

Luiss

Prorettore alla Ricerca

Rapporto Annuale di Riesame della ricerca di Ateneo – Anno 2020

A cura del Prorettore alla Ricerca

Prof. Fabiano Schivardi

Giugno 2021

LUISS



Premessa

Il Rapporto Annuale di Riesame della ricerca di Ateneo 2020 si pone in chiusura del Piano Strategico 2018-2020, e costituisce pertanto un'occasione per analizzare l'avanzamento della ricerca e della Terza Missione in Luiss non solo nel 2020 ma nel corso dell'intero triennio. Nel 2020 l'intera comunità Luiss ha saputo far fronte all'emergenza Covid-19 con rapidità ed efficacia, impegnandosi fin dai primi momenti per riorganizzare e rimodulare tutte le attività in ottemperanza alle misure per il contenimento della pandemia. Tutti gli indicatori rilevanti hanno così sperimentato comunque un miglioramento nonostante le difficoltà sopraggiunte, e alla fine del triennio tutti gli obiettivi prefissati possono dirsi nel complesso raggiunti.

Il PSA 2018-2020 mirava a rendere la Ricerca in Luiss focalizzata, rigorosa e rilevante attraverso l'utilizzo di sistemi premiali che valorizzassero le pubblicazioni di maggiore impatto dei singoli ricercatori e attraessero docenti con track record di successo o ad elevato potenziale, nonché attraverso una serie di azioni mirate a migliorare l'impatto della produzione scientifica, quale la partecipazione a bandi internazionali, l'irrobustimento dell'infrastruttura amministrativa e il potenziamento del recruiting di corpo docente di elevato standing internazionale e di dottorandi stranieri. Quanto alla Terza Missione, il PSA indicava come prioritari il potenziamento di iniziative di divulgazione volte a rendere la ricerca Luiss visibile e riconoscibile, il rafforzamento del rapporto con le aziende, lo sviluppo del network Alumni e il miglioramento della reputation dell'Ateneo. Queste linee generali d'Ateneo trovavano poi applicazione differenziata per i quattro Dipartimenti a seconda della specificità di ciascuno.

Nel corso del triennio, le principali azioni condotte a livello di Ateneo per il conseguimento degli obiettivi strategici sono state:

- *una campagna di reclutamento e politiche specifiche volte ad attrarre in Luiss i migliori ricercatori a livello internazionale, con particolare riguardo ai giovani (a questo scopo è stata istituita la figura dell'Assistant Professor Research) e ai vincitori di ERC e Marie-Curie Fellowships*
- *l'introduzione nel 2019 della VIR – Valutazione Interna della Ricerca, il nuovo sistema premiale di allocazione dei fondi della ricerca basato sulla qualità delle pubblicazioni dei singoli ricercatori: rispetto al 2019, nel 2020 si è registrato nel complesso un miglioramento del research score medio dei docenti di tutti i Dipartimenti, a dimostrazione dell'efficacia della VIR come incentivo alla pubblicazione su collocazioni editoriali di impatto*
- *una revisione della governance dell'attività di ricerca e Terza Missione, attraverso l'istituzione all'interno di ciascun Dipartimento della figura del Delegato alla Ricerca e Terza Missione e del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale, e a livello di Ateneo del Comitato Interdipartimentale per la Ricerca – che garantisce un raccordo fra le attività a livello di Ateneo e dei Dipartimenti – e della figura amministrativa del Direttore Research, Third Mission & Sustainability*
- *il rafforzamento degli uffici che supportano le attività di ricerca (Ufficio Ricerca, Ufficio PhD & Summer University) e di quelli dedicati ad attività che ricadono in ambiti di Terza Missione (Ufficio Etica Responsabilità e Sostenibilità, Ufficio Alumni, Career Service, Attività Culturali), che ha comportato miglioramenti significativi in tutte le aree di competenza*
- *un intervento di audit volto a verificare il modello di Assicurazione della Qualità della ricerca di Ateneo, intrapreso anche in funzione della visita della Commissione Esperti di Valutazione dell'ANVUR nell'ambito della procedura per l'Accreditamento Periodico*

- *il potenziamento e l'implementazione di attività, con il supporto dell'Ufficio Ricerca, volte ad aumentare la capacità di attrarre finanziamenti esterni sia per la ricerca finanziata su base competitiva sia per la ricerca su commessa: come risultato, gli anni 2019-2020 sono stati caratterizzati da un numero crescente di candidature presentate e progetti vinti*
- *il potenziamento e la sistematizzazione delle attività dei Centri di Ricerca, che svolgono un'intensa attività di ricerca commissionata per conto di aziende e istituzioni pubbliche, anche attraverso l'introduzione nel 2018 di requisiti economici e di qualità della ricerca scientifica (in termini di composizione e di pubblicazioni) necessari per la loro sussistenza*
- *il potenziamento dei dottorati: grazie alle attività condotte con il supporto dell'Ufficio PhD, nel 2020 tutti e quattro i corsi di dottorato sono stati accreditati dal MUR come innovativi (n. 3 come innovativi internazionali e n. 2 come innovativi intersettoriali)*
- *lo sviluppo di partnership accademiche internazionali: in particolare nel 2019 il Social Sciences Universities Network (SSUN), promosso congiuntamente dalla Luiss e dalla Renmin University of China, e nel 2020 l'adesione ad ENGAGE.EU*
- *lo sviluppo di progetti di comunicazione digitale ed editoriale volti a valorizzare la ricerca e incrementarne l'impatto sulla comunità scientifica e sulla società civile: il potenziamento di Luiss Open, il research magazine online di Ateneo; dal 2019 l'invio della newsletter internazionale della ricerca "Research at Luiss University" e della comunicazione settimanale sui seminari di ricerca "Upcoming Luiss Research Seminars"; la completa ristrutturazione della sezione "Ricerca" del sito di Ateneo, attività che ha incluso la realizzazione della Scholars Directory; le numerose iniziative di divulgazione svolte in modalità virtuale ideate nel 2020 in risposta alla pandemia di Covid-19, che hanno portato alla nascita della Luiss Social TV*

- *la promozione di attività volte a rendere la sostenibilità perfettamente integrata nel tessuto Luiss: come risultato, nel 2020 la Luiss è entrata nella top 50 degli atenei più sostenibili al mondo, posizionandosi al 43° posto (5° tra le italiane) del World University GreenMetric, la classifica che valuta l'impegno degli atenei rispetto alle tematiche ambientali*
- *lo sviluppo della piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365, iniziato a fine 2017 ed ancora in corso, divenuto nel corso del triennio uno degli strumenti principali per il monitoraggio delle attività di ricerca e Terza Missione*
- *l'introduzione di nuovi strumenti per il monitoraggio delle attività di Terza Missione in aggiunta ai KPI strategici, quali la Scheda Unica Annuale Terza Missione e Impatto Sociale (SUA-TM/IS) e il Bilancio Integrato Luiss*

Dalle azioni messe in atto dall'Ateneo per il conseguimento degli Obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020 derivano i risultati ampiamente positivi mostrati dagli indicatori, in base ai quali gli Obiettivi strategici possono dirsi nel complesso raggiunti. Dall'analisi delle SUA-RD 2020 e della SUA-TM/IS 2020 anche gli obiettivi specifici dei quattro Dipartimenti risultano in gran parte raggiunti alla fine del triennio.

L'efficacia delle azioni messe in atto negli anni 2018-2020 è stata evidenziata anche dagli ottimi risultati del QS World University Ranking pubblicati all'inizio del 2021: la Luiss si colloca tra le prime 50 università al mondo per il settore degli Studi Politici e Internazionali, ed è al 5° posto in Italia per l'area Social Sciences e Management, guadagnando quasi 90 posizioni nella classifica globale rispetto alla rilevazione di inizio 2020 (dalla #269 alla #181).

In continuità con le azioni intraprese e i risultati raggiunti, il nuovo Piano Strategico 2021-2024 si pone l'obiettivo di portare la Luiss fra le prime 50 università in Europa per produzione scientifica e reputazione, attraverso il rafforzamento della squadra di ricerca (faculty, dottorati e Post-doc), l'incremento dei fondi di ricerca e il potenziamento di outreach e relevance.

Sommario

Introduzione

1. Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione nel triennio 2018-2020	7
Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione previsti dal PSA 2018-2020	7
Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione stabiliti per i Dipartimenti	8
2. Avanzamento della Ricerca e della Terza Missione nel triennio 2018-2020	10
Azioni intraprese nel triennio ed esiti	10
Rafforzamento di organi e uffici dedicati alle attività di Ricerca e Terza Missione	14
Conclusioni	19

Rapporto di Riesame 2020

Cruscotto degli indicatori – Ateneo	20
Azioni intraprese ed esiti	21
1. Migliorare il posizionamento nei ranking (QS e VQR) e il valore degli indicatori chiave (es. H-Index e Citations)	21
2. Incrementare l’attrazione dei finanziamenti esterni per la ricerca	28
3. Potenziamento Dottorati e Assegni di ricerca	34
4. Migliorare l’impatto sulla produzione scientifica e sulla società civile	37
5. Potenziamento delle relazioni di alto livello nei settori accademico, aziendale e della società civile	44
6. Miglioramento delle infrastrutture e dei servizi utili al raggiungimento degli Obiettivi strategici	48
Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni	48
Interventi correttivi da intraprendere	50

Introduzione

1. Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione nel triennio 2018-2020

Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione previsti dal PSA 2018-2020

Il Piano Strategico Luiss 2018-2020 individuava tra le quattro priorità strategiche rendere la **Ricerca** in Luiss focalizzata, rigorosa e rilevante. Ciò sarebbe stato possibile puntando ad un miglioramento in termini di:

- posizionamento nei ranking (QS e VQR);
- valore degli indicatori chiave (es. H-Index e Citations);
- attrazione dei finanziamenti esterni per la ricerca;
- impatto sulla produzione scientifica e sulla società civile;
- potenziamento delle relazioni di alto livello nei settori accademico, aziendale e della società civile.

Tali obiettivi dovevano essere conseguiti principalmente attraverso:

- l'utilizzo di sistemi premiali che valorizzassero le pubblicazioni di maggiore impatto dei singoli ricercatori, garantendo un adeguato supporto alle iniziative di ricerca più rilevanti, e che al contempo attraessero docenti con track record di successo o ad elevato potenziale, assicurando il massimo rigore;
- una serie di azioni mirate a migliorare l'impatto della produzione scientifica stessa, quali:
 - una maggiore partecipazione a call internazionali e fondi europei;
 - l'introduzione di cattedre collegate ai temi rilevanti (in particolare Europe, Entrepreneurship e Digital);
 - l'irrobustimento dell'infrastruttura amministrativa.

Anche alcune azioni per il conseguimento degli obiettivi di **Global Engagement** miravano ad avere un impatto sulla ricerca, in particolare:

- il reclutamento di corpo docente di elevato standing internazionale;

- il potenziamento del recruiting di studenti e dottorandi stranieri, da attrarre attraverso la predisposizione di prodotti formativi di eccellenza e con DNA internazionale, anche grazie al rafforzamento della cooperazione con le aziende.

Benché la **Terza Missione** non venisse citata esplicitamente nel PSA, ricadevano in questo ambito diverse azioni indicate per il conseguimento dei due obiettivi strategici:

- **Global Engagement:** in particolare le azioni mirate a rendere le aree di ricerca Luiss visibili e riconoscibili, come il potenziamento di Luiss Open – il research magazine online dell’Ateneo.
- **Sustainable Growth:** tutte le azioni stabilite per l’obiettivo, nello specifico:
 - il rafforzamento del rapporto con le aziende (in linea con quanto stabilito dalla BES, Business Engagement Strategy);
 - lo sviluppo del network Alumni, sia rafforzando il presidio geografico dell’Associazione Laureati Luiss sia attraverso un potenziamento delle attività di engagement diretto degli Alumni;
 - il miglioramento della reputation dell’Ateneo attraverso azioni sistematiche che coinvolgessero il corpo docente nell’attivazione dei contatti e nella gestione delle relazioni e attraverso la collaborazione strutturata con molte realtà come stabilito dalla BES.

Inoltre, il PSA considerava azioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi strategici:

- il miglioramento generale delle infrastrutture e i dei servizi;
- il potenziamento del sistema IT, volto a garantire la gestione efficace di tutti i processi chiave di Ateneo anche tramite progetti di digitalizzazione: rientrava tra queste azioni il potenziamento del CRM.

Obiettivi e azioni di Ricerca e Terza Missione stabiliti per i Dipartimenti

Le linee generali d’Ateneo sopra esposte trovavano applicazione differenziata a seconda della specificità di ciascun Dipartimento. In particolare:

- **Dipartimento di Impresa e Management**

In base al Piano Strategico di Ateneo, il DIM intendeva rafforzare la dimensione internazionale e di ricerca della faculty con l’obiettivo di migliorare il prestigio e il posizionamento nei ranking. Per consolidare le risorse a disposizione per la ricerca, il DIM si proponeva di migliorare l’accesso ai finanziamenti esterni pubblici e privati, aprendo ad approcci multidisciplinari che avessero anche un riflesso positivo sull’offerta formativa.

Nello specifico, nella SUA-RD gli obiettivi del Dipartimento risultano declinati come segue:

- **Obiettivi di Ricerca:** Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations); Miglioramento della posizione nei ranking nazionali e internazionali; Migliorare l’impatto dei risultati della ricerca sulla comunità scientifica; Potenziamento del profilo internazionale.

- *Obiettivi di Terza Missione:* Migliorare outreach dei risultati della ricerca; Sustainable growth.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

In base al Piano Strategico di Ateneo, le azioni programmate dal DEF riguardavano, in primo luogo, il reclutamento di nuova faculty per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi; in secondo luogo, l'attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'UE e di iniziative riguardanti temi individuati dalla GES (Global Engagement Strategy). L'azione diretta a influire sugli indicatori rilevanti dal punto di vista dei ranking internazionali (QS in testa) era principalmente l'incremento in qualità e quantità delle pubblicazioni scientifiche. Nella stessa direzione andavano le azioni destinate ad aumentare la sinergia con gli altri Dipartimenti e con la SEP per quanto riguarda le call per bandi europei. Si intendeva, inoltre, intensificare i rapporti con le principali istituzioni internazionali aventi un focus su finanza, regolamentazione ed economic policy, nonché le maggiori istituzioni economiche italiane, anche per migliorare le ricadute sul placement "di qualità".

Nello specifico, nella SUA-RD gli obiettivi del Dipartimento risultano declinati come segue:

- *Obiettivi di Ricerca:* Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations); Migliorare le posizioni QS e VQR; Migliorare l'impatto della produzione scientifica; Potenziare il profilo internazionale secondo l'obiettivo della GES.
- *Obiettivi di Terza Missione:* Migliorare l'outreach dei risultati e l'impatto sulla società civile; Sustainable growth.

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

In base al Piano Strategico di Ateneo, il DGP intendeva riposizionare la propria ricerca a livello nazionale e internazionale attraverso il rafforzamento del Centro di Ricerca Luiss DREAM e la Luiss Law Review, incrementando la visibilità delle ricerche dipartimentali grazie a Luiss Open e attraverso l'istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione. Per rafforzare la GES, era inoltre previsto un incremento del numero degli insegnamenti erogati in lingua inglese.

Nello specifico, nella SUA-RD gli obiettivi del Dipartimento risultano declinati come segue:

- *Obiettivi di Ricerca:* Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations, etc.); Migliorare le posizioni nei ranking; Incrementare la qualità del Dipartimento assicurando il ricambio generazionale; Focalizzare e rafforzare la ricerca.
- *Obiettivi di Terza Missione:* Migliorare l'outreach dei risultati e l'impatto sulla società civile; Sustainable growth.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

In base al Piano Strategico di Ateneo, il DSP intendeva rafforzare la ricerca puntando a mantenere l'eccellenza già conseguita sulle discipline prioritarie, focalizzandosi su studi elettorali e parlamentari, studi europei e comparati, politiche pubbliche e security studies. Allo stesso tempo, intendeva intervenire ridisegnando il dottorato, rafforzando i centri di ricerca e

sviluppando la capacità di attrazione di fondi e commesse. Contestualmente, si sarebbero incrementati gli accordi di partnership con istituzioni pubbliche e private, anche a livello europeo per facilitare l’inserimento dei laureati nel modo del lavoro. L’obiettivo di Global Engagement avrebbe dovuto essere raggiunto incrementando le intese stipulate a livello internazionale per Double e Joint Degree e reclutando docenti strutturati e studenti internazionali. Attraverso un generale innalzamento della qualità del Dipartimento, assicurando il ricambio generazionale e puntando all’eccellenza nella ricerca, si intendeva, infine, dare seguito all’obiettivo strategico di Sustainable Growth.

Nello specifico, nella SUA-RD gli obiettivi del Dipartimento risultano declinati come segue:

- *Obiettivi di Ricerca*: Consolidamento e miglioramento della qualità intrinseca della ricerca; Consolidamento e potenziamento dell’interazione e dell’impatto sulla comunità scientifica.
- *Obiettivi di Terza Missione*: Consolidamento e potenziamento dell’engagement con la società civile.

2. Avanzamento della Ricerca e della Terza Missione nel triennio 2018-2020

I risultati conseguiti nel triennio 2018-2020 sono stati analizzati e valutati nella *Relazione annuale del Nucleo di Valutazione 2020* e nella *Relazione al bilancio 2020*. La redazione delle SUA-RD 2020 è stata occasione per condurre questa riflessione all’interno di ciascun Dipartimento.

Azioni intraprese nel triennio ed esiti

Nel triennio 2018-2020 l’approccio adottato dall’Ateneo per accrescere la qualità della **Ricerca** e la sua capacità di avere un impatto sulla società si è basato su: obiettivi chiari e condivisi (Piano Strategico “bottom up”); investimenti finanziari e di governance; indicatori chiave per il monitoraggio (KPI del Piano Strategico); una politica di reclutamento dei migliori ricercatori internazionali; la valutazione della performance individuale (Valutazione Interna della Ricerca); una strategia di condivisione dei risultati della ricerca all’interno dell’Ateneo e con la società; un’organizzazione a supporto delle attività efficace competente.

Nello specifico, il miglioramento della qualità della ricerca è stato perseguito dall’Ateneo lungo due direttrici:

1. Accrescendo la qualità del corpo docente con una campagna di **reclutamento** volta ad attrarre i migliori ricercatori a livello internazionale.

Particolare attenzione nel triennio 2018-2020 è stata posta a quello di giovani ricercatori, introducendo la figura dell’**Assistant Professor (Research)**, parametrabile a quella del ricercatore ma senza obiettivi di posizionamento nella carriera accademica, istituita per l’esigenza di velocizzare i tempi di negoziazione con i candidati in funzione di un job market internazionale estremamente rapido e concorrenziale. L’Assistant Professor (Research) opera principalmente in campo internazionale e, per questa ragione, riveste particolare interesse per Luiss ai fini del posizionamento nei ranking internazionali.

2. Modificando il criterio di **allocazione delle risorse** a disposizione dei ricercatori per supportarne l'attività. Nel 2019 è stata introdotta la **VIR - Valutazione Interna della Ricerca**, che annualmente assegna fondi di ricerca individuali sulla base della qualità delle pubblicazioni del triennio precedente: la sua elaborazione costituisce un'azione correttiva rispetto alla distribuzione dei fondi a pioggia che l'Ateneo, tramite Dipartimento, attuava fino al 2018. All'inizio dell'anno viene elaborato il *research score* di ciascun ricercatore, cioè un indice di produttività scientifica individuale basato sulle pubblicazioni del triennio precedente all'anno di valutazione e presenti nel catalogo di IRIS, il sistema di gestione integrata dei dati della ricerca dell'Ateneo. Ad ogni pubblicazione viene attribuito un punteggio che tiene conto del tipo di pubblicazione (articolo in rivista, monografia, capitolo in libro, etc.), della qualità della pubblicazione (ranking della rivista per gli articoli, reputazione dell'editore per le monografie, etc.) e del numero di autori. La somma dei punteggi di tutte le pubblicazioni del ricercatore costituisce il suo *research score*, in base al quale è determinata l'assegnazione dei fondi di ricerca per l'anno in corso, che varia da un minimo di €1.000 a un massimo di €10.000.

Nel corso del 2019 l'intera comunità di ricerca Luiss ha potuto capire il suo funzionamento ed è stata chiamata a contribuire alla revisione delle liste delle riviste e degli editori utilizzate ai fini della valutazione, affinché la procedura risultasse percepita come equa e condivisa da tutti. Il sistema è stato quindi ulteriormente messo a punto sulla base delle osservazioni ricevute da parte dei ricercatori, per arrivare a un algoritmo definitivo utilizzato a partire dall'assegnazione del 2020. I criteri e le liste, a cui ha dunque contribuito tutta la comunità di ricerca Luiss, sono chiari, trasparenti, dettagliatamente documentati e a disposizione di tutti i ricercatori nella Intranet di Ateneo. La VIR costituisce il pilastro fondamentale per costruire una cultura condivisa della valutazione: su questa base, si prevede di estendere la premialità ad altri ambiti di distribuzione di risorse. Un primo esempio è la riforma del sistema di assunzione degli Assegnisti di ricerca, avviata nel 2020.

Con riferimento proprio agli **assegni di ricerca**, è stata portata a termine la riforma per la loro trasformazione in programmi Post-doc, con l'obiettivo di potenziare la capacità di attrarre giovani ricercatori dai migliori programmi di dottorato e massimizzare il loro contributo alla vita intellettuale dell'Università. Nel vecchio sistema, il processo di valutazione del progetto di ricerca dell'assegnista era double-blind e si basava su un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze; inoltre la performance di valutazione del proponente si basava su una valutazione interna che teneva conto di un punteggio calcolato utilizzando l'H-Index, il *research score* della VIR e il punteggio dell'ultima VQR. Nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e i progetti di ricerca sono giudicati sulla base del punteggio VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto.

Si è inoltre lavorato affinché venisse riconosciuto dal MUR nella fase di accreditamento annuale il **requisito di innovatività ai Dottorati**, che comporta un incremento dell'indice sintetico per l'attribuzione dei fondi ministeriali all'Ateneo: come risultato, nel 2020 3 dei 4 dottorati sono stati accreditati come innovativi internazionali e 2 come innovativi intersettoriali.

Sono state messe in atto politiche specifiche per **attrarre vincitori di ERC e di Marie-Curie Fellowships**, che hanno comportato un aumento della capacità di attrarre ricercatori di comprovato livello in Luiss.

È stata posta anche una maggiore enfasi rispetto al passato sulla capacità di attrarre **finanziamenti esterni**, particolarmente fondi nazionali ed europei a sostegno della ricerca di base. A questo scopo è stato potenziato il supporto all'attività di ricerca finanziata su base competitiva e di commessa.

Nel 2018-2020 è stata potenziata anche l'**attività di comunicazione** e la valorizzazione delle competenze di ricerca attraverso lo sviluppo di progetti di comunicazione digitale e editoriale:

- Tra le azioni indicate dal PSA 2018-2020 per la priorità strategica “Ricerca” figura il potenziamento di **Luiss Open**, il research magazine di aggregazione, narrazione e stimolo dei contenuti intellettuali della comunità scientifica Luiss. Nato nel 2017 per contribuire al superamento dei limiti della comunicabilità della ricerca – la cui elevata specializzazione e complessità di contenuti rischiano di limitarne la circolazione (e quindi l'impatto e visibilità) sia tra il pubblico non specialista sia tra ricercatori di ambito diverso – Luiss Open è articolato fin dalla sua nascita lungo i temi “Europe”, “Entrepreneurship” (temi indicati come rilevanti dal PSA 2018-2020) e “Open society”. Nel 2020 sono stati introdotti i nuovi temi “Focus ripresa” relativo all'emergenza Covid-19 e “Sostiene la corte”, ed è stata aggiunta una apposita sezione dedicata agli “Engaged research podcast” realizzati nell'ambito della newsletter della ricerca. Da segnalare poi, dalla seconda metà del 2020, una importante partnership con Huffington Post, che ha pubblicato selezionati articoli in contemporanea con il Luiss Open. Nel corso del triennio l'attività di pubblicazione su Luiss Open da parte dei docenti è stata fortemente incentivata.
- All'inizio del 2019 su iniziativa del Prorettore alla Ricerca è nata la newsletter della ricerca “**Research at Luiss University**”, strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale e per questo concepito in lingua inglese. Inviata tre volte l'anno ad oltre 33.000 contatti in tutto il mondo, la newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholder dell'Ateneo (mondo accademico nazionale e internazionale, ex studenti, employer, aziende). Obiettivo della newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l'impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile. Per questa ragione la newsletter è dedicata non solo alle pubblicazioni di maggiore rilievo dei docenti Luiss, ma anche ai temi di interesse per il mondo della ricerca e riconducibili ad eventi, premi e partnership internazionali. I podcast e le interviste a docenti e ricercatori Luiss realizzati per la newsletter vengono pubblicati su Luiss Open, il research magazine di Ateneo. Per ciascun numero viene redatto un report statistico sulla base dei dati registrati dalla piattaforma di invio.
- Nel marzo 2019 è stata avviata la comunicazione settimanale in lingua inglese “**Upcoming Luiss Research Seminars**”, destinata ad un pubblico di soli ricercatori interni ed esterni all'Ateneo, volta ad informare sui seminari di ricerca in programma in Luiss. Per “seminari di ricerca” si intendono seminari svolti preferibilmente da ricercatori esterni, basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia.
- Nel 2019 è stato portato avanti un processo di ristrutturazione, armonizzazione e aggiornamento della sezione “**Ricerca**” del sito web di Ateneo (<https://www.luiss.it/ricerca>),

con particolare riguardo ai Centri di ricerca, alle attività di ricerca (attraverso apposite news della ricerca) ed ai progetti competitivi aggiudicati.

- Nel 2019 si è conclusa la realizzazione, all'interno della sezione "Ricerca" del sito web di Ateneo, della **Scholars Directory** (<https://www.luiss.it/ricerca/experts-directory>), uno strumento che individua gli interessi di ricerca e le aree disciplinari di expertise di ogni docente strutturato Luiss attraverso parole chiave. Il progetto di mappatura delle *key expertise* della comunità scientifica va ricondotto alla strategia di miglioramento della divulgazione della ricerca e costituisce uno strumento fondamentale per avere a disposizione profili aggiornati e facilmente fruibili di tutti i docenti Luiss.

Per quanto riguarda l'obiettivo strategico di **Global Engagement**, nel triennio è stato portato avanti il **recruiting** di studenti stranieri, di docenti dal profilo internazionale, di Assistant Professor (Research), nonché di personale tecnico-amministrativo con competenze adeguate ad accogliere un'utenza internazionale. Si segnala inoltre che:

- Nel 2019 la vocazione sempre più internazionale della Luiss ha trovato espressione in un'iniziativa che per la prima volta ha visto un'università italiana assumere un ruolo di leadership: il **Social Sciences Universities Network (SSUN)**, promosso congiuntamente dalla Luiss e dalla Renmin University of China, è volto a riunire alcune delle principali università delle scienze sociali al mondo per formare un gruppo di lavoro che promuove la collaborazione su vari livelli, favorendo gli scambi, la contaminazione delle culture, lo sviluppo di progetti comuni e la realizzazione di iniziative che possano beneficiare tutti i membri.
- Al fine di rafforzare ulteriormente il posizionamento internazionale dell'Ateneo, nel febbraio 2020 Luiss ha aderito a **ENGAGE.EU**, un consorzio interuniversitario costituito da sette atenei che condividono valori europei e vocazione globale (cfr. sotto, *Rapporto di Riesame 2020*, § 5.1 *Partnership accademiche*).

Per quanto riguarda le attività di **Terza Missione** e l'obiettivo strategico di **Sustainable Growth**, la Luiss ha posto l'impatto sociale al centro del proprio piano strategico, essendo attiva nei seguenti ambiti di Terza Missione: attività conto terzi; strutture di intermediazione; gestione del patrimonio e attività culturali; formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta; public engagement. Nel triennio 2018-2020, oltre ai KPI del Piano Strategico per l'obiettivo di **Sustainable Growth**, sono stati introdotti quali strumenti per il monitoraggio di queste attività la **Scheda Unica Annuale Terza Missione e Impatto Sociale (SUA/TM-IS)** e il **Bilancio integrato**: la valutazione dell'impatto dell'Ateneo sul territorio è rendicontata nella sezione dedicata alla Terza Missione del *Luiss Impact Report 2019*, risultato di un percorso triennale di valutazione intrapreso dall'Ufficio Pianificazione e Controllo e dall'Ufficio Etica, Responsabilità, Sostenibilità in collaborazione con ItaliaCamp; a partire dal 2020 Luiss ha deciso di redigere il Bilancio integrato nell'ottica del percorso culturale di *integrated thinking* intrapreso dall'Ateneo, e ha scelto di qualificarlo volontariamente in conformità ai Sustainability Reporting Standards della Global Reporting Initiative (GRI) con opzione Core.

Nel triennio 2018-2020 è stato fatto inoltre un grande sforzo per rendere la **sostenibilità "perfettamente integrata" nel tessuto Luiss**: coinvolgendo l'intera comunità Luiss (studenti, docenti, dipendenti e

alumni), l'Ateneo si è fatto promotore della cultura della sostenibilità in tutti gli ambiti, sia quelli più strettamente connessi alla didattica e alla ricerca, che quelli legati ai campus services, ai rapporti con enti e aziende, alle policy di gestione delle risorse umane. Nel 2020 è stata definita la **Governance della Sostenibilità** individuando **5 aree di intervento**, a ciascuna delle quali corrisponde un gruppo di lavoro operativo, per consentire una azione coordinata, condivisa e capillare da parte di tutto l'Ateneo: "Didattica – Teaching & Learning"; "Ricerca"; "Facilities & Campus Services"; "People & Culture"; "Communication & Engagement". Partendo da standard e ranking riconosciuti a livello internazionale, la Luiss si è dotata inoltre di un set di **indicatori di sostenibilità** per monitorare l'impatto di progetti già esistenti, svilupparne di nuovi e promuovere iniziative che contribuiscano in modo concreto e misurabile allo sviluppo sostenibile ed inclusivo. Le azioni intraprese in questo ambito, portate avanti con successo anche durante la pandemia di Covid-19, hanno consentito un netto **miglioramento nella performance del World University GreenMetric**, la classifica che valuta l'impegno degli atenei rispetto alle tematiche ambientali: nel 2020 l'Università si è posizionata al 43° posto a livello mondiale (5° tra le italiane), scalando oltre 50 posizioni e facendo così il suo ingresso nella Top 50 degli atenei più sostenibili.

Infine, con riguardo alle azioni che il PSA indicava come necessarie per il raggiungimento degli obiettivi strategici, va menzionato lo sviluppo della piattaforma **CRM Microsoft Dynamics 365**, iniziato nel secondo semestre del 2017 ed ancora in corso. Tra le numerose funzioni del CRM, quelle maggiormente utili per il monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione sono:

- l'integrazione delle anagrafiche di alumni, aziende e contatti aziendali.
- il modulo "Evento", che consente il tracciamento degli eventi in presenza e da remoto con possibilità di indicarne tipologia, target, tematica, connessione con temi di sostenibilità, SDGs Agenda 2030 di riferimento, caratteristica di internazionalizzazione, numero di partecipanti, etc. Dal 2020 è possibile indicare anche la Missione di riferimento: ciò consente di monitorare con maggiore efficacia gli eventi di Public Engagement e quelli più strettamente connessi alle attività di Ricerca.
- il modulo "Progetto ricerca", in produzione dal 2020, che consente la registrazione e il monitoraggio dei dati relativi ai progetti competitivi e su commessa, con relativa classificazione e allocazione delle risorse su work packages e obiettivi realizzativi tramite timesheet online.

Rafforzamento di organi e uffici dedicati alle attività di Ricerca e Terza Missione

Gli obiettivi ambiziosi del Piano Strategico hanno comportato una revisione della *governance* dell'attività di ricerca in Luiss. La Luiss è una università di dimensioni medio-piccole focalizzata sulle scienze sociali. Dato queste caratteristiche, si è scelto un modello in cui l'attività dei quattro Dipartimenti fosse fortemente coordinata a livello di Ateneo:

- All'interno di ciascun Dipartimento è stato nominato un **Delegato alla Ricerca e Terza Missione**, incaricato di coordinare e supervisionare le attività di ricerca e Terza Missione dipartimentali. Il Delegato, il Direttore del Dipartimento ed eventuali altri docenti nominati dal Consiglio di Dipartimento formano il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale**. Tra

i compiti del Gruppo di Riesame ci sono la predisposizione del “Riesame annuale della ricerca dipartimentale”, della SUA-RD e delle parti della SUA-TM/IS di pertinenza del Dipartimento.

- Nel marzo 2019 è stato istituito il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, presieduto dal Prorettore alla Ricerca e composto dal Prorettore stesso, dai Delegati alla Ricerca e Terza Missione di ciascun Dipartimento e dal responsabile amministrativo dell’Ufficio Ricerca. Il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca formula le politiche per il raggiungimento degli obiettivi di Ateneo garantendo anche un raccordo diretto fra l’attività a livello di Ateneo e quella dei Dipartimenti, monitora i risultati dell’attività di ricerca e Terza Missione e propone misure correttive in caso di situazioni di criticità. La presenza dei Delegati dipartimentali permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti, di condividere le *best practices* sviluppate in autonomia dai Dipartimenti.
- Nel dicembre 2019 è stata istituita a livello di Ateneo la figura amministrativa del **Direttore Research, Third Mission & Sustainability**, responsabile, oltre che dell’Ufficio Ricerca, anche del coordinamento di alcuni uffici di Terza Missione: Attività Culturali, Alumni, Career Service e Etica, Responsabilità e Sostenibilità.

Anche in funzione della visita della Commissione Esperti di Valutazione dell’ANVUR nell’ambito della procedura per l’Accreditamento Periodico, inizialmente prevista per ottobre 2020 e posticipata a marzo 2021 per le difficoltà legate alla pandemia di Covid-19, si è intrapreso inoltre un **intervento di audit volto a verificare il modello di assicurazione della qualità di Ateneo**. Nello specifico, l’analisi ha perseguito obiettivi di: monitoraggio del corretto funzionamento del sistema di Assicurazione della Qualità della didattica e della ricerca; diffusione di una cultura di Quality Assurance all’interno dell’Ateneo nello svolgimento di tutte le attività; verifica preliminare dei requisiti e dei punti di attenzione AVA; definizione di un piano di azione volto ad implementare le azioni di miglioramento individuate.

I **Centri di Ricerca** generano un’intensa attività di ricerca commissionata sia con imprese sia con istituzioni pubbliche. Ad un’ottica di sistematizzazione va ascritto il tentativo di armonizzazione degli obiettivi di ricerca dei singoli Centri di Ricerca e la loro razionalizzazione attraverso l’introduzione, nel 2018, di **requisiti** sia di qualità della ricerca (in termini di composizione e di pubblicazioni) sia economici necessari per la sussistenza dei singoli Centri:

- ciascun Centro di Ricerca deve essere costituito da almeno 5 docenti incardinati Luiss;
- si richiede che il Centro di Ricerca realizzi nell’arco di un triennio almeno 15 prodotti di ricerca, di cui almeno 3 in fascia A;
- i finanziamenti annui da parte di enti pubblici e di soggetti privati devono essere, a regime, di importo complessivo almeno pari a € 30.000 per anno solare.

La sussistenza dei requisiti è stata verificata annualmente dall’Ufficio Ricerca, che ne ha dato comunicazione ai direttori dei singoli Centri.

Nel corso del triennio 2018-2020 l’Ateneo ha inoltre rafforzato gli Uffici dedicati specificamente a sostenere i ricercatori nello svolgimento loro attività, in particolare l’Ufficio Ricerca e l’Ufficio PhD & Summer University.

L'Ufficio Ricerca opera a livello di Ateneo, garantendo supporto alle attività dei ricercatori di tutti i Dipartimenti. In particolare:

- Supporta i ricercatori nelle fasi di progettazione e rendicontazione dei **progetti competitivi**:
 - monitora le opportunità di finanziamento, i bandi aperti e quelli di prossima uscita e le attività formative più interessanti ai fini della progettazione europea e nazionale; dal 2020 ha avviato una serie di iniziative di comunicazione mirate, volte ad informarne i ricercatori Luiss e sensibilizzarne la partecipazione (cfr. sotto, *Rapporto di Riesame 2020*, § 2.1 *Ricerca competitiva*);
 - aggiorna costantemente la guida “Finanziamenti europei”, disponibile in Intranet, volta a fornire a docenti e ricercatori un supporto nella ricerca delle opportunità di finanziamento più adatte a promuovere i propri progetti;
 - dà comunicazione mirata ai ricercatori sulle opportunità di collaborazione scientifica con le Università partner;
 - assiste i ricercatori nella stesura dei proposal: a questo scopo nel 2020 ha predisposto il modulo “Manifestazione di interesse” (cfr. sotto, *Rapporto di Riesame 2020*, § 2.1 *Ricerca competitiva*);
 - fornisce supporto nella rendicontazione specialistica, dedicata prevalentemente alla progettazione europea e diversa dall'ordinaria contabilità che è normale attività d'Ufficio.

Anche per effetto degli sforzi profusi nel potenziamento dell'Ufficio, gli anni 2019-2020 sono stati caratterizzati da un numero crescente di progetti vinti dai ricercatori Luiss.

- Supporta le attività dei Centri di Ricerca Luiss, la cui attività prevalente è la **ricerca su base commessa** per conto di imprese ed istituzioni pubbliche:
 - fornisce sostegno nella costruzione di un network di aziende coinvolte nella ricerca *engaged* su base commessa nell'ambito delle attività dei Centri di Ricerca;
 - monitora la sussistenza dei requisiti economico-scientifici dei Centri di Ricerca, necessari per la sopravvivenza dei Centri stessi in base alla riforma in vigore dal 2018;
 - all'inizio del 2020 ha realizzato una ricognizione dei Centri di Ricerca e delle loro attività, e parallelamente ha effettuato un benchmark delle realtà simili sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, con l'intento di procedere ad una riorganizzazione della ricerca in Luiss condotta attraverso i Centri, da rendere il più possibile interdipartimentale e interdisciplinare (cfr. sotto, *Rapporto di Riesame 2020*, § 2.2 *Ricerca su commessa*).
- Svolge attività finalizzate alla **comunicazione e divulgazione** della ricerca di qualità:
 - divulga i risultati della ricerca di qualità attraverso la sezione “Ricerca” del sito web di Ateneo, della quale nel 2019 ha curato il processo di ristrutturazione e aggiornamento;
 - collabora con il Rettore alla Ricerca nella redazione della newsletter internazionale “Research at Luiss University”, avvalendosi anche del supporto di Luiss Open;

- informa sui seminari di ricerca in programma attraverso la comunicazione settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”;
- aggiorna la *Scholars Directory* di Ateneo.
- Avvalendosi del supporto dello staff della Biblioteca Luiss in quanto gestore del Catalogo dei prodotti della ricerca di Ateneo IRIS, sostiene il Rettore alla Ricerca nelle attività legate alla **valutazione della ricerca**:
 - l’attuazione della VIR e la conseguente previsione di meccanismi premiali per l’incentivazione verso la produzione di pubblicazioni di valore;
 - tra il 2020 e il 2021, la raccolta dei prodotti di ricerca e l’individuazione e descrizione dei *case studies* di Terza Missione per la VQR 2015-2019.
- Svolge attività di **monitoraggio della qualità** della ricerca:
 - sostiene i Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dei quattro Dipartimenti nella redazione del “Riesame annuale della ricerca” e della SUA-RD e nelle attività di monitoraggio periodico, raccogliendo i dati dai diversi Uffici responsabili e richiedendo i valori dei KPI all’Ufficio Studi e Valutazione, e tutela il rispetto delle scadenze annuali di consegna delle Schede al Presidio di Qualità e al Nucleo di Valutazione;
 - nell’ambito della visita di Accreditamento Periodico, ha fornito supporto nella selezione e preparazione dei documenti da sottoporre all’esame a distanza della CEV e ha assistito nella preparazione delle interviste i Gruppi di Riesame e gli altri interlocutori coinvolti.

Nel 2020 il responsabile dell’Ufficio Ricerca ha predisposto un documento ad uso interno in cui sono indicate le attività dell’Ufficio e le modalità in cui si prevede di monitorarne l’efficacia. Dal 2020 l’Ufficio somministra ai ricercatori questionari di gradimento relativamente al supporto fornito nelle loro attività di ricerca (in particolare: supporto candidature, gestione progettuale, comunicazione della ricerca), i cui risultati organizzati in forma di report sono disponibili online.

Quanto all’Ufficio **PhD & Summer University**, nel triennio 2018-2020 sono state molte le attività volte al potenziamento dei quattro programmi di dottorato (Management, Politics, Economics e Diritto e Impresa), con particolare riguardo alla loro internazionalizzazione:

- omogeneizzazione ed efficientamento delle procedure esistenti sui quattro Dottorati allo scopo di trasformare in processi di eccellenza, e introduzione di nuove procedure su aspetti non regolati in precedenza;
- gestione del processo di accreditamento dei dottorati secondo i nuovi parametri ANVUR – con l’obiettivo di migliorare i parametri rilevanti per l’assegnazione di fondi ministeriali da destinare alle borse di dottorato e di creare un processo di accreditamento di eccellenza – e predisposizione per ogni ciclo di dottorato di una “Relazione di Accreditamento” sull’aderenza dei corsi ai requisiti per l’accreditamento indicati dal MUR, che viene verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e poi trasmessa al MUR;
- analisi dei parametri di finanziamento ed elaborazione per ciascuno di essi di azioni che i coordinatori dei dottorati possono mettere in atto per il loro miglioramento, al fine sia di

garantire un importo più elevato di finanziamenti attribuiti all'Ateneo, sia di favorire una più elevata qualità dei corsi di dottorato e determinare l'attribuzione dei requisiti di innovatività;

- creazione dei presupposti per il conferimento dei requisiti di innovatività, attribuiti agli Atenei che si elevano dagli standard minimi di accreditamento: come risultato, nel 2020 il MUR ha riconosciuto a tutti e quattro i Dottorati almeno un accreditamento come dottorato innovativo (3 accreditamenti come dottorati innovativi-internazionali e 2 accreditamenti come dottorati innovativi-intersectoriali grazie alle partnership con enti esterni);
- cura del processo di internazionalizzazione della Faculty e del reclutamento internazionale dei dottorandi: in conseguenza di ciò, nel 2020 3 corsi di dottorati su 4 sono stati accreditati dal MUR come Dottorati innovativi-internazionali;
- sviluppo di una banca dati dei dottori di ricerca, finalizzata a monitorare lo sviluppo di carriera di tutti i dottorandi che hanno conseguito il titolo in Luiss;
- implementazione di una nuova piattaforma per le application dei Dottorati, progettata dall'Ufficio sulla base anche delle indicazioni raccolte dai Coordinatori dei Dottorati;
- ristrutturazione della sezione “PhD” del sito web di Ateneo (<https://www.luiss.it/corsi-e-master/phd>) secondo un'impostazione maggiormente in linea con la web experience dei PhD internazionali, ad opera di un team di lavoro coordinato dall'Ufficio che coinvolge Servizi Informatici Luiss, Deloitte e due Coordinatori dei Dottorati;
- progetto di maggiorazione dell'importo delle borse riservate ai dottorandi stranieri al fine di attrarre i migliori candidati internazionali e competere con altri Atenei che già offrono questa opportunità;
- analisi di Risk assessment su tutte le attività, in collaborazione con l'Ufficio Compliance, Internal Audit e Risk Management, al fine di individuare criticità e soluzioni;
- implementazione nel corso del tempo di una serie di strutture e risorse specifiche a sostegno dell'attività di ricerca dei dottorandi, tra le quali: acquisto di specifiche licenze per software di ricerca e di analisi; spazi fisici dell'Ateneo riservati ai dottorandi per attività di studio e ricerca; tutor del corso di Dottorato; corsi di lingua inglese, Business English e Legal English per i dottorandi che svolgono il corso di dottorato in italiano; corsi integrativi a supporto delle competenze trasversali del futuro ricercatore (es. corsi sulle Research Skills, Academic Skills, seminari di orientamento professionale, incontri con top scholars); budget aggiuntivo alla borsa di dottorato, a partire dal secondo anno di iscrizione, che i dottorandi possono spendere per partecipazione a seminari, convegni e conferenze in Italia e all'estero, e per spese inerenti alle attività di formazione specifica, di studio e all'acquisto di beni connessi a tali attività.

Quanto agli Uffici dedicati ad attività che ricadono negli ambiti di Terza Missione, a seguito dell'istituzione dell'Area Research, Third Mission & Sustainability è stato riorganizzato l'**Ufficio Etica Responsabilità e Sostenibilità (ERS)**, sono state potenziate le attività dell'**Ufficio Alumni** e del **Career Service** e sono state maggiormente focalizzate verso l'impatto sociale quelle dell'**Ufficio Attività Culturali**.

Infine, punto di riferimento per la comunità degli alumni è l'ALL, **Associazione Laureati Luiss**, che da oltre trent'anni rappresenta il punto di incontro privilegiato, stabile e identificativo degli alumni dell'Ateneo. L'ALL agisce in maniera totalmente sinergica con le strategie e gli obiettivi dell'Ufficio Alumni Luiss e, più in generale, dell'Università, con cui condivide strategie e valori, sviluppando attività e progetti che enfatizzino le grandi potenzialità offerte dal network dei laureati, vero e proprio asset strategico d'Ateneo. L'ALL, attiva in Italia ed all'estero (grazie ai suoi 7 Chapter dislocati tra Europa, America ed Asia), crea e favorisce occasioni di networking tra alumni Luiss, tra alumni, studenti e Docenti e tra gli alumni e l'Università organizzando sia attività d'incontro e sviluppo delle competenze aperte all'intera community degli alumni sia eventi e momenti dedicati in modo esclusivo ai propri associati, ai quali offre una selezione di servizi e partnership dedicate. A partire dal luglio 2020 sono state introdotte nuove modalità di associazione che estendono ad un numero più ampio di alumni la facoltà di associarsi e incentivano l'iscrizione da parte dei residenti all'estero (cfr. sotto, *Rapporto di Riesame 2020*, § 5.4 *Sviluppo del network Alumni e attività dell'Associazione Laureati Luiss*).

Conclusioni

Dalle azioni messe in atto dall'Ateneo per il conseguimento degli Obiettivi del PSA 2018-2020 derivano i risultati ampiamente positivi mostrati dagli indicatori. Tutti i KPI rilevanti previsti dal Piano Strategico hanno sperimentato un miglioramento in seguito alle azioni intraprese e nel complesso hanno raggiunto i target prefissati.

Gli obiettivi specifici prefissati dai Dipartimenti sono del tutto coerenti con il Piano Strategico di Ateneo, e dall'analisi delle relative SUA-RD 2020 e della SUA-TM/IS 2020 risultano in gran parte raggiunti alla fine del triennio.

In continuità con il PSA 2018-2020, il nuovo Piano Strategico 2021-2024 si pone l'obiettivo di portare la Luiss fra le prime 50 università in Europa per produzione scientifica e reputazione, attraverso il rafforzamento della squadra di ricerca (faculty, dottorati e Post-doc), l'incremento dei fondi di ricerca e l'incremento di outreach e relevance.

Rapporto di Riesame 2020

Cruscotto degli indicatori – Ateneo

KPI	Target 2018	Cons. 2018	Target 2019	Cons. 2019	Target 2020	Cons. 2020*
15b! N. docenti a contratto	1.063	1.170	1.109	1.220	1.175	1.357
15a N. docenti di ruolo	131	122	145	121	159	122
15 N. totale docenti	1.194	1.292	1.254	1.341	1.334	1.479
17! Retribuzione a 1 anno dal titolo (euro)	1.170	1.222	1.207	1.345	1.245	1.299
19 Tasso di incremento dello stipendio a 3 anni (%)	9,4%	36,1%	9,7%	50,0%	10,0%	58,0%
21 Numero iscritti associazione Alumni	775	904	800	671	825	534
23 Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss")	87,0%	90,0%	88,0%	89,0%	89,0%	91,5%
25! Ricavi Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	87,9	89,2	93,2	94,8	98,8	97,6
27! Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	2,9	3	3,1	3,4	3,3	3,5
31 Costi della ricerca (Percento su ricavi)	6,7%	4,5%	6,4%	4,5%	6,1%	4,7%
43 Finanziamenti da bandi competitivi nazionali (euro)	206.743	276.565	213.412	381.500	220.081	148.600
44 Finanziamenti da bandi competitivi internazionali (euro)	171.285	300.398	176.811	422.700	182.336	273.700
45# Finanziamenti diretti pubblici e privati (euro)	1.146.305	1.222.239	1.183.282	1.348.600	1.220.260	1.808.400
46a N. docenti di ruolo stranieri (è un di cui dei docenti di ruolo totali)	9	9	10	9	17	10
46b! N. docenti a contratto stranieri (è un di cui dei docenti a contratto totali)	76	76	84	74	91	119
46! % Docenti stranieri	7,1%	6,6%	7,5%	6,2%	8,1%	8,7%
48 N. Visiting professor	83	48	86	54	91	46
210 N. pubblicazioni per docente (strutturati)	3,3	3,3	3,7	3,7	3,9	1,5

* Sono stati considerati definitivi i dati aggiornati a settembre 2020 (chiusura Anno Accademico).

Azioni intraprese ed esiti

1. Migliorare il posizionamento nei ranking (QS e VQR) e il valore degli indicatori chiave (es. H-Index e Citations)

La Luiss, consapevole che la competizione internazionale si basa sempre di più sulle classifiche degli atenei stilate da varie istituzioni, ha deciso di stabilire obiettivi espliciti di miglioramento in queste classifiche, prendendo in particolare come benchmark di riferimento il QS World University Ranking. Queste classifiche valutano la ricerca attraverso indicatori bibliometrici, quali l’H-Index, le citazioni, la qualità delle riviste su cui il corpo docente pubblica: in larga misura, gli stessi indicatori utilizzati dall’ANVUR nella VQR 2011-2014.

L’efficacia delle azioni messe in atto nel triennio 2018-2020 è stata evidenziata dagli ottimi risultati del QS Ranking pubblicati all’inizio del 2021, in quanto va considerato il lag temporale tra le azioni realizzate e la manifestazione dei risultati, a causa del naturale ritardo con cui le pubblicazioni scientifiche (e le citazioni associate) vengono registrate su Scopus. Questo va tenuto in considerazione anche per quanto riguarda i valori degli indicatori per cui si registrano flessioni o miglioramenti non significativi, in quanto l’effetto degli interventi correttivi intrapresi non è immediato. Riguardo in particolare l’indicatore Citations per paper, bisogna tenere presente che, dati i tempi di pubblicazione, trascorre molto tempo prima che un nuovo docente inizi a pubblicare con l’affiliazione Luiss e che queste pubblicazioni vengano citate dagli altri ricercatori. Per questo si ritiene che le azioni intraprese nel triennio 2018-2020, quali le politiche di assunzione di docenti con alto potenziale di ricerca basate sulla GES e l’introduzione di sistemi di incentivazione delle pubblicazioni di qualità come la VIR, avranno un ulteriore impatto positivo sul valore degli indicatori citazionali nei prossimi anni.

Nel 2020 è stato inoltre predisposto l’invio di una comunicazione per 40.000 contatti nazionali e internazionali al fine di migliorare l’awareness dell’Ateneo in vista della compilazione del questionario QS. In virtù del lavoro svolto dal Career Service e dall’Ufficio Alumni, nei risultati di inizio 2021 il valore dell’indicatore Employer reputation è migliorato per tutte le aree disciplinari.

Risultati QS by Subject, Area “Social Sciences & Management” (overall Ateneo):

	2018	2019	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	Global: 302 Europe: 131 Italy: 11	Global: 261 Europe: 107 Italy: 11	Global: 269 Europe: 114 Italy: 11	Global: 181 Europe: 79 Italy: 5	Global: +88 Europe: +35 Italy: +6
Punteggio complessivo	61,9	65	65,6	69,6	+6,1%
Academic reputation	57,8	64,5	66,7	69,2	+3,7%
Employer reputation	71,8	70,0	65,6	73,5	+12,0%
Citations per paper	59,0	63,2	69,1	70,5	+2,0%
H-Index	56,0	54,2	56,3	59,2	+5,2%

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Risultati QS by Subject, Area “Business and Management Studies”:

	2018	2019	Target 2020	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	Global: 201-250 Europe: 51-100 Italy: 4	Global: 151-200 Europe: 101-150 Italy: 4	Global: 101-150	Global: 151-200 Europe: 51-100 Italy: 4	Global: 105 Europe: 42 Italy: 3	Global: ↑ Europe: ↑ Italy: +1
Punteggio complessivo	n.d.	66,9	-	66,9	69,8	+4,3%
Academic reputation	54,8	62,1	65,0	62,8	65,3	+4,0%
Employer reputation	69,3	66,2	67,0	67,2	73,5	+9,4%
Citations per paper	86,8	85,3	92,0	77,7	73,2	-5,8%
H-Index	78,7	74,3	85,0	76,0	77,3	+1,7%

Gli ultimi risultati del **Ranking QS** evidenziano un miglioramento sia nel posizionamento generale del Dipartimento, sia nel valore degli indicatori; solo per il Citations per paper si registra un peggioramento.

Inoltre, nel tentativo di migliorare il posizionamento nel **ranking FT** (#83 nel 2020, lievemente inferiore al target 2020 e in flessione rispetto al 2019), in collaborazione con l’Ufficio Alumni e il Career Service nel 2020 sono stati avviati i progetti “Mentoring Program Guido” e “Leadership Program”.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Risultati QS by Subject, Area “Economics & Econometrics” (KPI Dipartimento):

	2018	2019	Target 2020	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	Global: 251-300 Europe: 101-150 Italy: 11	Global: 201-250 Europe: 51-100 Italy: 8	Global: 201-250	Global: 251-300 Europe: 101-150 Italy: 11	Global: 201-250 Europe: 51-100 Italy: 9	Global: ↑ Europe: ↑ Italy: +2
Punteggio complessivo	n.d.	61,3	-	61,9	62,4	+0,8%
Academic reputation	49,6	57,8	60,0	58,6	54,4	-7,2%
Employer reputation	71,7	67,7	72,0	69,3	74,3	+7,2%
Citations per paper	69,6	68,6	79,0	67,4	69,7	+3,4%
H-Index	59,2	54,5	70,7	55,8	59,1	+5,9%

Risultati QS by Subject, Area “Accounting and Finance”:

	2018	2019	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	-	Global: 251-300 Europe: 100-150 Italy: 7	Global: 201-250 Europe: 201-250 Italy: 4	Global: 101-150 Europe: top 50 Italy: 3	Global: ↑ Europe: ↑ Italy: +1
Punteggio complessivo	-	57,2	57,9	62,2	+7,4%

	2018	2019	2020	2021	Δ 2020-2021
Academic reputation	-	57,4	53,6	57,0	+6,3%
Employer reputation	-	63,3	63,6	72,4	+13,8%
Citations per paper	-	39,6	54,3	61,9	+14,0%
H-Index	-	55,9	65,6	57,6	-12,2%

A livello di indicatori chiave e di posizionamento generale nel **Ranking QS** non si ravvisano miglioramenti significativi nel corso del triennio per l'area "Economics & Econometrics", ma si ritiene che gli effetti sui ranking delle azioni intraprese nel triennio 2018/2020 si avranno a partire dal periodo 2021/2024, e saranno in linea con le direttive e gli obiettivi contenuti nel nuovo piano strategico di Ateneo. Risultati molto positivi si registrano invece per l'Area "Accounting and Finance".

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Risultati QS by Subject, Area "Law & Legal Studies":

	2018	2019	Target 2020	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	Global: 251-300 Europe: 101-150 Italy: 13	Global: 201-250 Europe: 51-100 Italy: 9	Global: 151-200	Global: 151-200 Europe: 51-100 Italy: 6	Global: 101-150 Europe: top 50 Italy: 6	Global: ↑ Europe: ↑ Italy: =
Punteggio complessivo	n.d.	59,9	-	62,3	66,3	+6,4%
Academic reputation	49,9	59,1	62,0	58,4	59,5	+1,9%
Employer reputation	70	66,5	72,0	68,1	77,0	+13,1%
Citations per paper	55,9	65,1	67,0	79,0	79,9	+1,1%
H-Index	35,5	47,9	50,0	57,9	62,7	+8,3%

Il target 2020 relativo al posizionamento nel **Ranking QS** è stato raggiunto, e anche in maniera significativa con riferimento agli indicatori H-Index e Citations. Le azioni portate avanti nel triennio 2018-2020 hanno posto le premesse per un ulteriore miglioramento del posizionamento generale e del valore degli indicatori, come rilevato già dai risultati del 2021.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Risultati QS by Subject, Area "Politics & International Studies":

	2018	2019	Target 2020	2020	2021	Δ 2020-2021
Posizionamento generale	Global: 51-100 Europe: top 50 Italy: 2	Global: 51-100 Europe: top 50 Italy: 2	Global: 51-100	Global: 51-100 Europe: top 50 Italy: 2	Global: 48 Europe: 16 Italy: 2	Global: ↑ Europe: ↑ Italy: =
Punteggio complessivo	n.d.	68,2	-	67,4	65,2	-3,3%
Academic reputation	61,9	68,6	70,0	64,2	58,6	-8,7%
Employer reputation	82,8	71,6	78,0	74,6	78,3	+5,0%

	2018	2019	Target 2020	2020	2021	Δ 2020-2021
Citations per paper	53,2	59,6	62,0	64,3	58,5	-9,0%
H-Index	58,9	64,6	65,0	64,9	65,7	+1,2%

Nel 2020 i target relativi al posizionamento generale e al valore degli indicatori sono stati nel complesso raggiunti, e si evidenzia un miglioramento significativo nei risultati del **Ranking QS** del 2021: il Dipartimento entra infatti nella top 50 mondiale per l'area di pertinenza.

1.1. Adozione di sistemi premiali che valorizzino le pubblicazioni di maggiore impatto dei singoli ricercatori e al contempo attraggano docenti con track record di successo

La **VIR - Valutazione Interna della Ricerca**, è stata introdotta nel 2019; il sistema è stato quindi messo a punto sulla base delle osservazioni ricevute da parte della comunità di ricerca Luiss, per arrivare a un algoritmo definitivo che è stato utilizzato per la prima volta per l'assegnazione del 2020.

La VIR è il principale mezzo attraverso cui viene perseguito l'obiettivo di incentivare la ricerca di qualità, e costituisce il pilastro fondamentale per costruire una cultura condivisa della valutazione: su questa base, si prevede di estendere la premialità ad altri ambiti di distribuzione di risorse. Un primo esempio è la riforma del sistema di assunzione degli Assegnisti di ricerca, avviata nel 2020 (→ *Azione descritta sotto per l'obiettivo "Potenziamento Dottorati e Assegni di ricerca"*): nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e i progetti di ricerca sono giudicati sulla base del punteggio VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto.

Osservazioni su Dipartimenti

I Dipartimenti recepiscono la procedura implementata a livello di Ateneo e contribuiscono costantemente all'aggiornamento delle liste delle riviste e degli editori per i settori disciplinari di propria competenza.

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Il Dipartimento ha proposto azioni correttive sui pesi da assegnare alle riviste di Management (in senso lato) in modo da accrescere l'efficacia del sistema di valutazione premiale.

Nel 2020, il *research score* aggregato a livello di Dipartimento è stato di 692,1 punti per 57 membri valutati (escludendo gli APR e Ricercatori lett. a, 587,9 punti per 41 membri). Il *research score* medio per docente è stato quindi di 12,1 punti (14,3 escludendo APR e Ricercatori lett. a), con un miglioramento rispetto al 2019, quando tale valore era di 10,6 (12,0 senza APR e Ricercatori lett. a).

Fin dal 2016 inoltre il Dipartimento di Impresa e Management adotta criteri di eccellenza per il reclutamento di docenti e ricercatori, ispirati ai migliori standard internazionali, indicati nel documento "Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management". Particolare attenzione è posta alla loro produzione scientifica di qualità e di impatto internazionale, con criteri basati sul numero di pubblicazioni in riviste nelle più elevate fasce ABS.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Nel 2020, il *research score* aggregato a livello di Dipartimento è stato di 422,5 punti per 28 membri valutati (escludendo gli APR e Ricercatori lett. a, 380 punti per 22 membri). Il *research score* medio per docente è stato quindi di 15,1 punti (17,3 escludendo APR e Ricercatori lett. a), con una sostanziale stabilità rispetto al 2019, quando tale valore era di 15,5 (17,2 senza APR e Ricercatori lett. a).

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

La premialità della ricerca, con finalità di incentivazione della produttività dei docenti interni ha avuto come conseguenza un aumento costante e significativo nel corso del triennio 2018-2020 delle pubblicazioni per docente, superando in maniera significativa gli obiettivi attesi. Il dato nel corso del triennio è più che raddoppiato, passando da 2,9 a 6,0 pubblicazioni per docente.

Nel 2020, il *research score* aggregato a livello di Dipartimento è stato di 333,9 punti per 29 membri valutati (escludendo gli APR e Ricercatori lett. a, 292,1 punti per 25 membri). Il *research score* medio per docente è stato quindi di 11,5 punti (11,7 escludendo APR e Ricercatori lett. a), con un miglioramento rispetto al 2019, quando tale valore era di 9,8 (9,7 senza APR e Ricercatori lett. a).

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

All'interno del Dipartimento è stato istituito il “DiSP Working Group on Research Excellence”, dedicato alla revisione delle liste delle riviste e degli editori per i settori scientifico-disciplinari di propria pertinenza, allo scopo di raffinare la procedura e rendere i parametri utilizzati condivisibili da parte della comunità scientifica del Dipartimento. A seguito di diversi incontri, il Working Group ha proposto al Rettore alla Ricerca una serie di modifiche e integrazioni alle liste, nel caso delle riviste basate in particolare sull'indice SJR di Scopus.

Nel 2020, il *research score* aggregato a livello di Dipartimento è stato di 498,5 punti per 32 membri valutati (escludendo gli APR e Ricercatori lett. a, 335,1 punti per 25 membri). Il *research score* medio per docente è stato quindi di 15,6 punti (13,4 escludendo APR e Ricercatori lett. a), nel complesso in miglioramento rispetto al 2019, quando tale valore era di 14,0 (con e senza APR e Ricercatori lett. a).

1.2. Azioni in preparazione della VQR 2015-2019

Con riferimento alla VQR 2011-2014, la valutazione media Luiss era superiore alla media di Area riferita a tutte le università valutate.

In merito alla raccolta dei prodotti di ricerca per la VQR 2015-2019, nel 2020 il Rettore attivato il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca per effettuare una selezione dei prodotti per ogni Dipartimento, contestualmente è stato richiesto ai ricercatori coinvolti di aggiornare le loro pubblicazioni in IRIS. Successivamente, è stata inviata a ciascun ricercatore la lista delle sue pubblicazioni elegibili, sulla base delle informazioni presenti nel bando ANVUR, esportate da IRIS, con la richiesta di restituire una selezione di massimo 5 prodotti con relativo ranking di rilevanza scientifica da 1 a 5. Dopo aver ricevuto i riscontri dei ricercatori, ed in accordo con i Delegati alla Ricerca dei Dipartimenti, sono stati preparati degli export per ciascun Dipartimento contenenti i metadati bibliografici, il ranking dettato dal ricercatore, una serie di indicatori scientifici e bibliometrici e la classificazione della VIR Luiss. A seguito della composizione dei GEV e della pubblicazione dei

documenti con le modalità di valutazione, i Comitati VQR di ciascun Dipartimento si sono incontrati con il Rettore alla Ricerca e i suoi delegati al fine di coordinarsi e pianificare modalità efficaci per la selezione definitiva dei prodotti da conferire, sulla base delle indicazioni specifiche di ciascun GEV di area. I lavori sono proseguiti nel 2021 raccogliendo per ciascun prodotto selezionato le informazioni aggiuntive previste da ANVUR. È stata quindi completata la procedura all'interno dell'apposita sezione VQR sviluppata da Cineca in ottemperanza a quanto richiesto da ANVUR.

Parallelamente si è proceduto alla ricognizione di tutte le attività di Terza Missione con focus su temi di sostenibilità, individuando come *case studies* di Terza Missione, “Legalità e Merito”, in ragione del grande impatto ottenuto, e “LabGov”, un laboratorio per la produzione di beni pubblici e di natura sociale. Sono stati quindi richiesti i dati necessari ai referenti, fornendo loro supporto nella raccolta e sistematizzazione e nel 2021 si è infine provveduto al conferimento dei cases in piattaforma VQR.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Si segnala che i due *case studies* di Terza Missione proposti, “Legalità e Merito” e “LabGov – Laboratory for the Governance of the City as a Commons”, sono progetti nati da iniziativa di docenti del Dipartimento di Giurisprudenza, benché abbiano poi coinvolto anche gli altri Dipartimenti Luiss.

1.3. Reclutamento di corpo docente di elevato standing internazionale

I dati relativi alle prese di servizio nel corso del 2020 sono nel complesso molto positivi, soprattutto considerate le difficoltà dovute alla pandemia di Covid-19. Nel corso del 2020 sono state gestite le nomine dal punto di vista amministrativo della selezione e dell'inquadramento di 23 posizioni di nuovi docenti core faculty ed è stato modificato il regolamento per l'attribuzione dei contratti di insegnamento con l'aggiunta di nuove figure che meglio si adeguano ad un modello di faculty internazionale.

Data l'impossibilità di spostarsi in ragione dell'emergenza, restano invece piuttosto bassi i dati sui visiting professor (molti docenti sono stati costretti a sospendere o posticipare il loro periodo di visiting rispetto a quanto pianificato) e sulle assunzioni di docenti provenienti dall'estero. Il grado di internazionalizzazione della Faculty resta quindi nel complesso inferiore alle aspettative.

Infine, nel 2020 è stato avviato lo sviluppo di un sistema di Faculty Management sviluppato su tre pilastri chiave – “Teaching”, “Ricerca” e “Service” – che, mediante nuovi meccanismi di valutazione e incentivazione della faculty, permetterà sia una maggiore attrattività nelle selezioni che una maggiore ritenzione di faculty interna.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

I dati relativi alle prese di servizio sono nel complesso molto positivi: nel corso del 2020 hanno preso servizio n. 13 docenti (a fronte dei n. 10 previsti all'inizio dell'anno), di cui n. 3 Ordinari, n. 6 Assistant Professor (Research), n. 2 Lecturer e n. 2 Ricercatori t.d. lettera a). Resta tuttavia basso il numero di docenti di ruolo internazionali (n. 8 nel 2020), che resta un'area di miglioramento del Dipartimento

(nonostante n. 6 neoassunti siano stranieri, solo uno è Ordinario). Nel 2020 si registrano inoltre n. 9 cessazioni (di cui n.4 di Ordinari o Associati) e n. 5 passaggi di ruolo (di cui n. 4 a Ordinario o Associato).

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

I dati relativi alle prese di servizio nel 2020 sono positivi: si contano n. 4 nuove assunzioni, di cui n. 2 Assistant Professor (Research), 1 Associate Professor (Research) e n. 1 Professore Ordinario, a fronte di n. 0 cessazioni. Benché il numero di docenti di ruolo sia ancora leggermente inferiore al target stabilito, quello relativo al reclutamento degli APR è stato ampiamente superato (n. 3, target 2020 n. 1). Restano aree di miglioramento del Dipartimento il grado di internazionalizzazione dei docenti di ruolo e il reclutamento di docenti in ambito finanza e data science. Sono avvenuti inoltre n. 2 passaggi di ruolo (uno ad Associato e uno a Straordinario).

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

I target 2020 relativi al reclutamento di studiosi stranieri e con track-record di successo sono stati raggiunti. Nel 2020 hanno preso servizio n. 3 nuovi docenti: n. 2 Professori Ordinari (di cui un docente internazionale) e n. 1 Ricercatore t.d. lett. a). Si segnalano inoltre n. 2 passaggi di ruolo, uno a Ordinario e uno a Ricercatore t.d. lettera b). Benché la pandemia abbia rallentato il processo, sono state gettate le basi per il reclutamento di alcuni docenti stranieri, con call internazionali che giungeranno a termine nel corso del 2021. Rimane, inoltre, assai significativo l'apporto fornito da docenti ed esperti anche internazionali attraverso lo strumento delle testimonianze all'interno dei corsi. Sono aumentate altresì le docenze a contratto.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

I target non raggiunti dal Dipartimento riguardano in particolare il reclutamento di docenti internazionali, sia di ruolo che visiting, nonostante i dati relativi alle assunzioni 2020 siano in generale abbastanza positivi. Nel 2020 si contano 4 nuove assunzioni, di cui n. 2 Assistant Professor (Research), n. 1 Lecturer e n. 1 Professore Ordinario, a fronte di n. 1 cessazione. Non è tuttavia raggiunto l'obiettivo di reclutamento di corpo docente internazionale, in particolare docenti di ruolo, e il basso grado di internazionalizzazione resta un'area di miglioramento del Dipartimento. Sono avvenuti inoltre n. 3 passaggi di ruolo di cui uno a Ordinario.

1.4. Preparazione alla visita di Accredimento Periodico

In virtù della visita di Accredimento Periodico di marzo 2021, nel 2020 sono stati intensificati gli interventi volti a verificare preliminarmente il corretto funzionamento del modello di Assicurazione della Qualità di Ateneo e il soddisfacimento dei requisiti e dei punti di attenzione AVA (per i quali cfr. *Introduzione, § Rafforzamento di organi e uffici dedicati alle attività di Ricerca e Terza Missione*).

In particolare, il requisito R4 "Qualità della Ricerca e della Terza Missione" è articolato in: Indicatore R4.A, relativo alle politiche di qualità della Ricerca e della Terza Missione a livello di Ateneo; Indicatore R4.B, relativo alle strategie e alle risorse per il miglioramento della qualità della Ricerca e della Terza Missione a livello di Dipartimento. I Dipartimenti oggetto di valutazione sono stati il Dipartimento di Impresa e Management e il Dipartimento di Scienze Politiche.

L'intervista relativa all'Indicatore R4.A ha coinvolto: il Prorettore alla Ricerca, i Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei due Dipartimenti non valutati (Dipartimento di Economia e Finanza e Dipartimento di Giurisprudenza), il Direttore dell'Area Research, Third Mission & Sustainability e il responsabile dell'Ufficio PhD & Summer University.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Il Dipartimento è stato particolarmente coinvolto nelle attività in preparazione alla visita di Accreditamento Periodico in quanto uno dei due Dipartimenti Luiss esaminati dalla CEV relativamente all'Indicatore R4.B. L'intervista ha coinvolto: il Direttore del Dipartimento, il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, due ulteriori docenti del Dipartimento (di cui uno componente aggiunto del Gruppo di Riesame) e una risorsa dell'Ufficio Ricerca.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Il Dipartimento è stato particolarmente coinvolto nelle attività in preparazione alla visita di Accreditamento Periodico in quanto uno dei due Dipartimenti Luiss esaminati dalla CEV relativamente all'Indicatore R4.B. L'intervista ha coinvolto: il Direttore del Dipartimento, il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, cinque ulteriori docenti del Dipartimento (di cui uno componente aggiunto del Gruppo di Riesame) e il coordinatore dell'Ufficio Ricerca.

2. Incrementare l'attrazione dei finanziamenti esterni per la ricerca

2.1. Ricerca competitiva

Le iniziative di comunicazione e supporto operativo svolte dall'Ufficio Ricerca (per le quali cfr. *Introduzione, § Rafforzamento di organi e uffici dedicati alle attività di Ricerca e Terza Missione*) hanno favorito la maggior circolazione di informazioni tra i ricercatori dei Dipartimenti relativamente a bandi competitivi e hanno contribuito ad accrescere la consapevolezza, anche tra i ricercatori più giovani, circa le opportunità di finanziamento. Anche grazie a queste azioni, nel 2020 si è riuscito ad accrescere il numero di candidature presentate (n. 63) e ad aggiudicarsi n. 16 nuovi progetti competitivi.

Tra le novità introdotte nel 2020 a supporto della fase di presentazione di proposte progettuali in risposta a bandi competitivi:

- È stato messo a punto il modulo “Manifestazione di interesse” attraverso cui il ricercatore interessato a partecipare ad un bando di finanziamento della ricerca attiva la procedura necessaria ad ottenere un supporto tempestivo ed efficace da parte dell'Ufficio nella fase di progettazione che precede la sottomissione della candidatura.
- L'attività di sensibilizzazione è stata incrementata attraverso una apposita comunicazione “Luiss Research | Funding Opportunities”, inviata mensilmente a tutti i docenti strutturati Luiss, relativa alle opportunità di finanziamento in corso, i bandi aperti e quelli di prossima uscita riguardanti temi di interesse per l'Ateneo. È stato inoltre predisposto i format specifico

“Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability” per effettuare all’occorrenza una comunicazione mirata sui bandi riguardanti temi relativi alla sostenibilità.

- L’Ufficio ha predisposto inoltre la comunicazione “Luiss Research | Training Opportunities” su attività formative interessanti ai fini della progettazione europea e nazionale. Tra le attività formative offerte si segnala il webinar sul bando PRIN 2020, tenutosi a dicembre, funzionale a supportare i docenti nella fase di application che, a chiusura del bando, ha implicato per Luiss la presentazione di 40 candidature.
- È proseguita infine l’attività di aggiornamento della guida “Finanziamenti europei”, volta a facilitare professori, ricercatori, assegnisti e dottorandi Luiss nell’individuazione delle opportunità di finanziamento più adatte a promuovere i relativi progetti.

Nel 2020 è stato inoltre avviato un processo di formazione delle risorse per la gestione della progettazione europea, in particolare riferita ai progetti ERC e MSCA, in linea con l’obiettivo di attirare ricercatori di talento per migliorare reputazione e risultati. Nello specifico, Luiss promuove azioni di recruitment (opportunità di assunzione di ruolo per chiamata diretta) per attirare i migliori talenti internazionali, ovvero quei ricercatori che a diversi livelli di carriera hanno ottenuto un finanziamento ERC o desiderano intraprendere una Marie Curie Fellowship scegliendo Luiss come istituzione ospitante.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Nel 2020 si evidenziano ottimi risultati relativamente ai research grants e alle applications inoltrate, a dimostrazione di notevole e proficua attività dei ricercatori del DIM. Nel triennio il numero di progetti aggiudicati aumenta e si stabilizza negli ultimi due anni (2018: n. 0 – 2019: n. 3 – 2020: n. 2), a fronte di un numero oscillante di candidature presentate (2018: n. 19 – forte flessione nel 2019: n. 1 – 2020: n. 18, in particolare sono state presentate n. 10 candidature a bandi europei). Il progetto di ricerca “AHeAD: efficient Algorithms for HARnessing networked Data” è stato inoltre ammesso al finanziamento PRIN 2017 per n. 1 assegno di ricerca di durata annuale. Si segnala infine l’avvio delle attività relative al progetto Horizon 2020 del centro di ricerca CLIO “Twinning of research institutions – EUFORPP, European Forum on Paradox and Plurality”, aggiudicato nel 2019: il progetto consentirà la creazione di una comunità di esperti sul paradosso e il pluralismo a livello globale supportata da una piattaforma web e la realizzazione di un Laboratorio di impatto volto a collegare il Forum alla società.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Nel corso del 2020 l’attività di ricerca ha generato ricavi per 0,6 milioni di euro da finanziamenti pubblici e da progetti di ricerca nazionali e internazionali. L’allocazione dei fondi per la ricerca ha inciso per il 14,6% del budget totale, con un incremento di 0,6 punti percentuali rispetto al 2019.

Nel 2020 il DEF conta n. 4 progetti nazionali aggiudicati (di cui n. 2 PRIN 2017 e n. 1 finanziato dalla SNA aggiudicato dal CESIEG) e n. 1 ulteriore progetto nazionale approvato, a fronte di un target stabilito per il 2020 di n. 3 progetti aggiudicati e 3 approvati. Inoltre, il centro di ricerca LLEE si è aggiudicato n. 1 tender della Commissione Europea per la raccolta, elaborazione e fornitura di dati alla CE su produttività, input di lavoro e capitale intangibile per i Paesi Membri della UE. Il dato è in

costante miglioramento nel corso del triennio (2018: n. 0 – 2019: n. 3). Si registrano inoltre n. 10 candidature presentate, a fronte delle n. 3 del 2019 (dato che era in flessione rispetto alle n. 10 del 2018).

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Nel 2020 il Dipartimento ha più che raddoppiato i finanziamenti aggiudicati (dai 248.652 € del 2019, ai 550.133 € del 2020). In particolare, si contano n. 4 progetti di ricerca finanziata aggiudicati: n. 2 internazionali (n. 1 Horizon 2020 e n. 1 Hercule III) e n. 2 nazionali. Pertanto, si è registrato un aumento nel numero dei progetti aggiudicati (da n. 3 nel 2019 a n. 4 nel 2020) e una maggiore competitività nei bandi europei (da n. 0 a n. 2 progetti aggiudicati). Complessivamente, l'attività di ricerca del Dipartimento appare distribuita in maniera più equilibrata tra progetti nazionali e internazionali (2 e 2 nel 2020, a fronte di 3 nazionali e 0 internazionali nel 2019).

Anche le candidature presentate sono molto aumentate (da n. 7 del 2019 a n. 12), a dimostrazione di un maggiore coinvolgimento della Faculty del Dipartimento nelle attività di ricerca con proiezione internazionale e di fruttuose sinergie con gli uffici a supporto delle candidature, a partire dall'Ufficio ricerca.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Il Dipartimento promuove la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali e supporta i ricercatori nella presentazione dei progetti. Si registra di conseguenza un sensibile miglioramento sui bandi competitivi: nel corso del 2020 il Dipartimento conta n. 4 progetti aggiudicati, di cui n. 2 nazionali e n. 2 europei (entrambi Horizon 2020, di cui n. 1 del Luiss Data Lab) e n. 1 approvato (nazionale). Particolarmente positivo il dato relativo alle candidature presentate, n. 22, numero superiore sia al target stabilito (n. 15) sia a quello di candidature presentate dagli altri tre Dipartimenti. Rispetto agli anni precedenti, il numero di progetti aggiudicati resta costante (2018: n. 4 – 2019: n. 3), mentre si registra un sensibile aumento delle candidature presentate (2018: n. 16 – 2019: n. 13). Il totale ricavato, 1,5 milioni di euro, è il maggiore del triennio 2018-2020 e supera il target prefissato.

2.2. Ricerca su commessa

In Luiss la ricerca su commessa per conto di imprese e istituzioni pubbliche è un'attività svolta primariamente dai Centri di Ricerca che afferiscono ai Dipartimenti. A inizio 2020, sulla base di una ricognizione dei Centri di Ricerca Luiss e delle rispettive attività realizzata dall'Ufficio Ricerca su impulso del Prorettore alla Ricerca, è stato possibile mappare queste realtà (definendo obiettivi, caratteristiche distintive ed organizzative, punti di forza e partner) ed individuare potenziali sinergie tra le diverse strutture di ricerca esistenti. Parallelamente, si è effettuato un benchmark delle realtà similari sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, che consentisse di valutare una serie di elementi funzionali ad una riorganizzazione della ricerca Luiss condotta attraverso i Centri di Ricerca, da rendere il più possibile interdipartimentale ed orientata all'interdisciplinarietà. L'obiettivo di lungo periodo è rendere le attività di ricerca *engaged* dei Centri di ricerca sempre più orientate verso l'intero settore del Public Engagement, in collegamento con gli uffici di Career services, Alumni, International partnership & Financial Aid.

Sul fronte delle commesse di ricerca, durante il 2020 si è registrato un rallentamento dovuto all'impatto economico che l'emergenza sanitaria ha avuto sulle aziende e sul sistema Paese in generale. Nel

secondo semestre dell'anno una graduale ripresa delle attività ha consentito di concludere l'anno con 23 commesse acquisite.

Con il 2020 si conclude inoltre il primo triennio di monitoraggio dei requisiti dei Centri di Ricerca, in base alla riforma in vigore dal 2018: i dati raccolti hanno consentito di effettuare analisi e valutazioni in merito alle attività dei Centri di ciascun Dipartimento.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Per quanto riguarda i requisiti economici, il GRIF non li ha soddisfatti per due anni consecutivi (2019 e 2020). Nel triennio 2018-2020 il CLIO e il GRIF hanno avviato n. 9 progetti di ricerca su commessa ciascuno, mentre lo X.ITE n. 16. Dalla ricerca conto terzi è provenuto il 100% delle entrate del GRIF, il 92,2% di quelle dello X.ITE e il 33,7% di quelle del CLIO (i due terzi delle sue entrate derivano invece dalla ricerca competitiva).

Le attività di ricerca su commessa più rilevanti dei Centri del Dipartimento nel 2020 sono state:

- Il CLIO nel corso del 2020 ha completato gli studi commissionati sui temi dei processi di innovazione, dello smartworking e della trasformazione digitale. In ambito cyber si sono rafforzati i legami con l'industria e l'accademia attivando collaborazioni con il centro di ricerca norvegese CIEM (Center for Integrated Emergency Management) dell'Università di Agder. Infine, nel 2020 all'interno del CLIO è nato l'Osservatorio GIIM, in collaborazione con ItaliaCamp.¹
- Lo X.ITE è stato impegnato nella realizzazione di seminari, workshop e progetti di ricerca volti ad approfondire la relazione tra l'innovazione in ambito tecnologico e le trasformazioni dei comportamenti di consumatori, imprese, istituzioni e cittadini. Sono stati organizzati workshop ed eventi su temi avanzati di comportamenti e tecnologie, come "Consumatori e Mercati nel Post-Pandemia" e "Metriche Pandemiche: Dalla Pandemia delle Metriche alle Metriche della Pandemia" (workshop realizzato nell'ambito delle #Luiss.MasterClasses).
- Il GRIF nel 2020 ha svolto una consulenza per il Gruppo dei Conservatori e Riformisti al Parlamento Europeo sviluppando due studi di taglio divulgativo, che esaminano l'uno le proposte del New Green Deal, l'altro il tema della riorganizzazione globale della siderurgia.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

L'attività di ricerca per conto terzi, principale attività dei Centri di Ricerca, ha ulteriormente sviluppato il network dell'Ateneo e del DEF nei confronti di aziende e istituzioni pubbliche, e ha fornito ulteriori fondi per la ricerca per circa 0,6 milioni di euro. Con il 2020 si conclude il primo triennio di monitoraggio dei requisiti economici e scientifici dei Centri di Ricerca, che sono stati sempre soddisfatti dai Centri del DEF.

Le attività di ricerca su commessa più rilevanti dei Centri del Dipartimento nel 2020 sono state:

¹ Inoltre, nel 2020 sono iniziate le attività del progetto Horizon 2020 "Twinning of research institutions – EUFORPP European Forum on Paradox and Plurality" che vede il CLIO come uno dei punti di riferimento europei sul tema del Paradox Organizing, assieme ad altri 4 atenei europei (cfr. § 2.1 *Ricerca competitiva*).

- Il **CASMEF** ha portato avanti i suoi progetti di ricerca teorica e applicata lungo due direttrici principali: il settore bancario e finanziario e i mercati regolati, con particolare attenzione a giochi e tabacchi. Ha consolidato e ampliato il suo rapporto di collaborazione con OASI per la fornitura di servizi innovativi agli intermediari finanziari italiani, continuando le attività di sviluppo di modelli previsionali per la misurazione del rischio di compliance.
- Per il **CESIEG**, ha proseguito nella sua consueta attività di sperimentazione.²
- Il **LLEE** ha portato avanti ricerche importanti. La prima propone una valutazione dell'impatto della presenza di Ferrero nell'economia e nella società italiana, prestando particolare attenzione all'effetto sulla crescita economica nazionale e settoriale, sull'occupazione, sull'innovazione, sulla sostenibilità e su altri aspetti. La seconda fornisce l'analisi di scenari alternativi delle dinamiche del mercato del lavoro nelle regioni e nelle industrie italiane nel periodo recente in funzione dell'evoluzione dell'adozione di misure di contenimento della pandemia di Covid-19 da parte del governo.³

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Il **Luiss DREAM** nel corso del triennio ha soddisfatto i requisiti economici e di governance. La ricerca conto terzi ha acquisito un ruolo trainante, garantendo l'attrazione di oltre il 60% delle risorse totali a disposizione del Centro. Degli 8 progetti avviati nel triennio, 5 sono progetti di ricerca su commessa (a fronte di 1 competitivo e 2 sponsorizzazioni).

Il **Luiss DREAM** si sta progressivamente affermando come punto di riferimento per il sistema imprenditoriale nella ricerca giuridica tesa a favorirne innovazione e crescita. Nell'ambito della cornice di ricerca "Regole e giustizia", nel 2020 il centro ha portato avanti progetti afferenti ai diversi settori tra cui: una ricerca sul Blockchain volta ad approfondire, oltre agli aspetti tecnologici e informatici, quelli di regolamentazione che i rischi di abusi e raggiri, già più volte concretizzatisi, sembrano rendere necessaria; una ricerca volta ad analizzare i profili civilistici, penalistici e amministrativistici dell'esercizio in forma societaria dell'attività odontoiatrica, con specifico riferimento ai centri odontoiatrici organizzati in catene molto spesso gestiti da società di capitali e caratterizzati in alcuni casi dall'utilizzo di tipologie contrattuali quali il franchising per incentivare l'affiliazione di nuovi soggetti.

Nel corso del triennio, inoltre, la testata telematica del **DREAM**, "Luiss Law Review" (ISSN 2531-6915), ha conosciuto una costante crescita. Già nel 2019 era stato avviato un percorso di visibilità e maggior rafforzamento della rivista, legato all'istituzione di un comitato scientifico composto da esperti dei diversi settori di riconosciuto prestigio nazionale e internazionale. La crescita della rivista è culminata ad aprile 2020, con il suo inserimento da parte dell'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12. Nel 2020 sono stati pubblicati due numeri della rivista e si sono invitati dottorandi e assegnisti a collaborarvi con proprie pubblicazioni. Inoltre, la rivista è stata potenziata con una

² Si segnalano inoltre le attività connesse all'aggiudicazione del finanziamento nazionale della SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione per il progetto "Scienze comportamentali per la Comunicazione Pubblica del Rischio" (cfr. § 2.1 *Ricerca competitiva*).

³ Un terzo progetto, "Provision of industry level growth and productivity data with special focus on intangible assets", è risultato aggiudicatario di un tender della Commissione Europea per la raccolta, elaborazione e fornitura di dati alla CE su produttività, input di lavoro e capitale intangibile per i Paesi Membri della UE; le attività sono iniziate nel 2021 (cfr. § 2.1 *Ricerca competitiva*).

specificazione dedicata alla pubblicazione di note a sentenza e brevi articoli redatti dai migliori laureati e laureandi delle ultime sessioni di laurea.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Dalla ricerca conto terzi deriva quasi la totalità dei finanziamenti dei Centri del Dipartimento: solamente Data Lab (già CeFOP), CROIE e ICEDD nel triennio 2018-2020 hanno avviato anche progetti di ricerca competitiva, benché la maggior parte dei loro finanziamenti derivi comunque dalla ricerca commissionata. Tutti i Centri di Ricerca del Dipartimento hanno sempre soddisfatto i requisiti scientifici relativi alla qualità delle pubblicazioni. Quanto ai requisiti economici, si segnala che il Bachelet è arrivato al limite della soglia minima nel 2019 e nel 2020, ma su questo hanno inciso le difficoltà legate alla pandemia; il CROIE ha soddisfatto il requisito solo nel 2020; il CCPS è stato attivato nel 2020 pertanto il dato non è ancora significativo.

Le attività di ricerca su commessa più rilevanti dei Centri del Dipartimento nel 2020 sono state:

- Il **CESP** ha svolto una importante ricerca affidata da Cassa Depositi e Prestiti sgr, ha avviato una convenzione-quadro con Confartigianato ed ha proseguito nelle sue attività consolidate, quali animare iniziative formative presenti sia nella School of Government (Master in Parlamento e politiche pubbliche), sia nella School of Law (Corso di perfezionamento di drafting legislativo), anche sulla base del finanziamento ottenuto mediante la Cattedra Jean Monnet.
- Il **Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche “Vittorio Bachelet”** nel 2020 ha concluso le attività relative al progetto su “Il ruolo degli investimenti infrastrutturali: strumenti ed esperienze comparate” commissionato dal Dipartimento per la Programmazione e il Coordinamento della Politica Economica (DIPE) della Presidenza del Consiglio dei Ministri. La collaborazione con il DIPE si è inoltre concretizzata nell’avvio delle attività relative alla ricerca dedicata a fornire spunti per una Riforma della PA tale da consentire il recepimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dettati dall’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.
- Il **CCPS** è ufficialmente costituito dal 6 maggio 2020, in collaborazione con l’Università del Salento: fra maggio e dicembre 2020 sono state svolte attività su commessa sul servizio pubblico radiotelevisivo e multimediale e sono state avviate le attività dei progetti “FQTS – Partecipazione democratica”, per il Forum del Terzo Settore e “MOBILISE - ‘Stay home’: emergency, (im)mobility, and the liberal subject” in risposta al bando europeo Marie Curie Individual Fellowship.
- Nel 2020, l’**ICEDD** ha proseguito il progetto con la società Facebook Italia, con cui si perverrà all’organizzazione di una conferenza internazionale per la quale è stata emessa una call for papers. All’ICEDD afferiscono inoltre due sottostrutture particolarmente attive che anche nel 2020 hanno portato avanti attività di ricerca di rilievo: LabGov e l’Osservatorio sulla Sicurezza Internazionale.
- Il **CISE** è un centro di ricerca interuniversitario costituito tra la Luiss e l’Università di Firenze e nel 2020 ha condotto ricerche e analisi con diversi punti di vista sul processo elettorale e su tutta la legislazione attinente.

- Quanto al **CROIE**, nel 2020 Luiss e ENEL hanno instaurato un rapporto di collaborazione di ricerca per la realizzazione del progetto “Potenziali iniziative da intraprendere nell’ambito degli investimenti rinnovabili da effettuare nel Sahara Occidentale alla luce del diritto internazionale e soft law applicabile”, che sarà sviluppata nell’ambito del Centro.
- Il CeFOP alla fine del 2020 si è fuso con il **Luiss Data Lab** e ne ha acquisito la denominazione. Nel corso dell’anno, il Centro ha aderito, in collaborazione con l’Università Harvard e il Ministero degli Affari Esteri, al progetto “Come individuare e contrastare operazioni coordinate di disinformazione in Italia. Casi di studio e indicazioni di policy per istituzioni pubbliche e private”.⁴

3. Potenziamento Dottorati e Assegni di ricerca

3.1. Dottorati

Nel 2020 è stato curato il processo di richiesta al MUR per il riconoscimento del requisito di innovatività ai Dottorati, nella fase di accreditamento annuale, che comporta un incremento dell’indice sintetico per l’attribuzione dei fondi ministeriali all’Ateneo. Nel 2020 i 4 Dottorati hanno ottenuto n. 3 accreditamenti come innovativi internazionali e n. 2 come innovativi intersettoriali.

Inoltre, Luiss è risultata vincitrice di n. 9 borse di Dottorato vedendosi aggiudicati i finanziamenti per il 100% dei progetti presentati.

Durante l’anno sono stati anche avviati i rapporti per stipulare una convenzione quadro per l’attivazione del primo curriculum di Dottorato Executive rivolto ai dipendenti di Banca d’Italia.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Per il Dottorato in Management nell’a.a. 2020/2021 (XXXVI ciclo) si registrano n. 7 iscritti con borsa di studio a fronte di n. 309 candidature ricevute, ben al di sopra delle n. 139 candidature ricevute nel 2019-20. La qualità del reclutamento è inoltre migliorata in termini di internazionalizzazione degli iscritti, e nel 2020 il dottorato in Management è stato accreditato come innovativo-internazionale, avendo soddisfatto il requisito relativo alla presenza di almeno 1/3 dei dottorandi iscritti in possesso di titolo di studio acquisito all’estero (nello specifico il 47,8%). Il dottorato in Management è stato accreditato anche come innovativo-intersettoriale in seguito alla vincita del bando indetto da INPS sulla tematica “Industria 4.0”.

Il Dottorato in Management è inoltre risultato vincitore di 3 borse di dottorato finanziate da enti/istituzioni esterne, pari ad un terzo del totale di borse finanziate da esterni aggiudicate ai Dottorati Luiss nell’anno 2020.

⁴ Il Luiss Data Lab è inoltre partner del Progetto Horizon 2020 SOMA “Social Observatory for Disinformation and Social Media Analysis”: nell’ambito del progetto, nel 2020 è stato sviluppato DisinfoNET, un importante toolbox per l’analisi di grafi, dotato di strumenti di community detection, misura di centralità e identificazione di hub e influencer, classificazione degli utenti in base al loro ruolo nelle connessioni intra- e inter-community. Nel 2020 infine il Luiss Data Lab si è aggiudicato, come partner di un consorzio di atenei, un altro progetto nell’ambito di Horizon 2020 dal titolo “MediaFutures, Data-driven innovation hub for the media value chain” (cfr. § 2.1 Ricerca competitiva).

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Nel 2020 il Dottorato in Economics è stato accreditato come innovativo-internazionale, grazie al raggiungimento del parametro necessario relativo all'internazionalizzazione del corpo docente (Collegio di dottorato composto per il 25% da docenti appartenenti a università straniere). L'offerta formativa è stata arricchita di una serie di corsi avanzati di tipo metodologico (es. "Mathematics for Game Theory Analysis" e "Topics in Machine Learning", che hanno messo a servizio del dottorato le nuove assunzioni di docenti del DEF). È stato inoltre istituito il programma RED (Rome Economics Doctorate), un percorso dottorale di eccellenza nato dalla collaborazione tra EIEF, Luiss (Dipartimento di Economia e Finanza) e Università Tor Vergata (Dipartimento di Economia e Finanza), rivolto a giovani laureati magistrali particolarmente brillanti, con solide basi nel settore scientifico disciplinare di Economics.

Le numerose strategie e azioni messe in atto dall'Ufficio PhD hanno contribuito a potenziare il reclutamento internazionale dei dottorandi, sia attraverso lo scouting di canali attraverso cui veicolare il bando, sia attraverso la verifica dei requisiti di accesso dei dottorandi internazionali.

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Per quanto concerne il Dottorato in Diritto e Impresa, nel 2020 è proseguito lo sviluppo delle direttrici di crescita avviate negli anni passati:

- è stata incrementata la sinergia con soggetti privati e istituzioni pubbliche per il finanziamento di alcune borse di dottorato. Per il XXXV ciclo (a.a. 2019-2020), è stata ottenuta una borsa di dottorato finanziata dall'ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili: per la partnership con ANCE e per la natura della convenzione e della ricerca, al dottorato in Diritto e Impresa è stato riconosciuto carattere innovativo- intersettoriale. Per il XXXVI ciclo (a.a. 2020-2021), è stata ottenuta 1 borsa di studio finanziata dall'INPS (il progetto proposto dovrà essere realizzato in partnership con un'azienda privata). Per il XXXVII ciclo sono previste ben 6 borse finanziate.
- è aumentata la vocazione internazionale del dottorato, grazie all'implementazione di una serie di attività volte ad integrare pienamente la didattica in lingua inglese all'interno del dottorato e potenziarne l'attrattività internazionale: nel 2020, oltre a lezioni magistrali e singoli seminari e conferenze in lingua inglese, sono stati conferiti a docenti stranieri interi moduli di lezione ed è stato organizzato un ciclo di seminari internazionali sul tema "Artificial Intelligence and Criminal Justice", inseriti nel piano delle attività di didattiche del dottorato, in collaborazione con la Goethe Universität. Nell'ambito delle attività dottorali, sono stati coinvolti diversi prestigiosi docenti stranieri, come Eyal Benvenisti (Cambridge), Christophe Geiger (Université de Strasbourg) e Duncan Fairgrieve (British Institute of International and Comparative Law). Sono state anche replicate le attività di perfezionamento linguistico rivolte ai dottorandi (corsi di inglese giuridico di preparazione all'IELTS).
- è stata intensificata la finalizzazione delle ricerche dottorali rispetto ai temi di interesse strategico per il Dipartimento, anche attraverso la tematizzazione dei corsi di dottorato (azione prevista per l'obiettivo "Focalizzare e rafforzare la ricerca"). Nel 2019 è giunto a

conclusione il primo ciclo di dottorato (il XXXII) dedicato a una specifica area tematica, “proprietà intellettuale”: nel 2020 si sarebbe dovuto organizzare un convegno internazionale per coinvolgere giovani ricercatori del Dipartimento e per presentare i risultati delle ricerche condotte dai dottorandi del ciclo in questione, ma la crisi pandemica ha imposto il rinvio del convegno al 2021. Nel 2020 è stata confermata la tematizzazione dei corsi di dottorato e sono state incrementate le collaborazioni con soggetti privati su temi reputati di interesse strategico. I dottorandi sono attivamente coinvolti nelle attività del laboratorio BILL della SOG, dedicato al tema blockchain. Sono in via di conclusione i lavori di realizzazione del volume collettaneo sul tema “impresa e ambiente” ad opera dei dottorandi del XXXIII ciclo.

- è stata rafforzata la partecipazione dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM e la loro partecipazione nella rivista scientifica del Dipartimento “Luiss Law Review” (con 8 contributi nel 2017, 2 nel 2018, 0 nel 2019, 4 nel 2020).

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Nel 2020 è proseguito lo sforzo del Dipartimento, e in particolare del Coordinatore del Dottorato in Politics, per conferire al programma dottorale una maggiore attrattività di candidati eccellenti e garantire un ulteriore miglioramento della qualità della loro formazione metodologica. A tale scopo è stata rivista l’offerta formativa, che adesso prevede: un’offerta didattica con filoni dedicati per l’insegnamento di teorie e approcci, metodi qualitativi e quantitativi e progettazione e competenze della ricerca, in modo che una maggior parte della didattica sia ora più direttamente correlata ai progetti di ricerca dei dottorandi; la creazione di un nuovo seminario di ricerca di dottorato dedicato che fornisce un forum per dottorandi e relatori invitati che presentano il loro lavoro in corso; la partecipazione sistematica dei dottorandi al nuovo Seminario di Ricerca Dipartimentale che funge quindi anche da luogo di incontro tra il personale docente e i dottorandi. Nel contesto di questa revisione, è stato anche introdotto un sistema più completo di valutazioni dei corsi, al fine di monitorare continuamente la qualità e l’utilità dell’insegnamento del dottorato.

In termini di reclutamento per il corso di dottorato, è stato fatto uno sforzo concertato per pubblicizzare il programma in modo più ampio in Italia e all’estero, facendo un maggiore uso dei social media, delle reti professionali e delle fiere del lavoro. Di conseguenza, il numero di domande al programma nel 2021 è aumentato di oltre il 120% rispetto all’anno precedente. Il dottorato è diventato ancora più competitivo e ha superato il target 2020 di 15 domande per ciascun posto disponibile.

Inoltre, nel 2020 il Dottorato in Politics è stato accreditato come dottorato innovativo – internazionale per il raggiungimento dei parametri necessari: Collegio di dottorato composto per il 25% da docenti appartenenti a università straniere e presenza di iscritti al Corso di Dottorato con titolo di accesso acquisito all’estero maggiore di 1/3 degli iscritti.

Non viene invece ancora raggiunto l’obiettivo relativo alla percentuale di borse di studio finanziate dall’estero. A questo scopo il Dipartimento, insieme all’Ufficio PhD e all’Ufficio Ricerca, sta curando la partecipazione a programmi di finanziamento europei che mirano ad aumentare le posizioni di dottorato finanziate con fondi esterni: ad esempio, sulla scia del progetto europeo concluso GEM-STONES è in corso di definizione la nuova proposta progettuale GEM-DIAMOND (progetto H-2020).

3.2. Riforma del sistema dei Post-doc

Con riferimento agli assegni di ricerca, nel 2020 è stata portata a termine la riforma per la loro trasformazione in programmi Post-doc, con l'approvazione del nuovo Regolamento che ne disciplina le modalità di richiesta, di assegnazione, la durata e l'importo. L'obiettivo è potenziare la capacità di attrarre Post-doc dai migliori programmi di dottorato e massimizzare il loro contributo alla vita intellettuale dell'Università.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Nel 2020 è stato bandito un assegno di ricerca finanziato dall'Agenzia della Coesione Territoriale - NUVEC - Nucleo di Verifica e Controllo - Monitoraggio dell'attuazione della politica di coesione e sistema dei Conti Pubblici Territoriali. La Convenzione ha validità dalla sottoscrizione fino alla scadenza dell'assegno di ricerca della durata di 12 mesi.

4. Migliorare l'impatto sulla produzione scientifica e sulla società civile

4.1. Potenziamento di Luiss Open

Nel corso del 2020 sono stati pubblicati su Luiss Open 366 nuovi articoli (220 altrimenti inediti) scritti da 90 autori (80 componenti della comunità scientifica Luiss - docenti, ricercatori - e 10 ospiti - autori di saggi e invited speakers), finalizzati alla divulgazione delle ricerche pubblicate e in corso presso l'Università. Da segnalare poi, dalla seconda metà dell'anno, una importante partnership con Huffington Post, che ha pubblicato selezionati articoli in contemporanea con il Luiss Open.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Nel corso del 2020 il numero di pubblicazioni su Luiss Open da parte di docenti del Dipartimento è notevolmente aumentato rispetto agli anni precedenti: n. 45 da n. 26 autori (di cui n. 3 solo in lingua inglese e n. 8 con traduzione inglese), a fronte di n. 18 del 2018 e n. 15 del 2019.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Il dato relativo alle pubblicazioni su Luiss Open nel 2020, n. 31, è molto positivo, essendo in notevole aumento rispetto agli anni precedenti (2018: n. 5 - 2019: n. 6). I contributi sono di n. 15 autori del DEF.

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Nel 2020, le pubblicazioni dei docenti del Dipartimento su Luiss Open sono aumentate in maniera considerevole, passando dalle n. 5 del 2019 a n. 47, da parte di n. 13 autori, e hanno ottenuto un notevole riscontro in termini di interesse.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

I dati relativi alle pubblicazioni su Luiss Open nel 2020 sono particolarmente positivi: con n. 95 pubblicazioni da n. 23 autori nel 2020, quasi il doppio rispetto all'obiettivo prefissato (n. 50) e al dato del 2019 (n. 44), il Dipartimento vanta il record del triennio.

4.2. Iniziative di divulgazione della ricerca svolte in modalità virtuale nel 2020

Le difficoltà imposte dalla pandemia di Covid-19 hanno avuto come effetto positivo l'ideazione di numerose iniziative di divulgazione della ricerca in modalità virtuale, svolte attraverso le pagine web e i canali social dell'Ateneo:

- L'iniziativa **#Luiss.BEST seminars**, promossa dall'Ufficio Etica Responsabilità e Sostenibilità, si è svolta con cadenza settimanale dal 7 ottobre al 25 novembre 2020, ed è consistita in un ciclo di 8 seminari in lingua inglese tenuti da docenti Luiss sulle tematiche trasversali Behavior, Europe, Sustainability, Technology (BEST). L'obiettivo è stato avvicinare gli studenti Luiss alla ricerca prodotta in università per comprenderne temi, processi e implicazioni e fornire forme di apprendimento research-based. In ogni incontro è stata affrontata una delle quattro aree tematiche BEST. Per ciascun appuntamento, due docenti e un moderatore hanno presentato un loro prodotto di ricerca recente. I seminari erano aperti anche agli alumni Luiss che si sono confrontati nel corso della loro carriera accademica e professionale con i temi affrontati.
- **#Luiss.Keywords** è il format Luiss che illustra in sessanta secondi una parola chiave che definisce la nostra società. Facendo leva sui loro studi, i docenti e i ricercatori dell'Ateneo hanno descritto, di volta in volta, una keyword diversa, approfondendone aspetti negativi e positivi e le relative implicazioni per manager, professionisti e policymaker. Le 31 video pillole di **#Luiss.Keywords** sono state caricate sul canale YouTube LuissGuidoCarli tra il 14 maggio e il 25 settembre 2020 e ricondivise sugli altri canali social dell'Ateneo.
- L'Associazione Laureati Luiss ha varato un nuovo format di webinar dal titolo **ALL I-Hour Talk**, che prevede uno speech su temi di attualità, seguito da una sessione di Q&A con i partecipanti guidati da un moderatore. I webinar, iniziati il 20 marzo 2020, hanno registrato una elevata partecipazione, in alcuni casi anche superiore alle 200 unità. Nel 2020 si sono svolti 20 seminari, di cui 5 tenuti da docenti Luiss e 15 da esterni del mondo accademico, delle istituzioni e dell'economia. L'iniziativa prosegue nel 2021.
- Dal 21 aprile al 16 luglio 2020 si è svolto il ciclo di 25 incontri **#Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**: esperti di fama internazionale sono stati invitati a tenere lezioni online su temi inerenti ai loro ambiti di ricerca e connessi con aspetti relativi all'emergenza sanitaria e alla diffusione pandemica del Covid-19. Attraverso questi incontri la Luiss ha inteso offrire un contributo importante per comprendere i principali temi legati alla pandemia in corso, fornendo punti di vista approfonditi. Tutti gli incontri sono stati introdotti e/o moderati dal Rettore Luiss, prof. Andrea Prencipe, e sono stati trasmessi in diretta Facebook e sugli altri canali social dell'Ateneo.

Anche a seguito di questo incremento di attività svolte in modalità virtuale, nel 2020 è nata la **Luiss Social TV**, una piattaforma di proprietà dell'Università, distribuita digitalmente su TV, smartphone, tablet tramite il sito web luiss.it. Il canale è gratuito e disponibile a livello globale, e ospita eventi in diretta e interviste on demand su innovazione, attualità, sostenibilità, global engagement e sport.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Si è registrato inoltre un coinvolgimento particolarmente elevato dei ricercatori del Dipartimento nelle iniziative di divulgazione online avviate durante la pandemia: in particolare, il DIM è stato il Dipartimento per cui si registra la maggiore partecipazione all’iniziativa per #Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici (10 docenti nel ruolo di ospiti), #Luiss.Keywords (15 docenti) e #Luiss.BEST (7 docenti nel ruolo di speaker e 3 nel ruolo di moderatori).

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

I docenti del Dipartimento hanno preso parte a tutte le iniziative di divulgazione online dell’Ateneo; in particolare, il DEF è stato il Dipartimento maggiormente coinvolto nell’iniziativa ALL 1-Hour Talk, con la partecipazione di 3 docenti.

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

La risposta dei docenti del Dipartimento alle iniziative di divulgazione online è stata nel complesso positiva.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

I docenti del Dipartimento hanno dato il loro contributo nell’ambito di iniziative di divulgazione realizzate nel 2020 in modalità virtuale, in particolare per #Luiss.Keywords (9 docenti) e #Luiss.BEST (4 docenti nel ruolo di speaker).

4.3. Ulteriori iniziative di divulgazione della ricerca

Nel 2020 le numerose attività di divulgazione della ricerca promosse dall’Ateneo e dai Dipartimenti avviate negli anni precedenti, volte ad aumentare l’impatto della ricerca sia sulla comunità scientifica sia sulla società civile, sono state portate avanti nonostante le difficoltà dovute alla pandemia.

In particolare, l’organizzazione dei seminari di ricerca promossi attraverso la comunicazione settimanale “**Upcoming Luiss research seminars**” è stata interrotta all’insorgere della pandemia, per poi riprendere in modalità virtuale a partire dal 15 aprile. A causa delle difficoltà organizzative, i dati relativi ai seminari sono inferiori a quanto realizzato nel 2019 e ai target stabiliti per il 2020, ma nel complesso positivi. Nel 2021 sono state inviate n. 24 comunicazioni relative a n. 54 seminari di ricerca.

Nel 2020 sono stati realizzati ed inviati n. 3 numeri della newsletter della ricerca “**Research at Luiss University**”: n. 3, winter 2020 inviato il 13/02/2020; n. 4, spring 2020 inviato il 14/05/2020; n. 5, summer/autumn 2020 inviato il 03/11/2020. I numeri 4 e 5 sono stati ampliati con nuove sezioni tematiche relative alla pandemia. Inoltre, dal n. 5 è stata introdotta una nuova modalità di presentazione delle ricerche attraverso la realizzazione di interviste tramite podcast.

Dal 2020 inoltre il Press Office ha monitorato e reso disponibili i dati relativi alle **uscite sui media** da parte di membri della comunità Luiss: nel corso dell’anno sono state nel complesso 2.605, delle quali 940 di docenti di ruolo afferenti ai Dipartimenti (tot. 58 docenti).

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Per quanto riguarda l'impatto della ricerca dipartimentale sulla **comunità scientifica**, al fine di favorire la partecipazione dei ricercatori del Dipartimento ad eventi e comitati scientifici, a partire dal 2020 il Dipartimento ha stabilito l'allocazione di specifici "Fondi di partecipazione alle riunioni delle società istituzionali di ricerca", destinati a tutti i docenti di ruolo coinvolti nei consigli direttivi di società istituzionali di ricerca, al fine di garantire loro il rimborso delle spese vive necessarie per la partecipazione agli incontri: il fondo è stato utilizzato solo una volta, dopodiché l'iniziativa non ha più avuto seguito in quanto la pandemia di Covid-19 ha impedito l'organizzazione di incontri dal vivo.

Nel complesso sono positivi anche i dati sui seminari di ricerca promossi attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss research seminars", se si considerano le difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19: il Dipartimento ha organizzato 8 seminari coinvolgendo 7 studiosi esterni affiliati a 7 istituzioni da 5 paesi.

A questi seminari rivolti all'esterno, si aggiunge la serie dei seminari interni al DIM "Breakfast seminar", introdotti nel settembre 2020 per favorire la presentazione di progetti di ricerca da parte dei membri del Dipartimento: nel 2020 ne sono stati svolti n. 6 research seminar interni.

Per quanto riguarda l'impatto della ricerca dipartimentale sulla **società civile**, i dati relativi alla newsletter della ricerca "Research at Luiss University" sono positivi e sono stati raggiunti tutti i target stabiliti. Molto positivi anche i dati relativi alla presenza sui media: il Dipartimento conta n. 216 presenze (n. 89 del Rettore, prof. Andrea Prencipe) di cui n. 15 su media di copertura estera o internazionale, da parte di n. 22 autori, pari al 52% degli afferenti al Dipartimento.

Inoltre, il Dipartimento pubblica online una Collana di Case studies, "Luiss Business Cases" (dal 2021 "Luiss Teaching Cases"), editi da Luiss University Press. La collana conta ben 13 titoli pubblicati online nel 2020, di cui 5 prodotti nel 2018 e 8 nel 2019; altri 10 casi approvati e predisposti nel 2020 sono stati pubblicati nei primi mesi del 2021. I titoli, disponibili per il download gratuito alla pagina www.luissuniversitypress.it/teaching-cases, sono soggetti ad internal peer review e costituiscono un importante contributo della ricerca alle attività didattiche del Dipartimento.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Per quanto riguarda l'impatto della ricerca dipartimentale sulla **comunità scientifica**, nonostante le difficoltà legate alla pandemia il Dipartimento ha raggiunto i target relativi all'organizzazione dei seminari di ricerca promossi attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars": i dati sono molto positivi, in quanto n. 32 seminari su un totale di n. 54 sono stati organizzati dal DEF, con la partecipazione di 32 ricercatori provenienti da 30 istituzioni in 11 paesi.

Su iniziativa del Delegato alla Ricerca e alla Terza Missione, Prof. Paolo Santucci de Magistris, è stata inoltre istituita a partire da ottobre 2020 una nuova serie di seminari interni, con cadenza settimanale. Ciascun incontro è organizzato in forma seminariale, nel quale un ricercatore di qualunque grado operante all'interno del DEF (da professori di ruolo, ad assegnisti e dottorandi) può presentare un proprio lavoro di ricerca recente e ricevere commenti dai colleghi. Tale serie di seminari rappresenta anche un'occasione di incontro e di discussione su temi legati alla ricerca in un periodo caratterizzato da distanziamento forzato dovuto alla pandemia di Covid-19.

Per quanto riguarda l'impatto della ricerca dipartimentale sulla **società civile**, anche i target stabiliti per la newsletter della ricerca "Research at Luiss University" risultano raggiunti; un riscontro particolarmente positivo si segnala per il paper del Prof. Francesco Lippi "A Simple Planning Problem for COVID-19 Lockdown", oggetto di intervista nel n. 4, spring 2020. Buoni anche i dati sulla presenza sui media: il DEF conta n. 135 contributi (di cui 5 su media esteri), da parte di 7 autori (29% degli afferenti al Dipartimento); si rileva però che solamente uno di questi contributi è da parte di una autrice donna (prof.ssa Daniela Di Cagno).

Inoltre, il PSA 2018-2020 indicava la pubblicazione di working paper series tra le azioni volte a rendere la ricerca in Luiss rilevante: si segnala a riguardo la costanza nelle pubblicazioni all'interno delle working paper series del CASMEF e del LLEE nel triennio 2018-2020; più sporadiche le pubblicazioni nelle collane del CESIEG (ferma al 2018) e del laboratorio CESARE (solo nel 2020).

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Per quanto riguarda le azioni volte ad aumentare l'impatto della ricerca del Dipartimento sulla **comunità scientifica**, nel 2020 è stato organizzato un numero notevole di seminari di ricerca nell'ambito delle attività del Dottorato in Diritto e Impresa a integrazione dei moduli didattici ufficiali: stante tale loro caratterizzazione, nonché le peculiarità dei settori disciplinari del Dipartimento, essi non sono stati veicolati mediante la newsletter "Upcoming Luiss Research Seminars" ma attraverso gli usuali canali di comunicazione impiegati per le attività del Dottorato. In particolare, si segnalano il ciclo di incontri in materia di intelligenza artificiale (5, 12, 19 novembre 2020), il progetto interdotto "Innovazione, spazio digitale, responsabilità" (20-23 aprile), il ciclo di seminari internazionali sul tema "Artificial Intelligence and Criminal Justice" in collaborazione con la Goethe Universität (giugno-luglio 2020, 12 incontri). L'organizzazione di una intensa attività seminariale rappresenta una positiva costante dell'ultimo triennio.

Quanto alle iniziative finalizzate ad aumentare l'outreach dei risultati di ricerca sul **contesto sociale** di riferimento, nel 2020 la divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University" ha registrato un andamento in linea con le attese: non solo è aumentato il numero di contenuti del Dipartimento veicolati dalla newsletter, ma anche l'impatto delle notizie pubblicate. I dati relativi alla presenza sui media sono positivi: il Dipartimento è risultato il secondo Dipartimento dell'Ateneo per numero di presenze (ben 219), in larga parte riguardanti la prof.ssa Severino, vicepresidente Luiss.

Nel 2020 è proseguita inoltre la valutazione dell'opportunità di avviare una iniziativa editoriale, tesa a creare una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione, azione specifica stabilita per il Dipartimento dal PSA 2018-2020. Le difficoltà organizzative, connaturate alla necessaria multidisciplinarietà di un prodotto di questo tipo, e l'inserimento della rivista del Dipartimento già esistente "Luiss Law Review" nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12 inducono ad approfondire la riflessione e a considerare la possibilità di rivolgere l'attenzione anche a strumenti alternativi, funzionali a dare visibilità e rilevanza scientifica ai contributi dei ricercatori della Luiss (ad es. rapporti di collaborazione con riviste esterne all'Ateneo).

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Per quanto riguarda l'impatto della ricerca del Dipartimento sulla **comunità scientifica**, allo scopo anche di promuovere all'esterno l'immagine del Dipartimento e a rendere più chiara la direzione della

ricerca dipartimentale, nel corso del 2020 sono stati individuati 6 Clusters of Research Excellence (Regional and Global Governance; European Integration; Communication Studies; Parliaments, Elections and Political Representation; Politics and Institutions; Public Policy) volti a focalizzare la ricerca sulle aree di maggiore interesse del Dipartimento. I nuovi Clusters of Research Excellence contribuiranno anche a creare sinergie di ricerca fra i docenti del Dipartimento.

Sempre allo scopo di potenziare l'interazione interna, inoltre, il Dipartimento incentiva la partecipazione dei suoi membri ai seminari di ricerca settimanali dedicati alla presentazione e la discussione di progetti di ricerca in corso, promossi attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars". I dati del 2020 sono abbastanza positivi (per quanto lontani dal target originario) considerando le difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19: il Dipartimento ha organizzato n. 14 seminari, con la partecipazione di 14 ricercatori Luiss e 3 ricercatori esterni provenienti da 3 istituzioni in 3 paesi.

Il Dipartimento incoraggia inoltre l'adozione da parte di ciascuno studioso di una strategia specifica e sostenibile di presenza sulle piattaforme scientifiche e sui social media accademici, con un aggiornamento regolare della propria produzione. Inoltre, incoraggia la partecipazione regolare e sistematica agli eventi di riferimento (nazionali e internazionali) organizzati dalle società nelle rispettive discipline, nonché ad altri eventi che offrano occasione di networking scientifico (convegni, conferenze, seminari), nell'ottica di una successiva pubblicazione dei risultati presentati in occasione di questi eventi. Rispetto agli anni precedenti, lo scoppio della pandemia ha ridotto le opportunità per convegni in Luiss. Ad esempio, il convegno internazionale dello Standing Group on the European Union of ECPR che era stato pianificato per giugno 2020 è stato spostato a giugno 2021 a causa dell'emergenza, e i dati relativi ai convegni in Luiss, in enorme crescita tra il 2018 e il 2019, sono calati nel 2020.

Quanto alle azioni per il consolidamento e potenziamento dell'engagement con la **società civile**, si tratta di iniziative in cui il Dipartimento è particolarmente attivo in virtù degli stessi temi di ricerca di proprio interesse.

Sotto il coordinamento del Press Office, il Dipartimento può vantare una presenza intensa e costante sui media nazionali e internazionali. Vanno in particolare segnalate le iniziative:

- **"Luiss Election Night – Special Elezioni regionali"**, organizzata in collaborazione con il CISE, il Master Universitario di I livello in Giornalismo e comunicazione multimediale, RadioLuiss e con la media-partnership di Sky TG24
- **"USA2020: The Days After"**, tre appuntamenti digitali per commentare e analizzare i risultati delle elezioni americane e riflettere sugli scenari economici e geopolitici del post-voto con analisti, esperti Luiss e giornalisti delle principali testate di informazione.

Il Dipartimento conta inoltre n. 370 presenze sui media nel 2020 (di cui 19 su media stranieri) da parte di 19 docenti, che corrispondono a quasi il 70% degli afferenti al Dipartimento. Trattandosi del primo anno che l'azione viene monitorata, manca la possibilità di comparare il risultato con gli anni precedenti: in ogni caso, visti i dati e il coinvolgimento dei docenti, la presenza nel dibattito pubblico si conferma essere un punto di forza del Dipartimento.

Sono inoltre in programma per il 2021 iniziative volte ad aumentare la capacità divulgativa dei docenti del Dipartimento, sensibilizzandoli su come comunicare con efficacia per un pubblico ampio i risultati della propria ricerca. Sarà avviato un processo di formazione del personale sull'uso accademico dei social media, e con il supporto dell'Ufficio Ricerca si prevede di monitorare il numero docenti che utilizza academic social media (es. Researchgate e Academia) per divulgare la propria attività di ricerca.

Si registrano inoltre buoni risultati anche per quanto riguarda i contenuti divulgati attraverso la newsletter della ricerca “Research at Luiss University”: i dati mostrano un crescente interesse per i contenuti afferenti al DSP; in particolare, nel “n. 4, spring 2020” la news relativa al progetto Horizon 2020 “MediaFutures, Data-driven innovation hub for the media value chain” si è collocata al primo posto della classifica dei contenuti più cliccati.

Dalla fine del 2019, inoltre, il Dipartimento ha avviato la pubblicazione di una propria newsletter a cadenza bimestrale, che promuove, oltre ad eventi e seminari, anche le pubblicazioni recenti della faculty. La newsletter del Dipartimento viene inviata a circa 5.000 destinatari interni ed esterni.

4.4. Iniziative su temi di sostenibilità

Tra le azioni su temi di sostenibilità intraprese nel 2020, si rimanda in particolare alle già citate iniziative:

- **#Luiss.BEST seminars** dell'Ufficio ERS → Azione descritta sopra per l'obiettivo “Migliorare l'impatto sulla produzione scientifica e sulla società civile”, § 4.2. Iniziative di divulgazione della ricerca svolte in modalità virtuale nel 2020
- **“Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability”** dell'Ufficio Ricerca → Azione descritta sopra per l'obiettivo “Incrementare l'attrazione dei finanziamenti esterni per la ricerca”, § 2.1 Ricerca competitiva

Le iniziative sono collegate alla **Governance della Sostenibilità** e in particolare alle aree di intervento “Ricerca” e “Communication & Engagement” (cfr. *Introduzione*, § *Azioni intraprese nel triennio ed esiti*). Gli effetti delle azioni legate a temi di sostenibilità avviate nel 2020 avranno un impatto sui KPI 2021-2024 relativi alla traiettoria strategica “Sustainability at large”.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Il Corso Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza nel 2020 ha avviato nuovi importanti progetti legati alla didattica e al coinvolgimento degli studenti in attività esperienziali. In particolare, è stata avviata l'istruttoria per sviluppare ulteriormente il progetto delle Cliniche Legali con la creazione di uno “Sportello Legale” in cui coinvolgere gli studenti in attività pratiche di tipo professionale, come la redazione di atti e pareri, sotto la supervisione di un docente Luiss in collaborazione con Comitati di quartiere e Municipio.

5. Potenziamento delle relazioni di alto livello nei settori accademico, aziendale e della società civile

5.1. Partnership accademiche

Al fine di rafforzare ulteriormente il posizionamento internazionale dell'Ateneo, nel febbraio 2020 Luiss ha aderito a ENGAGE.EU, un consorzio interuniversitario costituito da sette atenei che condividono valori europei e vocazione globale: University of Mannheim (Germania) – Coordinatore, Luiss (Italia), NHH Norwegian School of Economics (Norvegia), Tilburg University (Paesi Bassi), University of National and World Economy (Bulgaria), University Toulouse 1 Capitole (Francia), and WU Vienna University of Economics and Business (Austria). ENGAGE.EU ambisce a divenire un incubatore europeo ad elevato impatto sociale con un approccio basato su tre macro-aree interrelate – “Learning”, “Research and Innovation”, “Society Outreach” – e focalizzato sui mega-trend che stanno trasformando la società europea.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

In ambito internazionale i docenti del DEF hanno promosso nuove partnership con università quali Mannheim, Paris Pantheon, Paris Sorbonne, Aarhus, Stanford, portando avanti anche il progetto Visiting, con l'arrivo di docenti internazionali.

5.2. Potenziamento del rapporto con le aziende

Il rafforzamento delle partnership con le aziende si sostanzia nella realizzazione di azioni già discusse in riferimento ad altri Obiettivi:

- l'attività di ricerca per conto terzi, principale attività dei Centri di Ricerca → *Azione descritta sopra per l'obiettivo “Incrementare l'attrazione dei finanziamenti esterni per la ricerca”, § 2.2 Ricerca su commessa*
- il finanziamento dall'estero di borse di dottorato e assegni di ricerca → *Azione descritta sopra per l'obiettivo “Potenziamento Dottorati e Assegni di ricerca”, § 3.1 Dottorati*
- il potenziamento del placement → *Azione descritta sotto, § 5.3 Potenziamento del placement*
- la predisposizione di prodotti formativi di eccellenza e con DNA internazionale che attraggano dottorandi stranieri → *Azione descritta sopra per l'obiettivo “Potenziamento Dottorati e Assegni di ricerca”, § 3.1 Dottorati*

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

L'azione relativa alla approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati, deliberata con riferimento al finanziamento delle cattedre in Cybersecurity (SSD IUS-17, Diritto penale) da parte di Elettronica SpA, titolare Prof.ssa Severino, e in Diritto e organizzazione del lavoro (SSD IUS/07, Diritto del lavoro) da parte di Froneri Italy srl, titolare Prof. Pessi, è conclusa sul piano formale. I programmi di ricerca legati agli insegnamenti oggetto di finanziamento sono in corso di svolgimento.

5.3. Potenziamento del placement

Il Career Service della Luiss favorisce i contatti tra neolaureati e mondo del lavoro attraverso l'orientamento e la formazione. I principali Career Fair realizzati nel 2020 sono stati: Career Day for Social Impact Organizations; Virtual Career Day for Consulting; Virtual Career Day; Career BootCamp; Virtual Investment Banking Days; Virtual Legal Week Speed Interview.

Tra le misure adottate dal Career Service nel 2020 in risposta all'emergenza sanitaria:

- la progettazione della nuova versione del CareerGo erogata totalmente in formato digitale per fornire tools di employability all'interno della Freshers' Week;
- la messa in esercizio della piattaforma digitale per la gestione del workflow amministrativo dei tirocini curriculari a partire da maggio 2020, in corso di integrazione con il CRM Luiss;
- l'intensificazione degli appuntamenti individuali virtuali di Career Guidance, relativi alla preparazione di cv/cover letter e all'orientamento professionale;
- la progettazione di un percorso di formazione in formato digitale ("Employability Skills Course") su tools di employability per gli studenti triennali che necessitano dei CFU del tirocinio;
- la progettazione del "Virtual Internship", una innovativa opportunità di formazione esperienziale dedicata ai laureandi e agli studenti dell'ultimo anno di tutti i corsi di laurea magistrale e a ciclo unico, svolto da un team di studenti Luiss in sinergia con un top employer e la faculty, anche in sostituzione del tirocinio curriculare;
- la riprogettazione in modalità virtuale di tutti gli eventi legati alla formazione, all'orientamento professionale e al reclutamento, con format specifici e differenziati in relazione a target e obiettivi.

Grazie al lavoro del Career Service e dell'Ufficio Alumni nel corso del 2020, all'inizio del 2021 si è registrato un consistente miglioramento del valore dell'indicatore QS Employer reputation per tutte le aree.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

Il placement è un punto di forza del DIM, per il quale si registra il posizionamento più alto rispetto agli altri Dipartimenti in termini di retribuzione a 5 anni dalla Laurea (2.151 €). L'indicatore QS Employer reputation si è inoltre mantenuto al di sopra dei target negli ultimi anni, e si è registrato un ulteriore miglioramento del valore dell'indicatore all'inizio del 2021.

Nel 2020 il Dipartimento è stato inoltre coinvolto in due iniziative in collaborazione con gli uffici Alumni e Career Service, mirate a migliorare il posizionamento nel ranking del Financial Times:

- **"Mentoring Program Guido"**, il programma di Mentoring Luiss che ha come obiettivo quello di assicurare una sorta di "Continuità Educativa" tra Alumni Junior / Mentee, entrati da poco nel mondo del lavoro e motivati a vivere questa importante esperienza, ed Alumni Senior / Mentor, individuati per i loro tratti di personalità e per seniority professionale, con il fine

prioritario di supportare il Mentee nella crescita personale e professionale anche al termine degli studi in Luiss.

- **“Leadership Program”**, un corso executive di una giornata tenuto Docenti esperti del mondo Head Hunting e Consulting, volto a fornire strumenti utili a ricevere una guida nello sviluppo del proprio potenziale ed accrescere la capacità di orientamento nel percorso di crescita professionale. Il Programma è stato introdotto solo per i laureati di Management coinvolti nella survey del ranking Financial Times e quindi a 3 anni dalla laurea.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Riguardo il placement, si evidenziano come punti di forza del Dipartimento la crescita del punteggio reputazionale Employer reputation, ulteriormente migliorato a inizio 2021, e i risultati competitivi in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo o (tasso di occupazione pari a 96,6% ad 1 anno e a 100,0% a 5 anni dalla Laurea e retribuzione pari a 1.605 € ad 1 anno e a 2.074 € a 5 anni).

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

I dati relativi al placement sono gli unici per l’obiettivo “Sustainable Growth” ad essere sotto ai target stabiliti. In confronto al benchmark di mercato i risultati sono comunque particolarmente positivi, sia in termini di retribuzione (2.082 € vs. 1.394 € di mercato) che di occupazione a 5 anni dalla Laurea (80,1% vs. 77,8% di mercato), rendendo il placement uno dei punti di forza del Dipartimento.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

Relativamente al placement, il DSP realizza una sensibile crescita nel triennio sull’importantissimo indicatore del numero di laureati che lavora a 1 anno dalla laurea: sono il 74,2%, in crescita di 6 punti dal 2018. L’indicatore QS Employer reputation era ancora al di sotto del target alla fine del 2020, ma anche per il DSP si è registrato un miglioramento all’inizio del 2021. Rispetto ai dati di mercato, i risultati in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo sono molto positivi (stipendio netto mensile laureati Luiss DSP pari a 1.842 € vs. stipendio netto mensile di mercato 1.408 €), rendendo il placement uno dei punti di forza del Dipartimento.

5.4. Sviluppo del network Alumni e attività dell’Associazione Laureati Luiss

Tra le numerose iniziative realizzate dall’Associazione Laureati Luiss nel 2020 in risposta all’emergenza sanitaria si segnalano:

- il già citato ciclo di webinar ALL 1-Hour Talk;
- il ciclo di webinar trasmessi in diretta Facebook “Luiss Alumni Master Classes”;
- il coinvolgimento degli alumni residenti all’estero nel supporto a studenti Luiss in emergenza Covid-19, per fornire loro supporto logistico, pratico e psicologico nelle fasi più aspre della pandemia;
- la promozione di una raccolta fondi in favore dell’Ospedale Spallanzani che ha portato, in piena fase I della Pandemia, all’acquisto di un’ambulanza.

Nel 2020 è stata inoltre realizzata l'indagine "Your Value Your Voice" sulla percezione del valore della community Alumni ed ALL, a cui hanno risposto 1.400 alunni.

A partire dal luglio 2020 sono state introdotte nuove modalità di associazione all'ALL, in virtù del nuovo Regolamento Associativo che amplia il bacino degli aventi diritto a diventare Soci. Questa modifica del Regolamento rientra tra le misure correttive intraprese per aumentare il numero di iscritti all'Associazione (KPI 21 - Numero iscritti Associazione Alumni), il cui target 2020 non è stato raggiunto anche in ragione della situazione pandemica mondiale che ha indotto l'Associazione ad una "virata" rispetto alle classiche strategie di marketing associativo: nel 2020 infatti quasi tutte le attività dell'Associazione si sono rivolte indistintamente ad alunni e Soci, con l'intento di privilegiare l'obiettivo (valorizzato anche nell'ambito del nuovo Piano Strategico 2021-2024) di dare massima visibilità ed attrattività alle iniziative dell'Associazione e dell'Ateneo, a livello nazionale ed internazionale. Si ritiene comunque che queste iniziative dovrebbero avere come effetto anche un ampliamento della platea degli interessati ad associarsi.

Osservazioni su Dipartimenti

- **Dipartimento di Impresa e Management**

La reputazione del Dipartimento presso gli Alumni è particolarmente positiva e in costante crescita nel triennio 2018-2020, e nel 2020 il grado di soddisfazione degli Alumni è del 94,3% (percentuale dei laureati che si iscriverebbe nuovamente ai corsi del Dipartimento). Molto elevato è anche il numero di laureati del Dipartimento che nel 2020 risultano iscritti all'Associazione Laureati Luiss: n. 136 sul totale di 627 associati.

- **Dipartimento di Economia e Finanza**

Benché i valori dell'indicatore "Alumni reputation" siano inferiori al target, si segnala un miglioramento nel 2020 (90,0%, target 94,0%) rispetto alla flessione del 2019 (87,3%). Piuttosto basso invece il numero di laureati del DEF iscritti all'Associazione Laureati Luiss nel 2020, solo n. 18 sul totale di 627 iscritti.

- **Dipartimento di Giurisprudenza**

Il grado di soddisfazione degli Alumni appare in linea con le previsioni: l'88,8% dei laureati si iscriverebbe nuovamente ai corsi del Dipartimento (il target era 88,0%). Particolarmente elevato il numero di iscritti all'ALL provenienti dal Dipartimento: nel 2020, n. 244 su un totale di 627.

- **Dipartimento di Scienze Politiche**

La reputazione del Dipartimento presso gli Alumni è molto positiva e il Dipartimento raggiunge il target relativo all'Alumni reputation (90,4%, target 90,0%). Nel 2020 provenivano dal DSP n. 92 alunni iscritti all'ALL.

6. Miglioramento delle infrastrutture e dei servizi utili al raggiungimento degli Obiettivi strategici

6.1. Potenziamento del CRM

Per quanto riguarda gli sviluppi della piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 finalizzati al monitoraggio delle attività di Ricerca e Terza Missione, nel 2020 sono state implementate:

- nel modulo “Evento”, la possibilità di indicare la Missione di riferimento: ciò consente di monitorare con maggiore efficacia gli eventi di Public Engagement e quelli più strettamente connessi alle attività di Ricerca.
- il modulo “Progetto ricerca”, che consente la registrazione dei progetti di ricerca competitivi e su commessa, con relativa classificazione e allocazione delle risorse su work packages e obiettivi realizzativi tramite timesheet online.

Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni

Tenendo conto degli Obiettivi strategici stabiliti per il triennio 2018-2020, delle azioni intraprese e dei dati esposti, si evidenziano i seguenti punti di forza ed elementi di miglioramento a livello di Ateneo e per ciascun Dipartimento.

a. Ateneo

Il Piano Strategico Luiss 2018-2020 individuava come una delle quattro priorità strategiche rendere la Ricerca in Luiss focalizzata, rigorosa e rilevante, attraverso l'utilizzo di sistemi premiali che valorizzassero le pubblicazioni di maggiore impatto dei singoli ricercatori e che al contempo attraessero docenti con track record di successo o ad elevato potenziale, nonché attraverso una serie di azioni mirate a migliorare l'impatto della produzione scientifica stessa, quale una maggiore partecipazione a call internazionali e fondi europei, l'introduzione di cattedre collegate ai temi rilevanti e l'irrobustimento dell'infrastruttura amministrativa. Un impatto sulla ricerca avrebbe avuto anche il reclutamento di corpo docente di elevato standing internazionale e il potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri.

Quanto alla Terza Missione, le linee di azione principali che emergevano dagli obiettivi strategici riguardavano le azioni mirate a rendere le aree di ricerca Luiss visibili e riconoscibili (come il potenziamento di Luiss Open), il rafforzamento del rapporto con le aziende, lo sviluppo del network Alumni e il miglioramento della reputation dell'Ateneo attraverso la collaborazione strutturata con altre realtà accademiche e aziendali.

Alla chiusura del triennio, sono **punti di forza** dell'Ateneo: Faculty (miglioramento e visibilità); internazionalizzazione (miglioramento e pervasività); presenza nel dibattito pubblico.

Sono invece **aree di miglioramento**: centralità e presenza nel dibattito pubblico e aziendale; visibilità ricerca e capacità propositiva nel “mondo reale”; Faculty; placement.

b. Dipartimento di Impresa e Management

Il DIM intendeva rafforzare la dimensione internazionale e di ricerca della faculty con l'obiettivo di migliorare il prestigio e il posizionamento nei ranking, e di consolidare le risorse a disposizione per la ricerca favorendo l'accesso ai finanziamenti esterni pubblici e privati, aprendo ad approcci multidisciplinari.

Alla chiusura del triennio, **punto di forza** del Dipartimento è il posizionamento più alto rispetto agli altri Dipartimenti in termini di retribuzione a 5 anni dalla Laurea (2.151 EUR).

Sono invece **aree di miglioramento**: posizionamento nel Ranking QS by Subject ancora non competitivo rispetto al benchmark internazionale e alla Bocconi, con particolare riferimento all'Academic reputation, e forte contrazione, pari quasi al 9%, dell'indicatore Citations per paper negli ultimi due anni; grado di internazionalizzazione sia in termini di studenti internazionali che di docenti di ruolo internazionali (8 nel 2020).

c. Dipartimento di Economia e Finanza

Gli obiettivi del DEF riguardavano in particolare: il reclutamento di nuova faculty per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi; l'attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'UE e di iniziative riguardanti temi individuati dalla GES; il miglioramento dei valori degli indicatori rilevanti dal punto di vista dei ranking internazionali (QS in testa) attraverso l'incremento in qualità e quantità delle pubblicazioni scientifiche e la collaborazione con gli altri Dipartimenti e con la SEP nella partecipazione ai bandi europei; l'intensificazione dei rapporti con le principali istituzioni italiane e internazionali aventi un focus su finanza, regolamentazione ed economic policy, anche per migliorare le ricadute sul placement "di qualità".

Alla chiusura del triennio, **punti di forza** del Dipartimento sono: crescita dei punteggi reputazionali del Dipartimento nel 2020, sia in termini di Academic reputation che di Employer reputation (+1,38% e +2,36% rispettivamente); risultati competitivi in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo (tasso di occupazione pari a 96,6% ad 1 anno e a 100,0% a 5 anni dalla Laurea e retribuzione pari a 1.605 EUR ad 1 anno e a 2.074 EUR a 5 anni).

Sono invece **aree di miglioramento**: posizionamento nel Ranking QS by Subject ancora non competitivo rispetto al benchmark sia nazionale che internazionale (la Luiss si colloca tra i primi 5 atenei solo nell'indicatore Employer reputation); grado di internazionalizzazione del Dipartimento, sia in termini di studenti internazionali che di docenti di ruolo internazionali (meno del 10% di studenti stranieri); reclutamento di docenti in ambito finanza e data science.

d. Dipartimento di Giurisprudenza

Obiettivo del DGP era riposizionarsi a livello nazionale e internazionale della ricerca attraverso il rafforzamento del Centro di Ricerca Luiss DREAM e la "Luiss Law Review", incrementando la visibilità delle ricerche dipartimentali grazie a LUISS Open e attraverso l'istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione. Era inoltre previsto un incremento del numero degli insegnamenti erogati in lingua inglese per potenziare l'internazionalizzazione.

Alla chiusura del triennio, **punti di forza** del Dipartimento sono: dottorato come laboratorio di ricerca tematico (ambiente, innovazione, intelligenza artificiale); risultati di placement in confronto al

benchmark di mercato, sia in termini di retribuzione (2.082 EUR vs. 1.394 EUR di mercato) che di occupazione a 5 anni dalla Laurea (80,1% vs. 77,8% di mercato); incrementi nei ranking QS sia per H-Index sia per Citations per paper (circa 21% negli ultimi due anni).

Sono invece **aree di miglioramento**: posizionamento nel Ranking QS by Subject ancora non competitivo rispetto al benchmark internazionale (con particolare riferimento all'Academic reputation e all'H-Index) ma competitivo a livello nazionale; grado di internazionalizzazione del Dipartimento; prevalenza di docenti a tempo determinato focalizzati su ambiti di ricerca più funzionali alla propria professione.

e. Dipartimento di Scienze Politiche

Il DSP intendeva mantenere l'eccellenza già conseguita sulle discipline prioritarie (studi elettorali e parlamentari, studi europei e comparati, politiche pubbliche e security studies), attraverso azioni volte a potenziare il dottorato, i centri di ricerca, la capacità di attrazione di fondi e commesse e il reclutamento di docenti strutturati e docenti internazionali. L'incremento degli accordi di partnership con istituzioni pubbliche e private, anche a livello europeo, avrebbe facilitato anche l'inserimento dei laureati nel modo del lavoro.

Alla chiusura del triennio, **punti di forza** del Dipartimento sono: prima Università tra i principali competitor italiani nel ranking QS; presenza nel dibattito pubblico; risultati competitivi rispetto ai dati di mercato in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo (stipendio netto mensile laureati Luiss DSP pari a 1.842 EUR vs. stipendio netto mensile di mercato 1.408 EUR).

Sono invece **aree di miglioramento**: posizionamento nel Ranking QS by Subject ancora non competitivo rispetto al benchmark a confronto con gli atenei internazionali; basso grado di internazionalizzazione del Dipartimento.

Interventi correttivi da intraprendere

Sulla base dei dati analizzati e delle aree di miglioramento sopra individuate, si identificano per l'Ateneo e per ciascun Dipartimento le seguenti opportunità e minacce, sulla base delle quali vengono individuati i nuovi obiettivi relativi a ricerca e Terza Missione per il quadriennio 2021-2024, che hanno funzione anche di interventi correttivi da intraprendere.

a. Ateneo

Opportunità: “next-normal” post-pandemia: innovazione e cambiamento; sostenibilità “at large” e percezione Ateneo degli stakeholders; coinvolgimento Alumni; necessità di ricerca rilevante collegata ad esigenze di aziende e istituzioni.

Minacce: Contrazione del mercato e nuovo contesto post-pandemia.

Obiettivi 2021-2024:

- Ricerca: Eccellenza nella ricerca con impatto sulla produzione scientifica e sulla società a livello italiano e internazionale.

- Global and Regional Engagement Strategy: Multi-local engagement, visibilità e attrattività internazionale, un modello di Università globale radicale in Italia.
- Sustainability “at large”: Integrazione capillare della sostenibilità nel tessuto Luiss, coinvolgendo studenti, staff, comunità accademica, employers, alumni senior, neo-laureati e partner in progettualità a valore aggiunto, in linea con l’Agenda 2030.
- Luiss Uniqueness, il nuovo modello educativo enquiry-based: innovazione e ottimizzazione dell’offerta didattica come strumento per rafforzare l’identità Luiss; sinergie tra ricerca a accademica e formazione favorendo l’apprendimento interdisciplinare; immersività nel network come fattore chiave.

b. Dipartimento di Impresa e Management

Opportunità: potenziamento dell’attività di ricerca al fine di consolidare il miglioramento nel posizionamento QS a fronte dell’importanza assunta dal ranking nelle scelte degli studenti.

Minacce: scenario globale caratterizzato da forte incertezza post-pandemia; limitata attrattività del mercato del lavoro italiano.

Obiettivi 2021-2024:

- Potenziamento profilo Faculty: recruiting docenti per potenziare profilo ricerca e visibilità internazionale Faculty.
- Miglioramento Ricerca: pubblicazioni su Luiss Open.
- Ranking: posizionamento QS entro le prime 100; incremento posizionamento ranking FT del MSc Management.
- Formazione su temi di sostenibilità: sviluppo iniziative pubbliche su temi di sostenibilità.

c. Dipartimento di Economia e Finanza

Opportunità: Miglioramento Academic reputation, H-Index e Citations per paper, a fronte dell’importanza assunta dal ranking QS nelle scelte degli studenti

Minacce: scenario globale caratterizzato da forte incertezza post-pandemia.

Obiettivi 2021-2024:

- Focalizzazione su temi prioritari e interdisciplinari: potenziamento tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile.
- Miglioramento indicatori QS: miglioramento della gestione dei processi per il piano reputation; miglioramento Academic reputation, H-Index e Citations per paper.
- Rafforzamento partnership di ricerca: consolidamento di network con partner internazionali per migliorare la capacità di attrazione di fondi europei (es. per aumentare la probabilità di successo nelle gare Horizon); estensione all’ambito internazionale della ricerca applicabile al dibattito pubblico.

- Miglioramento del potenziale di employability: potenziamento interconnessione con Career Service; organizzazione LM con focus su employability.
- Potenziamento ruolo Alumni: definizione attività di orientamento e tutoring alumni/studenti.

d. Dipartimento di Giurisprudenza

Opportunità: rafforzamento del dottorato quale serbatoio di reclutamento, anche al fine della costituzione di accordi internazionali.

Minacce: scenario globale caratterizzato da forte incertezza post-pandemia.

Obiettivi 2021-2024:

- Miglioramento reputation: capacità attrazione fondi esterni da enti pubblici e privati (bandi enti locali, PRIN, Horizon); incremento percentuale borse dottorato finanziate dall'esterno.
- Potenziamento internazionalizzazione: rafforzamento del dottorato quale serbatoio di reclutamento, anche al fine della costituzione di accordi internazionali.
- Potenziamento della sostenibilità come impatto sociale: incremento attività, didattiche e non, collegabili alla sostenibilità.
- Avvio Studio Legale Luiss: attivazione delle cliniche legali; creazione di “sportelli legali” a livello di quartiere.

e. Dipartimento di Scienze Politiche

Opportunità: sviluppo tematiche alla luce degli scenari che interessano il Mediterraneo; maggiori investimenti nella ricerca per essere competitivi a livello internazionale, data l'importanza assunta dai ranking in fase di scelta dell'Ateneo; dottorato come programma di livello internazionale per migliorare la reputazione del Dipartimento.

Minacce: scenario globale caratterizzato da forte incertezza post-pandemia.

Obiettivi 2021-2024

- Rafforzamento dottorato a livello internazionale: individuazione parametri per indice di reputazione; dottorato come programma di livello internazionale per migliorare la reputazione del Dipartimento.
- Miglioramento indicatori QS: incremento attività di ricerca e pubblicazione; maggiori investimenti nella ricerca per essere competitivi a livello internazionale, data l'importanza assunta dai ranking in fase di scelta dell'Ateneo.
- Incremento accordi di partnership con istituzioni pubbliche: individuazione istituzioni partner; sviluppo programma di partnership.
- Rafforzamento Faculty del Dipartimento: recruiting secondo criteri di diversity di genere, nazionalità e età; sviluppo tematiche alla luce degli scenari che interessano il Mediterraneo.

Luiss

Prorettore alla Ricerca

T +39 06 8522 5557
prorettoreicerca@luiss.it

Luiss

Dipartimento di Economia e Finanza

SUA-RD 2020

Scheda Unica Annuale della
Ricerca Dipartimentale – Anno 2020

Giugno 2021

LUISS



Cruscotto degli Indicatori

KPI		Target 2018	Realizzato 2018	Target 2019	Realizzato 2019	Target 2020	Realizzato 2020
15	N. totale docenti	139	178	155	182	181	191
15a	N. docenti di ruolo	20	22	22	23	26	23
15b!	N. docenti a contratto	119	156	133	159	155	168
22	Indicatore QS Employer reputation	67,3	71,7	69,4	67,7	72,0	69,3
27!	Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	0,7	0,7	0,8	0,7	0,9	0,6
31	Costi della ricerca (Percento su ricavi)	13,6%	12,4%	13,1%	14,0%	12,9%	14,6%
39	Indicatore QS H-Index	66,4	59,2	68,6	54,5	70,7	55,8
40	Indicatore QS Citations per paper	74,4	69,6	76,8	68,6	79,0	67,4
41	Indicatore QS Academic reputation	47,8	49,6	49,4	57,8	60,0	58,6
46!	% Docenti stranieri	10,1%	10,1%	10,3%	9,3%	12,2%	9,4%
46a	N. docenti di ruolo stranieri (è un “di cui” dei docenti di ruolo totali)	2	1	2	0	3	0
46b!	N. docenti a contratto stranieri (è un “di cui” dei docenti a contratto totali)	12	17	14	17	19	18
48	N. Visiting professor	24	10	25	7	20	6
49!	Posizionamento QS	300	300	300	250	250	300
52	Posizionamento CENSIS	3	4	3	3	2	2
208	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno	66,0%	66,7%	66,0%	62,5%	66,0%	60,0%
209	% Dottorandi coinvolti nei progetti finanziati	11,0%	11,8%	22,0%	18,2%	33,0%	20,0%
210	N. pubblicazioni per docente (strutturati)	2,4	2,4	3,0	2,2	3,2	1,9
211	% Assegnisti coinvolti nei progetti finanziati	11,0%	33,3%	22,0%	50,0%	33,0%	25,0%

Sommario

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento	4
---	---

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento	12
Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento	18
Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale	20

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture	34
Quadro C2 – Personale	38

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica	41
------------------------------------	----

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri	49
Quadro E2 – Mobilità internazionale	55

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento	56
--	----

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi	57
--	----

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici	60
Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali	60
Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici	60
Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali	61
Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati	62
Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali	62

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento	Macroeconomia e Finanza
	Microeconomia
	Teoria dei Giochi
	Behavioral Economics
	Econometria

Obiettivo R-1: MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS)

Azioni:

1. **Azione 1: Reclutamento di nuova faculty per le aree di economia applicata e metodi quantitativi**

L'azione programmata richiede di procedere ad un'accurata selezione di ricercatori di talento che possa portare al raggiungimento degli obiettivi.

La procedura di reclutamento dell'Ateneo, e quindi del Dipartimento, segue tre fasi: i) manifestazioni d'interesse, ii) valutazione delle manifestazioni d'interesse ed eventuale emanazione bando, iii) procedura concorsuale e chiamata in ruolo.

Nella prima fase, sulla base di quanto previsto dal piano strategico di Ateneo e dei fabbisogni di didattica e di ricerca del Dipartimento, vengono pubblicate, in linea con le prassi nazionali ed internazionali, delle manifestazioni di interesse (Expression of interest) su primarie riviste internazionali al fine di verificare l'effettivo interesse della comunità scientifica alle posizioni e all'ambito scientifico che la Luiss avrebbe intenzione di coprire.

Nella seconda fase, il Dipartimento valuta le manifestazioni di interesse e potrà chiedere l'avvio delle selezioni di ricercatori / professori negli ambiti scientifici richiesti attraverso l'emanazione di un bando di concorso.

Nella terza fase viene nominata dalla Giunta del Dipartimento una commissione istruttoria composta anche da commissari esterni alla Luiss che esamina le candidature. Coerentemente con l'obiettivo di migliorare gli indicatori chiave, la valutazione preliminare dei candidati è effettuata secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale individuati con D.M. n.243 del 25 maggio 2011, di seguito riportati:

1. Valutazione dei titoli e del curriculum
2. Valutazione della produzione scientifica

Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

1. Numero totale delle citazioni;
2. Numero medio di citazioni per pubblicazione
3. Impact factor totale (ove calcolabile)
4. Impact factor medio per pubblicazione (ove calcolabile)
5. Combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili)

Sulla base dei lavori della commissione istruttoria il dipartimento propone il vincitore che successivamente è ratificato dal Comitato Esecutivo.

Nel corso del 2019, si è data continuità alle attività di reclutamento messe in atto nel 2018 e sono state emanate una serie di richieste di manifestazioni di interesse a livello di Ateneo per sondare l'effettivo interesse della comunità scientifica internazionale sulle posizioni e all'ambito scientifico che la Luiss avrebbe intenzione di coprire. La diffusione delle richieste di manifestazione di interesse da parte del Dipartimento avviene sui

Obiettivi di ricerca pluriennali (in linea con il Piano Strategico)

principali canali nel settore sia internazionali (EconJobMarket, Inomics, Financial Times) e nazionale (Sole 24 ore).

In particolare, per quanto riguarda il dipartimento di Economia e Finanza, sono state emanate le seguenti richieste di manifestazioni di interesse:

- Assistant/Associate Professor of Banking and Finance
- Assistant/Associate Professor of Statistics and Data Science
- Assistant/Associate Professor of Microeconomics
- Assistant/Associate Professor of Game Theory

Nel dicembre 2019, un gruppo di docenti del Dipartimento di Economia e Finanza ha partecipato alla seconda edizione dell'European Job Market organizzato dall'European Economic Association a Rotterdam. In tale sede, sono stati incontrati alcuni candidati che avevano precedentemente manifestato interesse per le posizioni elencate sopra. Tali candidati (selezionati preliminarmente sulla base del curriculum e delle lettere di referenza) si caratterizzano per un profilo scientifico internazionale e una spiccata propensione alla ricerca di alto livello. Durante l'anno 2020 si attende che i bandi di concorso per le posizioni menzionate sopra verranno attivati e i nuovi docenti possano prendere servizio già da settembre 2020. Nel corso del 2020, si prevede la presa di servizio della Prof. Maria Savona, risultata vincitrice del concorso per Professore Ordinario in Economia Applicata (DEF-ORD-12/2018), e della Dott. Megha Patnaik come Assistant Professor Research, con una posizione finanziata in larga parte dall'ERC grant del Prof. Fabiano Schivardi. Nel corso del 2020, si prevede inoltre la presa di servizio dei ricercatori/professori per le posizioni elencate sopra.

2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'EU e iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES)**

L'azione programmata di attivare nuovi progetti di ricerca legati all'UE e di iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES) implica dare prioritaria importanza alla promozione della partecipazione dei propri ricercatori a progetti competitivi nazionali e internazionali di ricerca (ERC, Horizon 2020, PRIN), sfruttando il potenziamento degli appositi uffici di ateneo e implica anche favorire le commesse di ricerca con ricaduta sui temi dello sviluppo economico e sociale e con impatto sui processi di sviluppo del sistema produttivo nazionale. Si incrementerà il supporto informativo e amministrativo anche con forme di incentivazione per la partecipazione ai nuovi bandi, soprattutto Horizon 2020, FIRB e PRIN, con particolare riferimento al primo pilastro, il programma d'eccellenza ERC, che guidano il ricercatore, a costruirsi un curriculum d'eccellenza, un track record stimabile, così come i bandi Marie Curie Actions (MSCA), che ne favoriscono la mobilità internazionale e la progressione della carriera.

3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR) che valuta soprattutto le pubblicazioni di impatto internazionale**

Al fine di raggiungere gli obiettivi del piano strategico 2018-2020, nel gennaio 2019 l'Ateneo ha adottato un sistema premiale per la ricerca sulla base di un indice di produttività scientifica individuale (**research score**) basato sulle pubblicazioni degli ultimi tre anni. Il research score è calcolato attribuendo un punteggio ad ogni pubblicazione presente in IRIS (il sistema informativo di Ateneo della ricerca) in stato validato o di validazione. Il punteggio è assegnato tenendo conto della tipologia bibliografica della pubblicazione (articolo su rivista, monografia, capitolo di libro etc), della qualità della pubblicazione (ranking interno delle riviste per gli articoli, reputazione dell'editore per le monografie etc) e del numero di autori, ma premia in particolar modo le pubblicazioni su riviste internazionali.

Il nuovo sistema di attribuzione della premialità si prefiggerà tre obiettivi:

1. Aumentare la dotazione media dei fondi di ricerca per ciascun ricercatore
2. Differenziare l'attribuzione sulla base della performance individuale
3. Garantire flessibilità e autonomia ai singoli ricercatori nell'utilizzo dei fondi, compatibilmente con le regole generali stabilite dall'Ateneo.

La Valutazione Interna della Ricerca (VIR) sulla base dell'H-index di Google Scholar dovrebbe contribuire, direttamente e indirettamente, a migliorare i due obiettivi che il Dipartimento si è posto: indicatori chiave (H-Index, citations) nonché le posizioni QS e VQR (obiettivo 2). La VIR costituisce un'azione correttiva rispetto alla distribuzione dei fondi a pioggia che l'Ateneo, tramite Dipartimento, attuava in passato, cioè fino al 2018. La VIR viene anche utilizzata per la valutazione dei docenti che fanno richiesta di assegni di ricerca, nonché per la valutazione degli indici bibliometrici nei concorsi da ricercatore.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Reclutamento nuovo Corpo docente**
Emissione di bandi competitivi, chiamate dirette, richieste di manifestazioni di interesse. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con il Comitato Esecutivo.
 2. **Per Azione 2: Attivazione progetti EU e iniziative su temi GES**
Attività di supporto alla stesura di progetti competitivi coordinata con l'Ufficio Ricerca. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con l'Ufficio Ricerca.
-

3. **Per Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR)**

Valutazione Interna della Ricerca e l'adozione di un sistema premiale per la ricerca. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con l'Ufficio Ricerca.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 39 – Indicatore QS H-Index
2018: target 66,4, realizzato 59,2. 2019: target 68,6, realizzato 54,5. 2020: target 70,7.
 - b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 74,4, realizzato 69,6. 2019: target 76,8, realizzato 68,6. 2020: target 79,0.
 - c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2.
- 1. **Per Azione 1: Reclutamento nuovo Corpo docente**
 - a. KPI 15a – N. docenti ruolo
2018: target 20, realizzato 22. 2019: target 22, realizzato 23. 2020: target 26.
 - b. KPI 15 – N. totale docenti
2018: target 139, realizzato 178. 2019: target 155, realizzato 182. 2020: target 181.
- 2. **Per Azione 2: Attivazione progetti EU e iniziative su temi GES**
 - a. N. progetti di ricerca attivati
2018: realizzato 10. 2019: realizzato 3. 2020: target 3.
 - b. N. progetti di ricerca finanziati
2018: realizzato 0. 2019: realizzato 5. 2020: target 3.
 - c. N. candidature presentate
2018: 10 (4 europee, 6 nazionali). 2019: 3 (1 internazionale, 1 europea, 1 nazionale). 2020: target 3.
- 3. **L'Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR)** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.

Obiettivo R-2: MIGLIORARE LE POSIZIONI QS E VQR

Azioni intraprese:

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l'obiettivo sono state le seguenti:

1. **Azione 1: Reclutamento di nuovo corpo docente per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi**
2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'EU e iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES)**
3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR) che valuta soprattutto le pubblicazioni di impatto internazionale**

Essendo le Azioni 1-2-3 per l'Obiettivo 2 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo 1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Essendo le **Azioni 1-2-3** per l'Obiettivo 2 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo 1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
2018: target 47,8, realizzato 49,6. 2019: target 49,4, realizzato 57,8. 2020: target 60,0.
 - b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 74,4, realizzato 69,6. 2019: target 76,8, realizzato 68,6. 2020: target 79,0.
 - c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2.
 - d. KPI 49! – Posizionamento QS
2018: target 300, realizzato 300. 2019: target 300, realizzato 250. 2020: target 250.
 - e. Posizione VQR (% strutture migliori).
La VQR di riferimento per l'anno 2019 è in fase di svolgimento (VQR 2015/2019). Nella relazione VQR 2011-2014 il Dipartimento di Economia e Finanza si collocava al nono posto su 186 dipartimenti nell'area 13 (top 4.8%).
- **Per Azioni 1-2-3** → Cfr. sezione corrispondente in "Obiettivo 1".

Obiettivo R-3: MIGLIORARE L'IMPATTO DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA**Azioni:**

1. **Azione 1: Reclutamento di corpo docente per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi**, allo scopo di focalizzare la ricerca su temi rilevanti, interdisciplinari e collegati allo sviluppo di prodotti formativi.
2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'EU**, anche in sinergia con gli altri dipartimenti e la SEP, allo scopo di aumentare la partecipazione a call internazionali e fondi europei.
3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale che valorizzi i contributi dei singoli ricercatori in base al valore e all'impatto delle loro pubblicazioni**, allo scopo di incentivare l'incremento della qualità e quantità delle pubblicazioni scientifiche, influire sugli indicatori (H-index, Citations ecc.) che hanno rilievo dal punto di vista dei ranking internazionali (VQR, QS, ecc.), e al contempo attrarre docenti con track record di successo.

Essendo le Azioni 1-2-3 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo R-1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.

4. **Azione 4: Supportare le attività di ricerca in collaborazione con l'Ufficio Ricerca** (iniziative di comunicazione, supporto operativo, ecc.)
5. **Azione 5: Irrobustimento della struttura amministrativa attraverso azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**
Ad un'ottica di sistematizzazione va ascritto il tentativo di armonizzazione degli obiettivi di ricerca dei singoli Centri di Ricerca e la loro razionalizzazione attraverso l'introduzione, già dal 2018, di parametri sulla qualità della ricerca e parametri economici:
 - i Centri di Ricerca che producono risultati scientifici nell'ambito di aree tematiche simili o addirittura sovrapponibili, devono essere accorpati;
 - ciascun Centro di Ricerca deve essere costituito da almeno 5 docenti incardinati Luiss
 - si richiede che il Centro di Ricerca realizzi nell'arco di un triennio almeno 15 prodotti di ricerca, di cui almeno 3 in fascia A,
 - i finanziamenti annui da parte di enti pubblici e di soggetti privati devono essere, a regime, di importo complessivo almeno pari a € 30.000 per anno solare.

Ci si prefigge inoltre di trasformare i centri di ricerca Luiss in veri *think tank*, serbatoi di idee e di opportunità per i giovani laureati del nostro Ateneo. A tal fine sono stati potenziati i requisiti di ricerca dei Centri e chiusi i centri non in linea con i requisiti.

6. **Azione 6: Organizzazione di seminari della ricerca e loro promozione attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars"**
Per "seminari di ricerca" si intendono seminari svolti da ricercatori esterni, rivolti ai ricercatori, basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia. Sono promossi attraverso la newsletter settimanale in lingua inglese "Upcoming Luiss Research Seminars", rivolta ad interni e ad esterni.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

- Essendo le **Azioni 1-2-3** per l'Obiettivo 3 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo 1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.
4. **Per Azione 4: Supportare le attività di ricerca**
Raccolta e invio di comunicazioni relative a bandi di ricerca. Attività di supporto nella compilazione delle domande di partecipazione. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con l'Ufficio Ricerca.
 5. **Per Azione 5: Azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**
La riforma del 2018 prevede una serie di requisiti che i centri sono tenuti a rispettare in termini di numero di membri, output scientifico (pubblicazioni) e finanziamenti aggiudicati. Il monitoraggio viene effettuato due volte all'anno a cura dell'Ufficio Ricerca. L'Ufficio Ricerca comunica al Direttore del Centro il risultato del monitoraggio. In particolare, eventuali criticità emerse rispetto al raggiungimento degli obiettivi. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento, dei Direttori dei Centri di ricerca e dell'Ufficio Ricerca.
 6. **Per Azione 6: Seminari della ricerca**
Organizzazione di seminari di ricerca. Raccolta e condivisione con l'Ufficio Ricerca delle informazioni riguardanti i seminari. La responsabilità dell'azione è degli organizzatori dei seminari in collaborazione con Ufficio Ricerca.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 271 – Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)
2018: target 0,7, realizzato 0,7. 2019: target 0,8, realizzato 0,7. 2020: target 0,9.
 - b. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2.

- c. KPI 209 – % dottorandi coinvolti nei progetti finanziati
2018: target 11,0%, realizzato 11,8%. 2019: target 22,0%, realizzato 18,2%. 2020: target 33,0%.
- d. KPI 211 – % assegnisti coinvolti nei progetti finanziati
2018: target 11,0%, realizzato 33,3%. 2019: target 22,0%, realizzato 50,0%. 2020: target 33,0% (a gennaio 2020 già 45,5%).
- **Per Azioni 1-2-3** → Cfr. sezione corrispondente in “Obiettivo 1”
- 4. L’**Azione 4** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell’Obiettivo in generale.
- 5. L’**Azione 5** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell’Obiettivo in generale.
- 6. **Per Azione 6: Organizzazione e promozione di seminari della ricerca**
 - a. N. seminari di ricerca
2018: dato non monitorato. 2019: 45. 2020: target 25.
 - b. N. ricercatori coinvolti
2018: dato non monitorato. 2019: 42. 2020: target 22.
 - c. N. istituzioni e paesi coinvolti
2018: dato non monitorato. 2019: 39 istituzioni da 17 paesi. 2020: target 20 istituzioni da 10 paesi.

Obiettivo R-4: POTENZIARE IL PROFILO INTERNAZIONALE SECONDO L’OBIETTIVO DELLA GES

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Reclutamento di corpo docente di elevato standing internazionale** → Parzialmente descritta in Obiettivo 1, Azione 1.
2. **Azione 2: Iniziative riguardanti i temi individuati dalla GES** → Cfr. Obiettivo 1, Azione 2.
3. **Azione 3: Potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri** attraverso la predisposizione di programmi di dottorato di eccellenza e con DNA internazionale.
4. **Azione 4: Reclutamento di Assistant Professors (Research)**, figure funzionali al processo di internazionalizzazione e al posizionamento nei ranking internazionali istituite da Luiss nel rispetto del proprio Piano Strategico e della GES. Gli Assistant Professor (Research) sono figure parametrabili ai ricercatori, ma senza obiettivi di posizionamento nella carriera accademica, operano principalmente in campo internazionale e, per le loro peculiarità, rivestono particolare interesse per Luiss ai fini del posizionamento nei ranking internazionali. La figura è nata dall’esigenza di velocizzare i tempi di negoziazione con i candidati, in funzione di un job market internazionale estremamente rapido e concorrenziale. Ad essi Luiss offre contratti pluriennali (3 + 3) cui si aggiunge un possibile ulteriore rinnovo di altri 2 anni in funzione dell’ambito disciplinare ed in ogni caso a seguito di parere positivo del Dipartimento.

Concorrono inoltre al raggiungimento dell’Obiettivo tutte le azioni volte a migliorare il posizionamento nei ranking nazionali e internazionali (Obiettivo 2) e quelle volte a massimizzare la visibilità e l’impatto dei risultati della ricerca Luiss (Obiettivo 3).

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

- Essendo le **Azioni 1-2** per l’Obiettivo 4 le stesse già previste per il raggiungimento dell’Obiettivo 1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.
- 3. **Per Azione 3: Potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri**
Predisposizione di programmi di dottorato di eccellenza e con DNA internazionale. Pubblicazione del bando di dottorato in lingua inglese sui principali canali internazionali (come Inomics). Inclusione nel collegio docenti di docenti afferenti ad università straniere e predisposizione di convenzione di doppia supervisione con altri soggetti istituzionali su specifici temi di ricerca.
La responsabilità dell’azione è del Coordinatore del dottorato.
- 4. **Per Azione 4: Reclutamento di Assistant Professors (Research)**
Assunzione di ricercatori internazionali con qualifica di APR attraverso la divulgazione di manifestazione di interesse sui principali canali internazionali e la partecipazione all’European Job Market for Economists. La responsabilità dell’azione è del Collegio Docenti.

Per modalità operative e responsabilità delle azioni volte a migliorare il posizionamento nei ranking nazionali e internazionali e quelle volte a massimizzare la visibilità e l’impatto dei risultati della ricerca si rimanda alla corrispondente sezione degli Obiettivi 2 e 3.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell’Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 46! – Docenti stranieri
2018: target 10,1%, realizzato 10,1%. 2019: target 10,3%, realizzato 9,3%. 2020: target 12,2%
 - b. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 2, realizzato 1. 2019: target 2, realizzato 0. 2020: target 3.

- c. KPI 46b – N. docenti a contratto stranieri
2018: target 12, realizzato 17. 2019: target 14, realizzato 17. 2020: target 19.
- d. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 24, realizzato 10. 2019: target 25, realizzato 7. 2020: target 20.
- Essendo le **Azioni 1-2** per l'Obiettivo 4 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo 1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.
- 3. **Per Azione 3: Potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri**
 - a. N. di dottorandi stranieri
2018: n.d. 2019: 0. 2020: target 2.
- 4. **Per Azione 4: Reclutamento di Assistant Professors (Research)**
 - a. N. di Assistant Professors (Research) assunti
2018: 0. 2019: 1. 2020: target 1.

Per il monitoraggio delle azioni volte a migliorare il posizionamento nei ranking nazionali e internazionali e quelle volte a massimizzare la visibilità e l'impatto dei risultati della ricerca si rimanda alla corrispondente sezione degli Obiettivi 2 e 3.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari	Le modalità per la realizzazione dell'Obiettivo 1 e 2 sono il reclutamento di personale docente con spiccata propensione alla ricerca di alto livello e la capacità di pubblicare su prestigiose riviste internazionali con alto impact factor e numero di citazioni. Il reclutamento è fatto attraverso l'emissione di bandi competitivi, chiamate dirette, e richieste di manifestazioni di interesse, nonché la partecipazione ad eventi come l'European Job Market. Per i docenti strutturati, si attiveranno una serie di attività di promozione e supporto alla stesura di progetti di ricerca competitivi. Queste azioni andranno coordinate con l'Ufficio Ricerca. Infine, la Valutazione Interna della Ricerca con un sistema premiale per la qualità delle pubblicazioni rende disponibili ai ricercatori più meritevoli i fondi per supportare attività di ricerca quali: assunzione di research assistant, partecipazione a conferenze internazionali, acquisto di dati e/o attrezzatura IT. In relazione agli Obiettivi 3 e 4 si auspica una sempre maggiore interazione con l'Ufficio Ricerca e con i Centri di Ricerca per il coordinamento delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi della GES.
Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento	Il monitoraggio della maggior parte delle attività verrà effettuato attraverso i KPI di Ateneo. Per l'azione 2 (obiettivo 1 e 2) si richiederanno dati all'Ufficio Ricerca riguardo i progetti di ricerca attivati e quelli effettivamente finanziati nel corso dell'anno. Per l'Obiettivo 3, si richiederanno all'Ufficio Ricerca dati sui finanziamenti ottenuti dai Centri di ricerca. Per l'Obiettivo 4 si monitorerà il potenziamento del profilo internazionale valutando il numero di dottorandi stranieri (dato fornito dall'Ufficio Dottorandi), il numero di docenti stranieri afferenti al Dipartimento e/o al collegio docenti del dottorato, nonché il numero di assunzioni di Assistant Professor (Research) (dato fornito dall'Ufficio Personale Docente).
Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)	<p>Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni: Nessuna particolare criticità emersa nel Quadro B3 della SUA-RD 2019.</p> <p>Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti: ---</p> <p>Eventuali ulteriori interventi correttivi: ---</p>

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1: MIGLIORARE L'OUTREACH DEI RISULTATI E L'IMPATTO SULLA SOCIETÀ CIVILE

Azioni:

1. **Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open**
Luiss Open è il research magazine online della ricerca in Luiss, e si rivolge non solo alla collettività accademica ma anche e soprattutto al pubblico esterno. L'obiettivo di Luiss Open è quello di contribuire al superamento dei limiti della comunicabilità della ricerca. L'elevata specializzazione e la notevole complessità dei contenuti della ricerca rischiano infatti di limitarne la circolazione, e quindi l'impatto e visibilità: Luiss Open, aggregando i contributi di ricerca Luiss in un solo "contenitore", intende narrarne il contenuto in chiave divulgativa, stimolando incontro, dialogo e confronto tra i suoi docenti e ricercatori, offrendo loro un luogo privilegiato per la produzione di contenuti originali.
2. **Azione 2: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso la newsletter trimestrale della Ricerca "Research at Luiss University"**
La Newsletter della Ricerca "Research at Luiss University", nata su iniziativa del Prorettore alla Ricerca, è uno strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale, e per questo in lingua inglese. Inviata ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo, la Newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholders dell'Ateneo, dal mondo accademico nazionale e internazionale, agli Alumni, agli employers in

generale e alle Imprese. Obiettivo della Newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l'impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Divulgazione attraverso Luiss Open**
Incentivazione alla pubblicazione su Luiss Open da parte dei ricercatori del Dipartimento. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con Luiss University Press e Luiss Open.
 2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
Raccolta e condivisione con l'Ufficio Ricerca di informazioni riguardanti i principali contributi di ricerca del Dipartimento. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento in collaborazione con Ufficio Ricerca e redazione "Research at Luiss University".
-

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Divulgazione attraverso Luiss Open**
 - a. N. pubblicazioni del Dipartimento su Luiss Open
2018: 5, di cui 0 in inglese. 2019: 6, di cui 2 in inglese. 2020: target 8 di cui 4 in inglese.
 2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 - a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
2019: n. 1: 74 (4% del totale dei click). n. 2: 30 (6% del totale dei click)
2020 (n. 3-4-5): target 8% del totale dei click
 - b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
2019: n. 1: #3 (tot. 54 link). n. 2: #4 (tot. 31 link).
2020 (n. 3-4-5): target #2 entro il n. 5
 - c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
2019: n. 1: 21 (tot. 54). n. 2: 7 (tot. 21 link).
2020 (n. 3-4-5): target 10
-

Obiettivo TM-2: SUSTAINABLE GROWTH

L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.

Azioni:

1. **Azione 1: Intensificare i rapporti con le principali istituzioni internazionali e nazionali aventi un focus su finanza, regolamentazione ed economic policy**, allo scopo di focalizzare la ricerca su temi rilevanti e al contempo di attrarre finanziamenti esterni per la ricerca. Il rafforzamento del rapporto con le aziende ha portato allo sviluppo della Business Engagement Strategy (BES), che definisce le linee di azione e prevede il potenziamento di rapporti strutturati e di lungo periodo con il mondo delle imprese.
 2. **Azione 2: Irrobustimento della struttura amministrativa attraverso azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**, allo scopo di potenziare le partnership con aziende ed enti per attrarre finanziamenti per la ricerca conto terzi.
→ Cfr. Obiettivo R-3, Azione 5.
-

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Intensificare i rapporti con le principali istituzioni internazionali e nazionali**
La scelta di intraprendere relazioni con centri di ricerca ed istituzioni nazionali ed internazionali è presa su iniziativa individuale di ciascun membro del dipartimento. Il Dipartimento provvederà a dare supporto logistico a tali attività. La responsabilità dell'azione è perciò del Consiglio di Dipartimento.
 2. **Per Azione 2: Azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**
Essendo l'Azione già prevista per il raggiungimento dell'Obiettivo R-3, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la sua analisi.
-

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
2018: target 67,3, realizzato 71,7. 2019: target 69,4, realizzato 67,7. 2020: target 72,0.
 - Le **Azioni 1-2** sono monitorate solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
-

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari	In relazione agli Obiettivi si auspica una sempre maggiore interazione con l'Ufficio Ricerca e con i Centri di Ricerca per la divulgazione dei risultati della ricerca scientifica. Si condivideranno con l'Ufficio Ricerca informazioni riguardanti i principali contributi di ricerca per la newsletter trimestrale. Si incoraggeranno inoltre i membri del Dipartimento a divulgare i propri risultati di ricerca su Luiss Open e sulla newsletter trimestrale.
Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento	Il monitoraggio della maggior parte delle attività verrà effettuato attraverso i KPI di Ateneo. Inoltre, si richiederanno all'Ufficio Ricerca dati sui finanziamenti conto terzi ottenuti dai Centri di ricerca, sul numero di contributi su Luiss Open da parte dei membri del dipartimento e sul numero di visualizzazioni medio per ciascun articolo.
Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)	<p>Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni: L'unica criticità emersa nel Quadro B3 della SUA-RD 2019 era relativa al numero di pubblicazioni su Luiss Open. L'intervento correttivo previsto, "Incrementare il numero di pubblicazioni su Luiss Open", è già indicato tra le azioni per il conseguimento dell'Obiettivo TM-1.</p> <p>Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti: I docenti sono stati incentivati a collaborare con Luiss Open, e il dato 2020 relativo alle pubblicazioni sul research magazine di Ateneo è notevolmente aumentato rispetto agli anni precedenti: 2018, n. 5 – 2019, n. 6 – 2020, n. 31.</p> <p>Eventuali ulteriori interventi correttivi: Non necessari.</p>

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del Dipartimento in relazione agli organi e alle funzioni di indirizzo e governo, con l'indicazione di quelli incaricati anche di programmare le attività di ricerca, distribuire i relativi fondi e valutarne i risultati, è definita dal **Regolamento generale di Ateneo**: la versione in vigore nell'anno di rilevazione è quella deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 21/03/2013; nel corso del 2020 il **Regolamento** è stato revisionato, e la nuova versione è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 15/12/2020.

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, le funzioni di programmazione e valutazione e delle attività di ricerca e di distribuzione dei fondi sono esercitate primariamente dal Prorettore alla Ricerca e dal Comitato Esecutivo.

Il **Regolamento generale di Ateneo** (2013) stabilisce che il **Prorettore alla Ricerca** ha tra le sue competenze:

- il coordinamento delle attività di ricerca dei Dipartimenti, delle Scuole e dei Centri di ricerca;
- la supervisione delle attività dei dottorandi di ricerca e degli assegnisti di ricerca;
- l'analisi dei risultati della valutazione della ricerca e la proposta di azioni conseguenti;
- l'impulso alle azioni volte all'attrazione dei fondi per la ricerca da enti pubblici nazionali e stranieri e dal settore privato;
- l'impulso alla internazionalizzazione.

La revisione 2020 del **Regolamento** indica come competenza specifica del Prorettore alla Ricerca il coordinamento dei Centri di Ricerca attivati su proposta dei dipartimenti, da svolgere sentiti i Delegati alla ricerca di ciascun dipartimento.

Il **Regolamento generale di Ateneo** stabilisce che i fondi per la didattica e la ricerca vengono assegnati annualmente dal **Comitato Esecutivo** a ciascun Dipartimento, e sono ripartiti tra: ricerche individuali; ricerche collettive; quota percentuale, a carico dell'ateneo, del finanziamento dei programmi di ricerca di rilevante interesse nazionale ed internazionale; borse di studio; borse di dottorato di ricerca; assegni di ricerca e contratti di ricerca; spese generali e diverse. Inoltre, il Comitato Esecutivo può stabilire di destinare ulteriori fondi per specifici progetti di ricerca,

DIPARTIMENTI

In base al **Regolamento generale di Ateneo**, gli **organi del Dipartimento** sono:

- il **Direttore**: nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, scelto tra i professori di ruolo ordinari del Dipartimento.
- la **Giunta**: costituita dal Direttore del Dipartimento, che la convoca e la presiede, dai Direttori dei corsi di laurea, dai Direttori delle Scuole afferenti al Dipartimento (ove presenti); alle adunate della Giunta partecipano, con voto consultivo, il Prorettore alla Didattica e il Prorettore alla Ricerca.
- il **Consiglio**: costituito dai professori di ruolo ordinari, straordinari a tempo determinato, associati e dai ricercatori a tempo determinato afferenti ai corsi di laurea del Dipartimento; limitatamente ai casi previsti dal Regolamento generale di Ateneo, alle adunate del Consiglio possono partecipare anche, con voto consultivo, i professori a contratto e i rappresentanti degli studenti.

Le competenze relative alle attività di progettazione, finanziamento e valutazione delle attività di ricerca del **Direttore del Dipartimento** sono:

- la promozione di ogni atto diretto a costituire e a migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento;
- la predisposizione, d'intesa con il Delegato alla ricerca e terza missione, della documentazione relativa alla ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS), da trasmettere al Consiglio per approvazione;
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità.

Le competenze della **Giunta di Dipartimento** sono:

- formulare al Consiglio di Dipartimento proposte sulle linee guida da adottare in merito all'attività di ricerca;
- nominare la Commissione per la valutazione dell'attività svolta dai ricercatori per la proroga prevista dalla

Organi e funzioni di indirizzo e di governo incaricati di programmare attività di ricerca, distribuire fondi e valutare risultati

normativa vigente;

- proporre al Rettore le Commissioni giudicatrici per la valutazione comparativa degli assegni di ricerca;
- promuovere l'istituzione di borse di studio e di contratti di ricerca.

Le competenze del **Consiglio di Dipartimento** sono:

- determinare l'indirizzo generale del Dipartimento;
- deliberare, sulla base del risultato delle valutazioni della Commissione nominata dalla Giunta, la richiesta di proroga dei ricercatori prevista dalla normativa vigente, per il successivo parere del Comitato Esecutivo;
- proporre al Senato Accademico l'istituzione dei corsi di dottorato di ricerca con riferimento alle aree scientifiche di competenza del Dipartimento e dei relativi Coordinatori, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre al Comitato Esecutivo eventuali contributi a carico dei dottorandi per l'accesso e la frequenza di corsi di dottorato di ricerca, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre i progetti di ricerca e i relativi docenti responsabili, da sottoporre al Senato Accademico, in relazione agli assegni di ricerca, a norma del Regolamento per gli assegni di ricerca;
- deliberare l'acquisizione da parte di enti e aziende di ulteriori fondi per borse di dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca;
- coordinare la ricerca, verificare l'assolvimento degli impegni di ricerca e assumere le deliberazioni conseguenti, tenuto conto delle indicazioni del Prorettore alla Ricerca;
- approvare la documentazione riguardante la ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS);
- proporre al Senato Accademico l'attivazione dei Centri di ricerca;
- proporre al Senato Accademico i componenti del Comitato scientifico ed il Direttore dei Centri di ricerca.

CENTRI DI RICERCA

I **Centri di ricerca** della Luiss Guido Carli operano nell'ambito dei Dipartimenti e possono avvalersi di esperti italiani e stranieri anche non incardinati presso la Luiss Guido Carli: corrispondono pertanto a quelli che nelle **Linee Guida ANVUR per la compilazione della SUA-RD** vengono denominati "gruppi di ricerca" (cfr. sezione 2.2). L'organizzazione e le funzioni dei Centri di ricerca sono stabilite dal **Regolamento generale di Ateneo** e dallo specifico **Regolamento per i Centri di ricerca** (come da modifiche approvate dal Comitato Esecutivo il 17/11/2016).

La **finalità** dei Centri di ricerca consiste nello svolgimento di attività di ricerca o di consulenza scientifica, anche di carattere applicato, su mandato del Dipartimento o delle Scuole, o su incarico di terzi committenti (enti ed organismi pubblici o privati, nazionali ed internazionali). I Centri di ricerca della Luiss Guido Carli sono prevalentemente riconducibili ai settori ERC riconosciuti nell'ambito delle scienze sociali e umanistiche.

L'attivazione e lo scioglimento dei Centri di ricerca sono deliberati dal **Comitato Esecutivo** su proposta del Senato Accademico. I Centri di ricerca hanno **autonomia scientifica ed organizzativa** nei limiti previsti dalla normativa vigente e **autonomia economico-finanziaria** nei limiti del bilancio di previsione annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione. La regolamentazione esistente sui Centri di ricerca prevede la necessaria sussistenza di requisiti minimi, di carattere sia scientifico che economico, per garantire la sopravvivenza di ciascun Centro di ricerca, ulteriormente definiti nel documento **Centri di ricerca: requisiti e governance economica** approvato dal Senato Accademico il 07/11/2017. Il soddisfacimento dei requisiti viene monitorato con cadenza annuale e verificato alla fine del triennio: laddove per tre anni consecutivi non si consegua il requisito di autosufficienza economico-finanziaria, è previsto che il Centro si sciogla di diritto. Sempre nei limiti del proprio budget, inoltre, i Centri possono bandire borse di studio e perfezionamento, prevalentemente rivolte a laureati Luiss Guido Carli, nonché assegni di ricerca nel rispetto della normativa vigente.

In base al **Regolamento per i Centri di ricerca**, gli **organi** dei Centri di ricerca sono:

- il **Presidente**.
- il **Direttore**: professore di ruolo in servizio, di norma della Luiss; presiede il Comitato direttivo e sovrintende a tutto quanto possa concorrere al raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Centro.
- il **Comitato direttivo**: svolge funzione consultiva nei confronti del Direttore del Centro e delibera sulle nuove iniziative proposte dal Direttore.

In relazione alla specificità del Centro, può essere istituito inoltre un **Comitato scientifico**, composto da Presidente e Direttore del Centro e da esperti di fama internazionale nelle materie di competenza del Centro.

Il Direttore, il Presidente e i componenti del Comitato direttivo e del Comitato scientifico, se istituito, sono nominati dal Senato Accademico su proposta del Dipartimento; le cariche durano tre anni e possono essere rinnovate.

Sono competenze del **Direttore del Centro di ricerca**:

- la sovrintendenza all'organizzazione del Centro e la responsabilità del suo funzionamento e della esecuzione dei lavori sia di sviluppo sia di produzione ad esso affidati, determinandone la priorità sulla base dei criteri fissati dal Comitato direttivo;
- formulare programmi o progetti di attività e sviluppo del Centro;
- nell'ambito delle direttive del Comitato Esecutivo, stabilire i criteri di utilizzazione e di gestione delle risorse disponibili;
- annualmente, elaborare il bilancio di previsione, il bilancio di esercizio e le relative relazioni.

Il Direttore può inoltre nominare un **Vicedirettore**, che lo coadiuva nell'espletamento delle sue funzioni.

Sono competenze del **Comitato direttivo del Centro di ricerca**:

- concorrere a determinare i criteri generali di utilizzazione del Centro per i servizi destinati alla ricerca e alla didattica;
- assicurare le linee di sviluppo formulate dal Direttore, in linea con il bilancio di previsione annuale e i programmi approvati dal Consiglio del Dipartimento.

Sono competenze del **Comitato scientifico** e del **Presidente del Centro di ricerca**:

- formulare pareri d'indirizzo strategico;
- suggerire le linee di ricerca;
- promuovere a livello istituzionale il Centro di ricerca e svolgere attività di **fund raising**.

Quanto alle **fonti e modalità di finanziamento**, la regolamentazione sui Centri di ricerca stabilisce che afferiscono ad essi:

- fondi destinati dal Dipartimento a specifiche ricerche da eseguirsi dal Centro medesimo;
- fondi di provenienza di terzi per l'espletamento di commesse, in modo che i ricavi medesimi vengano ad assicurare l'autosufficienza economica del Centro senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Università.

Per conseguire le proprie finalità e per raggiungere l'autosufficienza, il Centro può disporre, inoltre, di

- finanziamenti privati e pubblici per specifiche ricerche;
- altri fondi finalizzati a ricerche o a strutture di ricerca.

Il **Direttore Generale** dell'Università ha la rappresentanza legale del Centro: autorizza gli impegni di spesa su proposta del Direttore del Centro e formalizza la stipula dei contratti inerenti i progetti di ricerca commissionati da terzi su proposta del Direttore del Centro.

Sulle entrate conseguite dal Centro a qualsiasi titolo, e sui corrispettivi derivanti dalla realizzazione di programmi di ricerca, consulenza e formazione, commissionati da terzi, e versati al Centro di ricerca, viene detratta una percentuale determinata dal **Comitato Esecutivo**, è destinata alla copertura delle spese di funzionamento ordinarie dell'Ateneo.

CASMEF - CENTRO ARCELLI PER GLI STUDI MONETARI E FINANZIARI

- **Sito web:** <https://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers-and-other-structures/arcelli-centre-monetary-and-financial-studies>

- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il CASMEF, Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari, ha come obiettivi: promuovere e sostenere la ricerca di alta qualità su temi di natura economica, monetaria, finanziaria e bancaria; favorire il dibattito sui temi di attualità economica e finanziaria mediante l'organizzazione di convegni e seminari, la pubblicazione di articoli e la divulgazione di rapporti e comunicati; offrire consulenza scientifica di alto profilo sia a livello nazionale che a livello internazionale, fornendo un supporto teorico e/o quantitativo per le scelte strategiche dei decisori pubblici o privati.

Principali aree di ricerca del CASMEF sono: banche, assicurazioni e altri intermediari finanziari; politica fiscale e monetaria; settori regolati; PMI; infrastrutture e sostenibilità.

Punto di forza e presupposto imprescindibile per le attività del CASMEF è la continuità dei rapporti con i committenti della ricerca applicata, che permette di acquisire sul campo conoscenze approfondite e di garantire ai giovani ricercatori un orizzonte temporale sufficientemente lungo per portare a termine i progetti di ricerca.

Grazie alla forte reputazione acquisita a livello nazionale e internazionale presso soggetti pubblici e privati di primaria rilevanza attraverso lo svolgimento di attività di consulenza scientifica, il CASMEF sostiene le proprie attività di ricerca di base e favorisce la crescita dei giovani ricercatori finanziando assegni e borse di studio. Allo stesso tempo, i risultati della ricerca scientifica di base aumentano il valore aggiunto della consulenza scientifica del CASMEF, che è diventato punto di riferimento per molti decisori pubblici e privati in diversi ambiti economico-finanziari.

Nell'ambito del CASMEF sono istituiti l'Osservatorio sui Settori Regolati e le Infrastrutture, l'Osservatorio sulle Politiche di Investimento degli Investitori Istituzionali, l'Osservatorio sul Mercato dei Tabacchi Lavorati, l'Osservatorio sulle Sanzioni bancarie e l'Osservatorio congiunto sull'Economia e la Finanza dello Spazio.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche - SH1: Individui, istituzioni e mercati: economia, finanza e gestione.
- **Organi:**
 - **Presidente e Direttore:** Giorgio Di Giorgio.
 - **Vicedirettore:** Marco Spallone.
 - **Comitato direttivo:** Giorgio Di Giorgio; Salvatore Nisticò (DIM, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Alessandro Pandimiglio (DSP, docente a contratto; Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio"); Pietro Reichlin; Marco Spallone (DEF, docente a contratto; Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio").
 - **Comitato scientifico:** Emilio Barone; Pierpaolo Benigno; Concetta Brescia Morra (Università Roma Tre); Mario Comana; Alberto Cybo Ottone (DEF, docente a contratto); Rita D'Ecclesia (Sapienza Università di Roma); Carmine Di Noia (DIM, docente a contratto; CONSOB); Giovanni Ferri (LUMSA); Paolo Giordani; Francesco Lippi; Paola Lucantoni (DIM, docente a contratto; Università degli studi di Roma "Tor Vergata"); Raoul Minetti (Luiss SEP, Senior fellow; Michigan State University, Stati Uniti); Pina Murè

Centri di Ricerca

- (Sapienza Università di Roma); Francesco Nucci (Sapienza Università di Roma); Gennaro Olivieri (DIM, Professore emerito); Andrea Polo; Alberto Pozzolo (Università Roma Tre); Zeno Rotondi (UniCredit); Paolo Santucci De Magistris; Emanuele Tarantino; Paolo Vitale (DEF, docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”).
- **Advisory Board “Amici del CASMEF”:** Federico Arcelli (Università degli Studi Guglielmo Marconi); Matteo Arpe (Sator); Andrea Battista (Net Insurance); Alessandro Carpinella (Luiss DIM, docente a contratto); Alessandro Cassinis (Repubblica); Gregorio De Felice (Intesa Sanpaolo); Paolo De Santis; Roberto Di Salvo (Federcasse; Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo); Giampaolo Galli (Luiss SEP, Senior fellow); Paolo Garonna (Luiss DSP, docente a contratto); Fabrizio Ghisellini (FCHub); Enrico Giovannini; Mauro Micillo (Luiss DEF, docente a contratto); Stefano Micossi (Luiss SEP, Presidente); Andrea Pescatori (Ver Capital); Massimo Roccia (DIM, docente a contratto); Giovanni Sabatini (Associazione Bancaria Italiana); Fabio Scognamiglio (Value4you); Marco Tofanelli (Assoreti).
 - **Personale del Dipartimento:**
 - n. 5 Ordinari e Straordinari: Giorgio Di Giorgio; Emilio Barone; Pierpaolo Benigno; Francesco Lippi; Pietro Reichlin.
 - n. 3 Associati: Paolo Giordani; Andrea Polo; Paolo Santucci De Magistris.
 - n. 1 Assegnisti: Valentina Peruzzi.
 - n. 2 Lecturer: Nicola Borri; Paolo Porchia.
 - Altro personale: Domenico Curcio (docente a contratto); Marco Spallone (docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”); Paolo Vitale (docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”).
 - **Altro personale Luiss:** Mario Comana (DIM, Ordinario); Stefano Marzoni (DIM, docente a contratto; Università degli studi Niccolò Cusano); Pierluigi Murro (DIM, Associato); Salvatore Nisticò (DIM, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Alessandro Pandimiglio (DSP, docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”); Guido Traficante (DIM, docente a contratto; Università Europea di Roma).
 - **Personale esterno:** Alberto Casagrande (Università degli studi di Trieste); Antonio Fasano (Università degli Studi di Firenze); Francesco Nucci (Sapienza Università di Roma).

CESIEG - CENTER FOR EXPERIMENTAL STUDIES OF INTERNET, ENTERTAINMENT, AND GAMBLING

- **Sito web:** <https://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers-and-other-structures/center-experimental-studies-internet-entertainment>
 - **Obiettivi e linee di ricerca:**
Il CESIEG, Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling, è una comunità di ricerca multidisciplinare che promuove l’uso di metodi quantitativi per studiare e analizzare le decisioni individuali e collettive e i fenomeni economici e sociali che le determinano.
Aree di ricerca del Centro sono: economia sperimentale; comportamento economico; metodi quantitativi per l’analisi economica e finanziaria.
Il CESIEG apporta il proprio contributo allo sviluppo delle moderne scienze sociali quantitative attraverso l’analisi teorica di metodi statistici e matematici e la loro applicazione a rilevanti temi di politica economica e sociale. Il CESIEG svolge anche attività di consulenza professionale, avvalendosi delle competenze accademiche e imprenditoriali dei suoi membri.
Nell’ambito del CESIEG è istituito il laboratorio CESARE, Centro di Economia Sperimentale.
 - **Settore ERC:** Matematica, scienze fisiche, informazione e comunicazione, ingegneria, scienze della terra e dell’universo – PEI: Matematica: tutte le aree della matematica, pura e applicata, fondamenti matematici di informatica, fisica matematica e statistica.
 - **Organi:**
 - **Presidente e Direttore:** Daniela Di Cagno.
 - **Vicedirettore:** non previsto.
 - **Comitato direttivo:** Daniela Di Cagno; Fausto Gozzi; Marco Scarsini.
 - **Comitato scientifico:** Daniela Di Cagno; Leonardo Morlino (DSP, Professore emerito); Massimo Egidi (DSP, Professore emerito); Werner Gueth; Glenn Harrison (Georgia State University, Stati Uniti); John Hey (University of York, Regno Unito); Elisabeth Rutstrom (University of Copenhagen, Danimarca).
 - **Personale del Dipartimento:**
 - n. 3 Ordinari: Daniela Di Cagno; Fausto Gozzi; Marco Scarsini.
 - n. 3 Associati: Sara Biagini; Marco Dall’Aglia; Giovanni Ponti.
 - n. 1 Ricercatori t.d.: Giovanni Alessandro Zanco.
 - n. 1 Assegnisti: Lorenzo Spadoni.
 - Altro personale: Irene Maria Busco (docente a contratto); Marco Isopi (docente a contratto; Sapienza Università di Roma).
 - **Altro personale Luiss:** Maria Giovanna Devetag (DIM, Associato); Lorenzo Ferrari (DIM, docente a contratto);
-

Werner Gueth (DIM, docente a contratto; Max Planck Institute for Collective Goods); Luigi Marengo (DIM, Ordinario); Leonardo Morlino (DSP, Professore emerito); Luca Panaccione (DSP, docente a contratto; Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”); Giacomo Sillari (DSP, Associato).

- **Personale esterno:** Giuseppe Attanasi (University of Lille, France); Marianna Belloc (Sapienza Università di Roma); Maria Bigoni (Università degli Studi di Bologna); Enrica Carbone (Università del Sannio); Anna Conte (Sapienza Università di Roma); Paolo Crosetto (INRA, Grenoble); Camilla De Luca (Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”); Michalis Drouvelis (University of Birmingham, Regno Unito); Matteo Galizzi (London School of Economics, Regno Unito); Arianna Galliera (Politecnico di Milano); Daniela Grieco (Università Bocconi); Luigi Mittone (Università di Trento); Noemi Pace (Università Ca’Foscari Venezia); Paola Paiardini (University of Birmingham, Regno Unito); Marcello Puca (Università di Bergamo); Matteo Rizzolli (LUMSA); Claudio Rossetti (Università di Napoli); Patrizia Sbriglia (Università del Sannio); Emanuela Sciubba (Birkbeck University of London, Regno Unito); Oktay Surucu (Bielefeld University, Germania).

LLEE - LUISS LAB OF EUROPEAN ECONOMICS

- **Sito web:** <https://economiaefinanza.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca-e-altre-strutture/luiss-lab-european-economics-llee>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**
 Il LLEE, Luiss Lab of European Economics, sviluppa e promuove attività di ricerca e formazione su temi di economia europea e internazionale. Il laboratorio si concentra principalmente sulle strutture e sulle dinamiche economiche europee, analizzate sia attraverso strumenti teorici ed econometrici, sia con modalità di descrizione comparativa e di economia applicata.
 Le principali aree di ricerca del LLEE sono: economia della conoscenza, capitale intangibile e crescita economica; qualità delle istituzioni, comportamenti economici, mercato del lavoro e crescita (con particolare riguardo all’Europa, alla luce delle trasformazioni economiche, demografiche, e tecnologiche); economia e commercio internazionale.
 Il LLEE svolge attività di ricerca in collaborazione con istituzioni europee e italiane, con istituti di ricerca e formazione in Europa e con partner privati del mondo della produzione, della finanza e del commercio. Il network di istituzioni, università e centri di ricerca di fama internazionali coi i quali LLEE collabora occupano una posizione di eccellenza nelle aree di ricerca di interesse del LLEE e presentano una forte eterogeneità geografica, intersettoriale e interdisciplinare. Nel corso degli anni il LLEE ha collaborato a progetti prestigiosi finanziati sia dalla Commissione Europea sia da istituzioni italiane. Anche nell’ambito della formazione il Centro si avvale della cooperazione con istituzioni italiane ed europee e della partnership con aziende e istituzioni finanziarie. Su questo fronte, il LLEE è impegnato in attività indirizzate principalmente alla formazione di giovani neolaureati oppure già inseriti nel mondo del lavoro, con l’obiettivo di fornire loro le competenze, gli strumenti e le metodologie necessarie per poter accedere a posizioni di rilevanza nel mercato del lavoro nazionale e internazionale.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche - SHI: Individui, istituzioni e mercati: economia, finanza e gestione.
- **Organi:**
 - **Presidente e Direttore:** Stefano Manzocchi.
 - **Vicedirettore:** Giovanna Vallanti.
 - **Comitato direttivo:** Cecilia Susanna Jona-Lasinio (DEF, docente a contratto; ISTAT); Stefano Manzocchi; Giovanna Vallanti.
 - **Comitato scientifico:** Daniel Gros (CEPS); Stefano Manzocchi; Valentina Meliciani (DIM, Ordinario); Marcello Messori; Gian Marco Ottaviano (Università Bocconi); Pier Carlo Padoan (Camera dei deputati).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 3 Ordinari e Straordinari: Emanuele Tarantino; Stefano Manzocchi; Marcello Messori.
 - n. 2 Associati: Francesco Sobbrino; Giovanna Vallanti.
 - n. 1 Assistant Professors (Research): Federico Carlini.
 - Altro personale: Cecilia Susanna Jona-Lasinio (docente a contratto; ISTAT); Roberta Se Santis (docente a contratto).
- **Altro personale Luiss:** Giuseppina Gianfreda (DSP, docente a contratto; Università della Tuscia); Salvatore Nisticò (DIM, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Pier Carlo Padoan (Luiss SEP, Scholar).
- **Personale esterno:** William Addressi (University of Limerick, Ireland); Fabio Bacchini (ISTAT); Roberta De Santis (ISTAT); Fabrizio Germano (Universitat Pompeu Fabra, Spagna); Alessandro Giovannelli (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”); Alessandro Girardi (ISTAT); Jonathan Haskel (Imperial College, UK); Massimiliano Iommi (ISTAT); Jonathan Haskel (Imperial College Business School, Regno Unito); Eleonora Patacchini (Cornell University, Stati Uniti); Chiara Perricone (Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”); Annarosa Pesole (European Commission); Lorenza Rossi (Università degli Studi di Pavia); Marco Ventura (ISTAT).

UNITÀ DI RICERCA INDAM

- **Direttore:** prof. Marco Scarsini
- **Sito web:** <https://economiaefinanza.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/unita-di-ricerca-indam>
- **Descrizione delle attività:** Presso il Dipartimento di Economia e Finanza dell'Università Luiss Guido Carli ha sede l'Unità di ricerca dell'Istituto Nazionale di Alta Matematica "F. Severi" (INdAM).

OSSERVATORIO SUI SETTORI REGOLATI E LE INFRASTRUTTURE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
- **Responsabile:** prof. Giorgio Di Giorgio
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio, istituito nel 2014 nell'ambito della partnership tra CASMEF e Deloitte Financial Advisory, svolge attività di ricerca e divulgazione e fornisce supporto all'attività di consulenza svolta da Deloitte. I settori regolati oggetto di studio su cui l'Osservatorio è attivo sono: i trasporti e le relative infrastrutture; servizi e infrastrutture di telecomunicazione; servizi di vendita dell'energia e relative infrastrutture di produzione e distribuzione; servizi idrici; servizi sanitari. Il coordinamento delle attività dell'Osservatorio è affidato ad un Comitato scientifico nominato congiuntamente da Deloitte e CASMEF.

OSSERVATORIO SULLE POLITICHE DI INVESTIMENTO DEGLI INVESTITORI ISTITUZIONALI

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
- **Responsabile:** prof. Giorgio Di Giorgio
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio, istituito nel 2015 nell'ambito della partnership tra CASMEF e Mercer Italia, svolge attività di ricerca e divulgazione e fornisce supporto all'attività di consulenza svolta da Mercer. L'Osservatorio raccoglie dati e informazioni ed elabora proposte di tipo strategico, tattico e metodologico inerenti all'allocazione e alla gestione dei portafogli di tutti gli investitori istituzionali, in particolare quelli operanti in Italia, tra cui: fondi pensione e altri fondi di investimento; compagnie di assicurazione; casse previdenziali; fondazioni; family offices; wealth manager. L'Osservatorio gestisce inoltre una base dati a livello italiano sui principali investitori istituzionali del paese. Il coordinamento delle attività dell'Osservatorio è affidato ad un Comitato scientifico nominato congiuntamente da Mercer e CASMEF.

OSSERVATORIO SUL MERCATO DEI TABACCHI LAVORATI

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
- **Responsabile:** prof. Marco Spallone
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio è stato istituito nel 2018 nell'ambito della partnership tra CASMEF e BAT-IT British American Tobacco Italia allo scopo di analizzare le tendenze del mercato dei tabacchi lavorati in Italia (inclusi i nuovi prodotti, THP e sigarette elettroniche) e anticiparne l'evoluzione di medio-lungo termine, attraverso la gestione di un banca dati sul mercato dei tabacchi e la manutenzione di un modello previsionale sullo stesso. Il gruppo di lavoro è costituito da 2 membri con elevata seniority e 2 membri junior.

OSSERVATORIO SULLE SANZIONI BANCARIE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
- **Responsabile:** prof. Giorgio Di Giorgio
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio è nato nel 2015 nell'ambito di una collaborazione tra CASMEF e OASI, Outsourcing Applicativo e Servizi Innovativi S.p.A., finalizzata allo sviluppo da parte del CASMEF di un servizio basato sulla soluzione MRSV (Monitoraggio Rischio Sanzioni di Vigilanza) per la valutazione della conformità delle banche sulla base di un'analisi di informazioni pubbliche. La soluzione MRSV è costituita da un database contenente informazioni pubbliche e analisi statistica, che le banche clienti possono consultare per verificare la completezza e adeguatezza del proprio set informativo pubblico rispetto alle prescrizioni previste nonché rispetto ad altre banche. L'Osservatorio ha il compito di aggiornare il database realizzato e di sviluppare e mantenere il software di gestione.

OSSERVATORIO CONGIUNTO SULL'ECONOMIA E LA FINANZA DELLO SPAZIO

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
- **Responsabile Scientifico per Luiss:** prof. Giorgio Di Giorgio
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio, istituito nel 2020 nell'ambito della partnership tra CASMEF e Fondazione E. Amaldi, è finalizzato alla collaborazione scientifica tra le due istituzioni concernente: gli effetti della New Space Economy e i relativi impatti socio-economici a livello globale; l'individuazione di classi di prodotti e servizi per la comunità non direttamente coinvolta nel settore spaziale, nell'ottica di renderla utente finale dei finanziamenti del settore spazio; l'innovazione tecnologica e culturale della catena del valore che sviluppa infrastrutture spaziali e sistemi abilitanti per l'utilizzo delle infrastrutture spaziali; la Space Finance e le opportunità per il coinvolgimento di investitori istituzionali e non istituzionali a vantaggio della sostenibilità del settore spaziale nazionale, ed in particolare della crescita di un ecosistema diffuso sul territorio nazionale di PMI e start-up. Le attività di ricerca dell'Osservatorio sono coordinate da due Responsabili Scientifici, nominati uno

Altre strutture
di Ricerca afferenti
al Dipartimento

per Luiss e uno per Fondazione E. Amaldi, e da un Comitato di Indirizzo strategico dell'Osservatorio di nomina congiunta, di cui fanno parte anche i Responsabili Scientifici.

CESARE - CENTRO DI ECONOMIA SPERIMENTALE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CESIEG, Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling
- **Direttore:** prof.ssa Daniela Di Cagno
- **Sito web:** <https://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers/cesieg/cesare-centre-experimental-economics>
- **Descrizione delle attività:** Il CESARE è un centro di ricerca sperimentale per lo studio del comportamento economico, nonché un laboratorio per lo svolgimento di ricerche basate su esperimenti di interesse per ricercatori nel campo delle scienze sociali, tra cui economia sperimentale, finanza, scienze politiche, sociologia, antropologia e marketing.
La missione del Centro è osservare il comportamento economico per comprendere meglio i fattori che determinano tale comportamento. Fondamentale per questa missione è condurre esperimenti con appropriati incentivi e in condizioni controllate, in modo da poter individuare i fattori che influenzano i comportamenti e misurarne gli effetti. A questo scopo è stato costruito un apposito laboratorio, progettato internamente e finanziato con il contributo di Deloitte. L'infrastruttura fisica del laboratorio è composta da una Control Room, 26 postazioni di lavoro, due grandi schermi e due proiettori montati a soffitto. Nel laboratorio si svolgono indagini basate su esperimenti che comportano l'osservazione di soggetti umani che prendono decisioni economiche sotto condizioni controllate, e che permettono così il collaudo di teorie di comportamento economico.

Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, nel marzo 2019 è stato istituito su iniziativa del Rettore alla Ricerca il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, che opera a livello di Ateneo per coordinare le attività di ricerca dei quattro Dipartimenti: questo forte coordinamento è possibile grazie alla natura stessa della Luiss, università medio-piccola focalizzata nell'ambito unico delle Scienze Sociali. Il Comitato si riunisce periodicamente (in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, revisionato e aggiornato nel 2020, almeno tre volte l'anno) per:

- monitorare l'andamento dell'attività della ricerca di Ateneo, verificandone gli sviluppi in coerenza con il Piano Strategico, e proporre misure correttive in caso di situazioni di criticità;
- formulare proposte riguardo alla VIR – Valutazione Interna della Ricerca;
- analizzare le attività di Terza Missione.

Commissione/gruppo di lavoro/altro

DIPARTIMENTI

A livello di Dipartimento, lo svolgimento delle attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità è compito del **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**, che in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

L'assicurazione della qualità del dottorato rientra infine tra le responsabilità del **Coordinatore dei corsi di Dottorato di Ricerca** di ciascun Dipartimento.

COMITATO INTERDIPARTIMENTALE PER LA RICERCA

Il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca è costituito da:

- Rettore alla Ricerca, che lo presiede;
- Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei quattro Dipartimenti;
- Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca.

La presenza dei quattro Delegati dipartimentali permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti e di condividere le best practices sviluppate dai Dipartimenti in autonomia. Fornisce anche un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella a livello dei Dipartimenti.

GRUPPO DI RIESAME DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Economia e Finanza è costituito da:

- Direttore del Dipartimento: Prof. Stefano Manzocchi;
- Delegato alla Ricerca e Terza Missione: Prof. Paolo Santucci de Magistris.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che:

- il Direttore del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a

garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità; è inoltre responsabile della redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS, nelle quali sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la ricerca;

- il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, nominato dal Direttore, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando il Direttore del Dipartimento nella redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS.

Le funzioni e le competenze del Delegato alla Ricerca e Terza Missione sono definite anche nel **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei direttori**, modificato e aggiornato nel 2020.

COORDINATORE DEL CORSO DI DOTTORATO DI RICERCA

Il Coordinatore del corso di Dottorato in Economics è il prof. Paolo Santucci de Magistris.

Il **Regolamento Dottorati di Ricerca** stabilisce che il coordinamento del collegio dei docenti è affidato a un professore ordinario a tempo pieno o, in mancanza, a un professore associato a tempo pieno, nominato dal dipartimento o dalla scuola di afferenza del dottorato ed approvato dal senato accademico della Luiss Guido Carli. Stabilisce inoltre le modalità di attivazione e accreditamento dei corsi di dottorato e le modalità di valutazione dei requisiti di idoneità.

Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono ulteriormente definite dal **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori**, in base al quale il Coordinatore è tenuto a convocare regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi. Il Coordinatore, inoltre, collabora con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del dottorato e monitora gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 1: MONITORAGGIO DEI KPI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** Il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale supervisionano e coordinano le attività di ricerca e Terza Missione del Dipartimento. Per lo svolgimento di tali attività, in base allo **Scadenario R4** predisposto nel 2020, il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione si riuniscono almeno tre volte l'anno (nei mesi di febbraio, giugno e novembre) per analizzare l'andamento dei dati di monitoraggio e gli scostamenti dai target previsti e per valutare eventuali azioni correttive:
 - i KPI per la priorità strategica "Ricerca", come previsti dal Piano Strategico e dai suoi allegati, elaborati dall'Ufficio Studi e Valutazione, monitorati attraverso la dashboard automatizzata "Performance Management" e condivisi periodicamente;
 - i risultati della VIR - Valutazione Interna della Ricerca, il sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale implementato a livello di Ateneo;
 - indicatori specifici individuati per il monitoraggio delle azioni indicate nel Quadro A1 della SUA-RD per le quali non sono stabiliti KPI di riferimento.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Area Research, Third Mission & Sustainability (in particolare dall'Ufficio Ricerca, che li richiede a sua volta ai vari uffici di competenza) e dall'Area Governance, Risk Management ed Ufficio Studi.

- **Scadenze:** In base a quanto previsto dallo **Scadenario R4**, il Gruppo di Riesame si riunisce per il monitoraggio delle azioni tre volte l'anno, nei mesi di febbraio, giugno e novembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 2: PREDISPOSIZIONE DEL RIESAME ANNUALE, DELLA SUA-RD, DELLA SUA-TM/IS E DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** All'inizio di ogni anno il Gruppo di Riesame predispone il **Riesame della ricerca dipartimentale**, la SUA-RD – nella quale il **Riesame** confluisce come quadro B3 – e le parti di competenza del Dipartimento della SUA-TM/IS, tenendo conto degli obiettivi strategici definiti a livello di Ateneo e di Dipartimento e del **Riesame** dell'anno precedente. Il **Riesame** costituisce un significativo momento di autovalutazione circa l'andamento della ricerca dipartimentale nell'anno in considerazione e, muovendo dall'analisi dei risultati ottenuti e delle azioni implementate, evidenzia eventuali criticità e punti di miglioramento, avanzando proposte per correlati interventi correttivi. Il **Riesame**, la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono redatti in base alle Linee Guida stabilite dal Board Qualità e Innovazione. Alla fine dell'anno il Gruppo di Riesame predispone inoltre un documento di programmazione delle attività di ricerca per l'anno successivo. Tutti i documenti vengono discussi e approvati dal Consiglio di dipartimento.
- **Scadenze:** I documenti sono predisposti annualmente, in base alle tempistiche stabilite dallo **Scadenario R4**: il **Riesame** viene redatto entro il mese di febbraio e approvato dal Consiglio di marzo; la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono compilate entro il mese di giugno e approvate dal Consiglio di luglio; il documento di programmazione delle attività di ricerca dell'anno successivo viene redatto a novembre e approvato dal Consiglio di dicembre.

Responsabilità e obiettivi e relative scadenze

Modalità operative e di monitoraggio e relative scadenze

Obiettivo di Qualità della Ricerca 3: MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DEI DOTTORANDI

- **Responsabilità:** Coordinatore del corso di Dottorato di ricerca (che per il Dipartimento di Economia e Finanza è il Delegato alla Ricerca e Terza Missione stesso), Ufficio Dottorati.
- **Modalità operative:** Il monitoraggio dell'attività dei dottorandi è affidato al Coordinatore del corso di Dottorato di ricerca. La supervisione delle attività di ricerca svolte dai dottorandi avviene attraverso la predisposizione, da parte di costoro, di una relazione annuale sullo stato della ricerca, nonché attraverso incontri con il Coordinatore e seminari di ricerca. Inoltre, come previsto dal *Manuale della Qualità di Ateneo*, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di ricerca, l'Ufficio Dottorati predispone una **Relazione di accreditamento dei corsi di Dottorato**, in cui emerge la loro aderenza ai requisiti (ex ante) di accreditamento ANVUR e i valori ex post dei criteri MIUR di finanziamento premiale. La **Relazione**, condivisa con i Coordinatori dei Dottorati, viene verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e infine trasmessa al MIUR.
- **Scadenze:** Il monitoraggio è condotto su base periodica. La **Relazione di accreditamento** è redatta annualmente.

Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Data di approvazione del Riesame	09/03/2021 Cfr. Verbale n. 136 della seduta del Consiglio di Dipartimento
---	--

Obiettivi e azioni di Ricerca

Obiettivo R-1 MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS)**Azioni intraprese:**

1. **Azione 1: Reclutamento di nuovo corpo docente per le aree di economia applicata e metodi quantitativi**
Nel corso del 2020, hanno preso servizio presso il Dipartimento la Prof. Maria Savona, risultata vincitrice del concorso per Professore Ordinario in Economia Applicata (DEF-ORD-12/2018), 2 Assistant Professor (Research), Megha Patnaik (SECS-P/01 Economia politica), con una posizione finanziata in larga parte dall'ERC grant del Prof. Fabiano Schivardi, e Matteo Escudè (SECS-P/01 Economia politica), e 1 Associate Professor (Research), Xavier Venel (SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie). Xavier Venel è stato selezionato attraverso l'offerta di un contratto di Associate Professor (Research) in quanto già professore Associato presso l'Università Paris 1 Pantheon Sorbonne.
La Prof. Maria Savona è stata selezionata sulla base di quanto previsto dal piano strategico di Ateneo e dei fabbisogni di didattica e di ricerca del Dipartimento. Sono state pubblicate, in linea con le prassi nazionali ed internazionali, delle manifestazioni di interesse (Expression of interest) su primarie riviste internazionali al fine di verificare l'effettivo interesse della comunità scientifica alle posizioni e all'ambito scientifico che la Luiss avrebbe intenzione di coprire. Nella seconda fase, il Dipartimento ha valutato le manifestazioni di interesse e ha avviato le procedure di selezione di ricercatori / professori negli ambiti scientifici richiesti attraverso l'emanazione di un bando di concorso. Nella terza fase è stata nominata dalla Giunta del Dipartimento una commissione istruttoria composta anche da commissari esterni alla Luiss. Coerentemente con l'obiettivo di migliorare gli indicatori chiave, la valutazione preliminare dei candidati è effettuata secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale individuati con D.M. n.243 del 25 maggio 2011. Sulla base della commissione istruttoria, il dipartimento ha proposto la vincitrice del concorso, Prof. Maria Savona. La Prof. Maria Savona dimostra ottima congruenza delle pubblicazioni all'interno del settore scientifico disciplinare oggetto del concorso. Il candidato presenta innumerevoli pubblicazioni di ottimo livello nel campo dell'Economia Applicata. La Prof. Maria Savona offre inoltre respiro internazionale alla propria candidatura in quanto precedentemente inquadrata come Professore presso la prestigiosa Università del Sussex (UK).
Con procedura analoga, è stato selezionato Xavier Venel, già professore Associato presso l'Università Paris 1 Pantheon Sorbonne, come Associate Professor (Research). Il Prof. Venel è esperto degli aspetti matematici e probabilistici legati alla teoria dei giochi e vanta tredici pubblicazioni di ottimo livello nel campo della teoria dei giochi, area nella quale il Dipartimento aveva precedentemente individuato la necessità di rafforzare l'organico. Il Dott. Matteo Escudè è stato selezionato sulla base del curriculum scientifico all'interno di una rosa di candidati che avevano risposto alla richiesta di manifestazioni di interesse per una posizione da ricercatore junior in Microeconomia nel corso del 2019. In particolare, Matteo Escudè è stato selezionato in seguito alla

1a. Azioni intraprese ed esiti

partecipazione del DEF all'European Job Market organizzato dall'European Economic Association a Rotterdam nel Dicembre 2019. Il Dott. Escudè ha ottenuto il dottorato in economia presso l'European Institute nel 2020, ed è esperto nei campi dell'information e mechanism design. Possiede già una pubblicazione scientifica su temi legati ai meccanismi delle aste.

La Dott.ssa Megha Patnaik è stata assunta come Assistant Professor (Research) con una posizione finanziata in larga parte dall'ERC grant del Prof. Fabiano Schivardi. La Dott.ssa Patnaik ha ottenuto il dottorato presso la prestigiosa Università di Stanford nel 2017. Vanta una pubblicazione sulla prestigiosa rivista American Economic Review su tematiche di economia industriale come firm behavior e produttività.

Evidenze documentali:

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'EU e iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES)**

L'azione programmata di attivare nuovi progetti di ricerca legati all'UE e di iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES) implica dare prioritaria importanza alla promozione della partecipazione dei propri ricercatori a progetti competitivi nazionali e internazionali di ricerca (ERC, Horizon 2020, PRIN), sfruttando il potenziamento degli appositi uffici di ateneo, e implica anche favorire le commesse di ricerca con ricaduta sui temi dello sviluppo economico e sociale e con impatto sui processi di sviluppo del sistema produttivo nazionale.

Nel corso del 2020 l'attività di ricerca ha generato ricavi per 0.6 milioni di euro da finanziamento pubblici e da progetti di ricerca nazionali e internazionali. L'allocazione dei fondi per la ricerca ha inciso per il 14.6% del budget totale, con un incremento di 0.6 punti percentuali rispetto al 2019. Infine, l'attività per conto terzi ha portato risorse per 0.4 milioni di euro.

Evidenze documentali:

Rappresentazione statistica progetti e candidature 2020 (Ufficio Ricerca)

Luiss GES, Global Engagement Strategy

3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR) che valuta soprattutto le pubblicazioni di impatto internazionale**

Al fine di raggiungere gli obiettivi del piano strategico 2018-2020, nel gennaio 2019 l'Ateneo ha adottato un sistema premiale per la ricerca sulla base di un indice di produttività scientifica individuale (**research score**) basato sulle pubblicazioni degli ultimi tre anni. Il research score è calcolato attribuendo un punteggio ad ogni pubblicazione presente in IRIS (il sistema informativo di Ateneo della ricerca) in stato validato o di validazione. Il punteggio è assegnato tenendo conto della tipologia bibliografica della pubblicazione (articolo su rivista, monografia, capitolo di libro etc.), della qualità della pubblicazione (ranking interno delle riviste per gli articoli, reputazione dell'editore per le monografie etc.) e del numero di autori, ma premia in particolar modo le pubblicazioni su riviste internazionali. Nel corso del 2020, il punteggio VIR a livello di dipartimento è stato di 422,5 punti (per 28 membri), e di 380 punti escludendo gli assistant professor e ricercatori di tipo A (per 22 membri). La media per docente del punteggio VIR a livello di dipartimento è stato di 15.1 punti (17.3 senza assistant professor e ricercatori di tipo A), con una sostanziale stabilità rispetto al 2019 (media 15.5 e 17.15 rispettivamente con e senza assistant professor e ricercatori di tipo A).

Evidenze documentali:

Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale (modifica 2020)

4. **Nuova Azione 2020: Riforma assegni di ricerca**

Nel corso del 2020 è stata avviata una riforma del sistema di attribuzione degli assegni di ricerca che sarà già utilizzato nel 2021. Nel vecchio sistema, il processo di valutazione del progetto di ricerca dell'assegnista era double-blind e si basava su un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze, inoltre la performance di valutazione del proponente si basava su una valutazione interna che teneva conto di un punteggio che veniva calcolato utilizzando l'H-Index, la somma dei voti dei prodotti del triennio precedente (risultato della VIR) e il punteggio dell'ultima VQR. Nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento gode di ampia autonomia nella programmazione. I progetti di ricerca sono giudicati sulla base della VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto.

Evidenze documentali:

"Il nuovo sistema dei Postdoc in Luiss"

Stato di avanzamento delle Azioni:

• **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**

- a. KPI 39 – Indicatore QS H-Index
2018: target 66,4, realizzato 59,2. 2019: target 68,6, realizzato 54,5. 2020: target 70,7, realizzato 55,8.
- b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 74,4, realizzato 69,6. 2019: target 76,8, realizzato 68,6. 2020: target 79,0, realizzato 67,4.

- c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2, realizzato 1,9.
1. **Per Azione 1: Reclutamento nuovo corpo docente**
 - a. KPI 15a – N. docenti ruolo
2018: target 20, realizzato 22. 2019: target 22, realizzato 23. 2020: target 26, realizzato 23.
 - b. KPI 15 – N. totale docenti
2018: target 139, realizzato 178. 2019: target 155, realizzato 182. 2020: target 181, realizzato 191.
 2. **Per Azione 2: Attivazione progetti EU e iniziative su temi GES**
 - a. N. progetti di ricerca aggiudicati
2018: realizzato 0. 2019: realizzato 3 (2 nazionali, 1 europeo). 2020: target 3, realizzato 4 (nazionali)
 - b. N. candidature presentate
2018: 10 (4 europee, 6 nazionali). 2019: 3 (1 internazionale, 1 europea, 1 nazionale). 2020: target 3, realizzato 10 (4 europee, 6 nazionali)
 3. **L’Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR)** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell’Obiettivo in generale.
 4. **Azione: Riforma assegni di ricerca**
L’azione, avviata nel 2020, verrà monitorata dal 2021.

L’azione di reclutamento di nuovo corpo docente per le aree di interesse del Dipartimento è stata portata a termine con successo nonostante le difficoltà comportate dalla pandemia di Covid-19. Si registra infatti un incremento costante del numero totale dei docenti nel triennio 2018-2020, con riferimento soprattutto ai docenti a contratto. Quanto all’assunzione degli Assistant e Associate Professor (Research), ci si attende come effetto un miglioramento del posizionamento nei ranking internazionali. Il numero di docenti di ruolo è rimasto tuttavia stabile nel triennio, pertanto si rende necessario incrementare il loro numero, con particolare attenzione al grado di internazionalizzazione. Non si stabiliscono tuttavia interventi correttivi aggiuntivi perché si tratta già di un obiettivo strategico a livello di ateneo per il triennio 2021-2024. L’iter di approvazione della riforma dell’assegnazione dei Post Doc non è ancora concluso ma si prevede la sua attuazione nel 2021.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

In base all’analisi dei dati, l’Obiettivo “Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations)” non è ancora stato raggiunto, ma si ritiene che ciò sia dovuto principalmente al naturale ritardo con cui le pubblicazioni scientifiche (e le citazioni associate) vengono registrate su Scopus. Pensiamo che gli effetti delle politiche di assunzione basate sul GES e incentivi alla ricerca come la VIR che sono stati attivati nel triennio 2018/2020 sortiranno i loro effetti a partire dal triennio 2021/2024, malgrado siamo consapevoli, dati i tempi di pubblicazione, che ci vuole parecchio tempo prima che un nuovo docente inizi a pubblicare con l’affiliazione Luiss e che queste pubblicazioni vengano citate dagli altri ricercatori. Si segnala a questo riguardo che già negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all’inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, si registra un miglioramento del valore dell’indicatore QS H-Index (da 55,8 a 59,1) e dell’indicatore Citations per paper (da 67,4 a 69,7), benché i valori raggiunti siano ancora inferiori ai target stabiliti.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

1c. Interventi correttivi per l’anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivo R-2 MIGLIORARE LE POSIZIONI QS E VQR

Azioni intraprese:

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l’obiettivo sono state le seguenti:

2a. Azioni intraprese ed esiti

1. **Azione 1: Reclutamento di nuovo corpo docente per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi**
2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all’EU e iniziative riguardanti temi individuati dalla Global Engagement Strategy (GES)**

3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale per la ricerca (VIR) che valuta soprattutto le pubblicazioni di impatto internazionale**

Essendo le Azioni 1-2-3 per l'Obiettivo R-2 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo R-1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.

4. **Azione 2020: Preparazione all'esercizio VQR 2015-2019**

In merito alla raccolta dei prodotti per la prossima VQR 2015-2019, nel 2020 il Prorettore ha attivato il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca per fare una selezione dei prodotti per ogni dipartimento, contestualmente è stato richiesto ai ricercatori coinvolti di aggiornare le loro pubblicazioni in IRIS. Successivamente, l'Ufficio Ricerca ha inviato a ciascun ricercatore la lista delle sue pubblicazioni elegibili, sulla base delle informazioni presenti nel bando ANVUR, esportate da IRIS, chiedendo loro di restituire una selezione di massimo 5 prodotti con relativo ranking di rilevanza scientifica da 1 a 5. Dopo aver ricevuto i riscontri dei ricercatori, ed in accordo con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti, sono stati preparati degli export per ciascun Dipartimento contenenti sia i metadati bibliografici, che il ranking dettato dal ricercatore che una serie di indicatori scientifici e bibliometrici oltre che la classificazione della VIR Luiss. A seguito della composizione dei GEV e della pubblicazione dei documenti con le modalità di valutazione, i Comitati VQR di ciascun Dipartimento si incontreranno con il Prorettore alla Ricerca e i suoi delegati al fine di coordinarsi e pianificare modalità efficaci per la selezione definitiva dei prodotti da conferire, sulla base delle indicazioni specifiche di ciascun GEV di area. L'Ufficio Ricerca raccoglierà per ciascun prodotto selezionate le informazioni aggiuntive previste da ANVUR e provvederà a completare la procedura all'interno dell'apposita sezione VQR sviluppata da Cineca in ottemperanza a quanto richiesto da ANVUR.

Evidenze documentali:

Verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento n. 123 del 21/04/2020 in cui si istituisce il Comitato per la VQR

Stato di avanzamento delle Azioni:

● **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**

- a. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
2018: target 47,8, realizzato 49,6. 2019: target 49,4, realizzato 57,8. 2020: target 60,0, realizzato 58,6.
- b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 74,4, realizzato 69,6. 2019: target 76,8, realizzato 68,6. 2020: target 79,0, realizzato 67,4.
- c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2, realizzato 1,9.
- d. KPI 49! – Posizionamento QS
2018: target 300, realizzato 300. 2019: target 300, realizzato 250. 2020: target 250, realizzato 300.

● **Per Azioni 1-2-3** → Cfr. sezione corrispondente in "Obiettivo R-1".

4. **Azione: Preparazione all'esercizio VQR 2015-2019**

- a. Posizione VQR (% strutture migliori).
La VQR di riferimento per l'anno 2019 è in fase di svolgimento (VQR 2015/2019). Nella relazione VQR 2011-2014 il Dipartimento di Economia e Finanza si collocava al nono posto su 186 dipartimenti nell'area 13 (top 4.8%).

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Migliorare le posizioni QS e VQR" non è stato ancora raggiunto, ma non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021. In particolare, a livello di indici citazionali e di ranking internazionali (QS) non si ravvisano ancora miglioramenti rispetto al passato, ma crediamo che gli effetti delle assunzioni nel triennio 2018/2020 sui ranking si vedranno a partire dal periodo 2021/2024, e saranno in linea con le direttive e gli obiettivi contenuti nel nuovo piano strategico di ateneo. In linea con la politica GRES di ateneo, a partire dal 2021 continueremo nella politica attiva di reclutamento proseguendo nell'azione di assunzione di corpo docente sia di ruolo che junior sulla base di indicatori di merito scientifico riconosciuti a livello internazionale.

Quanto alla VQR, sono in corso i lavori di preparazione all'esercizio. Gli effetti dell'azione avranno un impatto sul posizionamento nei ranking nazionali e saranno presentati nella relazione VQR 2015-2019. Già negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, la Luiss ha registrato miglioramenti per le aree di pertinenza del Dipartimento di Economia e Finanza, passando per l'area "Accounting & Finance" dalla fascia 201-250 a quella 101-150 e per l'area "Economics & Econometrics" dalla fascia 251-300 a quella 201-250. Si registra poi un miglioramento degli indicatori QS H-Index (da 55,8 a 59,1) e Citations per paper (da 67,4 a 69,7), mentre risulta in flessione invece il valore dell'indicatore Academic reputation (da 58,6 a 54,4).

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivo R-3 MIGLIORARE L'IMPATTO DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA
Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Reclutamento di corpo docente per le aree di finanza, economia applicata e metodi quantitativi**, allo scopo di focalizzare la ricerca su temi rilevanti, interdisciplinari e collegati allo sviluppo di prodotti formativi.
2. **Azione 2: Attivazione di nuovi progetti di ricerca legati all'EU**, anche in sinergia con gli altri dipartimenti e la SEP, allo scopo di aumentare la partecipazione a call internazionali e fondi europei.
3. **Azione 3: Adozione di un sistema premiale che valorizzi i contributi dei singoli ricercatori in base al valore e all'impatto delle loro pubblicazioni**, allo scopo di incentivare l'incremento della qualità e quantità delle pubblicazioni scientifiche, influire sugli indicatori (H-index, Citations ecc.) che hanno rilievo dal punto di vista dei ranking internazionali (VQR, QS, ecc.), e al contempo attrarre docenti con track record di successo.

Essendo le Azioni 1-2-3 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo R-1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.

4. **Azione 4: Supportare le attività di ricerca in collaborazione con l'Ufficio Ricerca**

L'Ufficio Ricerca ha coadiuvato l'attività di ricerca del DEF con iniziative di comunicazione e supporto operativo, come per esempio la guida "Finanziamenti europei" in continuo aggiornamento (ultimo: ottobre 2020) per l'individuazione di opportunità di finanziamento e la predisposizione di progetti per finanziamenti europei (ERC) o nazionali (PRIN), o la comunicazione "Research funding opportunities", oppure nello sviluppo di un modulo di raccolta delle manifestazioni di interesse attraverso cui il docente interessato a presentare una proposta progettuale in risposta a un bando di finanziamento della ricerca può attivare la procedura necessaria ad ottenere il supporto dell'Ufficio Ricerca, fornendo tutte le informazioni utili ad una progettazione tempestiva ed efficace.

Evidenze documentali:

Guida "Finanziamenti europei" (aggiornamento 2020) (a cura dell'Ufficio Ricerca)

Modulo "Manifestazione di interesse" (a cura dell'Ufficio Ricerca)

5. **Azione 5: Irrobustimento della struttura amministrativa attraverso azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**

Ad un'ottica di sistematizzazione va ascritto il tentativo di armonizzazione degli obiettivi di ricerca dei singoli Centri di Ricerca e la loro razionalizzazione attraverso l'introduzione, dal 2018, di parametri sulla qualità della ricerca e parametri economici:

- i centri di ricerca che producono risultati scientifici nell'ambito di aree tematiche simili o addirittura sovrapponibili, devono essere accorpati
- ciascun Centro di Ricerca deve essere costituito da almeno 5 docenti incardinati Luiss
- si richiede che il Centro di Ricerca realizzi nell'arco di un triennio almeno 15 prodotti di ricerca, di cui almeno 3 in fascia A,
- i finanziamenti annui da parte di enti pubblici e di soggetti privati devono essere, a regime, di importo complessivo almeno pari a € 30.000 per anno solare.

A inizio 2020, sulla base di una ricognizione dei Centri di Ricerca Luiss e delle rispettive attività realizzata su impulso del Prorettorato alla ricerca e con la collaborazione di LBS, è stato possibile mappare queste realtà (definendo obiettivi, caratteristiche distintive ed organizzative, punti di forza e partner) ed individuare potenziali sinergie tra le diverse strutture di ricerca esistenti. Parallelamente, si è effettuato un benchmark delle realtà similari sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, che consentisse di valutare una serie di elementi funzionali ad una riorganizzazione della ricerca Luiss condotta attraverso i Centri di ricerca, da rendere il più possibile interdipartimentale ed orientata all'interdisciplinarietà. L'obiettivo di lungo periodo è rendere le attività di ricerca engaged dei Centri di ricerca sempre più orientate verso l'intero settore del Public Engagement, in collegamento con gli uffici di Career services, Alumni, International partnership & Financial Aid.

Evidenze documentali:

"Centri di ricerca: requisiti e governance economica" (2017)

Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)

Schede compilate per la ricognizione dei Centri di Ricerca (raccolte da Ufficio Ricerca)

6. **Azione 6: Organizzazione di seminari della ricerca e loro promozione attraverso la comunicazione settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**

Per “seminari di ricerca” si intendono seminari svolti da ricercatori esterni, rivolti ai ricercatori, basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia. Dal 2019 sono promossi attraverso la comunicazione settimanale in lingua inglese “Upcoming Luiss Research Seminars”, rivolta ad interni e ad esterni. Durante il Settembre 2020, su iniziativa del Delegato alla Ricerca e alla Terza Missione, Prof. Paolo Santucci de Magistris, è stata istituita a partire da Ottobre 2020 la serie di seminari interni, con cadenza settimanale. Ciascun incontro è organizzato in forma seminariale, nel quale un ricercatore di qualunque grado operante all'interno del DEF (da professori di ruolo, ad assegnisti e dottorandi) può presentare un proprio lavoro di ricerca recente e ricevere commenti dai colleghi. Tale serie di seminari rappresenta anche un'occasione di incontro e di discussione su temi legati alla ricerca in un periodo caratterizzato da distanziamento forzato dovuto alla pandemia di Covid-19.

Evidenze documentali:

Report comunicazione “Upcoming Luiss Research Seminars” (Ufficio Ricerca)

Calendario dei seminari sul sito web del Dipartimento: <https://economiaefinanza.luiss.it/seminari/prossimi-seminari>

7. **Azione 7: Potenziamento del dottorato di ricerca in Economics**

Nel corso del 2020, il dottorato di ricerca in Economics è stato potenziato sotto i seguenti aspetti:

- Collegio docenti internazionale: Nel XXXVI ciclo il 25% del collegio docenti è ora composto da professori universitari operanti in università straniere. Questo ha consentito al dottorato in Economics di ottenere l'accreditamento come dottorato innovativo-internazionale. Il Dottorato soddisfa infatti il requisito di innovatività di tipo internazionale grazie alla composizione del Collegio docenti che prevede la partecipazione di 5 docenti incardinati in Atenei stranieri su un totale di 20 componenti. Inoltre, la totalità dei membri del collegio docenti supera le soglie sui criteri scientifici (numero e qualità di pubblicazioni) stabilite dal MIUR.
- Offerta formativa: L'offerta formativa è stata arricchita di una serie di corsi avanzati di tipo metodologico, ad esempio Mathematics for Game Theory Analysis (Xavier Venel) e Topics in Machine Learning (Megha Patnaik), mettendo a servizio del dottorato le nuove assunzioni di docenti del DEF. Sono state anche attivate partnership su corsi specifici con l'Istituto Einaudi e Tor Vergata (per esempio il corso di Macroeconometrics tenuto dal Prof. Marco Lippi) nell'ambito del programma RED (Rome Economics Doctorate), un percorso dottorale di eccellenza rivolto ad un numero selezionato di giovani laureati particolarmente brillanti con solide basi nel SSD di Economics.
- Revisione del sito web e promozione della procedura di ammissione: è stato implementato un nuovo sito web al fine di migliorare la promozione del dottorato e semplificare la procedura di application da parte di studenti stranieri.

Evidenze documentali:

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Economics, a cura dell'Ufficio Dottorati

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)
2018: target 0,7, realizzato 0,7. 2019: target 0,8, realizzato 0,7. 2020: target 0,9, realizzato 0,6.
 - b. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 2,4, realizzato 2,4. 2019: target 3,0, realizzato 2,2. 2020: target 3,2, realizzato 1,9.
 - c. KPI 209 – % dottorandi coinvolti nei progetti finanziati
2018: target 11,0%, realizzato 11,8%. 2019: target 22,0%, realizzato 18,2%. 2020: target 33,0%, realizzato 20,0%.
 - d. KPI 211 – % assegnisti coinvolti nei progetti finanziati
2018: target 11,0%, realizzato 33,3%. 2019: target 22,0%, realizzato 50,0%. 2020: target 33,0% (a gennaio 2020 già 45,5%), realizzato 25,0%.
- **Per Azioni 1-2-3** → Cfr. sezione corrispondente in “Obiettivo R-1”
- 4. L'**Azione 4** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 5. L'**Azione 5** è monitorata solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 6. **Per Azione 6: Organizzazione e promozione di seminari della ricerca**
 - a. N. seminari di ricerca
2018: dato non monitorato. 2019: 45. 2020: target 25, realizzato 32.
 - b. N. ricercatori coinvolti
2018: dato non monitorato. 2019: 42. 2020: target 22, realizzato 32 (tutti esterni).

- c. N. istituzioni e paesi coinvolti
2018: dato non monitorato. 2019: 39 istituzioni da 17 paesi. 2020: target 20 istituzioni da 10 paesi, realizzato 30 istituzioni da 11 paesi.
 - d. N. seminari di ricerca interni
2020: realizzato 8
7. **Per Azione: Potenziamento del dottorato in Economics**
- a. KPI 209 – % dottorandi coinvolti nei progetti finanziati
2018: target 11,0%, realizzato 11,8%. 2019: target 22,0%, realizzato 18,2%. 2020: target 33,0%, realizzato 20,0%.
 - b. N. dottorandi stranieri
2018: 0. 2019: 1. 2020: 1.
 - c. % Borse per dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 66,0%, realizzato 66,7%. 2019: target 66,0%, realizzato 62,5%. 2020: target 66,0%, realizzato 60,0%

3b. Analisi della situazione sulla base dei dati

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Migliorare impatto della produzione scientifica" è stato in larga parte raggiunto, e non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

3c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivo R-4

POTENZIARE IL PROFILO INTERNAZIONALE SECONDO L'OBIETTIVO DELLA GES

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Reclutamento di corpo docente di elevato standing internazionale** → Cfr. Obiettivo R-1, Azione 1
Evidenze documentali:
Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente
Luiss GES, Global Engagement Strategy
2. **Azione 2: Iniziative riguardanti i temi individuati dalla GES** → Cfr. Obiettivo R-1, Azione 2.
3. **Azione 3: Potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri**
L'Ufficio PhD ha contribuito al reclutamento internazionale dei dottorandi, sia attraverso lo scouting di canali attraverso cui veicolare il bando, sia attraverso la verifica dei requisiti di accesso dei dottorandi internazionali. Il frutto di questo lavoro ha portato ad ottenere quest'anno che 3 dottorati su 4, tra cui il dottorato in Economics, sono stati accreditati dal MIUR come dottorati innovativi – internazionali. Inoltre, a partire dall'A.A. 2020/2021 l'Ufficio PhD gestisce le procedure per l'ingresso, il soggiorno e l'immatricolazione dei dottorandi richiedenti visto tramite piattaforma UNIVERSITALY. Nel 2020 è stata inaugurata anche una nuova piattaforma per le application dei Dottorati, progettata dall'Ufficio PhD sulla base delle esperienze pregresse e delle indicazioni raccolte dai Coordinatori dei Dottorati. È infine in corso la ristrutturazione della sezione PhD del sito web di Ateneo secondo un'impostazione maggiormente in linea con la web experience dei PhD internazionali.
Evidenze documentali:
Relazione 2020 sul Dottorato in Economics, a cura dell'Ufficio Dottorati
4. **Azione 4: Reclutamento di Assistant Professor (Research)**
Nel corso del 2020, hanno preso servizio presso il Dipartimento 2 Assistant Professor (Research), Megha Patnaik (SECS-P/01 Economia politica) e Matteo Escudè (SECS-P/01 Economia politica), e 1 Associate Professor (Research), Xavier Venel (SECS-S/06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie). Cfr. Obiettivo R-1, Azione 1.
Evidenze documentali:
Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

4a. Azioni intraprese ed esiti

Luiss GES, Global Engagement Strategy
 Concorrono inoltre al raggiungimento dell'Obiettivo tutte le azioni volte a migliorare il posizionamento nei ranking nazionali e internazionali (Obiettivo R-2) e quelle volte a massimizzare la visibilità e l'impatto dei risultati della ricerca Luiss (Obiettivo R-3).

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 46! – Docenti stranieri
2018: target 10,1%, realizzato 10,1%. 2019: target 10,3%, realizzato 9,3%. 2020: target 12,2%, realizzato 9,4%
 - b. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 2, realizzato 1. 2019: target 2, realizzato 0. 2020: target 3, realizzato 0.
 - c. KPI 46b – N. docenti a contratto stranieri
2018: target 12, realizzato 17. 2019: target 14, realizzato 17. 2020: target 19, realizzato 18.
 - d. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 24, realizzato 10. 2019: target 25, realizzato 7. 2020: target 20, realizzato 6.
- Essendo le **Azioni 1-2** per l'Obiettivo R-4 le stesse già previste per il raggiungimento dell'Obiettivo R-1, si rimanda alla precedente descrizione per quanto riguarda la loro analisi.
- 3. **Per Azione 3: Potenziamento del recruiting di dottorandi stranieri**
 - a. N. di dottorandi stranieri (dati forniti da Ufficio Dottorati)
2018: n.d. 2019: 0. 2020: target 2, realizzato 1.
- 4. **Per Azione 4: Reclutamento di Assistant Professor (Research)**
 - a. N. di Assistant Professor (Research) assunti
2018: 0. 2019: 1. 2020: target 1, realizzato 2 (+1 Associate Professor Research).

Per il monitoraggio delle azioni volte a migliorare il posizionamento nei ranking nazionali e internazionali e quelle volte a massimizzare la visibilità e l'impatto dei risultati della ricerca si rimanda alla corrispondente sezione degli Obiettivi 2 e 3.

4b. Analisi della situazione sulla base dei dati

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Potenziare il profilo internazionale secondo l'obiettivo della GES" è stato parzialmente raggiunto, e si ritiene che in alcuni casi (ad esempio N. Visiting professor) il risultato sia stato negativamente influenzato dall'emergere della pandemia di Covid-19. Pertanto, non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

4c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1 MIGLIORARE L'OUTREACH DEI RISULTATI E L'IMPATTO SULLA SOCIETÀ CIVILE

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open**

Luiss Open è il research magazine online della ricerca in Luiss, e si rivolge non solo alla collettività accademica ma anche e soprattutto al pubblico esterno. L'obiettivo di Luiss Open è quello di contribuire al superamento dei limiti della comunicabilità della ricerca. L'elevata specializzazione e la notevole complessità dei contenuti della ricerca rischiano infatti di limitarne la circolazione, e quindi l'impatto e visibilità: Luiss Open, aggregando i contributi di ricerca Luiss in un solo "contenitore", intende narrarne il contenuto in chiave divulgativa, stimolando incontro, dialogo e confronto tra i suoi docenti e ricercatori, offrendo loro un luogo privilegiato per la produzione di contenuti originali.

Evidenze documentali:

Report pubblicazioni su Luiss Open (Redazione Luiss Open)

2. **Azione 2: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso la newsletter trimestrale della Ricerca “Research at Luiss University”**

La Newsletter della Ricerca “Research at Luiss University”, nata su iniziativa del Prorettore alla Ricerca, è uno strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale, e per questo in lingua inglese. Inviata ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo, la Newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholders dell’Ateneo, dal mondo accademico nazionale e internazionale, agli Alumni, agli employers in generale e alle Imprese. Obiettivo della Newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell’Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l’impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile. Nel 2020 sono stati inviati i numeri “3, winter 2020”, “4, spring 2020” e “5, summer/autumn 2020”.

Evidenze documentali:

Report newsletter “Research at Luiss University” (Ufficio Ricerca)

Pagina della Newsletter con archivio dei numeri inviati: <https://www.luiss.it/ricerca/research-luiss-university>

3. **Azione 2020: #Luiss.BEST**

L’iniziativa #Luiss.BEST seminars, che si è svolta con cadenza settimanale dal 7 ottobre al 25 novembre 2020, è consistita in un ciclo di seminari in lingua inglese tenuti da docenti Luiss sulle tematiche trasversali Behavior, Europe, Sustainability, Technology (BEST). L’obiettivo è stato avvicinare gli studenti Luiss alla ricerca prodotta in università per comprenderne temi, processi e implicazioni e fornire forme di apprendimento research-based. In ogni incontro è stata affrontata una delle quattro aree tematiche BEST. Per ciascun appuntamento, due docenti e un moderatore hanno presentato un loro prodotto di ricerca recente. I seminari erano aperti anche agli Alumni Luiss che si sono confrontati nel corso della loro carriera accademica e professionale con i temi affrontati. Per il DEF hanno partecipato la prof.ssa Daniela Di Cagno (04/11, Behavior), il prof. Francesco Lippi (11/11, Europe) e il prof. Fabiano Schivardi (18/11, Sustainability).

Evidenze documentali:

Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)

News e calendario: <https://www.luiss.it/news/f94a9ed6-638d-44de-9137-587b8deae3f9>

4. **Azione 2020: Presenza sui media nazionali e internazionali**

Nel corso del 2020, in collaborazione con l’Ufficio Stampa, sono stati raccolti i dati relativi alla presenza sui media dei ricercatori del Dipartimento.

Evidenze documentali:

Report presenza su media (Ufficio Stampa)

5. **Azione 2020: #Luiss.Keywords**

#Luiss.Keywords è il nuovo format Luiss che illustra in sessanta secondi parole chiave che definiscono la nostra società. Facendo leva sui loro studi, i docenti e i ricercatori dell’Ateneo descrivono, di volta in volta, una keyword diversa, approfondendone aspetti negativi e positivi e le relative implicazioni per manager, professionisti e policymaker. Le 31 video pillole di #Luiss.Keywords sono stati caricati sul canale YouTube Luiss Guido Carli tra il 14 maggio e il 25 settembre 2020 e condivisi nuovamente sugli altri canali social dell’Ateneo.

Per il DEF hanno partecipato il prof. Giorgio Di Giorgio (keyword “Spread”, 14/05) e il prof. Stefano Manzocchi (keyword “Global value chain”, 15/06).

Evidenze documentali:

Report #Luiss.Keywords (dati dai canali ufficiali dell’Ateneo)

Playlist YouTube #Luiss.Keywords:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpJYuMfRaEOANYFJbhYYiy9JGaaA3yezH>

6. **Azione 2020: 1-Hour Talk!**

A seguito dell’insorgenza del Covid-19 l’Associazione Laureati Luiss ha varato un nuovo format su webinar, dal titolo 1-Hour Talk, che prevede uno speech su temi di attualità, seguito da una sessione di Q&A con i partecipanti guidati da un moderatore. I webinar, iniziati il 20 marzo 2020, hanno registrato una elevata partecipazione, in alcuni casi anche superiore alle 200 unità. Nel 2020 si sono svolti 20 seminari, di cui 5 tenuti da docenti Luiss e 15 da esterni del mondo accademico, delle istituzioni e dell’economia.

Per il DEF hanno partecipato il prof. Fabiano Schivardi (23/04), il prof. Giorgio Di Giorgio (25/05) e il prof. Marcello Messori (24/11).

Evidenze documentali:

Pagina sul sito dell’ALL dedicata all’iniziativa, con calendario degli interventi:

<https://www.laureatiluiss.it/2020/04/20/all-non-si-ferma-1-hour-talk/>

Report 1-Hour Talk (dati dai canali ufficiali dell’Ateneo)

7. **Azione 2020: #Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**

Dal 21 aprile al 16 luglio 2020 si è svolto il ciclo di 25 incontri #Luiss.MasterClasses: esperti di fama internazionale sono stati invitati a tenere lezioni online su temi inerenti ai loro ambiti di ricerca e connessi con aspetti relativi all’emergenza sanitaria e alla diffusione pandemica del Covid-19. Attraverso questi incontri la

Luiss ha inteso offrire un contributo importante per comprendere i principali temi legati alla pandemia in corso, fornendo punti di vista approfonditi. Tutti gli incontri sono stati introdotti e/o moderati dal Rettore Luiss, prof. Andrea Prencipe, e sono stati trasmessi in diretta Facebook e sugli altri canali social dell'Ateneo. Per quanto riguarda il DEF, il prof. Francesco Lippi è stato ospite del webinar del 07/05 "Analisi costi e benefici della pandemia Covid-19. Prospettive macro e gestionali dal settore bancario".

Evidenze documentali:

News e calendario: <https://www.luiss.it/evento/2020/04/21/luissmasterclasses>

Playlist YouTube #Luiss.MasterClasses:

<https://www.youtube.com/watch?v=wfcnDOjPjEI&list=PLpJYuMfRaE0BmrWpNbjMadmb9n0gBShi9>

Report #Luiss.MasterClasses (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Divulgazione attraverso Luiss Open**
 - a. N. pubblicazioni del Dipartimento su Luiss Open
2018: 5, di cui 0 in inglese. 2019: 6, di cui 2 in doppia versione italiano/inglese. 2020: target 8 di cui 4 in inglese, realizzato 31 di cui 2 solo in inglese e 4 in doppia versione italiano/inglese (14 nella categoria "Focus ripresa" sul Covid-19).
2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 - a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
2019: n. 1: 74 (4% del totale dei click) – n. 2: 30 (6% del totale dei click)
2020 (n. 3-4-5): target 8% del totale dei click. Realizzato: n. 3: 16 (3% del totale) – n. 4: 86 (10%) – n. 5: 17 (3,2%)
 - b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
2019: n. 1: #3 (tot. 54 link) – n. 2: #4 (tot. 31 link).
2020 (n. 3-4-5): target #2 entro il n. 5. Realizzato: n. 3: #11 (tot. 58) – n. 4: #2 (tot. 24) – n. 5: #11 (tot. 46)
 - c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
2019: n. 1: 21 (tot. 54) – n. 2: 7 (tot. 21 link).
2020 (n. 3-4-5): target 10. Realizzato: n. 3: 14 (tot. 58) – n. 4: 3 (tot. 24) – n. 5: 8 (tot. 47). Totale 7 contenuti nel 2020 relativi al Covid-19.
3. **Azione: #Luiss.BEST**
 - a. N. incontri che hanno coinvolto docenti del Dipartimento: 3 su 8. L'azione è conclusa.
4. **Azione: Presenza sui media nazionali e internazionali**
 - a. totale presenze: n. 135
 - b. totale autori: n. 7 (29% degli afferenti al DEF)
 - c. presenze su media nazionali o locali: n. 130
 - d. presenze su media esteri o internazionali: n. 5
5. **Azione: #Luiss.Keywords**
 - a. N. video pillole realizzati da docenti del Dipartimento: 2 su 31. L'azione è conclusa.
6. **Azione: 1-Hour Talk!**
 - a. N. webinar tenuti da docenti del Dipartimento: 3 su 20 (di cui 5 tenuti da docenti Luiss). L'azione è conclusa.
7. **Azione: #Luiss.MasterClasses**
 - a. N. webinar a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento: 1 su 25.
 - b. N. docenti del Dipartimento che hanno partecipato all'iniziativa: 1 (tot. 23 docenti Luiss partecipanti). L'azione è conclusa.

In base all'analisi dei dati, l'obiettivo "Migliorare l'outreach dei risultati e l'impatto sulla società civile" è stato in gran parte raggiunto e non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021. Negli anni 2018-2020 sono state numerose le iniziative di divulgazione della ricerca rivolte ad un pubblico non accademico, e i dati relativi alle attività del Dipartimento sono nel complesso positivi.

Per quanto riguarda la newsletter della ricerca "Research at Luiss University", iniziativa avviata nel 2019, tutti i target stabiliti per il 2020 risultano raggiunti. Un riscontro particolarmente positivo si segnala per il paper del Prof. Francesco Lippi "A Simple Planning Problem for COVID-19 Lockdown", oggetto di intervista nel n. 4, spring 2020.

Molto positivo anche il dato relativo alle pubblicazioni su Luiss Open, notevolmente aumentate nel 2020 rispetto agli anni precedenti (2018: n. 5 – 2019: n. 6 – 2020: n. 31).

Buoni anche i dati sulla presenza sui media, monitorati per la prima volta nel 2020: il DEF conta n. 135 contributi (di cui 5 su media esteri), da parte di 7 autori (29% degli afferenti al Dipartimento); si rileva però che solamente uno di questi contributi è da parte di una autrice donna (prof.ssa Daniela Di Cagno).

Nel corso del 2020 inoltre si sono svolte ulteriori iniziative di divulgazione online a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento e che hanno ottenuto un buon riscontro, #Luiss.BEST, #Luiss.Keywords, 1-Hour Talk e #Luiss.MasterClasses.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

Infine, il PSA 2018-2020 indica la pubblicazione di working paper series tra le azioni volte a rendere la ricerca in Luiss rilevante: si segnala a riguardo la costanza nelle pubblicazioni all'interno delle working paper series del CASMEF e del LLEE nel triennio 2018-2020; più sporadiche le pubblicazioni nelle collane del CESIEG (ferma al 2018) e del laboratorio CESARE (solo nel 2020).

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

1c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Obiettivo TM-2

SUSTAINABLE GROWTH

Azioni intraprese:

- Azione 1: Intensificare i rapporti con le principali istituzioni internazionali e nazionali aventi un focus su finanza, regolamentazione ed economic policy**
La scelta di intraprendere relazioni con centri di ricerca ed istituzioni nazionali ed internazionali è presa su iniziativa individuale di ciascun membro del dipartimento. Il Dipartimento ha dato supporto logistico a tali attività
- Azione 2: Irrobustimento della struttura amministrativa attraverso azioni volte a rafforzare i Centri di Ricerca**
→ Cfr. Obiettivo R-3, Azione 5
Si segnala inoltre che nel triennio 2018-2020 i Centri che fanno capo al Dipartimento (CASMEF, CESIEG, LLEE) hanno sempre soddisfatto i requisiti economici stabiliti dalla riforma del 2018. Per il CASMEF e il LLEE, dalla ricerca conto terzi deriva rispettivamente il 98,7% delle entrate (con 16 progetti avviati) e il 100% delle entrate (con 4 progetti). Solo il 4,5% delle entrate del CESIEG deriva da ricerca conto terzi (con 2 progetti), mentre l'84,7% deriva da ricerca competitiva.
Evidenze documentali:
Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)
Luiss BES, Business Engagement Strategy
- Azione 2020: Azioni mirate sul tema della Sostenibilità**
Nel 2020 il Dipartimento è stato impegnato in diverse iniziative sul tema della Sostenibilità. All'inizio dell'anno è stato istituito un Tavolo di coordinamento dei docenti allo scopo di creare connessioni tra i docenti Luiss che si occupano a vario titolo di temi legati alla sostenibilità dalla prospettiva ambientale, economica o sociale; il progetto è stato in seguito rimodulato e l'azione è ancora in corso.
Inoltre, gli incontri di #Luiss.BEST hanno riguardato temi di sostenibilità e hanno visto la partecipazione di docenti del DEF.
Infine, nell'ambito del monitoraggio delle opportunità di finanziamento da segnalare a docenti e ricercatori di ruolo Luiss, l'Ufficio Ricerca ha predisposto un format specifico "Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability" per effettuare all'occorrenza una comunicazione mirata sui bandi aperti e su quelli di prossima uscita riguardanti temi di ricerca attinenti alla sostenibilità.
Evidenze documentali:
Minuta Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 26/02/2020
Verbale Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 17/06/2020
Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)
- Azione: Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Alumni**
La gestione dei rapporti con gli Alumni e lo sviluppo del network era una delle linee di azione previste dal PSA 2018-2020 per l'obiettivo strategico "Sustainable growth".
Evidenze documentali:
Report Alumni 2020 (Associazione Laureati Luiss)
- Azione: Monitorare i dati relativi al placement**
Il Dipartimento presta attenzione ai dati relativi al placement dei propri laureati al fine di migliorare la propria proposta formativa in base alle richieste del mercato. L'ufficio Career Service supporta i laureati nell'inserimento

2a. Azioni intraprese ed esiti

nel mondo del lavoro attraverso eventi, attivazione di tirocini curriculari e incontri di orientamento professionale.

Evidenze documentali:

Report Placement 2020 (Career Service)

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
2018: target 67,3, realizzato 71,7. 2019: target 69,4, realizzato 67,7. 2020: target 72,0, realizzato 69,3.
- Le **Azioni 1-2** sono monitorate solo attraverso gli indicatori utilizzati per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 3. **Per Azione: Azioni mirate sul tema della Sostenibilità** → Gli effetti di queste azioni avranno un impatto sui KPI 2021-2024 relativi alla traiettoria strategica "Sustainability at large"
- 4. **Per Azione: Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Alumni**
 - a. KPI 23 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss?")
2018: target 86,7%, realizzato 92,0%. 2019: target 93,0%, realizzato 87,3%. 2020: target 94,0%, realizzato 90,0%.
 - a. N. alumni del Dipartimento iscritti all'Associazione Laureati Luiss
2020: n. 18 (su tot. 490 iscritti dai quattro Dipartimenti)
- 5. **Per Azione: Monitorare i dati relativi al placement**
 - a. Attività del Career Service per il Dipartimento:
2020: n. 32 eventi per DIM e DEF e 23 aperti a tutti – n. 143 tirocini curriculari attivati – n. 193 partecipanti agli incontri di orientamento professionale
 - b. KPI 16! – Laureati che lavorano a 1 anno dal titolo
2018: target 80,1%, realizzato 87,8%. 2019: target 88,0%, realizzato 87,2%. 2020: target 89,0%, realizzato 91,5%.
 - c. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
2018: target 67,3, realizzato 71,7. 2019: target 69,4, realizzato 67,7. 2020: target 72, realizzato 69,3.

L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.

I risultati del Dipartimento per l'obiettivo sono positivi, e benché non tutti i target siano stati raggiunti si registra comunque un generale miglioramento nel triennio 2018-2020. Si segnala inoltre che già negli ultimi risultati del QS Ranking, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, si registra un miglioramento del valore dell'indicatore Employer reputation (da 69,3 a 74,3), che va a superare i target stabiliti per il 2020. L'obiettivo è stato quindi raggiunto e non si prevedono interventi correttivi.

L'attività di ricerca per conto terzi ha ulteriormente sviluppato il network dell'ateneo e del DEF nei confronti di aziende e istituzioni pubbliche, e ha fornito ulteriori fondi (ca. 0.6 milioni di euro) per l'espletamento di commesse e consulenze scientifiche, assicurando l'autosufficienza economica dei centri di ricerca senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Università.

Gli effetti delle azioni relative alla Sostenibilità saranno monitorati dal 2021 attraverso gli indicatori stabiliti per l'obiettivo strategico "Sustainability at large" del nuovo PSA 2021-2024.

Le azioni volte al rafforzamento dei rapporti con gli alumni del dipartimento continueranno ad essere potenziate e monitorate nei prossimi anni.

Punto di forza del dipartimento sono infine i risultati competitivi in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo.

Il monitoraggio dei contatti aziendali, degli alumni, degli eventi di public engagement, e delle commesse dei Centri avviene attraverso la piattaforma CRM, che è accessibile da tutti gli uffici coinvolti.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Osservazioni conclusive in chiusura del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Per quanto riguarda nello specifico il Dipartimento di Economia e Finanza, quasi tutti valori dei **KPI** sono piuttosto inferiori ai target stabiliti per il 2020, anche se molti valori sono comunque migliorati rispetto al 2019, e per buona parte degli indicatori si registra un costante miglioramento nel triennio 2018-2020. Per alcuni valori il mancato raggiungimento dei target è giustificato dal fatto che, come già segnalato nella SUA-RD 2019, i target 2020 fissati dall'Ateneo sono molto ambiziosi. Già gli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti negli anni precedenti, la Luiss ha registrato miglioramenti per le aree di pertinenza del Dipartimento di Economia e Finanza, passando per l'area "Accounting & Finance" dalla fascia 201-250 a quella 101-150 e per l'area "Economics & Econometrics" dalla fascia 251-300 a quella 201-250, con un miglioramento degli indicatori QS H-Index (da 55,8 a 59,1) e Citations per paper (da 67,4 a 69,7).

Per quanto riguarda il **corpo docente**, i dati relativi alle prese di servizio sono positivi: al 9 novembre, si contano 4 nuove assunzioni per il 2020, di cui n. 2 Assistant Professor Research (Matteo Escudè, Megha Patnaik), 1 Associate Professor Research (Xavier Vernel) e n. 1 Professore Ordinario (Prof.ssa Maria Savona), a fronte di n. 0 cessazioni. Benché il numero di docenti di ruolo sia ancora leggermente inferiore al target stabilito, quello stabilito per il reclutamento degli APR è stato ampiamente superato (n. 3, target 2020 n. 1). Restano tuttavia aree di miglioramento del Dipartimento il grado di internazionalizzazione dei docenti di ruolo e il reclutamento di docenti in ambito finanza e data science.

Si segnala inoltre che nel 2020 ha preso avvio la riforma degli **assegni di ricerca**, che entrerà in vigore nel 2021, in base alla quale ogni Dipartimento riceverà un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento godrà di ampia autonomia nella programmazione.

Nel 2020 sono stati avviati i lavori in preparazione alla **VQR 2015-2019**. Con riferimento alla VQR 2011-2014, la valutazione media Luiss era superiore alla media di Area riferita a tutte le università valutate: in particolare, il Dipartimento si trovava nel 4,8% dei Dipartimenti migliori per l'Area 13 (scienze economiche e statistiche), e la percentuale di prodotti Eccellenti ed Elevati era superiore alla media di Dipartimento nelle Aree. La sottoarea Statistics dell'Area 13 (SECS-P/05, SECS-S/01, SECS-S/06) si collocava in posizione #1 su 59 istituzioni, e il DEF era il Dipartimento #9 su 75 in Italia per il Settore Disciplinare SECS-P/01 "Economia politica".

Per quanto concerne i dati relativi al **Dottorato in Economics**, si segnala che nel 2020 è stato accreditato come innovativo – internazionale, grazie al raggiungimento del parametro necessario relativo all'internazionalizzazione del corpo docente (Collegio di dottorato composto per il 25% da docenti appartenenti a università straniere). È stato inoltre istituito il programma RED (Rome Economics Doctorate), un percorso dottorale di eccellenza istituito dall'EIEF, dalla Luiss (Dipartimento di Economia e Finanza) e dall'Università Tor Vergata (Dipartimento di Economia e Finanza), rivolto a giovani laureati magistrali particolarmente brillanti, con solide basi nel settore scientifico disciplinare di Economics.

Nel corso del 2020 il DEF si è aggiudicato n. 4 **progetti nazionali**, e n. 1 ulteriore progetto nazionale approvato, a fronte di un target stabilito per il 2020 di n. 3 progetti aggiudicati e 3 approvati. Il dato è

in costante miglioramento nel corso del triennio (2018: n. 0 – 2019: n. 3). Si registrano inoltre n. 10 candidature presentate, a fronte delle n. 3 del 2019 (in flessione rispetto alle n. 10 del 2018).

Tra le altre attività per le quali il Dipartimento ha raggiunto il target figurano i **seminari di ricerca** promossi attraverso la comunicazione settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”. I dati sono molto positivi, soprattutto se si considerano le difficoltà legate all'emergenza Covid-19, in quanto, su un totale complessivo di n. 54 seminari, n. 32 sono stati organizzati dal DEF, con la partecipazione di 32 ricercatori provenienti da 30 istituzioni in 11 paesi.

Nel corso del 2020 inoltre è stata inaugurata anche un'altra serie di seminari interni relativi alle attività di ricerca del Dipartimento. Molto positivi anche i dati relativi alle attività di **divulgazione** rivolte ad un pubblico non accademico. Per quanto riguarda la newsletter della ricerca “Research at Luiss University”, tutti i target stabiliti risultano raggiunti. Un riscontro particolarmente positivo si segnala per il paper del Prof. Francesco Lippi “A Simple Planning Problem for COVID-19 Lockdown”, oggetto di intervista nel n. 4, spring 2020.

Molto positivo anche il dato relativo alle pubblicazioni su Luiss Open, in notevole aumento rispetto agli anni precedenti (2018: n. 5 – 2019: n. 6 – 2020: n. 31). Buoni anche i dati sulla presenza sui media, monitorati per la prima volta nel 2020: il DEF conta n. 135 contributi (di cui 5 su media esteri), da parte di 7 autori (29% degli afferenti al Dipartimento); si rileva però che solamente uno di questi contributi è da parte di una autrice donna (prof.ssa Daniela Di Cagno).

Nel corso del 2020 inoltre si sono svolte altre iniziative di divulgazione online a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento e che hanno ottenuto un buon riscontro: #Luiss.BEST, #Luiss.Keywords, #Luiss.MasterClasses e ALL 1-Hour Talk.

Tra le altre iniziative del 2020 relative all'obiettivo del PSA 2018-2020 “**Sustainable growth**” si segnala il monitoraggio dei dati relativi al network Alumni e al **placement**. A questo riguardo, si evidenziano come punti di forza del Dipartimento la crescita dei punteggi reputazionali Academic Reputation ed Employer Reputation (quest'ultimo in particolare fortemente migliorato nelle rilevazioni del QS Ranking pubblicate all'inizio di marzo, da 69,3 a 74,3) e i risultati competitivi in termini di placement degli studenti e di aumento salariale a 5 anni dal conseguimento del titolo. Quanto alla reputazione del Dipartimento presso gli **Alumni**, benché i valori dell'indicatore Alumni Reputation siano inferiori al target, si segnala un miglioramento nel 2020 rispetto alla flessione del 2019; piuttosto basso invece il numero di laureati del DEF che hanno scelto di iscriversi all'Associazione Laureati Luiss nel 2020, solo n. 18.

Rientra infine tra le attività per l'obiettivo il rafforzamento delle partnership con le aziende. A questo riguardo, con il 2020 si conclude il primo triennio di monitoraggio dei **requisiti dei Centri di Ricerca**, la cui attività prevalente è la ricerca applicata conto terzi. La riforma dei Centri di Ricerca, in vigore dal 2018, ha introdotto dei requisiti economici e di qualità scientifica necessari per la sussistenza di ciascun Centro. I Centri del DEF hanno sempre soddisfatto sia i requisiti scientifici sia i requisiti economici; solo nel 2019 il CASMEF non contava il numero minimo richiesto di docenti incardinati Luiss. Quanto ai requisiti economici, dai dati emerge che dalla ricerca conto terzi deriva solo il 4,5% delle entrate del CESIEG. Sempre a proposito dei Centri, il PSA 2018-2020 indica la pubblicazione di working paper series tra le azioni volte a rendere la ricerca in Luiss rilevante: si segnala a riguardo la costanza nelle pubblicazioni all'interno delle working paper series del CASMEF e del LLEE nel triennio 2018-2020; più sporadiche le pubblicazioni nelle collane del CESIEG (ferma al 2018) e del laboratorio CESARE (solo nel 2020).

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture

CESARE - CENTRO DI ECONOMIA SPERIMENTALE

Direttore: prof.ssa Daniela Di Cagno

Centro di Ricerca di afferenza: CESIEG, Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling

Sito web: <https://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers/cesieg/cesare-centre-experimental-economics>

Laboratori di ricerca

Il CESARE è un laboratorio sperimentale per lo studio del comportamento economico, nonché un laboratorio per lo svolgimento di ricerche basate su esperimenti di interesse per ricercatori nel campo delle scienze sociali, tra cui economia sperimentale, finanza, scienze politiche, sociologia, antropologia e marketing. La sua missione è osservare il comportamento economico per comprendere meglio i fattori che determinano tale comportamento. Fondamentale per questa missione è condurre esperimenti con appropriati incentivi e in condizioni controllate, in modo da poter individuare i fattori che influenzano i comportamenti e misurarne gli effetti.

A questo scopo è stato costruito un apposito laboratorio, ubicato in viale Pola 12, progettato internamente e finanziato con il contributo di Deloitte. L'infrastruttura fisica del laboratorio è composta da una Control Room, 26 postazioni di lavoro, due grandi schermi e due proiettori montati a soffitto. Nella Control Room si trovano due scrivanie, due scaffalature, un server, uno schermo e una stampante. Le workstation sono collegate tramite rete locale e possono eseguire esperimenti basati sia sul network locale sia su Internet. Nel laboratorio si svolgono indagini basate su esperimenti che comportano l'osservazione di soggetti umani che prendono decisioni economiche sotto condizioni controllate, e che permettono così il collaudo di teorie di comportamento economico.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteche e patrimonio bibliografico

Nome: Biblioteca Luiss | Luiss Library

Descrizione:

La Biblioteca Luiss è specializzata nelle Scienze Sociali, ed in particolare in Diritto, Economia e Scienze Politiche, e costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca mette a disposizione dell'utenza **locali del tutto modernizzati** (la loro ristrutturazione è terminata nel 2018) e dalle forme ispirate al design contemporaneo: la Sala Periodici, con oltre 19.000 annate di 560 riviste ordinate alfabeticamente; la Sala Monografie, con circa 20.000 libri classificati per ambito disciplinare ordinati secondo la Classificazione Decimale Dewey; le tre Sale disciplinari di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche, con gli ultimi volumi acquistati, le opere di consultazione e le banche dati dello specifico ambito disciplinare; la Breakout Room, uno spazio riservato su prenotazione dedicato ai lavori di gruppo e alle riunioni. Tutto il **patrimonio cartaceo** della Biblioteca collocato nelle Sale è accessibile direttamente a scaffale aperto. Fanno parte degli spazi della Biblioteca anche gli Uffici, un'Area ristoro, un vasto giardino con vista sul Mausoleo di Santa Costanza e un Magazzino esterno in cui è conservato il resto del patrimonio cartaceo. Gli estesi orari di apertura e il sito web in costante aggiornamento contribuiscono a facilitare i ricercatori nella fruizione dei servizi.

Altri punti di forza della Biblioteca sono l'**innovazione tecnologica** e la **sostenibilità ambientale**. La Biblioteca è dotata di 24 postazioni PC, 15 tablet e 4 stazioni di auto-prestito. In linea con le politiche di sostenibilità adottate dalla Luiss, in sostituzione di fotocopiatrici e stampanti sono a disposizione degli utenti 13 scanner per la riproduzione digitale. La Biblioteca ha inoltre adottato Alma, un software gestionale all'avanguardia e di portata internazionale, e il discovery tool Summon, attraverso cui è possibile ricercare risorse cartacee ed elettroniche a partire da un unico punto di accesso. Le **banche dati e le collezioni elettroniche** della Biblioteca, per la maggior parte accessibili anche da remoto, rispondono alle diverse esigenze di ricerca dell'Ateneo, coprendo tutte le discipline di interesse in Luiss e offrendo contenuti specializzati, come normativa, giurisprudenza, dottrina, dati statistici e finanziari, pubblicazioni accademiche e peer reviewed. Tra le banche dati più autorevoli sono disponibili Bloomberg, Eikon Thomson Reuters, Orbis, Aida e Pluris, oltre alle piattaforme editoriali delle principali case editrici internazionali.

Il personale della Biblioteca cura inoltre la gestione degli **archivi istituzionali** dei prodotti della ricerca (IRIS) e delle tesi di dottorato e supporta il Rettore alla Ricerca e l'Ufficio Ricerca in alcune delle loro attività.

La Biblioteca, in linea con la traiettoria indicata dal Delegato del Rettore per “Sostenibilità, Innovazione e Didattica”, ha potenziato nel 2020 le azioni rivolte a favorire la metodologia **Inquiry Based Learning (IBL)** volta a favorire l'apprendimento interdisciplinare e a migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, attraverso il coinvolgimento attivo degli studenti che sono spinti, già dalle prime fasi del loro percorso formativo, a confrontarsi direttamente con i fenomeni mediante lo studio diretto delle fonti e dei paper di ricerca. La Biblioteca investe fortemente nell'ampliamento costante del suo patrimonio di risorse elettroniche, nazionali e internazionali, interdisciplinari, di varia tipologia (e-books, e-journals, risorse multimediali, enciclopedie, banche dati specialistiche) e per la maggior parte accessibili da remoto, allo scopo sia di fornire agli studenti la più ampia disponibilità di fonti in ogni fase del loro percorso di studi, sia di permettere loro di familiarizzare con gli strumenti utilizzati da professionisti e ricercatori. A questo riguardo, nel 2020 si segnalano in particolare le sottoscrizioni a:

- le collezioni **SAGE Research Methods Cases** e **SAGE Research Methods Video**, intese a supportare la ricerca a tutti i livelli, fornendo risorse di approfondimento sui metodi qualitativi e quantitativi della ricerca scientifica e tools di progettazione e configurazione del proprio percorso di ricerca, utili per guidare studenti, ricercatori e docenti in ogni fase del loro processo di ricerca;
- **Perlego**, libreria digitale interdisciplinare che raccoglie circa 300.000 titoli universitari e accademici pubblicati da numerosi editori nazionali e internazionali, ampliando la disponibilità di textbooks in formato elettronico che possono essere adottati dai docenti Luiss per i propri corsi.

Proprio il forte investimento sul digitale ha permesso di garantire nel 2020 un supporto ininterrotto ed efficace alle attività di didattica e ricerca anche durante la pandemia di **Covid-19**, insieme all'ulteriore potenziamento dei servizi da remoto e alla rapida riorganizzazione dei servizi in presenza per adeguarli alle misure imposte per il contenimento della pandemia. Tra le misure straordinarie adottate per fare fronte all'emergenza si segnalano in particolare:

- l'intensa attività di digitalizzazione del patrimonio prima disponibile solo in formato cartaceo (entro i limiti consentiti dalla normativa sul diritto d'autore), e il corrispondente potenziamento del servizio di fornitura di documenti in formato digitale (Document Delivery) nei periodi di chiusura della sede;
- l'estensione temporanea della possibilità di accedere da remoto a banche dati specialistiche e collezioni elettroniche (in particolare textbooks e strumenti di supporto per il distance learning) per le quali di norma non è prevista questa modalità di consultazione;
- l'installazione nei campus di via Parenzo e viale Romania di due box automatizzati per la restituzione dei volumi presi in prestito, allo scopo di limitare la circolazione degli utenti tra le sedi;
- l'acquisto di una stazione automatica di sanitizzazione dei volumi a raggi UVC, che ha consentito un più rapido ripristino dei servizi di prestito e consultazione in sede.

La Biblioteca monitora costantemente i dati relativi alla fruizione di tutti i **servizi** per i quali è possibile un tracciamento (es. servizio di prestito, Document Delivery, “Chiedi al bibliotecario”, proposte di acquisto). Attraverso il **modulo online “Suggerimenti e Reclami”** gli utenti possono inoltrare in qualsiasi momento suggerimenti per il miglioramento dei servizi. Inoltre, dal 2003 la Biblioteca monitora la qualità dei propri servizi attraverso **questionari di soddisfazione** somministrati ogni anno agli utenti reali; i risultati sono disponibili sul sito web della Biblioteca in una pagina dedicata.

I risultati del **questionario di soddisfazione n. 21**, somministrato alla fine del 2020, riflettono la percezione dell'utenza rispetto alle nuove modalità di fruizione dei servizi in ottemperanza alle norme per il contenimento della pandemia. Il modo in cui la Biblioteca ha gestito l'emergenza è stato molto apprezzato, ricevendo un giudizio complessivo di 8,8/10, e nonostante le limitazioni imposte dalla pandemia ben il 45% del campione intervistato (105 utenti su 233) ha dichiarato di aver usufruito dei servizi della Biblioteca più di una volta a settimana. In generale i risultati del questionario hanno confermato la valutazione molto positiva del 2018 e 2019: il giudizio complessivo sulla Biblioteca è di 9,0/10 (8,8 nel 2018 e 9,1 nel 2019), mentre il giudizio sull'importanza del servizio è di 9,7/10 (9,8 nel 2018 e nel 2019). Un particolare apprezzamento è stato manifestato dall'utenza accademica più avanzata nel percorso di studio e ricerca (laureati, dottorandi, docenti): tutte le categorie hanno espresso un giudizio complessivo sulla Biblioteca superiore a 9/10. Nello specifico:

- **DIM:** docenti 9,3 – dottorandi 10;
- **DEF:** docenti 10 – nessun dottorando ha risposto al questionario;
- **DSP:** docenti 10 – dottorandi 6,6;
- **DGP:** docenti 9 – dottorandi 9,4;
- **Complessivo:** docenti 9,4 – dottorandi 9.

Per tutti i servizi di base sono stati registrati punteggi di soddisfazione molto elevati, con particolare apprezzamento per i servizi di accesso remoto e assistenza (entrambi 8,9/10) e per i servizi di reference (9,1/10 per il servizio di “Chiedi al Bibliotecario”). La lieve flessione nella valutazione di alcuni servizi rispetto agli anni precedenti risente anch'essa delle limitazioni imposte dalle norme per il contenimento della pandemia, quali la riduzione del numero di posti per favorire il distanziamento sociale e la restrizione degli orari di apertura, necessaria anche per consentire gli interventi di sanificazione degli ambienti. Molto positivo anche il giudizio sul patrimonio, con particolare riguardo per quello elettronico, molto incrementato nel corso dell'anno (banche dati ed e-books sono stati valutati entrambi 8,3/10).

Sito web Biblioteca: <https://biblioteca.luiss.it/>

Patrimonio bibliografico:

- Numero di monografie cartacee: **107.219** (2019: 103.110)
- Numero di testate di periodici cartacei: **1.171** di cui **394** correnti (2019: 1.171 di cui 412 correnti)
- Numero di annate di periodici cartacei: **35.636** (2019: 35.242)
- Numero di banche dati e collezioni elettroniche: **214** (2019: 182) di cui **208** sottoscrizioni (33 banche dati, 77 collezioni di e-journals, 89 collezioni di e-books e 9 collezioni di risorse multimediali) e **6** collezioni ad accesso gratuito.
- Numero di e-books: **446.919** (2019: 110.688)
- Numero di e-journals: **176.901** (2019: 97.383)
- Numero di risorse multimediali: **5.763** (2019: n.d.)

Per il 2020 si registrano nello specifico i seguenti **acquisti** ascrivibili ai Dipartimenti:

- **DIM + DEF:** n. 35 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 58 monografie cartacee (di cui n. 0 acquistate su richiesta dei docenti e n. 58 libri di testo); n. 91 abbonamenti di periodici cartacei.
- **DGP:** 4 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 280 monografie cartacee (di cui n. 129 acquistate su richiesta dei docenti, n. 46 libri di testo e n. 105 visioni); n. 172 abbonamenti di periodici cartacei.
- **DSP:** 153 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 119 monografie cartacee (di cui n. 62 acquistate su richiesta dei docenti e n. 57 libri di testo); n. 113 abbonamenti di periodici cartacei.
- **Totale:** 279 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 457 monografie cartacee (di cui n. 191 acquistate su richiesta dei docenti, n. 161 libri di testo e n. 105 visioni acquistate solo per il Dipartimento di Giurisprudenza); n. 376 abbonamenti di periodici cartacei.

Servizi specifici a supporto della ricerca:

- Servizio di **accesso remoto** tramite proxy alla maggior parte delle risorse elettroniche della Biblioteca, accessibili in questo modo anche dall'esterno della rete dell'Ateneo; nel periodo di emergenza il servizio è stato esteso anche a numerose banche dati di norma accessibili solo dai terminali della Biblioteca.
- **Servizi interbibliotecari** (prestito interbibliotecario e Document Delivery) per la fornitura di documenti non posseduti dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 54 richieste di Document Delivery – n. 2 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DEF:** n. 31 richieste di Document Delivery – n. 0 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DGP:** n. 1393 richieste di Document Delivery – n. 13 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DSP:** n. 140 richieste di Document Delivery – n. 8 richieste di prestito interbibliotecario
- **Prestito e restituzione tramite posta interna**, servizio riservato a docenti ordinari e straordinari, associati e ricercatori che hanno la possibilità di ricevere e restituire le monografie della Biblioteca presso le sedi Luiss.
- Supporto alla ricerca da remoto tramite il servizio di **reference online** "Chiedi al Bibliotecario", attraverso cui è possibile richiedere dati giurisprudenziali, finanziari e statistici e full text di documenti in formato elettronico. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 122 richieste;
 - **DEF:** n. 31 richieste;
 - **DGP:** n. 270 richieste;
 - **DSP:** n. 31 richieste.
- Supporto alla ricerca tramite sessioni di **user education** one-to-one o in gruppi, in presenza e da remoto.
- Possibilità di inoltrare **proposte di acquisto** di materiale bibliografico non posseduto dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DEF:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DGP:** n. 129 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DSP:** n. 62 proposte di acquisto inoltrate da docenti.

Totale per ambito:

- **Multidisciplinari:** tot. **55** di cui: n. 15 pacchetti di e-books; n. 26 pacchetti di e-journals; n. 9 collezioni di risorse multimediali; n. 5 banche dati. Di queste, n. 18 risorse sono state acquistate nel 2020 su accelerazione Covid-19 (indicate *in corsivo* nel dettaglio sotto).
- **Ambito economico:** tot. **72** di cui: n. 35 pacchetti di e-books; n. 23 pacchetti di e-journals; n. 14 banche dati.
- **Ambito giuridico:** tot. **44** di cui: n. 18 pacchetti di e-books; n. 13 pacchetti di e-journals; n. 13 banche dati.
- **Ambito socio-politico:** tot. **37** di cui: n. 21 pacchetti di e-books; n. 15 pacchetti di e-journals; n. 1 banche dati.

Banche dati e risorse elettroniche

Banche dati (n. 33)

- **Banche dati multidisciplinari (n. 5):** Journal Citation Reports – Scopus – THE Times Higher Education – Ulrichsweb.com – Web of Science.

- **Banche dati di ambito economico (n. 14):** Aida: analisi informatizzata delle aziende di capitale italiane – Bloomberg professional – BoardEx Core Reports – CB Insights – Datastream for office (DFO) – Eikon Thomson Reuters – MarketLine Advantage – Moody's Analytics BankFocus – Orbis: company information across the globe – Statista – The New York Times – The Wall Street Journal, site licence – Thomson One – Zephyr.
- **Banche dati di ambito giuridico (n. 13):** Assonime – Biblioteca GFL Enciclopedia del diritto (Giuffrè Francis Lefebvre) – Database of China Trial Cases – Diritto e giustizia: il quotidiano di informazione giuridica – GiustAmm – Il Fallimentarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Familiarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Giuslavorista (Giuffrè Francis Lefebvre) – ItalgireWeb – Le banche dati de Il Foro Italiano – Lexitalia Premium – Pluris – Westlaw UK Journals (Full Text)
- **Banche dati di ambito socio-politico (n. 1):** GeoWebStarter.

Collezioni di e-journals (n. 77)

- **Collezioni di e-journals multidisciplinari (n. 26):** Brill Online Books and Journals – Cambridge University Press Journals HSS – De Gruyter Online – Elsevier ScienceDirect Journals – Elsevier SD Freedom Collection – Inderscience Publishers – IngentaConnect Journals – **MLOL Edicola digitale** – Oxford University Press Journals Current – Riviste elettroniche internazionali (editori vari) – Rivisteweb – Sage Premier 2016 – Sage Premier 2017 – SAGE Premier 2018 – SAGE Premier 2019 – SAGE Premier 2020 – Springer Nature Care Crui – Springer Palgrave Macmillan Journals – SpringerLink Contemporary (1997 - Present) – SpringerLink Historical Archives Behavioral Sciences – SpringerLink Historical Archives Medicine – SpringerLink Historical Archives Physics and Astronomy – Taylor & Francis Current Content Access - University of Chicago Press Journals (Current Content) – Wiley Online Library Database Model 2020 – Wiley Online Library Journals Frontfile Complete.
- **Collezioni di e-journals di ambito economico (n. 23):** ACM Digital Library Complete – American Association for the Advancement of Science – BancaDati24 – CEPR Discussion Papers Online – EBSCOhost Business Source Ultimate – EBSCOhost Econlit with Full Text – EBSCOhost Regional Business News – Economist Newspaper – Emerald Journal Premier - Factiva – Financial Times – Informs – JSTOR Business & Economics – JSTOR Mathematics and Statistics – MathSciNet – Project Euclid Direct – Project Euclid Prime – SpringerLink Historical Archives Business and Economics – SpringerLink Historical Archives Chemistry and Materials Science – SpringerLink Historical Archives Computer Sciences – SpringerLink Historical Archives Engineering – SpringerLink Historical Archives Mathematics.
- **Collezioni di e-journals di ambito giuridico (n. 13):** Biblioteca GFL Riviste (Giuffrè Francis Lefebvre) – DeJure (Giuffrè Francis Lefebvre) – Dottrina d'Italia – Edicola Professionale WK1 – Fisonline – Fisonline dottrina – HeinOnline Foreign and International Law Resources – HeinOnline Law Journal Library – HeinOnline World Constitutions Illustrated – IBFD Online Publications – Kluwer Law International – Nexis Uni – Westlaw International.
- **Collezioni di e-journals di ambito socio-politico (n. 15):** Armand-Colin journals – EBSCOhost APA PsycARTICLES – EBSCOhost Historical Abstracts with Full Text – Franco Angeli: politica e diritto – JSTOR Archive Complimentary Collection – JSTOR Arts & Sciences I – JSTOR Arts & Sciences II – JSTOR Arts & Sciences XII – OECD iLibrary – Oxford Journals 2018 Hss Collection – Project Muse Social Sciences Collection – SpringerLink Historical Archives Biomedical and Life Sciences – SpringerLink Historical Archives Earth and Environmental Sciences – Taylor & Francis Social Science and Humanities Library – Torrossa.

Collezioni di e-books (n. 89)

- **Collezioni di e-books multidisciplinari (n. 15):** **Cambridge Core Books Social Sciences** – Darwinbooks – EBSCOhost Ebooks – **Edward Elgar Books** – Elsevier SD Reference Works – **MLOL ebooks** – **McGraw-Hill eTexts** – **Pandoracampus** – **Perlego** – Routledge Handbooks Online Complete – **SAGE Knowledge Books and Reference** – SpringerLink Books My Collection Luiss – Taylor & Francis eBooks Complete – **Ubidictionary** – Wiley Online Books My Collection Luiss.
 - **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 35):** Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Operations Research and Management Science – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Numerical Analysis – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Statistics – Oxford Handbooks Online 2013 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online 2016 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online Business & Management – Oxford Handbooks Online Economics and Finance – SpringerLink Books Business And Economics 2005 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2010 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2011 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2012 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2013 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2014 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2015 English/International – Springer Business And Management eBooks 2016 English/International – Springer Business And Management eBooks 2017 English/International – Springer Business And Management eBooks 2018 English/International – Springer Business And Management eBooks 2019 English/International – Springer
-

Computer Science eBooks 2018 English/International – Springer Computer Science eBooks 2019 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2018 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2019 English/International – Springer Mathematics and Statistics eBooks 2018 English/International – Springer Nature Business and Management (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Economics and Finance (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Mathematics and Statistics (R0) eBooks 2020 English/International – SpringerLink Lecture Notes in Computer Science 2020 – SpringerLink eBooks Computer Science 2020 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2018 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2019 – SpringerLink Books Lecture Notes in Mathematics Archive – SpringerLink Mathematics and Statistics without Lecture Notes 2019 – Wiley Online Books: Business, Economics, Finance and Accounting.

- **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 18):** Biblioteca GFL Volumi (Giuffrè Francis Lefebvre) – Giapichelli ebooks – HeinOnline English Reports – HeinOnline Legal Classics – HeinOnline U.S. Presidential Impeachment Library – HeinOnline U.S. Presidential Library – Kluwer Law International Digital Book Platform – La mia Biblioteca WKI – Oxford Handbooks Online Law – Oxford Reports on International Law – Oxford Scholarly Authorities on International Law – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Law – Politics Trove – Springer Law and Criminology eBooks 2016 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2017 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2018 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Law and Criminology 2020.
- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 21):** JSTOR Books – Oxford Handbooks Online Philosophy – Oxford Handbooks Online Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, History – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Philosophy – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Sociology – Oxford Very Short Introductions: Social Sciences – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2018 English/International – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2019 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2012 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2013 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2014 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2015 English/International – Springer Nature Social Sciences (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2018 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2019 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2018 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Earth and Environmental Science 2020 – SpringerLink eBooks Political Science and International Studies 2020.

Collezioni di risorse multimediali (n. 9)

- **Collezioni di risorse multimediali multidisciplinari (n. 9):** *SAGE Research Methods Cases Part I; SAGE Research Methods Cases Part II; SAGE Research Methods Core; SAGE Research Methods Foundations; SAGE Research Methods Podcasts; SAGE Research Methods Video; SAGE Research Methods Video I; SAGE Research Methods Video: Data Science, Big Data Analytics and Digital Methods; SAGE Research Methods Video: Practical Research and Academic Skills.*
 - **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 0):** ---
 - **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 0):** ---
 - **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 0):** ---
-

Quadro C2 – Personale in servizio al 31/12/2020

Docenti

- Barone, Emilio – Professore Straordinario a tempo determinato, SECS-P/11
- Benigno, Pierpaolo – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Biagini, Sara – Professore Associato, SECS-S/06
- Dall'Aglio, Marco – Professore Associato, SECS-S/06
- Di Cagno, Daniela Teresa – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Di Giorgio, Giorgio – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Giordani, Paolo – Professore Associato, SECS-P/01
- Gozzi, Fausto – Professore Ordinario, SECS-S/06
- Lippi, Francesco – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Manzocchi, Stefano – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Messori, Marcello – Professore Straordinario a tempo determinato, SECS-P/01
- Perone Pacifico, Marco – Professore Ordinario, SECS-S/01

**Docenti, ricercatori,
dottorandi,
assegnisti**

- Polo, Andrea – Professore Associato, SECS-P/11
- Ponti, Giovanni – Professore Associato, SECS-P/01
- Reichlin, Pietro – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Santucci De Magistris, Paolo – Professore Associato, SECS-P/05
- Savona, Maria – Professore Ordinario, SECS-P/06
- Scarsini, Marco – Professore Ordinario, MAT/06
- Schivardi, Fabiano – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Sobbrino, Francesco – Professore Associato, SECS-P/01
- Tarantino, Emanuele – Professore Straordinario a tempo determinato, SECS-P/01
- Vallanti, Giovanna – Professore Associato, SECS-P/01

Ricercatori

- Calvia, Alessandro – Ricercatore Junior lett. a), SECS-S/06
- Zanco, Giovanni Alessandro – Ricercatore Junior lett. a), SECS-S/06

Assistant e Associate Professor (Research) e Lecturer

- Borri, Nicola – Lecturer, SECS-P/11
- Carlini, Federico – Assistant Professor (Research), SECS-P/05
- Escudè, Matteo – Assistant Professor (Research), SECS-P/01
- Fersini, Paola – Lecturer, SECS-S/06
- Patnaik, Megha – Assistant Professor (Research), SECS-P/01
- Porchia, Paolo – Lecturer, SECS-P/11
- Venel, Xavier – Associate Professor (Research), SECS-S/06

Dottorandi

- Felli, Chiara – XXXII ciclo
- Gallorini, Luca – XXXII ciclo
- Masucci, Valentino – XXXII ciclo
- Sabatini, Fabiana – XXXII ciclo
- Franconi, Alessandro – XXXIII ciclo
- Rillo, Giovanni – XXXIII ciclo
- Corbellini, Stefano Maria – XXXIV ciclo
- D'Amico, Marco – XXXIV ciclo
- Seccareccia, Marialaura – XXXIV ciclo
- Jana, Debraya – XXXV ciclo
- Manghi, Riccardo – XXXV ciclo
- Genovese, Carmelo – XXXVI ciclo
- Gufler, Ivan – XXXVI ciclo
- Iachini, Eleonora – XXXVI ciclo
- Mohades Forooshani, Seyed Siavash – XXXVI ciclo
- Spataro, Giuseppe – XXXVI ciclo

Assegnisti

- Aleandri, Michele – Responsabile: prof. Marco Dall'Aglio
- Arduca, Maria – Responsabile: prof.ssa Sara Biagini
- Bonchi, Jacopo – Responsabili: prof. Pierpaolo Benigno, prof. Marcello Messori
- Dose, Valerio – Responsabile: prof. Marco Scarsini
- Ghilli, Daria – Responsabile: prof. Fausto Gozzi
- Huang, Teng – Responsabili: prof. Andrea Polo, prof. Fabiano Schivardi
- Leocata, Marta – Responsabile: prof. Fausto Gozzi
- Mimun, Hlafo Alfie – Responsabile: prof. Marco Scarsini
- Nocito, Samuel – Responsabile: prof. Francesco Sobbrino
- Peruzzi, Valentina – Responsabile: prof. Giorgio Di Giorgio
- Quattropiani, Matteo – Responsabile: prof. Marco Scarsini
- Santantonio, Chiara – Responsabile: prof. Francesco Sobbrino
- Spadoni, Lorenzo – Responsabile: prof.ssa Daniela Di Cagno

**Personale Tecnico
Amministrativo
(PTA)**

N. 17 unità di PTA Luiss (su un totale di 240) afferenti alla struttura "Dipartimenti e offerta formativa", con mansioni trasversali a tutti e quattro i Dipartimenti:

- Adelman, Maria Vittoria
 - Buonocore, Valeria
 - Cafarella, Cristina
-

- Carcaterra, Giovanna
 - Cotoia, Giuseppina
 - Felici, Roberta
 - Ferretti, Francesco
 - Florio, Maria Teresa
 - Giannella, Raniero
 - La Greca, Antonella
 - Mazzoni, Lorena
 - Micali, Maria Sole
 - Pannunzi, Claudia
 - Petruzzello, Mattia
 - Reho, Maria Assunta
 - Spedicato, Tasha Roberta
 - Vendetti, Elisabetta
-

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica

Docenti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Barone, Emilio	SECS-P/11	03.7 - Traduzione di monografia	Risk management e istituzioni finanziarie (5a ed.)	no	Italiano		Luiss University Press		9788861054585		
Benigno, Pierpaolo	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	A Central bank theory of price level determination	no	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7707		WOS:000544447800008	2-s2.0-85088826586
Benigno, Pierpaolo; Eggertsson, Gauti B.; Romei, Federica	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic debt deleveraging and optimal monetary policy	sì	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7707		WOS:000522663900009	2-s2.0-85084058225

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Benigno, Pierpaolo; Nisticò, Salvatore	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Non-neutrality of open-market operations	no	Inglese	American Economic Journal. Applied Economics	American Economic Association	1945-7707		WOS:000544447800006	2-s2.0-85088838435
Di Cagno, Daniela Teresa; Angelovski, Andrej; Güth, Werner; Marazzi, Francesca	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Telling the other what one knows? Strategic lying in a modified acquiring-a-company experiment with two sided private information	si	Inglese	Theory and Decision	Springer	0040-5833		WOS:000512045800006	2-s2.0-85069465319
Di Cagno, Daniela Teresa; Buso, Irene Maria; De Caprariis, Sofia; Ferrari, Lorenzo; Larocca, Vittorio; Marazzi, Francesca; Panaccione, Luca; Spadoni, Lorenzo	SECS-P/01; SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	The effects of COVID-19 lockdown on fairness and cooperation: Evidence from a lablike experiment	no	Inglese	Economics letters	Elsevier	0165-1765		WOS:000582215500041	2-s2.0-85091212631
Gozzi, Fausto; Bambi, Mauro	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Internal habits formation and optimality	si	Inglese	Journal of Mathematical Economics	Elsevier	0304-4068			2-s2.0-85095840077
Gozzi, Fausto; Biffis, Enrico; Prosdocimi, Cecilia	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Optimal portfolio choice with path dependent labor income: the infinite horizon case	si	Inglese	SIAM Journal on Control and Optimization	Society for Industrial and Applied Mathematics Publications	0363-0129		WOS:000564319700007	2-s2.0-85093519982

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lippi, Francesco; Alvarez, Fernando	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Temporary Price Changes, Inflation Regimes and the Propagation of Monetary Shocks	sì	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7715		WOS:000522661600004	2-s2.0- 85078914206
Manzocchi, Stefano; Romano, Livio; Traù, Fabrizio	SECS-P/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The times they are a- changin'. Italian manufacturing beyond 2020	no	Inglese		Bononia University Press		9788869236211		
Messori, Marcello	SECS-P/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusioni	no	Italiano		La nave di Teseo		9788893950718		
Messori, Marcello	SECS-P/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La necessaria evoluzione dei mercati finanziari europei	no	Italiano		Donzelli		9788855220002		
Messori, Marcello; Bugamelli, Matteo; Monducci, Roberto	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	La produttività delle imprese italiane: andamento, determinanti e proposte per un rilancio	no	Italiano	Economia italiana	Editrice Minerva Bancaria	0392-775X			
Polo, Andrea; Luis Peydro, Jose; Sette, Enrico	SECS-P/11	01.1 - Articolo su rivista	Risk Mitigating versus Risk Shifting: Evidence from Banks Security Trading in Crises	sì	Inglese	Centre for Economic Policy Research discussion papers	Australian National University. Centre for Economic Policy Research	1442-8636			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Ponti, Giovanni Benedetto; Feri, Francesco; Meléndez-Jiménez, Miguel A.; Vega-Redondo, Fernando; Yu, Haihan	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Pooling or fooling? An experiment on signaling	sì	Inglese	Journal of Economic Behavior & Organization	Elsevier	0167-2681			2-s2.0-85086463538
Reichlin, Pietro	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Social Welfare, Parental Altruism and Inequality	no	Inglese	Journal of Public Economic Theory	Wiley-Blackwell	1467-9779		WOS:000510651900001	2-s2.0-85078905485
Santucci De Magistris, Paolo; Catania, Leopoldo; Di Mari, Roberto	SECS-P/05	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic Discrete Mixtures for High-Frequency Prices	sì	Inglese	Journal of Business & Economic Statistics	Taylor & Francis	0735-0015			2-s2.0-85097027250
Savona, Maria; Ciarli, Tommaso; Di Ubaldo, Mattia	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Innovation and Self-Employment	sì	Inglese		Springer		9783319573656		2-s2.0-85091376145
Savona, Maria; Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integration in Global Value Chains and Employment	sì	Inglese		Springer		9783319573656		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Scarsini, Marco; Garrec, Tristan	MAT/06	01.1 - Articolo su rivista	Search for an immobile hider on a stochastic network	sì	Inglese	European Journal of Operational Research	Elsevier	0377-2217		WOS:000515445500027	2-s2.0- 85076513288
Scarsini, Marco; Colini-Baldeschi, Riccardo; Cominetti, Roberto; Mertikopoulos, Panayotis	MAT/06	01.1 - Articolo su rivista	When is Selfish Routing Bad? The Price of Anarchy in Light and Heavy Traffic	sì	Inglese	Operations Research	INFORMS Institute for Operations Research and the Management Sciences	0030-364X		WOS:000521730200006	2-s2.0- 85091645867
Schivardi, Fabiano; Romano, Guido	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	A simple method to estimate firms' liquidity needs during the Covid-19 crisis with an application to Italy	no	Inglese	Covid Economics, Vetted and Real- Time Papers	CEPR Press	n.d.			
Schivardi, Fabiano; Michelacci, Claudio	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Are They All Like Bill, Mark, and Steve? The Education Premium for Entrepreneurs	no	Inglese	Labour Economics	Elsevier	0927-5371			2-s2.0- 85093944118
Schivardi, Fabiano; Sette, Enrico; Tabellini, Guido	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Identifying the Real Effects of Zombie Lending	no	Inglese	The Review of Corporate Finance Studies	Oxford University Press	2046-9128		WOS:000593218600006	2-s2.0- 85096671393
Schivardi, Fabiano; Schmitz, Tom	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	The IT revolution and Southern Europe's two lost decades	sì	Inglese	Journal of the European Economic Association	Wiley- Blackwell	1542-4774			
Sobbrio, Francesco; Germano, Fabrizio	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Opinion dynamics via search engines (and other algorithmic gatekeepers)	sì	Inglese	Journal of Public Economics	Elsevier	0047-2727		WOS:000543368900002	2-s2.0- 85083735854

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sobbrio, Francesco; Drago, Francesco; Galbiati, Roberto	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	The Political Cost of Being Soft on Crime: Evidence from a Natural Experiment	si	Inglese	Journal of the European Economic Association	Wiley-Blackwell	1542-4774			
Sobbrio, Francesco; Gagliarducci, Stefano; Onorato, Massimiliano; Tabellini, Guido	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	War of the Waves: Radio and Resistance During World War II	no	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7782		WOS:000576372200001	2-s2.0-85085572600
Vallanti, Giovanna; Gianfreda, Giuseppina	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Labour Courts and Firing Costs: Effects of Trial Delays on Labour Market	no	Inglese	Industrial Relations	John Wiley & Sons	1468-232X		WOS:000508220000001	2-s2.0-85078656216

Ricercatori

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Calvia, Alessandro; Rosazza Gianin, Emanuela	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Risk Measures and Progressive Enlargement of Filtration: A BSDE Approach	no	Inglese	SIAM Journal on Financial Mathematics	Society for Industrial and Applied Mathematics Publications	1945-497X		WOS:000576509000008	2-s2.0-85091847137

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Calvia, Alessandro	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Stochastic filtering and optimal control of pure jump Markov processes with noise-free partial observation	no	Inglese	ESAIM. Control, optimisation and calculus of variations	EDP Sciences	1262-3377		WOS:000518693900002	2-s2.0-85086032413
Zanco, Giovanni Alessandro	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Spatial dynamics in interacting systems with discontinuous coefficients and their continuum limits	no	Inglese	Stochastics and Dynamics	World Scientific Publishing	0219-4937		WOS:000580940600008	2-s2.0-85091822955

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Borri, Nicola; Shalnov, Kirill	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Regulation Spillovers across Cryptocurrency Markets	sì	Inglese	Finance Research Letters	Elsevier	1544-6123		WOS:000571036300039	2-s2.0-85075473166
Borri, Nicola	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The COVID-19 Challenge to European Financial Markets: lessons from Italy	no	Inglese		ECF Edizioni Ca' Foscari Venezia		9788869694424		
Escudé, Matteo; Sinander, Ludvig	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Strictly strategy-proof auctions	sì	Inglese	Mathematical Social Sciences	Elsevier	0165-4896		WOS:000572341800002	2-s2.0-85088646818
Venel, Xavier; Mandel, Antoine	SECS-S/06	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic competition over social networks	sì	Inglese	European Journal of Operational Research	Elsevier	0377-2217		WOS:000488997700015	2-s2.0-85070397108

Assegnisti

Buso, Irene Maria & Daniela Teresa Di Cagno, Sofia De Caprariis, Lorenzo Ferrari, Vittorio Larocca, Francesca Marazzi, Luca Panaccione, Lorenzo Spadoni, “The effects of COVID-19 lockdown on fairness and cooperation: Evidence from a lablike experiment”, già sub **Di Cagno, Daniela Teresa**

Dottorandi

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gufler, Ivan; Donadelli, Michael; Castellini, Marta	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	On the Impact of COVID-19-Related Uncertainty	no	Inglese		Università degli Studi Ca' Foscari di Venezia		9788869694424		
Gufler, Ivan; Donadelli, Michael; Pellizzari, Paolo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The macro and asset pricing implications of rising Italian uncertainty: evidence from a novel news-based macroeconomic policy uncertainty index	no	Inglese	Economics letters	Elsevier	0165-1765		WOS:000600839700020	2-s2.0-85092533498

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri (affiliati a Enti / Istituzioni straniere)

Docenti

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Benigno, Pierpaolo; Eggertsson, Gauti B.; Romei, Federica	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic debt deleveraging and optimal monetary policy	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7707		WOS:000522663900009	2-s2.0- 85084058225
Di Cagno, Daniela Teresa; Angelovski, Andrej; Güth, Werner; Marazzi, Francesca	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Telling the other what one knows? Strategic lying in a modified acquiring-a- company experiment with two sided private information	Inglese	Theory and Decision	Springer	0040-5833		WOS:000512045800006	2-s2.0- 85069465319

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Di Cagno, Daniela Teresa; Alemani, Barbara; Angelovski, Andrej; Galliera, Arianna; Linciano, Nadia; Marazzi, Francesca; Soccorso, Paola	SECS-P/01	no	05.2 - Rapporto di ricerca	La fiducia nel robo advice. Evidenza da uno studio sperimentale	Italiano		n.d.				
Gozzi, Fausto; Bambi, Mauro	SECS-S/06	sì	01.1 - Articolo su rivista	Internal habits formation and optimality	Inglese	Journal of Mathematical Economics	Elsevier	0304-4068			2-s2.0- 85095840077
Gozzi, Fausto; Biffis, Enrico; Prosdocimi, Cecilia	SECS-S/06	sì	01.1 - Articolo su rivista	Optimal portfolio choice with path dependent labor income: the infinite horizon case	Inglese	SIAM Journal on Control and Optimization	Society for Industrial and Applied Mathematics Publications	0363-0129		WOS:000564319700007	2-s2.0- 85093519982
Lippi, Francesco; Alvarez, Fernando	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Temporary Price Changes, Inflation Regimes and the Propagation of Monetary Shocks	Inglese	American Economic Journal. Macroeconomics	American Economic Association	1945-7715		WOS:000522661600004	2-s2.0- 85078914206
Messori, Marcello; Buti, Marco	SECS-P/01	no	05.1 - Working Paper	Implementing the Recovery and Resilience Plans: the Case of Italy	Inglese		SEP Luiss School of European Political Economy				

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Messori, Marcello; Buti, Marco	SECS-P/01	no	05.1 - Working Paper	Next Generation – EU: An interpretative guide	Inglese		SEP Luiss School of European Political Economy				
Messori, Marcello; Buti, Marco	SECS-P/01	no	05.1 - Working Paper	Next Generation – EU: Italy must not miss this opportunity	Inglese; Italiano		SEP Luiss School of European Political Economy				
Messori, Marcello; De Michele, Giuseppe	SECS-P/01	no	05.1 - Working Paper	Towards a sustainable European ‘Marshall Plan’: How to turn the crisis into an opportunity	Inglese		SEP Luiss School of European Political Economy				
Polo, Andrea; Luis Peydro, Jose; Sette, Enrico	SECS-P/11	sì	01.1 - Articolo su rivista	Risk Mitigating versus Risk Shifting: Evidence from Banks Security Trading in Crises	Inglese	Centre for Economic Policy Research discussion papers	Australian National University. Centre for Economic Policy Research	1442-8636			
Ponti, Giovanni Benedetto; Feri, Francesco; Meléndez- Jiménez, Miguel A.; Vega- Redondo, Fernando; Yu, Haihan	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Pooling or fooling? An experiment on signaling	Inglese	Journal of Economic Behavior & Organization	Elsevier	0167-2681			2-s2.0- 85086463538

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Santucci De Magistris, Paolo; Catania, Leopoldo; Di Mari, Roberto	SECS-P/05	sì	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic Discrete Mixtures for High-Frequency Prices	Inglese	Journal of Business & Economic Statistics	Taylor & Francis	0735-0015			2-s2.0- 85097027250
Savona, Maria; Ciarli, Tommaso; Di Ubaldo, Mattia	SECS-P/06	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Innovation and Self- Employment	Inglese		Springer		9783319573656		2-s2.0- 85091376145
Savona, Maria; Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina	SECS-P/06	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integration in Global Value Chains and Employment	Inglese		Springer		9783319573656		
Scarsini, Marco; Garrec, Tristan	MAT/06	sì	01.1 - Articolo su rivista	Search for an immobile hider on a stochastic network	Inglese	European Journal of Operational Research	Elsevier	0377-2217		WOS:000515445500027	2-s2.0- 85076513288
Scarsini, Marco; Colini-Baldeschi, Riccardo; Cominetti, Roberto; Mertikopoulos, Panayotis	MAT/06	sì	01.1 - Articolo su rivista	When is Selfish Routing Bad? The Price of Anarchy in Light and Heavy Traffic	Inglese	Operations Research	INFORMS Institute for Operations Research and the Management Sciences	0030-364X		WOS:000521730200006	2-s2.0- 85091645867
Schivardi, Fabiano; Schmitz, Tom	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	The IT revolution and Southern Europe's two lost decades	Inglese	Journal of the European Economic Association	Wiley-Blackwell	1542-4774			

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sobbrio, Francesco; Germano, Fabrizio	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Opinion dynamics via search engines (and other algorithmic gatekeepers)	Inglese	Journal of Public Economics	Elsevier	0047-2727		WOS:000543368900002	2-s2.0- 85083735854
Sobbrio, Francesco; Drago, Francesco; Galbiati, Roberto	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Political Cost of Being Soft on Crime: Evidence from a Natural Experiment	Inglese	Journal of the European Economic Association	Wiley-Blackwell	1542-4774			

Ricercatori

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Borri, Nicola; Shaknov, Kirill	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Regulation Spillovers across Cryptocurrency Markets	Inglese	Finance Research Letters	Elsevier	1544-6123		WOS:000571036300039	2-s2.0- 85075473166
Escudé, Matteo; Sinander, Ludvig	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Strictly strategy-proof auctions	Inglese	Mathematical Social Sciences	Elsevier	0165-4896		WOS:000572341800002	2-s2.0- 85088646818

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Venel, Xavier; Mandel, Antoine	SECS-S/06	sì	011 - Articolo su rivista	Dynamic competition over social networks	Inglese	European Journal of Operational Research	Elsevier	0377-2217		WOS:000488997700015	2-s2.0- 85070397108

Assegnisti

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Dottorandi

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro E2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni)

Ricercatori stranieri in entrata affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Area CUN e ambito di studio
	122 giorni (01/03-30/06)	Festré Agnès ¹	Université Côte d'Azur (Francia)	Area 13 Behavioral economics
Docenti in mobilità internazionale	Nessuno.			
Ricercatori in mobilità internazionale	Nessuno.			
APR e Lecturer in mobilità internazionale	Nessuno.			
Assegnisti in mobilità internazionale	Nessuno.			
Dottorandi in mobilità internazionale	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
	46 giorni nel 2020 (01/09/2019-15/02/2020)	Franconi, Alessandro	European Stability Mechanism	Lussemburgo

Nota: Il ridotto numero di ricercatori *incoming* e *outgoing* nel 2020 è motivato dalla pandemia di Covid-19, che ha fortemente limitato gli spostamenti internazionali a partire dal mese di marzo.

¹ La Visiting Professor prof.ssa Festré ha iniziato il periodo di visiting in presenza, ma a causa della pandemia è partita intorno al 12 marzo, continuando le attività da remoto.

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Docenti	<ul style="list-style-type: none"> • Biagini, Sara (Professore Associato) • Dall'Aglio, Marco (Professore Associato) • Di Giorgio, Giorgio (Professore Ordinario) • Giordani, Paolo (Professore Associato) • Perone Pacifico, Marco (Professore Ordinario) • Tarantino, Emanuele (Professore Straordinario a tempo determinato)
Ricercatori	Nessuno
Assistant e Associate Professor (Research)	<ul style="list-style-type: none"> • Carlini, Federico (Assistant Professor Research) • Patnaik, Megha (Assistant Professor Research)

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando ERC-2013- CoG)	Benigno, Pierpaolo	Nessun partner.	Titolo: MONPMOD - New Directions for Monetary Policy Analysis Codice: grant agreement n. 614879 Durata: 2014-2019, 60 mesi (0 mesi nel 2020) Area: ERC-SH1_1 Individuals, Institutions and Markets Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/614879/it	Ente finanziatore: EU-FP7 Totale: 837.680 € Di cui importo 2020: 107.147 €	Nessuno.
Rilevanza: Europea Macrotipologia: Bandi di istituzioni pubbliche europee e internazionali (escluso PQ) (bando: JUST-AG- 2016-05)	Università degli Studi di Napoli "Federico II" Referente Luiss: CESIEG; Dall'Aglio, Marco	Università degli Studi di Napoli "Federico II"; Univerza v Ljubljani; Vilniaus Universitetas; Vrije Universiteit Brussel; Ethniko kai Kapodistriako Panepistimio Athinon; Sveučilište u Zagrebu, Pravni Fakultet; Etablissement d'Enseignement Supérieur Consulaire Hautes Etudes Commerciales de Paris; Consiglio dell'ordine degli avvocati di Roma; Associazione Italiana difesa consumatori e ambiente; Union des avocats europeens	Titolo: CREA - Conflict Resolution with Equitative Algorithms Codice: grant agreement n. 766463 Durata: 2017-2019, 24 mesi (0 mesi nel 2020) Area: SECS-S/06 Mathematics for Economics, Actuarial Studies and Finance; SECS-P/01 Political Economy; IUS/01 Private law. Scheda progetto: https://ec.europa.eu/ info/funding-tenders/ opportunities/portal/ screen/how-to- participate /org-details/948986115/ project/766463/ program/31070247/ details	Ente finanziatore: DG Justice Totale: 119.092 € Di cui importo 2020: 41.643 €	Totale: 30.000 €

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	CESIEG (CESARE): Di Cagno, Daniela Teresa	Nessuno	Titolo: Scienze comportamentali per la comunicazione pubblica del rischio Codice: n.d. Durata: 2020-2021, 12 mesi (5 mesi nel 2020) Area: ERC SH1_7- Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics	Ente finanziatore: Presidenza del Consiglio dei ministri. SNA Scuola Nazionale dell'Amministrazione Totale: 100.000 € Di cui importo 2020: 0 €	Totale: 30.000 €
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017, DD 3728)	Gozzi, Fausto	Università di Pisa	Titolo: The Time-Space Evolution of Economic Activities: Mathematical Models and Empirical Applications Codice: 2017FKHBA8 Durata: 2020-2023, 42 mesi (8 mesi nel 2020) Area: SECS-S/06 Mathematics for Economics, Actuarial Studies and Finance	Ente finanziatore: MIUR Totale: 118.743 € Di cui importo 2020: 51.044 €	Totale: 31.571 €
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi di Associazioni, Agenzie, Fondazioni ed Enti privati nazionali	Scarsini, Marco	Nessuno	Titolo: Markov chains and games on networks Codice: n.d. Durata: 2019-2020, 12 mesi (2 mesi nel 2020) Area: MAT/01 Mathematical Logic	Ente finanziatore: INdAM - Istituto Nazionale di Alta Matematica "Francesco Severi" Totale: 4.500 € Di cui importo 2020: 0 €	Nessuno
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi di Associazioni, Agenzie, Fondazioni ed Enti privati nazionali	Scarsini, Marco	Nessuno	Titolo: Random walks on random games Codice: n.d. Durata: 2020-2021, 16 mesi (4 mesi nel 2020) Area: MAT/01 Mathematical Logic	Ente finanziatore: INdAM - Istituto Nazionale di Alta Matematica "Francesco Severi" Totale: 3.375 € Di cui importo 2020: 3.375 €	Nessuno
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Leonardi, Stefano (Sapienza Università di Roma) Referente Luiss: Scarsini, Marco	Sapienza Università di Roma; Gran Sasso Science Institute; Politecnico di Milano; Università degli Studi di Milano; Università degli Studi di Salerno	Titolo: ALGADIMAR – Algorithms, Games, and Digital Markets Codice: 2017R9FHSR_003 Durata: 2019-2023, 42 mesi (12 mesi nel 2020) Area: PE6_6 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 123.700€ Di cui importo 2020: 37.110 €	Totale: 33.620 €

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando ERC-2018- ADG)	Schivardi, Fabiano	Nessuno	Titolo: ISEProD Industrial Structure and the European Productivity Growth Divergence Codice: grant agreement n. 835201 Durata: 2020-2024, 60 mesi (12 mesi nel 2020) Area: ERC SH1_1- Macroeconomics; monetary economics; economic growth Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/835201	Ente finanziatore: European Research Council Executive Agency Totale: 1.944.581 € Di cui importo 2020: 680.603 €	Nessuno
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017, DD 3728)	Schivardi, Fabiano	Sapienza Università di Roma; Università degli studi di Napoli Federico II; Università Commerciale Luigi Bocconi	Titolo: Information, firms' performance and workers' careers Codice: 2017RJNM5 Durata: 2020-2023, 42 mesi (8 mesi nel 2020) Area: SECS-P/01 Political Economy	Ente finanziatore: MIUR Totale: 168.814 € Di cui importo 2020: 77.547 €	Totale: 49.746 €

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento

Nominativo	Premio scientifico			
	Denominazione e identificativo MIUR	Lingua	Ente assegnante	Rilevanza
-	-	-	-	-

Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

Nominativo	Fellowship			
	Codice e Tipo fellowship	Ente	Durata	Rilevanza
Santucci De Magistris, Paolo	fs1 – Fellow (riconoscimento scientifico)	Granger Centre for Time Series Econometrics - Nottingham University (Regno Unito)	2020-	Internazionale
Calvia, Alessandro	fs2 - Socio effettivo o corrispondente	European Mathematical Society	2020-	Europea

Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Benigno, Pierpaolo	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	International Journal of Central Banking (E194076)	2011-
Dall'Aglio, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Journal of Management and Business Administration Central Europe (E239743)	2017-

Nominativo	Incarico		Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione		
Di Giorgio, Giorgio	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Rivista Bancaria. Minerva Bancaria (E148310)	2009-
Lippi, Francesco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	International Journal of Central Banking (E194076)	2005-
Scarsini, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Methodology and Computing in Applied Probability (E109369)	1999-
Scarsini, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Journal of Applied Probability (E090537)	2005-
Scarsini, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Advances in Applied Probability (E002964)	2005-
Scarsini, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Theory and Decision (E167167)	2011-
Scarsini, Marco	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Mathematics of Operations Research (E228089)	2016-
Schivardi, Fabiano	rp1 – Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 – Rivista/Collana	Economia Italiana (E100268)	2016-

Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico		Ente e identificativo MIUR	Durata
	Tipologia	Descrizione		
Schivardi, Fabiano	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Presidente del comitato scientifico	Società per gli Studi di Settore SpA (SOSE) (Italia), 6091	08/05/2019-

Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati
ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
-	-	-	-	-

Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Tipologia di Responsabilità	Congresso		
		Titolo	Date e luogo	Istituzione promotrice
Santucci De Magistris, Paolo	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	2nd Italian Workshop of Econometrics and Empirical Economics: Time Series Models: Theory and Applications	23/01/2020-24/01/2020, Venezia (Italia)	SidE

Direttore del Dipartimento

Stefano Manzacchi

Delegato alla Ricerca e Terza Missione

Paolo Santucci De Magistris

Luiss

Dipartimento di Economia e Finanza

Viale Romania, 32
00197 Roma
T +39 06 85225550
F +39 06 85225985
economiaefinanza@luiss.it

Luiss

Dipartimento di Impresa e Management

SUA-RD 2020

Scheda Unica Annuale della
Ricerca Dipartimentale – Anno 2020

Giugno 2021

LUISS



Cruscotto degli Indicatori

KPI	Target 2018	Realizzato 2018	Target 2019	Realizzato 2019	Target 2020	Realizzato 2020	
15	N. totale docenti	386	395	402	448	459	491
15a	N. docenti di ruolo	53	44	63	43	74	45
15b!	N. docenti a contratto	333	351	339	405	385	446
27!	Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
31	Costi della ricerca (Percento su ricavi)	4,2%	4,0%	4,0%	4,2%	3,7%	4,1%
39	Indicatore QS H-Index	79,8	78,7	82,3	74,3	85,0	76,0
40	Indicatore QS Citations per paper	86,3	86,8	89,0	85,3	92,0	77,7
41	Indicatore QS Academic reputation	53,9	54,8	55,9	62,1	65,0	62,8
46!	% Docenti stranieri	3,9%	4,3%	4,5%	4,2%	4,8%	7,7%
46a	N. docenti di ruolo stranieri (è un "di cui" dei docenti di ruolo totali)	2	6	3	7	10	7
46b!	N. docenti a contratto stranieri (è un "di cui" dei docenti a contratto totali)	13	11	15	12	12	31
48	N. Visiting professor	28	17	29	17	30	17
49!	Posizionamento QS	250	201-250	250	151-200	150	151-200
50	Posizionamento FT	79	89	65	90	84	83
52	Posizionamento CENSIS	3	4	3	3	2	2
202	Tasso di selezione dottorato	12,0	14,2	13,0	10,1	14,0	16,1
207	% Dottorandi stranieri	38,7%	47,6%	39,3%	54,2%	55,0%	60,0%
208	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno	64,0%	81,8%	66,0%	70,8%	75,0%	72,0%
210	N. pubblicazioni per docente (strutturati)	1,7	3,2	3,5	2,3	3,7	3,1
212	% di pubblicazioni liste ABS	20,0%	20,3%	20,3%	39,0%	25,1%	35,7%

Sommario

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento	
Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento	4
Sezione B – Sistema di gestione	
Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento	11
Quadro B2 – Politica per l’Assicurazione di Qualità del Dipartimento	16
Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale	18
Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture	
Quadro C1 – Infrastrutture	32
Quadro C2 – Personale	36
Sezione D – Produzione scientifica	
Quadro D1 – Produzione scientifica	39
Sezione E – Internazionalizzazione	
Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri	70
Quadro E2 – Mobilità internazionale	85
Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l’anno di riferimento	
Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l’anno di riferimento	86
Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi	
Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi	87
Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici	
Quadro H1 – Premi scientifici	89
Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali	89
Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici	89
Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali	90
Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati	91
Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali	91

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento	Accounting and Finance Management Economia e legislazione industriale Entrepreneurship Corporate Strategy Marketing
	Obiettivo R-1: MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS) Migliorare gli indicatori reputazionali e di impatto della ricerca del corpo docente
Obiettivi di ricerca pluriennali (in linea con il Piano Strategico)	<p>Azioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> Azione 1: Recruiting di docenti internazionali Ampliare il corpo docente del DIM con particolare attenzione ai docenti internazionali e con pubblicazioni di alta qualità e visibilità. Si prevede che nel 2020 prenderanno servizio altri 10 docenti: 2 Ordinari, 1 Associato, 5 Assistant Professor (Research), 1 Lecturer e 1 Ricercatore t.d. lettera a). Nel rispetto del proprio Piano Strategico e della GES, Luiss ha infatti stabilito di istituire alcune ulteriori figure che contribuiscono sia alla didattica che alla ricerca. Queste figure sono gli Assistant Professor (Research) e i Lecturer. Gli Assistant Professor (Research) sono parametrabili ai ricercatori, ma senza obiettivi di posizionamento nella carriera accademica, operano principalmente in campo internazionale e, per le loro peculiarità, rivestono particolare interesse per Luiss ai fini del posizionamento nei ranking internazionali. La figura è nata dall'esigenza di velocizzare i tempi di negoziazione con i candidati, in funzione di un job market internazionale estremamente rapido e concorrenziale. Ad essi Luiss offre contratti pluriennali (3 + 3) cui si aggiunge un possibile ulteriore rinnovo di altri 2 anni in funzione dell'ambito disciplinare ed in ogni caso a seguito di parere positivo del Dipartimento. Azione 2: Incentivare le pubblicazioni su riviste internazionali L'azione prevede l'applicazione del sistema di Valutazione Interna della Ricerca (VIR) finalizzato all'assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale. Tale procedura valorizza i contributi dei singoli ricercatori in base al valore scientifico e all'impatto internazionale delle singole pubblicazioni: si prevede pertanto che ciò avrà un ritorno in termini di miglioramento degli indicatori chiave (H-index, Citations, ecc.) e di posizionamento nei ranking. Si è inoltre provveduto all'istituzione di un premio per la ricerca. Azione 3: Potenziamento del dottorato di ricerca in Management L'azione prevede l'acquisizione di nuove borse di studio per ampliare il numero dei dottorandi e la crescente internazionalizzazione del dottorato. <p>Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> Per Azione 1: Recruiting di docenti internazionali Bandi competitivi; partecipazione a eventi di job market internazionali; seminari ad invito. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento e del Comitato Esecutivo. Per Azione 2: Incentivare le pubblicazioni su riviste internazionali Assegnazione annuale dei fondi su base premiale e del premio per la ricerca con apposite risorse destinate ai Dipartimenti dall'Ateneo. La responsabilità dell'azione è del Prorettore alla Ricerca e del Delegato alla Ricerca e Terza Missione con il supporto dell'Ufficio Ricerca.

3. **Per Azione 3: Potenziamento del dottorato di ricerca in Management**

Partecipazione a bandi competitivi di assegnazione di borse per dottorati; potenziamento dei rapporti con le imprese. La responsabilità dell'azione è del Coordinatore del dottorato e del Collegio dei docenti del dottorato, con il supporto dell'Ufficio Dottorati.

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Recruiting di docenti internazionali**

- a. KPI 46! – % Docenti stranieri
2018: target 3,9%, realizzato 4,3%. 2019: target 4,5%, realizzato 4,2%. 2020: target 4,8% (a gennaio 2020 già 6,7%).
- b. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 2, realizzato 6. 2019: target 3, realizzato 7. 2020: target 10.
- c. KPI 46b! – N. docenti a contratto stranieri
2018: target 13, realizzato 11. 2019: target 15, realizzato 12. 2020: target 12 (a gennaio 2020 già 24).
- d. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 28, realizzato 17. 2019: target 29, realizzato 17. 2020: target 30.

2. **Per Azione 2: Pubblicazioni su riviste internazionali**

- a. KPI 39 – Indicatore QS H-index.
2018: target 79,8, realizzato 78,7. 2019: target 82,3, realizzato 74,3. 2020: target 85,0.
- b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 86,3, realizzato 86,8. 2019: target 89,0, realizzato 85,3. 2020: target 92,0.
- c. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
2018: target 53,9, realizzato 54,8. 2019: target 55,9, realizzato 62,1. 2020: target 65,0.
- d. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 1,7, realizzato 3,2. 2019: target 3,5, realizzato 2,3. 2020: target 3,7.
- e. KPI 212 – % di pubblicazioni liste ABS
2018: target 20,0%, realizzato 20,3%. 2019: target 20,3%, realizzato 39,0%. 2020: target 25,1 (a gennaio 2020 già 33,3).

3. **Per Azione 3: Potenziamento dei dottorati**

- a. KPI 202 – Tasso di selezione dottorato
2018: target 12,0, realizzato 14,2. 2019: target 13,0, realizzato 10,1. 2020: target 14,0 (a gennaio 2020 già 16,1).
- b. KPI 207 – % Dottorandi stranieri
2018: target 38,7%, realizzato 47,6%. 2019: target 39,3%, realizzato 54,2%. 2020: target 55,0 (a gennaio 2020 già 61,5%).
- c. KPI 208 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 64,0%, realizzato 81,8%. 2019: target 66,0%, realizzato 70,8%. 2020: target 75,0%.

Obiettivo R-2: MIGLIORAMENTO DELLA POSIZIONE NEI RANKING NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Ci si propone di migliorare la posizione del Dipartimento nei ranking nazionali e internazionali quali QS, Financial Times, CENSIS.

Azioni:

1. **Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante**

Fin dal 2016 inoltre il Dipartimento adotta criteri di eccellenza per il reclutamento di docenti e ricercatori, ispirati ai migliori standard internazionali, indicati nel documento "Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management". Particolare attenzione è posta alla loro produzione scientifica di qualità e di impatto internazionale, con criteri basati sul numero di pubblicazioni in riviste nelle più elevate fasce ABS.

2. **Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni**

L'Azione è comune all'Obiettivo 1 (Azione 2) ed è già stata discussa sopra.

3. **Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS**

Le Azioni volte a ridurre i casi di docenti inattivi e migliorare la visibilità e l'impatto della produzione scientifica della Luiss e del DIM (come convegni, workshop, accademici e professionali) avranno un ritorno in termini di ranking VQR e QS.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante** → Cfr. Obiettivo 1, Azione 1.
2. **Per Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni** → Cfr. Obiettivo 1, Azione 2.
3. **Per Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS**
Monitoraggio dei docenti inattivi e potenziamento delle iniziative volte ad accrescere la visibilità del

Dipartimento come convegni internazionali, workshop, mobilità internazionale dei docenti. La responsabilità dell'azione è del Consiglio di Dipartimento.

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante** → Cfr. Obiettivo 1, Azione 1.
2. **Per Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni** → Cfr. Obiettivo 1, Azione 2.
3. **Per Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS**
 - a. KPI 49! – Posizionamento QS
2018: target 250, realizzato 250. 2019: target 250, realizzato 200. 2020 target 150.
 - b. KPI 50 – Posizionamento FT
2018: target 79, realizzato 89. 2019: target 65, realizzato 90. 2020 target 84.
 - c. KPI 52 – Posizionamento CENSIS
2018: target 3, realizzato 4. 2019: target 3, realizzato 3. 2020 target 2.

Obiettivo R-3: MIGLIORARE IMPATTO DEI RISULTATI DELLA RICERCA SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Ci si propone di migliorare l'impatto della ricerca sulla comunità scientifica nazionale e internazionale.

Azioni:

1. **Azione 1: Seminari all'estero del Corpo docente, partecipazione a conferenze, comitati di riviste, società istituzionali di ricerca e congressi internazionali**
Tra le attività intese a promuovere questa Azione, si segnala in particolare che a partire dal 2020 è stata stabilita l'allocatione di specifici "Fondi di partecipazione alle riunioni delle società istituzionali di ricerca", destinati a tutti i docenti di ruolo coinvolti nei consigli direttivi di società istituzionali di ricerca, al fine di garantire loro il rimborso delle spese vive necessarie per la partecipazione agli incontri.
2. **Azione 2: Riforma dei Centri di Ricerca**
Ad un'ottica di sistematizzazione va ascritto il tentativo di armonizzazione degli obiettivi di ricerca dei singoli Centri di Ricerca e la loro razionalizzazione attraverso l'introduzione, già dal 2018, di parametri sulla qualità della ricerca e parametri economici:
 - i Centri di Ricerca che producono risultati scientifici nell'ambito di aree tematiche simili o addirittura sovrapponibili, devono essere accorpati;
 - ciascun Centro di Ricerca deve essere costituito da almeno 5 docenti incardinati Luiss;
 - si richiede che il Centro di Ricerca realizzi nell'arco di un triennio almeno 15 prodotti di ricerca, di cui almeno 3 in fascia A;
 - i finanziamenti annui da parte di enti pubblici e di soggetti privati devono essere, a regime, di importo complessivo almeno pari a € 30.000 per anno solare.
3. **Azione 3: Organizzazione di seminari di ricerca e loro promozione attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars"**
Per "seminari di ricerca" si intendono seminari svolti da ricercatori esterni, rivolti ai ricercatori, basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia. I seminari di ricerca sono promossi attraverso la newsletter settimanale in lingua inglese "Upcoming Luiss Research Seminars", rivolta ad interni e ad esterni.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Le risorse per la realizzazione delle azioni sono messe a disposizione dall'Ateneo.

La responsabilità delle azioni è del Consiglio di Dipartimento, dei Direttori dei centri di ricerca e del Coordinatore dei seminari con il supporto dell'Ufficio Ricerca

-
1. **Per Azione 1: Seminari all'estero del Corpo docente, partecipazione a conferenze, comitati di riviste, società istituzionali di ricerca e congressi internazionali**
 - a. N. di partecipazioni a comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali
2019: 15. 2020: target 16.
 - b. N. di fellowship di società scientifiche
2019: 1. 2020: target 1.
 - c. N. di Presidenze di comitati di programma di congressi internazionali
2019: 1. 2020: target 1.
 - d. N. di partecipazioni a riunioni delle società istituzionali di ricerca finanziate con il fondo dedicato
2020: target 2.
 2. **Per Azione 2: Riforma dei Centri di Ricerca**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
2018: target 0,8, realizzato 0,8. 2019: target 0,9, realizzato 0,9. 2020: target 0,9.
 - b. KPI 31 – Costi della ricerca (% sui ricavi)
2018: target 4,2%, realizzato 4,0%. 2019: target 4,0%, realizzato 4,2%. 2020: target 3,7%.
-

3. **Per Azione 3: Seminari di ricerca**
 - a. N. seminari di ricerca
2018: non monitorato. 2019: 29. 2020: target 10 (il target è basso a causa dell'incertezza dovuta al Covid).
 - b. N. ricercatori esterni coinvolti
2018: non monitorato. 2019: 29. 2020: target 10.
 - c. N. istituzioni e paesi coinvolti
2018: non monitorato. 2019: 27 istituzioni da 11 paesi. 2020: target 9 istituzioni da 5 paesi.

Obiettivo R-4: POTENZIAMENTO DEL PROFILO INTERNAZIONALE

Azioni:

1. **Azione 1: Call internazionali**
Azioni volte a incentivare la partecipazione a call internazionali e fondi europei, anche attraverso la collaborazione con l'Ufficio Ricerca (iniziative di comunicazione, supporto operativo, ecc.). Rafforzamento della collaborazione con APRE per partecipare alla definizione delle tematiche da inserire nei progetti europei Horizon.
2. **Azione 2: Rafforzamento del programma di visiting**
Il programma di visiting è stato rafforzato prevedendo due modalità (con e senza insegnamento) e collegandolo e privilegiando i periodi di visiting volti a creare collaborazioni durature e strategiche tra il Dipartimento e gli atenei di provenienza dei visiting fellows.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Le modalità di attuazione sono indicate nella descrizione delle Azioni.
La responsabilità è del Consiglio di Dipartimento.

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Call internazionali**
 - a. N. di candidature presentate per bandi internazionali (extraeuropee)
2018: 0. 2019: 0. 2020: target 1.
 - b. N. di candidature presentate per bandi europei
2018: 6. 2019: 1. 2020: target 2.
 - c. N. di candidature presentate per bandi nazionali
2018: 13. 2019: 0. 2020: target 1.
2. **Per Azione 2: Rafforzamento del programma di visiting**
 - a. KPI 46! – % Docenti stranieri.
2018: target 3,9%, realizzato 4,3%. 2019: target 4,5%, realizzato 4,2%. 2020 target 4,8% (a gennaio 2020 già 6,7%).
 - b. KPI 48 – N. Visiting professor.
2018: target 28, realizzato 17. 2019: target 29, realizzato 17. 2020 target 30.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari

Le modalità principali di raggiungimento degli Obiettivi 1 e 2 sono il reclutamento di docenti fortemente attivi nella ricerca e di profilo internazionale e l'incentivazione della ricerca per i docenti interni. Per la selezione dei nuovi docenti si prevede la partecipazione dei membri del Dipartimento agli eventi di job market (in particolare la Conferenza annuale dell'Academy of Management) e l'invito dei profili più interessanti a tenere seminari di ricerca presso il Dipartimento. L'attuazione di questa strategia ha portato i primi frutti e sarà ulteriormente potenziata. Per l'incentivazione dei docenti interni è stata implementata la VIR con l'assegnazione premiale dei fondi di ricerca ed è stato istituito un premio per la ricerca.

Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento

Per il monitoraggio si utilizzeranno primariamente i KPI di Ateneo. Per monitorare le Azioni per cui non esistono KPI specifici di riferimento, si utilizzeranno dati di altra tipologia, come i dati sulla mobilità internazionale dei docenti del Dipartimento. Questi dati saranno monitorati a livello di Dipartimento.

Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)

Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni:

Le principali criticità emerse nel Quadro B3 della SUA-RD 2019 riguardavano l'internazionalizzazione del corpo docente e la visibilità a livello internazionale del Dipartimento. Gli interventi correttivi proposti per la loro risoluzione erano:

- **Recruiting di studiosi internazionali con elevati livelli degli indicatori.** L'azione di reclutamento di docenti internazionali va rafforzata. A tal fine si prevede il potenziamento della partecipazione del Direttore e dei membri del Dipartimento a eventi di job market quali la riunione annuale dell'Academy of Management.
- **Incentivazione dei docenti interni.** L'incentivazione dei docenti volta a migliorare la qualità della ricerca prevede, oltre al raffinamento della VIR, l'assegnazione del premio per la ricerca. Relativamente alla VIR, mentre si tratta di un fondamentale passo in avanti per incentivare la ricerca di eccellenza, la sua efficacia richiede la condivisione da parte di tutta la comunità di ricercatori e docenti. A tal fine, il Consiglio di Dipartimento, sulla base delle osservazioni raccolte, ha proposto azioni correttive sui pesi da assegnare alle riviste di Management

(in senso lato) in modo da accrescere l'efficacia del sistema di valutazione premiale (secondo quanto stabilito nel Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale, § 5. Norme transitorie).

- **Aumentare la visibilità di Luiss e DIM**

Migliorare la produttività scientifica e la reputazione dei docenti afferenti al DIM:

- incoraggiando i docenti a pubblicare su riviste internazionali (vedi sopra rafforzamento della VIR e dei premi alla ricerca)
- attraendo docenti con alta reputazione e potenziale di ricerca (vedi sopra potenziamento della partecipazione ad eventi di job market)
- attraendo visiting professor con alta reputazione (riforma del programma di visiting)
- organizzando convegni accademici a livello nazionale e internazionale

Migliorare la reputazione del DIM presso la comunità di practitioner nazionale e internazionale:

- potenziare l'organizzazione di convegni su temi rilevanti;
- potenziare il coinvolgimento di top manager all'interno dei corsi come guest lecturer.

Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti:

Il reclutamento di ricercatori internazionali con track record importante è proseguito nel 2020, tuttavia anche a causa delle limitazioni imposte dalla situazione di pandemia i target stabiliti non sono stati raggiunti.

La VIR – Valutazione Interna della Ricerca) si conferma il principale strumento utilizzato per raggiungere l'obiettivo di migliorare la qualità della ricerca e incentivare la pubblicazione su riviste internazionali: un primo risultato positivo dell'azione è costituito dalle ultime rilevazioni del QS World University Ranking by Subject, pubblicate all'inizio di marzo 2021, in base alle quali si registra un miglioramento della Luiss per l'area "Business and Management Studies", di pertinenza del Dipartimento di Impresa e Management, passando dalla fascia 151-200 alla posizione #105.

Anche le azioni volte ad aumentare la visibilità nazionale e internazionale del Dipartimento hanno risentito delle difficoltà imposte dalla pandemia: ciò nonostante i dati relativi all'impatto della ricerca del Dipartimento sulla comunità scientifica sono nel complesso soddisfacenti (si rinvia al Quadro B3 per una analisi più dettagliata).

Eventuali ulteriori interventi correttivi:

Non si ritengono per il momento necessari ulteriori interventi correttivi.

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1: MIGLIORARE OUTREACH DEI RISULTATI DELLA RICERCA

Ci si propone di migliorare l'impatto della ricerca sulla società civile.

Azioni:

Si tratta di un insieme di azioni volte al miglioramento della divulgazione della ricerca e alla facilitazione dell'interazione tra corpo docente e portatori di interessi quali gli altri enti di ricerca, il settore privato, le istituzioni locali, nazionali e internazionali.

1. **Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open, il research magazine online dell'Ateneo**

Luiss Open è il research magazine online della ricerca in Luiss, e si rivolge non solo alla collettività accademica ma anche e soprattutto al pubblico esterno. L'obiettivo di Luiss Open è quello di contribuire al superamento dei limiti della comunicabilità della ricerca. L'elevata specializzazione e la notevole complessità dei contenuti della ricerca rischiano infatti di limitarne la circolazione, e quindi l'impatto e visibilità: Luiss Open, aggregando i contributi di ricerca Luiss in un solo "contenitore", intende narrarne il contenuto in chiave divulgativa, stimolando incontro, dialogo e confronto tra i suoi docenti e ricercatori, offrendo loro un luogo privilegiato per la produzione di contenuti originali.

2. **Azione 2: Collana di Case Studies a cura del Dipartimento "Luiss Business Cases"**

La collana "Luiss Business Cases", pubblicata da Luiss University Press, comprende business cases redatti a seguito di una call interna al Dipartimento nella primavera del 2018. Ogni business case si compone di due file, un teaching case e un teaching note, liberamente scaricabili previa compilazione di un form.

3. **Azione 3: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso la newsletter trimestrale "Research at Luiss University"**

La Newsletter della Ricerca "Research at Luiss University", nata su iniziativa del Prorettore alla Ricerca, è un nuovo strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale, e per questo concepito in lingua inglese. Inviata ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo, la Newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholders dell'Ateneo, che vanno dal mondo accademico nazionale e internazionale, agli Alumni, agli employers in generale e alle Imprese. Obiettivo della Newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l'impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile.

Obiettivi di ricerca pluriennali (in linea con il Piano Strategico)

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Le risorse per la realizzazione delle azioni sono messe a disposizione dall'Ateneo.

La responsabilità delle azioni è del Consiglio di Dipartimento e del Coordinatore dei seminari con il supporto dell'Ufficio Ricerca

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open**
 - a. N. pubblicazioni di contributi/interviste a docenti del DIM su Luiss Open
2018: 18. 2019: 15. 2020: target 20.
2. **Per Azione 2: Collana di Case Studies a cura del Dipartimento "Luiss Business Cases"**
 - a. N. di cases pubblicati
2019: 0. 2020: target 6.
3. **Per Azione 3: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 - a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
2019: n. 1: 53 (3% del totale dei click). n. 2: 23 (4% del totale dei click).
2020 (n. 3-4-5): target 5% del totale click entro il n. 5.
 - b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
2019: n. 1: #8 (tot. 54 link); n. 2: #6 (tot. 31 link). 2020 (n. 3-4-5): target #4.
 - c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
2019: n. 1: 13 (tot. 54 link); n. 2: 7 (tot. 31 link). 2020 (n. 3-4-5): target 30% del totale dei link.

Obiettivo TM-2: SUSTAINABLE GROWTH

L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.

Azioni:

1. **Azione 1: Riforma dei Centri di Ricerca – Ricerca conto terzi**
La riforma dei Centri di Ricerca mira a trasformare i centri di ricerca Luiss in veri **think tank**, serbatoi di idee e di opportunità per i giovani laureati del nostro Ateneo. A tal fine sono stati potenziati i requisiti di ricerca dei Centri e chiusi i centri non in linea con i requisiti. Per quanto riguarda in particolare la ricerca conto terzi svolta dai Centri, il rafforzamento del rapporto con le aziende ha portato allo sviluppo della Business Engagement Strategy (BES), che definisce le linee di azione e prevede il potenziamento di rapporti strutturati e di lungo periodo con il mondo delle imprese.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Le risorse per la realizzazione delle azioni sono messe a disposizione dall'Ateneo.

La responsabilità delle azioni è del Consiglio di Dipartimento e dei Direttori dei centri di ricerca.

1. **Per Azione 1: Riforma dei Centri di Ricerca**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
2018: target 0,8, realizzato 0,8. 2019: target 0,9, realizzato 0,9. 2020: target 0,9.
 - b. KPI 31 – Costi della ricerca (% sui ricavi)
2018: target 4,2%, realizzato 4,0%. 2019: target 4,0%, realizzato 4,2%. 2020: target 3,7%.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari	La modalità principale per il raggiungimento dell'Obiettivo è una serie di iniziative che rendono più visibile all'esterno dell'Ateneo la ricerca scientifica dei docenti del Dipartimento e ne facilitano la divulgazione. Queste iniziative (es. Luiss Open, collana di Case Studies) sono state affiancate dalla Riforma dei centri di ricerca e dalla creazione, conclusa nel 2019, di una Key Expert Directory, volte a rendere più facile l'interazione tra ricercatori dell'Ateneo e portatori di interesse quali le imprese e le istituzioni locali, nazionali e internazionali.
Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento	Per il monitoraggio si utilizzeranno primariamente i KPI di Ateneo. Per monitorare le Azioni per cui non esistono KPI specifici di riferimento, si utilizzeranno dati di altra tipologia, come il numero di articoli pubblicati su Luiss Open dai membri del Dipartimento, il numero di conferenze internazionali organizzate dal Dipartimento. Questi dati saranno monitorati a livello di Dipartimento.
Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)	<p>Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni:</p> <p>Il punto di miglioramento emerso nel Quadro B3 della SUA-RD 2019 riguardava il coinvolgimento dei ricercatori in attività relative alla divulgazione dei risultati della propria ricerca. Gli interventi correttivi proposti per la sua risoluzione erano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incrementare il numero di pubblicazioni su Luiss Open. Divulgazione dei risultati della ricerca alla società civile e ai policy makers attraverso il coinvolgimento di tutti i membri del Corpo docente, inclusi i post-doc, gli assegnisti di ricerca, i visiting e i dottorandi nella diffusione dei risultati delle loro ricerche sul research magazine Luiss Open.

- **Creare un ambiente favorevole alla disseminazione dei risultati.**
 - Condivisione di infrastrutture tecnologiche e sistemi informativi adeguati ed aggiornati quali gli archivi aperti (SSRN, CEPR, RePEc, PLEIAD, ecc.) sui quali il dipartimento intende disseminare la propria ricerca.
 - Organizzazione di eventi di disseminazione rivolti non solo agli addetti ai lavori, ma anche alla società civile affinché la ricerca abbia anche una ricaduta positiva in termini di impatto sui cittadini.
 - Potenziamento della collaborazione con l'Ufficio Stampa che seguirà i progetti di ricerca non solo nel momento della diffusione dei risultati finali anche per coinvolgere fin dall'inizio tutti gli stakeholders.
 - **Prevedere meccanismi di incentivazione della ricerca in base all'impatto sociale.** Elaborazione di meccanismi di incentivazione della ricerca che affianchino il sistema della VIR e che tengano conto dell'impatto sociale.
-

Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti:

Le iniziative per la comunicazione della ricerca rivolte ad un pubblico non specialistico promosse dal Dipartimento o a cui il Dipartimento ha partecipato sono state numerose, e si è registrato un coinvolgimento particolarmente elevato dei ricercatori nelle iniziative di divulgazione online avviate durante la pandemia, con un riscontro di pubblico sempre piuttosto positivo (si rinvia al Quadro B3 per una analisi più dettagliata delle iniziative).

Eventuali ulteriori interventi correttivi:

Non si ritengono necessari ulteriori interventi correttivi.

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del Dipartimento in relazione agli organi e alle funzioni di indirizzo e governo, con l'indicazione di quelli incaricati anche di programmare le attività di ricerca, distribuire i relativi fondi e valutarne i risultati, è definita dal **Regolamento generale di Ateneo**: la versione in vigore nell'anno di rilevazione è quella deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 21/03/2013; nel corso del 2020 il **Regolamento** è stato revisionato, e la nuova versione è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 15/12/2020.

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, le funzioni di programmazione e valutazione e delle attività di ricerca e di distribuzione dei fondi sono esercitate primariamente dal Prorettore alla Ricerca e dal Comitato Esecutivo.

Il **Regolamento generale di Ateneo** (2013) stabilisce che il **Prorettore alla Ricerca** ha tra le sue competenze:

- il coordinamento delle attività di ricerca dei Dipartimenti, delle Scuole e dei Centri di ricerca;
- la supervisione delle attività dei dottorandi di ricerca e degli assegnisti di ricerca;
- l'analisi dei risultati della valutazione della ricerca e la proposta di azioni conseguenti;
- l'impulso alle azioni volte all'attrazione dei fondi per la ricerca da enti pubblici nazionali e stranieri e dal settore privato;
- l'impulso alla internazionalizzazione.

La revisione 2020 del **Regolamento** indica come competenza specifica del Prorettore alla Ricerca il coordinamento dei Centri di Ricerca attivati su proposta dei dipartimenti, da svolgere sentiti i Delegati alla ricerca di ciascun dipartimento.

Il **Regolamento generale di Ateneo** stabilisce che i fondi per la didattica e la ricerca vengono assegnati annualmente dal **Comitato Esecutivo** a ciascun Dipartimento, e sono ripartiti tra: ricerche individuali; ricerche collettive; quota percentuale, a carico dell'ateneo, del finanziamento dei programmi di ricerca di rilevante interesse nazionale ed internazionale; borse di studio; borse di dottorato di ricerca; assegni di ricerca e contratti di ricerca; spese generali e diverse. Inoltre, il Comitato Esecutivo può stabilire di destinare ulteriori fondi per specifici progetti di ricerca,

DIPARTIMENTI

In base al **Regolamento generale di Ateneo**, gli **organi del Dipartimento** sono:

- il **Direttore**: nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, scelto tra i professori di ruolo ordinari del Dipartimento.
- la **Giunta**: costituita dal Direttore del Dipartimento, che la convoca e la presiede, dai Direttori dei corsi di laurea, dai Direttori delle Scuole afferenti al Dipartimento (ove presenti); alle adunate della Giunta partecipano, con voto consultivo, il Prorettore alla Didattica e il Prorettore alla Ricerca.
- il **Consiglio**: costituito dai professori di ruolo ordinari, straordinari a tempo determinato, associati e dai ricercatori a tempo determinato afferenti ai corsi di laurea del Dipartimento; limitatamente ai casi previsti dal Regolamento generale di Ateneo, alle adunate del Consiglio possono partecipare anche, con voto consultivo, i professori a contratto e i rappresentanti degli studenti.

Le competenze relative alle attività di progettazione, finanziamento e valutazione delle attività di ricerca del **Direttore del Dipartimento** sono:

- la promozione di ogni atto diretto a costituire e a migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento;
- la predisposizione, d'intesa con il Delegato alla ricerca e terza missione, della documentazione relativa alla ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS), da trasmettere al Consiglio per approvazione;
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità.

Le competenze della **Giunta di Dipartimento** sono:

- formulare al Consiglio di Dipartimento proposte sulle linee guida da adottare in merito all'attività di ricerca;
- nominare la Commissione per la valutazione dell'attività svolta dai ricercatori per la proroga prevista dalla

Organi e funzioni di indirizzo e di governo incaricati di programmare attività di ricerca, distribuire fondi e valutare risultati

normativa vigente;

- proporre al Rettore le Commissioni giudicatrici per la valutazione comparativa degli assegni di ricerca;
- promuovere l'istituzione di borse di studio e di contratti di ricerca.

Le competenze del **Consiglio di Dipartimento** sono:

- determinare l'indirizzo generale del Dipartimento;
- deliberare, sulla base del risultato delle valutazioni della Commissione nominata dalla Giunta, la richiesta di proroga dei ricercatori prevista dalla normativa vigente, per il successivo parere del Comitato Esecutivo;
- proporre al Senato Accademico l'istituzione dei corsi di dottorato di ricerca con riferimento alle aree scientifiche di competenza del Dipartimento e dei relativi Coordinatori, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre al Comitato Esecutivo eventuali contributi a carico dei dottorandi per l'accesso e la frequenza di corsi di dottorato di ricerca, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre i progetti di ricerca e i relativi docenti responsabili, da sottoporre al Senato Accademico, in relazione agli assegni di ricerca, a norma del Regolamento per gli assegni di ricerca;
- deliberare l'acquisizione da parte di enti e aziende di ulteriori fondi per borse di dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca;
- coordinare la ricerca, verificare l'assolvimento degli impegni di ricerca e assumere le deliberazioni conseguenti, tenuto conto delle indicazioni del Prorettore alla Ricerca;
- approvare la documentazione riguardante la ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS);
- proporre al Senato Accademico l'attivazione dei Centri di ricerca;
- proporre al Senato Accademico i componenti del Comitato scientifico ed il Direttore dei Centri di ricerca.

CENTRI DI RICERCA

I **Centri di ricerca** della Luiss Guido Carli operano nell'ambito dei Dipartimenti e possono avvalersi di esperti italiani e stranieri anche non incardinati presso la Luiss Guido Carli: corrispondono pertanto a quelli che nelle **Linee Guida ANVUR per la compilazione della SUA-RD** vengono denominati "gruppi di ricerca" (cfr. sezione 2.2). L'organizzazione e le funzioni dei Centri di ricerca sono stabilite dal **Regolamento generale di Ateneo** e dallo specifico **Regolamento per i Centri di ricerca** (come da modifiche approvate dal Comitato Esecutivo il 17/11/2016).

La **finalità** dei Centri di ricerca consiste nello svolgimento di attività di ricerca o di consulenza scientifica, anche di carattere applicato, su mandato del Dipartimento o delle Scuole, o su incarico di terzi committenti (enti ed organismi pubblici o privati, nazionali ed internazionali). I Centri di ricerca della Luiss Guido Carli sono prevalentemente riconducibili ai settori ERC riconosciuti nell'ambito delle scienze sociali e umanistiche.

L'attivazione e lo scioglimento dei Centri di ricerca sono deliberati dal **Comitato Esecutivo** su proposta del Senato Accademico. I Centri di ricerca hanno **autonomia scientifica ed organizzativa** nei limiti previsti dalla normativa vigente e **autonomia economico-finanziaria** nei limiti del bilancio di previsione annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione. La regolamentazione esistente sui Centri di ricerca prevede la necessaria sussistenza di requisiti minimi, di carattere sia scientifico che economico, per garantire la sopravvivenza di ciascun Centro di ricerca, ulteriormente definiti nel documento **Centri di ricerca: requisiti e governance economica** approvato dal Senato Accademico il 07/11/2017. Il soddisfacimento dei requisiti viene monitorato con cadenza annuale e verificato alla fine del triennio: laddove per tre anni consecutivi non si consegua il requisito di autosufficienza economico-finanziaria, è previsto che il Centro si sciogla di diritto. Sempre nei limiti del proprio budget, inoltre, i Centri possono bandire borse di studio e perfezionamento, prevalentemente rivolte a laureati Luiss Guido Carli, nonché assegni di ricerca nel rispetto della normativa vigente.

In base al **Regolamento per i Centri di ricerca**, gli **organi** dei Centri di ricerca sono:

- il **Presidente**.
- il **Direttore**: professore di ruolo in servizio, di norma della Luiss; presiede il Comitato direttivo e sovrintende a tutto quanto possa concorrere al raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Centro.
- il **Comitato direttivo**: svolge funzione consultiva nei confronti del Direttore del Centro e delibera sulle nuove iniziative proposte dal Direttore.

In relazione alla specificità del Centro, può essere istituito inoltre un **Comitato scientifico**, composto da Presidente e Direttore del Centro e da esperti di fama internazionale nelle materie di competenza del Centro.

Il Direttore, il Presidente e i componenti del Comitato direttivo e del Comitato scientifico, se istituito, sono nominati dal Senato Accademico su proposta del Dipartimento; le cariche durano tre anni e possono essere rinnovate.

Sono competenze del **Direttore del Centro di ricerca**:

- la sovrintendenza all'organizzazione del Centro e la responsabilità del suo funzionamento e della esecuzione dei lavori sia di sviluppo sia di produzione ad esso affidati, determinandone la priorità sulla base dei criteri fissati dal Comitato direttivo;
- formulare programmi o progetti di attività e sviluppo del Centro;
- nell'ambito delle direttive del Comitato Esecutivo, stabilire i criteri di utilizzazione e di gestione delle risorse disponibili;
- annualmente, elaborare il bilancio di previsione, il bilancio di esercizio e le relative relazioni.

Il Direttore può inoltre nominare un **Vicedirettore**, che lo coadiuva nell'espletamento delle sue funzioni.

Sono competenze del **Comitato direttivo del Centro di ricerca**:

- concorrere a determinare i criteri generali di utilizzazione del Centro per i servizi destinati alla ricerca e alla didattica;
- assicurare le linee di sviluppo formulate dal Direttore, in linea con il bilancio di previsione annuale e i programmi approvati dal Consiglio del Dipartimento.

Sono competenze del **Comitato scientifico** e del **Presidente del Centro di ricerca**:

- formulare pareri d'indirizzo strategico;
- suggerire le linee di ricerca;
- promuovere a livello istituzionale il Centro di ricerca e svolgere attività di **fund raising**.

Quanto alle **fonti e modalità di finanziamento**, la regolamentazione sui Centri di ricerca stabilisce che afferiscono ad essi:

- fondi destinati dal Dipartimento a specifiche ricerche da eseguirsi dal Centro medesimo;
- fondi di provenienza di terzi per l'espletamento di commesse, in modo che i ricavi medesimi vengano ad assicurare l'autosufficienza economica del Centro senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Università.

Per conseguire le proprie finalità e per raggiungere l'autosufficienza, il Centro può disporre, inoltre, di

- finanziamenti privati e pubblici per specifiche ricerche;
- altri fondi finalizzati a ricerche o a strutture di ricerca.

Il **Direttore Generale** dell'Università ha la rappresentanza legale del Centro: autorizza gli impegni di spesa su proposta del Direttore del Centro e formalizza la stipula dei contratti inerenti i progetti di ricerca commissionati da terzi su proposta del Direttore del Centro.

Sulle entrate conseguite dal Centro a qualsiasi titolo, e sui corrispettivi derivanti dalla realizzazione di programmi di ricerca, consulenza e formazione, commissionati da terzi, e versati al Centro di ricerca, viene detratta una percentuale determinata dal **Comitato Esecutivo**, è destinata alla copertura delle spese di funzionamento ordinarie dell'Ateneo.

CLIO - CENTRO DI RICERCA IN LEADERSHIP, INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE

- **Sito web:** <http://clio.luiss.it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il CLIO, Centro di ricerca in Leadership, Innovazione e Organizzazione, mira ad esplorare e migliorare la comprensione delle dinamiche del cambiamento organizzativo che può avvenire sia a livello di singola impresa/istituzione, sia livello individuale, che di più estesi agglomerati interorganizzativi. Il CLIO costituisce un forum in cui ricercatori, professionisti e manager possono confrontarsi sui nuovi sviluppi dei fenomeni e degli studi organizzativi allo scopo di costruire nuove teorie, cioè sviluppare e validare nuovi framework concettuali e nuovi metodi, e sviluppare la comprensione empirica dei suoi principali ambiti di ricerca.

Le aree di ricerca del CLIO, tra loro correlate, sono: ruolo della leadership a supporto del cambiamento e dell'innovazione; dinamiche intra e interorganizzative in termini di apprendimento, adattabilità, nuove forme organizzative e gestione delle routine; architetture e piattaforme digitali, digitalizzazione dei processi organizzativi, relative dinamiche di apprendimento; modelli emergenti di condivisione della conoscenza e del lavoro in e tra i settori, nonché l'insieme di "regole e ruoli" che legano attori esistenti ed emergenti (es. start-up e forme crowd-open/based).

Il CLIO intende contribuire ai dibattiti accademici, manageriali e di policymaking attraverso: presentazioni in conferenze accademiche e pubblicazioni nelle principali riviste internazionali; organizzazione di seminari ad hoc; pubblicazioni su magazine e blog di stampo manageriale. Animato da una ricerca "engaged", il CLIO conduce ricerche rigorose e rilevanti, con l'obiettivo di trascendere la tradizionale distinzione tra conoscenza di base e conoscenza applicata e concentrarsi sulla generazione di conoscenza guidata dai suoi contesti di applicazione. Il CLIO intende stringere una stretta collaborazione con partner industriali in Italia e a livello internazionale introducendo nuovi accordi industria-università, ad esempio con i nuovi ruoli Professorship-in-Residence (dal mondo accademico all'industria) e Professorship-of-Practice (dall'industria al mondo accademico).

Nell'ambito del CLIO è istituito l'Osservatorio GIIM – Governance Innovations Impact Management.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche - SHI: Individui, istituzioni e mercati: economia, finanza e gestione.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Non previsto.
 - **Direttore:** Luca Giustiniano.
 - **Vicedirettore:** Francesco Mantovani.
 - **Comitato direttivo:** Luca Giustiniano; Roberto Maglione (LBS, Core faculty; Spencer & Stuart); Francesco Mantovani (LBS, Adjunct faculty); Silvia Marinari (LBS, Adjunct faculty; Terna); Roberto Marinucci (Procter & Gamble); Andrea Prencipe; Fabrizio Sammarco (Italiacamp).
 - **Comitato scientifico:** Richard L. Baskerville (Georgia State University, Stati Uniti); Luca Giustiniano; Ole Hanseth (University of Oslo, Norvegia); Ian Paul McCarthy; Ann Majchrzak (University of Southern California, Stati Uniti); Gerardo Patriotta (Warwick University, Regno Unito); Andrea Prencipe.

Centri di Ricerca

- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 7 Ordinari e Straordinari: Luca Giustiniano; Ioannis Kallinikos; Antonio Majocchi; Luigi Marengo; Ian Paul McCarthy; Andrea Prencipe; Alessandro Zattoni.
 - n. 3 Associati: Fabian Kurt Falk Homberg; Daniele Mascia; Paolo Spagnoletti.
 - n. 2 Assegnisti: Francesco Cappa; Niloofar Kazemargi.
 - n. 2 Assistant Professor (Research): Cinzia Calluso; Lakshmi Balachandran Nair.
 - Altro personale: Andrea Salvi (docente a contratto).
- **Altro personale Luiss:** Cristina Alaimo (DSP, Assistant Professor Research); Roberto Maglione (LBS, Core faculty; Spencer & Stuart); Francesco Mantovani (LBS, Adjunct faculty); Fabiano Schivardi (DEF, Ordinario).
- **Personale esterno:** Elena Bruni (Wirtschaftsuniversität Wien, Austria); Federica Ceci (Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”); Catherine Cramton (George Mason University, Stati Uniti); Miguel Pina e Cunha (Nova School of Business and Economics, Portogallo); Andrew Davies (University College London, Regno Unito); Francesca Masciarelli (Università degli Studi “Gabriele D’Annunzio”); Niels Norderhaven (Tilburg University, Olanda); Boerge Obel (Aarhus University, Danimarca); Gerardo Patriotta (Warwick University, Regno Unito); Jonas Soderlund (BI Norwegian Business School, Norvegia); Jan Van Den Ende (Rotterdam School of Management, Olanda).

GRIF - GRUPPO RICERCHE INDUSTRIALI E FINANZIARIE “FABIO GOBBO”

- **Sito web:** <https://impresaemangement.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca-e-altre-strutture/grif>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il GRIF, Gruppo Ricerche Industriali e Finanziarie “Fabio Gobbo”, svolge attività di ricerca accademica e applicata, in collaborazione con imprese, istituzioni ed enti, sui temi dell’economia industriale e applicata, al fine di contribuire al dibattito pubblico e di sviluppare strumenti concettuali avanzati per comprendere l’economia reale. L’approccio alla ricerca è fortemente multidisciplinare e orientato ad affrontare tematiche rilevanti per le politiche pubbliche a livello locale e globale.

Le aree di ricerca del GRIF, strettamente integrate con l’azione degli altri centri di ricerca della Luiss, sono: innovazione e dinamiche industriali; imprenditorialità; regolazione del mercato e politiche infrastrutturali nei settori dell’energia, dei trasporti, delle telecomunicazioni e dei servizi pubblici locali; concorrenza, politiche antitrust, privatizzazioni e liberalizzazioni; politiche energetiche e ambientali, tecnologie verdi e fonti rinnovabili; sviluppo locale, pianificazione economica, distretti industriali ed economia regionale; analisi di settore; studi di fattibilità e analisi costi-benefici.

Il GRIF intende perseguire i suoi obiettivi sfruttando le possibili sinergie esistenti tra ricerca accademica, attività didattica, formazione professionale e consulenza, sviluppando relazioni dinamiche e di lunga durata con imprese e istituzioni sia a livello nazionale che internazionale.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche - SHI: Individui, istituzioni e mercati: economia, finanza e gestione.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Gian Maria Gros-Pietro.
 - **Direttore:** Valentina Meliciani.
 - **Vicedirettore:** Cesare Pozzi.
 - **Comitato direttivo:** Valentina Meliciani; Umberto Monarca; Cesare Pozzi (DGP, docente a contratto; Università di Foggia).
 - **Comitato scientifico:** Massimo Beccarello (Università degli studi Milano Bicocca); Andrea Bianchi (Confindustria); Patrizio Bianchi (Università degli Studi di Ferrara); Gian Maria Gros-Pietro (membro del CdA; Intesa Sanpaolo); Lorenzo Infantino (DSP, Straordinario); Valentina Meliciani; Cesare Pozzi (DGP, docente a contratto; Università di Foggia).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 2 Ordinari: Luigi Marengo; Valentina Meliciani.
 - n. 1 Ricercatori t.d.: Yu Xiaodan.
 - Altro personale: Ernesto Cassetta (docente a contratto; Università degli Studi di Udine); Rinaldo Evangelista (docente a contratto; Università di Camerino); Michele Lo Re (docente a contratto); Umberto Monarca (docente a contratto; Università di Foggia); Roberto Pardolesi (Professore emerito); Alessandro Sarra (docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele d’Annunzio”).
- **Altro personale Luiss:** Alessandro Marra (DGP, docente a contratto; Università degli Studi “Gabriele d’Annunzio”); Linda Meleo (DGP, docente a contratto; Università Telematica internazionale Uninettuno; Assessore alle Infrastrutture, Roma Capitale); Giuseppe Melis (DGP, Ordinario); Davide Quaglione (DGP, docente a contratto); Cesare Pozzi (DGP, docente a contratto; Università di Foggia); Maria Savona (DEF, Ordinario).
- **Personale esterno:** Felice Simonelli (CEPS); Antonio Palmisano (Università del Salento).

X.ITE – X(BEHAVIORAL) INSIGHT TECHNOLOGY ENHANCED

- **Sito web:** <http://xite.luiss.it/it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**
X.ITE, X(Behavioral) Insight Technology Enhanced, è un centro di ricerca interdisciplinare con focus prioritario sui processi decisionali e i comportamenti degli individui, che intende sviluppare conoscenze più profonde su come le nuove tecnologie influenzino il comportamento umano. Il Centro, nato in risposta all'esigenza di un'unità organizzativa in grado di utilizzare approcci e metodi interdisciplinari e catalizzare interessi di ricerca trasversali e frammentati, vuole rispondere al bisogno di una nuova produzione di conoscenze su comportamenti e processi decisionali di consumatori, cittadini, individui e comunità, nonché su fenomeni, teorie e metodi di ricerca influenzati dalle tecnologie.
Principali aree di ricerca del Centro sono: consumer artificial intelligence; interazione tra consumatore e smart-objects; comportamento ed emozioni dei consumatori; politica dei consumatori; tecnologia e comportamenti sostenibili.
X.ITE si propone come knowledge transfer center, un luogo in cui la ricerca scientifica lavora in collaborazione con aziende e istituzioni con l'obiettivo di aiutarle a scoprire nuove conoscenze e innovazioni. A questo scopo, svolge principalmente due tipologie di attività: ricerca ed eventi. I programmi di ricerca di X.ITE sono condivisi con una community di business members che contribuisce a identificare temi di massima rilevanza per il business, sui quali i ricercatori possono condurre progetti di ricerca "trasformativi" parallelamente alle ricerche istituzionali svolte dal Centro (in parte finanziate dalle attività di fundraising, a cominciare dalle fees pagate dai componenti della business community). La "ricerca trasformativa" opera attraverso la creazione condivisa e processuale di nuove conoscenze, e ha l'obiettivo di accompagnare i vertici delle organizzazioni nel loro processo di trasformazione, cominciando, coerentemente con il focus del Centro, da quella imposta dai cambiamenti tecnologici. Punti di forza di X.ITE sono pertanto la composizione multidisciplinare dei ricercatori (massimi esperti in econometria, antropologia, semiotica, marketing, consumer behavior e sociologia), la stretta e continua interazione con la business community e il focus delle ricerche a cavallo fra comportamenti economici e tecnologie.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Paolo Legrenzi (Università Ca' Foscari, Venezia).
 - **Direttore:** Michele Costabile.
 - **Vicedirettore:** Paolo Peverini.
 - **Direttori associati:** Matteo De Angelis (Direttore associato per ARU, Academic Research Unit); Marco Francesco Mazzù (Direttore associato per KTU, Knowledge Transfer Unit); Pietro De Giovanni (Direttore associato per Sustainability Technology and Economic Behavior).
 - **Comitato direttivo:** Michele Costabile; Matteo De Angelis; Pietro De Giovanni; Paolo Legrenzi (Università Ca' Foscari Venezia); Marco Francesco Mazzù (LBS, Core faculty); Paolo Peverini.
 - **Comitato scientifico:** Fabio Babiloni (Sapienza Università di Roma); Michele Costabile; Matteo De Angelis; Paolo Legrenzi (Università Ca' Foscari Venezia); Alberto Marcati; Francesco Ricotta (Sapienza Università di Roma); Simona Romani; Rino Rumiati (Università di Padova); Paolo Peverini; Giacomo Sillari (DSP, Associato); Pietro Vereni (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata").
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 3 Ordinari: Michele Costabile; Matteo De Angelis; Simona Romani.
 - n. 2 Associati: Pietro De Giovanni; Paolo Peverini.
 - n. 1 Ricercatore t.d.: Rumen Ivaylov Pozharliev.
 - Altro personale: Alberto Marcati (docente in pensione).
- **Altro personale Luiss:** Josè D'Alessandro (LBS, Adjunct faculty); Carlo Fei (LBS, Core faculty); Marco Francesco Mazzù (LBS, Core faculty); Giacomo Sillari (DSP, Associato).
- **Personale esterno:** Fabio Babiloni (Sapienza Università di Roma); Francesco Ricotta (Sapienza Università di Roma).

OSSERVATORIO GIIM - GOVERNANCE INNOVATIONS IMPACT MANAGEMENT

- **Centro di Ricerca di afferenza:** CLIO Centro di ricerca in Leadership, Innovazione e Organizzazione
- **Sito web:** <https://italiacamp.com/it/cosa-facciamo/educazione-ricerca/giim/>
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio GIIM, Governance Innovations Impact Management, istituito nel 2020 in collaborazione con Italiacamp, si propone di sviluppare un percorso organico e innovativo che, a partire dalle attività di ricerca, possa portare sia allo sviluppo di percorsi di studio e formazione per studenti e professionisti, sia ad attività di consulenza scientifica e strategica per organizzazioni pubbliche e private. I due filoni di interesse, strettamente connessi tra loro, sono la governance innovation, per individuare nuovi processi e

Altre strutture
di Ricerca afferenti
al Dipartimento

soluzioni per la gestione dell'innovazione all'interno di aziende e istituzioni, e l'impact management, per sviluppare nuove metodologie e strumenti in grado di descrivere e quantificare l'impatto generato da un'organizzazione e per approfondire la fase di pianificazione strategica e di management coerentemente con i tradizionali obiettivi di business.

Attraverso le sue attività, l'Osservatorio GIIM intende: definire e validare nuovi indicatori capaci di restituire un valore quantitativo e monetario dell'impatto generato; costruire asset finanziari ad hoc per lo sviluppo e la diffusione dell'innovazione d'impatto e per i processi di change management orientati all'impatto; sviluppare nuovi modelli/processi in grado di prevedere e governare a livello strategico lo spostamento delle organizzazioni verso traiettorie di generazione di impatto positivo; identificare nuove figure professionali in grado di governare e gestire l'impatto e sviluppare percorsi didattici dedicati a supporto.

L&E LAB - LAW & ECONOMICS LAB

- **Direttore:** Roberto Pardolesi (DIM, Professore emerito).
 - **Sito web:** <http://www.law-economics.net/>
 - **Descrizione delle attività:** Creato nel 2003, Law & Economics LAB (L&E LAB) promuove la ricerca e l'insegnamento del diritto e dell'economia, stimolando il dibattito sulla potenziale applicazione di tale approccio interdisciplinare a un ampio numero di tematiche, che vanno dalla politica della concorrenza alla protezione della proprietà intellettuale, dall'analisi economica del diritto civile alla regolamentazione dei mercati ad alta tecnologia.
Lo staff di ricerca di L&E LAB comprende avvocati ed economisti con una significativa esperienza sia dal punto di vista accademico che professionale.
L&E LAB offre un insieme unico di esperienze professionali in diritto ed economia, e si propone di offrire analisi legali ed economiche all'avanguardia rivolte a un vasto pubblico di accademici, professionisti e policy makers. Le principali attività di L&E LAB sono la ricerca, l'insegnamento e la consulenza.
La raccolta di Working Papers, liberamente accessibili sul sito web del Laboratorio, mostra l'approccio di L&E LAB a questioni complesse e molto dibattute nel campo del diritto e dell'economia. Il sito web intende fornire ad esperti e professionisti risorse legali e brevi commenti volti a soddisfare le loro esigenze di rimanere aggiornati nel loro lavoro quotidiano.
La L&E LAB newsletter offre un aggiornamento sugli eventi e le pubblicazioni più interessanti nel campo del diritto e dell'economia. Il collegamento diretto con le università e i centri di ricerca dell'UE e degli Stati Uniti consente al Laboratorio di offrire una ricerca di alta qualità e di aggiornare costantemente il suo approccio e il suo background teorico.
-

Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, nel marzo 2019 è stato istituito su iniziativa del Prorettore alla Ricerca il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, che opera a livello di Ateneo per coordinare le attività di ricerca dei quattro Dipartimenti: questo forte coordinamento è possibile grazie alla natura stessa della Luiss, università medio-piccola focalizzata nell'ambito unico delle Scienze Sociali. Il Comitato si riunisce periodicamente (in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, revisionato e aggiornato nel 2020, almeno tre volte l'anno) per:

- monitorare l'andamento dell'attività della ricerca di Ateneo, verificandone gli sviluppi in coerenza con il Piano Strategico, e proporre misure correttive in caso di situazioni di criticità;
- formulare proposte riguardo alla VIR – Valutazione Interna della Ricerca;
- analizzare le attività di Terza Missione.

Commissione/gruppo di lavoro/altro

DIPARTIMENTI

A livello di Dipartimento, lo svolgimento delle attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità è compito del **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**, che in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

L'assicurazione della qualità del dottorato rientra infine tra le responsabilità del **Coordinatore dei corsi di Dottorato di Ricerca** di ciascun Dipartimento.

Composizione

Comitato Interdipartimentale per la Ricerca

Il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca è costituito da:

- Prorettore alla Ricerca, che lo presiede;
 - Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei quattro Dipartimenti;
-

- Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca.

La presenza dei quattro Delegati dipartimentali permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti e di condividere le best practices sviluppate dai Dipartimenti in autonomia. Fornisce anche un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella a livello dei Dipartimenti.

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Impresa e Management è costituito da:

- Direttore del Dipartimento: Prof. Alessandro Zattoni;
- Delegato alla Ricerca e Terza Missione: Prof.ssa Valentina Meliciani;
- Ulteriori componenti del Gruppo di Riesame nominati dal Consiglio di Dipartimento: Prof. Andrea Miglionico.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che:

- il Direttore del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità; è inoltre responsabile della redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS, nelle quali sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la ricerca;
- il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, nominato dal Direttore, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando il Direttore del Dipartimento nella redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS.

Le funzioni e le competenze del Delegato alla Ricerca e Terza Missione sono definite anche nel **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei direttori**, modificato e aggiornato nel 2020.

COORDINATORE DEL CORSO DI DOTTORATO DI RICERCA

Il Coordinatore del corso di Dottorato in Management è la prof.ssa Valentina Meliciani.

Il **Regolamento Dottorati di Ricerca** stabilisce che il coordinamento del collegio dei docenti è affidato a un professore ordinario a tempo pieno o, in mancanza, a un professore associato a tempo pieno, nominato dal dipartimento o dalla scuola di afferenza del dottorato ed approvato dal senato accademico della Luiss Guido Carli. Stabilisce inoltre le modalità di attivazione e accreditamento dei corsi di dottorato e le modalità di valutazione dei requisiti di idoneità. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono ulteriormente definite dal **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori**, in base al quale il Coordinatore è tenuto a convocare regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi. Il Coordinatore, inoltre, collabora con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del dottorato e monitora gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 1: MONITORAGGIO DEI KPI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

- **Responsabilità:** Direttore del Dipartimento; Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale.
- **Modalità operative:** Il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale supervisionano e coordinano le attività di ricerca e Terza Missione del Dipartimento. Per lo svolgimento di tali attività, in base allo **Scadenario R4** predisposto nel 2020, il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione si riuniscono almeno tre volte l'anno (nei mesi di febbraio, giugno e novembre) per analizzare l'andamento dei dati di monitoraggio e gli scostamenti dai target previsti e per valutare eventuali azioni correttive:
 - i KPI per la priorità strategica "Ricerca", come previsti dal Piano Strategico e dai suoi allegati, elaborati dall'Ufficio Studi e Valutazione, monitorati attraverso la dashboard automatizzata "Performance Management" e condivisi periodicamente;
 - i risultati della VIR - Valutazione Interna della Ricerca, il sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale implementato a livello di Ateneo;
 - indicatori specifici individuati per il monitoraggio delle azioni indicate nel Quadro A1 della SUA-RD per le quali non sono stabiliti KPI di riferimento.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Area Research, Third Mission & Sustainability (in particolare dall'Ufficio Ricerca, che li richiede a sua volta ai vari uffici di competenza) e dall'Area Governance, Risk Management ed Ufficio Studi.

- **Scadenze:** In base a quanto previsto dallo **Scadenario R4**, il Gruppo di Riesame si riunisce per il monitoraggio delle azioni tre volte l'anno, nei mesi di febbraio, giugno e novembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 2: PREDISPOSIZIONE DEL RIESAME ANNUALE, DELLA SUA-RD, DELLA SUA-TM/IS E DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** All'inizio di ogni anno il Gruppo di Riesame predispone il **Riesame della ricerca dipartimentale**, la SUA-RD – nella quale il **Riesame** confluisce come quadro B3 – e le parti di competenza del Dipartimento della SUA-TM/IS, tenendo conto degli obiettivi strategici definiti a livello di Ateneo e di Dipartimento e del **Riesame** dell'anno precedente. Il **Riesame** costituisce un significativo momento di autovalutazione circa l'andamento della ricerca dipartimentale nell'anno in considerazione e, muovendo

Responsabilità e obiettivi e relative scadenze

Modalità operative e di monitoraggio e relative scadenze

dell'analisi dei risultati ottenuti e delle azioni implementate, evidenzia eventuali criticità e punti di miglioramento, avanzando proposte per correlati interventi correttivi. Il **Riesame**, la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono redatti in base alle Linee Guida stabilite dal Board Qualità e Innovazione. Alla fine dell'anno il Gruppo di Riesame predispone inoltre un documento di programmazione delle attività di ricerca per l'anno successivo. Tutti i documenti vengono discussi e approvati dal Consiglio di dipartimento.

- **Scadenze:** I documenti sono predisposti annualmente, in base alle tempistiche stabilite dallo **Scadenario R4**: il **Riesame** viene redatto entro il mese di febbraio e approvato dal Consiglio di marzo; la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono compilate entro il mese di giugno e approvate dal Consiglio di luglio; il documento di programmazione delle attività di ricerca dell'anno successivo viene redatto a novembre e approvato dal Consiglio di dicembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 3: MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DI DOTTORANDI E ASSEGNISTI

- **Responsabilità:** Coordinatore del dottorato (la figura coincide con quella del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale), Collegio di dottorato, Ufficio Dottorati e Consiglio di Dipartimento.
 - **Modalità operative:** Il monitoraggio dell'attività dei dottorandi è affidato al Coordinatore del dottorato e al Collegio docenti del dottorato. La supervisione delle attività di ricerca svolte dai dottorandi avviene attraverso la discussione periodica degli stati di avanzamento della ricerca (Research Preproposal, Research Proposal e Progress Report) di fronte ai membri del Collegio e agli altri dottorandi. Il monitoraggio dell'attività degli assegnisti di ricerca è affidato al Consiglio di Dipartimento. Inoltre, come previsto dal **Manuale della Qualità di Ateneo**, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di ricerca, l'Ufficio Dottorati predispone una **Relazione di accreditamento dei corsi di Dottorato**, in cui emerge la loro aderenza ai requisiti (ex ante) di accreditamento ANVUR e i valori ex post dei criteri MIUR di finanziamento premiale. La **Relazione**, condivisa con i Coordinatori dei Dottorati, viene verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e infine trasmessa al MIUR. È prevista una relazione annuale dell'attività di ricerca degli assegnisti.
 - **Scadenze:** Il monitoraggio è condotto su base periodica. La **Relazione di accreditamento** è redatta annualmente.
-

Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Data di approvazione del Riesame 09/03/2021
Cfr. Verbale n. 197 della seduta del Consiglio di Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Obiettivo R-1 **MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS)**
Migliorare gli indicatori reputazionali e di impatto della ricerca del corpo docente

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Recruiting di docenti internazionali**

Nel corso del 2020 hanno preso servizio 13 docenti (a fronte dei 10 previsti all'inizio dell'anno): 3 Ordinari, 6 Assistant Professor (Research), 2 Lecturer e 2 Ricercatori t.d. lettera a). Di questi, 6 sono docenti internazionali. Si segnalano 2 cessazioni di docenti internazionali. Due docenti internazionali hanno inoltre preso servizio a febbraio 2021: Christian Lechner e Blerina Sinimeri. La figura degli Assistant Professor (Research), stabilita nel rispetto del PSA 2018-2020 e della GES, è di particolare interesse ai fini del posizionamento nei ranking internazionali.

Evidenze documentali:

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente
Luiss GES, Global Engagement Strategy

2. **Azione 2: Incentivare le pubblicazioni su riviste internazionali**

L'implementazione di un sistema di premialità della ricerca (VIR – Valutazione Interna della Ricerca) è il principale strumento utilizzato per raggiungere questo obiettivo. Esso alloca fondi individuali ai docenti sulla base del valore di un indice di produttività scientifica (research score) basato sulle pubblicazioni degli ultimi tre anni.

Evidenze documentali:

Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale (modifica 2020)

1a. Azioni intraprese ed esiti

3. **Azione 3: Potenziamento del dottorato di ricerca in Management**

Nel corso del 2020 si sono intraprese azioni per rendere più attrattivo il dottorato attraverso la revisione del sito Web in collaborazione con gli altri dottorati dell'Ateneo e una maggiore pubblicizzazione del bando di ammissione. Questo ha prodotto un incremento del numero di domande (309 candidature ricevute per l'A.A. 2020/2021 per 7 borse disponibili, a fronte delle 139 candidature ricevute per l'A.A. 2019/2020). Inoltre, la partecipazione al bando per accedere ad alcune borse di studio industriali – anche in collaborazione con Lazio Innova – ha consentito di ottenere due borse finanziate aggiuntive.

Evidenze documentali:

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati
 Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati
 Relazione 2020 sul Dottorato in Management, a cura dell'Ufficio Dottorati
 Nota "Dottorati industriali", a cura dell'Ufficio Dottorati

4. **Nuova Azione 2020: Riforma assegni di ricerca**

Nel corso del 2020 è stata avviata una riforma del sistema di attribuzione degli assegni di ricerca che sarà già utilizzato nel 2021. Nel vecchio sistema, il processo di valutazione del progetto di ricerca dell'assegnista era double-blind dunque si basava su un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze, inoltre la performance di valutazione del proponente si basava su una valutazione interna che teneva conto di un punteggio che veniva calcolato utilizzando l'H-Index, la somma dei voti dei prodotti del triennio precedente (risultato della VIR) e il punteggio dell'ultima VQR). Nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento gode di ampia autonomia nella programmazione. I progetti di ricerca sono giudicati sulla base della VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto. Inoltre, viene richiesto agli assegnisti di ricerca di sviluppare progetti di ricerca internazionali e di rafforzare la partecipazione scientifica presso istituzioni straniere.

Evidenze documentali:

"Il nuovo sistema dei Postdoc in Luiss"

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Recruiting di docenti internazionali**

- a. KPI 46! – % Docenti stranieri
2018: target 3,9%, realizzato 4,3%. 2019: target 4,5%, realizzato 4,2%. 2020: target 4,8%, realizzato 7,7%.
- b. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 2, realizzato 6. 2019: target 3, realizzato 7. 2020: target 10, realizzato 7.
- c. KPI 46b! – N. docenti a contratto stranieri
2018: target 13, realizzato 11. 2019: target 15, realizzato 12. 2020: target 12, realizzato 31.
- d. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 28, realizzato 17. 2019: target 29, realizzato 17. 2020: target 30, realizzato 17.

2. **Per Azione 2: Pubblicazioni su riviste internazionali**

- a. KPI 39 – Indicatore QS H-index.
2018: target 79,8, realizzato 78,7. 2019: target 82,3, realizzato 74,3. 2020: target 85,0, realizzato 76,0.
- b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 86,3, realizzato 86,8. 2019: target 89,0, realizzato 85,3. 2020: target 92,0, realizzato 77,7.
- c. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
2018: target 53,9, realizzato 54,8. 2019: target 55,9, realizzato 62,1. 2020: target 65,0, realizzato 62,8.
- d. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 1,7, realizzato 3,2. 2019: target 3,5, realizzato 2,3. 2020: target 3,7, realizzato 3,1.
- e. KPI 212 – % di pubblicazioni liste ABS
2018: target 20,0%, realizzato 20,3%. 2019: target 20,3%, realizzato 39,0%. 2020: target 25,1%, realizzato 35,7%.

3. **Per Azione 3: Potenziamento dei dottorati**

- a. KPI 202 – Tasso di selezione dottorato
2018: target 12,0, realizzato 14,2. 2019: target 13,0, realizzato 10,1. 2020: target 14,0, realizzato 16,1.
- b. KPI 207 – % Dottorandi stranieri
2018: target 38,7%, realizzato 47,6%. 2019: target 39,3%, realizzato 54,2%. 2020: target 55,0, realizzato 60,0%.
- c. KPI 208 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 64,0%, realizzato 81,8%. 2019: target 66,0%, realizzato 70,8%. 2020: target 75,0%, realizzato 72,0%.

4. **Per Azione 4: Riforma assegni di ricerca**

L'azione, avviata nel 2020, verrà monitorata dal 2021.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

1. **Azione 1: Recruiting di docenti internazionali**
L'internazionalizzazione del corpo docente di ruolo risulta inferiore ai numeri del piano se non si considerano i docenti stranieri assunti come Assistant Professor (Research) o Lecturer. Se si considerano anche tali figure contrattuali, il Dipartimento ha raggiunto e superato gli obiettivi di target. Inoltre, anche il numero di docenti stranieri a contratto è superiore al target stabilito.
2. **Azione 2: Pubblicazioni su riviste internazionali**
Il numero di pubblicazioni per docente oscilla nell'arco del triennio tra 2,3 e 3,2. Il numero di pubblicazioni su riviste ABS è aumentato ed è sopra al target. Non sono stati raggiunti i target QS H-index e QS Citations per paper.
3. **Azione 3: Potenziamento dei dottorati**
Gli obiettivi di tasso di selezione e di percentuale di dottorati stranieri sono stati raggiunti. L'obiettivo raggiunto di percentuale di borse finanziate dall'esterno non tiene conto delle due borse aggiuntive recentemente aggiudicate.
4. **Azione: Riforma assegni di ricerca**
L'iter di approvazione della riforma non è ancora concluso ma si prevede la sua attuazione nel 2021.

In base all'analisi dei dati, l'obiettivo "Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations)" è stato in gran parte raggiunto, i target relativi all'impatto delle pubblicazioni (H-Index e Citations) vanno monitorati e richiedono interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021 che riguardano principalmente il potenziamento del reclutamento di docenti con elevati livelli degli indicatori. Questo mancato raggiungimento dei target è dovuto anche al naturale ritardo con cui le pubblicazioni scientifiche (e le citazioni associate) vengono registrate su Scopus. Gli effetti delle politiche di assunzione basate sulla GES e incentivi alla ricerca come la VIR che sono stati attivati nel triennio 2018-2020 sortiranno i loro effetti a partire dal triennio 2021-2024, malgrado siamo consapevoli, dati i tempi di pubblicazione, che ci voglia molto tempo prima che un nuovo docente inizi a pubblicare con l'affiliazione Luiss e che queste pubblicazioni vengano citate dagli altri ricercatori. Si segnala a questo riguardo che già negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, si registra un miglioramento del valore degli indicatori QS H-Index (da 76,0 a 77,3) e Academic reputation (da 62,8 a 65,3). Si registra invece una flessione dell'indicatore Citations per paper (da 77,7 a 73,2).

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

1. **Intervento correttivo 1: Partecipazione a eventi di job market per il reclutamento di docenti di ruolo stranieri.** L'azione di reclutamento di docenti internazionali è continuata nel 2020 con la pubblicazione sull'Economist di 7 nuove posizioni, di cui due chair finanziate (Intesa e Angelini). Nel corso degli ultimi mesi del 2020 sono stati organizzati i primi seminari e nel corso del 2021 si procederà a finalizzare le nuove posizioni attraverso chiamate dirette, l'apertura di bandi di concorso, l'offerta di contratti privati da AP.
2. **Intervento correttivo 2: Pubblicazioni su riviste internazionali**
Oltre alla introduzione della VIR, anche la riforma degli assegni di ricerca può contribuire ad aumentare le pubblicazioni internazionali dei docenti.

Risorse eventuali

Le strategie descritte in termini di obiettivi, azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo, pertanto sarà l'Ateneo a definire le risorse da mettere a disposizione del Dipartimento.

Scadenze

L'attuazione degli interventi correttivi verrà realizzata entro il 2021.

Responsabilità delle Azioni

1. **Intervento correttivo 1:** La responsabilità è del Consiglio di Dipartimento e del Comitato Esecutivo.

Intervento correttivo 2: Una volta approvata la riforma e allocati i fondi, la responsabilità è del Consiglio di Dipartimento.

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

1. **Intervento correttivo 1: "Recruiting di studiosi internazionali con elevati livelli degli indicatori"**
 - a. Nuovo KPI 26 – % Docenti stranieri (ruolo e contratto). Target 2021: 9,3%
 - b. Nuovo KPI 145 – N. docenti di ruolo stranieri. Target 2021: 10
 - c. Nuovo KPI 150 – N. Visiting professor. Target 2021: 15
2. **Intervento correttivo 2: "Incentivazione dei docenti interni"**
 - a. Nuovo KPI 15 – Indicatore QS H-index. Target 2021: 77,5
 - b. Nuovo KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper. Target 2021: 78,8
 - c. Nuovo KPI 17 – Indicatore QS Academic reputation. Target 2021: 64,9
 - d. Nuovo KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (strutturati). Target 2021: 3
 - e. KPI 212 – % di pubblicazioni liste ABS. Target 2021: 35%.
 - f. Nuovo KPI 132 – % ricercatori che ottengono il punteggio massimo VIR. Target 2021: 10%

MIGLIORAMENTO DELLA POSIZIONE NEI RANKING NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Ci si propone di migliorare la posizione del Dipartimento nei ranking nazionali e internazionali quali QS, Financial Times, CENSIS.

Obiettivo R-2**Azioni intraprese:**1. **Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante**

Si veda quanto indicato in precedenza con riferimento all'Obiettivo R-1 (Azione 1).

Inoltre, fin dal 2016 il Dipartimento adotta criteri di eccellenza per il reclutamento di docenti e ricercatori, ispirati ai migliori standard internazionali, indicati nel documento "Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management". Particolare attenzione è posta alla loro produzione scientifica di qualità e di impatto internazionale, con criteri basati sul numero di pubblicazioni in riviste nelle più elevate fasce ABS. Questi criteri di qualità sono stati utilizzati anche per le assunzioni 2020.

Evidenze documentali:

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

"Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del DIM" (2016)

Liste ABS 2018

2. **Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni**

L'Azione è comune all'Obiettivo R-1 (Azione 2) ed è già stata discussa sopra.

3. **Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS**

In merito al ranking QS, le azioni descritte in precedenza in merito al reclutamento di docenti con alto potenziale di ricerca e alla istituzione della VIR dovrebbero contribuire nei prossimi anni a migliorare il posizionamento dell'Ateneo. Tuttavia, come anche indicato in precedenza, c'è un lag temporale tra le azioni realizzate e la manifestazione dei risultati. Si auspica che i risultati QS che verranno pubblicati a marzo indichino già un miglioramento dei vari indicatori e della posizione complessiva del Dipartimento.

Nel tentativo di migliorare il posizionamento nel ranking FT, in collaborazione con l'Ufficio Alumni e il Career Service sono stati avviati i progetti "Mentoring Program Guido" e "Leadership Program".

Inoltre, in merito alla raccolta dei prodotti per la prossima VQR 2014-2019, il Rettore ha chiesto ai ricercatori coinvolti di aggiornare le loro pubblicazioni 2020 in IRIS. Contemporaneamente, ha attivato il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca per fare una selezione dei prodotti per ogni Dipartimento. Successivamente, l'Ufficio Ricerca ha inviato a ciascun ricercatore la lista delle sue pubblicazioni eleggibili, sulla base delle informazioni presenti nel bando ANVUR, esportate da IRIS, chiedendo loro di restituire una selezione di massimo 5 prodotti con relativo ranking di rilevanza scientifica da 1 a 5. Dopo aver ricevuto i riscontri dei ricercatori, ed in accordo con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti, sono stati preparati degli export per ciascun Dipartimento contenenti i metadati bibliografici, il ranking indicato dal ricercatore, una serie di indicatori scientifici e bibliometrici, la classificazione della VIR Luiss. A seguito della composizione dei GEV e della pubblicazione dei documenti con le modalità di valutazione, i Comitati VQR di ciascun Dipartimento si incontreranno con il Rettore alla Ricerca e i Delegati al fine di coordinarsi e pianificare modalità efficaci per la selezione definitiva dei prodotti da conferire, sulla base delle indicazioni specifiche di ciascun GEV di area. L'Ufficio Ricerca raccoglierà per ciascun prodotto selezionato le informazioni aggiuntive previste da ANVUR e provvederà a completare la procedura all'interno dell'apposita sezione VQR sviluppata da Cineca in ottemperanza a quanto richiesto da ANVUR.

Evidenze documentali:

Verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento n. 182 del 12/05/2020, in cui viene istituito il Comitato VQR del Dipartimento

Sito web del Mentoring Program "Guido": <https://landing.luiss.it/mentoring-program-guido/>

News relativa all'evento di chiusura della prima edizione del Mentoring Program "Guido":

<https://www.laureatiluiss.it/2020/10/27/closing-event/>

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante** → Cfr. Obiettivo R-1, Azione 1.
2. **Per Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni** → Cfr. Obiettivo R-1, Azione 2.
3. **Per Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS**
 - a. KPI 49! – Posizionamento QS
2018: target 250, realizzato 250. 2019: target 250, realizzato 200. 2020 target 150, realizzato 200.
 - b. KPI 50 – Posizionamento FT
2018: target 79, realizzato 89. 2019: target 65, realizzato 90. 2020 target 84, realizzato 83.
 - c. KPI 52 – Posizionamento CENSIS
2018: target 3, realizzato 4. 2019: target 3, realizzato 3. 2020 target 2, realizzato 2.

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azione 1: Recruiting docenti con reputazione e track record importante I target non sono stati raggiunti se si considerano solo i docenti strutturati, sono stati invece raggiunti e superati se si considerano anche gli AP – che non hanno un track record importante ma possono contribuire a migliorare il ranking delle pubblicazioni internazionali del Dipartimento. L'adozione di criteri per il reclutamento basati sulla qualità della produzione scientifica ha avuto inoltre un impatto sul miglioramento della posizione in tutti i ranking nel triennio 2018-2020. 2. Azione 2: Collegamento dei fondi ricerca per i docenti al record di pubblicazioni negli ultimi tre anni I target sono stati parzialmente raggiunti, si veda sezione 1b di Obiettivo R-1 (Azione 2). 3. Azione 3: Azioni mirate su VQR e QS <ol style="list-style-type: none"> a. KPI 49! – Posizionamento QS non ha raggiunto il target, si auspica che le azioni in atto consentano di farlo già dai prossimi risultati che verranno pubblicati a marzo. b. KPI 50 – Posizionamento FT è stato raggiunto. c. KPI 52 – Posizionamento CENSIS è stato raggiunto <p>In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Miglioramento della posizione nei ranking nazionali e internazionali" è stato raggiunto almeno con riferimento a FT e CENSIS. Benchè nel 2020 il target relativo al posizionamento QS non era ancora stato raggiunto, gli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e pertanto risultato delle azioni 2020, registrano un consistente miglioramento della Luiss per l'area "Business and Management Studies" di pertinenza del Dipartimento di Impresa e Management, passando dalla fascia 151-200 alla posizione #105, superando quindi il target stabilito.</p>
2c. Interventi correttivi per l'anno successivo	<p>Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni ---</p> <p>Risorse eventuali ---</p> <p>Scadenze ---</p> <p>Responsabilità delle Azioni ---</p> <p>Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio ---</p>
Obiettivo R-3	<p>Obiettivo R-3: MIGLIORARE IMPATTO DEI RISULTATI DELLA RICERCA SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA Ci si propone di migliorare l'impatto della ricerca sulla comunità scientifica nazionale e internazionale.</p>
3a. Azioni intraprese ed esiti	<p>Azioni intraprese:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Azione 1: Seminari all'estero del corpo docente, partecipazione a conferenze, comitati di riviste, società istituzionali di ricerca e congressi internazionali A partire dal 2020 è stata stabilita l'allocazione di specifici "Fondi di partecipazione alle riunioni delle società istituzionali di ricerca", destinati a tutti i docenti di ruolo coinvolti nei consigli direttivi di società istituzionali di ricerca, al fine di garantire loro il rimborso delle spese vive necessarie per la partecipazione agli incontri. Il prof. Luigi Marengo ne ha usufruito come membro della Società Italiana di Economia, ma l'iniziativa non ha avuto ulteriore seguito in quanto la pandemia di Covid-19 ha impedito l'organizzazione di altri incontri dal vivo. <u>Evidenze documentali:</u> Verbale della Giunta di Dipartimento n. 91 del 23/07/2019, in cui viene stabilita l'allocazione dei fondi a partire dal 2020 2. Azione 2: Riforma dei Centri di Ricerca La riforma dei Centri di Ricerca, in vigore dal 2018, ha introdotto dei requisiti economici e di qualità scientifica necessari per la sussistenza di ciascun Centro. I Centri di ricerca del DIM (CLIO, GRIF e X.ITE) hanno sempre soddisfatto i requisiti scientifici relativi al numero e alla qualità delle pubblicazioni. Solamente nel 2019 il GRIF e lo X.ITE non soddisfacevano il requisito scientifico relativo al numero di docenti incardinati. Sebbene l'attività prevalente dei Centri di Ricerca Luiss sia la ricerca applicata conto terzi, il CLIO svolge anche attività di ricerca competitiva, e nel corso del triennio 2018-2020 ha avviato due progetti da bandi finanziati. A inizio 2020, sulla base di una ricognizione dei Centri di Ricerca Luiss e delle rispettive attività realizzata su impulso del Prorettorato alla ricerca e con la collaborazione di LBS, è stato possibile mappare queste realtà (definendo obiettivi, caratteristiche distintive ed organizzative, punti di forza e partner) ed individuare potenziali sinergie tra le diverse strutture di ricerca esistenti. Parallelamente, si è effettuato un benchmark delle

realtà simili sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, che consentisse di valutare una serie di elementi funzionali ad una riorganizzazione della ricerca Luiss condotta attraverso i Centri di ricerca, da rendere il più possibile interdipartimentale ed orientata all'interdisciplinarietà. L'obiettivo di lungo periodo è rendere le attività di ricerca engaged dei Centri di ricerca sempre più orientate verso l'intero settore del Public Engagement, in collegamento con gli uffici di Career services, Alumni, International partnership & Financial Aid.

Evidenze documentali:

“Centri di ricerca: requisiti e governance economica” (2017)

Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)

3. **Azione 3: Organizzazione di seminari di ricerca e loro promozione attraverso la comunicazione settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**

Nel corso del 2020 il Dipartimento ha organizzato n. 8 seminari di ricerca che sono stati promossi attraverso la comunicazione settimanale “Upcoming Luiss research seminars” (iniziativa avviata nel 2019) coinvolgendo 7 studiosi esterni affiliati a 7 istituzioni da 5 paesi.

A questi seminari aperti anche ad un pubblico esterno occorre anche aggiungere 6 research seminars interni (Breakfast seminar), iniziativa che il DIM ha introdotto nel settembre 2020 per favorire la presentazione di progetti di ricerca da parte dei membri del Dipartimento.

Evidenze documentali:

Report comunicazione “Upcoming Luiss Research Seminars” (Ufficio Ricerca)

Calendario dei seminari sul sito web del Dipartimento:

<https://impresaemangement.luiss.it/seminari/calendario>

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Seminari all'estero del Corpo docente, partecipazione a conferenze, comitati di riviste, società istituzionali di ricerca e congressi internazionali**

a. N. di partecipazioni a comitati editoriali di riviste scientifiche internazionali

2019: 15. 2020: target 16, realizzato 14.

b. N. di fellowship di società scientifiche

2019: 1. 2020: target 1, realizzato 1.

c. N. di Presidenze di comitati di programma di congressi internazionali

2019: 1. 2020: target 1, realizzato 4.

Nota: dati estratti da IRIS - modulo RM; la responsabilità dell'aggiornamento è dei singoli docenti.

d. N. di partecipazioni a riunioni delle società istituzionali di ricerca finanziate con il fondo dedicato

2020: target 2, realizzato 1.

2. **Per Azione 2: Riforma dei Centri di Ricerca**

a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)

2018: target 0,8, realizzato 0,8. 2019: target 0,9, realizzato 0,9. 2020: target 0,9, realizzato 0,9.

b. KPI 31 – Costi della ricerca (% sui ricavi)

2018: target 4,2%, realizzato 4,0%. 2019: target 4,0%, realizzato 4,2%. 2020: target 3,7%, realizzato 4,1%.

3. **Per Azione 3: Seminari di ricerca**

a. N. seminari di ricerca

2018: non monitorato. 2019: 29. 2020: target 10, realizzato 8.

b. N. ricercatori esterni coinvolti

2018: non monitorato. 2019: 29. 2020: target 10, realizzato 7.

c. N. istituzioni e paesi coinvolti

2018: non monitorato. 2019: 27 istituzioni da 11 paesi. 2020: target 9 istituzioni da 5 paesi, realizzato 7 istituzioni da 5 paesi.

d. N. Breakfast seminar interni

2020: n. 6

3b. Analisi della situazione sulla base dei dati

I dati relativi all'impatto della ricerca del Dipartimento sulla comunità scientifica nel triennio 2018-2020 sono nel complesso soddisfacenti: 14 docenti partecipano a comitati editoriali, 1 è fellow di società accademica, 1 presidente di comitati di programma di congressi internazionali, i ricavi da ricerca raggiungono il target, etc. Molte sono state le iniziative intraprese a questo scopo. Il parziale raggiungimento dei target – con riferimento ai seminari di ricerca - è dovuto alle difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19. La riforma dei Centri di Ricerca con l'introduzione di requisiti per la loro sussistenza ha garantito la qualità delle attività svolte al loro interno. Si segnala in particolare l'impatto scientifico del progetto Horizon 2020 aggiudicato dal CLIO “EUFORPP - Sviluppo di un forum europeo sul paradosso e il pluralismo” che consentirà la creazione di una comunità di esperti a livello globale supportata da una piattaforma web e la realizzazione di un Laboratorio di impatto volto a collegare il Forum alla società. In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo “Migliorare impatto dei risultati della ricerca sulla comunità scientifica” è stato raggiunto.

	<p>Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni</p> <p>---</p> <p>Risorse eventuali</p> <p>---</p> <p>Scadenze</p> <p>---</p> <p>Responsabilità delle Azioni</p> <p>---</p> <p>Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio</p> <p>---</p>
3c. Interventi correttivi per l'anno successivo	
Obiettivo R-4	<p>POTENZIAMENTO DEL PROFILO INTERNAZIONALE</p> <p>Azioni intraprese:</p> <ol style="list-style-type: none"> Azione 1: Call internazionali. L'azione di recruiting di docenti internazionali è già prevista per il raggiungimento dell'Obiettivo R-1 (Azione 1): per la sua discussione, si rimanda alla precedente descrizione. Per quanto riguarda la partecipazione a bandi europei e internazionali, con il supporto dell'Ufficio Ricerca sono state presentate 10 candidature a bandi europei, e nel 2020 il DIM si è aggiudicato un bando H2020. La collaborazione con APRE risulta strumentale per partecipare alla definizione delle tematiche da inserire nei progetti europei Horizon. <u>Evidenze documentali:</u> Rappresentazione statistica progetti e candidature 2020 (Ufficio Ricerca) Azione 2: Rafforzamento del programma di visiting Il programma di visiting ha subito un parziale ridimensionamento a causa della riduzione dei fondi allocati dall'Università e della situazione dovuta alla pandemia Covid-19. Il tema dovrà essere valutato quando le condizioni sanitarie miglioreranno e sarà di nuovo possibile spostarsi senza restrizioni. <p>Stato di avanzamento delle Azioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> Per Azione 1: Call internazionali <ol style="list-style-type: none"> N. di candidature presentate per bandi internazionali (extraeuropei) 2018: 0. 2019: 0. 2020: target 1, realizzato 0. N. di candidature presentate per bandi europei 2018: 6. 2019: 1. 2020: target 2, realizzato 10. N. di candidature presentate per bandi nazionali 2018: 13. 2019: 0. 2020: target 1, realizzato 8. N. di progetti internazionali (extraeuropei) aggiudicati 2018:0. 2019: 0. 2020: 0. N. di progetti europei aggiudicati 2018:0. 2019: 1 (H2020). 2020: 1 (H2020). N. di progetti nazionali aggiudicati 2018:0. 2019: 2 (1 PRIN 2017). 2020: 1. Per Azione 2: Rafforzamento del programma di visiting <ol style="list-style-type: none"> KPI 46! – % Docenti stranieri. 2018: target 3,9%, realizzato 4,3%. 2019: target 4,5%, realizzato 4,2%. 2020 target 4,8%, realizzato 7,7% KPI 48 – N. Visiting professor. 2018: target 28, realizzato 17. 2019: target 29, realizzato 17. 2020 target 30, realizzato 17
4a. Azioni intraprese ed esiti	
4b. Analisi della situazione sulla base dei dati	<ol style="list-style-type: none"> Azione 1: Call internazionali Il dipartimento ha aumentato il numero di candidature presentate a bandi europei e nazionali, riuscendo ad aggiudicarsene 1, non ha invece inviato candidature a bandi internazionali. Azione 2: Rafforzamento del programma di visiting Il numero di docenti stranieri è superiore al target, mentre quello dei visiting è inferiore al target prefissato. In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Potenziamento del profilo internazionale" è stato parzialmente raggiunto, e si ritiene necessario valutare interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021 in relazione alle risorse disponibili e al perdurare della pandemia.

4c. Interventi correttivi per l'anno successivo	Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni
	<ul style="list-style-type: none"> ● Intervento correttivo 1: Sensibilizzare i docenti a presentare domanda per bandi competitivi a livello internazionale, europeo e nazionale. ● Intervento correttivo 2: Valutare il Programma di visiting alla luce delle assunzioni, della situazione sanitaria a livello nazionale e internazionale, e dei fondi allocati dall'ateneo.
	Risorse eventuali Le strategie descritte in termini di obiettivi, azioni e modalità operative, sono coordinate a livello di Ateneo; pertanto sarà l'Ateneo a definire le risorse da mettere a disposizione del singolo dipartimento.
	Scadenze L'attuazione degli interventi correttivi verrà realizzata entro il 2021.
	Responsabilità delle Azioni Per entrambi gli interventi correttivi, la responsabilità è del Consiglio di Dipartimento e del Comitato Esecutivo.
	Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio Con riferimento all'anno 2021, stante l'incertezza legata alla pandemia, si confermano i target fissati per il 2020.

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1	MIGLIORARE OUTREACH DEI RISULTATI DELLA RICERCA Ci si propone di migliorare l'impatto della ricerca sulla società civile.
	<p>Azioni intraprese: Si tratta di un insieme di azioni volte al miglioramento della divulgazione della ricerca e alla facilitazione dell'interazione tra corpo docente e portatori di interessi quali gli altri enti di ricerca, il settore privato, le istituzioni locali, nazionali e internazionali.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open, il research magazine online dell'Ateneo Nel corso del 2020 il numero di pubblicazioni su Luiss Open da parte di docenti del Dipartimento è notevolmente aumentato rispetto agli anni precedenti: n. 45 (di cui 3 in lingua inglese e 8 con traduzione inglese), a fronte delle n. 18 del 2018 e n. 15 del 2019. <u>Evidenze documentali:</u> Report pubblicazioni su Luiss Open (Redazione Luiss Open) Sito web Luiss Open: https://open.luiss.it/ 2. Azione 2: Collana di Case Studies a cura del Dipartimento "Luiss Business Cases" La Collana di Case studies del Dipartimento "Luiss Business Cases", pubblicata online da Luiss University Press, conta ben 13 titoli pubblicati online nel 2020 (5 prodotti nel 2018, 8 nel 2019). I titoli, disponibili per il download gratuito, sono soggetti ad internal peer review e costituiscono un importante contributo della ricerca alle attività didattiche del Dipartimento. Ulteriori 10 casi approvati e predisposti nel 2020 saranno pubblicati nei primi mesi del 2021. <u>Evidenze documentali:</u> Report "Luiss Business Cases" (LUP) Pagina web della collana: https://www.luissuniversitypress.it/teaching-cases 3. Azione 3: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso la newsletter trimestrale "Research at Luiss University" Nel corso del 2020 sono stati inviati i numeri "3, Winter 2020", "4, Spring 2020" e "5, Summer/Autumn 2020" della newsletter della ricerca "Research at Luiss University", strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale nato nel 2019 per iniziativa del Prorettore alla ricerca, inviato ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo. I contenuti dei tre numeri della newsletter relativi al Dipartimento sono stati rispettivamente n. 19, n. 6 e n. 12; di questi n. 5 erano relativi al Covid-19. Sono stati raggiunti tutti i target stabiliti. <u>Evidenze documentali:</u> Report newsletter "Research at Luiss University" (Ufficio Ricerca) Pagina della Newsletter con archivio dei numeri inviati: https://www.luiss.it/ricerca/research-luiss-university 4. Nuova Azione 2020: #Luiss.BEST L'iniziativa #Luiss.BEST seminars, che si è svolta con cadenza settimanale dal 7 ottobre al 25 novembre 2020, è consistita in un ciclo di seminari in lingua inglese tenuti da docenti Luiss sulle tematiche trasversali Behavior, Europe, Sustainability, Technology (BEST). L'obiettivo è stato avvicinare gli studenti Luiss alla ricerca prodotta in università per comprenderne temi, processi e implicazioni e fornire forme di apprendimento research-based. In ogni incontro è stata affrontata una delle quattro aree tematiche BEST. Per ciascun appuntamento, due
1a. Azioni intraprese ed esiti	

docenti e un moderatore hanno presentato un loro prodotto di ricerca recente. I seminari erano aperti anche agli Alumni Luiss che si sono confrontati nel corso della loro carriera accademica e professionale con i temi affrontati.

Evidenze documentali:

Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)

News e calendario: <https://www.luiss.it/news/f94a9ed6-638d-44de-9137-587b8deae3f9>

5. **Nuova Azione 2020: Presenza sui media nazionali e internazionali**

Nel corso del 2020, in collaborazione con l'Ufficio Stampa, sono stati raccolti i dati relativi alla presenza sui media dei ricercatori del Dipartimento.

Evidenze documentali:

Report presenza su media (Ufficio Stampa)

6. **Nuova Azione 2020: #Luiss.Keywords**

#Luiss.Keywords è il nuovo format Luiss che illustra in sessanta secondi parole chiave che definiscono la nostra società. Facendo leva sui loro studi, i docenti e i ricercatori dell'Ateneo descrivono, di volta in volta, una keyword diversa, approfondendone aspetti negativi e positivi e le relative implicazioni per manager, professionisti e policymaker. Le 31 video pillole di #Luiss.Keywords sono stati caricati sul canale YouTube LuissGuidoCarli tra il 14 maggio e il 25 settembre 2020 e ricondivisi sugli altri canali social dell'Ateneo.

Evidenze documentali:

Report #Luiss.Keywords (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Playlist YouTube #Luiss.Keywords:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpJYuMfRaE0ANYFJbhYYiy9JGaaA3yezH>

7. **Nuova Azione 2020: ALL 1-Hour Talk**

A seguito dell'insorgenza del Covid-19 l'Associazione Laureati Luiss ha varato un nuovo format su webinar, dal titolo 1-Hour Talk, che prevede uno speech su temi di attualità, seguito da una sessione di Q&A con i partecipanti guidati da un moderatore. I webinar, iniziati il 20 marzo 2020, hanno registrato una elevata partecipazione, in alcuni casi anche superiore alle 200 unità. Nel 2020 si sono svolti 20 seminari, di cui 5 tenuti da docenti Luiss e 15 da esterni del mondo accademico, delle istituzioni e dell'economia. Il prof. Giuseppe Italiano è stato ospite del primo webinar (20/03).

Evidenze documentali:

Pagina sul sito dell'ALL dedicata all'iniziativa, con calendario degli interventi:

<https://www.laureatiluiss.it/2020/04/20/all-non-si-ferma-1-hour-talk/>

Report 1-Hour Talk (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

8. **Nuova Azione 2020: #Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**

Dal 21 aprile al 16 luglio 2020 si è svolto il ciclo di 25 incontri #Luiss.MasterClasses: esperti di fama internazionale sono stati invitati a tenere lezioni online su temi inerenti ai loro ambiti di ricerca e connessi con aspetti relativi all'emergenza sanitaria e alla diffusione pandemica del Covid-19. Attraverso questi incontri la Luiss ha inteso offrire un contributo importante per comprendere i principali temi legati alla pandemia in corso, fornendo punti di vista approfonditi. Tutti gli incontri sono stati introdotti e/o moderati dal Rettore Luiss, prof. Andrea Prencipe, e sono stati trasmessi in diretta Facebook e sugli altri canali social dell'Ateneo. Per il DIM hanno partecipato 12 docenti (incluso il prof. Andrea Prencipe), 10 dei quali nel ruolo di ospite principale del webinar. Il DIM è stato il Dipartimento per cui si registra la maggiore partecipazione all'iniziativa.

Evidenze documentali:

News e calendario: <https://www.luiss.it/evento/2020/04/21/luissmasterclasses>

Playlist YouTube #Luiss.MasterClasses:

<https://www.youtube.com/watch?v=wfcnDOjPjEI&list=PLpJYuMfRaE0BmrWpNbjMadmb9n0gBShi9>

Report #Luiss.MasterClasses (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Divulgazione dei risultati della ricerca attraverso Luiss Open**

- a. N. pubblicazioni di contributi/interviste a docenti del DIM su Luiss Open
2018: 18. 2019: 15. 2020: target 20, realizzato 45.

2. **Per Azione 2: Collana di Case Studies a cura del Dipartimento “Luiss Business Cases”**

- a. N. di cases pubblicati
2019: 0. 2020: target 6, realizzato 13.

3. **Per Azione 3: Divulgazione attraverso la newsletter “Research at Luiss University”**

- a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
2019: n. 1: 53 (3% del totale dei click). n. 2: 23 (4% del totale dei click).
2020 (n. 3-4-5): target 5% del totale click entro il n. 5 - realizzato: n. 3: 21 (4% del totale). n. 4: 88 (10%).
n.5: 61 (11,3%).

- b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
2019: n. 1: #8 (tot. 54 link); n. 2: #6 (tot. 31 link). 2020 (n. 3-4-5): target #4 – realizzato: n. 3: #8 (tot. 58 link). n. 4: #1 (tot. 24). n. 5: #1 (tot. 46).
- c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
2019: n. 1: 13 (tot. 54 link); n. 2: 7 (tot. 31 link). 2020 (n. 3-4-5): target 30% del totale dei link – realizzato: n. 3: 19 (tot. 58 link). n. 4: 6 (tot. 24). n. 5: 12 (tot. 47). Tot. 5 contenuti nel 2020 relativi al Covid-19.
- 4. **Azione: #Luiss.BEST**
 - a. N. incontri che hanno coinvolto docenti del Dipartimento: 7 su 8. L’azione è conclusa.
- 5. **Azione: Presenza sui media nazionali e internazionali**
 - a. totale presenze: n. 216 (n. 89 da prof. Andrea Prencipe)
 - b. totale autori: n. 22 (52% degli afferenti al DIM)
 - c. presenze su media nazionali o locali: n. 201
 - d. presenze su media esteri o internazionali: n. 15
- 6. **Azione: #Luiss.Keywords**
 - a. N. video pillole realizzati da docenti del Dipartimento: 15 su 31. L’azione è conclusa.
- 7. **Azione: 1-Hour Talk!**
 - a. N. webinar tenuti da docenti del Dipartimento: 1 su 20 (di cui 5 tenuti da docenti Luiss).
- 8. **Azione: #Luiss.MasterClasses**
 - a. N. webinar a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento: 11 su 25 (prof. Prencipe: 25 su 25).
 - b. N. docenti del Dipartimento che hanno partecipato all’iniziativa: 12 (tot. 23 docenti Luiss partecipanti). L’azione è conclusa.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

Le iniziative per la comunicazione della ricerca rivolte ad un pubblico non specialistico promosse dal Dipartimento o a cui il Dipartimento ha partecipato nel corso del triennio 2018-2020 sono state numerose (e.g., Luiss Open, #Luiss.BEST, Luiss Business Cases, #Luiss.Keywords, ALL 1-Hour Talk, #Luiss.MasterClasses). I dati evidenziano una partecipazione del Dipartimento intensa e aumentata costantemente nel corso del triennio. Si è registrato inoltre un coinvolgimento particolarmente elevato dei ricercatori nelle iniziative di divulgazione online avviate durante la pandemia. Il riscontro del pubblico coinvolto è stato sempre piuttosto positivo. In base all’analisi dei dati, l’Obiettivo “Migliorare outreach dei risultati della ricerca” è stato raggiunto.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

1c. Interventi correttivi per l’anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

SUSTAINABLE GROWTH

L’obiettivo di “Sustainable Growth” descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell’Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d’azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell’Ateneo.

Obiettivo TM-2

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Rafforzamento del rapporto con le aziende: attività conto terzi dei Centri di Ricerca**
I Centri di Ricerca della Luiss svolgono prevalentemente una attività di ricerca applicata conto terzi, derivante dallo stretto rapporto tra l’Ateneo e le aziende. Il rafforzamento del rapporto con le aziende secondo quanto stabilito dalla BES (Business Engagement Strategy), insieme alla riforma dei Centri di Ricerca che ha introdotto requisiti scientifici ed economici per la loro sussistenza, ha portato ad un incremento delle attività dei Centri che fanno capo al Dipartimento.

Evidenze documentali:

Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)
Luiss BES, Business Engagement Strategy

2. **Azione 2: Azioni mirate sul tema della Sostenibilità**
 Nel 2020 il Dipartimento è stato impegnato in diverse iniziative sul tema della Sostenibilità. All'inizio dell'anno è stato istituito un Tavolo di coordinamento dei docenti allo scopo di creare connessioni tra i docenti Luiss che si occupano a vario titolo di temi legati alla sostenibilità dalla prospettiva ambientale, economica o sociale; il progetto è stato in seguito rimodulato e l'azione è ancora in corso.
 Inoltre, gli incontri di #Luiss.BEST hanno riguardato temi di sostenibilità e hanno visto la partecipazione di docenti del DIM.
 Infine, nell'ambito del monitoraggio delle opportunità di finanziamento da segnalare a docenti e ricercatori di ruolo Luiss, l'Ufficio Ricerca ha predisposto un format specifico "Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability" per effettuare all'occorrenza una comunicazione mirata sui bandi aperti e su quelli di prossima uscita riguardanti temi di ricerca attinenti alla sostenibilità.
Evidenze documentali:
 Minuta Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 06/02/2020
 Verbale Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 17/06/2020
 Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)
3. **Azione 3: Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Alumni**
 La gestione dei rapporti con gli Alumni e lo sviluppo del network era una delle linee di azione previste dal PSA 2018-2020 per l'obiettivo strategico "Sustainable growth".
Evidenze documentali:
 Report Alumni 2020 (Associazione Laureati Luiss)
4. **Azione 4: Monitorare i dati relativi al placement**
 Il Dipartimento presta attenzione ai dati relativi al placement dei propri laureati al fine di migliorare la propria proposta formativa in base alle richieste del mercato. L'ufficio Career Service supporta i laureati nell'inserimento nel mondo del lavoro attraverso eventi, attivazione di tirocini curriculari e incontri di orientamento professionale.
 Tra le iniziative 2020 con impatto sul placement, si segnalano i progetti in collaborazione con l'Ufficio Alumni e il Career Service "Mentoring Program Guido" e "Leadership Program".
Evidenze documentali:
 Report Placement 2020 (Career Service)
 Sito web del Mentoring Program "Guido": <https://landing.luiss.it/mentoring-program-guido/>
 News relativa all'evento di chiusura della prima edizione del Mentoring Program "Guido":
<https://www.laureatiluiss.it/2020/10/27/closing-event/>

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **Per Azione 1: Attività conto terzi dei Centri di Ricerca**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
 2018: target 0,8, realizzato 0,8. 2019: target 0,9, realizzato 0,9. 2020: target 0,9.
 - b. KPI 31 – Costi della ricerca (% sui ricavi)
 2018: target 4,2%, realizzato 4,0%. 2019: target 4,0%, realizzato 4,2%. 2020: target 3,7%.
2. **Per Azione 2: Azioni mirate sul tema della Sostenibilità** → Le azioni avranno un impatto sui KPI 2021-2024 relativi alla traiettoria strategica "Sustainability at large"
3. **Per Azione 3: Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Alumni**
 - a. KPI 23 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss?")
 2018: target 89,4%, realizzato 92,5%. 2019: target 93,0%, realizzato 92,7%. 2020: target 94,0%, realizzato 94,3%.
 - b. N. alumni del Dipartimento iscritti all'Associazione Laureati Luiss
 2020: n. 136 (su tot. 490 iscritti dai quattro Dipartimenti)
4. **Per Azione 5: Monitorare i dati relativi al placement**
 - a. Attività del Career Service per il Dipartimento:
 2020: n. 32 eventi per DIM e DEF e 23 aperti a tutti – n. 1.416 tirocini curriculari attivati – n. 1.117 partecipanti agli incontri di orientamento professionale
 - b. KPI 16! – Laureati che lavorano a 1 anno dal titolo
 2018: target 86,7%, realizzato 89,7%. 2019: target 90,0%, realizzato 89,8%. 2020: target 91,0%, realizzato 92,3%.
 - c. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
 2018: target 61,3, realizzato 69,3. 2019: target 63,3, realizzato 66,2. 2020: target 67, realizzato 67,2.

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

I risultati del Dipartimento per l'obiettivo del PSA "Sustainable Growth" sono positivi e si registra un costante miglioramento nel triennio 2018-2020. L'obiettivo è stato quindi raggiunto e non si prevedono interventi correttivi. Il Dipartimento non ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale, ma

recepisce quanto indicato dal PSA, che oltre a stabilire un programma complessivo per l'Ateneo definisce obiettivi specifici per ciascun Dipartimento in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale. Le principali attività di Terza Missione dei Dipartimenti sono la promozione di iniziative di public engagement (per le quali cfr. l'Obiettivo precedente e la SUA-TM/IS) e la ricerca conto terzi svolta dietro commessa di aziende e istituzioni, definita attraverso la strategia dei Centri di Ricerca. Nel triennio 2018-2020 il CLIO e il GRIF hanno avviato n. 9 progetti di ricerca su commessa ciascuno, mentre lo X.ITE n. 16. Dalla ricerca conto terzi è provenuto il 100% delle entrate del GRIF, il 92,2% di quelle dello X.ITE e il 33,7% di quelle del CLIO.

Gli effetti delle azioni mirate su temi di Sostenibilità saranno monitorati dal 2021 attraverso gli indicatori stabiliti per l'obiettivo strategico "Sustainability at large" del nuovo PSA 2021-2024. Si segnala inoltre che già negli ultimi risultati del QS Ranking, pubblicati all'inizio di marzo 2021, si registra un miglioramento del valore già positivo dell'indicatore Employer reputation (da 67,2 a 73,5), che va così a superare ampiamente i target stabiliti per il 2020. Le azioni volte al rafforzamento dei rapporti con gli alumni del dipartimento continueranno ad essere potenziate e monitorate nei prossimi anni.

Il monitoraggio dei contatti aziendali, degli alumni, degli eventi di public engagement, e delle commesse dei Centri avviene attraverso la piattaforma CRM la quale è accessibile da tutti gli uffici coinvolti.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Osservazioni conclusive in chiusura del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Per quanto riguarda il **corpo docente**, i dati relativi alle prese di servizio, forniti dall'Ufficio Personale Docente, sono nel complesso molto positivi. Inoltre, dal 2016, il DIM ha approvato dei criteri di promozione e reclutamento che, per quanto concerne le materie aziendali ed economiche, richiedono un certo numero di pubblicazioni su riviste classificate come 3, 4 e 4* in ABS journal list. Resta tuttavia basso il grado di internazionalizzazione in termini di docenti di ruolo internazionali (8 nel 2020), che resta un'area di miglioramento del Dipartimento. Se tuttavia si considera che il Dipartimento ha reclutato anche 5 AP e 1 Lecturer straniero, il numero di docenti stranieri aumenta sensibilmente raggiungendo 14 unità. Infine, si sottolinea che due ulteriori docenti stranieri hanno preso servizio a febbraio 2021.

Per quanto riguarda i valori degli indicatori del **QS World University Ranking**, le ultime rilevazioni di marzo 2021, risultato delle azioni messe in atto negli anni subito precedenti, mostrano un consistente miglioramento della Luiss per l'area "Business and Management Studies" di pertinenza del Dipartimento di Impresa e Management, passando dalla fascia 151-200 alla posizione #105. In miglioramento anche i valori degli indicatori QS *H-Index* (da 76,0 a 77,3), *Academic reputation* (da 62,8 a 65,3) ed *Employer reputation* (da 67,2 a 73,5), mentre si registra una flessione del valore dell'indicatore *Citations per paper* (da 77,7 a 73,2).

Si segnala che nel 2020 ha preso avvio la riforma degli **assegni di ricerca**, che si prevede entri in vigore nel 2021, in base alla quale ogni Dipartimento riceverà un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti. Il Dipartimento godrà di ampia autonomia nella programmazione.

Nel 2020 sono stati avviati i lavori di preparazione alla **VQR 2015-2019**. Con riferimento alla VQR 2011-2014, la valutazione media Luiss è superiore alla media di Area riferita a tutte le università

valutate: in particolare, il Dipartimento si attesta al 21,5% dei Dipartimenti migliori per l'Area 13 (scienze economiche e statistiche) e la percentuale di prodotti Eccellenti ed Elevati è superiore alla media di Dipartimento nelle Aree. La sottoarea Statistics dell'Area 13 (SECS-P/05, SECS-S/01, SECS-S/06) si colloca in posizione #1 su 59 istituzioni, e il DIM è il Dipartimento migliore in Italia per il Settore Disciplinare SECS-P/10 "Organizzazione aziendale" (#1 su 19).

Per quanto concerne i dati relativi al **Dottorato in Management** nell'a.a. 2020/2021 (XXXVI ciclo) si registrano 7 iscritti con borsa di studio a fronte di 309 candidature ricevute - ben al di sopra delle 139 candidature ricevute nel 2019-20. La qualità del reclutamento è inoltre migliorata nella composizione in termini di numero studenti sia con titolo di studio straniero, sia con nazionalità straniera. Sul punto, si fa presente che il dottorato in Management è stato accreditato come innovativo-internazionale avendo soddisfatto il requisito relativo alla presenza di almeno 1/3 dei dottorandi iscritti in possesso di titolo di studio acquisito all'estero, nello specifico il 47,8%. A ciò si aggiunga che il dottorato in Management è stato accreditato come Innovativo-intersectoriale in seguito alla vincita del bando indetto da INPS sulla tematica "Industria 4.0".

Si evidenziano poi gli ottimi risultati conseguiti dal Dipartimento nel 2020 relativamente ai **research grants** e alle applications inoltrate, anche in confronto con quelle presentate dagli altri Dipartimenti, a dimostrazione di notevole e proficua attività dei ricercatori del DIM. Nel triennio il numero di progetti aggiudicati aumenta e si stabilizza negli ultimi due anni (2018: n. 0 – 2019: n. 3 – 2020: n. 2), a fronte di un numero oscillante di candidature presentate (2018: n. 19 – forte flessione nel 2019: n. 1 – 2020: n. 18).

Nel complesso sono positivi anche i dati sui **seminari di ricerca** promossi attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss research seminars" (iniziativa avviata nel 2019), anche se i target non sono stati pienamente raggiunti a causa delle difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19: il Dipartimento ha organizzato 8 seminari coinvolgendo 7 studiosi esterni affiliati a 7 istituzioni da 5 paesi. Peraltro, ai seminari rivolti all'esterno, occorre anche aggiungere 6 Research seminar interni (Breakfast seminar) che il DIM ha introdotto nel settembre 2020 per favorire la presentazione di progetti di ricerca da parte dei membri del Dipartimento.

Quanto alle azioni finalizzate alla **divulgazione esterna**, la Collana di Case studies del Dipartimento "Luiss Business Cases", pubblicata online da Luiss University Press (www.luissuniversitypress.it/teaching-cases), conta ben 13 titoli pubblicati online nel 2020 (5 prodotti nel 2018, 8 nel 2019). I titoli, disponibili per il download gratuito, sono soggetti ad *internal peer review* e costituiscono un importante contributo della ricerca alle attività didattiche del Dipartimento. Tra essi 10 casi approvati e predisposti nel 2020 saranno pubblicati nei primi mesi del 2021.

Molto positivi i dati relativi alla newsletter della ricerca "Research at Luiss newsletter" (iniziativa avviata nel 2019), per i quali sono stati raggiunti tutti i target stabiliti, così come quelli relativi alle pubblicazioni su Luiss Open, in notevole aumento rispetto agli anni precedenti (2018: n. 18 – 2019: n. 15 – 2020: n. 45).

Molto positivi anche i dati relativi alla presenza sui media, monitorati per la prima volta nel 2020: il Dipartimento conta n. 216 presenze (n. 89 del Rettore, prof. Andrea Prencipe) di cui n. 15 su media di copertura estera o internazionale, da parte di n. 22 autori, pari al 52% degli afferenti al Dipartimento.

Nel corso del 2020 si sono inoltre svolte altre iniziative di divulgazione online a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento e che hanno ottenuto un buon riscontro: #Luiss.BEST, #Luiss.Keywords, #Luiss.MasterClasses e ALL 1-Hour Talk.

Tra le altre iniziative del 2020 relative all'obiettivo del PSA 2018-2020 “**Sustainable growth**” si segnala il monitoraggio dei dati relativi al network Alumni e al placement. La reputazione del dipartimento presso gli **Alumni** è particolarmente positiva e in costante crescita nel triennio 2018-2020; molto elevato è anche il numero di laureati del Dipartimento iscritti all'Associazione Laureati Luiss. Il **placement** è un punto di forza del DIM, per il quale si registra il posizionamento più alto rispetto agli altri Dipartimenti in termini di retribuzione a 5 anni dalla Laurea. L'indicatore QS *Employer reputation* si è inoltre mantenuto al di sopra dei target negli ultimi anni. Grazie al lavoro degli uffici Career Service e Alumni, si è inoltre avuto un ulteriore miglioramento del valore dell'indicatore evidenziato dai risultati del QS Ranking di inizio 2021. Sullo stesso fronte, nel 2020 il Dipartimento è stato coinvolto anche nelle iniziative “Mentoring Program Guido” e “Leadership Program”, in collaborazione con gli uffici Alumni e Career Service.

Con il 2020 si conclude anche il primo triennio di monitoraggio dei **requisiti dei Centri di Ricerca**, la cui attività prevalente è la ricerca applicata conto terzi. La riforma dei Centri di Ricerca, in vigore dal 2018, ha introdotto dei requisiti economici e di qualità scientifica necessari per la sussistenza di ciascun Centro. I Centri del DIM hanno sempre soddisfatto i requisiti relativi alle pubblicazioni scientifiche; nel 2019 GRIF e X.ITE non contavano il numero minimo richiesto di docenti incardinati Luiss, ma per il 2020 tutti i requisiti scientifici sono stati pienamente soddisfatti. Quanto ai requisiti economici, il GRIF non li ha soddisfatti per due anni consecutivi (2019 e 2020). Dai dati emerge infine che i due terzi delle entrate del CLIO derivano dalla ricerca competitiva.

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca	Non presenti.
Grandi attrezzature di ricerca	Non presenti.
Biblioteche e patrimonio bibliografico	<p>Nome: Biblioteca Luiss Luiss Library</p> <p>Descrizione:</p> <p>La Biblioteca Luiss è specializzata nelle Scienze Sociali, ed in particolare in Diritto, Economia e Scienze Politiche, e costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca mette a disposizione dell'utenza locali del tutto modernizzati (la loro ristrutturazione è terminata nel 2018) e dalle forme ispirate al design contemporaneo: la Sala Periodici, con oltre 19.000 annate di 560 riviste ordinate alfabeticamente; la Sala Monografie, con circa 20.000 libri classificati per ambito disciplinare ordinati secondo la Classificazione Decimale Dewey; le tre Sale disciplinari di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche, con gli ultimi volumi acquistati, le opere di consultazione e le banche dati dello specifico ambito disciplinare; la Breakout Room, uno spazio riservato su prenotazione dedicato ai lavori di gruppo e alle riunioni. Tutto il patrimonio cartaceo della Biblioteca collocato nelle Sale è accessibile direttamente a scaffale aperto. Fanno parte degli spazi della Biblioteca anche gli Uffici, un'Area ristoro, un vasto giardino con vista sul Mausoleo di Santa Costanza e un Magazzino esterno in cui è conservato il resto del patrimonio cartaceo. Gli estesi orari di apertura e il sito web in costante aggiornamento contribuiscono a facilitare i ricercatori nella fruizione dei servizi.</p> <p>Altri punti di forza della Biblioteca sono l'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale. La Biblioteca è dotata di 24 postazioni PC, 15 tablet e 4 stazioni di auto-prestito. In linea con le politiche di sostenibilità adottate dalla Luiss, in sostituzione di fotocopiatrici e stampanti sono a disposizione degli utenti 13 scanner per la riproduzione digitale. La Biblioteca ha inoltre adottato Alma, un software gestionale all'avanguardia e di portata internazionale, e il discovery tool Summon, attraverso cui è possibile ricercare risorse cartacee ed elettroniche a partire da un unico punto di accesso. Le banche dati e le collezioni elettroniche della Biblioteca, per la maggior parte accessibili anche da remoto, rispondono alle diverse esigenze di ricerca dell'Ateneo, coprendo tutte le discipline di interesse in Luiss e offrendo contenuti specializzati, come normativa, giurisprudenza, dottrina, dati statistici e finanziari, pubblicazioni accademiche e peer reviewed. Tra le banche dati più autorevoli sono disponibili Bloomberg, Eikon Thomson Reuters, Orbis, Aida e Pluris, oltre alle piattaforme editoriali delle principali case editrici internazionali.</p> <p>Il personale della Biblioteca cura inoltre la gestione degli archivi istituzionali dei prodotti della ricerca (IRIS) e delle tesi di dottorato e supporta il Prorettore alla Ricerca e l'Ufficio Ricerca in alcune delle loro attività.</p> <p>La Biblioteca, in linea con la traiettoria indicata dal Delegato del Rettore per "Sostenibilità, Innovazione e Didattica", ha potenziato nel 2020 le azioni rivolte a favorire la metodologia Inquiry Based Learning (IBL) volta a favorire l'apprendimento interdisciplinare e a migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, attraverso il coinvolgimento attivo degli studenti che sono spinti, già dalle prime fasi del loro percorso formativo, a confrontarsi direttamente con i fenomeni mediante lo studio diretto delle fonti e dei paper di ricerca. La Biblioteca investe fortemente nell'ampliamento costante del suo patrimonio di risorse elettroniche, nazionali e internazionali, interdisciplinari, di varia tipologia (e-books, e-journals, risorse multimediali, enciclopedie, banche dati specialistiche) e per la maggior parte accessibili da remoto, allo scopo sia di fornire agli studenti la più ampia disponibilità di fonti in ogni fase del loro percorso di studi, sia di permettere loro di familiarizzare con gli strumenti utilizzati da professionisti e ricercatori. A questo riguardo, nel 2020 si segnalano in particolare le sottoscrizioni a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le collezioni SAGE Research Methods Cases e SAGE Research Methods Video, intese a supportare la ricerca a tutti i livelli, fornendo risorse di approfondimento sui metodi qualitativi e quantitativi della ricerca scientifica e tools di progettazione e configurazione del proprio percorso di ricerca, utili per guidare studenti, ricercatori e

- docenti in ogni fase del loro processo di ricerca;
- **Perlego**, libreria digitale interdisciplinare che raccoglie circa 300.000 titoli universitari e accademici pubblicati da numerosi editori nazionali e internazionali, ampliando la disponibilità di textbooks in formato elettronico che possono essere adottati dai docenti Luiss per i propri corsi.

Proprio il forte investimento sul digitale ha permesso di garantire nel 2020 un supporto ininterrotto ed efficace alle attività di didattica e ricerca anche durante la pandemia di **Covid-19**, insieme all'ulteriore potenziamento dei servizi da remoto e alla rapida riorganizzazione dei servizi in presenza per adeguarli alle misure imposte per il contenimento della pandemia. Tra le misure straordinarie adottate per fare fronte all'emergenza si segnalano in particolare:

- l'intensa attività di digitalizzazione del patrimonio prima disponibile solo in formato cartaceo (entro i limiti consentiti dalla normativa sul diritto d'autore), e il corrispondente potenziamento del servizio di fornitura di documenti in formato digitale (Document Delivery) nei periodi di chiusura della sede;
- l'estensione temporanea della possibilità di accedere da remoto a banche dati specialistiche e collezioni elettroniche (in particolare textbooks e strumenti di supporto per il distance learning) per le quali di norma non è prevista questa modalità di consultazione;
- l'installazione nei campus di via Parenzo e viale Romania di due box automatizzati per la restituzione dei volumi presi in prestito, allo scopo di limitare la circolazione degli utenti tra le sedi;
- l'acquisto di una stazione automatica di sanitizzazione dei volumi a raggi UVC, che ha consentito un più rapido ripristino dei servizi di prestito e consultazione in sede.

La Biblioteca monitora costantemente i dati relativi alla fruizione di tutti i **servizi** per i quali è possibile un tracciamento (es. servizio di prestito, Document Delivery, "Chiedi al bibliotecario", proposte di acquisto). Attraverso il **modulo online "Suggerimenti e Reclami"** gli utenti possono inoltrare in qualsiasi momento suggerimenti per il miglioramento dei servizi. Inoltre, dal 2003 la Biblioteca monitora la qualità dei propri servizi attraverso **questionari di soddisfazione** somministrati ogni anno agli utenti reali; i risultati sono disponibili sul sito web della Biblioteca in una pagina dedicata.

I risultati del **questionario di soddisfazione n. 21**, somministrato alla fine del 2020, riflettono la percezione dell'utenza rispetto alle nuove modalità di fruizione dei servizi in ottemperanza alle norme per il contenimento della pandemia. Il modo in cui la Biblioteca ha gestito l'emergenza è stato molto apprezzato, ricevendo un giudizio complessivo di 8,8/10, e nonostante le limitazioni imposte dalla pandemia ben il 45% del campione intervistato (105 utenti su 233) ha dichiarato di aver usufruito dei servizi della Biblioteca più di una volta a settimana. In generale i risultati del questionario hanno confermato la valutazione molto positiva del 2018 e 2019: il giudizio complessivo sulla Biblioteca è di 9,0/10 (8,8 nel 2018 e 9,1 nel 2019), mentre il giudizio sull'importanza del servizio è di 9,7/10 (9,8 nel 2018 e nel 2019). Un particolare apprezzamento è stato manifestato dall'utenza accademica più avanzata nel percorso di studio e ricerca (laureati, dottorandi, docenti): tutte le categorie hanno espresso un giudizio complessivo sulla Biblioteca superiore a 9/10. Nello specifico:

- **DIM:** docenti 9,3 – dottorandi 10;
- **DEF:** docenti 10 – nessun dottorando ha risposto al questionario;
- **DSP:** docenti 10 – dottorandi 6,6;
- **DGP:** docenti 9 – dottorandi 9,4;
- **Complessivo:** docenti 9,4 – dottorandi 9.

Per tutti i servizi di base sono stati registrati punteggi di soddisfazione molto elevati, con particolare apprezzamento per i servizi di accesso remoto e assistenza (entrambi 8,9/10) e per i servizi di reference (9,1/10 per il servizio di "Chiedi al Bibliotecario"). La lieve flessione nella valutazione di alcuni servizi rispetto agli anni precedenti risente anch'essa delle limitazioni imposte dalle norme per il contenimento della pandemia, quali la riduzione del numero di posti per favorire il distanziamento sociale e la restrizione degli orari di apertura, necessaria anche per consentire gli interventi di sanificazione degli ambienti. Molto positivo anche il giudizio sul patrimonio, con particolare riguardo per quello elettronico, molto incrementato nel corso dell'anno (banche dati ed e-books sono stati valutati entrambi 8,3/10).

Sito web Biblioteca: <https://biblioteca.luiss.it/>

Patrimonio bibliografico:

- Numero di monografie cartacee: **107.219** (2019: 103.110)
- Numero di testate di periodici cartacei: **1.171** di cui **394** correnti (2019: 1.171 di cui 412 correnti)
- Numero di annate di periodici cartacei: **35.636** (2019: 35.242)
- Numero di banche dati e collezioni elettroniche: **214** (2019: 182) di cui **208** sottoscrizioni (33 banche dati, 77 collezioni di e-journals, 89 collezioni di e-books e 9 collezioni di risorse multimediali) e **6** collezioni ad accesso gratuito.
- Numero di e-books: **446.919** (2019: 110.688)
- Numero di e-journals: **176.901** (2019: 97.383)
- Numero di risorse multimediali: **5.763** (2019: n.d.)

Per il 2020 si registrano nello specifico i seguenti **acquisti** ascrivibili ai Dipartimenti:

- **DIM + DEF:** n. 35 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 58 monografie cartacee (di cui n.

-
- 0 acquistate su richiesta dei docenti e n. 58 libri di testo); n. 91 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **DGP:** 4 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 280 monografie cartacee (di cui n. 129 acquistate su richiesta dei docenti, n. 46 libri di testo e n. 105 visioni); n. 172 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **DSP:** 153 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 119 monografie cartacee (di cui n. 62 acquistate su richiesta dei docenti e n. 57 libri di testo); n. 113 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **Totale:** 279 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 457 monografie cartacee (di cui n. 191 acquistate su richiesta dei docenti, n. 161 libri di testo e n. 105 visioni acquistate solo per il Dipartimento di Giurisprudenza); n. 376 abbonamenti di periodici cartacei.
-

Servizi specifici a supporto della ricerca:

- Servizio di **accesso remoto** tramite proxy alla maggior parte delle risorse elettroniche della Biblioteca, accessibili in questo modo anche dall'esterno della rete dell'Ateneo; nel periodo di emergenza il servizio è stato esteso anche a numerose banche dati di norma accessibili solo dai terminali della Biblioteca.
 - **Servizi interbibliotecari** (prestito interbibliotecario e Document Delivery) per la fornitura di documenti non posseduti dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 54 richieste di Document Delivery – n. 2 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DEF:** n. 31 richieste di Document Delivery – n. 0 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DGP:** n. 1393 richieste di Document Delivery – n. 13 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DSP:** n. 140 richieste di Document Delivery – n. 8 richieste di prestito interbibliotecario
 - **Prestito e restituzione tramite posta interna**, servizio riservato a docenti ordinari e straordinari, associati e ricercatori che hanno la possibilità di ricevere e restituire le monografie della Biblioteca presso le sedi Luiss.
 - Supporto alla ricerca da remoto tramite il servizio di **reference online** "Chiedi al Bibliotecario", attraverso cui è possibile richiedere dati giurisprudenziali, finanziari e statistici e full text di documenti in formato elettronico. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 122 richieste;
 - **DEF:** n. 31 richieste;
 - **DGP:** n. 270 richieste;
 - **DSP:** n. 31 richieste.
 - Supporto alla ricerca tramite sessioni di **user education** one-to-one o in gruppi, in presenza e da remoto.
 - Possibilità di inoltrare **proposte di acquisto** di materiale bibliografico non posseduto dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DEF:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DGP:** n. 129 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DSP:** n. 62 proposte di acquisto inoltrate da docenti.
-

Totale per ambito:

- **Multidisciplinari:** tot. **55** di cui: n. 15 pacchetti di e-books; n. 26 pacchetti di e-journals; n. 9 collezioni di risorse multimediali; n. 5 banche dati. Di queste, n. 18 risorse sono state acquistate nel 2020 su accelerazione Covid-19 (indicate *in corsivo* nel dettaglio sotto).
 - **Ambito economico:** tot. **72** di cui: n. 35 pacchetti di e-books; n. 23 pacchetti di e-journals; n. 14 banche dati.
 - **Ambito giuridico:** tot. **44** di cui: n. 18 pacchetti di e-books; n. 13 pacchetti di e-journals; n. 13 banche dati.
 - **Ambito socio-politico:** tot. **37** di cui: n. 21 pacchetti di e-books; n. 15 pacchetti di e-journals; n. 1 banche dati.
-

Banche dati (n. 33)

- **Banche dati multidisciplinari (n. 5):** Journal Citation Reports – Scopus – THE Times Higher Education – Ulrichsweb.com – Web of Science.
 - **Banche dati di ambito economico (n. 14):** Aida: analisi informatizzata delle aziende di capitale italiane – Bloomberg professional – BoardEx Core Reports – CB Insights – Datastream for office (DFO) – Eikon Thomson Reuters – MarketLine Advantage – Moody's Analytics BankFocus – Orbis: company information across the globe – Statista – The New York Times – The Wall Street Journal, site licence – Thomson One – Zephyr.
 - **Banche dati di ambito giuridico (n. 13):** Assonime – Biblioteca GFL Enciclopedia del diritto (Giuffrè Francis Lefebvre) – Database of China Trial Cases – Diritto e giustizia: il quotidiano di informazione giuridica – GiustAmm – Il Fallimentarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Familiarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Giuslavorista (Giuffrè Francis Lefebvre) – ItalgireWeb – Le banche dati de Il Foro Italiano – Lexitalia Premium – Pluris – Westlaw UK Journals (Full Text)
 - **Banche dati di ambito socio-politico (n. 1):** GeoWebStarter.
-

Collezioni di e-journals (n. 77)

- **Collezioni di e-journals multidisciplinari (n. 26):** Brill Online Books and Journals – Cambridge University Press Journals HSS – De Gruyter Online – Elsevier ScienceDirect Journals – Elsevier SD Freedom Collection – Inderscience Publishers – IngentaConnect Journals – **MLOL Edicola digitale** – Oxford University Press Journals
-

Banche dati e risorse elettroniche

Current – Riviste elettroniche internazionali (editori vari) – Rivisteweb – Sage Premier 2016 – Sage Premier 2017 – SAGE Premier 2018 – SAGE Premier 2019 – SAGE Premier 2020 – Springer Nature Care Crui – Springer Palgrave Macmillan Journals – SpringerLink Contemporary (1997 - Present) – SpringerLink Historical Archives Behavioral Sciences – SpringerLink Historical Archives Medicine – SpringerLink Historical Archives Physics and Astronomy – Taylor & Francis Current Content Access – University of Chicago Press Journals (Current Content) – Wiley Online Library Database Model 2020 – Wiley Online Library Journals Frontfile Complete.

- **Collezioni di e-journals di ambito economico (n. 23):** ACM Digital Library Complete – American Association for the Advancement of Science – BancaDati24 – CEPR Discussion Papers Online – EBSCOhost Business Source Ultimate – EBSCOhost Econlit with Full Text – EBSCOhost Regional Business News – Economist Newspaper – Emerald Journal Premier – Factiva – Financial Times – Informs – JSTOR Business & Economics – JSTOR Mathematics and Statistics – MathSciNet – Project Euclid Direct – Project Euclid Prime – SpringerLink Historical Archives Business and Economics – SpringerLink Historical Archives Chemistry and Materials Science – SpringerLink Historical Archives Computer Sciences – SpringerLink Historical Archives Engineering – SpringerLink Historical Archives Mathematics.
- **Collezioni di e-journals di ambito giuridico (n. 13):** Biblioteca GFL Riviste (Giuffrè Francis Lefebvre) – DeJure (Giuffrè Francis Lefebvre) – Dottrina d'Italia – Edicola Professionale WKI – Fisonline – Fisonline dottrina – HeinOnline Foreign and International Law Resources – HeinOnline Law Journal Library – HeinOnline World Constitutions Illustrated – IBFD Online Publications – Kluwer Law International – Nexis Uni – Westlaw International.
- **Collezioni di e-journals di ambito socio-politico (n. 15):** Armand-Colin journals – EBSCOhost APA PsycARTICLES – EBSCOhost Historical Abstracts with Full Text – Franco Angeli: politica e diritto – JSTOR Archive Complimentary Collection – JSTOR Arts & Sciences I – JSTOR Arts & Sciences II – JSTOR Arts & Sciences XII – OECD iLibrary – Oxford Journals 2018 Hss Collection – Project Muse Social Sciences Collection – SpringerLink Historical Archives Biomedical and Life Sciences – SpringerLink Historical Archives Earth and Environmental Sciences – Taylor & Francis Social Science and Humanities Library – Torrossa.

Collezioni di e-books (n. 89)

- **Collezioni di e-books multidisciplinari (n. 15):** **Cambridge Core Books Social Sciences** – Darwinbooks – EBSCOhost Ebooks – **Edward Elgar Books** – Elsevier SD Reference Works – **MLOL ebooks** – **McGraw-Hill eTexts** – **Pandoracampus** – ***Perlego** – Routledge Handbooks Online Complete – **SAGE Knowledge Books and Reference** – SpringerLink Books My Collection Luiss – Taylor & Francis eBooks Complete – **Ubidictionary** – Wiley Online Books My Collection Luiss.
 - **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 35):** Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Operations Research and Management Science – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Numerical Analysis – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Statistics – Oxford Handbooks Online 2013 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online 2016 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online Business & Management – Oxford Handbooks Online Economics and Finance – SpringerLink Books Business And Economics 2005 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2010 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2011 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2012 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2013 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2014 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2015 English/International – Springer Business And Management eBooks 2016 English/International – Springer Business And Management eBooks 2017 English/International – Springer Business And Management eBooks 2018 English/International – Springer Business And Management eBooks 2019 English/International – Springer Computer Science eBooks 2018 English/International – Springer Computer Science eBooks 2019 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2018 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2019 English/International – Springer Mathematics and Statistics eBooks 2018 English/International – Springer Nature Business and Management (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Economics and Finance (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Mathematics and Statistics (R0) eBooks 2020 English/International – SpringerLink Lecture Notes in Computer Science 2020 – SpringerLink eBooks Computer Science 2020 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2018 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2019 – SpringerLink Books Lecture Notes in Mathematics Archive – SpringerLink Mathematics and Statistics without Lecture Notes 2019 – Wiley Online Books: Business, Economics, Finance and Accounting.
 - **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 18):** Biblioteca GFL Volumi (Giuffrè Francis Lefebvre) – Giappichelli ebooks – HeinOnline English Reports – HeinOnline Legal Classics – HeinOnline U.S. Presidential Impeachment Library – HeinOnline U.S. Presidential Library – Kluwer Law International Digital Book Platform – La mia Biblioteca WKI – Oxford Handbooks Online Law – Oxford Reports on International Law – Oxford
-

Scholarly Authorities on International Law – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Law – Politics Trove – Springer Law and Criminology eBooks 2016 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2017 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2018 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Law and Criminology 2020.

- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 21):** JSTOR Books – Oxford Handbooks Online Philosophy – Oxford Handbooks Online Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, History – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Philosophy – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Sociology – Oxford Very Short Introductions: Social Sciences – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2018 English/International – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2019 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2012 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2013 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2014 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2015 English/International – Springer Nature Social Sciences (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2018 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2019 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2018 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Earth and Environmental Science 2020 – SpringerLink eBooks Political Science and International Studies 2020.

Collezioni di risorse multimediali (n. 9)

- **Collezioni di risorse multimediali multidisciplinari (n. 9):** *SAGE Research Methods Cases Part I; SAGE Research Methods Cases Part II; SAGE Research Methods Core; SAGE Research Methods Foundations; SAGE Research Methods Podcasts; SAGE Research Methods Video; SAGE Research Methods Video I; SAGE Research Methods Video: Data Science, Big Data Analytics and Digital Methods; SAGE Research Methods Video: Practical Research and Academic Skills.*
- **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 0):** ---
- **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 0):** ---
- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 0):** ---

Quadro C2 – Personale in servizio al 31/12/2020

Docenti

- Boccadelli, Paolo – Professore Ordinario, SECS-P/08
- Bozzolan, Saverio – Professore Ordinario, SECS-P/07
- Busco, Cristiano – Professore Ordinario, SECS-P/07
- Caroli, Matteo Giuliano – Professore Ordinario, SECS-P/08
- Chesbrough Henry William – Professore Straordinario a tempo determinato, SECS-P/08
- Comana, Mario – Professore Ordinario, SECS-P/11
- Costabile, Michele – Professore Ordinario, SECS-P/08
- De Angelis, Matteo – Professore Ordinario, SECS-P/08
- De Giovanni, Pietro – Professore Associato, SECS-P/08
- Devetag, Maria Giovanna – Professore Associato, SECS-P/08
- Di Ciommo, Francesco – Professore Ordinario, IUS/01
- Di Lazzaro, Fabrizio – Professore Ordinario, SECS-P/07
- Finocchi, Irene – Professore Ordinario, ING-INF/05
- Fiori, Giovanni – Professore Ordinario, SECS-P/07
- Giustiniano, Luca – Professore Ordinario, SECS-P/10
- Homberg, Fabian Kurt Falk – Professore Associato, SECS-P/10
- Italiano, Giuseppe Francesco – Professore Ordinario, ING-INF/05
- Kallinikos, Ioannis – Professore Ordinario, SECS-P/10
- Majocchi, Antonio – Professore Ordinario, SECS-P/08
- Marengo, Luigi – Professore Ordinario, SECS-P/01
- Mascia Daniele – Professore Associato, SECS-P/10
- McCarthy, Ian – Professore Ordinario, SECS-P/10
- Meliciani, Valentina – Professore Ordinario, SECS-P/06
- Murro, Pierluigi – Professore Associato, SECS-P/09
- Musai, Alessandro – Professore Ordinario, SECS-P/07
- Oriani, Raffaele – Professore Ordinario, SECS-P/09

**Docenti, ricercatori,
dottorandi,
assegnisti**

- Pellegrini, Mirella – Professore Ordinario, IUS/05
- Peruffo, Enzo – Professore Ordinario, SECS-P/08
- Peverini, Paolo – Professore Associato, M-FIL/05
- Pinto Eugenio – Professore Associato, SECS-P/07
- Pirolo, Luca – Professore Associato, SECS-P/08
- Prencipe Andrea – Professore Ordinario, SECS-P/10
- Romani Simona – Professore Ordinario, SECS-P/08
- Spagnoletti Paolo – Professore Associato, SECS-P/10
- Taccone Alessandra – Professore Straordinario a tempo determinato, SECS-P/03
- Zattoni Alessandro – Professore Ordinario, SECS-P/08

Ricercatori

- Brunetta, Federica – Ricercatore Senior lett. b), SECS-P/08
- Jell-Ojobor, Maria – Ricercatore Junior lett. a), SECS-P/08
- Leone, Maria Isabella – Ricercatore Senior lett. b), SECS-P/08
- Miglionico, Andrea – Ricercatore Junior lett. a), IUS-05
- Pozharliev, Rumen Ivaylov – Ricercatore Junior lett. a), SECS-P/08
- Yu, Xiaodan – Ricercatore Junior lett. a), SECS-P/06

Assistant Professor (Research) e Lecturer

- Altieri, Michela – Assistant Professor (Research), SECS/P-09
- Balachandran Nair, Lakshmi – Assistant Professor (Research), SECS-P/10
- Calluso, Cinzia – Assistant Professor (Research), SECS-P/10
- Donato, Carmela – Lecturer, SECS-P/08
- Farace, Stefania – Lecturer, SECS-P/08
- Guahk, Youngah – Lecturer, SECS-P/08
- Innocenti, Laura – Lecturer, SECS-P/10
- Luo, Jianchuan – Assistant Professor (Research), SECS-P/07
- Santella, Rosella – Lecturer, SECS-P/09
- Schneidmuller, Tatjana – Assistant Professor (Research), SECS-P/08
- Syrigos, Evangelos – Assistant Professor (Research), SECS-P/08
- Villarroel Ordenes Francisco – Assistant Professor (Research), SECS-P/08

Dottorandi

- Buonomo, Antonella – XXXII ciclo
 - Sherwani, Hassan Usama Khan – XXXII ciclo
 - Doan Quang, Hung – XXXIII ciclo
 - Karim, Iftekhar Ul – XXXIII ciclo
 - Pavlovic, Andjela – XXXIII ciclo
 - Pisotska, Viktoriya – XXXIII ciclo
 - Romagnoli, Manuel – XXXIII ciclo
 - Stoppani Oddone, Anna – XXXIII ciclo
 - Acciarini, Chiara – XXXIV ciclo
 - Chaddha, Umang – XXXIV ciclo
 - D'Aniello, Alba – XXXIV ciclo
 - Elsherbiny, Moamen – XXXIV ciclo
 - Menghwar, Prem Sagar – XXXIV ciclo
 - Piperno, Alessandro – XXXIV ciclo
 - Spahiu, Esli – XXXIV ciclo
 - Deriu, Valerio – XXXV ciclo
 - Khan, Asaf Ali – XXXV ciclo
 - Mukhtiar, Syed Mohsin Amir – XXXV ciclo
 - Ruzza, Daniel – XXXV ciclo
 - Sharma, Sakshi – XXXV ciclo
 - Urbani, Roberto – XXXV ciclo
 - Volpentesta, Tiziano – XXXV ciclo
 - Acosta, Bonnie Annette – XXXVI ciclo
 - Antonelli, Ginevra Assia – XXXVI ciclo
 - Aziz, Fizzah – XXXVI ciclo
 - Berisha, Blerta – XXXVI ciclo
 - Cascio Rizzo, Giovanni Luca – XXXVI ciclo
-

- Di Prisco, Domenico – XXXVI ciclo
- Miozza, Mario – XXXVI ciclo

Assegnisti

- Bontadini, Filippo – Responsabile: prof. Luigi Marengo
- Cappa, Francesco – Responsabile: prof. Luca Giustiniano
- D’Angelo, Viviana – Responsabile: prof. Paolo Boccardelli
- Davola, Antonio – Responsabile: prof.ssa Mirella Pellegrini
- Ferrucci, Edoardo – Responsabile: prof.ssa Valentina Meliciani
- Grimaldi, Raffaella – Responsabile: prof. Francesco Di Ciommo
- Kazemargi, Niloofar – Responsabile: prof. Andrea Prencipe
- Mascolo, Rita – Responsabile: prof. Luigi Marengo
- Menghwar, Prem Sagar – Responsabili: prof. Raffaele Oriani, prof.ssa Maria Isabella Leone
- Nasta, Luigi – Responsabile: prof. Paolo Boccardelli
- Pattanayak, Debasish – Responsabile: prof. Giuseppe Francesco Italiano
- Pierini, Lucia – Responsabile: prof. Saverio Bozzolan
- Rossi, Adriana – Responsabile: prof. Cristiano Busco
- Rossi, Dario – Responsabile: prof. Paolo Spagnoletti
- Tricarico, Luca – Responsabile: prof. Matteo Giuliano Caroli
- Tsirkuleva, Arina – Responsabile: prof. Paolo Boccardelli

N. 17 unità di PTA Luiss (su un totale di 240) afferenti alla struttura “Dipartimenti e offerta formativa”, con mansioni trasversali a tutti e quattro i Dipartimenti:

- Adelmann, Maria Vittoria
 - Buonocore, Valeria
 - Cafarella, Cristina
 - Carcaterra, Giovanna
 - Cotoia, Giuseppina
 - Felici, Roberta
 - Ferretti, Francesco
 - Florio, Maria Teresa
 - Giannella, Raniero
 - La Greca, Antonella
 - Mazzoni, Lorena
 - Micali, Maria Sole
 - Pannunzi, Claudia
 - Petruzzello, Mattia
 - Reho, Maria Assunta
 - Spedicato, Tasha Roberta
 - Vendetti, Elisabetta
-

**Personale Tecnico
Amministrativo
(PTA)**

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica

Docenti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Boccardelli, Paolo	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Il delicato equilibrio tra business e mondo accademico nell'era post-Covid19	no	Italiano	FOR	Franco Angeli	1828-1966			
Boccardelli, Paolo; Iacovone, Donato	SECS-P/08	03.2 - Curatela di monografia	Lo Scenario economico dopo il Covid-19: Un piano strategico per ripartire	no	Italiano		Il Mulino		9788815290779		
Bozzolan, Saverio; Costanzo, Sara	SECS-P/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Corporate Governance, sistemi di risk management e rischi di compliance	no	Italiano		Luis University Press		9788861055360		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Busco, Cristiano; Rossi, Adriana; Granà, Fabrizio;	SECS-P/07; SECS-P/07	03.5 - Monografia	Disclosure non finanziaria e misurazione degli impatti sociali: profili teorici, prime evidenze empiriche e prospettive future	no	Italiano		Giappichelli		9788892121393		
Busco, Cristiano; Consolandi, Costanza; Eccles, Robert G.; Sofra, Elena	SECS-P/07	01.1 - Articolo su rivista	Disclosure Topics, Financial Relevance, and the Financial Intensity of ESG Materiality	sì	Inglese	Journal of Applied Corporate Finance	Wiley-Blackwell	1936-8216			
Busco, Cristiano; Granà, Fabrizio; Achilli, Giulia; Izzo, Maria Federica	SECS-P/07	01.1 - Articolo su rivista	Enacting governance at the local level through management control systems: the case of a multinational energy company	no	Inglese	Meditari Accountancy Research	Emerald Group Publishing	2049-372X		WOS:000553178900001	2-s2.0-85088148419
Busco, Cristiano; Rossi, Adriana; Luque-Vilchez, Mercedes	SECS-P/07 SECS-P/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integrated reporting assurance: state of the art, current issues, future challenges and research opportunities	sì	Inglese		Routledge		9780367233853		
Busco, Cristiano; Granà, Fabrizio; Izzo, Maria Federica	SECS-P/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Making sustainable development goals happen through integrated thinking and reporting	no	Inglese		Routledge		9780367233853		
Busco, Cristiano; Granà, Fabrizio; Achilli, Giulia	SECS-P/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Managing and measuring social impact through integrated thinking and reporting	no	Inglese		Routledge		9780367233853		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Busco, Cristiano; Rossi, Adriana; Frigo, Mark L.; Riccaboni, Angelo; Sofra, Elena	SECS-P/07; SECS-P/07	01.1 - Articolo su rivista	Reaping The Benefits of Business 2030	sì	Inglese	Strategic Finance	Institute of Management Accountants	1524-833X			
Caroli, Matteo Giuliano; Cappa, Francesco; Franco, Stefano; Del Chiappa, Giacomo	SECS-P/08; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Are you good enough? CSR, quality management and corporate financial performance in the hospitality industry	no	Inglese	International Journal of Hospitality Management	Elsevier	0278-4319			2-s2.0- 85075455168
Caroli, Matteo Giuliano; Pongelli, Claudia; Valentino, Alfredo	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Family-owned MNEs and transparency: a focus on corruption risk in host countries	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788974066		
Comana, Mario; Dell'Atti, Stefano; Dell'Atti, Antonio	SECS-P/11	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La Banca al tempo dei tassi zero	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828820208		
De Angelis, Matteo; Amatulli, Cesare; Pino, Giovanni; Guido, Gianluigi	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	An Investigation of Unsustainable Luxury: How Guilt Drives Negative Word-of-Mouth	no	Inglese	International Journal of Research in Marketing	Elsevier	0167-8116		WOS:000600706800010	2-s2.0- 85083153942

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Angelis, Matteo; Donato, Carmela; Amatulli, Cesare	SECS-P/08; SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	An investigation on the effectiveness of hedonic versus utilitarian message appeals in luxury product communication	no	Inglese	Psychology & Marketing	Wiley-Liss	0742-6046		WOS:000503543000001	2-s2.0-85076917480
De Angelis, Matteo; Florio, Roberto; Amatulli, Cesare	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Electronic Word-of-Mouth in the Service Industry: An Empirical Analysis on Sharing Economy Services	no	Inglese		IGI Global		9781522585756		
De Angelis, Matteo; Donato, Carmela; Buonomo, Antonella	SECS-P/08; SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Environmental and Social Sustainability in Fashion: A Case Study Analysis of Luxury and Mass-Market Brands	no	Inglese		Springer		9783030385316		
De Angelis, Matteo; Amatulli, Cesare; Bucciarelli, Valentina	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Ethical Consumption: The Role of Emotions in the Purchase of Fair Trade Apparel Products	no	Inglese		IGI Global		9781522582700		
De Angelis, Matteo; Pino, Giovanni; Amatulli, Cesare; Natarajan, Rajan; Peluso, Alessandro M.; Guido, Gianluigi	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Product touch in the real and digital world: How do consumers react?	sì	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000527393100046	2-s2.0-85074520127

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Angelis, Matteo; Gallo, Ludovica; Amatulli, Cesare	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Self-Construals Theory Applications for an Effective Communication of Sustainable Luxury	no	Inglese		IGI Global		9781799827283		
De Angelis, Matteo; Amatulli, Cesare; Pinato, Giulia	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sustainability in the Apparel Industry: the Role of Consumers' Fashion Consciousness	no	Inglese		Springer		9783030385316		
De Angelis, Matteo; Donato, Carmela; Amatulli, Cesare	SECS-P/08; SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sustainable Luxury: The Effect of Corporate Social Responsibility Strategy on Luxury Consumption Motivations	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030256531; 9783030256548		
De Angelis, Matteo; Amatulli, Cesare; Zaretti, Margherita	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Artification of Luxury: How Art can affect Perceived Durability and Purchase Intention of Luxury Products	no	Inglese		Springer		9789811537684		
De Giovanni, Pietro	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Blockchain and smart contracts in supply chain management: A game theoretic model	no	Inglese	International Journal of Production Economics	Elsevier	0925-5273			2-s2.0-85087500885
De Giovanni, Pietro; Jalali, Hamed; Ansariipoor, Amir H.	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Closed-loop supply chains with complementary products	sì	Inglese	International Journal of Production Economics	Elsevier	0925-5273			2-s2.0-85083000126

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Giovanni, Pietro; Genc, Talat S.	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Coordination in closed-loop supply chain with price-dependent returns	sì	Inglese		Springer Science + Business Media	0884-8289	9783030191061; 9783030191078		2-s2.0-85071313183
De Giovanni, Pietro; Maranesi, Cristina	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Modern circular economy: Corporate strategy, supply chain, and industrial symbiosis	no	Inglese	Sustainability	MDPI Multidisciplinary Digital Publishing Institute	2071-1050			2-s2.0-85095944357
De Giovanni, Pietro	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Recursive Effects to Study Feature-Based Capabilities in Supply Chain Management	no	Inglese	Logistics	MDPI Multidisciplinary Digital Publishing Institute	2305-6290			
Devetag, Maria Giovanna; Calluso, Cinzia; Amin Zandi, Mohammad	SECS-P/08; SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Cognitive Dynamics of Religiosity and Intertemporal Choice Behavior	sì	Inglese	Journal of Cross-Cultural Psychology	SAGE Publications	0022-0221			2-s2.0-85089137140
Di Ciommo, Francesco	IUS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Appunti in tema di affidamento fiduciario successorio, in onore e memoria di Carlo Maria Barone	no	Italiano		La Tribuna		n.d.		
Di Ciommo, Francesco	IUS/01	01.1 - Articolo su rivista	Archivi digitali (onnivori) e diritti fondamentali (recessivi)	no	Italiano	Nuovo Diritto Civile	Dike Giuridica	2531-8950			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Di Ciommo, Francesco	IUS/01	01.1 - Articolo su rivista	Covid-19 e crisi dei diritti fondamentali della persona: le responsabilità della responsabilità civile	no	Italiano	Danno e responsabilità	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1125-8918			
Di Ciommo, Francesco	IUS/01	01.1 - Articolo su rivista	Natura funzionalmente unitaria e onnicomprensiva del danno non patrimoniale e distinzione strutturale tra danno morale e danno dinamico-relazionale: la Cassazione promuove le “tabelle romane e boccia quelle milanesi?”	no	Italiano	Il Foro Italiano	La Tribuna	0015-783X			
Di Ciommo, Francesco	IUS/01	01.2 - Nota a sentenza	Tanto tuonò che piovve: la Cassazione abbandona le «tabelle» milanesi ritenendole inadeguate a considerare il danno morale	no	Italiano	Il Foro Italiano	La Tribuna	1827-8213			
Finocchi, Irene; Bletloch, Guy	ING-INF/05	03.2 - Curatela di monografia	2020 Proceedings of the Symposium on Algorithm Engineering and Experiments (ALENEX)	sì	Inglese		ACM Association for Computing Machinery	2164-0300	9781611976007		2-s2.0-85079399719
Finocchi, Irene; Demetrescu, Camil; Ribichini, Andrea; Schaerf, Marco	ING-INF/05	01.1 - Articolo su rivista	On bibliometrics in academic promotions: a case study in computer science and engineering in Italy	no	Inglese	Scientometrics	Springer	0138-9130			2-s2.0-85086644320

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Fiori, Giovanni; Tiscini, Riccardo	SECS-P/07	03.5 - Monografia	Economia aziendale	no	Italiano		Egea		9788823822979		
Giustiniano, Luca	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	“Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?” – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World	no	Inglese	PIJ PuntOorg International Journal	Editoriale Scientifica	2499-1333			
Giustiniano, Luca; Cristina Oliveira, Sonia; e Cunha, Miguel Pina	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	“Positive Change” in Responsible Global Leadership: Process and paradox	sì	Inglese		Routledge		9781138049345		
Giustiniano, Luca; Pisotska, Viktoriya; Gurses, Kerem	SECS-P/10; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	How do Creative Entrepreneurs Respond to the Tension Between Art and Business?	sì	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Giustiniano, Luca; Alaimo, Cristina	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il pendolo del digitale tra innovazione e continuità	no	Italiano		Luis University Press		9788861055957		
Giustiniano, Luca; Schneider, Anna; Daood, Antonio	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La gestione internazionale del capitale umano	sì	Italiano		McGraw-Hill Education		9788838697364		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Giustiniano, Luca	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'idolo razionale e la sua caduta	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893916820		
Giustiniano, Luca; Gallus, Jana; Jung, Olivia; Lakhani, Karim R.; Bo Jeppesen, Lars; Malhotra, Arvind; Nagaraj, Abhishek; Ransbotham, Sam B.; Kretzschmar, Linn; Reinsberger, Kathrin	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Motivating Engagement with Novel Innovation Mechanisms	sì	Inglese	Academy of Management Proceedings	Academy of Management	2151-6561			
Giustiniano, Luca; Cappa, Francesco; Rosso, Federica; Porfiri, Maurizio	SECS-P/10; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Nudging and Citizen Science: The Effectiveness of Feedback in Energy-Demand Management	sì	Inglese	Journal of Environmental Management	Academic Press	0301-4797		WOS:000541757200048	2-s2.0-85084439920
Giustiniano, Luca; e Cunha, Miguel Pina; Simpson, Ace V.; Rego, Arménio; Clegg, Stewart	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Resilient leadership as paradox work: Notes from COVID-19	sì	Inglese	Management and Organization Review	Cambridge University Press	1740-8784			2-s2.0-85096223834

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Giustiniano, Luca; Maria Sicca, Luigi; Bizjak, Davide	SECS-P/10	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Resistance to Delegation in Italian family owned SMEs	no	Inglese		ASSIOA Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale		n.d.		
Giustiniano, Luca; Calluso, Cinzia; Daood, Antonio;	SECS-P/10; SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Unveiling the dark side of business models: A novel framework for managerial cognition and decision-making	no	Inglese		Emerald Group Publishing		9781839820632; 9781839820625; 9781839820649		
Giustiniano, Luca; Lombardi, Sara; Cavaliere, Vincenzo; Cipollini, Fabrizio	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	What money cannot buy: The detrimental effect of rewards on knowledge sharing	no	Inglese	European Management Review	John Wiley & Sons	1740-4754		WOS:000526794800009	2-s2.0-85063475982
Homberg, Fabian Kurt Falk; Secchi, Davide; Herath, Dinuka	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Agent-based modeling as a tool for Public Management research	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789903478		
Homberg, Fabian Kurt Falk; Asseburg, Julia	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Public Service Motivation or Sector Rewards? Two Studies on the Determinants of Sector Attraction	sì	Inglese	Review of Public Personnel Administration	SAGE Publications	0734-371X		WOS:000508466800004	2-s2.0-85048147285
Homberg, Fabian Kurt Falk; Costello, Joyce; Secchi, Davide	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	The Public Service Motivated Volunteer: Devoting Time or Effort?	sì	Inglese	Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly	SAGE Publications	0899-7640		WOS:000524232300001	2-s2.0-85082924489

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Homberg, Fabian Kurt Falk; Asseburg, Julia; Hattke, Judith; Hensel, David; Vogel, Rick	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	The Tacit Dimension of Public Sector Attraction in Multi-Incentive Settings	sì	Inglese	Journal of Public Administration Research and Theory	Oxford University Press	1053-1858		WOS:000562385100003	2-s2.0-85070524371
Italiano, Giuseppe Francesco; Georgiadis, Loukas; Karanasiou, Aikaterini	ING-INF/05	01.1 - Articolo su rivista	Approximating the smallest 2-vertex connected spanning subgraph of a directed graph	sì	Inglese	Theoretical Computer Science	Elsevier	0304-3975		WOS:000512219400012	2-s2.0-85074460297
Italiano, Giuseppe Francesco; Acuña, Vicente; Grossi, Roberto; Soares De Lima, Leandro; Rizzi, Romeo; Sacomoto, Gustavo; Sagot, Marie-France; Sinaimeri, Blerina	ING-INF/05	01.1 - Articolo su rivista	On Bubble Generators in Directed Graphs	sì	Inglese	Algorithmica	Springer	0178-4617			2-s2.0-85072112920

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Italiano, Giuseppe Francesco; Georgiadis, Loukas; Parotsidis, Nikos	ING-INF/05	01.1 - Articolo su rivista	Strong connectivity in directed graphs under failures, with applications	sì	Inglese	SIAM Journal on Computing	Society for Industrial and Applied Mathematics Publications	0097-5397			2-s2.0-85096242299
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Aaltonen, Aleks	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Data and Value	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788119979		
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Managing by Data: Algorithmic Categories and Organizing	no	Inglese	Organization Studies	SAGE Publications	0170-8406		WOS:000547591000001	2-s2.0-85087407314
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Platform Evolution: A Study of TripAdvisor	sì	Inglese		University of Hawaii Press		9780998133133		
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Platforms as service ecosystems: Lessons from social media	sì	Inglese	Journal of Information Technology	Palgrave Macmillan	1466-4437		WOS:000524171700003	2-s2.0-85074582433
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Recommender System	no	Inglese		Oxford University Press		9780198809913		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Majocchi, Antonio; Sestu, Maria Cristina	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Family Firms and the Choice Between Wholly Owned Subsidiaries and Joint Ventures: A Transaction Costs Perspective	no	Inglese	Entrepreneurship Theory and Practice	Wiley-Blackwell	1042-2587		WOS:000514931400003	2-s2.0-85071440962
Majocchi, Antonio; Gomes, Giancarlo; Alegre Vidal, Joaquin; de Montreuil Carmona, Linda Jessica	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	The influence of innovation stimulus, facilitating factors and support mechanisms on innovation performance in Brazilian small textile firms	sì	Inglese	International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management	Inderscience Enterprises	1368-275X			2-s2.0-85088012455
Marengo, Luigi	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Organizational politics and complexity: Coase vs. Arrow, March, and Simon	no	Inglese	Industrial and Corporate Change	Oxford University Press	1464-3650		WOS:000525930700006	2-s2.0-85082581676
Marengo, Luigi; Levinthal, Daniel	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Organizations, Ambiguity and Conflict: Introduction to Special Section in Honor of James G. March	sì	Inglese	Industrial and Corporate Change	Oxford University Press	1464-3650		WOS:000525930700009	2-s2.0-85082575588
Mascia, Daniele; Cifalinò, Antonella; Vendramini, Emanuele Antonio	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Goal importance, use of performance measures, and knowledge exchange: An empirical study on general practitioners' performance	no	Inglese	Health Care Management Review	Lippincott Williams and Wilkins	1550-5030		WOS:000526397000004	2-s2.0-85080126581

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mascia, Daniele; Iacopino, Valentina; Maria Frisicale, Emanuela; Iacovelli, Antonia; Boccia, Stefania; Poscia, Andrea	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	The Impact of School and After-School Friendship Networks on Adolescent Vaccination Behavior	no	Inglese	Vaccines	MDPI Multidisciplinary Digital Publishing Institute	2076-393X		WOS:000529439800054	2-s2.0-85079345318
Mccarthy, Ian Paul; Baccarella, Christian V.; Wagner, Timm F.; Kietzmann, Jan H.	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Averting the rise of the dark side of social media: The role of sensitization and regulation	sì	Inglese	European Management Journal	Elsevier	0263-2373			
Mccarthy, Ian Paul; Oriani, Raffaele; Peruffo, Enzo; Cappa, Francesco	SECS-P/10; SECS-P/09; SECS-P/08; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Big data and firm performance	no	Inglese		EURAM European Academy of Management		n.d.		
Mccarthy, Ian Paul; Hannah, David; Pitt, Leyland F.; McCarthy, Jane M.	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Confronting indifference toward truth: Dealing with workplace bullshit	sì	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mccarthy, Ian Paul ; Kietzmann, Jan; Lee, Linda W.; Kietzmann, Tim C.	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Deepfakes: Trick or treat?	sì	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			
Mccarthy, Ian Paul ; Lee, Linda W.; Dabirian, Amir; Kietzmann, Jan	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Making sense of text: artificial intelligence-enabled content analysis	sì	Inglese	European Journal of Marketing	Emerald Group Publishing	0309-0566			
Mccarthy, Ian Paul ; Robson, Karen; de Beer, Jeremy	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Open branding: Managing the unauthorized use of brand-related intellectual property	sì	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			
Mccarthy, Ian Paul ; Ferreira, Caitlin; Hannah, David; Pitt, Leyland; Lord Ferguson, Sarah	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	This Place Is Full of It: Towards an Organizational Bullshit Perception Scale	sì	Inglese	Psychological Reports	SAGE Publications	0033-2941			
Mccarthy, Ian Paul; Oriani, Raffaele; Peruffo, Enzo; Cappa, Francesco	SECS-P/10; SECS-P/09; SECS-P/08; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	When does big data benefit firm performance?	no	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Meliciani, Valentina ; Cosci, Stefania; Guida, Roberto	SECS-P/06	01.1 - Articolo su rivista	Does trade credit really help relieving financial constraints?	no	Inglese	European Financial Management	Wiley-Blackwell	1354-7798		WOS:000505277900007	2-s2.0-85061565241

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Meliciani, Valentina; Fabrizi, Andrea; Garofalo, Giuseppe; Guarini, Giulio	SECS-P/06	01.1 - Articolo su rivista	Employment, innovation, and interfirm networks	no	Inglese	PSL Quarterly Review	Associazione Economia civile	2037-3635		WOS:000544810000004	2-s2.0-85091641455
Meliciani, Valentina; Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Savona, Maria	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integration in Global Value Chains and Employment	sì	Inglese		Springer		9783319573656		
Meliciani, Valentina; Colombelli, Alessandra; D'Ambrosio, Anna; Quattraro, Francesco	SECS-P/06	01.1 - Articolo su rivista	Newborn Firms and Regional Diversification Patterns: The Role of Cultural Diversity	no	Inglese	Economic Geography	Taylor & Francis	0013-0095		WOS:000573157300001	2-s2.0-85091613840
Meliciani, Valentina; Severino, Paola; De Dominicis, Silvia	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pandemia e value chains: quale futuro per la globalizzazione?	no	Italiano		Luis University Press		9788861055957		
Murro, Pierluigi; Ferri, Giovanni; Pini, Marco	SECS-P/09	01.1 - Articolo su rivista	Credit rationing and the relationship between family businesses and banks in Italy	no	Inglese	Global Finance Journal	Elsevier	1044-0283		WOS:000504890300002	2-s2.0-85046156559

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Murro, Pierluigi; Mc Namara, Andrea; O'Donohoe, Sheila	SECS-P/09	01.1 - Articolo su rivista	Lending infrastructure and credit rationing of European SMEs	sì	Inglese	European Journal of Finance	Routledge	1351-847X		WOS:000476166900001	2-s2.0- 85068791200
Oriani, Raffaele; Cappa, Francesco	SECS-P/09; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Crowd Involvement and Big Data	no	Inglese		IFKAD International Forum on Knowledge Asset Dynamics	2280-787X	9788896687130		
Oriani, Raffaele; Peruffo, Enzo; Cappa, Francesco	SECS-P/09; SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La valutazione finanziaria dei progetti di investimento internazionali	no	Italiano		McGraw-Hill		9788838697364		
Oriani, Raffaele; Peruffo, Enzo; Cappa, Francesco	SECS-P/09; SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La valutazione finanziaria e la gestione della tesoreria nell'impresa internazionale	no	Italiano		McGraw-Hill		9788838697364		
Oriani, Raffaele; Cappa, Francesco; Cetrini, Giorgio	SECS-P/09; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The impact of corporate strategy on capital structure: evidence from Italian listed firms	no	Inglese	The Quarterly Review of Economics and Finance: Journal of the Midwest Economics Association	Elsevier	1062-9769			2-s2.0- 85072269414
Pellegrini, Mirella	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Per aspera ad astra: dall'esperienza della pandemia, rischi e opportunità per l'università	no	Italiano	La nuova giurisprudenza civile commentata	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1593-7305			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Pellegrini, Mirella; Uskov, Vladimir; Casalino, Nunzio	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Reimagining and re-designing the post-Covid-19 higher education organizations to address new challenges and responses for safe and effective teaching activities	sì	Inglese	Law and Economics Yearly Review	Queen Mary University of London	2050-9014			
Pellegrini, Mirella	IUS/05	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sistemi alternativi di composizione delle controversie in ambito bancario e finanziario: ABF e ACF	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813373634		
Peruffo, Enzo; Acciarini, Chiara	SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Family business in the digital era: navigating a scenario full of transformations	no	Inglese		Luis University Press		9788861055346		
Peruffo, Enzo; Acciarini, Chiara; Corsico, Fabio	SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction to family business and theoretical perspectives	no	Inglese		Luis University Press		9788861055346		
Peruffo, Enzo; Bergh, Donald; Chiu, Kitty; Connelly, Brian; Hitt, Michael	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Market response to divestiture announcements: a screening theory perspective	sì	Inglese	Strategic Organization	SAGE Publications	1476-1270			2-s2.0-85067832516

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Peruffo, Enzo; D'Angelo, Viviana; Ardito, Lorenzo; Messeni Petruzzelli, Antonio; Capolupo, Paolo	SECS-P/08; SECS-P/08	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Presence in foreign markets, ethnic minority ownership and financial performance of high-tech SME's	no	Inglese		Nicosia Euromed Press	2547-8516	9789963711895		
Peruffo, Enzo; Acciarini, Chiara; Corsico, Fabio;	SECS-P/08; N.D.	03.2 - Curatela di monografia	The Handbook of Family Business	no	Inglese		Luiss University Press		9788861055346		
Peruffo, Enzo; Brunetta, Federica; Marchegiani, Lucia	SECS-P/08; SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	When birds of a feather don't flock together: Diversity and innovation outcomes in international R&D collaboration	no	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000532827900036	2-s2.0-85071881510
Peuerini, Paolo; Finocchi, Riccardo; Perri, Antonio;	M-FIL/05	01.1 - Articolo su rivista	La prova dell'enunciazione: Fotografia digitale, deepfake e pertinenza documentale denegata o rinegoziata	no	Italiano	E C - Rivista dell'Associazione Italiana Studi Semiotici	Mimesis	1970-7452			
Peuerini, Paolo; Finocchi, Riccardo; Perri, Antonio	M-FIL/05	01.1 - Articolo su rivista	Smart objects in daily life: Tackling the rise of new life forms in a semiotic perspective	no	Inglese	Semiotica	De Gruyter	1613-3692		WOS:000597160900009	2-s2.0-85096077635
Peuerini, Paolo	M-FIL/05	01.1 - Articolo su rivista	Spazi "deserti" e vita sospesa ai tempi della pandemia. I droni e il ritorno alla Natura	no	Italiano	E C - Rivista dell'Associazione Italiana Studi Semiotici	Mimesis	1970-7452			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Peverini, Paolo; Romani, Simona; Monsurrò, Luigi; Querci, Ilaria;	M-FIL/05; SECS-P/08	04.1 - Contributo in Atti di convegno	The dark side of consumer- smart object relationship: A non-user perspective	no	Inglese		EMAC European Marketing Academy	2709-1589			
Pirolò, Luca; Nasta, Luigi	SECS-P/08; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	A Design Thinking Approach for Museum Institutions	no	Inglese		IntechOpen		9781838810412		
Pirolò, Luca; Acciarini, Chiara; Bolici, Francesco; Marchegiani, Lucia; Diana, Gabriele	SECS-P/08; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Blue Ocean or Dry Desert? Blockchain & Bitcoin impact on Tourism Industry	no	Inglese		ASSIOA Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale		n.d.		
Pirolò, Luca; Magnanelli, Barbara Sveva	SECS-P/08	03.5 - Monografia	Corporate Governance and Diversity in Boardrooms: Empirical Insights into the Impact on Firm Performance	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030561192		
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Bagozzi, Richard P.	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Consumer Reshoring Sentiment and Animosity: Expanding Our Understanding of Market Responses to Reshoring	sì	Inglese	MIR Management International Review	Springer	0938-8249		WOS:000517065200003	2-s2.0- 85073775088
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Bagozzi, Richard P.	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	The effects of reshoring decisions on employees	sì	Inglese	Personnel Review	Emerald Group Publishing	0048-3486		WOS:000503150100001	2-s2.0- 85076590223

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Spagnoletti, Paolo; Kazemargi, Nilofaar	SECS-P/10; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Cloud Sourcing and Paradigm Shift in IT Governance: Evidence from the Financial Sector	no	Inglese		Springer International	2195-4968	9783030473549; 9783030473556		2-s2.0-85092132439
Spagnoletti, Paolo; Kazemargi, Nilofaar	SECS-P/10; N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	IT Investment Decisions in Industry 4.0: Evidences from SMEs	no	Inglese		Springer International	2195-4968	9783030473549; 9783030473556		2-s2.0-85092158452
Zattoni, Alessandro; Dedoulis, Emmanouil; Leventis, Stergios; Van Ees, Hans	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Corporate Governance and Institutions - A Review and Research Agenda	sì	Inglese	Corporate Governance	Emerald Group Publishing	0964-8410			
Zattoni, Alessandro	SECS-P/08	03.5 - Monografia	Corporate Governance: How to Design Good Companies	no	Inglese		Egea		9788885486935		

Ricercatori

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Brunetta, Federica; Gosciu, Alessio	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Agri-food and AI: integrating technology as a core element of the business model: the case of Elaisian	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Brunetta, Federica; Gosciu, Alessio; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Artificial intelligence: toward a new economic paradigm in agri-food	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusion: Where next?	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Digital technology in the agri-food sector: a review on the business impact of digitalization in the agri-food sector	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela; Capo, Francesca; Heideveld, Laurens	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Digitalization in the agri-food industry: The relationship between technology and sustainable development	si	Inglese	Management Decision	Emerald Group Publishing	0025-1747			2-s2.0-85087815162
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	03.2 - Curatela di monografia	How is Digitalization Affecting Agri-food?: New Business Models, Strategies and Organizational Forms	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela; Martini, Antonella; Marchegiani, Lucia	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Learning in an Agile Setting: A Multilevel Study on the Evolution of Organizational Routines	no	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000527382500043	2-s2.0-85048344291
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela; Peichan, Li	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The impact of digitalization: a review on the issue	si	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela	SECS-P/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The use of digital technologies in agri-food: Evidences from the rural sector	no	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Leone, Maria Isabella; Cappa, Francesco; Pinelli, Michele; Maiolini, Riccardo	SECS-P/08; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	“Pledge” me your ears! The role of narratives and narrator experience in explaining crowdfunding success	no	Inglese	Small Business Economics	Springer	0921-898X		WOS:000520909800002	2-s2.0-85083383230
Pozharliev, Rumen Ivaylov; Cherubino, Patrizia	SECS-P/08	03.5 - Monografia	La mente del consumatore: Guida applicata al neuromarketing e alla consumer neuroscience	no	Italiano		Luiss University Press		9788861054707		
Yu, Xiaodan; Dosi, Giovanni	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Capabilities accumulation and development: what history tells the theory	no	Inglese		Oxford University Press		9780190900533		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Yu, Xiaodan; Cimoli, Mario; Dosi, Giovanni	SECS-P/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Industrial policies, patterns of learning and development: an evolutionary perspective	sì	Inglese		Oxford University Press		9780198862420		
Yu, Xiaodan; Dosi, Giovanni; Virgillito, Maria Enrica	SECS-P/06	01.1 - Articolo su rivista	The wage-productivity nexus in the world factory economy	no	Inglese	World Development	Elsevier	0305-750X		WOS:000519652400011	2-s2.0- 85078982097

Inoltre:

Brunetta, Federica & Enzo Peruffo, Luca Marchegiani, “When birds of a feather don't flock together: Diversity and innovation outcomes in international R&D collaboration”, già sub **Peruffo, Enzo**

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Balachandran Nair, Lakshmi	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	COVID-19 and qualitative social media data collection	no	Inglese		Academic Publishing		9781912764655		
Balachandran Nair, Lakshmi	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	From ‘whodunnit’ to ‘how’: Detective stories and auditability in qualitative business ethics research	no	Inglese	Journal of Business Ethics	Springer Netherlands	0167-4544		WOS:000520999800003	2-s2.0- 85082878926

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Balachandran Nair, Lakshmi; van Grootel, Leonie; Klugkist, Irene; van Wesel, Floryt	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Quantitizing findings from qualitative studies for integration in mixed methods reviewing	sì	Inglese	Research Synthesis Methods	John Wiley & Sons	1759-2887		WOS:000531050000009	2-s2.0-85081583761
Balachandran Nair, Lakshmi; Gibbert, Michael; Weiss, Matthias; Hoegl, Martin	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Using Outliers for Theory Building	sì	Inglese	Organizational Research Methods	SAGE Publications	1094-4281		WOS:000506762300001	2-s2.0-85077683703
Calluso, Cinzia; Pettorruso, Mauro; Tosoni, Annalisa; Carenti, Maria Luisa; Cannito, Loreta; Martinotti, Giovanni; di Giannantonio, Massimo; Committeri, Giorgia	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Cognitive dynamics of intertemporal choice in gambling disorder	no	Inglese	Addictive Behaviors	Elsevier	0306-4603		WOS:000539099900001	2-s2.0-85085186833
Donato, Carmela; Adiguzel, Feray;	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	I like you, but only if not too successful: male spokespersons effectiveness	no	Inglese	The Journal of Consumer Marketing	Emerald Group Publishing	0736-3761		WOS:000301623900007	2-s2.0-85074393468

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Holmlund, Maria; Van Vaerenbergh, Yves; Ciuchita, Robert; Ravald, Annika; Sarantopoulos, Panaiotis; Zaki, Mohamed	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Customer experience management in the age of big data analytics: A strategic framework	sì	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000541934200030	2-s2.0-85079057761
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Milne, George R.; Kaplan, Begum	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Mindful consumption: Three consumer segment views	sì	Inglese	Australasian Marketing Journal	Elsevier	1441-3582		WOS:000528856400002	2-s2.0-85072713622
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Farace, Stefania; Roggeveen, Anne; De Ruyter, Ko; Wetzels, Martin; Grewal, Dhruv	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	Patterns in Motion: How Visual Patterns in Ads Affect Product Evaluations	sì	Inglese	Journal of Advertising	Routledge	0091-3367		WOS:000484920100001	2-s2.0-85071954478

Inoltre:

Calluso, Cinzia & Maria Giovanna Devetag, Mohammad Amin Zandi, Mohammad, “Cognitive Dynamics of Religiosity and Intertemporal Choice Behavior”, già sub **Devetag, Maria Giovanna**

Calluso, Cinzia & Luca Giustiniano, Antonio Daood, “Unveiling the dark side of business models: A novel framework for managerial cognition and decision-making”, già sub **Giustiniano, Luca**

Donato, Carmela & Matteo De Angelis, Cesare Amatulli, “An investigation on the effectiveness of hedonic versus utilitarian message appeals in luxury product communication”, già sub **De Angelis, Matteo**

Donato, Carmela & Matteo De Angelis, Buonomo Antonella, “Environmental and Social Sustainability in Fashion: A Case Study Analysis of Luxury and Mass-Market Brands”, già sub **De Angelis, Matteo**

Donato, Carmela & Matteo De Angelis, Cesare Amatulli, “Sustainable Luxury: The Effect of Corporate Social Responsibility Strategy on Luxury Consumption Motivations”, già sub **De Angelis, Matteo**

Assegnisti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cappa, Francesco; Franco, Stefano; Caroli, Matteo Giuliano; Del Chiappa, Giacomo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Are you good enough? CSR, quality management and corporate financial performance in the hospitality industry	no	Inglese	International Journal of Hospitality Management	Elsevier	0278-4319			2-s2.0- 85075455168
Cappa, Francesco; Ferrucci, Edoardo; Franco, Stefano; Maiolini, Riccardo	N.D.; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Raccolta di fondi nel Crowdfunding Reward- Based: Il ruolo delle tipologie di prodotto	sì	Italiano		Fondazione CUEIM		9788894393743		
Cappa, Francesco; Ferrucci, Edoardo; Franco, Stefano; Maiolini, Riccardo	N.D.; N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Reward-based crowdfunding and the effect of product and reward typologies	sì	Inglese		Continuous Innovation Network		9789077360217		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cappa, Francesco; Rosso, Federica; Capaldo, Antonio	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Visitor-sensing: Involving the crowd in cultural heritage organizations	no	Inglese	Sustainability	MDPI Multidisciplinary Digital Publishing Institute	2071-1050		WOS:000522460200163	2-s2.0- 85081251176
D'Angelo, Viviana; Kella, Chintan	SECS-P/08	04.1 - Contributo in Atti di convegno	The Technological Exploration Through Alternative Innovation Approaches: An Agent-Based Model	sì	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
D'Angelo, Viviana	SECS-P/08	01.1 - Articolo su rivista	The value of management in the digitalisation era: evidence from an Italian museum	no	Inglese	International Journal of Digital Culture and Electronic Tourism	Inderscience Enterprises	1753-5220			
Davola, Antonio; Pardolesi, Roberto	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Algorithmic legal decision making: la fine del mondo (del diritto) o il paese delle meraviglie?	no	Italiano	Questione Giustizia	Franco Angeli	1972-5531			
Grimaldi, Raffaella	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Accordi di reintegrazione della legittima: la complessità che sfugge al tipo	no	Italiano	Diritto delle successioni e della famiglia	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2421-2407			
Grimaldi, Raffaella	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Il meccanismo del rinvio tra diversi sistemi ordinamentali: un enigma in cerca di soluzioni	no	Italiano	Il Foro Italiano	La Tribuna	0015-783X			
Grimaldi, Raffaella	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La difficile marcia del patto fiduciario verso l'oralità	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Grimaldi, Raffaella	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La donazione	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813372316		
Tricarico, Luca; Galimberti, Andrea; Campanaro, Ausilia; Magoni, Chiara; Labra, Massimo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Experimenting with RRI tools to Drive Sustainable Agri-Food Research: The SASS Case Study from Sub-Saharan Africa	no	Inglese	Sustainability	MDPI Multidisciplinary Digital Publishing Institute	2071-1050		WOS:000519135101033	
Tricarico, Luca; De Vidovich, Lorenzo; Billi, Andrea	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Innovazione sociale, sviluppo economico e margini territoriali: una riflessione per il contesto italiano	no	Italiano	LaborEst	Laruffa	2421-3187			
Tricarico, Luca; Daldanise, Gaia; Jones, Zachary Mark	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Spazi Piattaforma: quando la cultura interseca l'innovazione sociale e lo sviluppo territoriale	sì	Italiano	BDC Bollettino del Centro Calza Bini	Federico II Open Access Press	2284-4732			

Inoltre:

Cappa, Francesco & Maria Isabella Leone, Michele Pinelli, Riccardo Maiolini, ““Pledge” me your ears! The role of narratives and narrator experience in explaining crowdfunding success”, già sub **Leone, Maria Isabella**

Cappa, Francesco & Ian Paul Mccarthy, Raffaele Oriani, Enzo Peruffo, “Big data and firm performance”, già sub **Mccarthy, Ian Paul**

Cappa, Francesco & Raffaele Oriani, Giorgio Cetrini, “The impact of corporate strategy on capital structure: evidence from Italian listed firms”, già sub **Oriani, Raffaele**

Cappa, Francesco & Raffaele Oriani, “Crowd Involvement and Big Data”, già sub **Oriani, Raffaele**

Cappa, Francesco & Ian Paul Mccarthy, Raffaele Oriani, Enzo Peruffo, “When does big data benefit firm performance?”, già sub **Mccarthy, Ian Paul**

Cappa, Francesco & Raffaele Oriani, Enzo Peruffo, “La valutazione finanziaria dei progetti di investimento internazionali”, già sub **Oriani, Raffaele**

Cappa, Francesco & Raffaele Oriani, Enzo Peruffo, “La valutazione finanziaria e la gestione della tesoreria nell’impresa internazionale”, già sub **Oriani, Raffaele**

Cappa, Francesco & Luca Giustiniano, Federica Rosso, Maurizio Porfiri, “Nudging and Citizen Science: The Effectiveness of Feedback in Energy-Demand Management”, già sub **Giustiniano, Luca**

D’Angelo, Viviana & Enzo Peruffo, Lorenzo Ardito, Antonio Messeni Petruzzelli Antonio, Paolo Capolupo, “Presence in foreign markets, ethnic minority ownership and financial performance of high-tech SME’s”, già sub **Peruffo, Enzo**

Kazemargi, Nilofaar & Paolo Spagnoletti, “Cloud Sourcing and Paradigm Shift in IT Governance: Evidence from the Financial Sector”, già sub **Spagnoletti, Paolo**

Kazemargi, Nilofaar & Paolo Spagnoletti, “IT Investment Decisions in Industry 4.0: Evidences from SMEs”, già sub **Spagnoletti, Paolo**

Nasta, Luigi & Luca Pirolo, “A Design Thinking Approach for Museum Institutions”, già sub **Pirolo, Luca**

Rossi, Adriana & Cristiano Busco, Fabrizio Granà, “Disclosure non finanziaria e misurazione degli impatti sociali: profili teorici, prime evidenze empiriche e prospettive future”, già sub **Busco, Cristiano**

Rossi, Adriana & Cristiano Busco, Mark L. Frigo, Angelo Riccaboni, Elena Sofra, “Reaping The Benefits of Business 2030”, già sub **Busco, Cristiano**

Dottorandi

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cascio Rizzo, Giovanni Luca; De Marco, Marco; De Rosa, Pasquale; Laura, Luigi	N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Collaborative Recommendations with Deep Feed-Forward Networks: An Approach to Service Personalization	no	Inglese		Springer	1865-1348	9783030387235; 9783030387242		2-s2.0-85080940379

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Deriu, Valerio	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Emotional modulation of the pupil in psychopathy: A test of the Response Modulation Hypothesis	sì	Inglese	International Journal of Psychophysiology	Elsevier	0167-8760		WOS:000564581100019	2-s2.0-85087116669

Inoltre:

Acciarini, Chiara & Luca Pirolo, Francesco Bolici, Lucia Marchegiani, Gabriele Diana, “Blue Ocean or Dry Desert? Blockchain & Bitcoin impact on Tourism Industry”, già sub **Pirolo, Luca**

Acciarini, Chiara & Enzo Peruffo, “Family business in the digital era: navigating a scenario full of transformations”, già sub **Peruffo, Enzo**

Acciarini, Chiara & Enzo Peruffo, Fabio Corsico, “Introduction to family business and theoretical perspectives”, già sub **Peruffo, Enzo**

Acciarini, Chiara & Enzo Peruffo, Fabio Corsico, “The Handbook of Family Business”, già sub **Peruffo, Enzo**

Buonomo, Antonella & Matteo De Angelis, Carmela Donato, “Environmental and Social Sustainability in Fashion: A Case Study Analysis of Luxury and Mass-Market Brands”, già sub **De Angelis, Matteo**

Pisotska, Viktoriya & Luca Giustiniano, Kerem Gurses, “How do Creative Entrepreneurs Respond to the Tension Between Art and Business?”, già sub **Giustiniano, Luca**

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri (affiliati a Enti / Istituzioni straniere)

Docenti

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Busco, Cristiano; Consolandi, Costanza; Eccles, Robert G.; Sofra, Elena	SECS-P/07	sì	01.1 - Articolo su rivista	Disclosure Topics, Financial Relevance, and the Financial Intensity of ESG Materiality	Inglese	Journal of Applied Corporate Finance	Wiley- Blackwell	1936-8216			
Busco, Cristiano; Rossi, Adriana; Luque-Vilchez, Mercedes	SECS-P/07 SECS-P/07	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integrated reporting assurance: state of the art, current issues, future challenges and research opportunities	Inglese		Routledge		9780367233853		

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Busco, Cristiano; Rossi, Adriana; Frigo, Mark L.; Riccaboni, Angelo; Sofra, Elena	SECS-P/07; SECS-P/07	sì	01.1 - Articolo su rivista	Reaping The Benefits of Business 2030	Inglese	Strategic Finance	Institute of Management Accountants	1524-833X			
Busco, Cristiano; Malafronte, Irma; Pereira, John	SECS-P/07	no	05.2 - Rapporto di ricerca	The role of corporate culture in the choice of integrated reporting	Inglese		CIMA		9781859718872		
Caroli, Matteo Giuliano; Pongelli, Claudia; Valentino, Alfredo	SECS-P/08	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Family-owned MNEs and transparency: a focus on corruption risk in host countries	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788974066		
Caroli, Matteo Giuliano; Pongelli, Claudia; Valentino, Alfredo	SECS-P/08	no	05.3 - Case study	Elettricità Futura: the challenge for integration, innovation and sustainability in the electric industry	Inglese		Luiss University Press		9788861055292		
De Angelis, Matteo; Pino, Giovanni; Amatulli, Cesare; Natarajan, Rajan; Peluso, Alessandro M.; Guido, Gianluigi	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Product touch in the real and digital world: How do consumers react?	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000527393100046	2-s2.0- 85074520127

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Giovanni, Pietro; Jalali, Hamed; Ansariipoor, Amir H.	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Closed-loop supply chains with complementary products	Inglese	International Journal of Production Economics	Elsevier	0925-5273			2-s2.0- 85083000126
De Giovanni, Pietro; Genc, Talat S.	SECS-P/08	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Coordination in closed-loop supply chain with price- dependent returns	Inglese		Springer Science + Business Media	0884-8289	9783030191061; 9783030191078		2-s2.0- 85071313183
Devetag, Maria Giovanna; Calluso, Cinzia; Amin Zandi, Mohammad	SECS-P/08; SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Cognitive Dynamics of Religiosity and Intertemporal Choice Behavior	Inglese	Journal of Cross- Cultural Psychology	SAGE Publications	0022-0221			2-s2.0- 85089137140
Finocchi, Irene; Blelloch, Guy	ING-INF/05	sì	03.2 - Curatela di monografia	2020 Proceedings of the Symposium on Algorithm Engineering and Experiments (ALENEX)	Inglese		ACM Association for Computing Machinery	2164-0300	9781611976007		2-s2.0- 85079399719
Giustiniano, Luca; Rego, Arménio; Meyer, Marcel; Reis Júnior, Dálcio; e Cunha, Miguel Pina	SECS-P/10	no	04.2 - Abstract in Atti di convegno	Do wise leaders encourage employees to speak up?	Inglese		BALAS Business Association for Latin American Studies				

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Giustiniano, Luca; e Cunha, Miguel Pina	SECS-P/10	no	05.3 - Case study	Individual exposure, elaboration and somatization of competing institutional logics: the paradoxical case of Ivo Watts-Russell	Inglese		n.d.				
Giustiniano, Luca; Cristina Oliveira, Sonia; e Cunha, Miguel Pina	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	“Positive Change” in Responsible Global Leadership: Process and paradox	Inglese		Routledge		9781138049345		
Giustiniano, Luca; Pisotska, Viktoriya; Gurses, Kerem	SECS-P/10; N.D.	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	How do Creative Entrepreneurs Respond to the Tension Between Art and Business?	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Giustiniano, Luca; Schneider, Anna; Daood, Antonio	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La gestione internazionale del capitale umano	Italiano		McGraw-Hill Education		9788838697364		

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Giustiniano, Luca; Gallus, Jana; Jung, Olivia; Lakhani, Karim R.; Bo Jeppesen, Lars; Malhotra, Arvind; Nagaraj, Abhishek; Ransbotham, Sam B.; Kretzschmar, Linn; Reinsberger, Kathrin	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Motivating Engagement with Novel Innovation Mechanisms	Inglese	Academy of Management Proceedings	Academy of Management	2151-6561			
Giustiniano, Luca; Cappa, Francesco; Rosso, Federica; Porfiri, Maurizio	SECS-P/10; N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Nudging and Citizen Science: The Effectiveness of Feedback in Energy- Demand Management	Inglese	Journal of Environmental Management	Academic Press	0301-4797		WOS:000541757200048	2-s2.0- 85084439920
Giustiniano, Luca; e Cunha, Miguel Pina; Simpson, Ace V.; Rego, Arménio; Clegg, Stewart	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Resilient leadership as paradox work: Notes from COVID-19	Inglese	Management and Organization Review	Cambridge University Press	1740-8784			2-s2.0- 85096223834

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Giustiniano, Luca; Pisotska, Viktoriya; Gurses, Kerem	SECS-P/10; N.D.	no	04.2 - Abstract in Atti di convegno	The role of organizational identity in the governance interface between the owner organization and its initiated projects: The Venice Biennale case	Inglese		British Academy of Management				
Homberg, Fabian Kurt Falk; Secchi, Davide; Herath, Dinuka	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Agent-based modeling as a tool for Public Management research	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789903478		
Homberg, Fabian Kurt Falk; Asseburg, Julia	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Public Service Motivation or Sector Rewards? Two Studies on the Determinants of Sector Attraction	Inglese	Review of Public Personnel Administration	SAGE Publications	0734-371X		WOS:000508466800004	2-s2.0- 85048147285
Homberg, Fabian Kurt Falk; Costello, Joyce; Secchi, Davide	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Public Service Motivated Volunteer: Devoting Time or Effort?	Inglese	Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly	SAGE Publications	0899-7640		WOS:000524232300001	2-s2.0- 85082924489
Homberg, Fabian Kurt Falk; Asseburg, Julia; Hattke, Judith; Hensel, David; Vogel, Rick	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Tacit Dimension of Public Sector Attraction in Multi-Incentive Settings	Inglese	Journal of Public Administration Research and Theory	Oxford University Press	1053-1858		WOS:000562385100003	2-s2.0- 85070524371

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Homberg, Fabian Kurt Falk; Schoeneborn, Dennis	SECS-P/10	no	05.3 - Case study	What happens in Vegas, stays in Vegas? A young traveler's decision making problem	Inglese		Luiss University Press		9788861055650		
Italiano, Giuseppe Francesco; Georgiadis, Loukas; Karanasiou, Aikaterini	ING-INF/05	sì	01.1 - Articolo su rivista	Approximating the smallest 2-vertex connected spanning subgraph of a directed graph	Inglese	Theoretical Computer Science	Elsevier	0304-3975		WOS:000512219400012	2-s2.0- 85074460297
Italiano, Giuseppe Francesco; Acuña, Vicente; Grossi, Roberto; Soares De Lima, Leandro; Rizzi, Romeo; Sacomoto, Gustavo; Sagot, Marie-France; Sinimeri, Blerina	ING-INF/05	sì	01.1 - Articolo su rivista	On Bubble Generators in Directed Graphs	Inglese	Algorithmica	Springer	0178-4617			2-s2.0- 85072112920
Italiano, Giuseppe Francesco; Georgiadis, Loukas; Parotsidis, Nikos	ING-INF/05	sì	01.1 - Articolo su rivista	Strong connectivity in directed graphs under failures, with applications	Inglese	SIAM Journal on Computing	Society for Industrial and Applied Mathematics Publications	0097-5397			2-s2.0- 85096242299

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Aaltonen, Aleksi	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Data and Value	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788119979		
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Platform Evolution: A Study of TripAdvisor	Inglese		University of Hawaii Press		9780998133133		
Kallinikos, Jannis; Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Platforms as service ecosystems: Lessons from social media	Inglese	Journal of Information Technology	Palgrave Macmillan	1466-4437		WOS:000524171700003	2-s2.0- 85074582433
Majocchi, Antonio; Gomes, Giancarlo; Alegre Vidal, Joaquin; de Montreuil Carmona, Linda Jessica	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	The influence of innovation stimulus, facilitating factors and support mechanisms on innovation performance in Brazilian small textile firms	Inglese	International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management	Inderscience Enterprises	1368-275X			2-s2.0- 85088012455
Marengo, Luigi; Levinthal, Daniel	SECS-P/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Organizations, Ambiguity and Conflict: Introduction to Special Section in Honor of James G. March	Inglese	Industrial and Corporate Change	Oxford University Press	1464-3650		WOS:000525930700009	2-s2.0- 85082575588

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mccarthy, Ian Paul ; Baccarella, Christian V.; Wagner, Timm F.; Kietzmann, Jan H.	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Averting the rise of the dark side of social media: The role of sensitization and regulation	Inglese	European Management Journal	Elsevier	0263-2373			
Mccarthy, Ian Paul ; Hannah, David; Pitt, Leyland F.; McCarthy, Jane M.	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Confronting indifference toward truth: Dealing with workplace bullshit	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			
Mccarthy, Ian Paul ; Kietzmann, Jan; Lee, Linda W.; Kietzmann, Tim C.	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Deepfakes: Trick or treat?	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			
Mccarthy, Ian Paul ; Lee, Linda W.; Dabirian, Amir; Kietzmann, Jan	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Making sense of text: artificial intelligence-enabled content analysis	Inglese	European Journal of Marketing	Emerald Group Publishing	0309-0566			
Mccarthy, Ian Paul ; Robson, Karen; de Beer, Jeremy	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Open branding: Managing the unauthorized use of brand-related intellectual property	Inglese	Business Horizons	Elsevier	0007-6813			

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mccarthy, Ian Paul; Ferreira, Caitlin; Hannah, David; Pitt, Leyland; Lord Ferguson, Sarah	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	This Place Is Full of It: Towards an Organizational Bullshit Perception Scale	Inglese	Psychological Reports	SAGE Publications	0033-2941			
Meliciani, Valentina; Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Savona, Maria	SECS-P/06	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Integration in Global Value Chains and Employment	Inglese		Springer		9783319573656		
Murro, Pierluigi; Mc Namara, Andrea; O'Donohoe, Sheila	SECS-P/09	sì	01.1 - Articolo su rivista	Lending infrastructure and credit rationing of European SMEs	Inglese	European Journal of Finance	Routledge	1351-847X		WOS:000476166900001	2-s2.0- 85068791200
Pellegrini, Mirella; Uskov, Vladimir; Casalino, Nunzio	IUS/05	sì	01.1 - Articolo su rivista	Reimagining and re- designing the post-Covid- 19 higher education organizations to address new challenges and responses for safe and effective teaching activities	Inglese	Law and Economics Yearly Review	Queen Mary University of London	2050-9014			
Peruffo, Enzo; Bergh, Donald; Chiu, Kitty; Connelly, Brian; Hitt, Michael	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Market response to divestiture announcements: a screening theory perspective	Inglese	Strategic Organization	SAGE Publications	1476-1270			2-s2.0- 85067832516

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Bagozzi, Richard P.	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Consumer Reshoring Sentiment and Animosity: Expanding Our Understanding of Market Responses to Reshoring	Inglese	MIR Management International Review	Springer	0938-8249		WOS:000517065200003	2-s2.0- 85073775088
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Bagozzi, Richard P.	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	The effects of reshoring decisions on employees	Inglese	Personnel Review	Emerald Group Publishing	0048-3486		WOS:000503150100001	2-s2.0- 85076590223
Zattoni, Alessandro; Dedoulis, Emmanouil; Leventis, Sergios; Van Ees, Hans	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Corporate Governance and Institutions - A Review and Research Agenda	Inglese	Corporate Governance	Emerald Group Publishing	0964-8410			

Ricercatori

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela; Capo, Francesca; Heideveld, Laurens	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Digitalization in the agri- food industry: The relationship between technology and sustainable development	Inglese	Management Decision	Emerald Group Publishing	0025-1747			2-s2.0- 85087815162

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientific	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Brunetta, Federica; Annosi, Maria Carmela; Peichan, Li	SECS-P/08	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The impact of digitalization: a review on the issue	Inglese		Taylor & Francis		9780367196516		
Yu, Xiaodan; Cimoli, Mario; Dosi, Giovanni	SECS-P/06	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Industrial policies, patterns of learning and development: an evolutionary perspective	Inglese		Oxford University Press		9780198862420		

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientific	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Balachandran Nair, Lakshmi; van Grootel, Leonie; Klugkist, Irene; van Wesel, Floryt	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Quantitizing findings from qualitative studies for integration in mixed methods reviewing	Inglese	Research Synthesis Methods	John Wiley & Sons	1759-2887		WOS:000531050000009	2-s2.0- 85081583761
Balachandran Nair, Lakshmi; Gibbert, Michael; Weiss, Matthias; Hoegl, Martin	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Using Outliers for Theory Building	Inglese	Organizational Research Methods	SAGE Publications	1094-4281		WOS:000506762300001	2-s2.0- 85077683703

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Holmlund, Maria; Van Vaerenbergh, Yves; Ciuchita, Robert; Ravald, Annika; Sarantopoulos, Panaiotis; Zaki, Mohamed	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Customer experience management in the age of big data analytics: A strategic framework	Inglese	Journal of Business Research	Elsevier	0148-2963		WOS:000541934200030	2-s2.0- 85079057761
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Milne, George R.; Kaplan, Begum	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Mindful consumption: Three consumer segment views	Inglese	Australasian Marketing Journal	Elsevier	1441-3582		WOS:000528856400002	2-s2.0- 85072713622
Villarroel Ordenes, Francisco Javier, Farace, Stefania; Roggeveen, Anne; De Ruyter, Ko; Wetzels, Martin; Grewal, Dhruv	SECS-P/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Patterns in Motion: How Visual Patterns in Ads Affect Product Evaluations	Inglese	Journal of Advertising	Routledge	0091-3367		WOS:000484920100001	2-s2.0- 85071954478

Inoltre:

Calluso, Cinzia & Maria Giovanna Devetag, Mohammad Amin Zandi, Mohammad, “Cognitive Dynamics of Religiosity and Intertemporal Choice Behavior”, già sub **Devetag, Maria Giovanna**

Assegnisti

Autori	SSD Autore Luiss	Publiccaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cappa, Francesco; Ferrucci, Edoardo; Franco, Stefano; Maiolini, Riccardo	N.D.; N.D.	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Raccolta di fondi nel Crowdfunding Reward-Based: Il ruolo delle tipologie di prodotto	Italiano		Fondazione CUEIM		9788894393743		
Cappa, Francesco; Ferrucci, Edoardo; Franco, Stefano; Maiolini, Riccardo	N.D.; N.D.	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Reward-based crowdfunding and the effect of product and reward typologies	Inglese		Continuous Innovation Network		9789077360217		
D'Angelo, Viviana; Kella, Chintan	SECS-P/08	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	The Technological Exploration Through Alternative Innovation Approaches: An Agent-Based Model	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Tricarico, Luca; Daldanise, Gaia; Jones, Zachary Mark	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Spazi Piattaforma: quando la cultura interseca l'innovazione sociale e lo sviluppo territoriale	Italiano	BDC Bollettino del Centro Calza Bini	Federico II Open Access Press	2284-4732			

Inoltre:

Cappa, Francesco & Luca Giustiniano, Federica Rosso, Maurizio Porfiri, “Nudging and Citizen Science: The Effectiveness of Feedback in Energy-Demand Management”, già sub **Giustiniano, Luca**

Cappa, Francesco & Ian Paul Mccarthy, Raffaele Oriani, Enzo Peruffo, “When does big data benefit firm performance?”, già sub **Mccarthy, Ian Paul**

Rossi, Adriana & Cristiano Busco, Mark L. Frigo, Angelo Riccaboni, Elena Sofra, “Reaping The Benefits of Business 2030”, già sub **Busco, Cristiano**

Dottorandi

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Deriu, Valerio	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Emotional modulation of the pupil in psychopathy: A test of the Response Modulation Hypothesis	Inglese	International Journal of Psychophysiology	Elsevier	0167-8760		WOS:000564581100019	2-s2.0- 85087116669

Inoltre:

Pisotska, Viktoriya & Luca Giustiniano, Kerem Gurses, “How do Creative Entrepreneurs Respond to the Tension Between Art and Business?”, già sub **Giustiniano, Luca**

Pisotska, Viktoriya & Luca Giustiniano, Kerem Gurses, “The role of organizational identity in the governance interface between the owner organization and its initiated projects: The Venice Biennale case”, già sub **Giustiniano, Luca**

Quadro E2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni)

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Area CUN e ambito di studio
Ricercatori stranieri in entrata affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	166 giorni (17/02-31/07)	Settepanella, Simona ¹	Hokkaido University (Giappone)	Area 13 Mathematics and Economics
	45 giorni (07/03-30/04)	Hanseth, Ole ²	University of Oslo (Norvegia)	Area 13 Management; Information Systems
	30 giorni (18/02-18/03)	Killian, Sheila ³	Kemmy Business School, University of Limerick, (Irlanda)	Area 13 Critical/social accounting
Docenti in mobilità internazionale	Nessuno.			
Ricercatori in mobilità internazionale	Nessuno.			
APR e Lecturer in mobilità internazionale	Nessuno.			
Assegnisti in mobilità internazionale	Nessuno.			
Dottorandi in mobilità internazionale	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
	69 giorni nel 2020 (16/09/2019-09/03/2020)	Buonomo, Antonella	Rotterdam School of Management	Paesi Bassi

Nota: Il ridotto numero di ricercatori *incoming* e *outgoing* nel 2020 è motivato dalla pandemia di Covid-19, che ha fortemente limitato gli spostamenti internazionali a partire dal mese di marzo.

¹ La Visiting Professor prof.ssa Settepanella ha iniziato il periodo di visiting in presenza, ma a causa della chiusura dell'Università nel periodo di emergenza ha proseguito le attività da remoto, rimanendo comunque in Italia.

² Il Visiting Professor prof. Hansen ha iniziato il periodo di visiting in presenza, ma a causa della pandemia è partito il 12 marzo, continuando le attività da remoto.

³ La Visiting Professor prof.ssa Killian ha iniziato le attività in presenza, ma a causa della pandemia è partita con circa una settimana di anticipo rispetto alla scadenza del periodo di visiting.

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Docenti	<ul style="list-style-type: none">• Chesbrough, Henry (Professore Straordinario a tempo determinato)• Costabile, Michele (Professore Ordinario)• Di Lazzaro, Fabrizio (Professore Ordinario)• Musaio, Alessandro (Professore Ordinario)• Pinto, Eugenio (Professore Associato)• Prencipe, Andrea (Professore Ordinario)• Taccone, Alessandra (Professore Straordinario a tempo determinato)
Ricercatori	<ul style="list-style-type: none">• Jell-Ojobor, Maria (Ricercatore Junior lett. a)• Miglionico, Andrea (Ricercatore Junior lett. a)
Assistant Professor (Research)	<ul style="list-style-type: none">• Altieri, Michela• Luo, Jianchuan• Schneidmuller, Tatjana• Syrigos, Evangelos

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020- WIDESPREAD-2018- 03)	Universidade Nova de Lisboa Referente Luiss: CLIO: Giustiniano, Luca	Universidade Nova de Lisboa; City University of London; Université de Geneve; Erasmus Universiteit Rotterdam	Titolo: EUFORPP - Developing a European Forum on Paradox and Pluralism Codice: grant agreement n. 856688 Durata: 2019-2022, 36 mesi (12 mesi nel 2020) Area: 03-2018_Twinning - Organization studies: theory & strategy, industrial organization; WIDESPREAD Behavioural sciences; Social psychology Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/856688/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 99.825 € Di cui importo 2020: 0 €	Nessuno.
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Italiano, Giuseppe Francesco	Università degli Studi di Perugia; Università Roma Tre, Università di Pisa; Sapienza Università di Roma; Università degli Studi di Padova.	Titolo: AHeAD: efficient Algorithms for HArnessing networked Data Codice: 20174LF3T8_001 Durata: 2019-2023, 42 mesi (12 mesi nel 2020) Area: PE6_6 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 121.099 € Di cui importo 2020: 36.330 €	Totale: 31.512 €

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	Sapienza Università di Roma Referente Luiss: CLIO: Spagnoletti, Paolo	Università degli studi di Roma "Tor Vergata"; Università degli studi di Roma Tre; Università della Tuscia; Università di Cassino; Università de L'Aquila; CNR; INAIL; ISS; Acrm Net srl; Fondazione Amaldi; Lazio Connect; Associazione Poste Italiane SpA; Technocenter srl; Agfa SpA; Fondazione Formit; Leonardo SpA; PRISMA srl; Tecnorad srl; Aizoon group Srl; Fondazione ICSA; Mashfrog SpA; Radio6ense srl; Telecom Italia SpA; Arpex Environment Trentino srl; Gruppo Daman srl; Mediaservice.net Srl; Rdslab srl; Telespazio SpA; Bioc check up srl; I.S.A.M. srl; Mediavoice srl; SDN SpA; Thales SpA; Bioscience Genomics srl; IAM; Scarl; Netcom Group SpA; Selta SpA; BV Tech Spa; INTECS Solutions SpA; NSR srl; SFC ScpA; Cy4gate srl Land srl; Obiectivo Technology srl; Sogei SpA	Titolo: Centro di Competenza ad alta specializzazione CYBER 4.0 Codice: Prot. N. 24330 del 24/03/2020 Durata: 2019-2022, 36 mesi (12 mesi nel 2020) Area: ING-INF/05 Sistemi di elaborazione delle informazioni	Ente finanziatore: MISE Totale: 1.050.000 € Di cui importo 2020: 0 €	Totale: 525.000,00€

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento

Nominativo	Premio scientifico			
	Denominazione e identificativo MIUR	Lingua	Ente assegnante	Rilevanza
-	-	-	-	-

Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

Nominativo	Fellowship			
	Codice e Tipo fellowship	Ente	Durata	Rilevanza
Zattoni, Alessandro	fs12 - Presidente	International Corporate Governance Society (Stati Uniti)	2020-	Internazionale

Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Boccardelli, Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rirea EAM (E222127)	2014-
Boccardelli, Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	AM / La prima Collana di Management in Italia (E218327)	2017-
Bozzolan, Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Financial Reporting (E200546)	2010-
Bozzolan, Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	International Journal of Accounting (E085098)	2011-

Incarico				
Nominativo	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Bozzolan, Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Accounting and Business Research (E001309)	2014-
Bozzolan, Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Accounting Forum (E001329)	2018-
Caroli, Matteo Giuliano	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Gestione d'Impresa (E226873)	2012-
Italiano, Giuseppe Francesco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Theoretical Computer Science (E167142)	2002-
Italiano, Giuseppe Francesco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Algorithmica (E006333)	2007-
Mascia, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Organizzazione Sanitaria (E126462)	2014-
Murro, Pierluigi	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	Working Papers CASMEF	2018-
Murro, Pierluigi	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	CERBE Working Paper Series	2014-
Pellegrini, Mirella	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi di Diritto dell'Economia (E240560)	2016-
Spagnoletti, Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Lecture Notes in Information Systems and Organisation (E216960)	2012-

Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

Incarico				
Nominativo	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
De Giovanni, Pietro	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Direttore del Master in Project Management	École supérieure des sciences économiques et commerciales - ESSEC Business School (Francia), 6280	01/03/2016-
Pellegrini, Mirella	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Componente del Consiglio Direttivo	Fondazione G. Capriglione (Italia)	01/01/2009-

Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati
ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
Giustiniano, Luca	Attività didattica	Visiting professor	Universidade Nova de Lisboa (Portogallo), 6040	01/09/2020-31/08/2021

Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Tipologia di Responsabilità	Congresso		
		Titolo	Date e luogo	Istituzione promotrice
Meliciani, Valentina	rc3 - Revisore (dei contributi)	DRUID Conference	15/06/2020, Copenhagen (Paesi Bassi)	DRUID
Peverini, Paolo	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	Convegno Fedros - Federazione Romanza di Semiotica "Come cambia il senso del luogo: spazi urbani e ambienti medial"	24/09/2020-26/09/2020, Roma (Italia)	Fedros - Federazione Romanza di Semiotica; Sapienza Università di Roma. Dipartimento di Comunicazione e ricerca sociale
Pirolo, Luca	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	World Media Economics and Management Conference 2020	24/05/2020, Roma (Italia)	Luis Business School
Spagnoletti, Paolo	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	International Conference on Information Systems	13/12/2020-16/12/2020	Association for Information Systems

Direttore del Dipartimento

Alessandro Zattoni

Delegato alla Ricerca e Terza Missione

Valentina Meliciani

Altri componenti del Gruppo di Riesame

Andrea Miglionico

Luiss

Dipartimento di Impresa e Management

Viale Romania, 32

00197 Roma

T +39 06 85225310

F +39 06 85225985

impresaemangement@luiss.it

Luiss

Dipartimento di Giurisprudenza

SUA-RD 2020

Scheda Unica Annuale della
Ricerca Dipartimentale – Anno 2020

Giugno 2021

LUISS



Cruscotto degli Indicatori

KPI	Target 2018	Realizzato 2018	Target 2019	Realizzato 2019	Target 2020	Realizzato 2020	
15	N. totale docenti	382	395	393	424	405	456
15a	N. docenti di ruolo	32	27	34	26	30	28
15b!	N. docenti a contratto	350	368	359	398	375	428
27!	Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5
31	Costi della ricerca (Percento su ricavi)	4,3%	4,4%	4,2%	4,9%	4,1%	5,1%
39	Indicatore QS H-Index	46,6	35,5	48,1	47,9	50,0	57,9
40	Indicatore QS Citations per paper	54,1	55,9	56,0	65,1	67,0	79,0
41	Indicatore QS Academic reputation	49,9	49,9	51,5	59,1	62,0	58,4
46!	% Docenti stranieri	2,4%	3,0%	2,5%	1,9%	2,7%	4,8%
46a	N. docenti di ruolo stranieri (è un “di cui” dei docenti di ruolo totali)	1	0	1	0	1	1
46b!	N. docenti a contratto stranieri (è un “di cui” dei docenti a contratto totali)	8	12	9	8	10	21
48	N. Visiting professor	11	10	12	17	20	13
49!	Posizionamento QS	300	300	300	250	200	200
52	Posizionamento CENSIS	2	3	2	2	1	2
201	N. convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato	-	1	0	0	1	1
208	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno	75,0%	80,7%	75,0%	75,0%	78,0%	78,1%
210	N. pubblicazioni per docente (strutturati)	2,9	2,9	3,4	4,4	3,7	6,0

Sommario

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento	4
---	---

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento	10
Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento	13
Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale	15

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture	31
Quadro C2 – Personale	35

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica	38
------------------------------------	----

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri	74
Quadro E2 – Mobilità internazionale	78

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento	80
--	----

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi	81
--	----

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici	83
Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali	83
Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici	83
Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali	86
Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati	86
Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali	87

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento Intellectual Property and Competition Law
Law, Technology and Innovation
Environmental Law and Sustainability

Obiettivo R-1: MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS ETC.)

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, è diretto a implementare specifiche azioni volte al miglioramento degli indicatori chiave rilevanti.

Azioni:

1. **Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo.** L'obiettivo prioritario di migliorare gli indicatori chiave sarà perseguito anche nel 2020 attraverso azioni mirate nell'ambito del processo di recruiting, per ampliare la Faculty del Dipartimento e reclutare stabilmente docenti stranieri. Nel rispetto del proprio Piano Strategico e della GES, Luiss ha stabilito di istituire alcune ulteriori figure che contribuiscono sia alla didattica che alla ricerca: gli Assistant Professor (Research) e i Lecturer. In particolare, gli Assistant Professor (Research) sono parametrabili ai ricercatori, ma senza obiettivi di posizionamento nella carriera accademica, operano principalmente in campo internazionale e, per le loro peculiarità, rivestono particolare interesse per Luiss ai fini del posizionamento nei ranking internazionali.
2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni.** Sono in corso le procedure relative al nuovo ciclo di VIR – valutazione interna della ricerca, relativo al periodo 2017-2019. Il meccanismo è volto a implementare un sistema di attribuzione dei fondi a livello di Ateneo che si applica in modo omogeneo a tutti i ricercatori Luiss, pur riconoscendo le specificità dei diversi settori disciplinari, in chiave premiale.
3. **Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi, a livello interno al Dipartimento e anche in collaborazione con l'Ufficio Ricerca.** Il Dipartimento di Giurisprudenza continuerà a promuovere, a livello interno e anche in collaborazione con l'Ufficio ricerca, la partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali.
4. **Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato.** Per il 2020 si è investito nell'ampliamento dell'offerta formativa in inglese del Dottorato in Diritto e Impresa e si è programmato l'incremento del numero di lezioni e seminari tenuti da docenti stranieri, anche mediante l'affidamento di interi moduli di lezione.
5. **Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati.** Il Dottorato in Diritto e Impresa continuerà a beneficiare anche nel 2020 di una quota di finanziamento esterno proveniente da enti privati (n. 5 borse assegnate a studenti del XXXIII ciclo), e di n. 1 borsa di dottorato triennale da parte di ANCE, assegnata nell'ambito del XXXV ciclo. Deve menzionarsi anche l'ottenimento da parte del Dottorato del finanziamento di n. 1 borsa di studio da parte dell'INPS, da attivarsi in occasione del prossimo ciclo (XXXVI) in partnership con un'azienda privata.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.
3. **Per Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in

- termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.
4. **Per Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
 5. **Per Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**
 - a. KPI 39 – Indicatore QS H-Index
Raggiunto nel 2019: 47,9 → Target 2020: 50,0
 - b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
Raggiunto nel 2019: 65,1 → Target 2020: 67,0
 - c. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
Raggiunto nel 2019: 59,1 → Target 2020: 62,0
- 1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo**
 - a. KPI 46! – % Docenti stranieri
Raggiunto nel 2019: 1,9% → Target 2020: 2,7%
 - b. KPI 48 – N. Visiting professor
Raggiunto nel 2019: 17 → Target 2020: 20
- 2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni**
 - a. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
Raggiunto nel 2019: 4,4 → Target 2020: 3,7
- 3. **Per Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi**
 - a. N. progetti finanziati nel 2020 di cui sono responsabili scientifici docenti del Dipartimento
- 4. **L'Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato** è monitorata attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 5. **Per Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati**
 - a. KPI 208 – % Borse di dottorato finanziate dall'esterno
Raggiunto nel 2019: 75% → Target 2020: 78%

Obiettivo R-2: MIGLIORARE LE POSIZIONI NEI RANKING

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, è inteso ad attuare azioni finalizzate al miglioramento delle posizioni nei principali ranking nazionali e internazionali, incluse azioni volte al potenziamento dell'impatto della ricerca dipartimentale sulla comunità scientifica.

Azioni:

1. **Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 1)
2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 2)
3. **Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato.**
Nel 2019 è giunto a conclusione il primo ciclo di dottorato (XXXII) dedicato a una specifica area tematica, "Proprietà intellettuale". È in corso di organizzazione un convegno internazionale – inizialmente pianificato per maggio 2020, ma rinviato ad ottobre 2020 a causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 – che costituirà l'occasione per coinvolgere giovani ricercatori del Dipartimento e presentare i risultati delle ricerche condotte dai dottorandi del ciclo in questione.
4. **Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review (ISSN 2531-6915).**
L'obiettivo è previsto dal Piano strategico dipartimentale. Si procederà nella direzione di richiedere l'inserimento della rivista tra quelle censite come scientifiche dall'ANVUR, ma deve darsi evidenza del fatto che di più difficile raggiungimento appare l'obiettivo inizialmente previsto (qualificazione della rivista in "fascia A", almeno entro il periodo di riferimento 2018-2020).
5. **Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars.**
La newsletter, redatta in lingua inglese, è dedicata ai seminari svolti da ricercatori esterni, rivolti a ricercatori interni ed esterni, basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 1)
2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 2)

3. **Per Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
4. **Per Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review (ISSN 2531-6915)**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
5. **Per Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**

L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 49 – Posizionamento QS
Raggiunto nel 2019: 250 → Target 2020: 200
- 1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 1)
- 2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 2)
- 3. **Per Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato**
 - a. KPI 201 – N. Convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato
Raggiunto nel 2019: 0 → Target 2020: 1
- 4. **L'Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review** è monitorata solo attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 5. **Per Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**
 - a. N. di seminari di ricerca organizzati
 - b. N. ricercatori coinvolti
 - c. N. istituzioni e paesi coinvolti

Obiettivo R-3: INCREMENTARE LA QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO ASSICURANDO IL RICAMBIO GENERAZIONALE

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico dipartimentale 2018-2020, è finalizzato alla sostituzione dei professori di ruolo per i quali è previsto il pensionamento, in funzione degli obiettivi di internazionalizzazione e con focus sulle partnership con le università di provenienza dei candidati.

Azioni:

1. **Azione 1: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento**
Il reclutamento e il ricambio generazionale sono considerate dal Piano strategico di Dipartimento azioni chiave per incrementare la qualità della ricerca dipartimentale. L'azione, in corso, sarà portata avanti anche nel 2020.
2. **Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**
Nel 2019 si sono avviate le attività per l'ampliamento della Faculty in diversi settori. L'azione, prevista dal Piano Strategico dipartimentale, è in corso e sarà portata avanti anche nel 2020.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
2. **Per Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.

Indicatori/monitoraggio:

- Il **raggiungimento dell'Obiettivo** è monitorato attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2.
 - 2. Inoltre, **per Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**
 - a. KPI 15a – N. docenti di ruolo
Raggiunto nel 2019: 26 → Target 2020: 30
 - b. KPI 15b! – N. docenti a contratto
Raggiunto nel 2019: 398 → Target 2020: 375
 - c. Dati forniti dall'Ufficio Personale Docente
-

Obiettivo R-4: FOCALIZZARE E RAFFORZARE LA RICERCA

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico dipartimentale 2018-2020, mira al rafforzamento della capacità di ricerca tramite la razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili e l'implementazione di azioni specifiche per il miglioramento degli indicatori chiave.

Azioni:

- Azione 1: Finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato per potenziare la ricerca su temi di interesse strategico per il Dipartimento.**
L'azione è intesa a orientare le ricerche svolte nell'ambito del dottorato alla luce dei temi di interesse strategico per il Dipartimento e, in questo senso, sarà portata avanti la collaborazione tra dottorandi e Laboratorio BILL, dedicato al tema blockchain. La focalizzazione su temi strategici è stata confermata con l'individuazione, anche per il prossimo ciclo di dottorato in partenza (XXXVI) di un tema monografico ("Mercato").
- Azione 2: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM**
I dottorandi in Diritto e Impresa continueranno ad essere coinvolti nelle attività del centro di ricerca Luiss DREAM, contribuendo anche con propri lavori alla rivista del centro, *Luiss Law Review*.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

- Per Azione 1: Finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato per potenziare la ricerca su temi di interesse strategico per il Dipartimento**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
- Per Azione 2: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.

Indicatori/monitoraggio:

- L'Azione 1: Finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato per potenziare la ricerca su temi di interesse strategico per il Dipartimento** è monitorata attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2.
- L'Azione 2: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM** è monitorata attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari

L'attuazione delle azioni verrà monitorata annualmente. Alcune azioni saranno oggetto di monitoraggio dipartimentale, mentre altre azioni, riconducibili a strategie dell'Ateneo, sono coordinate a livello centrale.

Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento

Il monitoraggio delle azioni indicate sarà effettuato attraverso i KPI di Ateneo di riferimento. Con riguardo alle azioni per le quali non sono previsti KPI specifici, si è proceduto a individuare differenti indicatori (quantitativi o qualitativi), come richiamati sopra.

Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)

Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni:
Nessun intervento correttivo proposto nel Quadro B3 della SUA-RD 2019.

Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti:

-

Eventuali ulteriori interventi correttivi:

-

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1: MIGLIORARE L'OUTREACH DEI RISULTATI E L'IMPATTO SULLA SULLA SOCIETÀ CIVILE

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, pone l'accento su azioni che riguardano l'outreach dei risultati di ricerca sul contesto sociale di riferimento.

Azioni:**Obiettivi di ricerca pluriennali (in linea con il Piano Strategico)**

- Azione 1: Incremento delle ricerche Dipartimentali su Luiss Open.**
Il Dipartimento intende continuare a incentivare la pubblicazione da parte del Corpo docenti e dei giovani ricercatori di commenti e brevi articoli su questioni di attualità sul portale interdipartimentale Luiss Open, il research magazine open access di Ateneo.
- Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
Trasmessa ai diversi stakeholder Luiss (mondo accademico nazionale e internazionale, Alumni, employers in generale, Imprese), la Newsletter ha l'obiettivo di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo.

3. **Azione 3: Istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione.**
Nel corso del 2020 si effettuerà una valutazione per verificare l'opportunità di proseguire nella direzione di un progetto di rivista a carattere multidisciplinare, anche alla luce dell'implementazione della VIR. Si verificherà quali ulteriori strumenti possano essere funzionali a dare visibilità e rilevanza scientifica ai contributi dei ricercatori della Luiss (es. la collaborazione con riviste già esistenti, come "Diritto penale contemporaneo - Rivista trimestrale" che ha ottenuto il riconoscimento di "fascia A", e che attraverso il portale Criminal Justice Network vede una formale partnership con la Luiss).

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Incremento delle ricerche Dipartimentali su Luiss Open**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.
2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.
3. **Per Azione 3: Istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: Incremento delle ricerche Dipartimentali su Luiss Open**
 - a. N. di pubblicazioni del Dipartimento su Luiss Open
2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 - a. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
 - b. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
3. **L'Azione 3: Istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica non è monitorabile per mezzo di indicatori.**

Obiettivo TM-2: SUSTAINABLE GROWTH

L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.

Azioni:

1. **Azione 1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati**
Il rafforzamento del rapporto con le aziende ha portato allo sviluppo della Business Engagement Strategy (BES), che definisce le linee di azione e prevede il potenziamento di rapporti strutturati e di lungo periodo con il mondo delle imprese. L'azione, deliberata con riferimento al finanziamento delle cattedre in Cybersecurity (SSD IUS-17, Diritto penale) da parte di Elettronica SpA, titolare Prof.ssa Severino, e in Diritto e organizzazione del lavoro (SSD IUS/07, Diritto del lavoro) da parte di Froneri Italy srl, titolare Prof. Pessi, è conclusa sul piano formale. I programmi di ricerca legati agli insegnamenti oggetto di finanziamento sono in corso di svolgimento.
2. **Azione 2: Potenziamento delle attività dei Centri di ricerca.**
La riforma dei Centri di Ricerca in vigore dal 2018 ha previsto l'introduzione di parametri sulla qualità della ricerca e parametri economici volti ad innalzare la qualità della loro ricerca. Anche per il 2020 Il Dipartimento porterà avanti il potenziamento dell'attività del centro Luiss DREAM, che svolge ricerca applicata e consulenza in diversi ambiti.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Dipartimento.
2. **Per Azione 2: Potenziamento delle attività dei Centri di ricerca**
L'attuazione dell'azione in discorso verrà monitorata annualmente. Responsabilità: Le strategie descritte in termini di azioni e modalità operative sono coordinate a livello di Ateneo.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
Raggiunto nel 2019: 0,5 → Target 2020: 0,4
 - b. KPI 31 – Costi della ricerca (% ricavi)
Raggiunto nel 2019: 4,9% → Target 2020: 4,1%
- 1. **L'Azione 1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati** è monitorata solo attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 2. **L'Azione 2: Potenziamento delle attività dei Centri di ricerca** è monitorata solo attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari	L'attuazione delle azioni verrà monitorata annualmente. Alcune azioni saranno oggetto di monitoraggio dipartimentale, mentre altre azioni, riconducibili a strategie dell'Ateneo, sono coordinate a livello centrale.
Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento	Il monitoraggio delle azioni indicate sarà effettuato attraverso i KPI di Ateneo di riferimento. Con riguardo alle azioni per le quali non sono previsti KPI specifici, si è proceduto a individuare differenti indicatori (quantitativi o qualitativi), come richiamati sopra.
Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente	Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni: Nessun intervento correttivo proposto nel Quadro B3 della SUA-RD 2019.
Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)	Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti: - Eventuali ulteriori interventi correttivi: -

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del Dipartimento in relazione agli organi e alle funzioni di indirizzo e governo, con l'indicazione di quelli incaricati anche di programmare le attività di ricerca, distribuire i relativi fondi e valutarne i risultati, è definita dal **Regolamento generale di Ateneo**: la versione in vigore nell'anno di rilevazione è quella deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 21/03/2013; nel corso del 2020 il **Regolamento** è stato revisionato, e la nuova versione è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 15/12/2020.

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, le funzioni di programmazione e valutazione e delle attività di ricerca e di distribuzione dei fondi sono esercitate primariamente dal Prorettore alla Ricerca e dal Comitato Esecutivo.

Il **Regolamento generale di Ateneo** (2013) stabilisce che il **Prorettore alla Ricerca** ha tra le sue competenze:

- il coordinamento delle attività di ricerca dei Dipartimenti, delle Scuole e dei Centri di ricerca;
- la supervisione delle attività dei dottorandi di ricerca e degli assegnisti di ricerca;
- l'analisi dei risultati della valutazione della ricerca e la proposta di azioni conseguenti;
- l'impulso alle azioni volte all'attrazione dei fondi per la ricerca da enti pubblici nazionali e stranieri e dal settore privato;
- l'impulso alla internazionalizzazione.

La revisione 2020 del **Regolamento** indica come competenza specifica del Prorettore alla Ricerca il coordinamento dei Centri di Ricerca attivati su proposta dei dipartimenti, da svolgere sentiti i Delegati alla ricerca di ciascun dipartimento.

Il **Regolamento generale di Ateneo** stabilisce che i fondi per la didattica e la ricerca vengono assegnati annualmente dal **Comitato Esecutivo** a ciascun Dipartimento, e sono ripartiti tra: ricerche individuali; ricerche collettive; quota percentuale, a carico dell'ateneo, del finanziamento dei programmi di ricerca di rilevante interesse nazionale ed internazionale; borse di studio; borse di dottorato di ricerca; assegni di ricerca e contratti di ricerca; spese generali e diverse. Inoltre, il Comitato Esecutivo può stabilire di destinare ulteriori fondi per specifici progetti di ricerca,

DIPARTIMENTI

In base al **Regolamento generale di Ateneo**, gli **organi del Dipartimento** sono:

- il **Direttore**: nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, scelto tra i professori di ruolo ordinari del Dipartimento.
- la **Giunta**: costituita dal Direttore del Dipartimento, che la convoca e la presiede, dai Direttori dei corsi di laurea, dai Direttori delle Scuole afferenti al Dipartimento (ove presenti); alle adunate della Giunta partecipano, con voto consultivo, il Prorettore alla Didattica e il Prorettore alla Ricerca.
- il **Consiglio**: costituito dai professori di ruolo ordinari, straordinari a tempo determinato, associati e dai ricercatori a tempo determinato afferenti ai corsi di laurea del Dipartimento; limitatamente ai casi previsti dal Regolamento generale di Ateneo, alle adunate del Consiglio possono partecipare anche, con voto consultivo, i professori a contratto e i rappresentanti degli studenti.

Le competenze relative alle attività di progettazione, finanziamento e valutazione delle attività di ricerca del **Direttore del Dipartimento** sono:

- la promozione di ogni atto diretto a costituire e a migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento;
- la predisposizione, d'intesa con il Delegato alla ricerca e terza missione, della documentazione relativa alla ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS), da trasmettere al Consiglio per approvazione;
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità.

Le competenze della **Giunta di Dipartimento** sono:

- formulare al Consiglio di Dipartimento proposte sulle linee guida da adottare in merito all'attività di ricerca;
- nominare la Commissione per la valutazione dell'attività svolta dai ricercatori per la proroga prevista dalla

Organi e funzioni di indirizzo e di governo incaricati di programmare attività di ricerca, distribuire fondi e valutare risultati

normativa vigente;

- proporre al Rettore le Commissioni giudicatrici per la valutazione comparativa degli assegni di ricerca;
- promuovere l'istituzione di borse di studio e di contratti di ricerca.

Le competenze del **Consiglio di Dipartimento** sono:

- determinare l'indirizzo generale del Dipartimento;
- deliberare, sulla base del risultato delle valutazioni della Commissione nominata dalla Giunta, la richiesta di proroga dei ricercatori prevista dalla normativa vigente, per il successivo parere del Comitato Esecutivo;
- proporre al Senato Accademico l'istituzione dei corsi di dottorato di ricerca con riferimento alle aree scientifiche di competenza del Dipartimento e dei relativi Coordinatori, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre al Comitato Esecutivo eventuali contributi a carico dei dottorandi per l'accesso e la frequenza di corsi di dottorato di ricerca, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre i progetti di ricerca e i relativi docenti responsabili, da sottoporre al Senato Accademico, in relazione agli assegni di ricerca, a norma del Regolamento per gli assegni di ricerca;
- deliberare l'acquisizione da parte di enti e aziende di ulteriori fondi per borse di dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca;
- coordinare la ricerca, verificare l'assolvimento degli impegni di ricerca e assumere le deliberazioni conseguenti, tenuto conto delle indicazioni del Prorettore alla Ricerca;
- approvare la documentazione riguardante la ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS);
- proporre al Senato Accademico l'attivazione dei Centri di ricerca;
- proporre al Senato Accademico i componenti del Comitato scientifico ed il Direttore dei Centri di ricerca.

CENTRI DI RICERCA

I **Centri di ricerca** della Luiss Guido Carli operano nell'ambito dei Dipartimenti e possono avvalersi di esperti italiani e stranieri anche non incardinati presso la Luiss Guido Carli: corrispondono pertanto a quelli che nelle **Linee Guida ANVUR per la compilazione della SUA-RD** vengono denominati "gruppi di ricerca" (cfr. sezione 2.2). L'organizzazione e le funzioni dei Centri di ricerca sono stabilite dal **Regolamento generale di Ateneo** e dallo specifico **Regolamento per i Centri di ricerca** (come da modifiche approvate dal Comitato Esecutivo il 17/11/2016).

La **finalità** dei Centri di ricerca consiste nello svolgimento di attività di ricerca o di consulenza scientifica, anche di carattere applicato, su mandato del Dipartimento o delle Scuole, o su incarico di terzi committenti (enti ed organismi pubblici o privati, nazionali ed internazionali). I Centri di ricerca della Luiss Guido Carli sono prevalentemente riconducibili ai settori ERC riconosciuti nell'ambito delle scienze sociali e umanistiche.

L'attivazione e lo scioglimento dei Centri di ricerca sono deliberati dal **Comitato Esecutivo** su proposta del Senato Accademico. I Centri di ricerca hanno **autonomia scientifica ed organizzativa** nei limiti previsti dalla normativa vigente e **autonomia economico-finanziaria** nei limiti del bilancio di previsione annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione. La regolamentazione esistente sui Centri di ricerca prevede la necessaria sussistenza di requisiti minimi, di carattere sia scientifico che economico, per garantire la sopravvivenza di ciascun Centro di ricerca, ulteriormente definiti nel documento **Centri di ricerca: requisiti e governance economica** approvato dal Senato Accademico il 07/11/2017. Il soddisfacimento dei requisiti viene monitorato con cadenza annuale e verificato alla fine del triennio: laddove per tre anni consecutivi non si consegua il requisito di autosufficienza economico-finanziaria, è previsto che il Centro si sciogla di diritto. Sempre nei limiti del proprio budget, inoltre, i Centri possono bandire borse di studio e perfezionamento, prevalentemente rivolte a laureati Luiss Guido Carli, nonché assegni di ricerca nel rispetto della normativa vigente.

In base al **Regolamento per i Centri di ricerca**, gli **organi** dei Centri di ricerca sono:

- il **Presidente**.
- il **Direttore**: professore di ruolo in servizio, di norma della Luiss; presiede il Comitato direttivo e sovrintende a tutto quanto possa concorrere al raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Centro.
- il **Comitato direttivo**: svolge funzione consultiva nei confronti del Direttore del Centro e delibera sulle nuove iniziative proposte dal Direttore.

In relazione alla specificità del Centro, può essere istituito inoltre un **Comitato scientifico**, composto da Presidente e Direttore del Centro e da esperti di fama internazionale nelle materie di competenza del Centro.

Il Direttore, il Presidente e i componenti del Comitato direttivo e del Comitato scientifico, se istituito, sono nominati dal Senato Accademico su proposta del Dipartimento; le cariche durano tre anni e possono essere rinnovate.

Sono competenze del **Direttore del Centro di ricerca**:

- la sovrintendenza all'organizzazione del Centro e la responsabilità del suo funzionamento e della esecuzione dei lavori sia di sviluppo sia di produzione ad esso affidati, determinandone la priorità sulla base dei criteri fissati dal Comitato direttivo;
- formulare programmi o progetti di attività e sviluppo del Centro;
- nell'ambito delle direttive del Comitato Esecutivo, stabilire i criteri di utilizzazione e di gestione delle risorse disponibili;
- annualmente, elaborare il bilancio di previsione, il bilancio di esercizio e le relative relazioni.

Il Direttore può inoltre nominare un **Vicedirettore**, che lo coadiuva nell'espletamento delle sue funzioni.

Sono competenze del **Comitato direttivo del Centro di ricerca**:

- concorrere a determinare i criteri generali di utilizzazione del Centro per i servizi destinati alla ricerca e alla didattica;
- assicurare le linee di sviluppo formulate dal Direttore, in linea con il bilancio di previsione annuale e i programmi approvati dal Consiglio del Dipartimento.

Sono competenze del **Comitato scientifico** e del **Presidente del Centro di ricerca**:

- formulare pareri d'indirizzo strategico;
- suggerire le linee di ricerca;
- promuovere a livello istituzionale il Centro di ricerca e svolgere attività di **fund raising**.

Quanto alle **fonti e modalità di finanziamento**, la regolamentazione sui Centri di ricerca stabilisce che afferiscono ad essi:

- fondi destinati dal Dipartimento a specifiche ricerche da eseguirsi dal Centro medesimo;
- fondi di provenienza di terzi per l'espletamento di commesse, in modo che i ricavi medesimi vengano ad assicurare l'autosufficienza economica del Centro senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Università.

Per conseguire le proprie finalità e per raggiungere l'autosufficienza, il Centro può disporre, inoltre, di

- finanziamenti privati e pubblici per specifiche ricerche;
- altri fondi finalizzati a ricerche o a strutture di ricerca.

Il **Direttore Generale** dell'Università ha la rappresentanza legale del Centro: autorizza gli impegni di spesa su proposta del Direttore del Centro e formalizza la stipula dei contratti inerenti i progetti di ricerca commissionati da terzi su proposta del Direttore del Centro.

Sulle entrate conseguite dal Centro a qualsiasi titolo, e sui corrispettivi derivanti dalla realizzazione di programmi di ricerca, consulenza e formazione, commissionati da terzi, e versati al Centro di ricerca, viene detratta una percentuale determinata dal **Comitato Esecutivo**, è destinata alla copertura delle spese di funzionamento ordinarie dell'Ateneo.

DREAM - DIRITTO E REGOLE PER EUROPA AMMINISTRAZIONE E MERCATI

- **Sito web:** <http://dream.luiss.it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il Centro di ricerca Luiss DREAM, Diritto e Regole per Europa Amministrazione e Mercati, si pone l'obiettivo di occuparsi a tutto tondo di regolamentazione e giustizia, nella convinzione che intorno ad esse ruoti una serie di questioni la cui soluzione può consentire alle imprese italiane di affrontare e superare le sfide dell'innovazione, sulle quali si gioca la loro competitività nei mercati globalizzati. In base ad una concezione del diritto come fattore capace di contribuire a immaginare e disegnare lo sviluppo economico e sociale del Paese, un focus particolare è posto sull'Europa, sui mercati e sulla fase di messa in atto delle regole e della complessiva attività della pubblica amministrazione.

Ambiti di ricerca del Luiss DREAM sono: proprietà intellettuale, concorrenza e comunicazioni; sfide italiane per la cyber security; blockchain e regolazione; società quotate; start up innovative; gestione dei rifiuti di imballaggio.

Grazie ai rapporti con istituzioni di rilievo nel settore pubblico e privato, il Centro si sta progressivamente affermando come punto di riferimento per il sistema imprenditoriale nella ricerca giuridica tesa a favorirne innovazione e crescita.

Tra i principali strumenti di divulgazione della ricerca del Luiss DREAM si pone la rivista semestrale online "Luiss Law Review" (ISSN 2531-6915, <https://lawreview.luiss.it/>), che nel 2020 è stata inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area I2. La rivista contiene una sezione di carattere propriamente scientifico, con lavori sottoposti a double blind peer review, e una riservata agli studenti, coinvolti nell'iniziativa secondo il metodo della didattica laboratoriale basato su materiale pratico e casistico. A completamento della rivista sono pubblicati a stampa dei Quaderni che raccolgono casi, saggi e lavori collettanei di impostazione monografica.

Nell'ambito del DREAM è istituito l'OPICC, Osservatorio di Proprietà intellettuale Concorrenza e Comunicazioni ed è opera il Nodo del Laboratorio sulla Cyber Security del CINI.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Renato Rordorf.
 - **Direttore:** Gian Domenico Mosco.
 - **Vicedirettore:** Gustavo Olivieri.
 - **Comitato direttivo:** Marcello Clarich (Luiss SOG, faculty); Silvio Martuccelli; Giorgio Meo; Gian Domenico Mosco; Antonio Nuzzo (DGP, Ordinario); Gustavo Olivieri; Renato Rordorf (Corte di Cassazione).
 - **Comitato scientifico:** Michele Papa (Università degli Studi di Firenze); Renato Rordorf (Corte di Cassazione); Stephen C. Thaman (Saint Louis University, Stati Uniti).
- **Personale del Dipartimento:**

Centri di Ricerca

- n. 4 Ordinari e Straordinari: Silvio Martuccelli; Giorgio Meo; Gian Domenico Mosco; Gustavo Olivieri.
- n. 1 Ricercatori t.d.: Maurizio Bellacosa.

- **Altro personale Luiss:** Marcello Clarich (Luiss SOG, faculty).
- **Personale esterno:** Luca Enriques (University of Oxford, Regno Unito).

OPICC – OSSERVATORIO DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE CONCORRENZA E COMUNICAZIONI

- **Centro di Ricerca di afferenza:** DREAM, Diritto e Regole per Europa Amministrazione e Mercati
- **Direttore:** Gustavo Ghidini
- **Sito web:** <http://dream.luiss.it/osservatori-laboratori/opicc/>
- **Descrizione delle attività:** L'OPICC, Osservatorio di Proprietà intellettuale Concorrenza e Comunicazioni, si propone di seguire e commentare le principali vicende normative, gli interventi giudiziari e le espressioni dell'autodisciplina di categoria nelle materie dei brevetti per invenzione e modello, dei marchi d'impresa, della pubblicità commerciale, delle biotecnologie e delle novità vegetali, della tutela del software e delle topografie dei semiconduttori, della disciplina della concorrenza e del diritto d'autore relativo alle creazioni intellettuali destinate al mercato dei beni e servizi, con particolare riferimento all'attività dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. L'Osservatorio monitora inoltre sugli stessi versanti il settore delle telecomunicazioni, dell'informazione e dei media e dell'elettricità, e studia i problemi legati alla liberalizzazione dei settori del gas e dei servizi pubblici locali. Il riferimento primario è l'ordinamento italiano, in costante connessione con lo scenario europeo e internazionale. L'OPICC svolge altresì attività di formazione professionale degli esperti giuridici di proprietà intellettuale, concorrenza e regolamentazione dei servizi di pubblica utilità e attività di consulenza e di supporto conoscitivo sia rispetto alla presentazione o critica di progetti di legge o di regolamento in corso di presentazione o di discussione nelle competenti sedi normative (nazionali, comunitarie e internazionali), sia rispetto alla loro elaborazione nei diversi settori delle materie di interesse. L'OPICC cura la redazione la rivista annuale "Concorrenza e mercato" (ISSN 1720-2698), edita da Giuffrè Francis Lefebvre, peer review journal classificato dal 2011 come rivista di fascia "A" per l'Area 12. Gli indici dei volumi dal 2002, nonché le anteprime di tutti i contributi dal 2009 fino all'ultimo numero sono disponibili sul sito dell'Osservatorio.

Altre strutture
di Ricerca afferenti
al Dipartimento

NODO DEL LABORATORIO SULLA CYBER SECURITY DEL CINI

- **Centro di Ricerca di afferenza:** DREAM, Diritto e Regole per Europa Amministrazione e Mercati
- **Direttore:** Gian Domenico Mosco
- **Sito web:** <http://dream.luiss.it/osservatori-laboratori/nodo-coni-cyber-security/>
- **Descrizione delle attività:** Presso Luiss DREAM è operativo il Nodo Luiss Guido Carli del Laboratorio sulla Cyber Security del Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica – CINI. In relazione alle ricerche di base e applicate del Centro, il Nodo favorisce l'organizzazione di attività di ricerca congiunte sugli argomenti ICT con particolare riferimento alla sicurezza informatica. È prevista anche la partecipazione a bandi, lo scambio di informazioni e di dati, la condivisione di strumenti di elaborazione e l'accesso alle rispettive risorse di library.

Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, nel marzo 2019 è stato istituito su iniziativa del Prorettore alla Ricerca il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, che opera a livello di Ateneo per coordinare le attività di ricerca dei quattro Dipartimenti: questo forte coordinamento è possibile grazie alla natura stessa della Luiss, università medio-piccola focalizzata nell'ambito unico delle Scienze Sociali. Il Comitato si riunisce periodicamente (in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, revisionato e aggiornato nel 2020, almeno tre volte l'anno) per:

- monitorare l'andamento dell'attività della ricerca di Ateneo, verificandone gli sviluppi in coerenza con il Piano Strategico, e proporre misure correttive in caso di situazioni di criticità;
- formulare proposte riguardo alla VIR – Valutazione Interna della Ricerca;
- analizzare le attività di Terza Missione.

Commissione/gruppo
di lavoro/altro

DIPARTIMENTI

A livello di Dipartimento, lo svolgimento delle attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità è compito del **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**, che in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
 - monitorare la ricerca a livello di Dipartimento;
 - condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.
-

L'assicurazione della qualità del dottorato rientra infine tra le responsabilità del **Coordinatore dei corsi di Dottorato di Ricerca** di ciascun Dipartimento.

COMITATO INTERDIPARTIMENTALE PER LA RICERCA

Il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca è costituito da:

- Prorettore alla Ricerca, che lo presiede;
- Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei quattro Dipartimenti;
- Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca.

La presenza dei quattro Delegati dipartimentali permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti e di condividere le best practices sviluppate dai Dipartimenti in autonomia. Fornisce anche un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella a livello dei Dipartimenti.

GRUPPO DI RIESAME DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Giurisprudenza è costituito da:

- Direttore del Dipartimento: Prof. Antonio Punzi;
- Delegato alla Ricerca e Terza Missione: Prof. Bernardo Giorgio Mattarella.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che:

- il Direttore del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità; è inoltre responsabile della redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS, nelle quali sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la ricerca;
- il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, nominato dal Direttore, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando il Direttore del Dipartimento nella redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS.

Le funzioni e le competenze del Delegato alla Ricerca e Terza Missione sono definite anche nel **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei direttori**, modificato e aggiornato nel 2020.

COORDINATORE DEL CORSO DI DOTTORATO DI RICERCA

Il Coordinatore del corso di Dottorato in Diritto e Impresa è il prof. Antonino Gullo.

Il **Regolamento Dottorati di Ricerca** stabilisce che il coordinamento del collegio dei docenti è affidato a un professore ordinario a tempo pieno o, in mancanza, a un professore associato a tempo pieno, nominato dal dipartimento o dalla scuola di afferenza del dottorato ed approvato dal senato accademico della Luiss Guido Carli. Stabilisce inoltre le modalità di attivazione e accreditamento dei corsi di dottorato e le modalità di valutazione dei requisiti di idoneità. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono ulteriormente definite dal

Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori, in base al quale il Coordinatore è tenuto a convocare regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi. Il Coordinatore, inoltre, collabora con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del dottorato e monitora gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 1: MONITORAGGIO DEI KPI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** Il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale supervisionano e coordinano le attività di ricerca e Terza Missione del Dipartimento. Per lo svolgimento di tali attività, in base allo **Scadenario R4** predisposto nel 2020, il Direttore del Dipartimento e il Delegato alla Ricerca e Terza Missione si riuniscono almeno tre volte l'anno (nei mesi di febbraio, giugno e novembre) per analizzare l'andamento dei dati di monitoraggio e gli scostamenti dai target previsti e per valutare eventuali azioni correttive:
 - i KPI per la priorità strategica "Ricerca", come previsti dal Piano Strategico e dai suoi allegati, elaborati dall'Ufficio Studi e Valutazione, monitorati attraverso la dashboard automatizzata "Performance Management" e condivisi periodicamente;
 - i risultati della VIR - Valutazione Interna della Ricerca, il sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale implementato a livello di Ateneo;
 - indicatori specifici individuati per il monitoraggio delle azioni indicate nel Quadro A1 della SUA-RD per le quali non sono stabiliti KPI di riferimento.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Area Research, Third Mission & Sustainability (in particolare dall'Ufficio Ricerca, che li richiede a sua volta ai vari uffici di competenza) e dall'Area Governance, Risk Management ed Ufficio Studi.

- **Scadenze:** In base a quanto previsto dallo **Scadenario R4**, il Gruppo di Riesame si riunisce per il monitoraggio delle azioni tre volte l'anno, nei mesi di febbraio, giugno e novembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 2: PREDISPOSIZIONE DEL RAPPORTO DI RIESAME ANNUALE, DELLA SUA-RD, DELLA SUA-TM/IS E DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE

Composizione

Responsabilità e obiettivi e relative scadenze

Modalità operative e di monitoraggio e relative scadenze

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** All'inizio di ogni anno il Gruppo di riesame predispone annualmente il **Riesame della ricerca dipartimentale**, la SUA-RD – nella quale il **Riesame** confluisce come quadro B3 – e le parti di competenza del Dipartimento della SUA-TM/IS, tenendo conto degli obiettivi strategici definiti a livello di Ateneo e di Dipartimento e del **Riesame** dell'anno precedente. Il **Riesame** costituisce un significativo momento di autovalutazione circa l'andamento della ricerca dipartimentale nell'anno in considerazione e, muovendo dall'analisi dei risultati ottenuti e delle azioni implementate, evidenzia eventuali criticità e punti di miglioramento, avanzando proposte per correlati interventi correttivi. Il **Riesame**, la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono redatti in base alle Linee Guida stabilite dal Board Qualità e Innovazione. Alla fine dell'anno il Gruppo di Riesame predispone inoltre un documento di programmazione delle attività di ricerca per l'anno successivo. Tutti i documenti vengono discussi e approvati dal Consiglio di dipartimento.
- **Scadenze:** I documenti sono predisposti annualmente, in base alle tempistiche stabilite dallo **Scadenario R4**: il **Riesame** viene redatto entro il mese di febbraio e approvato dal Consiglio di marzo; la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono compilate entro il mese di giugno e approvate dal Consiglio di luglio; il documento di programmazione delle attività di ricerca dell'anno successivo viene redatto a novembre e approvato dal Consiglio di dicembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 3: MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DI DOTTORANDI E ASSEGNISTI

- **Responsabilità:** Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale; Coordinatore del corso di Dottorato di ricerca; Ufficio Dottorati
 - **Modalità operative:** Il monitoraggio dell'attività dei giovani ricercatori (dottorandi e assegnisti) è affidato al Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e al Coordinatore del corso di Dottorato di ricerca. La supervisione delle attività di ricerca svolte dai dottorandi avviene attraverso la predisposizione, da parte di costoro, di una relazione semestrale sullo stato della ricerca, nonché attraverso frequenti incontri con il Coordinatore. Analoga rilevazione, attraverso una relazione annuale e l'organizzazione di incontri dedicati, è condotta con riferimento all'attività di ricerca degli assegnisti. Inoltre, come previsto dal **Manuale della Qualità di Ateneo**, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di ricerca, l'Ufficio Dottorati predispone una **Relazione di accreditamento dei corsi di Dottorato**, in cui emerge la loro aderenza ai requisiti (ex ante) di accreditamento ANVUR e i valori ex post dei criteri MIUR di finanziamento premiale. La **Relazione**, condivisa con i Coordinatori dei Dottorati, viene verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e infine trasmessa al MIUR.
 - **Scadenze:** Il monitoraggio è condotto su base periodica. La **Relazione di accreditamento** è redatta annualmente.
-

Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Data di approvazione del Riesame	09/03/2021 Cfr. Verbale n. 135 della seduta del Consiglio di Dipartimento
---	--

Obiettivi e azioni di Ricerca

MIGLIORARE GLI INDICATORI CHIAVE (H-INDEX, CITATIONS ETC.)

Obiettivo R-1	L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, è diretto a implementare specifiche azioni volte al miglioramento degli indicatori chiave rilevanti.
----------------------	--

Azioni intraprese

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l'Obiettivo sono state le seguenti:

1. **Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo.**

Anche nel corso dell'anno in considerazione e in linea con quanto fatto nell'arco del triennio 2018-2020, l'obiettivo di migliorare gli indicatori chiave (H-index, Citations etc.) è stato perseguito attraverso il reclutamento di studiosi stranieri e con track-record di successo, anche attraverso call internazionali. Nel 2020 hanno preso servizio cinque nuovi docenti (tre professori ordinari, un Ricercatore t.d. lett. b e un Ricercatore t.d. lett. a). Di questi, un prof. ordinario, Prof. Robert Schuetze, è un docente internazionale. Nell'anno in considerazione si è peraltro già proceduto alla chiamata di un professore associato nel settore IUS/08 (diritto costituzionale) e di un professore ordinario nel settore IUS/16 (diritto processuale penale), i quali prenderanno servizio nel 2021. Rimane, inoltre, assai significativo l'apporto fornito da docenti ed esperti anche internazionali

1a. Azioni intraprese ed esiti

attraverso lo strumento delle testimonianze all'interno dei corsi.

Evidenze documentali:

Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Piano Strategico del Dipartimento 2018-2020

KPI del Dipartimento

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

Luiss GES, Global Engagement Strategy

2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni.**

L'azione in discorso è stata oggetto di particolare considerazione durante tutto il periodo di vigenza del PSA 2018-2020. La promozione della qualità e della internazionalizzazione della ricerca con correlati riconoscimenti premiali è stata, peraltro, segnalata anche nell'ultimo riesame (2019) come area di primaria importanza, su cui continuare a lavorare. L'Ateneo ha introdotto dal 2019 la VIR – Valutazione Interna della Ricerca, per implementare un sistema di attribuzione dei fondi a livello di Ateneo che si applica in modo omogeneo a tutti i ricercatori Luiss, pur riconoscendo le specificità dei diversi settori disciplinari. I fondi vengono attribuiti sulla base di un research score individuale basato sulle pubblicazioni degli ultimi tre anni e sul riconosciuto prestigio nazionale e internazionale delle riviste e degli editori. Il relativo regolamento è stato oggetto di modifica nel 2020, sulla scorta della condivisione dei risultati e dell'interlocuzione tra Prorettore alla ricerca e Corpo docente. Inoltre, la **Research Committee** di Ateneo si riunisce periodicamente per monitorare il settore della ricerca in ottica integrata.

Evidenze documentali:

Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

KPI del Dipartimento

Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale (modifica 2020)

3. **Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi, a livello interno al Dipartimento e anche in collaborazione con l'Ufficio Ricerca.**

Anche la promozione della partecipazione a bandi competitivi ha caratterizzato l'orizzonte di intervento del Dipartimento nell'ultimo triennio, come dimostrato dai risultati importanti che si sono ottenuti. Oltre ai tre progetti nazionali (PRIN – Proff. Mattarella, Melis, Piccirilli) che hanno ottenuto il finanziamento nel 2019, deve darsi atto di come, nel periodo in considerazione, sia cresciuto anche il numero di application per progetti internazionali. Nel corso del 2020, il Dipartimento ha più che raddoppiato i finanziamenti aggiudicati (dai 248.652 € del 2019, ai 550.133 € del 2020) e le candidature presentate (da 7 a 12). In particolare, i progetti sono risultati vincitori dei bandi di finanziamento Horizon 2020 (prof. Iaione), Hercule III (prof. Sandulli), MIUR/FISR (prof. Gullo) e MAECI (prof. Gullo). Rispetto al 2019, si è registrato un aumento dei progetti finanziati in termini assoluti (da 3 a 4) e una maggiore competitività nei bandi internazionali (da 0 a 2 progetti finanziati). Complessivamente, quindi, può rilevarsi come l'attività di ricerca del Dipartimento appaia distribuita in maniera più omogenea tra progetti nazionali e internazionali (2 e 2, nel 2020; a fronte di 3 nazionali e 0 internazionali nel 2019). Inoltre, come evidenziato nel riesame degli anni precedenti, nel triennio sono stati realizzati, a cura dell'Ufficio Ricerca, alcuni seminari di interesse anche per i ricercatori del Dipartimento, per condividere l'esperienza di docenti che hanno ottenuto **grant** e per illustrare i meccanismi di funzionamento di alcuni bandi. L'Ufficio Dottorati, attraverso mail dedicate e anche attraverso i Coordinatori dei dottorati, ha dato diffusione delle opportunità di finanziamento e delle call nazionali e internazionali.

Evidenze documentali:

Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

KPI del Dipartimento

Rappresentazione statistica progetti e candidature 2020 (Ufficio Ricerca)

4. **Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato.**

Nel corso del triennio 2018-2020 sono state implementate una serie di azioni intese ad accrescere l'attrattività del Dottorato in Diritto e Impresa e a investire in termini di internazionalizzazione. Nel 2020 si è infatti proseguito nell'organizzazione di moduli didattici e di seminari in lingua inglese. In particolare, oltre a lezioni e seminari singoli, sono stati svolti in lingua inglese interi moduli e un ciclo di seminari internazionali sul tema "Artificial Intelligence and Criminal Justice", inseriti nel piano delle attività di didattiche del dottorato, in collaborazione con la Goethe Universität. Nell'ambito delle attività dottorali, sono stati coinvolti diversi prestigiosi docenti stranieri, come Eyal Benvenisti (Cambridge), Christophe Geiger (Université de Strasbourg) e Duncan Fairgrieve (British Institute of International and Comparative Law). Sono state anche replicate le attività di perfezionamento linguistico rivolte ai dottorandi (corsi di inglese giuridico di preparazione all'IELTS).

Evidenze documentali:

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Diritto e Impresa, a cura dell'Ufficio Dottorati

KPI del Dipartimento

Programmi delle attività dottorali pubblicati sul sito Luiss

Verbale n. 120 della seduta del Consiglio di Dipartimento del 05/05/2020

5. **Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati.**

Il finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati è proseguito in maniera costante nel periodo 2018-2020. Con riferimento alle posizioni attualmente attive o in corso di attivazione, per il XXXV ciclo, iniziato nell'a.a. 2019-2020, è stata ottenuta una borsa di dottorato finanziata dall'ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili; per la partnership con ANCE e per la natura della convenzione e della ricerca, al dottorato in Diritto e Impresa è stato riconosciuto carattere innovativo- intersettoriale; per il XXXVI ciclo, iniziato nell'a.a. 2020-2021, è stata ottenuta 1 borsa di studio finanziata dall'INPS (il progetto proposto dovrà essere realizzato in partnership con un'azienda privata); per il XXXVII ciclo sono previste ben 6 borse finanziate (1 dall'INPS, 2 dal Piano stralcio PON Ricerca e Innovazione 2014-2020 e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione, 3 dalla Regione Lazio e da piccole e medie imprese, con progetti che prevedono il coinvolgimento del settore privato nella realizzazione delle ricerche finanziate).

Evidenze documentali:

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Diritto e Impresa, a cura dell'Ufficio Dottorati

KPI del Dipartimento

Convenzione ANCE

Comunicazione INPS

Verbale n. 126 della seduta del Consiglio di Dipartimento dell'08/09/2020

6. **Nuova Azione 2020: Riforma assegni di ricerca**

Nel corso del 2020 è stata avviata una riforma del sistema di attribuzione degli assegni di ricerca che sarà già utilizzato nel 2021. Nel vecchio sistema, il processo di valutazione del progetto di ricerca dell'assegnista era **double-blind** e si basava su un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze, inoltre la performance di valutazione del proponente si basava su una valutazione interna che teneva conto di un punteggio che veniva calcolato utilizzando l'H-Index, la somma dei voti dei prodotti del triennio precedente (risultato della VIR) e il punteggio dell'ultima VQR). Nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento gode di ampia autonomia nella programmazione. I progetti di ricerca sono giudicati sulla base della VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto.

Evidenze documentali:

"Il nuovo sistema dei Postdoc in Luiss"

Verbale n. 123 della seduta del Consiglio di Dipartimento del 07/07/2020

Verbale n. 130 della seduta del Consiglio di Dipartimento del 17/11/2020

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**
 - d. KPI 39 – Indicatore QS H-Index
Raggiunto nel 2019: 47,9 → Target 2020: 50,0. Realizzato: 57,9
 - e. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
Raggiunto nel 2019: 65,1 → Target 2020: 67,0. Realizzato: 79,0
 - f. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation
Raggiunto nel 2019: 59,1 → Target 2020: 62,0. Realizzato: 58,4
- 1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo**
 - c. KPI 46! – % Docenti stranieri
Raggiunto nel 2019: 1,9% → Target 2020: 2,7%. Realizzato: 4,8%
 - d. KPI 48 – N. Visiting professor
Raggiunto nel 2019: 17 → Target 2020: 20. Realizzato: 13
 - e. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
Raggiunto nel 2019: 0 → Target 2020: 1. Realizzato: 1
- 2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni**
 - b. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
Raggiunto nel 2019: 4,4 → Target 2020: 3,7. Realizzato: 6,0
- 3. **Per Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi**
 - b. N. progetti finanziati di cui sono responsabili scientifici docenti del Dipartimento
Raggiunto nel 2019: 3 nazionali (3 PRIN). Realizzato 2020: 4, 2 europei (1 H2020) e 2 nazionali
 - c. N. progetti finanziati per cui sono state presentate candidature
2019: 7 (tutti europei). 2020: 12 (7 nazionali, 5 europei)

4. **Per Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato** è monitorata attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
5. **Per Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati**
 - b. KPI 208 – % Borse di dottorato finanziate dall'esterno
Raggiunto nel 2019: 75% → Target 2020: 78%. Realizzato: 78,1%
6. **Azione: Riforma assegni di ricerca**
L'azione, avviata nel 2020, verrà monitorata dal 2021.

1. **Azione 1: Recruiting di docenti internazionali e con track-record di successo**
Il target di riferimento per il periodo in considerazione sono stati raggiunti. Il Dipartimento continuerà nondimeno a concentrarsi sul recruiting di docenti internazionali e con track-record di successo, in continuità con le indicazioni del nuovo PSA 2021-2024, con l'ambizione di portare la Luiss fra le più importanti università europee per la produzione scientifica e la **reputation**. Benché la pandemia abbia rallentato il processo, sono state gettate le basi per il reclutamento di alcuni docenti stranieri, con **call** internazionali che giungeranno a termine nel corso del 2021. Va segnalato, inoltre, un consistente aumento dei Visiting professor, che è passato da n. 12 docenti del 2018 a n. 21 docenti nel 2020. In questo ultimo caso, il dato risulta in flessione rispetto al target perché l'emergenza sanitaria ha impedito l'effettivo svolgimento di tutti i periodi di Visiting pianificati (8 docenti hanno sospeso/posticipato il loro periodo di **visiting**; sarà quindi possibile dare conto compiutamente di questo aspetto nel prossimo riesame).
2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni**
La premialità della ricerca, con finalità di incentivazione della produttività dei docenti interni ha registrato un aumento costante e significativo. Nel corso del triennio 2018-2020 si è registrato un consistente aumento delle pubblicazioni per docente, che ha superato in maniera significativa gli obiettivi attesi. Il dato, dal 2018 a oggi, è più che raddoppiato, passando da 2,9 a 6,0 pubblicazioni per docente. Dai risultati della VIR 2019 è emerso un quadro nel complesso positivo dell'andamento e del posizionamento della ricerca, in termini di pubblicazioni dei componenti del Dipartimento. Si continuerà a monitorare l'incremento e la collocazione dei prodotti scientifici: infatti è attualmente in corso la procedura relativa alla VIR 2020.
3. **Azione 3: Promozione della partecipazione a bandi competitivi**
La partecipazione a bandi competitivi è progressivamente aumentata nel corso del triennio 2018-2020. Il numero di progetti finanziati si è mantenuto nel complesso stabile (3 nel 2019, 4 nel 2020) ma, come osservato, sono aumentati i progetti europei (2 nel 2020). Le domande presentate sono molto aumentate, a dimostrazione di un maggiore coinvolgimento della Faculty del Dipartimento nelle attività di ricerca con proiezione internazionale e di fruttuose sinergie con gli uffici a supporto delle candidature, a partire dall'Ufficio ricerca. Come già osservato nel riesame precedente, le attività di promozione svolte hanno favorito la maggior circolazione di informazioni relative a bandi competitivi e hanno contribuito ad accrescere la consapevolezza, anche tra i ricercatori più giovani, circa le opportunità di finanziamento.
4. **Azione 4: Aumento di corsi in lingua inglese del Dottorato**
Nel triennio in considerazione si è lavorato costantemente nella direzione di aumentare le iniziative didattiche – interi moduli di lezione e seminari – tenute in lingua inglese. Le attività in questo ambito sono progressivamente cresciute e sono state maggiormente strutturate rispetto al passato, con l'obiettivo di integrare pienamente la didattica in lingua inglese all'interno del dottorato e potenziarne l'attrattività internazionale.
5. **Azione 5: Finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati**
Il finanziamento di borse di dottorato da parte di soggetti privati è cresciuto nell'arco del triennio e in comparazione con il periodo precedente. Occorrerà quindi continuare a lavorare nella direzione già intrapresa per implementare e consolidare i rapporti con soggetti privati.
6. **Azione 6: Riforma assegni di ricerca**
L'iter di approvazione della riforma non è ancora concluso ma si prevede la sua attuazione nel 2021.

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Migliorare gli indicatori chiave (H-Index, Citations etc.)" è stato raggiunto, anche in maniera significativa, con riferimento agli indicatori H-Index e Citations. Questo risultato è particolarmente positivo in quanto, relativamente a questi indicatori, bisogna considerare il naturale ritardo con cui le pubblicazioni scientifiche (e le citazioni associate) vengono registrate su Scopus. Si ritiene inoltre che i valori continueranno a migliorare in quanto le azioni portate avanti nel 2018-2020, quali le politiche di assunzione basate sulla GES e gli incentivi alla ricerca come la VIR, sortiranno ulteriori effetti positivi a partire dal triennio 2021-2024. Infine, riguardo l'indicatore Citations, bisogna tenere presente che, dati i tempi di pubblicazione, trascorre molto tempo prima che un nuovo docente inizi a pubblicare con l'affiliazione Luiss e che queste pubblicazioni vengano citate dagli altri ricercatori.

Con riferimento all'Academic Reputation, nel corso del triennio la posizione dell'Ateneo è costantemente migliorata e sono state gettate le premesse per un'ulteriore crescita nel prossimo triennio. Il dato relativo ai Visiting Professor, come visto, risente delle contingenze legate all'attuale situazione sanitaria e dovrà essere riconsiderato nel prossimo riesame. Si segnala infine a questo riguardo che già negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, si registra un ulteriore miglioramento del

valore degli indicatori QS H-Index (da 57,9 a 62,7), Citations per paper (da 79,0 a 79,9) e Academic Reputation (da 58,4 a 59,5). Pertanto, non si ritiene necessario prevedere specifici interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

1c. Interventi correttivi per l'anno successivo

MIGLIORARE LE POSIZIONI NEI RANKING

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, è inteso ad attuare azioni finalizzate al miglioramento delle posizioni nei principali ranking nazionali e internazionali, incluse azioni volte al potenziamento dell'impatto della ricerca dipartimentale sulla comunità scientifica.

Obiettivo R-2

Azioni intraprese

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l'Obiettivo sono state le seguenti:

1. **Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. Obiettivo 1 (Azione 1)
2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. Obiettivo 1 (Azione 2)
3. **Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato.**
Nel 2019 è giunto a conclusione il primo ciclo di dottorato (XXXII) dedicato a una specifica area tematica, "Proprietà intellettuale": si sarebbe dovuto organizzare un convegno internazionale per coinvolgere giovani ricercatori del Dipartimento e per presentare i risultati delle ricerche condotte dai dottorandi del ciclo in questione. La crisi pandemica ha suggerito di rinviare l'organizzazione del convegno internazionale collegato ai temi monografici del dottorato – inizialmente previsto per maggio e poi per ottobre 2020 – al 2021.
Evidenze documentali:
Programma del Convegno
4. **Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review (ISSN 2531-6915).**
Come già sottolineato nel precedente riesame, si è avviato un percorso di visibilità e maggior rafforzamento della rivista, legato all'istituzione di un comitato scientifico composto da esperti dei diversi settori di riconosciuto prestigio nazionale e internazionale e, ad aprile 2020, la rivista è stata inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12.
Evidenze documentali:
Piano strategico del Dipartimento 2018-2020
Appendice Piano Strategico 2018-2020
KPI del Dipartimento
Sito web della rivista Luiss Law Review: <https://lawreview.luiss.it/>
Elenco riviste scientifiche ANVUR per l'Area 12: https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2021/01/Elenco-riviste-scientifiche_Area12_28012021.pdf
5. **Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars.**
Nel 2020 sono stati organizzati diversi seminari di ricerca nell'ambito delle attività dottorali (v. sotto, Azione 6), Stante tale loro caratterizzazione, essi non sono stati veicolati mediante la newsletter "Upcoming Luiss Research Seminars" ma attraverso gli usuali canali di comunicazione impiegati per le attività del Dottorato.
Evidenze documentali:
Report newsletter "Upcoming Luiss Research Seminars" (Ufficio Ricerca)
6. **Azione 2020: Seminari organizzati all'interno del corso di dottorato**
Anche nel 2020, le attività dottorali sono state arricchite da un numero notevole di seminari inerenti al tema monografico del dottorato in Diritto e Impresa, organizzati **a latere** dei moduli didattici ufficiali. In particolare, si segnalano il ciclo di incontri in materia di intelligenza artificiale (5, 12, 19 novembre 2020), il progetto interdottorale "Innovazione, spazio digitale, responsabilità" (20-23 aprile), il ciclo di seminari internazionali sul tema "Artificial Intelligence and Criminal Justice" in collaborazione con la Goethe Universität (giugno-luglio 2020, 12 incontri).
Evidenze documentali:
Incontri su intelligenza artificiale: <https://isl.luiss.it/event/2020/11/05/intelligenza-artificiale-e-impresa>

2a. Azioni intraprese ed esiti

Calendario incontri “Innovazione, spazio digitale, responsabilità”: <https://apps.unive.it/server/eventi/40225/calendario%202020%20Progetto%20dottorale%20COMPLETO2web.pdf>

Seminari internazionali “Artificial Intelligence and Criminal Justice”: <https://isl.luiss.it/offerta-formativa/artificial-intelligence-and-criminal-justice-0>

7. **Azione 2020: Preparazione all’esercizio VQR 2015-2019**

Nel 2020 il Rettore ha attivato il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca per fare una selezione dei prodotti per ogni dipartimento, contestualmente è stato richiesto ai ricercatori coinvolti di aggiornare le loro pubblicazioni in IRIS. Successivamente, l’Ufficio Ricerca ha inviato a ciascun ricercatore la lista delle sue pubblicazioni eleggibili, sulla base delle informazioni presenti nel bando ANVUR, esportate da IRIS, chiedendo loro di restituire una selezione di massimo 5 prodotti con relativo ranking di rilevanza scientifica da 1 a 5. Dopo aver ricevuto i riscontri dei ricercatori, ed in accordo con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti, sono stati preparati degli export per ciascun Dipartimento contenenti sia i metadati bibliografici, che il ranking dettato dal ricercatore che una serie di indicatori scientifici e bibliometrici oltre che la classificazione della VIR Luiss. A seguito della composizione dei GEV e della pubblicazione dei documenti con le modalità di valutazione, i Comitati VQR di ciascun Dipartimento si incontreranno con il Rettore alla Ricerca e i suoi delegati al fine di coordinarsi e pianificare modalità efficaci per la selezione definitiva dei prodotti da conferire, sulla base delle indicazioni specifiche di ciascun GEV di area. L’Ufficio Ricerca raccoglierà per ciascun prodotto selezionate le informazioni aggiuntive previste da ANVUR e provvederà a completare la procedura all’interno dell’apposita sezione VQR sviluppata da Cineca in ottemperanza a quanto richiesto da ANVUR. Inoltre i due cases studies di Terza Missione individuati per la VQR 2015-2019, “Legalità e Merito” e “LabGov”, sono progetti nati da iniziativa di docenti del Dipartimento di Giurisprudenza, benché abbiano poi coinvolto anche gli altri Dipartimenti Luiss.

Stato di avanzamento delle Azioni:

• **Per il raggiungimento dell’Obiettivo in generale:**

- a. KPI 49 – Posizionamento QS
Raggiunto nel 2019: 250 → Target 2020: 200. Realizzato: 200

1. **Per Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 1)
2. **Per Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 2)
3. **Per Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato**
 - a. KPI 201 – N. Convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato
Raggiunto nel 2019: 0 → Target 2020: 1. Realizzato: 0
4. **L’Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review** non è monitorabile per mezzo di indicatori.
5. **Per Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**
 - a. N. di seminari di ricerca organizzati: 0
6. **Per Azione: Seminari organizzati all’interno del corso di dottorato**
 - a. N. di seminari di ricerca organizzati: 19
7. **L’Azione: Preparazione all’esercizio VQR 2015-2019** non è monitorabile per mezzo di indicatori

1. **Azione 1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo** → Cfr. sezione corrispondente in Obiettivo 1 (Azione 1)
2. **Azione 2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni** → Cfr. Obiettivo 1 (Azione 2)
3. **Azione 3: Organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato**
Si è dato atto nel precedente riesame del fatto che, nel 2019, fosse giunto a conclusione il primo ciclo di dottorato (XXXII) dedicato a una specifica area tematica, “Proprietà intellettuale”, e che fosse in corso di organizzazione un convegno internazionale – inizialmente pianificato per maggio 2020, ma rinviato ad ottobre 2020 a causa dell’emergenza sanitaria da Covid-19. Il protrarsi della pandemia ha suggerito, tuttavia, di rinviare ogni iniziativa al 2021; della relativa azione si potrà dunque dare conto opportunamente nel prossimo riesame.
4. **Azione 4: Potenziamento di Luiss Law Review**
Nel corso del triennio, la rivista ha conosciuto una costante crescita, culminata nel 2020 con l’inserimento nell’elenco delle riviste scientifiche per l’Area 12. Anche nel 2020 sono stati pubblicati due numeri della rivista e si sono invitati dottorandi e assegnisti a collaborarvi con proprie pubblicazioni.
5. **Azione 5: Promozione dei Seminari di Ricerca attraverso la newsletter settimanale “Upcoming Luiss Research Seminars”**
Come osservato, nel periodo in considerazione sono stati organizzati dei seminari di ricerca nell’ambito delle attività del Dottorato in Diritto e Impresa. Stante tale loro caratterizzazione, essi non sono stati veicolati mediante la newsletter “Upcoming Luiss Research Seminars” ma attraverso gli usuali canali di comunicazione

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

impiegati per le attività del Dottorato. Per il futuro, sarà valutato l'utilizzo della newsletter, nonché del format organizzativo stabilito per i **Research seminars**, compatibilmente con le peculiarità dei settori disciplinari del Dipartimento.

6. **Azione: Seminari organizzati all'interno del corso di dottorato**

Nel 2020, sono stati organizzati numerosi seminari inerenti al tema monografico del dottorato, a integrazione dei moduli didattici ufficiali. L'organizzazione di una intensa attività seminariale rappresenta una positiva costante dell'ultimo triennio.

7. **Azione: Preparazione all'esercizio VQR 2015-2019**

I lavori sono in corso. Gli effetti dell'azione avranno un impatto sul posizionamento nei ranking nazionali e nella relazione VQR 2015-2019.

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Migliorare le posizioni nei ranking" è stato raggiunto. Il target relativo al posizionamento QS (200) è stato raggiunto e sono state poste le premesse per un ulteriore miglioramento del posizionamento del Dipartimento nel 2021: negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021, la Luiss ha infatti registrato un progresso per l'area "Law and Legal studies", di pertinenza del Dipartimento di Giurisprudenza, passando dalla fascia 151-200 a quella 101-150.

Come evidenziato, il mancato svolgimento nel corso del 2020 del Convegno internazionale collegato ai temi monografici del dottorato è dipeso dalle contingenze imposte dalla pandemia, ma l'iniziativa è stata già riprogrammata. Quanto ai seminari di ricerca, si è detto dell'organizzazione di tali attività nell'ambito del Dottorato in Diritto e Impresa. Pertanto, non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

INCREMENTARE LA QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO ASSICURANDO IL RICAMBIO GENERAZIONALE

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico dipartimentale 2018-2020, è finalizzato alla sostituzione dei professori di ruolo per i quali è previsto il pensionamento, in funzione degli obiettivi di internazionalizzazione e con focus sulle partnership con le università di provenienza dei candidati.

Obiettivo R-3

Azioni intraprese

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l'Obiettivo sono state le seguenti:

1. **Azione 1: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento**

Nel 2020 non erano previsti pensionamenti. Si è peraltro proceduto al reclutamento di 2 professori ordinari e di un ricercatore di tipo b). La procedura legata alla sostituzione di un professore per cui era previsto il pensionamento in precedenza (settore IUS/16, diritto processuale penale), si è conclusa nel 2020 con la chiamata del vincitore, che prenderà servizio nel 2021. Sempre nel 2020 si è provveduto alla chiamata di un professore associato nel settore IUS/08 (diritto costituzionale) che prenderà servizio nel 2021.

Evidenze documentali:

Piano Strategico del Dipartimento 2018-2020

KPI del Dipartimento

Bandi di riferimento

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

2. **Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**

Nel 2020 hanno preso servizio cinque nuovi docenti (tre professori ordinari – tra cui, un docente internazionale – un Ricercatore t.d. lett. b e un Ricercatore t.d. lett. a). Sempre nel 2020, si è proceduto alla chiamata di un professore associato nel settore IUS/08 (diritto costituzionale) e di un professore ordinario nel settore IUS/16 (diritto processuale penale), i quali prenderanno servizio nel 2021. Nel 2020 sono poi state poste le basi per la chiamata di un docente internazionale nel settore IUS/13 (diritto internazionale). Sono state inoltre già pubblicate delle manifestazioni di interesse per adottare successive procedure di reclutamento. Si registra inoltre un incremento delle docenze a contratto, attualmente pari a 428, a fronte delle 398 del 2019.

Evidenze documentali:

3a. Azioni intraprese ed esiti

Piano Strategico del Dipartimento 2018-2020
 KPI del Dipartimento
 Bandi di riferimento
 Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente.

Stato di avanzamento delle Azioni:

- Il **raggiungimento dell'Obiettivo** è monitorato attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2.
- 2. Inoltre, **per Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**
 - a. KPI 15a – N. docenti di ruolo
Raggiunto nel 2019: 26 → Target 2020: 30. Realizzato: 28.
 - b. KPI 15b! – N. docenti a contratto
Raggiunto nel 2019: 398 → Target 2020: 375. Realizzato: 428.
 - c. Dati forniti dall'Ufficio Personale Docente:
2020: n. 3 assunzioni, n. 1 cessazione

3b. Analisi della situazione sulla base dei dati

1. **Azione 1: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento**
 La sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento è stata, nel triennio, caratterizzata da regolarità e sostanzialmente in linea con le previsioni. Quanto al mancato raggiungimento "formale" del target relativo al n. di docenti di ruolo, deve osservarsi che ciò è dipeso dai tempi di espletamento delle procedure e che, come osservato, nel 2020 si è in realtà già provveduto alle chiamate di due professori che prenderanno servizio nel 2021 (si tratta di un prof. associato nel settore IUS/08 e di un ordinario nel settore IUS/16 – quest'ultima procedura legata a una sostituzione per pensionamento precedente al 2020).
2. **Azione 2: Attuazione di un piano di espansione del Corpo docente**
 In relazione a questa azione, guardando al triennio 2018-2020 nel suo complesso, è possibile sottolineare come si sia provveduto all'attuazione del piano di espansione delle Faculty secondo le scadenze previste e in linea, peraltro, con le indicazioni provenienti dal nuovo PSA 2021-2024. Come osservato, nell'anno in considerazione hanno preso servizio cinque nuovi docenti e si è già provveduto alla chiamata di altri due professori che prenderanno servizio nel 2021 (un professore associato nel settore IUS/08 e un professore ordinario nel settore IUS/16). Sono state poste le basi per la chiamata di un docente internazionale (settore IUS/13) e sono state già pubblicate manifestazioni di interesse per adottare successive procedure di reclutamento.
 In base all'analisi dei dati e alla luce di quanto detto anche in relazione all'Azione 2, l'Obiettivo "Incrementare la qualità del dipartimento assicurando il ricambio generazionale" è stato raggiunto e non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

3c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Scadenze

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

FOCALIZZARE E RAFFORZARE LA RICERCA

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico dipartimentale 2018-2020, mira al rafforzamento della capacità di ricerca tramite la razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse disponibili e l'implementazione di azioni specifiche per il miglioramento degli indicatori chiave.

Obiettivo R-4

Azioni intraprese:

1. **Azione 1: Finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato per potenziare la ricerca su temi di interesse strategico per il Dipartimento.**

4a. Azioni intraprese ed esiti

Nel 2020, in linea con quanto fatto nel corso del triennio, nell'ottica di aumentare la finalizzazione delle ricerche dottorali rispetto ai temi di interesse strategico per il Dipartimento, è stata confermata la tematizzazione dei corsi di dottorato e sono state incrementate le collaborazioni con soggetti privati su temi reputati di interesse strategico. Si è dato conto in precedenza delle attività del laboratorio BILL dedicato al tema blockchain, in cui sono attivamente coinvolti dottorandi. Sono in via di conclusione i lavori di realizzazione del volume collettaneo sul tema "impresa e ambiente" ad opera dei dottorandi del XXXIII ciclo.

Evidenze documentali:

Piano Strategico del Dipartimento 2018-2020

KPI del Dipartimento

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Diritto e Impresa, a cura dell'Ufficio Dottorati

2. **Azione 2: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM**

La partecipazione dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM è aumentata in maniera costante, come testimoniato dal fatto che i dottorandi sono, ormai, contributori stabili della rivista del Dipartimento. Nello specifico, le pubblicazioni dei dottorandi dal 2017 al 2020 sono state le seguenti:

- Raffaele Felicetti (XXXIII ciclo), "The second pillar of Banking Union", LLR, n. 1/2017, pag. 77 ss;
- Marta Ziliani (XXXII ciclo) "Verso un'architettura digitale unica e sicura per la p.a.: il ruolo dell'Agid e Consip", LLR, n. 2/2017, pag. 81 e ss;
- Elena Pauri (XXXII ciclo), "Agency Reform in the time of Cybersecurity Governance: ENISA", LLR, n. 2/2017, pag. 95 ss;
- Maria Rosaria Lenti (XXXII ciclo), "Dati biometrici, firma grafometrica e contratti elettronici. Quali implicazioni per la Cyber Security", LLR, n. 2/2017, pag. 109 ss;
- Luca D'Agostino (XXXII ciclo), "Cybersecurity, (auto)regolazione e governance del rischio. Quid de iure penali?", LLR, n. 2/2017, pag. 126 ss;
- Alessandro Liotta (XXXII ciclo), "Una spinta delle imprese verso la Cyber Security: l'iperammortamento come strumento di politica fiscale per l'innovazione", LLR n. 2/2017, pag. 142 ss;
- Riccardo Piselli (XXXIII ciclo), "La protezione dei dati personali al tempo degli algoritmi intelligenti e dei robot umanoidi", LLR, n. 2/2017, pag. 180 ss;
- Andrea Giulia Monteleone (XXXII ciclo), "Il diritto alla portabilità dei dati. Tra diritti della personalità e diritti del mercato", LLR, n. 2/2017, pag. 202 ss;
- Raffaele Felicetti (XXXIII ciclo), "Halfway between profit and non-profit: where are we going?", LLR, n. 1/2018, pag. 69 ss;
- Raffaele Felicetti (XXXIII ciclo), "Intervista sul diritto bancario europeo a Mauro Grande, componente del Single Resolution Board", LLR, n. 2/2018, pag. 64 ss;
- Claudia Masciopinto (XXXV ciclo), "La sopravvenienza pandemica nei rapporti contrattuali tra privati: quali rimedi?", LLR, n. 2/2020, pag. 78;
- Paolo Bernardo (XXXIII ciclo), "Il lavoro agile dell'emergenza: analisi e prospettive", LLR, n. 2/2020, pag. 127 ss;
- Pietro Maria Sabella (XXIX ciclo), "La tutela penale della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro in tempi di pandemia da Coronavirus: profili critici ed incertezze in tema di responsabilità dell'individuo e dell'ente", LLR, n. 2/2020, pag. 150 ss;
- Salvatore Maria Pisacane (XXXV ciclo), "I diritti presi sul serio al tempo del Covid-19", LLR, n. 2/2020, pag. 176 ss.

Evidenze documentali:

Piano Strategico del Dipartimento 2018-2020

KPI del Dipartimento

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Diritto e Impresa, a cura dell'Ufficio Dottorati

Sito web della rivista Luiss Law Review: <https://lawreview.luiss.it/>3. **Azione 3: Nomina di un coordinatore della ricerca dipartimentale**

È stato nominato il Prof. Bernardo Mattarella, con la qualifica di "Delegato alla Ricerca e Terza Missione".

Evidenze documentali:

Verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento n. 127 del 13/10/2020

Stato di avanzamento delle Azioni:

1. **L'Azione 1: Finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato per potenziare la ricerca su temi di interesse strategico per il Dipartimento** è monitorata attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2.
2. **L'Azione 2: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM** è monitorata attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio degli Obiettivi 1 e 2. Inoltre:
 - a. N. di pubblicazioni dei dottorandi in Luiss Law Review
Realizzato 2017: n. 8 – Realizzato 2018: n. 2 – Realizzato 2019: n. 0 – Realizzato 2020: n. 4.

4b. Analisi della situazione sulla base dei dati

Nel corso del triennio, la finalizzazione delle ricerche svolte nel dottorato e il coinvolgimento dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM sono costantemente aumentati. In base ai dati, l'Obiettivo "Focalizzare e rafforzare la ricerca" è stato raggiunto e non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

	Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

	Risorse eventuali

4c. Interventi correttivi per l'anno successivo	Scadenze

	Responsabilità delle Azioni

	Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

MIGLIORARE L'OUTREACH DEI RISULTATI E L'IMPATTO SULLA SULLA SOCIETÀ CIVILE

L'obiettivo, previsto dal Piano Strategico di Ateneo 2018-2020, pone l'accento su azioni che riguardano l'outreach dei risultati di ricerca sul contesto sociale di riferimento.

Obiettivo TM-1

Azioni intraprese

Le principali Azioni portate avanti per raggiungere l'Obiettivo sono state le seguenti:

- Azione 1: Incremento delle ricerche Dipartimentali su Luiss Open.**
 Nel 2020, le pubblicazioni dei docenti del Dipartimento su Luiss Open sono aumentate in maniera considerevole, passando da 5 a 47.
Evidenze documentali:
 Report pubblicazioni su Luiss Open (Redazione Luiss Open)
 Sito web Luiss Open: <https://open.luiss.it/>
- Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 Nel 2020, la divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University" ha registrato un andamento in linea con le attese. Non solo è aumentato il numero di link, ma anche l'impatto delle notizie pubblicate: ben tre si sono collocate nelle prime cinque posizioni per numero di visualizzazioni.
Evidenze documentali
 Report newsletter "Research at Luiss University" (Ufficio Ricerca)
 Pagina della Newsletter con archivio dei numeri inviati: <https://www.luiss.it/ricerca/research-luiss-university>
- Azione 3: Istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione.**
 Nel 2020, è proseguita la valutazione dell'opportunità di avviare una iniziativa editoriale, tesa a creare una nuova rivista di cultura giuridica ad ampia diffusione. Le difficoltà organizzative, connaturate alla necessaria multidisciplinarietà di un prodotto di questo tipo, e l'inserimento della rivista di Ateneo già esistente (Luiss Law Review) nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12 inducono ad approfondire la riflessione. Come già evidenziato nel riesame precedente, si rivolgerà l'attenzione anche a strumenti alternativi, funzionali a dare visibilità e rilevanza scientifica ai contributi dei ricercatori della Luiss (ad es. rapporti di collaborazione con riviste esterne all'Ateneo).
- Nuova Azione 2020: #Luiss.BEST**
 L'iniziativa #Luiss.BEST seminars, che si è svolta con cadenza settimanale dal 7 ottobre al 25 novembre 2020, è consistita in un ciclo di seminari in lingua inglese tenuti da docenti Luiss sulle tematiche trasversali Behavior, Europe, Sustainability, Technology (BEST). L'obiettivo è stato avvicinare gli studenti Luiss alla ricerca prodotta in università per comprenderne temi, processi e implicazioni e fornire forme di apprendimento research-based. In ogni incontro è stata affrontata una delle quattro aree tematiche BEST. Per ciascun appuntamento, due docenti e un moderatore hanno presentato un loro prodotto di ricerca recente. I seminari erano aperti anche agli Alumni Luiss che si sono confrontati nel corso della loro carriera accademica e professionale con i temi affrontati.
Evidenze documentali:
 Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)
 News e calendario #Luiss.BEST: <https://www.luiss.it/news/f94a9ed6-638d-44de-9137-587b8deae3f9>
- Nuova Azione 2020: Presenza sui media nazionali e internazionali**
 Nel corso del 2020, in collaborazione con l'Ufficio Stampa, sono stati raccolti i dati relativi alla presenza sui media dei ricercatori del Dipartimento. Il risultato è stato ampiamente positivo, dal momento che il Dipartimento si è collocato al 2° posto tra i Dipartimenti dell'Ateneo.

1a. Azioni intraprese ed esiti

Evidenze documentali:

Report presenza su media (Ufficio Stampa)

6. **Nuova Azione 2020: #Luiss.Keywords**

#Luiss.Keywords è il nuovo format Luiss che illustra in sessanta secondi parole chiave che definiscono la nostra società. Facendo leva sui loro studi, i docenti e i ricercatori dell'Ateneo descrivono, di volta in volta, una keyword diversa, approfondendone aspetti negativi e positivi e le relative implicazioni per manager, professionisti e policymaker. Le 31 video pillole di #Luiss.Keywords sono stati caricati sul canale YouTube LuissGuidoCarli tra il 14 maggio e il 25 settembre 2020 e ricondivisi sugli altri canali social dell'Ateneo.

Evidenze documentali:

Report #Luiss.Keywords (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Playlist YouTube #Luiss.Keywords:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpJYuMfRaE0ANYFJbhYYiy9JGaaA3yezH>7. **Nuova Azione 2020: #Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**

Dal 21 aprile al 16 luglio 2020 si è svolto il ciclo di 25 incontri #Luiss.MasterClasses: esperti di fama internazionale sono stati invitati a tenere lezioni online su temi inerenti ai loro ambiti di ricerca e connessi con aspetti relativi all'emergenza sanitaria e alla diffusione pandemica del Covid-19. Attraverso questi incontri la Luiss ha inteso offrire un contributo importante per comprendere i principali temi legati alla pandemia in corso, fornendo punti di vista approfonditi. Tutti gli incontri sono stati introdotti e/o moderati dal Rettore Luiss, prof. Andrea Prencipe, e sono stati trasmessi in diretta Facebook e sugli altri canali social dell'Ateneo. Per il Dipartimento hanno partecipato 2 docenti, la prof.ssa Severino e il prof. Iaione.

Evidenze documentali:

Report #Luiss.MasterClasses (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

News e calendario #Luiss.MasterClasses: <https://www.luiss.it/evento/2020/04/21/luissmasterclasses>

Playlist YouTube #Luiss.MasterClasses:

<https://www.youtube.com/watch?v=wfcnDOjPjEI&list=PLpJYuMfRaE0BmrWpNbjMadmb9n0gBShi9>**Stato di avanzamento delle Azioni:**

1. **Per Azione 1: Incremento delle ricerche Dipartimentali su Luiss Open**
 - a. N. di pubblicazioni del Dipartimento su Luiss Open
2018: 5 pubblicazioni. 2019: 5 pubblicazioni (1 anche in inglese).
2020: 47 pubblicazioni (2 anche in inglese), di cui 17 nella categoria "Focus ripresa" sul Covid-19.
2. **Per Azione 2: Divulgazione attraverso la newsletter "Research at Luiss University"**
 - a. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
Numeri 2020: n. 3: #9 (su 58 link) – n. 4: #23 (su 24 link) – n. 5: #2 (tot. 46 link)
 - b. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella NL
Numeri 2020: n. 3: 5 contenuti – n. 4: 1 contenuto – n. 5: 8 contenuti.
4 contenuti in totale nel 2020 sono relativi all'emergenza Covid-19.
3. **L'Azione 3: Istituzione di una nuova rivista di cultura giuridica** non è monitorabile per mezzo di indicatori.
4. **Azione: #Luiss.BEST**
 - a. N. incontri che hanno coinvolto docenti del Dipartimento: 3 su 8. L'azione è conclusa.
5. **Azione: Presenza sui media nazionali e internazionali**
 - a. totale presenze: n. 219 (n. 178 da prof.ssa Paola Severino)
 - b. totale autori: n. 10 (36% degli afferenti al DIM)
 - c. presenze su media nazionali o locali: n. 218
 - d. presenze su media esteri o internazionali: n. 1
6. **Azione: #Luiss.Keywords**
 - a. N. video pillole realizzati da docenti del Dipartimento: 2 su 31. L'azione è conclusa.
7. **Azione: #Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**
 - a. N. webinar a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento: 2 su 25 (la prof.ssa Severino ha tenuto i saluti iniziali in ulteriori 7 webinar)
 - b. N. docenti del Dipartimento che hanno partecipato all'iniziativa: 2 (tot. 23 docenti Luiss partecipanti).
L'azione è conclusa

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

Nel corso del triennio, l'impatto del Dipartimento sulla società civile è molto cresciuto. Questa impressione è confermata sia dal notevole aumento dei contributi pubblicati su Luiss Open, che dalla costante partecipazione alle iniziative Luiss Best e dalla frequente presenza sui media nazionali.

In base all'analisi dei dati, l'obiettivo "Migliorare l'outreach dei risultati e l'impatto sulla società civile" è stato raggiunto. Non si ritiene necessario prevedere interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021 ma si reputa opportuno lavorare nella direzione di rafforzare le azioni e le iniziative a sostegno di questo obiettivo, in linea con quanto già segnalato nel riesame 2019 e in ottica di continuità con le indicazioni del PSA 2021-2024.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

1c. Interventi correttivi per l'anno successivo**Scadenze**

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

SUSTAINABLE GROWTH

L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.

Obiettivo TM-2**Stato di avanzamento delle Azioni:****1. Azione 1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati**

L'azione, deliberata con riferimento al finanziamento delle cattedre in Cybersecurity (SSD IUS-17, Diritto penale) da parte di Elettronica SpA, titolare Prof.ssa Severino, e in Diritto e organizzazione del lavoro (SSD IUS/07, Diritto del lavoro) da parte di Froneri Italy srl, titolare Prof. Pessi, è conclusa sul piano formale. I programmi di ricerca legati agli insegnamenti oggetto di finanziamento sono in corso di svolgimento.

2. Azione 2: Potenziamento delle attività dei Centri di ricerca.

Nel 2020, è stata portata a compimento la riforma dei Centri di Ricerca che ha coinvolto innanzitutto il Centro Luiss DREAM, i cui requisiti economici e di **governance** sono ora allineati a quanto previsto dall'Ateneo. Il Centro di ricerca ha avviato otto progetti nel corso del triennio.

A inizio 2020, sulla base di una ricognizione dei Centri di Ricerca Luiss e delle rispettive attività realizzata dall'Ufficio Ricerca su impulso del Prorettorato alla ricerca, è stato possibile mappare queste realtà (definendo obiettivi, caratteristiche distintive ed organizzative, punti di forza e partner) ed individuare potenziali sinergie tra le diverse strutture di ricerca esistenti. Parallelamente, si è effettuato un benchmark delle realtà similari sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, che consentisse di valutare una serie di elementi funzionali ad una riorganizzazione della ricerca Luiss condotta attraverso i Centri di ricerca, da rendere il più possibile interdipartimentale ed orientata all'interdisciplinarietà. L'obiettivo di lungo periodo è rendere le attività di ricerca engaged dei Centri di ricerca sempre più orientate verso l'intero settore del Public Engagement, in collegamento con gli uffici di Career services, Alumni, International partnership & Financial Aid.

Evidenze documentali:

Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)

Centri di ricerca: requisiti e governance economica (2017)

Luiss BES, Business Engagement Strategy

Schede dei Centri compilate per la ricognizione (Ufficio Ricerca)

3. Azione 2020: Iniziative su temi di sostenibilità

È stato istituito un Tavolo di coordinamento allo scopo di creare connessioni tra i docenti Luiss che si occupano a vario titolo di temi legati alla sostenibilità dalla prospettiva ambientale, economica o sociale; il progetto è stato in seguito rimodulato e l'azione è ancora in corso. Inoltre, gli incontri di #Luiss.BEST hanno riguardato temi di Sostenibilità, e hanno visto la partecipazione di docenti del Dipartimento.

Infine, nell'ambito del monitoraggio delle opportunità di finanziamento da segnalare a docenti e ricercatori di ruolo Luiss, l'Ufficio Ricerca ha predisposto un format specifico "Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability" per effettuare all'occorrenza una comunicazione mirata sui bandi aperti e su quelli di prossima uscita riguardanti temi di ricerca attinenti alla sostenibilità.

Evidenze documentali:

Minute Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 26/02/2020 e 17/06/2020

Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)

4. Azione 4: Migliorare la reputation del Dipartimento presso gli Alumni

La gestione dei rapporti con gli Alumni e lo sviluppo del network era una delle linee di azione previste dal PSA 2018-2020 per l'obiettivo strategico "Sustainable growth". Il grado di soddisfazione degli Alumni appare in linea con le previsioni: l'88,8% dei laureati si iscriverebbe nuovamente ai corsi del Dipartimento.

2a. Azioni intraprese ed esiti

Evidenze documentali:

Report Alumni 2020 (Associazione Laureati Luiss)

5. **Azione 5: Monitorare i dati relativi al placement**

Il Dipartimento presta attenzione ai dati relativi al placement dei propri laureati al fine di migliorare la propria proposta formativa in base alle richieste del mercato. L'ufficio Career Service supporta i laureati nell'inserimento nel mondo del lavoro attraverso eventi, attivazione di tirocini curriculari e incontri di orientamento professionale.

Evidenze documentali:

Report Placement 2020 (Career Service)

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale:**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
Raggiunto nel 2019: 0,5 → Target 2020: 0,4. Realizzato: 0,5.
 - b. KPI 31 – Costi della ricerca (% ricavi)
Raggiunto nel 2019: 4,9% → Target 2020: 4,1%. Realizzato: 5,1%.
- 1. **L'Azione 1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati** è monitorata solo attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 2. **L'Azione 2: Potenziamento delle attività dei Centri di ricerca** è monitorata solo attraverso i KPI per il monitoraggio dell'Obiettivo in generale.
- 3. **Per Azione 2020: Iniziative su temi di sostenibilità** → Gli effetti delle iniziative descritte avranno un impatto sui KPI 2021-2024 relativi alla traiettoria strategica "Sustainability at large"
- 4. **Per Azione: Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Alumni**
 - a. KPI 23 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss?")
2018: target 81,9%, realizzato 86,4%. 2019: target 87,0%, realizzato 86,8%. 2020: target 88,0%, realizzato 88,8%.
 - b. N. alumni del Dipartimento iscritti all'Associazione Laureati Luiss
2020: n. 244 (su tot. 490 iscritti dai quattro Dipartimenti)
- 5. **Per Azione: Monitorare i dati relativi al placement**
 - a. Attività del Career Service per il Dipartimento:
2020: n. 14 eventi per DGP e 23 aperti a tutti – n. 408 tirocini curriculari attivati – n. 433 partecipanti agli incontri di orientamento professionale
 - b. KPI 16! – Laureati che lavorano a 1 anno dal titolo
2018: target 78,9%, realizzato 73,1%. 2019: target 80,5%, realizzato 69,7%. 2020: target 82,0%, realizzato 69,3%.
 - c. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
2018: target 67,3, realizzato 70. 2019: target 69,4, realizzato 66,5. 2020: target 72, realizzato 68,1.

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

I risultati del Dipartimento per l'obiettivo del PSA "Sustainable Growth" sono positivi e si registra un costante miglioramento nel triennio 2018-2020. Si segnala inoltre che già negli ultimi risultati del QS Ranking, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, si registra un miglioramento del valore dell'indicatore Employer reputation (da 68,1 a 77,0), che va a superare ampiamente i target stabiliti per il 2020. Il placement è un'area su cui il Dipartimento intende continuare a concentrare le proprie attività di monitoraggio. Per quanto riguarda il centro di ricerca DREAM, la ricerca conto terzi ha acquisito un ruolo trainante, garantendo l'attrazione di oltre il 60% delle risorse totali a disposizione del Centro. Gli effetti delle azioni recentemente intraprese relative a temi di sostenibilità saranno monitorati dal 2021 attraverso gli indicatori stabiliti per l'obiettivo strategico "Sustainability at large" del nuovo PSA 2021-2024. Le azioni volte al rafforzamento dei rapporti con gli alumni del dipartimento continueranno ad essere potenziate e monitorate nei prossimi anni. L'obiettivo è stato nel complesso raggiunto e non si prevedono interventi correttivi.

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

Risorse eventuali

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo**Scadenze**

Responsabilità delle Azioni

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Osservazioni conclusive in chiusura del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Per quanto riguarda nello specifico il **Dipartimento di Giurisprudenza**, pressoché tutti valori dei **KPI** hanno registrato un incremento – in alcuni casi anche molto significativo – e hanno raggiunto gli obiettivi previsti (*Citations per paper*; *H-Index*; % docenti stranieri; n. docenti stranieri di ruolo; n. docenti a contratto; n. pubblicazioni per docente di ruolo; % borse di dottorato finanziate dall'esterno; Posizionamento QS Ranking; Alumni reputation; ricavi da ricerca; costi da ricerca). Anche molti indicatori non inseriti tra i KPI hanno registrato una tendenza positiva (n. progetti finanziati; n. progetti per cui sono presentate candidature; n. pubblicazioni su Luiss Open).

Il Dipartimento ritiene di stabilire una priorità di intervento su alcuni KPI, che costituiscono aree di particolare interesse (*l'Academic Reputation*; il n. di docenti di ruolo; gli indicatori relativi al *placement*).

Per quanto attiene agli **Indicatori chiave**, l'obiettivo è stato raggiunto, anche in maniera molto significativa, con riferimento agli indicatori *H-Index* e *Citations*, mentre permangono margini di miglioramento rispetto all'indicatore *Academic Reputation*, aspetto strategico su cui, anche in linea con le priorità del PSA 2021-2024, si continuerà a lavorare. Va sottolineato che nel complesso il Dipartimento ha ampiamente raggiunto l'obiettivo previsto e, nello scorso triennio, ha gettato le basi per un'ulteriore crescita futura: già negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti negli anni precedenti, la Luiss ha infatti registrato un progresso per l'area "Law and Legal studies", di pertinenza del Dipartimento di Giurisprudenza, passando dalla fascia 151-200 a quella 101-150; inoltre si registra un miglioramento del valore degli indicatori QS *H-Index* (da 57,9 a 62,7), *Citations per paper* (da 79,0 a 79,9) e *Academic Reputation* (da 58,4 a 59,5).

Per quanto riguarda i dati relativi alle assunzioni e cessazioni dei **docenti**, nel 2020, in linea con quanto fatto nell'arco del triennio, il Dipartimento ha attuato una politica di reclutamento di studiosi stranieri e con track-record di successo, anche attraverso call internazionali. Nell'anno in considerazione hanno preso servizio cinque nuovi docenti (tre professori ordinari, un Ricercatore t.d. lett. b e un Ricercatore t.d. lett. a), e si è già proceduto alla chiamata di un professore associato nel settore IUS/08 (diritto costituzionale) e di un professore ordinario nel settore IUS/16 (diritto processuale penale), i quali prenderanno servizio nel 2021. Nel 2020 sono anche state poste le basi per la chiamata di un nuovo docente internazionale (nel settore IUS/13, diritto internazionale), che verrà portata a termine nel 2021.

Sono aumentate altresì le docenze a contratto, pari nel 2020 a 428, a fronte delle 398 del 2019.

Anche il numero di *Visiting professor*, nell'arco del triennio, ha fatto segnare un aumento significativo: si è passati da 10 *visiting* (nel 2018) a ben 21 (nel 2021; 8 di questi hanno al momento sospeso o rinviato il loro soggiorno a causa dell'emergenza sanitaria in corso e si darà quindi conto di tale dato nel prossimo riesame).

Nel 2020 sono stati avviati i lavori in preparazione alla **VQR 2015-2019**, che stanno procedendo con regolarità: il corpo docente ha fornito un numero congruo di pubblicazioni valutabili.

Per quanto concerne il **Dottorato in Diritto e Impresa**, è proseguito lo sviluppo delle direttrici di crescita avviate negli anni passati: è stata incrementata la sinergia con soggetti privati e istituzioni pubbliche per il finanziamento di alcune borse di dottorato; è aumentata la vocazione internazionale

del dottorato (con seminari, lezioni magistrali e conferenze in inglese, anche attraverso il conferimento di interi moduli di lezione a docenti stranieri e l'organizzazione di corsi integrativi tematici); è stata intensificata la finalizzazione delle ricerche dottorali rispetto ai temi di interesse strategico per il dipartimento, anche attraverso la tematizzazione dei corsi di dottorato; è stata rafforzata la partecipazione dei dottorandi nelle attività del Centro di ricerca Luiss DREAM e la loro partecipazione nella rivista scientifica del Dipartimento.

Quanto ai **progetti di ricerca** aggiudicati e alle candidature presentate, il Dipartimento, nel corso del 2020, ha più che raddoppiato i finanziamenti aggiudicati (dai 248.652 € del 2019, ai 550.133 € del 2020) e le candidature presentate (da 7 a 12). In particolare, sono stati finanziati quattro progetti di ricerca: due internazionali (HORIZON 2020 – prof. Iaione; HERCULE III – prof. Sandulli) e due nazionali (MAECI – prof. Gullo; FISR/MIUR – prof. Gullo). Pertanto, si è registrato un aumento nel numero dei progetti aggiudicati (da 3, nel 2019, a 4, nel 2020) e una maggiore competitività nei bandi internazionali (da 0 a 2 progetti finanziati). Complessivamente, l'attività di ricerca del Dipartimento appare distribuita in maniera più equilibrata tra progetti nazionali e internazionali (2 e 2, nel 2020; a fronte di 3 nazionali e 0 internazionali nel 2019).

Relativamente ai **seminari di ricerca** e alle altre iniziative di divulgazione rivolte ad un pubblico accademico, oltre all'incremento della produttività media dei docenti di ruolo, si segnalano l'organizzazione di numerosi seminari di ricerca – che, essendo stati realizzati nell'ambito delle attività dottorali e tenuto conto delle relative peculiarità, non sono però stati veicolati attraverso la newsletter “Upcoming Luiss Research Seminars” – e la crescita della rivista scientifica del Dipartimento (Luiss Law Review), che vanta ora un comitato scientifico composto da esperti dei diversi settori di riconosciuto prestigio nazionale e internazionale e, ad aprile, è stata inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12.

I dati relativi alle attività di **divulgazione** rivolte ad un pubblico non accademico sono molto positivi. Nel 2020, le pubblicazioni dei docenti del Dipartimento su Luiss Open sono aumentate in maniera considerevole (passando da 5 a 47) e hanno ottenuto un notevole riscontro in termini di interesse.

Nel 2020, la divulgazione attraverso la newsletter “Research at Luiss University” ha registrato un andamento in linea con le attese. Non solo è aumentato il numero di link, ma anche l'impatto delle notizie pubblicate: ben tre si sono collocate nelle prime cinque posizioni per numero di visualizzazioni.

I dati relativi alla presenza sui media sono stati monitorati per la prima volta nel 2020: il Dipartimento è risultato 2°, all'interno dell'Ateneo, per numero di presenze (ben 219). Si dovrà ulteriormente lavorare nella direzione di coinvolgere un maggior numero di docenti del Dipartimento in tali attività.

Nel corso del 2020 inoltre si sono svolte alcune iniziative di divulgazione online a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento e che hanno ottenuto un buon riscontro: #Luiss.BEST, #Luiss.Keywords e #Luiss.MasterClasses.

La risposta dei docenti del Dipartimento è stata più che positiva nel caso di #Luiss.BEST, mentre potrà essere in prospettiva incrementata per quel che riguarda #Luiss.Keywords e #Luiss.MasterClasses.

Tra le altre iniziative del 2020 relative all'obiettivo del PSA 2018-2020 “**Sustainable growth**” si segnala il monitoraggio dei dati relativi al network **alumni** e al *placement*. Inoltre, che già nei risultati

del QS Ranking pubblicati all'inizio di marzo 2021 si registra un miglioramento del valore già positivo dell'indicatore *Employer reputation* (da 68,1 a 77,0).

I risultati del Dipartimento sono positivi e si registra un costante miglioramento nel triennio 2018-2020; solamente i dati relativi al *placement* sono sotto ai *target* e continueranno ad essere oggetto di monitoraggio e di attenzione da parte del Dipartimento.

Rientra infine tra le attività per l'obiettivo il rafforzamento delle partnership con le aziende. A questo riguardo, con il 2020 si conclude il primo triennio di monitoraggio dei **requisiti dei Centri di Ricerca**, la cui attività prevalente è la ricerca applicata conto terzi. La riforma dei Centri di Ricerca, in vigore dal 2018, ha introdotto dei requisiti economici e di qualità scientifica necessari per la sussistenza di ciascun Centro. Il Luiss DREAM ha avviato 8 progetti e ha collocato al centro della propria strategia la ricerca conto terzi, che ha garantito l'attrazione di oltre il 60% delle risorse totali a disposizione del Centro.

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca	Non presenti.
Grandi attrezzature di ricerca	Non presenti.
Biblioteche e patrimonio bibliografico	<p>Nome: Biblioteca Luiss Luiss Library</p> <p>Descrizione:</p> <p>La Biblioteca Luiss è specializzata nelle Scienze Sociali, ed in particolare in Diritto, Economia e Scienze Politiche, e costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca mette a disposizione dell'utenza locali del tutto modernizzati (la loro ristrutturazione è terminata nel 2018) e dalle forme ispirate al design contemporaneo: la Sala Periodici, con oltre 19.000 annate di 560 riviste ordinate alfabeticamente; la Sala Monografie, con circa 20.000 libri classificati per ambito disciplinare ordinati secondo la Classificazione Decimale Dewey; le tre Sale disciplinari di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche, con gli ultimi volumi acquistati, le opere di consultazione e le banche dati dello specifico ambito disciplinare; la Breakout Room, uno spazio riservato su prenotazione dedicato ai lavori di gruppo e alle riunioni. Tutto il patrimonio cartaceo della Biblioteca collocato nelle Sale è accessibile direttamente a scaffale aperto. Fanno parte degli spazi della Biblioteca anche gli Uffici, un'Area ristoro, un vasto giardino con vista sul Mausoleo di Santa Costanza e un Magazzino esterno in cui è conservato il resto del patrimonio cartaceo. Gli estesi orari di apertura e il sito web in costante aggiornamento contribuiscono a facilitare i ricercatori nella fruizione dei servizi.</p> <p>Altri punti di forza della Biblioteca sono l'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale. La Biblioteca è dotata di 24 postazioni PC, 15 tablet e 4 stazioni di auto-prestito. In linea con le politiche di sostenibilità adottate dalla Luiss, in sostituzione di fotocopiatrici e stampanti sono a disposizione degli utenti 13 scanner per la riproduzione digitale. La Biblioteca ha inoltre adottato Alma, un software gestionale all'avanguardia e di portata internazionale, e il discovery tool Summon, attraverso cui è possibile ricercare risorse cartacee ed elettroniche a partire da un unico punto di accesso. Le banche dati e le collezioni elettroniche della Biblioteca, per la maggior parte accessibili anche da remoto, rispondono alle diverse esigenze di ricerca dell'Ateneo, coprendo tutte le discipline di interesse in Luiss e offrendo contenuti specializzati, come normativa, giurisprudenza, dottrina, dati statistici e finanziari, pubblicazioni accademiche e peer reviewed. Tra le banche dati più autorevoli sono disponibili Bloomberg, Eikon Thomson Reuters, Orbis, Aida e Pluris, oltre alle piattaforme editoriali delle principali case editrici internazionali.</p> <p>Il personale della Biblioteca cura inoltre la gestione degli archivi istituzionali dei prodotti della ricerca (IRIS) e delle tesi di dottorato e supporta il Prorettore alla Ricerca e l'Ufficio Ricerca in alcune delle loro attività.</p> <p>La Biblioteca, in linea con la traiettoria indicata dal Delegato del Rettore per "Sostenibilità, Innovazione e Didattica", ha potenziato nel 2020 le azioni rivolte a favorire la metodologia Inquiry Based Learning (IBL) volta a favorire l'apprendimento interdisciplinare e a migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, attraverso il coinvolgimento attivo degli studenti che sono spinti, già dalle prime fasi del loro percorso formativo, a confrontarsi direttamente con i fenomeni mediante lo studio diretto delle fonti e dei paper di ricerca. La Biblioteca investe fortemente nell'ampliamento costante del suo patrimonio di risorse elettroniche, nazionali e internazionali, interdisciplinari, di varia tipologia (e-books, e-journals, risorse multimediali, enciclopedie, banche dati specialistiche) e per la maggior parte accessibili da remoto, allo scopo sia di fornire agli studenti la più ampia disponibilità di fonti in ogni fase del loro percorso di studi, sia di permettere loro di familiarizzare con gli strumenti utilizzati da professionisti e ricercatori. A questo riguardo, nel 2020 si segnalano in particolare le sottoscrizioni a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le collezioni SAGE Research Methods Cases e SAGE Research Methods Video, intese a supportare la ricerca a tutti i livelli, fornendo risorse di approfondimento sui metodi qualitativi e quantitativi della ricerca scientifica e tools di progettazione e configurazione del proprio percorso di ricerca, utili per guidare studenti, ricercatori e

- docenti in ogni fase del loro processo di ricerca;
- **Perlego**, libreria digitale interdisciplinare che raccoglie circa 300.000 titoli universitari e accademici pubblicati da numerosi editori nazionali e internazionali, ampliando la disponibilità di textbooks in formato elettronico che possono essere adottati dai docenti Luiss per i propri corsi.

Proprio il forte investimento sul digitale ha permesso di garantire nel 2020 un supporto ininterrotto ed efficace alle attività di didattica e ricerca anche durante la pandemia di **Covid-19**, insieme all'ulteriore potenziamento dei servizi da remoto e alla rapida riorganizzazione dei servizi in presenza per adeguarli alle misure imposte per il contenimento della pandemia. Tra le misure straordinarie adottate per fare fronte all'emergenza si segnalano in particolare:

- l'intensa attività di digitalizzazione del patrimonio prima disponibile solo in formato cartaceo (entro i limiti consentiti dalla normativa sul diritto d'autore), e il corrispondente potenziamento del servizio di fornitura di documenti in formato digitale (Document Delivery) nei periodi di chiusura della sede;
- l'estensione temporanea della possibilità di accedere da remoto a banche dati specialistiche e collezioni elettroniche (in particolare textbooks e strumenti di supporto per il distance learning) per le quali di norma non è prevista questa modalità di consultazione;
- l'installazione nei campus di via Parenzo e viale Romania di due box automatizzati per la restituzione dei volumi presi in prestito, allo scopo di limitare la circolazione degli utenti tra le sedi;
- l'acquisto di una stazione automatica di sanitizzazione dei volumi a raggi UVC, che ha consentito un più rapido ripristino dei servizi di prestito e consultazione in sede.

La Biblioteca monitora costantemente i dati relativi alla fruizione di tutti i **servizi** per i quali è possibile un tracciamento (es. servizio di prestito, Document Delivery, "Chiedi al bibliotecario", proposte di acquisto). Attraverso il **modulo online "Suggerimenti e Reclami"** gli utenti possono inoltrare in qualsiasi momento suggerimenti per il miglioramento dei servizi. Inoltre, dal 2003 la Biblioteca monitora la qualità dei propri servizi attraverso **questionari di soddisfazione** somministrati ogni anno agli utenti reali; i risultati sono disponibili sul sito web della Biblioteca in una pagina dedicata.

I risultati del **questionario di soddisfazione n. 21**, somministrato alla fine del 2020, riflettono la percezione dell'utenza rispetto alle nuove modalità di fruizione dei servizi in ottemperanza alle norme per il contenimento della pandemia. Il modo in cui la Biblioteca ha gestito l'emergenza è stato molto apprezzato, ricevendo un giudizio complessivo di 8,8/10, e nonostante le limitazioni imposte dalla pandemia ben il 45% del campione intervistato (105 utenti su 233) ha dichiarato di aver usufruito dei servizi della Biblioteca più di una volta a settimana. In generale i risultati del questionario hanno confermato la valutazione molto positiva del 2018 e 2019: il giudizio complessivo sulla Biblioteca è di 9,0/10 (8,8 nel 2018 e 9,1 nel 2019), mentre il giudizio sull'importanza del servizio è di 9,7/10 (9,8 nel 2018 e nel 2019). Un particolare apprezzamento è stato manifestato dall'utenza accademica più avanzata nel percorso di studio e ricerca (laureati, dottorandi, docenti): tutte le categorie hanno espresso un giudizio complessivo sulla Biblioteca superiore a 9/10. Nello specifico:

- **DIM**: docenti 9,3 – dottorandi 10;
- **DEF**: docenti 10 – nessun dottorando ha risposto al questionario;
- **DSP**: docenti 10 – dottorandi 6,6;
- **DGP**: docenti 9 – dottorandi 9,4;
- **Complessivo**: docenti 9,4 – dottorandi 9.

Per tutti i servizi di base sono stati registrati punteggi di soddisfazione molto elevati, con particolare apprezzamento per i servizi di accesso remoto e assistenza (entrambi 8,9/10) e per i servizi di reference (9,1/10 per il servizio di "Chiedi al Bibliotecario"). La lieve flessione nella valutazione di alcuni servizi rispetto agli anni precedenti risente anch'essa delle limitazioni imposte dalle norme per il contenimento della pandemia, quali la riduzione del numero di posti per favorire il distanziamento sociale e la restrizione degli orari di apertura, necessaria anche per consentire gli interventi di sanificazione degli ambienti. Molto positivo anche il giudizio sul patrimonio, con particolare riguardo per quello elettronico, molto incrementato nel corso dell'anno (banche dati ed e-books sono stati valutati entrambi 8,3/10).

Sito web Biblioteca: <https://biblioteca.luiss.it/>

Patrimonio bibliografico:

- Numero di monografie cartacee: **107.219** (2019: 103.110)
- Numero di testate di periodici cartacei: **1.171** di cui **394** correnti (2019: 1.171 di cui 412 correnti)
- Numero di annate di periodici cartacei: **35.636** (2019: 35.242)
- Numero di banche dati e collezioni elettroniche: **214** (2019: 182) di cui **208** sottoscrizioni (33 banche dati, 77 collezioni di e-journals, 89 collezioni di e-books e 9 collezioni di risorse multimediali) e **6** collezioni ad accesso gratuito.
- Numero di e-books: **446.919** (2019: 110.688)
- Numero di e-journals: **176.901** (2019: 97.383)
- Numero di risorse multimediali: **5.763** (2019: n.d.)

Per il 2020 si registrano nello specifico i seguenti **acquisti** ascrivibili ai Dipartimenti:

- **DIM + DEF**: n. 35 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 58 monografie cartacee (di cui n.

-
- 0 acquistate su richiesta dei docenti e n. 58 libri di testo); n. 91 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **DGP:** 4 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 280 monografie cartacee (di cui n. 129 acquistate su richiesta dei docenti, n. 46 libri di testo e n. 105 visioni); n. 172 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **DSP:** 153 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 119 monografie cartacee (di cui n. 62 acquistate su richiesta dei docenti e n. 57 libri di testo); n. 113 abbonamenti di periodici cartacei.
 - **Totale:** 279 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 457 monografie cartacee (di cui n. 191 acquistate su richiesta dei docenti, n. 161 libri di testo e n. 105 visioni acquistate solo per il Dipartimento di Giurisprudenza); n. 376 abbonamenti di periodici cartacei.
-

Servizi specifici a supporto della ricerca:

- Servizio di **accesso remoto** tramite proxy alla maggior parte delle risorse elettroniche della Biblioteca, accessibili in questo modo anche dall'esterno della rete dell'Ateneo; nel periodo di emergenza il servizio è stato esteso anche a numerose banche dati di norma accessibili solo dai terminali della Biblioteca.
 - **Servizi interbibliotecari** (prestito interbibliotecario e Document Delivery) per la fornitura di documenti non posseduti dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 54 richieste di Document Delivery – n. 2 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DEF:** n. 31 richieste di Document Delivery – n. 0 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DGP:** n. 1393 richieste di Document Delivery – n. 13 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DSP:** n. 140 richieste di Document Delivery – n. 8 richieste di prestito interbibliotecario
 - **Prestito e restituzione tramite posta interna**, servizio riservato a docenti ordinari e straordinari, associati e ricercatori che hanno la possibilità di ricevere e restituire le monografie della Biblioteca presso le sedi Luiss.
 - Supporto alla ricerca da remoto tramite il servizio di **reference online** "Chiedi al Bibliotecario", attraverso cui è possibile richiedere dati giurisprudenziali, finanziari e statistici e full text di documenti in formato elettronico. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 122 richieste;
 - **DEF:** n. 31 richieste;
 - **DGP:** n. 270 richieste;
 - **DSP:** n. 31 richieste.
 - Supporto alla ricerca tramite sessioni di **user education** one-to-one o in gruppi, in presenza e da remoto.
 - Possibilità di inoltrare **proposte di acquisto** di materiale bibliografico non posseduto dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DEF:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DGP:** n. 129 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DSP:** n. 62 proposte di acquisto inoltrate da docenti.
-

Totale per ambito:

- **Multidisciplinari:** tot. **55** di cui: n. 15 pacchetti di e-books; n. 26 pacchetti di e-journals; n. 9 collezioni di risorse multimediali; n. 5 banche dati. Di queste, n. 18 risorse sono state acquistate nel 2020 su accelerazione Covid-19 (indicate *in corsivo* nel dettaglio sotto).
 - **Ambito economico:** tot. **72** di cui: n. 35 pacchetti di e-books; n. 23 pacchetti di e-journals; n. 14 banche dati.
 - **Ambito giuridico:** tot. **44** di cui: n. 18 pacchetti di e-books; n. 13 pacchetti di e-journals; n. 13 banche dati.
 - **Ambito socio-politico:** tot. **37** di cui: n. 21 pacchetti di e-books; n. 15 pacchetti di e-journals; n. 1 banche dati.
-

Banche dati (n. 33)

- **Banche dati multidisciplinari (n. 5):** Journal Citation Reports – Scopus – THE Times Higher Education – Ulrichsweb.com – Web of Science.
 - **Banche dati di ambito economico (n. 14):** Aida: analisi informatizzata delle aziende di capitale italiane – Bloomberg professional – BoardEx Core Reports – CB Insights – Datastream for office (DFO) – Eikon Thomson Reuters – MarketLine Advantage – Moody's Analytics BankFocus – Orbis: company information across the globe – Statista – The New York Times – The Wall Street Journal, site licence – Thomson One – Zephyr.
 - **Banche dati di ambito giuridico (n. 13):** Assonime – Biblioteca GFL Enciclopedia del diritto (Giuffrè Francis Lefebvre) – Database of China Trial Cases – Diritto e giustizia: il quotidiano di informazione giuridica – GiustAmm – Il Fallimentarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Familiarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Giuslavorista (Giuffrè Francis Lefebvre) – ItalgireWeb – Le banche dati de Il Foro Italiano – Lexitalia Premium – Pluris – Westlaw UK Journals (Full Text)
 - **Banche dati di ambito socio-politico (n. 1):** GeoWebStarter.
-

Collezioni di e-journals (n. 77)

- **Collezioni di e-journals multidisciplinari (n. 26):** Brill Online Books and Journals – Cambridge University Press Journals HSS – De Gruyter Online – Elsevier ScienceDirect Journals – Elsevier SD Freedom Collection – Inderscience Publishers – IngentaConnect Journals – **MLOL Edicola digitale** – Oxford University Press Journals
-

Banche dati e risorse elettroniche

Current – Riviste elettroniche internazionali (editori vari) – Rivisteweb – Sage Premier 2016 – Sage Premier 2017 – SAGE Premier 2018 – SAGE Premier 2019 – SAGE Premier 2020 – Springer Nature Care Crui – Springer Palgrave Macmillan Journals – SpringerLink Contemporary (1997 - Present) – SpringerLink Historical Archives Behavioral Sciences – SpringerLink Historical Archives Medicine – SpringerLink Historical Archives Physics and Astronomy – Taylor & Francis Current Content Access – University of Chicago Press Journals (Current Content) – Wiley Online Library Database Model 2020 – Wiley Online Library Journals Frontfile Complete.

- **Collezioni di e-journals di ambito economico (n. 23):** ACM Digital Library Complete – American Association for the Advancement of Science – BancaDati24 – CEPR Discussion Papers Online – EBSCOhost Business Source Ultimate – EBSCOhost Econlit with Full Text – EBSCOhost Regional Business News – Economist Newspaper – Emerald Journal Premier – Factiva – Financial Times – Informs – JSTOR Business & Economics – JSTOR Mathematics and Statistics – MathSciNet – Project Euclid Direct – Project Euclid Prime – SpringerLink Historical Archives Business and Economics – SpringerLink Historical Archives Chemistry and Materials Science – SpringerLink Historical Archives Computer Sciences – SpringerLink Historical Archives Engineering – SpringerLink Historical Archives Mathematics.
- **Collezioni di e-journals di ambito giuridico (n. 13):** Biblioteca GFL Riviste (Giuffrè Francis Lefebvre) – DeJure (Giuffrè Francis Lefebvre) – Dottrina d'Italia – Edicola Professionale WKI – Ficonline – Ficonline dottrina – HeinOnline Foreign and International Law Resources – HeinOnline Law Journal Library – HeinOnline World Constitutions Illustrated – IBFD Online Publications – Kluwer Law International – Nexis Uni – Westlaw International.
- **Collezioni di e-journals di ambito socio-politico (n. 15):** Armand-Colin journals – EBSCOhost APA PsycARTICLES – EBSCOhost Historical Abstracts with Full Text – Franco Angeli: politica e diritto – JSTOR Archive Complimentary Collection – JSTOR Arts & Sciences I – JSTOR Arts & Sciences II – JSTOR Arts & Sciences XII – OECD iLibrary – Oxford Journals 2018 Hss Collection – Project Muse Social Sciences Collection – SpringerLink Historical Archives Biomedical and Life Sciences – SpringerLink Historical Archives Earth and Environmental Sciences – Taylor & Francis Social Science and Humanities Library – Torrossa.

Collezioni di e-books (n. 89)

- **Collezioni di e-books multidisciplinari (n. 15):** **Cambridge Core Books Social Sciences** – Darwinbooks – EBSCOhost Ebooks – **Edward Elgar Books** – Elsevier SD Reference Works – **MLOL ebooks** – **McGraw-Hill eTexts** – **Pandoracampus** – **Perlego** – Routledge Handbooks Online Complete – **SAGE Knowledge Books and Reference** – SpringerLink Books My Collection Luiss – Taylor & Francis eBooks Complete – **Ubidictionary** – Wiley Online Books My Collection Luiss.
 - **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 35):** Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Operations Research and Management Science – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Numerical Analysis – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Statistics – Oxford Handbooks Online 2013 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online 2016 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online Business & Management – Oxford Handbooks Online Economics and Finance – SpringerLink Books Business And Economics 2005 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2010 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2011 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2012 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2013 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2014 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2015 English/International – Springer Business And Management eBooks 2016 English/International – Springer Business And Management eBooks 2017 English/International – Springer Business And Management eBooks 2018 English/International – Springer Business And Management eBooks 2019 English/International – Springer Computer Science eBooks 2018 English/International – Springer Computer Science eBooks 2019 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2018 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2019 English/International – Springer Mathematics and Statistics eBooks 2018 English/International – Springer Nature Business and Management (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Economics and Finance (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Mathematics and Statistics (R0) eBooks 2020 English/International – SpringerLink Lecture Notes in Computer Science 2020 – SpringerLink eBooks Computer Science 2020 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2018 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2019 – SpringerLink Books Lecture Notes in Mathematics Archive – SpringerLink Mathematics and Statistics without Lecture Notes 2019 – Wiley Online Books: Business, Economics, Finance and Accounting.
 - **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 18):** Biblioteca GFL Volumi (Giuffrè Francis Lefebvre) – Giappichelli ebooks – HeinOnline English Reports – HeinOnline Legal Classics – HeinOnline U.S. Presidential Impeachment Library – HeinOnline U.S. Presidential Library – Kluwer Law International Digital Book Platform – La mia Biblioteca WKI – Oxford Handbooks Online Law – Oxford Reports on International Law – Oxford
-

Scholarly Authorities on International Law – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Law – Politics Trove – Springer Law and Criminology eBooks 2016 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2017 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2018 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Law and Criminology 2020.

- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 21):** JSTOR Books – Oxford Handbooks Online Philosophy – Oxford Handbooks Online Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, History – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Philosophy – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Sociology – Oxford Very Short Introductions: Social Sciences – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2018 English/International – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2019 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2012 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2013 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2014 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2015 English/International – Springer Nature Social Sciences (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2018 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2019 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2018 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Earth and Environmental Science 2020 – SpringerLink eBooks Political Science and International Studies 2020.

Collezioni di risorse multimediali (n. 9)

- **Collezioni di risorse multimediali multidisciplinari (n. 9):** *SAGE Research Methods Cases Part I; SAGE Research Methods Cases Part II; SAGE Research Methods Core; SAGE Research Methods Foundations; SAGE Research Methods Podcasts; SAGE Research Methods Video; SAGE Research Methods Video I; SAGE Research Methods Video: Data Science, Big Data Analytics and Digital Methods; SAGE Research Methods Video: Practical Research and Academic Skills.*
 - **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 0):** ---
 - **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 0):** ---
 - **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 0):** ---
-

Quadro C2 – Personale in servizio al 31/12/2020

Docenti

- Bifulco, Raffaele – Professore Ordinario, IUS/08
- Capponi, Bruno – Professore Ordinario, IUS/15
- De Donno, Barbara Santa – Professore Ordinario, IUS/02
- Gallo, Daniele – Professore Ordinario, IUS/14
- Gullo, Antonino – Professore Ordinario, IUS/17
- Iaione, Fernando Christian – Professore Associato in distacco da altro ateneo, IUS/09
- Martuccelli, Silvio – Professore Ordinario, IUS/01
- Mattarella, Bernardo Giorgio – Professore Ordinario, IUS/10
- Melis, Giuseppe – Professore Ordinario, IUS/12
- Meo, Giorgio – Professore Ordinario, IUS/04
- Moavero Milanesi, Enzo – Professore Associato, IUS/14
- Mosco, Gian Domenico – Professore Ordinario, IUS/04
- Nuzzo, Antonio – Professore Ordinario, IUS/04
- Olivieri, Gustavo – Professore Ordinario, IUS/04
- Pessi, Roberto – Professore Straordinario a tempo determinato, IUS/07
- Police, Aristide – Professore Ordinario, IUS/10
- Punzi, Antonio – Professore Ordinario, IUS/20
- Pustorino, Pietro – Professore Ordinario, IUS/13
- Salvini, Livia – Professore Ordinario, IUS/12
- Sandulli, Aldo – Professore Ordinario, IUS/10
- Schuetze, Robert – Professore Ordinario, IUS/21
- Severino, Paola – Professore Straordinario a tempo determinato, IUS/17
- Zimatore, Attilio – Professore Ordinario, IUS/01

**Docenti, ricercatori,
dottorandi,
assegnisti**

Ricercatori

- Bellacosa, Maurizio – Ricercatore Senior lett. b), IUS/17
- Fabozzi, Raffaele – Ricercatore Senior lett. b), IUS/07
- Farano, Alessia – Ricercatore Junior lett. a), IUS/20
- Piccirilli, Giovanni – Ricercatore Senior lett. b), IUS/08
- Tullio, Paolo – Ricercatore Junior lett. a), IUS/02

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Non presenti

Dottorandi

- Fittante, Anna – XXXII ciclo
- Lenti, Maria Rosaria – XXXII ciclo
- Percoco, Giuseppe – XXXII ciclo
- Bernardo, Paolo – XXXIII ciclo
- Birritteri, Emanuele – XXXIII ciclo
- Castrovinci Zenna, Simone – XXXIII ciclo
- Di Marcantonio, Valentina – XXXIII ciclo
- Felicetti, Raffaele – XXXIII ciclo
- Neri, Simone – XXXIII ciclo
- Notari, Federica – XXXIII ciclo
- Pomes, Fabiana – XXXIII ciclo
- Sestieri, Marcello – XXXIII ciclo
- Tondi, Veronica – XXXIII ciclo
- Aragona, Valentina – XXXIV ciclo
- Arbia, Elisa – XXXIV ciclo
- Aristei, Luna – XXXIV ciclo
- Croce, Mariachiara – XXXIV ciclo
- De Marco, Enrica – XXXIV ciclo
- Gugliotta, Oscar Rosario – XXXIV ciclo
- Iaia, Vincenzo – XXXIV ciclo
- Marciante, Manfredi – XXXIV ciclo
- Marra, Giorgia – XXXIV ciclo
- Mele, Giulia – XXXIV ciclo
- Paolini, Edoardo – XXXIV ciclo
- Signorelli, Annalisa – XXXIV ciclo
- Cardone, Martina – XXXV ciclo
- Cascone, Giulia – XXXV ciclo
- Fabri, Giulia – XXXV ciclo
- Foà, Daniel – XXXV ciclo
- Masciopinto, Claudia – XXXV ciclo
- Pepe, Carmine – XXXV ciclo
- Pietrocarlo, Elisabetta – XXXV ciclo
- Pisacane, Salvatore Maria – XXXV ciclo
- Sciortino, Oriana – XXXV ciclo
- Tagliavini, Michael – XXXV ciclo
- Tedesco, Emanuele – XXXV ciclo
- Zilia Bonamini Pepoli, Vittoria Sveva – XXXV ciclo
- Apuzzo, Laura – XXXVI ciclo
- Barile, Leonia – XXXVI ciclo
- Cocchi, Irene – XXXVI ciclo
- D'Amelio, Alessandro – XXXVI ciclo
- D'Introno, Andrea Maria – XXXVI ciclo
- Golisano, Luca – XXXVI ciclo
- Laganà, Julia Elena – XXXVI ciclo
- Peggì, Emanuele – XXXVI ciclo
- Soana, Giulio – XXXVI ciclo
- Sola, Agostino – XXXVI ciclo
- Tedeschi, Edoardo – XXXVI ciclo
- Torelli, Fabrizio – XXXVI ciclo
- Volpes, Margherita – XXXVI ciclo

Assegnisti

- Campagna, Marco Francesco – Responsabile: prof. Michele Tamponi¹
- Caporale, Federico – Responsabile: prof. Bernardo Giorgio Mattarella
- De Nitto, Silvia – Responsabile: prof. Bernardo Giorgio Mattarella
- Golisano, Matteo – Responsabile: prof. Giuseppe Melis
- Pangallozzi, Maria Cristina – Responsabile: prof. Fernando Christian Iaione
- Pirani, Pierpaolo – Responsabile: prof. Antonio Nuzzo
- Rossi, Pierfrancesco – Responsabile: prof. Pietro Pustorino
- Sabia, Rossella – Responsabile: prof.ssa Paola Severino
- Sardelli, Simona – Responsabile: prof.ssa Barbara Santa De Donno
- Scalzini, Silvia – Responsabile: prof. Gustavo Olivieri
- Tuccillo, Rita – Responsabile: prof. Silvio Martuccelli
- Scarcello, Orlando – Responsabili: prof. Raffele Bifulco, prof. Giovanni Piccirilli

N. 17 unità di PTA Luiss (su un totale di 240) afferenti alla struttura “Dipartimenti e offerta formativa”, con mansioni trasversali a tutti e quattro i Dipartimenti:

- Adelman, Maria Vittoria
- Buonocore, Valeria
- Cafarella, Cristina
- Carcaterra, Giovanna
- Cotoia, Giuseppina
- Felici, Roberta
- Ferretti, Francesco
- Florio, Maria Teresa
- Giannella, Raniero
- La Greca, Antonella
- Mazzoni, Lorena
- Micali, Maria Sole
- Pannunzi, Claudia
- Petruzzello, Mattia
- Reho, Maria Assunta
- Spedicato, Tasha Roberta
- Vendetti, Elisabetta

**Personale Tecnico
Amministrativo
(PTA)**

¹ Il prof. Tamponi è stato collocato in pensione nel corso del 2020, ma è rimasto Responsabile dell’assegno del dott. Campagna fino al 31/12/2020.

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica

Docenti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Bifulco, Raffaele	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Differenziazione e asimmetrie nella teoria federale contemporanea	no	Italiano	Diritti Regionali. Rivista di diritto delle autonomie territoriali	Diritti Regionali	2465-2709			
Bifulco, Raffaele	IUS/08	03.5 - Monografia	Diritto costituzionale	no	Italiano		Giappichelli		9788892137042		
Bifulco, Raffaele; Tega, Diletta	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Il divenire costituzionale europeo tra isole della ragione e waves giurisprudenziali	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	0392-6664			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Bifulco, Raffaele	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Il trasferimento dei dati personali nella sentenza Schrems II: dal contenuto essenziale al principio di proporzionalità e ritorno	no	Italiano	Rassegna di Diritto Pubblico Europeo	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	1722-7119			
Bifulco, Raffaele	IUS/08	01.3 - Recensione	Recensione a F. F. Pagano, Legittimo affidamento e attività legislativa	no	Italiano	Diritto Pubblico	Il Mulino	1721-8985			
Bifulco, Raffaele	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Sovrappopolazione, qualità della democrazia e sviluppo sostenibile	no	Italiano	Consulta Online	Consulta Online	1971-9892			
Bifulco, Raffaele; Paris, Davide	IUS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Italian Constitutional Court	no	Inglese		Oxford University Press		9780198726418		
Capponi, Bruno	IUS/15	01.2 - Nota a sentenza	A più voci sulla sopravvenuta esecutorietà del titolo esecutivo per lex nova	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Addio 2020	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.2 - Nota a sentenza	Ancora sull'interpretazione del titolo esecutivo	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Editoriale al n. 1/2020	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Editoriale al n. 2/2020	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Editoriale al n. 3/2020	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Editoriale al n. 4/2020	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Il Codex Incertus	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Capponi, Bruno; Sassani, Bruno; Panzarola, Andrea; Farina, Marco	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Il decreto Ristori e la giustizia civile: una prima lettura	no	Italiano	Judicium	Pacini	2533-0632			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.3 - Recensione	La Cassazione Civile. Lezioni dei magistrati della Corte suprema italiana (terza edizione), a cura di Acierio, Curzio e Giusti	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	La Cassazione e la "nomofilachia" (a proposito dell'art. 363 c.p.c.)	no	Italiano	Judicium	Pacini	2532-3083			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	La riforma della magistratura onoraria: Forum: Introduzione del prof. Bruno Capponi	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Capponi, Bruno	IUS/15	01.2 - Nota a sentenza	Le opposizioni e l'errore nella scelta del gravame	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Le parole della giustizia	no	Italiano	Judicium	Pacini	2533-0632			
Capponi, Bruno	IUS/15	03.5 - Monografia	Manuale di diritto dell'esecuzione civile (VI ed.)	no	Italiano		Giappichelli		9788892132238		
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Novità Legislative	no	Italiano	Rassegna dell'Esecuzione Forzata	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2704-582X			
Capponi, Bruno	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Quando l'economia attenta alla giustizia	no	Italiano	Judicium	Pacini	2533-0632			
Capponi, Bruno; Sassani, Bruno; Panzarola, Andrea	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Ricordo di Michele Taruffo	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Capponi, Bruno; Sassani, Bruno; Panzarola, Andrea; Farina, Marco	IUS/15	01.1 - Articolo su rivista	Sulla sospensione delle espropriazioni immobiliari aventi ad oggetto l'abitazione principale del debitore	no	Italiano	Judicium	Pacini	2533-0632			
De Donno, Barbara Santa	IUS/02	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sviluppo sostenibile e società commerciali: la diffusione della forma benefit	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055032		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gallo, Daniele	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	Functional Approach and Economic Activity in EU Competition Law, Today: The Case of Social Security and Healthcare	no	Inglese	European Public Law	Kluwer Law International	1354-3725			
Gallo, Daniele; Mariotti, Caterina	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Gli aiuti di Stato, l'art. 106.2 TFUE e la compensazione di obblighi di servizio pubblico - aggiornamento	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813368845		
Gallo, Daniele	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	L'accesso agli assegni di natalità e maternità per i cittadini di Paesi terzi titolari di permesso unico nell'ordinanza n. 182/2020 della Corte Costituzionale	no	Italiano	Eurojus	Bruno Nascimbene	2384-9169			
Gallo, Daniele	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	L'effetto diretto quale dottrina fondante dell'ordinamento dell'Unione europea	no	Italiano	RIFD. Rivista Internazionale di Filosofia del Diritto	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			
Gallo, Daniele	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La disapplicazione è sempre figlia dell'effetto diretto, non del (solo) primato: Poplawski	no	Italiano		Bononia University Press	2283-7396	9788869236730		
Gallo, Daniele; Mariotti, Caterina	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'art. 106.2 TFUE quale deroga antitrust atipica - aggiornamento	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813368845		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gallo, Daniele	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'evoluzione dell'effetto diretto e dei suoi rapporti con il primato e l'immediata applicazione del diritto UE negli ordinamenti nazionali	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893917964		
Gallo, Daniele; Fasone, Cristina; Wouters, Jan	IUS/14	03.2 - Curatela di monografia	Re-conceptualizing Authority and Legitimacy in the EU	sì	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Gallo, Daniele; Fasone, Cristina; Wouters, Jan	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	Re-connecting Authority and Democratic Legitimacy in the EU: Introductory remarks	sì	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Gallo, Daniele	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riflessioni in tema di aiuti di stato e risarcimento del danno nel diritto dell'Unione europea	no	Italiano		Wolters Kluwer		9788813378141		
Gallo, Daniele	IUS/14	01.3 - Recensione	The Horizontal Effect of Fundamental Rights in the European Union: A Constitutional Analysis [book review]	no	Inglese	European Human Rights Law Review	Sweet & Maxwell	1361-1526			
Gallo, Daniele	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	The Institutional Design of the European Labour Authority: A Critical Appraisal	no	Inglese	Eurojus	Bruno Nascimbene	2384-9169			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gullo, Antonino	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	Atti del webinar "Tax Compliance, responsabilità degli enti e reati tributari: una riflessione alla luce della legge n. 157/2019 (15 maggio 2020)": presentazione	no	Italiano	Sistema Penale	Associazione Progetto Giustizia Penale	2704-8098			
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Considerazioni generali ed evoluzione storica	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Gullo, Antonino; Severino, Paola; Vervaele, John	IUS/17; IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	Criminal Justice and Corporate Business: an Introduction to the XX International Congress of Penal Law 2019	sì	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Criminalità organizzata, delitti di riciclaggio e trasferimento fraudolento di valori: un complicato puzzle normativo	no	Italiano		Zanichelli		9788808620859		
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I reati informatici	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'interesse pubblico come giusta causa della rivelazione nei delitti in materia di segreto	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828826996		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Tentativo	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Gullo, Antonino; Mazzacuva, Francesco; Espinoza de los Monteros de la Parra, Manuel	IUS/17	03.2 - Curatela di monografia	The criminal law protection of our common home : 7th AIDP symposium for young penalists, Rome, Italy, 11-12 november 2019	sì	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404	9789046610794		
Gullo, Antonino; Mazzacuva, Francesco; Espinoza de los Monteros de la Parra, Manuel	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	The Criminal Law Protection of our Common Home: an Introduction to the VII AIDP Symposium for Young Penalists	sì	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Gullo, Antonino	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Umanità della pena: chimera o traguardo possibile?	no	Italiano		Giappichelli		9788893919739		
Iaione, Fernando Christian	IUS/09	03.5 - Monografia	Il diritto delle comunità urbane: Principi, strumenti e mezzi di tutela.	no	Italiano		Franco Angeli		9788835106739		
Iaione, Fernando Christian; De Nictolis, Elena	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The role of law in relation to the New Urban Agenda and the European Urban Agenda: A multi-stakeholder perspective	no	Inglese		Routledge		9780367188733		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Iaione, Fernando Christian; De Nictolis, Elena; Pais, Ivana	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Valutare: la valutazione dei patti di collaborazione	no	Italiano		Franco Angeli		9788835108320		
Iaione, Fernando Christian; De Nictolis, Elena	IUS/09	02.5 - Voce di enciclopedia	Vita activa	no	Inglese		Bloomsbury		9781350070264		
Martuccelli, Silvio; Romeo, Francesco; Giacalone, Marco	IUS/01	03.2 - Curatela di monografia	The European Common Ground of Available Rights	sì	Inglese		Editoriale Scientifica		9788893916264		
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	01.3 - Recensione	398. Recensione a Edoardo Chiti, Il diritto di una comunità comunicativa. Un'indagine sul diritto amministrativa della Chiesa, Milano, Giuffrè Francis Lefebvre, 2019	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	0557-1464			
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Burocrazia «normativa»: il valore della legge e il ruolo dell'amministrazione	no	Italiano	Analisi Giuridica dell'Economia	Il Mulino	1720-951X			
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Conclusioni	no	Italiano	Annuario. Associazione italiana dei professori di diritto amministrativo	Editoriale Scientifica	1722-4454	9788893919555		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Il giudizio di parificazione dopo 150 anni	no	Italiano	Giornale di Diritto Amministrativo	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il provvedimento amministrativo	no	Italiano		La Tribuna		9788829102686		
Mattarella, Bernardo Giorgio; Chiti, Edoardo; Marchetti, Barnbara	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	La dimensione amministrativa nella dinamica della judicial review	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	0392-6664			
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La Presidenza del Consiglio dei Ministri e la funzione di coordinamento	no	Italiano		Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per l'informazione e l'editoria		n.d.		
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La trasparenza amministrativa come strumento di democrazia diretta	no	Italiano		Luiss University Press		9788861053694		
Mattarella, Bernardo Giorgio	IUS/10	03.5 - Monografia	Lezioni di diritto amministrativo	no	Italiano		Giappichelli		9788892137332		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Melis, Giuseppe; Mastroiacovo, Valeria; Marcheselli, Alberto	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	CEDU e diritto tributario	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Melis, Giuseppe	IUS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Corporate Taxation, Group Debt Funding and Base Erosion: Conclusions	no	Inglese		Kluwer Law International		9789403511702		
Melis, Giuseppe; Rasi, Federico	IUS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Crisi e fiscalità	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893918466		
Melis, Giuseppe; Golisano, Matteo	IUS/12; IUS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I principi costituzionali	no	Italiano		Giappichelli		9788892182318		
Melis, Giuseppe; Golisano, Matteo	IUS/12; IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	Il livello di implementazione del principio del ne bis in idem nell'ambito del sistema tributario	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Tributario	Giappichelli	2421-6801			
Melis, Giuseppe	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	Interventi mirati su cuneo e famiglia	no	Italiano	Diritto e pratica Tributaria	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	0012-3447			
Melis, Giuseppe	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	Interventi mirati su cuneo e famiglia	no	Italiano	Il Sole 24 Ore	Il Sole 24 Ore	0391-786X			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Melis, Giuseppe; Lupi, Raffaello; Marcheselli, Alberto	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	La giustizia tributaria in Cassazione: problemi e prospettive	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Melis, Giuseppe	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	L'art. 20, d.p.r. n. 131/1986 e l'interpretazione degli atti del registro: The End!	no	Italiano	Giustizia Insieme	Aracne	2036-5993			
Melis, Giuseppe; Golisano, Matteo	IUS/12; IUS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'interpretazione	no	Italiano		Giappichelli		9788892182318		
Melis, Giuseppe	IUS/12	03.5 - Monografia	Manuale di diritto tributario	no	Italiano		Giappichelli		9788892134454		
Melis, Giuseppe	IUS/12	02.2 - Prefazione e Postfazione	Prefazione	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828817024		
Meo, Giorgio	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	Diritti delle controparti contrattuali del fondo d'investimento verso gli investitori dopo la sua liquidazione?	no	Italiano	Banca borsa titoli di credito	Giuffrè Francis Lefebvre	2499-1007			
Mosco, Gian Domenico	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	AI and the Board Within Italian Corporate Law: Preliminary Notes	no	Inglese	European Company Law	ABE-IPS	1572-4999		WOS:000562486600004	
Mosco, Gian Domenico	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	ANVUR: non burocrazia ma risorsa, anche economica: Intervista ad Antonio Uricchio	no	Italiano	Analisi Giuridica dell'Economia	Il Mulino	1720-951X			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Mosco, Gian Domenico; Franco Ferrari, Giuseppe; Clarich, Marcello	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	Burocrazia ed economia: Covid ultima spiaggia? Editoriale	no	Italiano	Analisi Giuridica dell'Economia	Il Mulino	1720-951X			
Mosco, Gian Domenico	IUS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Funzione amministrativa e sistemi di amministrazione	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828806653		
Mosco, Gian Domenico; Lopreiato, Salvatore	IUS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Società quotate e disciplina speciale dei diritti dei soci	no	Italiano		Zanichelli		9788808920751		
Mosco, Gian Domenico	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	Sussidiarietà orizzontale, imprese, burocrazia	no	Italiano	Analisi Giuridica dell'Economia	Il Mulino	1720-951X			
Mosco, Gian Domenico	IUS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Voto maggiorato: prime verifiche d'effettività e prospettive di riforma	no	Italiano		Luis University Press		9788861054943		
Olivieri, Gustavo	IUS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riflessioni critiche in tema di "anatocismo" e "usura" nei contratti bancari	no	Italiano		Luis University Press		9788861055056		
Pessi, Roberto	IUS/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Autonomia e subordinazione in una recente sentenza della Corte di Cassazione riferita ai lavoratori su piattaforma	no	Italiano		Eurilink	2611-5549	9788885622920		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Pessi, Roberto	IUS/07	01.1 - Articolo su rivista	Corte costituzionale, formazioni sociali e società civile	no	Italiano	Giurisprudenza Costituzionale	Giuffrè Francis Lefebvre	0436-0222			
Pessi, Roberto	IUS/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Divieto di licenziamenti e libertà d'impresa: principi costituzionali	no	Italiano		Giappichelli		9788892137134		
Pessi, Roberto	IUS/07	01.1 - Articolo su rivista	Le categorie contrattuali ai tempi del Covid-19	no	Italiano	Labor	Pacini	2531-4688			
Pessi, Roberto	IUS/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riflessioni sul lavoro nel mondo che cambia, alla luce della dottrina sociale della Chiesa	no	Italiano		Libreria Editrice Vaticana		9788826605517		
Punzi, Antonio	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Alexy and the "Rights" of the Machines	no	Inglese	Rivista di filosofia del diritto	Il Mulino	2280-482X			
Punzi, Antonio	IUS/20	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'innovazione dello spazio e la comunità intelligente: la "fabbrica di vetro" di Adriano Olivetti	no	Italiano		Luis University Press		9788861054943		
Punzi, Antonio	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	La corruzione tra memoria digitale e diritto all'oblio	no	Italiano	L'Ircocervo	Fondazione Gentile Onlus Frari	1722-392X			
Punzi, Antonio	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	L'attitudine ermeneutica del giurista europeo: La lezione di Giuseppe Benedetti	no	Italiano	Persona e mercato	Persona e mercato	2239-8570			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Punzi, Antonio	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Materiale e immateriale nell'attività del notaio	no	Italiano	Notariato	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-2019			
Punzi, Antonio	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Prefazione	no	Italiano	Diritto pubblico europeo. Rassegna online	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2421-0528			
Punzi, Antonio	IUS/20	02.2 - Prefazione e Postfazione	Prefazione a G. Benedetti, Oltre l'incertezza	no	Italiano		Il Mulino		9788815287090		
Punzi, Antonio	IUS/20	02.2 - Prefazione e Postfazione	Prefazione	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828824169		
Pustorino, Pietro	IUS/13	01.1 - Articolo su rivista	Diritto internazionale e complicità fra Stati: considerazioni sull'elemento soggettivo dell'illecito	no	Italiano	Rivista di diritto internazionale	Giuffrè Francis Lefebvre	0035-6158			
Pustorino, Pietro	IUS/13	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il diritto alla vita privata e familiare in relazione alle questioni di orientamento sessuale (artt. 8 e 14 CEDU)	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813372415		
Pustorino, Pietro	IUS/13	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La Dichiarazione universale dei diritti umani nella giurisprudenza della Corte europea dei diritti umani	no	Italiano		Giappichelli		9788892134423; 9788892188723		
Pustorino, Pietro	IUS/13	03.5 - Monografia	Lezioni di tutela internazionale dei diritti umani	no	Italiano		Cacucci Editore		9788866119500		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Pustorino, Pietro	IUS/13	01.2 - Nota a sentenza	L'immunità dei parlamentari europei fra diritto interno e diritto dell'unione europea	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			
Salvini, Livia	IUS/12	04.1 - Contributo in Atti di convegno	La dimensione valutaria dell'economia digitale: le criptovalute	no	Italiano		Giappichelli		9788892132498		
Salvini, Livia	IUS/12	01.1 - Articolo su rivista	La sospensione dell'esecutività della sentenza e dell'esecuzione dell'atto impugnato nel processo tributario	no	Italiano	Rassegna Tributaria	Wolters Kluwer Italia	1590-749X			
Sandulli, Aldo	IUS/10	03.5 - Monografia	Aldo M. Sandulli giurista liberaldemocratico: l'uomo e le opere	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893917377		
Sandulli, Aldo; Piperata, Giuseppe; Saltari, Lorenzo	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Il ritorno del servizio alla comunità come munus publicum	no	Italiano	Munus	Editoriale Scientifica	2240-4732			
Sandulli, Aldo	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	L'Agenzia Nazionale per la Ricerca: un pasticcio italiano	no	Italiano	Giornale di Diritto Amministrativo	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Sandulli, Aldo	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Le relazioni tra Stato e Unione Europea nella pandemia, con particolare riferimento al golden power	no	Italiano	Diritto Pubblico	Il Mulino	1721-8985			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sandulli, Aldo	IUS/10	03.2 - Curatela di monografia	L'ordinamento giuridico nel centenario	no	Italiano		Il Mulino		9788815292414		
Sandulli, Aldo	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	The Double Face of the Rule of Law in the European Legal Order: an Administrative Law Perspective	no	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Schuetze, Robert	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Constitutionalism and the European Union	no	Inglese		Oxford University Press		9780198855750		
Schuetze, Robert	IUS/21	03.5 - Monografia	Introduction to European Law (Third Edition)	no	Inglese		Oxford University Press		0198858949; 9780198858942		
Schuetze, Robert	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Modelli di "Demoi-crazia": L'Europa e la sua Unione	no	Italiano		Il Mulino		9788815290755		
Severino, Paola	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Diritti e doveri dei soci delle società di capitali	no	Italiano		Luis University Press		9788861054943		
Severino, Paola	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Intelligenza artificiale e diritto penale	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828820963		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Severino, Paola	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Interpretare e orientare lo sviluppo dopo la crisi sanitaria globale: alcuni spunti tra protezione dei diritti fondamentali, modelli di governance e ripresa economica	no	Italiano		CNEL Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro	2611-5948			
Severino, Paola; Bisio, Aldo	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La nuova normalità	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055957		
Severino, Paola	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	La responsabilità penale degli arbitri e degli altri protagonisti dell'arbitrato	no	Italiano	Rivista dell'Arbitrato	Giuffrè Francis Lefebvre	1122-0147			
Severino, Paola	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La responsabilità penale degli arbitri e degli altri protagonisti dell'arbitrato	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828817338		
Severino, Paola	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	L'inserimento dei reati tributari nel d. lgs. 231/2001 tra osservazioni de iure condito e prospettive de iure condendo	no	Italiano	Sistema Penale	Associazione Progetto Giustizia Penale	2704-8098			
Severino, Paola; De Dominicis, Silvia; Meliciani, Valentina	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pandemia e value chains: quale futuro per la globalizzazione?	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055957		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Severino, Paola; Antonelli, Pierluigi; Mattei, Paola	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pandemie globali e future capacità di risposta dei sistemi sanitari europei	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055957		
Severino, Paola; Lattanzi, Giorgio	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Prevenzione e repressione della criminalità economica e responsabilità delle persone giuridiche	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Severino, Paola; Lattanzi, Giorgio	IUS/17	03.2 - Curatela di monografia	Responsabilità da reato degli enti	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Severino, Paola	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	The Importance of Corporate Compliance in the Digital Era	no	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Severino, Paola	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	The protection of the environment through criminal law: preliminary remarks	no	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			

Ricercatori

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Bellacosa, Maurizio	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I reati societari e in tema di abuso di mercato	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Bellacosa, Maurizio	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I reati tributari e i reati di contrabbando	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Bellacosa, Maurizio; Mongillo, Vincenzo	IUS/17	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il sistema sanzionatorio	no	Italiano		Giappichelli		9788892132436		
Bellacosa, Maurizio	IUS/17	04.1 - Contributo in Atti di convegno	L'inserimento dei reati tributari nel "Sistema 231": dal rischio di bis in idem alla implementazione del modello organizzativo	no	Italiano	Sistema Penale	Associazione Progetto Giustizia Penale	2704-8098			
Fabozzi, Raffaele	IUS/07	01.2 - Nota a sentenza	Erogazione dei trattamenti di fine servizio: una questione ancora aperta	no	Italiano	Massimario di Giurisprudenza del Lavoro	Giappichelli	0025-4959			
Fabozzi, Raffaele	IUS/07	01.1 - Articolo su rivista	I controlli a distanza (di cinquanta anni)	no	Italiano	Massimario di Giurisprudenza del Lavoro	Giappichelli	0025-4959			
Fabozzi, Raffaele	IUS/07	03.5 - Monografia	Il salario minimo legale tra la dimensione europea e le compatibilità ordinali	no	Italiano		Cacucci Editore		9788866119197		
Fabozzi, Raffaele	IUS/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Nuove tecnologie e potere di controllo	no	Italiano		Eurilink		9788885622920		
Farano, Alessia	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Emozioni e teoria del giudizio: una prima ricostruzione	no	Italiano	BioLaw journal - Rivista di BioDiritto	Università di Trento	2284-4503			2-s2.0-85082323768

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Farano, Alessia; Marzocco, Valeria	IUS/20	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Expertise tecniche e decisori politici: razionalità legislativa e uso dell'argomento scientifico nella produzione del diritto emergenziale	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893918244		
Farano, Alessia	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	La repubblica degli scienziati? Saperi esperti e biopolitica ai tempi del coronavirus	no	Italiano	BioLaw journal - Rivista di BioDiritto	Università di Trento	2284-4503			2-s2.0-85085659630
Farano, Alessia	IUS/20	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'évaluation de la preuve scientifique	no	Francese		Dalloz		9782247198801		
Farano, Alessia	IUS/20	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Neuroscienze e diritto: un primo bilancio	no	Italiano		Giappichelli		9788892186552		
Farano, Alessia	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Pluralismo giuridico e fattualità del diritto: l'eredità di Santi Romano	no	Italiano	RIFD. Rivista Internazionale di Filosofia del Diritto	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Il disallineamento del sistema italiano di verifica dei poteri rispetto al «patrimonio elettorale europeo»	no	Italiano	Il Filangieri	Jovene	1825-0432			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Piccirilli, Giovanni; Lippolis, Vincenzo; Tucciarelli, Claudio	IUS/08	03.2 - Curatela di monografia	Il Filangieri, Quaderno 2019: Evoluzioni e prospettive della verifica dei poteri	no	Italiano	Il Filangieri	Jovene	1825-0432			
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'ipotesi di revisione dell'art. 71 Cost. nella XVIII legislatura	no	Italiano		Luiss University Press		9788861053694		
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'ultima sfida al modello italiano di "democrazia non protetta": le ambiguità della forma-partito del Movimento 5 Stelle	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893918831		
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Lussemburgo: il 2019 segna la fine del dominio cristiano- sociale	no	Italiano		Giappichelli		9788892132085		
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.3 - Recensione	Sacha Garben, Inge Govaere, Paul Nemitz (a cura di), Critical Reflections on Constitutional Democracy in the European Union, Oxford, Hart Publishing, 2019	no	Italiano	Diritto Pubblico	Il Mulino	1721-8985			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Strumenti tecnici ad alto potenziale sistematico: tabelle «di corrispondenza» e «di concordanza» nel ciclo di produzione del diritto UE	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.3 - Recensione	Una ridefinizione (stretta e stipulativa) della revisione costituzionale in un ampio studio comparato (recensione di R. Albert, Constitutional Amendments: Making, Breaking, and Changing Constitutions, OUP, 2019)	no	Italiano	Lo Stato	Stem Mucchi	2283-6527			
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.2 - Nota a sentenza	Verifica dei risultati elettorali da parte dei parlamenti e diritto a un ricorso “efficace”, nota a Corte europea dei diritti dell’uomo, Grande Camera, 10 luglio 2020, ricorso n. 310/15	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			
Piccirilli, Giovanni	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Vizi formali della legge e conflitto di attribuzioni sollevato da singoli parlamentari: in un vicolo cieco?	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	1973-8188			
Tullio, Paolo	IUS/02	01.1 - Articolo su rivista	Dynamic pricing e tutela della concorrenza	no	Italiano	Rivista di Corporate Governance	Giappichelli	2724-1068			

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Assegnisti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Campagna, Marco Francesco	N.D.	03.5 - Monografia	Il credito strutturato: rischio e autonomia privata nei contratti di credito	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828822462		

Inoltre:

Golisano, Matteo & Giuseppe Melis, “I principi costituzionali”, già sub **Melis, Giuseppe**

Golisano, Matteo & Giuseppe Melis, “Il livello di implementazione del principio del ne bis in idem nell’ambito del sistema tributario”, già sub **Melis, Giuseppe**

Golisano, Matteo & Giuseppe Melis, “L’interpretazione”, già sub **Melis, Giuseppe**

Dottorandi

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Aragona, Valentina; Caterini, Mario	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Criminal protection of human dignity: racist ideas, denialism and hate speech in the Italian legal order	no	Inglese		Academic Press		9788689417128		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Aragona, Valentina; Caterini, Mario	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La protección penal de la igualdad: perfiles críticos entre Italia y España	no	Spagnolo	Revista general de Derecho Penal EVISTA GENERAL DE DERECHO PENAL	lustel	1698-1189			
Aragona, Valentina	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La responsabilità ambientale delle imprese: dal principio di precauzione nella compliance aziendale ai problemi di effettività	no	Italiano		EuriConv		9788898717101		
Aristei, Luna	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La disciplina del danno ambientale nel d.lgs. n. 152 del 2006: criticità e spunti di riflessione	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Aristei, Luna	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Verso una società plastic free: la Direttiva 2019/904/UE	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			
Barile, Leonia	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	CASSAZIONE penale, Sez. III, 29.11.2019 (dep. 04.03.2020), n. 8785 - Pres. Rosi – Est. Scarcella – P.M. Filippi – Ric. E. s.r.l. e al.	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Penale dell'Economia	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1121-1725			
Barile, Leonia	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	L'omicidio preterintenzionale tra versari in re illicita e ineludibili esigenze di garanzia	no	Italiano	Sistema Penale	Associazione Progetto Giustizia Penale	2704-8098			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Bernardo, Paolo	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Ancora sul concetto di insubordinazione quale giusta causa di licenziamento	no	Italiano	Diritto delle Relazioni Industriali	Giuffrè Francis Lefebvre	1121-8762			
Bernardo, Paolo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il lavoro “agile” dell'emergenza: analisi e prospettive	no	Italiano	Luiss Law Review	Luiss Guido Carli, DREAM (Diritto e Regole per Europa Amministrazione e Mercati)	2531-6915			
Bernardo, Paolo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Lavoro e ambiente tra sinergia e conflitto	no	Italiano	Massimario di Giurisprudenza del Lavoro	Giappichelli	2499-4758			
Birritteri, Emanuele	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Exploitation of Natural Resources, Food Production and Corporate Criminal Liability	no	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Birritteri, Emanuele	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I nuovi strumenti di bonifica aziendale nel Codice Antimafia: amministrazione e controllo giudiziario delle aziende (artt. 34 e 34-bis Codice Antimafia)	no	Italiano		Zanichelli		9788808620859		
Cardone, Martina	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il rating di impresa: disciplina, criticità e prospettive di un istituto mai applicato	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cardone, Martina	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	L'accesso civico ai dati relativi alle importazioni di prodotti alimentari : Consiglio di Stato, sez. III, 6 marzo 2019, n. 1546 e 9 ottobre 2019, n. 6897	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Cardone, Martina; Cecili, Marco	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Osservazioni sulla disciplina in materia di tutela dei dati personali in tempi di Covid-19 : l'Italia e i modelli sudcoreano, israeliano e cinese : opzioni a confronto	no	Italiano	Nomos. Le attualità nel diritto	Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato	1120-298X			
Cardone, Martina; Cecili, Marco	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Tre webinar sulla sentenza del Bundesverfassungsgericht in tema di politica monetaria della BCE e sul futuro dell'Unione europea	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	0557-1464			
Cardone, Martina	N.D.	01.3 - Recensione	Un'indagine conoscitiva sui big data	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	0557-1464			
Castrovinci Zenna, Simone	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Cessione del credito da appalto nei confronti della pubblica amministrazione e cartolarizzazione: spunti ricostruttivi	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			
Castrovinci Zenna, Simone; Botto, Alessandro	N.D.	03.5 - Monografia	Diritto e regolazione dei contratti pubblici	no	Italiano		Giappichelli		9788892132696		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Castrovinci Zenna, Simone	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Due seminari sui contratti pubblici	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	0557-1464			
Castrovinci Zenna, Simone	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Sull'affidamento in house a favore di società a totale partecipazione pubblica nella prospettiva del riparto di giurisdizione tra giudice contabile e giudice ordinario	no	Italiano	Giurisprudenza Commerciale	Giuffrè Francis Lefebvre	0390-2269			
Croce, Mariachiara	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Nota a Cassazione penale, Sez. II, 10.9.2019 (dep. 7.10.2019), n. 41082	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Penale dell'Economia	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1121-1725			
D'Amelio, Alessandro	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Ethical dimension of tax law: sin taxes and the sugar levy	no	Inglese	Diritto e processo tributario	ESI Edizioni Scientifiche Italiane	2421-2385			
D'Amelio, Alessandro	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The principle of tax neutrality in Italian and EU cross-border mergers and acquisitions	no	Inglese	Diritto e pratica Tributaria Internazionale	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1594-199X			
De Marco, Enrica	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Blockchain and the algorithm in the employment relationship	no	Inglese		Sapienza Università Editrice		n.d.		
De Marco, Enrica	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Retribuzione e premialità del lavoro da remoto	no	Italiano		La Tribuna		9788829104642		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
D'Introno, Andrea Maria; Fricano, Alessandro; Addolorato, Irene; Mingardo, Giacomo; Pesci, Leonardo Alberto	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Debole quanto basta. Le riforme francesi mettono all'angolo il Parlamento, in La dimensione dei parlamenti: logiche politiche e questioni costituzionali - Francia, P. Caretti-M. Morisi (a cura di)	no	Italiano	Osservatorio sulle fonti	Osservatorio sulle fonti	2038-5633			
D'Introno, Andrea Maria	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La Legge n. 219 del 2019 e le nuove frontiere del principio di autodeterminazione	no	Italiano	Ius in itinere. Rivista semestrale di diritto	Nel Diritto Editore	2611-3902			
D'Introno, Andrea Maria	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La neutralizzazione europea della Costituzione economica ai tempi dell'emergenza	no	Italiano	Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Fondazione G.A.R.I.	2240-2799			
D'Introno, Andrea Maria	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Le nuove frontiere del diritto all'oblio	no	Italiano	Giustizia Civile.com	Giuffrè Francis Lefebvre	2420-9651			
D'Introno, Andrea Maria	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Per un'interpretazione costituzionalmente orientata della nullità selettiva	no	Italiano	Giustizia Civile.com	Giuffrè Francis Lefebvre	2420-9651			
Fabri, Giulia	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Il "falso valutativo" nell'attività del consulente tecnico del pubblico ministero	no	Italiano	La Giustizia Penale	La Giustizia Penale	1971-4998			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Fabri, Giulia; Zilia Bonamini Pepoli, Vittoria Sveva	N.D.; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The liability of legal persons for offences and the freedom of establishment in the view of the Italian Supreme Court	no	Inglese	Eurojus	Bruno Nascimbene	2384-9169			
Felicetti, Raffaele; Rizzello, Alessandro	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Financing sustainable goals: economic and legal implications	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5105	9783030402488		
Felicetti, Raffaele	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il “gruppo” bancario cooperativo alla luce dei recenti sviluppi: un caso di tensioni irrisolte con i principi di corporate governance e di scarsa attenzione agli interessi nazionali?	no	Italiano	Banca Impresa Società	Il Mulino	1120-9453			
Foà, Daniel	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il ruolo della vigilanza bancaria nel fronteggiare i rischi legati alla pandemia da COVID-19	no	Italiano	Rivista elettronica di diritto, economia, management	ClioEdu	2039-4926			
Golisano, Luca; Cataldi, Claudio; Coppola, Pierluigi; Munari, Francesco; Saltari, Lorenzo; Sebastiani, Mario	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Concessioni autostradali (capitolo II)	no	Italiano		Maggioli		9788891640062		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Golisano, Luca; Cataldi, Claudio	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	L'esclusione dell'operatore economico per le gravi violazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro (Consiglio di Stato, Sez. V, 28 ottobre 2019, n. 7387)	no	Italiano	Rivista Trimestrale degli Appalti	Maggioli	0394-8374			
Gugliotta, Oscar Rosario	N.D.	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Banca Mondiale e nuovo environmental and social framework: quale ruolo per l'inspection panel?	no	Italiano		EuriConv		9788898717101		
Gugliotta, Oscar Rosario; Iaia, Vincenzo	N.D.; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The challenges and perspectives of the complicate relationship between Shari'a and intellectual property rights	no	Inglese	Journal of Islamic Law Review	Serials Publications	0973-2918			
Iaia, Vincenzo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Concept store e privative industriali: verso la tutela (anche) autorale come opera architettonica	no	Italiano	Rivista di diritto industriale	Giuffrè Francis Lefebvre	0035-614X			
Iaia, Vincenzo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Denominazione sociale patronimica e rischio confusorio: quale bilanciamento?	no	Italiano	D & G. Diritto & Giustizia	Giuffrè Francis Lefebvre	1590-9255			
Iaia, Vincenzo	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Eni alla prova del dialogo con la CSR: opportunità generatrice di circoli virtuosi o mero onere dispendioso?	no	Italiano		EuriConv		9788898717101		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
laia, Vincenzo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La creatività minima dello scritto tecnico di un avvocato: un “genere” speciale di opera letteraria	no	Italiano	Rivista di diritto delle arti e dello spettacolo	PM edizioni	2532-7461			
laia, Vincenzo	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La multiforme protezione della proprietà intellettuale sul concept store: il caso Wycon c. Kiko	no	Italiano	D & G. Diritto & Giustizia	Giuffrè Francis Lefebvre	1590-9255			
laia, Vincenzo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La tutela delle concorrenza nell'ambito del trasporto aereo: il caso Ryanair c. Lastminute	no	Italiano	Cammino Diritto	Cammino Diritto	2532-9871			
laia, Vincenzo	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Towards the EU Directive on copyright in the Digital Single Market: from the hosting provider liability in the RTI/Yahoo case to its critical implementation in Italy	no	Inglese	Journal of Intellectual Property Law and Practice	Oxford University Press	1747-1532		WOS:000606190400016	2-s2.0-85100111026
Marciante, Manfredi	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La Corte Europea sulla raccolta e conservazione dei dati biometrici e tempo indeterminato	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			
Marciante, Manfredi	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La Grande Camera torna sul concetto di "materia penale": una (mancata) svolta?	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			
Marciante, Manfredi	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Processo a porte chiuse per tutelare la vittima di stupro: quali limiti?	no	Italiano	Giurisprudenza Italiana	UTET Giuridica (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Marciante, Manfredi	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	The case of Montesinos Mejía vs. Ecuador: reflection upon the right to personal liberty in the IACHR's jurisprudence	no	Inglese	DPCE Online. Prospettive di diritto pubblico comparato	Associazione Italiana Diritto Comparato	2037-6677			
Marciante, Manfredi	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	The right to a healthy environment under the ACHR: an unprecedented decision of the Inter-American Court of Human Rights	no	Inglese	DPCE Online. Prospettive di diritto pubblico comparato	Associazione Italiana Diritto Comparato	2037-6677			
Marra, Giorgia	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	"Gli accordi di sostegno finanziario di gruppo ex artt. 69-duodecies ss. t.u.b.: spunti critici e questioni aperte - Group financial support agreements pursuant to articles 69-duodecies ff. of the Italian Banking Act: critical insights and open questions"	no	Italiano	Orizzonti del Diritto Commerciale	Giappichelli	2282-667X			
Masciopinto, Claudia	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	I contratti in corso di esecuzione e l'attuale emergenza sanitaria	no	Italiano	I Contratti	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1123-5047			
Neri, Simone	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La politica dell'amministrazione: problemi e prospettive dello spoils system italiano	no	Italiano	Rivista Italiana di Public Management	Studiare Sviluppo	2610-8763			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Notari, Federica	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il percorso della digitalizzazione delle amministrazioni pubbliche: ambiti normativi mobili e nuovi modelli di governance	no	Italiano	Giornale di Diritto Amministrativo	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Pepe, Carmine	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	I poteri speciali del Governo dopo l'emergenza pandemica: incertezze interpretative e limiti eurounitari	no	Italiano	Giustamm.it	Editoriale Scientifica	1972-3431			
Pietrocarlo, Elisabetta	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Reati societari [Nota a Cass. pen., sez. V, 26.2.2020 (dep. 23.6.2020), n. 19091]	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Penale dell'Economia	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1121-1725			
Pisacane, Salvatore Maria	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	I diritti presi sul serio al tempo del Covid-19	no	Italiano	Luiss Law Review	Luiss Guido Carli, DREAM (Diritto e Regole per Europa Amministrazione e Mercati)	2531-6915			
Pisacane, Salvatore Maria	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Innovazione, condivisione, corresponsabilità: il crowdfunding e i disagi della post-modernità	no	Italiano	RIFD. Rivista Internazionale di Filosofia del Diritto	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sciortino, Oriana	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Le integrazioni salariali speciali per Covid-19. L'universalizzazione delle tutele come premessa per una riforma degli ammortizzatori sociali	no	Italiano	Lavoro e previdenza oggi	luridica	0390-251X			
Soana, Giulio	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	L'accesso transfrontaliero alla prova informatica. Oltre il principio di territorialità	no	Italiano	RSD Rivista Semestrale di Diritto	Ius in Itinere	2724-2862			
Soana, Giulio; Moerland, Roland	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Pro-cycling's doping pentiti	sì	Inglese	Tijdschrift over Cultuur & Criminaliteit	Boom	2211-9507			
Sola, Agostino	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	"Gli usi civici a distanza di cent'anni dalla prima disciplina. Brevi appunti in commento a T.A.R. Sardegna n. 62 del 2020"	no	Italiano	Diritto e giurisprudenza agraria, alimentare e dell'ambiente	Osservatorio sulla criminalità nell'agricoltura e sul sistema agroalimentare	2421-4132			
Sola, Agostino	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Il principio di precauzione tra disciplina ambientale e disciplina delle acque	no	Italiano	Diritto e giurisprudenza agraria, alimentare e dell'ambiente	Osservatorio sulla criminalità nell'agricoltura e sul sistema agroalimentare	2421-4132			
Sola, Agostino	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Il rapporto di primazia dei piani paesaggistici	no	Italiano	AmbienteDiritto.it	AmbienteDiritto.it	1974-9562			
Sola, Agostino	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Inquadramento giuridico degli algoritmi nell'attività amministrativa	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sola, Agostino	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	L'automatizzazione dell'azione amministrativa	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Sola, Agostino	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La giurisprudenza e la sfida dell'utilizzo di algoritmi nel procedimento amministrativo	no	Italiano	Giustamm.it	Editoriale Scientifica	1972-3431			
Sola, Agostino	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Sostenibilità ambientale e Green New Deal: prime analisi in commento alla legge di bilancio 2020	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			
Sola, Agostino	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Utilizzo di big data nelle decisioni pubbliche tra innovazione e tutela della privacy	no	Italiano	MediaLaws	MediaLaws	2532-9146			
Tedeschi, Edoardo	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Criptovalute e blockchain: lo stato della regolamentazione comunitaria e interna	no	Italiano		Eurilink University Press	2611-5549	9788885622920		
Volpes, Margherita	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il caso Foodora: la gig economy tra luci e ombre	no	Italiano		Eurilink		9788885622920		
Volpes, Margherita	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	In bilico tra omissione ed evasione contributiva: sulle conseguenze previdenziali della conversione giudiziale del rapporto di lavoro da autonomo a subordinato	no	Italiano	Massimario di Giurisprudenza del Lavoro	Giappichelli	2499-4758			

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri (affiliati a Enti / Istituzioni straniere)

Docenti

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gallo, Daniele; Fasone, Cristina; Wouters, Jan	IUS/14	sì	03.2 - Curatela di monografia	Re-conceptualizing Authority and Legitimacy in the EU	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Gallo, Daniele; Fasone, Cristina; Wouters, Jan	IUS/14	sì	01.1 - Articolo su rivista	Re-connecting Authority and Democratic Legitimacy in the EU: Introductory remarks	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientific	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gullo, Antonino; Severino, Paola; Vervaele, John	IUS/17; IUS/17	sì	01.1 - Articolo su rivista	Criminal Justice and Corporate Business: an Introduction to the XX International Congress of Penal Law 2019	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Gullo, Antonino; Mazzacuva, Francesco; Espinoza de los Monteros de la Parra, Manuel	IUS/17	sì	03.2 - Curatela di monografia	The criminal law protection of our common home : 7th AIDP symposium for young penalists, Rome, Italy, 11-12 november 2019	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404	9789046610794		
Gullo, Antonino; Mazzacuva, Francesco; Espinoza de los Monteros de la Parra, Manuel	IUS/17	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Criminal Law Protection of our Common Home: an Introduction to the VII AIDP Symposium for Young Penalists	Inglese	Revue Internationale de Droit Penal	Maklu	0223-5404			
Iaione, Fernando Christian; Jeanneau, Anouk	IUS/09	no	05.2 - Rapporto di ricerca	Civic eState - Legal Principles and Tools for Urban Commons Policies	Inglese		n.d.				
Iaione, Fernando Christian; Foster, Sheila	IUS/09	no	03.1 - Bibliografia	Urban Commons	Inglese		Oxford University Press				
Martuccelli, Silvio; Romeo, Francesco; Giacalone, Marco	IUS/01	sì	03.2 - Curatela di monografia	The European Common Ground of Available Rights	Inglese		Editoriale Scientifica		9788893916264		

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sandulli, Aldo; Morlino, Leonardo; Piana, Daniela; Corkin, Joseph	IUS/10	no	05.1 - Working Paper	Working Paper on Legitimacy and Authority Regarding the Rule of Law, Democracy, Solidarity and Justice	Inglese		European Commission				

Ricercatori

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Assegnisti

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Dottorandi

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Soana, Giulio; Moerland, Roland	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Pro-cycling's doping pentiti	Inglese	Tijdschrift over Cultuur & Criminaliteit	Boom	2211-9507			

Quadro E2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni)

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Area CUN e ambito di studio
Ricercatori stranieri in entrata affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	121 giorni (02/03-30/06)	Kustra-Rogatka, Aleksandra ²	Nicolaus Copernicus University, Toruń (Polonia)	Area 12 Constitutional law; EU law; Constitutional theory
	74 giorni (21/09-03/12) ³	Ranchordas, Sofia	University of Groningen (Paesi Bassi)	Area 12 Law and Policy of Digitalisation and Sustainability; Land Use; Urban Law
	72 giorni (23/09-03/12)	Bonilla, Daniel	Universidad de los Andes (Colombia)	Area 12 Law; Comparative law
	64 giorni (29/09-01/12)	Eenmaa-Dimitrieva, Helen	Carnegie Mellon University (Pennsylvania, Stati Uniti)	Area 12 Information Technology Law; Institutions; Innovation & Entrepreneurship; Engineering Systems
	65 giorni (28/09-03/12)	Cadillo Chandler, Dhanay	University of Tartu (Estonia)	Area 12 Law; Ethics; Information Technology law; Philosophy of law
Docenti in mobilità internazionale	Nessuno.			
Ricercatori in mobilità internazionale	Nessuno.			
APR e Lecturer in mobilità internazionale	Nessuno.			
Assegnisti in mobilità internazionale	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
	153 giorni nel 2020 (dal 01/08/2020, in corso)	Sabia, Rossella ⁴	NYU School of Law	New York, Stati Uniti
Dottorandi in mobilità internazionale	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
	153 giorni nel 2020 (01/08/2019-31/05/2020)	Felicetti, Raffaele	Harvard University	Massachusetts, Stati Uniti
	52 giorni (30/03-22/05)	Aristei, Luna	Katholieke Universiteit Leuven	Belgio
	134 giorni (09/01-02/05)	Sestieri, Marcello	Cornell Law School	New York, Stati Uniti
	152 giorni (01/02-01/07)	Birritteri, Emanuele	Manchester University	Inghilterra

² La Visiting Fellow prof.ssa Kustra-Rogatka ha iniziato il periodo di visiting in presenza, ma a causa della chiusura dell'Università nel periodo di emergenza ha proseguito le attività da remoto, rimanendo comunque in Italia.

³ I Visiting Professors del periodo Fall 2020 (proff. Ranchordas, Bonilla, Eenmaa-Dimitrieva e Cadillo Chandler) hanno svolto i periodi di visiting in modalità virtuale.

⁴ La dott.ssa Sabia svolge da agosto 2020 attività di Fellowship da remoto.

Nota: Il ridotto numero di ricercatori *incoming* e *outgoing* nel 2020 è motivato dalla pandemia di Covid-19, che ha fortemente limitato gli spostamenti internazionali a partire dal mese di marzo.

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Docenti	<ul style="list-style-type: none">• Moavero Milanesi, Enzo (Professore Associato)• Nuzzo, Antonio (Professore Ordinario)• Police, Aristide (Professore Ordinario)• Zimatore, Attilio (Professore Ordinario)
Ricercatori	Nessuno
Assistant Professor (Research)	<ul style="list-style-type: none">• Non presenti nel Dipartimento

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	Gullo, Antonino	Nessuno.	Titolo: Come individuare e contrastare operazioni coordinate di disinformazione in Italia – Casi di studio e indicazioni di policy per istituzioni pubbliche e private Codice: prot. 114972 Durata: 2020-2021, 9 mesi (3 mesi nel 2020) Area: Area 12 – Scienze giuridiche; Area 14 – Scienze politiche e sociali	Ente finanziatore: MAECI Totale: 10.000 € Di cui importo 2020: 0 €	Totale: 3.333 €
Rilevanza: Europea Macrotipologia: Bandi di istituzioni pubbliche europee e internazionali (escluso PQ) (bando: JUST-JCOO-AG-2017)	Università degli Studi di Napoli “Federico II” Referente Luiss DREAM: Martuccelli, Silvio	Università degli Studi di Napoli “Federico II”. Etablissement d’enseignement superieur consulaire Hautes Etudes Commerciales de Paris. Vrije Universiteit Brussel. Consiglio dell’ordine degli Avvocati di Roma. Univerza V Liublani. Vilniaus Universitetas. Union Des Avocats Européens. Associazione Italiana Difesa Consumatori ed ambiente.	Titolo: SCAN - Small Claims Analysis Net Codice: grant agreement ID: 800830 Durata: 2018-2021, 28 mesi (12 mesi nel 2020) Area: IUS/01 Private law Scheda progetto: https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/how-to-participate/org-details/948986115/project/800830/program/31070247/details	Ente finanziatore: DG Justice Totale: 76.470 € Di cui importo 2020: 0 €	Totale: 19.998 €
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Mattarella, Bernardo Giorgio	Università degli Studi di Perugia. Università di Bologna. Università degli Studi Milano-Bicocca.	Titolo: Administrative reforms: policies, legal issues, and results Codice: 20178J3YNT_001 Durata: 2020-2023, 42 mesi (10 mesi nel 2020) Area: ERC: SH2_4 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 111.168€ Di cui importo 2020: 44.467€	Totale: 21.897 €

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Melis, Giuseppe	Università degli Studi di Foggia. Università degli Studi Milano-Bicocca.	Titolo: Artificial Intelligence and Legal Studies Perspectives. Are the Algorithmic decision-making and data driven predictions calling for a new legal framework? Codice: 2017L9HJ25_001 Durata: 2020-2023, 42 mesi (10 mesi nel 2020) Area: ERC: SH2_4 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 109.695€ Di cui importo 2020: 43.878€	Totale: 19.724 €
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Palombella, Gianluigi (Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento Sant'Anna) Referente Luiss: Piccirilli, Giovanni	Università degli Studi di Milano-Bicocca. Università degli Studi della Tuscia. Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento Sant'Anna.	Titolo: The Challenge of Interlegality: A New Perspective on Law Codice: 2017B4E4RY_002 Durata: 2020-2023, 42 mesi (10 mesi nel 2020) Area: ERC: SH2_4 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 53.709€ Di cui importo 2020: 21.484 €	Totale: 8.863 €

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento

Nominativo	Premio scientifico			
	Denominazione e identificativo MIUR	Lingua	Ente assegnante	Rilevanza
-	-	-	-	-

Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

Nominativo	Fellowship			
	Codice e Tipo fellowship	Ente	Durata	Rilevanza
Severino, Paola	fs7 - Componente dell'Advisory Board	OCEAN - Open Council of Europe Academic Networks (Italia)	2020-	Internazionale
Severino, Paola	fs9 - Componente dell'Executive Committee (Comitato Esecutivo)	Consiglio per le Relazioni tra Italia e Stati Uniti (Italia)	2020-	Internazionale
Tullio, Paolo	fs2 - Socio effettivo o corrispondente	ECCI - European Corporate Governance Institute (Belgio)	2020-	Internazionale

Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
De Donno, Barbara Santa	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Annuario di Diritto Comparato e di Studi Legislativi (E203929)	2010-
Gallo, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto del Commercio Internazionale (E052440)	2016-

Incarico				
Nominativo	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Gallo, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto del Commercio Internazionale (E052440)	2011-
Gallo, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Luiss School of Government Working Paper Series (E223712)	2013-
Gallo, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	European Papers (E237049)	2016-
Gallo, Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista della regolazione dei mercati (E226828)	2020-
Gullo, Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale: Membro del comitato di direzione	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Penale Contemporaneo (E205712)	2018-
Gullo, Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale: Membro del comitato di direzione	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Penale Contemporaneo (E215744)	2018-
Gullo, Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale: Membro del comitato di direzione	tp1 - Rivista/Collana	Rivista del Diritto Commerciale e del Diritto Generale delle Obbligazioni (E148332)	2018-
Mattarella, Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Pubblico (E148557)	2008-
Mattarella, Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Italiana di Public Management (E244707)	2018-
Mattarella, Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Amministrazione in cammino (E185470)	2020-
Melis, Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Innovazione e Diritto (E188277)	2012-
Melis, Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e Pratica Tributaria (E052454)	2012-
Melis, Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e Processo Tributario (E231648)	2015-
Mosco, Gian Domenico	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Analisi Giuridica dell'Economia (E183372)	2002-
Mosco, Gian Domenico	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Luiss Law Review (E239667)	2016-
Olivieri, Gustavo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale,	tp1 - Rivista/Collana	Analisi Giuridica dell'Economia (E183372)	2002-

Incarico				
Nominativo	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
	enciclopedia			
Police, Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto amministrativo (E052436)	2012-
Police, Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto processuale amministrativo (E052463)	2012-
Police, Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Contributi di diritto amministrativo. Studi e monografie (E245180)	2017-
Police, Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Il processo (E248980)	2018-
Punzi, Antonio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	RIFID. Rivista Internazionale di Filosofia del Diritto (E185099)	2013-
Pustorino, Pietro	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Giurisprudenza Italiana (E071052)	2011-
Pustorino, Pietro	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	La Comunità Internazionale (E041663)	2017-
Salvini, Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e pratica tributaria (E052454)	2010-
Salvini, Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rassegna tributaria (E141536)	2012-
Salvini, Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista trimestrale di diritto tributario (E250175)	2012-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Italian Journal of Public Law (E211378)	2009-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Pubblico (E148557)	2009-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Munus (E210890)	2011-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Pubblico (E052464)	2011-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi di Diritto Pubblico (E228882)	2012-
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Costituzionalismo.it	2013-

Nominativo	Incarico		Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione		
	collana editoriale, enciclopedia		(E190361)	
Sandulli, Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista di Diritto Sportivo (E148378)	2013-
Tamponi, Michele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e giurisprudenza agraria, alimentare e dell'ambiente (E235190)	2006-
Tamponi, Michele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Nuovo diritto civile (E239987)	2016-

Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
Severino, Paola	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Componente del comitato direttivo	Istituto Affari Internazionali – IAI (Italia), 6541	24/10/2019-

Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
Gullo, Antonino	Attività didattica	Coordinatore del corso "Responsabilità da reato degli enti: profili sostanziali e processuali"	Scuola Superiore della Magistratura (Italia), 12080	14/09/2020-15/09/2020
Police, Aristide	Attività di insegnamento	Titolare del corso di Diritto Amministrativo nel Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione e delle Relazioni Internazionali	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Dipartimento di Giurisprudenza (Italia), 6654	01/11/2020-

Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Tipologia di Responsabilità	Congresso		
		Titolo	Date e luogo	Istituzione promotrice
Gullo, Antonino	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	International Webinar Series on “Artificial Intelligence and Criminal Justice”	01/06/2020-, Italia	Luiss School of Law; Goethe University Frankfurt
Severino, Paola	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	Dialoghi italo-francesi per l'Europa	14/04/2020-03/12/2021, Italia	Luiss Guido Carli; Sciences Po; The European House – Ambrosetti

Direttore del Dipartimento

Antonio Punzi

Delegato alla Ricerca e Terza Missione

Bernardo Giorgio Mattarella

Luiss

Dipartimento di Giurisprudenza

Via Parenzo, 11
00198 Roma
T +39 06 85225294
F +39 06 85225852
giurisprudenza@luiss.it

Luiss

Dipartimento di Scienze Politiche

SUA-RD 2020

Scheda Unica Annuale della
Ricerca Dipartimentale – Anno 2020

Giugno 2021

LUISS



Cruscotto degli Indicatori

KPI	Target 2018	Realizzato 2018	Target 2019	Realizzato 2019	Target 2020	Realizzato 2020
15 N. totale docenti	287	324	304	287	289	341
15a N. docenti di ruolo	26	29	26	29	29	26
15b! N. docenti a contratto	261	295	278	258	260	315
22 Indicatore QS Employer reputation	73,7	82,8	76,1	71,6	78,0	74,6
27! Ricavi da ricerca Dipartimenti e Scuole (Milioni di Euro)	1,0	1,0	1,0	1,2	1,1	1,5
31 Costi della ricerca (Per cento su ricavi)	13,3%	11,6%	12,9%	12,4%	12,8%	13,4%
39 Indicatore QS H-Index	57,0	58,9	59,0	64,6	65,0	64,9
40 Indicatore QS Citations per paper	54,1	53,2	56,0	59,6	62,0	64,3
41 Indicatore QS Academic reputation	59,5	61,9	61,4	68,6	70,0	64,2
46! % Docenti stranieri	16,4%	11,7%	16,4%	13,6%	18,3%	15,0%
46a N. docenti di ruolo stranieri (è un “di cui” dei docenti di ruolo totali)	4	2	4	2	3	2
46b! N. docenti a contratto stranieri (è un “di cui” dei docenti a contratto totali)	43	36	46	37	50	49
48 N. Visiting professor	20	11	20	13	21	10
49! Posizionamento QS	150	100	150	100	100	100
52 Posizionamento CENSIS	1	1	1	1	1	1
202 Tasso di selezione dottorato	7,6	15,5	7,9	13,6	15,0	15,7
208 % Borse per dottorato finanziate dall'esterno	76,8%	81,0%	79,3%	77,8%	81,0%	68,8%
210 N. pubblicazioni per docente (strutturati)	4,3	4,3	4,8	4,8	5,0	5,2

Sommario

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento	4
---	---

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento	12
Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento	12
Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale	24

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture	37
Quadro C2 – Personale	41

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica	44
------------------------------------	----

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri	75
Quadro E2 – Mobilità internazionale	83

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento	84
--	----

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi	85
--	----

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici	91
Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali	91
Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici	91
Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali	91
Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati	93
Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali	93

Sezione A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

Quadro A1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento	Regional and Global Governance EU Institutions and Policy-making Communication studies Parliaments, Elections and Political Representation Politics and Institutions: History, Normative Theory and Current Practices
Obiettivi di ricerca pluriennali (in linea con il Piano Strategico)	<p>Obiettivo R-1: CONSOLIDAMENTO E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ INTRINSECA DELLA RICERCA</p> <p>Il contesto scientifico degli ultimi anni, in particolare con l'introduzione della VQR e il notevole aumento dell'internazionalizzazione della ricerca scientifica (nonché la aumentata competitività tra istituzioni accademiche per il reclutamento di studenti eccellenti, in cui la reputazione scientifica degli atenei ha un peso crescente) rende ormai imprescindibile un alto livello della qualità della ricerca scientifica. Con questo termine si fa riferimento a caratteristiche intrinseche di originalità, innovatività e rigore metodologico, che rappresentano precondizione imprescindibile per la diffusione e l'impatto dei risultati della ricerca (vedi Obiettivo 2). Si tratta di un obiettivo non semplice da monitorare tramite indicatori specifici (vedi oltre), ma che tuttavia rappresenta forse il primo e più importante obiettivo di ricerca di un Dipartimento, e che non a caso è il criterio fondante del processo VQR. L'obiettivo è quindi di migliorare ulteriormente nei prossimi anni il livello di qualità intrinseca della ricerca del Dipartimento.</p> <p>Azioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> Azione 1 – RECLUTAMENTO: Reclutamento di qualità. L'intenzione del dipartimento è quella di aggiungere alle competenze esistenti personale aggiuntivo entro i limiti di bilancio. Nel fare ciò, e nel rispetto del principio di merito nei nuovi incarichi, viene data preferenza quando possibile per migliorare l'equilibrio di genere e aumentare la quota del personale internazionale. Inoltre, nel rispetto del proprio Piano Strategico e della GES, Luiss ha stabilito di istituire alcune figure che contribuiscono sia alla didattica che alla ricerca: gli Assistant Professor (research) e i Lecturer. In particolare, gli Assistant Professor (Research) sono parametrabili ai ricercatori, ma senza obiettivi di posizionamento nella carriera accademica, operano principalmente in campo internazionale e, per le loro peculiarità, rivestono particolare interesse per Luiss ai fini del posizionamento nei ranking internazionali. La figura è nata dall'esigenza di velocizzare i tempi di negoziazione con i candidati, in funzione di un job market internazionale estremamente rapido e concorrenziale. Ad essi Luiss offre contratti pluriennali (3 + 3) cui si aggiunge un possibile ulteriore rinnovo di altri 2 anni in funzione dell'ambito disciplinare ed in ogni caso a seguito di parere positivo del Dipartimento. Si tratta di figure funzionali al processo di internazionalizzazione e al posizionamento nei ranking internazionali e al raggiungimento da parte del Dipartimento degli obiettivi in termini di H-Index e Citations. Azione 2 – INCENTIVI: Incentivi alla ricerca di alta qualità. Investimenti su meccanismi premiali per la produzione scientifica di qualità, sotto l'assunto che un più alto impatto e prestigio della sede di pubblicazione implicano standard più esigenti di peer review. A questo scopo il dipartimento si affida al sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale presente a livello universitario e implementato nel 2019, la VIR - Valutazione Interna della Ricerca, che assegna fondi per budget di ricerca individuali in relazione all'impatto del risultato di ricerca e al prestigio delle collocazioni editoriali. Azione 3 – INTERAZIONE INTERNA: Interazione strutturata e continuativa all'interno del Dipartimento. Strumenti per un'interazione strutturata e continuativa (es. uno o più cicli di seminari dipartimentali) e con le rispettive comunità scientifiche di riferimento (es. gruppi di ricerca nazionali e internazionali, standing group).

4. **Azione 4 – DOTTORATO: Potenziamento dei programmi di dottorato.**
Maggiore attrattività di candidati eccellenti e ulteriore miglioramento della qualità della loro formazione metodologica.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: RECLUTAMENTO**

In linea con le linee guida di Ateneo, proseguiranno le chiamate attraverso bandi largamente pubblicizzati in ambito internazionale per assicurare candidature di alta qualità. Il nuovo piano di acquisizione dei docenti prevede inoltre l'approvazione nel corso del 2020 di una manifestazione di interesse per Professore Associato/Professore Ordinario in Demography.

Si cercherà soprattutto di aumentare il numero di docenti stranieri e di visiting professor. Per quanto riguarda i docenti stranieri, si continuerà a privilegiare la ricerca di talenti internazionali per posizioni vacanti, anche tramite chiamate dirette. Riguardo i visiting professor, nell'anno accademico 2019/2020 il dipartimento ha già fatto uno sforzo speciale per massimizzare il loro numero, al fine di rafforzare le reti e la visibilità internazionali del dipartimento.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento e del Comitato Esecutivo.

2. **Per Azione 2: INCENTIVI**

In termini di incentivazione della ricerca, il dipartimento si affida allo schema esistente presente a livello universitario implementato nel 2019, la VIR - Valutazione Interna della Ricerca, che assegna fondi per budget di ricerca individuali in relazione al loro risultato di ricerca. Si tratta di un sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale, in base a un punteggio RS (**research score**) calcolato in base al prestigio e all'impatto delle collocazioni editoriali della produzione scientifica di ciascuno studioso negli ultimi tre anni, che privilegia le pubblicazioni su riviste internazionali e con le principali case editrici. Le riviste e le case editrici sono state infatti classificate in fasce di merito, in modo che alle pubblicazioni di maggior qualità corrisponda un punteggio più elevato. In particolare, i punteggi più elevati sono assegnati alle pubblicazioni su riviste eccellenti di impatto internazionale. Pertanto, questo sistema ha l'obiettivo di innalzare il livello medio della ricerca dei ricercatori e di portarlo ad una dimensione internazionale, incentivando la pubblicazione su collocazioni editoriali di alto impatto. Per questo motivo la VIR costituisce inoltre un'azione correttiva rispetto alla distribuzione dei fondi a pioggia che l'Ateneo attuava tramite Dipartimento fino al 2018. Si prevede che la VIR avrà come effetto un incremento della qualità e quantità delle pubblicazioni scientifiche, influenzando sugli indicatori (H-index, citations ecc.), che hanno rilievo dal punto di vista dei ranking nazionali ed internazionali (VQR, QS, ecc.), attraendo al contempo docenti con track record di successo.

Per l'anno accademico 2019/2020 il Dipartimento di Scienze Politiche ha modificato il sistema utilizzando la misura obiettiva di Scimago Journal Rankings (SJR) come metrica chiave per la categorizzazione dei risultati della ricerca da parte dei suoi membri.

La responsabilità dell'Azione è del Rettore alla Ricerca, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione e del Consiglio di Dipartimento, con il supporto dell'Ufficio Ricerca.

3. **Per Azione 3: INTERAZIONE INTERNA**

Nell'anno accademico 2019/2020 il dipartimento ha reso l'interazione interna ed esterna una parte fondamentale della sua strategia di ricerca. A tal fine, il dipartimento ha lanciato una serie di seminari di ricerca settimanali che riuniscono tutti i membri (personale a tempo pieno, ricercatori post-dottorato e dottorandi) per la presentazione e la discussione di progetti di ricerca in corso. La serie offre opportunità ai relatori interni di presentare le loro ricerche in corso.

Inoltre, il Dipartimento ha avviato la creazione di una serie di cluster di ricerca interdisciplinari, riunendo ricercatori che lavorano in settori correlati. Internamente, questi cluster hanno lo scopo di rafforzare la cultura della collaborazione nella ricerca facilitando l'organizzazione di eventi, la scrittura di pubblicazioni congiunte e la presentazione di domande di finanziamento della ricerca. Esternamente, i cluster dimostreranno le aree in cui il dipartimento possiede l'eccellenza nella ricerca, aumentando così la visibilità della ricerca del dipartimento e facilitando la collaborazione con partner esterni.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento, con il supporto dell'Ufficio Ricerca.

4. **Per Azione 4: DOTTORATO**

Partecipazione a bandi di assegnazione di borse per dottorati e potenziamento dei rapporti con le imprese allo scopo di aumentare l'interesse per il Dottorato e il suo carattere internazionale.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento e del Coordinatore del Dottorato, con il supporto dell'Ufficio Dottorati.

Indicatori/monitoraggio:

• **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**

- a. KPI 49 – Posizionamento QS. Posizione ottenuta dal Dipartimento nell'edizione più recente del ranking QS by subject.
2018: target 150, realizzato 100. 2019: target 150, realizzato 100. 2020: target 100.
-

- b. KPI 52 – Posizionamento CENSIS. Posizione ottenuta dal Dipartimento nell'edizione più recente della classifica della didattica CENSIS (Atenei non statali).
2018: target 1, realizzato 1. 2019: target 1, realizzato 1. 2020: target 1.
1. **Per Azione 1: RECLUTAMENTO**
- a. KPI 15 – N. totale docenti
2018: target 287, realizzato 324. 2019: target 304, realizzato 287. 2020: target 289.
- b. KPI 15a - N. docenti di ruolo
2018: target 26, realizzato 29. 2019: target 26, realizzato 29. 2020: target 29.
- c. KPI 46! – % docenti stranieri
% di docenti con cittadinanza (di ruolo + contratto) non italiana
2018: target 16,4%, realizzato 11,7%. 2019: target 16,4%, realizzato 13,6%. 2020: target 18,3%.
- d. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 4, realizzato 2. 2019: target 4, realizzato 2. 2020: target 3.
- e. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 20, realizzato 11. 2019: target 20, realizzato 13. 2020: target 21.
2. **Per Azione 2: INCENTIVI**
- a. KPI 39 – Indicatore QS H-index
2018: target 57, realizzato 58,9. 2019: target 59, realizzato 64,6. 2020: target 65,0.
- b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 54,1, realizzato 53,2. 2019: target 56, realizzato 59,6. 2020: target 62,0.
- c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 4,3, realizzato 4,3. 2019: target 4,8, realizzato 4,8. 2020: target 5,0.
3. **Per Azione 3: INTERAZIONE INTERNA**
- a. Seminari interni: n. di incontri. Il numero di incontri per seminari di ricerca con studiosi interni al Dipartimento esprime una componente dello scambio interno di conoscenze ed esperienze.
2019 realizzato: 27. 2020: target 27.*
- * I target 2020 sono uguali a quanto realizzato nel 2019 per le difficoltà derivate dall'emergenza Covid-19.
4. **Per Azione 4: DOTTORATO**
- a. KPI 202 – Tasso di selezione dottorato. Il tasso di selezione del dottorato (rapporto domande/posti disponibili) rappresenta un semplice indicatore dell'attrattività del programma di dottorato
2018: target 7,6, realizzato 15,5. 2019: target 7,9, realizzato 13,6. Target 2020: 15
- b. KPI 208 – % Borse di dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 76,8%, realizzato 81,0%. 2019: target 79,3%, realizzato 77,8%. 2020: target 81,0%.

Obiettivo R-2: CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DELL'INTERAZIONE E DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

La natura intrinsecamente sociale della ricerca scientifica (che raggiunge rigorosi standard di obiettività solo tramite la pratica sistematica dell'intersoggettività) prevede tra i criteri fondamentali di valutazione della ricerca il suo impatto sulla comunità scientifica, inteso anzitutto in termini di diffusione e visibilità dei risultati, ma soprattutto in termini di impatto, ovvero di capacità di contribuire al complesso della conoscenza scientifica in un determinato settore, veicolando idee, strumenti e risultati in grado di influenzare il percorso della conoscenza in quel settore.

È prassi di crescente diffusione e rilevanza, pur con alcuni limiti tuttavia inevitabili, quella di misurare l'impatto della produzione scientifica in termini essenzialmente di citazioni, e di misure da esse derivate (es. H-Index). Si tratta di aspetti di notevole rilevanza, anche e soprattutto per l'impatto indiretto che questi aspetti hanno sui ranking internazionali (es. QS), tramite gli indici bibliometrici.

Tuttavia, l'impatto in termini bibliometrici è spesso solo l'esito finale di un'interazione densa e strutturata con la comunità scientifica, in grado di far conoscere, rendere visibili e collegare i propri percorsi e risultati di ricerca all'interno della comunità scientifica. In questo senso, azioni come partecipazione a seminari, convegni, gruppi di ricerca e standing group nazionali e internazionali, esperienze di visiting, partecipazione a bandi competitivi e progetti internazionali, possono avere un impatto durevole, sia in termini di impatto delle proprie pubblicazioni che in termini della percezione più generale della reputazione scientifica del Dipartimento: entrambi aspetti dotati di importanza significativa nei ranking internazionali.

Azioni:

1. **Azione 1 – COLLOCAZIONI EDITORIALI: Sensibilizzazione alla pubblicazione dei risultati di ricerca con collocazioni editoriali di alto impatto.**
L'obiettivo è di condurre ciascuno a un percorso che porti nel lungo termine all'abitudine alla pubblicazione in riviste ad alto impatto, ma seguendo un percorso accessibile e sostenibile di crescita individuale.
2. **Azione 2 – SCIENZA IN RETE e NETWORKING SCIENTIFICO: Incoraggiamento a un'interazione scientifica strutturata in Rete.**
Incoraggiamento all'adozione da parte di ciascuno studioso di una strategia specifica e sostenibile di presenza sulle piattaforme e social media, con un aggiornamento regolare con la propria produzione. Incoraggiamento
-

alla partecipazione regolare e sistematica agli eventi di riferimento (nazionali e internazionali) organizzati dalle società nelle rispettive discipline, nonché ad altri eventi che offrano occasione di networking scientifico (convegni, conferenze, seminari), nell'ottica di una successiva pubblicazione dei risultati presentati in occasione degli eventi.

3. **Azione 3 – CONVEGNI IN LUISS: Organizzazione di seminari, convegni, congressi nazionali e internazionali.**

Potenziare il ruolo della Luiss come promotore e organizzatore di seminari, workshop, convegni, congressi nazionali e internazionali e continuare ad incentivare la partecipazione di studiosi del Dipartimento a convegni, seminari e congressi nazionali e internazionali.

Nel marzo 2019 è stata inoltre istituita la newsletter settimanale in lingua inglese "Upcoming Luiss Research Seminars" allo scopo di promuovere i seminari di ricerca organizzati dai dipartimenti. Per seminari di ricerca si intendono svolti da ricercatori preferibilmente esterni, rivolti ad un pubblico di ricercatori (interni ed esterni) e basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia.

4. **Azione 4 – BANDI COMPETITIVI: Partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali.**

Promozione della partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali e supporto ai ricercatori nella presentazione dei progetti.

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: COLLOCAZIONI EDITORIALI**

L'incentivazione alla pubblicazione su collocazioni editoriali di alto impatto è uno degli obiettivi del sistema di premialità della ricerca implementato nel 2019 (VIR), che assegna i punteggi più elevati alle pubblicazioni su riviste eccellenti di impatto internazionale. → Cfr. Obiettivo 1, Azione 2 "Incentivi".

2. **Per Azione 2: SCIENZA IN RETE e NETWORKING SCIENTIFICO**

Iniziativa volte a sensibilizzare gli studiosi ad una proficua presenza sulle piattaforme e sui social media e alla partecipazione ad eventi di rilevanza nazionale e internazionale che offrano occasione di networking scientifico, quali invio di comunicazioni mirate, organizzazione di momenti di approfondimento e promozione degli eventi di maggiore rilievo.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento.

3. **Per Azione 3: CONVEGNI IN LUISS**

Continuare l'azione di promozione e organizzazione di seminari, workshop, convegni e congressi nazionali e internazionali. Si segnala che il convegno internazionale dello Standing Group on the European Union of ECPR (pianificato per giugno 2020, spostato a giugno 2021 a causa dell'emergenza Coronavirus).

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento.

4. **Per Azione 4: BANDI COMPETITIVI**

Le attività di promozione della partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali e di supporto ai ricercatori nella presentazione dei progetti, sia a livello interno al Dipartimento sia con il supporto dell'Ufficio Ricerca (es. la nuova versione della guida "Finanziamenti europei", redatta a maggio 2019).

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento con il supporto dell'Ufficio Ricerca.

Indicatori/monitoraggio:

• **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**

a. KPI 39 – Indicatore QS H-index. L'indicatore esprime, in termini di percentile, la posizione relativa rispetto alle altre università censite in QS con riferimento all'H-index. L'H-index esprime il numero di h contributi citati almeno h volte, relativamente agli studiosi del Dipartimento. È un indicatore di visibilità e impatto sulla comunità scientifica.

2018: target 57,0, realizzato 58,9. 2019: target 59, realizzato 64,6. 2020: target 65,0.

b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper. L'indicatore esprime, in termini di percentile, la posizione relativa rispetto alle altre università censite in QS con riferimento al numero medio di citazioni per paper. È un indicatore alternativo di visibilità e impatto sulla comunità scientifica.

2018: target 54,1, realizzato 53,2. 2019: target 56, realizzato 59,6. 2020: target 62,0.

c. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation. L'indicatore esprime, in termini di percentile, la posizione relativa rispetto alle altre università censite in QS con riferimento alla reputazione accademica del Dipartimento (rilevata mediante questionari in cui gli studiosi hanno la possibilità di menzionare le università che ritengono rilevanti). È un indicatore alternativo di reputazione all'interno della comunità scientifica.

2018: target 59,5, realizzato 61,9. 2019: target 61,4, realizzato 68,6. 2020: target 70,0.

d. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati). L'indicatore esprime la produttività complessiva del dipartimento, che costituisce un potenziale per maggiore interazione e impatto.

2018: target 4,3, realizzato 4,3. 2019: target 4,8, realizzato 4,8. 2020: target 5,0.

1. **Per Azione 1: COLLOCAZIONI EDITORIALI** → Cfr. sezione corrispondente per Obiettivo 1, Azione 2.

2. L’**Azione 2: SCIENZA IN RETE / NETWORKING SCIENTIFICO** è monitorata solo attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio dell’Obiettivo in generale.
3. **Per Azione 3: CONVEGNI IN LUISS**
 - a. N. eventi realizzati:
2018: 14, di cui 5 seminari. 2019: 59, di cui 26 seminari. 2020: target 26.*
 - b. N. seminari di ricerca promossi attraverso la Newsletter
2018: non monitorato. 2019: 27. 2020: target 27.*
 - c. N. ricercatori coinvolti nei seminari di ricerca
2018: non monitorato. 2019: 25. 2020: target 27.*
 - d. N. istituzioni e paesi coinvolti nei seminari di ricerca
2018: non monitorato. 2019: 19 istituzioni da 6 paesi. 2020: target 19 istituzioni da 6 paesi.*

* Il target 2020 è uguale a quanto realizzato nel 2019 per le difficoltà derivate dall’emergenza Covid-19.
4. **Per Azione 4: BANDI COMPETITIVI**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
2018: target 1,0, realizzato 1,0. 2019: target 1,0, realizzato 1,2. 2020: target 1,1.
 - b. N. di candidature presentate
2018: 16 (9 nazionali, 7 europee). 2019: 15 (3 nazionali, 11 europee, 1 internazionale). 2020: target 15.

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari

L’obiettivo primario di migliorare la qualità della ricerca del Dipartimento sarà raggiunto, come precedentemente indicato, attraverso una serie di azioni complementari tra loro quali il reclutamento di qualità, gli incentivi alla ricerca, l’interazione strutturata all’interno del Dipartimento e il potenziamento del programma di dottorato.

Il secondo obiettivo, cioè il consolidamento e potenziamento dell’interazione e dell’impatto sulla comunità scientifica, sarà attuato tramite la sensibilizzazione alla pubblicazione dei risultati di ricerca con collocazioni editoriali di alto impatto, un incoraggiamento a un’interazione scientifica strutturata in rete e ad essere sempre parte del networking scientifico di riferimento e, in ultimo, all’organizzazione di convegni in Luiss, a livello sia locale sia internazionale.

Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento

Riguardo ai diversi obiettivi, è stata individuata una pluralità di indicatori, nell’intento di contenere i problemi di validità del singolo indicatore. Per ciascun obiettivo, sono stati individuati indicatori generali, e altri indicatori relativi alla specifica azione. Si è fatto principalmente riferimento ai KPI di Ateneo.

Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)

Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni:

La principale criticità emersa nel Quadro B3 della SUA-RD 2019 riguardava il numero di docenti internazionali. Gli interventi correttivi proposti per la sua risoluzione erano:

- **Aumento del numero di docenti stranieri** (KPI 46! – % Docenti stranieri). Il dipartimento continua a privilegiare la ricerca di talenti internazionali per posizioni vacanti. Tutte le offerte di lavoro vengono pubblicizzate a livello internazionale e vengono fatti sforzi speciali per reclutare studiosi dall’estero, ad esempio tramite chiamate dirette.
- **Aumento del numero di visiting professors** (KPI 48 – N. Visiting Professor). Nell’anno accademico 2019/2020 il dipartimento ha fatto uno sforzo speciale per massimizzare il numero di borsisti e professori in visita. Nella selezione dei candidati che entrano a far parte del dipartimento nell’ambito del programma universitario per i visiting professors ci sono prevalentemente studiosi internazionali, provenienti soprattutto dal Nord America e dall’Asia, al fine di rafforzare le reti e la visibilità internazionali del dipartimento. L’aspettativa è che il gran numero di studiosi e professori che saranno invitati in qualità di visiting professors nel dipartimento nel 2020/2021 aumenti anche le nostre possibilità di assumere professori stranieri per posizioni permanenti in futuro.

Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti:

Per quanto riguarda gli interventi correttivi indicati, sia per quanto riguarda l’assunzione di professori stranieri sia gli inviti a professori in visita, dobbiamo essere consapevoli dell’impatto della pandemia di Covid-19, che ha reso difficoltoso il processo di recruiting nel 2020, nonché l’arrivo di visiting professors. Pertanto non si è registrato un incremento significativo del numero di docenti stranieri. Tale valore si è mantenuto stabile nel corso del triennio 2018-2020, e il target 2020 non è stato raggiunto.

Eventuali ulteriori interventi correttivi:

I vari blocchi nazionali in tutto il mondo, la situazione in Italia, le restrizioni sui viaggi internazionali si sono combinati tutti per creare un ambiente stimolante nel 2020 e molto probabilmente ancora nel 2021 in cui raggiungere gli obiettivi prefissati. Mentre verrà fatto ogni sforzo per continuare il processo di internazionalizzazione del dipartimento, l’accento sarà anche posto sull’uso di strumenti digitali e piattaforme virtuali per connettersi con studiosi di tutto il mondo.

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1: CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DELL'ENGAGEMENT CON LA SOCIETÀ CIVILE

È prioritario per gli studiosi Luiss corrispondere alla visione del piano strategico di una conoscenza **engaged** e **actionable**, mediante una presenza visibile all'interno del dibattito pubblico e nella società civile. Inoltre, il potenziamento dell'engagement con la società civile è un'azione cruciale per soddisfare il requisito R4.B.1 dell'ANVUR che considera le ricadute nel contesto sociale (Terza Missione) della strategia di ricerca del Dipartimento.

Azioni:

1. **Azione 1 – MASS MEDIA: Presenza sui mass media.**
Attività mirate a rendere visibile ed incrementare la presenza della ricerca Luiss sui media, con priorità alla faculty strutturata Luiss.
2. **Azione 2 – INTERNET: Presenza sulla rete (Luiss Open).**
Il canale Luiss Open, in sinergia con l'Ufficio Stampa, offre risonanza e visibilità ai singoli studiosi e ai centri di ricerca, in una cornice identitaria. Luiss Open, il Research Magazine Online dell'Ateneo nato nel 2017, è il frutto di un progetto di aggregazione, divulgazione e stimolo delle attività di ricerca della comunità scientifica Luiss al servizio del pubblico esterno e dell'intera collettività accademica. Luiss Open è stato ideato per contribuire al superamento dei limiti della comunicabilità della ricerca. Difatti, l'elevata specializzazione e la notevole complessità dei contenuti della ricerca rischiano di limitarne la circolazione, e quindi l'impatto e visibilità, sia nei confronti del pubblico non specialista, sia rispetto a ricercatori di ambito diverso, che spesso rischiano di non essere aggiornati su quanto prodotto dai loro stessi colleghi.
3. **Azione 3 – CAPACITÀ DIVULGATIVA: Miglioramento delle capacità divulgative degli studiosi del Dipartimento.**
Azioni volte a sensibilizzare i docenti su come comunicare con efficacia per un pubblico ampio i risultati della propria ricerca.
4. **Azione 4 – QUALITÀ VISIBILE: Pubblicità e visibilità della ricerca di alta qualità.**
Iniziative in collaborazione con le risorse interne (Luiss Open, Ufficio Stampa, Ufficio Ricerca) per dare pubblicità e visibilità ai prodotti scientifici di eccellenza del Dipartimento.
5. **Azione 5 – INTERAZIONE SOCIALE: Interazione con istituzioni, imprese, terzo settore.**
Il rafforzamento del rapporto con le aziende ha portato allo sviluppo della Business Engagement Strategy (BES), che definisce le linee di azione e prevede il potenziamento di rapporti strutturati e di lungo periodo con il mondo delle imprese. La ricerca dipartimentale produce un potenziale di interazione mirata e applicativa con la società civile, che passa attraverso attività di ricerca applicata e consulenza in cui i Centri di ricerca del dipartimento sono molto attivi.

Obiettivi di ricerca
pluriennali (in linea
con il Piano
Strategico)

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

1. **Per Azione 1: MASS MEDIA**
Sotto il coordinamento dell'Ufficio Stampa, il Dipartimento può vantare una presenza regolare sui media. Visto il notevole impatto sui media italiani e internazionali dell'iniziativa della notte elettorale del 26 maggio 2019 (in collaborazione con l'Ufficio Stampa e il Luiss Data Lab), si prevedono iniziative analoghe in occasione dei prossimi eventi elettorali.
La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento, con il supporto dell'Ufficio Stampa.
2. **Per Azione 2: INTERNET (LUISS OPEN)**
Il Dipartimento vanta un elevato numero di pubblicazioni su Luiss Open ogni anno. Si prevede pertanto di continuare a portare avanti l'Azione secondo le modalità già in atto.
La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento, con il supporto di Luiss University Press - Luiss Open.
3. **Per Azione 3: CAPACITÀ DIVULGATIVA**
Il Dipartimento intende realizzare incontri riservati ai docenti con esperti di comunicazione sia interni che esterni alla Luiss per sensibilizzare i propri docenti alla necessità di comunicare con efficacia i risultati della propria ricerca. Gli incontri hanno il duplice obiettivo di far conoscere ai docenti sia i mezzi tramite i quali comunicare ad un pubblico più ampio (es. social media, ma anche piattaforme interne come Luiss Open) sia il linguaggio più idoneo a catturare un pubblico di non specialisti.
La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento e del Delegato alla Ricerca e Terza Missione, con il supporto dell'Ufficio Stampa e di Luiss Open.
4. **Per Azione 4: QUALITÀ VISIBILE**
Oltre al già citato contributo del Dipartimento su Luiss Open (→ Cfr. Azione 2) e alle attività in collaborazione con l'Ufficio Stampa (→ Cfr. Azione 1), si segnala che l'Ufficio Ricerca ha avviato lo studio e la progettazione di una iniziativa specifica per la divulgazione mirata e approfondita di prodotti di ricerca di alta qualità: la Newsletter della Ricerca "Research at Luiss University", nata nel 2019 su iniziativa del Prorettore alla Ricerca. Si tratta di un nuovo strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale, e per questo

concepito in lingua inglese. Inviata ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo, la Newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholders dell'Ateneo, che vanno dal mondo accademico nazionale e internazionale, agli Alumni, agli employers in generale e alle Imprese. Obiettivo della Newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l'impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile. Nel corso del 2019 sono stati redatti ed inviati i primi due numeri: "n. 1, spring 2019" e "n. 2, summer/autumn 2019". Nel 2020 saranno inviati i numeri 3, 4 e 5. Per ciascun numero la Redazione redige successivamente un report statistico sulla base dei dati forniti dalla piattaforma di invio.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento e del Delegato alla Ricerca e Terza Missione, con il supporto di Ufficio Stampa, Luiss University Press e Ufficio Ricerca.

5. **Per Azione 5: INTERAZIONE SOCIALE**

Si prevede un potenziamento dei rapporti dei Centri di ricerca con le imprese. Si prevede inoltre la partecipazione ai loro bandi di assegnazione di borse per dottorati, allo scopo di aumentare l'interesse nei confronti del Dottorato e il suo carattere internazionale.

La responsabilità dell'Azione è del Consiglio di Dipartimento, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione e Coordinatore del Dottorato, con il supporto dell'Ufficio Dottorati.

Indicatori/monitoraggio:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**
 - a. KPI 22 – QS Employer reputation. L'indicatore esprime, in termini di percentile, la posizione relativa rispetto alle altre università censite in QS con riferimento alla reputazione del Dipartimento presso gli employer (rilevata mediante questionari in cui gli employer hanno la possibilità di menzionare le università che ritengono rilevanti). È un indicatore di reputazione all'interno della comunità professionale.
2018: target 73,7, realizzato 82,8. 2019: target 76,1, realizzato 71,6. 2020: target 78,0.
- 1. **Per Azione 1: MASS MEDIA** i dati sulle presenze sui media sono monitorati dall'Ufficio Stampa dal 2020; in assenza di dati precedenti non si fissano target specifici per il 2020.
- 2. **Per Azione 2: INTERNET (LUISS OPEN)**
 - a. N. pubblicazioni di docenti del Dipartimento su Luiss Open
2018: 82 (di cui 6 in inglese) su 196 totali. 2019: 44 (di cui 4 in inglese) su 121 totali. 2020: target 50 (di cui 10 in inglese).
 - b. % pubblicazioni di docenti del Dipartimento rispetto al totale delle pubblicazioni su Luiss Open
2018: 41,8%. 2019: 36,4%. 2020: target 40%.
- 3. **Per Azione 3: CAPACITÀ DIVULGATIVA**
 - a. N. docenti che utilizza social media (es. Facebook, Twitter) o academic social media (es. Researchgate, Academia) per divulgare la propria attività di ricerca
2018 e 2019: non monitorato. 2020: target 50%.
- 4. **Per Azione 4: QUALITÀ VISIBILE**
 - Per le pubblicazioni su Luiss Open → cfr. sopra, Azione 2.
 - Per la newsletter "Research at Luiss University":
 - a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
n. 1: 42 (da 37 persone), 2% del totale dei click.
n. 2: 54 (da 52 persone), 10% del totale dei click.
2020 (n. 3-4-5): target 60 (12% del totale del click entro il n. 5)
 - b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
n. 1: #11 (tot. 54 link).
n. 2: #3 (tot. 31 link).
2020 (n. 3-4-5): target #3.
 - c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella Newsletter
n. 1: 11 (tot. 54) – di cui: 1 in "Workshops", 1 in "Engaged research", 2 in "New people", 7 in "Top publications" (pubblicazioni 2018 in lingua inglese su riviste di fascia A/A+ V1R)
n. 2: 8 (tot. 21 link) – di cui: 1 in "Events", 1 in "Workshops", 4 in "Engaged research" (2 interviste + 2 link ai paper corrispondenti), 2 in "New people"
2020 (n. 3-4-5): target 10.
 - Per la newsletter "Upcoming Luiss Research Seminars" → cfr. Obiettivo 1, Azione 3.
- 5. **Per Azione 5: INTERAZIONE SOCIALE**
 - a. KPI 208 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno. L'indicatore esprime la percentuale di borse di dottorato del Dipartimento che vengono finanziate dall'esterno
2018: target 76,8%, realizzato 81,0%. 2019: target 79,3%, realizzato 77,8%. 2020: target 81,0%

Modalità di realizzazione degli obiettivi primari	L'obiettivo sarà attuato sia con una presenza nei mass media, nei social media e in rete, sia con un miglioramento delle capacità divulgative degli studiosi del Dipartimento e una maggiore pubblicità e visibilità della ricerca di alta qualità. Il Dipartimento si propone di continuare ed aumentare l'interazione sociale con istituzioni, imprese, terzo settore al fine di raggiungere l'obiettivo preposto.
Modalità di monitoraggio per il periodo di riferimento	Riguardo ai diversi obiettivi, è stata individuata una pluralità di indicatori, nell'intento di contenere i problemi di validità del singolo indicatore. Per ciascun obiettivo, sono stati individuati indicatori generali, e altri indicatori relativi alla specifica azione. Si è fatto principalmente riferimento ai KPI di Ateneo.
Monitoraggio delle criticità e dei punti di miglioramento emersi e indicati nel precedente Riesame (Quadro B3 SUA-RD 2019)	<p>Analisi della situazione sulla base di dati, segnalazioni e osservazioni:</p> <p>Le criticità emerse nel Quadro B3 della SUA-RD 2019 erano relative all'indicatore QS Employer reputation e al numero di borse di dottorato finanziate dall'esterno. Gli interventi correttivi proposti per la sua risoluzione erano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Migliorare la reputazione del Dipartimento presso gli Employers (KPI 22 – QS Employer reputation). Il dipartimento ha cercato di migliorare la sua reputazione con i datori di lavoro nel 2019. Nel contesto della riforma dei nostri programmi di master è stato compiuto uno sforzo particolare. La progettazione dei nuovi curricula dei programmi in Relazioni internazionali, Governo e Politiche e Politica e Governo d'Europa beneficiano tutti della consulenza fornita da potenziali datori di lavoro ai rispettivi direttori dei programmi. - Aumentare le borse di dottorato finanziate dall'esterno (KPI 208 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno). Nel 2019 il dipartimento è rimasto leggermente al di sotto dell'obiettivo per borse di studio finanziate esternamente. <p>Eventuali azioni correttive già intraprese ed esiti:</p> <p>Nel corso del 2020 si è continuato ad insistere nel coinvolgimento dei datori di lavoro come già fatto nella riformulazione dell'offerta didattica delle lauree magistrali del dipartimento, così da migliorare ulteriormente il valore dell'indicatore "QS Employer reputation". Gli ultimi risultati del QS Ranking, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, mostrano un miglioramento del valore di tale indicatore, che passa da 74,6 a 78,3 superando il target stabilito per il 2020 (78,0).</p> <p>Quanto alle borse di dottorato finanziate dall'esterno, il target non è stato raggiunto nemmeno nel 2020.</p> <p>Eventuali ulteriori interventi correttivi:</p> <p>È necessario un intervento correttivo volto ad aumentare l'interesse da parte di enti esterni per la ricerca del Dipartimento, che abbia come ripercussione un aumento del numero di borse di dottorato finanziate. A questo scopo sono in corso sforzi per migliorare ciò, anche attraverso la partecipazione a programmi di finanziamento europei che mirano ad aumentare le posizioni di dottorato finanziate con fondi esterni. Ad esempio, sulla scia del progetto europeo concluso GEM-STONES è in corso di definizione la nuova proposta progettuale GEM-DIAMOND (progetto H-2020).</p>

Sezione B – Sistema di gestione

Quadro B1 – Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del Dipartimento in relazione agli organi e alle funzioni di indirizzo e governo, con l'indicazione di quelli incaricati anche di programmare le attività di ricerca, distribuire i relativi fondi e valutarne i risultati, è definita dal **Regolamento generale di Ateneo**: la versione in vigore nell'anno di rilevazione è quella deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 21/03/2013; nel corso del 2020 il **Regolamento** è stato revisionato, e la nuova versione è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss il 15/12/2020.

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, le funzioni di programmazione e valutazione e delle attività di ricerca e di distribuzione dei fondi sono esercitate primariamente dal Prorettore alla Ricerca e dal Comitato Esecutivo.

Il **Regolamento generale di Ateneo** (2013) stabilisce che il **Prorettore alla Ricerca** ha tra le sue competenze:

- il coordinamento delle attività di ricerca dei Dipartimenti, delle Scuole e dei Centri di ricerca;
- la supervisione delle attività dei dottorandi di ricerca e degli assegnisti di ricerca;
- l'analisi dei risultati della valutazione della ricerca e la proposta di azioni conseguenti;
- l'impulso alle azioni volte all'attrazione dei fondi per la ricerca da enti pubblici nazionali e stranieri e dal settore privato;
- l'impulso alla internazionalizzazione.

La revisione 2020 del **Regolamento** indica come competenza specifica del Prorettore alla Ricerca il coordinamento dei Centri di Ricerca attivati su proposta dei dipartimenti, da svolgere sentiti i Delegati alla ricerca di ciascun dipartimento.

Il **Regolamento generale di Ateneo** stabilisce che i fondi per la didattica e la ricerca vengono assegnati annualmente dal

Comitato Esecutivo a ciascun Dipartimento, e sono ripartiti tra: ricerche individuali; ricerche collettive; quota percentuale, a carico dell'ateneo, del finanziamento dei programmi di ricerca di rilevante interesse nazionale ed internazionale; borse di studio; borse di dottorato di ricerca; assegni di ricerca e contratti di ricerca; spese generali e diverse. Inoltre, il Comitato Esecutivo può stabilire di destinare ulteriori fondi per specifici progetti di ricerca,

DIPARTIMENTI

In base al **Regolamento generale di Ateneo**, gli **organi del Dipartimento** sono:

- il **Direttore**: nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore, scelto tra i professori di ruolo ordinari del Dipartimento.
- la **Giunta**: costituita dal Direttore del Dipartimento, che la convoca e la presiede, dai Direttori dei corsi di laurea, dai Direttori delle Scuole afferenti al Dipartimento (ove presenti); alle adunate della Giunta partecipano, con voto consultivo, il Prorettore alla Didattica e il Prorettore alla Ricerca.
- il **Consiglio**: costituito dai professori di ruolo ordinari, straordinari a tempo determinato, associati e dai ricercatori a tempo determinato afferenti ai corsi di laurea del Dipartimento; limitatamente ai casi previsti dal Regolamento generale di Ateneo, alle adunate del Consiglio possono partecipare anche, con voto consultivo, i professori a contratto e i rappresentanti degli studenti.

Le competenze relative alle attività di progettazione, finanziamento e valutazione delle attività di ricerca del **Direttore del Dipartimento** sono:

- la promozione di ogni atto diretto a costituire e a migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento;
- la predisposizione, d'intesa con il Delegato alla ricerca e terza missione, della documentazione relativa alla ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS), da trasmettere al Consiglio per approvazione;
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità.

Le competenze della **Giunta di Dipartimento** sono:

- formulare al Consiglio di Dipartimento proposte sulle linee guida da adottare in merito all'attività di ricerca;

Organi e funzioni di indirizzo e di governo incaricati di programmare attività di ricerca, distribuire fondi e valutare risultati

- nominare la Commissione per la valutazione dell'attività svolta dai ricercatori per la proroga prevista dalla normativa vigente;
- proporre al Rettore le Commissioni giudicatrici per la valutazione comparativa degli assegni di ricerca;
- promuovere l'istituzione di borse di studio e di contratti di ricerca.

Le competenze del **Consiglio di Dipartimento** sono:

- determinare l'indirizzo generale del Dipartimento;
- deliberare, sulla base del risultato delle valutazioni della Commissione nominata dalla Giunta, la richiesta di proroga dei ricercatori prevista dalla normativa vigente, per il successivo parere del Comitato Esecutivo;
- proporre al Senato Accademico l'istituzione dei corsi di dottorato di ricerca con riferimento alle aree scientifiche di competenza del Dipartimento e dei relativi Coordinatori, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre al Comitato Esecutivo eventuali contributi a carico dei dottorandi per l'accesso e la frequenza di corsi di dottorato di ricerca, a norma del Regolamento per i dottorati di ricerca;
- proporre i progetti di ricerca e i relativi docenti responsabili, da sottoporre al Senato Accademico, in relazione agli assegni di ricerca, a norma del Regolamento per gli assegni di ricerca;
- deliberare l'acquisizione da parte di enti e aziende di ulteriori fondi per borse di dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca;
- coordinare la ricerca, verificare l'assolvimento degli impegni di ricerca e assumere le deliberazioni conseguenti, tenuto conto delle indicazioni del Prorettore alla Ricerca;
- approvare la documentazione riguardante la ricerca e terza missione (i.e. SUA-RD e SUA-TM/IS);
- proporre al Senato Accademico l'attivazione dei Centri di ricerca;
- proporre al Senato Accademico i componenti del Comitato scientifico ed il Direttore dei Centri di ricerca.

CENTRI DI RICERCA

I **Centri di ricerca** della Luiss Guido Carli operano nell'ambito dei Dipartimenti e possono avvalersi di esperti italiani e stranieri anche non incardinati presso la Luiss Guido Carli: corrispondono pertanto a quelli che nelle **Linee Guida ANVUR per la compilazione della SUA-RD** vengono denominati "gruppi di ricerca" (cfr. sezione 2.2). L'organizzazione e le funzioni dei Centri di ricerca sono stabilite dal **Regolamento generale di Ateneo** e dallo specifico **Regolamento per i Centri di ricerca** (come da modifiche approvate dal Comitato Esecutivo il 17/11/2016).

La **finalità** dei Centri di ricerca consiste nello svolgimento di attività di ricerca o di consulenza scientifica, anche di carattere applicato, su mandato del Dipartimento o delle Scuole, o su incarico di terzi committenti (enti ed organismi pubblici o privati, nazionali ed internazionali). I Centri di ricerca della Luiss Guido Carli sono prevalentemente riconducibili ai settori ERC riconosciuti nell'ambito delle scienze sociali e umanistiche.

L'attivazione e lo scioglimento dei Centri di ricerca sono deliberati dal **Comitato Esecutivo** su proposta del Senato Accademico. I Centri di ricerca hanno **autonomia scientifica ed organizzativa** nei limiti previsti dalla normativa vigente e **autonomia economico-finanziaria** nei limiti del bilancio di previsione annuale approvato dal Consiglio di Amministrazione. La regolamentazione esistente sui Centri di ricerca prevede la necessaria sussistenza di requisiti minimi, di carattere sia scientifico che economico, per garantire la sopravvivenza di ciascun Centro di ricerca, ulteriormente definiti nel documento **Centri di ricerca: requisiti e governance economica** approvato dal Senato Accademico il 07/11/2017. Il soddisfacimento dei requisiti viene monitorato con cadenza annuale e verificato alla fine del triennio: laddove per tre anni consecutivi non si consegua il requisito di autosufficienza economico-finanziaria, è previsto che il Centro si sciogla di diritto. Sempre nei limiti del proprio budget, inoltre, i Centri possono bandire borse di studio e perfezionamento, prevalentemente rivolte a laureati Luiss Guido Carli, nonché assegni di ricerca nel rispetto della normativa vigente.

In base al **Regolamento per i Centri di ricerca**, gli **organi** dei Centri di ricerca sono:

- il **Presidente**.
- il **Direttore**: professore di ruolo in servizio, di norma della Luiss; presiede il Comitato direttivo e sovrintende a tutto quanto possa concorrere al raggiungimento degli obiettivi istituzionali del Centro.
- il **Comitato direttivo**: svolge funzione consultiva nei confronti del Direttore del Centro e delibera sulle nuove iniziative proposte dal Direttore.

In relazione alla specificità del Centro, può essere istituito inoltre un **Comitato scientifico**, composto da Presidente e Direttore del Centro e da esperti di fama internazionale nelle materie di competenza del Centro.

Il Direttore, il Presidente e i componenti del Comitato direttivo e del Comitato scientifico, se istituito, sono nominati dal Senato Accademico su proposta del Dipartimento; le cariche durano tre anni e possono essere rinnovate.

Sono competenze del **Direttore del Centro di ricerca**:

- la sovrintendenza all'organizzazione del Centro e la responsabilità del suo funzionamento e della esecuzione dei lavori sia di sviluppo sia di produzione ad esso affidati, determinandone la priorità sulla base dei criteri fissati dal Comitato direttivo;
- formulare programmi o progetti di attività e sviluppo del Centro;
- nell'ambito delle direttive del Comitato Esecutivo, stabilire i criteri di utilizzazione e di gestione delle risorse disponibili;
- annualmente, elaborare il bilancio di previsione, il bilancio di esercizio e le relative relazioni.

Il Direttore può inoltre nominare un **Vicedirettore**, che lo coadiuva nell'espletamento delle sue funzioni.

Sono competenze del **Comitato direttivo del Centro di ricerca**:

- concorrere a determinare i criteri generali di utilizzazione del Centro per i servizi destinati alla ricerca e alla didattica;
- assicurare le linee di sviluppo formulate dal Direttore, in linea con il bilancio di previsione annuale e i programmi approvati dal Consiglio del Dipartimento.

Sono competenze del **Comitato scientifico** e del **Presidente del Centro di ricerca**:

- formulare pareri d'indirizzo strategico;
- suggerire le linee di ricerca;
- promuovere a livello istituzionale il Centro di ricerca e svolgere attività di **fund raising**.

Quanto alle **fonti e modalità di finanziamento**, la regolamentazione sui Centri di ricerca stabilisce che afferiscono ad essi:

- fondi destinati dal Dipartimento a specifiche ricerche da eseguirsi dal Centro medesimo;
- fondi di provenienza di terzi per l'espletamento di commesse, in modo che i ricavi medesimi vengano ad assicurare l'autosufficienza economica del Centro senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Università.

Per conseguire le proprie finalità e per raggiungere l'autosufficienza, il Centro può disporre, inoltre, di

- finanziamenti privati e pubblici per specifiche ricerche;
- altri fondi finalizzati a ricerche o a strutture di ricerca.

Il **Direttore Generale** dell'Università ha la rappresentanza legale del Centro: autorizza gli impegni di spesa su proposta del Direttore del Centro e formalizza la stipula dei contratti inerenti i progetti di ricerca commissionati da terzi su proposta del Direttore del Centro.

Sulle entrate conseguite dal Centro a qualsiasi titolo, e sui corrispettivi derivanti dalla realizzazione di programmi di ricerca, consulenza e formazione, commissionati da terzi, e versati al Centro di ricerca, viene detratta una percentuale determinata dal **Comitato Esecutivo**, è destinata alla copertura delle spese di funzionamento ordinarie dell'Ateneo.

CENTRO DI RICERCA SULLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE “VITTORIO BACHELET”

- **Sito web:** <https://scienzepolitiche.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca-e-altre-strutture/centro-di-ricerca-sulle-amministrazioni-pubbliche>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**
Il Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche “Vittorio Bachelet”, istituito nel 1992, ha per scopo lo studio e la ricerca sulle Pubbliche Amministrazioni e sulle loro trasformazioni. Le ricerche, svolte con approccio interdisciplinare, sono preferibilmente indirizzate su temi di interesse delle Pubbliche Amministrazioni e in vista della definizione o implementazione delle riforme amministrative.
Ambiti di ricerca del Centro sono: il sistema delle autonomie (regionali e locali); la prospettiva europea delle Pubbliche Amministrazioni; gli strumenti di tutela dei cittadini; temi relativi ad alcuni fondamentali settori dei servizi pubblici, in primo luogo istruzione, sanità e ambiente (es. ordinamento scolastico, insegnamento dell'educazione civica, temi di diritto sanitario, amministrazione dello sviluppo sostenibile); il diritto del digitale; le riforme che incidono maggiormente sulla fisionomia e sulla formazione della dirigenza pubblica e sui rapporti tra cittadini e istituzioni amministrative (es. cittadinanza sociale, sussidiarietà orizzontale, giustizia amministrativa).
Il Centro effettua indagini e consulenze scientifiche, teoriche e applicate, promuovendo nel contempo la formazione di giovani ricercatori e di esperti della amministrazione e delle istituzioni pubbliche, anche mediante incontri di studio, seminari e convegni, spesso di carattere comparato. Organizza, altresì, attività formative per dirigenti e operatori pubblici, specie in settori innovativi o sperimentali, con l'obiettivo di rafforzare il nesso tra riforme amministrative e formazione o aggiornamento dei responsabili.
Dal 2001 il Centro pubblica la rivista giuridica telematica “Amministrazione in Cammino” (ISSN 2038-3711, www.amministrazioneincammino.luiss.it), che riporta segnalazioni, note e commenti, giurisprudenza in materia di diritto pubblico, di diritto dell'economia e di scienza dell'amministrazione.
Nell'ambito del Bachelet sono istituiti il @LawLab - Laboratorio sul diritto digitale e l'Osservatorio sulle Politiche Pubbliche.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Gian Candido De Martin.
 - **Direttore:** Bernardo Giorgio Mattarella.
 - **Vicedirettore:** Vincenzo Antonelli.
 - **Comitato direttivo:** Edoardo Ales; Vincenzo Antonelli (docente a contratto; Università Cattolica del Sacro Cuore); Marcello Clarich (Luiss SOG, faculty; Sapienza Università di Roma); Gian Candido De Martin (DGP, Professore emerito); Giuseppe Di Gaspare; Pietro Falletta (DIM, docente a contratto; Università degli Studi del Molise); Giuliano Fonderico (DGP, docente a contratto); Antonio La Spina; Nicola Lupo; Bernardo Giorgio Mattarella (DGP, Ordinario); Guido Meloni; Donatella Morana (DGP,

Centri di Ricerca

- docente a contratto; Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”; Aldo Sandulli (DGP, Ordinario); Marta Simoncini.
- **Comitato scientifico:** non previsto.
 - **Personale del Dipartimento:**
 - n. 3 Ordinari: Giuseppe Di Gaspare; Antonio La Spina; Nicola Lupo.
 - n. 1 Ricercatore t.d.: Marta Simoncini.
 - Altro personale: Edoardo Ales (docente a contratto; Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale); Vincenzo Antonelli (docente a contratto; Università Cattolica del Sacro Cuore); Guido Meloni (docente a contratto; Università del Molise).
 - **Altro personale Luiss:** Marcello Clarich (Luiss SOG, faculty; Sapienza Università di Roma); Gian Candido De Martin (DGP, Professore emerito); Marco Di Folco (DGP, docente a contratto; Università degli Studi di Roma Tor Vergata); Pietro Falletta (DIM, docente a contratto; Università degli Studi del Molise); Giuliano Fonderico (DGP, docente a contratto); Bernardo Giorgio Mattarella (DGP, Ordinario); Donatella Morana (DGP, docente a contratto; Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”); Guido Rivosecchi (Luiss SOG, faculty; Università di Padova); Aldo Sandulli (DGP, Ordinario).
 - **Personale esterno:** Luca Castelli (Università di Perugia); Paolo Zuddas (Università degli studi dell’Insubria).

CCPS - CENTRE FOR CONFLICT AND PARTICIPATION STUDIES

- **Sito web:** <https://ccps.it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il CCPS, Centre for Conflict and Participation Studies, è un centro di ricerca interuniversitario nato nel 2020, promosso dalla Luiss e dall’Università del Salento. Il CCPS adotta una prospettiva pluridisciplinare ma si colloca prioritariamente nell’area della sociologia critica e degli studi sul conflitto sociale, la partecipazione politica, i media e la democrazia.

Le principali aree di ricerca del Centro sono: partecipazione politica e cittadinanza attiva; media studies; ecosistemi digitali; piattaforme digitali e tecnologie per la partecipazione; I.A. e capitalismo digitale; open government ed e-democracy; populismi; movimenti sociali; conflict studies; gender politics; innovazione democratica e sostenibilità della democrazia.

Il CCPS intende promuovere, realizzare e/o partecipare a progetti di ricerca fondamentale, applicata e finalizzata in ambito internazionale, nazionale, regionale e locale, nonché svolgere attività di supporto scientifico di ricerca, di consulenza e di formazione per Enti pubblici e/o privati in merito alla soluzione di specifici problemi attinenti le aree di expertise dei ricercatori afferenti al Centro stesso. Il CCPS partecipa alle attività delle maggiori associazioni e società scientifiche, promuove la costituzione di network internazionali di ricerca, supporta il lavoro di studio e approfondimento dei giovani ricercatori, organizza seminari e convegni e produce papers e volumi in cui confluiscono i risultati delle iniziative di ricerca.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** non previsto.
 - **Direttore:** Michele Sorice.
 - **Vicedirettore:** Emiliana De Blasio.
 - **Comitato direttivo:** Emiliano Bevilacqua (Università del Salento); Emiliana De Blasio; Fabio de Nardis (Università del Salento); Sergio Fabbri; Federico Russo (Università del Salento); Michele Sorice.
 - **Comitato scientifico:** Carlos de la Torre (University of Florida, USA); David Forgacs (New York University); Matthew Hibberd (USI, Lugano); Michael Higgins (University of Strathclyde); Leonardo Morlino (Luiss DSP, Professore emerito); Wolf Schünemann (University of Hildesheim); Oscar Luengo (University of Granada).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 2 Ordinari e Straordinari: Sergio Fabbri; Michele Sorice.
 - n. 1 Ricercatore t.d.: Emiliana De Blasio.
- **Altro personale Luiss:** non presente.
- **Personale esterno:** Manuel Anselmi (Unitelma Sapienza); Paul Blokker (Università di Bologna); Marco Damiani (Università di Perugia); Debora Spini (New York University Shanghai); Lorenzo Viviani (Università di Pisa).

LUISS DATA LAB (fino a dicembre 2020: CeFOP - Centro Studi di Economia della Formazione e delle Professioni)

- **Sito web:** <https://datalab.luiss.it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il Data Lab Luiss, nato nel 2018 per lo studio dell’impatto dei dati sulle nostre società, si arricchisce dalla fine del 2020 nella fusione con il CeFOP (Centro di ricerca su Economia della Formazione e delle Professioni), laboratorio d’eccellenza nella ricerca umanistica ed interdisciplinare, specializzato nella cultura scientifica dei dati e del digitale con strategie di comunicazione sull’impatto per le società, economie, aziende, istituzioni e

politica. Il Centro ha allargato i campi di ricerca allo studio di tutti gli ambiti che, unitamente al capitale umano, concorrono allo sviluppo di un territorio, in particolare ai temi riguardanti la trasformazione digitale dell'economia e della società, inclusiva della società dell'informazione.

Il Centro ha come obiettivo di: monitorare l'evoluzione del sistema economico e sociale verso un'economia basata sulla conoscenza e sull'informazione attraverso analisi su istruzione, capitale umano, ricerca e sviluppo, statistics learning, news, media; promuovere ricerche multidisciplinari, sperimentali che coniugano l'analisi classica della narrativa sociale e politica ai nuovi strumenti cognitivi tra cui big data, intelligenza artificiale e blockchain; analizzare fenomeni di disinformazione attraverso tecniche e metodologie di data-driven journalism, data scraping, data visualization, data collection, sentiment analysis, algoritmi su grafici per clustering e centrality; svolgere attività di fact-checking grazie al network del Centro di eccellenza ALETHEIA.

Strumenti centrali del lavoro del Centro sono gli algoritmi di machine learning e modelli statistici econometrici (anche in presenza di strutture complesse di dati di grandi dimensioni), ed includono la valutazione dell'efficacia degli interventi con metodi controfattuali di causalità. Le analisi consentono di trovare associazioni, identificare tendenze e dinamiche alla base di fenomeni come il contagio Covid-19, la diffusione della disinformazione, l'andamento dei mercati finanziari. I prodotti di ricerca sono indirizzati alle organizzazioni, istituti di formazione, imprese e alle istituzioni pubbliche al fine di orientare le scelte di queste ultime.

Il Data Lab collabora, nell'ambito di un progetto sulla disinformazione finanziato dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, con l'Università di Harvard. È risultato vincitore di due progetti Horizon 2020: SOMA (Social Observatory for Disinformation and Social Media Analysis) e Mediafutures (Data-driven innovation hub for the media value chain). Il Data Lab è inoltre vincitore del progetto IDMO (Italian Digital Media Observatory) - finanziato nell'ambito del bando europeo CEF-TC-2020-2 EDMO - che costituirà un hub internazionale volto a supportare ed implementare il lavoro dell'European Digital Media Observatory (EDMO). I partner del progetto - TELECOM, RAI, GEDI, Università di Tor Vergata, Newsguard, Pagella Politica, T6 Ecosystem - uniranno forze ed expertise per combattere la disinformazione.

Nell'ambito del Luiss Data Lab sono istituiti il Centro di eccellenza ALETHEIA e l'Osservatorio sullo sport.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia; Matematica, scienze fisiche, informazione e comunicazione, ingegneria, scienze della terra e dell'universo – PE1: Matematica: tutte le aree della matematica, pura e applicata, fondamenti matematici di informatica, fisica matematica e statistica.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Roberto Pessi.
 - **Direttore:** Livia De Giovanni.
 - **Direttore esecutivo:** Gianni Riotta.
 - **Vicedirettore:** Francesca Giuseppina Maria Sica.
 - **Comitato direttivo:** Livia De Giovanni; Giovanni Orsina; Carmine Pappalardo; Gianni Riotta (Luiss Scuola di Giornalismo, direttore); Francesca Giuseppina Maria Sica; Alessandra Spada (Alkemy); Giovanna Vallanti (Luiss DEF, Associato); Stefano Ventury (Hewlett Packard).
 - **Comitato scientifico:** Pierangelo Albini (Confindustria); Paola Annoni (European Commission, DG for Regional and Urban Policy); Vittoria Colizza (EPIcx Parigi); Pier Luigi Conti (DEF, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Franca D'Agostini (Università statale Milano); Livia De Giovanni; Luciano Floridi (Oxford University); Filippo Maria Grasso (Leonardo); Davide Milani (Fondazione Ente Spettacolo); Simona Panseri (Google); Walter Ricciardi (Università Cattolica Milano); Gianni Riotta (Luiss Scuola di Giornalismo, direttore); Alec Ross (John Hopkins University); Francesca Giuseppina Maria Sica; Domenico Siniscalco (Morgan Stanley).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 2 Ordinari: Livia De Giovanni; Raffaele De Mucci.
 - Altro personale: Rosamaria Bitetti (docente a contratto); Carmine Pappalardo (docente a contratto; ISTAT; UPB); Francesca Giuseppina Maria Sica (docente a contratto); Alberto Petrucci (docente in pensione).
- **Altro personale Luiss:** Pier Luigi Conti (DEF, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Pierpaolo D'Urso (DIM, docente a contratto; Sapienza Università di Roma); Raffaele Fabozzi (DGP, Ricercatore t.d.); Roberto Pessi (DGP, Straordinario); Enrico Giovannini (Luiss Scuola di Giornalismo, faculty; Università degli Studi di Roma "Tor Vergata").
- **Personale esterno:** Antonella Caiumi (ISTAT); Marco Centra (INAPP); Alessandro Chessa (Linkalab); Marco De Luca (Sapienza Università di Roma); Vieri Del Panta (BeE Dynamic Statistics); Pietro Lucisano (Sapienza Università di Roma); Maurizio Naldi (Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"); Marco Pini (Si.Camera); Paolo Reboani (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali); Alessandro Rinaldi (Si.Camera); Paola Vicard (Università degli Studi di Roma Tre).

CESP - CENTRO DI STUDI SUL PARLAMENTO

- **Sito web:** <https://scienzepolitiche.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca-e-altre-strutture/centro-di-studi-sul-parlamento-cesp>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**
 Il CESP, Centro di Studi sul Parlamento, è nato nel 1995 come Centro di ricerca sulle due Camere del Parlamento italiano e si è poi esteso nei suoi oggetti, guardando anche ai Consigli regionali, al Parlamento europeo e all'analisi comparata di altre assemblee legislative.
 Le aree di ricerca del CESP sono: diritto parlamentare italiano e dell'Unione Europea; tecniche normative e tendenze della legislazione; storia del Parlamento; procedure finanziarie e parlamentari; cooperazione interparlamentare e supporto ai Parlamenti nelle transizioni democratiche; sociologia e statistiche parlamentari. Il CESP si fonda su un legame, tradizionalmente assai stretto, tra lo studio delle istituzioni parlamentari (da un punto di vista giuridico, storico e politologico) e i funzionari di Camera e Senato, e valorizza tale legame coinvolgendo nei propri organi direttivi consiglieri ed ex consiglieri parlamentari. Al CESP si legano anche iniziative di formazione e didattica a vari livelli: corsi di diritto parlamentare e diritto delle assemblee elettive; laboratori di drafting legislativo; Master di secondo livello in Parlamento e politiche Pubbliche; Corso di perfezionamento in drafting legislativo; Erasmus+ Joint Master in Parliamentary Procedures and Legislative Drafting; corsi di preparazione ai concorsi per consiglieri parlamentari; Summer program in Parliamentary Democracy in Europe.
- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Andrea Manzella.
 - **Direttore:** Nicola Lupo.
 - **Vicedirettore:** Giovanni Piccirilli.
 - **Comitato direttivo:** Raffaele Bifulco; Carmela Decaro (titolare di insegnamento); Cristina Fasone; Romano Ferrari Zumbini (titolare di insegnamento); Vincenzo Lippolis (Università degli Studi di Napoli "Federico II"); Enzo Moavero Milanesi (DGP, Professore ordinario); Guido Rivosecchi (SOG Luiss Guido Carli); Giovanni Rizzoni (Camera dei deputati).
 - **Comitato scientifico:** Paolo Aquilanti (Consiglio di Stato); Nicola Benedizione (Corte dei conti); Davide A. Capuano (Senato della Repubblica); Luigi Ciaurro (Senato della Repubblica); Olivier Costa (Collège d'Europe - College of Europe, Belgio); Vito Cozzoli (Luiss SOG, faculty); Emilio De Capitani (Università degli Studi di Napoli L'Orientale); Gian Claudio De Cesare (DGP, docente a contratto); Alfredo De Feo (European University Institute); Gian Candido De Martin; Valerio Di Porto (Camera dei deputati); Giuseppe Filippetta (saggista); Javier Garcia Roca (Universidad Complutense de Madrid, Spagna); Eduardo Gianfrancesco (LUMSA); Luigi Gianniti (Luiss DSP, docente a contratto); Amie Kreppel (University of Florida, USA); Antonio Malaschini (Ministero dell'Economia e delle Finanze); Mario Midiri (UNIMORE, Università di Modena e Reggio Emilia); Pier Luigi Petrillo (Luiss DSP, docente a contratto); Giovanni Savini (Ministero Affari Regionali e Autonome); Alessandro Torre (Università degli studi di Bari Aldo Moro); Claudio Tucciarelli (Camera dei deputati).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 1 Ordinari: Nicola Lupo.
 - n. 1 Ricercatori t.d.: Cristina Fasone.
 - n. 3 Assegnisti: Luca Bartolucci; Alessandro Nato; Fabio Francesco Pagano.
 - Altro personale: Gian Candido De Martin (Professore emerito); Elena Griglio (docente a contratto; Senato della Repubblica); Federico Nania (docente a contratto); Francesca Piazza (docente a contratto; Camera dei deputati).
- **Altro personale Luiss:** Raffaele Bifulco (DGP, Ordinario); Carmela Decaro (titolare di insegnamento); Michele Gradoli (tutor); Enzo Moavero Milanesi (DGP, Ordinario); Federico Nania (adjunct professor); Eleonora Paris (adjunct professor); Giovanni Piccirilli (DGP, Ricercatore t.d.).
- **Personale esterno:** Ludovica Benedizione (Invitalia); Lorella Di Giambattista (Senato della Repubblica); Tommaso Donati (Consigliere M5S); Pietro Faraguna (Università degli Studi di Trieste); Piero Gambale (Camera dei deputati); Renato Ibrido (Università degli Studi di Firenze); Eleonora Paris; Daria Perrotta (Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo); Daniele Piccione (Senato della Repubblica); Maria Romaniello (Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"); Francesca Rosa (Università di Foggia); Valeria Scattoni (Studio Tremonti); Valentina Rita Scotti (Koç University).

CISE - CENTRO ITALIANO STUDI ELETTORALI

- **Sito web:** <https://cise.luiss.it/cise/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il CISE, Centro Italiano Studi Elettorali, è un centro di ricerca interuniversitario costituito tra la Luiss Guido Carli e l'Università di Firenze che svolge attività di ricerca su un ampio ventaglio di temi relativi alla rappresentanza politica nelle democrazie. A partire dalla sua missione originaria orientata alla comprensione dell'intero processo della rappresentanza politica, il CISE si pone l'obiettivo più ampio di contribuire a una riflessione sull'evoluzione delle democrazie contemporanee e sulle tensioni che contraddistinguono il processo di rappresentanza.

Aree di ricerca del CISE sono: opinione pubblica; comportamento di voto e flussi elettorali; strategie di competizione partitica; statica, dinamica ed evoluzione dei sistemi di partito; rappresentanza politica e vincoli esterni alla responsiveness; leggi e riforme elettorali.

L'attività di ricerca del CISE, alimentata anche da una fitta rete internazionale di rapporti con partner europei e americani, è divulgata prevalentemente tramite pubblicazione di articoli su riviste scientifiche internazionali ad alto impatto, nonché di volumi con editori internazionali e nazionali di primo piano. L'eccellenza della ricerca del CISE è stata testimoniata negli anni anche dal conferimento di numerosi premi ai suoi ricercatori. Il CISE conduce inoltre un'importante attività di public engagement, attraverso una presenza frequente nel dibattito pubblico sui media e specifici programmi didattici divulgativi (in aggiunta alla normale didattica Luiss) all'interno delle attività Luiss di orientamento e accoglienza. Il CISE conduce inoltre attività di ricerca mirate per aziende, istituzioni, e soggetti politici e del settore non-profit.

Oltre che attraverso la pubblicazione di articoli e volumi, la divulgazione delle attività di ricerca del Centro avviene anche attraverso il sito web costantemente aggiornato, sul quale vengono pubblicate ogni anno circa 150 analisi, nonché attraverso la serie di volumi divulgativi "Dossier CISE" disponibili anche in open access sul sito del Centro (<https://cise.luiss.it/cise/category/dossier-cise/>).

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente e Direttore:** Lorenzo De Sio.
 - **Comitato direttivo:** Non previsto da Statuto.
 - **Comitato scientifico:** Stefano Bartolini (European University Institute); Alessandro Chiamonte (Università degli Studi di Firenze); Roberto D'Alimonte; Raffaele De Mucci; Lorenzo De Sio; Sergio Fabbrini; Carlo Fusaro (Università degli Studi di Firenze); Nicola Lupo; Leonardo Morlino.
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 4 Ordinari e Straordinari: Raffaele De Mucci; Lorenzo De Sio; Sergio Fabbrini; Nicola Lupo.
 - n. 1 Associato: Maria Rita Testa.
 - n. 1 Ricercatore t.d.: Vincenzo Emanuele.
 - n. 2 Assegnisti: Davide Angelucci; Aldo Paparo.
 - Altro personale: Roberto D'Alimonte (docente a contratto); Leonardo Morlino (Professore emerito).
- **Altro personale Luiss:** non presente.
- **Personale esterno:** Stefano Bartolini (European University Institute); Alessandro Chiamonte (Università degli Studi di Firenze); Carlo Fusaro (Università degli Studi di Firenze).

CROIE - CENTRO DI RICERCA SULLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI ED EUROPEE

- **Sito web:** <http://croie.luiss.it/>
 - **Obiettivi e linee di ricerca:**

Il CROIE, Centro di Ricerca sulle Organizzazioni Internazionali ed Europee, analizza il ruolo svolto dalle organizzazioni internazionali ed europee nell'ambito del panorama internazionale contemporaneo, sia con riferimento al contributo dato alla gestione ed alla risoluzione delle crisi, sia con riguardo allo sviluppo e all'evoluzione del diritto internazionale che esse inducono.

Principali aree di ricerca del CROIE sono: la regolamentazione internazionale ed europea delle migrazioni; il diritto internazionale dell'economia, con focus privilegiato sulla politica commerciale e degli investimenti dell'Unione europea; lo sviluppo di una politica comune europea di difesa e sicurezza comune.

Il CROIE persegue una linea scientifica ed operativa basata su integrazione e dialogo costanti tra ricerca e formazione/disseminazione di dati. Il Centro vuole contribuire in maniera concreta alla realizzazione di una didattica in cui gli sviluppi professionali di un laureato in Scienze Politiche, compresi quelli di ricerca, riescano a trovare un adeguato spazio all'interno dell'offerta formativa, ad esempio mettendo a disposizione degli studenti più meritevoli stage all'estero presso strutture universitarie e di ricerca o organizzazioni internazionali per lo svolgimento dell'elaborato finale magistrale in una disciplina internazionalistica. Il CROIE fornisce inoltre un contributo significativo alle attività del Dipartimento di Scienze Politiche attraverso l'organizzazione di seminari, convegni e workshop riguardanti diverse tematiche di interesse per la ricerca con il contributo di upstanding accademici ed esperti del settore. Il CROIE intrattiene rapporti privilegiati con numerosi enti nazionali e internazionali, prevalentemente enti pubblici ed istituzioni accademiche e di ricerca, svolgendo con essi ricerche
-

su temi di interesse comune e organizzando convegni e conferenze. Partecipa inoltre a bandi di ricerca finanziati da enti sia nazionali che internazionali.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Natalino Ronzitti.
 - **Direttore:** Elena Sciso.
 - **Vicedirettore:** Antonio La Spina.
 - **Comitato direttivo:** Francesco Cherubini; Giuseppe Di Taranto (DIM, Professore emerito); Antonio La Spina; Raffaele Marchetti; Leonardo Morlino; Alessandro Orsini; Gianfranco Pellegrino; Natalino Ronzitti (DGP, Professore emerito); Elena Sciso.
 - **Comitato scientifico:** Marie Louise Cremona; Francesco Francioni (European University Institute, Firenze); Natalino Ronzitti (DGP, professore emerito); Elena Sciso; Nathalie Tocci (IAI Istituto Affari Internazionali).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 3 Ordinari: Elena Sciso; Antonio La Spina; Raffaele Marchetti.
 - n. 3 Associati: Francesco Cherubini; Alessandro Orsini; Gianfranco Pellegrino.
 - n. 1 Assistant Professor (Research): Rosario Forlenza.
 - Altro personale: Marie Louise Cremona (docente a contratto; European University Institute); Christopher Hein (docente a contratto; Consiglio italiano per i Rifugiati); Marina Mancini (docente a contratto; Università “Mediterranea” di Reggio Calabria); Leonardo Morlino (Professore emerito).
- **Altro personale Luiss:** Natalino Ronzitti (DGP, Professore emerito); Giuseppe Di Taranto (DIM, Professore emerito); Daniele Gallo (DGP, Ordinario); Maria Rosaria Mauro (DGP, docente a contratto; Università del Molise); Pietro Pustorino (DGP, Ordinario).
- **Personale esterno:** Maria Beatrice Deli (Università del Molise; International Chamber of Commerce di Parigi); Francesco Francioni (European University Institute); Mario Gervasi (Sapienza Università di Roma); Giorgio Gomel (Centro Studi della Banca d'Italia); Agostina Latino (Università di Camerino); Flavia Lattanzi (Tribunale internazionale penale per il Ruanda; Tribunale internazionale penale per la ex Jugoslavia; Università degli studi di Roma Tre); Maria Irene Papa (Sapienza Università di Roma); Giuseppe Pascale (Sapienza Università di Roma); Luigi Prospero (Sapienza Università di Roma); Mirko Sossai (Università degli Studi di Roma Tre); Nathalie Tocci (Istituto Affari Internazionali); Patrizia Vigni (Università di Siena); Luigi Zuccari (Sapienza Università di Roma).

ICEDD - International Center on Democracies and Democratizations

- **Sito web:** <http://icedd.luiss.it/>
- **Obiettivi e linee di ricerca:**

L'ICEDD, International Center on Democracies and Democratizations, studia i processi di democratizzazione e la qualità della democrazia in diverse aree del mondo, con un approccio multidisciplinare (benché basato principalmente sulle scienze politiche e la storia contemporanea) che è al contempo quantitativo e qualitativo, comparativo e incentrato su casi specifici.

Tra gli ambiti di ricerca del Centro: storia della politica, storia delle politiche pubbliche, storia dei media; processi di instaurazione e consolidamento della democrazia; trasformazioni e crisi delle democrazie; democrazia e autoritarismo; qualità della democrazia; destini e mutazioni del liberalismo europeo; leadership politica nei processi di transizione; political risk analysis; governo locale; sicurezza internazionale; giustizia e sistemi giudiziari.

I ricercatori dell'ICEDD, afferenti sia alla Luiss sia ad altre università italiane, sono organizzati in unità di ricerca, osservatori e laboratori dedicati ciascuno ad una specifica tematica. L'ICEDD agisce inoltre nell'ambito di un fitto network di relazioni con i più importanti centri di ricerca che si occupano di democratizzazione a livello internazionale. Questo, insieme al costante dialogo con aziende, policy-makers e istituzioni, favorisce l'interdisciplinarietà dello studio della politica democratica, lo sviluppo di connessioni tra aree disciplinari differenti e un approccio innovativo allo studio della politica sul piano storico, politologico, sociologico, economico e sociologico. L'aggiudicazione di numerosi bandi di ricerca, le forti partnership con realtà aziendali, le relazioni con istituzioni e altri centri di ricerca e la presenza di studiosi con un elevato livello di internazionalizzazione e ramificazione in università italiana e straniere costituiscono pertanto i punti di forza del Centro. I risultati della ricerca dell'ICEDD sono divulgati attraverso una intensa attività di organizzazione di seminari e convegni e di pubblicazione di paper e volumi.

Nell'ambito dell'ICEDD sono istituiti l'OSI - Osservatorio sulla Sicurezza Internazionale e i laboratori LabGov - Laboratory for the Governance of the City as a Commons e LocGov LAB - Local Government Lab. Sono inoltre istituite unità di ricerca dedicate all'approfondimento di specifici temi di interesse del Centro.

- **Settore ERC:** Scienze sociali e umanistiche – SH2: Istituzioni, valori, credenze e comportamenti: sociologia, antropologia sociale, scienze politiche, diritto, comunicazione, studi sociali della scienza e della tecnologia.
- **Organi:**
 - **Presidente:** Leonardo Morlino.
 - **Direttore:** Giovanni Orsina.
 - **Coordinatore scientifico:** Lorenzo Castellani.
 - **Comitato direttivo:** non previsto.
 - **Comitato scientifico:** Massimo Egidi (DSP, Professore emerito); Sergio Fabbrini; Marcello Messori (DEF, Straordinario); Leonardo Morlino (DSP, Professore emerito); Giovanni Orsina; Gaetano Quagliariello; Vladislav Zubok (Luiss SOG, faculty; London School of Economics, Regno Unito).
 - **Associate fellows:** Lucia Bonfreschi (DSP, docente a contratto); Domenico Maria Bruni; Maria Elena Cavallaro; Vera Capperucci; Daniela Huber (IAI Istituto Affari Internazionali); Raffaele Marchetti; Federico Niglia (DSP, docente a contratto); Daniela Piana (Università di Bologna); Mario Quaranta (Università degli Studi di Trento); Emanuele Treglia (Universidad Francisco de Vitoria, Spagna); Christine Vodovar (DSP, docente a contratto).
- **Personale del Dipartimento:**
 - n. 5 Ordinari e Straordinari: Thomas Christiansen; Sergio Fabbrini; Raffaele Marchetti; Giovanni Orsina; Gaetano Quagliariello.
 - n. 2 Associati: Maria Elena Cavallaro; Alessandro Orsini.
 - n. 1 Ricercatore t.d.: Valentina Gentile.
 - n. 2 Assegnisti: Lorenzo Castellani; Elena De Nictolis.
 - n. 2 Lecturer: Domenico Maria Bruni; Vera Capperucci.
 - Altro personale: Leonardo Morlino (Professore emerito); Silvia Menegazzi (docente a contratto).
- **Altro personale Luiss:** Nicola Borri (DEF, Lecturer); Youngah Guahk (DIM, Lecturer); Fernando Christian Iaione (DGP, Associato distaccato); Paolo Peverini (DIM, Associato); Andrea Salvi (DIM, docente a contratto); Cecilia Emma Sottilotto (DIM, docente a contratto).
- **Personale esterno:** Massimo Alvisi (Alvisi-Kirimoto); Michel Bauwens (P2P Foundation); Fabiana Bettini (Sciences Po); Monica Bernardi (Università di Milano-Bicocca); Anna Berti Suman (Tilburg University Institute for Law, Technology and Society); David Bollier (Commons Strategies Group); Vittorio Bugli (Assessore Regione Toscana); Paola Cannavò (Università della Calabria); Paola Caporossi (Publing Rating Agency, Fondazione Etica); Paola Chirulli (Sapienza Università di Roma); Giovanna Ciniero (Fondazione Etica); Simone D'Antonio (ANCI-URBACT); Chiara de Angelis (GEDI editorial group); Tine De Moor (Utrecht University, Paesi Bassi); Samuele Dominioni (ISPI); Luca Favali (Università Guglielmo Marconi); Sheila R. Foster (Georgetown University, Stati Uniti); Carlo Gallo (Enquirisk); Neal Gorenflo (Shareable); Daniela Huber (IAI Istituto Affari Internazionali); Shala Mills (State University of New York at New Paltz, Stati Uniti) Alicia Ness (Heptagon Productions); Alessia Palladino (Università Suor Orsola Benincasa); Daniela Piana (Università degli Studi di Bologna); Chiara Prevede (Sapienza Università di Roma); Paolo Praticò (Invitalia); Mario Quaranta (Università degli Studi di Trento); Francesco Raniolo (Università della Calabria); Francesco Rullani (Università Ca' Foscari Venezia); Maria Elena Santagati (Università degli Studi di Bologna); Emanuele Treglia (Universidad Francisco de Vitoria, Spagna); Giovanni Vetrutto (Direzione Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri).

@LAW LAB - LABORATORIO SUL DIRITTO DIGITALE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche "Vittorio Bachelet"
- **Direttore:** Pietro Falletta; Maurizio Mensi
- **Sito web:** <https://lawlab.luiss.it/>
- **Descrizione delle attività:** Istituito nel 2016, @LawLab svolge attività di ricerca, consulenza e progettazione rivolte a soggetti pubblici e privati nei settori telecomunicazioni, media e Internet. Svolge attività di ricerca, studio e analisi degli aspetti giuridici legati alla trasformazione digitale. Fornisce consulenza a soggetti pubblici e privati per adeguare servizi e strutture alla nuova realtà digitale. Sviluppa progetti nazionali ed europei per la digitalizzazione, l'innovazione e la crescita intelligente.

Altre strutture di Ricerca afferenti al Dipartimento

OSSERVATORIO SULLE POLITICHE PUBBLICHE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche "Vittorio Bachelet"
 - **Coordinatore:** Antonio La Spina
 - **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio sulle politiche pubbliche del Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche "Vittorio Bachelet" intende studiare, in una prospettiva interdisciplinare, le diverse politiche pubbliche, con riguardo – tra l'altro – al modo in cui queste vengono concretamente adottate e attuate, al loro grado di successo, alle loro trasformazioni, alle soluzioni di intervento di volta in volta prescelte, alle aspettative sociali che verso tali politiche si rivolgono. Un ambito che è già oggetto di attenzione è quello dell'infrastrutturazione e dei contratti pubblici. L'Osservatorio si propone di attivare forme di collaborazione con organismi pubblici e privati, finalizzate alla realizzazione di ricerche su temi di comune interesse.
-

CENTRO DI ECCELLENZA ALETHEIA

- **Centro di Ricerca di afferenza:** Data Lab (ex CeFOP)
- **Direttore:** Gianni Riotta
- **Sito web:** <https://datalab.luiss.it/aletheia-2/>
- **Descrizione delle attività:** Istituito nel 2019 nell'ambito del CeFOP, il Centro di Eccellenza ALETHEIA (ἀλήθεια) è un laboratorio di ricerca fondato per promuovere la ricerca e lo scambio di conoscenza sui temi legati all'informazione, la correttezza professionale, la lotta alla disinformazione e la polarizzazione coatta nei media, on e offline. ALETHEIA promuove ricerche multidisciplinari, sperimentali che coniugano l'analisi classica della narrativa sociale e politica ai nuovi strumenti cognitivi, Big Data, Intelligenza Artificiale, Blockchain. Il fine ultimo del Centro di eccellenza è avviare i ricercatori alla produzione di lavori scientifici che permettano la conoscenza delle dinamiche di disinformazione, permettendo altresì ai cittadini di accedere ad analisi e ricerche che radichino e rinnovino la fiducia nelle istituzioni, sulla base di studi indipendenti. In questo senso, ALETHEIA vuole contribuire a preservare la libertà delle società democratiche e la solidità delle istituzioni su cui esse sono fondate.

OSSERVATORIO SULLO SPORT

- **Centro di Ricerca di afferenza:** Data Lab (ex CeFOP)
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio, in collaborazione con Luiss Sport, svolge attività di: analisi microdati su prestazioni sportive e analisi di microdati su impatto socio-economico; determinazione di prototipi di sportivi di successo in base alle loro performance e strategie di gioco; modelli econometrici per lo studio della relazione tra attività sportiva/obesità e prestazioni nel lavoro; modelli per l'analisi della struttura relazionale tra performance sportiva e accademica sulla base dei dati raccolti presso Luiss; raccolta e diffusione di dati riguardanti la pratica sportiva e le relative politiche in Italia e in Europa.

LABGOV - LABORATORY FOR THE GOVERNANCE OF THE CITY AS A COMMONS

- **Centro di Ricerca di afferenza:** ICEDD, International Center on Democracies and Democratizations
- **Direttore:** Fernando Christian Iaione
- **Sito web:** <http://labgov.city/> - <http://icedd.luiss.it/labgov-commons/>
- **Descrizione delle attività:** LabGov nasce nel 2011 presso la Luiss Guido Carli come laboratorio di soft skills ed evolve in laboratorio di ricerca applicata presso ICEDD e BILL, nel 2015 costituisce un soggetto giuridico gestito dagli alumni. È attivo anche presso la Georgetown University dal 2017 e presso Universidad Latina de Costa Rica dal 2018.

LabGov eroga annualmente una Clinica Urbana Interdisciplinare come laboratorio interdisciplinare e interdipartimentale attivo nell'ambito del programma Soft Skills della Luiss Guido Carli. Fine ultimo del percorso è quello di co-progettare politiche pubbliche e/o prototipare progetti di imprenditorialità civica che generino forme di sviluppo sostenibile di comunità e che sappiano coniugare innovazione sociale, tecnologica e digitale trasformandola in un motore di eguaglianza sociale e sviluppo socio-economico. Ogni anno LabGov genera una nuova operazione di rigenerazione civica dei beni comuni urbani e/o incuba, accelera imprese civiche e cooperative di comunità, elabora politiche pubbliche dirette a creare nuovi posti di lavoro, ridurre le disuguaglianze sociali ed economiche, fondare istituzioni collettive e di prossimità, applicare innovazione nel diritto. L'approccio si basa sul partenariato tra cinque tipologie di attori: pubblico, privato, sociale, cognitivo, civico (cd. quintupla elica).

Attraverso l'ICEDD, LabGov ha sviluppato il protocollo metodologico "CO-città" e "CO-territori" per sintetizzare i processi, i principi, gli strumenti economici, giuridici e istituzionali per coalizzare gli attori della quintupla elica dell'innovazione urbana che vogliono innovare gli schemi urbanistici tradizionali, i modelli di welfare urbano e le forme di sviluppo economico locale.

Il laboratorio produce inoltre pubblicazioni, scientifiche e non, in formato open access che sintetizzano e analizzano i risultati delle attività di ricerca e progettazione svolte.

OSI - OSSERVATORIO SULLA SICUREZZA INTERNAZIONALE

- **Centro di Ricerca di afferenza:** ICEDD, International Center on Democracies and Democratizations
- **Direttore:** Alessandro Orsini
- **Sito web:** <https://osi.luiss.it/> - <http://icedd.luiss.it/osi-international-security/>
- **Descrizione delle attività:** L'Osservatorio sulla Sicurezza Internazionale promuove ricerche, organizza eventi pubblici e svolge attività di consulenza sul tema della sicurezza internazionale, con particolare riferimento ai paesi che rivestono maggiore interesse strategico per l'Italia. Tra le sue principali aree di ricerca figurano i processi di radicalizzazione e lo studio del fenomeno migratorio. La missione dell'OSI è creare ponti tra il mondo accademico e il pubblico, con l'obiettivo di consentire un processo decisionale informato sulle questioni di sicurezza internazionale. A questo scopo l'OSI svolge un'intensa attività di pubblicazione di carattere divulgativo. Tra le principali iniziative, la testata online "Sicurezza Internazionale" (<https://sicurezzainternazionale.luiss.it/>), il primo quotidiano in Italia interamente

dedicato alla politica internazionale, rivolto ai policy maker, ai media e al pubblico più ampio. L'OSI ha fondato anche il quotidiano "Italian Politics" (<https://italianpolitics.luiss.it/>), interamente in lingua inglese, dedicato alla politica italiana.

LOGGOV LAB - LOCAL GOVERNMENT LAB

- **Centro di Ricerca di afferenza:** ICEDD, International Center on Democracies and Democratizations
 - **Direttore:** Paola Caporossi
 - **Sito web:** <http://icedd.luiss.it/local-government/>
 - **Descrizione delle attività:** Creato nel 2018 in partnership con Fondazione Etica, il LocGov LAB è inteso ad applicare la metodologia del Rating Pubblico, ideata e sviluppata da Fondazione Etica, per l'analisi e la comparazione di Comuni e Regioni. Attraverso questo modello scientifico, LocGov LAB valuta la performance, la trasparenza e l'integrità delle Pubbliche Amministrazioni allo scopo di migliorare l'efficienza delle istituzioni locali (Comuni, Regioni ecc.) e di valorizzare le istituzioni pubbliche coinvolgendo attivamente i loro stakeholder (cittadini, aziende, associazioni ecc.).
Il Rating Pubblico è uno strumento di valutazione e misurazione della trasparenza, integrità e performance delle Pubbliche Amministrazioni, locali e nazionali: gli indicatori sono quelli previsti dalle norme vigenti e la metodologia è quella degli Indici di sostenibilità ESG, utilizzati sui mercati finanziari. Il Rating Pubblico costituisce uno strumento concreto sia per le PA che per cittadini e imprese, principalmente per: innovare e migliorare la Pubblica Amministrazione; fare una spending review basata sul merito delle PA; prevenire la corruzione; fornire un supporto operativo alla macchina amministrativa; promuovere processi partecipativi.
-

Quadro B2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità del Dipartimento

LIVELLO SOVRADIPARTIMENTALE

A livello sovradipartimentale, nel marzo 2019 è stato istituito su iniziativa del Prorettore alla Ricerca il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, che opera a livello di Ateneo per coordinare le attività di ricerca dei quattro Dipartimenti: questo forte coordinamento è possibile grazie alla natura stessa della Luiss, università medio-piccola focalizzata nell'ambito unico delle Scienze Sociali. Il Comitato si riunisce periodicamente (in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, revisionato e aggiornato nel 2020, almeno tre volte l'anno) per:

- monitorare l'andamento dell'attività della ricerca di Ateneo, verificandone gli sviluppi in coerenza con il Piano Strategico, e proporre misure correttive in caso di situazioni di criticità;
- formulare proposte riguardo alla VIR – Valutazione Interna della Ricerca;
- analizzare le attività di Terza Missione.

Commissione/gruppo di lavoro/altro

DIPARTIMENTI

A livello di Dipartimento, lo svolgimento delle attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità è compito del **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**, che in base al **Manuale della Qualità di Ateneo**, si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

L'assicurazione della qualità del dottorato rientra infine tra le responsabilità del **Coordinatore dei corsi di Dottorato di Ricerca** di ciascun Dipartimento.

COMITATO INTERDIPARTIMENTALE PER LA RICERCA

Il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca è costituito da:

- Prorettore alla Ricerca, che lo presiede;
- Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei quattro Dipartimenti;
- Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca.

La presenza dei quattro Delegati dipartimentali permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti e di condividere le best practices sviluppate dai Dipartimenti in autonomia. Fornisce anche un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella a livello dei Dipartimenti.

GRUPPO DI RIESAME DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione del Dipartimento di Scienze Politiche è costituito da:

- Direttore del Dipartimento: Prof. Sergio Fabbrini;
 - Delegato alla Ricerca e Terza Missione: Prof. Thomas Christiansen;
 - Ulteriori componenti del Gruppo di Riesame nominati dal Consiglio di Dipartimento: Prof. Vincenzo Emanuele.
-

Composizione

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che:

- il Direttore del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità; è inoltre responsabile della redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS, nelle quali sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la ricerca;
- il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, nominato dal Direttore, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando il Direttore del Dipartimento nella redazione della SUA-RD e della SUA-TM/IS.

Le funzioni e le competenze del Delegato alla Ricerca e Terza Missione sono definite anche nel **Regolamento recante le competenze e le funzioni dei direttori**, modificato e aggiornato nel 2020.

COORDINATORE DEL CORSO DI DOTTORATO DI RICERCA

Il Coordinatore del corso di Dottorato in Politics è il prof. Thomas Christiansen.

Il **Regolamento Dottorati di Ricerca** stabilisce che il coordinamento del collegio dei docenti è affidato a un professore ordinario a tempo pieno o, in mancanza, a un professore associato a tempo pieno, nominato dal dipartimento o dalla scuola di afferenza del dottorato ed approvato dal senato accademico della Luiss Guido Carli. Stabilisce inoltre le modalità di attivazione e accreditamento dei corsi di dottorato e le modalità di valutazione dei requisiti di idoneità.

Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono ulteriormente definite dal

Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori, in base al quale il Coordinatore è tenuto a convocare regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi. Il Coordinatore, inoltre, collabora con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del dottorato e monitora gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 1: REDAZIONE DEL RIESAME ANNUALE, DELLA SUA-RD, DELLA SUA-TM/IS E DEL DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** Entro il mese di febbraio il Direttore del Dipartimento, in collaborazione con il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, predispone il **Riesame Annuale della Ricerca Dipartimentale** utilizzando: il Piano Strategico vigente; la relazione dell'ultima VQR disponibile e i risultati della VIR; i KPI di Ateneo e di Dipartimento forniti dall'Ufficio Studi e Valutazione; i dati forniti dagli uffici di pertinenza, raccolti e trasmessi al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca. Una particolare attenzione è prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento. Fonte di consultazione è IRIS in qualità di repository di Ateneo, da cui i dati sono estrapolati e trasmessi dalla Biblioteca: a tal fine i docenti di ruolo a tempo determinato e indeterminato del Dipartimento, i titolari di assegno di ricerca e i dottorandi saranno tenuti ad aggiornare trimestralmente la banca dati IRIS con i propri prodotti di ricerca, inserendo anche specifici paper riguardanti la ricerca applicata in modo da permetterne il censimento. Il **Riesame** è sottoposto alla discussione e all'approvazione del Consiglio di Dipartimento ed è quindi inserito nella SUA-RD, di cui costituisce il quadro B3 "Riesame". Una volta compilata in tutti i suoi quadri, la SUA-RD con le parti di competenza del Dipartimento della SUA-TM/IS sono approvate dal Consiglio di Dipartimento e quindi inoltrate al Prorettore alla Ricerca, al Presidio di Qualità ed al Nucleo di Valutazione per il seguito di competenza. La SUA-RD, ed in particolare il quadro B3 "Riesame", illustra la riflessione auto valutativa del Dipartimento e tiene conto: degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati; dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti. Il **Riesame**, la SUA-RD e la SUA-TM/IS vengono redatti in base alle Linee Guida stabilite dal Board Qualità e Innovazione. Alla fine dell'anno il Gruppo di Riesame predispone inoltre un documento di programmazione delle attività di ricerca per l'anno successivo, che viene approvato dal Consiglio di dipartimento.
- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame.
- **Scadenze:** La SUA-RD ed il Rapporto di Riesame vengono redatti annualmente.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 2: MONITORAGGIO DEI KPI E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

- **Responsabilità:** Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.
- **Modalità operative:** Il Gruppo di Riesame supervisiona e coordina le attività di Ricerca e Terza Missione del Dipartimento. Per lo svolgimento di tali attività, in base allo **Scadenario R4** predisposto nel 2020, il Gruppo di Riesame si riunisce almeno tre volte l'anno (nei mesi di febbraio, giugno e novembre) per analizzare l'andamento dei dati di monitoraggio e gli scostamenti dai target previsti e per valutare eventuali azioni correttive:
 - i KPI per la priorità strategica "Ricerca", come previsti dal Piano Strategico e dai suoi allegati, elaborati dall'Ufficio Studi e Valutazione, monitorati attraverso la dashboard automatizzata "Performance Management" e condivisi periodicamente;
 - i risultati della VIR - Valutazione Interna della Ricerca, il sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale implementato a livello di Ateneo;

Responsabilità e obiettivi e relative scadenze

Modalità operative e di monitoraggio e relative scadenze

- indicatori specifici individuati per il monitoraggio delle azioni indicate nel Quadro A1 della SUA-RD per le quali non sono stabiliti KPI di riferimento.

Il **Manuale della Qualità di Ateneo** stabilisce che il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Area Research, Third Mission & Sustainability (in particolare dall'Ufficio Ricerca, che li richiede a sua volta ai vari uffici di competenza) e dall'Area Governance, Risk Management ed Ufficio Studi.

- **Scadenze:** In base a quanto previsto dallo **Scadenziario R4**, il Gruppo di Riesame si riunisce per il monitoraggio delle azioni tre volte l'anno, nei mesi di febbraio, giugno e novembre.

Obiettivo di Qualità della Ricerca 3: MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DI DOTTORANDI E ASSEGNISTI

- **Responsabilità:** Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale (anche Coordinatore del corso di Dottorato), Ufficio Dottorati.
 - **Modalità operative:** Il monitoraggio dell'attività dei giovani ricercatori (dottorandi e assegnisti) è affidato al Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, che nel Dipartimento di Scienze Politiche ha anche il ruolo di Coordinatore del corso di Dottorato. La supervisione delle attività di ricerca svolte dai dottorandi avviene attraverso la predisposizione, da parte di costoro, di una relazione semestrale sullo stato della ricerca, nonché attraverso frequenti incontri con il Delegato. Analoga rilevazione, attraverso una relazione annuale e l'organizzazione di incontri dedicati, è condotta con riferimento all'attività di ricerca degli assegnisti. Inoltre, come previsto dal **Manuale della Qualità di Ateneo**, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di ricerca, l'Ufficio Dottorati predispose una **Relazione di accreditamento dei corsi di Dottorato**, in cui emerge la loro aderenza ai requisiti (ex ante) di accreditamento ANVUR e i valori ex post dei criteri MIUR di finanziamento premiale. La **Relazione**, condivisa con i Coordinatori dei Dottorati, viene verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e infine trasmessa al MIUR.
 - **Scadenze:** Il monitoraggio è condotto su base periodica. La **Relazione di accreditamento** è redatta annualmente.
-

Quadro B3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Data di approvazione del Riesame 11/03/2021
Cfr. Verbale n. 155 della seduta del Consiglio di Dipartimento

Obiettivi e azioni di Ricerca

Obiettivo R-1 CONSOLIDAMENTO E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ INTRINSECA DELLA RICERCA

Azioni intraprese:

1. **Azione 1 – RECLUTAMENTO: Reclutamento di qualità.**
Nel corso del 2020 hanno preso servizio 4 docenti: 1 Ordinario, 2 Assistant Professor (Research) e 1 Lecturer. In particolare, la figura degli Assistant Professor (Research), stabilita nel rispetto del PSA 2018-2020 e della GES, è di particolare interesse ai fini del posizionamento nei ranking internazionali. Non si segnalano tuttavia assunzioni di docenti internazionali.

Evidenze documentali:

Report assunzioni e cessazioni 2020, fornito da Ufficio Personale Docente

Luiss GES, Global Engagement Strategy

2. **Azione 2 – INCENTIVI: Incentivi alla ricerca di alta qualità.**
Anche nel 2020 il dipartimento si affida allo schema esistente presente a livello universitario implementato nel 2019, la VIR - Valutazione Interna della Ricerca, che assegna fondi per budget di ricerca individuali in relazione al loro risultato di ricerca. Si tratta di un sistema di assegnazione dei fondi di ricerca su base premiale in base a un punteggio RS (research score) calcolato in base al prestigio e all'impatto delle collocazioni editoriali della produzione scientifica di ciascuno studioso negli ultimi tre anni, che privilegia le pubblicazioni su riviste internazionali e con le principali case editrici. Nel corso del 2019 l'intera comunità di ricerca Luiss è stata chiamata a contribuire alla revisione delle liste delle riviste e degli editori utilizzate ai fini della VIR, affinché la procedura risultasse percepita come equa e condivisa da tutta la comunità Luiss. È stato pertanto istituito il "DiSP Working Group on Research Excellence", dedicato alla revisione delle liste delle riviste e degli editori per i
-

settori scientifico-disciplinari di propria pertinenza, allo scopo di raffinare la procedura e rendere i parametri utilizzati condivisibili da parte della comunità scientifica del Dipartimento. A seguito di diversi incontri, il Working Group ha proposto al Prorettore alla Ricerca una serie di modifiche e integrazioni alle liste, nel caso delle riviste basate in particolare sull'indice SJR di Scopus. I risultati dei lavori sono confluiti nel nuovo "Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale" (2020). Nel corso del 2020 il Dipartimento di Scienze Politiche ha mantenuto il sistema introdotto nel 2019 basato su Scimago Journal Rankings (SJR) come metrica chiave per la categorizzazione dei risultati della ricerca da parte dei suoi membri.

Evidenze documentali:

Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale (modifica 2020)

DSP Publishing Classification Memo

3. **Azione 3 – INTERAZIONE INTERNA: Interazione strutturata e continuativa all'interno del Dipartimento.**
Per il dipartimento l'interazione interna costituisce una parte fondamentale della propria strategia di ricerca. A tal fine, come già nel 2019, anche nel 2020 il dipartimento ha istituito la serie di seminari di ricerca settimanali che riuniscono tutti i membri (personale a tempo pieno, ricercatori post-dottorato e dottorandi) per la presentazione e la discussione di progetti di ricerca in corso. La serie offre opportunità ai relatori interni ed esterni di presentare le loro ricerche in corso. I seminari sono promossi attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars" a cura dell'Ufficio Ricerca.

Nel corso del 2020, inoltre, grazie al lavoro del Prof. Christiansen e alla collaborazione dei colleghi del Dipartimento, sono stati individuati 6 Clusters of Research Excellence (Regional and Global Governance; European Integration; Communication Studies; Parliaments, Elections and Political Representation; Politics and Institutions; Public Policy). I nuovi Clusters of Research Excellence contribuiranno alla creazione di sinergie di ricerca fra i docenti del dipartimento.

Evidenze documentali:

Calendario dei seminari sul sito web del Dipartimento: <https://scienzepolitiche.luiss.it/eventi>

DSP Clusters of Research Excellence

Report comunicazione "Upcoming Luiss Research Seminars" (Ufficio Ricerca)

4. **Azione 4 – DOTTORATO: Potenziamento dei programmi di dottorato.**

Nel 2020 è proseguito lo sforzo del dipartimento e in particolare del suo coordinatore, il Prof. Christiansen, per conferire al programma dottorale una maggiore attrattività di candidati eccellenti e ulteriore miglioramento della qualità della loro formazione metodologica. A tale scopo è stata rivista l'offerta formativa che adesso prevede:

- un'offerta didattica rivista con filoni dedicati per l'insegnamento di teorie e approcci, metodi qualitativi e quantitativi e progettazione e competenze della ricerca. In conseguenza di questa rassegna, una maggior parte della didattica - in particolare i metodi e i corsi di abilità - è ora più direttamente correlata ai progetti di ricerca dei dottorandi
- la creazione di un nuovo seminario di ricerca di dottorato dedicato che fornisce un forum per dottorandi e relatori invitati che presentano il loro lavoro in corso
- la partecipazione sistematica dei dottorandi al nuovo Seminario di Ricerca Dipartimentale che funge quindi anche da luogo di incontro per il personale e per i dottorandi

Nel contesto di questa revisione, abbiamo anche introdotto un sistema più completo di valutazioni dei corsi, al fine di monitorare continuamente la qualità e l'utilità dell'insegnamento del dottorato.

In termini di reclutamento per il corso di dottorato, è stato fatto uno sforzo concertato per pubblicizzare il programma in modo più ampio in Italia e all'estero, facendo un maggiore uso dei social media, delle reti professionali e delle fiere del lavoro. Di conseguenza, il numero di domande al programma nel 2021 è aumentato di oltre il 120% rispetto all'anno precedente.

Evidenze documentali:

Relazione di accreditamento XXXV Ciclo di Dottorato A.A. 2019/2020, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione di accreditamento XXXVI Ciclo di Dottorato A.A. 2020/2021, a cura dell'Ufficio Dottorati

Relazione 2020 sul Dottorato in Politics, a cura dell'Ufficio Dottorati

Programma didattico del Dottorato in Politics: <https://phd.luiss.it/politics/activities/teaching-program/>

5. **Nuova Azione 2020: ASSEgni DI RICERCA: Riforma assegni di ricerca**

Nel corso del 2020 è stata avviata una riforma del sistema di attribuzione degli assegni di ricerca che sarà già utilizzato nel 2021. Nel vecchio sistema, il processo di valutazione del progetto di ricerca dell'assegnista era double-blind e si basava su un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze, inoltre la performance di valutazione del proponente si basava su una valutazione interna che teneva conto di un punteggio che veniva calcolato utilizzando l'H-Index, la somma dei voti dei prodotti del triennio precedente (risultato della VIR) e il punteggio dell'ultima VQR). Nel nuovo sistema, ogni Dipartimento riceve un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento gode di ampia autonomia nella programmazione. I progetti di ricerca sono giudicati sulla base della VIR dei membri del team proponente e della qualità del progetto.

Evidenze documentali:

“Il nuovo sistema dei Postdoc in Luiss”

6. **Azione 2020: VQR: Avvio dei lavori in preparazione dell'esercizio 2015-2019**

In merito alla raccolta dei prodotti per la prossima VQR 2015-2019, nel 2020 il Prorettore ha attivato il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca per fare una selezione dei prodotti per ogni dipartimento, contestualmente è stato richiesto ai ricercatori coinvolti di aggiornare le loro pubblicazioni in IRIS. Successivamente, l'Ufficio Ricerca ha inviato a ciascun ricercatore la lista delle sue pubblicazioni eleggibili, sulla base delle informazioni presenti nel bando ANVUR, esportate da IRIS, chiedendo loro di restituire una selezione di massimo 5 prodotti con relativo ranking di rilevanza scientifica da 1 a 5. Dopo aver ricevuto i riscontri dei ricercatori, ed in accordo con i delegati alla ricerca dei Dipartimenti, sono stati preparati degli export per ciascun Dipartimento contenenti sia i metadati bibliografici, che il ranking dettato dal ricercatore che una serie di indicatori scientifici e bibliometrici oltre che la classificazione della VIR Luiss. A seguito della composizione dei GEV e della pubblicazione dei documenti con le modalità di valutazione, i Comitati VQR di ciascun Dipartimento si incontreranno con il Prorettore alla Ricerca e i suoi delegati al fine di coordinarsi e pianificare modalità efficaci per la selezione definitiva dei prodotti da conferire, sulla base delle indicazioni specifiche di ciascun GEV di area. L'Ufficio Ricerca raccoglierà per ciascun prodotto selezionato le informazioni aggiuntive previste da ANVUR e provvederà a completare la procedura all'interno dell'apposita sezione VQR sviluppata da Cineca in ottemperanza a quanto richiesto da ANVUR.

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell'Obiettivo in generale**
 - a. KPI 49 – Posizionamento QS.
2018: target 150, realizzato 100. 2019: target 150, realizzato 100. 2020: target 100, realizzato 100.
 - b. KPI 52 – Posizionamento CENSIS.
2018: target 1, realizzato 1. 2019: target 1, realizzato 1. 2020: target 1, realizzato 1.
- 1. **Per Azione 1: RECLUTAMENTO**
 - a. KPI 15 – N. totale docenti
2018: target 287, realizzato 324. 2019: target 304, realizzato 287. 2020: target 289, realizzato 341.
 - b. KPI 15a - N. docenti di ruolo
2018: target 26, realizzato 29. 2019: target 26, realizzato 29. 2020: target 29, realizzato 26.
 - c. KPI 46! – % docenti stranieri
% di docenti con cittadinanza (di ruolo + contratto) non italiana
2018: target 16,4%, realizzato 11,7%. 2019: target 16,4%, realizzato 13,6%. 2020: target 18,3%, realizzato 15,0%.
 - d. KPI 46a – N. docenti di ruolo stranieri
2018: target 4, realizzato 2. 2019: target 4, realizzato 2. 2020: target 3, realizzato 2.
 - e. KPI 48 – N. Visiting professor
2018: target 20, realizzato 11. 2019: target 20, realizzato 13. 2020: target 21, realizzato 10.
- 2. **Per Azione 2: INCENTIVI**
 - a. KPI 39 – Indicatore QS H-index
2018: target 57, realizzato 58,9. 2019: target 59, realizzato 64,6. 2020: target 65,0, realizzato 64,9.
 - b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper
2018: target 54,1, realizzato 53,2. 2019: target 56, realizzato 59,6. 2020: target 62,0, realizzato 64,3.
 - c. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati)
2018: target 4,3, realizzato 4,3. 2019: target 4,8, realizzato 4,8. 2020: target 5,0, realizzato 5,2.
- 3. **Per Azione 3: INTERAZIONE INTERNA**
 - a. Seminari interni: n. di incontri.
2019 realizzato: 27. 2020: target 27*, realizzato 14.

* I target 2020 sono uguali a quanto realizzato nel 2019 per le difficoltà derivate dall'emergenza Covid-19.
- 4. **Per Azione 4: DOTTORATO**
 - a. KPI 202 – Tasso di selezione dottorato.
2018: target 7,6, realizzato 15,5. 2019: target 7,9, realizzato 13,6. Target 2020: 15, realizzato 15,7.
 - b. KPI 208 – % Borse di dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 76,8%, realizzato 81,0%. 2019: target 79,3%, realizzato 77,8%. 2020: target 81,0%, realizzato 68,8%.
- 5. **Azione: ASSEGNI DI RICERCA**
L'azione, avviata nel 2020, verrà monitorata dal 2021.
- 6. **Azione: VQR**
L'azione non è monitorabile per mezzo di indicatori.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azione 1: RECLUTAMENTO L'internazionalizzazione del corpo docente di ruolo resta un punto di debolezza del Dipartimento. Già nel Riesame 2019 era stato proposto un intervento correttivo per l'Azione, volto ad incrementare il reclutamento di studiosi internazionali. La pandemia di Covid-19 ha reso tuttavia difficoltoso il processo di recruiting, nonché l'arrivo di visiting professors. Pertanto non si è registrato un incremento significativo del numero di docenti stranieri. Tale valore si è mantenuto stabile nel corso del triennio 2018-2020, e il target 2020 non è stato raggiunto. 2. Azione 2: INCENTIVI Nel 2020 i target relativi all'Azione sono stati superati con l'eccezione del QS H-index che appare sostanzialmente raggiunto (64,9 nel 2020) a fronte di un target di 65. Nel corso del triennio il dipartimento ha fatto un deciso passo avanti sia per quanto concerne il numero complessivo di pubblicazioni per docente sia soprattutto in merito agli indicatori di ranking QS. Negli ultimi risultati del QS World University Ranking by Subject, pubblicati all'inizio di marzo 2021 e risultanti quindi dalle azioni portate avanti nel 2020, la Luiss si è classificata tra le prime 50 università al mondo (in posizione #48) per l'area "Politics & International Studies", quella di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche. Si registra poi un ulteriore miglioramento del valore dell'indicatore QS H-Index, che passa a 65,7 superando il target 2020. In flessione invece il valore dell'indicatore Citations per paper che passa da 64,3 a 58,5. Relativamente a questi indicatori, bisogna anche considerare il naturale ritardo con cui le pubblicazioni scientifiche (e le citazioni associate) vengono registrate su Scopus. Gli effetti delle politiche di assunzione basate sulla GES e incentivi alla ricerca come la VIR che sono stati attivati nel triennio 2018-2020 sortiranno i loro effetti a partire dal triennio 2021-2024. Inoltre bisogna tenere presente che, dati i tempi di pubblicazione, ci vuole molto tempo prima che un nuovo docente inizi a pubblicare con l'affiliazione Luiss e che queste pubblicazioni vengano citate dagli altri ricercatori. 3. Azione 3: INTERAZIONE INTERNA I dati del 2020 sono abbastanza positivi (per quanto lontani dal target originario) considerando le difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19: il Dipartimento ha organizzato n. 14 seminari, con la partecipazione di 14 ricercatori Luiss e 3 ricercatori esterni provenienti da 3 istituzioni in 3 paesi. Dallo scoppio della pandemia i seminari sono stati sospesi per circa un mese, riprendendo a svolgersi in modalità online a partire dal 15 aprile. 4. Azione 4: DOTTORATO Il dottorato è diventato ancora più competitivo e ha superato il target 2020 di 15 domande per ciascun posto disponibile. Non viene invece ancora raggiunto l'obiettivo relativo alla percentuale di borse di studio finanziate dall'estero 5. Azione: ASSEgni DI RICERCA L'iter di approvazione della riforma non è ancora concluso ma si prevede la sua attuazione nel 2021. 6. Azione: VQR I lavori sono in corso. Gli effetti dell'azione avranno un impatto sul posizionamento nei ranking nazionali e nella relazione VQR 2015-2019. 	
	<p>In base all'analisi dei dati, l'obiettivo "Consolidamento e miglioramento della qualità intrinseca della ricerca" è stato quasi del tutto raggiunto. Le maggiori aree di criticità riguardano azioni che sono state limitate in modo contingente dallo scoppio della pandemia. Pertanto sono necessari pochi interventi correttivi nel corso del 2021.</p>	
	<p>Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a eventi di job market per il reclutamento di docenti di ruolo stranieri. L'azione di reclutamento di docenti internazionali deve essere rafforzata, pertanto si ripropone il potenziamento della partecipazione del Direttore e dei membri del Dipartimento a eventi di job market. Si prevedono per il 2021 interventi correttivi mirati a migliorare in particolare i valori relativi al numero di docenti stranieri e di visiting professors. 	
	1c. Interventi correttivi per l'anno successivo	<p>Risorse eventuali Le strategie descritte in termini di obiettivi, azioni e modalità operative, sono coordinate a livello di Ateneo. Sarà pertanto l'Ateneo a definire le risorse da mettere a disposizione del Dipartimento per l'attuazione delle azioni correttive descritte.</p>
		<p>Scadenze L'attuazione degli interventi correttivi verrà realizzata entro il 2021.</p>
		<p>Responsabilità delle Azioni La responsabilità delle azioni correttive sopra esposte è del Consiglio di Dipartimento e del Comitato Esecutivo.</p>
<p>Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Nuovo KPI 26 – % Docenti stranieri (ruolo e contratto). Target 2021: 12,75% b. Nuovo KPI 145 – N. docenti di ruolo stranieri. Target 2021: 3 c. Nuovo KPI 150 – N. Visiting professor. Target 2021: 11 		

Obiettivo R-2 **CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DELL'INTERAZIONE E DELL'IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA**
Azioni intraprese:
1. Azione 1 – COLLOCAZIONI EDITORIALI: Sensibilizzazione alla pubblicazione dei risultati di ricerca con collocazioni editoriali di alto impatto

L'obiettivo del dipartimento è di condurre ciascun docente, nel lungo termine, all'abitudine alla pubblicazione in riviste ad alto impatto, ma seguendo un percorso accessibile e sostenibile di crescita individuale. Questo è uno degli obiettivi del sistema di premialità della ricerca (VIR) che, assegnando i punteggi più elevati alle pubblicazioni su riviste eccellenti di impatto internazionale, ha anche lo scopo di incentivare la pubblicazione su collocazioni editoriali di altro impatto (Cfr. Obiettivo 1, Azione 2 "Incentivi")

2. Azione 2 – SCIENZA IN RETE e NETWORKING SCIENTIFICO: Incoraggiamento a un'interazione scientifica strutturata in Rete.

Il dipartimento incoraggia l'adozione da parte di ciascuno studioso di una strategia specifica e sostenibile di presenza sulle piattaforme scientifiche e sui social media, con un aggiornamento regolare della propria produzione. Inoltre, incoraggia la partecipazione regolare e sistematica agli eventi di riferimento (nazionali e internazionali) organizzati dalle società nelle rispettive discipline, nonché ad altri eventi che offrano occasione di networking scientifico (convegni, conferenze, seminari), nell'ottica di una successiva pubblicazione dei risultati presentati in occasione di questi eventi. Nel 2020 lo scoppio della pandemia ha inevitabilmente reso più difficile l'attività di networking fra gli studiosi.

Evidenze documentali:

Siti web di vari eventi ed organizzazioni, es.

- Lorenzo De Sio/Vincenzo Emanuele – CISE: <https://cise.luiss.it/cise/category/eventi/>
- Thomas Christiansen – SGEU-ECPR: <https://standinggroups.ecpr.eu/sgeu/steering-committee/>
- Sergio Fabbrini – Harvard: <https://www.hks.harvard.edu/faculty/sergio-fabbrini>
- Michele Sorice – ISPI: <https://www.ispionline.it/it/bio/michele-sorice>

3. Azione 3 – CONVEGNI IN LUISS: Organizzazione di seminari, convegni, congressi nazionali e internazionali.

Il dipartimento punta a potenziare il ruolo della Luiss come promotore e organizzatore di seminari, workshop, convegni, congressi nazionali e internazionali. Rispetto agli anni precedenti, lo scoppio della pandemia ha ridotto le opportunità per convegni in Luiss. Ad esempio, il convegno internazionale dello Standing Group on the European Union of ECPR che era stato pianificato per giugno 2020 è stato spostato a giugno 2021 a causa dell'emergenza Coronavirus. Nel corso del 2020 è proseguito il lavoro della newsletter settimanale in lingua inglese "Upcoming Luiss Research Seminars" per promuovere i seminari di ricerca organizzati dal dipartimento. I seminari di ricerca si intendono svolti da ricercatori preferibilmente esterni, rivolti ad un pubblico di ricercatori (interni ed esterni) e basati tipicamente su un working paper o una nuova monografia (Cfr. Obiettivo R-1, Azione 3 "Interazione interna")

Evidenze documentali:

Report newsletter "Upcoming Luiss Research Seminars" (Ufficio Ricerca)

Calendario dei seminari sul sito web del Dipartimento: <https://scienzepolitiche.luiss.it/eventi>

4. Azione 4 – ATTRAZIONE DI FINANZIAMENTI PER LA RICERCA: Partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali e potenziamento dei Centri di ricerca.

Il dipartimento promuove partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali e supporta i ricercatori nella presentazione dei progetti. I dati relativi ai bandi aggiudicati sono piuttosto positivi.

Ad un'ottica di sistematizzazione va ascritto il tentativo di armonizzazione degli obiettivi di ricerca dei singoli Centri di Ricerca e la loro razionalizzazione attraverso l'introduzione, già dal 2018, di parametri sulla qualità della ricerca (almeno 5 docenti incardinati Luiss; almeno 15 prodotti di ricerca di cui almeno 3 in fascia A nel triennio precedente) e parametri economici (finanziamento minimo di € 30.000 per anno solare da parte di enti pubblici o privati). Il monitoraggio è stato portato avanti per il triennio 2018-2020.

A inizio 2020, sulla base di una ricognizione dei Centri di Ricerca Luiss e delle rispettive attività realizzata dall'Ufficio Ricerca su impulso del Prorettorato alla ricerca, è stato possibile mappare queste realtà (definendo obiettivi, caratteristiche distintive ed organizzative, punti di forza e partner) ed individuare potenziali sinergie tra le diverse strutture di ricerca esistenti. Parallelamente, si è effettuato un benchmark delle realtà similari sul fronte nazionale, europeo ed internazionale, che consentisse di valutare una serie di elementi funzionali ad una riorganizzazione della ricerca Luiss condotta attraverso i Centri di ricerca, da rendere il più possibile interdipartimentale ed orientata all'interdisciplinarietà. L'obiettivo di lungo periodo è rendere le attività di ricerca engaged dei Centri di ricerca sempre più orientate verso l'intero settore del Public Engagement, in collegamento con gli uffici di Career services, Alumni, International partnership & Financial Aid.

2a. Azioni intraprese ed esiti

Evidenze documentali:

Rappresentazione statistica progetti e candidature 2020 (Ufficio Ricerca)
 Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)
 “Centri di ricerca: requisiti e governance economica” (2017)
 Schede dei Centri compilate per la ricognizione (Ufficio Ricerca)

Stato di avanzamento delle Azioni:

- **Per il raggiungimento dell’Obiettivo in generale**
 - a. KPI 39 – Indicatore QS H-index.
2018: target 57,0, realizzato 58,9. 2019: target 59, realizzato 64,6. 2020: target 65,0, realizzato 64,9.
 - b. KPI 40 – Indicatore QS Citations per paper.
2018: target 54,1, realizzato 53,2. 2019: target 56, realizzato 59,6. 2020: target 62,0, realizzato 64,3.
 - c. KPI 41 – Indicatore QS Academic reputation.
2018: target 59,5, realizzato 61,9. 2019: target 61,4, realizzato 68,6. 2020: target 70,0, realizzato 64,2.
 - d. KPI 210 – N. pubblicazioni per docente (strutturati).
2018: target 4,3, realizzato 4,3. 2019: target 4,8, realizzato 4,8. 2020: target 5,0, realizzato 5,2.
- 1. **Per Azione 1: COLLOCAZIONI EDITORIALI** → Cfr. sezione corrispondente per Obiettivo 1, Azione 2.
- 2. **L’Azione 2: SCIENZA IN RETE / NETWORKING SCIENTIFICO** è monitorata solo attraverso i KPI utilizzati per il monitoraggio dell’Obiettivo in generale.
- 3. **Per Azione 3: CONVEGNI IN LUISS**
 - a. N. eventi realizzati:
2018: 14, di cui 5 seminari. 2019: 59, di cui 26 seminari. 2020: target 26*, realizzato 48 di cui 14 seminari
 - b. N. seminari di ricerca promossi attraverso la comunicazione “Upcoming Luiss Research Seminars”
2018: non monitorato. 2019: 27. 2020: target 27*, realizzato 14.
 - c. N. ricercatori coinvolti nei seminari di ricerca
2018: non monitorato. 2019: 25. 2020: target 27*, realizzato 17 (3 esterni).
 - d. N. istituzioni e paesi coinvolti nei seminari di ricerca
2018: non monitorato. 2019: 19 istituzioni da 6 paesi. 2020: target 19 istituzioni da 6 paesi*, realizzato 3 istituzioni da 3 paesi.

* Il target 2020 è uguale a quanto realizzato nel 2019 per le difficoltà derivate dall’emergenza Covid-19.
- 4. **Per Azione 4: ATTRAZIONE DI FINANZIAMENTI PER LA RICERCA**
 - a. KPI 27! – Ricavi da ricerca Dipartimenti (Milioni di Euro)
2018: target 1,0, realizzato 1,0. 2019: target 1,0, realizzato 1,2. 2020: target 1,1, realizzato 1,5.
 - b. N. di candidature presentate
2018: 16 (9 nazionali, 7 europee). 2019: 13 (3 nazionali, 9 europee, 1 internazionale). 2020: target 15, realizzato 22 (6 nazionali, 16 europee, 0 internazionali).
 - c. N. di progetti aggiudicati
2018: 4 (4 europei). 2019: 3 (3 nazionali). 2020: 4 (2 nazionali, 2 europei).

1. **Azione 1 – COLLOCAZIONI EDITORIALI**
Obiettivi sostanzialmente realizzati, come già esposto a commento dell’Azione 2 dell’Obiettivo 1.
2. **Azione 2 – SCIENZA IN RETE e NETWORKING SCIENTIFICO**
Sensibile miglioramento nel corso del triennio 2018-2020 su tutti gli indicatori. Obiettivi raggiunti ad eccezione della reputazione accademica che rimane leggermente sotto il target 2020, che però era forse stato fissato troppo in alto rispetto al 2019 (70 contro 61,4). Il target 2021 sarà infatti più alla portata (66,2)
3. **Azione 3: CONVEGNI IN LUISS**
I dati relativi ai Convegni in Luiss, in enorme crescita tra il 2018 e il 2019, sono calati nel 2020. Una conseguenza abbastanza scontata vista la situazione pandemica. Il target di eventi del 2020 (26) è stato abbondantemente superato (48).
4. **Azione 4: ATTRAZIONE DI FINANZIAMENTI PER LA RICERCA**
Il dipartimento ha realizzato un sensibile miglioramento sui bandi competitivi. Particolarmente positivo il dato relativo alle candidature presentate, n. 22, numero superiore sia al target stabilito (n. 15) sia a quello di candidature presentate dagli altri tre dipartimenti, a dimostrazione di notevole e proficua attività dei ricercatori del dipartimento. Nel 2020 i ricercatori del dipartimento hanno vinto 4 progetti (di cui 2 europei). Il totale ricavato, 1,5 milioni di euro, è il maggiore del triennio 2018-2020 e supera il target prefissato. Tutti i Centri di Ricerca che operano nel Dipartimento (CCPS, CeFOP, Bachelet, CESP, CISE, CROIE e ICEDD) hanno sempre soddisfatto i requisiti scientifici relativi alla qualità delle pubblicazioni. Quanto ai requisiti economici, il Bachelet non ha soddisfatto il requisito nel 2018 ed è arrivato al limite della soglia minima nel 2019 e nel 2020, ma su questo hanno inciso le difficoltà legate alla pandemia; il CROIE ha soddisfatto il requisito solo nel 2020; il CCPS è stato attivato nel 2020 pertanto il dato non è ancora significativo.

2b. Analisi della situazione sulla base dei dati

	In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Consolidamento e potenziamento dell'interazione e dell'impatto sulla comunità scientifica" è stato sostanzialmente raggiunto. L'unica area di criticità è quella relativa ai Convegni in Luis, limitata in modo contingente dallo scoppio della pandemia. Pertanto non sono necessari interventi correttivi nel corso del 2021.
	Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

	Risorse eventuali

2c. Interventi correttivi per l'anno successivo	Scadenze

	Responsabilità delle Azioni

	Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

Obiettivi e azioni di Terza Missione non censiti nella SUA-TM/IS

Obiettivo TM-1	CONSOLIDAMENTO E POTENZIAMENTO DELL'ENGAGEMENT CON LA SOCIETÀ CIVILE
	Azioni intraprese:
	<ol style="list-style-type: none"> Azione 1 – MASS MEDIA: Presenza sui mass media. Sotto il coordinamento dell'Ufficio Stampa, il Dipartimento può vantare una presenza regolare sui media nazionali e internazionali. Va in particolare segnalata l'iniziativa della Luiss Election Night – Special Elezioni regionali organizzata in collaborazione con il CISE (Centro Italiano Studi Elettorali), il Master Universitario di I livello in Giornalismo e comunicazione multimediale, RadioLuiss e con la media-partnership di Sky TG24. <u>Evidenze documentali:</u> Report presenza su media (Ufficio Stampa) News sulla Luiss Election Night – Speciale Regionali: https://www.luiss.it/evento/2020/01/26/luiss-election-night-speciale-regionali Azione 2 – INTERNET: Presenza sulla rete (Luiss Open) Il canale Luiss Open, in sinergia con l'Ufficio Stampa, offre risonanza e visibilità ai singoli studiosi e ai centri di ricerca, per la pubblicazione di contenuti di ricerca in forma più divulgativa. <u>Evidenze documentali:</u> Report pubblicazioni su Luiss Open (Redazione Luiss Open) Sito web Luiss Open: https://open.luiss.it/ Azione 3 – CAPACITÀ DIVULGATIVA: Miglioramento delle capacità divulgative degli studiosi del Dipartimento. Nonostante si fosse stabilito di mettere in atto azioni volte a sensibilizzare i docenti su come comunicare con efficacia per un pubblico ampio i risultati della propria ricerca, nel corso del 2020 non è stata intrapresa alcuna iniziativa in tal senso. Tuttavia, dal 2021 il Dipartimento ha avviato un processo di formazione del personale sull'uso accademico dei social media, e con il supporto dell'Ufficio Ricerca si prevede di monitorare il numero docenti che utilizza academic social media (es. Researchgate, Academia) per divulgare la propria attività di ricerca. Azione 4 – QUALITÀ VISIBILE: Pubblicità e visibilità della ricerca di alta qualità. In collaborazione con le risorse interne (es. Luiss Open, Ufficio Stampa, Ufficio Ricerca), il dipartimento opera per dare pubblicità e visibilità ai prodotti scientifici di eccellenza. Nel corso del 2020, su iniziativa del Rettore alla Ricerca, è proseguita l'attività della Newsletter della Ricerca "Research at Luiss University". Si tratta di uno strumento per la comunicazione della ricerca di carattere internazionale, e per questo concepito in lingua inglese. Inviata ad oltre 30.000 contatti in tutto il mondo, la Newsletter si rivolge non solo alla comunità Luiss ma a tutti gli stakeholders dell'Ateneo, che vanno dal mondo accademico nazionale e internazionale, agli Alumni, agli employers in generale e alle Imprese. Obiettivo della Newsletter è quello di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo, attraverso la semplificazione di contenuti specialistici di carattere scientifico, al fine di disseminarli e di garantire l'impatto della produzione scientifica della ricerca di Ateneo sulla società civile. Nel corso del 2020, inoltre, il dipartimento ha pubblicato una propria newsletter. Quest'ultima, realizzata dalla Segreteria di Dipartimento, ha cadenza bimestrale e promuove, oltre ad eventi e seminari, anche le

pubblicazioni recenti della faculty. La **newsletter del dipartimento** viene inviata a circa 5.000 destinatari (docenti, studenti post lauream, ambasciate).

Nel 2020 si è inoltre svolta l'iniziativa **#Luiss.BEST seminars**, con cadenza settimanale dal 7 ottobre al 25 novembre 2020, consistita in un ciclo di seminari online in lingua inglese tenuti da docenti Luiss sulle tematiche trasversali Behavior, Europe, Sustainability, Technology (BEST). L'obiettivo è stato avvicinare gli studenti Luiss alla ricerca prodotta in università per comprenderne temi, processi e implicazioni e fornire forme di apprendimento research-based. In ogni incontro è stata affrontata una delle quattro aree tematiche BEST. Per ciascun appuntamento, due docenti e un moderatore hanno presentato un loro prodotto di ricerca recente. I seminari erano aperti anche agli Alumni Luiss che si sono confrontati nel corso della loro carriera accademica e professionale con i temi affrontati.

Sempre del 2020 è il progetto **#Luiss.Keywords**, il nuovo format Luiss che illustra in sessanta secondi parole chiave che definiscono la nostra società. Facendo leva sui loro studi, i docenti e i ricercatori dell'Ateneo descrivono, di volta in volta, una keyword diversa, approfondendone aspetti negativi e positivi e le relative implicazioni per manager, professionisti e policymaker. Le 31 video pillole di #Luiss.Keywords sono stati caricati sul canale YouTube LuissGuidoCarli tra il 14 maggio e il 25 settembre 2020 e ricondivisi sugli altri canali social dell'Ateneo.

A seguito dell'insorgenza del Covid-19 l'Associazione Laureati Luiss ha varato un nuovo format su webinar, dal titolo **1-Hour Talk**, che prevede uno speech su temi di attualità, seguito da una sessione di Q&A con i partecipanti guidati da un moderatore. I webinar, iniziati il 20 marzo 2020, hanno registrato una elevata partecipazione, in alcuni casi anche superiore alle 200 unità. Nel 2020 si sono svolti 20 seminari, di cui 5 tenuti da docenti Luiss e 15 da esterni del mondo accademico, delle istituzioni e dell'economia. Il prof. Giovanni Orsina è stato ospite del webinar del 09/04.

Infine, dal 21 aprile al 16 luglio 2020 si è svolto il ciclo di 25 incontri **#Luiss.MasterClasses – Saperi pandemici**: esperti di fama internazionale sono stati invitati a tenere lezioni online su temi inerenti ai loro ambiti di ricerca e connessi con aspetti relativi all'emergenza sanitaria e alla diffusione pandemica del Covid-19. Attraverso questi incontri la Luiss ha inteso offrire un contributo importante per comprendere i principali temi legati alla pandemia in corso, fornendo punti di vista approfonditi. Tutti gli incontri sono stati introdotti e/o moderati dal Rettore Luiss, prof. Andrea Prencipe, e sono stati trasmessi in diretta Facebook e sugli altri canali social dell'Ateneo. Per il Dipartimento hanno partecipato 4 docenti, 3 dei quali nel ruolo di ospite principale del webinar.

Evidenze documentali:

Report newsletter "Research at Luiss University" (Ufficio Ricerca)

Pagina della Newsletter con archivio dei numeri inviati: <https://www.luiss.it/ricerca/research-luiss-university>

Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)

News e calendario #Luiss.BEST: <https://www.luiss.it/news/f94a9ed6-638d-44de-9137-587b8deae3f9>

Report #Luiss.Keywords (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Playlist YouTube #Luiss.Keywords:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLpJYuMfRaE0ANYFJbhYYiy9JGaaA3yezH>

Report ALL 1-Hour Talk (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

Pagina sul sito dell'ALL dedicata all'iniziativa 1-Hour Talk, con calendario degli interventi:

<https://www.laureatiluiss.it/2020/04/20/all-non-si-ferma-1-hour-talk/>

Report #Luiss.MasterClasses (dati dai canali ufficiali dell'Ateneo)

News e calendario #Luiss.MasterClasses: <https://www.luiss.it/evento/2020/04/21/luissmasterclasses>

Playlist YouTube #Luiss.MasterClasses:

<https://www.youtube.com/watch?v=wfcnDOjPjEI&list=PLpJYuMfRaE0BmrWpNbjMadmb9n0gBShi9>

5. **Azione 5 – INTERAZIONE SOCIALE: Interazione con istituzioni, imprese, terzo settore.**

La ricerca produce un potenziale di interazione mirata e applicativa con la società civile, che passa attraverso tipologie di iniziative in cui il dipartimento è molto attivo. I Centri di Ricerca generano un'intensa attività di ricerca commissionata sia con imprese sia con istituzioni pubbliche. Dalla ricerca conto terzi deriva quasi la totalità dei finanziamenti dei Centri del Dipartimento: solamente CEFOP, CROIE e ICEDD nel triennio 2018-2020 hanno avviato anche progetti di ricerca competitiva, ma anche in questi tre casi la percentuale maggiore deriva dalla ricerca commissionata.

La gestione dei rapporti con gli Alumni e lo sviluppo del network era una delle linee di azione previste dal PSA 2018-2020 per l'obiettivo strategico "Sustainable growth". Il Dipartimento presta inoltre attenzione ai dati relativi al placement dei propri laureati al fine di migliorare la propria proposta formativa in base alle richieste del mercato. L'ufficio Career Service supporta i laureati nell'inserimento nel mondo del lavoro attraverso eventi, attivazione di tirocini curriculari e incontri di orientamento professionale.

Evidenze documentali:

Centri di ricerca: sintesi monitoraggio requisiti 2018-2020 (Ufficio Ricerca)

Luiss BES, Business Engagement Strategy

Report Alumni 2020 (Associazione Laureati Luiss)
Report Placement 2020 (Career Service)

6. **Nuova Azione 2020: SOSTENIBILITÀ: Iniziative su temi di sostenibilità legati agli SDGs dell'Agenda 2030**

All'inizio del 2020 è stato istituito un Tavolo di coordinamento dei docenti allo scopo di creare connessioni tra i docenti Luiss che si occupano a vario titolo di temi legati alla sostenibilità dalla prospettiva ambientale, economica o sociale. Scopo del Tavolo è costruire nel tempo una sinergia che possa diventare fruttuosa sia dal lato della ricerca teorica che di quella più applicata, evitando overlap o colmando eventuali gap di competenze che ostacolano il buon esito dei progetti di ricerca.

Inoltre, gli incontri del 21 ottobre e 18 novembre di #Luiss.BEST hanno riguardato temi di Sostenibilità, ed il primo di questi ha visto la partecipazione di un docente del DSP.

Infine, nell'ambito del monitoraggio delle opportunità di finanziamento da segnalare a docenti e ricercatori di ruolo Luiss, l'Ufficio Ricerca ha predisposto un format specifico "Luiss Research | Funding Opportunities on Sustainability" per effettuare all'occorrenza una comunicazione mirata sui bandi aperti e su quelli di prossima uscita riguardanti temi di ricerca attinenti alla sostenibilità.

Evidenze documentali:

Minuta Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 26/02/2020

Verbale Tavolo di coordinamento dei docenti su Sostenibilità 17/06/2020

Report #Luiss.BEST (Ufficio Etica Responsabilità Sostenibilità)

Indicatori/monitoraggio:

1. **Per Azione 1: MASS MEDIA**
 - a. totale presenze: n. 370
 - b. totale autori: n. 19 (68% degli afferenti al DSP)
 - c. presenze su media nazionali o locali: n. 351
 - d. presenze su media esteri o internazionali: n. 19
2. **Per Azione 2: INTERNET (LUISS OPEN)**
 - a. N. pubblicazioni di docenti del Dipartimento su Luiss Open
2018: 82 (di cui 6 in inglese) su 196 totali. 2019: 44 (di cui 4 in inglese) su 121 totali. 2020: target 50 (di cui 10 in inglese), realizzato 95 (di cui 85 in italiano, 7 in inglese, 3 in italiano e inglese).
3. **Per Azione 3: CAPACITÀ DIVULGATIVA** → L'azione non è stata portata avanti nel 2020, ma sono in programma iniziative nel 2021.
4. **Per Azione 4: QUALITÀ VISIBILE**
 - Per la newsletter "Research at Luiss University":
 - a. N. di click sul link al contenuto relativo al Dipartimento più cliccato
2019: n. 1: 42 (da 37 persone), 2% del totale dei click. n. 2: 54 (da 52 persone), 10% del totale dei click.
2020 (n. 3-4-5): target 60 (12% del totale del click entro il n. 5) - realizzato:
n. 3: 17 (da 15 persone), 3% del totale. n. 4: 88 (da 70 persone), 10% del totale. n. 5: 33 (da 30 persone), 6,1% del totale.
 - b. Posizione del contenuto più cliccato nella Classifica generale dei link più cliccati
2019: n. 1: #11 (tot. 54 link). n. 2: #3 (tot. 31 link).
2020 (n. 3-4-5): target #3 - realizzato: n. 3: #10 (tot. 58 link). n. 4: #1 (tot. 24). n. 5: #5 (tot. 46).
 - c. N. di contenuti relativi al Dipartimento presenti nella Newsletter
2019:
 - n. 1: 11 (tot. 54) – di cui: 1 in "Workshops", 1 in "Engaged research", 2 in "New people", 7 in "Top publications" (pubblicazioni 2018 in lingua inglese su riviste di fascia A/A+ VIR)
 - n. 2: 8 (tot. 21 link) – di cui: 1 in "Events", 1 in "Workshops", 4 in "Engaged research" (2 interviste + 2 link ai paper corrispondenti), 2 in "New people"
 - 2020 (n. 3-4-5): target 10 – realizzato:
 - n. 3: 11 (tot. 58) – di cui 0 in "Events", 0 in "Conferences and Workshops", 0 in "Grants and Awards", 0 in "International Partnerships", 2 in "Engaged Research" (1 intervista + 1 paper), 0 in "New people", 9 in "Top Publications" (pubblicazioni 2019 in lingua inglese su riviste di fascia A/A+ VIR)
 - n. 4: 12 (tot. 24) – di cui 2 in "Luiss at the time of Covid-19", 0 in "Events", 4 in "Grants" (1 con DIM, 1 con DEF), 4 in "Engaged research" (2 interviste + 2 paper), 2 in "New people"
 - n. 5: 13 (tot. 47) – di cui 2 in "Events", 0 in "Grants and Awards", 0 in "Academics", 2 in "Engaged research" (1 podcast intervista + 1 paper), 8 in "Research on Covid-19", 1 in "New people"
- Per #Luiss.BEST

- a. N. incontri che hanno coinvolto docenti del Dipartimento: 4 su 8. L'azione è conclusa
- Per #Luiss.Keywords
 - a. N. video pillole realizzati da docenti del Dipartimento: 9 su 31. L'azione è conclusa
- Per ALL 1-Hour Talk
 - a. N. webinar tenuti da docenti del Dipartimento: 1 su 20 (di cui 5 tenuti da docenti Luiss).
- d. Per #Luiss.MasterClasses
 - a. N. webinar a cui hanno partecipato docenti del Dipartimento: 5 su 25
 - b. N. docenti del Dipartimento che hanno partecipato all'iniziativa: 4 (tot. 23 docenti Luiss partecipanti).

L'azione è conclusa.
- 5. **Per Azione 5: INTERAZIONE SOCIALE**
 - a. KPI 208 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno
2018: target 76,8%, realizzato 81,0%. 2019: target 79,3%, realizzato 77,8%. 2020: target 81,0%, realizzato 68,8%
 - b. KPI 23 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss?")
2018: target 85,7%, realizzato 87,3%. 2019: target 88,0%, realizzato 87,0%. 2020: target 90,0%, realizzato 90,4%.
 - c. N. alumni del Dipartimento iscritti all'Associazione Laureati Luiss
2020: n. 92 (su tot. 490 iscritti dai quattro Dipartimenti)
 - d. Attività del Career Service per il Dipartimento:
2020: n. 4 eventi per DSP e 23 aperti a tutti – n. 477 tirocini curriculari attivati – n. 671 partecipanti agli incontri di orientamento professionale
 - e. KPI 16! – Laureati che lavorano a 1 anno dal titolo
2018: target 64,4%, realizzato 66,1%. 2019: target 68,5%, realizzato 69,0%. 2020: target 72,0%, realizzato 74,2%.
 - f. KPI 22 – Indicatore QS Employer reputation
2018: target 73,7, realizzato 82,8. 2019: target 76,1, realizzato 71,6. 2020: target 78, realizzato 74,6.
- 6. **Per Azione 6: SOSTENIBILITÀ** → Gli effetti delle azioni legate a temi di sostenibilità avviate nel 2020 avranno un impatto sui KPI 2021-2024 relativi alla traiettoria strategica "Sustainability at large"

- **Divulgazione rivolta ad un pubblico non accademico (Azioni: Mass media, Internet – Luiss Open, Capacità divulgativa, Qualità visibile)**
La presenza del dipartimento sui media è intensa e costante, anche se ancora quasi un terzo degli afferenti al DSP non è comparso su alcun media locale, nazionale o internazionale del 2020. Trattandosi del primo anno che l'azione viene monitorata, manca la possibilità di comparare il risultato con gli anni precedenti. In ogni caso, con 370 presenze totali sui media, l'obiettivo può dirsi raggiunto.
Il dipartimento vanta poi nel 2020 il record del triennio di pubblicazioni su Luiss Open (95), quasi il doppio dell'obiettivo prefissato (50).
I dati relativi alla Newsletter "Research at Luiss University" mostrano un crescente interesse per i contenuti afferenti al DSP. In particolare, segnaliamo che nel "n. 4, spring 2020", la news relativa al progetto Horizon 2020 "MediaFutures, Data-driven innovation hub for the media value chain", a cui collabora il Prof. Giovanni Orsina, si è collocata al primo posto della classifica dei contenuti più cliccati.
Sono inoltre programmate per il 2021 iniziative volte ad aumentare la capacità divulgativa dei docenti del Dipartimento.
- **"Sustainable Growth" (Azioni: Interazione sociale, Sostenibilità).**
L'obiettivo di "Sustainable Growth" descritto nel Piano Strategico 2018-2020 riguarda la crescita di lungo periodo dell'Ateneo, attraverso il rafforzamento della relazione con tutte le controparti e gli influencer rilevanti. Le linee d'azione si sono concentrate su tre macro-aree: rafforzamento del rapporto con le aziende, sviluppo del network Alumni, miglioramento della reputation dell'Ateneo.
Per quanto concerne l'Azione 5 "Interazione sociale", molti indicatori sono al primo rilevamento e quindi è difficile giudicare il risultato. Possiamo però dire che il dipartimento raggiunge il target relativo all'Alumni reputation e soprattutto realizza una sensibile crescita nel triennio sull'importantissimo indicatore di del numero di laureati che lavora a 1 anno dalla laurea: sono il 74,2%, in crescita di 6 punti dal 2018. Non si è invece ancora raggiunto il target delle borse di dottorato finanziate dall'esterno e della QS Employer reputation (per quest'ultimo indicatore si osserva comunque una crescita rispetto al 2019).

In base all'analisi dei dati, l'Obiettivo "Consolidamento e potenziamento dell'engagement con la società civile" è stato in gran parte raggiunto. Pertanto sono necessari solo pochi interventi correttivi da intraprendere nel corso del 2021.

1b. Analisi della situazione sulla base dei dati

1c. Interventi correttivi per l'anno successivo

Azioni da intraprendere e Modalità di attuazione delle azioni

1. **Azioni per il miglioramento del KPI “Indicatore QS Employer reputation”.** È necessario insistere nel coinvolgimento dei datori di lavoro come già fatto nella riformulazione dell’offerta didattica delle lauree magistrali del dipartimento, così da migliorare ulteriormente il valore dell’indicatore “QS Employer reputation”.
2. **Azioni per il miglioramento della capacità divulgativa dei ricercatori del Dipartimento.** Al fine di aumentare la consapevolezza dei membri del dipartimento sull’uso dei social media per migliorare la diffusione delle loro ricerche e coinvolgere più direttamente con un pubblico più ampio, sono stati organizzati una serie di seminari di formazione sull’uso accademico dei social media in la primavera del 2021
3. **Azioni per il miglioramento del KPI “% Borse per dottorato finanziate dall’esterno”.** È necessario un intervento correttivo volto ad aumentare l’interesse da parte di enti esterni per la ricerca del Dipartimento, che abbia come ripercussione un aumento del numero di borse di dottorato finanziate. A questo scopo sono in corso sforzi per migliorare ciò, anche attraverso la partecipazione a programmi di finanziamento europei che mirano ad aumentare le posizioni di dottorato finanziate con fondi esterni. Ad esempio, sulla scia del progetto europeo concluso GEM-STONES è in corso di definizione la nuova proposta progettuale GEM-DIAMOND (progetto H-2020).

Risorse eventuali

Le strategie descritte in termini di obiettivi, azioni e modalità operative, sono coordinate a livello di Ateneo. Sarà pertanto l’Ateneo a definire le risorse da mettere a disposizione del singolo Dipartimento per l’attuazione delle azioni correttive descritte.

Scadenze

Si intende attuare le azioni correttive sopra esposte entro il 2021

Responsabilità delle Azioni

La responsabilità delle azioni correttive sopra esposte è del Consiglio di Dipartimento.

Risultati attesi e Indicatori per il monitoraggio

- a. Nuovo KPI 38 – Indicatore QS Employer reputation. Target 2021: 75,7
- b. Nuovo KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall’esterno (escluso Miur). Target 2021: 6,0%

Osservazioni conclusive in chiusura del Piano Strategico di Ateneo 2018-2020

Per quanto riguarda nello specifico il **Dipartimento di Scienze Politiche**, in base ai valori dei **KPI**, per la maggior parte degli indicatori sono stati raggiunti i target stabiliti per il 2020 o si registra comunque un miglioramento rispetto al 2018 e 2019.

I target non raggiunti riguardano in particolare i docenti internazionali, sia di ruolo che visiting, nonostante i dati relativi alle **assunzioni** 2020 siano in generale abbastanza positivi: si contano 4 nuove assunzioni nel 2020, di cui n. 2 Assistant Professor Research (Cristina Alaimo e Rosario Forlenza), n. 1 Lecturer (Domenico Maria Bruni, presso la SOG) e n. 1 Professore Associato (Prof.ssa Maria Rita Testa), a fronte di n. 1 cessazione (Prof. Mario Telò). Non è tuttavia raggiunto l’obiettivo di reclutamento di corpo docente internazionale, in particolare docenti di ruolo, e il basso grado di internazionalizzazione resta un’area di miglioramento del Dipartimento su cui sarà necessario intervenire nel quadriennio 2021-2024. Lo scoppio della pandemia ha comunque inciso anche sul raggiungimento di questi target, limitando la possibilità di ricevere visiting professors e ha bloccato temporaneamente anche le assunzioni, che però riprenderanno a breve.

Il Dipartimento è invece ben posizionato per quanto riguarda i KPI relativi ai **ranking QS**, e negli ultimi risultati, pubblicati all’inizio di marzo 2021 e conseguenti quindi alle azioni portate avanti nel 2020, la Luiss si è classificata tra le prime 50 università al mondo (in posizione #48) per l’area “Politics & International Studies”, quella di pertinenza del Dipartimento di Scienze Politiche. Si registra anche un ulteriore miglioramento del valore dell’indicatore QS *H-Index*, che passa a 65,7 superando il target 2020. In flessione invece il valore dell’indicatore *Citations per paper* che passa da 64,3 a 58,5.

Quanto ai ranking nazionali, nel 2020 sono stati avviati i lavori in preparazione alla VQR 2015-2019. Con riferimento alla VQR 2011-2014, la valutazione media Luiss è superiore alla media di Area riferita a tutte le università valutate: in particolare, il Dipartimento si trova nel 16,3% dei Dipartimenti migliori per l'Area IIa (scienze storiche) e nel 3,4% dei Dipartimenti migliori per l'Area I4 (scienze politiche), e la percentuale di prodotti Eccellenti ed Elevati è superiore alla media di Dipartimento nelle Aree. La sottoarea Scienze Politiche dell'Area I4 (da SPS/01 a SPS/06) si colloca in posizione #1 su 43 istituzioni, e il DSP è il Dipartimento migliore in Italia per il Settore Disciplinare SPS/04 "Scienza Politica" (#1 su 22).

Nel 2020 ha inoltre preso avvio la riforma degli **assegni di ricerca**, che entrerà in vigore nel 2021, in base alla quale ogni Dipartimento riceverà un budget annuale da utilizzare per assumere assegnisti, e il Dipartimento godrà di ampia autonomia nella programmazione.

Riguardo il **Dottorato in Politics**, nel 2020 è stato accreditato come dottorato innovativo – internazionale per il raggiungimento dei parametri necessari: Collegio di dottorato composto per il 25% da docenti appartenenti a università straniere e presenza di iscritti al Corso di Dottorato con titolo di accesso acquisito all'estero maggiore di 1/3 degli iscritti. Inoltre, il Dipartimento insieme all'Ufficio PhD e all'Ufficio Ricerca sta curando la partecipazione alla prossima Azione Marie Curie, che prevede di entrare in un consorzio internazionale (progetto GEM DIAMOND) che selezionerà un certo numero di dottorandi con una chiamata internazionale; alcuni di questi dottorandi saranno poi assegnati a Luiss, che riceverà non solo i fondi necessari per retribuire i dottorandi, ma anche un contributo per il funzionamento.

I dati relativi ai **bandi** aggiudicati sono piuttosto positivi. Nel corso del 2020 il Dipartimento conta n. 4 progetti aggiudicati (di cui n. 2 nazionali e n. 2 europei) e 1 approvato (nazionale). Particolarmente positivo il dato relativo alle candidature presentate, n. 22, numero superiore sia al target stabilito (n. 15) sia a quello di candidature presentate dagli altri tre Dipartimenti, a dimostrazione di notevole e proficua attività dei ricercatori del Dipartimento. Rispetto agli anni precedenti, il numero di progetti aggiudicati resta costante (2018: n.4 – 2019: n. 3), mentre si registra un sensibile aumento delle candidature presentate (2018: n. 16 – 2019: n. 13).

Nel corso del 2020, inoltre, grazie al lavoro del Prof. Christiansen e alla collaborazione dei colleghi del Dipartimento, sono stati individuati 6 **Clusters of Research Excellence** (Regional and Global Governance; European Integration; Communication Studies; Parliaments, Elections and Political Representation; Politics and Institutions; Public Policy) allo scopo di focalizzare la ricerca sulle aree di maggiore interesse del Dipartimento.

Relativamente ai **seminari di ricerca**, attività di divulgazione rivolta ad un target accademico promossa attraverso la comunicazione settimanale "Upcoming Luiss Research Seminars" (avviata nel 2019), benché i target 2020 non siano stati raggiunti e i risultati siano inferiori al 2019, i dati sono comunque abbastanza positivi se si considerano le difficoltà organizzative legate all'emergenza Covid-19: il Dipartimento ha organizzato n. 14 seminari, con la partecipazione di 14 ricercatori Luiss e 3 ricercatori esterni provenienti da 3 istituzioni in 3 paesi. Dallo scoppio della pandemia i seminari sono stati sospesi per circa un mese, riprendendo a svolgersi in modalità online a partire dal 15 aprile. Quanto alle attività di **divulgazione** rivolte ad un pubblico ampio (Terza Missione), la presenza nel dibattito pubblico si conferma essere un punto di forza del Dipartimento: nel 2020 è avvenuta la prima rilevazione sistematica dei dati sulla presenza sui media da parte dell'Ufficio Stampa, e il Dipartimento conta n. 370 presenze (di cui 19 su media stranieri) da parte di 19 docenti, che corrispondono a quasi il

70% degli afferenti al Dipartimento. Tra le altre attività monitorate, si registrano buoni risultati per quanto riguarda i contenuti divulgati attraverso la newsletter della ricerca “Research at Luiss University” (avviata nel 2019) in particolare per quanto riguarda il “n. 4, spring 2020”, in cui la news relativa al progetto Horizon 2020 “MediaFutures, Data-driven innovation hub for the media value chain”, a cui collabora il Prof. Giovanni Orsina, si è collocata al primo posto della classifica dei contenuti più cliccati. Particolarmente positivi anche i dati 2020 relativi alle pubblicazioni su Luiss Open, quasi raddoppiate rispetto al 2019. I docenti del Dipartimento hanno inoltre dato il loro contributo nell’ambito di due iniziative di divulgazione realizzate nel 2020 in modalità virtuale, #Luiss.BEST e #Luiss.Keywords.

Nel 2020 si è inoltre concluso il primo triennio di monitoraggio dei **Centri di Ricerca**, la cui attività prevalente è la ricerca applicata conto terzi. La riforma in vigore dal 2018 ha introdotto dei requisiti economici e di qualità scientifica necessari per la sussistenza di ciascun Centro. Tutti i Centri di Ricerca del DSP hanno sempre soddisfatto i requisiti scientifici relativi alla qualità delle pubblicazioni. Nel 2019 il CROIE e l’ICEDD non contavano il numero minimo richiesto di docenti incardinati Luiss, ma per il 2020 questo requisito è stato pienamente soddisfatto da tutti i Centri. Quanto ai requisiti economici, si segnala che il Bachelet è arrivato al limite della soglia minima nel 2019 e nel 2020, ma anche su questo hanno inciso le difficoltà legate alla pandemia; il CROIE ha soddisfatto il requisito solo nel 2020.

Il Piano Strategico di Ateneo 2018-2020 indica la pubblicazione di working paper series come azione volta a rendere la ricerca in Luiss rilevante. Si segnala che, benché il CROIE pubblichi una collana di *Working Paper Series*, non si conta nessuna pubblicazione nella serie nel triennio 2018-2020. Per l’ICEDD si segnala invece una pubblicazione nella collana *Luiss Working Papers* nel 2018.

Tra le ulteriori iniziative del 2020 relative all’obiettivo del PSA 2018-2020 “**Sustainable growth**”, sono stati rilevati anche i dati per il Dipartimento relativi al network degli alumni e al placement. La reputazione del dipartimento presso gli Alumni è molto positiva. L’indicatore QS Employer reputation era ancora al di sotto del target alla fine del 2020, ma si prevede un miglioramento di tale valore nel prossimo aggiornamento dei ranking previsto per marzo 2021 in virtù del lavoro svolto nel 2020 dagli uffici Career Services e Alumni.

Sezione C – Risorse umane ed infrastrutture

Quadro C1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca	Non presenti.
Grandi attrezzature di ricerca	Non presenti.
Biblioteche e patrimonio bibliografico	<p data-bbox="344 949 683 974">Nome: Biblioteca Luiss Luiss Library</p> <p data-bbox="344 994 459 1019">Descrizione:</p> <p data-bbox="344 1021 1433 1339">La Biblioteca Luiss è specializzata nelle Scienze Sociali, ed in particolare in Diritto, Economia e Scienze Politiche, e costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca mette a disposizione dell'utenza locali del tutto modernizzati (la loro ristrutturazione è terminata nel 2018) e dalle forme ispirate al design contemporaneo: la Sala Periodici, con oltre 19.000 annate di 560 riviste ordinate alfabeticamente; la Sala Monografie, con circa 20.000 libri classificati per ambito disciplinare ordinati secondo la Classificazione Decimale Dewey; le tre Sale disciplinari di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche, con gli ultimi volumi acquistati, le opere di consultazione e le banche dati dello specifico ambito disciplinare; la Breakout Room, uno spazio riservato su prenotazione dedicato ai lavori di gruppo e alle riunioni. Tutto il patrimonio cartaceo della Biblioteca collocato nelle Sale è accessibile direttamente a scaffale aperto. Fanno parte degli spazi della Biblioteca anche gli Uffici, un'Area ristoro, un vasto giardino con vista sul Mausoleo di Santa Costanza e un Magazzino esterno in cui è conservato il resto del patrimonio cartaceo. Gli estesi orari di apertura e il sito web in costante aggiornamento contribuiscono a facilitare i ricercatori nella fruizione dei servizi.</p> <p data-bbox="344 1341 1433 1603">Altri punti di forza della Biblioteca sono l'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale. La Biblioteca è dotata di 24 postazioni PC, 15 tablet e 4 stazioni di auto-prestito. In linea con le politiche di sostenibilità adottate dalla Luiss, in sostituzione di fotocopiatrici e stampanti sono a disposizione degli utenti 13 scanner per la riproduzione digitale. La Biblioteca ha inoltre adottato Alma, un software gestionale all'avanguardia e di portata internazionale, e il discovery tool Summon, attraverso cui è possibile ricercare risorse cartacee ed elettroniche a partire da un unico punto di accesso. Le banche dati e le collezioni elettroniche della Biblioteca, per la maggior parte accessibili anche da remoto, rispondono alle diverse esigenze di ricerca dell'Ateneo, coprendo tutte le discipline di interesse in Luiss e offrendo contenuti specializzati, come normativa, giurisprudenza, dottrina, dati statistici e finanziari, pubblicazioni accademiche e peer reviewed. Tra le banche dati più autorevoli sono disponibili Bloomberg, Eikon Thomson Reuters, Orbis, Aida e Pluris, oltre alle piattaforme editoriali delle principali case editrici internazionali.</p> <p data-bbox="344 1606 1433 1657">Il personale della Biblioteca cura inoltre la gestione degli archivi istituzionali dei prodotti della ricerca (IRIS) e delle tesi di dottorato e supporta il Prorettore alla Ricerca e l'Ufficio Ricerca in alcune delle loro attività.</p> <p data-bbox="344 1659 1433 1921">La Biblioteca, in linea con la traiettoria indicata dal Delegato del Rettore per "Sostenibilità, Innovazione e Didattica", ha potenziato nel 2020 le azioni rivolte a favorire la metodologia Inquiry Based Learning (IBL) volta a favorire l'apprendimento interdisciplinare e a migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, attraverso il coinvolgimento attivo degli studenti che sono spinti, già dalle prime fasi del loro percorso formativo, a confrontarsi direttamente con i fenomeni mediante lo studio diretto delle fonti e dei paper di ricerca. La Biblioteca investe fortemente nell'ampliamento costante del suo patrimonio di risorse elettroniche, nazionali e internazionali, interdisciplinari, di varia tipologia (e-books, e-journals, risorse multimediali, enciclopedie, banche dati specialistiche) e per la maggior parte accessibili da remoto, allo scopo sia di fornire agli studenti la più ampia disponibilità di fonti in ogni fase del loro percorso di studi, sia di permettere loro di familiarizzare con gli strumenti utilizzati da professionisti e ricercatori. A questo riguardo, nel 2020 si segnalano in particolare le sottoscrizioni a:</p> <ul data-bbox="395 1924 1433 1975" style="list-style-type: none"> • le collezioni SAGE Research Methods Cases e SAGE Research Methods Video, intese a supportare la ricerca a tutti i livelli, fornendo risorse di approfondimento sui metodi qualitativi e quantitativi della ricerca scientifica e

tools di progettazione e configurazione del proprio percorso di ricerca, utili per guidare studenti, ricercatori e docenti in ogni fase del loro processo di ricerca;

- **Perlego**, libreria digitale interdisciplinare che raccoglie circa 300.000 titoli universitari e accademici pubblicati da numerosi editori nazionali e internazionali, ampliando la disponibilità di textbooks in formato elettronico che possono essere adottati dai docenti Luiss per i propri corsi.

Proprio il forte investimento sul digitale ha permesso di garantire nel 2020 un supporto ininterrotto ed efficace alle attività di didattica e ricerca anche durante la pandemia di **Covid-19**, insieme all'ulteriore potenziamento dei servizi da remoto e alla rapida riorganizzazione dei servizi in presenza per adeguarli alle misure imposte per il contenimento della pandemia.

Tra le misure straordinarie adottate per fare fronte all'emergenza si segnalano in particolare:

- l'intensa attività di digitalizzazione del patrimonio prima disponibile solo in formato cartaceo (entro i limiti consentiti dalla normativa sul diritto d'autore), e il corrispondente potenziamento del servizio di fornitura di documenti in formato digitale (Document Delivery) nei periodi di chiusura della sede;
- l'estensione temporanea della possibilità di accedere da remoto a banche dati specialistiche e collezioni elettroniche (in particolare textbooks e strumenti di supporto per il distance learning) per le quali di norma non è prevista questa modalità di consultazione;
- l'installazione nei campus di via Parenzo e viale Romania di due box automatizzati per la restituzione dei volumi presi in prestito, allo scopo di limitare la circolazione degli utenti tra le sedi;
- l'acquisto di una stazione automatica di sanitizzazione dei volumi a raggi UVC, che ha consentito un più rapido ripristino dei servizi di prestito e consultazione in sede.

La Biblioteca monitora costantemente i dati relativi alla fruizione di tutti i **servizi** per i quali è possibile un tracciamento (es. servizio di prestito, Document Delivery, "Chiedi al bibliotecario", proposte di acquisto). Attraverso il **modulo online "Suggerimenti e Reclami"** gli utenti possono inoltrare in qualsiasi momento suggerimenti per il miglioramento dei servizi. Inoltre, dal 2003 la Biblioteca monitora la qualità dei propri servizi attraverso **questionari di soddisfazione** somministrati ogni anno agli utenti reali; i risultati sono disponibili sul sito web della Biblioteca in una pagina dedicata.

I risultati del **questionario di soddisfazione n. 21**, somministrato alla fine del 2020, riflettono la percezione dell'utenza rispetto alle nuove modalità di fruizione dei servizi in ottemperanza alle norme per il contenimento della pandemia. Il modo in cui la Biblioteca ha gestito l'emergenza è stato molto apprezzato, ricevendo un giudizio complessivo di 8,8/10, e nonostante le limitazioni imposte dalla pandemia ben il 45% del campione intervistato (105 utenti su 233) ha dichiarato di aver usufruito dei servizi della Biblioteca più di una volta a settimana. In generale i risultati del questionario hanno confermato la valutazione molto positiva del 2018 e 2019: il giudizio complessivo sulla Biblioteca è di 9,0/10 (8,8 nel 2018 e 9,1 nel 2019), mentre il giudizio sull'importanza del servizio è di 9,7/10 (9,8 nel 2018 e nel 2019). Un particolare apprezzamento è stato manifestato dall'utenza accademica più avanzata nel percorso di studio e ricerca (laureati, dottorandi, docenti): tutte le categorie hanno espresso un giudizio complessivo sulla Biblioteca superiore a 9/10. Nello specifico:

- **DIM:** docenti 9,3 – dottorandi 10;
- **DEF:** docenti 10 – nessun dottorando ha risposto al questionario;
- **DSP:** docenti 10 – dottorandi 6,6;
- **DGP:** docenti 9 – dottorandi 9,4;
- **Complessivo:** docenti 9,4 – dottorandi 9.

Per tutti i servizi di base sono stati registrati punteggi di soddisfazione molto elevati, con particolare apprezzamento per i servizi di accesso remoto e assistenza (entrambi 8,9/10) e per i servizi di reference (9,1/10 per il servizio di "Chiedi al Bibliotecario"). La lieve flessione nella valutazione di alcuni servizi rispetto agli anni precedenti risente anch'essa delle limitazioni imposte dalle norme per il contenimento della pandemia, quali la riduzione del numero di posti per favorire il distanziamento sociale e la restrizione degli orari di apertura, necessaria anche per consentire gli interventi di sanificazione degli ambienti. Molto positivo anche il giudizio sul patrimonio, con particolare riguardo per quello elettronico, molto incrementato nel corso dell'anno (banche dati ed e-books sono stati valutati entrambi 8,3/10).

Sito web Biblioteca: <https://biblioteca.luiss.it/>

Patrimonio bibliografico:

- Numero di monografie cartacee: **107.219** (2019: 103.110)
- Numero di testate di periodici cartacei: **1.171** di cui **394** correnti (2019: 1.171 di cui 412 correnti)
- Numero di annate di periodici cartacei: **35.636** (2019: 35.242)
- Numero di banche dati e collezioni elettroniche: **214** (2019: 182) di cui **208** sottoscrizioni (33 banche dati, 77 collezioni di e-journals, 89 collezioni di e-books e 9 collezioni di risorse multimediali) e **6** collezioni ad accesso gratuito.
- Numero di e-books: **446.919** (2019: 110.688)
- Numero di e-journals: **176.901** (2019: 97.383)
- Numero di risorse multimediali: **5.763** (2019: n.d.)

Per il 2020 si registrano nello specifico i seguenti **acquisti** ascrivibili ai Dipartimenti:

- **DIM + DEF:** n. 35 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 58 monografie cartacee (di cui n. 0 acquistate su richiesta dei docenti e n. 58 libri di testo); n. 91 abbonamenti di periodici cartacei.
- **DGP:** 4 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 280 monografie cartacee (di cui n. 129 acquistate su richiesta dei docenti, n. 46 libri di testo e n. 105 visioni); n. 172 abbonamenti di periodici cartacei.
- **DSP:** 153 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 119 monografie cartacee (di cui n. 62 acquistate su richiesta dei docenti e n. 57 libri di testo); n. 113 abbonamenti di periodici cartacei.
- **Totale:** 279 e-books (acquistati singolarmente e tramite pick&choose); n. 457 monografie cartacee (di cui n. 191 acquistate su richiesta dei docenti, n. 161 libri di testo e n. 105 visioni acquistate solo per il Dipartimento di Giurisprudenza); n. 376 abbonamenti di periodici cartacei.

Servizi specifici a supporto della ricerca:

- Servizio di **accesso remoto** tramite proxy alla maggior parte delle risorse elettroniche della Biblioteca, accessibili in questo modo anche dall'esterno della rete dell'Ateneo; nel periodo di emergenza il servizio è stato esteso anche a numerose banche dati di norma accessibili solo dai terminali della Biblioteca.
- **Servizi interbibliotecari** (prestito interbibliotecario e Document Delivery) per la fornitura di documenti non posseduti dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 54 richieste di Document Delivery – n. 2 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DEF:** n. 31 richieste di Document Delivery – n. 0 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DGP:** n. 1393 richieste di Document Delivery – n. 13 richieste di prestito interbibliotecario
 - **DSP:** n. 140 richieste di Document Delivery – n. 8 richieste di prestito interbibliotecario
- **Prestito e restituzione tramite posta interna**, servizio riservato a docenti ordinari e straordinari, associati e ricercatori che hanno la possibilità di ricevere e restituire le monografie della Biblioteca presso le sedi Luiss.
- Supporto alla ricerca da remoto tramite il servizio di **reference online** "Chiedi al Bibliotecario", attraverso cui è possibile richiedere dati giurisprudenziali, finanziari e statistici e full text di documenti in formato elettronico. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 122 richieste;
 - **DEF:** n. 31 richieste;
 - **DGP:** n. 270 richieste;
 - **DSP:** n. 31 richieste.
- Supporto alla ricerca tramite sessioni di **user education** one-to-one o in gruppi, in presenza e da remoto.
- Possibilità di inoltrare **proposte di acquisto** di materiale bibliografico non posseduto dalla Biblioteca. Per il 2020 si registrano nello specifico:
 - **DIM:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DEF:** n. 0 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DGP:** n. 129 proposte di acquisto inoltrate da docenti;
 - **DSP:** n. 62 proposte di acquisto inoltrate da docenti.

Totale per ambito:

- **Multidisciplinari:** tot. **55** di cui: n. 15 pacchetti di e-books; n. 26 pacchetti di e-journals; n. 9 collezioni di risorse multimediali; n. 5 banche dati. Di queste, n. 18 risorse sono state acquistate nel 2020 su accelerazione Covid-19 (indicate *in corsivo* nel dettaglio sotto).
- **Ambito economico:** tot. **72** di cui: n. 35 pacchetti di e-books; n. 23 pacchetti di e-journals; n. 14 banche dati.
- **Ambito giuridico:** tot. **44** di cui: n. 18 pacchetti di e-books; n. 13 pacchetti di e-journals; n. 13 banche dati.
- **Ambito socio-politico:** tot. **37** di cui: n. 21 pacchetti di e-books; n. 15 pacchetti di e-journals; n. 1 banche dati.

Banche dati (n. 33)

- **Banche dati multidisciplinari (n. 5):** Journal Citation Reports – Scopus – THE Times Higher Education – Ulrichsweb.com – Web of Science.
- **Banche dati di ambito economico (n. 14):** Aida: analisi informatizzata delle aziende di capitale italiane – Bloomberg professional – BoardEx Core Reports – CB Insights – Datastream for office (DFO) – Eikon Thomson Reuters – MarketLine Advantage – Moody's Analytics BankFocus – Orbis: company information across the globe – Statista – The New York Times – The Wall Street Journal, site licence – Thomson One – Zephyr.
- **Banche dati di ambito giuridico (n. 13):** Assonime – Biblioteca GFL Enciclopedia del diritto (Giuffrè Francis Lefebvre) – Database of China Trial Cases – Diritto e giustizia: il quotidiano di informazione giuridica – GiustAmm – Il Fallimentarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Familiarista (Giuffrè Francis Lefebvre) – Il Giuslavorista (Giuffrè Francis Lefebvre) – ItalgireWeb – Le banche dati de Il Foro Italiano – Lexitalia Premium – Pluris – Westlaw UK Journals (Full Text)
- **Banche dati di ambito socio-politico (n. 1):** GeoWebStarter.

Collezioni di e-journals (n. 77)

- **Collezioni di e-journals multidisciplinari (n. 26):** Brill Online Books and Journals – Cambridge University Press Journals HSS – De Gruyter Online – Elsevier ScienceDirect Journals – Elsevier SD Freedom Collection –

Banche dati e risorse elettroniche

Inderscience Publishers – IngentaConnect Journals – **MLOL Edicola digitale** – Oxford University Press Journals Current – Riviste elettroniche internazionali (editori vari) – Rivisteweb – Sage Premier 2016 – Sage Premier 2017 – SAGE Premier 2018 – SAGE Premier 2019 – SAGE Premier 2020 – Springer Nature Care Crui – Springer Palgrave Macmillan Journals – SpringerLink Contemporary (1997 - Present) – SpringerLink Historical Archives Behavioral Sciences – SpringerLink Historical Archives Medicine – SpringerLink Historical Archives Physics and Astronomy – Taylor & Francis Current Content Access - University of Chicago Press Journals (Current Content) – Wiley Online Library Database Model 2020 – Wiley Online Library Journals Frontfile Complete.

- **Collezioni di e-journals di ambito economico (n. 23):** ACM Digital Library Complete – American Association for the Advancement of Science – BancaDati24 – CEPR Discussion Papers Online – EBSCOhost Business Source Ultimate – EBSCOhost Econlit with Full Text – EBSCOhost Regional Business News – Economist Newspaper – Emerald Journal Premier - Factiva – Financial Times – Informs – JSTOR Business & Economics – JSTOR Mathematics and Statistics – MathSciNet – Project Euclid Direct – Project Euclid Prime – SpringerLink Historical Archives Business and Economics – SpringerLink Historical Archives Chemistry and Materials Science – SpringerLink Historical Archives Computer Sciences – SpringerLink Historical Archives Engineering – SpringerLink Historical Archives Mathematics.
- **Collezioni di e-journals di ambito giuridico (n. 13):** Biblioteca GFL Riviste (Giuffrè Francis Lefebvre) – DeJure (Giuffrè Francis Lefebvre) – Dottrina d'Italia – Edicola Professionale WK1 – Fisonline – Fisonline dottrina – HeinOnline Foreign and International Law Resources – HeinOnline Law Journal Library – HeinOnline World Constitutions Illustrated – IBFD Online Publications – Kluwer Law International – Nexis Uni – Westlaw International.
- **Collezioni di e-journals di ambito socio-politico (n. 15):** Armand-Colin journals – EBSCOhost APA PsycARTICLES – EBSCOhost Historical Abstracts with Full Text – Franco Angeli: politica e diritto – JSTOR Archive Complimentary Collection – JSTOR Arts & Sciences I – JSTOR Arts & Sciences II – JSTOR Arts & Sciences XII – OECD iLibrary – Oxford Journals 2018 Hss Collection – Project Muse Social Sciences Collection – SpringerLink Historical Archives Biomedical and Life Sciences – SpringerLink Historical Archives Earth and Environmental Sciences – Taylor & Francis Social Science and Humanities Library – Torrossa.

Collezioni di e-books (n. 89)

- **Collezioni di e-books multidisciplinari (n. 15): Cambridge Core Books Social Sciences** – Darwinbooks – EBSCOhost Ebooks – **Edward Elgar Books** – Elsevier SD Reference Works – **MLOL ebooks** – **McGraw-Hill eTexts** – **Pandoracampus** – ***Perlego** – Routledge Handbooks Online Complete – **SAGE Knowledge Books and Reference** – SpringerLink Books My Collection Luiss – Taylor & Francis eBooks Complete – **Ubidictionary** – Wiley Online Books My Collection Luiss.
- **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 35):** Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Operations Research and Management Science – Elsevier ScienceDirect Handbook Series Package: Handbooks in Economics Series – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Numerical Analysis – Elsevier ScienceDirect: Handbook of Statistics – Oxford Handbooks Online 2013 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online 2016 Economics and Finance – Oxford Handbooks Online Business & Management – Oxford Handbooks Online Economics and Finance – SpringerLink Books Business And Economics 2005 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2010 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2011 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2012 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2013 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2014 English/International – SpringerLink Books Business And Economics 2015 English/International – Springer Business And Management eBooks 2016 English/International – Springer Business And Management eBooks 2017 English/International – Springer Business And Management eBooks 2018 English/International – Springer Business And Management eBooks 2019 English/International – Springer Computer Science eBooks 2018 English/International – Springer Computer Science eBooks 2019 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2018 English/International – Springer Economics and Finance eBooks 2019 English/International – Springer Mathematics and Statistics eBooks 2018 English/International – Springer Nature Business and Management (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Economics and Finance (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Nature Mathematics and Statistics (R0) eBooks 2020 English/International – SpringerLink Lecture Notes in Computer Science 2020 – SpringerLink eBooks Computer Science 2020 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2018 – SpringerLink Books Lecture Notes in Computer Science 2019 – SpringerLink Books Lecture Notes in Mathematics Archive – SpringerLink Mathematics and Statistics without Lecture Notes 2019 – Wiley Online Books: Business, Economics, Finance and Accounting.
- **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 18):** Biblioteca GFL Volumi (Giuffrè Francis Lefebvre) – Giappichelli ebooks – HeinOnline English Reports – HeinOnline Legal Classics – HeinOnline U.S. Presidential Impeachment Library – HeinOnline U.S. Presidential Library – Kluwer Law International Digital Book Platform

– La mia Biblioteca WKI – Oxford Handbooks Online Law – Oxford Reports on International Law – Oxford Scholarly Authorities on International Law – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Law – Politics Trove – Springer Law and Criminology eBooks 2016 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2017 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2018 English/International – Springer Law and Criminology eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Law and Criminology 2020.

- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 21):** JSTOR Books – Oxford Handbooks Online Philosophy – Oxford Handbooks Online Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, History – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Philosophy – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Political Science – Oxford Scholarship: Oxford University Press, Sociology – Oxford Very Short Introductions: Social Sciences – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2018 English/International – Springer Earth and Environmental Science eBooks 2019 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2012 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2013 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2014 English/International – Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2015 English/International – Springer Nature Social Sciences (R0) eBooks 2020 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2018 English/International – Springer Political Science and International Studies eBooks 2019 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2018 English/International – Springer Social Sciences eBooks 2019 English/International – SpringerLink eBooks Earth and Environmental Science 2020 – SpringerLink eBooks Political Science and International Studies 2020.

Collezioni di risorse multimediali (n. 9)

- **Collezioni di risorse multimediali multidisciplinari (n. 9):** *SAGE Research Methods Cases Part I; SAGE Research Methods Cases Part II; SAGE Research Methods Core; SAGE Research Methods Foundations; SAGE Research Methods Podcasts; SAGE Research Methods Video; SAGE Research Methods Video I; SAGE Research Methods Video: Data Science, Big Data Analytics and Digital Methods; SAGE Research Methods Video: Practical Research and Academic Skills.*
- **Collezioni di e-books di ambito economico (n. 0):** ---
- **Collezioni di e-books di ambito giuridico (n. 0):** ---
- **Collezioni di e-books di ambito socio-politico (n. 0):** ---

Quadro C2 – Personale in servizio al 31/12/2020

Docenti

- Cavallaro, Maria Elena – Professore Associato, SPS/06
- Cherubini, Francesco – Professore Associato, IUS/14
- Christiansen, Thomas – Professore Ordinario, SPS/04
- Corrao, Francesca Maria – Professore Ordinario, L-OR/12
- De Giovanni, Livia – Professore Ordinario, SECS-S/01
- De Mucci, Raffaele – Professore Ordinario, SPS/11
- De Sio, Lorenzo – Professore Ordinario, SPS/04
- Di Gaspare, Giuseppe – Professore Ordinario, IUS/05
- Fabbrini, Sergio – Professore Straordinario a tempo determinato, SPS/04
- Infantino, Lorenzino – Professore Straordinario a tempo determinato, M-FIL/02
- La Spina, Antonio – Professore Ordinario, SPS/12
- Lupo, Nicola – Professore Ordinario, IUS/09
- Maffettone, Sebastiano – Professore Straordinario a tempo determinato, SPS/01
- Marchetti, Raffaele – Professore Ordinario, SPS/04
- Orsina, Giovanni – Professore Ordinario, M-STO/04
- Orsini, Alessandro – Professore Associato, SPS/07
- Pellegrino, Gianfranco – Professore Associato, SPS/01
- Quagliariello, Gaetano – Professore Ordinario, M-STO/04
- Sciso, Elena – Professore Ordinario, IUS/13
- Sillari, Giacomo – Professore Associato, M-FIL/02
- Sorice, Michele – Professore Ordinario, SPS/08
- Testa, Maria Rita – Professore Associato, SECS-S/04
- Thatcher, Mark – Professore Ordinario, SPS/04

Docenti, ricercatori,
dottorandi,
assegnisti

Ricercatori

- De Blasio, Emiliana – Ricercatore Senior lett. b), SPS/08
- Emanuele, Vincenzo – Ricercatore Junior lett. a), SPS/04
- Fasone, Cristina – Ricercatore Senior lett. b), IUS/21
- Gentile, Valentina – Ricercatore Junior lett. a), SPS/01
- Simoncini, Marta – Ricercatore Junior lett. a), IUS/10

Assistant Professor (Research) e Lecturer

- Alaimo, Cristina – Assistant Professor (Research), SECS-P/10
- Bruni, Domenico Maria – Lecturer, M-STO/04
- Capperucci, Vera – Lecturer, M-STO/04
- Forlenza, Rosario – Assistant Professor (Research), M-STO/04

Dottorandi

- Alberti Corseri, Lucrezia – XXXII ciclo
- Ascani, Anna – XXXII ciclo
- Marquis, Laurence – XXXII ciclo, GEMSTONES
- Rietveld, Jochem – XXXII ciclo, GEMSTONES
- Salman, Muhammad – XXXII ciclo
- Valeriani, Manfredi – XXXII ciclo, GEMSTONES
- Bocchialini, Matteo – XXXIII ciclo
- Bonduel, Ludovic – XXXIII ciclo
- Melideo, Giulia Letizia – XXXIII ciclo
- Ozkardes, Akif Cem – XXXIII ciclo
- Zunino, Mattia – XXXIII ciclo
- Kermer, Jan – XXXIV ciclo
- Landini, Irene – XXXIV ciclo
- Nijmeijer, Roelof Albert – XXXIV ciclo
- Okwa, Felix – XXXIV ciclo
- Antonucci, Ermes – XXXV ciclo
- Barratt, Stefan Michele – XXXV ciclo
- Capati, Andrea – XXXV ciclo
- Improta, Marco – XXXV ciclo
- Marsonet, Carlo – XXXV ciclo
- Trastulli, Federico – XXXV ciclo
- Ciarniello, Noemi – XXXVI ciclo
- Gallinella, Giulia – XXXVI ciclo
- Hegedus, Dora – XXXVI ciclo
- Hers Martinez, Alberto Manuel – XXXVI ciclo
- Montesoglu Tardivo, Zeynep – XXXVI ciclo

Assegnisti

- Amadio Vicerè, Maria Giulia – Responsabile: prof. Sergio Fabbrini
- Angelucci, Davide – Responsabile: prof. Lorenzo De Sio
- Bartolucci, Luca – Responsabile: prof. Nicola Lupo
- Calcara, Antonio – Responsabile: prof. Raffaele Marchetti
- Candelmo, Claudia – Responsabile: prof. Francesco Cherubini
- Carrieri, Luca – Responsabile: prof. Michele Sorice
- Castellani, Lorenzo – Responsabile: prof. Giovanni Orsina
- Cucciola, Riccardo Mario – Responsabile: prof. Giovanni Orsina
- De Nictolis, Elena – Responsabile: prof. Raffaele Marchetti
- Floris, Giacomo – Responsabile: prof. Gianfranco Pellegrino
- Giorgi, Luigi – Responsabile: prof.ssa Francesca Maria Corrao
- Nato, Alessandro – Responsabile: prof. Nicola Lupo
- Pacifico, Antonio – Responsabile: prof.ssa Livia De Giovanni
- Pagano, Fabio Francesco – Responsabile: prof. Nicola Lupo
- Paparo, Aldo – Responsabile: prof. Lorenzo De Sio
- Pirri Valentini, Anna – Responsabile: prof. Mark Thatcher
- Tresca, Michela – Responsabile: prof. Giuseppe Di Gaspare
- Viti, Valentina – Responsabile: prof. Giuseppe Di Gaspare

N. 17 unità di PTA Luiss (su un totale di 240) afferenti alla struttura “Dipartimenti e offerta formativa”, con mansioni trasversali a tutti e quattro i Dipartimenti:

**Personale Tecnico
Amministrativo
(PTA)**

- Adelman, Maria Vittoria
 - Buonocore, Valeria
 - Cafarella, Cristina
 - Carcaterra, Giovanna
 - Cotoia, Giuseppina
 - Felici, Roberta
 - Ferretti, Francesco
 - Florio, Maria Teresa
 - Giannella, Raniero
 - La Greca, Antonella
 - Mazzone, Lorena
 - Micali, Maria Sole
 - Pannunzi, Claudia
 - Petruzzello, Mattia
 - Reho, Maria Assunta
 - Spedicato, Tasha Roberta
 - Vendetti, Elisabetta
-

Sezione D – Produzione scientifica

Quadro D1 – Produzione scientifica

Docenti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cavallaro, Maria Elena	SPS/06	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Quel role pour l'Espagne dans la politique méditerranéenne française? Les relations diplomatiques franco-espagnoles et l'élargissement de la CEE dans les années 1970	no	Francese		Peter Lang		9782807612105		
Cherubini, Francesco	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La politica migratoria dell'Unione europea fra realpolitik e valori fondanti	no	Italiano		Bordeaux		9788832103175		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Cherubini, Francesco	IUS/14	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Uniformity, Responsibility and Solidarity in the Common European Asylum System (CEAS): A 'Constitutional' Solution	no	Inglese		Brill Academic Publishers	1568-2749	9789004396807		
Christiansen, Thomas	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Asienpolitik	no	Tedesco		Nomos		9783848767212; 9783748908432		
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilenc; Adriaensen, Johan	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusion: The Contestation of Expertise in the EU	sì	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030543662		
Christiansen, Thomas	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	EU-China-Beziehungen	no	Tedesco		Springer		9783658244545		
Christiansen, Thomas; Verdun, Amy	SPS/04	02.5 - Voce di enciclopedia	Historical Institutionalism in the Study of European Integration	sì	Inglese		Oxford University Press		9780190228637		
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilenc; Adriaensen, Johan	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction: The Contestation of Expertise in the European Union	sì	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	9783030543679		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilena; Adriaensen, Johan	SPS/04	03.2 - Curatela di monografia	The contestation of expertise in the European Union	sì	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	9783030543662		
Christiansen, Thomas	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	The EU's New Normal: Consolidating European Integration in an Era of Populism and Geo-Economics*	no	Inglese	Journal of Common Market Studies	Wiley-Blackwell	1468-5965			
Corrao, Francesca Maria	L-OR/12	03.5 - Monografia	Grammatica di arabo moderno	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055100		
Corrao, Francesca Maria	L-OR/12	03.5 - Monografia	I cavalieri, le dame e i deserti: storia della poesia araba	no	Italiano		Istituto per l'Oriente Carlo Alfonso Nallino	2282-815X	9788897622550		
Corrao, Francesca Maria	L-OR/12	01.1 - Articolo su rivista	La bellezza trasforma anche il dolore: da Belmore ad Adonis, dal Canada a Gibellina	no	Italiano	Dialoghi Mediterranei	Istituto Euro Arabo	2384-9010			
Corrao, Francesca Maria	L-OR/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La Méditerranée dans la poétique de Muhammad Bannīs : un regard italien	no	Francese		Istituto per l'Oriente Carlo Alfonso Nallino	2282-815X	9788897622628		
Corrao, Francesca Maria	L-OR/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Uno sguardo al di là del nostro giardino	no	Italiano		CNR Edizioni		9788880803904		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Giovanni, Livia; D'Urso, Pierpaolo; Massari, Riccardo; D'Ecclesia, Rita L.; Maharaj, Elizabeth Ann	SECS-S/01	01.1 - Articolo su rivista	Cepstral-based clustering of financial time series	sì	Inglese	Expert Systems with Applications	Elsevier	0957-4174		WOS:000576781400012	2-s2.0-85089415197
De Giovanni, Livia; D'Urso, Pierpaolo; Massari, Riccardo	SECS-S/01	01.1 - Articolo su rivista	Smoothed Self-Organizing Map for robust clustering	no	Inglese	Information Sciences	Elsevier	0020-0255		WOS:000504778300026	2-s2.0-85068233936
De Mucci, Raffaele	SPS/11	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Compulsory voting: for and against	no	Inglese		Van Eck		9783905881554		
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Brader, Ted; Tucker, Joshua A.	SPS/04; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	“Where You Lead, I Will Follow”: Partisan Cueing on High-Salience Issues in a Turbulent Multiparty System	sì	Inglese	Political Psychology	Wiley-Blackwell	0162-895X		WOS:000512614700001	2-s2.0-85079376382
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Mannoni, Elisabetta	SPS/04; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Anatomy of a Black Swan? Explaining the 2018 Italian Election Result through a Novel Issue Voting Model of Voter Transitions	sì	Inglese	Comunicazione Politica	Il Mulino	1594-6061			2-s2.0-85091861861

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Sio, Lorenzo; Angelucci, Davide; Paparo, Aldo	SPS/04; N.D.; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Europe matters ... upon closer investigation: a novel approach for analysing individual-level determinants of vote choice across first- and second-order elections, applied to 2019 Italy	no	Inglese	Rivista Italiana di Scienza Politica	Cambridge University Press	0048-8402			
De Sio, Lorenzo; Lachat, Romain	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Issue competition in Western Europe: an introduction	sì	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382		WOS:000493236500001	2-s2.0-85074821551
De Sio, Lorenzo; Weber, Till	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Issue yield, campaign communication, and electoral performance: a six-country comparative analysis	sì	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382			2-s2.0-85073967122
De Sio, Lorenzo; Lachat, Romain	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Making sense of party strategy innovation: challenge to ideology and conflict-mobilisation as dimensions of party competition	sì	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382		WOS:000488181100001	2-s2.0-85073984587
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Brady, David W.	SPS/04; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	PTV gap: a new measure of party identification yielding monotonic partisan attitudes and supporting comparative analysis	sì	Inglese	Electoral Studies	Elsevier	0261-3794		WOS:000517852800002	2-s2.0-85074629820

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Sio, Lorenzo; Emanuele, Vincenzo; Chiaromonte, Alessandro	SPS/04; SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Salvini's success and the collapse of the Five-star Movement: The European elections of 2019	no	Inglese	Contemporary Italian Politics	Routledge	2324-8823			2-s2.0-85082451206
Di Gaspare, Giuseppe	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Appalti e criminalità organizzata	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Di Gaspare, Giuseppe	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Coronavirus, come la BCE può trasferire subito la liquidità necessaria all'economia reale	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Di Gaspare, Giuseppe; Crosetti, Samuele	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Covid-19: come trasferire liquidità alle imprese con due strumenti innovativi in linea con le misure non convenzionali della BCE	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Di Gaspare, Giuseppe	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Effetto domino del coronavirus sull'economia, alcune proposte di contrasto ad impatto immediato	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Di Gaspare, Giuseppe	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	L'impatto del Coronavirus sulle risorse del Sistema Sanitario Nazionale: qualche spunto di riflessione	no	Italiano	Corti Supreme e Salute	Pacini	2611-8882			
Di Gaspare, Giuseppe	IUS/05	01.1 - Articolo su rivista	Orlando, l'enigma del metodo e Las Meninas di Velasquez	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Fabbrini, Sergio	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Institutions and Decision-Making in the EU	no	Inglese		Cambridge University Press		9781108711777		
Fabbrini, Sergio	SPS/04	02.2 - Prefazione e Postfazione	Necessario ma non sufficiente: forza e debolezza del negoziato intergovernativo nell'Unione Europea	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055117		
Fabbrini, Sergio	SPS/04	03.5 - Monografia	Prima L'Europa. E' l'Italia che lo chiede	no	Italiano		Il Sole 24 Ore		9788863457452		
La Spina, Antonio	SPS/12	01.1 - Articolo su rivista	Classifying and Re-classifying Sociologies: A New Taxonomy	no	Inglese	Rassegna Italiana di Sociologia	Il Mulino	0486-0349			2-s2.0-85089599116
La Spina, Antonio	SPS/12	01.1 - Articolo su rivista	Corruzione e anticorruzione in Italia (a proposito di due libri recenti)	no	Italiano	Rivista economica del Mezzogiorno	Il Mulino	1120-9534			
La Spina, Antonio	SPS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La sociologia del diritto empirica e l'insegnamento di Theodor Geiger per le scienze sociali odierne	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828822714		
La Spina, Antonio	SPS/12	03.2 - Curatela di monografia	Piersanti Mattarella. La persona, il politico, l'innovatore	no	Italiano		Il Pozzo di Giacobbe		9788861248601		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
La Spina, Antonio; Di Maggio, Umberto; Espa, Efisio; Frazzica, Giovanni; Notarstefano, Giuseppe; Punzo, Valentina; Scaglione, Attilio	SPS/12	03.5 - Monografia	Politiche pubbliche. Analisi e valutazione	no	Italiano		Il Mulino		9788815284938		
La Spina, Antonio	SPS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Santi Romano e la sociologia del diritto	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893918367		
La Spina, Antonio; Cavatorto, Sabrina	SPS/12	03.5 - Monografia	The Politics of Public Administration Reform	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030322878		2-s2.0-85089319963
La Spina, Antonio	SPS/12	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Types of gentrification, crime and social impact	no	Inglese		Technische Universität Delft		9789463663229		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Come evitare l'auto-emarginazione del Parlamento nell'emergenza attuale	no	Italiano	Osservatorio Costituzionale	Associazione Italiana dei Costituzionalisti	2283-7515			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Confidence or Diffidence in Law-Making? The evolution of the “normative role” of the Italian Government	no	Inglese		Nomos		9783848766451		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Dopo la riduzione dei parlamentari e nel mezzo della pandemia, una “finestra d’opportunità” per il rinnovamento del parlamentarismo in Italia?	no	Italiano	Osservatorio sulle fonti	Osservatorio sulle fonti	2038-5633			
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Gordon Brown (2007-2010). “Finalmente” premier, ma nel momento sbagliato?	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813368920		
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I controlli finanziari nei procedimenti legislativi	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893917681		
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I nodi della democrazia europea sono ben identificati, ma una nuova Assemblea parlamentare per l’Eurozona è la risposta migliore?	no	Italiano		Il Mulino		9788815290755		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I rapporti tra la Presidenza del Consiglio dei ministri e gli altri organi di rilevanza costituzionale	no	Italiano		Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per l'informazione e l'editoria		n.d.		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Il dopo-referendum. Una micro-revisione costituzionale da rispettare e da attuare	no	Italiano	Il Mulino. Rivista bimestrale di cultura e di politica	Il Mulino	0027-3120			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Il Parlamento italiano nel calendario comune di bilancio	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	L'ammissibilità dei referendum in materia elettorale, tra (necessaria) auto-applicatività e (moderata) manipolatività	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	0392-6664			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	L'attività parlamentare in tempi di coronavirus	no	Italiano	Forum di Quaderni Costituzionali. Rassegna	Forum di Quaderni Costituzionali	2281-2113			
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'influenza dell'Alleanza atlantica nell'interpretazione della Costituzione economica	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828826637		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	L'influenza dell'Alleanza atlantica nell'interpretazione della Costituzione economica: ovvero, sulla centralità dei principi dell'art. 11 Cost.	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto dell'Economia	Fondazione G. Capriglione	2036-4873			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	L'intreccio delle forme di governo, tra Roma e Bruxelles: a proposito della crisi di governo di agosto 2019	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	La Corte costituzionale nel sistema "a rete" di tutela dei diritti in Europa, tra alti e bassi	no	Italiano	Amministrazione in Cammino	Luiss University Press	2038-3711			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	La forma di governo dell'Unione, dopo le elezioni europee del maggio 2019	no	Italiano	Consulta Online	Consulta Online	1971-9892			
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La forma di governo italiana, quella europea e il loro stretto intreccio nella Costituzione "composita"	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893917735		
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La persistente centralità della democrazia rappresentativa nella Costituzione "composita" dell'Unione europea	no	Italiano		Luiss University Press		9788861053694		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	La proroga "innominata" delle deleghe legislative in scadenza: a proposito dell'art. 1, comma 3, della legge n. 27 del 2020 (di conversione del decreto-legge n. 18 del 2020)	no	Italiano	Osservatorio sulle fonti	Osservatorio sulle fonti	2038-5633			
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La sessione di bilancio dopo la riforma degli artt. 81 e 97 della Costituzione	no	Italiano		Il Mulino		9788824326773		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	La sessione di bilancio prima e dopo la riforma degli artt. 81 e 97 della Costituzione	no	Italiano	ASTRID Rassegna	ASTRID	2038-1662			
Lupo, Nicola; Gianniti, Luigi	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Le conseguenze della riduzione dei parlamentari sui regolamenti di Senato e Camera	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	0392-6664			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Le conseguenze istituzionali del referendum del 20-21 settembre 2020	no	Italiano	Forum di Quaderni Costituzionali. Rassegna	Forum di Quaderni Costituzionali	2281-2113			
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le sessioni di bilancio prima e dopo la revisione degli artt. 81 e 97 della Costituzione	no	Italiano		Jovene		9788824326773		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	L'utilità delle mozioni di sfiducia al singolo Ministro: a proposito del caso Bonafede	no	Italiano	Il Mulino. Rivista bimestrale di cultura e di politica	Il Mulino	1973-8145			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Meccanismi istituzionali per i fondi del “Next Generation EU”	no	Italiano	Il Mulino. Rivista bimestrale di cultura e di politica	Il Mulino	1973-8145			
Lupo, Nicola; Fasone, Cristina; Vauchez, Antoine	IUS/09; IUS/21	03.2 - Curatela di monografia	Parlamenti e democrazia in Europa: Federalismi asimmetrici e integrazione differenziata	sì	Italiano		Il Mulino		9788815290755		
Lupo, Nicola; Griglio, Elena	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Parliaments in Europe Engaging in Post-legislative Scrutiny: Comparing the French, Italian and Swiss Experiences	no	Inglese	Journal of Southeast Asian Human Rights	University of Jember	2599-2147			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Perché non è l’art. 64 Cost. a impedire il voto “a distanza” dei parlamentari. E perché ammettere tale voto richiede una “re-ingegnerizzazione” dei procedimenti parlamentari	no	Italiano	Osservatorio Costituzionale	Associazione Italiana dei Costituzionalisti	2283-7515			
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Quali modalità per l’esercizio delle prerogative parlamentari nell’emergenza attuale?	no	Italiano	ASTRID Rassegna	ASTRID	2038-1662			
Lupo, Nicola; Fasone, Cristina	IUS/09; IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Quali Parlamenti per una democrazia europea sempre più asimmetrica?	no	Italiano		Il Mulino		9788815290755		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Riduzione del numero dei parlamentari e organizzazione interna delle Camere	no	Italiano	Forum di Quaderni Costituzionali. Rassegna	Forum di Quaderni Costituzionali	2281-2113			
Lupo, Nicola; Thiers, Eric	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sources and Origins of Parliamentary Law	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789906509		
Lupo, Nicola; Fasone, Cristina	IUS/09; IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	The Court of Justice on the Junqueras saga: Interpreting the European parliamentary immunities in light of the democratic principle	no	Inglese	Common Market Law Review	Kluwer Law International	0165-0750			
Lupo, Nicola; De Benedetto, Maria; Rangone, Nicoletta	IUS/09	03.2 - Curatela di monografia	The crisis of confidence in legislation	no	Inglese		Nomos		9783848766451		
Lupo, Nicola; Antonuzzo, Andrea	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The thresholds for the EP elections: the EU Electoral Act, national legislation and the case-law of Constitutional Courts	no	Inglese		Bruylant	2309-0073	9782802765417		
Lupo, Nicola	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Tutto ciò che si può (e si deve) fare con i regolamenti parlamentari, all'indomani del referendum costituzionale	no	Italiano	Federalismi.it	federalismi.it	1826-3534			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola	IUS/09	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Una legislatura “lunghissima”, con una svolta nell’evoluzione delle politiche istituzionali sul bicameralismo	no	Italiano		Pisa University Press		9788833393667		
Maffettone, Sebastiano	SPS/01	03.5 - Monografia	Il quarto shock: come un virus ha cambiato il mondo	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055452		
Marchetti, Raffaele	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	A more encompassing understanding of the African-European relationship	no	Inglese		Routledge		9780367467197		
Marchetti, Raffaele	SPS/04	03.2 - Curatela di monografia	Africa-Europe Relationships: A Multistakeholder Perspective	sì	Inglese		Routledge		9780367467197		
Marchetti, Raffaele; Piccioni, Cecilia	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	International politics during and after the pandemic	no	Inglese		Luiss University Press		9788861056206		
Marchetti, Raffaele; Piccioni, Cecilia	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La politica internazionale durante e dopo la pandemia	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055957		
Orsina, Giovanni; Ciampani, Andrea	M-STO/04	01.1 - Articolo su rivista	I conservatori e il mutamento politico	no	Italiano	Ricerche di Storia Politica	Il Mulino	1120-9526			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Orsina, Giovanni	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il sessantotto e la politica	no	Italiano		Studium edizioni		9788838248412		
Orsina, Giovanni	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il settantesimo anniversario, o dell'ineluttabile politicità delle riforme costituzionali	no	Italiano		Carocci		9788829001767		
Orsina, Giovanni	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La (auto)distruzione del politico, 1968-2008	no	Italiano		Carocci		9788829000920		
Orsini, Alessandro	SPS/07	01.1 - Articolo su rivista	Comte, Mill e la nascita del metodo storico-sociologico	no	Italiano	Nuova Storia Contemporanea	Le Lettere	1126-098X			
Orsini, Alessandro	SPS/07	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Ethnography With Extremists. Living in a Fascist Militia	no	Inglese		Columbia University Press		9780231193016		
Orsini, Alessandro	SPS/07	01.1 - Articolo su rivista	What Everybody Should Know About Radicalization And The DRIA model	no	Inglese	Studies in Conflict and Terrorism	Taylor & Francis	1057-610X			
Pellegrino, Gianfranco	SPS/01	01.1 - Articolo su rivista	Artificial intelligence as extended minds: why not?	no	Inglese	Rivista internazionale di filosofia e psicologia	Mimesis	2039-4667			
Pellegrino, Gianfranco	SPS/01	01.1 - Articolo su rivista	Corruption as Delegation Wrongness	no	Inglese	Etica pubblica	Rubbettino	2723-9012			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Pellegrino, Gianfranco	SPS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La patria dei migranti: il sovranismo che non ti aspetti	no	Italiano		Diabasis		9788881039548		
Pellegrino, Gianfranco	SPS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Rifugiati climatici e protezione internazionale	no	Italiano		Giappichelli		9788892134775		
Pellegrino, Gianfranco	SPS/01	03.5 - Monografia	Umana, troppo umana: la mente estesa delle macchine	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055926		
Petrucci, Alberto	SECS-P/01	01.1 - Articolo su rivista	Pure rent taxation and allocation of capital in a two-sector open economy: a long-run analysis	no	Inglese	Economic Modelling	Elsevier	0264-9993			
Sciso, Elena	IUS/13	03.2 - Curatela di monografia	I flussi migratori e le sfide all'Europa	no	Inglese; Italiano		Giappichelli		9788892134775		
Sillari, Giacomo; Bicchieri, Cristina	M-FIL/02	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Bounded Knowledge	sì	Inglese		Routledge		9781138999381		
Sillari, Giacomo; Egidi, Massimo	M-FIL/02	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Bounded rationality and organizational decision making	no	Inglese		Routledge		9781138999381		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sillari, Giacomo; Egidi, Massimo	M-FIL/02	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La psicologia delle scelte finanziarie: dalla finanza classica e comportamentale alla neurofinanza	no	Italiano		Egea		9788823836204		
Sorice, Michele	SPS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conflitto e partecipazione	no	Italiano		Carocci	1724-3254	9788829000876		
Sorice, Michele	SPS/08	02.5 - Voce di enciclopedia	Democratic Innovation	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030138950		
Sorice, Michele; De Blasio, Emiliana	SPS/08; SPS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'immagine del nemico nei social media	no	Italiano		Mondadori Education		9788861846685		
Sorice, Michele	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	La "piattaformizzazione" della sfera pubblica	no	Italiano	Comunicazione Politica	Il Mulino	1594-6061			
Sorice, Michele	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	La partecipazione politica nel tempo della post-democrazia	no	Italiano	Culture e Studi del Sociale	Università degli Studi di Salerno	2531-3975			
Sorice, Michele	SPS/08	02.5 - Voce di enciclopedia	Opinione pubblica	no	Italiano		Istituto della enciclopedia italiana fondata da Giovanni Treccani		9788812008766		
Sorice, Michele	SPS/08	03.5 - Monografia	Sociologia dei media. Un'introduzione critica	no	Italiano		Carocci	1724-3254	9788829000784		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Sorice, Michele; De Blasio, Emiliana	SPS/08; SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	Spaces of Struggle: Socialism and Neoliberalism With a Human Face Among Digital Parties and Online Movements in Europe	no	Inglese	TripleC: cognition, communication, co- operation	Unified Theory of Information Research Group	1726-670X		WOS:000507393700005	2-s2.0- 85083047766
Sorice, Michele; De Blasio, Emiliana	SPS/08; SPS/08	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Technopopulism and direct representation	no	Inglese		Routledge		9780815361718		2-s2.0- 85083047854
Sorice, Michele; De Blasio, Emiliana; Kneuer, Marianne; Schünemann, Wolf	SPS/08; SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	The Ongoing Transformation of the Digital Public Sphere: Basic Considerations on a Moving Target	sì	Inglese	Media and Communication	Cogitatio Press	2183-2439		WOS:000580624700001	
Thatcher, Mark	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Competition policy: the politics of competence expansion	no	Inglese		Oxford University Press		9780198807605		
Sorice, Michele	SPS/08	02.5 - Voce di enciclopedia	Opinione pubblica	no	Italiano		Istituto della enciclopedia italiana fondata da Giovanni Treccani		9788812008766		

Ricercatori

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Blasio, Emiliana	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	Affective Governance During the COVID-19 Crisis: Building Leadership, Trust, and Good Citizens	no	Inglese	Tripodos	Blanquerna School of Communication and International Relations	1138-3305			
De Blasio, Emiliana; Coll-Rubio, Patricia	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	Introduction [Vol. 1 No. 47 (2020): Communication in COVID-19 Crisis]	sì	Inglese	Tripodos	Blanquerna School of Communication and International Relations	1138-3305			
De Blasio, Emiliana; Viviani, Lorenzo	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	Platform party between digital activism and hyper-leadership: The reshaping of the public sphere	no	Inglese	Media and Communication	Cogitatio Press	2183-2439			2-s2.0-85098075316
De Blasio, Emiliana; Selva, Donatella; Colasanti, Cecilia	SPS/08	01.1 - Articolo su rivista	Public Communication and the Barriers to Participation: The Case of Rome from an Open Government Perspective	no	Inglese	Partecipazione e conflitto	Università del Salento	1972-7623			
Emanuele, Vincenzo; Chiaramonte, Alessandro; Soare, Sorina	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Does the Iron Curtain Still Exist? the Convergence in Electoral Volatility between Eastern and Western Europe	no	Inglese	Government and Opposition	Cambridge University Press	0017-257X		WOS:000524926500007	2-s2.0-85053219133
Emanuele, Vincenzo; Chiaramonte, Alessandro	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Going out of the ordinary: The de-institutionalization of the Italian party system in comparative perspective	no	Inglese	Contemporary Italian Politics	Routledge	2324-8823			2-s2.0-85077851533

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Emanuele, Vincenzo; Angelucci, Davide; Marino, Bruno;	SPS/04; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The congealing of a new cleavage? The evolution of the demarcation bloc in Europe (1979-2019)	no	Inglese	Rivista Italiana di Scienza Politica	Cambridge University Press	0048-8402			2-s2.0-85097824351
Emanuele, Vincenzo; Paparo, Aldo; Maggini, Nicola;	SPS/04; N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The times they are a-changin': party campaign strategies in the 2018 Italian election	no	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382		WOS:000490366600001	2-s2.0-85074270768
Fasone, Cristina	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	Constitutional amendments' theory and troubles at supranational level: Constitutional change in the EU from the perspective of Richard Albert's analysis	no	Inglese	Revista de Investigações Constitucionais	Universidade Federal do Parana	2359-5639			
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Dall'Eurozona agli ordinamenti composti e asimmetrici: le istituzioni rappresentative di fronte alla differenziazione	no	Italiano		Il Mulino		9788815290755		
Fasone, Cristina	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	I limiti nazionali della democrazia rappresentativa europea e del suo procedimento elettorale nel caso Junqueras	no	Italiano	Quaderni Costituzionali	Il Mulino	1973-8188			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Is There a Populist Turn in the Italian Parliament? Continuity and Discontinuity in the Non-Legislative Procedures	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030374006		
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La debolezza della rappresentanza democratica nell'Unione economica e monetaria: lezioni da trarre e sviluppi possibili per i Parlamenti	no	Italiano		Il Mulino		9788815290786		
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La petizione nel contesto italiano ed europeo: brevi riflessioni su un istituto tradizionalmente negletto	no	Italiano		Luis University Press		9788861053694		
Fasone, Cristina; Lindseth, Peter	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le fratture della "costituzione metabolica" europea: gli strumenti (inadeguati) per il loro superamento	sì	Italiano		Il Mulino		9788815290755		
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'esercizio del mandato rappresentativo nell'era digitale: il caso italiano in prospettiva comparata	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9788893918831		
Fasone, Cristina; Baraggia, Antonia; Vanoni, Luca Pietro	IUS/21	03.2 - Curatela di monografia	New Challenges to the Separation of Powers. Dividing Power	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788975261; 9781788975278		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Parliaments in comparative legal and political analyses	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789906509		
Fasone, Cristina; Gallo, Daniele; Wouters, Jan	IUS/21	03.2 - Curatela di monografia	Re-conceptualizing Authority and Legitimacy in the EU	sì	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Fasone, Cristina; Gallo, Daniele; Wouters, Jan	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	Re-connecting Authority and Democratic Legitimacy in the EU: Introductory remarks	sì	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The EU Democratic Governance in Francisco Lucas Pires' Thought and Its Enduring Topicality	no	Inglese		Springer		9789462653719		
Fasone, Cristina	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	The rule of law crisis in Italy in the framework of the European Union	no	Inglese	Kobe University Law Review	Kobe University	0075-6423			
Fasone, Cristina	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Unpacking parliamentary accountability and asymmetries in the European economic, monetary and fiscal governance	no	Inglese		Wolf Legal Publishers		9789462405981; 9789462405974		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Gentile, Valentina	SPS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Modus Vivendi Liberalism, Practice Dependence and Political Legitimacy	no	Inglese		Routledge		9780367410599; 9780367814496		
Gentile, Valentina	SPS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Popolo, Democrazia, Amour Propre	no	Italiano		Luiss University Press		9788861054592		
Simoncini, Marta; van Rijsbergen, Marloes	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Controlling ESMA's enforcement powers	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789905410		
Simoncini, Marta	IUS/10	01.2 - Nota a sentenza	Different shades of legal standing and the right to judicial protection of private parties in the Banking Union: Trasta Komerbanka	no	Inglese	Common Market Law Review	Kluwer Law International	0165-0750			
Simoncini, Marta	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	I poteri quasi-normativi delle agenzie europee: le decisioni della European Securities and Markets Authority (ESMA)	no	Italiano	Osservatorio sulle fonti	Osservatorio sulle fonti	2038-5633			
Simoncini, Marta	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The rulemaking function of the European Aviation Safety Agency (EASA)	no	Inglese		Giappichelli		9788892132399		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Simoncini, Marta; Martinico, Giuseppe	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Wightman and the perils of Britain's Withdrawal	no	Inglese	German Law Journal	German Law Journal	2071-8322			2-s2.0-85093938844

Inoltre:

Di Blasio, Emiliana & Michele Sorice, “L’immagine del nemico nei social media”, già sub **Sorice, Michele**

De Blasio, Emiliana & Michele Sorice, “O partido-plataforma entre dispolitização e novas formas de participação: que possibilidades para a esquerda na Europa?”, già sub **Sorice, Michele**

De Blasio, Emiliana & Michele Sorice, “Spaces of Struggle: Socialism and Neoliberalism With a Human Face Among Digital Parties and Online Movements in Europe”, già sub **Sorice, Michele**

De Blasio, Emiliana & Michele Sorice, “Technopopulism and direct representation”, già sub **Sorice, Michele**

De Blasio, Emiliana & Michele Sorice, Marianne Kneuer, Wolf Schünemann, “The Ongoing Transformation of the Digital Public Sphere: Basic Considerations on a Moving Target”, già sub **Sorice, Michele**

Emanuele, Vincenzo & Lorenzo De Sio, Alessandro Chiamonte, “Salvini’s success and the collapse of the Five-star Movement: The European elections of 2019”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Fasone, Cristina & Nicola Lupo, Antoine Vauchez, “Parlamenti e democrazia in Europa: Federalismi asimmetrici e integrazione differenziata”, già sub **Lupo, Nicola**

Fasone, Cristina & Nicola Lupo, “Quali Parlamenti per una democrazia europea sempre più asimmetrica?”, già sub **Lupo, Nicola**

Fasone, Cristina & Nicola Lupo, “The Court of Justice on the Junqueras saga: Interpreting the European parliamentary immunities in light of the democratic principle”, già sub **Lupo, Nicola**

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Boundary-Making and the Evolution of Platform Ecosystems – The Case of TripAdvisor	sì	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Aaltonen, Aleksi	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Data and Value	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788119979		
Alaimo, Cristina; Giustiniano, Luca	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il pendolo del digitale tra innovazione e continuità	no	Italiano		Luiss University Press		9788861055957		
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Managing by Data: Algorithmic Categories and Organizing	no	Inglese	Organization Studies	SAGE Publications	0170-8406		WOS:000547591000001	2-s2.0- 85087407314
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Valderrama, Erika	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Platform Evolution: A Study of TripAdvisor	sì	Inglese		University of Hawaii Press		9780998133133		
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Valderrama, Erika	SECS-P/10	01.1 - Articolo su rivista	Platforms as service ecosystems: Lessons from social media	sì	Inglese	Journal of Information Technology	Palgrave Macmillan	1466-4437		WOS:000524171700003	2-s2.0- 85074582433
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis	SECS-P/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Recommender System	no	Inglese		Oxford University Press		9780198809913		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Forlenza, Rosario; Luccarelli, Mark; Colatrella, Steven	M-STO/04	03.2 - Curatela di monografia	Bringing the Nation Back In: Cosmopolitanism, Nationalism, and the Struggle to Define a New Politics	sì	Inglese		State University of New York Press		9781438477732		
Forlenza, Rosario	M-STO/04	01.1 - Articolo su rivista	In Search of Order: Portrayal of Communists in Cold War Italy	no	Inglese	Journal of Cold War Studies	MIT Press Journals	1531-3298		WOS:000542136600005	2-s2.0-85086085177
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Liminality and Experience: Rethinking the Theoretical Foundations of Memory Studies	sì	Inglese		Böhlau		9783412513160; 9783412513177		
Forlenza, Rosario; Turner, Bryan S.	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Max Weber and the Late Modernization of Catholicism	sì	Inglese		Oxford University Press		9780190679545		
Forlenza, Rosario	M-STO/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Nation as Home: Anthropological Foundations and Human Needs	no	Inglese		State University of New York Press		9781438477732		

Assegnisti

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Amadio Viceré, Maria Giulia	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Looking towards the East: the high representative's role in EU foreign policy on Kosovo and Ukraine	no	Inglese	European Security	Taylor & Francis	0966-2839		WOS:000566248300005	

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Amadio Viceré, Maria Giulia; Frontini, Andrea	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Paths to Resilience: Examining EU and NATO Responses to the Tunisian and Egyptian Political Transitions	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030236410		
Amadio Viceré, Maria Giulia	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Quale politica estera per l'Unione europea 2019-2024?: Crisi e strategie di revisione dell'allargamento	no	Italiano		Villa Vigoni		9788894498615		
Amadio Viceré, Maria Giulia; Tercovich, Giulia	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The High Representative and the Covid-19 Crisis: A preliminary assessment	sì	Inglese	Global Affairs	Taylor & Francis	2334-0479			
Amadio Viceré, Maria Giulia; Carta, Caterina	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	The post-Lisbon high representatives: an introduction	sì	Inglese	European Security	Taylor & Francis	0966-2839		WOS:000566248300001	
Carrieri, Luca	SPS/04	03.5 - Monografia	The Impact of European Integration on West European Politics: Committed Pro-Europeans Strike Back	no	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030481025; 9783030481032		
Carrieri, Luca	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	The limited politicization of European integration in Italy: Lacking issue clarity and weak voter responses	no	Inglese	Rivista Italiana di Scienza Politica	Cambridge University Press	0048-8402		WOS:000514226300004	2-s2.0-85080117105
Castellani, Lorenzo	N.D.	03.5 - Monografia	L'incubo di Tocqueville: storia della burocrazia federale degli Stati Uniti d'America	no	Italiano		Effigi		9788855241243		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Nictolis, Elena; Iaione, Fernando Christian	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The role of law in relation to the New Urban Agenda and the European Urban Agenda: A multi-stakeholder perspective	no	Inglese		Routledge		9780367188733		
De Nictolis, Elena; Iaione, Fernando Christian; Pais, Ivana	N.D.	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Valutare: la valutazione dei patti di collaborazione	no	Italiano		Franco Angeli		9788835108320		
De Nictolis, Elena; Iaione, Fernando Christian	N.D.	02.5 - Voce di enciclopedia	Vita activa	no	Inglese		Bloomsbury		9781350070264		
Pagano, Fabio Francesco; Saitta, Antonio; Saitta, Fabio	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	Il giudice amministrativo stoppa la ripartenza anticipata della Regione Calabria: sul lockdown è lo Stato a dettare legge	no	Italiano	Osservatorio Costituzionale	Associazione Italiana dei Costituzionalisti	2283-7515			
Pagano, Fabio Francesco	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	Il principio di unità e indivisibilità della Repubblica ai tempi dell'emergenza CoViD-19	no	Italiano	BioLaw journal - Rivista di BioDiritto	Università di Trento	2284-4503			
Pagano, Fabio Francesco	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	L'abrogazione di norme previdenziali di favore tra recessività del legittimo affidamento ed equità intergenerazionale (nota a Corte cost. n. 240 del 2019)	no	Italiano	Osservatorio Costituzionale	Associazione Italiana dei Costituzionalisti	2283-7515			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Pagano, Fabio Francesco	N.D.	01.2 - Nota a sentenza	La "massima espansione" del conflitto di attribuzione tra lo Stato e le Regioni	no	Italiano	Giurisprudenza Costituzionale	Giuffrè Francis Lefebvre	0436-0222			
Pagano, Fabio Francesco	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La "royal prerogative" e la forma di governo del Regno Unito	no	Italiano	Gruppo di Pisa. Dibattito aperto sul Diritto e la Giustizia costituzionale	Associazione Gruppo di Pisa	2039-8026			
Pagano, Fabio Francesco	N.D.	01.1 - Articolo su rivista	La tutela del parlamentare espulso dal gruppo di appartenenza e la "suggestione" dell'autodichia	no	Italiano	Rivista AIC	Associazione Italiana dei Costituzionalisti	2039-8298			
Pirri Valentini, Anna	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Il controllo giurisdizionale sull'esportazione di opere d'arte	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	2499-2526			
Pirri Valentini, Anna	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	La nuova organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo: riforma della riforma della riforma?	no	Italiano	Giornale di Diritto Amministrativo	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Pirri Valentini, Anna	SPS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Shaping the European Union's control over the export of cultural property	no	Inglese		ESI Edizioni Scientifiche Italiane		9788849542318		
Pirri Valentini, Anna	SPS/04	01.3 - Recensione	Un seminario sul sostegno statale al settore culturale	no	Italiano	Rivista trimestrale di Diritto Pubblico	Giuffrè Francis Lefebvre	2499-2526			

Inoltre:

Angelucci, Davide, Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, “Europe matters ... upon closer investigation: a novel approach for analysing individual-level determinants of vote choice across first- and second-order elections, applied to 2019 Italy”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Angelucci, Davide & Vincenzo Emanuele, Bruno Marino, “The congealing of a new cleavage? The evolution of the demarcation bloc in Europe (1979–2019)”, già sub **Emanuele, Vincenzo**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, Ted Brader, Joshua A. Tucker, ““Where You Lead, I Will Follow”: Partisan Cueing on High-Salience Issues in a Turbulent Multiparty System”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, Elisabetta Mannoni, “Anatomy of a Black Swan? Explaining the 2018 Italian Election Result through a Novel Issue Voting Model of Voter Transitions”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, David W. Brady, “PTV gap: a new measure of party identification yielding monotonic partisan attitudes and supporting comparative analysis”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Paparo, Aldo & Vincenzo Emanuele, Nicola Maggini, “The times they are a-changin’: party campaign strategies in the 2018 Italian election”, già sub **Emanuele, Vincenzo**

Dottorandi

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Hers Martinez, Alberto Manuel	N.D.	01.3 - Recensione	Ignacio Sánchez-Cuenca: La confusión nacional, Madrid, Catarata, 2018, 200 págs.	no	Spagnolo	Revista de Estudios Políticos	Centro de Estudios Políticos y Constitucionales	0048-7694			
Hers Martinez, Alberto Manuel	N.D.	01.3 - Recensione	Reseña de: Bell, D. (Ed.). (2019). Empire, race and global justice. Cambridge: Cambridge University Press, 248 pp	no	Spagnolo	Relaciones Internacionales	Universidad Autónoma de Madrid	1699-3950			

Sezione E – Internazionalizzazione

Quadro E1 – Pubblicazioni con coautori stranieri (affiliati a Enti / Istituzioni straniere)

Docenti

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilenca; Adriaensen, Johan	SPS/04	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusion: The Contestation of Expertise in the EU	Inglese		Palgrave Macmillan		9783030543662		
Christiansen, Thomas; Verdun, Amy	SPS/04	sì	02.5 - Voce di enciclopedia	Historical Institutionalism in the Study of European Integration	Inglese		Oxford University Press		9780190228637		

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilenca; Adriaensen, Johan	SPS/04	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction: The Contestation of Expertise in the European Union	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	9783030543679		
Christiansen, Thomas; Abazi, Vigjilenca; Adriaensen, Johan	SPS/04	sì	03.2 - Curatela di monografia	The contestation of expertise in the European Union	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	9783030543662		
De Giovanni, Livia; D'Urso, Pierpaolo; Massari, Riccardo; D'Ecclesia, Rita L.; Maharaj, Elizabeth Ann	SECS-S/01	sì	01.1 - Articolo su rivista	Cepstral-based clustering of financial time series	Inglese	Expert Systems with Applications	Elsevier	0957-4174		WOS:000576781400012	2-s2.0- 85089415197
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Brader, Ted; Tucker, Joshua A.	SPS/04; N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	“Where You Lead, I Will Follow”: Partisan Cueing on High-Salience Issues in a Turbulent Multiparty System	Inglese	Political Psychology	Wiley-Blackwell	0162-895X		WOS:000512614700001	2-s2.0- 85079376382

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Mannoni, Elisabetta	SPS/04; N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	Anatomy of a Black Swan? Explaining the 2018 Italian Election Result through a Novel Issue Voting Model of Voter Transitions	Inglese	Comunicazione Politica	Il Mulino	1594-6061			2-s2.0- 85091861861
De Sio, Lorenzo; Lachat, Romain	SPS/04	sì	01.1 - Articolo su rivista	Issue competition in Western Europe: an introduction	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382		WOS:000493236500001	2-s2.0- 85074821551
De Sio, Lorenzo; Weber, Till	SPS/04	sì	01.1 - Articolo su rivista	Issue yield, campaign communication, and electoral performance: a six-country comparative analysis	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382			2-s2.0- 85073967122
De Sio, Lorenzo; Lachat, Romain	SPS/04	sì	01.1 - Articolo su rivista	Making sense of party strategy innovation: challenge to ideology and conflict-mobilisation as dimensions of party competition	Inglese	West European Politics	Routledge	0140-2382		WOS:000488181100001	2-s2.0- 85073984587
De Sio, Lorenzo; Paparo, Aldo; Brady, David W.	SPS/04; N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	PTV gap: a new measure of party identification yielding monotonic partisan attitudes and supporting comparative analysis	Inglese	Electoral Studies	Elsevier	0261-3794		WOS:000517852800002	2-s2.0- 85074629820
Lupo, Nicola; Fasone, Cristina; Vauchez, Antoine	IUS/09; IUS/21	sì	03.2 - Curatela di monografia	Parlamenti e democrazia in Europa: Federalismi asimmetrici e integrazione differenziata	Italiano		Il Mulino		9788815290755		

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Lupo, Nicola; Thiers, Eric	IUS/09	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sources and Origins of Parliamentary Law	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789906509		
Lupo, Nicola; Fasone, Cristina; Bartolucci, Luca; Kelbel, Camille; Navarro, Julien	IUS/09; IUS/21; N.D.	no	05.1 - Working Paper	Representativeness and effectiveness? MPs and MEPs from opposition parties in inter- parliamentary cooperation	Inglese		Leuven Centre for Global Governance Studies, RECONNECT				
Marchetti, Raffaele	SPS/04	sì	03.2 - Curatela di monografia	Africa-Europe Relationships: A Multistakeholder Perspective	Inglese		Routledge		9780367467197		
Sillari, Giacomo; Bicchieri, Cristina	M-FIL/02	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Bounded Knowledge	Inglese		Routledge		9781138999381		
Sorice, Michele; De Blasio, Emiliana; Kneuer, Marianne; Schünemann, Wolf	SPS/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Ongoing Transformation of the Digital Public Sphere: Basic Considerations on a Moving Target	Inglese	Media and Communication	Cogitatio Press	2183-2439		WOS:000580624700001	
Testa, Maria Rita; Juarez Carcano, Fatima; De Rose, Alessandra	SECS-S/04	no	05.1 - Working Paper	Mexico and Italy: fertility intentions in settings at different stages of the fertility transition	Inglese		Sapienza Università di Roma, Dipartimento MEMOTEF	2239-608X			

Ricercatori

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
De Blasio, Emiliana; Coll- Rubio, Patricia	SPS/08	sì	01.1 - Articolo su rivista	Introduction [Vol. 1 No. 47 (2020): Communication in COVID-19 Crisis]	Inglese	Tripodos	Blanquerna School of Communication and International Relations	1138-3305			
Fasone, Cristina; Lindseth, Peter	IUS/21	no	05.1 - Working Paper	Europe's Fractured Metabolic Constitution: From the Eurozone Crisis to the Coronavirus Response	Inglese		SOG Luiss School of Government	2282-4189			
Fasone, Cristina; Lindseth, Peter	IUS/21	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le fratture della "costituzione metabolica" europea: gli strumenti (inadeguati) per il loro superamento	Italiano		Il Mulino		9788815290755		
Fasone, Cristina; Gallo, Daniele; Wouters, Jan	IUS/21	sì	03.2 - Curatela di monografia	Re-conceptualizing Authority and Legitimacy in the EU	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			
Fasone, Cristina; Gallo, Daniele; Wouters, Jan	IUS/21	sì	01.1 - Articolo su rivista	Re-connecting Authority and Democratic Legitimacy in the EU: Introductory remarks	Inglese	European Papers	Unitelma Sapienza, European Centre for European Law	2499-8249			

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Simoncini, Marta; van Rijsbergen, Marloes	IUS/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Controlling ESMA's enforcement powers	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781789905410		

Inoltre:

De Blasio, Emiliana & Michele Sorice, Marianne Kneuer, Wolf Schünemann, “The Ongoing Transformation of the Digital Public Sphere: Basic Considerations on a Moving Target”, già sub **Sorice, Michele**

Fasone, Cristina & Nicola Lupo, Antoine Vauchez, “Parlamenti e democrazia in Europa: Federalismi asimmetrici e integrazione differenziata”, già sub **Lupo, Nicola**

Fasone, Cristina & Nicola Lupo, Luca Bartolucci, Camille Kelbel, Julien Navarro, “Representativeness and effectiveness? MPs and MEPs from opposition parties in inter-parliamentary cooperation”, già sub **Lupo, Nicola**

Assistant Professor (Research) e Lecturer

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Alaimo, Cristina; Valderrama, Erika	SECS-P/10	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Boundary-Making and the Evolution of Platform Ecosystems – The Case of TripAdvisor	Inglese		Academy of Management	0065-0668			
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Aaltonen, Aleks	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Data and Value	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781788119979		
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Valderrama, Erika	SECS-P/10	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Platform Evolution: A Study of TripAdvisor	Inglese		University of Hawaii Press		9780998133133		

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Alaimo, Cristina; Kallinikos, Jannis; Valderrama, Erika	SECS-P/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Platforms as service ecosystems: Lessons from social media	Inglese	Journal of Information Technology	Palgrave Macmillan	1466-4437		WOS:000524171700003	2-s2.0- 85074582433
Forlenza, Rosario; Luccarelli, Mark; Colatrella, Steven	M-STO/04	sì	03.2 - Curatela di monografia	Bringing the Nation Back In: Cosmopolitanism, Nationalism, and the Struggle to Define a New Politics	Inglese		State University of New York Press		9781438477732		
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	M-STO/04	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Liminality and Experience: Rethinking the Theoretical Foundations of Memory Studies	Inglese		Böhlau		9783412513160; 9783412513177		
Forlenza, Rosario; Turner, Bryan S.	M-STO/04	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Max Weber and the Late Modernization of Catholicism	Inglese		Oxford University Press		9780190679545		

Assegnisti

Autori	SSD Autore Luiss	Publicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
Amadio Viceré, Maria Giulia; Tercovich, Giulia	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	The High Representative and the Covid-19 Crisis: A preliminary assessment	Inglese	Global Affairs	Taylor & Francis	2334-0479			
Amadio Viceré, Maria Giulia; Tercovich, Giulia; Carta, Caterina	N.D.	sì	01.1 - Articolo su rivista	The post-Lisbon high representatives: an introduction	Inglese	European Security	Taylor & Francis	0966-2839		WOS:000566248300001	

Inoltre:

Bartolucci, Luca & Nicola Lupo, Cristina Fasone, Camille Kelbel, Julien Navarro, “Representativeness and effectiveness? MPs and MEPs from opposition parties in inter-parliamentary cooperation”, già sub **Lupo, Nicola**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, Ted Brader, Joshua A. Tucker, ““Where You Lead, I Will Follow”: Partisan Cueing on High-Salience Issues in a Turbulent Multiparty System”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, Elisabetta Mannoni, “Anatomy of a Black Swan? Explaining the 2018 Italian Election Result through a Novel Issue Voting Model of Voter Transitions”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Paparo, Aldo & Lorenzo De Sio, David W. Brady, “PTV gap: a new measure of party identification yielding monotonic partisan attitudes and supporting comparative analysis”, già sub **De Sio, Lorenzo**

Dottorandi

Autori	SSD Autore Luiss	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominazione Rivista	Nome Editore	Codice ISSN Rivista/Serie	Codice ISBN Monografia	Identificativo Web of Science	Identificativo Scopus
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Quadro E2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni)

**Ricercatori stranieri
in entrata affiliati a
enti/istituzioni
straniere in visita al
Dipartimento**

Nessuno.

**Docenti in mobilità
internazionale**

Nessuno.

**Ricercatori in
mobilità
internazionale**

Nessuno.

**APR e Lecturer in
mobilità
internazionale**

Nessuno.

**Assegnisti in
mobilità
internazionale**

Nessuno.

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Dottorandi in mobilità internazionale	136 giorni nel 2020 (30/09/2019-15/05/2020)	Bocchialini, Matteo	University of California, Berkeley	California, Stati Uniti
	92 giorni (01/10-31/12)	Kermer, Jan	Universität Hildesheim	Germania
	32 giorni nel 2020 (01/10/2019-31/01/2020)	Landini, Irene	Universitat Wien	Austria
	155 giorni (12/02-15/07)	Nijmeijer, Rolf	Aarhus University	Danimarca

Nota: Il ridotto numero di ricercatori *incoming* e *outgoing* nel 2020 è motivato dalla pandemia di Covid-19, che ha fortemente limitato gli spostamenti internazionali a partire dal mese di marzo.

Sezione F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Quadro F1 – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

Docenti	<ul style="list-style-type: none">• Infantino, Lorenzo (Professore Straordinario a tempo determinato)• Quagliariello, Gaetano (Professore Ordinario)• Testa, Maria Rita (Professore Associato)
Ricercatori	Nessuno
Assistant Professor (Research)	Nessuno

Sezione G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

Quadro G1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	CeFOP: De Giovanni, Livia; Vallanti, Giovanna	Nessuno.	Titolo: Per.Se.O. Percorsi, Servizi, Orientamento all'inclusione socio lavorativa dei titolari di protezione internazionale Codice: Convenzione di sovvenzione prog FAMI n. 3252 Durata: 2020-2022, 21 mesi (7 mesi nel 2020) Area: Area 13 - Scienze economiche e statistiche	Ente finanziatore: Ministero dell'Interno, FAMI Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione Totale: 121.410 € Di cui importo 2020: 0 €	0,00
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-DT- 2018-2020)	Gottfried Wilhelm Leibniz Universitaet Hannover (Germania) Referente Luiss: CeFOP: De Giovanni, Livia	IRCAM Institut de Recherche et de Coordination Acoustique Musique; Den Institute; Zabala Innovation Consulting, S.A.; Next Media Accelerator GMBH; Katholieke Universiteit Leuven; Fundacio Eurecat; Open Data Institute LBG; King's College London.	Titolo: MediaFutures, data-driven innovation hub for the media value chain Codice: grant agreement n. 951962 Durata: 2020-2023, 36 mesi (4 mesi nel 2020) Area: DT-ICT-05-2020 - Big Data Innovation Hubs Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/951962	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 132.750€ Di cui importo 2020: 79.607,80 €	Nessuno

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-ICT- 2018-2)	Athens Technology Center Anonymi Biomichaniki Emporiki kai Techniki Etaireia Efarmogon Ypsilis Technologias (Grecia) Referente Luiss: Fabbrini, Sergio; Riotta, Gianni	Athens Technology Center SA; Aarhus Universitet; Pagella Politica Srls; T6 Ecosystems Srl.	Titolo: SOMA - Social Observatory for Disinformation and Social Media Analysis Codice: grant agreement n. 825469 Durata: 2018-2021, 30 mesi (12 mesi nel 2020) Area: ICT-28-2018 - Future Hyper-connected Sociality Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/825469/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 152.000 € Di cui importo 2020: 15.200,00 €	Nessuno
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-SC6- GOVERNANCE-2018- 2019-2020)	Universitetet I Oslo (Norvegia) Referente Luiss: SOG: Fabbrini, Sergio	Universitet I Oslo; Bruegel AISBL; Univerzita Komenskeho v Bratislave; Elliniko Idryma Evropais kai Exoterikis Politikis; Uniwersytet Jagiellonski; Centre National de la Recherche Scientifique; Kobenhavns Universitet; Universitat Konstanz; The Chancellor, Masters and Scholars of the University of Oxford.	Titolo: EU3D - EU Differentiation, Dominance and Democracy Codice: grant agreement n. 822419 Durata: 2019-2023, 48 mesi (12 mesi nel 2020) Area: GOVERNANCE- 02-2018-2019 - Past, present and future of differentiation in European governance Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/822419	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 291.307,50 € Di cui importo 2020: 67.003,79 €	Nessuno
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Torre, Alessandro (Università degli Studi di Bari Aldo Moro) Referente Luiss: Fasone, Cristina	Università degli Studi di Genova; Università degli Studi di Siena; Università degli Studi di Bari Aldo Moro.	Titolo: The Constitutional Implications of European Separatist Claims Codice: 2017TWTTL5_003 Durata: 2020-2023, 42 mesi (10 mesi nel 2020) Area: ERC: SH2_4 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 81.685€ Di cui importo 2020: 32.674€	45.726 €

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-SC5-2017-OneStageB)	Varoskutatas Metropolitan Researchinstitute KFT (Ungheria) Referente Luiss: ICEDD (LabGov): Iaione, Fernando Christian	Metropolitan Research Institute Ltd.; Eutropian Gmbh; Universiteit Gent; University of Newcastle Upon Tyne; Humboldt – Universitaet zu Berlin; Oddzial Warszawski Stowarzyszenia Architektow Polskich; ICLEI European Secretariat Gmbh; V.O.F. Eurodite; Stiftung Trias – Gemeinnützige Stiftung Für Boden, Ökologie Und Wohnen; Università degli Studi Roma Tre; Center for Urban History of East Central Europe; Platoniq Sistema Cultural; Kozep-Europai Egyetem; Camara Municipal de Lisboa; Tyne And Wear Building Preservation Trust Ltd.	Titolo: OpenHeritage - Organizing, Promoting and ENabling HEritage Re-use through Inclusion, Technology, Access, Governance and Empowerment Codice: grant agreement n. 776766 Durata: 2018-2022, 51 mesi (12 mesi nel 2020) Area: SC5-22-2017 - Innovative financing, business and governance models for adaptive re- use of cultural heritage Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/776766/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 355.250 € Di cui importo 2020: 73.334 €	Nessuno
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	CROIE: Marchetti, Raffaele	Nessuno.	Titolo: Stabilità politica e instabilità militare: Implicazioni politiche dell'uso dei droni nei conflitti in Medio Oriente e Nord Africa. Uno Studio Comparato su Libia, Siria e Yemen Codice: prot. n. 114972 Durata: 2020-2021, 9 mesi (3 mesi nel 2020) Area: Area 14 - Scienze politiche e sociali	Ente finanziatore: MAECI Totale: 10.000 € Di cui importo 2020: 0 €	€ 3333,33

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-MSCA-ITN-2016)	Universite Libre de Bruxelles (Belgio) Referente Luiss: Marchetti, Raffaele	ULB; Warwick, Universität Hamburg; Copenhagen Business School; Université de Genève; Université Laval; The Graduate School of Asia-Pacific Studies; Waseda University (GSAPS- WU); German Institute of Global and Area Studies; Istituto Affari Internazionali; Pol-Int Ltd., Brussels Office; Transatlantic Foundation; Union of International Associations; McKinsey & Company.	Titolo: GEM STONES: Globalisation, Europe and Multilateralism - Sophistication of the Transnational Order, Networks and European Strategies Codice: grant agreement n. 722826 Durata: 2016-2020, 48 mesi (8 mesi nel 2020) Area: MSCA-ITN-2016 - Innovative Training Networks - Global and transnational governance, international law; Political systems and institutions, governance; Transformation of societies, democratization, social movements; International trade; Legal systems, constitutions, foundations of law Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/722826/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 1.023.400 € Di cui importo 2020: 0 €	Nessuno
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-MSCA-RISE-2019)	Deutsches Institut fur Entwicklungspolitik GGMBH Referente Luiss: Marchetti, Raffaele	Istituto Affari Internazionali; Universitay Hamburg; Osterreichische Akademie der Wissenschaften.	Titolo: PRODIGEES – Promoting Research on Digitalisation in Emerging Powers and Europe towards Sustainable Development Codice: grant agreement n. 873119 Durata: 2020-2023, 36 mesi (12 mesi nel 2020) Area: MSCA-RISE-2019 - Research and Innovation Staff Exchange Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/873119	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 121.750€ Di cui importo 2020: 0€	

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-SC6- CULT-COOP-2016- 2017)	Katholieke Universiteit Leuven (Belgio) Referente Luiss: ICEDD: Morlino, Leonardo; Bifulco, Raffaele	Katholieke Universiteit Leuven; Middlesex University Higher Education Corporation; Norges Teknisk- Naturvitenskapelige Universitet; Agencia Esattal Consejo Superior de Investigaciones Cientificas, M.P; Bingham Centre, British Institute of International and Comparative Law; Central European University / Kozep- Europai Egyetem; Univerzita Karlova; Rijksuniversiteit Groningen; Institut Catholique de Lille; Westfalische Wilhems - Universitat Munster; Interdisciplinary Centre Herzliya; Universitat Wien; Stichting VU; University of Gdansk.	Titolo: RECONNECT - Reconciling Europe with its Citizens through Democracy and Rule of Law Codice: grant agreement n. 770142 Durata: 2018-2022, 48 mesi (12 mesi nel 2020) Area: CULT-COOP-01- 2017 - Democratic discourses and the rule of law Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/770142/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 250.250 € Di cui importo 2020: 0 €	Nessuno
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando H2020-EURO- SOCIETY-2014)	Paris-Lodron- Universitat Salzburg (Austria) Referente Luiss: ICEDD: Morlino, Leonardo / Bifulco, Raffaele	Paris-Lodron University of Salzburg; Kozep-Europai Egyetem; Universitat Konstanz; Stockholms Universitet; University of East Anglia; Eidgenossische Technische Hochschule Zurich; Centre National de la Recherche Scientifique.	Titolo: EMU Choices - The Choice for Europe since Maastricht. Member States' Preferences for Economic and Financial Integration Codice: grant agreement n. 649532 Durata: 2015-2019, 48 mesi (0 mesi nel 2020) Area: EURO-1-2014 - Resilient and sustainable economic and monetary union in Europe Scheda progetto: https://cordis.europa.eu/ project/id/649532/it	Ente finanziatore: EU-Horizon 2020 Totale: 163.862 € Di cui importo 2020: 13.462 €	Nessuno.

Tipologia bando (locale, regionale, nazionale, europeo, internazionale)	Coordinatore scientifico	Partenariato/ consorzio	Progetto	Finanziamento	Cofinanziamento d'Ateneo
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: PRIN (bando 2017)	Galeotti, Anna Elisabetta (Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro", Vercelli) Referente Luiss: Pellegrino, Gianfranco	Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro", Vercelli; Università degli Studi di Pavia; Università degli Studi di Genova.	Titolo: Deceit and Self- Deception. How We Should Address Fake News and Other Cognitive Failures of the Democratic Public Codice: 2017S4PPM4_004 Durata: 2020-2023, 42 mesi (10 mesi nel 2020) Area: ERC: SH2_1 - Linea A	Ente finanziatore: MIUR Totale: 56.700€ Di cui importo 2020: 22.680€	Nessuno.
Rilevanza: Europea Macrotipologia: PQ UE (bando HERCULE-LT- AG-2020)	Bachelet: Sandulli, Aldo	Ghent University.	Titolo: BETKOSOL – Better Knowledge and Better Solution Codice: grant agreement n. 101015421 Durata: 2021-2022, 17 mesi (0 mesi nel 2020) Area: Area 12 - Scienze Giuridiche	Ente finanziatore: Hercule III Totale: 97.633 € Di cui importo 2020: 48.817 €	24.408 €
Rilevanza: Nazionale Macrotipologia: Bandi ministeriali (esclusi PRIN, FIRB)	CROIE: Sciso, Elena	Nessuno.	Titolo: Politica europea di sicurezza e difesa comune Codice: Prot. 190727 Durata: 2020, 7 mesi (7 mesi nel 2020) Area: Area 12 - Scienze giuridiche	Ente finanziatore: MAECI Totale: 12.500 € Di cui importo 2020: 12.500 €	€ 4.166,67

Sezione H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

Quadro H1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento

Nominativo	Premio scientifico			
	Denominazione e identificativo MIUR	Lingua	Ente assegnante	Rilevanza
-	-	-	-	-

Quadro H2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

Nominativo	Fellowship			
	Codice e Tipo fellowship	Ente	Durata	Rilevanza
Fasone, Cristina	fs8 - Componente del Consiglio/Comitato Direttivo	ECPR Research Network on Differentiated Integration in the EU (Regno Unito)	2020-	Internazionale

Quadro H3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Christiansen, Thomas	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Journal of European Integration (E234964)	2006-2022
De Blasio, Emiliana	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	CMCS Working Papers	2009-
De Giovanni, Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Journal of Statistics and Mathematics (E228360)	2013-
Fabbrini, Sergio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Affarinternazionali (E199124)	2006-

Incarico				
Nominativo	Responsabilità	Tipo della pubblicazione	Titolo della pubblicazione e identificativo MIUR	Durata incarico
Fabbrini, Sergio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Contemporary Politics (E221673)	2013-
Fabbrini, Sergio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	The Journal of Societas Global (Argentine)	2009-
La Spina, Antonio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Filosofia e Sociologia (E227983)	2012-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Osservatorio sulle Fonti (E196821)	2008-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Per una Koiné Costituzionale (E230982)	2012-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Sovranità, Federalismo, Diritti (E228393)	2012-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rassegna di Diritto Pubblico Europeo (E184010)	2012-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Parliamentary Democracy in Europe (E242675)	2016-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Parliamentary Affairs (E128637)	2018-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	The Theory and Practice of Legislation (E247697)	2018-
Lupo, Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi Parlamentari e di Politica Costituzionale (E161767)	2019-
Marchetti, Raffaele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	World Politics and Dialogues of Civilizations (E250411)	2018-2020
Pellegrino, Gianfranco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Etica & Politica (E185496)	2009-
Pellegrino, Gianfranco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Filosofia e Questioni Pubbliche (E185470)	2007-

Quadro H4 – Direzione o responsabilità scientifica /coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
Corrao, Francesca Maria	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Presidente Comitato Scientifico	Fondazione Orestiadi (6002)	23/09/2013-

Quadro H5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

Nominativo	Incarico			
	Tipologia	Descrizione	Ente e identificativo MIUR	Durata
Fabbrini, Sergio	Visiting Professor	Pierre Keller Visiting Professor for the spring semester a.y. 2019-2020	Harvard University. Harvard Kennedy School (Stati Uniti), 6021	01/01/2020-30/06/2020
La Spina, Antonio	Visiting Researcher	Università di Pavia visiting scholar	Collegio Ghislieri (Italia), 10742	13/01/2020-18/01/2020
Lupo, Nicola	Professore a contratto	Adjunct teaching staff member	University of Luxembourg (Lussemburgo), 11880	14/09/2020-13/09/2023

Quadro H6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

Nominativo	Tipologia di Responsabilità	Congresso		
		Titolo	Date e luogo	Istituzione promotrice
Christiansen, Thomas	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	10th Biennial Pan-European Conference of the ECPR Standing Group on the EU	04/06/2020-06/06/2020, Roma (Italia)	ECPR Standing Group on the EU
Corrao, Francesca Maria	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	Celebrating Arab Women	20/11/2020-21/11/2020, Abu Dhabi (Emirati Arabi Uniti)	Sorbonne University campus in Abu Dhabi; Arabic and World Literature journal and The Sea of Cultures Foundation, UAE
Fabbrini, Sergio	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	10th Biennial Pan-European Conference of the ECPR Standing Group on the EU	04/06/2020-06/06/2020, Roma (Italia)	ECPR Standing Group on the EU

Nominativo	Tipologia di Responsabilità	Congresso		
		Titolo	Date e luogo	Istituzione promotrice
Gentile, Valentina	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	Transitional Justice and Democracy	15/06/2020, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli
Sciso, Elena	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	Building a Common Defence Policy for the EU. Return to Ithaca? A CFSP Odyssey	02/10/2020, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli
Sciso, Elena	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	Building a Common Defence Policy for the EU. A European Common Defence: what kind of strategic cooperation with NATO?	16/10/2020, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli
Sciso, Elena	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	Building a Common Defence Policy for the EU. Arts. 42-43 TEU missions in between common security and defence policy and neighbourhood policy: what contribution to regionalism as envisaged in the UN Charter?	25/09/2020, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli

Direttore del Dipartimento

Sergio Fabbrini

Delegato alla Ricerca e Terza Missione

Thomas Christiansen

Altri componenti del Gruppo di Riesame

Vincenzo Emanuele

Luiss

Dipartimento di Scienze Politiche

Viale Romania, 32

00197 Roma

T +39 06 85225290

F +39 06 85225985

scienzepolitiche@luiss.it