Luiss
Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM)

Anno 2024

Luglio 2025

LUISS

Sommario

Premessa / Funzioni, utilità e articolazione della SUA-R/TM **3**

Introduzione / La Ricerca e la Terza Missione in Luiss - Anno 2024 **5**

Ateneo | Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo (SUA-RA/TM) **9**

Dipartimento di Impresa e Management | Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM) **240**

Dipartimento di Economia e Finanza | Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM) **369**

Dipartimento di Giurisprudenza | Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM) **474**

Dipartimento di Scienze Politiche | Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM) **601**

Premessa
Funzioni, utilità e articolazione della SUA-R/TM

La **Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione** (**SUA-R/TM**) contiene le informazioni e i dati utili per la valutazione e il monitoraggio delle attività di ricerca e di terza missione in Luiss, ed è pertanto parte integrante del sistema AVA (Autovalutazione, Valutazione periodica, Accreditamento), sia in termini di preparazione alle visite di Accreditamento periodico – e quindi di valutazione del sistema di Assicurazione di Qualità dell'Ateneo – sia per quanto riguarda la verifica annuale dei risultati della ricerca e della terza missione dell'Ateneo. La Scheda permette infatti all'Ateneo e ai Dipartimenti di riflettere sul grado di consapevolezza della loro attività programmatoria in materia di ricerca e terza missione, e fornisce le informazioni necessarie ad ancorare tale riflessione a indicatori e dati reali. La sua redazione permette dunque di monitorare periodicamente anche il grado di soddisfacimento dei requisiti AVA relativi al sistema di AQ della ricerca e della terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti (in particolare quelli riferibili agli Ambiti di valutazione E ed E.DIP), valutati dall'ANVUR in fase di Accreditamento periodico delle sedi.

La Scheda costituisce inoltre uno strumento particolarmente prezioso negli anni di intervallo tra una VQR (Valutazione della Qualità della Ricerca) e la successiva, essendo la VQR un esercizio ministeriale condotto con cadenza pluriennale, che include il monitoraggio e la valutazione non solo dei prodotti di ricerca ma anche delle attività di terza missione.

La pubblicità dei dati contenuti nella Scheda è infine utile ad informare i soggetti interessati (studenti, famiglie, aziende, enti pubblici ecc.) circa le competenze esistenti nei vari Dipartimenti, gli indirizzi delle loro ricerche e la natura delle attività da essi promosse in ambito di terza missione, contribuendo quindi a rafforzare e a rendere più agevole e mirata la collaborazione tra Ateneo, ricerca e società civile.

La compilazione della Scheda – alla quale contribuisce la gran parte degli Uffici Luiss – costituisce infine un modo di sistematizzare e rendere compatibile con le richieste ministeriali i dati già raccolti autonomamente dall'Ateneo per i diversi fini istituzionali (es. allocazione di fondi per la ricerca, incentivi, attività di divulgazione, comunicazione interna), permettendo altresì un confronto tra le proprie pratiche e quelle degli altri Atenei.

Le ***Linee guida per la redazione della SUA-R/TM*** – approvate dal Board Qualità e Innovazione nella seduta del 22 febbraio 2022 e modificate nella seduta del 20/05/2024 – sono predisposte recependo le Linee guida ANVUR per la compilazione della SUA-RD (2014) e della SUA-TM/IS (2018) e tenendo conto delle necessità di monitoraggio dell'Ateneo e delle riflessioni emerse in occasione della visita di Accreditamento periodico del marzo 2021.

L'**articolazione** della Scheda riflette il fatto che in Luiss molti processi che riguardano la ricerca e la terza missione sono gestiti a livello centrale, e non di Dipartimento. La prima parte della Scheda, a cura del Prorettore per la Ricerca e del Direttore dell'Area Research & Governance, è dunque relativa alle attività di ricerca e terza missione svolte a livello di Ateneo; assume la denominazione complessiva di **SUA-RA/TM (Scheda Unica Annuale della Ricerca e Terza Missione di Ateneo)** e comprende:

a) la **SUA-RA** (fino all'esercizio 2022 denominata "Rapporto Annuale di Riesame della Ricerca di Ateneo"), articolata sul modello delle Schede dipartimentali (SUA-RD) e finalizzata a dare conto delle attività, delle strutture e dei processi inerenti alla ricerca stabiliti centralmente o comuni a tutti i Dipartimenti o comunque afferenti direttamente all'Ateneo

b) i quadri della **SUA-TM/IS** indicati dalle Linee Guida ANVUR come di pertinenza dell'Ateneo, con l'aggiunta di alcune sezioni necessarie per il monitoraggio degli obiettivi di terza missione; dall'esercizio 2024 è presente anche un nuovo quadro dedicato alla descrizione più esplicita delle politiche di AQ della terza missione di Ateneo.

La seconda parte della SUA-R/TM è relativa alle attività di ricerca e terza missione svolte a livello dei Dipartimenti; la sua compilazione è a cura dell'Head di ciascun Dipartimento – eventualmente coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione e dagli ulteriori componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione, se nominati – ed è costituita dalle **SUA-RD/TM (Scheda Unica Annuale della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale)** dei quattro Dipartimenti Luiss, ciascuna delle quali include:

a) la **SUA-RD**, strettamente basata sulle Linee Guida ANVUR e CINECA con l'aggiunta di alcuni elementi funzionali alle necessità di monitoraggio dell'Ateneo (es. il quadro G.2)

b) i quadri della **SUA-TM/IS** indicati dalle Linee Guida ANVUR come di pertinenza dei Dipartimenti, con l'aggiunta di alcune sezioni necessarie per il monitoraggio degli obiettivi di terza missione dipartimentali previsti dal Piano Strategico e dei relativi indicatori; dall'esercizio 2023 è presente anche un nuovo quadro dedicato alla descrizione più esplicita delle politiche di AQ della terza missione dipartimentale.

La SUA-R/TM viene pubblicata online alla pagina https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/ricerca del sito web di Ateneo. Alla medesima pagina sono disponibili anche i documenti ***SUA-R/TM – Responsabilità***, nel quale sono indicati gli uffici e gli organi incaricati di fornire i dati necessari alla compilazione dei singoli quadri della SUA-R/TM, e ***Scadenzario Ambito di valutazione E***, che definisce le scadenze relative al monitoraggio periodico della ricerca e della terza missione e per la redazione dei relativi documenti.

LA RICERCA E LA TERZA MISSIONE IN LUISS
Anno 2024

Introduzione a cura del Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione, Prof. Stefano Manzocchi

Nel 2024 l'Ateneo Luiss Guido Carli ha consolidato ulteriormente il percorso di crescita avviato negli anni precedenti, segnando un anno di transizione importante: da un lato, con il completamento del ciclo strategico 2021–2024, dall'altro, con la preparazione del nuovo Piano Strategico 2025–2028 che guiderà la traiettoria dei prossimi anni. È stato un anno che ha visto rafforzarsi il profilo internazionale della ricerca, consolidarsi le pratiche di assicurazione della qualità, svilupparsi iniziative sempre più strutturate di public engagement e open science, ma anche emergere nuove sfide, soprattutto in relazione alla continuità nei finanziamenti competitivi e al bilanciamento di genere e carriera accademica.

Il 2024 ha rappresentato un momento di sintesi e rilancio. L'Ateneo ha confermato la capacità di raggiungere gran parte degli obiettivi fissati, pur in un contesto in cui la competizione accademica, la scarsità di bandi nazionali e la complessità delle procedure di valutazione hanno reso più impegnativo il conseguimento di alcuni target. Allo stesso tempo, la comunità accademica e amministrativa ha dimostrato resilienza, spirito di innovazione e capacità di tradurre i valori fondanti della Luiss – eccellenza, internazionalizzazione, impatto sociale – in risultati concreti e misurabili.

Sul piano della **ricerca**, l'Ateneo ha compiuto significativi progressi verso gli obiettivi di eccellenza scientifica e impatto internazionale. Nel 2024, la core Faculty Luiss è composta da 165 docenti strutturati, di cui 50 donne (30,3%), un dato che mostra una lieve flessione rispetto al 31,3% del 2023 e che evidenzia la necessità di intensificare le politiche di equità di genere nelle fasce più alte della carriera accademica. Il Bilancio di Genere 2024 conferma, infatti, che la percentuale di Professoresse Ordinarie sul totale delle docenti donne è scesa al 15,8%, mentre resta molto elevata la presenza femminile nelle fasi iniziali, con il 46% tra i tenure track e il 70% tra le RTDa.

La **qualità della produzione scientifica** evidenzia progressi, ma anche aree di attenzione. Cresce la quota di pubblicazioni classificate in fascia A/A+ sul totale di quelle valutate VIR, passata dal 37,2% nel 2023 al

41% nel 2024, mentre resta ancora distante dal target il dato relativo ai neoassunti e neopromossi con punteggio VIR superiore al 75° percentile: solo il 26% (8 su 31) ha raggiunto questa soglia, contro un obiettivo dell'80%. Anche la percentuale di ricercatori che ottengono il punteggio massimo VIR registra un leggero calo (22,8% rispetto al 26,8% del 2023).

Un segnale importante della reputazione scientifica internazionale viene dalla presenza di otto docenti Luiss nella classifica World's Top 2% Scientists 2024 elaborata dalla Stanford University: Chesbrough, Kallinikos, McCarthy, Zattoni, Romani, Viñuales, Forlenza e Berti Suman.

Il 2024 è stato un anno di ridimensionamento rispetto al record dei finanziamenti esterni alla ricerca aggiudicati nel 2023: l'ammontare complessivo dei fondi tra **ricerca competitiva** e **attività conto terzi** si è attestato a 3,2 milioni di euro (oltre 10 milioni nel 2023). I finanziamenti competitivi ammontano a circa 1,5 milioni, con l'aggiudicazione di otto progetti di rilievo a livello europeo e nazionale, tra cui, a titolo esemplificativo, un progetto di eccellenza ERC Consolidator Grant e l'acquisizione per trasferimento di un PRIN 2022 ed un PRIN 2022 PNRR. Contestualmente, si è registrata una riduzione del finanziamento ricevuto per le attività conto terzi (rispetto ai 3 milioni del 2023) che ammonta a 1,6 milioni, totale che si dimostra comunque in linea con l'andamento degli ultimi anni.

Ciò considerato, la capacità competitiva resta alta: il 35% dei docenti è responsabile scientifico di almeno un progetto competitivo e l'Ufficio Ricerca e Terza Missione ha gestito 91 progetti complessivi nell'anno. Inoltre, la percentuale di borse di dottorato finanziate da fonti esterne ha raggiunto il 25,2%, superando sia il target 2024 sia i dati degli anni precedenti.

Il posizionamento internazionale si è mantenuto solido. Nel **QS World University Rankings by Subject 2024** Luiss è 90ª al mondo e 30ª in Europa per Social Sciences & Management, con indicatori in crescita per citazioni, reputazione accademica e rete di ricerca internazionale. Nella successiva rilevazione pubblicata a inizio 2025, l'Ateneo guadagna ulteriormente una posizione, attestandosi all'89° posto.

Ottimi i risultati anche a livello disciplinare: 88° posto per Law and Legal Studies, 25° posto globale e 1° in Italia per Politics, 67° per Business & Management Studies e fascia 51–100 per Marketing. Per il DEF si conferma la fascia 51–100 in Accounting and Finance e il 129° posto in Economics and Econometrics.

Questi dati confermano il raggiungimento e in parte il superamento degli obiettivi fissati dal Piano Strategico 2021–2024, in particolare quello di collocarsi entro le prime 100 università al mondo e le prime 50 in Europa nell'area di riferimento.

Parallelamente alla ricerca, il 2024 ha visto una significativa espansione delle **attività di Terza Missione**. L'Ateneo ha rafforzato la capacità di tradurre i risultati scientifici in valore sociale, culturale ed economico, attraverso iniziative di public engagement, trasferimento di conoscenze e collaborazione con imprese, istituzioni e comunità.

I **Centri di Ricerca** hanno portato avanti 40 progetti di ricerca commissionata per un valore aggiudicato di oltre 1,6 milioni di euro. Il Comitato Esecutivo ha approvato una riorganizzazione che riduce da 16 a 14 i Centri, con un nuovo regolamento operativo dal 2025, per rafforzarne l'efficacia e l'allineamento al modello di engaged research basato sull'interdisciplinarietà.

Sul fronte della **divulgazione scientifica**, nel 2024 sono stati organizzati 85 eventi (55 nel 2023), di cui 19 dedicati ai temi della sostenibilità. La newsletter internazionale Research & Third Mission at Luiss

University, già rinnovata nel 2023, ha assunto una nuova veste, trasformandosi nel 2024 in Luiss Research & Third Mission Newsbook, un vero e proprio megazine di Ateneo on line che ha pubblicato tre numeri tematici, mentre la promozione delle pubblicazioni di eccellenza tramite i social ufficiali dell'Ateneo ha prodotto 24 post dedicati a diversi temi di ricerca core.

Significativo anche il consolidamento del **Luiss Alumni Network**, che ha superato i 62.000 membri, con 20 chapter internazionali attivi e nuove iniziative come i Club LAN tematici. La rete degli Alumni è divenuta un vero asset strategico per il posizionamento internazionale dell'Ateneo e per la sua terza missione, generando opportunità di mentoring, networking e sostegno a progetti imprenditoriali attraverso iniziative come Luiss Alumni for Growth.

Il 2024 ha confermato l'impegno sistemico della Luiss verso la **sostenibilità** ambientale, sociale ed economica. L'Ateneo ha realizzato oltre 1.400 iniziative riconducibili agli SDGs dell'Agenda 2030, con particolare attenzione a istruzione di qualità, riduzione delle disuguaglianze e parità di genere.

Il posizionamento nel ranking internazionale UI GreenMetric è salito al 13° posto globale e al 2° in Italia, mentre dimostra già perfomance solide in Environmental Sustainability ed Equality nel nuovo QS Sustainability Ranking

Sul fronte della **governance**, il Rettore Boccardelli ha istituito il Comitato ESG e la Task Force ESG, con il compito di monitorare e coordinare le azioni legate agli SDGs, mentre è stata creata una Commissione Sostenibilità & Inclusione all'interno della Consulta degli Studenti.

Le attività di **public engagement** hanno visto una forte partecipazione del mondo scolastico, con progetti come Legalità e Merito nelle Scuole, i percorsi PCTO e le iniziative della Biblioteca Luiss. Tra i progetti di maggiore impatto figurano 42 Luiss, l'orto didattico di Viale Romania e la partecipazione a festival e premi dedicati allo sviluppo sostenibile.

La sinergia tra ricerca, didattica e network professionale si è ulteriormente rafforzata nel 2024, confermando la vocazione della Luiss a modello educativo e di ricerca integrato.

Il **Career Service** ha consolidato il proprio ruolo di ponte tra formazione e occupabilità: il 61,3% degli studenti ha svolto uno stage o tirocinio prima della laurea, sono state attivate 502 convenzioni quadro con imprese e istituzioni e pubblicate oltre 5.400 opportunità di stage e lavoro.

Il **tasso di occupazione** dei laureati a un anno dal titolo si è mantenuto al 95,5%, con un tempo medio di inserimento nel mondo del lavoro pari a un mese e una quota di neolaureati con un'offerta prima della laurea salita al 64%.

Il posizionamento internazionale dei programmi formativi si è rafforzato: nel ranking FT Masters in Management 2024, la laurea magistrale in Management è 25ª al mondo e ai vertici per l'indicatore Career Progress.

La reputazione dell'Ateneo è stata alimentata anche dalle strategie di comunicazione, dalle attività editoriali e culturali e dalla valorizzazione del patrimonio storico e architettonico.

Nel 2024 sono state registrate oltre 46.000 uscite sui media nazionali e 563 internazionali, mentre la Luiss University Press ha pubblicato 75 titoli. Parallelamente, sono proseguite le attività del teatro universitario e i programmi di apertura alla cittadinanza delle sedi storiche, con oltre 1.700 eventi organizzati o ospitati.

Prospettive verso il Piano Strategico 2025–2028

Il 2024 ha segnato il completamento di un ciclo e l'avvio di una nuova fase strategica. I risultati conseguiti testimoniano la solidità del percorso intrapreso, ma anche la necessità di un ulteriore salto di qualità per affrontare le sfide future.

Il nuovo Piano Strategico 2025–2028 individua quattro pilastri fondamentali per rafforzare ulteriormente la posizione dell'Ateneo: eccellenza accademica, centralità della Faculty, innovazione digitale e internazionalizzazione.

In particolare, sul fronte della ricerca, il Piano prevede tre linee di intervento prioritarie:

- la razionalizzazione e il rafforzamento ulteriori dei Centri di Ricerca, per trasformarli in veri e propri laboratori di politiche economico-industriali, in grado di dialogare stabilmente con imprese e istituzioni;
- lo sviluppo di attività di ricerca applicata e think tank nei settori strategici per il Paese, in stretta collaborazione con Confindustria e il mondo produttivo;
- la creazione di una task force dedicata all'aumento dei progetti ERC e la revisione del sistema di incentivi, per stimolare la produttività scientifica e accrescere la partecipazione ai programmi competitivi europei.

Accanto a ciò, il rafforzamento della Faculty sarà perseguito attraverso l'ampliamento della core Faculty tenure track, l'attrazione di talenti internazionali e la valorizzazione interna dei percorsi di carriera, anche mediante un riassetto della struttura dipartimentale.

Tra i fattori abilitanti, un ruolo centrale avranno il fundraising e il coinvolgimento degli Alumni, con l'obiettivo di incrementare i ricavi da partnership e di potenziare le borse di studio corporate, insieme alla digitalizzazione dei processi di ricerca e didattica, che vedrà l'adozione diffusa di strumenti di intelligenza artificiale.

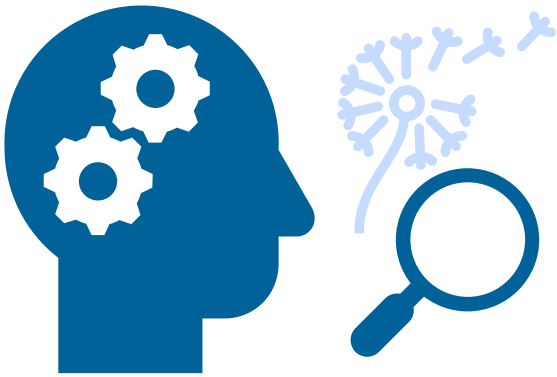
L'internazionalizzazione rimarrà un tratto distintivo, con nuove partnership accademiche di eccellenza, lo sviluppo dei Luiss Hub di Amsterdam e Dubai e un ulteriore rafforzamento del posizionamento nei ranking globali.

Luiss
Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo (SUA-RA/TM)

Anno 2024

Luglio 2025



LUISS

Sommario

Stato di avanzamento degli Obiettivi
KPI strategici monitorati nella SUA-RA/TM 12
Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente 14
Iniziative del Piano Strategico 15
Scheda Indicatori di Ateneo ANVUR 15
Indicatori ANVUR AVA3 17

Scheda Unica Annuale della Ricerca di Ateneo (SUA-RA)

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE
A – Obiettivi strategici di Ricerca dell'Ateneo
A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca dell'Ateneo 18
B – Sistema di gestione
B.1 – Struttura organizzativa dell'Ateneo 21
B.1.b – Centri, Osservatori e altri gruppi di ricerca 26
B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo 105
B.3 – Riesame della Ricerca di Ateneo 117
C – Risorse umane e infrastrutture
C.1 – Infrastrutture di Ateneo per la ricerca ad uso condiviso tra i Dipartimenti 129
C.2 – Personale Tecnico Amministrativo in servizio presso l'Ateneo al 31/12/2024 134

PARTE II - RISULTATI DELLA RICERCA
G – Progetti acquisiti da bandi competitivi
G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi 155
G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti 156

Scheda Unica Annuale della Terza Missione / Impatto Sociale (SUA-TM/IS) di Ateneo

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale dell'Ateneo 158
I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche 158
I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Terza Missione dell'Ateneo 163
I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione di Ateneo 166
I.0.c – Riesame della Terza Missione dell'Ateneo 175

PARTE II - VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi 191
I.3.a – Attività dei Centri di Ricerca di Ateneo 192
I.4 – Strutture di Intermediazione 201
I.4.a – Sezione generale 201
I.4.c – Uffici di placement 202
I.4.d – Incubatori 204
I.4.e – Consorzi e associazioni per la Terza Missione 206

PARTE III - PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.5 – Gestione del Patrimonio e delle Attività Culturali 214
I.5.c – Attività musicali e performative 214
I.5.d – Immobili storici 215
I.5.f – Impianti sportivi 216
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta 216
I.7.a – Attività di formazione continua 216
I.7.d – PCTO Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (ex Alternanza Scuola- Lavoro) 217
I.7.f – Didattica aperta 218
I.8 – Public Engagement 219
I.8.0 – Attività di Public Engagement dell'Ateneo 219
I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement 230
I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement 237

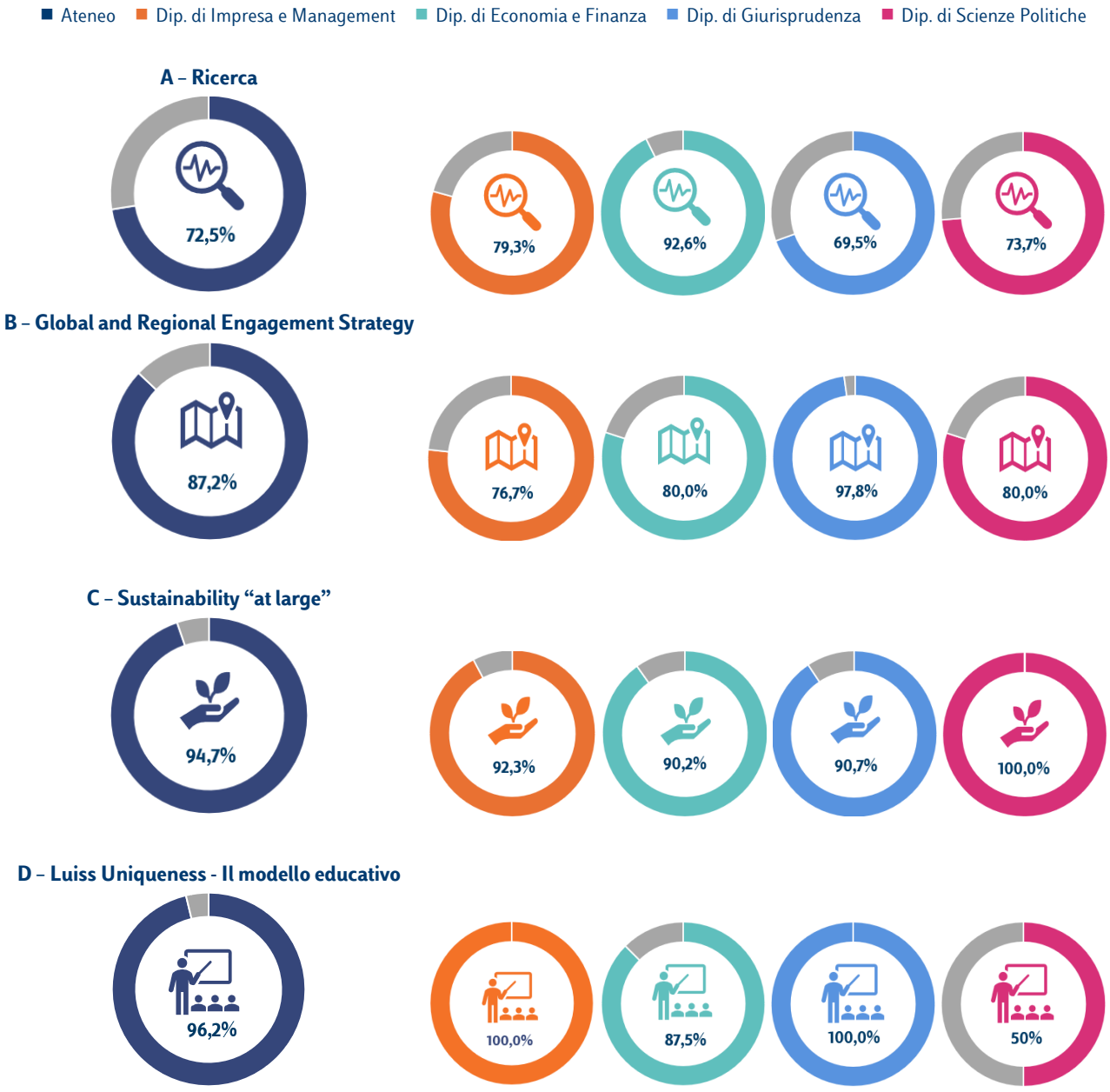
Stato di avanzamento degli Obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RA/TM

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
Luiss Uniqueness - Il modello educativo	9	% Studenti che hanno svolto stage/tirocinio prima del conseguimento del titolo (anno prec)/iscritti 1° anno	71,9%	76,3%	43,4%	67,0%	65,4%	69,0%	61,3%	73,0%
	10	% di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU) - iC26	86,3%	90,0%	93,8%	88,0%	95,9%	89,0%	95,5%	91,0%
	13	Tasso di selezione dottorato	20,1	10	12,8	11	19,3	12	23,9	13
	14	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	13,2%	13,3%	23,1%	14,0%	23,9%	16,0%	25,2%	17,5%
Ricerca	15	Indicatore QS H-Index	59,2	57,7	63,8	59,1	64,9	60,6	62,7	62
	16	Indicatore QS Citations per paper	70,5	71,1	71,9	73	73,7	75	77,4	77
	17	Indicatore QS Academic reputation	69,2	68,8	73,1	70,9	73,5	72,9	74,5	75
	18	% neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al settantacinquesimo percentile di area e ruolo	43,0%	80,0%	36,0%	80,0%	7,0%	80,0%	26,0%	80,0%
	19	N. ERC avviati	0	1	1	1	1	2	1	3
	20	Ricavi totali della ricerca Ateneo (Milioni di Euro)	2,8	4,2	4,4	4,8	5,2	5,8	7,9	7,1
	21	Costi totali della ricerca Ateneo (Milioni di Euro)	6,0	6,8	7,5	7,7	8,9	8,8	11,5	10,2
	22	Fondi provenienti da Attività Conto Terzi	1.451.556	976.676	2.002.147	1.513.634	3.066.327	2.100.000	3.438.993	1.668.781
	23	Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali	1.234.729	1.958.030	4.591.818	2.153.834	7.620.767	3.000.000	1.551.128	2.606.139

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
	25	Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) - sul tot offerte	100,0%	50,0%	60,0%	50,0%	77,8%	50,0%	85,7%	50,0%
	26st	% Docenti strutturati stranieri	16,0%	16,0%	16,6%	16,5%	16,3%	16,5%	15,6%	17,0%
	27	% docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	66,7%	65,0%	55,6%	65,0%	42,1%	65,0%	60,0%	65,0%
Global and Regional Engagement Strategy	28	Posizionamento QS	181	220	91	180	88	130	90	100
	37	Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	25,5%	26,8%	27,3%	28,0%	25,6%	30,3%	34,8%	30,8%
	38	Indicatore QS Employer reputation	73,5	66	84,2	66,4	82,0	66,8	78,6	67,2
	39	Posizione ranking Green Metric	22	43	19	22	15	18	13	13
	40	N. Insegnamenti e attività che trattano sostenibilità	nd		49	50	81	55	75	110
	41	N. pubblicazioni che trattano sostenibilità	124	90	88	95	174	100	256	110
	45	N. studenti che partecipano a progetti di volontariato	250	340	334	370	389	420	382	470
	47	% Docenti strutturati donne	28,0%	24,0%	28,3%	28,0%	31,3%	30,0%	31,9%	33,0%
	48	N. aziende "socialmente rilevanti"	8	9	17	12	29	20	26	18
Sustainability “at large”	167	Numero iscritti associazione Alumni	597	908	609	1.044	430	1.200	n/d	1.416
	53	N. uscite media nazionali	32.754	29.019	37.141	34.392	43.666	35.087	46.127	37.725
Brand Image e Brand Identity	54	N. uscite media internazionali	391	184	432	411	412	431	563	453

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente[1]



[1] In base ai soli KPI monitorati per la SUA-RA/TM riportati nella tabella precedente. Avanzamento di Ateneo e confronto con i dati dei Dipartimenti.

E – Brand Image e Brand Identity



KPI non monitorati a livello di Dipartimento

Iniziative del Piano Strategico

Il monitoraggio dell'andamento del Piano Strategico Luiss avviene attraverso il monitoraggio delle Iniziative e dei KPI a queste collegate. In fase di approvazione del Piano Strategico Luiss 2021-2024, le 6 traiettorie strategiche sono state infatti declinate in 104 Iniziative progettuali definite a livello di ciascuna Business Unit e articolate a loro volta in specifiche Attività. Il monitoraggio delle Iniziative avviene attraverso l'analisi dello stato di avanzamento delle singole Attività e dei KPI ad esse correlati, che viene effettuato mediante la dashboard automatizzata "Performance Management - Monitoraggio Piano Strategico" gestita dall'ufficio di Pianificazione e Controllo (Performance Management Unit) e dall'Ufficio Studi.

Per lo stato di avanzamento delle iniziative in ambito di ricerca e terza missione si rinvia alle Schede dei singoli Dipartimenti.

Scheda Indicatori di Ateneo ANVUR

Nell'ambito del sistema AVA, all'ANVUR è affidato il compito di valutare periodicamente i risultati conseguiti dalle università nell'ambito della didattica, della ricerca e della loro internazionalizzazione, anche sulla base di indicatori quantitativi. I valori di tali indicatori sono calcolati annualmente da ANVUR con riferimento a tre anni accademici – rendendo così immediata l'individuazione di trend interni alla struttura – e vengono restituiti alle università attraverso le Schede di Monitoraggio Annuali (SMA) relative all'Ateneo nel suo complesso e ai singoli Corsi di Studio (CdS). In particolare, la Scheda indicatori di Ateneo si articola in 8 sezioni di indicatori relative a didattica, internazionalizzazione, qualità della ricerca, sostenibilità economico-finanziaria, soddisfazione e occupabilità, consistenza del corpo docente.

Sono riportati di seguito gli indicatori Luiss del Gruppo C, relativi alla qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca, aggiornati al 31/12/2024.

III Parte: Gruppo C – Indicatori di qualità della ricerca e dell'ambiente di ricerca (DM 987/2016, allegato E) – al 31/12/2024

Id	Indicatore	VQR	ATENEO	*Atenei dello stesso tipo*		
				nell'area geo	*in Italia*	
iA_C_1A	Risultati dell'ultima VQR a livello di sede (IRAS1 e 2)	**VQR 2015-2019**	**0,25**	1,0274	1,1387	***Nota:*** si ricorda che i risultati delle due VQR non sono direttamente confrontabili.
		VQR 2011-2014	**0,25**	1,1032	1,2336	
iA_C_1B	Percentuale di prodotti attesi sul totale Università	**VQR 2015-2019**	**0,21**	1,0343	1,1349	
		VQR 2011-2014	**0,19**	1,1215	1,2320	

Id	Indicatore	Ciclo / A.A.	ATENEO	*Atenei dello stesso tipo*			
				nell'area geo		*in Italia*	
			Valore	Luiss/Geo	Valore	Luiss/ITA	Valore
iA_C_2	Indice di qualità media dei collegi di dottorato (R + X medio di Ateneo)	**XXXX Ciclo (2024/2025)**	-	-	-	-	-
		XXXIX Ciclo (2023/2024)	-	-	-	-	-
		XXXVIII Ciclo (2022/2023)	-	-	-	-	-
		XXXVII Ciclo (2021/2022)	-	-	-	-	-
		XXXVI Ciclo (2020/2021)	-	-	-	-	-
		XXXV Ciclo (2019/2020)	-	-	-	-	-
iA_C_3	Percentuale degli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato che si sono laureati in altro Ateneo	**XXXX Ciclo (2024/2025)**	**71,9%**	1,5	49,0%	1,6	45,2%
		XXXIX Ciclo (2023/2024)	**51,4%**	1	50,8%	1,1	46,4%
		XXXVIII Ciclo (2022/2023)	**64,1%**	1,3	48,9%	1,5	43,8%
		XXXVII Ciclo (2021/2022)	**70,3%**	1,5	47,1%	1,6	44,8%
		XXXVI Ciclo (2020/2021)	**61,1%**	1,3	46,4%	1,3	45,6%
		XXXV Ciclo (2019/2020)	**55,6%**	1,2	47,3%	1,2	45,2%
iA_C_4	Percentuale di professori e ricercatori assunti nell'anno precedente non già in servizio presso l'Ateneo	**2024/2025**	-	-	-	-	-
		2023/2024	**66,7%**	1,0	68,8%	1,0	69,7%
		2022/2023	**100,0%**	1,7	59,1%	1,7	58,9%
		2021/2022	**76,9%**	1,3	58,3%	1,4	54,8%
		2020/2021	**69,2%**	1,4	48,6%	1,4	51,0%
		2019/2020	**100,0%**	2,0	50,2%	1,9	51,3%

Indicatori ANVUR AVA3

Nell'ambito di AVA3, ANVUR ha avviato la raccolta di indicatori quantitativi e qualitativi a supporto della valutazione dei Punti di Attenzione. Si riportano di seguito i valori degli indicatori quantitativi per il 2024 riferiti all'ambito di Sede "E – Qualità della Ricerca e della Terza Missione / Impatto sociale" e ai Dipartimenti universitari:

	Indicatore	Anno	Sede / ATN	DIM	DEF	DGP	DSP
E.2.0.A (ATN) **I.0.0.A** (Dip)	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	**2024**	59,52K	6,71K	27,82K	10,23K	56,96K
		2023	46,07K	4,92k	22,23K	8,16K	11,53K
		2022	39,05K	4,64K	7,26K	5,95K	16,15K
		2021	33,23K	17,90K	37,62K	6,78K	40,83K
E.2.0.B (ATN) **I.0.0.B** (Dip)	Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	**2024**	0	0	0	0	0
		2023	0	0	0	0	0
		2022	0	0	0	0	0
		2021	0	0	0	0	0
E.2.0.C (ATN) **I.0.0.C** (Dip)	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo.	**2024**	4,66	0,59	0,23	0,70	1,15
		2023	5,16	0,38	0,35	0,62	1,15
		2022	5,43	0,46	0,27	0,55	1,14
		2021	4,39	0,23	0,10	0,43	1,57
E.3.0.A (ATN)	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario.	**2024**	n/d	-	-	-	-
		2023	n/d	-	-	-	-
		2022	n/d	-	-	-	-
		2021	n/d	-	-	-	-

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DI ATENEO (SUA-RA)

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A – Obiettivi strategici di Ricerca dell'Ateneo

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca dell'Ateneo

Gli obiettivi strategici di ricerca stabiliti dal Piano Strategico di Ateneo 2021-2024 sono:

1. *Traiettoria strategica A – "Ricerca"*: Eccellenza nella ricerca con impatto sulla produzione scientifica a livello italiano e internazionale, per portare la Luiss fra le prime 50 Università in Europa entro il 2024 e fra le prime 20 entro il 2030 per produzione scientifica e reputazione
2. *Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy"*: Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale della ricerca Luiss
3. *Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness - il modello educativo":* Migliorare le sinergie con la formazione, coinvolgendo attivamente gli studenti nella ricerca accademica e favorendo l'apprendimento interdisciplinare e "largo"

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento vengono monitorati annualmente nel Rapporto di riesame della ricerca di Ateneo, attraverso l'utilizzo degli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1 – *Traiettoria strategica A – "Ricerca":* Eccellenza nella ricerca con impatto sulla produzione scientifica a livello italiano e internazionale

Descrizione: Portare la Luiss fra le prime 50 Università in Europa entro il 2024 e fra le prime 20 entro il 2030 per produzione scientifica e reputazione (riferimento: QS Ranking by Subject – Broad Subject Area "Social Sciences & Management"). La Ricerca si focalizzerà in particolare sulle seguenti macroaree tematiche: innovazione, digitalizzazione e imprenditorialità; sviluppo sostenibile; Europa.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo:

- Linea di azione (PSA): Rafforzamento "squadra di ricerca" | Azioni: Faculty. Dottorati. Programmi post-doc. → **Azione 1.1:** Rafforzamento "squadra di ricerca" (faculty, dottorandi, post-doc) potenziando la qualità della produzione scientifica degli strutturati e reclutando ricercatori di successo, con riguardo anche alla diversità di genere
- Linea di azione (PSA): Incremento fondi di ricerca | Azioni: Fondi e premialità interna. Fondi nazionali e internazionali. → **Azione 1.2:** Incremento dei fondi per la ricerca, sia attraverso forme di premialità individuali definite internamente, sia attraendo finanziamenti esterni attraverso la partecipazione a bandi nazionali e internazionali (ricerca competitiva) e da partner aziendali e istituzionali (ricerca commissionata dei Centri di ricerca e finanziamento di borse di dottorato e posizioni di post-doc) – *L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento degli Obiettivi di terza missione relativi alle Attività conto terzi*
- Linea di azione (PSA): Incremento outreach e relevance | Azioni: Visibilità. Impatto. → **Azione 1.3:** Incremento dell'outreach e della relevance a livello nazionale e internazionale. L'azione è monitorata attraverso l'impatto sul posizionamento nei ranking nazionali e internazionali che valutano la qualità della ricerca e della produzione scientifica dei ricercatori dell'Ateneo: in particolare, i risultati annuali del QS World University Ranking e, a livello nazionale, i risultati della VQR e le valutazioni del Requisito R4 ai fini dell'Accreditamento periodico delle Università. Nel 2022 si è conclusa la valutazione dei prodotti e i cases di Terza missione conferiti nel 2021 ai fini della VQR 2015-2019. L'obiettivo di impatto sulla comunità accademica è perseguito anche attraverso l'organizzazione di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, di cui la comunità Luiss viene informata settimanalmente attraverso la newsletter "Upcoming Research Seminars".

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro B.3 "Riesame della Ricerca di Ateneo"

Obiettivo 2 – *Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy":* Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale dei ricercatori

Descrizione: Contribuire alla realizzazione della mission Luiss attraverso il rafforzamento di profilo e reputazione internazionale attraendo le migliori risorse (Faculty, PhD e Post-doc), con un ritorno in termini

di posizionamento nei ranking internazionali (es. QS e FT). Rilevante per l'obiettivo è la partecipazione di Luiss al consorzio ENGAGE-EU.

Traiettoria strategica di riferimento: Global and Regional Engagement Strategy

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: Annuale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo:

- Linea di azione (PSA): Capillarità | Azioni: Attrazione migliori risorse (faculty). Coinvolgimento stakeholder. → **Azione 2.1**
- Linea di azione (PSA): Impatto | Azione: Ranking (QS, FT). → **Azione 2.2**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro B.3 "Riesame della Ricerca di Ateneo"

Obiettivo 3 – *Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness - il modello educativo":* Migliorare le sinergie con la formazione

Descrizione: Migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, coinvolgendo attivamente gli studenti: approccio "enquiry-based" (modalità di apprendimento, competenze, responsabilità) e integrazione progressiva didattica-ricerca. Innovazione e valorizzazione dell'offerta didattica (corsi di dottorato) come strumento per rafforzare l'identità Luiss.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: Annuale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo:

- Linea di azione: Innovazione | Azioni: Approccio "enquiry-based" (modalità di apprendimento, competenze, responsabilità). Network. → **Azione 3.1:** Migliorare e innovare le metodologie nella direzione di una progressiva integrazione didattica-ricerca, attraverso l'istituzione di corsi con approccio research-based volti a rendere gli studenti capaci di essere produttori di ricerca. **Azione 3.2:** Potenziare e garantire interazioni continue con il network di Ateneo al fine di rendere sempre più attrattivi i corsi di dottorato e di incrementare il numero di borse finanziate esternamente. – *L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento degli Obiettivi di terza missione relativi alle Attività conto terzi*

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro B.3 "Riesame della Ricerca di Ateneo"

Interventi correttivi proposti nel Riesame della Ricerca 2023

Dal Riesame della Ricerca 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

B – Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa dell'Ateneo

Con ordine di servizio n. 1/22 del 14/09/2022 e con decorrenza 1° settembre 2022 è entrato in vigore il nuovo *Statuto di Autonomia della Luiss Guido Carli* (emanato con D.R. 28/06/2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana Serie generale n. 157 del 07/07/2022), che ha varato una nuova organizzazione a matrice dell'Accademia basata su una ripartizione di attribuzioni tra Undergraduate School e Graduate School da un lato e Dipartimenti dall'altro. Tale riorganizzazione, in linea con le *best practice* in uso a livello internazionale, risponde a logiche di migliore e più efficace distribuzione delle responsabilità tra due ambiti precisi: i Dipartimenti (Impresa e Management, Economia e Finanza, Giurisprudenza, Scienze Politiche), guidati da Head, che dispongono delle competenze scientifiche, e le School (Undergraduate, Graduate, Post-graduate), guidate da Dean, che utilizzano tali competenze nei programmi da esse gestite. In particolare, ai quattro Dipartimenti (Impresa e Management, Economia e Finanza, Giurisprudenza, Scienze Politiche) è affidato il compito di contribuire al potenziamento della qualità della ricerca attraverso il recruiting di docenti internazionali, l'organizzazione di seminari, il supporto alle attività di dottorandi e assegnisti e la divulgazione dei prodotti di ricerca; le due nuove Schools, la Undergraduate e la Graduate, hanno acquisito rispettivamente la competenza in merito ai Corsi di studio triennale e a ciclo unico e ai Corsi di studio magistrali; le quattro Post-graduate School (Business School, School of Law, School of Government, School of European Political Economy) hanno mantenuto l'organizzazione della didattica post-lauream, prevalentemente in relazione alle esigenze del mercato del lavoro e alle professioni e organizzano programmi di ricerca finanziati dall'esterno sui temi di attinenza delle proprie attività.

La struttura organizzativa dell'Ateneo in relazione agli organi e alle funzioni di indirizzo e governo, con l'indicazione di quelli incaricati anche di programmare le attività di ricerca e di terza missione, distribuire i relativi fondi e valutarne i risultati, è definita primariamente dallo *Statuto di Autonomia della Luiss Guido Carli* e dal *Regolamento generale di Ateneo*, nonché dagli ulteriori Regolamenti e Linee guida indicati nel paragrafo in calce. Nello specifico:

- Gli Artt. 6-8 dello *Statuto* indicano tra le competenze del **Consiglio di Amministrazione** (**CdA**): determinare l'indirizzo generale di sviluppo dell'Università; approvare il Piano Strategico, che include il piano economico-finanziario e le linee guida di sviluppo dell'Ateneo con riferimento anche al numero complessivo di docenti da chiamare per ciascun Dipartimento; approvare il budget e il bilancio dell'Università; nominare gli Head of Department e deliberare sull'attivazione e disattivazione dei Dipartimenti.

- Gli Artt. 9-10 dello *Statuto* prevedono che il **Comitato Esecutivo** (**CE**) deliberi su tutti i provvedimenti riguardanti il funzionamento dell'università ed eserciti ogni competenza che comporti entrate oppure spese nell'ambito degli stanziamenti indicati nel budget approvato dal CdA. In particolare il CE: valuta il Piano Strategico ai fini della presentazione in CdA; delibera su proposta del Senato Accademico i posti di ruolo vacanti e di ricercatore da bandire e nomina i professori di ruolo e i ricercatori; delibera l'attivazione dei dottorati di ricerca; assegna alle unità organizzative titolari di budget le risorse finanziarie secondo quanto previsto dal budget approvato dal CdA; delibera sulle assunzioni del personale amministrativo e adotta i provvedimenti per la cessazione del rapporto di lavoro.
- L'Art. 19 dello *Statuto* prevede che il **Direttore Generale** sovrintenda alla esecuzione di tutte le attività di amministrazione, organizzazione e gestione delle risorse umane e patrimoniali dell'università, elaborando il Piano Strategico per la parte di sua competenza.
- L'Art. 11 dello *Statuto* definisce il **Rettore** come il responsabile dell'attività scientifica svolta dal personale docente e ricercatore, e prevede tra le sue funzioni: curare l'osservanza di tutte le norme concernenti la materia scientifica; provvedere all'esecuzione delle deliberazioni del CdA in materia scientifica; elaborare il Piano Strategico per la parte di sua competenza; avere la rappresentanza scientifica della comunità accademica nei contesti nazionali e internazionali con facoltà di stipulare gli accordi relativi.
- L'Art. 12 dello *Statuto* prevede che il **Senato Accademico** (**SA**) – che vede tra i suoi componenti il Rettore che lo presiede, i Prorettori e gli Head of Department – ha il compito di valutare le linee guida di sviluppo dell'università che vanno a comporre il Piano Strategico e la conformità con questo delle proposte dei Dipartimenti e trasmette la valutazione al CE. In particolare il SA: individua le aree e le strutture nelle quali devono essere realizzati in via prioritaria i progetti di ricerca, formulando gli obiettivi da conseguire e proponendo il fabbisogno finanziario per ciascun progetto; propone al CE i posti di ruolo e ricercatore da bandire; propone al CE l'attivazione dei dottorati di ricerca sentiti i Consigli di Dipartimento.
- A norma dell'Art. 13 dello *Statuto* e dell'Art. 2 del *Regolamento Generale di Ateneo* (CdA 22/06/2022) la determinazione, il coordinamento e lo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca, la promozione e il coordinamento della ricerca e della terza missione (individuando e gestendo le linee di sviluppo), lo sviluppo dei corsi di dottorato di ricerca e la programmazione degli assegni di ricerca e l'incentivazione dei programmi di ricerca sia individuali sia collettivi costituiscono missioni fondamentali del **Dipartimento**. In particolare:
    - Il **Consiglio di Dipartimento**, nell'ambito del budget assegnato e in conformità con il Piano Strategico e la normativa vigente: determina il coordinamento e lo sviluppo del sistema interno dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca e l'orientamento dell'attività di ricerca concernenti le diverse aree disciplinari; propone al SA i posti di ruolo vacanti e posti di ricercatore da bandire, e all'esito dell'attività istruttoria delibera la graduatoria dei nominativi e la propone al Rettore; propone al SA l'attivazione dei corsi di dottorato di ricerca con riferimento alle proprie aree scientifiche di competenza e nomina il Collegio dei Docenti e il Coordinatore; promuove l'istituzione di borse di studio e di contratti di ricerca; propone al SA i progetti di ricerca e i relativi docenti responsabili in

relazione agli assegni di ricerca; delibera l'acquisizione da parte di enti e aziende di ulteriori fondi per borse di dottorato di ricerca e/o assegni di ricerca; coordina le attività di ricerca e terza missione; approva la documentazione riguardante la ricerca e la terza missione predisposta dagli appositi organi di assicurazione qualità (cfr. Art. 13 dello *Statuto* e Art. 4 del *Regolamento generale*).

- L'**Head of Department**, che presiede il Consiglio di Dipartimento: formula al Rettore e al Direttore Generale proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali; supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento; verifica l'osservanza di tutte le norme e regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento; promuove ogni atto diretto a costituire e a migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento; garantisce l'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento; predispone la documentazione relativa alla ricerca e terza missione così come previsto dalla normativa vigente; coordina all'interno del Dipartimento tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le linee guida definire dalla governance di Ateneo e monitorare dal Presidio di Qualità e dal Nucleo di Valutazione. (cfr. Art. 13 dello *Statuto* e Art. 5 del *Regolamento generale*). Nello svolgimento delle sue funzioni, l'Head può essere eventualmente coadiuvato da un **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** da lui nominato, le cui competenze e funzioni sono elencate all'Art. 5 del *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*.[2]
- È compito del **Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale** svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità, in base alle modalità stabilite dall'apposito *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (cfr. Art. 17 del *Regolamento generale*).[3]
- A norma del *Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale* (CE 16/12/2021), il Dipartimento è inoltre incaricato di gestire i fondi VIR dei ricercatori della propria Faculty. L'autorizzazione di ciascuna spesa è competenza del Delegato alla Ricerca del Dipartimento, verificata la coerenza della richiesta del ricercatore con le finalità di utilizzo dei fondi.
- Con riguardo ai Corsi di dottorato, l'Art. 5 del *Regolamento per i Dottorati di ricerca della Luiss Guido Carli* (CE 09/03/2022) stabilisce che l'organo preposto alla loro progettazione e realizzazione è il **Collegio dei Docenti del dottorato**, coordinato dal **Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca**, le cui funzioni sono ulteriormente definite nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*.[4] Per coordinare l'istituzione e il

[2] Si vedano inoltre il successivo quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo" e il quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Dipartimento" della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.
[3] Si vedano inoltre il successivo quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo" e il quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Dipartimento" della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.
[4] Si veda inoltre il quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Dipartimento" della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.

funzionamento dei Corsi di dottorato è prevista la possibilità di istituire una **Scuola di Dottorato di Ricerca** sotto la direzione del Prorettore per la Ricerca. A norma dell'Art. 4 del *Regolamento generale di Ateneo*, è compito del Consiglio di Dipartimento proporre l'istituzione dei Corsi di dottorato con riferimento alle proprie aree scientifiche di competenza, nominare il Collegio dei Docenti e il Coordinatore e deliberare l'acquisizione di fondi per ulteriori borse di dottorato da enti e aziende (→ *vd. sopra*).

- A livello sovradipartimentale, le funzioni di programmazione e valutazione e delle attività di ricerca e di distribuzione dei fondi sono esercitate primariamente dal **Prorettore per la Ricerca**. L'Art. 25 dello *Statuto* indica che fa capo al Prorettore il diretto coordinamento delle strutture di ricerca esistenti all'interno dei Dipartimenti e delle Schools: il *Regolamento generale di Ateneo* (Art. 13) specifica che è competenza del Prorettore per la Ricerca il coordinamento dei Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli, in collaborazione con gli Head dei Dipartimenti; a norma del *Regolamento generale* il Prorettore inoltre presiede la Commissione Centri di Ricerca e la Commissione Osservatori di Ricerca.[5] In base agli ulteriori Regolamenti e Linee guida di Ateneo sono inoltre funzioni del Prorettore per la Ricerca:
    - la supervisione generale delle attività volte all'attrazione dei fondi per la ricerca da enti pubblici nazionali e stranieri e dal settore privato
    - il coordinamento delle attività di ricerca dei Dipartimenti, sovraintendendo al regolare svolgimento delle procedure di Assicurazione della Qualità per le attività di Ricerca e Terza Missione[6]
    - a norma delle *Linee guida Luiss per la redazione della SUA-R/TM*, la verifica del continuo aggiornamento delle informazioni contenute nelle SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento e la compilazione sulla base di esse della SUA-RA/TM (già "Rapporto Annuale di Riesame della Ricerca" e della SUA-TM/IS di Ateneo), attraverso cui viene svolto il monitoraggio della ricerca e terza missione in Luiss, vengono analizzati i risultati raggiunti e vengono proposti gli eventuali interventi correttivi[7]
    - in relazione ai Centri di Ricerca – oltre a quanto già previsto dal *Regolamento generale* – a norma del *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli*, la valutazione delle proposte di istituzione dei Centri di Ricerca nonché di istituzione o cessazione dell'attività di osservatori e laboratori nell'ambito dei Centri; inoltre, insieme al Rettore e al Direttore Generale, l'approvazione dei documenti di programmazione triennale dei Centri di Ricerca predisposti dai Direttori dei Centri a inizio mandato, e alla fine del triennio la valutazione del soddisfacimento dei requisiti scientifici ed economici minimi necessari per la sussistenza dei Centri

[5] Si veda inoltre a riguardo la sezione seguente B.1.b "Centri, Osservatori e altri gruppi di ricerca".
[6] Si vedano inoltre a riguardo i successivi quadri B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo" e I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione di Ateneo"
[7] Si vedano inoltre a riguardo i successivi quadri B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo" e I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione di Ateneo"

- a norma del *Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale*, l'attuazione delle procedure relative alla VIR – Valutazione Interna della Ricerca,: invio delle comunicazioni inerenti alle scadenze; valutazione dei prodotti inseriti dai docenti in IRIS; trasmissione dei risultati dell'assegnazione dei fondi; richiesta all'Ufficio Pianificazione, Controllo, ESG dello stanziamento per ciascun Dipartimento (somma delle quote premiali dei ricercatori che compongono la Faculty di ciascun Dipartimento)
- a norma dei relativi regolamenti e in collaborazione con il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, l'attuazione delle procedure di assegnazione delle premialità del SPFM e del sistema di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti
- a norma del relativo regolamento, l'attuazione delle procedure di assegnazione del Research Award e del riconoscimento per la ricerca engaged
- a norma del *Regolamento per l'istituzione e il conferimento di assegni di ricerca* e delle *Linee Guida per la richiesta e l'assegnazione di assegni di ricerca (Postdoc)*, l'approvazione dei piani quinquennali relativi alle posizioni di postdoc predisposti dagli Head di Dipartimento; un anno prima della fine di ciascun ciclo di programmazione, la valutazione del funzionamento generale e delle prestazioni dei singoli Dipartimenti
- a norma del *Regolamento per i Dottorati di Ricerca* (CE 09/03/2022), la direzione della Scuola di Dottorato di ricerca eventualmente istituita dal Consiglio di Amministrazione per coordinare l'istituzione e il funzionamento dei Corsi di dottorato

- A norma del *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, il Prorettore per la Ricerca è supportato nelle attività di programmazione, coordinamento e valutazione della ricerca e della terza missione dagli Head dei quattro Dipartimenti o dai loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione, insieme ai quali costituisce il **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**[8]
- In Luiss è infine istituito il **Comitato per la Ricerca** (già Comitato Etico per la Ricerca), i cui compiti sono disciplinati dal *Regolamento del Comitato per la Ricerca della Luiss Guido Carli,* avente la funzione di valutare e approvare gli aspetti etici delle attività di ricerca. Il Comitato agisce con lo scopo di tutelare i diritti, la dignità, l'integrità e il benessere degli esseri umani e di ogni essere vivente coinvolto in ricerche, di proteggere e conservare l'ambiente e di salvaguardare la libertà della scienza.

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di Autonomia della Luiss Guido Carli* (CdA 22/06/2022)
- *Regolamento generale di Ateneo* (CdA 15/12/2020; mod. CdA 22/06/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (mod. SA 30/06/2020, CE 14/07/2020; mod. SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)

[8] Si vedano a riguardo i successivi quadri B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo" e I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione di Ateneo"

- *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* e suo allegato *Centri di Ricerca: requisiti e governance economica* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 19/07/2022, CE 14/09/2022)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento Premio alla Ricerca* (SA 25/10/2022)
- *Regolamento Sistema premiale a punti per i Dipartimenti Luiss* (SA 07/02/2022)
- *Procedura per l'applicazione del Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM) dei docenti Luiss Guido Carli* (CE 15/06/2022)
- *Regolamento per il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240* (mod. SA 26/01/2021 e CE 11/02/2021)
- *Regolamento del Comitato per la Ricerca della Luiss Guido Carli* (mod. SA 28/04/2020, CE 07/05/2020)
- *Regolamento per i Dottorati di ricerca della Luiss Guido Carli* (SA 23/05/2013; nuovo Regolamento SA 22/02/2022, CE 09/03/2022)
- *Linee guida Luiss per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* (Board Qualità e Innovazione 22/02/2022)
- *Linee guida per la richiesta e l'attribuzione di assegni di ricerca* (mod. Board Qualità e Innovazione 13/04/2021)
- *Linee guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca* (mod. Board Qualità e Innovazione 29/01/2020, mod. 21/02/***2023***)

B.1.b – Centri, Osservatori e altri gruppi di ricerca

Centri di Ricerca Luiss

Fino all'entrata in vigore della nuova organizzazione accademica, i **Centri di ricerca** della Luiss Guido Carli hanno operato nell'ambito dei Dipartimenti; dal 1° settembre 2022, a norma dell'Art. 13 del *Regolamento generale di Ateneo* e del *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* (mod. CE 14/09/2022), sono divenuti strutture di ricerca di Ateneo coordinate dal Prorettore per la Ricerca in collaborazione con gli Head of Department, che insieme costituiscono la **Commissione Centri di Ricerca** presieduta dal Prorettore stesso.[9]

Nel novembre 2024, l'Ateneo ha approvato un nuovo Regolamento dei Centri di ricerca (delibere SA 25/11/2024 e CE 26/11/2024), che ha introdotto rilevanti novità in termini di governance, criteri di valutazione e sostenibilità dei Centri, valide a partire dal triennio 2025-2027.

I Centri di ricerca Luiss restano strutture di ricerca di preferenza interdisciplinari, eventualmente create in collaborazione con altre istituzioni (universitarie e non), permanenti, dedicate alla ricerca strategica per

[9] La Commissione Centri di Ricerca coincide pertanto con il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca, la cui composizione e funzioni sono descritte nel successivo quadro B.2 "Politica per l'Assicurazione di Qualità della ricerca di Ateneo".

l'Ateneo, con finalità esclusiva di produzione e trasferimento della ricerca verso la società e le istituzioni pubbliche e private. Ogni Centro deve predisporre un documento di programmazione triennale, in cui definisce finalità specifiche, ambiti di ricerca, attività previste e potenziali committenti, secondo lo schema previsto dal Regolamento.

Le attività primarie dei Centri includono progetti di ricerca e consulenza per conto terzi, con contratti sottoposti all'approvazione del Direttore Generale. È inoltre possibile svolgere attività come convegno, seminari e workshop, sempre su incarico e nel prevalente interesse del committente.

I Centri non svolgono attività formativa diretta, tale componente, se prevista, è gestita dalle Post Graduate School, e le relative entrate non concorrono alla soglia di sostenibilità finanziaria del Centro.

Il nuovo Regolamento per i Centri di Ricerca conferma e rafforza la struttura organizzativa dei Centri, composta da

- **Direttore**: nominato dal Senato Accademico su proposta del Rettore, responsabile della programmazione, gestione e monitoraggio delle attività del Centro, può avvalersi di Vicedirettori o referenti per specifiche attività; può inoltre essere affiancato da co-Direttori o da un Direttore esecutivo, sempre su nomina del Senato Accademico
- **Presidente**: figura di alta competenza scientifica, anche esterna alla Luiss, con ruolo di promozione e supporto strategico
- **Comitato direttivo**: con funzioni di indirizzo strategico e approvazione delle iniziative
- **Comitato Scientifico (facoltativo)**: che formula pareri strategici e promuove progettualità e collaborazioni scientifiche

A norma dell'Art. 12 del Regolamento per i Centri di Ricerca, nell'ambito dei Centri possono essere formalmente istituite sottostrutture di ricerca dedicate all'approfondimento di temi di particolare interesse del Centro (Osservatori permanenti e Laboratori) o allo svolgimento di attività legate ad uno specifico progetto di ricerca (Osservatori temporanei), la cui attivazione e disattivazione è sottoposta alla valutazione della Commissione Centri di Ricerca. Tutte le sottostrutture devono essere valutate in base alla loro sostenibilità economica e rilevanza strategica.

Il **Comitato Esecutivo della Luiss Guido Carli** delibera l'attivazione e lo scioglimento dei Centri di ricerca – sentito il Senato Accademico, su proposta della Commissione Centri di Ricerca – e determina la percentuale delle entrate conseguite dai Centri da destinare alle spese di funzionamento ordinario dell'Ateneo.

Afferiscono ai Centri di ricerca docenti strutturati Luiss in servizio presso uno dei quattro Dipartimenti, in numero non inferiore a quanto stabilito dal *Regolamento per i Centri di Ricerca*, al fine di garantire l'elevata qualità e la crescente complessità delle attività scientifiche. Ogni Centro deve includere almeno 5 docenti strutturati Luiss (di cui almeno 2 professori ordinari o associati e almeno 1 tra RTD, RTT e APR) e produrre, nell'arco di un triennio, almeno 2 pubblicazioni VIR in fascia A/A+ o B per docente affiliato, secondo i criteri dell'ultimo esercizio VIR chiuso. Per i Centri in collaborazione con altre istituzioni, si possono

conteggiare tra i 5 componenti anche gli strutturati delle istituzioni partner.[10] L'obiettivo è evitare parcellizzazioni, rafforzare la massa critica e favorire l'interdisciplinarietà. È incoraggiata la parità di genere, con una quota minima del 40% del genere meno rappresentato.

I Centri godono di autonomia scientifica e organizzativi nei limiti della normativa applicabile, nonché di autonomia economico-finanziaria entro il bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Dal triennio 2025-2027, i Centri devono conseguire almeno 350.000 € complessivi in finanziamenti per conto terzi (pubblici o privati). Per i Centri di nuova istituzione o con particolari condizioni, tale soglia può ridursi a 200.000 €, se accompagnata da altri 400.000€ in finanziamenti competitivi nazionali o internazionali. In via transitoria, può essere considerato il 50% dei proventi raccolti nel 2024.

Sono fonti valide: ricerca e consulenza per conto terzi; sponsorizzazioni, membership ed erogazioni liberali; finanziamenti di bandi competitivi (esclusi grant individuali) se riconducibili al Centro.

Il rispetto dei requisiti scientifici ed economici è monitorato annualmente dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione, che ne dà comunicazione ai Direttori dei singoli Centri. Al termine di ciascun triennio, la Commissione di Valutazione (composta da Rettore, Direttore Generale e Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione) verifica l'adeguatezza di ciascun Centro sulla base della relazione triennale dei Direttori e del piano di programmazione. I Centri non conformi ai requisiti sono sciolti automaticamente.

Tra il 12 novembre e l'11 dicembre 2024 il Comitato Esecutivo ha deliberato una serie di modifiche alla organizzazione dei Centri di Ricerca Luiss. Il prospetto seguente dà conto della situazione al 31 dicembre, ma anche della configurazione precedente, essendo stata quella in vigore per quasi tutto il 2024. Nella successiva tabella di dettaglio - relativa alle commesse acquisite - viene riportata la denominazione del Centro alla data di aggiudicazione del finanziamento; si segnala ad ogni modo che i Centri che sono stati soggetti a trasformazione non hanno ricevuto finanziamenti nel periodo seguente alla riorganizzazione.

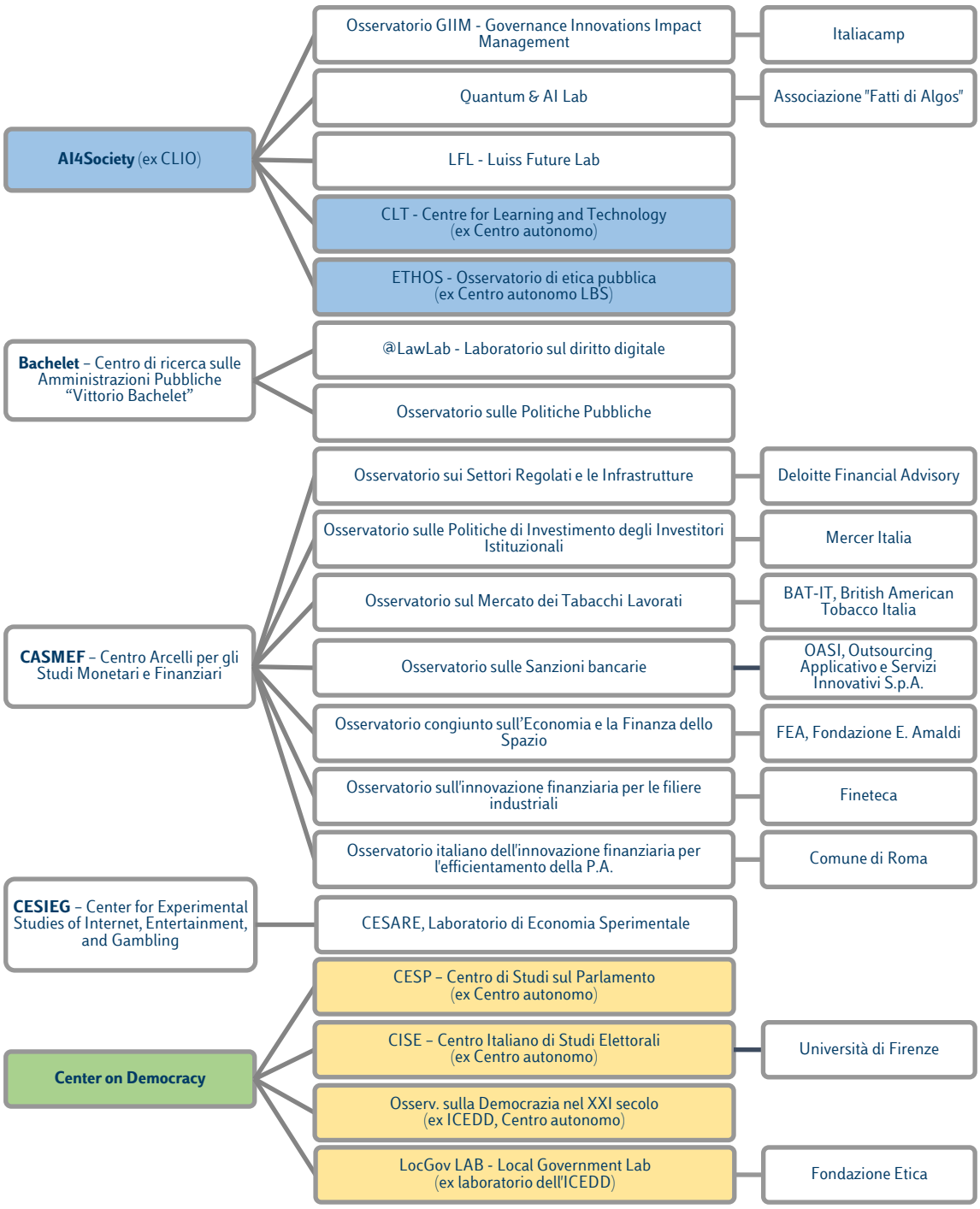
Centri di Ricerca fino a 11/11/2024	**Centri di Ricerca al 31/12/2024**
Bachelet – Centro di ricerca sulle Amministrazioni Pubbliche "Vittorio Bachelet"	Bachelet – Centro di ricerca sulle Amministrazioni Pubbliche "Vittorio Bachelet"
CASMEF – Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari	CASMEF – Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
CCPS – Centre for Conflict and Participation Studies (interuniversitario con Univ. del Salento)	***(confluito in CISS come osservatorio)***
CESIEG – Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling	CESIEG – Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling
CESP – Centro di Studi sul Parlamento	
CISE – Centro Italiano di Studi Elettorali (interuniversitario con Univ. di Firenze)	
ICEDD – International Center on Democracy and Democratization	Center on Democracy ***(nuovo Centro in cui confluiscono come osservatori)***
CISS – Center for International and Strategic Studies	CISS – Center for International and Strategic Studies
CLIO – Center for reserarch on Leadership, Innovation and Organisation	AI4Society ***(nuova denominazione)***

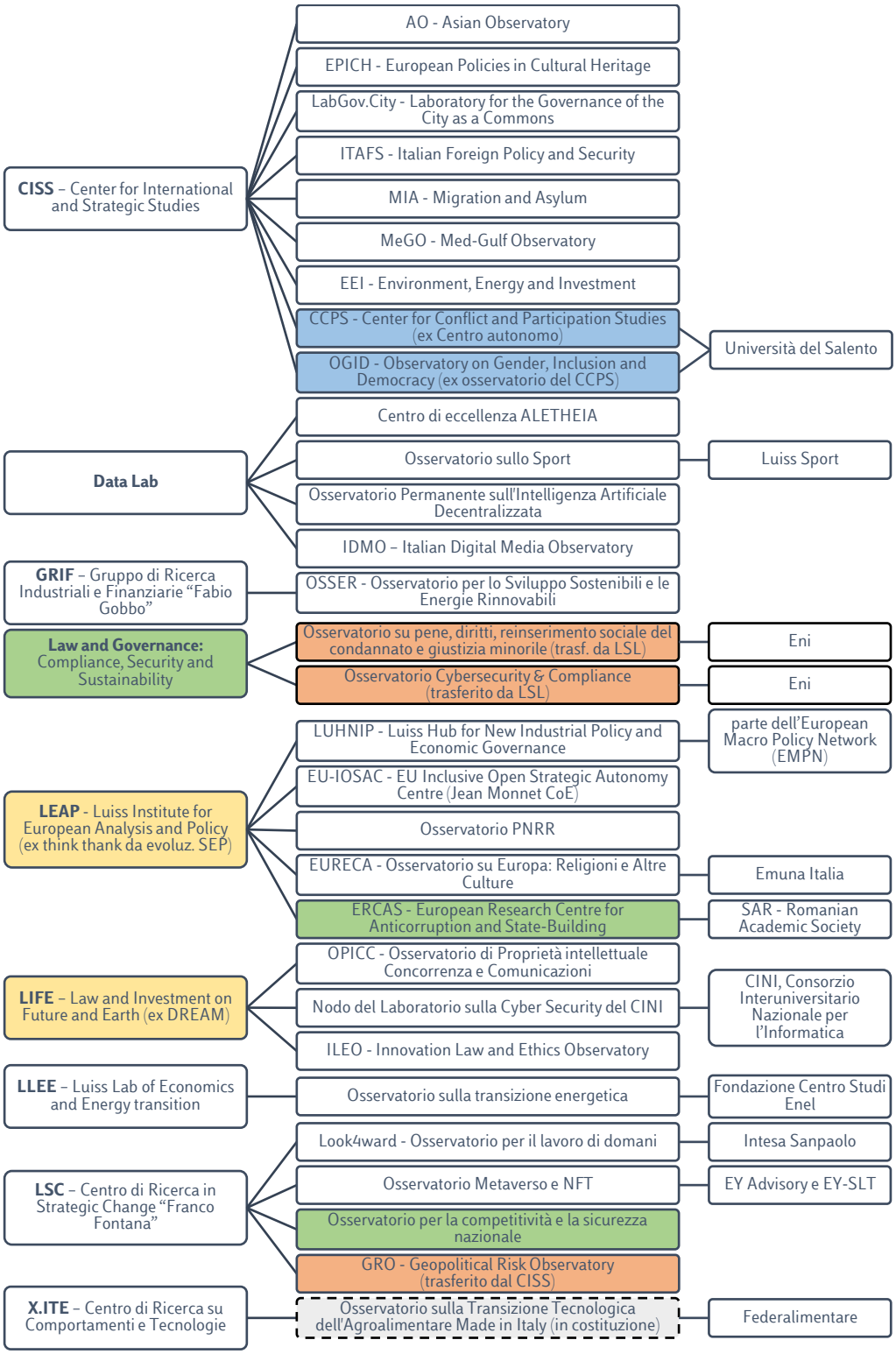
[10] Vedi "Requisiti, monitoraggio e valutazione" - Allegato n. 2 al Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli

Centri di Ricerca fino a 11/11/2024	**Centri di Ricerca al 31/12/2024**
CLT – Center for Learning and Technology	***(confluito in AI4Society come osservatorio)***
Data Lab	Data Lab
	Law and Governance: Compliance, Security and Sustainability ***(nuovo Centro)***
	LEAP – Luiss Instituite for European Analysis and Policy ***(ex think tank)***
DREAM – Diritto e Regole per Europa, Amministrazione e Mercati	LIFE – Law and Investment on Future and Earth ***(nuova denominazione)***
GRIF – Gruppo di Ricerca Industriali e Finanziarie "Fabio Gobbo"	GRIF – Gruppo di Ricerca Industriali e Finanziarie "Fabio Gobbo"
LLEE – Luiss Lab of Economics and Energy transition	LLEE – Luiss Lab of Economics and Energy transition
LSC – Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana"	LSC – Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana"
X.ITE – Centro di Ricerca su Comportamenti e Tecnologie Luiss-X.ITE (Insight Technology Enhanced)	X.ITE – Centro di Ricerca su Comportamenti e Tecnologie Luiss-X.ITE (Insight Technology Enhanced)
Totale: 16	**Totale: 14**

A completamento di quanto sopra rappresentato, segue una descrizione di maggiore dettaglio della situazione aggiornata al 31 dicembre 2024, relativa ai Centri di ricerca Luiss e alle sottostrutture istituite al loro interno, inclusi eventuali partner o finanziatori. Sono messi in evidenza:

- Nuovi Centri e osservatori, istituiti con delibere CE 12/11/2024 e 26/11/2024
- Centri e osservatori già esistenti, trasformati con delibera CE 12/11/2024
- Centri e osservatori già esistenti, trasformati con delibera CE 26/11/2024
- Osservatori già esistenti, trasformati con delibere SA 10/12/2024 e CE 11/12/2024
- Osservatori in corso di istituzione


AI4Society (ex CLIO)
Osservatorio GIIM - Governance Innovations Impact Management
Italiacamp
Quantum & AI Lab
Associazione "Fatti di Algos"
LFL - Luiss Future Lab
CLT - Centre for Learning and Technology (ex Centro autonomo)
ETHOS - Osservatorio di etica pubblica (ex Centro autonomo LBS)
Bachelet – Centro di ricerca sulle Amministrazioni Pubbliche "Vittorio Bachelet"
@LawLab - Laboratorio sul diritto digitale
Osservatorio sulle Politiche Pubbliche
CASMEF – Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari
Osservatorio sui Settori Regolati e le Infrastrutture
Deloitte Financial Advisory
Osservatorio sulle Politiche di Investimento degli Investitori Istituzionali
Mercer Italia
Osservatorio sul Mercato dei Tabacchi Lavorati
BAT-IT, British American Tobacco Italia
Osservatorio sulle Sanzioni bancarie
OASI, Outsourcing Applicativo e Servizi Innovativi S.p.A.
Osservatorio congiunto sull'Economia e la Finanza dello Spazio
FEA, Fondazione E. Amaldi
Osservatorio sull'innovazione finanziaria per le filiere industriali
Fineteca
Osservatorio italiano dell'innovazione finanziaria per l'efficientamento della P.A.
Comune di Roma
CESIEG – Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling
CESARE, Laboratorio di Economia Sperimentale
Center on Democracy
CESP – Centro di Studi sul Parlamento (ex Centro autonomo)
CISE – Centro Italiano di Studi Elettorali (ex Centro autonomo)
Università di Firenze
Osserv. sulla Democrazia nel XXI secolo (ex ICEDD, Centro autonomo)
LocGov LAB - Local Government Lab (ex laboratorio dell'ICEDD)
Fondazione Etica


CISS – Center for International and Strategic Studies
AO - Asian Observatory
EPICH - European Policies in Cultural Heritage
LabGov.City - Laboratory for the Governance of the City as a Commons
ITAFS - Italian Foreign Policy and Security
MIA - Migration and Asylum
MeGO - Med-Gulf Observatory
EEI - Environment, Energy and Investment
CCPS - Center for Conflict and Participation Studies (ex Centro autonomo)
OGID - Observatory on Gender, Inclusion and Democracy (ex osservatorio del CCPS)
Università del Salento
Data Lab
Centro di eccellenza ALETHEIA
Osservatorio sullo Sport
Luiss Sport
Osservatorio Permanente sull'Intelligenza Artificiale Decentralizzata
IDMO – Italian Digital Media Observatory
GRIF – Gruppo di Ricerca Industriali e Finanziarie "Fabio Gobbo"
OSSER - Osservatorio per lo Sviluppo Sostenibili e le Energie Rinnovabili
Law and Governance: Compliance, Security and Sustainability
Osservatorio su pene, diritti, reinserimento sociale del condannato e giustizia minorile (trasf. da LSL)
Eni
Osservatorio Cybersecurity & Compliance (trasferito da LSL)
Eni
LEAP - Luiss Institute for European Analysis and Policy (ex think thank da evoluz. SEP)
LUHNIP - Luiss Hub for New Industrial Policy and Economic Governance
parte dell'European Macro Policy Network (EMPN)
EU-IOSAC - EU Inclusive Open Strategic Autonomy Centre (Jean Monnet CoE)
Osservatorio PNRR
EURECA - Osservatorio su Europa: Religioni e Altre Culture
Emuna Italia
ERCAS - European Research Centre for Anticorruption and State-Building
SAR - Romanian Academic Society
LIFE – Law and Investment on Future and Earth (ex DREAM)
OPICC - Osservatorio di Proprietà intellettuale Concorrenza e Comunicazioni
Nodo del Laboratorio sulla Cyber Security del CINI
CINI, Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica
ILEO - Innovation Law and Ethics Observatory
LLEE – Luiss Lab of Economics and Energy transition
Osservatorio sulla transizione energetica
Fondazione Centro Studi Enel
LSC – Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana"
Look4ward - Osservatorio per il lavoro di domani
Intesa Sanpaolo
Osservatorio Metaverso e NFT
EY Advisory e EY-SLT
Osservatorio per la competitività e la sicurezza nazionale
GRO - Geopolitical Risk Observatory (trasferito dal CISS)
X.ITE – Centro di Ricerca su Comportamenti e Tecnologie
Osservatorio sulla Transizione Tecnologica dell'Agroalimentare Made in Italy (in costituzione)
Federalimentare

L'attività prevalente dei Centri è la ricerca conto terzi, pertanto per la descrizione delle attività e principali risultati nel 2024 si veda inoltre il successivo quadro I.3 "Attività conto terzi".

Altre strutture di ricerca

A seguito dell'entrata in vigore della nuova organizzazione accademica, a norma dell'Art. 13 del *Regolamento Generale di Ateneo* e dell'Art. 3 del *Regolamento delle Post-graduate Schools*, all'interno delle Post-graduate Schools possono essere attivati degli **Osservatori di ricerca**. La proposta di attivazione e disattivazione dei quali è avanzata da una apposita **Commissione Osservatori di ricerca** presieduta dal Prorettore per la ricerca e composta dal Prorettore alla didattica con delega al post lauream, dal Dean della Post-graduate School al cui interno l'Osservatorio opera e dall'Head del Dipartimento di riferimento.

Nell'ambito delle Post-graduate Schools sono attivi al **31/12/2024** i seguenti Osservatori di ricerca:

Post-graduate School	Osservatori di Ricerca
LSL - School of Law	• Osservatorio del mercato delle Non Performing Exposures • Osservatorio Cybersecurity and Compliance • Osservatorio di Diritto delle Imprese: 1. Osservatorio Le Imprese con annesso Osservatorio Non Performing Exposures 2. Osservatorio Diritto del Trasporto Aereo "Antonio Catricalà" ***2024*** • Osservatorio di Diritto delle Pubbliche Amministrazioni
SOG - School of Government	Policy Observatory

Al **31/12/2024** sono inoltre attive le seguenti ulteriori strutture di ricerca:

Struttura Luiss	Strutture di Ricerca
LEAP - Luiss Institute for European Analysis and Policy[11]	• LUHNIP - Luiss Hub for New Industrial Policy and Economic Governance • EU-IOSAC - EU Inclusive Open Strategic Autonomy Centre (Jean Monnet CoE)
-	ERCAS - European Research Centre for Anticorruption and State-Building

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Regolamento generale di Ateneo* (mod. CdA 15/12/2020; mod. CdA 22/06/2022)
- *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* e suo allegato *Centri di Ricerca: requisiti e governance economica* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 19/07/2022, CE 14/09/2022; mod. SA 25/11/2024, CE 26/11/2024)
- *Regolamento delle Post-graduate School* (SA 21/06/2022, CE 13/07/2022; mod. CE 13/12/2022)
- *Regolamento del Luiss Institute for European Analysis and Policy* (CE 30/03/2023; mod. CE 04/05/2023)

[11] Think thank nato dalla trasformazione della Luiss School of European Political Economy (SEP) deliberata dal Consiglio di Amministrazione Luiss nella seduta del 14 dicembre 2022.

Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli al 31/12/2024

AI4Society

Istituzione		Istituito nel 2016 come CLIO; cambia denominazione e direttore con delibera CE 12/11/2024 n. 241 (ultimo direttore e presidente come CLIO prof. Ian Paul McCarthy)		
Settore ERC		SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management		
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-ai4society		
Obiettivi e linee di ricerca		AI4Society è un centro interdisciplinare nato dal CLIO che analizza l'impatto dell'intelligenza artificiale sulla società, unendo scienze, tecnologia e valori umani. Promuove collaborazioni tra accademia, imprese e istituzioni, offrendo alle aziende l'opportunità di sviluppare casi di studio e accedere a risultati innovativi, con un focus su responsabilità sociale e sostenibilità.		
Organi	**Presidente**	McCARTHY Ian Paul	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Direttore	ITALIANO Giuseppe Francesco	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: LLEE*
	Comitato direttivo	GIUSTINIANO Luca	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		MAGLIONE Roberto	Senior Consultant	Spencer & Stuart
		MANTOVANI Francesco	ex VPE HR	Finmeccanica
		MARINARI Silvia	Chief Human Resources and Organisation Officer	Tinexta SpA
		MARINUCCI Roberto	già Global Executive	Procter & Gamble
		MCCARTHY Ian Paul	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		PRENCIPE Andrea	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		SAMMARCO Fabrizio	Amministratore Delegato	Italiacamp
	Comitato scientifico	BASKERVILLE Richard L.	Board of Advisors Professor	Georgia State University
		GIUSTINIANO Luca	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		HANSETH Ole	Professor	Univeristy of Oslo
		MAJCHRZAK Ann	Associate Chaired Professor	University of Southern California
		MCCARTHY Ian Paul	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		PATRIOTTA Gerardo	Professor	University of Warwick
		PRENCIPE Andrea	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Eventuali figure a supporto	MANTOVANI Francesco	Vicedirettore	

		Nominativo	Qualifica	Dipartimento
		BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	Ricercatore a t.d. lett. b)	Dip. Impresa e Management
		BELLACOSA Maurizio	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza
		BRUNI Elena	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Impresa e Management
		BUSCO Cristiano	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		CALLUSO Cinzia	Ricercatore Tenure Track	Dip. Impresa e Management
		DAOOD Antonio	Ricercatore Tenure Track	Dip. Impresa e Management
		DE BLASIO Emiliana	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: CISS*
		DELLO RUSSO Silvia	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
		DEVETAG Maria Giovanna	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
		FERNANDEZ DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Law and Governance*
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	FINOCCHI Irene	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		FIORI Giovanni	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		GIUSTINIANO Luca	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		HOMBERG Fabian Kurt Falk	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		ITALIANO Giuseppe Francesco	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		KALLINIKOS Jannis	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		MAFFETTONE Sebastiano	Professore Straordinario a t.d.	Dip. Scienze Politiche
		MAJOCCHI Antonio	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		MARENGO Luigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: GRIF*
		MARTINO Alessio	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Impresa e Management
		MASCIA Daniele	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		MCCARTHY Ian Paul	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management

	PEVERINI Paolo	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
	PRENCIPE Andrea	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	ROMANI Simona	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	SCHIVARDI Fabiano	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: LLEE*
	SINAIMERI Blerina	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
	SPAGNOLETTI Paolo	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
	VALENTINI Giovanni	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	ZATTONI Alessandro	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Dottorandi e Assegnisti	CAGGIANELLI Marco	Dottorando	Dip. Impresa e Management
	GIOIA Simona	Dottorando	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
Altro personale	KAZEMARGI Niloofar	Altro personale docente	Graduate School
	OLIVIERI Gennaro	Professore Emerito	Dip. Impresa e Management
	ZA Stefano	Altro personale docente	Graduate School

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
Personale esterno	ADAMO Giorgia	PhD Researcher	Università degli studi di Palermo
	DI PIETRO Francesca	Ricercatore Tenure Track	Università degli Studi di Milano-Bicocca
	FIORE Allegra	Master Degree Student	EIEF - Einaudi Institute for Economics and Finance
	GIOVANNINI Enrico	Professore Ordinario	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Personale accademico	IACOBUCCI Ilaria	Staff Scientist	St. Jude Children's Research Hospital
	MAIOLINO Roberto	Professor	University of Cambridge
	SANTORO Francesca	Professor - Chair of Neuroelectronic Interfaces	RWTH Aachen University
	SIRONI Paolo	Research Associate	UCL CBT Centre for Blockchain Technologies
	TIRIBELLI Simona	Director for AI Ethics	Institute for Technology & Global Health

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
	ANGELINI ROTA Riccardo	Head Sustainability Planning & Project	Leonardo
	BERNINI Nicola	Solidity Developer (Protocols Integration)	Algorithmic Stablecoin Dev Team (Confidential atm)
	BRUNI Claudio	Portfolio Manager	NORFIN SpA
	CONTERNO Matteo	Head of IT area	Starting Finance Club UniTo
	DE BIASE Luca	Director of Media Ecology Research network	Re-Imagine Europa
	GARRUTO Simon	Researcher	Qbit scf
Personale non accademico	GIANFELICI Alessandro	Senior Data Scientist	Swiss Re
	GRILLINI Stefano	Stress Testing and Portfolio Risk	Morgan Stanley
	MAGLIONE Roberto	Senior Consultant	Spencer & Stuart
	MALAGNINO Carlo	Sponsorizzazioni e Partnership	Cassa Depositi e Prestiti
	MANFREDI SELVAGGI Niccolò	Analyst	Accenture
	MANTOVANI Francesco	ex VPE HR	Finmeccanica
	MARINARI Silvia	Chief Human Resources and Organisation Officer	Tinexta SpA
	MARINUCCI Roberto	già Global Executive	Procter & Gamble
	MAURO Raffaele	Co-founder and General Partner	Primo Ventures

NULLI GENNARI Alessio	Portfolio Manager	Banca d'Italia
PAPINI Matteo	Private Banker	Banca Ifigest
RICCO Emanuele	Co-Founder & Quantitative Researcher	Stoneprime US
SAMMARCO Fabrizio	Amministratore Delegato	Italiacamp
SIMEONE Antonio	Co-founder & Algo Trader	Euklid.com

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

Osservatorio GIIM – Governance Innovations Impact Management

Tipologia	Osservatorio temporaneo (finanziato da Italiacamp)
Anno di istituzione	2020 (delibera: Consiglio DIM 09/07/2019)
Sito web	https://italiacamp.com/it/giim/
Coordinatori	FIORI Giovanni– presidente BUSCO Cristiano– coordinatore scientifico area Impact Management GIUSTINIANO Luca– coordinatore scientifico area Governance Innovation SAMMARCO Fabrizio– coordinatore corporate
Personale	BRUNI Elena, CONSOLANDI Costanza (Università di Siena; MAPFRE; KKS Advisors), GRANÀ Fabrizio (ESCP Business School London), MALAFRONTE Irma (Roehampton Business School; Value Reporting Foundation), SCOGNAMIGLIO Elisabetta (Italiacamp), TESTA Ludovica (Italiacamp)
Descrizione	L'Osservatorio si propone di sviluppare un percorso organico e innovativo che, a partire dalle attività di ricerca, possa portare sia allo sviluppo di percorsi di studio e formazione per studenti e professionisti, sia ad attività di consulenza scientifica e strategica per organizzazioni pubbliche e private. I due filoni di interesse, strettamente connessi tra loro, sono la governance innovation, per individuare nuovi processi e soluzioni per la gestione dell'innovazione all'interno di aziende e istituzioni, e l'impact management, per sviluppare nuove metodologie e strumenti in grado di descrivere e quantificare l'impatto generato da un'organizzazione e per approfondire la fase di pianificazione strategica e di management coerentemente con i tradizionali obiettivi di business. Attraverso le sue attività, l'Osservatorio GIIM intende: definire e validare nuovi indicatori capaci di restituire un valore quantitativo e monetario dell'impatto generato; costruire asset finanziari ad hoc per lo sviluppo e la diffusione dell'innovazione d'impatto e per i processi di change management orientati all'impatto; sviluppare nuovi modelli/processi in grado di prevedere e governare a livello strategico lo spostamento delle organizzazioni verso traiettorie di generazione di impatto positivo; identificare nuove figure professionali in grado di governare e gestire l'impatto e sviluppare percorsi didattici dedicati a supporto.

Quantum & AI Lab

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	2021 (delibera: Consiglio DIM 15/06/2021)
Sito web	http://clio.luiss.it/quantum_and_ai_lab/
Coordinatore (eventuale)	***Scientific supervisors:*** ANGELINI ROTA Riccardo, IACOBUCCI Ilaria, SIMEONE Antonio, SANTORO Francesca

Personale	***Senior members:*** MALAGNINO Carlo, CONTERNO Matteo, FIORE Allegra, TRIBELLI Simona,, BRUNI Claudio, GIANFELICI Alessandro, MAURO Raffaele, PAPINI Matteo, NULLI GENNARI Alessio, GRILLINI Stefano, BERNINI Nicola, RICCO Emanuele, SELVAGGI Niccolò Manfredi, GARRUTO Simon ***Professors:*** ITALIANO Giuseppe, MAIOLINO Roberto, SIRONI Paolo, OLIVIERI Gennaro
Descrizione	Il laboratorio ha lo scopo di condurre ricerca avanzata e innovazione sui temi dell'Intelligenza Artificiale, del Machine Learning e del Quantum Technology con applicazioni relative allo sviluppo dei mercati, delle imprese e della società in generale (es. FinTech, BioTech, GreenTech, Natural Language Processing). L'intento principale è quello di generare valore per il CLIO e per l'Ateneo tutto producendo ricerca scientifica e soluzioni tecnologiche AI-driven per i temi di interesse utilizzando anche modelli di Open Innovation e collaborazioni esterne. In tal senso il Lab promuove dalla sua istituzione una partnership con l'Associazione "Fatti di Algos" (http://fattidialgos.com/about/), una realtà indipendente creata da ex studenti Luiss che opera nel settore dell'IA e che racchiude al proprio interno un network di ricercatori e tecnici di alto profilo accademico e scientifico distribuiti tra Stati Uniti ed Europa che potranno supportare lo sviluppo delle attività di interesse. Il laboratorio così strutturato si prefigge di diventare un polo d'innovazione per l'ideazione, la produzione, lo sviluppo e la disseminazione di soluzioni e servizi basati sull'Intelligenza Artificiale generando altresì elementi di cultura e di riflessione sulla rivoluzione tecnologica in atto.

LFL – Luiss Future Lab

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	2023 (delibera Commissione Centri di Ricerca gennaio 2024)
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	MCCARTHY Ian Paul
Personale	DE BIASE Luca, DE BLASIO Emiliana, GIOVANNINI Enrico, GIUSTINIANO Luca, MCCARTHY Ian Paul, MANTOVANI Francesco, FERNANDEZ DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina
Descrizione	Il Future Lab vuole essere il luogo di incontro per realizzare ricerche intorno a progetti di possibili futuri. I gruppi di lavoro per ogni progetto di ricerca si occupano della raccolta di fatti e documenti, della definizione di domande di ricerca, interviste, workshop e dei percorsi che conducono alla individuazione delle decisioni operabili. L'euristica di esperti è la principale modalità di ricerca nei futures studies, con format che vanno dalla costruzione di scenari al backcasting, passando in qualche caso per il metodo Delphi e l'analisi dei segnali deboli. I temi sono scelti in relazione ai progetti interdisciplinari che interessano agli stakeholder, ma anche agli studenti. Gli esperti da coinvolgere sono scelti a partire dai docenti della Luiss ma il network si può naturalmente aprire all'esterno. Il metodo viene scelto con gli stakeholder che sostengono un argomento di ricerca con le loro persone e le loro risorse economiche. La ricerca diventa parte dell'esperienza formativa degli studenti sia dal punto di vista intellettuale che da quello del networking. Gli ambiti di studio e ricerca sono vari: dalle imprese alle città, dalle tecnologie alle arti, dalle persone alle organizzazioni. Le progettualità LFL generano diverse tipologie di output e outcome, dai paper alle mostre, dai convegni al disegno di veri e propri draft di progetto, anche in relazione alle risorse messe a disposizione dagli stakeholder. L'insieme delle ricerche sui futuri attivate o raccolte o semplicemente segnalate dal Luiss Future Lab sarà raccolto in un Annual Report da presentare in un convegno annuale.

CLT – Centre for Learning and Technology (ex Centro autonomo)

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (delibera CE 07/05/2024 n. 231 come centro autonomo, da novembre dello stesso anno come sottostruttura di AI4Society)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/centre-learning-technology-clt
Coordinatore	PRENCIPE Andrea, ROMANI Simona
Personale	DAOOD Antonio, DELLO RUSSO Silvia, FINOCCHI Irene, MASCIA Daniele, PEVERINI Paolo, ROMANI Simona, CAGGIANELLI Marco, GIOIA Simona, ADAMO Giorgia
Descrizione	CLT è dedicato ai temi dell'apprendimento e al ruolo delle nuove tecnologie in questo ambito e risponde all'esigenza di avere una struttura di riferimento su questi temi particolarmente rilevanti sia per l'Ateneo stesso che per una molteplicità di stakeholder esterni (organizzazioni operanti in contesto EdTech, organizzazioni private e le loro academy interne, istituzioni pubbliche interessate ai temi della formazione continua). Il CLT si propone di investigare come le nuove tecnologie possono migliorare molteplici esperienze di apprendimento, sia nella prospettiva delle varie figure professionali che ruotano nel mondo della formazione che dei discenti. Il focus è quindi su come le nuove tecnologie possono migliorare i risultati di apprendimento e l'esperienza complessiva dei discenti, ma anche come gli educatori possono rivedere il loro ruolo e le loro attività alla luce delle nuove tecnologie disponibili nel mondo dell'education. Tenendo in primo piano l'idea di una tecnologia che potenzia l'individuo piuttosto che sostituirlo, il CLT si propone di contribuire alla creazione e valorizzazione di nuova conoscenza rigorosa e rilevante in partnership con organizzazioni interessate al tema dell'education "potenziata" dalle nuove tecnologie (generative AI, metaverso, VR).

ETHOS - Osservatorio di etica pubblica (ex Centro autonomo LBS)

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 12/11/2024 n. 241, istituito nel 2019 come centro autonomo di Luiss Business School, dal 2024 diventa una sottostruttura di AI4Society)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/ethos
Coordinatore (eventuale)	MAFFETTONE Sebastiano
Personale	---
Descrizione	L'Osservatorio svolge attività di ricerca, consulenza e formazione nell'ambito di diversi settori dell'etica pubblica. I risvolti etico-politici di business, medicina, sostenibilità e intelligenza artificiale sono tra i settori in cui Ethos opera, coinvolgendo alcune delle personalità più influenti del panorama accademico nazionale e internazionale. Di Ethos fanno parte personalità di spicco della cultura italiana, studiosi e professionisti nei vari settori di ricerca e studenti. Lo scopo principale è quello di esaminare grandi questioni della società contemporanea in una prospettiva etica. Ethos nasce a Roma in Italia ma ha già diramazioni in varie città italiane e ha preso contatti per svariati documenti di intesa con gruppi che operano in altri paesi. La prospettiva etica prescelta implica una visione esterna e valutativa di diverse attività ed è svolta di norma assieme a quanti sono impegnati nei settori delle attività in questione e sentono l'urgenza di interrogarsi sul rapporto tra il loro impegno professionale e fini più ampi di natura sociale e morale. Le ragioni per

	la creazione di Ethos sono svariate e vanno dalla necessità di trattare temi e problemi simili in un tempo come il nostro, all'esigenza di serietà che impone di farlo in maniera consapevole alla luce di un'adeguata conoscenza della riflessione etica.

Centro di ricerca sulle Amministrazioni Pubbliche "Vittorio Bachelet"

Istituzione		Delibera del Consiglio di Amministrazione, 13/05/1992		
Settore ERC		SH2 – Institutions, Governance and Legal Systems: Political science, international relations, law		
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-amministrazione-pubblica-vittorio-bachelet		
Obiettivi e linee di ricerca		Il Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche "Vittorio Bachelet" ha per scopo lo studio e la ricerca sulle Pubbliche Amministrazioni e sulle loro trasformazioni. Le ricerche, svolte con approccio interdisciplinare, sono preferibilmente indirizzate su temi di interesse delle Pubbliche Amministrazioni e in vista della definizione o implementazione delle riforme amministrative anche in prospettiva europea. Il Centro effettua anche indagini e consulenze scientifiche, teoriche e applicate, promuovendo nel contempo la formazione di giovani ricercatori e di esperti della amministrazione e delle istituzioni pubbliche, anche mediante incontri di studio, seminari e convegni, spesso di carattere comparato. Organizza, altresì, attività formative per dirigenti e operatori pubblici, specie in settori innovativi o sperimentali, con l'obiettivo di rafforzare il nesso tra riforme amministrative e formazione o aggiornamento dei responsabili. Dal 2001 il Centro pubblica la rivista giuridica telematica "Amministrazione in Cammino" (ISSN 2038-3711), che riporta segnalazioni, note e commenti, giurisprudenza in materia di diritto pubblico, di diritto dell'economia e di scienza dell'amministrazione. Cura inoltre la "Collana di studi sull'amministrazione pubblica" edita da Wolters Kluwer che raccoglie studi monografici sui principali temi riguardanti le istituzioni e le amministrazioni pubbliche.		
Organi	**Presidente**	DE MARTIN Gian Candido	Professore emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Direttore	MATTARELLA Bernardo Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato direttivo	MATTARELLA Bernardo Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DE MARTIN Gian Candido	Professore emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		ANTONELLI Vincenzo	Professore Associato	Università degli Studi dell'Aquila
		ALES Edoardo	Professore Ordinario	Università degli Studi di Napoli Parthenope
		CLARICH Marcello	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		DE NITTO Silvia	Ricercatore a t.d. lett. a)	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DI GASPARE Giuseppe	già Professore Orrdinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		FALLETTA Pietro	Ricercatore a t.d.	Università degli Studi del Molise

		FONDERICO Giuliano	Professore Associato	Università Ca' Foscari Venezia
		GAMBALE Piero	Documentarista di professionalità generale	Camera dei Deputati
		LA SPINA Antonio	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		LAMBERTI Laura	Professore Associato	Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli
		LUPO Nicola	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		MELONI Guido	Professore Ordinario	Università degli Studi del Molise
		MORANA Donatella	Professore Ordinario	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
		POLICE Aristide	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		SANDULLI Aldo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		SIMONCINI Marta	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Comitato scientifico	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	ANTONELLI Vincenzo	Vicedirettore	

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Personale affiliato		DE NITTO Silvia	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Giurisprudenza
		MATTARELLA Bernardo Giorgio	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		POLICE Aristide	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		SANDULLI Aldo	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		SIMONCINI Marta	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		TATÌ Elisabetta	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Giurisprudenza
		LA SPINA Antonio	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: CISS*
		LUPO Nicola	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: CESP*
		PICCIRILLI Giovanni	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Center on Democracy*
		GRIGLIO Elena	Capo Ufficio legislativo	Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti *CdR di affiliazione: Center on Democracy: Center on Democracy*
	Personale Luiss Docenti di Ruolo e APR	TRESCA Michela	Collaboratore	Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana" *CdR di affiliazione: LSC*

	Nominativo	Qualifica	Dipartimento
	ARISTEI Luna	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	GRAZZINI Chiara	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	MATTOSCIO Alessandra	Dottoranda di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	MEOLI Roberta	Dottoranda di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	RIVELLINI Giulio	Dottorando di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	SOLA Agostino	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
Dottorandi e Assegnisti	TERRACCIANO Simona	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza

	Nominativo	Qualifica	Struttura Luiss
	CARDONE Martina	Dottore di ricerca	Luiss Guido Carli
	DE MARTIN Gian Candido	Professore emerito	Dip. Scienze Politiche
	DI GASPARE Giuseppe	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	LA SPINA Antonio	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
Altro personale	TRESCA Michela	Collaboratore	Centro di Ricerca in Strategic Change “Franco Fontana”

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
	ALES Edoardo	Professore Ordinario	Università degli Studi di Napoli Parthenope
	ANTONELLI Vincenzo	Professore Associato	Università degli Studi dell'Aquila
	BONTEMPI Valerio	Ricercatore a t.d. lett. a)	Università degli Studi della Tuscia
	CASTELLI Luca	Professore Associato	Università degli Studi di Perugia
	CLARICH Marcello	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	D’ANTUONO Maria Pia	Dottoranda di ricerca	Università della Campania Luigi Vanvitelli
	DI FOLCO Marco	Ricercatore	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	FALLETTA Pietro	Professore Associato	Università degli studi dell'Insubria
	FONDERICO Giuliano	Professore Associato	Università Ca’ Foscari Venezia
	LAMBERTI Laura	Professore Associato	Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli
	MARANO Valentina	Dottoranda	Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli
Personale esterno	MELONI Guido	Professore Ordinario	Università degli Studi del Molise
Personale accademico	MENSI Maurizio	Docente stabile	SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione

	MORANA Donatella	Professore Ordinario	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	RIVOSECCHI Guido	Professore Ordinario	Università degli Studi di Padova
	ZUDDAS Paolo	Professore Associato	Università degli Studi dell'Insubria

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale non accademico	GAMBALE Piero	Documentarista di professionalità generale	Camera dei Deputati

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

@LawLab, Laboratorio sul diritto digitale

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	2016
Sito web	https://lawlab.luiss.it/
Coordinatore (eventuale)	FALLETTA Pietro, MENSI Maurizio
Personale	FALLETTA Pietro, MENSI Maurizio, PICCIRILLI Giovanni, SIMONCINI Marta, ZUDDAS Paolo
Descrizione	@LawLab svolge attività di ricerca, consulenza e progettazione rivolte a soggetti pubblici e privati nei settori telecomunicazioni, media e Internet. Svolge attività di ricerca, studio e analisi degli aspetti giuridici legati alla trasformazione digitale. Fornisce consulenza a soggetti pubblici e privati per adeguare servizi e strutture alla nuova realtà digitale. Sviluppa progetti nazionali ed europei per la digitalizzazione, l'innovazione e la crescita intelligente.

Osservatorio sulle Politiche Pubbliche

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2018
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osservatorio-politiche-pubbliche
Coordinatore (eventuale)	LA SPINA Antonio
Personale	ANTONELLI Vincenzo, CARDONE Martina, MARANO Valentina
Descrizione	L'Osservatorio sulle politiche pubbliche intende studiare, in una prospettiva interdisciplinare, le diverse politiche pubbliche, con riguardo – tra l'altro – al modo in cui queste vengono concretamente adottate e attuate, al loro grado di successo, alle loro trasformazioni, alle soluzioni di intervento di volta in volta prescelte, alle aspettative sociali che verso tali politiche si rivolgono. L'Osservatorio si propone di attivare forme di collaborazione con organismi pubblici e privati, finalizzate alla realizzazione di ricerche su temi di comune interesse.

CASMEF – Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari

Istituzione	Istituito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/11/1989 come OCSM Osservatorio e Centro di Studi Monetari, poi CeMASM Centro Mario Arcelli di Studi Monetari
Settore ERC	SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management

Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-studi-monetari-e-finanziari		
Obiettivi e linee di ricerca		Il CASMEF ha come obiettivi: promuovere e sostenere la ricerca di alta qualità su temi di natura economica, monetaria, finanziaria e bancaria; favorire il dibattito sui temi di attualità economica e finanziaria mediante l'organizzazione di convegni e seminari, la pubblicazione di articoli e la divulgazione di rapporti e comunicati; offrire ricerca applicata come base per una consulenza scientifica di alto profilo sia a livello nazionale che a livello internazionale, fornendo un supporto teorico e/o quantitativo per le scelte strategiche dei decisori pubblici o privati. Punto di forza e presupposto imprescindibile per le attività del CASMEF è la continuità dei rapporti con i committenti della ricerca applicata, che permette di acquisire sul campo conoscenze approfondite e di garantire ai giovani ricercatori un orizzonte temporale sufficientemente lungo per portare a termine i progetti di ricerca. Grazie alla forte reputazione acquisita a livello nazionale e internazionale presso soggetti pubblici e privati di primaria rilevanza attraverso lo svolgimento di tali attività di ricerca applicata e consulenza scientifica, il CASMEF sostiene le proprie attività di ricerca di base e favorisce la crescita dei giovani ricercatori finanziando assegni e borse di studio. Allo stesso tempo, i risultati della ricerca scientifica di base aumentano il valore aggiunto della consulenza scientifica del CASMEF, che è diventato punto di riferimento per molti decisori pubblici e privati in diversi ambiti economico-finanziari.		
Organi	**Presidente**	DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Direttore	DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Comitato direttivo	DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		SPALLONE Marco	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
		MURÈ Pina	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		PANDIMIGLIO Alessandro	Professore Associato	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	Comitato scientifico	DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		ALTIERI Michela	Assistant Professor (Research)	Luiss, Dip. Impresa e Management
		BALDI Francesco	Professore Associato	Università degli Studi di Torino
		BORRI Nicola	Professore Associato	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		BRESCIA MORRA Concetta	Professore Ordinario	Università degli Studi Roma Tre
		CARLINI Federico	Ricercatore Tenure Track	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		CERVELLATI Enrico	Professore Associato	Link Campus
		CURCIO Domenico	Professore Associato	Università degli Studi di Napoli Federico II
		D'ECCLESIA Rita Laura	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma

		FERSINI Paola	Altro personale docente	Luiss, Undergraduate School
		GIORDANI Paolo	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		LIPPI Francesco	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		MURÈ Pina	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		MURRO Pierluigi	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		NISTICÒ Salvatore	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		NUCCI Francesco	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		PANDIMIGLIO Alessandro	Professore Associato	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
		POLO Andrea	Professore Associato	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		REICHLIN Pietro	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		SANGIORGI Francesco	Professore Associato	Francoforte School of Management
		SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		SPALLONE Marco	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
		TARANTINO Emanuele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		TRAFICANTE Guido	Professore Associato	Università Europea di Roma
		VITALE Paolo	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	Eventuali figure a supporto	SPALLONE Marco	Vicedirettore Referente area Mercati Regolati e Banche	
		DI GIORGIO Giorgio	Referente area Politica Monetaria e Mercati Finanziari	
		PANDIMIGLIO Alessandro	Referente area Mercati Regolati	
		MURÈ Pina	Referente area Banche	
Advisory Board[12]		MICILLO Mauro, PETRONI Luca, VULPIANI Marco, ROCCIA Massimo, GIOVANNINI Enrico, MICOSSI Stefano, DI NOIA Carmine, TOFANELLI Marco, PALAZZATTI Roberta, LINCIANO Nadia, FRATTI PASINI Liliana, GAMBAROTA Fabiana		

[12] Istituito all'interno del CASMEF in ragione delle esigenze specifiche del Centro e della natura delle sue attività di ricerca.

		Nominativo	Qualifica	Dipartimento
		ALTIERI Michela	Ricercatore Tenure Track	Dip. Impresa e Management
		BORRI Nicola	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
		CARLINI Federico Carlo Eugenio	Ricercatore Tenure Track	Dip. Economia e Finanza
		DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		ESCUDÉ Matteo	Ricercatore Tenure Track	Dip. Economia e Finanza
		LIPPI Francesco	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		MURRO Pierluigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		POLO Andrea	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
		REICHLIN Pietro	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	Personale Luiss	SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	Docenti di Ruolo e APR	TARANTINO Emanuele	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: LLEE*
	Dottorandi e Assegnisti	---		

		Nominativo	Qualifica	Struttura Luiss
Personale affiliato		ALVISI Chiara	Borsista	CASMEF
		MARZIONI Stefano	Docente a contratto	Undergraduate School
	Altro personale	PORCHIA Paolo	Collaboratore	Dip. Economia e Finanza

		Nominativo	Qualifica	Istituzione
		BITTUCCI Lucilla	Banking Supervision Analyst	European Central Bank
		BALDI Francesco	Professore Associato	Università degli Studi di Torino
		BRESCIA MORRA Concetta	Professore Ordinario	Università degli Studi Roma Tre
		CERVELLATI Enrico	Professore Associato	Link Campus
		CURCIO Domenico	Professore Associato	Università degli Studi di Napoli Federico II
		D'ECCLESIA Rita Laura	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		FERSINI Paola	Professore Associato	Università degli Studi del Sannio di Benevento
		MURÈ Pina	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		NUCCI Francesco	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	Personale esterno	PANDIMIGLIO Alessandro	Professore Associato	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	Personale accademico	SANGIORGI Francesco	Professore Associato	Francoforte School of Management

	SPALLONE Marco	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	TRAFICANTE Guido	Professore Associato	Università Europea di Roma
	VITALE Paolo	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	NISTICÒ Salvatore	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma *CdR di affiliazione: LLEE*

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale non accademico	BITTUCCI Lucilla	Banking Supervision Analyst	European Central Bank

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

Osservatorio sui Settori Regolati e le Infrastrutture

Tipologia	Osservatorio temporaneo (finanziato da Deloitte Financial Advisory)
Anno di istituzione	2014
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	Il coordinamento scientifico è affidato ad un Comitato scientifico costituito presso il CASMEF composto da n. 3 membri nominati congiuntamente da Deloitte FA e Luiss Guido Carli. ***Presidente del Comitato scientifico:*** DI GIORGIO Giorgio
Personale	Da definire
Descrizione	L'Osservatorio svolge attività di ricerca e divulgazione e fornisce supporto all'attività di consulenza svolta da Deloitte. I settori regolati oggetto di studio su cui l'Osservatorio è attivo sono: i trasporti e le relative infrastrutture; servizi e infrastrutture di telecomunicazione; servizi di vendita dell'energia e relative infrastrutture di produzione e distribuzione; servizi idrici; servizi sanitari.

Osservatorio sulle Politiche di Investimento degli Investitori Istituzionali

Tipologia	Osservatorio temporaneo (finanziato da Mercer Italia)
Anno di istituzione	2015
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	Il coordinamento scientifico è affidato ad un Comitato scientifico costituito presso il CASMEF composto da n. 5 membri nominati congiuntamente da Mercer e Luiss Guido Carli. ***Presidente del Comitato scientifico:*** DI GIORGIO Giorgio
Personale	Da definire
Descrizione	L'Osservatorio svolge attività di ricerca e divulgazione e fornisce supporto all'attività di consulenza svolta da Mercer. Raccoglie dati e informazioni ed elabora proposte di tipo strategico, tattico e metodologico inerenti all'allocazione e alla gestione dei portafogli di tutti gli investitori istituzionali, in particolare quelli operanti in Italia, tra cui: fondi pensione e altri fondi di investimento; compagnie di assicurazione; casse previdenziali; fondazioni; family offices; wealth manager.

Osservatorio sul Mercato dei Tabacchi Lavorati

Tipologia	Osservatorio temporaneo (finanziato da BAT-IT British American Tobacco Italia)

Anno di istituzione	2018
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	***Project manager:*** SPALLONE Marco
Personale	SPALLONE Marco, PANDIMIGLIO Alessandro, MARZIONI Stefano
Descrizione	L'Osservatorio ha lo scopo di analizzare le tendenze del mercato dei tabacchi lavorati in Italia (inclusi i nuovi prodotti, THP e sigarette elettroniche) e anticiparne l'evoluzione di medio-lungo termine, attraverso la gestione di un banca dati sul mercato dei tabacchi e la manutenzione di un modello previsionale sullo stesso.

Osservatorio sulle Sanzioni Bancarie

Tipologia	Osservatorio temporaneo (in collaborazione con OASI)
Anno di istituzione	2015
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	***Coordinatore:*** SPALLONE Marco ***Responsabile scientifico:*** MURÉ Pina
Personale	SPALLONE Marco, MURÈ Pina, MARZIONI Stefano, BITTUCCI Lucilla
Descrizione	L'Osservatorio è nato nell'ambito di una collaborazione tra CASMEF e OASI finalizzata allo sviluppo da parte del CASMEF di un servizio basato sulla soluzione MRSV (Monitoraggio Rischio Sanzioni di Vigilanza) per la valutazione della conformità delle banche sulla base di un'analisi di informazioni pubbliche.

Osservatorio congiunto sull'Economia e la Finanza dello Spazio

Tipologia	Osservatorio temporaneo (in collaborazione con Fondazione E. Amaldi)
Anno di istituzione	2020
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	***Responsabile scientifico per Luiss:*** DI GIORGIO Giorgio ***Responsabile scientifico per FEA:*** SCATERA Lorenzo
Personale	Da definire
Descrizione	L'Osservatorio è finalizzato alla collaborazione scientifica tra le due istituzioni allo scopo di indagare, tra gli altri temi, gli effetti della New Space Economy e i relativi impatti socioeconomici a livello globale, la Space Finance e le opportunità per il coinvolgimento di investitori istituzionali e non istituzionali a vantaggio della sostenibilità del settore spaziale nazionale.

Osservatorio italiano dell'innovazione finanziaria per l'efficientamento della PA

Tipologia	Osservatorio temporaneo (in collaborazione con Comune di Roma)
Anno di istituzione	2021
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	***Responsabile scientifico per Luiss:*** SPALLONE Marco ***Responsabile scientifico per Comune di Roma:*** PASQUALINO Luca
Personale	Da definire
Descrizione	L'Osservatorio è finalizzato alla collaborazione scientifica tra CASMEF e Comune di Roma per studiare soluzioni finanziarie innovative finalizzate all'efficiente reperimento e utilizzo delle risorse da parte delle PA.

Osservatorio sull'innovazione finanziaria per le filiere industriali

Tipologia	Osservatorio temporaneo (in collaborazione con Fineteca)
Anno di istituzione	2021
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	SPALLONE Marco
Personale	SPALLONE Marco, MURÈ Pina, MARZIONI Stefano
Descrizione	L'Osservatorio è finalizzato alla costruzione di una banca dati delle PMI Italiane operanti lungo le filiere industriali, lunghe o corte. Lo scopo della banca dati è quello di fornire analisi quantitative ed evidenze empiriche circa le PMI del settore manifatturiero, evidenziando gli interscambi verticali e orizzontali lungo l'intera supply chain con particolare attenzione alle nuove fonti di finanziamento e all'innovazione finanziaria e dei sistemi di pagamento utilizzati.

CESIEG – Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment, and Gambling

Istituzione		Delibera Comitato Esecutivo 07/03/2012 n. 109		
Settore ERC		SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management		
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/center-experimental-studies-internet-entertainment-and-gambling-cesieg		
Obiettivi e linee di ricerca		Il CESIEG è una comunità di ricerca multidisciplinare che promuove l'uso di metodi quantitativi per studiare e analizzare le decisioni individuali e collettive e i fenomeni economici e sociali che le determinano. Aree di ricerca del Centro sono: economia sperimentale; comportamento economico; metodi quantitativi per l'analisi economica e finanziaria. Il CESIEG apporta il proprio contributo allo sviluppo delle moderne scienze sociali quantitative attraverso l'analisi teorica di metodi statistici e matematici e la loro applicazione a rilevanti temi di politica economica e sociale. Il CESIEG svolge anche attività di consulenza professionale, avvalendosi delle competenze accademiche ed imprenditoriali dei suoi membri. Le attività sono condotte in gran parte attraverso l'infrastruttura del Laboratorio di Economia Sperimentale CESARE, che consente lo svolgimento di esperimenti (effettuati sia in presenza sia tramite la metodologia "Lab on the web", di cui il Centro è stato promotore negli studi sperimentali) volti a collaudare teorie di comportamento economico.		
Organi	**Presidente**	DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Direttore	DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Comitato direttivo	DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		PANACCIONE Luca	Professore Associato	Sapienza Università di Roma
		MARAZZI Francesca	Research fellow	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
		BUSO Irene Maria	Assegnista di ricerca	Università di Bologna
		SPADONI Lorenzo	Docente a contratto	Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
		BIAGINI Sara	Professore Associato	Luiss, Dip. Economia e Finanza

		DALL'AGLIO Marco	Professore Associato	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		DEVETAG Maria Giovanna	Professore Associato	Luiss, Dip. Impresa e Management
		GOZZI Fausto	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		MARENGO Luigi	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		SCARSINI Marco	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		SILLARI Giacomo	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Comitato scientifico	DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		EGIDI Massimo	Professore Emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		GÜTH Werner	Professore emerito	Max Planck Institute for Collective Goods
		HARRISON Glenn	Direttore Center for the Economic Analysis of Risk (CEAR)	Georgia State University
		HEY John	Professore emerito	University of York
		MORLINO Leonardo	Professore Emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		RUTSTRÖM Elisabet	Program Director Center for the Economic Analysis of Risk (CEAR)	Georgia State University
		MARAZZI Francesca	Vicedirettore	
		PANACCIONE Luca	Direttore esecutivo	
	Eventuali figure a supporto	BUSO Irene Maria	Referenti per specifiche attività o aree di ricerca	
		SPADONI Lorenzo	Referenti per specifiche attività o aree di ricerca	

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	BIAGINI Sara	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
		DALL'AGLIO Marco	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
		DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		GOZZI Fausto	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		LEOCATA Marta	Ricercatore Tenure Track	Dip. Economia e Finanza
		SCARSINI Marco	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		SILLARI Giacomo	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		DEVETAG Maria Giovanna	Professore Associato	Dip. Impresa e Management *CdR di afferenza: AI4Society*
		MARENGO Luigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di afferenza: GRIF*
		MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di afferenza: LEAP*
		SAVONA Maria	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management

CdR di afferenza: GRIF

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
	LATINI Elettra	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
Dottorandi e Assegnisti	MANGHI Riccardo	Assegnista di ricerca	Dip. Economia e Finanza

	Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
	FERRARI Lorenzo	Lecturer	Graduate School
Altro personale	MANGHI Riccardo	PhD	Luiss Guido Carli

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	ANDRIGHETTO Giulia	Dirigente di ricerca	CNR - Istituto di scienze e tecnologie della cognizione (Istc)
	ANGELOWSKI Andrej	Lecturer	Middlesex University London
	ATTANASI Giuseppe	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	AVEDISIAN Jeffrey	Adjunct Professor	Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
	BUSO Irene Maria	Assegnista di ricerca	Università di Bologna
	CONTE Anna	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	CORICELLI Giorgio	Full Professor	University of South Carolina
	GÜTH Werner	Professore emerito	Max Planck Institute for Collective Goods
	HARRISON Glenn	Direttore Center for the Economic Analysis of Risk (CEAR)	Georgia State University
	HEY John	Professore emerito	University of York
	ISOPI Marco	Professore Associato	Sapienza Università di Roma
	LAROCCA Vittorio	Ricercatore a t.d.	Università degli Studi di Sassari
	LORÈ Luisa	Dottorando	Universität Innsbruck
	MARAZZI Francesca	Ricercatore a t.d. lett. a)	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	PAIARDINI Paola	Lecturer	University of Birmingham
	PANACCIONE Luca	Professore Associato	Sapienza Università di Roma
	RIZOLLI Matteo	Professore Associato	Università di Roma LUMSA
	RODRIGUEZ-LARA Ismael	Full Professor	Universidad de Málaga
	SCIUBBA Emanuela	Reader	Birkbeck College London
Personale esterno			
Personale accademico	SPADONI Lorenzo	Docente a contratto	Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
Personale non accademico	FERRARI Lorenzo	Economist	

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

CESARE Laboratorio di economia sperimentale

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	Istituito nel 2008 come centro di ricerca autonomo (Centro di Economia Sperimentale a Roma Est), è stato sostituito e incorporato dal CESIEG come Laboratorio ad esso afferente al momento della sua istituzione nel 2012 (delibera CE 07/03/2012 n. 109).
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/centre-experimental-economics-cesare
Coordinatore (eventuale)	***Direttore:*** Daniela Teresa DI CAGNO
Personale	Lorenzo FERRARI (lab manager)
Descrizione	Il CESARE è un laboratorio di ricerca sperimentale per lo studio del comportamento economico che svolge ricerche basate su esperimenti di interesse per ricercatori nel campo delle scienze sociali, tra cui economia sperimentale, finanza, scienze politiche, sociologia, antropologia e marketing. La missione del laboratorio è osservare il comportamento economico per comprendere meglio i fattori che determinano tale comportamento. Fondamentale per questa missione è condurre esperimenti con appropriati incentivi e in condizioni controllate, in modo da poter individuare i fattori che influenzano i comportamenti e misurarne gli effetti. A questo scopo è stata costruita una apposita infrastruttura laboratoriale[13] ache consente il collaudo di teorie di comportamento economico. Recentemente è stata sviluppata presso il Laboratorio anche una metodologia ad hoc per effettuare esperimenti on line. Il Laboratorio offre inoltre la sua collaborazione per l'attività di innovazione didattica nei corsi di microeconomia delle lauree triennali dell'ateneo. Tutti i giovani affiliati al Laboratorio forniscono attività di supporto alla Summer School con la predisposizione di classroom experiments. Il Laboratorio offre inoltre attività di supporto e consulenza per le attività sperimentali ai ricercatori che non hanno una infrastruttura adeguata per effettuare esperimenti.

Center on Democracy

Istituzione	2024 (CE 26/11/2024 n. 242)
Settore ERC	SH2 – Institutions, Governance and Legal Systems: Political science, international relations, law
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-on-democracy
Obiettivi e linee di ricerca	Il Center on Democracy nasce alla fine del 2024 dalla fusione sinergica dei precedenti centri di ricerca CISE, CESP e ICEDD.

[13] L'infrastruttura del CESARE è descritta nel successivo quadro C.1 "Infrastrutture di ricerca di Ateneo", sezione "Laboratori di ricerca".

Organi	**Presidenti**	D'ALIMONTE Roberto	Professore Emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		MANZELLA Andrea	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Direttori	DE SIO Lorenzo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		LUPO Nicola	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Comitato direttivo	CAVALLARO Maria Elena	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		D'ALIMONTE Roberto	Professore Emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		DE SIO Lorenzo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		EMANUELE Vincenzo	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		FASONE Cristina	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		LUPO Nicola	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		MANZELLA Andrea	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		PICCIRILLI Giovanni	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		QUAGLIARIELLO Gaetano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		SOARE SORINA Cristina	Professore Associato	Università degli Studi di Firenze
	Comitato scientifico	Non istituito		
	Referenti per specifiche attività o aree di ricerca	DE SIO Lorenzo	referente CISE	
		LUPO Nicola	referente CESP	
		ORSINA Giovanni	referente ICESS	

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	BORRI Nicola	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: CASMEF*
		CHIARAMONTE Alessandro	Professore Ordinario	Univ. di Firenze – Dip. Scienze Politiche e Sociali

	PAPARO Aldo	Ricercatore a t.d.	Univ. di Firenze – Dip. Scienze Politiche e Sociali
	SOARE Sorina	Ricercatore	Univ. di Firenze – Dip. Scienze Politiche e Sociali
	BIFULCO Raffaele	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
	CASTELLANI Lorenzo	Ricercatore Tenure Track	Dip. Scienze Politiche
	CAVALLARO Maria Elena	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
	DE SIO Lorenzo	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	EMANUELE Vincenzo	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
	FASONE Cristina	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
	GENTILE Valentina	Ricercatore Tenure Track	Dip. Scienze Politiche
	LUPO Nicola	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	MOAVERO MILANESI Enzo	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza
	ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	ORSINI Alessandro	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
	PICCIRILLI Giovanni	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza
	QUAGLIARIELLO Gaetano	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	SCHUETZE Robert	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
	TESTA Maria Rita	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Dottorandi e Assegnisti	AURELI Elia	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	BARTOLUCCI Luca	Lecturer	School of Government
	BOLDRINI Matteo	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	CAPPERUCCI Vera	Senior Lecturer	Undergraduate School
	CRULLI Mirko	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	DI CHIARA Alberto	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	DIRRI Adriano	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	EL KHANZA Samir	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	GATTI Mattia	Dottorando	Dip. Scienze Politiche
	GUERRA Ylenia	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	MANNONI Elisabetta	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	MARCELLINO Costanza	Dottorando	Dip. Scienze Politiche
	SCOTTI Valentina Rita	Lecturer	Undergraduate School

	Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
Altro personale	BALSANO Marina	Esperta di dritto parlamentare	Luiss CESP
	BRUNI Domenico Maria	Altro personale docente	Graduate School

	D'ALIMONTE Roberto	Professore a contratto	Dip. Scienze Politiche
	EGIDI Massimo	Professore Emerito	Dip. Scienze Politiche
	GRADOLI Michele	Tutor	Skill Development & Tutoring Services
	IALONGO Lavinia	Altro personale docente	School of Government
	MORLINO Leonardo	Professore Emerito	Dip. Scienze Politiche
	NIGLIA Federico	Altro personale docente	Undergraduate School
	VODOVAR Christine	Altro personale docente	Luiss

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale esterno	ANGELUCCI Davide	Ricercatore	Unitelma Sapienza
	BONFRESCHI Lucia	Assegnista di ricerca	Università degli Studi Roma Tre
	CITINO Ylenia	Assegnista di ricerca	Scuola Superiore Sant'Anna
	DE FEO Alfredo	Presidente	Fondazione Collegio europeo di Parma
	DI COCCO Jessica	Research Fellow	European University Institute
	DOMINIONI Samuele	Research fellow	ISPI - Istituto per gli Studi di Politica Internazionale
	FAVALI Luca	Lecturer	Università Guglielmo Marconi
	GOLIA Angelo Jr.	Ricercatore	Università di Trento
	GUASTAFERRO Barbara	Professoressa Associata	Università di Napoli Federico II
	IMPROTA Marco	Postdoctoral researcher	Università di Siena
Personale accademico	KREILINGER Valentin	Senior Researcher	SIEPS - The Swedish Institute for European Policy Studies
	LERRO Angelo	Dottorando	Università degli Studi di Napoli Parthenope
	MARINO Bruno	Ricercatore a t.d. lett. b)	Università degli studi di Padova
	MICARI Federico	Dottorando	Università degli Studi "Guglielmo Marconi"
	MILLS Shala	Assistant vice president of graduate and extended learning	State University of New York at New Paltz
	MONTI Matteo	Max Weber Fellow	European University Institute
	NATO Alessandro	Ricercatore tipo B	Università degli Studi di Macerata
	PARIS Davide	Professore Associato	Università Bocconi
	PENSABENE Paolo	Dottorando	Sapienza Università di Roma

	PETRILLO Pier Luigi	Professore Associato	Unitelma Sapienza
	PIANA Daniela	Professore Ordinario	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
	PRIORELLI Giorgia	Assegnista di ricerca	Universitat Autònoma de Barcelona
	QUARANTA Mario	Professore Associato	Università degli Studi di Trento
	RANIOLO Francesco	Professore Ordinario	Università della Calabria
	ROSA Francesca	Professoressa Associata	Università degli studi di Foggia
	SALVI Andrea	Dottorando	Trinity College Dublin
	SCARCELLO Orlando	Postdoctoral researcher	KU Leuven
	SOTTILOTTA Cecilia Emma	Assistant Professor	American University of Rome
	SPINIELLO Chiara	Assegnista di ricerca	Università degli Studi di Firenze
	TRASTULLI Federico	Assegnista di ricerca	Università degli Studi di Verona
	TREGLIA Emanuele	Docente a contratto	Universidad Francisco de Vitoria
	TRIPODI Ludovica	Dottoranda	Sapienza Università di Roma

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale non accademico	ANTONUZZO Andrea	Consigliere	Camera dei deputati
	AQUILANTI Paolo	Già Consigliere	Senato della Repubblica
	BENEDIZIONE Ludovica	Analista	Invitalia
	BENEDIZIONE Nicola	Consigliere	Corte dei conti
	BUGLI Vittorio	Assessore	Regione Toscana
	CAPOROSSI Paola	Direttore e fondatore	Fondazione Etica
	CAPUANO Davide A.	Consigliere	Senato della Repubblica
	CATALDI Matteo	Ricercatore	SISP Standing Group - POPE Partiti Opinione Pubblica Elezioni
	CIAURRO Luigi	Consigliere	Senato della Repubblica
	CINIERO Giovanna	Senior Researcher	Fondazione Etica
	COZZOLI Vito	Consigliere a riposo	Camera dei deputati
	CUTRONE Marco	Funzionario legislativo	Gruppo parlamentare, Camera dei deputati
	DE CAPITANI Emilio	Consigliere a riposo	Parlamento europeo
	DE CESARE Gianclaudio	Consigliere a riposo	Camera dei deputati
	DE LUNGO Davide	Consigliere	Camera dei deputati

DEL VECCHIO Ilaria	Referendario	Segretariato Generale della Presidenza della Repubblica
DONATI Tommaso	Funzionario legislativo	Gruppo parlamentare, Camera dei deputati
FERRARI ZUMBINI Romano	Consigliere	Senato della Repubblica
FILIPPETTA Tommaso	Consigliere	Senato della Repubblica
GALLO Carlo	Fondatore	Enquirisk
GAMBALE Pietro	Documentarista	Camera dei deputati
GRIGLIO Elena	Capo Ufficio legislativo	Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti
HUBER Daniela	Responsabile del Programma Mediterraneo, Medioriente e Africa	IAI - Istituto Affari Internazionali
LUCIANÒ Francesco	Capo Segreteria tecnica	Ministero delle infrastrutture e dei trasporti
NANIA Federico	Legal Counsel	Studio legale DLS
PAGANO Fabio Francesco	Consigliere	Assemblea Regionale siciliana
PALANZA Alessandro	Consigliere a riposo	Camera dei deputati
PARIS Eleonora	Affari Istituzionali Territoriali	Open Fiber
PERNICIARO Giovanna	Consigliere	Assemblea Regionale siciliana
PERROTTA Daria	Capo Ufficio legislativo	Ministero dell'economia e delle finanze
PIAZZA Francesca	Consigliere	Camera dei deputati
PICCIONE Daniele	Consigliere	Senato della Repubblica
PRATICÒ Paolo	Responsabile area Grandi investimenti e sviluppo imprese	Invitalia
RAZZA Andrea	Funzionario	Presidenza del Consiglio dei Ministri
ROMANIELLO Maria	Manager rapporti istituzionali	ENI
ROSSI Franco	Avvocato	
SCATTONI Valeria	Responsabile comunicazione e rapporti con la stampa	Studio Tremonti
STOLFI Giulio	Referendario	Corte dei conti
VETRITTO Giovanni	Direttore generale	Presidenza del Consiglio dei ministri

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

CESP – Centro di Studi sul Parlamento

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 26/11/2024 n. 242, istituito nel 1995 come centro autonomo con delibera CdA 18/05/1995, dal 2024 sottostruttura del Center on Democracy)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/centro-di-studi-sul-parlamento-cesp
Coordinatore	LUPO Nicola
Personale	**Personale Luiss** *Docenti strutturati e APR*: BIFULCO Raffaele, FASONE Cristina, LUPO Nicola, MOAVERO MILANESI Enzo, PICCIRILLI Giovanni, SCHUETZE Robert *Assegnisti, Dottorandi, Lecturer*: AURELI Elia, BARTOLUCCI Luca, DI CHIARA Alberto, DIRRI Adriano, EL KHANZA Samir, GUERRA Ylenia, SCOTTI Valentina Rita *Altro personale*: BALSANO Marina, GRADOLI Michele, IALONGO Lavinia **Personale esterno** *Personale accademico*: CITINO Ylenia, DE FEO Alfredo, GOLIA Angelo Jr., GUASTAFERRO Barbara, KREILINGER Valentin, LERRO Angelo, MICARI Federico, MONTI Matteo, NATO Alessandro, PARIS Davide, PENSABENE Paolo, PETRILLO Pier Luigi, ROSA Francesca, SCARCELLO Orlando, SPINIELLO Chiara TRIPODI Ludovica *Personale non accademico*: ANTONUZZO Andrea, AQUILANTI Paolo, BENEDIZIONE Ludovica, BENEDIZIONE Nicola, CAPUANO Davide A., CIAURRO Luigi, COZZOLI Vito, CUTRONE Marco, DE CAPITANI Emilio, DE CESARE Gianclaudio, DE LUNGO Davide, DEL VECCHIO Ilaria, DONATI Tommaso, FERRARI ZUMBINI Romano, FILIPPETTA Tommaso, GAMBALE Pietro, GRIGLIO Elena, LUCIANÒ Francesco, NANIA Federico, PAGANO Fabio Francesco, PALANZA Alessandro, PARIS Eleonora, PERNICIARO Giovanna, PERROTTA Daria, PIAZZA Francesca, PICCIONE Daniele, RAZZA Andrea, ROMANIELLO Maria, ROSSI Franco, SCATTONI Valeria, STOLFI Giulio
Descrizione	Il CESP è nato come centro di ricerca sulle due Camere del Parlamento italiano e si è poi esteso nei suoi oggetti, guardando anche ai Consigli regionali, al Parlamento europeo e all'analisi comparata di altre assemblee legislative. Il CESP si fonda su un legame, tradizionalmente assai stretto, tra lo studio delle istituzioni parlamentari (da un punto di vista giuridico, storico e politologico) e i funzionari di Camera e Senato, e valorizza tale legame coinvolgendo nei propri organi direttivi consiglieri ed ex consiglieri parlamentari. Al CESP si legano anche iniziative di formazione e didattica a vari livelli: corsi di diritto parlamentare e diritto delle assemblee elettive; laboratori di drafting legislativo; Master di secondo livello in Parlamento e politiche Pubbliche; Corso di perfezionamento in drafting legislativo; Erasmus+ Joint Master in Parliamentary Procedures and Legislative Drafting; corsi di preparazione ai concorsi per consiglieri parlamentari; Summer program in Parliamentary Democracy in Europe. Il Centro organizza inoltre incontri e seminari su specifici aspetti legati alle proprie aree di ricerca e cura la collana di pubblicazioni "Percorsi - Diritto" con la casa editrice Il Mulino. Le attività del Centro sono promosse attraverso la newsletter settimanale "CESP-news", attiva dal dicembre 2012 e inviata a circa 400 destinatari accademici e istituzionali.

CISE – Centro Italiano Studi Elettorali

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 26/11/2024 n. 242, istituito nel 2011 come centro autonomo con delibera CE 09/03/2011, dal 2024 sottostruttura del Center on Democracy)
Sito web	https://cise.luiss.it/
Coordinatore	DE SIO Lorenzo
Personale	**Personale Luiss** *Docenti strutturati e APR*: CHIARAMONTE Alessandro, PAPARO Aldo, SOARE Sorina, DE SIO Lorenzo, EMANUELE Vincenzo, TESTA Maria Rita *Assegnisti, Dottorandi, Lecturer*: BOLDRINI Matteo, CRULLI Mirko, GATTI Mattia MANNONI Elisabetta, MARCELLINO Costanza *Altro personale*: D'ALIMONTE Roberto **Personale esterno** *Personale accademico*: ANGELUCCI Davide, DI COCCO Jessica, IMPROTA Marco, MARINO Bruno, TRASTULLI Federico *Personale non accademico*: CATALDI Matteo
Descrizione	Il CISE svolge attività di ricerca su un ampio ventaglio di temi relativi alla rappresentanza politica nelle democrazie. A partire dalla sua missione originaria orientata alla comprensione dell'intero processo della rappresentanza politica, il CISE si pone l'obiettivo più ampio di contribuire a una riflessione sull'evoluzione delle democrazie contemporanee e sulle tensioni che contraddistinguono il processo di rappresentanza. L'attività di ricerca del CISE, alimentata anche da una fitta rete internazionale di rapporti con partner europei e americani, è divulgata prevalentemente tramite pubblicazione di articoli su riviste scientifiche internazionali ad alto impatto, nonché di volumi con editori internazionali e nazionali di primo piano. L'eccellenza della ricerca del CISE è stata testimoniata negli anni anche dal conferimento di numerosi premi ai suoi ricercatori. Il CISE conduce inoltre un'importante attività di public engagement, attraverso una presenza frequente nel dibattito pubblico sui media e specifici programmi didattici divulgativi (in aggiunta alla normale didattica Luiss) all'interno delle attività Luiss di orientamento e accoglienza. Il CISE conduce inoltre attività di ricerca mirate per aziende, istituzioni, e soggetti politici e del settore non-profit. Oltre che attraverso la pubblicazione di articoli e volumi, la divulgazione delle attività di ricerca del Centro avviene anche attraverso il sito web costantemente aggiornato, sul quale vengono pubblicate ogni anno circa 150 analisi, nonché attraverso la serie di volumi divulgativi "Dossier CISE" disponibili anche in open access sul sito del Centro.

Osservatorio sulla Democrazia nel XXI secolo (*ex-ICEDD*)

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 26/11/2024 n. 242, istituito nel 2000 come centro autonomo con delibera CdA 27/07/2000, dal 2024 sottostruttura del Center on Democracy)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/center-on-democracy/osservatorio-democrazia-xxi-secolo
Coordinatore	ORSINA Giovanni
Personale	**Personale Luiss**

	Docenti strutturati e APR: BORRI Nicola, CASTELLANI Lorenzo, CAVALLARO Maria Elena, GENTILE Valentina, ORSINA Giovanni, ORSINI Alessandro, QUAGLIARIELLO Gaetano *Assegnisti, Dottorandi, Lecturer*: CAPPERUCCI Vera *Altro personale*: BRUNI Domenico Maria, EGIDI Massimo, MORLINO Leonardo, NIGLIA Federico, VODOVAR Christine **Personale esterno** *Personale accademico*: BONFRESCHI Lucia, DOMINIONI Samuele, PIANA Daniela, PRIORELLI Giorgia, QUARANTA Mario, RANIOLO Francesco, SALVI Andrea, SOTTILOTTA Cecilia Emma, TREGLIA Emanuele *Personale non accademico*: GALLO Carlo, HUBER Daniela
Descrizione	Alla fine del 2024 il Centro di ricerca ICEDD, International Center on Democracies and Democratizations, diventa Osservatorio sulla Democrazia nel XXI secolo. L'osservatorio studia i processi di democratizzazione e la qualità della democrazia in diverse aree del mondo, con un approccio multidisciplinare (benché basato principalmente sulle scienze politiche e la storia contemporanea) che è al contempo quantitativo e qualitativo, comparativo e incentrato su casi specifici. Tra gli ambiti di ricerca dell'osservatorio: storia della politica, storia delle politiche pubbliche, storia dei media; processi di instaurazione e consolidamento della democrazia; trasformazioni e crisi delle democrazie; democrazia e autoritarismo; qualità della democrazia; destini e mutazioni del liberalismo europeo; leadership politica nei processi di transizione; political risk analysis; governo locale; sicurezza internazionale; giustizia e sistemi giudiziari. I ricercatori dell'osservatorio, afferenti sia alla Luiss sia ad altre università italiane, sono organizzati in unità di ricerca, osservatori e laboratori dedicati ciascuno ad una specifica tematica. L'osservatorio agisce inoltre nell'ambito di un fitto network di relazioni con i più importanti centri di ricerca che si occupano di democratizzazione a livello internazionale. Questo, insieme al costante dialogo con aziende, policy-makers e istituzioni, favorisce l'interdisciplinarietà dello studio della politica democratica, lo sviluppo di connessioni tra aree disciplinari differenti e un approccio innovativo allo studio della politica sul piano storico, politologico, sociologico, economico e sociologico. L'aggiudicazione di numerosi bandi di ricerca, le forti partnership con realtà aziendali, le relazioni con istituzioni e altri centri di ricerca e la presenza di studiosi con un elevato livello di internazionalizzazione e ramificazione in università italiana e straniere costituiscono pertanto i punti di forza del Centro. I risultati della ricerca dell'osservatorio sono divulgati attraverso una intensa attività di organizzazione di seminari e convegni e di pubblicazione di paper e volumi.

LocGov LAB – Local Government Lab

Tipologia	Osservatorio termporaneo
Anno di istituzione	2018 (istituito nell'ICEDD nel 2018 - nella riunione del centro del 31/10/2017 ne viene comunicata la prossima istituzione –, a novembre 2024 confluisce in Center on Democracy insieme all'ICEDD)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/locgov
Coordinatore	CAPOROSSI Paola
Personale	**Personale esterno** *Personale accademico*: FAVALI Luca, MILLS Shala *Personale non accademico*: BUGLI Vittorio, CAPOROSSI Paola, CINIERO Giovanna, PRATICÒ Paolo, VETRITTO Giovanni
Descrizione	Creato nel 2018 in partnership con Fondazione Etica, il LocGov LAB è inteso ad applicare la metodologia del Rating Pubblico, ideata e sviluppata da Fondazione

	Etica, per l'analisi e la comparazione di Comuni e Regioni. Attraverso questo modello scientifico, LocGov LAB valuta la performance, la trasparenza e l'integrità delle Pubbliche Amministrazioni allo scopo di migliorare l'efficienza delle istituzioni locali (Comuni, Regioni ecc.) e di valorizzare le istituzioni pubbliche coinvolgendo attivamente i loro stakeholder (cittadini, aziende, associazioni ecc.). Il Rating Pubblico è uno strumento di valutazione e misurazione della trasparenza, integrità e performance delle Pubbliche Amministrazioni, locali e nazionali: gli indicatori sono quelli previsti dalle norme vigenti e la metodologia è quella degli Indici di sostenibilità ESG, utilizzati sui mercati finanziari. Il Rating Pubblico costituisce uno strumento concreto sia per le PA che per cittadini e imprese, principalmente per: innovare e migliorare la Pubblica Amministrazione; fare una spending review basata sul merito delle PA; prevenire la corruzione; fornire un supporto operativo alla macchina amministrativa; promuovere processi partecipativi.

CISS – Center for International and Strategic Studies

Istituzione		Istituito con delibera del Comitato Esecutivo del 15/10/2013 (n. 125) come COI (Centro sulle Organizzazioni Internazionali), poi CROIE (Centro di Ricerca sulle Organizzazioni Internazionali ed Europee), in continuità con l'attività dell'Osservatorio sulle Istituzioni Internazionali e Comunitarie attivo dal 1993. Con delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche del 10/02/2022, del Senato Accademico del 22/02/2022 (n. 358) e del Comitato Esecutivo del 09/03/2022 (n. 204) assume la denominazione attuale di CISS e ridefinisce la propria governance, missione e ambiti di interesse.		
Settore ERC		SH2 – Institutions, Governance and Legal Systems: Political science, international relations, law		
Sito web		https://ciss.luiss.it/		
Obiettivi e linee di ricerca		Il Center for International and Strategic Studies conduce attività di ricerca su questioni concernenti rispettivamente il diritto internazionale e dell'UE, le relazioni internazionali, gli studi politologici e strategici con un focus sulle attività svolte da istituzioni internazionali e/o enti nazionali (sia pubblici che privati), università e ***think tanks*** che operano a livello universale, regionale, sovranazionale. Il CISS si prefigge di divenire un punto di riferimento nel settore della ricerca sulle tematiche anzidette a livello europeo e internazionale, con l'obiettivo di cooperare, anche attraverso specifici accordi di collaborazione, con altri centri di ricerca o istituzioni aventi finalità analoghe o complementari in ambito mondiale.		
Organi	**Presidente**	SCISO Elena	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Direttore	MARCHETTI Raffaele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche

		SCISO Elena	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		MARCHETTI Raffaele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		CHERUBINI Francesco	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		CHRISTIANSEN Thomas	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		CORRAO Francesca Maria	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		DE DONNO Barbara Santa	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		MARCIANTE Manfredi	Ricercatore a t.d. lett. a)	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		MENEGAZZI Silvia	Ricercatore a t.d. lett. a)	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		PELLEGRINO Gianfranco	Professore Associato	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		THATCHER Mark	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	Comitato direttivo	VIÑUALES Jorge Enrique	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato scientifico (facoltativo)	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	Non nominate		

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
		BEVILACQUA Emiliano	Professore Associato	Univ. del Salento – Dip. Storia, Società e Studi sull'uomo
		RUSSO Federico	Professore Associato	Univ. del Salento – Dip. Storia, Società e Studi sull'uomo
		CHERUBINI Francesco	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		CHRISTIANSEN Thomas	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		CORRAO Francesca Maria	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		DE BLASIO Emiliana	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		DE NICTOLIS Elena	Assistant Professor (Research)	Dip. Giurisprudenza
		DOUGLAS Zachary	Professore ordinario	Dip. Giurisprudenza
		FORLENZA Rosario	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		GRECO Donato	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Giurisprudenza
		MARCHETTI Raffaele	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		MARCIANTE Manfredi	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Giurisprudenza
		MENEGAZZI Silvia	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Scienze Politiche
		PELLEGRINO Gianfranco	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche
		PUSTORINO Pietro	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		THATCHER Mark	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		VIÑUALES Jorge Enrique	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
	Personale Luiss			
Personale affiliato	Docenti di Ruolo e APR	BIFULCO Raffaele	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Center on Democracy*

	TESTA Maria Rita	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: Center on Democracy*
	DE DONNO Barbara Santa	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Law and Governance*
	FERNANDEZ DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Law and Governance*
	IAIONE Fernando Christian	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: LIFE*

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
	AQUILI Alberica	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	CAPURSO Andrea	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	CIARNIELLO Noemi	Dottorando e Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	CONCARELLA Fiamma	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	DI CARLO Donato	Lecturer	Undergraduate School
	ELIODORI Sofia	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche
	GUAHK Youngah	Lecturer	Undergraduate School
	HASHAS Mohammed	Lecturer	Graduate School
	LAMPO Giuliana	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	NIJMEIJER Roelof Albert	Dottorando	Dip. Scienze Politiche
	POLITO Carolina	Dottorando	Dip. Scienze Politiche
	TERRIZZI Elena	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
	VALERIANI Manfredi	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
	ZACCAGNINI Ivan	Dottorando	Dip. Scienze Politiche
	ZITTI Pier Paolo	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
Dottorandi e Assegnisti	ZUNINO Mattia	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
	FABBRINI Sergio	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	GILLI Andrea	Altro personale docente	Undergraduate School
	INSOLIA Andrea	Altro personale docente	Undergraduate School
	LA SPINA Antonio	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	MARIATEGUI EZETA Jose Carlos	Altro personale docente	Graduate School
	MASSOLO Giampiero	Altro personale docente	School of Government
	MONTI Luciano	Altro personale docente	Undergraduate School
	PAUCIULO Domenico	Altro personale docente	Graduate School
Altro personale	SCISO Elena	già Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche

Personale esterno	**Nominativo**	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale accademico	ANSELMI Manuel	Ricercatore a t.d. lett. b)	Università degli Studi di Bergamo

BLOKKER Paul	Professore Associato	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
CALCARA Antonio	Associate Professor	VUB
CANDELMO Claudia	Ricercatore a t.d. lett. b	Università degli Studi di Udine
DAMIANI Marco	Professore Associato	Università degli Studi di Perugia
DARNIS Jean-Pierre	Professeur des Universités	Université Côte d'Azur
FOSTER Sheila R.	Professor of Law and Public Policy	Georgetown University
FRANCESCA Ersilia	Professore Ordinario	Università degli Studi di Napoli L'Orientale
GERVASI Mario	Ricercatore	Università degli Studi di Bari Aldo Moro
GILLI Mauro	Senior Researcher	Center for Security Studies at ETH Zürich
GIORDANO Alfonso	Professore Associato	Università degli Studi Niccolò Cusano
GRIFFINI Marianna	Lecturer	King's College London
KAWAMURA Satoko	Professor	Ritsumeikan University Japan
KERMER Jan Erik	Research Associate	European University Institute
LE MOLI Ginevra	Professor	Leiden University e Istituto Universitario Europeo
MANCINI Marina	Professore Associato	Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria
MAROTTI Loris	Ricercatore a t.d. lett. b	Università degli Studi di Napoli "Federico II
MAURO Maria Rosaria	Professore Ordinario	Università degli Studi del Molise
MICHAELSEN Christopher	Professore Associato	University of New South Wales Sydney
MILO Caterina	Assegnista di ricerca	Università di Trento
OLIANA Novella	Docente	Accademia di Belle Arti di Roma
PALOMBINO Fulvio Maria	Professore Ordinario	Università degli Studi di Napoli Federico II
PASCALE Giuseppe	Professore Associato	Università degli Studi di Trieste
PASSALACQUA Claudio Christopher	Assegnista di ricerca	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
PEPICELLI Renata	Professore Associato	Università di Pisa
PIRRI VALENTINI Anna	Ricercatore a t.d. lett. a)	Scuola IMT Alti Studi Lucca

	PORTER Dia	Research fellow	Georgetown University
	ROSSI Pierfrancesco	Ricercatore a t.d. lett. b	Università degli Studi di Teramo
	SABINO Marta	Dottoranda	Sapienza Università di Roma
	SELVA Donatella	Ricercatrice a t.d. lett. b)	Università di Firenze
	SORICE Michele	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
	SPINI Debora	Professoressa Associata	New York University Florence
	VIRZO Roberto	Professore Ordinario	Università degli Studi di Messina
	VIVIANI Lorenzo	Professore Ordinario	Università di Pisa
	ZANOBETTI Alessandra	Professore Ordinario	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
	Nominativo	**Istituzione**	**Qualifica/Ruolo**
	GIORGI Luigi	EU Project manager	Università Telematica Internazionale UNINETTUNO
	HEIN Christopher	Fondatore e direttore	CIR - Consiglio Italiano per i Rifugiati
Personale non accademico	KAPPLER Luna	Dirigente dell'Ufficio di coordinamento della gestione presso l'Unità di missione per l'attuazione del PNRR	Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

AO – Asian Observatory

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2021 in ICEDD come LOREA - Luiss Observatory of Relations with East Asia (delibera Consiglio del Dipartimento di Scienze Politiche 11/03/2021); trasferito al CISS con parere favorevole della Commissione Centri di Ricerca nel 2023 (delibera gennaio 2024)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/ao/
Coordinatore	MENEGAZZI Silvia
Personale	MENEGAZZI Silvia, CHRISTIANSEN Thomas, GUAHK Youngah, KAWAMURA Satoko
Descrizione	L'Asian Observatory dell'unità di ricerca del Center for International and Strategic Studies (CISS) è un osservatorio di ricerca dedicato allo studio degli sviluppi politici, sociali, economici e culturali delle società asiatiche, delle relazioni bilaterali tra gli stati dell'Asia orientale, degli accordi trilaterali e regionali in Asia, della regione asiatica nel contesto del mutato scenario geopolitico globale, nonché delle relazioni tra l'Asia orientale e l'Europa, in particolare con l'Italia. Un focus particolare dell'osservatorio è rivolto all'agenda della connettività tra l'Asia orientale e l'Europa, tenendo conto di sviluppi importanti come l'Iniziativa Belt and Road, la Strategia di Connettività dell'UE, l'Indo-Pacifico Libero e Aperto, le Relazioni Transatlantiche nell'era della Cina Globale e altre iniziative simili. Questi sviluppi, che si verificano nel contesto di un riallineamento globale più ampio che sfida le istituzioni multilaterali e la governance globale, rendono importante

	studiare la sostenibilità delle connessioni tra Europa e Asia. Il lavoro dell' Asian Observatory è dedicato ad ampliare la comprensione degli affari internazionali e mira a contribuire ai dibattiti sul valore strategico, economico, sociale e culturale della connettività Euro-Asia, sulla sostenibilità delle politiche e delle infrastrutture correlate e sugli assetti di governance delle istituzioni correlate. L'unità di ricerca collabora con vari governi e ambasciate, fondazioni e istituzioni accademiche per condividere conoscenze e approfondimenti e sviluppare nuovi approcci e analisi strategiche per affrontare le sfide e le opportunità emergenti riguardanti la regione asiatica.

EPICH – European Policies in Cultural Heritage

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	2022 (delibera Consiglio DSP 10/03/2022)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/epich/
Coordinatore	THATCHER Mark (direttore), PIRRI VALENTINI Anna (vicedirettore)
Personale	THATCHER Mark, DI CARLO Donato, MARIATEGUI EZETA Jose Carlos, MONTI Luciano, PIRRI VALENTINI Anna
Descrizione	Il patrimonio culturale sta attirando un crescente interesse sia a livello accademico che nel policy making: i settori del patrimonio culturale rappresentano una parte crescente dell'economia, generando molto reddito ed occupazione direttamente e indirettamente, in particolare attraverso il turismo culturale. Ciò è particolarmente vero in paesi come l'Italia, ma anche a livello internazionale i decisori politici hanno bisogno di sviluppare nuove strategie per il patrimonio culturale. Con un approccio interdisciplinare, EPICH si propone di promuovere la ricerca scientifica, l'insegnamento e la formazione sulle politiche del patrimonio culturale, agevolando il coordinamento delle iniziative interne e sostenendo eventi, programmi e attività rivolte anche ad esterni, come la Luiss Cultural Heritage Initiative.

LabGov.City – Laboratory for the Governance of the City as a Commons

Tipologia	Laboratorio
Anno di istituzione	2011; trasferimento da ICEDD a CISS con delibera SA 21/06/2022 n. 363
Sito web	https://labgov.luiss.it/
Coordinatore	DE NICTOLIS Elena, IAIONE Fernando Christian
Personale	IAIONE Fernando Christian, FOSTER Sheila R., DE NICTOLIS Elena, KAPPLER Luna, AQUILI Alberica, ZITTI Pier Paolo, PORTER Dia
Descrizione	LabGov nasce nel 2011 presso la Luiss Guido Carli come laboratorio di soft skills, erogando annualmente una Clinica Urbana Interdisciplinare finalizzata a co-progettare politiche pubbliche e/o prototipare progetti di imprenditorialità civica che generino forme di sviluppo sostenibile di comunità e che sappiano coniugare innovazione sociale, tecnologica e digitale trasformandola in un motore di eguaglianza sociale e sviluppo socioeconomico. LabGov evolve in seguito in laboratorio di ricerca applicata nell'ambito del Centro di ricerca ICEDD: con il supporto del Centro ha sviluppato il protocollo metodologico "CO-città" e "CO-territori" per sintetizzare i processi, i principi, gli strumenti economici, giuridici e istituzionali per coalizzare gli attori della quintupla elica dell'innovazione urbana (i.e. pubblico, privato, sociale, cognitivo, civico) che vogliono innovare gli schemi urbanistici tradizionali, i modelli di welfare urbano e le forme di sviluppo economico locale. Dal 2022 l'attività di LabGov è stata trasferita nell'ambito del

	CISS con l'obiettivo di continuare ad occuparsi del tema della città ma in una prospettiva di governance globale della transizione ecologica e tecnologica e con uno sguardo soprattutto a sistemi diversi da quello UE (in particolare America, Mediterraneo e Africa). Oltre a generare ogni anno una nuova operazione di rigenerazione civica dei beni comuni urbani, il laboratorio produce pubblicazioni, scientifiche e non, in formato open access che sintetizzano e analizzano i risultati delle attività di ricerca e progettazione svolte. LabGov è attivo anche presso la Georgetown University dal 2017, la Universidad Latina de Costa Rica dal 2018 e la Univeristy of Hong Kong dal 2021.

ITAFS – Italian Foreign Policy and Security

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (delibera Commissione Centri di Ricerca gennaio 2024)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/itafs/
Coordinatore	MARCHETTI Raffaele
Personale	MARCHETTI Raffaele,, ELIODORI Sofia, POLITO Carolina, VALERIANI Manfredi, ZACCAGNINI Ivan, GILLI Andrea, CALCARA Antonio, DARNIS Jean-Pierre. PASSALACQUA Claudio Christopher
Descrizione	L'unità di ricerca dell'Italian foreign policy and Security del the Center for International and Strategic Studies (CISS) si concentra sulla politica estera italiana e sulle tecnologie emergenti e dirompenti, sul futuro della guerra, sull'innovazione militare e sul mercato della difesa. I suoi membri sono ricercatori senior e junior che analizzano l'impatto di tecnologie come i droni militari, l'intelligenza artificiale, i semiconduttori, il cloud computing, la robotica e i sistemi autonomi, nonché le tendenze nell'innovazione militare e nel mercato della difesa. Collaborano con varie istituzioni governative, sovranazionali e accademiche per sviluppare nuovi approcci e strategie per affrontare le sfide e le opportunità emergenti nei domini della difesa e della sicurezza. La loro recente ricerca sull'impatto e le implicazioni dell'impiego dei droni da combattimento nei conflitti moderni ha portato alla pubblicazione di due articoli principali, rispettivamente su Security Studies e International Security.

MIA – Migration and Asylum

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (delibera Commissione Centri di Ricerca gennaio 2024)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/mia/
Coordinatore	CHERUBINI Francesco
Personale	CHERUBINI Francesco, CANDELMO Claudia, GIORDANO Alfonso, HEIN Christopher
Descrizione	Lo studio del fenomeno migratorio è tra le discipline che più richiedono il contributo di una vasta gamma di prospettive metodologiche eterogenee ma contigue. La storia e la geografia economico-politica permettono di comprendere le profonde ragioni che spingono le popolazioni a lasciare il proprio territorio in direzione di destinazioni incerte, che tuttavia spesso rappresentano l'unica alternativa possibile per la conservazione e lo sviluppo della vita di un gruppo di individui. Questi sono i prerequisiti necessari per la pianificazione di politiche appropriate, che il diritto traduce in un complesso insieme di norme giuridiche, tra le quali un posto speciale è occupato da quelle sulla protezione internazionale. L'osservatorio MIA intende sviluppare un fruttuoso dialogo interdisciplinare al fine

	di studiare questo fenomeno, comprenderne le ragioni e proporre soluzioni. Questo obiettivo viene perseguito con il coinvolgimento di accademici e professionisti, affiancati da un gruppo permanente di tirocinanti, scelti tra gli studenti interessati alle tematiche trattate dall'unità di ricerca.

MeGO – Med-Gulf Observatory

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (delibera Commissione Centri di Ricerca gennaio 2024)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/mego/
Coordinatore	CORRAO Francesca Maria
Personale	CORRAO Francesca, HASHAS Mohammed, OLIANA Novella, FRANCESCA Ersilia, PEPICELLI Renata, GIORGI Luigi
Descrizione	L'osservatorio Med-Gulf (MeGO) si propone di esaminare come gli affari internazionali influenzano e sono influenzati dai paesi del Mediterraneo meridionale che costituiscono la vasta regione MENA, così come i paesi del Golfo. Geograficamente, l'osservatorio analizza la regione attraverso le sue tre principali aree: 1) il Nord Africa, noto anche come Maghreb, 2) il Medio Oriente, o Mashriq/Levant, e 3) la Penisola del Golfo. Analiticamente, la regione viene studiata da tre principali discipline o prospettive: 1) Storia, 2) Società e 3) Politica. Considerando le trasformazioni che la regione ha attraversato, specialmente nell'ultimo decennio dall'inizio della cosiddetta Primavera Araba, e oltre agli obiettivi sopra menzionati, l'Osservatorio mira anche a costruire relazioni accademiche e istituzionali più solide con varie istituzioni di ricerca e di politiche pubbliche nella regione, contribuendo positivamente alla creazione di programmi di formazione che favoriscano collaborazioni e partenariati più profondi nel Mediterraneo, con un focus sui partenariati politici ed economici. L'osservatorio Med-Gulf intende realizzare questa visione attraverso seminari di ricerca, workshop e conferenze, che prevede di condividere in formati scientifici con studiosi, in documenti di lavoro e raccomandazioni politiche con professionisti e analisti, e in diversi formati digitali per un uso pubblico più ampio.

EEI – Environment, Energy and Investment

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (delibera Commissione Centri di Ricerca gennaio 2024)
Sito web	https://ciss.luiss.it/category/environment-energy-and-investmenteei/
Coordinatore	PUSTORINO Pietro
Personale	PUSTORINO Pietro, PELLEGRINO Gianfranco, VIÑUALES Jorge Enrique, LE MOLI Ginevra, GRECO Donato, CONCARELLA Fiamma, LAMPO Giuliana, PALOMBINO Fulvio Maria
Descrizione	L'unità di ricerca Environment, Energy and Investment (EEI) conduce ricerche interdisciplinari sulla governance delle transizioni verso la sostenibilità, intese come processi socio-tecnici con profonde implicazioni per l'organizzazione sociale, guidati dai cambiamenti ambientali globali. Alcuni dei suoi principali risultati finora includono un accordo di cooperazione tra l'Università di Cambridge (Dipartimento di Economia Territoriale) e la Luiss, che ha fornito un quadro per scambi accademici e progetti di ricerca congiunti, tra cui un recente progetto Horizon Europe da 6.962.000 euro sulle Strategie per la Valutazione e l'Analisi della Rimozione del Biossido di Carbonio basata sugli Oceani (SEAO2-CDR). Altre attività includono le CISS Lectures on the Future of International Law, una serie di

	conferenze tenute da esperti di fama mondiale che visitano l'unità di ricerca EEI per brevi periodi di tempo.

CCPS - Center for Conflict and Participation Studies

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 12/11/2024 n. 241, istituito nel 2020 come centro autonomo con delibera CE 06/02/2020 n. 181, da novembre 2024 diventa sottostruttura del CISS)
Sito web	https://ccps.it/
Coordinatore	DE BLASIO Emiliana
Personale	DE BLASIO Emiliana, ANSELMI Manuel, BEVILACQUA Emiliano, BLOKKER Paul, CIARNIELLO Noemi, DAMIANI Marco, FABBRINI Sergio, GRIFFINI Marianna, KERMER Jan Erik, NIJMEIJER Roelof Albert, RUSSO Federico, SELVA Donatella, SORICE Michele, SPINI Debora, VIVIANI Lorenzo, ZUNINO Mattia
Descrizione	Il CCPS è un osservatorio che adotta una prospettiva pluridisciplinare ma si colloca prioritariamente nell'area della sociologia critica e degli studi sul conflitto sociale, la partecipazione politica, i media e la democrazia. Il CCPS intende promuovere, realizzare e/o partecipare a progetti di ricerca fondamentale, applicata e finalizzata in ambito internazionale, nazionale, regionale e locale, nonché svolgere attività di supporto scientifico di ricerca, di consulenza e di formazione per Enti pubblici e/o privati in merito alla soluzione di specifici problemi attinenti le aree di expertise dei ricercatori afferenti al Centro stesso. Il CCPS partecipa alle attività delle maggiori associazioni e società scientifiche, promuove la costituzione di network internazionali di ricerca, supporta il lavoro di studio e approfondimento dei giovani ricercatori, organizza seminari e convegni e produce papers e volumi in cui confluiscono i risultati delle iniziative di ricerca. Dal 2021 il Centro cura la pubblicazione della "Serie del Centre for Conflict and Participation Studies", edita da Carocci all'interno della collana "Biblioteca di testi e studi".

OGID - Observatory on Gender, Inclusion and Democracy

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2022 (Delibera del Consiglio DSP 10/03/2022)
Sito web	---
Coordinatore	DE BLASIO Emiliana
Personale	---
Descrizione	L'Osservatorio, con l'Università del Salento come partner, svolge attività di monitoraggio e ricerca sui temi dell'inclusione, della diversità e del gender. Le attività sono svolte in relazione alle finalità statutarie del Centro e in connessione con gli obiettivi specifici dell'Agenda 2030 (obiettivi: 4, 5, 8, 10, 11, 13, 16).

Data Lab

Istituzione		Nato dalla fusione tra il Luiss Data Lab (istituito nel 2018 nell'ambito della Luiss School of Government) e il CeFOP - Centro studi di Economia della Formazione e delle Professioni (istituito con delibera del Comitato Esecutivo, 01/12/2009, n. 88 nell'ambito del Dipartimento di Scienze Politiche), con delibera del Senato Accademico, 01/12/2020, n. 345.		
Settore ERC		SH3 – The Social World and Its Diversity: Sociology, social psychology, social anthropology, education sciences, communication studies		
Sito web		https://datalab.luiss.it/		
Obiettivi e linee di ricerca		Il Luiss Data Lab, nato nel 2018 per lo studio dell'impatto dei dati, dei media digitali e delle nuove tecnologie, come l'Intelligenza Artificiale, sulle nostre società, si arricchisce dalla fine del 2020 nella fusione con il CeFOP, laboratorio d'eccellenza nella ricerca umanistica ed interdisciplinare, specializzato nella cultura scientifica dei dati e del digitale con strategie di comunicazione sull'impatto per le società, economie, aziende, istituzioni e politica. Il Centro ha allargato i campi di ricerca allo studio di tutti gli ambiti che, unitamente al capitale umano, concorrono allo sviluppo di un territorio, in particolare ai temi riguardanti la trasformazione digitale dell'economia e della società, inclusiva della società dell'informazione. Strumenti centrali del lavoro del Data Lab sono gli algoritmi di machine learning e modelli statistici econometrici (anche in presenza di strutture complesse di dati di grandi dimensioni), ed includono la valutazione dell'efficacia degli interventi con metodi controfattuali di causalità. Le analisi consentono di trovare associazioni, identificare tendenze e dinamiche alla base di fenomeni come il contagio Covid-19, la diffusione della disinformazione, l'andamento dei mercati finanziari. I prodotti di ricerca sono indirizzati alle organizzazioni, istituti di formazione, media, imprese e alle istituzioni pubbliche al fine di orientare le scelte di queste ultime. Grazie al suo network il centro è diventato un polo di ricerca europeo anche sul tema dell'alfabetizzazione digitale.		
Organi	**Presidente**	PESSI Roberto	Professore Emerito	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Direttori	DE GIOVANNI Livia	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		RIOTTA Gianni – *Direttore esecutivo*	Direttore	Luiss Scuola di Giornalismo
	Comitato direttivo	PESSI Roberto	Professore Emerito	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DE GIOVANNI Livia	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		RIOTTA Gianni	Direttore	Luiss Scuola di Giornalismo
		SICA Francesca G. M.	Responsabile	Fasi – Centro Studi e Pianificazione Strategica
		URZO Federica	Business Intelligence Developer	Luiss Data Lab
	Comitato scientifico	PESSI Roberto	Professore Emerito	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DE GIOVANNI Livia	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		RIOTTA Gianni	Direttore	Luiss Scuola di Giornalismo
		ABBAMONTE Giuseppe	Direttore	Commissione Europea, DG CNECT
		BERNASCHI Massimo	Dirigente Tecnologo	Istituto per le Applicazioni del Calcolo (IAC) "M. Picone" del CNR
		BERNSTEIN Linda	Professor	Long Island University

		BONOMO Paola	Non Executive Director	TIM; FAAC Simply automatic; AXA Assicurazioni
		CAPLAN Jeremy	Director of Education	Tow-Knight Center for Entrepreneurial Journalism
		DE ROSA Simona	Ricercatrice senior	T6 Ecosystems srl
		EMMOTT Bill	Giornalista e saggista	
		ITALIANO Giuseppe Francesco	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		MOLINARI Maurizio	Direttore	Gruppo Gedi - la Repubblica
		MUSI Elena	Senior professor	University of Liverpool
		NESPOLI Francesco	Assegnista di ricerca	Università di Modena e Reggio Emilia
		NICOLAI Andrea	CEO	T6 Ecosystems srl
		PANSERI Simona	Direttore Comunicazione e Public Affairs per il sud Europa	Google
		RICCIARDI Walter	Professore Ordinario	Università Cattolica del Sacro Cuore
		SCIUBBA CANIGLIA Costanza	Anti-Disinformation Strategy Lead	Wikimedia Foundation
		SEGHEZZI Francesco	Presidente e Responsabile della comunicazione e delle relazioni esterne	Fondazione ADAPT
		SINISCALCO Domenico	AD e Vicepresidente	Morgan Stanley
		SPADA Alessandra	Strategy & Tech Advisor	Joule 4.0
		SREENIVASAN Sreenath	Consultant and Co-founder	Digimentors.group
		TIRABOSCHI Michele	Professore Ordinario e Direttore Centro Studi DEAL	Università di Modena e Reggio Emilia
	Eventuali figure a supporto	SICA Francesca G.M.	Vicedirettore	
		URZO Federica	Coordinatore progetti e attività	

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Personale affiliato		BROZZETTI Filiberto	Assistant Professor (Research)	Dip. Giurisprudenza
		DE GIOVANNI Livia	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		FABOZZI Raffaele	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		PETRUCCI Alberto	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		PONTI Giovanni	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
	Personale Luiss Docenti di Ruolo e APR	DE BLASIO Emiliana	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche *CdR di afferenza: CISS*
		DE SIO Lorenzo	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche

			CdR di afferenza: Center on Democracy
	ITALIANO Giuseppe Francesco	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di afferenza: AI4Society*
	ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche *CdR di afferenza: Center on Democracy*
	VALLANTI Giovanna	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza *CdR di afferenza: LLEE*

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Dottorandi e Assegnisti	FEDERICO Lorenzo	Assegnista di ricerca	Dip. Scienze Politiche

	Nominativo	**Qualifica**	**Struttura di afferenza**
	AZIMOVA Aydan	Database Analyst Stage	Luiss Data Lab
	CANGEMI Domenico	Data Scientist	Luiss Data Lab
	DI GIANFILIPPO Elena	Stage Curriculare	Luiss Data Lab
	KALRA Anika	Intern Database Analyst Stage	Luiss Data Lab
	MOUNIM Ayoub	Ricercatore	Luiss Data Lab
	PASSERINI Gian Marco	Content Creator	Luiss Data Lab
	PESSI Roberto	Professore emerito	Dip. Giurisprudenza
	RIOTTA Gianni	Direttore	Scuola di Giornalismo
	SCARPELLI Ignazio Leonardo	Stage Curriculare	CdS Data Science and Management
	TORTORELLI Gennaro	Stage Curriculare	Master in Giornalismo
Altro personale	URZO Federica	Coordination and Business Development	Luiss Data Lab

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	BERNESTEIN Linda	Professor	Long Island University
	CAPLAN Jeremy	Director of Education	Tow-Knight Center for Entrepreneurial Journalism
	CERQUETI Roy	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	CONTI Pier Luigi	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	D'AGOSTINI Franca	Docente a contratto	Università degli Studi di Milano Statale
	D'URSO Pierpaolo	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	DE LUCA Marco	Docente a contratto	Sapienza Università di Roma
Personale esterno			
Personale accademico	GENNARO Michelangelo	Studente LM	Università degli studi Roma Tre

	KLAASSEN Maia	Junior Research Fellow	Institute of Social Sciences at the University of Tartu
	LUCISANO Pietro	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	MUSI Elena	Senior professor	University of Liverpool
	NALDI Maurizio	Professore Ordinario	Università di Roma LUMSA
	PACIFICO Antonio	Assistant Professor	Università degli Studi di Macerata
	RICCIARDI Walter	Professore Ordinario	Università Cattolica del Sacro Cuore
	SECONDI Luca	Professore Associato	Università degli Studi della Tuscia
	SREENIVASAN Sreenath	Visiting Professor	Stony Brook

	Nominativo	**Istituzione**	**Qualifica/Ruolo**
	ABBATE Corrado	Responsabile Statistico	Istat – Contabilità nazionale e Studi metodologici
	CAIUMI Antonella	Senior Economist	ISTAT
	COLOMBO Davide	Direttore per le Relazioni esterne e l'Ufficio stampa, gli Affari internazionali e coordinamento Sistan	ISTAT
	DEL PANTA Vieri	Fondatore e CEO	Bee Dynamic
	DI BLASI Francesco	Giornalista	SkyTG24
	FEDELI Massimo	Direttore Centrale per le tecnologie informatiche e della comunicazione	ISTAT
	NICOLAI Andrea	CEO	T6 Ecosystems
	PAPPALARDO Carmine	Primo Ricercatore	ISTAT
	RINALDI Alessandro	Dirigente	Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne
	SALATE SANTONE Francesco	Manager Analytics	JAKALA
	SICA Francesca G. M.	Responsabile	Fasi – Centro Studi e Pianificazione Strategica
	SPADA Alessandra	Strategy & Tech Advisor	Joule
	STELLACCI Silvia	Giornalista	ASSCIATED PRESS
Personale non accademico	VENTURI Stefano	Amministratore Delegato	Hewlett Packard

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

Centro di eccellenza ALETHEIA

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2019 (delibera Consiglio DSP 18/09/2019)

Sito web	https://datalab.luiss.it/aletheia-2/
Coordinatore	RIOTTA Gianni (direttore)
Personale	RICCIARDI Walter, D'AGOSTINI Franca, DE GIOVANNI Livia, ITALIANO Giuseppe Francesco, SPADA Alessandra, ORSINA Giovanni, RIOTTA Gianni, NICOLAI Andrea, URZO Federica
Descrizione	IstitIstituito come osservatorio nell'ambito del progetto SOMA, il Centro di Eccellenza ALETHEIA (ἀλήθεια) è un laboratorio di ricerca fondato per promuovere la ricerca e lo scambio di conoscenza sui temi legati all'informazione, la correttezza professionale, la lotta alla disinformazione e la polarizzazione coatta nei media, on e offline. ALETHEIA promuove ricerche multidisciplinari, sperimentali che coniugano l'analisi classica della narrativa sociale e politica ai nuovi strumenti cognitivi, Big Data, Intelligenza Artificiale, Blockchain. Il fine ultimo del Centro di eccellenza è avviare i ricercatori alla produzione di lavori scientifici che permettano la conoscenza delle dinamiche di disinformazione, permettendo altresì ai cittadini di accedere ad analisi e ricerche che radichino e rinnovino la fiducia nelle istituzioni, sulla base di studi indipendenti. In questo senso, ALETHEIA vuole contribuire a preservare la libertà delle società democratiche e la solidità delle istituzioni su cui esse sono fondate

Osservatorio sullo Sport

Tipologia	Osservatorio permanente, in collaborazione con Luiss Sport
Anno di istituzione	n/d
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osservatorio-sullo-sport
Coordinatore	DE GIOVANNI Livia
Personale	DEL PANTA Vieri, PACIFICO Antonio, SALATE SANTONE Francesco, URZO Federica
Descrizione	L'Osservatorio, in collaborazione con Luiss Sport, svolge attività di: analisi microdati su prestazioni sportive e analisi di microdati su impatto socio-economico; determinazione di prototipi di sportivi di successo in base alle loro performance e strategie di gioco; modelli econometrici per lo studio della relazione tra attività sportiva/obesità e prestazioni nel lavoro; modelli per l'analisi della struttura relazionale tra performance sportiva e accademica sulla base dei dati raccolti presso Luiss; raccolta e diffusione di dati riguardanti la pratica sportiva e le relative politiche in Italia e in Europa.

Osservatorio Permanente sull'Intelligenza Artificiale Decentralizzata

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2018
Sito web	https://datalab.luiss.it/progetti/workshop-rstudio-22-giugno-2018/
Coordinatore	SPADA Alessandra (direttore)
Personale	FEDERICO Lorenzo, MUSI Elena, URZO Federica
Descrizione	Nato a luglio 2018, in concomitanza con l'evento svolto a Roma presso il Luiss Loft, l'Osservatorio Permanente sull'Intelligenza Artificiale Decentralizzata ha come obiettivo l'estrazione di informazioni e l'analisi delle principali strategie adottate da startup, aziende e influencer. Gli studi di Data Intelligence condotti sui principali social network sono stati presentati al pubblico in numerosi eventi nazionali a Milano, Roma, Bologna presso università, fiere ed appuntamenti tecnologici. L'Osservatorio è un radar sulle comunicazioni della rete, creato con l'obiettivo di fornire gli strumenti per analizzare e divulgare i temi più rilevanti e di tendenza legati alla Decentralized AI, e narrare il cambiamento in atto nella decentralizzazione dell'intelligenza artificiale attraverso ricerche, studi e riflessioni.

	L'Osservatorio, realizzato dagli sforzi congiunti del centro di ricerca Luiss Data Lab, Alkemy Lab e Catchy è sostenuto anche dalla Decentralized AI Community.

IDMO – Italian Digital Media Observatory

Tipologia	Osservatorio temporaneo
Anno di istituzione	2021 – istituzione collegata al finanziamento europeo
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/idmo
Coordinatore	DE GIOVANNI Livia, RIOTTA Gianni
Personale	DE GIOVANNI Livia, RIOTTA Gianni, CANGEMI Domenico, FEDERICO Lorenzo, MUSI Elena, PASSERINI Gian Marco, URZO Federica
Descrizione	Italian Digital Media Observatory (IDMO) è un'iniziativa strategica nata nel 2021 per contrastare la disinformazione nell'era digitale, promuovere il pensiero critico e migliorare la qualità dell'informazione in Italia e in Europa. Finanziato dalla Commissione Europea (oltre 2 milioni di euro in due cicli tramite il programma CEF), IDMO è coordinato dal Data Lab e supportato da un consorzio che include partner come TIM, Cy4Gate, ANSA, RAI, NewsGuard e Pagella Politica. L'osservatorio opera su quattro pilastri: alfabetizzazione mediatica, ricerca scientifica, sviluppo di tecnologie innovative (come IA e machine learning) e raccomandazioni di policy per istituzioni pubbliche e private. IDMO fa parte della rete europea EDMO, monitorando le piattaforme digitali e supportando l'applicazione di normative come il Digital Services Act. Ha collaborato con enti come i Ministeri dell'Istruzione, Esteri e Difesa, oltre a Google, Meta, X, NATO, ONU e numerose università (Harvard, Sapienza, Tor Vergata, Ca' Foscari, ecc.). Ha raggiunto quasi un miliardo di contatti tramite attività di Media Literacy e ha creato 5 centri esterni di monitoraggio. Con un approccio collaborativo e interdisciplinare, IDMO contribuisce a costruire una cittadinanza informata e resiliente, offrendo soluzioni innovative ai rischi della disinformazione e consolidando la sua posizione come riferimento nazionale e internazionale.

GRIF – Gruppo Ricerche Industriali e Finanziarie "Fabio Gobbo"

Istituzione	Delibera del Consiglio di Amministrazione 12/03/1986		
Settore ERC	SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management		
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/gruppo-ricerche-industriali-e-finanziarie-fabio-gobbo-grif		
Obiettivi e linee di ricerca	Il GRIF svolge attività di ricerca accademica e applicata, in collaborazione con imprese, istituzioni ed enti, sui temi dell'economia industriale e applicata, al fine di contribuire al dibattito pubblico e di sviluppare strumenti concettuali avanzati per comprendere l'economia reale. L'approccio alla ricerca è fortemente multidisciplinare e orientato ad affrontare tematiche rilevanti per le politiche pubbliche a livello locale e globale. Il GRIF intende perseguire i suoi obiettivi sfruttando le possibili sinergie esistenti tra ricerca accademica, attività didattica, formazione professionale e consulenza, sviluppando relazioni dinamiche e di lunga durata con imprese e istituzioni sia a livello nazionale che internazionale.		
Organi	**Presidente**	GROS-PIETRO Gian Maria	Presidente CdA	Intesa Sanpaolo

	Direttore	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Comitato direttivo	GROS-PIETRO Gian Maria	Presidente CdA	Intesa Sanpaolo
		MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		POZZI Cesare	Professore Ordinario	Università degli studi di Foggia
	Comitato scientifico	GROS-PIETRO Gian Maria	Presidente CdA	Intesa Sanpaolo
		MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		POZZI Cesare	Professore Ordinario	Università degli studi di Foggia
		BECCARELLO Massimo	Professore Associato	Università di Milano-Bicocca
		BIANCHI Andrea	Responsabile della programmazione strategica e delle politiche industriali	Invitalia
		BIANCHI Patrizio	Professore emerito	Università degli Studi di Ferrara
		INFANTINO Lorenzo	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		MONARCA Umberto	Professore Associato	Università degli studi di Foggia
		SCOGNAMIGLIO PASINI Carlo	Professore emerito	Luiss
		SPIGARELLI Francesca	Professore Ordinario	Università di Macerata
	Eventuali figure a supporto	POZZI Cesare	Vicedirettore	

		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Personale affiliato	**Personale Luiss**	BONTADINI Filippo	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Impresa e Management
		MARENGO Luigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: LEAP*
		MELIS Giuseppe	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Law and Governance*
	Docenti di Ruolo e APR	SAVONA Maria	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	Dottorandi e Assegnisti	---		
	Altro personale	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**

	PARDOLESI Roberto	Professore Emerito	Dip. Impresa e Management
	QUAGLIONE Davide	Altro personale docente	Undergraduate School

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	CASSETTA Ernesto	Professore Associato	Università degli Studi di Udine
	EVANGELISTA Rinaldo	Professore Ordinario	Università di Camerino
	MARRA Alessandro	Professore Associato	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	MELEO Linda	Ricercatrice universitaria	Uninettuno Roma
	MONARCA Umberto	Professore Associato	Università degli studi di Foggia
	POZZI Cesare	Professore Ordinario	Università degli studi di Foggia
	SARRA Alessandro	Professore Ordinario	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
Personale esterno			
Personale accademico	SIMONELLI Felice	Associate Senior Research Fellow	CEPS - Centre for European Policy Studies

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	LO RE Michele	Easy finance officer	Free Mind Foundry
	PALMISANO Antonio	Consulente	Invitalia
Personale non accademico	SURDI Giuseppe	Consulente	Presidenza del Consiglio dei ministri

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

OSSER – Osservatorio per lo Sviluppo Sostenibile e le Energie Rinnovabili

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2010
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osser
Coordinatore (eventuale)	MONARCA Umberto
Personale	CASSETTA Ernesto, MELIS Giuseppe, POZZI Cesare, QUAGLIONE Davide
Descrizione	L'OSSER è finalizzato a promuovere attività di ricerca e di divulgazione scientifica e istituzionale sui temi dell'economia e dell'energia sostenibile. Le attività di approfondimento scientifico mirano a fornire un contributo originale per la creazione di un quadro informativo avanzato e di strumenti analitici applicati nell'ambito della sostenibilità, a sostegno delle decisioni e delle politiche di operatori pubblici e privati.

Law and Governance: Compliance, Security and Sustainability

Istituzione		2024 (CE 12/11/2024 n. 241)		
Settore ERC				
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-Law-and-Governance		
Obiettivi e linee di ricerca		Il Centro di ricerca è dedicato ai profili di Law and Governance, con un focus sulle dimensioni normative della compliance, della sicurezza e della sostenibilità. L'obiettivo perseguito è indagare, in chiave interdisciplinare e innovativa, i fondamenti teorici e le manifestazioni empiriche del diritto pubblico e del diritto privato nei loro sviluppi attuali, per intercettarne le evoluzioni in una realtà sempre più complessa e globalizzata, in rapido mutamento. Il centro di ricerca intende porsi come un punto di riferimento, al crocevia tra teoria e prassi, nel dibattito pubblico sui temi, in particolare, della governance e della compliance normativa nelle sue diverse accezioni, sul versante pubblico e privato; dei profili giuridici della sicurezza e cybersicurezza globali; dei nuovi scenari transnazionali di sostenibilità e rilevanza dei fattori ESG, particolarmente nell'ambito delle supply chain; della regolamentazione, su scala nazionale e sovranazionale, dell'economia e degli assetti di mercato. Il Centro riunirà, invero, una comunità di studiose e studiosi del diritto, di varie aree disciplinari – diritto e procedura penale, diritto commerciale, diritto tributario, diritto pubblico, regolazione delle nuove tecnologie, diritto privato comparato –, i quali condividono una prospettiva practice-oriented, volta a massimizzare l'impatto delle ricerche condotte sulla realtà esterna. Il Centro di ricerca in Law and Governance si propone di dialogare con i principali attori istituzionali e con il mondo delle imprese, nel solco della tradizione dell'Ateneo; ma al contempo intende rappresentare un hub di conoscenza e il motore di progetti rivolti agli stakeholders e alla comunità di prossimità.		
Organi	**Presidente**	SEVERINO Paola	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Direttore	GULLO Antonino	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato direttivo	SEVERINO Paola	Professoressa Emerita	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		GULLO Antonino	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DE DONNO Barbara Santa	Professoressa Ordinaria	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		DINACCI Filippo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		MELIS Giuseppe	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		FERNANDES DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	Professoressa Associata Confermata	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		SANDULLI Aldo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato scientifico (facoltativo)	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	Non nominate		

		Nominativo	Qualifica	Dipartimento
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	DE DONNO Barbara Santa	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		DINACCI Filippo	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		FELICETTI Raffaele	Ricercatore Tenure Track	Dip. Giurisprudenza
		FERNANDEZ DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza
		GULLO Antonino	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		MELIS Giuseppe	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		SABIA Rossella	Ricercatore Tenure Track	Dip. Giurisprudenza
		VENTURA Livia	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Giurisprudenza
		ITALIANO Giuseppe Francesco	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: AI4Society*
		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Dottorandi e Assegnisti	PIETROCARLO Elisabetta	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
		Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
	Altro personale	SEVERINO Paola	già Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		D'AGOSTINO Luca	PhD	Dip. Giurisprudenza
	Personale esterno			
	Personale accademico	---		
	Personale non accademico	**Nominativo**	**Qualifica**	**Istituzione**
		CERASO Francesco	Head of Security Cyber Intelligence	Eni

Sottostrutture di Ricerca afferenti al Centro:

Osservatorio su pene, diritti, reinserimento sociale del condannato e giustizia minorile

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 11/12/2024 n. 243, istituito nel 2024 come Osservatorio autonomo della School of Law, delibera CE 10/07/2024 n. 235; da dicembre 2024 diventa sottostruttura nell'ambito di Law&Governance)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osservatorio-pene-diritti-condannato-giustizia-minorile
Coordinatore	GULLO Antonino
Personale	---
Descrizione	L'Osservatorio su pene, diritti, reinserimento sociale del condannato e giustizia minorile si propone di esaminare gli attuali meccanismi che orientano la funzione della sanzione penale e la sua esecuzione, al fine di individuare

	strumenti concretamente efficaci nel perseguimento del finalismo rieducativo sancito nella Costituzione e del conseguente abbattimento del tasso di recidiva. Un primo filone d'indagine riguarda l'elaborazione di studi e proposte atti a favorire l'implementazione e l'innovazione della normativa in materia di accesso alla formazione e al lavoro da parte di detenuti e condannati, quali veicoli fondamentali per il processo di reinserimento sociale, anche attraverso la promozione di benefici e premialità per gli enti e le imprese che occupano detenuti ed ex-detenuti. Inoltre, le attività di ricerca si indirizzano all'analisi e al monitoraggio del sistema italiano di giustizia minorile, anche in vista di contribuire a individuare ulteriori strumenti di prevenzione e modelli di riferimento in prospettiva de lege ferenda. Nel contesto dell'Osservatorio si intende poi approfondire il tema delle donne detenute, sotto il profilo sia dell'attuale inadeguatezza del carcere, sia dell'analisi del modello criminale femminile, avuto riguardo anche alla prevenzione e rieducazione dell'uomo rispetto ai fenomeni di violenza contro le donne. Allo stesso tempo, l'Osservatorio mira a promuovere la realizzazione di studi e ricerche utili per l'elaborazione di una efficace cooperazione pubblico-privato, che consentano di agevolare un proficuo reinserimento sociale del detenuto. A tal fine, l'Osservatorio opera in sinergia in particolare con il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e il Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità, i quali – oltre a fornire dati, statistiche e informazioni – contribuiscono all'approfondimento dei temi e alla specificazione degli obiettivi di ricerca.

Osservatorio Cybersecurity & Compliance

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 11/12/2024 n. 243, istituito nel 2023 come Osservatorio autonomo della School of Law; da dicembre 2024 diventa sottostruttura nell'ambito di Law&Governance)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osservatorio-cybersecurity-compliance
Coordinatori	GULLO Antonino, ITALIANO Giuseppe Francesco
Personale	---
Descrizione	L'Osservatorio Cybersecurity & Compliance si propone quale hub di ricerca in materia di criminalità informatica e cybersicurezza, nonché di analisi giuridica ed economica delle politiche di cybersecurity, con particolare riguardo all'impatto: (i) sui processi interni degli operatori economici e sui modelli organizzativi; (ii) sul tessuto sociale e nei rapporti tra cittadini e istituzioni; (iii) sul diritto codificato e sul panorama normativo. Alla base dell'approfondimento scientifico vi è la c.d. Cyber Threat Intelligence – 'CTI', un insieme di informazioni raccolte e analizzate da fonti aperte, relative alle minacce informatiche esistenti o emergenti. L'Osservatorio svolgerà un'analisi del contesto normativo in risposta alle minacce informatiche, partendo dallo studio delle fonti nazionali e sovranazionali, al fine di redigere indicazioni di policy per gli operatori economici, riservando particolare attenzione alla normativa secondaria e alla soft law.

LEAP - Luiss Institute for European Analysis and Policy (ex think thank da evoluz. SEP)

Istituzione		2024 (CE 26/11/2024 n. 242, nato come Luiss Think Tank Europe - TTE da trasformazione della SEP con delibera CdA 14/12/2022; cambia denominazione con delibera CE 04/06/2023; da novembre 2024 diventa Centro di Ricerca)		
Settore ERC				
Sito web		https://leap.luiss.it/		
Obiettivi e linee di ricerca		Nato dall'esperienza della Luiss SEP, dalla fine del 2024 il think tank LEAP, Luiss institute for European Analysis and Policy, diventa un Centro di Ricerca focalizzato sui temi prioritari della governance economica europea (politica monetaria, coordinamento della politica fiscale, regolamentazione bancaria) e della politica industriale europea (crescita verde e sostenibile e transizione digitale). Obiettivo del LEAP è animare il dibattito sulla governance economica europea e sulla politica industriale con analisi approfondite che portino a raccomandazioni politiche fondate empiricamente.		
Organi	**Presidente**	CASSESE Sabino	Professore Emerito	Scuola Normale Superiore di Pisa
	Direttore	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Comitato direttivo	CASSESE Sabino	Professore Emerito	Scuola Normale Superiore di Pisa
		MELICIANI Valentina	Professoressa Ordinaria	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		FABBRINI Sergio	Professore Emerito	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		SAVONA Maria	Professoressa Ordinaria	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		PADOAN Pietro Carlo	Presidente CdA	Unicredit
		GUERRIERI Paolo	Già Professore Ordinario	Università Sapienza di Roma
		ALCIDI Cinzia	PhD	CEPS
		BASTASIN Carlo	Senior Fellow	Luiss, LEAP
		BENIGNO Pierpaolo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		BUTI Marco	Professore	Istituto Universitario Europeo
		CHRISTIANSEN Thomas	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		DE VINCENTI Claudio	Già Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
		FABBRINI Sergio	Professore Straordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
		GEIGER Christophe	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato scientifico	GIUNTA Anna	Professoressa Ordinaria	Università degli Studi Roma Tre

	IAMMARINO Simona	Professoressa Ordinaria	Università degli Studi di Cagliari
	LÓPEZ-GONZÁLEZ Javier	Senior Economist	OECD
	MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	MESSORI Marcello	Già Professore Ordinario	Istituto Universitario Europeo
	MUNGIU-PIPPIDI Alina	Professoressa Ordinaria	Luiss, Dip. Scienze Politiche
	PADOAN Pietro Carlo	Presidente CdA	Unicredit
	FERNANDES DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	Professoressa Associata Confermata	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	REICHLIN Pietro	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	SANNA RANDACCIO Francesca	Già Professoressa Ordinaria	Università di Roma La Sapienza
	SARACENO Francesco	Professore	Sciences Po
	SAVONA Maria	Professoressa Ordinaria	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	THATCHER Mark	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Scienze Politiche
Eventuali figure a supporto	SAVONA Maria	Referente per specifica area di ricerca: Politiche industriali europee per la doppia transizione	
	FABBRINI Sergio	Referente per specifica area di ricerca: Governance europea	

		Nominativo	Qualifica	Dipartimento
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		PIPPIDI Tatiana Alina	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche
		BONTADINI Filippo	Ricercatore a t.d. lett. a)	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: GRIF*
		CHRISTIANSEN Thomas	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: CISS*
		DI CAGNO Daniela Teresa	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		DI GIORGIO Giorgio	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: CASMEF*
		MAJOCCHI Antonio	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: AI4Society*
		MARENGO Luigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: GRIF*
		MATTARELLA Bernardo Giorgio	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Bachelet*
		SAVONA Maria	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: GRIF*
		THATCHER Mark	Professore Ordinario	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: CISS*

	Nominativo	Qualifica	Dipartimento
Dottorandi e Assegnisti	TERZO Giuseppe	Assegnista di ricerca	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	Qualifica	Struttura Luiss
Altro personale	CHIAPPO Stefano	Research Assistant	LEAP
	COLLOMBIER Virginie	Professor of Practice	Luiss School of Governance
	FERREIRA Débora Araújo Dutra	Responsible for communications and project manager	ERCAS
	GIGLIOTTI Enrico	Teaching assistant	Luiss Undergraduate/Graduate School
	LETOURNEAUX Noé	Consultant	ERCAS
	MAFFEI Ludovica	Research Assistant	LEAP

	MARRONE Simona	PTA	Luiss Guido Carli
	NARBONE Luigi	Professor of Practice	Luiss School of Governance
	PETRILLO Giulio	Research Assistant	LEAP
	TSEYTLIN Serge	Collaboratore - Web editor	Luiss Guido Carli
	DI CARLO Donato	Lecturer	Undergraduate School
	EGIDI Massimo	Professore Emerito	Dip. Scienze Politiche

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale esterno			
Personale accademico	CLARICH Marcello	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	GIOVANNINI Enrico	Professore Ordinario	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	BARRANCO KUKUTSCHKA Roberto Martínez	Research Coordinator	Transparency International
	CONEJERO CALLE Alejandro Andrés	Political activist	
	MAMEDBEKOVA Maria	OSUN Fellow	Hertie School
	MORETTI Lorenzo	Doctoral Researcher on Government Venture Capital Policies	Blavatnik School of Government, University of Oxford
	SOTO TRONCOSO Nicolás Sebastián	Lawyer	
	WEDEL Janine R.	Professor	George Mason University
	ZURSTRASSEN Dimitri	PhD Researcher	Sorbonne Université

	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale non accademico	FERRARI Lorenzo	Economist	Antitrust

Sottostrutture di Ricerca afferenti al Centro:

LUHNIP - Luiss Hub for New Industrial Policy and Economic Governance

Tipologia	Osservatorio temporaneo
Anno di istituzione	2023
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/lunhip
Coordinatore (eventuale)	DI CARLO Donato
Personale	CHIAPPO Stefano, MAFFEI Ludovica, PETRILLO Giulio, MORETTI Lorenzo, ZURSTRASSEN Dimitri
Descrizione	Situato all'interno del Luiss Research Center for European Analysis and Policy, LUHNIP è un hub interdisciplinare e apartitico che conduce attività di ricerca, advocacy politica e coinvolgimento pubblico su questioni relative alla politica industriale e alla governance economica in Europa e in Italia. È stato fondato

	con una sovvenzione di avviamento dal think tank berlinese Dezernat Zukunft (DZ) nella primavera del 2023.

EU-IOSAC - EU Inclusive Open Strategic Autonomy Centre (Jean Monnet CoE)

Tipologia	Osservatorio permanente / Osservatorio temporaneo / Laboratorio (*specificare anche eventuali enti partner o finanziatori*)
Anno di istituzione	2023
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/eu-iosac
Coordinatore	n/d
Personale	MAJOCCHI Antonio, CHRISTIANSEN Thomas, THATCHER Mark, BONTADINI Filippo, SAVONA Maria, MELICIANI Valentina, COLLOMBIER Virginie, NARBONE Luigi, PERRI Alessandra
Descrizione	L'EU Inclusive Open Strategic Autonomy Centre (IOSAC) è un Centro di eccellenza Jean Monnet finanziato dalla Commissione europea presso il Luiss Institute for European Analysis and Policy. L'IOSAC intende essere un polo europeo per la ricerca, l'insegnamento e l'analisi politica all'avanguardia per gestire un compromesso politico che l'UE si trova attualmente ad affrontare. L'Unione europea mira a mantenere e aumentare la propria competitività commerciale in un contesto globale in rapida evoluzione, caratterizzato da una tendenza all'autonomia strategica e alle tensioni geopolitiche, garantendo al contempo risultati commerciali inclusivi all'interno dell'Europa e dell'area del Mediterraneo. In questo contesto, l'Italia, grazie alla sua posizione geografica e alla sua tradizione politica, può svolgere un ruolo importante. Il centro (1) sarà il nodo centrale dei collegamenti transnazionali con istituzioni accademiche nei paesi europei centrali e mediterranei, (2) raccoglierà competenze di alto livello per progettare politiche commerciali e industriali inclusive dell'UE e sostenere una doppia transizione che non lasci indietro la regione del Mediterraneo, (3) renderà tali competenze multidisciplinari e focalizzate sull'Europa, (4) garantirà la sensibilizzazione del pubblico alle parti interessate e alla società civile.

Osservatorio PNRR

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 15/04/2024 n. 230)
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	SAVONA Maria
Personale	---
Descrizione	L'Osservatorio ha l'obiettivo di monitorare l'attuazione, qualitativa e quantitativa, degli investimenti e delle riforme. Il rispetto degli obblighi di trasparenza e comunicazione relativi al PNRR risulta estremamente carente. Lo strumento individuato e gestito dal governo (il portale "Italia Domani") contiene informazioni parziali e non aggiornate in tempo reale. La piattaforma ReGis, per la rendicontazione degli investimenti, gestita dalla Ragioneria generale dello Stato (Mef), è uno strumento tecnico riservato ai soli soggetti attuatori del Piano. Ad oggi sono tre gli Osservatori che registrano maggiore visibilità:

	1. PNRR Lab (SDA Bocconi School of Management) 2. OrEP-Osservatorio Recovery Plan (Università Tor Vergata e Fondazione PromoPa) 3. Openpolis (fondazione indipendente) Il LEAP ha già avviato, nell'ambito del LUHNIP, un gruppo di ricerca sul PNRR che ha lavorato ad un primo report sull'implementazione del PNRR. La creazione di un osservatorio ha lo scopo di dare maggiore visibilità a questo lavoro anche attraverso il coinvolgimento di giornalisti e imprese. Si prevede la realizzazione di un report annuale, di due uscite mensili e della creazione di un sito ad hoc, in collaborazione con La Repubblica, dove lanciare una piattaforma interattiva. L'Osservatorio sarà co-diretto dalla prof.ssa Maria Savona, coordinatrice dell'area European industrial policies for the twin transition di LEAP, e dal prof. Marco Simoni coordinatore del comitato scientifico PNRR LUHNIP. Il comitato scientifico dell'Osservatorio sarà composto da: Cinzia Alcidi (CESP), Anna Giunta (Roma Tre), Nicola Lupo (Luiss), Valentina Meliciani (Dean Leap), Luciano Monti (Luiss), Giovanni Orsina (Luiss), Pier Carlo Padoan (Leap) e sarà presieduto dal prof. Sabino Cassese (Presidente del Consiglio scientifico LEAP). Il responsabile dei lavori dell'osservatorio è il dott. Donato Di Carlo. L'Osservatorio potrà inizialmente attingere al bilancio del LUHNIP per le attività di ricerca, mentre le attività di comunicazione saranno a carico dei partner coinvolti. Ci si propone di accrescere il finanziamento, anche con il supporto della Luiss, individuando possibili sponsor.

EURECA - Osservatorio su Europa: Religioni e Altre Culture

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 15/04/2024 n. 230)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/eureca
Coordinatore	MELICIANI Valentina
Personale	---
Descrizione	EURECA ha l'obiettivo di promuovere la ricerca scientifica sulle relazioni politiche, giuridiche, economiche e istituzionali tra società, religioni e culture, in ambito italiano ed europeo. Mira a favorire una conoscenza reciproca tra le diverse religioni e tradizioni culturali, e ad approfondire i legami tra la cultura italiana/europea e le religioni presenti nella società contemporanea dell'UE. All'interno di questa cornice, l'Osservatorio EURECA avvia il programma Emuna Italia, percorso scientifico d'eccellenza che coinvolge studiosi, ministri di culto, professionisti e cultori delle materie interessate. I seminari di ricerca, affidati a docenti altamente qualificati, intendono fornire competenze fondamentali per l'approfondimento analitico, la formazione accademica e religiosa, l'arricchimento pluridisciplinare e la costruzione di una rete di dialogo interreligioso e interculturale. I partecipanti svilupperanno progetti di ricerca individuali e collettivi, fondati su metodi innovativi, pensiero critico, lavoro di gruppo e confronto con testimoni autorevoli e prospettive differenti.

ERCAS GIL - ERCAS Governance Indicators Lab

Tipologia	Laboratorio

Anno di istituzione	2024 (CE 12/11/2024 n. 241, fondato come ERCAS - European Research Centre for Anticorruption and State-Building dalla Prof.ssa Pippidi nel 2012 presso la Hertie School (Berlino), alla sua presa di servizio in Luiss nel 2023 viene trasferito in Ateneo come struttura di ricerca autonoma; con delibera CE 12/11/2024 n. 241 diventa laboratorio ERCAS-GIL nell'ambito del LEAP, quando era ancora think tank autonomo e poi Centro di Ricerca)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/ercas-gil
Coordinatore (eventuale)	MUNGIU-PIPPIDI Tatiana Alina
Personale	COGNOME Nome, ...
Descrizione	Nel 2024, il Luiss Institute for European Analysis and Policy (LEAP) ha lanciato un nuovo cluster di ricerca su Affari interni e Giustizia, con al centro l'ERCAS-GIL (Centro Europeo di Ricerca per la Lotta alla Corruzione e Laboratorio di Indicatori di Governance). ERCAS-GIL gestisce indicatori globali di governance pubblicati su Corruptionrisk.org, tra cui: • Index for Public Integrity (IPI) – 115 Paesi • Transparency Index (T-Index) – 143 Paesi • Corruption Risk Forecast (CFR) – 120 Paesi Questi strumenti, riconosciuti dalla Commissione Europea e dai media internazionali, sono sviluppati da ERCAS, rete fondata nel 2012 alla Hertie School di Berlino che opera come una rete internazionale con sedi a Berlino, Bucarest, Roma e Kiev, e produce indicatori tramite crowdsourcing per oltre 140 Paesi. ERCAS ha coordinato progetti europei come ANTICORRP, DIGIWHIST e BRIDGEGAP, oltre a contribuire alla creazione del centro anticorruzione ACREC a Kyiv dopo l'Euromaidan. Attualmente, ERCAS continua a promuovere strumenti affidabili per la lotta alla corruzione, con il progetto BRIDGEGAP, finanziato dall'UE e dal National Endowment for Democracy, come iniziativa di punta.

LIFE – Law and Investment on Future and Earth (ex DREAM)

Istituzione	2013 (CE 15/10/2013 n. 125, istituito nel 2013 come DREAM; cambia denominazione e direttore con delibera CE 26/11/2024 n. 242)
Settore ERC	SH2 – Institutions, Governance and Legal Systems: Political science, international relations, law
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/research-center-law-and-investment-on-future-and-earth
Obiettivi e linee di ricerca	Nato alla fine del 2024 dall'evoluzione del Centro di ricerca Luiss DREAM, il LIFE si occupa di etica e regolazione degli investimenti e dell'innovazione responsabile, a livello nazionale, europeo ed internazionale, con particolare riguardo ai profili di diritto patrimoniale e di impresa, della proprietà intellettuale, della concorrenza, regtech, govtech e corptech, di diritto e politiche ambientali, dell'investimento pubblico e privato a impatto sull'innovazione e la transizione giusta, sulle infrastrutture, sulle climate-neutral smart cities, sullo sviluppo locale, sulle scienze della vita e la bioeconomia, sulla mitigazione del/sull'adattamento al cambiamento climatico, anche con riferimento alla gestione, a livello nazionale ed internazionale, delle relative controversie. Tra i principali strumenti di divulgazione della ricerca del centro si pone la rivista semestrale online "Luiss Law Review" (ISSN 2531-6915), che nel 2020 è stata inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12. La rivista contiene una sezione di carattere propriamente scientifico, con lavori sottoposti a double blind peer review, e una riservata agli studenti, coinvolti

		nell'iniziativa secondo il metodo della didattica laboratoriale basato su materiale pratico e casistico. A completamento della rivista sono pubblicati a stampa dei Quaderni che raccolgono casi, saggi e lavori collettanei di impostazione monografica.		
Organi	**Presidente**	MOSCO Gian Domenico	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Direttore	PUNZI Antonio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato direttivo	MOSCO Gian Domenico	già Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		OLIVIERI Gustavo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		GEIGER Christophe	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		MARTUCCELLI Silvio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		MEO Giorgio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
		NUZZO Antonio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
	Comitato scientifico (facoltativo)	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	COGNOME Nome	Carica	
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
		GEIGER Christophe	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		IAIONE Fernando Christian	Professore Associato	Dip. Giurisprudenza
		MARTUCCELLI Silvio	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		MEO Giorgio	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		NUZZO Antonio	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		OLIVIERI Gustavo	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		PELLEGRINI Mirella	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		PISELLI Riccardo	Assistant Professor (Research)	Dip. Giurisprudenza
		PUNZI Antonio	Professore Ordinario e Head	Dip. Giurisprudenza
		SANDULLI Aldo	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza *CdR di affiliazione: Bachelet*
	Dottorandi e Assegnisti	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
		BOSSI Ludovico	Dottorando	Dip. Giurisprudenza
		DI LAZZARO Francesca	Dottoranda	Dip. Giurisprudenza
		IAIA Vincenzo	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza

	ZIELKIEWICZ Anna	Assegnista di ricerca	Dip. Giurisprudenza
Altro personale	**Nominativo**	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
	LOPREIATO Salvatore	Titolare di insegnamento	Luiss
	MOSCO Gian Domenico	già Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
	PIRANI Pier Paolo	Titolare di insegnamento	Luiss
	SCALZINI Silvia	Titolare di insegnamento	Luiss
Personale esterno	**Nominativo**	**Qualifica**	**Istituzione**
Personale accademico	CLARICH Marcello	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	ENRIQUES Luca	Professor	University of Oxford
	GHIDINI Gustavo	Professore emerito	Università degli Studi di Milano Statale
Personale non accademico	---		

Sottostrutture di Ricerca afferenti al Centro:

OPICC – Osservatorio di Proprietà Intellettuale, Concorrenza e Comunicazioni

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	Istituito nel 1995 come centro di ricerca autonomo, è confluito nel DREAM alla sua istituzione nel 2013 (delibera Consiglio DGP 10/07/2013)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/opicc
Coordinatore (eventuale)	GHIDINI Gustavo
Personale	n/d
Descrizione	L'OPICC si propone di seguire e commentare le principali vicende normative, gli interventi giudiziari e le espressioni dell'autodisciplina di categoria nelle materie dei brevetti per invenzione e modello, dei marchi d'impresa, della pubblicità commerciale, delle biotecnologie e delle novità vegetali, della tutela del software e delle topografie dei semiconduttori, della disciplina della concorrenza e del diritto d'autore relativo alle creazioni intellettuali destinate al mercato dei beni e servizi, con particolare riferimento all'attività dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato. L'Osservatorio monitora inoltre sugli stessi versanti il settore delle telecomunicazioni, dell'informazione e dei media e dell'elettricità, e studia i problemi legati alla liberalizzazione dei settori del gas e dei servizi pubblici locali. Il riferimento primario è l'ordinamento italiano, in costante connessione con lo scenario europeo e internazionale. L'OPICC svolge altresì attività di formazione professionale degli esperti giuridici di proprietà intellettuale, concorrenza e regolamentazione dei servizi di pubblica utilità e attività di consulenza e di supporto conoscitivo sia rispetto alla presentazione o critica di progetti di legge o di regolamento in corso di presentazione o di discussione nelle competenti sedi normative (nazionali, comunitarie e internazionali), sia rispetto alla loro elaborazione nei diversi settori delle materie di interesse. L'OPICC cura la redazione la rivista annuale "Concorrenza e mercato" (ISSN 1720-2698), edita da Giuffrè Francis Lefebvre, peer review journal classificato dal 2011 come rivista di fascia "A" per l'Area 12.

Nodo del Laboratorio Nazionale di Cybersecurity del CINI

Tipologia	Osservatorio temporaneo (per CINI, Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica)
Anno di istituzione	2016
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/Law-and-Governance/cini https://cybersecnatlab.it/
Coordinatore (eventuale)	MOSCO Gian Domenico
Personale	n/d
Descrizione	Il Laboratorio Nazionale di Cybersecurity del CINI concorre alla creazione dell'ecosistema nazionale della cybersicurezza, mettendo a sistema le eccellenze della ricerca in cybersicurezza in Italia e offrendo a decisori pubblici e istituzionali il proprio contributo per mettere in sicurezza il cyberspazio italiano e aumentare la competitività del sistema Paese. Al Laboratorio Nazionale di Cybersecurity afferisce una rete di 58 Nodi interconnessi, dislocati presso università, istituti ed enti italiani. I Nodi comprendono globalmente oltre 800 tra professori e ricercatori e si estendono su tutto il territorio nazionale. Il Nodo con sede presso il Luiss DREAM, in relazione alle ricerche di base e applicate del Centro, favorisce l'organizzazione di attività di ricerca congiunte sugli argomenti ICT, con particolare riferimento alla sicurezza informatica. È prevista anche la partecipazione a bandi, lo scambio di informazioni e di dati, la condivisione di strumenti di elaborazione e l'accesso alle rispettive risorse di library.

ILEO – Innovation Law and Ethic Observatory

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (Commissione CdR 23/04/2024)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/ileo
Coordinatore (eventuale)	GEIGER Christophe
Personale	BOSSI Ludovico, DI LAZZARO Francesca, IAIA Vincenzo, OLIVIERI Gustavo, PISELLI Riccardo, SCALZINI Silvia, ZIELKIEWICZ Anna
Descrizione	L'Innovation Law and Ethics Observatory (ILEO), istituito nell'aprile 2024, promuove la ricerca d'eccellenza sul diritto dell'innovazione, con particolare attenzione a etica e sostenibilità. L'Osservatorio analizza come il diritto, in particolare quello della proprietà intellettuale, possa conciliare lo sviluppo economico con principi etici e valori fondamentali, soprattutto alla luce delle sfide ambientali e sociali globali. Il fulcro della ricerca è l'equilibrio tra innovazione digitale e valori europei, con particolare interesse per ambiti come l'intelligenza artificiale e la regolazione delle piattaforme online, ma anche con apertura ai settori più tradizionali dell'economia della conoscenza. L'Osservatorio produce pubblicazioni scientifiche, eventi accademici (lezioni, conferenze, workshop) e consulenze di policy, rivolte a decisori europei e internazionali.

LLEE – Luiss Lab of European Economics

Istituzione		Delibera Consiglio di Amministrazione 17/12/2003		
Settore ERC		SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management		
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/luiss-lab-european-economics-llee		
Obiettivi e linee di ricerca		Il LLEE, Luiss Lab of European Economics, sviluppa e promuove attività di ricerca e formazione su temi di economia europea e internazionale. Il laboratorio si concentra principalmente sulle strutture e sulle dinamiche economiche europee, analizzate sia attraverso strumenti teorici ed econometrici, sia con modalità di descrizione comparativa e di economia applicata. Il LLEE svolge attività di ricerca in collaborazione con istituzioni europee e italiane, con istituti di ricerca e formazione in Europa e con partner privati del mondo della produzione, della finanza e del commercio. Il network di istituzioni, università e centri di ricerca di fama internazionali coi i quali LLEE collabora occupano una posizione di eccellenza nelle aree di ricerca di interesse del LLEE e presentano una forte eterogeneità geografica, intersettoriale e interdisciplinare. Nel corso degli anni il LLEE ha collaborato a progetti prestigiosi finanziati sia dalla Commissione Europea sia da istituzioni italiane. Anche nell'ambito della formazione il Centro si avvale della cooperazione con istituzioni italiane ed europee e della partnership con aziende e istituzioni finanziarie. Su questo fronte, il LLEE è impegnato in attività indirizzate principalmente alla formazione di giovani neolaureati oppure già inseriti nel mondo del lavoro, con l'obiettivo di fornire loro le competenze, gli strumenti e le metodologie necessarie per poter accedere a posizioni di rilevanza nel mercato del lavoro nazionale e internazionale.		
Organi	**Presidente**	MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Direttore	MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
	Comitato direttivo	MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		VALLANTI Giovanna	Professore Associato	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		JONA-LASINIO Cecilia Susanna	Ricercatore senior	ISTAT
	Comitato scientifico	MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Economia e Finanza
		DE SANTIS Roberta	Primo Ricercatore	ISTAT
		JONA-LASINIO Cecilia Susanna	Ricercatore senior	ISTAT
		OTTAVIANO Gian Marco	Professore Ordinario	Università Bocconi
	Eventuali figure a supporto	VALLANTI Giovanna	Vicedirettore	
Personale affiliato		**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Personale Luiss Docenti di Ruolo e APR	GALLO Daniele	Professore Ordinario	Dip. Giurisprudenza
		MANZOCCHI Stefano	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		PATNAIK Megha	Ricercatore Tenure Track	Dip. Economia e Finanza

	SCHIVARDI Fabiano	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	TARANTINO Emanuele	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	VALLANTI Giovanna	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
	CARLINI Federico	Assistant Professor (Research)	Dip. Economia e Finanza *CdR di affiliazione: CASMEF*
	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: LEAP*
	PELLEGRINI Mirella	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management *CdR di affiliazione: LIFE*
Dottorandi e Assegnisti	---		
	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Altro personale	MESSORI Marcello	già Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
	Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	ADDESSI William	Lecturer below the bar	University of Limerick
	BRANCATI Emanuele	Professore Associato	Sapienza Università di Roma
	CORRADO Carol A.	Senior Policy Scholar	Georgetown University, Center for Business & Public Policy
	GENTILE Claudia		
	GERMANO Fabrizio	Associate Professor	Universitat Pompeu Fabra
	GIANFREDA Giuseppina	Ricercatore a t.d.	Università degli Studi della Tuscia
	GIOVANNELLI Alessandro	Post-doctoral research fellow	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	HASKEL Jonathan	Professor	Imperial College
	IAMMARINO Simona	Professore Ordinario	Università degli Studi di Cagliari
	NISTICÒ Salvatore	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	NOCITO Samuel	Ricercatore a t.d. lett. a)	Sapienza Università di Roma
	PATACCHINI Eleonora	Professor	Cornell University
	PERRICONE Chiara	Docente a contratto	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Personale esterno	ROSSI Lorenza	Professor	Lancaster University
Personale accademico	SOBBRIO Francesco	Professore Ordinario	Università degli studi di Roma Tor Vergata

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
Personale non accademico	ANGINO Siria	Senior Communication Expert	European Central Bank
	BACCHINI Fabio	Dirigente Servizio per l'analisi dei dati e la ricerca economica, sociale e ambientale	ISTAT
	DE SANTIS Roberta	Primo Ricercatore	ISTAT
	GIRARDI Alessandro	Economist	Italian Fiscal Council
	IOMMI Massimiliano	Ricercatore senior	ISTAT
	JONA-LASINIO Cecilia Susanna	Ricercatore senior	ISTAT
	NICOLETTI Giuseppe	Head of Structural Policy Analysis	OECD Economics Department
	PESOLE Annarosa	Scientific advisor e coordinatore di progetto	European Commission Joint Research Centre (JRC-Seville)
	SANTORO Mario	Scientific Researcher	CNR, Istituto per le Applicazioni del Calcolo "M. Picone"
	VENTURA Marco	Ricercatore	ISTAT

Sottostrutture di Ricerca afferenti al Centro:

Osservatorio sulla transizione energetica

Tipologia	Osservatorio temporaneo
Anno di istituzione	2024 (Commissione CdR 15/07/2024)
Sito web	https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/osservatorio-transizione-energetica
Coordinatore (eventuale)	MANZOCCHI Stefano
Personale	MANZOCCHI Stefano, TARANTINO Emanuele
Descrizione	L'Osservatorio è dedicato alla transizione energetica a livello nazionale e internazionale, focalizzandosi in particolare su tre macro-temi di ricerca di particolare interesse di Luiss e Fondazione Enel: 1) gli scenari geopolitici e l'impatto delle politiche energetiche sul mercato del lavoro; 2) le dinamiche strutturali e produttive, ovvero l'evoluzione e i caratteri dal lato dell'offerta e dell'impresa; e le tendenze socioeconomiche e i comportamenti di mercato; 3) le implicazioni regolatorie - europee e nazionali. Nell'ambito dell'Osservatorio verranno realizzate anche attività di formazione con l'intervento anche di esperti di Fondazione Enel e del proprio network. L'Osservatorio è formalmente istituito nel LLEE ma è collaborazione anche con i Centri di ricerca CISS e X.ITE e con la Luiss Business School.

LSC – Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana"

Precedente afferenza		Dipartimento di Impresa e Management		
Istituzione		Il Centro ha iniziato la sua attività a partire da giugno 2022, in seguito al trasferimento in Luiss del precedente Centro ReBooT, istituito nell'ambito della Luiss Business School.		
Settore ERC		SH1 – Individuals, Markets and Organisations: Economics, finance, management		
Sito web		https://lsc.luiss.it/		
Obiettivi e linee di ricerca		Il Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana" mira a monitorare la trasformazione digitale e a fornire strumenti all'avanguardia per promuovere l'innovazione e la creazione di valore. Il Centro si propone di fungere da raccordo tra istituzioni e organizzazioni, fornendo alle prime aggiornamenti sullo stato dell'arte della trasformazione digitale e sul suo impatto sulle imprese oltre che sull'intero sistema economico nazionale e, alle seconde, strumenti all'avanguardia per favorire l'innovazione e la creazione di valore, attraverso la raccolta e l'analisi di dati, l'elaborazione di casi aziendali e la disseminazione di best practices.		
Organi	**Presidente**	BOCCARDELLI Paolo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Direttore	PERUFFO Enzo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Comitato direttivo	BOCCARDELLI Paolo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		BRUNETTA Federica	Professore Associato	Luiss, Dip. Impresa e Management
		LECHNER Christian	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		LEONE Maria Isabella	Professore Associato	Luiss, Dip. Impresa e Management
		ORIANI Raffaele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		PERRI Alessandra	Professore Associato	Luiss, Dip. Impresa e Management
		PERUFFO Enzo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		SILARD Tony Glenn	Associate Professor	Luiss Business School
		VIGNE Samuel A.	Full Professor	Luiss Business School
	Comitato scientifico (facoltativo)	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	BRUNETTA Federica	Vicedirettore	
Personale affiliato		**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Personale Luiss Docenti di Ruolo e APR	BERKOVITCH Jonathan	Assistant Professor (Research)	Dip. Impresa e Management
		BOCCARDELLI Paolo	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		BRUNETTA Federica	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
		LECHNER Christian	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		LEONE Maria Isabella	Professore Associato	Dip. Impresa e Management

	ORIANI Raffaele	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	PERRI Alessandra	Professore Associato	Dip. Impresa e Management
	PERUFFO Enzo	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
Dottorandi e Assegnisti	BARTOLI Chiara	Assegnista di ricerca	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	**Qualifica**	**Struttura**
	SILARD Tony Glen	Associate Professor	Luiss Business School
	TRESCA Michela	Collaboratore	Centro di Ricerca in Strategic Change "Franco Fontana"
Altro personale	VIGNE Samuel A.	Full Professor	Luiss Business School

	Nominativo	**Istituzione**	**Qualifica/Ruolo**
	ANNOSI Maria Carmela	Associate Professor	Wageningen University & Research
	CAPO Francesca	Assistant Professor	Università degli Studi di Milano-Bicocca
	CAPPA Francesco	Ricercatore a t.d.	Università Campus Bio-Medico di Roma
	CESCHEL Federico	Assegnista di ricerca	Università degli Studi Roma Tre
	FASANO Francesco	Ricercatore a t.d. lett. a	Università della Calabria
	GERARDI Maria Lorenza	Assegnista di ricerca	Dip. Impresa e Management
	MARCHEGIANI Lucia	Professore Associato	Università degli Studi Roma Tre
	NENNI Maria Elena	Ricercatore e Professore Aggregato	Università degli Studi di Napoli Federico II
	RAGUSA Giuseppe	Professore Associato	Università di Pisa
Personale esterno			
Personale accademico	VICENTINI Francesca	Professore Associato	Università degli Studi di Roma "Foro Italico"
Personale non accademico	---		

Sottostrutture di ricerca afferenti al Centro:

Look4ward - Osservatorio per il lavoro di domani

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (riunione della Commissione Centri di Ricerca di marzo 2023; convenzione con Intesa Sanpaolo firmata 21/12/2022)
Sito web	https://lsc.luiss.it/observatories/look4ward/
Coordinatore (eventuale)	***Direttore:*** BOCCARDELLI Paolo ***Comitato direttivo:*** BOCCARDELLI Paolo, PERUFFO Enzo
Personale	BARTOLI Chiara, MARCHEGIANI Lucia, CESCHEL Federico, GERARDI Maria Lorenza
Descrizione	L'Osservatorio Look4ward, istituito nel 2023 in collaborazione con Intesa Sanpaolo, vuole affermarsi come punto di riferimento privilegiato nell'analisi,

	comprensione e monitoraggio delle evoluzioni in atto nel mercato del lavoro in risposta all'evolvere della digitalizzazione e delle sfide legate alla green economy e all'health and care, per anticipare ed orientare le scelte strategiche di imprese ed enti di formazione, e informare le policy dei decisori pubblici. Il nome dell'Osservatorio richiama l'idea del "guardare oltre", comprendere quindi l'andamento dei fenomeni nel presente e anticipare scenari futuri che caratterizzeranno il mondo delle professioni di domani. L'Osservatorio pubblicherà un report annuale e working paper di approfondimento dedicati a specifiche aree focus. Verranno organizzati eventi di presentazione dei risultati delle indagini field, che prevederanno la partecipazione dei rappresentanti dei partner, di esponenti di spicco del mondo dell'impresa, della formazione, delle professioni e delle istituzioni.

Osservatorio Metaverso e NFT

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2023 (riunione della Commissione Centri di Ricerca di giugno 2023; convenzione con EY e EY SLT firmata 29/09/2023)
Sito web	---
Coordinatore (eventuale)	***Comitato direttivo:*** BOCCARDELLI Paolo, RADOCCIA Stefania, PERRONE Giuseppe
Personale	BARTOLI Chiara, CAPPA Francesco, FASANO Francesco, GERARDI Maria Lorenza
Descrizione	I fenomeni di Metaverso e NFT rappresentano due dei principali trend che caratterizzano l'era della digitalizzazione e del web 3.0. Il futuro offrirà nuove esperienze di business, lavoro e socializzazione all'interno dei mondi virtuali e le imprese avranno l'opportunità di sviluppare nuovi Business Model. Obiettivo dell'Osservatorio è analizzare nel tempo l'evoluzione del Metaverso e degli NFT, incrementarne la loro conoscenza e, soprattutto, fornire a manager e imprenditori gli strumenti necessari per affrontare al meglio le sfide del domani, attraverso la realizzazione di una serie di iniziative a cadenza periodica (es. focus group con aziende, survey quali-quantitative rivolte a CEO/Manager, organizzazione di incontri tematici, realizzazione di un report annuale e di un evento annuale di presentazione delle attività svolte).

Osservatorio per la competitività e la sicurezza nazionale

Tipologia	Osservatorio permanente
Anno di istituzione	2024 (CE 24/09/2024 n. 238)
Sito web	https://lsc.luiss.it/observatories/osservatorio-per-la-competitivita-e-la-sicurezza-nazionale/
Coordinatore (eventuale)	BOCCARDELLI Paolo, GAROFOLI Roberto
Personale	n/d
Descrizione	L'Osservatorio nasce per offrire un'analisi tecnica, indipendente e trasversale delle politiche pubbliche e delle trasformazioni istituzionali necessarie per la crescita, la competitività e la sicurezza nazionale. Intende colmare una lacuna nel dibattito scientifico, troppo concentrato sugli assetti costituzionali e poco sul funzionamento concreto della macchina pubblica.

GRO - Geopolitical Risk Observatory

Tipologia	Osservatorio permanente

Anno di istituzione	2024 (Commissione CdR 07/06/2024, istituito a giugno 2024 nel CISS - direttori Giampietro Massolo e prof. Marchetti; da dicembre 2024 trasferito in LSC con delibera SA 10/12/2024)
Sito web	https://lsc.luiss.it/observatories/gro-geopolitical-risk-observatory/
Coordinatore (eventuale)	PERUFFO Enzo, MASSOLO Giampiero
Personale	n/d
Descrizione	L'osservatorio si concentra sullo studio del rischio geopolitico, sia dal punto di vista metodologico che da quello teorico e pratico. L'osservatorio non solo si inserisce nella crescente ricerca sul tema allineandosi con simili iniziative internazionali, ma permette anche di creare un'importante sinergia tra università ed organizzazioni esterne, sia pubbliche che private, offrendo supporto in fatto di analisi geopolitiche con particolare attenzione alle dinamiche del Sistema Paese. Facendo ciò, l'osservatorio si pone come obiettivo anche quello di avviare una riflessione interistituzionale sulle sfide che l'Italia e il Sistema Paese sono chiamati ad affrontare nel complesso sistema internazionale attuale.

X.ITE – Centro di Ricerca su Comportamenti e Tecnologie Luiss-X.ITE (Insight Technology Enhanced)

Precedente afferenza		Dipartimento di Impresa e Management		
Istituzione		Delibera Comitato Esecutivo, 17/11/2015, seduta n. 144		
Settore ERC		SH3 – The Social World and Its Diversity: Sociology, social psychology, social anthropology, education sciences, communication studies		
Sito web		xite@luiss.it		
Obiettivi e linee di ricerca		X.ITE è un centro di ricerca interdisciplinare con focus prioritario sui processi decisionali e i comportamenti degli individui, che intende sviluppare conoscenze più profonde su come le nuove tecnologie influenzino il comportamento umano. Il Centro, nato in risposta all'esigenza di un'unità organizzativa in grado di utilizzare approcci e metodi interdisciplinari e catalizzare interessi di ricerca trasversali e frammentati, vuole rispondere al bisogno di una nuova produzione di conoscenze su comportamenti e processi decisionali di consumatori, cittadini, individui e comunità, nonché su fenomeni, teorie e metodi di ricerca influenzati dalle tecnologie. X.ITE si propone come knowledge transfer center, un luogo in cui la ricerca scientifica lavora in collaborazione con aziende e istituzioni con l'obiettivo di aiutarle a scoprire nuove conoscenze e innovazioni. A questo scopo, svolge principalmente due tipi di attività: ricerca ed eventi. La ricerca ha natura "trasformativa" e viene condotta attraverso la creazione condivisa e processuale di nuove conoscenze, con l'obiettivo di accompagnare i vertici delle organizzazioni committenti nel loro processo di trasformazione. Coerentemente con il focus del Centro, quasi tutti i progetti di ricerca hanno al centro i cambiamenti imposti dai cambiamenti tecnologici e dei mercati. Punti di forza di X.ITE sonoì la composizione multidisciplinare dei ricercatori (esperti in econometria, antropologia, semiotica, marketing, consumer behavior e sociologia), la stretta e continua interazione con la business community e il focus delle ricerche quasi sempre all'intersezione fra comportamenti di mercato e tecnologie.		
Organi	**Presidente**	LEGRENZI Paolo	Professore emerito	Università Ca' Foscari Venezia
	Direttore	COSTABILE Michele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management

	Direttore esecutivo	D'ANIELLO Alba	Altro personale docente	Luiss, Undergraduate School
		LEGRENZI Paolo	Professore emerito	Università Ca' Foscari Venezia
		COSTABILE Michele	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
		D'ANIELLO Alba	Altro personale docente	Luiss, Undergraduate School
		PEVERINI Paolo	Professore Associato	Luiss, Dip. Impresa e Management
		DE ANGELIS Matteo	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Impresa e Management
	Comitato direttivo	MAZZÙ Marco Francesco	Professor of Practice	Luiss Business School
	Comitato scientifico (facoltativo)	Non istituito		
	Eventuali figure a supporto	MAZZÙ Marco Francesco	Direttore associato Knowledge Transfer Unit (KTU)	
		DE ANGELIS Matteo	Direttore associato Academic Research Unit (ARU)	
		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
		COSTABILE Michele	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		DE ANGELIS Matteo	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		LEFKELI Deniz	Assistant Professor (Research)	Dip. Impresa e Management
Personale affiliato		POZHARLIEV Rumen Ivaylov	Ricercatore a t.d. lett. b)	Dip. Impresa e Management
		VILLARROEL ORDENES Francisco Javier	Ricercatore a t.d. lett. b)	Dip. Impresa e Management
	Personale Luiss			
	Docenti di Ruolo e APR	TESTA Maria Rita	Professore Associato	Dip. Scienze Politiche *CdR di affiliazione: Center on Democracy*
		Nominativo	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Dottorandi e Assegnisti	DI CIOCCIO Martina	Dottorando di ricerca	Dip. Impresa e Management

	Nominativo	Qualifica	Dipartimento
Altro personale	ALOIA Giulio	Teaching Assistant	Undergraduate e Graduate School
	BUFO Giorgia	Teaching Assistant	Undergraduate e Graduate School
	BUONOMO Antonella	Titolare di insegnamento	Graduate School
	FEI Carlo	Professor of Practice	Luiss Business School
	GIORGINO Francesco	Professor of Practice // Direttore	Luiss School of Government // Ufficio Studi Rai
	MARZULLO Camilla	Teaching Assistant	Undergraduate e Graduate School
	MAZZÙ Marco Francesco	Professor of Practice	Luiss Business School
	MONSURRÒ Luigi	Titolare di insegnamento	Graduate School
	RIZZO Federica	Teaching Assistant	Undergraduate e Graduate School
	SABATINI Nicola	Teaching Assistant	Undergraduate e Graduate School

Personale esterno

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
Personale accademico	BACCELLONI Angelo	Assistant Professor	John Cabot University
	CASCIO RIZZO Giovanni Luca	Assistant Professor	University of Southern California
	D'ANIELLO Alba	Assegnista di ricerca	Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"
	DONATO Carmen	Ricercatrice a t.d. lett. b)	Università degli Studi "Gabriele D'Annunzio" Chieti-Pescara
	FARACE Stefania	Ricercatrice a t.d. lett. b)	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
	LOSITO Cristoforo	Dottorando	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
	PESCATORE Mafalda	Dottoranda	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
	QUERCI Ilaria	Assistant Professor	NEOMA Business School
	RICOTTA Francesco	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma

	Nominativo	Qualifica	Istituzione
Personale non accademico	CASARCI Valerio	Investment Manager	Luiss Alumni 4 Growth
	SAVARESE Federica	Business Consultant trainee	Monitor Deloitte

Osservatori di ricerca delle Post-graduate Schools al 31/12/2024

Osservatorio del mercato delle Non Performing Exposure

School		Luiss School of Law		
Istituzioni partner (eventuali)		Gruppo Gardant		
Anno di istituzione		2022		
Sito web		---		
Descrizione		L'osservatorio, in partnership con Gardant, operatore leader di mercato in Italia nel settore del credit management, si propone di essere uno strumento utile per istituti, investitori, soggetti specializzati e regolatori, al fine di analizzare la gestione e regolamentazione di un mercato destinato a influenzare in maniera consistente il sistema economico e finanziario in uno scenario attuale in cui i crediti in sofferenza si trovano per oltre i due terzi "fuori" dal sistema bancario e in cui la maggior parte dei NPE sono detenuti da investitori e player specializzati.		
Organi (eventuali)	**Direttore**	NUZZO Antonio	Professore ordinario	Luiss Guido Carli
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	---		
	Dottorandi e Assegnisti	---		
		Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
	Altro personale	DE SENSI Vincenzo	Titolare di insegnamento	Undergraduate School
	Personale esterno Personale accademico	---		
	Personale non accademico	---		

Osservatorio di Diritto delle Imprese

School		Luiss School of Law		
Istituzioni partner (eventuali)		---		
Anno di istituzione		2023		
Sito web		---		
Descrizione		L'Osservatorio ha lo scopo di mantenere costante attenzione all'evoluzione delle materie collegate al Diritto dell'Impresa, anche con il contributo disciplinare di ciascun modulo dei Master offerti dalla School, per la raccolta e l'analisi di contenuti scientifici da condividere a fini formativi tramite l'organizzazione di un Convegno annuale e la pubblicazione di working paper a brand LSL.		
Organi (eventuali)	**Direttore**	NUZZO Antonio	Professore Ordinario	Luiss, Dip. Giurisprudenza
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	---		
	Dottorandi e Assegnisti	---		
	Altro personale	---		

	Personale esterno Personale accademico	---
	Personale non accademico	---

Osservatorio di Diritto delle Pubbliche Amministrazioni

School		Luiss School of Law		
Istituzioni partner (eventuali)		---		
Anno di istituzione		2023		
Sito web		---		
Descrizione		L'Osservatorio ha lo scopo di mantenere costante attenzione sulle questioni di attualità e maggior rilievo relative alle Pubbliche Amministrazioni, anche con il contributo disciplinare di ciascun modulo dei Master e corsi attinenti proposti dalla School of Law, per la ricognizione e l'analisi di contenuti scientifici da condividere a fini formativi tramite l'organizzazione di un Convegno annuale e la pubblicazione di working paper a brand LSL.		
Organi (eventuali)	**Direttore**	POLICE Aristide	Professore ordinario	Luiss Guido Carli
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	---		
	Dottorandi e Assegnisti	---		
	Altro personale	---		
	Personale esterno Personale accademico	---		
	Personale non accademico	---		

Policy Observatory

School		Luiss School of Government		
Istituzioni partner (eventuali)		---		
Anno di istituzione		2023		
Sito web		https://sog.luiss.it/it/policy-observatory		
Descrizione		Il Policy Observatory sviluppa e dissemina ricerca applicata nel campo della public policy con l'obiettivo di formulare proposte innovative di riforma, valutare politiche e istituzioni pubbliche sulla base delle migliori pratiche internazionali, e offrire un luogo ideale di confronto e di cooperazione per accademici, esperti, ed esponenti delle istituzioni che condividano la finalità di innalzare il livello del dibattito sulla public policy in Italia.		
Organi (eventuali)	**Direttore**	LOMBARDI Domenico	Professor of Practice	Luiss School of Government
	Condirettore	ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	Luiss Dip. Scienze Politiche
	Coordinatrice	SCARPELLINO Camilla	Dottoranda	Luiss Dip. Giurisprudenza
	Responsabile fondi UE	MONTI Luciano	Adjunct Professor	Luiss Undergraduate School

		ARESU Alessandro	Consigliere Scientifico	Rivista Limes
		AZZOLLINI Vitalba	Fellow	Istituto Bruno Leoni
		DI CIOMMO Francesco	Professore Ordinario e Prorettore	Luiss Dip. Impresa e Management
		DORIA Giovanni	Docente	Università di Roma "Tor Vergata"
		FUNICIELLO Antonio	ex Capo Gabinetto	Presidenza del Consiglio
		GIANNITI Luigi	Direttore	Servizio Studi del Senato della Repubblica
		DI GREGORIO Luigi	Docente	Università degli Studi della Tuscia
		LO PRETE Marco Valerio	Caporedattore Economia	Tg1, RAI
		MASTROLITTO Domenico	Direttore Generale	Campus Bio-Medico SpA
		MINGARDI Alberto	Docente	Università IULM
		NIGLIA Federico	Docente	Università per Stranieri di Perugia
		OLDANI Chiara	Docente	Università degli Studi della Tuscia
		PANUCCI Marcella	Titolare di insegnamento	Luiss Undergraduate School
		POZZI Riccardo	Senior Advisor	Grimaldi Law
		TORLIZZI Gianclaudio	Fondatore	T-Commodity
		VIETTI Piero	Giornalista	Tempi
	Comitato Scientifico	VALERI Flavio	Presidente	Lazard Italia
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	---		
	Dottorandi e Assegnisti	---		
		Nominativo	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
		AMATO Riccardo	Research Assistant	School of Government
		CIOFFI Claudia	Research Fellow	School of Government
		MAGLIO Gabriele	Research Fellow	School of Government
		MARTINELLI Valerio	Research Fellow	School of Government
	Altro personale	RUSSO Camilla	Research Fellow	School of Government
	Personale esterno Personale accademico	---		
	Personale non accademico	---		

Team di Ricerca[14] al 31/12/2024

Team di ricerca progetto "CATALISI"

Struttura di afferenza		Area Research & Governance		
Tipologia di struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-CSA		
Sito web		https://cordis.europa.eu/project/id/101094917		
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Catalysation of institutional transformations of Higher Education Institutions through the adoption of acceleration services (CATALISI)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101094917.		
Coordinatore		LUBICZ Alessandro	Direttore	Luiss, Area Research & Governance
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
		FINOCCHI Irene	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	Dottorandi e Assegnisti	---		
	Altro personale	**Nominativo**	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
		D'AGOSTINO Annalisa	PTA – Responsabile	Ricerca e Terza Missione
		MIANI Guido	PTA	Ricerca
		ERCOLI Valentina	PTA	Terza Missione
	Personale esterno			
	Personale accademico	---		
	Personale non accademico	---		

Team di ricerca progetto "MAINSOC"

Struttura di afferenza		Luiss Institute for European Analysis and Policy (LEAP)		
Tipologia di struttura		Team di ricerca Luiss progetto europeo		
Sito web		https://mainsoc.eu/		
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Managing the Inflation Crisis through Social Dialogue (MAINSOC)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma Social Prerogative and Specific Competencies Lines (SOCPL) della Direzione Generale Employment, Social Affairs & Inclusion (EMPL) della Commissione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101126451.		
Coordinatore		VALLANTI Giovanna	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
Personale affiliato	**Personale Luiss** Docenti di Ruolo e APR	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
		VALLANTI Giovanna	Professore Associato	Dip. Economia e Finanza
	Dottorandi e Assegnisti	---		

[14] Per la descrizione dei progetti di ricerca citati si veda la sezione G "Progetti acquisiti da bandi competitivi".

	Altro personale	---
	Personale esterno	
	Personale accademico	---
	Personale non accademico	---

Team di ricerca progetto "Nearshoring e regionalizzazione delle catene globali del valore"

Struttura di afferenza		Luiss Institute for European Analysis and Policy (LEAP)		
Tipologia di struttura		Team di ricerca Luiss progetto nazionale		
Sito web		https://leap.luiss.it/sep-project/maeci-nearshoring/		
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Nearshoring e regionalizzazione delle catene globali del valore". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma Enti Internazionalistici e Contabilità del MAECI nell'ambito della convenzione per la concessione di un contributo da erogare ai sensi delle disposizioni di cui all'Art. 23-bis del DPR n. 18 del 05-01-1967 del 19-09-2022.		
Coordinatore		MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
Personale affiliato		**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Personale Luiss			
	Docenti di Ruolo e APR	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		SAVONA Maria	Professore Ordinario	Dip. Economia e Finanza
		BONTADINI Filippo	Ricercatore t.d. lett. a)	Dip. Impresa e Management
	Dottorandi e Assegnisti	---		
	Altro personale	---		
		Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	Personale esterno			
	Personale accademico	WIRKIERMAN Ariel	Senior Lecturer in Economics	Goldsmith University of London – Institute of Management Studies (IMS)
		Nominativo	**Qualifica**	**Istituzione**
	Personale non accademico	DRAHOKOUPIL Jan	Head of Analysis and Risk Assessment	European Labour Authority

Team di ricerca progetto "Procurement delle Banche Multilaterali di Sviluppo"

Struttura di afferenza	Luiss Institute for European Analysis and Policy (LEAP)		
Tipologia di struttura	Team di ricerca Luiss progetto nazionale		
Sito web	https://leap.luiss.it/sep-project/maeci-procurement-delle-banche-multilaterali-di-sviluppo-criticita-e-prospettive-per-lexport-delle-piccole-e-medie-imprese-italiane-%ef%bf%bc/		
Descrizione	Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Procurement delle Banche Multilaterali di Sviluppo: Criticità e prospettive per l'export delle piccole e medie imprese italiane". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma Enti Internazionalistici e Contabilità del MAECI nell'ambito della convenzione per la concessione di un contributo da erogare ai sensi delle disposizioni di cui all'Art. 23-bis del DPR n. 18 del 05-01-1967 del 19-09-2022.		
Coordinatore	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management

	Personale Luiss	**Nominativo**	**Qualifica**	**Dipartimento**
	Docenti di Ruolo e APR	MELICIANI Valentina	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
		MURRO Pierluigi	Professore Ordinario	Dip. Impresa e Management
	Dottorandi e Assegnisti	---		
Personale affiliato		**Nominativo**	**Qualifica**	**Struttura Luiss**
	Altro personale	URBANI Roberto	Program Manager e Teaching Assistant	Undergraduate/Graduate School
	Personale esterno	**Nominativo**	**Qualifica**	**Istituzione**
	Personale accademico	GIORDANI Paolo	Professore Ordinario	Sapienza Università di Roma
	Personale non accademico	---		

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca di Ateneo

Responsabili della politica di AQ della Ricerca di Ateneo e loro compiti

A norma del *Regolamento generale di Ateneo*, il sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca dell'Ateneo si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

- **Presidio di Qualità di Ateneo** (Art. 14) – Ha il compito primario di supervisionare lo svolgimento adeguato ed uniforme delle politiche della qualità definite dalla governance di Ateneo. Pertanto, svolge attività di promozione della cultura della qualità all'interno di un processo unico di assicurazione della qualità concernente aspetti inerenti alla didattica, alla ricerca e alla terza missione.
- **Nucleo di Valutazione** (Art. 15) – Opera in posizione di autonomia, svolgendo funzioni propositive, di verifica e di consultazione in materia di valutazione della didattica, della ricerca e terza missione, dei servizi e di ogni altra attività gestita dall'Ateneo.
- **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale** (Art. 17) – Ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento. → *Si veda pertanto il quadro B.2 della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.*

Tali organismi operano nell'ottica della costruzione di adeguati e continui processi di Assicurazione della Qualità, attraverso lo sviluppo di un miglioramento costante realizzato ai diversi livelli. Al fine di promuovere tale miglioramento continuo, essi svolgono attività di autovalutazione e valutazione interna delle attività relative alla ricerca, attraverso il monitoraggio dei risultati di tali attività rispetto agli obiettivi per essi prefissati nel Piano Strategico e la valutazione dei relativi processi in termini di efficienza ed efficacia. Composizione, durata, compiti e modalità di funzionamento di tali strutture e organi sono disciplinati nel *Manuale della Qualità di Ateneo* e negli ulteriori appositi regolamenti.

All'interno dei Dipartimenti, inoltre, le attività connesse all'assicurazione della qualità dei corsi di Dottorato fanno capo al **Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca**, le cui funzioni sono definite dal

Regolamento Dottorati di Ricerca, dal *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori* e dalle *Linee Guida per l'assicurazione della qualità nei Corsi di Dottorato di Ricerca*. → *Si veda il quadro B.2 della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.*

A norma del *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal:

Comitato Interdipartimentale per la Ricerca

Composizione:

Prorettore per la Ricerca	prof. MANZOCCHI Stefano
Head dei Dipartimenti	- Dip. di Impresa e Management: prof. ZATTONI Alessandro - Dip. di Economia e Finanza: prof. SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo - Dip. di Giurisprudenza: prof. PUNZI Antonio - Dip. di Scienze Politiche: prof. FABBRINI Sergio
In alternativa agli Head: Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei Dipartimenti	- Dip. di Impresa e Management: *da settembre 2023* prof. DE ANGELIS Matteo (*precedentemente:* prof.ssa MELICIANI Valentina) - Dip. di Economia e Finanza: *fino a settembre 2023* prof. REICHLIN Pietro - Dip. di Giurisprudenza: prof. SANDULLI Aldo - Dip. di Scienze Politiche: prof. FORLENZA Rosario
Eventualmente: Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca	dott. LUBICZ Alessandro, Direttore Area Research & Governance

Compiti:[15]

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Formulare le politiche per il raggiungimento degli obiettivi di Ateneo garantendo un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella dei Dipartimenti: la presenza degli Head dei Dipartimenti o dei loro Delegati permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti, di condividere le best practices sviluppate in autonomia dai Dipartimenti.	---
Monitorare i risultati dell'attività di ricerca proponendo misure correttive in caso di situazioni di criticità predisponendo i documenti che compongono la SUA-R/TM, di competenza del Prorettore per la Ricerca per le parti di Ateneo e degli Head per quelle del rispettivo Dipartimento con il supporto dell'Area Research & Governance	Annualmente
Aggiornare le liste di editori e riviste utilizzate ai fini della VIR.	Annualmente
Stabilire le azioni per il potenziamento dei corsi di dottorato e monitorare la loro efficacia (il Delegato alla Ricerca e Terza Missione può coincidere con il Coordinatore del corso di Dottorato)	---
Svolgere le attività di pertinenza della Commissione Centri di Ricerca: • coordinare i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli • proporre al SA l'istituzione e lo scioglimento dei Centri di Ricerca • proporre al SA i nominativi degli organi dei Centri di Ricerca	--- --- Ogni tre anni e in caso di variazioni ---

[15] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della ricerca. Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

• valutare la proposta di istituzione o cessazione delle attività di Osservatori e Laboratori	
Svolgere le funzioni della Commissione di valutazione per l'assegnazione del Research Award	Annualmente

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (SA 30/06/2020; mod. SA 02/05/2023, mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento del Nucleo di Valutazione della Luiss Guido Carli* (CE 13/07/2022)
- *Regolamento del Presidio di Qualità della Luiss Guido Carli* (CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* (SA 19/07/2022, CE 14/09/2022, mod. SA 25/11/ ***2024*** e CE 26/11/***2024***)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)
- *Regolamento Dottorati di Ricerca* (SA 22/02/2022, CE 09/03/2022)
- *Linee guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca* (BQI 29/01/2020, mod. BQI 21/02/2023)
- *Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca* (PQA 28/02/2023)

Politiche per l'AQ della Ricerca di Ateneo

Il documento *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione* (SA 22/02/2018; mod. SA 29/11/2022) recepisce i contenuti del documento *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (SA 22/02/2018; mod. SA 29/11/2022) definendo nello specifico gli obiettivi di Luiss per il miglioramento continuo della qualità della ricerca e della terza missione. Stabilisce inoltre i criteri di fondo per il perseguimento di tale visione ed esplicita modalità e strumenti attraverso cui dare loro concreta attuazione. Definisce infine l'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, con i risultati attesi e il timing di monitoraggio.

Coerentemente con quanto stabilito in tale documento, al 31/12/2023 sono in vigore le seguenti politiche e iniziative – attuate a livello di Ateneo e recepite in modo omogeneo dai Dipartimenti – volte a garantire e aumentare la qualità della ricerca (→ *per le ulteriori misure attuate in modo specifico dai singoli Dipartimenti si veda il quadro B.2 della SUA-RD/TM di ciascuno; per le politiche per l'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b*):

a. **Premialità individuale per la ricerca in base alla qualità delle pubblicazioni (VIR – Valutazione Interna della Ricerca)**

   Documenti/normativa vigente: *Regolamento per l'assegnazione di fondi di ricerca su base premiale* (mod. SA 25/11/***2024***, CE 11/12/***2024***)[16]

   Nel 2019 è stata introdotta la VIR – Valutazione Interna della Ricerca, una procedura interna di valutazione della ricerca che annualmente assegna un finanziamento individuale per la ricerca sulla base della qualità delle pubblicazioni del triennio precedente e registrate in IRIS, il Catalogo dei prodotti della ricerca di Ateneo. All'inizio dell'anno viene elaborato il *research score* di ciascun ricercatore, cioè un indice di produttività scientifica individuale basato sulle pubblicazioni del triennio precedente all'anno di valutazione e presenti nel catalogo di IRIS, il sistema di gestione integrata dei dati della ricerca dell'Ateneo. Ad ogni pubblicazione viene attribuito un punteggio che tiene conto del numero di autori, del tipo di pubblicazione (articolo in rivista, monografia, capitolo in libro, etc.) e della qualità della pubblicazione (ranking della rivista per gli articoli, reputazione dell'editore per le monografie, etc.). Per la valutazione si utilizza una classificazione delle riviste e degli editori basata su criteri di qualità riconosciuti a livello internazionale e ispirati a quelli adottati per la VQR. La somma dei punteggi di tutte le pubblicazioni del ricercatore costituisce il suo *research score*, in base al quale è determinata l'assegnazione dei fondi di ricerca per l'anno incorso, che varia da un minimo di € 1.000 a un massimo di € 10.000. I criteri e le liste, a cui ha contribuito tutta la comunità di ricerca Luiss, sono chiari, trasparenti, dettagliatamente documentati e a disposizione di tutti i ricercatori nella Intranet di Ateneo. Le liste in particolare sono aggiornate ogni anno tenendo conto delle osservazioni e segnalazioni dei docenti e ricercatori.
   In particolare, nel 2023 sono state modificate la lista di riviste (aree 10-13-14) per quanto concerne i settori Political Science, Philosophy e Oriental Studies e la lista di riviste dedicata all'area 11 (History). Sono stati inoltre modificati il Regolamento e la Tabella punteggi per accogliere le integrazioni al ranking di riviste dedicato all'area 12 in modo che, a partire dall'esercizio VIR 2024, la lista di riviste venga ampliata con una selezione di titoli di particolare prestigio, perlopiù internazionali, classificate in A+. Nel dicembre 2024, il Regolamento e i suoi allegati hanno subito una ulteriore revisione riguardante l'integrazione di diverse liste di riviste e modifiche relative a classi ed elenchi presenti nelle stesse.

b. **Procedura codificata per la gestione dei fondi per attività di ricerca**

   Documenti/normativa vigente: *Procedura Gestione fondi per attività di Ricerca* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 26/09/2023)

[16] Le modifiche approvate da SA e CE a dicembre 2023 regolano l'esercizio VIR 2024 ed entrano pertanto in vigore dal 1° gennaio 2024.

L'Ateneo si è dotato di una procedura codificata che definisce i principi, le modalità operative e le responsabilità organizzative relative al processo di gestione dei fondi per attività di ricerca, funzionale all'accrescimento della qualità della ricerca della Luiss, obiettivo imprescindibile per l'attuazione del Piano Strategico di Ateneo. La procedura riguarda la gestione di fondi premiali, da progetti di ricerca su base competitiva e non, e da entrate in conto terzi su base di commessa nell'ambito dei centri di ricerca di cui beneficiano docenti, ricercatori e assegnisti Luiss. Dal 2020 la procedura disciplina anche le modalità di registrazione del tempo produttivo su progetti finanziati (compilazione dei timesheet). Nel 2023 sono state aggiunte tra le spese di viaggio e soggiorno ammissibili quelle per figli minori, al di sotto dei 3 anni, nel caso di trasferte per attività di ricerca.

c. Riforma del sistema di richiesta e attribuzione degli Assegni di ricerca, che diventano posizioni di Post-doc

Documenti/normativa vigente: *Regolamento per l'istituzione e il conferimento di assegni di ricerca* (mod. SA 28/03/2023, CE 30/03/2023); *Linee guida per la richiesta e l'attribuzione di assegni di ricerca (Postdoc)* (mod. BQI 13/04/2021)

Nel precedente sistema, gli assegni di ricerca erano conferiti dall'Ateneo su proposta dei Dipartimenti, che predisponevano un elenco dei progetti redatto per ordine di rilevanza tenendo conto di: la qualità progetto di ricerca dell'assegnista, valutata in modalità double-blind da valutatori esterni all'Ateneo in base ad un giudizio sull'originalità della ricerca proposta e sul contributo al progresso delle conoscenze; la performance di ricerca del proponente, valutata da una Commissione costituita da tre membri del Dipartimento tenendo conto dell'H-Index, del *research score* dell'ultima VIR e del punteggio dell'ultima VQR; la competenza specifica del proponente rispetto al tema di ricerca presentato, valutata dalla stessa Commissione. Il Senato Accademico, alla luce della proposta dei Dipartimenti, indicava i progetti che rivestivano carattere prioritario, e il Comitato Esecutivo deliberava quindi il relativo stanziamento degli assegni.
Nel corso del 2020 è stata proposta dal Comitato Interdipartimentale per la Ricerca una riforma del sistema di conferimento degli assegni di ricerca, in vigore dal 2021. Nel nuovo sistema, il budget precedentemente destinato agli "Assegni di ricerca" viene assegnato al Dipartimento per assumere "Postdoc" (in via esclusiva, e non per contrattualizzare assistenti di ricerca, per i quali ciascun docente può avvalersi dei fondi VIR). Lo scopo di pianificare un budget dedicato è di consentire ai Dipartimenti una certa flessibilità relativamente al costo annuo delle borse di studio e alla loro durata, nonché la prevedibilità delle risorse economiche necessarie per consentire un approccio più strutturato ai Postdoc rispetto al passato. L'Ateneo stabilisce le regole generali della gestione del budget: la sua entità (flusso annuale) e la regola per assegnare le borse di studio. Ciascun Dipartimento redige un documento contenente un piano quinquennale che dettaglia il numero delle risorse che intende impiegare, avendo la possibilità di indicare le macroaree in cui la posizione verrà assegnata, la durata del periodo lavorativo di ciascuna risorsa e l'ammontare delle borse di studio, avvalendosi della flessibilità di modificare la durata e il compenso tenendo conto del vincolo del budget dipartimentale. Il piano può essere modificato ogni anno per tenere conto delle variazioni nell'uso del budget a causa di imprevisti e delle aree alle quali dovrebbe appartenere il Postdoc. I piani stabiliscono inoltre le regole per la valutazione delle proposte.

I responsabili della selezione e della supervisione del Postdoc sono gruppi di ricerca composti da un Team Leader (Professore Ordinario, Associato o RTD-b) e da uno a quattro membri aggiuntivi (che possono essere anche Professori Straordinari t.d., RTD-a e Assistant Professor Research). Il gruppo di ricerca fa domanda solo per un tipo di posizione specifica. L'assegnazione si basa su un processo competitivo che dipende in misura prevalente dal punteggio di ricerca del gruppo (min. 60%, man ciascun Dipartimento nel piano quinquennale può scegliere una quota maggiore), calcolato in base al *research score* del team leader e degli altri membri del team proponente, e in misura minore (max. 40%) da un documento che dettaglia in che modo la risorsa può contribuire alla crescita del Dipartimento, riportando inoltre il risultato atteso di ricerca (es. pubblicazioni, working papers, partecipazione a grants e contributi a vario titolo del Postdoc). La valutazione delle domande viene effettuata da un Comitato dipartimentale nominato dal Direttore del Dipartimento e composto da membri che non fanno domanda per alcuna posizione e, possibilmente, da membri esterni. Ogni posizione è assegnata al gruppo di ricerca con la valutazione più alta.

d. Eccellenza della ricerca come criterio guida per il reclutamento della Faculty

Documenti/normativa vigente: *Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di chiamata dei professori di prima e seconda fascia della Luiss Guido Carli* (mod. SA 21/06/2022, CE 13/07/2022); *Regolamento per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato* (mod. SA 21/06/2022, CE 13/07/2022); *Regolamento per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato – Ricercatore Tenure Track* (SA 28/03/2023, CE 30/03/2023); *Politica per la qualità nei processi di reclutamento, gestione e sviluppo dei docenti* (mod. SA 29/11/2022)

I regolamenti Luiss per il reclutamento dei Professori Ordinari, Straordinari t.d., Associati e dei Ricercatori t.d. e Tenure Track riconoscono un peso elevato alla personalità scientifica dei candidati, stabilendo che debba essere valutata in ragione dell'originalità dei risultati raggiunti, del rigore metodologico, dell'innovatività, della rilevanza e della consistenza delle pubblicazioni, nonché della continuità temporale della produzione scientifica e – nell'ambito dei settori concorsuali nei quali ne è consolidato l'uso a livello internazionale – dei valori degli indicatori bibliometrici. Anche il documento *Politica per la qualità nei processi di reclutamento, gestione e sviluppo dei docenti* indica l'eccellenza della ricerca ("Research Excellence") tra i criteri guida per perseguire la qualità di tali processi, estendendo le indicazioni ANVUR sull'eccellenza scientifica dei componenti dei collegi docenti dei dottorati di ricerca a tutti i componenti dei Dipartimenti. Indica altresì tra le modalità e gli strumenti per lo sviluppo di tale politica per la qualità dei docenti l'adozione di criteri di valutazione che tengono conto della rilevanza degli output scientifici.

e. Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di docenti e ricercatori

Documenti/normativa vigente: *Politica per la qualità nei processi di selezione e gestione del personale amministrativo* (SA 23/07/2019; mod. SA 29/11/2022)

La Luiss segue principi di merito, equità ed integrità morale e professionale nei processi di selezione e sviluppo che puntano ad attrarre, trattenere e valorizzare il potenziale di tutto il personale amministrativo, impegnandosi nella formazione di risorse che sappiano fare la differenza per l'evoluzione culturale, politica ed economica della società. Per questo offre piani di sviluppo e

formazione al personale amministrativo, incoraggiando il miglioramento della performance e la valorizzazione del proprio potenziale professionale, fornendo a titolo gratuito strumenti e servizi volti al miglioramento delle performance e all'aggiornamento professionale quali corsi di lingua straniera, programmi di mobilità presso Università partner estere, possibilità di accesso a corsi di formazione specialistica erogati dalle Post-Graduate Schools.
Al fine di monitorare e migliorare le performance del personale amministrativo, è stata implementata la piattaforma HR Performance Management attraverso la quale per ciascuna risorsa vengono stabiliti, monitorati e valutati con cadenza annuale obiettivi o attività coerenti con le linee di sviluppo del Piano Strategico e competenze comportamentali.

f. Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della ricerca

Documenti/normativa vigente: Ordine di servizio n. 1/22 14/09/2022

Luiss ha avviato da diversi anni una serie di processi volti a potenziare le strutture amministrative a supporto delle attività di ricerca dell'Ateneo. In particolare, il 01/09/2022 sono entrati in vigore cambiamenti organizzativi in base ai quali è stata varata la nuova organizzazione "a matrice" dell'Accademia, basata su una ripartizione di attribuzioni tra Undergraduate School e Graduate School da un lato e Dipartimenti dall'altro. Tale riorganizzazione, in linea con le best practice in uso a livello internazionale, risponde a logiche di migliore e più efficace distribuzione delle responsabilità tra due ambiti precisi: i Dipartimenti - guidati da Head - che dispongono delle competenze scientifiche, e le School - guidate da Dean - che utilizzano tali competenze nei programmi da esse gestite.

g. Attività di monitoraggio periodico dei risultati della ricerca

Documenti/normativa vigente: Pianificazione strategica Ufficio Ricerca e Terza Missione (rev. feb-***2023***); Report annuale sulle attività dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione; Report trimestrali predisposti dall'Ufficio; Vademecum interno dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione dei documenti di monitoraggio (rev. set-2023).

L'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone con cadenza trimestrale dei report relativi ai risultati della ricerca e della terza missione di Ateneo nell'anno in corso confrontati con quelli degli anni precedenti, destinati alla circolazione interna (es. condivisione con i docenti, presentazioni nei Consigli di dipartimento, condivisione con i vertici, trasmissione dei dati agli Uffici che ne fanno richiesta). Relativamente alla ricerca, i report contengono dati su: candidature a bandi di ricerca finanziata su base competitiva, progetti di ricerca aggiudicati e ammessi al finanziamento, risultati dell'esercizio VIR.
L'Ufficio predispone con cadenza semestrale anche dei report ad uso dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione contenenti i dati per il monitoraggio dei risultati ad anno in corso (primo semestre) e ad anno concluso, per la compilazione del documento di "Monitoraggio intermedio" e del "Riesame annuale della Ricerca e della Terza Missione". Oltre ai dati relativi alle attività del singolo Dipartimento desunti dai report di cui sopra, per quanto riguarda le attività di ricerca tali documenti includono anche: risultati QS WUR by Subject e ulteriori ranking di interesse; variazioni relative al personale docente (assunzioni, cessazioni ecc.); dati sulle pubblicazioni scientifiche ulteriori rispetto ai risultati VIR; attività relative al corso di dottorato;

seminari di ricerca organizzati e promossi attraverso la comunicazione settimanale; situazione degli Scopus Author profile.
Nel 2023 l'Ufficio ha predisposto un vademecum ad uso interno contenente le istruzioni operative e le scadenze per la richiesta dei dati di monitoraggio e la compilazione dei documenti necessari per le attività di monitoraggio a livello di Ateneo e dei Dipartimenti.

h. Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori

Documenti/normativa vigente: Pianificazione strategica Ufficio Ricerca e Terza Missione (rev. feb-2023); Report annuali sulle attività dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione; Report relativi ai risultati dei questionari di soddisfazione annuale dell'Ufficio; Relazioni relative ai risultati dei questionari di soddisfazione annuale della Biblioteca Luiss.

Dal 2020 l'Ufficio Ricerca e Terza Missione monitora l'efficacia dei propri servizi somministrando a docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi questionari di gradimento annuali relativi ai servizi forniti (in particolare: supporto candidature, gestione progettuale, comunicazione della ricerca, attività formative, monitoraggio e AQ) e all'interazione con il personale. L'Ufficio utilizza le risposte ricevute per elaborare strategie e azioni di miglioramento per perfezionare il sostegno alle attività di ricerca dell'Ateneo. I report relativi ai risultati sono disponibili online alla pagina https://www.luiss.it/ricerca/qualita-valutazione
La Biblioteca di Ateneo costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca monitora la qualità dei propri servizi attraverso questionari di soddisfazione annuali, somministrati dal 2003 a tutti gli utenti reali, inclusi i docenti e i ricercatori. I report relativi ai risultati sono disponibili online alla pagina https://biblioteca.luiss.it/it/reportistica

i. Presenza di figure accademiche che concorrono a migliorare la qualità della ricerca

Documenti/normativa vigente: *Politica per la qualità nei processi di reclutamento, gestione e sviluppo dei docenti* (SA 26/03/2019; mod. SA 29/11/2022)

In Luiss sono state istituite figure accademiche che concorrono a migliorare il prestigio e la gamma dell'offerta formativa Luiss, la sua internazionalizzazione e, conseguentemente, la sua crescita strategica: Lecturer, Professor of Practice e Assistant Professor (Research). Questi ultimi in particolare sono figure attive principalmente sulla dimensione della ricerca che costituisce il pilastro imprescindibile della reputazione accademica internazionale.

j. Procedura per il reclutamento e il rinnovo degli Assistant Professor (Research) basata sull'aderenza a standard di qualità definiti dal Dipartimento

Documenti/normativa vigente: delibera SA 30/06/2021 n. 352

Con delibera del Senato Accademico è stata modificata la procedura di reclutamento degli Assistant Professor (Research) e deliberata la procedura di eventuale rinnovo. In particolare, conclusa la fase preliminare di interviste/seminari o eventuale valutazione durante conferenze disciplinari, nel caso di candidati con profilo internazionale di rilevante interesse, il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, sentito il Direttore di Dipartimento, formula una proposta ("letter of commitment") a firma del Direttore Generale, delegato a tali fini dal Comitato Esecutivo, al candidato scelto per l'assegnazione di un contratto di Assistant Professor (Research). Nella "letter

of commitment" dovranno essere indicati gli standard di qualità che l'Assistant Professor (Research) dovrà raggiungere nel triennio. Tali standard dovranno riguardare le tre principali attività dell'impegno accademico: la valutazione delle attività di ricerca; la valutazione dell'attività didattica; l'inserimento nella comunità dell'Ateneo (service). Nei sei mesi precedenti la fine del triennio, la Giunta di Dipartimento valuta l'Assistant Professor (Research) per l'eventuale rinnovo di ulteriori tre anni sulla base dell'adempimento degli obblighi didattici e delle performance individuali secondo le procedure definite dall'Università, nonché dei progetti di ricerca svolti e delle pubblicazioni scientifiche prodotte.

k. Azioni di recruitment per vincitori di ERC e MSCA grants

Documenti/normativa vigente: delibera CE 10/03/2020

Al fine di attirare ricercatori di talento per migliorare ulteriormente la propria reputazione ed i propri risultati, Luiss promuove azioni di recruitment specifiche per attirare i migliori talenti internazionali in tutto il mondo, ovvero quei ricercatori che, a diversi livelli di carriera, hanno ottenuto un finanziamento ERC Starting, Consolidator e Advanced grant in qualità di Principal Investigator o una Marie Skłodowska-Curie Individual Global Fellowship avendo scelto Luiss come istituzione ospitante. La procedura interna per valutare le candidature MSCA ed ERC prevede una consultazione tra il Prorettore alla Ricerca, il Prorettore alla Faculty, il Rettore e l'Head del Dipartimento interessato; per le candidature MSCA deve essere preliminarmente individuato anche un docente Luiss come supervisor. La valutazione delle candidature sarà basata sulla rispondenza del profilo del ricercatore ai percorsi scientifici d'interesse dell'Ateneo e sul soddisfacimento di appositi requisiti di eccellenza. Sulla base di questi criteri, la Luiss deciderà se proporre ai vincitori, a conclusione del progetto, un'assunzione di ruolo per chiamata diretta.

l. Premialità individuali (ex post) per i Principal Investigator di ERC e PRIN

Documenti/normativa vigente: delibere CE 10/03/2020 e CE 16/06/2020 in cui è approvata la procedura per l'erogazione della quota premiale al PI di progetti PRIN ed ERC; delibera CE 09/03/2022 in cui è approvata l'erogazione del compenso premiale al PI di unità capofila di progetto PRIN (in base alla procedura deliberata dal CE 16/06/2020)

Al fine di sostenere l'eccellenza della ricerca, l'Ateneo cofinanzia molti dei progetti vincitori di bandi competitivi e assegna ulteriori premialità individuali ai Principal Investigator di ERC e PRIN.

m. Introduzione di incentivi (ex ante) per la partecipazione ai bandi ERC

Documenti/normativa vigente: delibera CE 30/03/2023; delibera CE 12/11/2024.

- Al fine di favorire la presentazione di candidature ai bandi ERC da parte di Professori ordinari e associati – che possono essere disincentivati a parteciparvi a causa della onerosità dell'impegno richiesto per chi è pienamente coinvolto nelle attività didattiche e di service – l'Ateneo ha ritenuto utile formulare degli incentivi "ex ante", che si traducono in una riduzione (su richiesta del docente) del coinvolgimento in attività di service svolte a titolo gratuito e nella messa a disposizione di risorse economiche per un contratto di Research Assistant che supporti il docente in fase di presentazione della domanda. Possono beneficiare di questi incentivi un massimo di due docenti per Dipartimento ogni anno, individuati dall'Head e approvati dal Prorettore per la Ricerca e dal Prorettore per la Faculty. Tale sistema di incentivi è stato ulteriormente implementato nel

novembre 2024, attraverso **l'istituzione del "teachingbuyout pre-awarding"**, ovvero l'esonero da attività didattiche, per un semestre, nella misura del 50% rispetto al consueto carico didattico annuale fissato dal MUR, per docenti strutturati Luiss che intendano presentare candidatura -in qualità di Principal Investigator -a bandi di ricerca competitiva ERC. Tale opportunità è concessa ad un massimo di 10 docenti per ogni anno accademico, suddivisi tra i 4 Dipartimenti nel numero di 2 o 3 per ciascuno e indicati a rotazione -secondo una tempistica tale da consentire un'adeguata organizzazione della didattica –dagli Head, sentiti il Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione, il Prorettore per la Didattica e i Dean delle Schools. In caso di mancata sottomissione della proposta progettuale, l'esonero di cui si è beneficiato dovrà essere recuperato nell'anno accademico successivo.

n. Istituzione di una procedura per il reinvestimento in attività di ricerca dei fondi di Ateneo derivanti dal finanziamento del costo del personale impiegato nei progetti di ricerca competitiva

Documenti/normativa vigente: delibera CE 30/03/2023

L'Ateneo ha stabilito una procedura volta a garantire un utilizzo organizzato ed efficiente dei fondi derivanti dai progetti di ricerca finanziata esternamente su base competitiva corrispondenti al costo del personale strutturato Luiss (scientifico ed amministrativo) impiegato sul progetto e il cui uso non sia specificamente disciplinato dall'ente finanziatore. In particolare, il 50% del costo valorizzato a titolo di recupero dei costi stipendiali riconosciuti all'Ateneo viene reinvestito in attività di ricerca e reclutamento di figure di ricerca, su indicazione del responsabile scientifico del progetto; di tale percentuale, una quota pari al 10% è da corrispondere al PI di progetto, a scopo premiale. L'importo rimanente viene gestito dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione: nello specifico, una quota pari al 30% viene destinata al finanziamento di attività di project management a supporto del progetto, mentre il restante 20% viene accantonato a titolo precauzionale, a garanzia di eventuali costi extra budget o non rendicontabili che rientrano nelle attività di risk management di progetto, fino a chiusura di rendicontazione. L'accantonamento precauzionale rimane vincolato non oltre cinque anni dalla data di fine progetto, e al termine di tale periodo entra nella disponibilità dell'Ateneo per attività di incentivazione e supporto alla ricerca.

o. Incentivi per i Centri di Ricerca in cui è incardinato il responsabile scientifico di un progetto aggiudicatario di finanziamento europeo o nazionale

Documenti/normativa vigente: *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 19/07/2022, CE 14/09/2022)

Tra le modifiche al Regolamento per i Centri di Ricerca approvate nel dicembre 2021 è prevista anche l'assegnazione di specifici premi di incentivazione e reinvestimento in attività di ricerca per i Centri di Ricerca in cui è incardinato un docente strutturato Luiss responsabile scientifico di un progetto di ricerca aggiudicatario di un finanziamento da bando europeo o nazionale (per le proposte progettuali presentate dal 01/01/2022). L'importo del premio è prelevato dall'overhead del progetto vincitore del finanziamento destinato all'Ateneo. Il suo valore (da un min. di € 1.000 a un max. di € 10.000) è fisso ed è determinato tenendo conto della linea di finanziamento interessata e del ruolo di Luiss nella proposta progettuale.

p. Sistema premiale di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti

Documenti/normativa vigente: *Incentivi alla ricerca: introduzione di un sistema premiale a punti per i Dipartimenti Luiss* (SA 29/03/2022)

Il sistema di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti nasce come meccanismo premiale complementare a quello di distribuzione dei fondi di ricerca attraverso la VIR. Infatti, il sistema mira ad incentivare la ricerca di Ateneo e vede come beneficiari non i singoli docenti ma i loro Dipartimenti di afferenza. Nello specifico, il sistema prevede che il Dipartimento in cui è incardinato un docente strutturato Luiss responsabile scientifico di un progetto di ricerca aggiudicatario di un finanziamento - da bando europeo o nazionale - possa accumulare, nell'arco di un triennio, un punteggio che consentirà al Dipartimento stesso di beneficiare nel tempo di specifici incentivi e opportunità di reinvestimento in attività di ricerca, tra cui la possibilità di finanziare posizioni accademiche (es. assegni di ricerca, posizioni di ricercatore, ecc.).
Il sistema sarà co-gestito dal Prorettore per l'Organizzazione e Faculty e dal Prorettore per la Ricerca. L'andamento del meccanismo e delle modalità di assegnazione dei punteggi sarà costantemente monitorato e sottoposto a valutazione congiunta degli stessi Prorettori a conclusione del primo biennio di applicazione del sistema. L'assegnazione del punteggio è prevista per le proposte progettuali presentate a partire dal 1° gennaio 2022 ed ha durata triennale.
Il punteggio attribuibile è prestabilito ed è determinato tenendo conto della linea di finanziamento interessata e del ruolo di Luiss nella proposta progettuale.
A tale sistema concorrerà, inoltre, la valutazione annuale del progetto di ricerca (non competitiva) che più si è distinto nell'ambito di quelli condotti da tutti e quattro i Dipartimenti in termini di "quality in engagement". Tale valutazione sarà affidata ad un'apposita Commissione di esperti giudicatrice, ad hoc nominata dal Rettore della Luiss in accordo con il Prorettore per la Ricerca, che assegnerà ai progetti in concorso un punteggio da 1 a 10 sulla base di una serie di criteri di ampio spettro - riferiti, ad esempio, alla sostenibilità, al gender balance e al public engagement - da definire in una specifica griglia di riferimento.

q. Premio alla Ricerca (Research Award)

Documenti/normativa vigente: delibera SA 22/02/2022 in cui si propone l'istituzione del Premio; *Regolamento Premio alla Ricerca* (SA 25/10/2022)

Obiettivo del Research Award, assegnato per la prima volta nel 2022, è incentivare docenti e ricercatori Luiss a proporre ricerca di qualità, attraverso i diversi strumenti a loro disposizione, dalla pubblicazione di prodotti scientifici alla progettazione su base competitiva a livello nazionale ed europeo. Il premio, conferito pubblicamente, viene assegnato su base annuale a docenti di ruolo, ricercatori ed AP Luiss, nella misura di uno per ciascun Dipartimento. L'assegnazione dipende dal punteggio attribuito a ciascun docente o ricercatore sulla base dei seguenti parametri: risultato VIR; candidature a bandi di ricerca competitiva in qualità di responsabile scientifico; progetti di ricerca competitiva a cui si partecipa in qualità di responsabile scientifico o di membro del team di ricerca. Non concorre all'assegnazione del premio chi lo ha ricevuto nei due anni precedenti.
Per l'attribuzione dei premi si riunisce un'apposita Commissione di valutazione composta dal Prorettore per la Ricerca, dagli Head dei Dipartimenti o, in alternativa, dai loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione e dal Direttore Research & Governance (che coincide pertanto con il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca).

r. Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)

Documenti/normativa vigente: *Procedura per l'applicazione del Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM) dei docenti Luiss Guido Carli* (CE 15/06/2022)

La Luiss Guido Carli ha istituito il Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM). Il sistema prevede l'assegnazione ai docenti Luiss Guido Carli di premi, fondi di ricerca e "benefit" sulla base delle valutazioni delle attività accademiche svolte, con lo scopo di rendere l'Ateneo maggiormente competitivo e attrattivo a livello nazionale e internazionale. Sono valutati ai fini del SPFM i Professori Ordinari, Associati e Straordinari, i Ricercatori t.d. e gli Assistant Professor (Research) che ne fanno richiesta. La valutazione tiene conto dei cinque anni precedenti. Sulla base della valutazione, i docenti vengono assegnati ad una delle fasce SPFM (A, B, C), alle quali corrisponde la possibilità di assegnazione di diverse indennità: assegni ad personam permanenti (solo fasce B e C) e indennità temporanee/benefit. Il Sistema prevede inoltre la possibilità di riconoscere ai docenti assegnatari delle fasce SPFM il "Research Profile" di durata triennale, che consiste in uno o più dei seguenti benefit aggiuntivi: a) fondi di ricerca annui fino a un max di € 10.000, in alternativa alla VIR (Valutazione Interna della Ricerca) se i fondi risultanti da quest'ultima dovessero essere inferiori; b) conference package annuo (rimborsi spese a piè di lista per partecipazione a conferenze ecc.) fino ad un massimo di € 10.000; c) bonus una tantum a fino ad un massimo di € 30.000 per l'intero triennio per pubblicazioni in fascia A+ (VIR Luiss), considerando articoli con affiliazione principale Luiss con un massimo di tre autori.

La valutazione e l'assegnazione alle fasce SPFM e il riconoscimento del Research Profile sono stabilite in via definitiva dal Rettore e dal Direttore Generale, i quali ricevono una valutazione preliminare, istruita per ogni singolo caso, dalla Commissione di valutazione SPFM costituita dal Prorettore Organizzazione e Faculty, dall'Head di Dipartimento di afferenza del docente sottoposto a valutazione e dal Direttore area People and Culture. Al fine dell'assegnazione alle fasce, la Commissione di valutazione SPFM valuta il contributo del singolo docente sulle tre dimensioni di ricerca, didattica e cittadinanza (service); in particolare le performance di ricerca sono misurate attraverso il research score VIR, eventuali indicatori bibliometrici (laddove ne sia riconosciuto l'uso nella comunità scientifica di riferimento), cittadinanza accademica nelle rispettive comunità di ricerca (es. appartenenza a comitati di riviste scientifiche), opportunità di mercato esterne, capacità di attrarre fondi di ricerca ecc.

s. Implementazione e sviluppo di procedure di AQ dei corsi di dottorato

Documenti/normativa vigente: Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca (PQ 28/02/2023)

Nel 2023 l'Ufficio PhD, con il supporto dell'Ufficio Quality Assurance, ha avviato l'implementazione e sviluppo del cronoprogramma del processo di Qualità dei PhD, in particolare relativo alle azioni strategiche finalizzate a elevare il livello dei parametri che determinano l'ammontare del finanziamento ministeriale, sulla base dei nuovi requisiti di accreditamento. Ha inoltre lavorato all'introduzione e strutturazione delle procedure sulla qualità e sul monitoraggio periodico Ministeriale, previste da AVA3 già attive sui CdS triennali e magistrali (progettazione,

monitoraggio, azioni di miglioramento, analisi dei punti di attenzione stabiliti dal MUR).
Nell'ambito di questi processi sono state anche predisposte delle Linee Guida che hanno come finalità principale quella di supportare l'attività svolta dai Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca, nonché dai membri del Collegio dei Docenti, nell'ambito del processo alla base dell'Assicurazione della Qualità nei Corsi di Dottorato di Ricerca.

t. **Modifica al Regolamento per i Centri di Ricerca Luiss**
Documenti/normativa vigente: Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli (mod. SA 25/11/***2024***, CE 26/11/***2024***)
Tra il 12 novembre e l'11 dicembre 2024 l'Ateneo ha promosso una riorganizzazione dei Centri di Ricerca Luiss, che ha portato a una riduzione del loro numero complessivo da 16 a 14. La scelta risponde all'esigenza di rafforzare la qualità scientifica delle attività svolte, favorendo una maggiore concentrazione delle risorse e delle competenze su aree di ricerca specifiche e strategiche. L'obiettivo è quello di rendere l'attività del Centri più incisiva e coerente, oltre che interdisciplinare, promuovendo un approccio focalizzato su tematiche di particolare rilevanza e impatto.

B.3 – Riesame della Ricerca di Ateneo

Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro A.1 "Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca dell'Ateneo".

Traiettoria strategica A – "Ricerca": Eccellenza nella ricerca con impatto sulla produzione scientifica a livello italiano e internazionale

Descrizione: Portare la Luiss fra le prime 50 Università in Europa entro il 2024 e fra le prime 20 entro il 2030 per produzione scientifica e reputazione (riferimento: QS Ranking by Subject – Broad Subject Area "Social Sciences & Management"). La Ricerca si focalizzerà in particolare sulle seguenti macroaree tematiche: innovazione, digitalizzazione e imprenditorialità; sviluppo sostenibile; Europa.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.1: Rafforzamento "squadra di ricerca" (faculty, dottorandi, post-doc) potenziando la **qualità della produzione scientifica** degli strutturati e **reclutando** ricercatori di successo, con riguardo anche alla diversità di **genere**	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	43,0%	36,0%	7,0%	26,0%	80,0%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	N. pubblicazioni valutate nell'esercizio VIR	1.718	1.750	1.968	1.882	-
	di cui valutate in A/A+	691	696	733	773	-
	N. ricercatori valutati nell'esercizio VIR	143	152	153	171	-
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	4,8	4,6	4,8	4,6	-
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	40,2%	39,8%	37,2%	41,0%	-
	KPI 19 – N. ERC avviati	0	1	1	1	3
	KPI 134 – N. MSCA Individual Fellowships avviate	1	0	1	0	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	17	46	40	10	-
	KPI 132 – % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	18,2%	17,1%	26,8%	22,8%	-
	KPI 124 – N. totale docenti strutturati*	150	155	148	160	-
	KPI 123 – Totale chiamate di strutturati* nell'a.s. precedente	24	9	19	10	-
	KPI 47 – % docenti strutturati* donne	28,0%	27,8%	31,3%	31,9%	33,0%
	KPI 125 – N. docenti strutturati* donne	42	43	46	51	-
	Ordinari: n. donne sul totale	10/72	10/76	12/80	12/81	-
	Associati: n. donne sul totale	10/27	13/33	13/31	15/35	-
	KPI 135 – N. Postdoc	56	46	56	81	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	102	121	164	135	-
	KPI 129abc – N. iscritti dottorato di ricerca al 1° anno	33	40	46	45	-

**strutturati = ordinari, associati, RTD- a, RTD-b, RTT, straordinari, AP; fino alla rilevazione 2022 sono conteggiati anche i lecturer e i POP*

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Azione 1.2: Incremento dei **fondi per la ricerca**, sia attraverso forme di **premialità individuali** definite internamente, sia attraendo **finanziamenti esterni** attraverso la partecipazione a bandi nazionali e internazionali (ricerca competitiva) e da partner aziendali e istituzionali (ricerca commissionata dei Centri di ricerca e finanziamento di borse di dottorato e posizioni di post-doc)

L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento degli ***Obiettivi di terza missione relativi alle Attività conto terzi***

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 23 – Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali (Euro)	1.254.730	4.591.818	7.620.767	1.551.128	2.606.139
di cui internazionali	816.974	3.481.048	3.526.615	1.004.267	-
di cui nazionali	437.756	1.110.770	3.924.152	546.861	-
N. progetti nazionali e internazionali aggiudicati	10	15	49	8	-
di cui internazionali	3	7	9	4	-
di cui nazionali	7	8	40	4	-
N. candidature presentate	58	79	30	32	-
di cui per bandi europei	12	20	22	19	-
di cui per bandi nazion.	46	59	8	13	-
KPI 22 – Fondi provenienti da attività conto terzi (Centri di Ricerca)	1.426.556	2.002.147	3.066.327	3.438.993	1.668.781
N. progetti aggiudicati dai CdR Luiss da attività in conto terzi	34	36	42	40	-
KPI 20 – Ricavi totali della ricerca Ateneo (Milioni di Euro)	2,8	4,4	5,2	7,9	7,1
KPI 21 – Costi totali della ricerca Ateneo (Milioni di Euro)	6,0	7,5	8,9	11,5	10,2
KPI 137 – Postdoc finanziati esternamente	17	23	25	32	-
KPI 14 – % borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	13,2%	23,1%	23,9%	25,2%	17,5%

Fonti: Report Ufficio Ricerca e Terza Missione anno 2024, § "Ricerca competitiva – Candidature", § "Ricerca competitiva – Progetti aggiudicati e ammessi a finanziamento" e § "Ricerca commissionata"

Azione 1.3: Incremento dell'outreach e della relevance a livello nazionale e internazionale. L'azione è monitorata attraverso l'impatto sul **posizionamento nei ranking** nazionali e internazionali che valutano la qualità della ricerca e della

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 28 – Posizionamento QS	181	91	88	90	100

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
produzione scientifica dei ricercatori dell'Ateneo: in particolare, i risultati annuali del QS World University Ranking e, a livello nazionale, i risultati della VQR e le valutazioni del Requisito R4 ai fini dell'Accreditamento periodico delle Università. Nel 2022 si è conclusa la valutazione dei prodotti e i cases di Terza missione conferiti nel 2021 ai fini della VQR 2015-2019. L'obiettivo di impatto sulla comunità accademica è perseguito anche attraverso l'organizzazione di **seminari di ricerca** che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, di cui la comunità Luiss viene informata settimanalmente attraverso la newsletter "Upcoming Research Seminars".	**KPI 15** – Indicatore QS H-Index	59,2	63,8	64,9	62,7	62
	KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	70,5	71,9	73,7	77,4	77
	KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	69,2	73,1	73,5	74,5	75
	Visita di AP (marzo 2021): Valutazione Requisito R4.A: Qualità della ricerca e della Terza missione	Molto positivo	---	---	---	---
	VQR 2015-2019:					
	N. prodotti di ricerca conferiti su attesi	339/339	---	---	---	---
	N. docenti accreditati	122	---	---	---	---
	Indicatore R1e2 - Area 12	---	1,12	---	---	---
	posizionamento Luiss	---	4/78	---	---	---
	Indicatore R1e2 - Area 13a	---	1,17	---	---	---
	posizionamento Luiss	---	6/75	---	---	---
	Indicatore R1e2 - Area 13b	---	1,26	---	---	---
	posizionamento Luiss	---	7/70	---	---	---
	Indicatore R1e2 - Area 14	---	1,26	---	---	---
	posizionamento Luiss	---	4/65	---	---	---
	Indicatore R4 - TM	---	1,17	---	---	---
	posizionamento Luiss	---	15/98	---	---	---
	KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	3,6	3,7	3,2	3,0	-
	"Upcoming Research Seminars":					
	N. seminari di ricerca	109	130	165	-	-
	N. ricercatori esterni	89	126	163	-	-
	N. istituzioni esterne	70	97	129	-	-
	di cui straniere	55	89	115	-	-
	Fonti: Sito web QS World University Rankings by Subject 2024, Broad Subject Area "Social Sciences and Management": https://www.topuniversities.com/university-subject-rankings/social-sciences-management/2024; Risultati VQR 2015-2019: https://www.anvur.it/attivita/vqr/vqr-2015-2019/					

Autovalutazione

Nel 2024 l'Ateneo ha compiuto significativi progressi verso gli obiettivi strategici nel campo della ricerca, raggiungendo in larga parte i traguardi fissati, pur registrando alcuni segnali di rallentamento in aree

specifiche. Sul fronte del **recruiting di ricercatori di successo**, con particolare attenzione alla **diversità di genere**, al 31/12/2024 la core Faculty Luiss (esclusi i Lecturer) risulta composta da 165 docenti strutturati, di cui 50 donne, pari al 30,3%, in lieve calo rispetto al 31,3% del 2023 e al di sotto del target prefissato. Il ***Bilancio di Genere 2024*** evidenzia inoltre una marginale diminuzione della quota di docenti donne di prima fascia sul totale delle docenti donne, passata dal 22% nel 2023 al 15,8% nel 2024, con una flessione di 6,2 punti percentuali. Questa variazione è legata al fatto che, nonostante il numero di Professoresse Ordinarie sia diminuito intorno all'1%, il numero complessivo delle docenti donne è aumentato, passando dal 31,4% al 32,2%. Tale incremento ha interessato in particolare le fasce junior, come le Ricercatrici Tenure Track e le Assegniste di Ricerca. Si ricorda che le figure di RTDa e RTDb sono in fase di esaurimento, sostituite a partire dal 2023 dalla figura del RTT. Per quanto riguarda le docenti di seconda fascia (Professoresse Associate), nel 2024 la loro presenza cresce al 42,8%, in linea con il 41,9% del 2023. Resta invece stabile, ma decisamente bassa rispetto ai colleghi uomini, la quota di donne nel ruolo di Professore Ordinario, pari al 15%, rispetto al 16% registrato nel 2023. Al contrario, la rappresentanza femminile è molto elevata nei ruoli iniziali della carriera accademica, con il 46% tra i RTT e il 70% tra i RTDa. Si osserva un lieve calo della presenza di docenti internazionali nella core Faculty, che passa dal 16% del 2023 al 15,1% del 2024 (erano il 17% nel 2022). In controtendenza, il numero complessivo di postdoc aumenta in modo significativo, con una crescita al 44,6% rispetto alla rilevazione del 2023.

Sul fronte della **qualità della produzione scientifica**, i valori delle pubblicazioni dei neoassunti e neopromossi (esclusi i junior) risultano in aumento rispetto al 2023, ma ancora significativamente inferiori rispetto agli obiettivi: solo il 26% (8 su 31) dei docenti assunti o promossi nel corso del 2024 ha superato la soglia del 75° percentile della propria area per punteggio VIR, a fronte di un target dell'80% e valori già bassi nel 2023 (7%) e 2022 (36%). Si registra inoltre una leggera diminuzione nella percentuale di ricercatori che ottengono il punteggio massimo VIR (22,8% contro il 26,8% del 2023), mentre cresce la quota di pubblicazioni classificate in fascia A/A+ sul totale di quelle valutate in VIR, passando dal 37,2% del 2023 al 41,0% nel 2024. La qualità della Faculty è ulteriormente testimoniata dalla presenza di otto docenti Luiss – i professori Chesbrough, Kallinikos, McCarthy, Zattoni, Romani, Viñuales, Forlenza e Berti Suman – nella classifica World's Top 2% Scientists 2024, elaborata dalla Stanford University in collaborazione con Elsevier e Scopus, che seleziona i migliori ricercatori al mondo sulla base dell'impatto delle pubblicazioni secondo i principali indicatori bibliometrici.

Sul versante dei **fondi per la ricerca**, dopo il risultato eccezionale del 2023, si registra nel 2024 una contrazione, con un ammontare complessivo di 3,2 milioni di euro tra fondi competitivi e attività conto terzi dei Centri di Ricerca (contro oltre 10 milioni nel 2023). Nello specifico, i finanziamenti ottenuti tramite progetti competitivi ammontano a oltre 1,5 milioni di euro, si segnala in particolare l'aggiudicazione di otto progetti di rilievo, tra cui 1 ERC CoG, 1 PRIN 2022, 1 PRIN 2022 PNRR e 1 PNRR CN (a cascata). Nel 2024 l'Ufficio Ricerca e Terza Missione ha gestito complessivamente 91 progetti competitivi (erano 96 nel 2023). È opportuno considerare che molti docenti risultavano già coinvolti nei numerosi progetti aggiudicati l'anno precedente. In linea con questo quadro, nel 2023 sono state presentate 30 proposte in risposta a bandi competitivi. A fine 2024, il 35% dei docenti risulta responsabile scientifico di almeno un progetto competitivo in corso. Si segnala, inoltre, che nel 2024 non è stato pubblicato dal MUR un nuovo bando PRIN, iniziativa a cui tradizionalmente la Faculty Luiss partecipa in misura consistente. Anche i fondi derivanti da attività conto terzi dei Centri di Ricerca dell'Ateneo si riducono, scendendo a 1,6 milioni di euro rispetto al dato record del 2023 (oltre i 3 milioni). In controtendenza positiva, la percentuale di borse

di dottorato finanziate da fonti esterne (escluso MUR) continua a crescere, superando il target fissato e migliorando ulteriormente rispetto al 2023.

I progressi della ricerca Luiss si riflettono anche nel rafforzamento del posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali**. In particolare, l'Ateneo ha confermato nel 2024 l'obiettivo strategico già raggiunto nel 2022 di rientrare tra le prime 100 università al mondo e tra le prime 50 in Europa: nella rilevazione 2024, Luiss si posiziona al 90° posto nel QS World University Rankings by Subject per l'area Social Sciences and Management, e in quella più recente pubblicata a inizio 2025 guadagna ulteriormente una posizione (89°), registrando miglioramenti in quasi tutti gli indicatori (Academic Reputation 74,5, Citations per Paper 77,4, H-Index Citations 62,7 – unico in lieve flessione – e International Research Network 33,0).

A livello nazionale, proseguono le attività di preparazione all'esercizio **VQR 2020–2024** da parte degli Uffici Quality Assurance, Ricerca e Terza Missione, in collaborazione con la Biblioteca e i Dipartimenti, attraverso il supporto agli Head e la condivisione con i colleghi nei Consigli di Dipartimento, nel rispetto delle scadenze e dei requisiti previsti dal bando ANVUR pubblicato a fine 2023. In preparazione alla visita di **accreditamento periodico** prevista per il secondo semestre del 2027, è stato inoltre avviato un potenziamento del sistema di Assicurazione Qualità (AQ) della ricerca e della terza missione, con l'adeguamento ai requisiti del nuovo modello AVA3 e l'implementazione dei miglioramenti suggeriti nella prima visita con la CEV. In particolare, è proseguito il conferimento degli indicatori quantitativi AVA3 relativi agli ambiti E ed E.DIP, mentre è stata intensificata la partecipazione dello staff a iniziative formative e di confronto sui temi dell'AQ della ricerca e della terza missione.

L'impegno dell'Ateneo nel rafforzare l'impatto scientifico si esprime anche attraverso l'organizzazione di **seminari di ricerca** che coinvolgono studiosi di alto profilo internazionale. I dati del 2024 confermano il trend positivo già rilevato nel 2023: sono stati organizzati 164 seminari, con la partecipazione di 161 studiosi esterni e il coinvolgimento di 125 istituzioni straniere.

→ Per le attività svolte nel 2024 dalle strutture di Ateneo "Ricerca e Terza Missione" e "Schools and Departments" in relazione al supporto alle attività di ricerca e al raggiungimento dell'obiettivo si rinvia al quadro C.2.

Osservazioni sui Dipartimenti	Nel corso del 2024, i quattro Dipartimenti dell'Ateneo – DIM, DEF, DGP e DSP – hanno mostrato andamenti eterogenei rispetto alle traiettorie strategiche della ricerca, ma nel complesso coerenti con gli obiettivi del Piano Strategico, evidenziando segnali di consolidamento, avanzamento e, in alcuni casi, sfide su cui concentrarsi per il futuro. In relazione al rafforzamento della **squadra di ricerca** con attenzione alla **diversità di genere** e alla componente internazionale, si registrano dinamiche nel complesso positive. Il DIM ha effettuato 8 assunzioni, 2 cessazioni e 3 passaggi di ruolo, con un incremento della quota di docenti donne strutturate (dal 30,2% al 31,1%) e di docenti stranieri (dal 22,6% al 23%). Il DEF ha registrato 7 assunzioni e 1 passaggio di ruolo, senza cessazioni, e ha aumentato la quota di docenti donne strutturate dal 25% al 29,4%. Il DGP ha effettuato 7 assunzioni, 2 cessazioni e 2 passaggi di ruolo, con una lieve flessione della percentuale di docenti donne (dal 26,3% al 25,6%), ma un incremento di quella dei docenti stranieri (dal 10,5% al 12,8%). Il DSP, a fronte di 3 assunzioni, 3 cessazioni e 1 passaggio di ruolo, ha comunque aumentato la rappresentanza femminile tra i docenti strutturati (dal 44,8% al 48,4%) e quella straniera (dal 17,2% al 19,4%). Tutti i Dipartimenti hanno inoltre visto un aumento del numero di postdoc, indicatore di una crescente attrattività per giovani ricercatori. Per quanto riguarda la **qualità delle pubblicazioni** dei neoassunti e neopromossi, i valori del KPI 18 risultano inferiori al target previsto, aspetto da ricondurre anche al numero limitato di nuove assunzioni e promozioni nel 2024 nelle categorie rilevanti per l'indicatore (ordinari, associati, straordinari, RTD-B). I

valori si attestano allo 0% per DIM e DSP, al 25% per DGP e all'80% per DEF. Questa criticità, pur circoscritta, rappresenta una sfida futura per il rafforzamento selettivo della componente strutturata con profili ad alto potenziale scientifico. Sul piano della qualità della produzione scientifica, il DIM mostra un andamento nel complesso positivo, con una crescita della quota di pubblicazioni in fascia A/A+ VIR (dal 23,1% al 24,8%), anche se si registra una flessione nel numero medio di pubblicazioni per docente (da 2,4 a 1,9) e nella media lavori A/A+ per ricercatore (da 2,2 a 2,0). Il DGP migliora la quota A/A+ (dal 53,3% al 57,6%), mantenendo un'alta produttività (media di 9,7 lavori per docente), pur con una diminuzione nel numero di pubblicazioni per docente (da 5,4 a 4,1). Il DSP registra invece una flessione su più indicatori: le pubblicazioni A/A+ scendono dal 34,6% al 32,4%, la percentuale di ricercatori con punteggio massimo VIR cala dal 35,5% al 28,1%, e la media pubblicazioni per docente da 5,6 a 4,8. Questi dati, sebbene in contrazione, vanno letti anche alla luce del blocco del reclutamento, che ha limitato il ricambio e la spinta verso l'alta produttività. Il DEF, al contrario, mostra un deciso miglioramento: la quota A/A+ sale dal 26,2% al 38%, le pubblicazioni per docente da 1,4 a 1,6, e il 27,1% della faculty ha ottenuto un punteggio VIR elevato, in crescita rispetto al 2023.

Sul piano **finanziamenti per la ricerca competitiva**, tutti i Dipartimenti hanno ottenuto almeno un finanziamento nel 2024. Il DIM si è aggiudicato un progetto europeo, un PRIN 2022 e due progetti PNRR; il DEF si è distinto per l'aggiudicazione di un ERC-CoG che, da solo, ha superato il target di risorse previsto. Il DGP, pur non raggiungendo il target, ha comunque ottenuto un progetto europeo e migliorato la propria performance in termini di candidature presentate (il 10% dei docenti strutturati contro il 6% nel 2023), a fronte di un 2023 reso meno favorevole dalla mancata pubblicazione dei bandi PRIN. Anche il DSP ha risentito dell'assenza di bandi nazionali, che ha inciso sul KPI 23, pur confermando un nuovo finanziamento europeo per il progetto IDMO.

I risultati rispecchiano in parte anche l'andamento dei r**anking** internazionali: nella rilevazione **QS WUR by Subject** 2025 (con dati 2024), i risultati si mantengono solidi: Luiss è 88° al mondo per "Law and Legal Studies", 25° al mondo e 1° in Italia per "Politics", 67° per "Business & Management Studies" e nella fascia #51–100 per "Marketing". Per le discipline afferenti al DEF, si conferma nella fascia #51–100 per "Accounting and Finance" e al 129° posto per "Economics and Econometrics", a dimostrazione di un impegno diffuso e consolidato nel rafforzamento della reputazione e del profilo internazionale della ricerca e dei ricercatori Luiss.

In ottica di **VQR 202-2024**, le attività di sensibilizzazione e coordinamento promosse dai Dipartimenti nel 2024 sono risultate efficaci: tutti i Dipartimenti hanno conferito il numero di prodotti attesi e tutti i docenti sono risultati attivi, a testimonianza dell'efficacia dei meccanismi interni di monitoraggio e selezione.

La promozione dell'**attività seminariale** ha inoltre contribuito alla visibilità accademica dell'Ateneo: il DEF ha organizzato 54 seminari su un totale di 164, ma tutti i Dipartimenti hanno mostrato un forte impegno, con un incremento degli eventi, spesso con ospiti internazionali. In particolare, il DGP ha registrato 28 seminari in più rispetto al 2023, e il DSP ha organizzato 39 seminari, rafforzando il proprio orientamento internazionale. L'espansione delle attività seminariali e il consolidamento delle pratiche valutative rappresentano una base solida su cui costruire il rilancio delle performance scientifiche nei prossimi anni, soprattutto nei Dipartimenti che hanno registrato una flessione. Complessivamente, i risultati del 2024, pur evidenziando aree critiche localizzate, confermano la traiettoria di rafforzamento della qualità, dell'internazionalizzazione e della capacità competitiva della ricerca di Ateneo, delineando priorità chiare per le azioni future.

Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy": Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale dei ricercatori

Descrizione: Contribuire alla realizzazione della mission Luiss attraverso il rafforzamento di profilo e reputazione internazionale attraendo le migliori risorse (Faculty, PhD e Post-doc), con un ritorno in termini di posizionamento nei ranking internazionali (es. QS e FT). Rilevante per l'obiettivo è la partecipazione di Luiss al consorzio ENGAGE-EU.

Traiettoria strategica di riferimento: Global and Regional Engagement Strategy

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Azione 2.1: Capillarità

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) - sul tot offerte	100,0%	60,0%	77,8%	85,7%	50,0%
KPI 26 – % docenti strutturati stranieri	16,0%	16,6%	16,3%	15,6%	-
KPI 27 – % docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	66,7%	55,6%	42,1%	60,0%	65,0%
KPI 37 – Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	25,5%	27,3%	25,6%	34,8%	30,8%
KPI 152 – Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Ppro3)	2,0%	4,1%	5,5%	10,4%	-
KPI 150 – N. visiting professor	37	31	22	30	-
KPI 151 – N. international chairs	0	13	3	0	-

Azione 2.2: Impatto

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
KPI 28 – Posizionamento QS	181	91	88	90	100
Indicatore QS International Research Network	-	34,7	25,6	33	-

Fonti: Sito web QS World University Rankings by Subject 2024, Broad Subject Area "Social Sciences and Management": https://www.topuniversities.com/university-subject-rankings/social-sciences-management/2024; Sito web Financial Times Masters in Management ranking 2024: https://rankings.ft.com/rankings/2961/masters-in-management-2024

Autovalutazione

Nel 2024 le azioni volte al rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale dei ricercatori hanno mostrato un consolidamento rispetto all'anno precedente, con il raggiungimento o il superamento di numerosi obiettivi e la conferma dell'efficacia delle politiche adottate. Tra i segnali più rilevanti, si registra un significativo aumento del tasso di accettazione di offerte da parte di docenti stranieri, che passa dal 77,8% del 2023 all'85,7% del 2024, ben oltre il target fissato del 50%. Allo stesso modo, la percentuale di dottorandi internazionali cresce dal 25,6% al 34,8%, superando l'obiettivo previsto del 30,8%. Anche la mobilità in uscita mostra un trend positivo: la quota di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero sale al 10,4%, rispetto al 5,5% dell'anno precedente, rafforzando così la dimensione internazionale dei percorsi formativi avanzati. Resta stabile la percentuale di docenti strutturati stranieri, pari al 15,6%, leggermente inferiore rispetto al 16,3% del 2023 ma in linea con la media degli anni recenti. Più incoraggiante è il dato relativo alla provenienza dei docenti chiamati nel precedente anno accademico: il 60% proviene da università estere, in netto recupero rispetto al 42,1% del 2023 e in progressivo avvicinamento al target del 65%. Per quanto riguarda la mobilità internazionale in entrata, aumentano i visiting professor ospitati, che passano da 22 a 30, mentre non si rilevano mobilità attivate per le International Chairs, dopo le tre registrate nel 2023. Restano attive ed efficaci le Manifestazioni di Interesse promosse dai Dipartimenti, che continuano a rappresentare uno strumento importante per attrarre ricercatori di alto profilo scientifico.

In termini di posizionamento internazionale, l'Ateneo conferma una forte solidità: nel **QS WUR by Subject** 2024 Luiss mantiene il 90° posto globale e il 30° in Europa nella broad subject area "Social Sciences and Management", con un miglioramento dell'indicatore International Research Network (IRN), che risale a 33 dopo il calo a 25,6 nel 2023, avvicinandosi così al valore del 2022 (34,7). Nella successiva rilevazione QS pubblicata a inizio 2025, relativa ai dati 2024, Luiss migliora ulteriormente posizionandosi all'89° posto nella medesima area.

A rafforzare questa traiettoria di crescita internazionale, come riportato anche nel come riportato anche nel ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto integrato 2024***, l'alleanza interuniversitaria **ENGAGE.EU** ha proseguito il proprio consolidamento nella seconda fase del progetto (2023–2027), con un'intensificazione delle attività orientate alla co-progettazione di policy in ambito ricerca e innovazione. ENGAGE.EU rappresenta sempre più un asset strategico per l'internazionalizzazione strutturale dell'Ateneo, anche per l'impatto che esercita a livello organizzativo, come dimostrato dall'inserimento della Prof.ssa Barbara De Donno nella nuova governance accademica, con il ruolo di Advisor per l'internazionalizzazione dell'area Giurisprudenza e per l'alleanza stessa.

	La **dimensione internazionale** della ricerca è riconosciuta come ambito strategico trasversale, con risultati complessivamente positivi nel 2024, seppure differenziati per intensità e modalità. Il **DIM** ha rafforzato la propria apertura globale portando al 27,3% la quota di docenti strutturati stranieri, favorendo collaborazioni internazionali anche attraverso visiting professor e co-autorship con studiosi esteri. Il **DEF** conferma la propria vocazione internazionale, con una crescita della percentuale di docenti stranieri (dal 10,7% al 13,8%) e degli studenti internazionali nei dottorati (dal 28,6% al 37,5%), distinguendosi anche per la partecipazione attiva a network e progetti europei. Il **DGP** ha mostrato progressi rilevanti con il 67% di docenti reclutati da atenei esteri e un tasso di accettazione del 100%, mentre cresce la presenza strutturata di docenti stranieri. Il **DSP** si conferma orientato all'internazionalizzazione, con l'80% dei nuovi reclutamenti da università estere e il 19,4% della faculty straniera; tuttavia, nel 2024 non sono state avanzate nuove offerte per mancanza di posizioni, con un tasso di accettazione pari a zero, esito che riflette una condizione strutturale più che un'insufficienza strategica.
Osservazioni sui Dipartimenti	I dati sull'internazionalizzazione dei **dottorati**, obiettivo specifico per il DGP e il DSP, risultano positivi o in linea con il 2023: nel DIM la percentuale di dottorandi internazionali cresce dal 37,2% al 53,1%, nel DEF

dal 28,6% al 37,5%, mentre nel DGP si registra una lieve flessione (da 11,6% a 10,7%). Il DSP, che nel 2023 aveva visto una riduzione della percentuale a seguito dell'incremento del numero totale di iscritti, nel 2024 registra un aumento della quota di dottorandi internazionali dal 38,7% al 65,2%, a fronte di una riduzione complessiva degli iscritti al corso.

I risultati nei **ranking** internazionali **QS WUR by Subject** pubblicati nel 2024 (relativi ai dati 2023) confermano le performance dell'anno precedente: la Luiss si posiziona al 52° posto globale per "Law and Legal Studies", al 19° posto globale e al 1° in Italia per "Politics", al 45° per "Business & Management Studies" e nella fascia #21–50 per "Marketing". Nella rilevazione pubblicata a inizio 2025 (con dati 2024), i risultati si mantengono nel complesso solidi e in linea con i target prefissati da Piano Strategico: Luiss è 88ª al mondo per "Law and Legal Studies", 25ª al mondo e 1ª in Italia per "Politics", 67ª per "Business & Management Studies" e nella fascia #51–100 per "Marketing". Per le discipline afferenti al DEF, si conferma nella fascia #51–100 per "Accounting and Finance" e al 129° posto per "Economics and Econometrics", a dimostrazione di un impegno diffuso e consolidato nel rafforzamento della reputazione e del profilo internazionale della ricerca e dei ricercatori Luiss.

Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness - il modello educativo": Migliorare le sinergie con la formazione

Descrizione: Migliorare le sinergie tra ricerca accademica e formazione, coinvolgendo attivamente gli studenti: approccio "enquiry-based" (modalità di apprendimento, competenze, responsabilità) e integrazione progressiva didattica-ricerca. Innovazione e valorizzazione dell'offerta didattica (corsi di dottorato) come strumento per rafforzare l'identità Luiss.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Azione 3.1: Migliorare e innovare le metodologie nella direzione di una progressiva **integrazione didattica-ricerca**, attraverso l'istituzione di corsi con approccio research-based volti a rendere gli studenti capaci di essere produttori di ricerca.

Azione 3.2: Potenziare e garantire interazioni continue con il network di Ateneo al fine di rendere sempre più attrattivi i **corsi di dottorato** e di incrementare il numero di borse finanziate esternamente.

L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento degli ***Obiettivi di terza missione relativi alle Attività conto terzi***

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 115 – N. Corsi di laurea in cui i syllabi abbiano accolto la Ricerca	3	5	9	15	13

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 13 – Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	20,1	12,8	19,3	23,9	13
KPI 13a – N. domande ai corsi di dottorato	785	524	655	790	-
KPI 14 – % borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	13,2%	23,1%	23,9%	25,2%	17,5%

Fonti: Relazione attività 2021 Ufficio PhD & Academic Funding

Autovalutazione

I target fissati per gli indicatori relativi all'obiettivo 2024 di migliorare le sinergie tra ricerca e formazione sono stati pienamente raggiunti e, in diversi casi, ampiamente superati, a conferma della solidità e dell'efficacia delle azioni messe in atto per promuovere l'integrazione tra attività didattiche e scientifiche e rafforzare l'attrattività e la qualità dell'offerta dottorale dell'Ateneo. In particolare, si segnala l'incremento del numero di corsi di laurea che integrano attività di ricerca nei syllabi, passati da 9 nel 2023 a 15 nel 2024, ben oltre il target di 13, a testimonianza dell'impegno costante nella promozione di approcci research-based capaci di formare studenti come produttori attivi di conoscenza. Estremamente positivi anche i risultati nel campo della formazione dottorale: il tasso di selezione dei corsi di dottorato – calcolato come rapporto tra domande ricevute e posti disponibili – sale a 23,9, il valore più elevato del quadriennio e quasi il doppio rispetto al target fissato a 13. Le domande totali ricevute per i corsi di dottorato passano da 655 nel 2023 a 790 nel 2024, a conferma del crescente interesse per i programmi PhD della Luiss. Particolarmente rilevante è anche la percentuale di borse di dottorato finanziate da fonti esterne (escluso MUR), che raggiunge il 25,2%, superando non solo il valore già molto alto del 2023 (23,9%), ma anche il target 2024 del 17,5%, dimostrando la capacità dell'Ateneo di attivare sinergie con il proprio network di partner e attrarre risorse per sostenere la ricerca avanzata.

→ Per le attività svolte nel 2024 dalla struttura di Ateneo "Academics, PHD & Education Funding" in relazione al supporto alle attività dei corsi di dottorato e al raggiungimento dell'obiettivo si rinvia al quadro C.2.

Osservazioni sui Dipartimenti	Sul piano dipartimentale, il 2024 ha segnato un rafforzamento generale dei percorsi dottorali e dell'integrazione tra didattica e ricerca. Il DIM, in relazione al dottorato in **Management**, ha registrato un sensibile aumento della selettività (da 23,2 a 39) e una quota significativa di borse sostenute da fondi esterni (29,6%). I dottorandi risultano pienamente integrati nelle attività del Dipartimento, partecipando a progetti di ricerca e iniziative didattiche. Pur essendo stati raggiunti tutti i target previsti, il Coordinatore e il Collegio dei Docenti del dottorato stanno conducendo una revisione strutturale del programma, che include la riformulazione della composizione del Collegio, il rafforzamento dell'offerta formativa – anche sulla base dei feedback ricevuti da studenti e docenti – e l'ulteriore potenziamento del profilo internazionale attraverso il circuito Engage.EU. Il DEF, in merito al dottorato nazionale in **Economics**, presenta dati altrettanto positivi: oltre il 37,5% dei dottorandi è internazionale e il 15% delle borse è finanziato da soggetti esterni. L'integrazione dei dottorandi nelle attività di ricerca e di insegnamento è sistematica e ben consolidata, e il Dipartimento è impegnato nella ricerca di fondi per ulteriori due borse esterne a partire dal 41° ciclo, in avvio nell'a.a. 2025/2026. Il DGP mostra performance incoraggianti con riferimento al dottorato in **Diritto e Impresa**, che registra un tasso di selettività pari a 13,7 (superiore al target di 11) e una percentuale di borse finanziate esternamente pari al 38,6%, più del doppio rispetto all'obiettivo del 15%. Il coinvolgimento dei dottorandi nelle strutture di ricerca dell'Ateneo è in forte espansione: nel 2024 i dottorandi attivi nei Centri Luiss sono passati da 7 a 12 (in dettaglio: 5 presso il CISS, 1 al CESP, 4 al Centro Bachelet e 2 al LIFE, già DREAM). Nell'ambito del 40° ciclo sono state assegnate due borse finanziate con fondi PNRR, mentre il Dipartimento ha deliberato la visita di due PhD Visiting nel corso dell'anno. Infine, il dottorato in **Politics** afferente al DSP si conferma attrattivo a livello internazionale, con il 65% dei dottorandi provenienti dall'estero e un tasso di selettività che si attesta a 22, in crescita rispetto al valore di 20 del 2023. Permane tuttavia l'assenza di borse finanziate da enti esterni, anche se già a partire dal ciclo XLI, attivato nel 2024, è stato avviato un percorso negoziale per l'introduzione di una prima borsa di dottorato con finanziamento esterno, la cui formalizzazione è prevista per il ciclo 2025/2026.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel Riesame della Ricerca 2023

Dal Riesame della Ricerca 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi strategici; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo

Nel 2024 Luiss ha concluso un ciclo di crescita importante nella produzione scientifica, nell'accesso ai finanziamenti competitivi e nella reputazione internazionale. L'aumento dei progetti ERC, l'attrattività verso giovani ricercatori e l'integrazione progressiva dei Centri di Ricerca di Ateneo con il tessuto produttivo nazionale hanno costituito elementi chiave del rafforzamento accademico. Tuttavia, in vista dell'avvio del nuovo Piano Strategico 2025–2028, è necessario un ulteriore salto qualitativo.

Per il 2025, le azioni per l'implementazione degli obiettivi strategici si articoleranno lungo tre direttrici prioritarie: 1. razionalizzazione e riorganizzazione della struttura dei Centri di Ricerca e rafforzamento della loro funzione di raccordo con imprese e istituzioni, anche tramite una più stretta integrazione con le attività dell'ufficio External Affairs; 2. avvio di una task force per il supporto alle progettualità ERC e revisione del sistema di incentivi, per stimolare una maggiore produttività e innovazione nella ricerca; 3. consolidamento della ricerca applicata attraverso think tank settoriali in collaborazione con il mondo industriale e con Confindustria. Tali azioni saranno sostenute da un forte investimento sulla Faculty, con un ampliamento della Core Faculty tenure track e percorsi di valorizzazione interna, anche in ottica internazionale. Inoltre, il rafforzamento dell'internazionalizzazione, tramite nuove partnership accademiche globali e una maggiore penetrazione nei principali ranking internazionali, costituirà un elemento trasversale per accrescere l'impatto e la visibilità della ricerca Luiss. Infine, la digitalizzazione dei processi di ricerca, inclusa l'adozione di strumenti di AI, rappresenterà una leva abilitante per l'efficienza e la competitività del sistema della ricerca di Ateneo.

C – Risorse umane e infrastrutture

C.1 – Infrastrutture di Ateneo per la ricerca ad uso condiviso tra i Dipartimenti

Laboratori di ricerca

Non presenti.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteca e patrimonio bibliografico

Biblioteca Luiss | Luiss Library

Sito web	https://biblioteca.luiss.it/
Descrizione	La Biblioteca Luiss è specializzata nelle Scienze sociali, in particolare in Diritto, Economia e Scienze politiche, e costituisce il punto di riferimento, di raccolta e di diffusione per la ricerca e la produzione scientifica dell'Università. La Biblioteca mette a disposizione dell'utenza ambienti dal design contemporaneo provvisti di numerose dotazioni tecnologiche (pc, tablet, stazioni di autoprestito, box automatizzati di restituzione, scanner) e articolati in: Sala Periodici, con oltre 500 testate ordinate alfabeticamente; Sala Monografie, con circa 20.000 libri a scaffale aperto classificati per ambito disciplinare secondo la Classificazione Decimale Dewey; tre Sale disciplinari di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche, con gli ultimi volumi acquistati, le opere di consultazione e l'accesso alle banche dati dello specifico ambito disciplinare; una Sala Multimediale e due Sale per lavori di gruppo. Fanno parte degli spazi della Biblioteca anche un Ufficio, un'Area ristoro, un vasto giardino con postazioni attrezzate e un Magazzino esterno in cui è conservato parte del patrimonio cartaceo. Gli estesi orari di apertura e il sito web in costante aggiornamento contribuiscono a facilitare la fruizione delle risorse e dei servizi. La Biblioteca ha inoltre in adozione Alma, un software gestionale di portata internazionale, e il discovery tool Summon per la ricerca da unico punto di accesso delle risorse cartacee ed elettroniche. La Biblioteca monitora costantemente i dati relativi alla fruizione dei servizi e delle risorse con l'elaborazione di statistiche mensili. Nell'indagine 2024 "La qualità dei servizi Luiss" la Biblioteca ha totalizzato un indice di soddisfazione del 93,5% confermandosi tra i servizi più apprezzati dell'Ateneo.
Servizi specifici a supporto della ricerca	Le **risorse elettroniche** della Biblioteca, per la maggior parte accessibili anche da remoto, rispondono alle diverse esigenze di ricerca dell'Ateneo coprendo tutte le discipline di interesse in Luiss e offrendo contenuti specializzati, come normativa, giurisprudenza, dottrina, dati statistici e finanziari, pubblicazioni accademiche e

peer reviewed. Tra le banche dati più autorevoli sono disponibili Bloomberg, LSEG, Orbis, Aida, One Legale e One Fiscale, Perlego oltre alle piattaforme editoriali delle principali case editrici nazionali ed internazionali. La Biblioteca investe fortemente nel costante ampliamento del suo patrimonio di risorse elettroniche e si segnalano per il 2024 le nuove sottoscrizioni a:

- IA Reporter (Investment Arbitration Report)
- JSTOR Archival Journals and Primary Sources Collection (upgrade)
- Oxford University Press E-journals Full Collection (upgrade)
- NRG METRICS - Family Firms dataset 2007-2023
- Springer Nature Link eBooks – Artificial Intelligence

La Biblioteca cura la gestione dell'**archivio istituzionale dei prodotti della ricerca e delle tesi di dottorato (IRIS)** e supporta il Prorettore alla Ricerca e l'Ufficio Ricerca in alcune delle loro attività.

Per la promozione dell'open access, aderisce per conto dell'Ateneo ad alcuni **contratti trasformativi** negoziati da CARE-CRUI con i maggiori editori internazionali (ACM Digital Library, Cambridge University Press, Elsevier, Emerald, Oxford University Press, Springer, Wiley).

Fornisce inoltre supporto alla ricerca tramite **sessioni di user education** one-to-one o in gruppi, in presenza e da remoto.

Facilities

- Apertura delle Sale della Biblioteca 7/7 con orario continuato 8:30-21:00; per il 2024 si registrano 363 giorni di apertura.
- Aumento del numero dei posti a sedere tramite l'apertura di due Sale per lavori di gruppo (6 postazioni studio, 2 postazioni pc, 1 lavagna digitale).

Risorse elettroniche

- Implementazione di OpenAthens, un sistema di autenticazione per la gestione unica dell'accesso on-campus ed off-campus alle risorse elettroniche.

Promozione e comunicazione

- Piano di comunicazione: iniziative congiunte con Branding & Corporate Communication, Language Café e Radio Luiss per promuovere spazi, risorse e servizi tramite social (Instagram e TikTok), incontri in presenza e distribuzione del merchandising (shopper).

Attività di rilievo nel 2024

Patrimonio cartaceo

- Fondo Pellicani: prosecuzione della lavorazione della collezione privata del prof. Luigi Luciano Pellicani -professore emerito della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali- con disponibilità di 826 dei circa 6.500 volumi afferenti prevalentemente all'ambito della sociologia, della politologia e dell'antropologia culturale.
- Fondo Di Taranto: resi disponibili all'utenza in Sala Economia n. 554 libri su politica economica europea, crisi finanziarie internazionali, storia e teoria dello sviluppo economico.
- Sviluppo e aggiornamento delle collezioni mediante acquisti mirati (n. 827 libri) e omaggi da parte di docenti Luiss (n. 118) e di Luiss University Press (n. 95).

Accessibilità e inclusione

- Rinnovo della sottoscrizione dei software AccessiWay (strumenti di accessibilità per il sito web) e SensusAccess (conversione file in formato accessibile).
- Installazione di n. 3 mappe tattili.
- Acquisto di n. 2 bastoni smart per utenti con disabilità visiva.

- Acquisto di n. 1 postazione ergonomica attrezzata con videoingranditore con funzioni di sintesi vocale e riconoscimento del testo (OCR), tavolo elettrificato regolabile in altezza, supporti ergonomici poggia braccio e mouse con trackball ergonomico.

Ricerca

- Collaborazione con Ufficio Ricerca e Ufficio Quality Assurance per la VQR 2020-2024: generazione degli export con gli indici bibliometrici in IRIS e configurazione della piattaforma.

Patrimonio bibliografico

	al 31/12/2024
N. di monografie cartacee	88.544
N. di testate di periodici cartacei	1.165 di cui 299 correnti
N. di annate di periodici cartacei	37.787
N. di banche dati e collezioni elettroniche	225
N. di e-books	1.224.770
N. di e-journals	113.625

Per il **2024** si registrano le seguenti **proposte di acquisto** di monografie e periodici ricevute nello specifico da docenti, assegnisti e dottorandi dei Dipartimenti:

	n. e-books	**n. monografie cartacee**	**n. e-journals**	**n. periodici cartacei**
Ambito economico	2	8	0	0
Ambito giuridico	5	111	2	1
Ambito sociopolitico	5	44	0	0
Totale	12	163	2	1

Elenco banche dati e risorse elettroniche

Tipologia	**Ambito**	**Banche dati e risorse elettroniche**
Banche dati (tot. 37)	Multidisciplinari (tot. 6)	Incites Essential Science Indicators; Journal Citation Reports; Scopus; THE - Times Higher Education; Web of Science Primary (SCIE, SSCI & AHCI); ulrichsweb.com
	Economico (tot. 18)	AIDA: analisi informatizzata delle aziende di capitale italiane; Bloomberg professional; BoardEx Core Reports; Dealroom; LSEG workspace; LSEG DFO (Datastream for office); MSCI ESG Ratings; MarketLine Advantage; Moody's Analytics BankFocus; My Desk 24 (Il Sole 24 Ore); NRG Metrics Family Firms; Orbis; Orbis Intellectual Property; Orbis M&A; Statista; The New York Times; The Wall Street Journal - Site Licence; UN Comtrade
	Giuridico (tot. 12)	Assonime; Center for Art Law; DeJure (Giuffrè Francis Lefebvre); EU Law Live; Foro Plus: la banca dati de Il Foro Italiano; GiustAmm; ItalgiureWeb; Ius (Giuffrè Francis Lefebvre); Lexitalia Premium; One Fiscale (ex Fisconline e Sistema Leggi d'Italia); One Legale (ex Pluris e Sistema Leggi d'Italia); Westlaw International
	Sociopolitico	Project Syndicate: the world's opinion page

Tipologia	Ambito	Banche dati e risorse elettroniche
	(tot. 1)	
Collezioni di e-journals (tot. 66)	Multidisciplinari (tot. 28)	Bloomsbury collections; Cite Them Right Online; Brill Online Journals; Brill Online reference works; Cambridge Journals: 2024 Full Collection; De Gruyter Online; Elgaronline; Elsevier SD Complete Freedom Collection [SCCMFC]; Elsevier ScienceDirect Journals; Giappichelli ejournals; Inderscience Publishers; IngentaConnect Journals; JSTOR Archival Journals and Primary Sources Collection; MLOL Edicola digitale; Oxford Journals 2024 HSS; Oxford University Press Journals Current; Riviste elettroniche internazionali (editori vari); Riviste elettroniche italiane (editori vari); Rivisteweb; SAGE Journals PREM24 Premier 2024; Springer Nature Care Crui; Springer Nature Link Contemporary (1997 - Present); Springer Nature Link Historical Archives; Springer Palgrave Macmillan Journals; Standard: Emerald eJournal Premier Collection; Taylor & Francis Current Content Access; University of Chicago Press Journals (Current Content); Wiley Online Library Database Model 2024; World Scientific Journals
	Economico (tot. 20)	ACM Digital Library Complete; American Economic Association; CEPR Discussion Papers Online; EBSCOhost Business Source Ultimate; EBSCOhost Econlit with Full Text; EBSCOhost Regional Business News; Economist Newspaper; Egea Digitabook; Elsevier SD Backfile Business; Elsevier SD Backfile Decision Sciences; Elsevier SD Backfile Economics; Factiva; Financial Times; Informs; MIT Sloan Management Review; MathSciNet; National Bureau of Economic Research Publications; Oxford Scholarship - Oxford University Press: Economics and Finance; Wiley Online Library Business and Management Backfiles; Wiley Online Library Economics, Finance and Accounting Backfiles
	Giuridico (tot. 9)	Biblioteca GFL - Riviste (Giuffrè Francis Lefebvre); Edicola Professionale WKI; HeinOnline Foreign and International Law Resources; HeinOnline Law Journal Library; HeinOnline World Constitutions Illustrated; IBFD Online Publications; Kluwer Law Online Journals; Nexis Uni; Wiley Online Library Law backfiles
	Sociopolitico (tot. 9)	Elsevier SD Backfile Social Sciences; OECD iLibrary; Project Euclid; SAGE Complete Deep Backfile Purchase 2014; Taylor & Francis Social Science and Humanities Library; Torrossa; Wiley Online Library Philosophy backfiles; Wiley Online Library Politics backfiles; Wiley Online Library Sociology Backfiles
Collezioni di e-books (tot. 122)	Multidisciplinari (tot. 31)	Biblioteca Giappichelli; Bloomsbury Collections All Titles; Brill - All E-Book Titles; Cambridge Core Books My Collection Luiss; Cambridge Textbooks – All; Cambridge eBooks and Partner Presses: Social Sciences EBA, All Social Sciences Darwinbooks; EBSCOhost Ebooks; Ebook Central Perpetual, DDA and Subscription Titles; Edward Elgar Books; Elsevier SD Reference Works; Elsevier ScienceDirect Books; Emerald Insight e-books; Liverpool University Press; MLOL ebooks; McGraw-Hill eTexts; Miscellaneous eBooks; Oxford University Press Books All Titles; Pandoracampus; Pearson eTexts; Perlego; SAGE Knowledge SRENBL02 Reference 2002-2011 Encyclopedia Backlist Collection 2023; SAGE Research Methods Core; SAGE Research Methods Video: Market Research; Springer Nature Link Books My Collection Luiss; Taylor & Francis eBooks Complete; Ubidictionary; Wiley Online Books: Business, Economics, Finance and Accounting; Wiley Online Library All Obooks; World Scientific eBooks de Gruyter eBooks Complete
	Economico (tot. 42)	Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Economics Series; Elsevier ScienceDirect Handbook Series Backfile Package: Handbooks in Operations Research and Management Science; Elsevier ScienceDirect Handbook Series Package: Handbooks in Economics Series; Elsevier ScienceDirect: Handbook of Numerical Analysis; Elsevier ScienceDirect: Handbook of Statistics; IGI Global InfoSci-Books; NBER Working papers; Oxford Handbooks Online 2013 Economics and Finance; Oxford Handbooks Online 2016 Economics and Finance; Oxford Handbooks Online Business & Management; Oxford Handbooks Online Economics and Finance; Oxford Scholarship - Oxford University Press: Economics and Finance; Springer Business and Management

Tipologia	Ambito	Banche dati e risorse elettroniche
		eBooks 2022 English/International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2005 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2010 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2011 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2012 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2013 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2014 English International; Springer Nature - Springer Business and Economics eBooks 2015 English International; Springer Nature - Springer Business and Management (R0) eBooks 2020 English International; Springer Nature - Springer Business and Management (R0) eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Business and Management (R0) eBooks 2024 English International; Springer Nature - Springer Business and Management eBooks 2016 English International; Springer Nature - Springer Business and Management eBooks 2017 English International; Springer Nature - Springer Business and Management eBooks 2018 English International; Springer Nature - Springer Business and Management eBooks 2019 English International; Springer Nature - Springer Business and Management eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Computer Science (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Computer Science (R0) eBooks 2024 English International; Springer Nature - Springer Computer Science eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Computer Science eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Economics and Finance (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Economics and Finance (R0) eBooks 2024 English International; Springer Nature - Springer Economics and Finance eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Economics and Finance eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Lecture Notes in Mathematics eBooks; Springer Nature - Springer Mathematics and Statistics (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Mathematics and Statistics eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Mathematics and Statistics eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Mathematics and Statistics eBooks 2024 English International; Springer Nature Link Books Lecture Notes In Computer Science 2021
	Giuridico (tot. 24)	Biblioteca GFL - Enciclopedia del diritto; Biblioteca GFL - Volumi (Giuffrè Francis Lefebvre); Edward Elgar Law 2018; HeinOnline English Reports; HeinOnline Legal Classics; HeinOnline U.S. Presidential Impeachment Library; HeinOnline U.S. Presidential Library; IBFD Online Publications; Kluwer Law Digital Books; La Mia Biblioteca WKI; Max Planck Encyclopedia of Public International Law; Oxford Handbooks Online Law; Oxford Scholarly Authorities on International Law; Oxford Scholarship - Oxford University Press: Law; Oxford University Press Law Trove; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2016 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2017 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2018 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2019 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2020 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Law and Criminology eBooks 2024 English International
	Sociopolitico (tot. 25)	CAIRN eBooks General; JSTOR Books; Oxford Handbooks Online Philosophy; Oxford Handbooks Online Political Science; Oxford Scholarship - Oxford University Press: History; Oxford Scholarship - Oxford University Press: Philosophy; Oxford Scholarship - Oxford University Press: Political Science Politics Trove; Springer Nature - Springer Earth and Environmental Science (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Earth and Environmental Science (R0) eBooks 2024 English International; Springer Nature -

Tipologia	Ambito	Banche dati e risorse elettroniche
		Springer Earth and Environmental Science eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Earth and Environmental Science eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2012 English International; Springer Nature - Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2013 English International; Springer Nature - Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2014 English International; Springer Nature - Springer Humanities, Social Sciences and Law eBooks 2015 English International; Springer Nature - Springer Political Science and International Studies (R0) eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Political Science and International Studies (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Political Science and International Studies (R0) eBooks 2024 English International; Springer Nature - Springer Political Science and International Studies eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Social Sciences (R0) eBooks 2023 English International; Springer Nature - Springer Social Sciences eBooks 2021 English International; Springer Nature - Springer Social Sciences eBooks 2022 English International; Springer Nature - Springer Social Sciences eBooks 2024 English International; Torrossa

C.2 – **Personale Tecnico Amministrativo in servizio presso l'Ateneo** al 31/12/2024

In Luiss tutto il Personale Tecnico Amministrativo (per un totale di n. 225 unità) afferisce direttamente all'Ateneo. Le strutture dedicate a supportare più direttamente le attività dei Dipartimenti, e in particolare quelle di ricerca, sono:

- "Ricerca e Terza Missione" (area "Research & Governance")
- "Schools and Departments" (area "Academic Services & Global Learning")
- "PhD & Education Funding" (area "Academic Services & Global Learning")

Ricerca e Terza Missione

Personale

Alla struttura "Ricerca e Terza Missione" (area "Research & Governance"), che supporta in modo trasversale le attività di ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti (ricerca finanziata, ricerca commissionata, monitoraggio e qualità della ricerca e della terza missione, comunicazione della ricerca, coordinamento della terza missione), afferiscono n. 8 unità di PTA:

Nominativo
D'AGOSTINO Anna Elisa – *Responsabile*
ERCOLI Valentina
GALLO Licia
GIONA Anna
MANGONI Sara

PAOLETTI Alessandra
PELLICANO Roberta
SGANGA Chiara

Presso la medesima struttura sono operativi inoltre n. 2 collaboratori:

Nominativo
PRAINO Evelina
TURCHETTA Zefiro

Inoltre, svolge attività di supporto presso l'Ufficio – con riguardo particolare alle attività di monitoraggio e qualità della ricerca e terza missione – la seguente collaboratrice afferente alla struttura "Quality Assurance" (medesima area "Research & Governance"):

Nominativo
FOSSATI Livia

Attività 2024

L'Ufficio Ricerca e Terza Missione è dotato di un documento di pianificazione delle attività da portare avanti nel quadriennio 2021-2024 in cui sono indicati gli obiettivi strategici di Ateneo di riferimento e le modalità in cui si prevede di monitorarne l'efficacia. Il documento viene revisionato periodicamente, e alla fine del 2022 è stato modificato per ricomprendere la funzione di coordinamento delle attività di Terza Missione come previsto dall'ordine di servizio n. 1/2022 del 14 settembre 2022; a inizio 2023 è stata inoltre predisposta la pianificazione strategica specifica del nuovo Ufficio Terza Missione. L'andamento degli obiettivi viene monitorato annualmente sulla base di indicatori quantitativi e qualitativi che tengono conto anche dei report trimestrali sui dati della ricerca prodotti dall'Ufficio e dei risultati del questionario annuale relativo alla soddisfazione dei docenti e ricercatori per i servizi erogati dall'Ufficio. Particolare attenzione viene inoltre prestata alla formazione del personale dell'Ufficio, che si sostanzia nella partecipazione a corsi di formazione, convegni, workshop, eventi aperti, liste di discussione e iniziative similari sui temi di interesse di ciascuno.

Di seguito le principali attività svolte ordinariamente dall'Ufficio a supporto della ricerca e Terza Missione dei Dipartimenti e dell'Ateneo, con indicazione anche delle attività straordinarie o di particolare rilievo intraprese nel 2024.

- **Supporto nelle fasi di gestione e rendicontazione dei progetti competitivi**

Attività ordinaria:	Attività di rilievo 2024
Sostegno alla **progettazione** competitiva nazionale e internazionale acquisendo sempre più competenze specializzate nella presentazione di tutte le tipologie di progetti nazionali ed europei. Rientra tra le attività anche l'erogazione di **corsi di formazione** sulla ricerca competitiva rivolta a docenti, ricercatori, assegnisti, post-doc, dottorandi e studenti Luiss	• Supporto mirato e personalizzato alle candidature relative a bandi sulla ricerca di eccellenza, ERC e MSCA, inclusa la revisione della proposal anche da soggetti esterni e la preparazione/simulazione delle eventuali interview connesse al processo di selezione in corso.

e la partecipazione del personale dell'Ufficio a corsi, convegni ed eventi dedicati alle stesse tematiche. *→ Per le candidature presentate nel 2023 dai docenti e ricercatori Luiss con il supporto dell'Ufficio e i progetti aggiudicati nel 2023 si rinvia al precedente quadro B.3 "Riesame della Ricerca di Ateneo" e al quadro B.3 "Riesame della Ricerca dipartimentale" della SUA-RD di ciascun Dipartimento.*	
Rendicontazione specialistica dei progetti finanziati su base competitiva.	• Attività di revisione generale della documentazione e delle procedure in essere a livello di Ateneo e redazione di materiale informativo di supporto alla visita di audit (febbraio 2024) della Commissione Europea in relazione al progetto ERC-AdG ISEProD. • Studio ed analisi di modelli e strumenti condivisi sulle modalità di calcolo del tempo produttivo dei docenti impiegati nei progetti di ricerca finanziati.
Regolamentazione delle principali azioni riguardanti la gestione e l'incentivazione della ricerca, studiando e analizzando lo stato dell'arte per formulare proposte di sviluppo. *→ Per le descrizioni delle azioni citate si veda il quadro B.2 "Politiche per l'Assicurazione della Qualità della ricerca di Ateneo".*	• Modifica del calcolo del costo orario del personale docente e ricercatore impegnato in progetti di ricerca finanziati su base competitiva, in linea con la normativa e la prassi europea e, nello specifico, con il nuovo modello contrattuale del programma di finanziamento Horizon Europe, che prevede l'introduzione del costo giornaliero per il calcolo dei costi del personale – rispetto al costo orario utilizzato per il precedente programma quadro Horizon 2020 - e consente così di considerare pari a 1.720 ore annue il tempo produttivo complessivo per lo svolgimento delle attività di ricerca, didattica ed altri incarichi istituzionali. Tale modifica è da ritenersi applicabile a tutti i programmi di finanziamento della ricerca per i quali le regole di partecipazione non dispongano diversamente. (delibera CE 31/01/2024) • Istituzione del "teaching buyout pre-awarding", ovvero l'esonero da attività didattiche, per un semestre, nella misura del 50% rispetto al consueto carico didattico annuale fissato dal MUR, per docenti strutturati Luiss che intendano presentare candidatura -in qualità di Principal Investigator -a bandi di ricerca competitiva ERC. Tale opportunità è concessa ad un massimo di 10 docenti per ogni anno accademico, suddivisi tra i 4 Dipartimenti nel numero di 2 o 3 per ciascuno e indicati a rotazione -secondo una tempistica tale da consentire un'adeguata organizzazione della didattica –dagli Head, sentiti il Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione, il Prorettore per la Didattica e i Dean delle Schools. In caso di mancata sottomissione della proposta progettuale, l'esonero di cui si è beneficiato dovrà essere recuperato nell'anno accademico successivo. (delibera CE 12/11/2024)
Monitoraggio delle **opportunità di finanziamento** (dei bandi aperti e quelli di prossima uscita) e delle **attività formative** più interessanti ai fini della progettazione europea e nazionale, e comunicazione di tali opportunità e iniziative ai ricercatori attraverso la comunicazione mensile "Luiss Research | Funding Opportunities" e la comunicazione "Luiss Research | Training Opportunities".	

Rientra tra le attività la predisposizione e l'aggiornamento di **documentazione** dedicata ai programmi di finanziamento (linee guida, opportunità di finanziamento, documenti utili per le candidature) resa disponibile in Intranet.	

- **Supporto alle attività dei Centri di Ricerca Luiss**

Attività ordinaria	Attività di rilievo 2024
Sostegno nella **costruzione di un network** di aziende coinvolte nella ricerca engaged su base commessa nell'ambito delle attività dei Centri di Ricerca, facilitando l'incontro tra possibili finanziatori e i centri di ricerca interessati, supportando la stipula di accordi, contratti e convenzioni e assistendo alla contabilità. *→ Per il dettaglio dei risultati 2023 si rinvia al successivo quadro I.3 "Attività conto terzi".*	• Nell'ambito dell'aggiornamento del Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli (CE 15/04/2024), inserimento tra i suoi allegati di uno schema tipo per la redazione dei contratti, predisposto insieme agli uffici Legale e Privacy, al fine di velocizzare il processo di stipula degli accordi.
Monitoraggio della sussistenza dei **requisiti** economico-scientifici dei Centri di Ricerca, necessari per la sopravvivenza dei Centri stessi in base alla riforma in vigore dal 2018.	• Predisposizione di una relazione finale sulle attività e sui finanziamenti aggiudicati dai Centri nel triennio 2021-2023 a supporto delle attività della Commissione di Valutazione (Prorettore per la Ricerca, Rettore, Direttore Generale). • Supporto al Prorettore per la Ricerca nell'aggiornamento del Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli e del suo allegato relativo ai requisiti economici e di governance per il triennio 2024-2026, approvato in CE il 15/04/2024; inserimento tra gli allegati anche di uno schema tipo per la predisposizione del documento di programmazione triennale e della relazione di fine triennio. • Supporto ai Direttori dei Centri di Ricerca nelle procedure di avvio del nuovo triennio di valutazione 2024-2026, con particolare riferimento alla predisposizione della Programmazione triennale 2024-2026 ai fini del monitoraggio dei requisiti di sussistenza. • Nell'ambito della successiva riorganizzazione delle strutture di ricerca Luiss, supporto al Rettore e al Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione nell'aggiornamento del Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli e del suo allegato relativo ai nuovi requisiti economici e di governance per il triennio 2025-2027, approvato in CE il 26/11/2024.
Sostegno al Prorettore per la Ricerca e alla Commissione Centri di Ricerca nelle attività relative al **coordinamento** dei Centri e delle loro sottostrutture.	• Nell'ambito dell'aggiornamento del Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli (CE 15/04/2024), indicazione esplicita del coinvolgimento dell'Ufficio nei processi inerenti la gestione e il coordinamento dei Centri e delle loro sottostrutture; inserimento tra gli allegati anche di schemi tipo per la proposta di istituzione di nuovi Centri, Osservatori e Laboratori e della struttura delle pagine web degli stessi sul sito di Ateneo. • Realizzazione di mappature ed analisi ad uso del Rettore e del Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione a supporto delle attività di razionalizzazione e

	riorganizzazione delle strutture di ricerca Luiss e della definizione degli obiettivi del nuovo Piano Strategico di Ateneo riguardanti le attività e il ruolo dei Centri di Ricerca. Realizzazione di ulteriore reportistica relativa alla nuova organizzazione dei Centri di Ricerca su richiesta del Rettorato e di altri Uffici Luiss. • Supporto al Rettore e al Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione nell'aggiornamento del Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli e del suo allegato relativo ai requisiti economici e di governance per il triennio 2025-2027, approvato in CE il 26/11/2024. • Supporto nelle attività legate all'istituzione, allo scioglimento e alla trasformazione di Centri e Osservatori e alla nomina dei nuovi Direttori e Presidenti da parte degli Organi di Ateneo nell'ambito della riorganizzazione delle strutture di ricerca Luiss.

- **Sostegno al Prorettore per la Ricerca nelle attività di valutazione della ricerca e terza missione**

Attività ordinaria:	Attività di rilievo 2024
Avvalendosi dello staff della Biblioteca Luiss, supporto al Prorettore per la Ricerca nell'attuazione della valutazione interna dei prodotti di ricerca (**VIR**) anche ai fini della valutazione dei Post-doc.	• Modifica del Regolamento e dei suoi allegati che ha previsto l'integrazione di diverse liste di riviste e modifiche relative a classi ed elenchi presenti nelle stesse. (delibera CE 11/12/2024) • Avvio di uno studio finalizzato ad includere tra i parametri di qualità che contribuiscono al punteggio VIR anche la pubblicazione in Open Access dei prodotti; la modifica andrà a sistema a partire dall'esercizio VIR 2026 (pubblicazioni 2023-2025).
Supporto al Prorettore per la Ricerca nella previsione di **ulteriori meccanismi premiali** per l'incentivazione alla produzione di pubblicazioni di valore e la ricerca di qualità. Rientra tra le attività il monitoraggio dei parametri utilizzati per il calcolo e l'assegnazione di: • gli incentivi per i Centri di ricerca cui sono affiliati i responsabili scientifici di progetti aggiudicatari di finanziamenti europei o nazionali • gli incentivi alla ricerca per i Dipartimenti di afferenza dei responsabili scientifici di progetti aggiudicatari di finanziamenti europei o nazionali • il Research Award e il premio per la ricerca engaged condotta nell'ambito dei Centri di ricerca *Per le descrizioni dei sistemi di incentivazione citati si vedano i quadri B.2 "Politiche per l'Assicurazione della Qualità della ricerca" e I.0.b "Politiche per l'Assicurazione della Qualità della terza missione" di Ateneo*	• •In collaborazione con la Biblioteca, avvio di uno studio volto ad istituire incentivi per la pubblicazione in Open Access dei prodotti della ricerca: in primo luogo, si sta lavorando all'integrazione di tale prassi tra i parametri di qualità che contribuiranno al punteggio VIR a partire dall'esercizio VIR 2026 (pubblicazioni 2023-2025).
Supporto al Nucleo di Valutazione e all'ufficio Quality Assurance nelle attività correlate alla **VQR**. Rientra tra le attività anche la partecipazione del personale dell'Ufficio a corsi di formazione, convegni, liste di discussione e iniziative analoghe dedicate alla valutazione della ricerca e della terza missione con particolare riferimento all'esercizio VQR.	• Supporto all'Ufficio Quality Assurance nell'organizzazione delle attività preparatorie alla raccolta dei prodotti, dei casi studio e delle informazioni relative ai progetti internazionali, attraverso la predisposizione di una procedura interna (approvata in SA il 22/07/2024) e incontri con gli Uffici da coinvolgere nei processi (es. Biblioteca, Dipartimenti, ufficio PhD).

	• Supporto all'Ufficio Quality Assurance nelle attività correlate alla selezione e alla raccolta dei prodotti di ricerca attesi per Luiss. • Attività finalizzate al conferimento dei due casi studio di Valorizzazione delle Conoscenze (Terza Missione/Impatto Sociale) attesi per Luiss: studio della normativa ANVUR; individuazione delle iniziative di Ateneo adatte ad essere presentate come casi studio; supporto al Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione nella selezione dei casi studio da conferire; supporto al personale Luiss di riferimento dei casi studio nella raccolta delle informazioni e nella compilazione delle schede. Le attività di revisione finale e chiusura delle schede, approvazione interna e conferimento ad ANVUR sono state svolte a inizio 2025 entro le scadenze previste. • Attività finalizzate al conferimento dei progetti di ricerca internazionali, novità introdotta dalla VQR 2020-2024: studio della normativa ANVUR; raccolta dei dati e dei documenti necessari per il conferimento dei progetti gestiti dall'Ufficio Ricerca e dagli altri Uffici dell'Ateneo. Le attività legate all'approvazione interna delle informazioni e il loro conferimento ad ANVUR sono state svolte a inizio 2025 entro le scadenze previste.

- **Attività di comunicazione e divulgazione della ricerca di qualità e della terza missione**

Attività ordinaria	Attività di rilievo 2024
Aggiornamento della sezione "Ricerca e Terza Missione" del **sito web** di Ateneo (anche attraverso la creazione di nuove pagine)..	• Ristrutturazione e aggiornamento delle pagine dedicate alla descrizione dei progetti di ricerca finanziati esternamente in corso di gestione, anche attraverso la creazione di un apposito archivio sulle progettualità concluse.
Progettazione e realizzazione di attività per la promozione della ricerca di eccellenza, in particolare supportando il Prorettore per la Ricerca nella redazione della **newsletter internazionale** della ricerca di Ateneo. L'attività include la realizzazione di **contenuti multimediali** per la divulgazione della ricerca in collaborazione con l'Ufficio Digital Marketing & Communication, come videopillole e podcast. Rientra tra le attività anche la partecipazione del personale dell'Ufficio a corsi di formazione, convegni, workshop e iniziative analoghe sui temi della comunicazione della ricerca e del public engagement.	• Ristrutturazione della newsletter, rinnovata nella grafica, nella struttura e nel taglio editoriale, ed ora diventata il **Research Newsbook** di Ateneo. Si tratta di un vero e proprio magazine online che ricomprende le principali attività e iniziative di ricerca e terza missione dell'Ateneo, con un taglio tematico dedicato per ciascun numero. • Creazione di comunicazioni mirate al personale di Ateneo, accademico e non, con l'obiettivo di rafforzare l'immagine istituzionale ed implementare il rapporto con la Faculty ed il PTA rispetto ai flussi informativi sulle attività di comunicazione promosse dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione
Aggiornamento di **Scholars Directory** e **mappature Faculty** relative all'impatto dei docenti e alle loro aree di ricerca, svolte anche su richiesta dei vertici e degli uffici dell'Ateneo che si occupano di comunicazione.	

- **Implementazione del monitoraggio della qualità della ricerca e della terza missione**

Attività ordinaria:	Attività di rilievo 2024
Sostegno al Prorettore per la Ricerca, agli Head dei Dipartimenti e ai Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale nelle attività di **monitoraggio e**	• Aggiornamento delle Linee guida Luiss per la predisposizione della SUA-R/TM, approvate in BQI il 20/05/2024, con il quale si completa il processo di

Assicurazione della Qualità della ricerca e della Terza Missione. Rientra tra le attività anche la partecipazione del personale dell'Ufficio a corsi di formazione, convegni, workshop e iniziative analoghe dedicate alla AQ della ricerca e della terza missione, con particolare riferimento a quanto previsto dal modello AVA3.	allineamento (avviato nelle revisioni precedenti) della struttura della Scheda di Ateneo, che assume la denominazione di Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo (SUA-RA/TM), a quella delle Schede Dipartimentali (SUA-RD/TM). • Aggiornamento del vademecum ad uso interno contenente istruzioni operative e scadenze per la richiesta dei dati di monitoraggio e la predisposizione della documentazione necessaria per il monitoraggio della ricerca e della terza missione di Ateneo e dipartimentale. • Realizzazione di una presentazione sul ruolo della SUA-R/TM in AVA3, funzionale anche ad evidenziare l'importanza del suo utilizzo per la predisposizione del nuovo Piano Strategico di Ateneo 2025-2028, condivisa con gli uffici dell'Area Research & Governance. • Predisposizione di una presentazione sintetica dei risultati della SUA-R/TM 2023 in termini di punti di forza e debolezza della ricerca e terza missione di Ateneo e Dipartimentale, utilizzata ai fini della definizione degli obiettivi del nuovo Piano Strategico e per presentare il sistema di AQ della ricerca e terza missione dipartimentale ai nuovi Head of Departments. • Nell'ambito delle attività di monitoraggio semestrale della ricerca e terza missione Dipartimentale, predisposizione dall'esercizio 2024 di un nuovo documento contenente una sintesi dei risultati principali del monitoraggio, presentato in Board Qualità e Innovazione e Nucleo di Valutazione insieme ai documenti di monitoraggio stessi al fine di documentare che l'Ateneo si accerta che i Dipartimenti analizzino periodicamente gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca e terza missione, con riferimento ai risultati conseguiti e agli eventuali problemi e alle loro cause. La presentazione dal 2024 al BQI e al NdV dei documenti di monitoraggio semestrale rappresenta inoltre un passaggio ulteriore rispetto a quanto richiesto esplicitamente da AVA3, che fa riferimento al solo riesame annuale delle attività, che viene svolto sistematicamente da anni in Luiss attraverso l'analisi della SUA-R/TM da parte del BQI e del NdV. • Supporto all'Ufficio Quality Assurance nella revisione del template della Scheda di Autovalutazione del sistema di assicurazione della qualità della ricerca e della terza missione dei Dipartimenti, strutturato in base ai punti di attenzione che verranno valutati in base al modello di accreditamento AVA3, funzionale alle audizioni del Nucleo di Valutazione e in preparazione alla prossima visita di Accreditamento (fine 2027). Supporto al Dipartimento di Impresa e Management e al Dipartimento di Scienze Politiche nella compilazione della Scheda di Autovalutazione, discussa nel corso delle rispettive audizioni del Nucleo a dicembre 2024.
Monitoraggio della qualità dei servizi e delle attività dell'Ufficio. Sono incluse:	• Realizzazione di presentazioni, analisi e report relativi ai risultati della ricerca e della terza missione di Ateneo

- le attività legate alla somministrazione ai ricercatori del questionario di soddisfazione annuale relativamente al supporto ricevuto al fine di migliorare costantemente il servizio e contribuire all'incremento della qualità delle attività di ricerca dell'Ateneo (dal 2020)
- la predisposizione a cadenza trimestrale di report dati che fungono da strumento di monitoraggio delle attività seguite dall'Ufficio e che sono utilizzati per la comunicazione interna dei risultati della ricerca (dal 2021)
- la predisposizione annuale della relazione sulle attività dell'Ufficio in relazione alla propria pianificazione strategica
- il supporto fornito agli uffici Luiss (in particolare Ufficio Studi e Ufficio Pianificazione, Controllo, ESG) nella raccolta delle informazioni e nell'aggiornamento dei KPI di Ateneo relativi a ricerca e terza missione per il monitoraggio del Piano Strategico, la predisposizione del Bilancio integrato e del Bilancio di genere e la partecipazione di Luiss ai ranking internazionali

su richiesta dei Vertici Luiss, utili alle attività di chiusura del Piano Strategico di Ateneo 2021-2024 (es. contributo alla presentazione sullo stato di avanzamento del PSA presentata in CdA dal Direttore Generale a maggio 2024) e alla predisposizione del nuovo PSA 2025-2028 (es. studio "La ricerca Luiss 2025-2028", presentato anche in riunione di Area Research & Governance)

- Realizzazione di presentazioni e reportistica utile alla presentazione delle attività e dei risultati dell'Ateneo alla nuova governance (es. presentazione realizzata per l'induction del nuovo Consiglio di amministrazione a gennaio 2024) e ai partner esterni (es. informazioni fornite per la predisposizione del Luiss Company Profile)
- Predisposizione di un vademecum ad uso interno contenente le istruzioni operative per la predisposizione dei report statistici trimestrali dell'Ufficio
- Predisposizione di vademecum ad uso interno contenenti le istruzioni operative per la raccolta delle informazioni e il calcolo dei valori degli indicatori relativi a ricerca e terza missione da fornire agli uffici dell'Ateneo incaricati del monitoraggio del Piano Strategico
- Avvio del monitoraggio dei finanziamenti per la ricerca competitiva e commissionata aggiudicati a livello di intero Ateneo, raccogliendo i dati necessari dagli altri Uffici che hanno in gestione progetti di ricerca (es. Post-graduate Schools) per integrarli nella reportistica dell'Ufficio
- Realizzazione di un documento che illustra le principali criticità dell'app "Gestione Progetto di Ricerca" in CRM Microsoft Dynamics 365, il sistema attualmente in uso all'Ufficio per la gestione dei progetti di ricerca, in cui si propongono anche soluzioni alternative al fine di migliorare l'efficienza operativa e la qualità dei dati nel contesto delle attività correlate alla gestione e al monitoraggio della ricerca

- **Rafforzamento del coordinamento delle attività di terza missione dell'Ateneo**

Attività ordinaria	Attività di rilievo 2024
Promozione della **conoscenza della TM di Ateneo** e attività di raccordo tra i docenti interessati ad avviare progettualità di Terza Missione e gli Uffici Luiss più idonei. Individuazione di **best practices** e di strategie per il miglioramento delle attività di monitoraggio e il rafforzamento dei risultati dell'Ateneo. Rientra tra le attività anche la partecipazione del personale dell'Ufficio a corsi di formazione sulla terza missione e sul Public Enegagement.	• Nell'ambito del progetto europeo CATALISI (tra le cui aree di intervento individuate da Luiss vi è "Public engagement with and outreach to society to solve social challenges"), organizzazione dell'evento di MML il 17/10/2024 dedicato alla misurazione dell'impatto della Terza Missione e durante il quale sono state presentate ai partner internazionali le iniziative di Public Engagement più significative dell'Ateneo, con il coinvolgimento degli Uffici promotori (Dipartimenti, Biblioteca, Sostenibilità, Social Innovation and D&I) e del Luiss Data Lab
Rafforzamento della posizione e dell'impatto di Luiss in ambito di Terza Missione a livello nazionale e internazionale attraverso partecipazione a **consorzi e network** con finalità di Terza Missione	• Partecipazione alle attività del progetto europeo CATALISI, tra le cui aree di intervento individuate da Luiss vi è "Public engagement with and outreach to society to solve social challenges".

Supporto agli uffici Sostenibilità e Social Innovation and D&I nella raccolta dei dati necessari per la predisposizione del ***Piano di Sostenibilità 2022-2024*** e del ***Luiss Gender Equality Plan 2022-2024*** e aggiornamento dei relativi KPI, finalizzati alla predisposizione del Bilancio integrato e del Bilancio di genere. Supporto all'Ufficio Studi nella raccolta delle informazioni utili per la partecipazione di Luiss al ***QS WUR Sustainability*** ed al ***Green Metric University Ranking***	• Avvio del monitoraggio dei KPI relativi ai temi di Diversity & Inclusion
Studio e realizzazione di iniziative per la promozione e l'adozione di pratiche di Open Science. Rientrano tra le attività anche l'organizzazione, la partecipazione del personale dell'Ufficio e la promozione nella comunità Luiss di corsi di formazione su Open Access e Open Science.	• Nell'ambito del progetto europeo CATALISI (tra le cui aree di intervento individuate da Luiss vi è "Mainstreaming of open science and digitisation of research"), supporto ad uno studio, realizzato in collaborazione con la prof.ssa Finocchi e il dott. Lugli, sul comportamento della Faculty Luiss in relazione alla pubblicazione in Open Access • Nel corso della giornata di MML organizzata nell'ambito di CATALISI (17/10/2024), coinvolgimento quale speaker esterno della dott.ssa Maria Rosa Mondardini, Direttrice dell'area Ricerca e Sviluppo e Citizen Science dell'Università di Zurigo, che ha presentato alla comunità Luiss e ai partner esterni le best practices di Citizen Science che possono essere adottate nelle università • Partecipazione alla rilevazione dell'Osservatorio CRUI sulla Scienza Aperta, raccogliendo le informazioni richieste con il supporto dei diversi uffici dell'Ateneo coinvolti (es. Dipartimenti, Luiss University Press, Biblioteca) • In collaborazione con la Biblioteca, avvio di uno studio volto ad istituire incentivi per la pubblicazione in Open Access dei prodotti della ricerca

Schools and Departments

Personale

Alla struttura "Schools and Departments" (area "Academic Services & Global Learning"), con mansioni trasversali a tutti e quattro i Dipartimenti, afferiscono n. 13 unità di PTA:

Nominativo
BENIAMINO Francesca
BRIZZI Arianna
BUONOCORE Valeria
FELICI Roberta
FLORIO Maria Teresa
LA GRECA Antonella – *Responsabile*
PANNUNZI Claudia
PETRUZZIELLO Mattia

REHO Maria Assunta
SPEDICATO Tasha Roberta
TOTARO Angela
TARABORRELLI Maria Adele
VENDETTI Elisabetta

Presso la medesima struttura sono operativi inoltre N. 4 collaboratori:

Nominativo
AIELLO Antonella Carmela
CAPALDI Ludovica
PRUNAS Cecilia
VADRUCCI Silvia

Attività 2024

Obiettivo principale della struttura è svolgere quelle attività necessarie a supportare i diversi attori (Head, Faculty, assegnisti) nella programmazione, nel coordinamento e nella gestione delle attività inerenti le aree strategiche della ricerca e della terza missione, della gestione della Faculty, del Recruiting e dell'Internazionalizzazione, iniziative funzionali al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dallo Statuto e dal Piano Strategico dell'Ateneo. Tra le attività principali svolte nel corso del 2024:

- supporto nel monitoraggio dei KPI strategici del Dipartimento (KPI ministeriali e quelli stabiliti dall'Ateneo).
- accoglienza e gestione quotidiana della Faculty, con un focus particolare sui nuovi docenti supportandoli in ogni loro attività e facilitando la loro integrazione nella comunità Luiss presentando e i vari servizi offerti dall'Ateneo e introducendoli ai vari uffici.
- accoglienza dei Visiting Researcher, docenti internazionali ospitati (a titolo gratuito) dai Dipartimenti su proposta di un docente della Faculty per favorire l'approfondimento di nuovi temi di ricerca, la nascita e l'ampliamento del network internazionale e nazionale. Per agevolare la loro integrazione nella comunità Luiss vengono organizzati incontri seminariali con la Faculty nonché un tour del campus per una migliore conoscenza della struttura e della collocazione dei vari uffici e dei servizi disponibili.
- Supporto nell'organizzazione e nel monitoraggio delle iniziative di Public Engagement. Il Public Engagement comprende le iniziative organizzate dall'Ateneo e dai Dipartimenti senza scopo di lucro, con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico, che non ha con l'università relazioni di studio o lavoro. Queste iniziative sono da considerare come impegno pubblico verso la società, volte ad instaurare un dialogo tra docenti, studenti e cittadini per consentire la diffusione di conoscenze e degli strumenti innovativi utili per confrontarsi con le sfide culturali, economiche e sociali del nostro tempo.

- Supporto per la predisposizione dei testi per promozione delle migliori pubblicazioni dei docenti (lavori accettati su riviste/editori di fascia A o A+) sulle pagine social ufficiali dell'Università. L'attività è svolta in coordinamento con l'Ufficio Ricerca.
- Supporto agli Head per la raccolta e la trasmissione agli uffici di riferimento dei contatti di docenti e professionals da coinvolgere nelle operazioni di valutazione ai fini dei Ranking QS.
- Definizione del budget previsionale del Dipartimento, monitoraggio delle entrate e delle uscite durante l'anno di competenza, redazione della relazione al bilancio a chiusura dell'anno solare.
- Gestione e monitoraggio del budget e delle attività svolte nell'ambito delle cattedre finanziate relativamente agli eventi, ai seminari e ai viaggi previsti per lo svolgimento dell'attività di ricerca definita con l'ente finanziatore nelle convenzioni stipulate.
- Gestione amministrativa (relativamente ad acquisti, rimborsi, richieste contratti, ecc.) e monitoraggio dei fondi di ricerca assegnati annualmente dall'Ateneo alla Faculty e agli assegnisti.
- Predisposizione, monitoraggio e gestione accordi di partnership con associazioni, atenei, dipartimenti, centri di ricerca, istituzioni, aziende nazionali e internazionali per il finanziamento di eventi e progetti di ricerca e con fornitori per la realizzazione di eventi.
- Supporto nell'organizzazione di seminari interni nati per definire e approfondire le aree tematiche di eccellenza del Dipartimento, promuovere il dibattito scientifico dipartimentale, la condivisione tra i docenti della Faculty, assegnisti e dottorandi e la collaborazione ai progetti di ricerca finanziata.
- Gestione amministrativa e supporto nell'organizzazione dei seminari di ricerca, loro promozione attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Departmental Research Seminars" e attraverso il sito web dei Dipartimenti.
- Gestione amministrativa e supporto nell'organizzazione dei Research Clusters istituiti nell'ambito del Dipartimento di Scienze Politiche, loro promozione attraverso la newsletter settimanale "Upcoming Departmental Research Seminars" e attraverso il sito web del Dipartimento.
- Gestione amministrativa e supporto nell'organizzazione dei Research Slam istituiti nel 2024. Si tratta di una serie di seminari interni del Dipartimento di Business and Management. Nel corso degli incontri si susseguono brevi presentazioni di nuovi progetti di ricerca dei docenti del Dipartimento, dei dottorandi in Management e degli assegnisti del Dipartimento. Sono altresì coinvolti i visiting scholars e la core faculty della Luiss Business School. Al termine delle presentazioni (circa 20 per ciascun appuntamento del Research Slam) avviene, all'esito di una votazione, l'assegnazione del Research Slam Award. Gli incontri del Research Slam si tengono circa tre volte l'anno, in presenza, al termine dei Consigli del Dipartimento di Business and Management.
- Gestione amministrativa e supporto nell'organizzazione di eventi Accademici promossi dai Dipartimenti (convegni, presentazione volumi, ecc.) e loro promozione.
- Predisposizione, monitoraggio, aggiornamento budget per conferenze e seminari.

- Gestione amministrativa e supporto nell'organizzazione di conferenze nazionali e internazionali e loro promozione, monitoraggio dei finanziamenti e dei costi in tempo reale, identificazione di aree di miglioramento per future conferenze
- Gestione tramite form delle segnalazioni degli eventi per la raccolta delle informazioni necessarie alle varie fasi dell'organizzazione degli eventi, degli spazi a seconda delle esigenze segnalate e dei servizi da fornire.
- Supporto ai referenti scientifici dei Dipartimenti per la predisposizione, individuazione e creazione di contenuti testuali e audio/video per le Newsletter Dipartimentali e gestione della procedura di distribuzione. Questa attività parte dalla selezione strategica delle attività svolte dalla Faculty e degli eventi organizzati, seguita dalla produzione di materiali e contenuti digitali adeguati e dalla loro integrazione efficace nel contesto delle newsletter. La Newsletter fornisce alle diverse Community informazioni sulla Faculty, dottorandi, eventi, ospiti internazionali e news consolidando il networking e consente anche una migliore disseminazione delle informazioni riguardanti le pubblicazioni dei docenti.
- Organizzazione e redazione Upcoming Departmental Research Seminars e gestione della procedura di distribuzione. La Newsletter contiene le informazioni relative ai seminari della ricerca programmati settimanalmente.
- Collaborazione con l'Ufficio Ricerca e Terza Missione nelle attività di supporto ai Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale.

Academics, PhD & Education Funding

Personale

Alla struttura "PhD & Education Funding" (area "Academic Services & Global Learning"), che supporta in modo trasversale le attività dei dottorati di ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti, afferiscono N. 5 unità di PTA:

Nominativo
PANDOZY Francesca
RISORTO Leonardo – *Responsabile*
ROVELLA Annunziata
SERRI Elisa
NACHKEBIA Nina

Presso la medesima struttura sono operativi inoltre N. 1 collaboratore:

Nominativo
GRILLI Gianluca

Attività 2024

L'Ufficio PhD & Education Funding predispone per ogni ciclo di dottorato di una "Relazione di Accreditamento" sull'aderenza dei corsi ai requisiti per l'accreditamento indicati dal MUR, che viene condivisa con i Coordinatori dei dottorati, verificata e approvata dal Nucleo di Valutazione e infine trasmessa al MUR. Per l'anno 2024:

- Relazione di accreditamento XXXIX Ciclo Dottorati - Anno accademico 2023/2024
- Relazione di accreditamento XL Ciclo Dottorati – Anno accademico 2024/2025

Inoltre, in aggiunta alle attività ordinarie:

Attività comuni a tutti i Dottorati

- **Procedura di Accreditamento**

Gestione del processo di accreditamento dei Dottorati per il XL ciclo (a.a. 2024/2025) secondo i parametri ANVUR, stabiliti dalla normativa che regola i Dottorati (D.M. 226/2021) e dalle Linee guida di accreditamento (D.M. 301/2022) e confermate con Comunicazione MUR 3992 del 2/3/2023, con l'obiettivo di portare l'Ateneo al di sopra dei requisiti minimi di accreditamento stabiliti dal MUR, al fine di:

- migliorare i parametri rilevanti per l'assegnazione di fondi ministeriali da destinare alle borse di dottorato
- consolidare il processo di accreditamento, recentemente valutato come eccellente dal processo di audit interno.

Lo scorso 6 giugno si è conclusa la procedura di accreditamento dei Dottorati di ricerca per il ciclo XL (a.a. 2024/2025), i cui corsi avranno inizio a settembre 2024.
L'esito della valutazione ANVUR è stato favorevole per tutti i quattro Dottorati.

- **Corso CRUI AVA3 e attuazione delle prime procedure AVA3**

Al fine di dare attuazione alle procedure previste da AVA3, l'Ufficio ha preso parte a un corso di aggiornamento e formazione dal titolo "AVA3 ricerca: come prepararsi alle visite di accreditamento periodico".
L'ufficio è impegnato nell'attuazione delle procedure di qualità e nel monitoraggio periodico ministeriale previsti da AVA3, attraverso la redazione delle schede di autovalutazione, la progettazione e il controllo delle attività, nonché l'implementazione di azioni di miglioramento. Particolare attenzione è dedicata all'analisi dei punti critici individuati dal MUR, al fine di garantire un costante adeguamento agli standard richiesti e un innalzamento della qualità del dottorato.
In attuazione delle procedure richieste da AVA3, l'Ufficio Dottorati, in accordo con l'Ufficio Studi, ha definito e avviato una procedura per la somministrazione dei questionari ANVUR ai dottorandi. Le risposte, raccolte in forma anonima e aggregata, sono state successivamente analizzate dal Coordinatore e dal Collegio Docenti, al fine di valutare e, se necessario, implementare miglioramenti nell'organizzazione del percorso.
Inoltre, per la prima volta nel 2024, sono stati somministrati ai dottori di ricerca i questionari per il monitoraggio dell'inserimento professionale, a un anno e 6 mesi dal conseguimento del titolo di Dottore di ricerca.

- **Sviluppo linee guida e costituzione dei CoDI**

L'Ufficio ha lavorato alla predisposizione delle linee guida operative per la costituzione dei Comitati di Indirizzo (CoDI) per i corsi di Dottorato, in conformità con il sistema AVA3.
I Coordinatori sono stati formalmente incaricati di costituire tali Comitati, con l'obiettivo di riunirsi almeno due volte l'anno al fine di monitorare, aggiornare e adeguare i profili professionali dei dottorandi in uscita, così da garantire che i percorsi formativi siano sempre in linea con le esigenze del mercato del lavoro e con gli sviluppi del contesto accademico e professionale. Il processo di costituzione è stato supportato con precise direttive per garantire una gestione trasparente, un ampio coinvolgimento delle parti interessate e un elevato standard qualitativo nella progettazione e gestione dei corsi di dottorato, nel pieno rispetto delle disposizioni previste dal sistema AVA3.

- **Compilazione schede di autovalutazione ciclica**

In ottemperanza alle nuove procedure obbligatorie introdotte dall'ANVUR per l'assicurazione della qualità nei corsi di Dottorato, per la prima volta nel 2024, l'Ufficio ha fornito supporto ai Coordinatori dei corsi di Dottorato nella compilazione delle schede di autovalutazione ciclica, le cui risultanze dovranno essere utilizzate per avere una visione complessiva e strategica del percorso di dottorato. Queste schede comprendono un'analisi dettagliata di diversi aspetti del Dottorato, tra cui l'offerta formativa, gli obiettivi del dottorato e la struttura dei corsi. L'esame approfondito delle schede (basate sullo schema Plan, Do, Check, Act) consente di valutare l'andamento generale del corso, identificando potenziali aree di miglioramento e consentendo lo sviluppo di eventuali azioni correttive da intraprendere per ottimizzare e potenziare ciascun percorso di dottorato.
L'Ufficio ha inoltre supportato i Coordinatori dei Dottorati in Management e Politics nella preparazione della prima audizione sostenuta per i corsi di Dottorato.

- **Gestione procedure concorsuali per l'ammissione dei dottorandi per il ciclo XL (a.a. 2024/2025), posti ordinari di Ateneo**

A partire dal mese di febbraio 2024, l'Ufficio ha gestito le procedure concorsuali per l'ammissione ai seguenti corsi di Dottorato:

- Corso di Dottorato in Politics – XL ciclo (a.a. 2024/2025)
- Corso di Dottorato in Economics - XL ciclo (a.a. 2024/2025)
- Corso di Dottorato in Management - XL ciclo (a.a. 2024/2025)
- Corso di Dottorato in Diritto e Impresa - XL ciclo (a.a. 2024/2025)

- **Gestione fondi PNRR da destinare a borse di studio per Dottorato di ricerca XL ciclo**

L'Ufficio ha gestito le procedure ministeriali e i processi di sottoscrizione delle convenzioni attivate per aderire ad alcuni dottorati nazionali o in convenzione con altri Atenei, utilizzando le borse di dottorato assegnate a Luiss attraverso i fondi PNRR (DM 629/2024 e DM 630/2024).

- Il DM 629/2024 è assimilabile al DM 118/2023 e al DM 351/2022 (borse totali attivabili senza impresa partner). Per l'a.a. 2024/2025 (ciclo 40) Luiss ha ottenuto n. 1 borsa, a fronte delle n. 19 ottenute per l'a.a. 2023/2024 (ciclo 39) e delle n. 10 ottenute per l'a.a. 2022/2023 (ciclo 38). L'importo del finanziamento per ciascuna borsa di questa tipologia sale a € 70.000 mentre nei due anni precedenti il finanziamento era pari a € 60.000 per ciascuna borsa.
- Il DM 630/2024 è assimilabile al DM 117/2023 e al DM 352/2022 (borse parziali attivabili con impresa partner). Per l'a.a. 2024/2025 (ciclo 40) Luiss ha ottenuto n. 8 borse, a fronte delle n. 41 ottenute per l'a.a. 2023/2024 (ciclo 39) e delle 15 ottenute per l'a.a. 2022/2023 (ciclo 38). L'importo del finanziamento per ciascuna borsa raddoppia, salendo a € 60.000, (nei due anni precedenti il

co-finanziamento MUR era pari a € 30.000 per ciascuna borsa); è rimasto invariato l'obbligo di coinvolgere un'impresa che co-finanzi la restante quota residuale della borsa di studio.

Attraverso l'impiego dei fondi PNRR, il nostro Ateneo ha avuto la possibilità di continuare la collaborazione con Sapienza per lo sviluppo del nuovo Dottorato associato in Cybersecurity, di confermare l'adesione a prestigiosi Dottorati di interesse nazionale basati su partnership molto ampie (da 10 a 30 atenei) e di stipulare nuove convenzioni per attivare nuove posizioni dottorali in collaborazione con importanti aziende del territorio nazionale, aumentando sia la visibilità che la reputation dell'Ateneo nell'ambito dell'innovazione dei corsi di Dottorato, su temi molto sensibili e molto attuali in Italia.

Di seguito il riepilogo della destinazione dei fondi PNRR utilizzati per il ciclo XL:

	Dottorato	Tipologia	Sede amministrativa	Referente Luiss	Borse PNRR
1	**Dottorato in Cybersecurity**	Dottorato consorziato Luiss – Sapienza	Sapienza	SPAGNOLETTI Paolo	2 borse PNRR 630 in convenzione con le imprese Intellitronika e Moveax
2	**Dottorato nazionale in Learning Sciences and Digital Technologies**	Dottorato di interesse nazionale	Università di Modena e Reggio Emilia	ROMANI Simona	1 borsa PNRR 629 su temi legati alla Pubblica Amministrazione
3	**Dottorato nazionale in Sviluppo Sostenibile e Cambiamento Climatico**	Dottorato di interesse nazionale	Scuola Universitaria Superiore IUSS Pavia	PELLEGRINO Gianfranco	1 borsa PNRR 630 in convenzione con Luiss BS
4	**Dottorato nazionale in Intelligenza Artificiale**	Dottorato di interesse nazionale	Campus Bio-Medico	ITALIANO Giuseppe	1 borsa PNRR 630 in convenzione con Lynkeus
5	**Dottorato Luiss in Diritto e Impresa**	Dottorato triennale Luiss	Luiss	GULLO Antonio	2 borse PNRR 630 in convenzione con le imprese LabGov e Gruppo2righe
6	**Dottorato Luiss in Management**	Dottorato quadriennale Luiss	Luiss	DE ANGELIS Matteo	1 borsa PNRR 630 in convenzione con Ferrovie dello Stato S.P.A.

- **Incremento n. borse dottorali a decorrere dall'a.a. 2025/2026**

L'Ufficio ha supportato l'Ateneo nella predisposizione dei documenti e dei dati necessari a stimare la fattibilità dell'incremento di 10 unità del numero delle borse di studio di dottorato finanziate dall'Ateneo. Nella seduta del CE del 22/10/2024 è stato approvato un aumento del numero delle borse di Dottorato di Ateneo di 10 unità, a partire dal 41° Ciclo dei Dottorati (a.a. 2025/2026).

L'impatto economico dell'aumento del numero di borse finanziate dall'Ateneo avrà effetto nell'arco di 4 anni accademici a partire dal 2025/2026.

Pertanto, è stato stabilito di assegnare l'incremento di 10 borse come segue:

- 7 posti (incremento: +2 borse) per il 41° Ciclo del Dottorato in Economics: tutti e 7 con borsa: 6 borse con importo ordinario; 1 borsa con importo maggiorato, riservata a candidati internazionali; numero massimo totale di posti attivabili per il 41° ciclo: 9;
- 12 posti (incremento: +6 borse) per il 41° ciclo del Dottorato in Management: tutti e 12 con borsa: 11 borse con importo ordinario; 1 borsa con importo maggiorato, riservata a candidati internazionali; numero massimo totale di posti attivabili per il 41° ciclo: 16;

- 7 posti (incremento: +2 borse) per il 41° Ciclo del Dottorato in Politics: tutti e 7 con borsa: 6 borse con importo ordinario; 1 borsa con importo maggiorato, riservata a candidati internazionali; numero massimo totale di posti attivabili per il 41° ciclo: 9.
- Il Dottorato in Diritto e Impresa non subisce variazioni nel numero di borse:
- 12 posti per il 41° Ciclo del Dottorato in Diritto e Impresa: 11 con borsa (10 borse con importo ordinario; 1 borsa con importo maggiorato, riservata a candidati internazionali) e 1 senza borsa, riservato a dipendenti di istituzioni pubbliche; numero massimo totale di posti attivabili per il 41° ciclo: 19.

- **Revisione Regolamento Dottorati di ricerca**

Attività di revisione del Regolamento Dottorati di Ateneo in ottemperanza alla nuova normativa sui Dottorati di ricerca, DM 221/2021 in corso di validità dal 3 gennaio 2022, risultato nelle modifiche riportate nel nuovo D.R. 9.10.2024 n. 347 recante emanazione della modifica al Regolamento per i Dottorati di Ricerca della Luiss Guido Carli approvato con D.R. n.27 del 15 marzo 2022.

- **Elezioni rappresentanti dottorandi**

L'Ufficio ha gestito la procedura per le elezioni dei rappresentanti dei dottorandi nell'ambito dei Corsi di Dottorato, che attualmente viene svolta online, dopo il successo del progetto pilota di due anni fa, quando per la prima volta nel nostro ateneo si sono svolte online.

- **Inserimento Dottori di ricerca a.a. 2012/2013 – 2013/2014 e 2014/2015 in Esse3**

Facendo seguito alla richiesta ministeriale di censire in ANS di tutti i Dottori di ricerca dell'ateneo, l'Ufficio ha avviato un'attività di inserimento dei Dottori di ricerca antecedenti all'a.a. 2015/2016 in Esse3. Trattandosi di un'attività molto impegnativa, considerata la grande mole di dati da dover inserire nel sistema, l'attività ha avuto inizio nella primavera 2024, ma proseguirà anche nel 2025.

- **Istituzione dei PhD Days**

Nell'ambito dei corsi di Dottorato sono stati istituiti i PhD Days per ufficializzare un momento di presentazione della ricerca da parte dei dottorandi, che potranno ricevere feedback dai docenti del Dipartimento e venire formalmente valutati al fine del superamento dell'anno di corso.

- **Evento formativo "Abbracciare il futuro. Fare Scienza Aperta oggi"**

L'Ufficio ha preso parte a un evento formativo organizzato dall'Università degli Studi di Ferrara dedicato al tema della Scienza Aperta dal titolo "Abbracciare il futuro. Fare Scienza Aperta oggi". Le tematiche approfondite sono state le seguenti: le pubblicazioni in Open Access, i contratti trasformativi, il deposito e l'utilizzo dei dati della ricerca.

- **Attività di orientamento in itinere**

L'Ufficio fornisce un ampio supporto ai dottorandi su questioni amministrative, didattiche, organizzative e procedurali, con un focus sull'orientamento in ingresso e in itinere. I tutor affiancano i PhD Students in diverse fasi del loro percorso, dall'accoglienza in Ateneo – spesso in un nuovo Paese – al supporto organizzativo e amministrativo, fino all'assistenza per periodi di ricerca all'estero o la partecipazione a conferenze. Inoltre, collaborano con i coordinatori e l'Ufficio PhD per l'organizzazione di lezioni, seminari ed eventi accademici. L'orientamento iniziale è potenziato dalla consegna di un Handbook dettagliato sulle regole e le tappe fondamentali del dottorato e dall'organizzazione del PhD Welcome Day, occasione per i nuovi dottorandi di incontrare la comunità accademica e i colleghi

senior. Il supporto continua nelle fasi successive grazie all'azione sinergica coinvolgente anche i tutor, supervisor e coordinatori, che monitorano il progresso accademico, le esperienze all'estero e la produzione scientifica, affiancando specifiche attività di orientamento alla carriera accademica e al mercato del lavoro. Il controllo di qualità del percorso dottorale avviene attraverso report semestrali, verifiche del Collegio docenti e opportunità di collaborazione con imprese e istituzioni, inclusi programmi di co-supervisione e accordi di ricerca.
A sostegno della formazione e della ricerca, l'Ateneo mette a disposizione biblioteche, banche dati, software specializzati, spazi dedicati ai dottorandi, corsi di lingua e formazione integrativa, oltre a un budget aggiuntivo per conferenze e attività accademiche. Da un punto di vista amministrativo, viene attuata una procedura informatizzata per la gestione delle richieste di rimborso per attività di ricerca.

- **Graduation Ceremony & PhD Welcome Day**

Come già avvenuto per l'a.a. 2023/2024, i due eventi sono stati accorpati, spostando la graduation ceremony al mese di ottobre 2024 in concomitanza del consueto evento dedicato alle attività di Welcome per i dottorandi, con lo scopo di avere un ulteriore strumento per creare fin da subito una community di ricerca ancora più coesa.

- **Gestione dottorandi internazionali tramite piattaforma Cineca Universitaly**

Poiché a partire dall'a.a. 2020/2021 il MUR ha richiesto l'utilizzo della piattaforma UNIVERSITALY per la registrazione delle domande di preiscrizione ai corsi di studio, anche per i Dottorati, l'Ufficio ha gestito le procedure per l'ingresso, il soggiorno e l'immatricolazione dei dottorandi richiedenti visto tramite tale piattaforma.
A tal proposito, quindi, l'Ufficio sta gestendo le nuove iscrizioni relative ai candidati ammessi extra europei, tramite la piattaforma UNIVERSITALY.

- **Internazionalizzazione Faculty e reclutamento internazionale dottorandi**

L'Ufficio ha curato il processo di internazionalizzazione della Faculty dei Dottorati, verificando i parametri scientifici necessari per accedere ai Collegi Docenti dei Dottorati, e ha contribuito al reclutamento internazionale dei dottorandi, sia attraverso lo scouting di canali attraverso cui veicolare il bando, sia attraverso la verifica dei requisiti di accesso dei dottorandi internazionali.

- **Maggiorazione della borsa per dottorandi internazionali**

Al fine di attrarre i migliori candidati internazionali, l'Ufficio ha elaborato e proposto un progetto, basato su un benchmark, per destinare borse riservate a studenti stranieri, di importo annuale più elevato rispetto alla borsa standard in quanto comprende un importo aggiuntivo a titolo di mobility/living allowance parziale. Una borsa più alta dovrebbe attrarre un maggior numero di studenti internazionali e potremmo competere con le altre università (tra le quali Sapienza) che offrono già questa possibilità agli studenti internazionali. L'Ufficio ha curato non solo gli aspetti progettuali e amministrativi, ma anche gli aspetti tecnici, economici e di proiezioni pluriennali di budget.
L'Ufficio ha bandito, anche nell'ambito del XL ciclo (a.a. 2024/2025), le borse maggiorate riservate ai dottorandi non italiani.

- **Altre attività di internazionalizzazione**

L'Ufficio è impegnato nell'attrazione di borsisti internazionali attraverso lo studio di bandi dedicati, come le CSC scholarship, e nella gestione coordinata delle azioni di networking strategico per il finanziamento delle borse di dottorato. In parallelo, amplia la rete di partnership con istituzioni italiane

e internazionali per offrire ai dottorandi opportunità di ricerca e studio all'estero e sviluppa i Dottorati Consorziati e di Interesse Nazionale, rafforzando le collaborazioni esistenti. Per garantire una formazione d'eccellenza, sta strutturando un'offerta mirata di corsi e seminari dedicati alle research skills e soft skills, oltre a implementare il processo di Qualità dei PhD, con particolare attenzione ai parametri di finanziamento ministeriale e ai nuovi requisiti di accreditamento.

- **Attività ENGAGE**

L'Ufficio collabora costantemente con l'Ufficio ENGAGE per lo svolgimento delle attività legate allo sviluppo del WP4 di cui Luiss è leader, incentrato sul Dottorato di ricerca.
Nell'ambito del progetto ENGAGE, l'Ufficio ha ospitato un collega dell'Università di Toulouse per due giorni di attività in job shadowing nell'ambito dei Dottorati di ricerca. Durante i due giorni di affiancamento l'Ufficio ha potuto condividere e apprendere best practices relative alla gestione di corsi di Dottorato attive presso l'Ateneo partner, coinvolto anche nell'alleanza e nelle attività dottorali ENGAGE. Inoltre, un membro dell'Ufficio PhD Luiss si è recato in scambio per staff training presso l'Università di Mannheim. Durante i periodi di affiancamento gli Uffici hanno potuto condividere e apprendere best practices relative alla gestione di corsi di Dottorato attive presso i rispettivi Atenei, coinvolti anche nell'alleanza e nelle attività dottorali ENGAGE.

- Gestione del processo di accreditamento dei dottorati secondo i nuovi parametri ANVUR, stabiliti dalla nuova normativa che regola i Dottorati (DM 226/2021) e dalle nuove Linee guida di accreditamento (DM 301/2022), con l'obiettivo di portare l'Ateneo al di sopra dei requisiti minimi di accreditamento stabiliti dal MUR, al fine di migliorare i parametri rilevanti per l'assegnazione di fondi ministeriali da destinare alle borse di dottorato e consolidare il processo di accreditamento, valutato come eccellente dal processo di audit interno.
- Predisposizione della nuova procedura per rispondere alle esigenze derivanti dall'aggiornamento della normativa relativa al riconoscimento dell'equipollenza dei titoli di Dottorato di Ricerca conseguiti in Atenei esteri.
- Partecipazione dello staff dell'Ufficio a corsi e attività di aggiornamento: corso "Banca dati ARDI dei titoli esteri: quanto vale e come è riconosciuta una qualifica estera in Italia", evento di presentazione del nuovo sistema di archiviazione per il deposito legale delle tesi di dottorato (repository CINECA per BNCF nell'ambito dei Magazzini Digitali), evento annuale del PON Ricerca e Innovazione 2014-2020, dal titolo "La ricerca per costruire il futuro".
- Gestione delle procedure concorsuali per l'ammissione dei dottorandi per i cicli XXXVIII (a.a. 2022/2023, posti attivati successivamente rispetto all'inizio dell'anno accademico derivanti dall'aggiudicazione di finanziamenti su base competitiva o dalla sottoscrizione di convenzioni di finanziamento delle borse) e XXXIX (a.a. 2023/2024).
- Gestione delle procedure ministeriali e dei processi di sottoscrizione delle convenzioni attivate per aderire a dottorati nazionali o in convenzione con altri Atenei utilizzando le borse di dottorato assegnate a Luiss attraverso i fondi PNRR (DM 117/2023 e DM 118/2023). In questo modo Luiss ha avuto la possibilità di continuare la collaborazione con Sapienza per lo sviluppo del nuovo Dottorato associato in Cybersecurity, di confermare l'adesione a prestigiosi Dottorati di interesse nazionale basati su partnership molto ampie (da 10 a 30 atenei) e di stipulare nuove convenzioni per aderire a nuovi Dottorati di interesse nazionale, aumentando sia la visibilità che la reputation dell'Ateneo nell'ambito dell'innovazione dei corsi di Dottorato, su temi molto sensibili e molto attuali in Italia: il patrimonio culturale, lo sviluppo sostenibile connesso con il cambiamento climatico e l'innovazione delle metodologie di apprendimento sulla base delle nuove tecnologie digitali.

- Gestione delle procedure per l'ingresso, il soggiorno e l'immatricolazione dei dottorandi internazionali tramite piattaforma Cineca Universitaly.
- Cura dei processi di internazionalizzazione della Faculty dei Dottorati e di reclutamento internazionale dei dottorandi.
- Attuazione del progetto (elaborato e avviato nel 2021) finalizzato destinare borse riservate a studenti stranieri di importo annuale maggiorato rispetto all'importo minimo ministeriale, con l'obiettivo di attrarre i migliori candidati internazionali. L'Ufficio ha bandito, anche nell'ambito del XXXIX ciclo (a.a. 2023/2024), le borse maggiorate riservate ai dottorandi non italiani.
- Organizzazione della PhD Graduation Cerimony e del PhD Welcome Day (ottobre 2023), realizzati in concomitanza allo scopo di avere un ulteriore strumento per creare fin da subito una community di ricerca ancora più coesa.
- Gestione del servizio di Front Office dedicato al PhD Executive.
- Implementazione e sviluppo del cronoprogramma del processo di Qualità dei PhD, in particolare relativo alle azioni strategiche finalizzate a elevare il livello dei parametri che determinano l'ammontare del finanziamento ministeriale, sulla base dei nuovi requisiti di accreditamento; introduzione e strutturazione delle procedure sulla qualità e sul monitoraggio periodico Ministeriale, previste da AVA3 (progettazione, monitoraggio, azioni di miglioramento, analisi dei punti di attenzione stabiliti dal MUR).
- Partecipazione nell'implementazione del Work Package del progetto ENGAGE.EU relativo al Dottorato di ricerca (analisi della fattibilità di un dottorato congiunto internazionale), di cui Luiss è leader.

- **Attività specifiche Dottorato in Management:**
  - Ristrutturazione offerta formativa del Dottorato e procedura per la vendita dei corsi singoli di Dottorato
  - Stipula di una convenzione con Italiacamp Srl per il co-finanziamento di due borse di studio nell'ambito del XXXIX ciclo, per lo sviluppo di ricerche sui temi di AI e Data Science
  - Attivazione accordo per secondment | dottorando Marco Caggianelli
  - Attivazione accordo per data treatment | dottoranda Ginevra Assia Antonelli
  - Attivazione accordo per internship | dottoranda Alexandra Badort
  - Compilazione scheda di autovalutazione ciclica

- **Attività specifiche Dottorato in Economics**
  - PhD Annual Presentation
  - PhD Annual Conference
  - Accordo di collaborazione nell'ambito del Dottorato di ricerca in Economics, è attivo il percorso RED (Rome Economics Doctorate) in collaborazione con EIEF e Tor Vergata per i cicli XL-XLIV
  - Accordo bilaterale con la Johann Wolfgang Goethe University Frankfurt am Main, nell'ambito del Dottorato in Economics che prevede un programma di scambio per dottorandi

- **Attività specifiche Dottorato in Diritto e Impresa**
  - Aggiudicazione su base competitiva di 1 borsa di Dottorato finanziata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)
  - Stipula convenzione con LabGov per co-finanziamento borsa di Dottorato ex DM PNRR 630/2024
  - Stipula convenzione con Gruppo2righe per co-finanziamento borsa di Dottorato ex DM PNRR 630/2024 nell'ambito del Dottorato in Diritto e Impresa XL ciclo
  - Organizzazione Annual Conference GEM DIAMOND
  - Ristrutturazione offerta formativa corso di Dottorato, che ha previsto la riduzione del numero dei percorsi di specializzazione (Track) da tre a due. I due percorsi di specializzazione attivati sono i seguenti: Law, new technologies and innovation e Market, regulation and compliance
  - Attivazione accordo di co-tutela incoming in partnership con l'Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) in Brasile (dott. Morici)
- **Attività specifiche Dottorato in Politics**
  - Annual Post-Graduate Conference del Dottorato in Politics e del Dipartimento di Scienze Politiche
  - Young Research Seminars
  - Compilazione della scheda di autovalutazione ciclica

Parte II – RISULTATI DELLA RICERCA

G – Progetti acquisiti da bandi competitivi[17]

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

CATALISI - Catalysation of institutional transformations of Higher Education Institutions through the adoption of acceleration services

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europea
	Tipo	Programma quadro dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione Horizon Europe (HORIZON) - Linea di finanziamento "CSA - Coordination and Support Action"
	Codice e denominazione bando	HORIZON.4.2 – Digital, Industry and Space – Reforming and enhancing the European R&I System – 6. Careers and universities – European Research Area (HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01) ***Topic:*** Acceleration Services in support of the institutional transformation of Higher Education Institutions (HORIZON-WIDERA-2022-ERA-01-51)
Progetto	**Titolo**	CATALISI CATALISI - Catalysation of institutional transformations of Higher Education Institutions through the adoption of acceleration services
	Contratto di finanziamento	GA n. 101094917
	Data firma	29/11/2022
	Durata attività	01/01/2023-31/12/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH3-The Social World and Its Diversity - SH3_11-Social aspects of teaching and learning, curriculum studies, education and educational policies

[17] Progetti aggiudicati a seguito di partecipazione a bandi nazionali, europei o internazionali la cui gestione e/o rendicontazione è a cura dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione e il cui proponente Luiss non afferisca ai Dipartimenti ma ad altra struttura dell'Ateneo oppure aggiudicati nell'ambito di strutture diverse dai Dipartimenti (es. Schools e LEAP).

	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101094917
	Sito web progetto	https://catalisi.eu/
	Ulteriori caratteristiche	Open Access | Sostenibilità
	Descrizione	L'obiettivo generale di CATALISI è aiutare e supportare gli istituti di istruzione superiore a implementare con successo una strategia e un percorso individuale per la trasformazione istituzionale attraverso l'adozione di servizi di accelerazione. Questi sono progettati per facilitare e accelerare le trasformazioni istituzionali nel campo della ricerca e dell'innovazione che rafforzeranno le collaborazioni e le alleanze delle università europee come fari dei valori europei. CATALISI analizzerà come la governance degli istituti di istruzione superiore possa essere cambiata, considerando la governance come un modo in cui gli attori sociali e statali interagiscono intenzionalmente al fine di trasformare i sistemi della scienza, della tecnologia e dell'innovazione, regolando questioni di interesse sociale. CATALISI è implementato da un consorzio che integrerà 11 partner provenienti da 8 Stati membri dell'UE.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Struttura Luiss**	Area Research & Governance
	Responsabile Luiss	LUBICZ Alessandro
	Responsabile scientifico Luiss	FINOCCHI Irene
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	APRE - Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea
	Partenariato/Consorzio	APRE - Agenzia per la Promozione della Ricerca Europea; Ernst & Young Business School Scuola di Management Srl; F6S Network Ireland Limited; European Network of Living Labs; Kauno Technologijos Universitetas; Universitat Jaume I de Castellon; Uniwersytet Gdański; University College Cork; Aristotelio Panepistimio Thessalonikis; Stichting Vumc
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	205.750 €
	Contributo assegnato	205.750 €
	di cui importo 2024	**30.863 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

PROBEN - Modello Proben-Lazio 2: Un modello di intervento dedicato al benessere psicofisico e alla crescita personale ed emotiva della popolazione studentesca

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionale
	Tipo	Altro nazionale
	Codice e denominazione bando	DD n. 1159 del 25-07-2023 (Avviso PRO-BEN) - Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca
Progetto	**Titolo**	PROBEN - Modello Proben-Lazio 2: Un modello di intervento dedicato al benessere psicofisico e alla crescita personale ed emotiva della popolazione studentesca
	Contratto di finanziamento	DD n. 14317 del 18/07/2024
	Data firma	29/07/2024
	Durata attività	15/10/2024 - 15/10/2025 tot. 12 mesi (3 mesi nel 2024)
	Area	SH4-The Human Mind and Its Complexity - SH4_2-Personality and social cognition; emotion

	Scheda progetto	-
	Sito web progetto	https://www.luiss.it/progetto-pro-ben
	Ulteriori caratteristiche	Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto PRO-BEN Lazio 2, un modello di intervento dedicato al benessere psicofisico e alla crescita personale ed emotiva della popolazione studentesca, è volto alla realizzazione di iniziative destinate alla promozione del benessere psicofisico, all'attuazione di percorsi di inclusione e crescita, personale ed emotiva, della popolazione studentesca, alla prevenzione e al contrasto dei fenomeni di disagio emotivo.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Struttura Luiss**	Area Research & Governance
	Responsabile scientifico Luiss	DE BLASIO Emiliana
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Roma Tor Vergata
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Luiss Guido Carli, Università Roma Tre, Università di Cassino e del Lazio Meridionale, Università Campus Bio-Medico, Accademia Nazionale di Danza, Conservatorio di Santa Cecilia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR)
	Costo totale progetto	182.000 €
	Contributo assegnato	182.000 €
	di cui importo 2024	**182.000 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti

Ulteriori progetti aggiudicati nell'anno di riferimento

Non vi sono ulteriori progetti aggiudicati nel 2024.

Ulteriori progetti in corso nell'anno di riferimento (aggiudicati in precedenza)

Non vi sono ulteriori progetti in corso nel 2024.

SCHEDA UNICA ANNUALE TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE (SUA-TM/IS) DI ATENEO

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale dell'Ateneo

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche

1. **La Terza Missione è presente nello statuto, nel piano strategico o in altri documenti programmatici dell'Ateneo vigenti nell'anno di rilevazione?** Sì, in più documenti:
    - Nuovo **Statuto di Autonomia della Luiss Guido Carli**, pubblicato nella G.U. del 07/07/2022:
        - La Terza Missione, indicata come "trasferimento dell'innovazione" a beneficio del sistema produttivo e istituzionale italiano e internazionale, è indicata tra i fini primari della Luiss nell'Art. 1: "*La Luiss Libera università internazionale degli studi sociali Guido Carli, più brevemente denominata Luiss Guido Carli, è una istituzione culturale autonoma che ha per fine primario l'elaborazione e la trasmissione delle conoscenze scientifiche, tecnologiche e umanistiche, la promozione e l'organizzazione della ricerca, la preparazione culturale e professionale, il trasferimento dell'innovazione. La Luiss Guido Carli, per l'assolvimento dei suoi fini istituzionali, elabora un progetto rivolto ad offrire al sistema economico, produttivo e istituzionale italiano ed internazionale innovativi e qualificati risultati nei settori delle conoscenze scientifiche, della ricerca e dell'alta formazione*".
        - La Terza Missione è citata esplicitamente nell'Art. 13: "*L'head of department [...] supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento*"
    - **Piano Strategico di Ateneo 2021-2024**:

- La Terza Missione è citata esplicitamente a pag. 11: "*Il contesto di riferimento: […] Engagement journey (GES, Terza Missione): Internazionalizzazione, Ranking, Financial Aid, Sostenibilità, Soft Skills*".
- Il ruolo strategico dell'impatto sociale di Luiss è inoltre espresso:
    a) nella Vision (p. 21): "*Il futuro sarà alimentato da cambiamenti prodotti dall'intersezione di saperi, culture, responsabilità, inclusione e passioni. L'Università è e sarà uno dei luoghi di cambiamento e sperimentazione delle discontinuità per costruire un futuro sostenibile*"
    b) nella Mission (p. 23): "*Luiss vuole ispirare cambiamenti profondi nella società attraverso la formazione di una nuova generazione di studenti e laureati di successo, il coinvolgimento di ricercatori rigorosi, la selezione di staff competente, la partecipazione di imprese e istituzioni aperte all'innovazione. Luiss investe su inclusione e mobilità, leadership collettiva e responsabilità con l'obiettivo di superare convenzioni, ruoli e finalità per trasformare i confini in orizzonti*"
- Attività che ricadono in ambiti di Terza Missione sono inoltre previste in modo trasversale in relazione alle traiettorie strategiche "Ricerca" (p. 32: nuove partnership per attività dei Centri di ricerca; incremento outreach and relevance), "Global and Regional Engagement Strategy" (p. 38: coinvolgimento stakeholder, partnership), "Sustainability at large" (p. 46: Alumni, partnership con aziende, integrazione con le comunità esterne, comunicazione interna e esterna, etica "at large", riduzione impatto ambientale), "Luiss Uniqueness – il modello educativo" (coinvolgimento Alumni, progetti di volontariato) e "Brand image e Brand identity" (p. 37: social media, Luiss Social TV, podcast Livestreaming con influencer internazionali, Luiss University Press - Luiss Open).
- Infine, sono posti tra gli obiettivi a lungo termine ("Luiss 2030") quelli di rendere la Luiss un'istituzione attenta alla diversità e alla inclusione, centrale nel dibattito scientifico e pubblico e 100% compliant agli SDGs (p. 95).

• **Piano di Sostenibilità 2022-2024**:

- Il Piano di Sostenibilità Luiss – che sviluppa la traiettoria strategica del PSA 2021-2024 "Sustainability at large" – si pone nel suo complesso in relazione diretta con la Terza Missione di Ateneo, dal momento che tutte le azioni volte a costruire e coltivare una cultura della sostenibilità e a contribuire al raggiungimento degli obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite ricadono in ambito di Terza Missione.
- L'avvio di progettualità di Terza Missione è citato inoltre esplicitamente per il conseguimento dei seguenti obiettivi previsti dal Piano di Sostenibilità 2022-2024:

    Area 5 "Communication & Engagement" – "*Obiettivo: Promuovere la sostenibilità all'interno e all'esterno di Luiss attivando la sua rete, con particolare attenzione al network degli Alumni, in progetti che abbiano un impatto tangibile, una connessione costante con ricerca, didattica e comunicazione, e aumentino consapevolezza e posizionamento dell'Ateneo. - Azioni: […] Avvio di progetti di Terza Missione*" (p. 17).

Area 6 "Diversity & Inclusion" – "*Obiettivo: Costruire una solida cultura di inclusione e gender equality attraverso la diffusione di azioni specifiche in ciascuna delle aree di intervento con lo sviluppo e l'implementazione del piano D&I. – Azioni: […] Avvio di progetti di Terza Missione su tematiche di D&I e con impatto su soggetti svantaggiati o donne*" (p. 18).

- **Luiss Gender Equality Plan 2022-2024**:
  - Strettamente collegato al Piano di Sostenibilità, anche il Luiss GEP 2022-2024 si pone nel suo complesso in relazione diretta con la Terza Missione dell'Ateneo intesa come impatto sociale, presentandosi come "*il documento progettuale e programmatico che definisce linee strategiche, obiettivi e azioni per la riduzione delle asimmetrie di genere, e per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale. […] Con il GEP, la Luiss vuole offrire un contributo non solo al mondo accademico e della ricerca ma all'intera società, rendendo manifesto il proprio impegno sull'uguaglianza dei diritti e delle opportunità per il mondo del futuro: la strategia soggiacente al GEP è coerente con la missione della Luiss e costituisce il punto di partenza per i comparti di educazione, ricerca e impatto*" (p. 5)
  - La Terza Missione è poi esplicitamente citata:
    a) nella descrizione delle fasi di elaborazione e scrittura del GEP, di cui: "*3. implementazione di strategie innovative sia nell'ambito della didattica sia in quello della ricerca e della terza missione*" (p. 7)
    b) nella descrizione delle azioni progettuale per il raggiungimento degli obiettivi di base del GEP: "*d. definizione di kit content per la terza missione*" (p. 7)
- Si da infine conto del fatto che l'**Ufficio Terza Missione**, costituito nel settembre 2022 nell'ambito della funzione Ricerca e Terza Missione, all'inizio del 2023 ha predisposto una **propria pianificazione strategica** strettamente correlata agli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo.

2. Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di Terza Missione?

☐ No

☐ Sì, è una figura accademica *(specificare e descrivere la funzione)*

☐ Sì, è una figura amministrativa *(specificare e descrivere la funzione)*

☑ Sì, più di uno *(specificare e descrivere la funzione)*

- Figura amministrativa: Direttore Area Research & Governance, incluso tra i componenti del Comitato Interdipartimentale per la Ricerca (→ *cfr. quadro I.0.b*).
- Figure accademiche: Prorettore per la Ricerca e Comitato Interdipartimentale per la Ricerca (→ *cfr. quadro I.0.b*); inoltre, dal 2021 la squadra rettorale include le seguenti figure accademiche preposte a specifici ambiti di Terza Missione: il Prorettore per le relazioni con

gli Alumni, l'Advisor per Corporate Partnership & Fundraising, l'Advisor per la definizione di strategie di marketing e l'Advisor per Diversity & Inclusion.

3. **Esistono strutture/uffici dedicati al coordinamento delle attività di Terza Missione di Ateneo?**

   ☐ No

   ☑ Sì: Ufficio Terza Missione

   Denominazione: Ufficio Terza Missione

   Di quale autonomia amministrativa gode la struttura di coordinamento?

   ☐ Si tratta di un centro autonomo

   ☐ Si tratta di una struttura di staff al vertice dell'istituzione

   ☑ È inserita in una funzione amministrativa più ampia (*specificare*): funzione Ricerca e Terza Missione, nella Direzione Research & Governance

   ☐ Altro: *specificare*

   Di quali strumenti si avvale la struttura di coordinamento?

   ☑ Supporti informativi condivisi (banche dati imprese, utenti etc.)

   ☑ Attività comunicative con l'utenza esterna (sito, brochure, eventi...)

   ☑ Azioni formative

   ☐ Progetti e/o strumenti comuni sostenuti da un budget condiviso

   ☐ Altro: *specificare*

   Indicare il numero di personale ETP (equivalente a tempo pieno) impegnato nella struttura di coordinamento: 1

   Budget impegnato per la gestione della struttura di coordinamento: 27.000 €

4. **L'Ateneo impiega giovani del Servizio Civile Nazionale in qualcuna delle attività considerate nella Terza Missione?**

   ☑ No

   ☐ Sì (*descrivere brevemente le finalità di impiego*)

5. **Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di Terza Missione nell'insieme delle attività svolte dall'Ateneo? Descrivere, inoltre, strategia, punti di forza e di debolezza.**

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.1 – Gestione della proprietà industriale	Non pertinente	---	---
I.2 – Imprese spin-off	Non pertinente	---	---
I.3 – Attività conto terzi	Alta	**Strategia:** Potenziare e supportare i Centri di Ricerca Luiss per favorire la ricerca applicata,	Strumenti di controllo di gestione (Amministrazione)

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
		rilevante e di impatto sui problemi reali delle imprese e delle istituzioni. Innovare ed ampliare i meccanismi di delivery digitale degli output connessi alle attività di ricerca applicata e consulenza per rafforzare l'impatto della Luiss nell'ecosistema economico, imprenditoriale e sociale del Paese. Rafforzare le condizioni e i meccanismi per rendere i risultati delle attività di ricerca e consulenza divulgabili ed utilizzabili efficacemente sia nelle attività di formazione che nella costruzione del posizionamento di Luiss e del suo network. Supportare lo sviluppo di un capitale relazionale per alimentare una coproduzione di conoscenza che stimoli stakeholder interni ed esterni. **Punti di forza:** Relazioni privilegiate con le comunità imprenditoriali, manageriali, professionali e dei policy maker. Intensa attività di ricerca commissionata ai Centri di Ricerca da parte di imprese e istituzioni pubbliche. **Punti di debolezza:** Difficoltà di alcuni Centri di attrarre commesse di importo significativo. Limitata capacità di alcuni Centri di espandere il proprio network di finanziatori. Rendimento di alcuni Centri poco costante negli anni. Limitata visibilità online di alcuni Centri per l'obsolescenza dei contenuti pubblicati.	CRM modulo "Progetto di ricerca" per le attività di ricerca conto terzi commissionate ai Centri di ricerca (Ufficio Ricerca e Terza Missione) Monitoraggio annuale del soddisfacimento dei requisiti economici e scientifici dei Centri di Ricerca stabiliti dal Regolamento CdR (Ufficio Ricerca e Terza Missione) Relazioni annuali dei Direttori dei Centri di Ricerca
I.4 – Strutture di Intermediazione	Alta	**Strategia:** Valorizzare i rapporti tra Università, imprese e Istituzioni attraverso l'attività degli incubatori e l'integrazione organizzativa degli Uffici Career Service e Alumni per massimizzare il valore del network anche ai fini delle attività di placement. Incrementare il numero di reti e consorzi nazionali e internazionali a cui l'Ateneo aderisce. **Punti di forza:** Diffuso presidio geografico sia del network Alumni, attraverso l'apertura di chapter territoriali dell'Associazione Laureati Luiss e la trasformazione nel 2023 di ALL nel Luiss Alumni Network, sia degli incubatori, presenti su Roma e Milano. Partecipazione a numerose reti e associazioni attive in ambiti di terza missione a livello nazionale e internazionale. **Punti di debolezza:** Cultura del giveback da consolidare negli alumni.	CRM Report periodici di andamento
I.5 – Gestione del patrimonio e attività culturali	Medio-alta	**Strategia:** Stimolare la sensibilità e l'attenzione per i temi della protezione e promozione del patrimonio culturale anche attraverso percorsi formativi dedicati e iniziative ad hoc. Studiare nuove modalità di partecipazione alle iniziative di Ateneo traguardandole al cambiamento post-pandemia. **Punti di forza:** Prestigioso asset socioculturale. Prosecuzione e successo della Luiss Cultural Heritage Initiative. Estese aperture delle strutture di interesse a fruitori esterni. **Punti di debolezza:** Mancata capacità di dare nuovo impulso al Coro polifonico post-pandemia.	Strumenti di controllo di gestione per gli importi delle spese di manutenzione e gestione degli immobili. Strumenti per la rilevazione del numero di visitatori e fruitori esterni.

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.6 – Attività per la salute pubblica	Non pertinente	---	---
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Alta	**Strategia:** Ampliare l'offerta di corsi di formazione continua erogati dalle Post-Graduate Schools. Progettare PCTO sempre più rispondenti alle esigenze della comunità scolastica e degli studenti che si avvicinano al mondo dell'Università. Sviluppare l'esperienza di didattica aperta di École 42 promuovendo l'apertura di nuove sedi. **Punti di forza:** Applicazione della logica flex ai programmi custom; progettazione di programmi di formazione specialistico-funzionale, a livelli di approfondimento modulari; produzione di contenuti digitali asincroni riutilizzabili cross industry; customizzazione nelle lezioni sincrone con applicazioni calate sui diversi contesti operativi specifici. Rapporti ormai consolidati con le scuole secondarie. **Punti di debolezza:** Ridotta possibilità di networking e interazione in contesti di formazione in distance. Necessità di costante innovazione di strumenti e tecniche a supporto.	Schede di valutazione della qualità dei contenuti formativi. Strumenti di rendicontazione dei progetti.
I.8 – Public Engagement	Alta	**Strategia:** Promuovere il dialogo tra Università e società civile contribuendo al dibattito pubblico e costruendo partnership strutturate che incidano nello sviluppo sociale. Prestare attenzione particolare alle attività collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. **Punti di forza:** Solido ed esteso network che vanta un articolato piano di iniziative (anche digitali) con ampio coinvolgimento del corpo docente e del PTA. Presenza di uffici di Ateneo dedicati al coordinamento e supporto delle attività. **Punti di debolezza:** Limitata sistematizzazione e capacità di monitoraggio di tipologie di iniziative di PE diverse dai singoli eventi.	Piattaforma CRM per monitoraggio degli eventi in presenza e da remoto con classificazione delle attività di Terza Missione (include eventi di Public Engagement). Report relativo alle uscite sui media a cura del Press Office.

Ci sono altre attività di Terza Missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che l'Ateneo svolge e considera di priorità alta? Sì: ulteriori iniziative che riguardano gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda ONU 2030 e che non ricadono negli ambiti di Terza Missione in elenco. Per la descrizione di tali iniziative, previste dal Piano di Sostenibilità 2022-2024 e dal Gender Equality Plan 2022-2024, si rinvia al ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto Luiss 2024*** e al ***Bilancio di Genere 2024***.

I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Terza Missione dell'Ateneo

Gli obiettivi specifici di Terza Missione stabiliti dal Piano Strategico di Ateneo 2021-2024 e monitorati annualmente attraverso i corrispondenti quadri della SUA-TM/IS sono:

1. *Per Traiettoria strategica A – "Ricerca"*: Eccellenza nella ricerca con impatto sulla società a livello italiano e internazionale

2. *Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy"*: Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale della Luiss
3. *Per Traiettoria strategica C – "Sustainability at large"*: Integrazione capillare della sostenibilità nel tessuto Luiss, coinvolgendo studenti, staff, comunità accademica, employers, Alumni senior, neolaureati e partner in progettualità a valor aggiunto, in linea con l'Agenda 2030
4. *Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness, il modello educativo"*: Potenziare e garantire interazioni continue tra le attività didattiche e il network di Ateneo
5. *Per Traiettoria strategica F – "Brand image and Brand identity"*: Visibilità, riconoscibilità e attrattività sia a livello nazionale che internazionale alla base di una strategia di comunicazione che ha come obiettivo il rafforzamento della brand identity e della reputation di Luiss

Obiettivo 1 – *Per Traiettoria strategica A – "Ricerca":* Eccellenza nella ricerca con impatto sulla società a livello italiano e internazionale

Descrizione: Potenziare l'impatto della Ricerca Luiss sulla società a livello nazionale e internazionale attraverso l'incremento dell'ammontare di fondi per attività di ricerca commissionata e borse di dottorato, nonché dalle attività di Public Engagement volte ad aumentare la rilevanza della ricerca Luiss nel dibattito pubblico nazionale e internazionale.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'obiettivo:

- Linea di azione: Incremento fondi di ricerca | Azioni: Nuove partnership per attività dei centri di ricerca. → quadro I.3 **"Attività conto terzi"**
- Linea di azione: Incremento outreach e relevance | Azioni: Visibilità. Impatto. Rilevanza nel dibattito pubblico, italiano e internazionale → quadro I.8 **"Public Engagement"**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione di Ateneo". Inoltre: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.8 "Public Engagement".

Obiettivo 2 – *Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy":* Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale della Luiss

Descrizione: Potenziare il coinvolgimento degli stakeholder per aumentare la capillarità dell'impatto sociale dell'Ateneo con particolare riguardo al contesto internazionale, attraverso un incremento delle partnership con istituzioni internazionali per le attività di ricerca conto terzi, il Public Engagement e il placement e il rafforzamento del presidio all'estero della Associazione Laureati Luiss.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'obiettivo:

- Linea di azione: Capillarità | Azioni: Coinvolgimento stakeholder → quadri I.3 **"Attività conto terzi"**, I.4 **"Strutture di intermediazione"** e I.8 **"Public Engagement"**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione di Ateneo". Inoltre: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione" e I.8 "Public Engagement".

Obiettivo 3 – *Per Traiettoria strategica C – "Sustainability at large":* Integrazione capillare della sostenibilità nel tessuto Luiss

Descrizione: Coinvolgere studenti, staff, comunità accademica, employers, Alumni senior, neo-laureati e partner in progettualità a valor aggiunto, in linea con l'Agenda 2030.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'obiettivo:

- Linea di azione: Pervasività esterna e interconnettività | Azioni: Alumni. Partnership con aziende. Integrazione con le comunità esterne. → quadri I.3 **"Attività conto terzi"**, I.4 **"Strutture di intermediazione"** e I.8 **"Public Engagement"**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione di Ateneo". Inoltre: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione" e I.8 "Public Engagement".

Obiettivo 4 – *Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness – il modello educativo":* Potenziare e garantire interazioni continue tra le attività didattiche e il network di Ateneo

Descrizione: Potenziare il coinvolgimento di practictioners, Alumni e studenti senior nelle attività finalizzate ad accompagnare i laureati Luiss al mondo del lavoro. Potenziare il network degli Alumni, tra i principali portatori di interesse da coinvolgere per conseguire l'obiettivo, rafforzando il ruolo dell'Associazione Laureati Luiss. Consolidare la posizione di Luiss quale istituzione attenta alle esigenze della comunità scolastica e degli studenti in procinto di avvicinarsi al mondo dell'Università. Consolidare il network attraverso le attività di formazione continua in collaborazione con istituzioni pubbliche e private.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'obiettivo:

- Linea di azione: Network | Azioni: Coinvolgimento practictioners, Alumni e studenti senior → quadri I.3 **"Attività conto terzi"**, I.4 **"Strutture di intermediazione"** e I.7 **"Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta"**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione di Ateneo". Inoltre: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione" e I.7 "Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta".

Obiettivo 5 – *Per Traiettoria strategica F – "Brand Image e Brand Identity":* Rafforzamento della riconoscibilità e reputation di Luiss attraverso strategie di comunicazione mirate

Descrizione: Potenziare la visibilità, la riconoscibilità e l'attrattività dell'Ateneo sia a livello nazionale che internazionale attraverso iniziative e strategie di comunicazione che hanno come obiettivo il rafforzamento della brand identity e della reputation di Luiss (es. presenza sui media tradizionali e sui social media, Luiss Social TV, attività di pubblicazione della Luiss University Press), nonché attraverso le attività di gestione e valorizzazione del patrimonio culturale e la promozione di eventi di Public Engagement di forte risonanza.

Scadenza obiettivo: 2024

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'obiettivo:

- Linea di azione: Media (Media tradizionali – Social media e digital events) | Azioni: Social Media. Luiss Social TV. Media tradizionali. Luiss University Press – Luiss Open. → quadri I.4 **"Strutture di intermediazione"**, I.5 **"Gestione del patrimonio e delle attività culturali"** e I.8 **"Public Engagement"**

Indicatori per il monitoraggio: Vedere il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione di Ateneo". Inoltre: quadri I.4 "Strutture di intermediazione", I.5 "Gestione del patrimonio e delle attività culturali" e I.8 "Public Engagement".

Interventi correttivi proposti nel Riesame della Terza Missione 2023

Dal Riesame della Terza Missione 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione di Ateneo

Responsabili della politica di AQ della Terza Missione di Ateneo e loro compiti

A norma del *Regolamento generale di Ateneo*, il sistema di Assicurazione della Qualità della terza missione dell'Ateneo si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

- **Presidio di Qualità di Ateneo** (Art. 14) – Ha il compito primario di supervisionare lo svolgimento adeguato ed uniforme delle politiche della qualità definite dalla governance di Ateneo. Pertanto,

svolge attività di promozione della cultura della qualità all'interno di un processo unico di assicurazione della qualità concernente aspetti inerenti alla didattica, alla ricerca e alla terza missione.

- **Nucleo di Valutazione** (Art. 15) – Opera in posizione di autonomia, svolgendo funzioni propositive, di verifica e di consultazione in materia di valutazione della didattica, della ricerca e terza missione, dei servizi e di ogni altra attività gestita dall'Ateneo.
- **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale** (Art. 17) – Ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità a livello di Dipartimento. → *Si veda il quadro I.0.b della SUA-RD/TM di ciascun Dipartimento.*

Tali organismi operano nell'ottica della costruzione di adeguati e continui processi di Assicurazione della Qualità, attraverso lo sviluppo di un miglioramento costante realizzato ai diversi livelli. Al fine di promuovere tale miglioramento continuo, essi svolgono attività di autovalutazione e valutazione interna delle attività relative alla terza missione, attraverso il monitoraggio dei risultati di tali attività rispetto agli obiettivi per essi prefissati nel Piano Strategico e la valutazione dei relativi processi in termini di efficienza ed efficacia. Composizione, durata, compiti e modalità di funzionamento di tali strutture e organi sono disciplinati nel *Manuale della Qualità di Ateneo* e negli ulteriori appositi regolamenti.

A norma del *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal:

Comitato Interdipartimentale per la Ricerca

Composizione:

Prorettore per la Ricerca	prof. MANZOCCHI Stefano
Head dei Dipartimenti	- Dip. di Impresa e Management: prof. ZATTONI Alessandro - Dip. di Economia e Finanza: prof. SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo - Dip. di Giurisprudenza: prof. PUNZI Antonio - Dip. di Scienze Politiche: prof. FABBRINI Sergio
In alternativa agli Head: Delegati alla Ricerca e Terza Missione dei Dipartimenti	- Dip. di Impresa e Management: *da settembre 2023* prof. DE ANGELIS Matteo (*precedentemente:* prof.ssa MELICIANI Valentina) - Dip. di Economia e Finanza: *fino a settembre 2023* prof. REICHLIN Pietro - Dip. di Giurisprudenza: prof. SANDULLI Aldo - Dip. di Scienze Politiche: prof. FORLENZA Rosario
Eventualmente: Responsabile amministrativo dell'Ufficio Ricerca	dott. LUBICZ Alessandro, Direttore Area Research & Governance

Compiti (relativi all'AQ della Terza Missione):

Attività	Tempistiche (eventuali)
Formulare le politiche per il raggiungimento degli obiettivi di Ateneo garantendo un raccordo diretto fra l'attività a livello di Ateneo e quella dei Dipartimenti: la presenza degli Head dei Dipartimenti o dei loro Delegati permette di uniformare le politiche di Ateneo pur tenendo conto delle diverse esigenze dei singoli Dipartimenti, di condividere le best practices sviluppate in autonomia dai Dipartimenti.	---

Monitorare i risultati dell'attività di terza missione proponendo misure correttive in caso di situazioni di criticità predisponendo i documenti che compongono la SUA-R/TM, di competenza del Prorettore per la Ricerca per le parti di Ateneo e degli Head per quelle del rispettivo Dipartimento con il supporto dell'Area Research & Governance	Annualmente
Svolgere le attività di pertinenza della Commissione Centri di Ricerca: • coordinare i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli • proporre al SA l'istituzione e lo scioglimento dei Centri di Ricerca • proporre al SA i nominativi degli organi dei Centri di Ricerca • valutare la proposta di istituzione o cessazione delle attività di Osservatori e Laboratori	 --- --- Ogni tre anni e in caso di variazioni ---
Svolgere le funzioni della Commissione di valutazione per l'assegnazione del premio per la ricerca *engaged* nell'ambito del Research Award	Annualmente

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (SA 30/06/2020; mod. SA 02/05/2023)
- *Regolamento del Nucleo di Valutazione della Luiss Guido Carli* (CE 13/07/2022)
- *Regolamento del Presidio di Qualità della Luiss Guido Carli* (CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* (SA 19/07/2022, CE 14/09/2022)
- *Scadenzario Ambito E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)

Politiche per l'AQ della Terza Missione di Ateneo

Il documento *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione* (SA 22/02/2018; mod. SA 29/11/2022) recepisce i contenuti del documento *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (SA 22/02/2018; mod. SA 29/11/2022) definendo nello specifico gli obiettivi di Luiss per il miglioramento continuo della qualità della ricerca e della terza missione. Stabilisce inoltre i criteri di fondo per il perseguimento di tale visione ed esplicita modalità e strumenti attraverso cui dare loro concreta attuazione. Definisce infine l'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, con i risultati attesi e il timing di monitoraggio.

Coerentemente con quanto stabilito in tale documento, al 31/12/2023 sono in vigore le seguenti politiche e iniziative – attuate a livello di Ateneo e recepite in modo omogeneo dai Dipartimenti – volte a garantire e aumentare la qualità della terza missione (→ *per le ulteriori misure attuate in modo specifico dai singoli Dipartimenti si veda il quadro I.0.b della SUA-RD/TM di ciascuno per le politiche per l'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2*):

a. "Good citizenship" come criterio di valutazione della Faculty

Documenti/normativa vigente: *Politica per la qualità nei processi di reclutamento, gestione e sviluppo dei docenti* (mod. SA 29/11/2022)

Il documento *Politica per la qualità nei processi di reclutamento, gestione e sviluppo dei docenti* indica tra i criteri guida per perseguire la qualità dei processi di reclutamento, gestione e sviluppo del corpo docente la "Good citizenship", intesa anche come disposizione alla promozione di Luiss attraverso organizzazione di eventi interni ed esterni e la divulgazione dei risultati della ricerca ad audience ampie. Tale dimensione è monitorata anche attraverso il sistema di Faculty Management messo a disposizione degli Head e di un connesso sistema di premialità che contempla il "service / buona cittadinanza" tra le dimensioni dell'azione accademica.

b. Previsione di requisiti di qualità per la sussistenza dei Centri di Ricerca

Documenti/normativa vigente: *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021; mod. SA 25/11/2024, CE 26/11/2024)

La normativa Luiss prevede che la finalità prevalente dei Centri di Ricerca sia lo svolgimento di attività di ricerca o di consulenza scientifica su incarico di terzi. Nel 2017 è stato avviato un processo di razionalizzazione dei Centri di Ricerca nell'ambito del quale sono stati introdotti dei requisiti economici e scientifici che essi sono tenuti a soddisfare al fine di garantire la qualità delle attività di ricerca condotte nel loro ambito. La sussistenza di tali requisiti viene monitorata annualmente dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione e valutata alla fine di ciascun triennio di valutazione da una Commissione formata dal Prorettore per la Ricerca, dal Rettore e dal Direttore Generale; i Centri che alla fine del triennio non hanno soddisfatto i requisiti cessano l'attività. Quanto al requisito economico, nel triennio 2021-2023, i finanziamenti ricevuti dai Centri per lo svolgimento di attività conto terzi da parte di enti pubblici e privati devono essere di importo pari ad almeno € 30.000 medi per anno solare (importo ridotto a € 20.000 medi l'anno per i primi due anni solari di costituzione di un nuovo Centro). La qualità dei risultati della ricerca scientifica del Centro viene valutata invece in base alla formale affiliazione ad esso dei docenti dell'Ateneo. In particolare, è previsto che i Centri debbano avere una dimensione adeguata in termini di affiliati per garantire la capacità di soddisfare richieste di complessità crescente: a questo fine, ciascun Centro deve essere costituito da almeno 5 docenti strutturati Luiss di cui almeno 2 professori Ordinari o Associati e almeno 1 Ricercatore a tempo determinato o APR. Inoltre, come indice della qualità della ricerca dei docenti coinvolti nelle attività del Centro, è richiesto che i componenti del Centro valutati ai fini della VIR realizzino nell'arco di un triennio almeno 20 prodotti di ricerca in fascia A o A+.

c. Presenza di linee di condotta per l'utilizzo dei social media

Documenti/normativa vigente: *Luiss Social Media Policy* (2018)

Luiss ha definito delle linee di condotta relative all'utilizzo dei social media durante le conversazioni che possono avere impatto in merito alla promozione dell'Ateneo. Lo scopo è rendere fluide, trasparenti e rispettose le conversazioni che coinvolgono l'Università, tutelare la sua immagine, reputazione e credibilità, così come quella di tutti coloro che vi lavorano o interagiscono e promuovere un utilizzo degli strumenti di comunicazione virtuale improntato a principi di legalità, eticità e correttezza.

d. Presenza di un regolamento relativo allo svolgimento dei tirocini curriculari

Documenti/normativa vigente: *Regolamento per lo svolgimento dei tirocini curriculari*

La Luiss promuove e sostiene le attività di tirocinio curriculare a favore degli studenti iscritti ai corsi di laurea e ai master e ha predisposto un relativo Regolamento che disciplina quali sono i canali di ricerca di un tirocinio, quando svolgere le attività, le modalità di attivazione delle convenzioni quadro, le modalità di attivazione dei tirocini, la loro durata e le modalità di attribuzione dei relativi CFU, con riguardo anche alle specificità dei tirocini attivati al di fuori del territorio nazionale.

e. Promozione del libero accesso alle pubblicazioni scientifiche

Documenti/normativa vigente: *Policy di Ateneo sull'accesso aperto (Open Access) alla letteratura scientifica* (SA 05/07/2016)

La Luiss Guido Carli aderisce ai principi dell'accesso aperto ai risultati della ricerca e ai principi della ricerca responsabile e ne sostiene lo sviluppo, nel rispetto della tutela della proprietà intellettuale. Luiss promuove l'attuazione del principio dell'accesso aperto (Open Access) come definito dalla Dichiarazione di Berlino sull'accesso aperto alla letteratura scientifica dell'ottobre 2003, cui l'Università ha aderito con la sottoscrizione della Dichiarazione di Messina del 2004. Nella convinzione che tale modalità di pubblicazione rafforzi la visibilità, la diffusione e la valorizzazione sia a livello nazionale che internazionale dei risultati della propria ricerca scientifica, a partire dal 2016 Luiss si è dotata di una policy sull'Open Access per disciplinare la disseminazione dei propri prodotti della ricerca. La policy prevede come scelta preferenziale l'auto-archiviazione in accesso aperto all'interno dell'archivio istituzionale (Green road) e fornisce indicazioni metodologiche ed operative ai ricercatori Luiss. Inoltre, attraverso la Biblioteca di Ateneo e l'Ufficio Ricerca e Terza Missione, la Luiss aderisce a diverse iniziative a sostegno dell'Open Access, e dal 2017 è tra i partner di OpenAIRE.

f. Istituzione del Luiss Alumni Network

Documenti/normativa vigente: *Regolamento Luiss Alumni Network* (CE 04/05/2023)

Nel 2023 dall'esperienza trentennale dell'Associazione Laureati Luiss (ALL) è nato il Luiss Alumni Network (LAN), con gli obiettivi di: agire come parte proattiva di un processo continuo di avanzamento e integrazione culturale e scientifica, anche a livello internazionale, guidato dall'Università; rappresentare un punto di riferimento per i suoi Alumni attraverso l'organizzazione di iniziative e attività di networking a loro dedicate; mantenere in vita e rafforzare il senso di appartenenza degli Alumni rafforzando il legame tra l'Università e il mondo del lavoro; sostenere lo sviluppo di progettualità legate alla condivisione di esperienze professionali, insegnamento, ricerca e terza missione, in un'ottica di scambio e interazione continua, anche al servizio dello sviluppo del Paese e delle comunità di riferimento. Tutti gli Alumni che abbiano conseguito un

titolo di studio a seguito di un percorso della durata di almeno sei mesi presso la Luiss e la Luiss Business School entrano a far parte del Network in modo automatico al momento del conseguimento del titolo, e hanno diritto ad accedere ad una serie di servizi dedicati. La struttura amministrativa dell'Università di riferimento per tutto il Network, che supporta la progettazione e la realizzazione di tutte le iniziative, è l'Ufficio Alumni.

g. Incentivazione delle attività di divulgazione della ricerca e istituzione di una procedura per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza sui social Luiss

Documenti/normativa vigente: Procedura interna per la redazione della *research newsletter* (Ufficio Ricerca e Terza Missione, rev. dicembre 2022); Procedura interna per la comunicazione della ricerca sui social media (Uffici Ricerca e Terza Missione, Digital Communication e Dipartimenti, febbraio 2023)

La comunicazione della ricerca Luiss è una priorità dell'Ateneo, alla luce della sua missione di migliorare il prestigio internazionale attraverso la divulgazione dei prodotti di eccellenza alle comunità scientifiche ed al pubblico più ampio costituito da professionisti, studenti, e società civile in generale. A questo scopo Luiss incentiva le attività di divulgazione della ricerca rivolte ad un pubblico sia accademico che non accademico, organizzando seminari di ricerca, eventi d'impatto e workshop, sostenendo la collaborazione con la casa editrice Luiss University Press e incentivando la partecipazione alle iniziative di divulgazione promosse dall'Ateneo, in primo luogo la newsletter della ricerca. Nata nel 2012 come strumento di comunicazione interno dell'Ufficio Ricerca, nel 2019 per iniziativa del Prorettore per la Ricerca prof. Fabiano Schivardi si è trasformata nella newsletter internazionale "Research at Luiss University", inviata ai circa 30.000 stakeholder Luiss del mondo accademico e professionale per comunicare i risultati più rilevanti della ricerca dell'Ateneo; per la sua redazione l'Ufficio Ricerca e Terza Missione ha predisposto un vademecum ad uso interno aggiornato periodicamente. Nel 2023, su impulso del Prorettore per la Ricerca prof. Stefano Manzocchi, la newsletter è stata rinnovata nella grafica, nella struttura e nel taglio editoriale e rinominata "Luiss Research & Third Mission", ricomprendendo nei suoi contenuti anche le attività di terza missione dell'Ateneo.

Inoltre, tra dicembre 2022 e i primi mesi del 2023, su impulso dell'Advisor del Rettore per la Definizione delle Strategie di Marketing prof. Matteo De Angelis, è stata stabilita una procedura strutturata per la comunicazione istituzionale della ricerca di eccellenza (pubblicazioni di fascia A/A+ VIR) attraverso gli account ufficiali della Luiss, in particolare LinkedIn e Twitter. La procedura è curata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione e dall'Ufficio Digital Communication, in collaborazione con i Dipartimenti e con la supervisione del Prorettore per la Ricerca. Non appena si rende disponibile online una pubblicazione di fascia A o A+ VIR, il docente autore della pubblicazione invia al Dipartimento un breve testo in inglese che ne descriva il contenuto e i risultati più rilevanti, seguendo uno schema concordato. Il Dipartimento trasmette il testo all'Ufficio Ricerca e Terza Missione, che lo revisiona e rielabora per adeguarlo alle norme della comunicazione sui social di destinazione, arrivando ad una versione finale condivisa con il docente stesso e approvata dal Prorettore per la Ricerca. Il testo definitivo viene infine trasmesso all'Ufficio Digital Communication per la più rapida pubblicazione del post.

h. Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di terza missione di docenti e ricercatori

Documenti/normativa vigente: *Politica per la qualità nei processi di selezione e gestione del personale amministrativo* (SA 23/07/2019; mod. SA 29/11/2022)

La Luiss segue principi di merito, equità ed integrità morale e professionale nei processi di selezione e sviluppo che puntano ad attrarre, trattenere e valorizzare il potenziale di tutto il personale amministrativo, impegnandosi nella formazione di risorse che sappiano fare la differenza per l'evoluzione culturale, politica ed economica della società. Per questo offre piani di sviluppo e formazione al personale amministrativo, incoraggiando il miglioramento della performance e la valorizzazione del proprio potenziale professionale, fornendo a titolo gratuito strumenti e servizi volti al miglioramento delle performance e all'aggiornamento professionale quali corsi di lingua straniera, programmi di mobilità presso Università partner estere, possibilità di accesso a corsi di formazione specialistica erogati dalle Post-Graduate Schools.
Al fine di monitorare e migliorare le performance del personale amministrativo, è stata implementata la piattaforma HR Performance Management attraverso la quale per ciascuna risorsa vengono stabiliti, monitorati e valutati con cadenza annuale obiettivi o attività coerenti con le linee di sviluppo del Piano Strategico e competenze comportamentali.

i. Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della terza missione

Documenti/normativa vigente: Ordine di servizio n. 1/22 14/09/2022; Pianificazione strategica Ufficio Terza Missione (febbraio 2023); Pianificazione strategica Ufficio Ricerca e Terza Missione (rev. febbraio 2023)

Luiss ha avviato negli ultimi anni una serie di processi volti a potenziare le strutture amministrative a supporto delle attività di terza missione dell'Ateneo. In particolare, il 01/09/2022 sono entrati in vigore cambiamenti organizzativi in base ai quali il coordinamento della terza missione è stato acquisito dal Direttore Research & Governance. Contestualmente, nell'organigramma allegato al medesimo ordine di servizio, la denominazione della funzione "Ricerca" è stata modificata in "Ricerca e Terza Missione", ed è stato costituito nel suo ambito l'Ufficio Terza Missione funzionale all'attività.
Nei primi mesi del 2023 l'Ufficio Terza Missione ha elaborato la propria pianificazione strategica sulla base di una SWOT Analysis che tiene contro del contesto esterno e delle specificità interne. In particolare, la Pianificazione dell'Ufficio Terza Missione sviluppa gli obiettivi con ricadute di terza missione già previsti nella Pianificazione strategica dell'Ufficio Ricerca (relativi al potenziamento delle attività di comunicazione della ricerca e dei Centri di ricerca, specializzati nelle attività conto terzi) e li integra con un nuovo obiettivo specifico relativo al monitoraggio e coordinamento delle attività di terza missione dell'Ateneo.

j. Attività di monitoraggio periodico dei risultati della terza missione

Documenti/normativa vigente: Pianificazione strategica Ufficio Ricerca e Terza Missione (rev. febbraio 2023); Report annuale sulle attività dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione; Report trimestrali predisposti dall'Ufficio; Vademecum interno dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione dei documenti di monitoraggio (rev. settembre 2023).

L'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone con cadenza trimestrale dei report relativi ai risultati della ricerca e della terza missione di Ateneo nell'anno in corso confrontati con quelli degli anni precedenti, destinati alla circolazione interna (es. condivisione con i docenti, presentazioni nei Consigli di dipartimento, condivisione con i vertici, trasmissione dei dati agli Uffici che ne fanno richiesta). Relativamente alla terza missione, i report contengono dati su: progetti di ricerca commissionata aggiudicati dai Centri di Ricerca di Ateneo, attività di comunicazione della ricerca promosse dall'Ufficio (newsletter internazionale di Ateneo e attività di comunicazione sui social istituzionali).

L'Ufficio predispone con cadenza semestrale anche dei report ad uso dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione contenenti i dati per il monitoraggio dei risultati ad anno in corso (primo semestre) e ad anno concluso, utilizzati per la compilazione del documento di "Monitoraggio intermedio" e del "Riesame annuale della Ricerca e della Terza Missione". Oltre ai dati relativi alle attività del singolo Dipartimento desunti dai report di cui sopra, per quanto riguarda la terza missione tali documenti includono anche: newsletter dipartimentali; eventi di divulgazione della ricerca promossi dai docenti del Dipartimento; presenza sui media (stampa, TV/radio e web) e sui social media accademici (es. ResearchGate, Google Scholar); pubblicazioni su "La Meraviglia del Possibile".

Nel 2023 l'Ufficio ha predisposto un vademecum ad uso interno contenente le istruzioni operative e le scadenze per la richiesta dei dati di monitoraggio e la compilazione dei documenti necessari per le attività di monitoraggio a livello di Ateneo e dei Dipartimenti.

k. Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori

Documenti/normativa vigente: Pianificazione strategica Ufficio Ricerca e Terza Missione (rev. febbraio 2023); Report annuali sulle attività dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione; Report relativi ai risultati dei questionari di soddisfazione annuale dell'Ufficio.

Dal 2020 l'Ufficio Ricerca e Terza Missione monitora l'efficacia dei propri servizi somministrando a docenti, ricercatori, assegnisti e dottorandi questionari di gradimento annuali relativi ai servizi forniti (in particolare: supporto candidature, gestione progettuale, comunicazione della ricerca, attività formative, monitoraggio e AQ) e all'interazione con il personale. L'Ufficio utilizza le risposte ricevute per elaborare strategie e azioni di miglioramento per perfezionare il sostegno alle attività di ricerca dell'Ateneo. I report relativi ai risultati sono disponibili online alla pagina https://www.luiss.it/ricerca/qualita-valutazione

l. Conferimento del premio per la ricerca engaged nell'ambito del Research Award

Documenti/normativa vigente: delibera SA 22/02/2022 in cui si propone l'istituzione del Premio; *Regolamento Premio alla Ricerca* (SA 25/10/2022)

Nell'ambito del Research Award, assegnato per la prima volta nel 2022, viene conferito un riconoscimento a livello di Ateneo al docente che più si è distinto nelle attività di ricerca commissionata con l'obiettivo di valorizzare la ricerca "engaged" e le attività volte alla costruzione di network per l'Ateneo, nonché con rilevanti ricadute in ambito di Terza Missione in termini di forte impatto sulla società civile. Non concorre all'assegnazione chi ha ricevuto il premio nei due anni precedenti.

Per l'attribuzione dei premi si riunisce un'apposita Commissione di valutazione composta dal Prorettore per la Ricerca, dagli Head dei Dipartimenti o, in alternativa, dai loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione e dal Direttore Research & Governance (che coincide pertanto con il Comitato Interdipartimentale per la Ricerca).

m. Valorizzazione delle attività di service nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)

Documenti/normativa vigente: *Procedura per l'applicazione del Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM) dei docenti Luiss Guido Carli* (CE 15/06/2022)

La Luiss Guido Carli ha istituito il Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM), per la cui descrizione si rinvia al precedente quadro B.2. Ai fini dell'assegnazione alle fasce SPFM e del riconoscimento del Research Profile, viene valutato il contributo del singolo docente sulle tre dimensioni di ricerca, didattica e cittadinanza ("service"); in particolare le performance di concorre al parametro "service" la direzione di Centri di Ricerca e in generale le attività che contribuiscono allo sviluppo e alla visibilità dell'Ateneo.

n. Processo di gestione degli eventi improntato a pratiche di sostenibilità

Documenti/normativa vigente: *Policy Eventi – Linee Guida per la Sostenibilità nella realizzazione degli eventi* (Ufficio ESG-Sostenibilità, settembre 2022)

Tra le azioni di Luiss a sostegno degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, l'Ateneo promuove, per tutti gli eventi organizzati in sede o all'esterno, l'adozione di una gestione improntata a valori e pratiche della Sostenibilità, considerati nella prospettiva di garantire la parità di genere, l'inclusione di soggetti fragili o appartenenti a minoranze, il rispetto dell'ambiente. A tale scopo l'Ateneo si è dotato di una policy dedicata ed è stato creato il logo Luiss "Just Human" che viene assegnato a tutti gli eventi che assicureranno la Gender Diversity (SDG 5) e l'Inclusività (SDG 10), partendo però da requisiti imprescindibili come l'attenzione all'ambiente (SDG 12-13).

o. Introduzione di una politica relativa a Diversità e Inclusione

Documenti/normativa vigente: *Policy statement – Diversità e inclusione alla Luiss* (Ufficio ESG-Social Innovation and D&I, giugno 2023)

Luiss adotta quali principi fondanti innovazione, inclusione, etica, promozione del talento, valorizzazione delle diversità, nella convinzione che costruire una cultura organizzativa centrata su questi valori sia essenziale per orientare l'Ateneo verso un benessere diffuso, che integri la sostenibilità ambientale e l'impatto sociale. In questa ottica, nel 2023 l'Ufficio Social Innovation and D&I ha redatto una Policy specifica sui temi di Diversità e Inclusione, che definisce aree di intervento e propone azioni specifiche per rendere la sostenibilità sociale un fattore perfettamente integrato all'interno della vita universitaria.

I.0.c – Riesame della Terza Missione dell'Ateneo

Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro I.0.a "Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione dell'Ateneo".

Obiettivo 1 – *Per Traiettoria strategica A – "Ricerca":* Eccellenza nella ricerca con impatto sulla società a livello italiano e internazionale

Monitoraggio: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.8 "Public Engagement" – Inoltre:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
VQR 2015-2019: Posizionamento per Indicatore R4 - Qualità della TM	---	15/98	---	---	---
KPI 22 – Fondi provenienti da Attività Conto Terzi (Euro)	1.426.557	2.002.147	3.066.327	3.438.993	1.668.781
Numero di progetti di ricerca su commessa aggiudicati dai Centri di ricerca	32	37	42	40	-
KPI Sost 69 - Numero progetti di ricerca su commessa su sostenibilità	14	20	14	12	-
KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso Mur)	13,2%	23,1%	23,9%	25,2%	17,5%
KPI 14a – N. Borse di studio Dottorato finanziate dall'esterno	12	24	26	28	-
KPI 139 – Numero di eventi divulgativi della ricerca	44	38	55	85	-
KPI Sost 60 – Numero di eventi divulgativi della ricerca su sostenibilità	6	9	12	19	-
KPI Ufficio Ricerca 04 – Numero uscite della Newsletter Research [and Third Mission] at Luiss University	3	3	2	3	3
Numero di post pubblicati sui social di Ateneo per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza	-	1	27	24	-

Autovalutazione

Elemento fondamentale per massimizzare l'impatto positivo della ricerca di eccellenza della Luiss sulla società, sia a livello italiano che internazionale, è il complesso sistema di relazioni all'interno del quale l'Ateneo opera. Aziende ed employer, istituzioni pubbliche, finanziatori e sponsor, università partner, il territorio e le comunità locali svolgono un ruolo cruciale non solo nelle attività di valorizzazione e trasferimento delle conoscenze dentro e fuori dall'ambito accademico, attraverso iniziative a valore aggiunto socioculturale ed educativo, ma anche nell'attrazione di nuovi ricercatori e finanziamenti per la ricerca. È proprio grazie a queste relazioni, e alla sinergia tra attività di ricerca e Terza Missione, che la Luiss contribuisce allo sviluppo economico del Paese, all'arricchimento culturale della propria comunità di riferimento e alla crescita dell'attrattività del contesto locale. Nel 2024, i **Centri di Ricerca dell'Ateneo** hanno confermato un'elevata capacità di attrazione di risorse: sono stati infatti aggiudicati 40 progetti di ricerca commissionata, per un ammontare complessivo pari a 1,66 milioni di euro, in linea con il target annuale e a testimonianza dell'efficacia dei Centri come attori centrali della Terza Missione.

Particolarmente rilevante è stato il contributo dei centri X.ITE e GRIF, che da soli rappresentano rispettivamente il 22% e il 17% dell'importo complessivo aggiudicato, seguiti da LSC (12%) e CISS (10%). Tra novembre e dicembre 2024, il Comitato Esecutivo ha inoltre deliberato una riorganizzazione della struttura dei Centri di Ricerca, riducendone il numero da 16 a 14 e approvando un nuovo **Regolamento**, che entrerà in vigore con l'avvio delle attività 2025. Tale impegno di rafforzamento strutturale si inserisce nel più ampio orientamento verso il modello di ***engaged research***, che riconosce il valore dell'interazione sistematica con gli stakeholder come leva per la qualità, la diffusione e l'impatto trasformativo della ricerca. In quest'ottica, Luiss ha attivato negli anni strumenti, pratiche e collaborazioni volti a consolidare questa visione. Prosegue anche l'impegno concreto verso l'**Open Science**: nel 2024 la sezione dedicata sul sito web dell'Ateneo è stata ulteriormente aggiornata e arricchita, anche grazie alle attività del progetto di ricerca europeo CATALISI, di cui Luiss è partner, che ha promosso una serie di iniziative, tra cui un seminario di due giorni organizzato a ottobre. Parallelamente, si è rafforzata la **dimensione divulgativa della ricerca** con un totale di 85 **eventi** organizzati negli spazi dell'Ateneo da docenti strutturati Luiss, in forte crescita rispetto ai 55 del 2023, e con un focus tematico rilevante: 19 di questi eventi hanno riguardato temi legati agli SDGs e alla sostenibilità, sottolineando l'impegno dell'Ateneo nella connessione tra ricerca e impatto sociale.

La newsletter internazionale ***Research & Third Mission***, rinnovata nel 2023, ha raggiunto la piena operatività con la pubblicazione di tre numeri nel 2024, dedicati rispettivamente a *AI & Digital Transformations, Open Science & Innovation Policies* e *Function & Behaviour Management*, in linea con i target previsti.

L'iniziativa di valorizzazione delle **pubblicazioni scientifiche di eccellenza** attraverso i canali social dell'Ateneo si è mantenuta attiva, con 24 **post** realizzati nel 2024, a conferma dell'attenzione riservata alla tempestiva promozione della produzione scientifica. È proseguita anche l'attività di aggiornamento della ***Scholars Directory***, piattaforma promossa dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione che consente di esplorare i profili della Faculty Luiss filtrando per area, parola chiave o nominativo, facilitando l'individuazione delle competenze presenti in Ateneo e promuovendo la visibilità della ricerca. Anche le sezioni del **sito web** istituzionale dedicate alla Terza Missione e alla Ricerca sono state oggetto di revisione e potenziamento, confermandosi come hub informativo in linea con le linee guida ANVUR. L'impegno verso una scienza aperta, trasparente e socialmente rilevante è stato perseguito con determinazione, nella consapevolezza che ogni fase del processo scientifico, se condivisa, può contribuire al miglioramento della qualità della ricerca e alla sua capacità di rispondere ai bisogni reali della società, generando benefici concreti per cittadini, ricercatori e decisori pubblici.

Infine, il raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo è sostenuto anche da nuove **partnership strutturate** orientate all'attivazione di borse di studio, progetti di riduzione delle disuguaglianze e ricerca commissionata.

In quest'ottica, nel 2024 la percentuale di **borse di dottorato finanziate da partner pubblici e privati** ha raggiunto il 25,2%, superando il target fissato al 17,5%, per un totale di 28 borse (erano 26 nel 2023), a conferma del consolidamento del rapporto con il mondo produttivo e istituzionale e della diffusione dei dottorati industriali, che rappresentano un importante strumento di connessione tra formazione alla ricerca e innovazione nei contesti applicati.

→ Per i dettagli e prospetto della riorganizzazione dei Centri di ricerca dell'ateneo si rinvia al quadro B.1.b – Centri, Osservatori e altri gruppi di ricerca.

→ Per le attività svolte nel 2024 dalle strutture di Ateneo "Ricerca e Terza Missione" e "Schools and Departments" in relazione al supporto alle attività di potenziamento dell'impatto e divulgazione della ricerca e al raggiungimento dell'obiettivo si rinvia al quadro C.2.

Osservazioni sui Dipartimenti	Nel 2024, i Dipartimenti dell'Ateneo hanno consolidato il proprio impegno nella valorizzazione della Terza Missione, rafforzando le attività connesse alla ricerca applicata, al trasferimento di conoscenze e all'interazione con il contesto economico e sociale. La collaborazione strutturata con i Centri di Ricerca di Ateneo si è confermata un elemento centrale, in particolare nel supporto all'**attivazione di contratti di ricerca conto terzi**. Per quanto riguarda le **borse di dottorato** e le collaborazioni esterne, il corso di dottorato in **Management** ha stipulato nel 2024 una nuova convenzione con Ferrovie dello Stato S.p.A. per il cofinanziamento di una borsa di studio e ha mantenuto attive partnership con ECUBIT S.r.l., la IESE Business School e l'OECD di Parigi per percorsi di secondment. Il dottorato in **Diritto e Impresa** ha ottenuto risultati significativi, tra cui l'aggiudicazione, su base competitiva, di una borsa finanziata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) e la stipula di due convenzioni per cofinanziare borse con LabGov e con il Gruppo2righe. Il Dipartimento ha inoltre siglato un addendum al precedente accordo con il Comune di Reggio Emilia per completare i progetti di innovazione urbana avviati nel City Science Office. Diversa la situazione per il dottorato in **Politics**, del DSP, dove l'attrazione di finanziamenti esterni non rappresenta una priorità strategica, essendo il Corso fortemente orientato all'internazionalizzazione e centrato su tematiche proprie delle scienze politiche e sociali. Queste due caratteristiche, considerate strategiche per il potenziamento del corso, che ha visto un numero di iscritti passare da 17 nel 2022 a 31 nel 2023 e 23 nel 2024, comportano tuttavia una minore capacità di attrarre risorse da enti pubblici e privati locali. Il tema era già stato sollevato dal Gruppo di Riesame in anni precedenti ed è stato portato all'attenzione del Consiglio di Dipartimento; a partire dal prossimo ciclo sarà finalmente offerta una borsa di dottorato finanziata esternamente, frutto di trattative avviate nel 2024 come risposta concreta a un intervento correttivo sollecitato almeno dal 2023. Le **attività di divulgazione** scientifica hanno registrato un'espansione tanto quantitativa quanto qualitativa: nel 2024 i Dipartimenti hanno promosso complessivamente 71 eventi di Terza Missione, quasi raddoppiando il dato del 2023 (40). Il **DGP** è stato il più attivo con 25 eventi, seguito dal **DIM** con 24, dal **DSP** con 20 e dal **DEF** con 2. È significativo sottolineare che oltre il 50% di tali eventi ha coinvolto pubblici non accademici, a conferma dell'apertura dell'Ateneo verso la società civile, le professioni e le istituzioni. Particolarmente rilevanti, in termini di impatto sul dibattito pubblico, le iniziative promosse dal **DSP**, che continua a distinguersi per la capacità di comunicare i risultati della ricerca. A tal fine, il Gruppo di Riesame del Dipartimento ha attivato dal 2022 una survey per monitorare le attività di divulgazione dei docenti, raccogliendo informazioni sulla partecipazione a eventi pubblici e sull'uso di social media accademici: il sondaggio conferma una media di 12 eventi per docente e un uso diffuso e aggiornato di canali digitali. Anche il **DGP** ha evidenziato nel 2024 un'intensificazione delle attività di comunicazione da parte dei propri docenti. Il **DIM** mostra una lieve flessione rispetto ai risultati del 2023, mentre il **DEF** registra un miglioramento, seppure limitato dalla natura tecnica e specialistica delle ricerche condotte, che rende meno frequente il coinvolgimento di pubblici esterni. Complessivamente, i dati raccolti evidenziano una crescente consapevolezza e un impegno diffuso da parte dei Dipartimenti nella promozione della Terza Missione come parte integrante della strategia di impatto sociale dell'Ateneo.

Obiettivo 2 – *Per Traiettoria strategica B – "Global and Regional Engagement Strategy":* Rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale della Luiss

Monitoraggio: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione", I.8 "Public Engagement" – Inoltre:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 166 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss")	88,0%	88,4%	90,0%	89,0%	-
Numero di Alumni nel mondo	>52.000	>55.000	>59.000	>62.000	-
Numero di chapter internazionali del network Alumni	10	13	14	20	-
Numero di finanziatori internazionali di commesse aggiudicate dai Centri di ricerca	7	7	5	7	-

Autovalutazione

Nel 2024, l'impegno della Luiss nel rafforzamento del proprio profilo e della reputazione internazionale si è ulteriormente intensificato, facendo leva in modo strategico sulla comunità **Alumni**, sulle reti globali e sulle collaborazioni istituzionali, che hanno contribuito in modo significativo allo sviluppo della Terza Missione e all'ampliamento dell'impatto sociale dell'Ateneo su scala internazionale. La rete Alumni Luiss ha superato la soglia dei 62.000 membri in tutto il mondo, con oltre 3.000 nuovi ingressi registrati nel corso dell'anno, confermando un trend di crescita costante. Il **Luiss Alumni Network** (LAN), consolidatosi nel 2023 come piattaforma dedicata alla formazione continua, al networking professionale e al give-back, ha rafforzato nel 2024 il proprio ruolo strategico nel posizionamento internazionale dell'Ateneo anche in ottica di Terza Missione. Il tasso di soddisfazione degli Alumni resta stabilmente elevato, con oltre il 90% che si riscriverebbe alla Luiss o consiglierebbe l'iscrizione ad altri. Il network globale di LAN si è ulteriormente ampliato nel 2024, con l'incremento dei chapter internazionali da 14 a 20, affiancati dai due chapter nazionali di Roma e Milano. Tra le novità più rilevanti figura il rilancio del Chapter di Shanghai, finalizzato a rafforzare il coordinamento nell'area asiatica, e l'istituzione del nuovo Chapter di Amsterdam, hub strategico per Alumni attivi in settori chiave come la finanza, la tecnologia e la ricerca. A livello nazionale, è stato inaugurato il Chapter di Napoli, il primo dedicato a una delle comunità più numerose, composta da oltre 4.000 Alumni. Sempre nel 2024 è stato avviato il progetto dei Club LAN, comunità tematiche che riuniscono gli Alumni sulla base delle loro esperienze professionali: il primo nato è stato il Club LAN Government, che aggrega profili impegnati nella Pubblica Amministrazione, nelle istituzioni europee e nelle organizzazioni internazionali. Parallelamente, **LA4G – Luiss Alumni for Growth** ha consolidato la propria funzione di supporto all'ecosistema imprenditoriale collegato all'Ateneo, valorizzando la rete Alumni come motore di crescita per startup ad alto potenziale: a fine 2024, il progetto coinvolge circa 104 Alumni, 8 Corporate Club members & Partners e ha sostenuto 17 imprese incubate sin dall'inizio delle attività, di cui 4 hanno già realizzato un'Exit, occupando complessivamente circa 173 addetti. Anche la dimensione istituzionale ha contribuito al rafforzamento della reputazione internazionale dell'Ateneo: secondo quanto riportato nel ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto integrato 2024***, la Luiss ha mantenuto la propria partecipazione a 47 **reti e associazioni** nazionali e internazionali, molte delle quali con finalità riconducibili alla Terza Missione, favorendo lo scambio di buone pratiche, il

dialogo inter-istituzionale e l'avvio di nuove collaborazioni con impatto diretto sui territori e sui temi strategici dell'Ateneo, come la sostenibilità. Questo ampliamento del network internazionale si è rivelato funzionale non solo al potenziamento del **placement** (→ v.d. sotto: traiettoria strategica "Luiss Uniqueness") e delle attività di **Public Engagement** (→ v.d. sotto: traiettorie strategiche "Sustainability at large" e "Brand image and brand identity", ma anche all'attrazione di nuovi finanziamenti per la ricerca applicata e alla progettazione di iniziative ad alto impatto, estendendo il bacino dei potenziali finanziatori e sostenitori delle attività condotte dai **Centri di Ricerca di Ateneo** (→ v.d. sopra: traiettoria strategica "Ricerca"). In quest'ottica, nel 2024 sono stati sei i finanziatori internazionali che hanno sostenuto progetti di ricerca commissionata affidati ai Centri di Ricerca Luiss, in crescita rispetto ai cinque del 2023: tra questi figurano l'EUISS – European Union Institute for Security Studies, la FACE – Federation of Aluminium Consumers in Europe, la Japan Foundation, l'organizzazione International IDEA, la Universidad de Madrid e la Universidad de Granada. Questo dato conferma l'efficacia della strategia di espansione del network internazionale anche in termini di sostegno concreto alla ricerca applicata e al trasferimento tecnologico, e rafforza ulteriormente la centralità della dimensione globale nel disegno strategico della Terza Missione dell'Ateneo.

Osservazioni sui Dipartimenti	A seguito della nuova organizzazione dell'Ateneo, entrata in vigore nel corso del 2022, i valori degli indicatori precedentemente utilizzati per monitorare le azioni relative al network degli Alumni non vengono più rilevati a livello dipartimentale, motivo per cui, dall'esercizio 2022, il monitoraggio dell'obiettivo legato al potenziamento della comunità Alumni è stato sospeso per i Dipartimenti e prosegue esclusivamente a livello di Ateneo. Nonostante ciò, nel 2024 i Dipartimenti hanno continuato a sostenere attivamente il rafforzamento del profilo e della reputazione internazionale della Luiss, in coerenza con le finalità della Terza Missione, attraverso una significativa intensificazione della collaborazione con istituzioni accademiche e partner stranieri, resa possibile anche dalla partecipazione a network e progetti di ricerca condivisi. In particolare, per quanto riguarda le istituzioni internazionali coinvolte in attività di Public Engagement, la seconda edizione del "Luiss Finance Workshop" organizzata congiuntamente dal **DIM** e dal **DEF** ha visto la partecipazione del Centre for Economic Policy Research (CEPR), contribuendo a rafforzare il posizionamento scientifico internazionale dell'iniziativa. Sempre nel 2024, il **DIM** ha confermato la propria proiezione internazionale attraverso l'organizzazione di un evento congiunto sul tema del reporting di sostenibilità delle piccole e medie imprese non quotate, in collaborazione, tra gli altri, con l'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). A ciò si aggiunge, sempre su impulso dei docenti del DIM, l'evento dal titolo "Unpacking the Role of Work and Organizational Psychology for Forced Migration and Displacement", realizzato in collaborazione con la European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), che ha riunito studiosi ed esperti provenienti da Europa, Australia, Stati Uniti e Africa per discutere delle implicazioni psicologiche, organizzative e sociali legate alla migrazione forzata e allo sfollamento. Il **DGP** ha invece ospitato il 42° Congresso dell'International Association for the Advancement of Teaching and Research in Intellectual Property (ATRIP), importante appuntamento internazionale che promuove il dialogo e la collaborazione scientifica tra circa 500 studiosi attivi nel campo della proprietà intellettuale a livello globale. Infine, nel 2024, il **DSP** ha co-organizzato con la Hankuk University for Foreign Studies una conferenza internazionale dedicata ai 140 anni delle relazioni diplomatiche tra Italia e Corea del Sud. L'evento ha visto la partecipazione di rappresentanti istituzionali e ha promosso un ampio dibattito sulla cooperazione culturale, economica e accademica tra i due Paesi, contribuendo a rafforzare ulteriormente la dimensione internazionale dell'Ateneo e il suo ruolo nel dialogo intercontinentale.

Obiettivo 3 – *Per Traiettoria strategica C – "Sustainability at large":* Integrazione capillare della sostenibilità nel tessuto Luiss

Monitoraggio: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione", I.7 "Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta", I.8 "Public Engagement" – Inoltre:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 39 – Posizione ranking Green Metric	22	19	15	13	-
Posizione QS WUR: Sustainability	---	---	[pubbl. 2024] 667	[pubbl. 2025] 862	-
VQR 2015-2019: Posizionamento per Indicatore R4 – Qualità della TM	---	15/98	---	---	---
KPI Sost 74 - % totale pubblicazioni su sostenibilità di fascia A e A+ VIR su totale pubblicazioni Ateneo fascia A e A+ VIR	16,8%	16,5%	24,8%	10,6%	-
KPI Sost 60 - Numero di eventi divulgativi della ricerca su sostenibilità	6	9	12	19	-
KPI Sost 69 - Numero progetti di ricerca su commessa su sostenibilità	14	20	14	12	-
KPI Sost 63 - Numero seminari di ricerca su temi di sostenibilità	19	17	30	21	-
KPI Sost 68 - Numero progetti di ricerca finanziata su sostenibilità	9	6	27	4	-
KPI Sost 73 - Punteggio medio VIR pubblicazioni Luiss su sostenibilità	B	C	C	C	-
KPI Sost 71 - N. pubblicazioni di sostenibilità su riviste di prima fascia (A e A+ VIR)		30	54	82	-
KPI 47 – % Docenti strutturati donne	28,0%	28,3%	31,3%	31,9%	33,0%
KPI 45 – N. studenti che partecipano a progetti di volontariato	250	334	389	382	470
KPI 194 – N. tirocini svolti da studenti su progetti di sostenibilità/CSR	12	7	4	7	-
KPI 48 – N. aziende "socialmente rilevanti"	8	17	29	26	18
KPI 189 – N partnership con aziende per progetti su inequalities	8	27	57	35	-
KPI 190 – Collaborazioni attive su progetti di sostenibilità/SDG con aziende e fondazioni	18	15	23	30	-
KPI 191 – Collaborazioni attive su progetti di sostenibilità/SDG con NGO	0	1	1	0	-
KPI 192 – Collaborazioni attive su progetti di sostenibilità/SDG con istituzioni	4	11	0	2	-
KPI 193 – Sponsorship per eventi su temi/aspetti di sostenibilità	12	18	11	6	-
KPI 173 – N. sedi con certificazioni LEED	1	2	2	2	3
KPI 185 – N. mezzi a disposizione per la mobilità alternativa (shuttle, bici, carsharing)	27	30	30	30	-

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 168 – Aree verdi a disposizione della cittadinanza	37.988	37.988	37.988	37.988	-
KPI 41 – N. pubblicazioni che trattano di sostenibilità	124	88	174	100	110
KPI 196 – N. articoli media vari su progetti Luiss di Sostenibilità	495	455	1.519	1.548	-
KPI 197 – N. interventi su Sostenibilità di docenti Luiss su media vari	733	1.286	1.115	1.011	-
KPI 198 – N. Eventi SDGs related (in presenza + phygital + digital)	192	441	572	532	-

Autovalutazione

Nel 2024 Luiss ha consolidato in modo significativo il proprio impegno nell'integrazione sistemica della sostenibilità ambientale, sociale ed economica nel tessuto organizzativo e nella cultura dell'Ateneo, confermandosi tra i punti di riferimento nel panorama accademico nazionale e internazionale.

Già nel 2021 la sostenibilità era entrata nel cuore della pianificazione strategica, grazie alla sua inclusione tra le priorità del Piano Strategico di Ateneo 2021-2024. Nello stesso anno, è stata istituita la funzione ESG all'interno della Direzione CFO, che ha inglobato l'Ufficio Sostenibilità e quello dedicato all'Innovation e D&I. Sempre nel 2021, con l'avvio del secondo mandato del Rettore Prencipe, è stata nominata un'Advisor per la Diversità e l'Inclusione, a testimonianza della volontà di rendere trasversale e pervasivo l'impegno su questi temi.

Nel 2022 l'azione dell'università è stata ulteriormente rafforzata con l'introduzione del Piano di Sostenibilità e del Gender Equality Plan, strumenti pensati per generare un impatto concreto, in linea con le direttive nazionali e comunitarie. Le azioni previste sono monitorate attraverso il Bilancio di Genere, redatto secondo le indicazioni della CRUI. Negli anni successivi sono stati introdotti altri strumenti fondamentali per consolidare i valori dell'Ateneo, tra cui la Policy Green Procurement, la Responsible HR Management, la Policy Eventi, il D&I Statement, il Codice Antimolestie e le Linee guida per studenti internazionali.

Il 2023 ha rappresentato un anno di forte trasformazione: accanto al rafforzamento del corpo docente, all'innovazione nel modello educativo e al potenziamento delle partnership internazionali, si è registrato un significativo impulso nella Governance della sostenibilità. È stato infatti nominato un Dean per la Sostenibilità e l'Impatto alla Luiss Business School e si è investito nella formazione del Consiglio di Amministrazione, con un programma dedicato a organizzazione finanziaria e sostenibilità. In parallelo, l'ateneo ha proseguito il lavoro di adeguamento normativo su aspetti chiave come la protezione dei dati, la sicurezza sul lavoro e il procurement, con particolare attenzione alla sostenibilità economica.

Nel 2024 la **Governance della sostenibilità** ha compiuto un ulteriore salto di qualità. Il Rettore Boccardelli ha confermato la figura dell'Advisor per la Diversità e l'Inclusione, ampliandone il mandato anche alla sostenibilità, e unificandola con la delega alla disabilità. È stato istituito il Comitato ESG, organo incaricato di supervisionare le azioni legate agli SDGs, coordinato da una Task Force ESG con il compito di garantire coerenza e impatto strategico. In attuazione della Prassi UNI PdR 125:2022 è stato inoltre istituito un

Comitato Guida sulla parità di genere, composto da rappresentanti della governance e della funzione ESG, con l'obiettivo di monitorare e promuovere attivamente le tematiche legate a diversità e inclusione.

Sempre nel 2024, su iniziativa degli studenti, è nata la Commissione Sostenibilità & Inclusione all'interno della Consulta degli Organi Studenteschi. La Commissione ha il compito di proporre idee e progetti condivisi con il personale dell'ateneo, rafforzando il ruolo attivo delle nuove generazioni nella trasformazione sostenibile dell'università. Sul piano documentale, sono state adottate nuove Linee guida per un linguaggio inclusivo e una versione aggiornata della Guida alla Raccolta Differenziata, pensate per rendere più accessibili e pratiche le buone abitudini sostenibili nel quotidiano universitario.

Secondo quanto riportato nel ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto Integrato 2024***, l'Università ha realizzato oltre 1.400 iniziative riconducibili a uno o più Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), un dato in crescita attribuibile sia al continuo lavoro di coinvolgimento della comunità accademica sia al miglioramento dei sistemi di raccolta e analisi dei dati, che ha consentito una mappatura più precisa delle attività. Tra gli SDGs maggiormente rappresentati emergono l'SDG 4 "Istruzione di qualità", l'SDG 10 "Ridurre le disuguaglianze" e l'SDG 5 "Parità di genere", ma si conferma anche l'impegno dell'Ateneo verso l'SDG 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica", l'SDG 11 "Città e comunità sostenibili", l'SDG 13 "Lotta contro il cambiamento climatico" e l'SDG 17 "Partnership per gli obiettivi".

Particolarmente rilevante sul fronte dell'SDG 4, è il numero e la varietà di iniziative di **Public Engagement** in collaborazione con le scuole: tra queste, la settima edizione di "Legalità e Merito nelle scuole", volto a diffondere il valore della giustizia tra i giovani; e il progetto "Scopriamo la Biblioteca con…", a cura della Biblioteca Luiss, che ha proseguito anche nel 2024 nella produzione di percorsi bibliografici tematici sugli SDGs, pubblicati sul sito dell'Ateneo. In quest'ambito, si inserisce l'attività di 42 Luiss, iniziativa di didattica aperta attiva a Roma dal 2020 e a Firenze dal 2022, che nel 2024 ha erogato 9 corsi per un totale di 1.103 partecipanti. Importanti anche i percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (**PCTO**), che hanno coinvolto oltre 507 studenti delle scuole superiori, sia in presenza sia online, con moduli sul coding in collaborazione con 42 Roma/Firenze e su tematiche sociali, giuridiche ed economiche a cura di docenti Luiss.

Tra le iniziative riconducibili ad altri SDGs, si segnalano le attività dell'Orto Luiss, sviluppate con associazioni e scuole del territorio; il progetto VolontariaMENTE; la partecipazione al Festival dello Sviluppo Sostenibile promosso da AsviS; il Premio Non Sprecare; il percorso "Media and Information Literacy" per contrastare le fake news e promuovere la fruizione consapevole delle biblioteche tra gli studenti; e il progetto "I Semi dell'etica" promosso dall'Associazione Sportiva Luiss per valorizzare l'etica nello sport. Contribuiscono agli obiettivi della traiettoria "Sustainability at large" anche le **ricerche su tematiche connesse alla sostenibilità**, in particolare quelle svolte dai **Centri di Ricerca**, che nel 2024 hanno sviluppato 12 progetti di ricerca commissionata correlati a sostenibilità economica, sociale e ambientale (in lieve calo rispetto ai 14 del 2023) e 4 progetti di ricerca competitiva sui medesimi temi (contro i 27 dell'anno precedente, da attribuire a un picco eccezionale nel 2023). **Le pubblicazioni scientifiche di qualità (fascia A e A+ VIR) su tematiche di sostenibilità** sono aumentate in valore assoluto, passando da 54 nel 2023 a 82 nel 2024, ma rappresentano una quota minore sul totale delle pubblicazioni di eccellenza, con una percentuale in calo dal 24,8% al 10,6%.

Cresce invece l'attività di **divulgazione della ricerca** sui temi della sostenibilità, con 19 eventi nel 2024 rispetto ai 12 del 2023, mentre il numero di seminari accademici sul tema si riduce da 30 a 21. Tutti e tre i

numeri del Newsbook "Research & Third Mission" pubblicati nel 2024 sono stati dedicati a tematiche legate agli SDGs: il primo, "AI & Digital Transformation", è stato correlato agli SDGs 4, 8 e 9; il secondo, "Open Science & Innovation Policies", agli SDGs 4, 5 e 10; e il terzo, "Function & Behaviour Management", agli SDGs 5 e 10.

Luiss continua inoltre a essere attivamente coinvolta nelle principali **reti** nazionali e internazionali per lo sviluppo sostenibile, come l'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (**AsviS**), la Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (**RUS**) e il network nazionale del Sustainable Development Solutions Network delle Nazioni Unite (**SDSN Italia**), consolidando il proprio ruolo istituzionale e il contributo strategico agli obiettivi dell'Agenda 2030. A testimonianza di questo impegno quotidiano, nel 2024 l'Ateneo ha ulteriormente migliorato il proprio posizionamento nel ranking internazionale **UI GreenMetric World University Ranking**, passando dal 15° al **13° posto a livello globale** e confermandosi al 2° posto tra le università italiane. Anche nel **QS Sustainability Ranking**, pubblicato a inizio 2024, Luiss figura al 862° posto su 1.395 università valutate, con buone performance negli indicatori "Environmental Sustainability", "Equality" e "Governance", confermando così un percorso solido e riconoscibile verso l'integrazione della sostenibilità in tutte le dimensioni dell'attività accademica, gestionale e relazionale.

Osservazioni sui Dipartimenti

A livello dipartimentale, le azioni finalizzate al conseguimento dell'obiettivo "Sustainability at large" si concretizzano principalmente attraverso il coinvolgimento attivo dei docenti nelle attività di ricerca promosse dai Centri di Ricerca di Ateneo su tematiche legate alla sostenibilità, come già evidenziato in precedenza, e nella promozione di **iniziative di Public Engagement strettamente collegate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**. In tale ambito, si inserisce con particolare rilievo la seconda edizione del "Luiss Finance Workshop", organizzata congiuntamente dal DIM e dal DEF, in collaborazione con il CEPR (Centre for Economic Policy Research), che ha rappresentato un'importante occasione di confronto scientifico tra studiosi interessati alle aree dell'Asset Pricing e ai settori di ricerca collegati al Banking e al Corporate Finance. Il workshop ha affrontato, tra gli altri, temi centrali e attuali come il cambiamento climatico e l'innovazione d'impresa, contribuendo così a valorizzare e promuovere i princìpi e gli obiettivi degli SDGs, in particolare l'SDG 12 "Consumo e produzione responsabili", l'SDG 8 "Lavoro dignitoso e crescita economica", l'SDG 9 "Imprese, innovazione e infrastrutture" e l'SDG 13 "Lotta contro il cambiamento climatico". Questo tipo di iniziative dimostra come i Dipartimenti Luiss siano pienamente inseriti nelle strategie di Terza Missione, contribuendo alla diffusione della cultura della sostenibilità attraverso una ricerca di impatto e il dialogo diretto con la comunità scientifica e con i principali stakeholder, nazionali e internazionali.

Nel 2024 i **progetti di ricerca competitiva** legati a tematiche di sostenibilità, aggiudicati da docenti afferenti ai Dipartimenti, sono stati in particolare: l'ERC CoG del **DEF** "ROOTS – The historical roots of global inequality", il PNRR CN (a cascata) del **DIM** "PROMISILFA - Protocollo per la misurazione della sostenibilità e qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare. Sempre nell'anno l'Italian Digital Media Observatory. (IDMO) ha ricevuto un nuovo finanziamento da parte della Commissione Europea per proseguire le attività progettuali dell'osservatorio per il contrasto alla disinformazione per il prossimo biennio.

È continuata nel corso dell'anno l'attività di altri progetti aggiudicati negli anni precedenti su temi legati a tematiche correlate agli SDG. In particolare presentano un focus specifico su temi di sostenibilità: il PRIN 2022 PNRR del **DIM** "GOST – Governance of Sustainable Transition"; i PRIN 2022 del DIM "Rethinking corporate reporting as an open platform for pursuing Sustainable Success", "Made in Italy and Sustainable Development" e "CHROWSEL – Chronically ill workers sustainable employe,emt across the lifespan"; il PRIN 2022 del **DGP** "Shifting Paradigms: Biodiversity law, ecological primacy and the redefinition of sustainability in the European Green Deal"; i PRIN 2022 del **DSP** "DEWEY – Democracy, sustainability and well-being in time of emergency", "Women's inclusion in innovation and entrepreneurship" e "Liberal politics and nature"; il progetto HEU-RIA del DSP "SEAO2-CDR – Strategies for the evaluation and assessment of ocean based carbon dioxide removal".

In riferimento alla **divulgazione della ricerca**, grazie al contributo di tutti i dipartimenti, nel 2024 sono stati promossi dai docenti un totale di 85 eventi, il doppio rispetto all'anno precedente, dei quali 19 legati a temi di sostenibilità. Il **DIM** si conferma particolarmente attivo: nel 2024 ha organizzato 24 eventi, di

cui 8 legati ai temi di sostenibilità. Il **DGP** su un totale di 25 eventi ne ha organizzati 4 su temi dedicati alla sostenibilità. Il **DSP** conferma la sua attività collegando 4 dei 20 eventi organizzati nel corso dell'anno ai temi correlati agli SDG dell'Agenda ONU 2030. Per quanto riguarda il **DEF** 1 dei 2 eventi di divulgazione della ricerca organizzati nel corso dell'anno fanno riferimento alle tematiche collegato agli obiettivi di sostenibilità.

Obiettivo 4 – *Per Traiettoria strategica D – "Luiss Uniqueness – il modello educativo":* Potenziare e garantire interazioni continue tra le attività didattiche e il network di Ateneo

Monitoraggio: quadri I.3 "Attività conto terzi", I.4 "Strutture di intermediazione", I.7 "Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta" – Inoltre:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 38 – Indicatore QS Employer reputation	73,5	84,2	82,0	78,6	67,2
KPI 9 – % Studenti che hanno svolto stage/tirocinio prima del conseguimento del titolo (anno prec.)/iscritti 1° anno	71,9%	43,4%	65,4%	61,3%	73,0%
KPI 9a – N. studenti che hanno svolto stage/tirocinio prima del conseguimento del titolo (su anno precedente)	2.425	1.571	2.200	2.772	-
KPI 10 – % di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU) - Laureati che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa o di formazione retribuita (es. dottorato con borsa, specializzazione in medicina, ecc.) - iC26	86,3%	93,8%	95,9%	95,5%	91,0%
KPI 113 - Media delle risposte alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto dell'esperienza svolta dal tirocinante?" (Questionario Tutor del tirocinante)	3,8	3,7	3,8	3,8	-
KPI 115 - N. Corsi di laurea in cui i syllabi abbiano accolto la Ricerca - (Didattica-Ricerca) Istituzione corsi con approccio research based per rendere gli studenti capaci di essere produttori di ricerca	n.d.	5	9	15	13
Numero di convenzioni quadro attive tra il Career Service e imprese, istituzioni e organizzazioni	515	377	416	502	-
di cui attivate nell'anno	78	43	39	86	-
Numero di offerte di stage e lavoro pubblicate dal Career Service	4.085	5.650	5.564	5.472	-
Numero di eventi di presentazione aziendale realizzati dal Career Service	118	96	79	39	-
Numero di aziende coinvolte negli eventi di presentazione aziendale del Career Service	215	330	336	300	-
Tempo di impiego dal conseguimento del titolo in mesi (laureati ad 1 anno dal titolo)	1,7	2,2	1,4	1	-
% di neolaureati con una proposta di lavoro prima della laurea	47,6%	32,2%	41,7%	70,0%	-

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 166 – Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss")	88,0%	88,4%	90,0%	89,0%	-
Posizionamento University Report Osservatorio JobPricing	3	3	4	3	-
Posizionamento Career Progress Rank – FT MiM	3	1	3	2	-
Numero di corsi di formazione continua erogati (SOG e LSL)	7	11	5	3	-

Autovalutazione

Nel 2024 l'Ateneo ha ulteriormente rafforzato il proprio modello educativo, basato sull'integrazione sinergica tra didattica, ricerca e rete professionale, con un focus strategico sulla transizione tra formazione e lavoro, in linea con la missione della Terza Missione e con l'obiettivo di promuovere l'occupabilità degli studenti. Luiss continua a distinguersi per la capacità di generare opportunità professionali concrete grazie alla qualità del proprio network, in cui Alumni, aziende ed employer svolgono un ruolo attivo all'interno di un ecosistema formativo e professionale che accompagna i laureati verso il mondo del lavoro. Il solido legame con il tessuto imprenditoriale italiano e con le istituzioni pubbliche consente agli studenti di applicare concretamente le conoscenze acquisite già durante il percorso accademico, favorendo un apprendimento dinamico, esperienziale e orientato all'innovazione.

In questo contesto, il **Career Service** rappresenta uno dei servizi Luiss più distintivi, configurandosi come un hub di connessione tra studenti, laureati e mercato del lavoro attraverso la costruzione di relazioni dirette tra Ateneo ed employer. Nel 2024, il 61,3% degli studenti ha svolto uno stage o tirocinio prima della laurea, un dato in lieve flessione rispetto al 2023, ma comunque elevato in termini assoluti. Tra le attività di maggiore rilievo del Career Service si segnalano 39 eventi organizzati e 2.864 incontri one-to-one tra studenti e professionisti, oltre al tradizionale "Career Day", che ha coinvolto circa 149 organizzazioni tra aziende corporate, società di consulenza e studi legali. Particolarmente significative le iniziative dedicate all'internazionalizzazione, tra cui il "Brussels Day", l'"Inside LVMH Day", il "Banking and Finance Days" e ulteriori 24 eventi di recruiting e networking con employer esteri. Nel complesso, le convenzioni quadro attive nel 2024 sono state 502, con 86 nuove attivazioni nell'anno, dato raddoppiato rispetto al 2023. La capacità dell'Ateneo di coinvolgere attivamente i propri partner conferma il solido profilo reputazionale dell'Università e contribuisce alla tenuta del posizionamento nei ranking internazionali: nel QS World University Ranking 2024, Luiss perde solo due posizioni, attestandosi al 90° posto, anche grazie alla partecipazione di circa 500 contatti qualificati alla survey annuale per l'indicatore Employer Reputation, che registra un leggero calo da 82,0 a 78,6. Il capitale relazionale attivato ha consentito al Career Service di pubblicare nel 2024 ben 5.472 opportunità di tirocinio curricolare, extracurricolare e lavoro riservate esclusivamente agli studenti Luiss, dato in linea con l'anno precedente.

L'efficacia del modello si riflette anche nei dati sull'**inserimento professionale dei laureati** rilevati dall'**indagine** 2024 dell'Ufficio Studi e Valutazione: la percentuale di occupati a un anno dal titolo si conferma vicina al 96%, e quella a cinque anni resta stabile al 97,7% (98,2% nel 2023). Migliora anche il tempo medio di attesa tra laurea e primo impiego, che si riduce a un mese, mentre cresce sensibilmente

la quota di laureati occupati che aveva già ricevuto un'offerta di lavoro prima della laurea, pari al 64,1% (rispetto al 41,7% del 2023). Il livello di soddisfazione per l'esperienza universitaria resta molto elevato, con l'89% degli intervistati che si iscriverebbe nuovamente alla Luiss. Dal confronto con i dati Almalaurea, emerge che il tasso di occupazione dei laureati Luiss supera di oltre 15 punti percentuali la media nazionale (85,6% contro 70,2%) e che a un anno dalla laurea il tasso di occupazione è pari all'81,7% contro il 71,9% nazionale. Inoltre, gli stipendi netti dei laureati Luiss risultano più elevati rispetto alla media, pur evidenziando un divario di genere e un differenziale significativo tra salari percepiti in Italia rispetto all'estero.

Il posizionamento internazionale dell'Ateneo è ulteriormente confermato dal ranking **FT Masters in Management**, dove il corso magistrale in Management guadagna 5 posizioni, passando dal 30° al 25° posto globale, confermandosi tra i primi al mondo per l'**indicatore "Career Progress"**, relativo all'avanzamento professionale degli Alumni nei primi anni post-laurea. Anche l'**University Report 2024 dell'Osservatorio JobPricing** colloca Luiss al 3° posto su 40 atenei per retribuzione annua lorda (RAL) media dei laureati nella fascia d'età 25–34 anni.

Concorrono inoltre al raggiungimento dell'obiettivo "Luiss Uniqueness" i percorsi di **formazione continua** erogati dalla Luiss School of Law e dalla School of Government, che estendono il modello educativo dell'Ateneo a stakeholder esterni provenienti da istituzioni pubbliche, imprese, terzo settore e scuole. Sebbene i dati relativi a queste attività si mantengano in linea con quelli degli anni precedenti, si registra una lieve flessione. Un'ulteriore conferma dell'impegno Luiss nell'orientamento e nella formazione precoce è data dalla partecipazione ai **PCTO – Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento** – che nel 2024 hanno coinvolto oltre 507 studenti delle scuole superiori attraverso sette percorsi formativi, di cui uno dedicato al coding in collaborazione con 42 Roma e 42 Firenze. I percorsi si sono svolti sia in presenza, presso le sedi romane dell'Ateneo, sia a distanza, per consentire la partecipazione anche a scuole geograficamente distanti. Infine, il Piano Strategico di Ateneo individua come fattore chiave per il conseguimento dell'obiettivo "Luiss Uniqueness" l'immersività nel network, valorizzando in particolare il ruolo degli studenti senior e degli Alumni. In quest'ottica, rientrano pienamente anche le iniziative promosse dall'Associazione Laureati Luiss e le azioni di potenziamento del **network Alumni** (→ *v.d. traiettoria strategica "Global and Regional Engagement Strategy"*).

Osservazioni sui Dipartimenti	I valori degli indicatori utilizzati per il monitoraggio delle azioni relative al network degli Alumni e al placement non vengono rilevati a livello di Dipartimento ma solo di Ateneo, Corsi di studio e Schools.

Obiettivo 5 – *Per Traiettoria strategica F – "Brand Image e Brand Identity":* Rafforzamento della riconoscibilità e reputation di Luiss attraverso strategie di comunicazione mirate

Monitoraggio: quadri I.4 "Strutture di intermediazione", I.5 "Gestione del patrimonio e delle attività culturali", I.8 "Public Engagement" – Inoltre:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 49 – Indicatore di Brand Reputation	27,5%	21,0%	34,7%	34,0%	37,0%
KPI 53 – N. uscite media nazionali	32.754	37.141	43.666	35.087	32.754

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 54 – N. uscite media internazionali	391	432	412	431	391
Numero di uscite sui media relative alla core faculty Luiss	1.694 (esclusi vertici: 1.184)	6.730 (esclusi vertici: 5.053)	6.822 (esclusi vertici: 3.437)	9.609 (esclusi vertici: 5.878)	-
KPI 52 – Sentiment analysis (percezione sul web del brand Luiss)	30,2%	32,0%	42,3%	n/d	67,4%
KPI 50 – Social media - Impression (Instagram)	24.000.000	222.000.000	489.247.124	n/d	33.177.600
KPI 201 – Social media – Impression (Facebook)	302.000.000	417.000.000	513.147.529	n/d	302.000.000
KPI 202 – Social media – Impression (Linkedin)	4.800.000	4.500.000	10.441.565	n/d	4.800.000
KPI 203 – Social media – Impression (Twitter)	4.500.000	4.200.000	5.280.000	n/d	4.500.000
KPI 208 – Popolosità fanbase Instagram	40.043	51.055	59.979	66.173	-
KPI 209 – Popolosità fanbase X (Twitter)	34.026	35.415	36.246	36.142	-
KPI 210 – Popolosità fanbase Facebook	73.038	83.868	90.887	92.533	-
KPI 211 – Popolosità fanbase LinkedIn	96.582	110.653	122.441	135.299	-
N. Eventi (in presenza + phygital + digital)	1.638	1.819	2.014	1.713	-
KPI 139 – Numero di eventi divulgativi della ricerca	13	32	55	85	-
KPI 65 - N. eventi digitali	677	734	536	32	-
KPI 66 - N. visualizzazioni eventi digitali	84.043	63.000	42.153	1.741	-
Numero di eventi di Terza Missione	331	425	552	546	-
di cui con target non specialistico (Public Engagement)	>200	354	394	407	-
Numero di pubblicazioni della LUP	n/d	63	65	-	-
KPI 138 – Numero di articoli sulla rivista "La Meraviglia del Possibile" da parte di docenti strutturati Luiss	-	12	12	8	-
KPI 168 – Aree verdi a disposizione della cittadinanza	37.988	37.988	37.988	37.988	-
Numero di visite guidate alle sedi storiche Luiss	29	27	30	38	-

Autovalutazione

Nel 2024 l'obiettivo "Brand Image e Brand Identity" è stato perseguito attraverso un'intensa **attività di comunicazione** strutturata, trasversale e coerente con la missione dell'Ateneo, fondata su un'intensa attività che ha coinvolto canali social, media tradizionali e internazionali, oltre a numerose pubblicazioni

divulgative. [18] Questi strumenti hanno consentito alla Luiss di promuovere con efficacia occasioni di networking, diffusione della ricerca, condivisione di best practice e divulgazione dei propri valori fondanti: inclusione, innovazione e sostenibilità. Hanno contribuito al rafforzamento della reputation anche i molteplici **eventi e progetti di Public Engagement** già descritti nel contesto delle traiettorie strategiche "Sustainability at large" e "Ricerca", in quanto coerenti con gli SDGs e orientati alla valorizzazione della produzione scientifica. Le attività di comunicazione esterna, la partecipazione di esponenti accademici e istituzionali di rilievo, e la costante presenza sui media hanno incrementato il valore reputazionale dell'Ateneo, stimolando sinergie e ampliando le connessioni con stakeholder diversificati. La voce dei docenti Luiss ha alimentato il dibattito pubblico su temi centrali per le scienze sociali, l'innovazione e la sostenibilità, raggiungendo un'audience ampia anche grazie alla collaborazione con le principali agenzie stampa e testate nazionali ed estere. Secondo quanto riportato nel ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto Integrato 2024***, le **uscite sui media** nazionali sono state 46.127, quelle internazionali 563, gli interventi su temi legati ai Goal dell'Agenda 2030 oltre 1.000, mentre circa 1.550 articoli hanno trattato i progetti di sostenibilità della Luiss. Il **sito web** e i **canali social** continuano a fungere da amplificatori per le iniziative accademiche, culturali e scientifiche dell'Ateneo, con una gestione attenta ai target: LinkedIn conta 135.299 follower, seguito da Facebook con 92.533, Instagram con 66.173 e X con 36.142. A conferma del dinamismo dell'ecosistema Luiss, nel 2024 sono stati organizzati o ospitati oltre 1.700 eventi tra conferenze, seminari, presentazioni, incontri culturali e attività promosse da associazioni studentesche.

A supportare la strategia editoriale e di reputazione contribuisce anche la **Luiss University Press**, che nel 2024 ha pubblicato 75 titoli – tra saggi, manuali, riviste e paper – prevalentemente di saggistica internazionale in ambito economico, sociale, tecnologico e geopolitico, con oltre 60.000 copie vendute. Rientrano inoltre nella costruzione dell'identità e della visibilità dell'Ateneo tutte le attività legate alla valorizzazione degli immobili storici, degli spazi aperti alla cittadinanza e alla dimensione culturale. Il **Laboratorio di teatro Luiss**, giunto alla ventiduesima edizione, ha messo in scena "La Tempesta" di Shakespeare con circa 600 spettatori in tre repliche. [19] Gli spazi fisici rappresentano veri e propri asset strategici: il **Pala Luiss**, con 5.000 mq dedicati allo sport; le **19 sedi** tra Roma, Milano, Firenze e Belluno per un totale di 62.803 mq interni e 83.752 mq esterni; e in particolare alcune strutture emblematiche per apertura alla comunità e rilevanza sociale e culturale.

- **Aree verdi**: dei 58.248 mq complessivi, 37.988 mq sono accessibili al pubblico, con aree giochi e aree cani nella sede di via Nomentana, e un patrimonio arboreo di 982 alberi appartenenti a 47 specie, che contribuiscono alla qualità dell'aria e alla biodiversità urbana.
- **Orto Luiss**: 1.100 mq nel campus di viale Romania ospitano frutteto, vigneto e piante aromatiche. Lo spazio, attivo dal 2014, è aperto a tutta la comunità ed è cornice per progetti di inclusione e sostenibilità in collaborazione con scuole e ONG, anche a beneficio di persone neurodiverse o in percorsi riabilitativi. [20]
- **Sedi storiche**: le visite guidate ai campus di viale Pola, viale Romania e via Parenzo attirano sempre più visitatori. Nel 2024, la Notte dei Musei ha portato 60 persone a visitare viale Pola, mentre Open

[18] Si veda inoltre la sezione dedicata I.8.0 "Attività di Public Engagement dell'Ateneo".
[19] Per ulteriori informazioni e dati di monitoraggio si veda in particolare la sezione I.5 "Gestione del patrimonio e delle attività culturali". Si rinvia inoltre al ***Bilancio integrato 2023***.
[20] Per ulteriori informazioni sui progetti che si svolgono nell'orto si rinvia al quadro I.8.0 "Attività di Public Engagement dell'Ateneo". Si veda inoltre il ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto integrato 2024***.

House Roma ha registrato circa 200 partecipanti. Le visite mensili di Villa Blanc e su richiesta delle altre sedi vedono protagonisti studenti Luiss formati da Open House Roma come guide.

- **Luiss EnLabs**: hub per l'autoimprenditorialità, l'innovazione e il networking, punto di riferimento europeo con coworking, servizi, eventi e startup nei settori digitali, ambientali e sociali. [21]
- **Milano Luiss Hub for Makers and Students**: centro nel cuore economico di Milano che accoglie creativi, studenti e startup. Qui si trovano il Metafalab, l'Innovation Gallery, la seconda sede di Luiss EnLabs e il centro PCTO, con attività di consulenza e co-progettazione in collaborazione con Hackability.
- **Biblioteca**: oltre al servizio agli studenti e ai ricercatori, la Biblioteca offre iniziative di literacy per le scuole, come "Scopriamo la biblioteca con...", che nel 2024 ha coinvolto 4 istituti, con 9 incontri, 174 studenti e 29 docenti. [22]

Osservazioni sui Dipartimenti

Nel 2024, le attività dei Dipartimenti hanno contribuito in modo rilevante al rafforzamento della visibilità e della reputazione della Luiss attraverso **iniziative di Public Engagement** di forte impatto, in particolare grazie alla divulgazione della ricerca tramite canali di comunicazione diversificati e all'organizzazione di eventi rivolti anche a un pubblico non accademico.

Tra le azioni più consolidate rientra la pubblicazione delle **newsletter dipartimentali**, avviate nel 2022 dal DIM, DEF e DGP e già attive dal 2019 per il DSP, che continuano a raggiungere migliaia di stakeholder con aggiornamenti puntuali su ricerche, attività ed eventi. A queste si è affiancato l'invio regolare della newsletter internazionale dell'Ateneo, strutturata in forma di **Newsbook di Ricerca e Terza Missione**, con tre numeri pubblicati nel 2024. L'impianto editoriale rinnovato ha facilitato la consultazione e mantenuto alto l'interesse dei lettori, mentre la distribuzione equilibrata dei contenuti tra i Dipartimenti ha garantito visibilità trasversale alla ricerca di eccellenza.

Significativa è stata anche la presenza della Faculty sui **media tradizionali**: le **uscite** complessive riconducibili ai docenti Luiss su radio, TV, stampa nazionale e internazionale e web sono state 9.609, con il 63% attribuito al **DIM**, seguito dal **DSP** con il 29% e da **DGP** e **DEF** con il 4% ciascuno. Il DSP è risultato il Dipartimento più rappresentato in termini di coinvolgimento della Faculty, con l'86% dei docenti citati nei media, seguito da DGP (65%), DIM (49%) e DEF (38%). Parallelamente è proseguita la partecipazione dei docenti alle attività editoriali della rivista divulgativa "**La Meraviglia del Possibile**", edita dalla Luiss University Press: il Board Editoriale comprende i professori Giustiniano (DIM), Pellegrino e Peverini (DSP), e Santucci de Magistris (DEF), mentre nel Comitato Scientifico figurano numerosi altri membri della Faculty. Nel 2024 sono usciti due numeri della rivista, con otto contributi firmati da quattro docenti del DIM, due del DEF e quattro del DSP.

Si conferma inoltre molto elevata, e in crescita rispetto al 2023, la percentuale di docenti che utilizza **social media accademici** per la divulgazione scientifica, come ResearchGate, Google Scholar, Academia o siti web personali: si registra un 100% di utilizzo per il **DSP**, seguito dal 98% per il **DIM**, 97% per il **DEF** e 91% per il **DGP**. Il DSP, in particolare, monitora queste attività dal 2022 attraverso una survey annuale del Gruppo di Riesame che rileva l'impegno nella partecipazione a eventi come relatori e nell'uso strategico dei social, con risultati 2024 pienamente in linea con quelli molto positivi dell'anno precedente.

Sul fronte degli eventi di Public Engagement di rilievo nazionale e internazionale, il DGP ha organizzato 35 iniziative classificate come Terza Missione, di cui 19 rivolte specificamente a un pubblico non accademico (come professionisti, dirigenti pubblici o cittadini). Il DSP ha promosso 43 eventi, 33 dei quali aperti a target esterni all'ambito accademico. Il DIM ha registrato 33 **eventi** di Public Engagement, 28 dei quali aperti a un pubblico non accademico. Il DEF, pur evidenziando una minore incidenza in termini assoluti, ha contribuito con quattro eventi classificati come Terza Missione, due dei quali rivolti a un

[21] Per ulteriori informazioni e dati di monitoraggio relativi a Luiss EnLabs si rinvia al quadro I.4.d "Incubatori".
[22] Per ulteriori informazioni e dati di monitoraggio relativi all'iniziativa si rinvia al quadro I.8.a "Selezione di iniziative di Public Engagement".

pubblico esterno, anche a causa della natura particolarmente specialistica e tecnica dei propri ambiti di ricerca.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel Riesame della Terza Missione 2023

Dal Riesame della Terza Missione 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi strategici; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo

Nel 2024 Luiss ha proseguito nel rafforzamento delle attività di terza missione, valorizzando il Public Engagement, le collaborazioni con il mondo produttivo e istituzionale e l'attivazione di iniziative con Alumni e stakeholder territoriali. Tuttavia, l'inizio del ciclo strategico 2025–2028 richiede un'evoluzione sistemica della terza missione, orientata a impatto, scalabilità e internazionalizzazione.

Per il 2025 si propongono tre linee di azione principali per l'implementazione degli obiettivi strategici di terza missione dell'ateneo: 1. strutturazione di un modello integrato e centralizzato per la gestione delle relazioni con aziende, fondazioni e istituzioni, tramite un potenziamento del team External Affairs, in ottica di fundraising e co-progettazione; 2. lancio di un piano strutturato di coinvolgimento Alumni, che preveda percorsi differenziati di engagement, attività di mentoring, supporto all'inserimento professionale e promozione di borse di studio Corporate; 3. adozione di un sistema digitale avanzato per la mappatura, la valutazione e la personalizzazione delle iniziative di terza missione, anche mediante l'impiego di intelligenza artificiale.

Il rafforzamento della dimensione internazionale sarà fondamentale: attraverso nuove partnership strategiche post-graduate, programmi transnazionali e l'espansione delle attività nei Luiss Hub di Amsterdam e Dubai, l'Ateneo intende promuovere progetti a impatto globale. Al contempo, la crescita della Core Faculty e il coinvolgimento diretto in progetti di engagement contribuiranno a integrare la terza missione nel cuore dell'attività accademica, rafforzando l'identità di Luiss come istituzione che genera valore per il territorio e per la comunità internazionale.

Parte II – VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi[23]

1. **Come è composto il conto terzi inserito nella scheda di Ateneo?**
    - **Quota degli importi derivanti dai contratti realizzati direttamente da amministrazione centrale (ad es. Ufficio Ricerca o TTO), pari a:** 85%
    - **Quota degli importi prelevati dai contratti realizzati dai docenti dei Dipartimenti, pari a:** N.D.: gli importi sono inclusi nella voce precedente e la quota non è scorporabile
    - **Altro (*specificare*):** Quota degli importi derivanti da contratti realizzati dalle Schools: 15%
2. **Vi è una percentuale fissa di prelevamento dai contratti dei docenti?** Sì, unicamente per i contratti inerenti alle attività di ricerca commissionata svolte nell'ambito dei Centri di Ricerca di Ateneo il margine lasciato all'Ateneo è del 25%. Per i contratti inerenti ad altre attività non vi è una percentuale fissa.
3. **Vi sono limiti massimi all'ammontare dei contratti conto terzi che i docenti possono realizzare?** No.
4. **L'Ateneo raccoglie in maniera sistematica dati e informazioni sui singoli contratti conto terzi del Dipartimento (oggetto del contratto, principal investigator, SSD del PI...)?** No: attraverso il modulo "Progetto di Ricerca" del CRM queste informazioni vengono raccolte e monitorare solo relativamente alle attività conto terzi realizzate nell'ambito dei Centri di Ricerca, che dal 1° settembre 2022 non afferiscono più ai Dipartimenti ma all'Ateneo.
5. **Indicare il documento di Ateneo sulla disciplina del conto terzi:** Limitatamente alle commesse di ricerca aggiudicate dai Centri di Ricerca: *Regolamento per i Centri di Ricerca della Luiss Guido Carli* e suo allegato *Centri di Ricerca: requisiti e governance economica* (mod. SA 30/11/2021, CE 16/12/2021 – mod. SA 19/07/2022, CE 14/09/2022).

Attività commerciale (1310)	**Entrate conto terzi**
Altre entrate derivanti da attività commerciale	5.502.948 €
Totale	**5.502.948 €**

[23] ***NB*** Dalla rilevazione 2023 non sono più inclusi nel computo gli importi derivanti dai contratti realizzati dalla Luiss Business School s.p.a.

Entrate finalizzate da attività convenzionate	Entrate conto terzi
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altri Soggetti (1299)	3.440.779 €
Totale	**3.440.779 €**

Trasferimenti correnti da altri soggetti	Entrate conto terzi
Contributi correnti da istituzioni sociali private (3234)	416.538 €
Trasferimenti correnti da altre Pubbliche Amministrazioni (3230)	2.354.421 €
Totale	**2.770.959 €**

Totale entrate conto terzi	**11.714.686 €**

I.3.a – Attività dei Centri di Ricerca di Ateneo

Commesse aggiudicate dai Centri di Ricerca nell'anno di rilevazione[24]

Centro di Ricerca al 11/11/2024	Direttore al 11/11/2024	Centro di Ricerca al 31/12/2024	Direttore al 31/12/2024	N. progetti	Importo
CLIO	MCCARTHY Ian Paul (DIM)	AI4Society	ITALIANO Giuseppe Francesco (DIM)	3	90.000 €
CLT	ROMANI Simona (DIM)			0	0 €
Bachelet	MATTARELLA Bernando Giorgio (DGP)	Bachelet	MATTARELLA Bernando Giorgio (DGP)	1	138.587 €
CASMEF	DI GIORGIO Giorgio (DEF)	CASMEF	DI GIORGIO Giorgio (DEF)	3	70.000 €
CESIEG	DI CAGNO Daniela Teresa (DEF), PANACCIONE Luca	CESIEG	DI CAGNO Daniela Teresa (DEF), PANACCIONE Luca	7	76.583 €
CESP	LUPO Nicola (DSP)	Center on Democracy	LUPO Nicola (DSP), DE SIO Lorenzo (DSP), ORSINA Giovanni (DSP)	2	38.000 €
CISE	DE SIO Lorenzo (DSP)			0	0 €
ICEDD	ORSINA Giovanni (DSP)			2	90.000 €
CCPS	DE BLASIO Emiliana (DSP)	CISS	MARCHETTI Raffaele (DSP)	0	0 €
CISS	PUSTORINO Pietro (DGP), MARCHETTI Raffaele (DSP)			3	169.879 €
Data Lab	DE GIOVANNI Livia (DSP), RIOTTA Gianni	Data Lab	DE GIOVANNI Livia (DSP), RIOTTA Gianni	0	0 €
GRIF	MELICIANI Valentina (DIM)	GRIF	MELICIANI Valentina (DIM)	5	288.200 €
-	-	Law and Governance	GULLO Antonino (DGP)	-	-
-	-	LEAP	MELICIANI Valentina (DIM)	-	-

[24] Tra novembre e dicembre 2024 il Comitato Esecutivo ha deliberato una serie di modifiche alla organizzazione dei Centri di Ricerca Luiss. Il prospetto dà conto della situazione al 31 dicembre, ma anche della conformazione precedente, in vigore per quasi tutto il 2024, in modo da evidenziare il contributo delle singole strutture. Sono indicati in grigio i Centri di Ricerca attivi nel 2024 che nel corso della riorganizzazione sono confluiti in altri Centri come loro Osservatori.

Centro di Ricerca al 11/11/2024	Direttore al 11/11/2024	Centro di Ricerca al 31/12/2024	Direttore al 31/12/2024	N. progetti	Importo
DREAM	MOSCO Gian Domenico (DGP)	LIFE	PUNZI Antonio (DGP)	0	0 €
LLEE	MANZOCCHI Stefano (DEF)	LLEE	MANZOCCHI Stefano (DEF)	2	130.000 €
LSC	PERUFFO Enzo (DIM)	LSC	PERUFFO Enzo (DIM)	7	197.500 €
X.ITE	COSTABILE Michele (DIM), D'ANIELLO Alba	X.ITE	COSTABILE Michele (DIM), D'ANIELLO Alba	7	370.245 €
Totale complessivo				**40**[25]	**1.658.993 €**[26]

Principali attività e risultati nell'anno di rilevazione

Denominazione	Principali attività 2024
Bachelet Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche "Vittorio Bachelet" **Direttore:** Bernardo Giorgio Mattarella (DGP)	Istituito nel 1992, il Centro ha per scopo lo studio e la ricerca sulle Pubbliche Amministrazioni e sulle loro trasformazioni. Svolge prevalentemente ricerche su commessa collegate ad attività e temi di interesse delle Pubbliche Amministrazioni anche in prospettiva europea. Dal 2001 il Centro pubblica la **rivista giuridica telematica "Amministrazione in Cammino"** edita da Luiss University Press. Nel 2024 i proff. Antonelli e Mattarella hanno curato la pubblicazione del **volume** "Carlo Mosca Uomo della Costituzione, Atti del Convegno in memoria Roma, Luiss, 16 Febbraio 2022" (Editoriale scientifica, Napoli, 2024). Con riferimento alle attività di **ricerca commissionata**, nel 2024 il Centro è risultato affidatario da parte di **FORMEZ PA** di un appalto avente ad oggetto attività di consulenza e assistenza per le commissioni di concorso dell'Agenzia delle entrate; l'affidamento si concluderà il 31 dicembre 2026. Sono inoltre proseguite le attività di ricerca commissionate nel 2023 da **Roma Capitale** nell'ambito del progetto PROSPECTIVE. Sul fronte invece della **ricerca finanziata su base competitiva**, il Centro ha continuato a partecipare alle attività di due progetti che vedono come responsabile scientifico il prof. Aldo Sandulli: "BETKONEXT", finanziato dal Programma antifrode dell'Unione Europea, e il PRIN 2020 "RESTORE". Nel 2024 infine il Centro, in collaborazione con ANFACI, ha attribuito tre **borse di studio** a neolaureati per lo svolgimento di una ricerca sui temi dell'istituto prefettizio e dell'amministrazione dell'interno in Italia e all'estero e della sicurezza. Il Centro ha organizzato numerosi **convegni e seminari** nel corso di tutto l'anno. Al Bachelet afferisce il **LawLab**, che nel 2024 ha proseguito le attività nell'ambito della partnership con **Google** avviata nel 2022, organizzando in particolare due tappe del "Privacy Tour" in collaborazione con l'Ufficio Orientamento Luiss: l'iniziativa, promossa dal Garante per la protezione dei dati personali, ha visto la partecipazione di circa 400 studenti delle scuole superiori. Sempre con l'Ufficio Orientamento Luiss, il LawLab ha partecipato all'organizzazione e allo svolgimento del progetto "Intelligenza artificiale a scuola: educazione, formazione e nuove metodologie didattiche", un ciclo di quattro seminari rivolti ai docenti dei licei romani. Infine, in collaborazione con l'**Università Sorbonne di Parigi**, il Laboratorio ha organizzato la settima edizione del Colloquio italo-francese sul diritto del web e gli ACAdays, giornate sul governo aperto.
CASMEF Centro Arcelli per gli Studi Monetari e Finanziari **Direttore:** Giorgio Di Giorgio (DEF)	Il CASMEF, attivo dal 1989, svolge una importante e costante attività di **ricerca commissionata**, fondata su alcuni temi core quali mercati finanziari, mercati regolati e infrastrutture. Punto di forza è la continuità dei rapporti con partner aziendali consolidati, per conto dei quale svolge ricerca applicata attraverso **osservatori creati ad hoc** per la realizzazione della progettualità. Nel 2024, in tema di **mercati finanziari** il CASMEF ha proseguito le attività definite nell'accordo di collaborazione triennale (2023-2025) con **EnVent Capital Markets Ltd** su temi relativi al mercato dei capitali, con particolare riferimento alle PMI; sta inoltre definendo i termini di un

[25] Per il calcolo del totale complessivo, la commessa affidata da Fondazione Centro Studi Enel a LLEE, CISS e X.ITE (e LBS) è stata considerata come una sola.
[26] All'importo totale aggiudicato da progetti di ricerca commissionati ai Centri di Ricerca Luiss si aggiungono 1.770.000 € di aggiudicato conto terzi dalle Schools, che portano il totale Luiss a 3.428.993 €. Nell'importo da riferire alle Schools e non conteggiato sono inclusi 100.000 € della quota parte di LBS per la commessa citata nella nota precedente.

Denominazione	Principali attività 2024
	progetto congiunto con il Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi (FITD) per la definizione di un sistema di alert delle situazioni di crisi. Per quanto riguarda i **mercati regolati**, è proseguita la collaborazione con **BAT Italia** circa l'analisi del mercato italiano dei tabacchi lavorati, con un focus sui prodotti innovativi; l'Osservatorio sulle infrastrutture e sui mercati regolati ha contribuito in termini di raccolta ed elaborazione dei dati. Il Centro ha inoltre offerto supporto pro bono alla **Polizia di Stato** per la formazione del nucleo dedicato al gioco d'azzardo. Con riferimento al settore delle **infrastrutture**, nell'ambito dell'Osservatorio sulle infrastrutture e sui mercati regolati il CASMEF ha avviato una collaborazione con **Deloitte** per una ricerca sul settore dell'eolico off-shore. Sempre nell'ambito dell'Osservatorio ha condotto una collaborazione con **Terna S.p.A.** per la definizione dei Beta di settore e l'aggiornamento dei meccanismi di adeguamento all'inflazione del costo del capitale regolatorio. È proseguita infine la collaborazione con l'**Organismo dei Consulenti Finanziari** per la manutenzione del database necessario a sostenere la prova di abilitazione alla professione e iscrizione all'Albo.
CCPS Center for Conflict and Participation Studies **Direttore:** Emiliana De Blasio (DSP)	Il CCPS è un centro interuniversitario istituito nel 2020 in collaborazione con l'Università del Salento con l'obiettivo di svolgere ricerche in ambito di sociologia critica, conflitto sociale, partecipazione politica, media e democrazia. Nel corso del 2024, il CCPS ha continuato le attività di ricerca pregresse. Dalla fine del 2021, nella sede Luiss del CCPS è attivo l'**OGID**, osservatorio focalizzato sui temi della **parità di genere** e dell'**inclusione** e coinvolto nella redazione del Bilancio di Genere Luiss annuale, nello sviluppo di nuove policy di Ateneo in ottica inclusiva e nell'organizzazione di eventi e iniziative di disseminazione scientifica sui temi della diversità e inclusione. Alla fine del 2024 il CCPS è diventato un osservatorio nell'ambito del CISS.
Center on Democracy **Direttori:** Nicola Lupo (DSP), Lorenzo De Sio (DSP), Giovanni Orsina (DSP)	Il Center on Democracy nasce alla fine del 2024 dalla fusione sinergica dei precedenti centri di ricerca CISE, CESP e ICEDD.
CESIEG Center for Experimental Studies of Internet, Entertainment and Gambling **Direttore:** Daniela Teresa Di Cagno (DEF) **Direttore esecutivo:** Luca Panaccione	Il CESIEG è una comunità multidisciplinare di ricerca che si propone di utilizzare i metodi quantitativi per analizzare le scelte individuali e collettive e i fenomeni sociali ed economici con grande attenzione alle ricadute sulla didattica e l'apprendimento. Svolge attività di ricerca di carattere fortemente sperimentale, avvalendosi dell'infrastruttura del **CESARE - Laboratorio di Economia Sperimentale**, costruita con il contributo di Deloitte, che consente lo svolgimento di esperimenti effettuati sia in presenza sia tramite la metodologia "Lab on the web", di cui il Centro è stato promotore negli studi sperimentali, volti a collaudare teorie di comportamento economico. Il pool è costituito da studenti Luiss reclutati grazie alla piattaforma ORSEE, che conta attualmente a più di 5.000 potenziali partecipanti. Nel 2024 l'infrastruttura informatica del laboratorio CESARE è stata completamente rinnovata, e conta attualmente 32 postazioni collegate al server tutte munite di telecamere per face reader. Dal 2023 il Centro organizza in collaborazione con Sapienza incontri mensili dei ricercatori comportamentali romani, i **CIMEO-CESARE Seminars**. Nel corso del 2024 il CESIEG ha continuato la sua attività di ricerca, anche con importanti pubblicazioni a livello internazionale, dedicando particolare attenzione ai temi dell'economia digitale e agli effetti economici dell'intelligenza artificiale, all'economia finanziaria e matematica e all'economia dei giochi. Nel 2024 il laboratorio CESARE ha ospitato inoltre – mettendo a disposizione la propria infrastruttura, il pool dei partecipanti e le competenze sperimentali – ricerche di numerosi studiosi esterni appartenenti ad altre **università italiane e straniere (Sapienza, Tor Vergata, Tuscia, Pisa, Madrid e Granada)** e ha fornito supporto alle attività di altri **centri di ricerca** Luiss e non (CNR, Data Lab, CISE). Nel 2024 il CESARE ha inoltre avviato attività di ricerca in collaborazione con il **CIMEO** dell'Università Sapienza, nonché un progetto sulla razionalità stocastica che prevede l'utilizzo delle tecniche della neuroeconomia in collaborazione con la **University of Southern California** e un esperimento sul campo con l'**Università di San Francisco**.

Denominazione	Principali attività 2024
	A queste attività si affianca, sul fronte della **ricerca competitiva**, il coinvolgimento del Centro nel PRIN 2022 "The impact of past experience and of social identity on risk perception of (new) unforeseen contingencies" di cui è responsabile dell'Unità locale Luiss la prof.ssa Di Cagno. Il CESIEG offre anche attività di **supporto didattico** in Luiss nell'ambito degli insegnamenti di Microeconomia di base ed avanzata presso il DEF e il DIM: gli esperimenti in classe si sono rivelati un utile e proficuo strumento di supporto per l'acquisizione della Microeconomia, ma anche della teoria dei giochi strategici e della politica economica e delle scelte pubbliche. Presso il Laboratorio si svolgono le attività didattiche del corso di Experimental Economics della Luiss e del Dottorato in Economics.
CESP Centro di Studi sul Parlamento **Direttore:** Nicola Lupo (DSP)	Il CESP, attivo dal 1995, svolge attività di ricerca su commessa legate ad attività di consulenza per diverse realtà istituzionali e relative a tematiche connesse al diritto parlamentare italiano ed europeo, alla storia del Parlamento, alla cooperazione interparlamentare, alla sociologia e statistiche parlamentari, forte anche di un legame di lungo corso con i funzionari di Camera e Senato, coinvolti nei propri organi direttivi. Il Centro promuove le sue attività attraverso una newsletter settimanale, la **CESP-news**, attiva dal dicembre 2012 e inviata oggi a circa 400 destinatari accademici e istituzionali. Nel 2024 ha inoltre curato la pubblicazione del volume di G. Rizzoni "Parliamentarism and Encyclopaedism. Parliamentary Democracy in an Age of Fragmentation" (Bloomsbury Publishing). Nel 2024 il CESP ha proseguito nei suoi **consueti filoni di ricerca**, relativi al diritto delle assemblee elettive poste ai diversi livelli dell'ordinamento italiano, con riguardo anche alla integrazione sovranazionale e alla prospettiva del diritto comparato. Nel 2024 il CESP ha siglato una convenzione con **Ferservizi S.p.A.**, al fine della predisposizione di uno studio diretto ad approfondire la possibile questione di legittimità costituzionale e relativi risvolti e conseguenze in relazione al disposto dell'art. 14 della legge costituzionale n. 3 del 1948. Ha inoltre rinnovato la sua collaborazione con il network **INTER PARES**. Parallelamente, il 2024 ha visto l'avvio e il consolidamento di **nuovi filoni di ricerca**. In particolare, è stata rafforzata la prospettiva dello studio dell'**impatto dell'intelligenza artificiale generativa** sui procedimenti decisionale e sulle tecniche di redazione normativa. Dal punto di vista delle collaborazioni con soggetti privati, è stata sottoscritta una convenzione con la società **Asimov AI** al fine di mettere a frutto le reciproche sinergie tra il Centro di ricerca e un'impresa impegnata nella elaborazione di software di intelligenza artificiale generativa a supporto dei procedimenti decisionali pubblici e, in particolare, del drafting legislativo e degli emendamenti. Quanto invece alla prospettiva di interazione con l'innovazione istituzionale, il CESP ha partecipato a un raggruppamento di ricerca, coordinato dall'università di **Bologna**, che è risultato vincitore della manifestazione di interesse per la raccolta di proposte per l'utilizzo dell'intelligenza artificiale generativa per la Camera dei deputati. Sul fronte della **ricerca finanziata sulla base di bandi competitivi**, nel corso dell'anno i ricercatori del CESP sono stati attivi nell'ambito del progetto Horizon Europe RED-SPINEL e del PRIN 2022 SLOTS. Nel 2024 il CESP ha continuato a promuovere **incontri e seminari** su specifici aspetti legati alle aree di ricerca del Centro. Da ormai dieci anni il CESP organizza due assemblee generali a cadenza semestrale, nelle quali ad una sessione tematica introdotta da un ospite esterno segue una discussione delle attività svolte e della pianificazione dell'attività di ricerca per il periodo successivo. Novità del 2024 è stato **l'avvio dei research seminars** del Centro, organizzati al fine di discutere draft papers o recenti pubblicazioni di colleghi stranieri o di altri atenei. Tra gli altri eventi di particolare rilievo si segnala infine il convegno "Fonti del diritto europeo e ordinamento interno. Influenze e circolarità" del 6 maggio, organizzato in collaborazione con Sapienza e Federalismi.it. Il CESP promuove tre **iniziative formative**, sviluppate all'interno delle School della Luiss: il Master di II livello "Parlamento e politiche pubbliche" e il Summer Program "Parliamentary Democracy in Europe" nell'ambito della School of Government, nonché il Corso di perfezionamento in Drafting legislativo, organizzato nell'ambito della School of Law. Per l'edizione 2023/2024 del Master, il CESP ha ottenuto un finanziamento da parte della Camera dei deputati in favore della SOG al fine di sostenere borse di studio. Alla fine del 2024 il CESP è diventato un osservatorio nell'ambito del Center on Democracy.
CISE	Il CISE è un centro interuniversitario in collaborazione con l'Università di Firenze, che svolge attività di ricerca su temi relativi alla rappresentanza politica nelle democrazie. Svolge una

Denominazione	Principali attività 2024
Centro Italiano Studi Elettorali **Direttore:** Lorenzo De Sio (DSP)	intensa e continua attività di divulgazione attraverso una sistematica presenza sui media dei suoi ricercatori, con la pubblicazione di analisi (in particolare pre- e post-elettorali) sul proprio sito web e con l'organizzazione di cicli di seminari. Alla fine del 2023, il CISE si è aggiudicato un finanziamento dal **CNR** (**ISTC**) per la progettazione e implementazione di un software per l'apprendimento orientato all'analisi dei dati basato sul cloud. Le attività, commissionate nell'ambito del progetto PNRR "FOSSR - Fostering open science in social science research", che prevede lo sviluppo di un'infrastruttura di ricerca, sono state avviate nel 2024. Sul fronte della **ricerca finanziata su base competitiva**, il CISE ha proseguito la collaborazione alle attività del PRIN 2022 "NEWCOMING" di cui è responsabile per Luiss il prof. Emanuele. Tra le **attività di outreach**, in cui il CISE è particolarmente attivo, il 2024 ha visto il lancio di **Telescope**, un progetto di divulgazione scientifica sulle elezioni, i comportamenti di voto e la rappresentanza democratica in Italia e nel resto del mondo. Alla fine del 2024 il CISE è diventato un osservatorio nell'ambito del Center on Democracy.
CISS Center for International and Strategic Studies **Direttore:** Raffaele Marchetti (DSP)	Il CISS conduce attività di ricerca su diversi aspetti della politica globale, tra cui sicurezza e affari diplomatici ed economici, e organizza iniziative rivolte sia al settore pubblico che a quello privato. Al suo interno sono istituiti numerosi osservatori e laboratori dedicati ciascuno all'approfondimento di una delle tematiche strategiche del Centro, quali politica estera e sicurezza italiana, migrazioni, regione asiatica, paesi del Golfo. Alla fine del 2024 il CISS si è inoltre arricchito delle competenze del CCPS, diventato un osservatorio nel suo ambito con focus su sociologia critica, conflitto sociale, partecipazione politica, media e democrazia. Con riferimento alla **ricerca commissionata**, nel 2024 il CISS, insieme a LLEE, X.ITE e LBS si è aggiudicato un finanziamento da **Enel Foundation** per la realizzazione di attività di ricerca congiunte da svolgersi nell'ambito dell'Osservatorio sulla transizione energetica istituito ad hoc nel LLEE. Ha inoltre ricevuto un finanziamento dalla **Japan Foundation**. Nel 2024 il CISS è stato attivo nella organizzazione di diverse **conferenze e convegni**, tra cui l'evento "Sino-European Expert Working Group on the Application of International Law in Cyberspace - Fourth Meeting" realizzato grazie ad un finanziamento dell'**EUISS**. Sono inoltre proseguite le attività relative ai progetti di ricerca avviati negli anni precedenti. Tra questi, sul fronte della **ricerca finanziata su base competitiva**, il CISS ha proseguito le attività nell'ambito dei progetti "140 anni Relazioni bilaterali Ita-RoK" finanziato da Korea Foundation, "Geopolitica del digitale" finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo e dei progetti europei "PRODIGEES" (H2020) e "SEAO2-CdR" (Horizon Europe) di cui è responsabile scientifico il prof. Marchetti. Attraverso il distacco del prof. Marchetti presso Sapienza, il CISS collabora anche alle attività del partenariato SERICS (PNRR PE). Il CISS ha ricevuto anche finanziamenti per la realizzazione di iniziative di **didattica e formazione**: "Wagon2Africa" (PNRR TNE) e "Campus Arabo Mediterraneo" dal MUR e "Master su Asilo e Protezione Internazionale" dal MINT.
AI4Society ***precedentemente:*** **CLIO** Centro di ricerca in Leadership, Innovazione e Organizzazione **Direttore:** Giuseppe Francesco Italiano (DIM)	Fin dalla sua istituzione il CLIO svolge attività di ricerca su commessa di ottimo livello su temi inerenti al ruolo della leadership, innovazione, digitalizzazione, dinamiche di apprendimento, modelli di condivisione della conoscenza; negli ultimi anni il Centro si è focalizzato in modo sempre più prioritario sulle tematiche legate all'**intelligenza artificiale**. Nel 2024 il CLIO si è aggiudicato finanziamenti per la realizzazione di due progetti di ricerca inerenti a questo ambito: per **Indra Italia Spa** (**Minsait**) si è occupato della elaborazione dei risultati di una ricerca condotta dal committente sullo Stato dell'implementazione di sistemi di AI nel mondo delle medie e grandi aziende; per **Confindustria Servizi Innovativi e Tecnologici** ha lavorato alla definizione di un framework strategico per la classificazione di iniziative di Intelligenza Artificiale (IA) per le Piccole e Medie Imprese (PMI). Inoltre, ha realizzato per **Sistemi & Automazione S.p.A.** una classificazione e analisi, tramite lo sfruttamento di grafi complessi, di indicatori di compromissione (IOC) malware e altre in formazioni o caratteristiche di minacce in ambito Cyber Security. Alla fine del 2024 il CLIO ha cambiato la sua denominazione in **AI4Society**, divenendo un Centro di ricerca interdisciplinare completamente focalizzato sullo studio e l'analisi dell'impatto delle tecnologie di intelligenza artificiale sulla società. Il nuovo Centro si propone come punto di riferimento internazionale per la riflessione critica e interdisciplinare sulle implicazioni dell'AI, con l'intento di contribuire allo sviluppo di tecnologie che siano socialmente responsabili, e al contempo come hub per promuovere collaborazioni, nazionali e internazionali, con università,

Denominazione	Principali attività 2024
	enti di ricerca, istituzioni, organizzazioni e imprese per affrontare le sfide del nostro tempo. All'interno di AI4Society sono stati contestualmente trasferiti come osservatori **Ethos**, prima attivo in Luiss Business School, e il centro di ricerca **CLT**.
CLT Centre for Learning and Technology **Direttore:** Simona Romani (DIM)	Istituito nel 2024, il Centro è dedicato ai temi dell'apprendimento e al ruolo delle nuove tecnologie in questo ambito e vuole rispondere all'esigenza di avere una struttura di riferimento su questi temi particolarmente rilevanti sia per l'Ateneo stesso che per una molteplicità di stakeholder esterni (organizzazioni operanti in contesto EdTech, organizzazioni private e le loro academy interne, istituzioni pubbliche interessate ai temi della formazione continua). Partendo da queste premesse il Centro di Ricerca si propone di investigare come le nuove tecnologie possono migliorare i risultati di apprendimento e l'esperienza complessiva dei discenti, ma anche come gli educatori possono rivedere il loro ruolo e le loro attività alla luce delle nuove tecnologie disponibili nel mondo dell'education. Alla fine del 2024 il CLT è diventato un osservatorio nell'ambito dell'AI4Society.
Data Lab **Direttore:** Livia De Giovanni (DSP) **Direttore esecutivo:** Gianni Riotta	Il Data Lab è un Centro di Ricerca interdisciplinare dedicato allo studio dell'impatto della trasformazione digitale e dell'ecosistema dei dati sul sistema economico e sulla società. Sviluppa ricerche basate sui più avanzati metodi di analisi dei dati, indagando in particolare il complesso rapporto tra Intelligenza Artificiale e comunicazione, esaminando in modo critico i dibattiti globali sulle tecnologie emergenti e il loro impatto sociale, con un focus sulla comunicazione digitale, la disinformazione e i nuovi media. Attraverso un approccio multidisciplinare, il Data Lab promuove l'alfabetizzazione mediatica, sviluppa strumenti basati sull'Intelligenza Artificiale per il monitoraggio delle campagne di disinformazione e dei deepfake, e offre raccomandazioni di policy per attori pubblici e privati. Grazie a finanziamenti prestigiosi e collaborazioni di alto livello, il Data Lab si è affermato come un centro d'eccellenza per affrontare le sfide dell'era digitale, con una visione rivolta all'innovazione e alla cooperazione globale. Le attività di contrasto alla disinformazione di Luiss attraverso il Data Lab sono state oggetto di uno dei due casi studio di valorizzazione delle conoscenze (terza missione/impatto sociale) conferiti da Luiss ai fini della **VQR 2020-2024**. Sul fronte della **ricerca commissionata**, nel 2024 hanno preso avvio le attività correlate al progetto finanziato nel 2023 da **Google.org** "Impact Challenge: Tech for Social Good", in collaborazione con FIEG, dedicato alla lotta alla disinformazione online e agli attacchi informatici. Con riguardo ai progetti di **ricerca competitiva**, nel 2024 il Data Lab è stato impegnato in particolare nell'avvio della seconda fase di "IDMO", progetto finanziato dalla EC HADeA e di cui è coordinatore, e "LATIF", finanziato dall'EMIF. Nell'ambito del contrasto alla disinformazione e dissemination delle attività scientifiche e giornalistiche sono inoltre state promosse numerose **iniziative ed eventi**, nonché campagne di media literacy in collaborazione con scuole e istituzioni.
LIFE Law and Investment on Future and Earth ***precedentemente:*** **DREAM** Diritto e Regole per Europa, Amministrazione e Mercati **Direttore:** Antonio Punzi (DGP)	Fin dalla sua istituzione il DREAM ha svolto ricerche in materia di regolamentazione e giustizia, con un focus particolare sull'Europa, sui mercati e sulla fase di messa in atto delle regole e della complessiva attività della Pubblica Amministrazione. Nel corso del 2024 il Centro ha proseguito le proprie attività di ricerca, spesso sfociate in pubblicazioni sulla rivista semestrale online **"Luiss Law Review"** (inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12) e sui suoi Quaderni a stampa che raccolgono casi, saggi e lavori collettanei di impostazione monografica che sono occasione di analisi e riflessione sui temi giuridici più rilevanti. Al DREAM afferisce l'**OPICC**, che cura la pubblicazione della rivista annuale **"Concorrenza e Mercato"** (ed. Giuffrè-Lefebvre e classificata come rivista di fascia A per l'Area 12). Nel corso del 2024 nell'ambito del Centro è stato istituito l'**ILEO, Innovation Law and Ethics Observatory**, che si propone quale struttura di eccellenza sul diritto dell'innovazione, con una particolare attenzione all'etica e alla sostenibilità. Alla fine del 2024 il DREAM ha cambiato la sua denominazione in **LIFE**, focalizzando i propri ambiti di ricerca sui temi di etica e regolazione degli investimenti e dell'innovazione responsabile, a livello nazionale, europeo ed internazionale, con particolare riguardo ai profili di diritto patrimoniale e di impresa, della proprietà intellettuale, della concorrenza, regtech, govtech e corptech, di diritto e politiche ambientali, dell'investimento pubblico e privato a impatto sull'innovazione e la transizione giusta, sulle infrastrutture, sulle climate-neutral smart cities, sullo sviluppo locale, sulle scienze della vita e la bioeconomia, sulla mitigazione del/sull'adattamento al cambiamento climatico, anche con riferimento alla gestione, a livello nazionale ed internazionale, delle relative controversie.

Denominazione	Principali attività 2024
GRIF Gruppo Ricerche Industriali e Finanziarie "Fabio Gobbo" **Direttore:** Valentina Meliciani (DIM)	Il GRIF, attivo fin dal 1986, svolge una importante attività di ricerca su tematiche di economia industriale e applicata e di rilevanza per le politiche pubbliche, forte di un consolidato network di partner istituzionali e aziendali. Nell'ambito del GRIF è attivo, inoltre, l'**OSSER – Osservatorio sull'Energia Sostenibile**, che nel corso del 2024 si è aggiudicato un finanziamento da **EBS** per realizzare un progetto di ricerca sulla produzione di energia elettrica da biomassa solida. Nel 2024 il GRIF ha portato a termine l'attività di ricerca avviata nel 2023 in collaborazione con Codere, HBG Gaming e Cirsa. Sempre nel 2024, il Centro ha sviluppato un documento di policy per **FACE** su come sostenere in modo realistico ed efficace la produzione verde nell'UE. Ha inoltre svolto uno studio per **Iliad Italia** sul mercato delle comunicazioni mobili in Italia e uno per **ACOS di Roma Capitale** sull'evoluzione dei modelli di controllo analogo, controllo societario e dei controlli di qualità e la gestione dei contratti di servizio nel servizio pubblico locale. Ha infine svolto una analisi degli effetti delle misure di compensazione dei costi indiretti delle emissioni di carbonio rivolte alle imprese in settori esposti a un rischio concreto di rilocalizzazione per il **Ministero dell'Ambiente**. Il Centro ha poi proseguito la collaborazione con il **network e.competition** promosso dall'Institute of Competition Law (cui partecipano, tra gli altri, la Freie Universität e la Humboldt University di Berlino, il King's College e il Queen Mary College di Londra, l'Università di Leuven e l'Università di Paris I Sorbonne).
ICEDD International Center on Democracies and Democratizations **Direttore:** Giovanni Orsina (DSP)	Istituito nel 2000, l'ICEDD è finalizzato allo studio dei processi di democratizzazione e la qualità della democrazia in diverse aree del mondo, con un approccio basato sulle scienze politiche e la storia contemporanea ma il più possibile multidisciplinare. Nel 2024 l'ICEDD ha rinnovato l'accordo con **Fondazione CRUI**, finanziatore stabile del Centro dal 2019, per la prosecuzione dei progetti di ricerca "Tribunale per le persone, per i minorenni e per le famiglie: costruiamo il futuro" e "Triade metodo DOG: dal PAA al metodo esteso di co-design e governance partecipata per il capitale umano, organizzativo, istituzionale". Il Centro promuove l'organizzazione di **seminari ed eventi** anche in partnership con la Luiss School of Government. Alla fine del 2024 l'ICEDD è diventato un osservatorio nell'ambito del Center on Democracy, cambiando anche la propria denominazione in **Osservatorio sulla Democrazia nel XXI secolo**.
Law and Governance: Compliance, Security and Sustainability **Direttore:** Antonino Gullo (DGP)	Il Centro di ricerca, istituito alla fine del 2024, è dedicato ai profili di Law and Governance, con un focus sulle dimensioni normative della compliance, della sicurezza e della sostenibilità. L'obiettivo perseguito è indagare, in chiave interdisciplinare e innovativa, i fondamenti teorici e le manifestazioni empiriche del diritto pubblico e del diritto privato nei loro sviluppi attuali, per intercettarne le evoluzioni in una realtà sempre più complessa e globalizzata, in rapido mutamento. Il Centro si propone di dialogare con i principali attori istituzionali e con il mondo delle imprese, nel solco della tradizione dell'Ateneo; ma al contempo intende rappresentare un hub di conoscenza e il motore di progetti rivolti agli stakeholders e alla comunità di prossimità. Al suo interno sono stati trasferiti l'**Osservatorio su pene, diritti, reinserimento sociale del condannato e giustizia minorile** e l'**Osservatorio Cybersecurity & Compliance** prima attivi nell'ambito della Luiss School of Law.
LEAP Luiss institute for European Analysis and Policy **Direttore:** Valentina Meliciani (DIM)	Nato dall'esperienza della Luiss SEP, dalla fine del 2024 il think tank LEAP diventa un Centro di Ricerca focalizzato sui temi prioritari della governance economica europea (politica monetaria, coordinamento della politica fiscale, regolamentazione bancaria) e della politica industriale europea (crescita verde e sostenibile e transizione digitale). Obiettivo del LEAP è animare il dibattito sulla governance economica europea e sulla politica industriale con analisi approfondite che portino a raccomandazioni politiche fondate empiricamente. Nell'ambito del LEAP è attivo l'hub **LUHNIP**, finanziato da Dezernat Zukunft, che nel 2024 ha organizzato con Sapienza un evento di presentazione del dei risultati della propria ricerca con la partecipazione di speaker di rilievo. Nel 2024 sono stati istituiti nel LEAP tre osservatori di ricerca, un **Osservatorio sul PNRR**, l'**ERCAS-GIL** e l'osservatorio **EURECA** dedicato alla promozione del dialogo interreligioso in collaborazione con Emuna Italia. Con riguardo alla **ricerca finanziata su base competitiva**, il LEAP attraverso i suoi ricercatori è coinvolto nelle attività di due PRIN 2022, "INNODATA" (responsabile per Luiss prof.ssa Savona) e "Intangible assets and asymmetries in European value chains" (prof.ssa Meliciani), e di un PRIN 2022 PNRR, "GVCDIG" (prof.ssa Savona). Sempre nel 2024 il LEAP ha proseguito le attività correlate ai due progetti europei "EU-IOSAC" (Centro di eccellenza Jean Monnet) e "MAINSOC", di cui sono responsabili scientifiche rispettivamente le prof.sse Meliciani e Vallanti.

Denominazione	Principali attività 2024
LLEE Luiss Lab of Economics and Energy transition **Direttore:** Stefano Manzocchi (DEF)	Il Centro di ricerca LLEE sviluppa e promuove ricerche su temi di economia europea e internazionale, in particolare su economia della conoscenza, crescita economica, capitale intangibile, qualità delle istituzioni, comportamenti economici, mercato del lavoro. Negli ultimi anni ha ricompreso tra le sue aree di interesse anche la transizione energetica a livello nazionale e internazionale, modificando nel 2024 la sua denominazione da "Luiss Lab of European Economics" in **"Luiss Lab of Economics and Energy transition"**. Avvalendosi di un solido network di istituzioni accademiche di partner aziendali, svolge attività di ricerca legate sia a realtà aziendali che alla Pubblica Amministrazione. Nel 2024 il LLEE ha proseguito le attività correlate ai progetti di ricerca avviati in precedenza, ovvero: il tender europeo guidato dal National Institute of Economic and Social Research (NIESR) intitolato "The value of data in digital-based business models: Measurement, productivity effects and policy challenges for the UK economy" promosso dall'**UK-DCMS**; il tender internazionale promosso dallo **UKRI-ESRC** dal titolo "The impact of employer-provided training on UK productivity trends"; l'analisi per il **Banco de España** sugli sviluppi e le sfide nel settore dell'intermediazione finanziaria; il progetto di ricerca per la **Presidenza del Consiglio dei ministri** su temi del mercato del lavoro. Nel 2024 nell'ambito del LLEE è stato istituito un **Osservatorio sulla transizione energetica** finanziato da **Enel Foundation** e in collaborazione con i Centri di ricerca CISS e X.ITE e con LBS, dedicato alla realizzazione di attività di ricerca congiunta e formazione sul settore energetico, e in particolare sulla transizione energetica a livello nazionale e internazionale. Alla fine dell'anno si è inoltre aggiudicato, in collaborazione con LBS, un finanziamento dal **SIMEST** per realizzare uno studio sull'impatto prodotto a beneficio delle imprese destinatarie delle risorse dei fondi pubblici gestiti da SIMEST per conto del MAECI tra il 2020 e il 2023.
LSC Centro di ricerca in Strategic Change "Franco Fontana" **Direttore:** Enzo Peruffo (DIM)	Il Centro mira a monitorare la trasformazione digitale e a fornire strumenti all'avanguardia per promuovere l'innovazione e la creazione di valore. Si propone di fungere da raccordo tra istituzioni e organizzazioni, fornendo alle prime aggiornamenti sullo stato dell'arte della trasformazione digitale e sul suo impatto sulle imprese oltre che sull'intero sistema economico nazionale e, alle seconde, strumenti all'avanguardia per favorire l'innovazione e la creazione di valore, attraverso la raccolta e l'analisi di dati, l'elaborazione di casi aziendali e la disseminazione di best practices. Nel corso del 2024 il Centro ha consolidato le partnership esistenti e ampliato le proprie attività attraverso l'attivazione di nuove collaborazioni e iniziative. L'**osservatorio Look4ward**, in collaborazione con **Intesa Sanpaolo**, ha sviluppato due indagini finalizzate alla redazione di report di ricerca a carattere divulgativo: "The Augmented AI-Human Job", uno studio finalizzato a comprendere gli impatti dell'AI sulla ridefinizione dei profili professionali e sui need emergenti al livello formativo, realizzato anche attraverso una survey che ha coinvolto 600 imprese, e "Gender Equality Plan e Trasparenza: Quali azioni delle imprese?", un'analisi di benchmarking in ambito diversity & inclusion in global corporations. I risultati delle due analisi verranno presentati in occasione di un evento divulgativo già in programma nel 2025. Nell'ambito dell'**Osservatorio "Metaverso e NFT"**, in collaborazione con **EY**, nel 2024 è stato organizzato un ciclo di quattro seminari intitolato "Web3. Mapping the Wave of Disruption", con l'obiettivo di accrescere l'awareness rispetto ai benefici e alle sfide nell'adozione del Web3, al fine di costruire una roadmap volta a facilitare l'integrazione delle tecnologie del Web3 nei business model delle imprese. Anche i risultati di questa iniziativa verranno presentati nel corso di un evento divulgativo che si terrà nel primo trimestre del 2025 e saranno inoltre oggetto di una pubblicazione monografica. Ai due osservatori citati, alla fine del 2024 si sono aggiunti il **GRO - Geopolitical Risk Observatory**, trasferito dal CISS, e l'**Osservatorio per la competitività e la sicurezza nazionale** di nuova istituzione: entrambi saranno operativi nel Centro dal 2025. La collaborazione con **IBM** è proseguita anche nel 2024 attraverso la realizzazione di quattro eventi divulgativi tenutisi in Luiss e dedicati a temi legati alle tecnologie di frontiera: "Senza Rete. Un giorno di ordinaria follia" (19 marzo), "Adversarial AI, Lying Chatbots, Deep Fakes" (18 giugno), "The Quantum Clock is Ticking" (25/09) e "Sviluppatori, scienziati, istituzioni, azienda e policy makers per il futuro di una Intelligenza Artificiale aperta, sicura e responsabile" (5 dicembre). La partnership sarà rinnovata anche nel 2025. Il Centro ha inoltre ultimato l'elaborazione dello studio avviato nel 2023 per **Autostrade per l'Italia** che ricostruisce la trasformazione organizzativa di ASPI, culminato nella pubblicazione della monografia "Evolution Road - La trasformazione organizzativa di Autostrade per l'Italia",

Denominazione	Principali attività 2024
	che sarà presentato durante un evento che si svolgerà in Luiss il 17/02/2025, e di un Luiss Teaching Case. Quest'ultimo è stato presentato in occasione della Sinergie-SIMA Management Conference che si è tenuta a Parma il 13 e 14 luglio 2024 (Track Business Cases) ed è il topic di un articolo scientifico attualmente in review presso il Journal of Management Organization. Sempre nel 2024 è stata avviata una nuova partnership con **Fincantieri S.p.A.** per lo sviluppo di un progetto di ricerca che mira a investigare le dinamiche di relazione tra generazioni all'interno del Gruppo Fincantieri, sia in Italia che nell'ambito delle controllate estere, con l'obiettivo di fornire linee guida per la gestione della multigenerazionalità in chiave di generazione di innovazione sostenibile e avviare un pilot testing in azienda. Infine, il Centro si è fatto promotore del **Fortune Brainstorm Innovation Italia 2024**, che si è svolto il 24 e 25 giugno presso la sede Luiss di Viale Romania.
X.ITE Centro di Ricerca su Comportamenti e Tecnologie X.ITE (Insight Technology Enhanced) **Direttore:** Michele Costabile (DIM) **Direttore esecutivo:** Alba D'Aniello	X.ITE è un Centro di ricerca interdisciplinare con focus prioritario sui processi decisionali e i comportamenti degli individui che intende sviluppare conoscenze profonde su come le nuove tecnologie influenzino il comportamento umano. Si caratterizza per una importante attività di ricerca commissionata svolta in maniera crescente dalla sua istituzione ad oggi, derivante da rapporti aziendali consolidati e dalla capacità del Centro di interagire in modo stretto e continuo con il proprio network, al fine di identificare i temi di massima rilevanza per il business sui quali condurre progetti di ricerca trasformativi. Tutte le entrate registrate dal Centro nel 2024 sono riconducibili alle attività di ricerca su commessa. Nel corso del 2024 è proseguita la collaborazione di X.ITE con **Federalimentare** che dal 2020 vede il Centro impegnato in più progetti di ricerca – di cui l'ultimo avviato nel 2024 – volti a comprendere al meglio i meccanismi alla base delle decisioni di comportamento dei consumatori di prodotti alimentari e quindi la comprensione di come questi possano essere correttamente informati mediante i sistemi di alternativi di FoPL. L'accordo siglato nel 2024 ha previsto anche l'istituzione nel Centro di un osservatorio dedicato, l'**AFT - Osservatorio AgriFoodTech**, in collaborazione con Federalimentare e Linfa Fund di Riello SGR. Sono inoltre state portate a termine le attività relative a due progetti di ricerca sul tema healthcare avviati nel 2023: il primo, finanziato dai vertici di **Merck**, era volto ad esaminare a fondo l'impatto delle differenze generazionali su comportamenti di mercato, innovazione, e cambiamento sociale con focus specifico sul concetto stesso di salute (health) e sul mercato dell'healthcare; l'altro, per **Bristol Myers Squibb**, si poneva l'obiettivo di analizzare, comprendere e valutare l'impatto di miglioramento delle DHS sulle decision journeys degli stakeholders di mercato (pazienti, physician, care-vivere, etc.). Con riferimento alle nuove collaborazioni avviate nel 2024, il Centro ha elaborato un progetto di ricerca per **Telepass** dal titolo "Transizione Tecnologica della Business Mobility: trend, driver, vincoli, opportunità e soluzioni", con l'obiettivo di esplorare e identificare i principali trend del cambiamento nella mobilità del mercato business al fine di divulgare trend e driver che consentano alla mobilità business di valorizzare in pieno le opportunità della trasformazione tecnologica offre alla "mobility experience". È stato inoltre realizzato un progetto per **Procter & Gamble – brand Pantene** finalizzato ad esplorare atteggiamenti e comportamenti delle donne italiane nelle loro esperienze di cura di sé; la ricerca ha portato alla presentazione del "Movimento RegenerActions" da parte di Pantene, presentato a Milano a settembre 2024. Nel 2024 X.ITE ha inoltre realizzato un progetto di ricerca per **Chiesi Farmaceutici** con l'obiettivo di supportare il management di Chiesi nello sviluppo delle attività del Center for Open Innovation & Competence. Infine, nel 2024 X.ITE, insieme a LLEE, CISS e LBS si è aggiudicato un finanziamento da **Enel Foundation** per la realizzazione di attività di ricerca congiunte da svolgersi nell'ambito dell'Osservatorio sulla transizione energetica istituito ad hoc nel LLEE. Nel corso di tutto l'anno sono stati inoltre realizzati **workshop ed eventi** su temi di riferimento per il Centro di ricerca e finalizzati anche alla diffusione dei risultati dei progetti sopra citati. Sono state svolte inoltre numerose e intense attività promozionali, che consentiranno di acquisire ulteriori finanziamenti nel corso del 2025. Il Centro sta infatti già lavorando all'identificazione di possibili finanziatori e partner che possano sostenere iniziative da avviare nel prossimo futuro, anche attraverso la creazione di **osservatori e laboratori pluriennali** su temi ritenuti di interesse e sui quali catalizzare la partecipazione della business community e il fundraising. Il Centro **contribuisce inoltre alle attività core dell'Ateneo** attraverso: la creazione di contenuti didattici, con particolare riguardo per tutti i corsi di laurea e master con focus sul marketing; l'attrazione di studenti di talento, grazie alla visibilità massmediatica delle sue attività e alle occasioni di interazione fra studenti e business community favorite dai suoi progetti di ricerca e

Denominazione	Principali attività 2024
	workshop; l'attrazione di giovani ricercatori di talento, spesso contrattualizzati sui progetti del Centro, e di docenti di prestigio internazionale in virtù dei contatti stretti con numerosi atenei esteri per la realizzazione di attività congiunte; la strategia di internazionalizzazione dell'Ateneo grazie ad attività che accrescono la presenza e l'impegno di docenti di altissimo standing internazionale, quale l'opportunità di adesione alla **Global Innovation Index Coalition**.

I.4 – Strutture di Intermediazione

I.4.a – Sezione generale

1. Quale struttura interna si occupa delle seguenti attività di Terza Missione per l'istituzione?

	Attività				
Struttura Interna	**Proprietà industriale**	**Imprese spin-off**	**Placement**	**Ricerca industriale**	**Progettazione, marketing, networking**
Ufficio Trasferimento Tecnologico	☐	☐	☐	☐	☐
Altro ufficio dedicato	☐	☐	☑	☐	☑
Altro ufficio, dedicato principalmente ad altre attività	☐	☐	☐	☐	☐
Nessuna struttura interna	☐	☐	☐	☐	☐
Attività non svolta	X	X		X	

2. Quale struttura esterna si occupa delle seguenti attività di Terza Missione per l'istituzione?

	Attività				
Struttura Esterna	**Proprietà industriale**	**Imprese spin-off**	**Placement**	**Ricerca industriale**	**Progettazione, marketing, networking**
Incubatore	☐	☐	☐	☐	☐
Parco scientifico	☐	☐	☐	☐	☐
Agenzia di sviluppo locale	☐	☐	☐	☐	☐
Altra struttura esterna *(Se sì, specificare)*	☐	☐	☐	☐	☐
Nessuna struttura esterna	☐	☐	☑	☐	☑
Attività non svolta	X	X		X	

3. **Ulteriori informazioni, altre attività e strutture**:
    - L'**Ufficio Ricerca e Terza Missione** facilita l'incontro tra i Centri di Ricerca dell'Ateneo, specializzati nelle attività di ricerca conto terzi, e il network di aziende e istituzioni pubbliche e private potenziali affidatarie di progetti di ricerca *engaged* su base di commessa.
    - Gli uffici **Financial Aid**, **Partnership** e **Relazioni Industriali** nascono a supporto di tutte le attività in collaborazione con le aziende e istituzioni interessate ad investire sulla formazione, sulla qualità della ricerca e della didattica e sull'innovazione.

I.4.c – Uffici di placement

1. Career Service Luiss

Anno di inizio attività	1997
Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	€ 967.600,00 (di cui impegnato € 829.279,66)
Numero di addetti ETP dedicati al placement	11 (di cui 3 consulenti)
L'ufficio organizza attività di formazione e aggiornamento per il proprio personale ETP?	Sì
L'ufficio dispone di un database di imprese e organizzazioni interessate a partecipare a iniziative di politica attiva per il lavoro (tirocini, apprendistati ecc.)?	Sì (Career Center e CRM)
Numero di imprese, istituzioni pubbliche, organizzazioni del terzo settore che nell'anno solare di riferimento hanno una convenzione attiva con l'Ateneo per finalità di stage e placement	Le convenzioni quadro attive sono 502 (di cui 86 attivate nel 2024)
Numero di offerte di stage e di lavoro pubblicate	5.472 nel 2024
L'ufficio effettua una rilevazione diretta di informazioni sui fabbisogni professionali delle imprese situate nel bacino di riferimento dell'Ateneo, anche attraverso incontri presso l'università e/o le aziende o altri enti?	Sì, vengono effettuate attività di follow up via mail, incontri periodici di persona o via call con le aziende di riferimento per analizzare il fabbisogno di nuovi candidati e competenze così come per effettuare un follow-up sulle precedenti attività e inserimenti di studenti e laureati. L'Ateneo pone inoltre una particolare attenzione al miglioramento continuo dell'offerta formativa anche in rapporto ai fabbisogni professionali delle imprese, attraverso il collegamento tra gli obiettivi della formazione universitaria e le indicazioni provenienti dal mondo del lavoro. A tale scopo l'ufficio è a supporto dei Comitati di Indirizzo e i Corporate Panel, due organi che includono componenti esterni alla realtà accademica. Il **Comitato di Indirizzo del Corso di Studi** svolge un ruolo di indirizzo nella "manutenzione" continua del progetto formativo. La costituzione del Comitato consente una interlocuzione stabile con i soggetti interessati al Corso di Studio (CdS) al fine di monitorare con periodicità sia la rispondenza del percorso formativo alle esigenze di formazione rappresentate dalle parti interessate, sia quella dell'apprendimento degli studenti ai profili professionali richiesti dal mondo del lavoro. Il Comitato si riunisce circa due volte l'anno e analizza la struttura formativa del Corso di Studio e l'adeguatezza rispetto ai profili e ai contenuti che l'esperienza dei componenti del Comitato suggerisce come competitivi e necessari.

	Il **Corporate Panel** si pone l'obiettivo di valorizzare gli indirizzi strategici dell'Ateneo e di garantire un'offerta accademica in linea con le esigenze legate all'evoluzione delle diverse industry. L'idea è quella di approfondire e comprendere le evoluzioni del mercato del lavoro per preparare al meglio gli studenti. Gli incontri vengono organizzati con cadenza annuale su diverse aree tematiche (Management, Marketing, Finance, Digital, HR, Giurisprudenza, Scienze politiche).
L'ufficio organizza incontri di presentazione aziendale (Career, Recruitment e Testimonial Day, ecc.) per far conoscere concretamente i diversi ambiti professionali e lavorativi richiesti?	Sì. Nel 2024 sono stati realizzati 39 eventi e 2864 incontri 1-2-1. Le aziende coinvolte sono state +300. Di seguito il dettaglio: **A. Career Fair** **Febbraio → Luiss Brussels Days** n. 23 Employer; n. 111 studenti **Marzo → Career Day for Social Impact**: oltre 400 studenti; n. 40 Employer **Aprile → Inside LVMH Day** oltre 200 partecipanti **Maggio → Career Day** oltre 1360 studenti; n. 149 Employer **Settembre→ Banking and Finance Days** circa 600 studenti; n. 25 Employer **B. Recruiting & Networking** **N. 6 Recruiting Day** (es. P&G, Deloitte, KPMG, Bloomberg) **N. 3 Business Case resolution** (MBS Consulting, Soft Strategy e GPD) **N. 15 eventi di networking** per i settori Banking, Finance e Consulting (es. Rothschild, EY, Mediobanca, Lazard) e Corporate (Adidas) **C. Company Visit** **N. 1 company visit** presso gli uffici di **Netflix** (n. **11 studenti** del I anno del CdS in Amministrazione, Finanza e Controllo).
Sito web	https://www.luiss.it/career-service
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Scienze Politiche Dipartimento di Giurisprudenza
Descrizione	Il Career Service della Luiss favorisce i contatti tra neolaureati e mondo del lavoro attraverso l'orientamento e la formazione. Professionisti specializzati nella gestione delle risorse umane aiutano gli studenti a scoprire e valorizzare le loro capacità e competenze. L'Ufficio si propone inoltre, attraverso la preziosa collaborazione di Aziende e Istituzioni partner, di favorire l'inserimento professionale degli studenti e laureati Luiss, nonché la partecipazione attiva degli Employer a iniziative di formazione, aggiornamento e recruitment in Università.

Analisi dei KPI:

Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 9a - N. studenti che hanno svolto stage/tirocinio prima del conseguimento del titolo (su anno precedente)	2.425	-	1.571	-	2.200	-	2.772	-
KPI 9 - % Studenti che hanno svolto stage/tirocinio prima del	71,9%	76,3%	43,4%	67,0%	65,4%	69,0%	61,3%	73,0%

Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
conseguimento del titolo (anno prec.)/iscritti 1° anno								
KPI 113 - Media delle risposte alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto dell'esperienza svolta dal tirocinante?" (Questionario Tutor del tirocinante)	3,8	-	3,7	-	3,8	-	3,8	-
KPI 194 - N. tirocini svolti da studenti su progetti di sostenibilità/CSR	12	-	7	-	4	-	7	-
KPI 10 - % di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM, LMCU) - Laureati che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa o di formazione retribuita - iC26	86,3%	90,0%	93,8%	88,0%	95,9%	89,0%	95,5%	91,0%
KPI 126 - % Laureati occupati a 5 anni dal titolo	93,7%	-	97,8%	-	98,2%	-	97,7%	-
KPI 127 - Retribuzione a 1 anno dal titolo (euro)	1.484	-	1.436	-	1.575	-	1.524	-
KPI 38 - Indicatore QS Employer reputation								
ATN	73,5	66	84,2	66,4	82	66,8	78,6	67,2
DIM	73,5	69,8	78,4	72,5	82	75,1	79,5	77,7
DEF	74,3	70,7	78,5	73	82,1	74	81,1	75
DGP	77	69,1	83,8	78	88,6	79	87,4	80
DSP	78,3	75,7	92,6	76,8	99,5	77,9	99,1	79

I.4.d – Incubatori

1. Incubatore "Luiss EnLabs"

Ragione sociale dell'ente gestore	Zest Group Spa
Codice fiscale / Partita IVA	81020000022 / 01932500026
Sito web	https://zestgroup.vc/it
Anno di inizio della partecipazione o di formalizzazione della collaborazione	2013
Tipo di collaborazione	Partnership

Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	omissis
Numero di addetti ETP dedicati all'incubatore	0
Numero di imprese incubate dall'inizio del rapporto con l'Ateneo	125
Numero di imprese incubate al 31/12/2024	n.d.
Fatturato complessivo delle imprese incubate al 31/12/2024	omissis
Numero di addetti ETP delle imprese incubate al 31/12/2024	n.d.
Descrizione	Zest è uno dei principali attori in Europa dedicati a promuovere la crescita dell'ecosistema dell'innovazione. Nato nel 2024 dalla fusione tra Digital Magics e LVenture Group, Zest è leader di mercato in Italia per gli investimenti early-stage venture capital, l'accelerazione di startup e il supporto allo scale-up. Zest è il partner strategico per abilitare le aziende le istituzioni italiane all'era 5.0, attraverso progetti di Open Innovation & Corporate Venturing. Zest è supportato da partnership strategici come Tamburi Investments Partners e l'Università Luiss. Gralla joint venture con l'Università Luiss, Zest ha lanciato LUISS EnLabs, l'acceleratore dedicato allo sviluppo e la crescita di startup digitali da cui sono nati protagonisti della nuova imprenditoria digitale italiana. Tra le exit di successo di LUISS EnLabs figurano aziende come Lybratech, Futura, Fitprime, Stip AI, Vikey.

2. Investment Club "LA4G – Luiss Alumni 4 Growth"

Ragione sociale dell'ente gestore	LUISS ALUMNI 4 GROWTH S.R.L.
Codice fiscale / Partita IVA	10699531009
Sito web	http://www.luissalumni4growth.it/
Anno di inizio della partecipazione o di formalizzazione della collaborazione	2019
Tipo di collaborazione	Società partecipata al 100% da Luiss che fornisce servizio di Advisory all'Investment Club, formato da circa 100 laureati Luiss e 10 fra Corporate Club members & Partners, che investe mediante singoli Club-deal sulle start-up *Luiss-related*.
Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	LA4G s.r.l. destina 185.000,00 € alle sue attività
Numero di addetti ETP dedicati all'incubatore	Nessun impiegato full-time, 6 consulenti che prestano la propria opera senza vincolo di orario e subordinazione oltre 3 stagisti
Numero di imprese incubate dall'inizio del rapporto con l'Ateneo	16 (di cui una in Exit)
Numero di imprese incubate al 31/12/2023	13
Fatturato complessivo delle imprese incubate al 31/12/2023	Partecipate attualmente in Portfolio: 14.400.000,00 €
Numero di addetti ETP delle imprese incubate al 31/12/2023	Circa 170
Descrizione	In linea con le più importanti e innovative Università del mondo e le loro associazioni di Alumni, LA4G è attiva nella promozione e nella gestione di un investment club per sostenere finanziariamente startup Luiss-related. La Luiss, attraverso LA4G, vuole consolidare e sviluppare la sua leadership sulla start-up entrepreneurship, colmando un vuoto nella finanza per l'innovazione – nella fase

	post-seed e preventure, grazie alla sua una rete unica di Alumni di successo professionale e imprenditoriale. Il Club promuove da quattro a sei investimenti annui su startup Luiss-related: sono Luiss-related le startup fondate o cofondate da laureati Luiss; incubate/accelerate in strutture collegate alla Luiss (e.g. LuissEnLabs, Milano Luiss HUB, Pcampus etc.) o gestite da laureati Luiss; «investite» in fase microseed e seed da «angeli» Luiss. Al 2023 sono circa 100 gli Alumni coinvolti e 5 fra Corporate Club members & Partners. Nel 2024 sono 5 le start-up che entreranno a far parte del Portfolio LA4G.

I.4.e – Consorzi e associazioni per la Terza Missione

1. LAN – Luiss Alumni Network (già ALL – Associazione Laureati Luiss)

Ragione sociale	**LAN rientra dentro Luiss con le attività dell'ufficio alumni. Non ha quindi né ragione sociale né partita IVA*
Codice fiscale / Partita IVA	n/d
Sito web	www.laureatiluiss.it
Anno di inizio della partecipazione	1986: il nuovo Luiss Alumni Network nasce come evoluzione dell'esperienza dell'Associazione Laureati Luiss, istituita nel 1986, e assemblea che delibera lo scioglimento il 14 giugno 2023.
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	sostegno all'imprenditorialità / public engagement
Descrizione	Il Luiss Alumni Network è impegnato nella sua missione di favorire la connessione e il sostegno reciproco tra gli Alumni, con particolare attenzione alla crescita professionale, alla facilitazione del networking e al valore del give-back, incoraggiando iniziative di condivisione di risorse e di solidarietà all'interno della comunità Alumni. Nato a giugno 2023 come evoluzione dell'esperienza dell'Associazione Laureati Luiss, LAN coinvolge – senza necessità di iscrizione – l'intera rete di Alumni e Alumnae in Italia e nel mondo, proponendo incontri, tavole rotonde, eventi di approfondimento e di networking. Ogni ex studente ha l'opportunità di contribuire attivamente alla vitalità di un network sempre più dinamico e interconnesso, generando un impatto significativo e positivo all'interno della comunità. LAN, in Italia ed all'estero (grazie ai suoi 17 Chapter internazionali dislocati tra Europa, America ed Asia), crea e favorisce occasioni di networking tra Alumni Luiss, tra Alumni e studenti e Docenti e tra Alumni e l'Università organizzando attività d'incontro e sviluppo delle competenze aperte all'intera community degli Alumni, offrendo loro una selezione di servizi e partnership dedicate ed esclusive. Principali attività 2024: Si segnalano l'inaugurazione del primo club tematico Club LAN Government e dei nuovi Chapter internazionali (Amsterdam, Lugano e Ginevra). In linea con l'anno precedente sono stati rafforzati e migliorati: i format con protagonisti alumni che hanno raggiunto ambiziosi traguardi professionali (Impact Speech, Alumnus dell'anno); format di celebrazione (Summer e Christmas Party); format di orientamento nazionale/internazionale e sviluppo professionale (Alumni Meets, Freshers' Week; Mentoring Guido, Alumni Leadership Experience e Ally Program); format di networking (LAN Cheers e consolidamento delle Reunion di Classe). Per rendere l'engagement degli alumni omnichannel è stata consolidata la Community Whatsapp, incrementando la partecipazione e il numero di alumni presenti in Italia e all'estero. Prosegue l'attività di supporto ai Ranking internazionali QS e FT.

Analisi dei KPI:

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 166 - Alumni reputation (% risposte positive alla domanda "ti iscriveresti di nuovo o consiglieresti iscrizione alla Luiss")	88,0%	88,4%	90,0%	89,0%	-
KPI 167 – Numero iscritti associazione Alumni	625	653	n/d[27]	n/d	1.416
KPI 143 - Numero iscritti associazione Alumni attualmente residenti all'estero	100	97	n/d	n/d	-

2. Start Cup Lazio

Ragione sociale	Start Cup Lazio
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://startcuplazio.it/
Anno di inizio della partecipazione	2015 (promotore)
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	sostegno all'imprenditorialità
Descrizione	La Start Cup "Lazio" è la Business Plan Competition Regionale che premia i migliori progetti di start-up/spin-off innovativi provenienti dal sistema regionale della ricerca scientifica. La competizione è promossa annualmente dalle Università e dagli Enti di Ricerca del Lazio con la collaborazione di selezionati partner industriali e finanziari. È organizzata e coordinata dall'Università degli Studi di Roma 'Tor Vergata' in forma di network collaborativo in partnership con la Regione Lazio attraverso Lazio Innova nell'ambito del Premio Nazionale per l'innovazione (PNI) e dell'Italian Master Startup Award (IMSA) unici nel loro genere in Italia promossi con cadenza annuale da PNI Cube-Associazione Italiana degli Incubatori Universitari e delle Business Plan Competition, che aggrega 50 Atenei e 17 Start Cup Regionali. Obiettivo della Start Cup "Lazio" è favorire la diffusione della cultura d'impresa e dell'innovazione nel sistema regionale della ricerca scientifica, per lo sviluppo economico e sociale della Regione e del Paese sostenendo concretamente i team di ricercatori e di studenti nell'avviare la propria impresa innovativa attraverso programmi gratuiti di formazione, mentorship, accompagnamento al mercato, incubatori e spazi attivi laziali. Nell'edizione 2024 di Start Cup Lazio, tra i 24 finalisti si è colloca il progetto Luiss Asimov AI che ha vincto il premio "Peekaboo". il premio prevede l'accesso alla piattaforma proprietaria e un incontro di mentorship di fundraising.

[27] Da giugno 2023 la rilevazione dei KPI 167 e 143 è sospesa: i valori non possono essere aggiornati in quanto non esistono più le iscrizioni all'Associazione.

3. DTC Lazio – Cento di Eccellenza del Distretto Tecnologico della Cultura della Regione Lazio

Ragione sociale	Centro di Eccellenza - DTC Lazio
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://dtclazio.it/
Anno di inizio della partecipazione	2022
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	trasferimento tecnologico / gestione di attività di formazione e networking legate alla valorizzazione della ricerca / valorizzazione del patrimonio artistico e culturale
Descrizione	Obiettivo principale dell'Associazione Centro di Eccellenza del Distretto Tecnologico della Cultura (DTC) della Regione Lazio è lo sviluppo e integrazione di competenze tecnologiche d'avanguardia applicate alla conservazione, valorizzazione e promozione di Beni e Attività culturali. Altro obiettivo è la messa in opera di azioni strategiche sul piano della formazione, della ricerca e del trasferimento tecnologico, tra loro strettamente integrate, al fine di potenziare, rilanciare e internazionalizzare il sistema imprenditoriale del Lazio che opera nel settore delle tecnologie per i beni e le attività culturali, mettendo a sistema risorse territoriali, competenze e know-how dei partner. Ciò è reso possibile dall'alta qualificazione e dall'elevata multidisciplinarietà che caratterizzano l'ampia gamma di laboratori hi-tech e i gruppi di ricerca afferenti al Centro di Eccellenza. DTC Lazio viene costituito nel 2018 con il sostegno finanziario di Regione Lazio e MUR, e in collaborazione con MiC, da 8 soci fondatori, di cui 5 Università Statali (tra cui Sapienza Università di Roma) e 3 enti di ricerca (tra cui il CNR). Il 22 settembre 2020 si costituisce come associazione privata ed è supportata nelle proprie attività dell'assemblea dei soci ordinari e dallo stakeholder board, un gruppo di lavoro stabile che ha ruolo consuntivo e informativo. Oggi la comunità DTC Lazio comprende più di 700 ricercatori e docenti impegnati in progetti di ricerca e capitale umano. Luiss vi ha aderito come socio ordinario nel 2022 in vista della partecipazione insieme a Sapienza Università di Roma e ad altri partner a bandi di finanziamento per la ricerca in ambito PNRR.

4. CTN BIG – Cluster Tecnologico Nazionale Blue Italian Growth

Ragione sociale	Cluster Tecnologico Nazionale BLUE ITALIAN GROWTH – CTN BIG
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://clusterbig.it/
Anno di inizio della partecipazione	2022
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	trasferimento tecnologico / sostegno all'imprenditorialità / altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	CTN BIG è una associazione riconosciuta nel 2018 come no profit che si propone come struttura aperta alla partecipazione di tutti gli attori nazionali interessati ai temi della Blue Growth, la strategia a lungo termine per supportare la crescita sostenibile nei settori marino e marittimo. Il fronte scientifico di BIG è rappresentato da un gruppo ampio di Università e dalla totalità degli Enti Pubblici di Ricerca che a vario titolo si occupano di mare, mentre il fronte industriale vede la presenza diretta di molti player di primo piano (nazionali e internazionali) e con

	una vasta presenza di PMI e di aggregazioni territoriali, che svolgono anche un ruolo indispensabile di collegamento con le Regioni. Il CTN BIG è impostato per mantenersi in assoluta sintonia con le principali traiettorie di sviluppo sul tema – definite a livello mondiale, europeo e del bacino mediterraneo – per rispondere alle principali sfide sociali, in modo sostenibile, secondo i trend macroeconomici caratteristici del settore e nel rispetto del criterio di ripristino e mantenimento del Good Environmental Status. Le traiettorie di sviluppo individuate sono: Ambiente marino e fascia costiera, Biotecnologie blu, Energie rinnovabili dal mare, Risorse abiotiche marine, Risorse biotiche marine, Cantieristica e robotica marina. In parallelo, sono inoltre trattati i temi trasversali Skills&Jobs, Infrastrutture di ricerca, e Sostenibilità e usi economici del mare. Il CTN BIG dedica una attenzione specifica alla disseminazione focalizzando il proprio intervento lungo tre direttrici: aperto coinvolgimento di tutti gli stakeholders nei propri processi interni di formulazione di posizioni condivise, diffusione attraverso convegni e eventi di approfondimento e di restituzione dei risultati conseguiti e delle posizioni formulate, divulgazione verso il largo pubblico delle attività del Cluster e più in generale del valore dell'economia del mare, per favori la coscienza pubblica di tutti gli aspetti del mare.

5. Network UNAI – United Nations Academic Impact

Ragione sociale	United Nations Academic Impact
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://www.un.org/en/academicimpact
Anno di inizio della partecipazione	2022
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	UNAI è un'iniziativa della Outreach Division del Dipartimento per le Comunicazioni Globali delle Nazioni Unite che allinea gli istituti di istruzioni superiore con le Nazioni Unite nel sostenere e contribuire alla realizzazione degli obiettivi e dei mandati dell'ONU per promuovere le priorità globali, compresa la pace, i diritti umani e lo sviluppo sostenibile. Dal 2010 UNAI ha creato un network vibrante e diversificato composto da studenti, accademici, scienziati, ricercatori, think thank, istituzioni di istruzione superiore e associazioni educative. Sono circa 1.550 gli istituti membri che in più di 147 paesi collaborano con le Nazioni Unite raggiungendo oltre 25 milioni di persone nei settori dell'istruzione e della ricerca.

6. RUS – Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile

Ragione sociale	RUS - Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://reterus.it/
Anno di inizio della partecipazione	2017
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	public engagement / altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*

Descrizione	Promossa dalla CRUI - Conferenza dei Rettori delle Università Italiane - che durante l'Assemblea generale del 21 luglio 2016 approva ufficialmente l'accordo per la costituzione della Rete, la RUS - Rete delle Università per lo Sviluppo sostenibile è la prima esperienza di coordinamento e condivisione tra tutti gli Atenei italiani impegnati sui temi della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale. La finalità principale della Rete è la diffusione della cultura e delle buone pratiche di sostenibilità, sia all'interno che all'esterno degli Atenei (a livello urbano, regionale, nazionale, internazionale), in modo da incrementare gli impatti positivi in termini ambientali, etici, sociali ed economici delle azioni poste in essere dagli aderenti alla Rete, così da contribuire al raggiungimento degli SDGs, e in modo da rafforzare la riconoscibilità e il valore dell'esperienza italiana a livello internazionale. Attualmente aderiscono alla RUS 84 atenei.

7. IUCA – International Universities Climate Alliance

Ragione sociale	IUCA – International Universities Climate Alliance
Codice fiscale / Partita IVA	...
Sito web	https://www.universitiesforclimate.org/
Anno di inizio della partecipazione	2022
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	La Climate Alliance ha l'obiettivo di fornire un hub centrale per le università, in modo da poter condividere le ricerche sul clima e consentire una maggiore collaborazione tra i principali team di ricerca, supportando i leader globali, i responsabili politici e l'industria nella pianificazione e nella risposta ai cambiamenti climatici. Luiss è stata la prima tra le università italiane ad entrare a far parte dell'alleanza, e contribuisce alla sua mission attraverso un impegno nella didattica e nella ricerca riguardo non solo la scienza del clima, ma anche a quei campi di ricerca ad essa correlati, quali l'adattamento e la mitigazione.

8. Alleanza ENGAGE.EU

Ragione sociale	ENGAGE.EU – The European University Engaged in Societal Change
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://www.engageuniversity.eu/
Anno di inizio della partecipazione	2020
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	gestione di attività di formazione e networking legate alla valorizzazione della ricerca / accesso ai finanziamenti pubblici orientati al trasferimento tecnologico
Descrizione	ENGAGE.EU è un'alleanza di università europee leader di business, economia e scienze sociali che mira a fornire ai cittadini europei l'insieme di abilità e competenze necessarie per affrontare le principali sfide della società. L'alleanza, coordinata dall'Università di Mannheim, è stata istituita nell'ambito della European Universities Initiative, la più rilevante iniziativa lanciata dall'Unione Europea in tema di higher education degli ultimi decenni, riconducibile al programma Erasmus+, ha il supporto di Horizon 2020 ed è finalizzata a

	rivoluzionare, nel medio/lungo periodo, struttura, finalità e compiti delle università europee, pubbliche e private. L'iniziativa persegue il triplice obiettivo di nuovi livelli di cooperazione tra istituzioni di higher education rendendola sistematica, strutturale e sostenibile. In particolare, l'alleanza ENGAGE.EU – centrata sulle tre aree interconnesse dell'Engaged Learning, dell'Engaged Research and Innovation e dell'Engaged in Society – ha a cuore le seguenti problematiche: digitalizzazione, intelligenza artificiale, cambiamento climatico e sostenibilità, invecchiamento della popolazione e immigrazione. Oltre a queste, altre, tra cui transizione energetica e sicurezza internazionale, saranno al centro della missione di ENGAGE.EU negli anni a venire nell'ambito della prossima call per il periodo 2023-2027. Al fine di affrontare con successo queste sfide per garantire un futuro sostenibile e positivo, ogni università arricchisce le altre con le proprie aree di specializzazione, insieme al contesto culturale e geografico di appartenenza. ENGAGE.EU ispirerà un impegno sociale attivo nello stato attuale e futuro dell'Europa e oltre.

9. EU Non-Proliferation and Disarmament Consortium

Ragione sociale	EU Non-Proliferation and Disarmament Consortium
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://www.nonproliferation.eu/
Anno di inizio della partecipazione	2016
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	Il Consorzio, nato nel 2010, riunisce think thank, istituti di ricerca e Università europei legati ai temi della proliferazione, del disarmo e del controllo degli armamenti. Il Consorzio è stato concepito come il cuore pulsante di una rete europea di ricercatori desiderosi di condividere i frutti del loro lavoro con colleghi, autorità europee, nonché con i principali responsabili delle decisioni all'interno degli stati membri dell'UE.

10. SDSN Italia – Sustainable Development Solutions Network

Ragione sociale	SDSN Italia – Sustainable Development Solutions Network
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	http://www.sdsnitalia.it/ - https://www.unsdsn.org/italy
Anno di inizio della partecipazione	2022 (co-host institution)
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	SDSN Italia è il network nazionale per lo sviluppo sostenibile di UN SDSN, ospitato dalla Fondazione Eni Enrico Mattei e dalla Luiss. L'iniziativa globale è stata lanciata nel 2012 dal Segretario Generale dell'ONU con lo scopo di mobilitare competenze scientifiche e tecnologiche per promuovere un problem-solving pratico per lo sviluppo sostenibile, inclusa la progettazione e l'implementazione dei 17 SDGs e dell'Accordo sul Clima di Parigi. L'obiettivo di SDSN Italia è quello di aumentare la conoscenza e la consapevolezza degli SDGs fra le differenti componenti della società italiana, attraverso lo sviluppo di attività orientate alla ricerca di soluzioni e finalizzate a migliorare la qualità delle decisioni pubbliche e private finalizzate al raggiungimento degli SDGs. Il network intende

	promuovere progettualità in particolare nei campi dell'educazione, della sperimentazione e raccolta di pratiche innovative, della disseminazione di soluzioni e strumenti provenienti dal mondo della ricerca, dell'impresa e delle organizzazioni pubbliche, favorendo il dialogo fra iniziative regionali, nazionali e globali per gli SDGs tramite la valorizzazione internazionale delle esperienze condotte da imprese e organizzazioni nel nostro Paese. Si tratta quindi di una rete capace di far dialogare soggetti diversi che desiderano realizzare progettualità concrete e ad alto impatto su obiettivi comuni, favorendo una relazione virtuosa fra mondo accademico e realtà produttive nell'ambito di una strategia coerente per l'Italia, sotto un'egida internazionale di grande visibilità perché connessa a uno dei più importanti soggetti promotori dello sviluppo sostenibile nell'ambito delle Nazioni Unite.

11. Network QTEM

Ragione sociale	QTEM – Quantitative Techniques for Economics and Management
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://www.qtem.org/
Anno di inizio della partecipazione	2013
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza
Finalità prevalente	gestione di attività di formazione e networking legate alla valorizzazione della ricerca
Descrizione	QTEM è la rete che unisce studenti, partner accademici e società internazionali e sviluppa competenze in tecniche analitiche e quantitative per supportare il processo decisionale in un contesto globale. Il network è stato costituito nel settembre 2012; Luiss vi aderisce da gennaio 2013.

12. CUCS – Coordinamento Universitario per la Cooperazione allo Sviluppo:

Ragione sociale	CUCS – Coordinamento Universitario per la Cooperazione allo Sviluppo
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	https://retecucs.it/
Anno di inizio della partecipazione	2020
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	Il CUCS è la rete delle Università Italiane per la Cooperazione allo Sviluppo. È promosso dalla CRUI per aggregare le riflessioni e le azioni del mondo universitario relative alla cooperazione allo sviluppo sostenibile.

13. Consiglio del Cibo di Roma Capitale

Ragione sociale	Consiglio del Cibo
Codice fiscale / Partita IVA	---
Sito web	---
Anno di inizio della partecipazione	2023

Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza Dipartimento di Scienze Politiche
Finalità prevalente	altro: *raggiungimento degli SDGs dell'Agenda ONU 2030*
Descrizione	Il Consiglio è uno strumento di partecipazione inclusivo nel quale società civile, soggetti istituzionali e associazioni di settore si incontrano e dialogano per arrivare alla definizione di un Piano del cibo che dovrà delineare la politica agro-alimentare della città di Roma per i prossimi anni: una politica ispirata ai principi della transizione agro-ecologica. Ha formalmente la struttura di una consulta cittadina e ha l'obiettivo di promuovere iniziative sociali nell'ambito delle Politiche locali del cibo da attuare nella città di Roma, formulare proposte e pareri, convocare assemblee pubbliche e proporre l'adozione di specifiche Carte dei diritti. Luiss è tra le 27 associazioni aderenti al Consiglio, individuate attraverso bando pubblico.

Parte III – PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.5 – Gestione del Patrimonio e delle Attività Culturali

I.5.c – Attività musicali e performative

1. Laboratorio di Teatro Luiss

Il coro/orchestra/ensamble/gruppo:	
gode di autonomia di gestione?	No
gode di autonomia amministrativa?	No
dispone di una struttura di Ateneo?	No
è attivo:	6-11 mesi l'anno
Numero complessivo dei fruitori (la fonte deve essere accertabile)	600 spettatori in occasione delle tre repliche messe in scena il 3, 4 e 5 giugno 2024
Numero complessivo dei partecipanti al coro/orchestra/ensamble/gruppo	51
Importo di eventuali finanziamenti esterni ottenuti nell'anno (per fonte)	**Unione Europea:** € 0 **Stato:** € 0 **enti locali:** € 0 **altri enti pubblici:** € 0 **privati (inclusi eventuali biglietti):** € 0
Budget impegnato per la gestione dell'attività nell'anno	€ 34.600
Numero di personale ETP impegnato nelle attività	**numero di docenti ETP:** 0 **numero di amministrativi ETP:** 1 **numero di altro personale di ricerca (assegnisti, collaboratori, borsisti):** 0 **numero di studenti o dottorandi:** 0
Numero di eventi nell'anno (la fonte deve essere accertabile)	**interni (cerimonie accademiche ecc.):** 3 repliche dello spettacolo "La Tempesta" **esterni:** 0
Numero di scambi con istituzioni omologhe (la fonte deve essere accertabile)	**nazionali:** 0 **internazionali:** 0
Riconoscimenti e premi nazionali e internazionali	0
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	https://www.luiss.it/studenti/attivita-culturali/teatro

Descrizione	Il Laboratorio di Teatro Luiss nasce nel 2002 e mira in particolare a sviluppare la capacità di comunicare e lavorare in gruppo degli studenti; al contempo intende avvicinarli al teatro fondendo insieme la parte teorica a quella pratica, spingendoli a confrontarsi con i grandi autori della drammaturgia mondiale.

I.5.d – Immobili storici

Descrizione degli immobili di interesse storico o artistico:	
1. Villa Blanc	**Indirizzo:** Via Nomentana 216, Roma **Descrizione:** Giacomo Boni, Francesco Mora, (1895-96); Massimo Picciotto (2012-17). Attuale sede della Luiss Business School, è un altissimo esempio di eclettismo. Gioiello dell'eclettismo di fine '800, realizzato su committenza del Barone Alberto Blanc, Ministro degli Affari Esteri per il Gabinetto Crispi, il complesso di Villa Blanc è costituito da una villa principale, sei villini e le serre immerse in un parco in cui si trovano specie pregiate tipicamente mediterranee. A seguito dell'importante opera di ristrutturazione intrapresa dalla Luiss con la volontà di restituire alla struttura il suo storico splendore, il campus garantisce oggi agli allievi un'esperienza unica di apprendimento, con innovazioni tecnologiche d'avanguardia inserite in una cornice storica di elevato pregio.
2. Ex Casa di lavoro per i ciechi di guerra	**Indirizzo:** Via Parenzo 11, Roma **Descrizione:** Pietro Aschieri (1929-1931); Studio Passarelli (1990-1993). Attuale sede del Dipartimento di Giurisprudenza Luiss e delle Scuole, è un punto di riferimento dell'architettura razionalista. Il progetto dello Studio Passarelli recupera un edificio degli anni Trenta, la Casa di Lavoro per i Ciechi di Guerra di Pietro Aschieri, importante esempio di architettura moderna che ha influenzato significativamente il panorama edilizio romano. La planimetria rivela una grande funzionalità degli ambienti in armonia con un'estetica essenziale, priva di decorazioni ma ricca di soluzioni plastiche articolate in volumi semplici nei toni del grigio. Gli ambienti interni confermano la scelta del grigio nella cementite che riveste l'intelaiatura in cemento armato e nei pavimenti in battuto alla veneziana.
Numero di metri quadri di superficie degli immobili di interesse storico dell'Ateneo	43.738 mq
Importo complessivo delle spese di manutenzione straordinaria nell'anno	€ 489.587[28]
Gli immobili storici dell'Ateneo sono aperti e fruibili:	• **su richiesta e/o per visite guidate:** Dal 2017 l'Ateneo ha promosso un progetto di valorizzazione delle sedi storiche Luiss che vede gli studenti impegnati nel ruolo di guida con riconoscimento di CFU. Nel 2023 si sono svolte 30 visite con la partecipazione di 600 visitatori esterni. Sono inoltre disponibili online visite guidate virtuali alle due sedi. • **per ospitare concerti, mostre, congressi ecc.** • **altro:** In occasione del restauro di Villa Blanc, un ettaro di verde del giardino della Villa è stato aperto alla cittadinanza con campi da minibasket e pallavolo, zone fitness outdoor, due aree giochi per i bambini e panchine; il parco, con accesso da Piazza Winckelmann, è aperto tutti i giorni dell'anno dall'alba al tramonto e la cura del verde e la pulizia delle aree sono di competenza Luiss.

[28] Si riporta il dato contenuto nel ***Bilancio di Sostenibilità e Impatto integrato 2024***: "[..] *La riqualificazione del proprio patrimonio con un impegno complessivo pari a € 489.587, rappresenta il beneficio generato per la comunità grazie a interventi di manutenzione degli edifici storici.*"

Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• https://www.luiss.it/studenti/attivita-culturali/visite-guidate • https://www.luiss.it/studenti/attivita-culturali/visite-guidate/visite-guidate-virtuali
Riconoscimenti o premi	Nessuno

I.5.f – Impianti sportivi

1. PalaLuiss

Indirizzo	Via Martino Longhi 2, 00196 Roma
L'impianto sportivo è dotato di proprio personale ETP dedicato alla gestione e alla valorizzazione della struttura nell'anno?	Sì: 1
Budget impegnato per la gestione e valorizzazione nell'anno	€ 160.000
Numero di metri quadrati	5.000 mq
L'impianto sportivo è aperto e fruibile:	sette giorni su sette
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• https://sport.luiss.it/palaluiss/ • Facebook Luiss Sport: https://www.facebook.com/sportluiss/ • Instagram Luiss Sport: https://www.instagram.com/sportluiss/ • X (Twitter) Luiss Sport: https://x.com/SportLUISS • LinkedIn Luiss Sport: https://www.linkedin.com/company/luiss-sport/ • YouTube Luiss Sport: https://www.youtube.com/channel/UC1FL0h248zqJqr-wJEtSPgQ
Descrizione	Il PalaLuiss è una struttura del 1974, all'epoca denominata PalaSegura; nel 2000 l'Università Luiss Guido Carli ne acquisisce le quote, destinandovi molte delle attività della Associazione Sportiva Luiss. La struttura è costituita da: 2 campi da basket/volley (una struttura tensostatica in legno lamellare e una struttura Geodetica); 3 campi da padel; 5 spogliatoi; parcheggio.

I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta

I.7.a – Attività di formazione continua[29]

Numero di corsi erogati	**totale:** 3
	di cui corsi a pagamento: 1
	di cui corsi svolti con oltre il 75% delle ore erogate a distanza: 3
	di cui corsi di aggiornamento per insegnanti di scuola: 0
Numero totale di CFP/CFU erogati (se riconosciuti)	0
Numero totale di ore di didattica assistita complessivamente erogate	152

[29] Nel 2023 solo la Luiss School of Law ha erogato corsi di formazione continua. Rispetto alle rilevazioni precedenti non viene inoltre più considerata Luiss Business School s.p.a.

	totale: 105
	di cui di istituzioni pubbliche: 78
	di cui di imprese: 85
Numero totale di partecipanti	**di cui di terzo settore:** 13
	totale: 32
Numero totale di docenti coinvolti	**di cui docenti esterni all'Ateneo:** 31
	totale: 3
Numero e tipologia di soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione dei corsi (inseriti nella convenzione o comunque citati negli atti formali)	**di cui appartenenti a istituzioni pubbliche:** 2
	di cui appartenenti a imprese: 2
	di cui appartenenti a organizzazioni del terzo settore: 1
	totale: € 85.875
	importi delle convenzioni: € 30.000
	quote di iscrizione: € 55.875
Introiti complessivi dei programmi	**altre entrate:** € 0
Quota percentuale degli introiti complessivi provenienti da finanziamenti pubblici europei	0%
Quota percentuale degli introiti complessivi provenienti da finanziamenti pubblici nazionali	0%

I.7.d – PCTO Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (ex Alternanza Scuola-Lavoro)

Numero totale di progetti inerenti i PCTO realizzati	7
Numero di studenti coinvolti nei progetti	507
Numero di docenti coinvolti nei progetti	11
Descrizione	Nel 2024, per il nono anno consecutivo, l'Ateneo si è reso parte attiva per i PCTO – Percorsi Competenze Traversali e per l'Orientamento (ex Alternanza Scuola-Lavoro), continuando ad essere soggetto ospitante per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, rispondendo alla crescente necessità delle scuole e con l'obiettivo di consolidare la sua posizione di istituzione attenta alle esigenze della comunità scolastica e degli studenti in procinto di avvicinarsi al mondo dell'Università. Negli ultimi anni la Luiss ha offerto l'opportunità agli studenti degli ultimi tre anni delle scuole secondarie di secondo grado di svolgere un percorso di orientamento e di formazione lavorativa. Questa esperienza ha permesso loro di approcciarsi al mondo delle professioni, su tematiche che hanno spaziato dal marketing alla strategia aziendale, dal business plan al public speaking, dal coding alla manifattura digitale fino alla sceneggiatura e il videomaking. Nell'anno 2024 i percorsi PCTO si sono svolti sia in presenza presso le sedi di Roma sia a distanza per andare incontro anche a Scuole geograficamente lontane: Tutti i progetti conferiscono 40 ore di PCTO agli studenti che completano il percorso. I Percorsi PCTO 2023-2024 sono stati: 1. ***Percorso "MYOS – Make Your Own Series"*** (in presenza e a distanza)

Dopo un'opportuna fase di formazione sia in presenza, sia attraverso moduli on line e tutoraggio da parte di sceneggiatori professionisti, ha consentito agli studenti di apprendere gli elementi di base della sceneggiatura e cimentarsi nel creare un soggetto per una serie televisiva partendo dalle storie da loro ideate.

2. ***Percorso "Coding & Problem Solving"*** (in presenza)
   Una settimana in presenza per conoscere il mondo del coding e cimentarsi con dei primi elementi di programmazione, sul modello di École 42, la scuola di coding le cui prime sedi aperte in Italia sono 42 Roma Luiss e 42 Firenze Luiss.
3. ***Percorso Sociale "Analizzare la politica con strumenti scientifici"*** (in presenza)
   Il corso, a cura del Centro Studi Elettorali Italiano, introduce gli studenti al metodo delle scienze sociali per analizzare fenomeni politici attuali. Include lezioni frontali/interattive, attività strutturate in classe, e discussioni aperte.
4. ***Percorso Giuridico "Giudici, avvocati e pubblici ministeri per un giorno: la realtà del processo penale in aula"*** (in presenza)
   Il percorso, a cura del Prof. Maurizio Bellacosa, offre una conoscenza pratica del diritto penale e del processo tramite simulazioni. Utilizza casi pratici per sensibilizzare gli studenti su questioni sociali, come violenza di genere o cybercrimes. La metodologia didattica include lezioni teoriche, incontri preparatori, analisi e discussioni del caso assegnato, attività di ricerca e processo simulato.
5. ***Percorso Economico "Marketing"*** (in presenza)
   Il percorso a cura del Prof. Rumen Pozharliev introduce i concetti fondamentali del marketing management, fornendo una comprensione approfondita dei processi di marketing e incorporando approcci multidisciplinari e analisi quantitative.
6. ***Percorso Socio-economico "La comunicazione nell'era digitale"*** (in presenza)
   Il corso del Prof. Francesco Giorgino educa gli studenti alla comunicazione e alla creazione di valore nell'era digitale, concentrandosi su reputazione e persuasione.

I.7.f – Didattica aperta

42 Roma Luiss – 42 Firenze Luiss

Numero totale di corsi avviati	9 (5 Roma – 4 Firenze)
Sito web	https://www.42network.org/ - https://42roma.it/ - https://42firenze.it/
Numero totale di partecipanti	1103
Numero totale di docenti coinvolti	0
Eventuali introiti complessivi	0
Eventuali soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione dei corsi	FCR Firenze
Descrizione	École 42 è la prima scuola di programmazione informatica completamente gratuita per studenti con o senza laurea di età pari o superiore a 18 anni. I suoi metodi di insegnamento si basano sull'apprendimento tra pari: non ci sono professori, lezioni e rette, ma si impara grazie ad un approccio peer to peer, dov'è fondamentale lo scambio e l'interazione fra studenti. Per l'accesso non sono richiesti titoli professionali o formativi ma la selezione si basa sulle capacità di ciascuno. Dal 2020 42 Roma Luiss sviluppa il progetto nel cuore della città di Roma promuovendo la crescita e l'influenza dell'ecosistema digitale della città incoraggiando la condivisione e lo scambio fra le persone interessate alle

	tecnologie digitali. 42 Roma Luiss è la prima 42 in Italia; il campus, localizzato in via Marsala, è aperto 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Nel 2022 ha aperto 42 Firenze Luiss by FCRF, seconda sede italiana di École 42, nell'Innovation Center di Fondazione CR Firenze, un moderno hub per la promozione della cultura digitale nel cuore del quartiere Oltrarno.

I.8 – Public Engagement

I.8.0 – Attività di Public Engagement dell'Ateneo

Luiss è particolarmente attiva a livello di Public Engagement, organizzando eventi da remoto e/o in presenza: nel 2024 sono stati registrati nel gestionale CRM **546** eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo categorizzati come "Terza Missione" (erano 532 nel 2023), dei quali circa **248** sono eventi rivolti ad un target esterno e classificabili come di Public Engagement (erano circa 326 nel 2023).

Di seguito una descrizione delle attività di Public Engagement più significative portate avanti o avviate a livello di Ateneo nell'anno, raggruppate per categoria prevalente di PE; si rinvia inoltre alla sezione successiva per la descrizione delle più rilevanti tra queste, comprensiva dei dati di monitoraggio disponibili.

a. Organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità

- **Spettacolo 2024 del Laboratorio di teatro Luiss: "La Tempesta"**. Il 3, 4 e 5 giugno, presso il Teatro Parioli, sono andate in scena le tre repliche de La Tempesta, spettacolo conclusivo della XXII edizione del Laboratorio di teatro Luiss. L'adattamento del celebre dramma shakespeariano, frutto di un percorso condiviso tra studenti e docenti, ha trasformato il palco in un'isola sospesa tra sogno e realtà, dove il Mediterraneo diventa sfondo simbolico di crisi e rinascita. In questa versione, la tempesta scatenata da Prospero assume valenze non solo naturali ma anche politiche, sociali e culturali, mettendo in discussione gerarchie e certezze. La magia shakespeariana si intreccia con le musiche del musical Hair, creando uno spettacolo che unisce tradizione e contemporaneità, poesia e ribellione. | ***Sito web:*** https://www.luiss.it/studenti/attivita-culturali/teatro/la-tempesta-william-shakespeare
- **Visite guidate delle sedi Luiss.** Il progetto di visite guidate gratuite, condotte da studenti Luiss appositamente formati sui contenuti storici, artistici e architettonici delle sedi, è stato avviato nel 2017 in occasione della prima partecipazione a Open House Roma. L'iniziativa si è poi ulteriormente ampliata comprendendo, oltre alle visite guidate per FAI e OHR e per la comunità accademica, altre attività in favore di associazioni culturali e di privati cittadini sulla base di un calendario di aperture mensili e su specifica richiesta. Le sedi oggetto dell'iniziativa sono: Villa Blanc (Boni, Mora, 1895-1896 - Via Nomentana 216), Villa Alberoni (Bruno, Brasini, 1924 - Viale Pola 12), Villa de Heritz (Milani, 1929 - Viale Romania 32), Ex Casa di lavoro per i ciechi di guerra (Aschieri, 1929-1931 - Via Parenzo 11). Nel 2023 sono state svolte dagli studenti 30 visite **guidate** delle sedi Luiss per 600 partecipanti esterni in totale. Sono inoltre disponibili dei video

documentari per offrire visite guidate virtuali realizzati durante l'emergenza sanitaria Covid-19. | ***Sito web:*** https://www.luiss.it/studenti/attivita-culturali/visite-guidate

- **TEDxLuiss – sesta edizione, "Change".** TED è un evento annuale che riunisce i principali pensatori e protagonisti dell'innovazione a livello mondiale, con l'obiettivo di condividere idee fondamentali in vari ambiti: tecnologia, intrattenimento, design, scienza, business e sviluppo. Gli interventi presentati durante la conferenza, noti come TED Talks, vengono successivamente resi disponibili gratuitamente su TED.com. La missione dell'iniziativa è di promuovere e diffondere idee in grado di stimolare l'immaginazione, aprire nuove prospettive e generare un impatto concreto. Durante le conferenze TED, curiosità, ragione e immaginazione rappresentano gli elementi centrali di talks dalla durata di 18 minuti, tenuti da alcuni tra i più autorevoli "thinkers and doers" a livello globale. Il 3 maggio 2024 si è svolta una nuova edizione di tedxluiss, dedicata al tema "Change". L'evento ha preso avvio da una riflessione sulla crescente individualizzazione della società contemporanea e sull'importanza del senso di comunità e del lavoro collettivo come strumenti per attivare un cambiamento reale. Il tema è stato declinato in più dimensioni: a ciascuna lettera della parola CHANGE è stata associata una categoria specifica, attraverso cui è stato possibile esplorare e raccontare le diverse forme in cui il cambiamento può manifestarsi o essere generato. Gli speaker di questa edizione sono stati: Alessia Posca, Enrico Giovannini, Filippo Toni, Flavia Mariani, Gemma Cito, Giulio Armeni, Marco Crespi e Nicola Ragazzi. | ***Sito***: https://www.ted.com/tedx/events/57145 - ***Registrazione dell'evento***: https://socialtv.luiss.it/video/tedx-luiss-change/
- **Cicli di incontri di formazione e sensibilizzazione "D&I Intersections" e "D&I Learning and Sharing".** Nel 2024, Luiss ha promosso numerose iniziative dedicate alle tematiche di diversità e inclusione, con l'obiettivo di favorire la parità di genere e valorizzare le differenze. Le attività si sono svolte nel contesto degli anni accademici 2023/2024 e 2024/2025, offrendo occasioni di confronto, approfondimento e sensibilizzazione. Tra i principali progetti, il ciclo "***D&I Intersections***" ha affrontato il modo in cui diverse dimensioni della diversità – genere, razza, orientamento sessuale, disabilità ed etnia – possono generare dinamiche di discriminazione e oppressione. In questo ambito, sono stati organizzati cinque eventi in concomitanza con giornate internazionali simbolo, tra cui: *Violenza sulle donne: storie di detenute*; *Lavoro inclusivo: aziende; talenti e la riforma della Legge 68/99*; *Leadership femminile: non è solo una messa in scena*; *Vernissage della mostra* "Ritratte. Donne di arte e di scienza"; *Dibattito-presentazione del film* "Maschile singolare".
  Particolare attenzione è stata dedicata alla Giornata internazionale della donna. Durante la settimana dell'8 marzo sono stati promossi incontri e lezioni aperte per riflettere sulle disuguaglianze di genere e promuovere una cultura dell'uguaglianza. Tra gli eventi si segnalano: *Women in International Organisations*; *Personal is Political; Come un'onda contro la violenza sulle donne; Dialogo con Alice Urciuolo*; *Gendering Computer Science*; *Violenza e disagio femminile: esperti a confronto*; *I tabù di essere donna.*
  Nell'anno accademico 2024/2025 è stato avviato il ciclo di eventi "***D&I Learning and Sharing***", inaugurato con la presentazione del libro *Il rosa è solo un colore* di Claudio Volpe, dedicato al superamento degli stereotipi di genere. L'evento ha visto la partecipazione di: Emiliana De Blasio, Advisor per D&I; Patrizia Ferragamo, Docente Luiss di Eguaglianza, diversità e inclusione; Edoardo Messineo, Docente Luiss di Eguaglianza, diversità e inclusione; Alfonso Benevento, Giornalista,

scrittore ed esperto di nuove tecnologie e AI; Jessica Burrai, Assegnista di Ricerca in Psicologia generale, Sapienza Università di Roma.
In occasione della **Giornata internazionale contro la violenza sulle donne**, è stata presentata la campagna di sensibilizzazione ***#NessunaScusa***, con il coinvolgimento di istituzioni e attivisti. Tra gli interventi più significativi, la testimonianza di Gino Cecchettin, che ha condiviso l'esperienza dell'associazione fondata in memoria della figlia Giulia, vittima di femminicidio.
Tra le ulteriori iniziative, si evidenzia l'ospitalità del ***Women Economic Forum***, evento internazionale volto a promuovere l'empowerment femminile nei settori economici e decisionali, e due appuntamenti finali organizzati dalle associazioni studentesche Hortensia e Wonder Magazine, che hanno proposto nuovi spunti di riflessione sul ruolo delle donne e la lotta contro la violenza di genere. | ***Sito***: https://www.luiss.it/D&IIntersections – ***D&I Learning and Sharing #NessunaScusa***: https://www.luiss.it/it/evento/2024/11/19/di-learning-sharing-nessuna-scusa

b. Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'Ateneo)

- **"Research & Third Mission at Luiss University", la newsletter di Ateneo** → *Sezione I.8.a*
- **Divulgazione dei prodotti di ricerca sui social Luiss.** La comunicazione della ricerca Luiss è una priorità dell'Ateneo, alla luce della sua missione di migliorare il prestigio internazionale attraverso la divulgazione dei prodotti di eccellenza alle comunità scientifiche ed al pubblico più ampio costituito da professionisti, studenti, e società civile in generale. A questo scopo nel dicembre 2022, su impulso dell'Advisor del Rettore per la Definizione delle Strategie di Marketing prof. Matteo De Angelis, è stata stabilita una procedura strutturata per la comunicazione istituzionale della ricerca di eccellenza (pubblicazioni di fascia A/A+ VIR) attraverso gli account ufficiali della Luiss, in particolare LinkedIn e Twitter. La procedura è curata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione e dall'Ufficio Digital Communication, in collaborazione con i Dipartimenti e con la supervisione del Prorettore per la Ricerca.
- **LMDP - La Meraviglia Del Possibile.** Nata nel 2022, LMDP è la rivista trimestrale in formato cartaceo dell'Ateneo, edita da Luiss University Press, che si propone come luogo d'incontro tra scienze sociali, scienze umane e scienze esatte, attraversando differenti materie e ambiti di studio e ricerca: economia e filosofia, letteratura e poesia, politica e innovazione, semiotica e fumetti, per uno sguardo non convenzionale sulle questioni del presente. Con oltre cento pagine e uno stile grafico retrofuturista, LMDP nasce con l'intento di raccontare, spiegare e indagare i temi più urgenti della contemporaneità attraverso linguaggi diversi, con interviste, rubriche, tavole a colori, contributi inediti, realizzati grazie alla collaborazione continua tra docenti Luiss e le più autorevoli voci del panorama italiano e internazionale. Fanno parte del Comitato editoriale e del Board editoriale anche docenti strutturati dei quattro Dipartimenti.[30] | ***Sito web:*** https://luissuniversitypress.it/la-meraviglia-del-possibile/

[30] Essendo attualmente una rivista a pagamento, LMDP non rientra tuttavia appieno nella definizione di iniziativa di Public Engagement.

- **Luiss Social TV.** Le numerose iniziative di divulgazione svolte in modalità virtuale ideate in risposta alla pandemia di Covid-19 hanno portato alla nascita nel dicembre 2020 della Luiss Social TV, una piattaforma di proprietà dell'Università distribuita digitalmente su TV, smartphone, tablet tramite il sito web di Ateneo. Il canale è gratuito e disponibile a livello globale, e ospita eventi in diretta e interviste on demand su innovazione, attualità, sostenibilità, global engagement e sport. La piattaforma funge anche da che aggregatore di tutti i contenuti pubblicati sugli account social Luiss. | ***Sito web:*** https://socialtv.luiss.it/
- **Luiss Weekend Podcast.** Il "Luiss Weekend Podcast" è un'iniziativa della Scuola di Giornalismo Luiss, in collaborazione con OnePodcast e il centro di ricerca Luiss Datalab. Si tratta di un podcast settimanale, curato da Gianni Riotta, che affronta temi di attualità, crisi e decisioni che plasmano il mondo. Il podcast si propone come un "GPS nel labirinto della disinformazione", offrendo approfondimenti e analisi per chi cerca di andare oltre le risposte dominanti. | ***Sito web***: https://www.luiss.it/media/press-office/luiss-weekend-podcast
- **Taxi Talks.** Il 22 dicembre 2021 Luiss ha lanciato il primo episodio di "Taxi Talks", podcast in lingua inglese in cui i docenti Luiss, a partire dai loro più recenti prodotti scientifici, vengono intervistati sui temi dell'Open Innovation, Economia, Algoritmi e Big Data, Imprenditorialità, Politica e Diritto. Gli episodi, della durata di circa 10 minuti, sono disponibili anche sulle piattaforme Spotify, Apple Podcasts, Spreaker e Google Podcasts. | ***Sito web:*** https://podcast.luiss.it/
- **RadioLuiss.** RadioLuiss è la web radio universitaria della Luiss Guido Carli, fondata nel 2006 da un gruppo di studenti dell'ateneo per volere dell'allora Direttore Generale Pier Luigi Celli. I programmi di RadioLuiss possono essere ascoltati direttamente e vengono inoltre trasmessi in filodiffusione negli spazi aperti dell'Ateneo dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 20. I temi spaziano tra vari campi e ambiti, con grandi ospiti di successo del panorama nazionale e internazionale. RadioLuiss è gestita interamente dagli studenti, che preparano il format e le scalette della loro trasmissione, si occupano dei contenuti del sito, della selezione delle canzoni e gestiscono la pagina Facebook e gli account di Instagram e Twitter. | ***Sito web:*** www.radioluiss.it

c. Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca

- **Progetto CATALISI - Mobilization and Mutual Learning Event** → Sezione I.8.a

d. Iniziative di tutela della salute

---

e. Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola

- **"Legalità e Merito nelle scuole" – settima edizione.** L'obiettivo del progetto, nato nel 2017 da un'idea della prof.ssa Paola Severino e giunto nel 2024 alla VII edizione, è quello di diffondere la cultura della legalità presso scuole secondarie di secondo grado, con particolare riferimento a quelle ubicate in "aree a rischio" e caratterizzate da condizioni di svantaggio economico e sociale, nonché presso Istituti Penali per Minorenni (IPM) e Uffici di Servizio Sociale per i Minorenni (USSM). Il progetto rappresenta un unicum nel panorama nazionale, ed è sviluppato nell'ambito

di un Protocollo di Intesa tra la Luiss, il Ministero della Giustizia, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Consiglio Superiore della Magistratura, la Direzione Nazionale Antimafia e Antiterrorismo e l'Autorità Nazionale Anticorruzione. Le attività coinvolgono ogni anno circa 120 studenti Luiss, di tutti gli anni e canali, i quali, affiancati da tutor coordinatori (dottorandi, assegnisti di ricerca, tutor di Ateneo), diventano a loro volta formatori e ambasciatori della legalità e del merito presso gli alunni delle scuole, attraverso l'organizzazione di incontri di formazione e laboratori incentrati sul tema della legalità e del merito nelle sue diverse declinazioni: cittadinanza attiva, contrasto alle mafie, uguaglianza di genere, immigrazione e integrazione, discorsi d'odio sul web, conservazione e tutela del patrimonio artistico-culturale e ambientale del Paese. Gli alunni delle scuole hanno a loro volta la possibilità di esaminare e di approfondire, anche grazie all'impiego di metodologie didattiche trasversali e innovative, uno o più temi, scelti anche sulla base delle specifiche problematiche del territorio: al termine del ciclo di incontri, infatti, ogni scuola e istituto provvede alla realizzazione di un progetto finale, attraverso l'impiego delle più diverse forme rappresentative e artistiche (es. video, murales, rappresentazioni teatrali, fotografiche). Ciascuna scuola e istituto presenta il proprio progetto durante la Cerimonia di chiusura di "Legalità e Merito", nel corso della quale una apposita giuria valuta e premia le migliori proposte innovative dedicate alla legalità. L'Ateneo mette a disposizione, quale premio per la partecipazione al Progetto, borse di studio per partecipare alle Summer School Luiss e/o a corsi di laurea. Specifiche iniziative formative, inoltre, sono state realizzate dalla Luiss presso gli Istituti Penali per minorenni. In questo modo, viene promosso il legame tra legalità e merito, offrendo opportunità concrete ai giovani. Nel 2022 il progetto è stato valutato come "Eccellente" nell'ambito della VQR 2015-2019 e si è aggiudicato il terzo posto dell'edizione 2022 dei Wharton-QS Reimagine Education Awards nella categoria Regional Award - Europe.
Sito web: https://www.luiss.it/ateneo/sostenibilita-in-luiss/goal-4/legalita-e-merito - ***Comunicato stampa:*** https://www.luiss.it/news/comunicati-stampa-legalita-e-merito-vii-edizione-giovani-dialogo-giustizia?category=&date=

- **"I Semi dell'Etica" – nona edizione.** L'obiettivo dell'iniziativa, promossa dall'Ufficio Sport Luiss, è quello di promuovere, divulgare e facilitare la pratica dell'attività sportiva tra i giovani, utilizzando l'etica come valore imprescindibile per la crescita personale. Con il progetto "I Semi dell'Etica", l'ACSI (Associazione di Sport Cultura e Tempo Libero), il MECS (Movimento per l'Etica, la Cultura e lo Sport), la Lega Pro (Lega Italiana Calcio Professionistico) e l'Università Luiss Guido Carli si rivolgono alle scuole secondarie di secondo grado (classi di primo, secondo e quinto anno) per la realizzazione di un percorso di formazione e riflessione veicolato dallo sport, sui principi etici che regolano la quotidianità dei nostri ragazzi, i comportamenti e i loro processi decisionali. Tutti gli Istituti Scolastici coinvolti nell'iniziativa sono 'adottati' dalle Società calcistiche di Lega Pro presenti nelle rispettive città di appartenenza, ed accompagnati nello svolgimento di un percorso 'etico', da compiere con la realizzazione di attività didattiche e sportive. Dopo una prima fase interna a ciascun Istituto, il progetto prevede la selezione di 4 scuole, tra tutte le partecipanti, che potranno accedere all'ultima fase dell'Eticampionato. | ***Sito web:*** https://sport.luiss.it/semidelletica/ - https://eticanellosport.com/semidelletica/
- **Poliferie.** Per l'anno scolastico 2022/2023 il progetto "Poliferie" ha attivato una partnership con LA4G – Luiss Alumni for Growth. Nel corso dell'anno scolastico 6 student ambassadors Luiss

hanno realizzato 5 incontri di formazione in 3 scuole in contesti di fragilità in Umbria, Lazio e Puglia – raggiungendo 150 studenti – per promuovere la cultura dello studio, facilitare l'orientamento e selezionare i migliori talenti, incentivando gli studenti a perseguire progetti di imprenditorialità e favorire la mobilità sociale. Il progetto si è concluso con l'assegnazione di 3 borse di studio agli studenti più meritevoli per l'iscrizione al Corso di laurea in Economia e Management, erogate da LA4G. | ***Sito web:*** https://poliferie.org/ – ***Post LinkedIn:*** https://www.linkedin.com/posts/poliferie_org_ad-inizio-anno-scolastico-abbiamo-attivato-activity-7082716841130795008-8E3A/

f. Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policy-making)

- **IDMO-Italian Digital Media Observatory** → Sezione I.8.a

g. Partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio

- **LabGov.City – Laboratory for the Governance of the City as a Common.** LabGov è una rete internazionale di piattaforme di ricerca teorica, empirica e applicata impegnate nell'esplorazione e nello sviluppo di metodi, politiche e progetti incentrati sulla gestione condivisa e collaborativa degli spazi e delle risorse urbane. LabGov è un luogo dove studenti, studiosi, esperti, attivisti pensano e discutono sulle forme future che potranno assumere le istituzioni sociali, economiche e giuridiche. LabGov Italia, la prima delle sedi di LabGov, è nato nel 2011 presso la Luiss Guido Carli come laboratorio di soft skills e laboratorio di ricerca applicata istituito presso il Centro di ricerca ICEDD; da giugno 2022 il laboratorio si è trasferito presso il CISS con l'obiettivo di continuare ad occuparsi del tema della città ma in una prospettiva di governance globale della transizione ecologica e tecnologica e con uno sguardo soprattutto a sistemi diversi da quello UE (in particolare America, Mediterraneo e Africa). Nel corso degli anni LabGov è stato attivato anche presso la Georgetown University, l'Universidad Latina de Costa Rica e la University of Hong Kong. LabGov eroga annualmente la Clinica Urbana Interdisciplinare GrInn Lab con il fine di co-progettare politiche pubbliche e/o prototipare progetti di imprenditorialità civica che generino forme di sviluppo sostenibile di comunità e che sappiano coniugare innovazione sociale, tecnologica e digitale trasformandola in un motore di eguaglianza sociale e sviluppo socio-economico. Ogni anno LabGov genera una nuova operazione di rigenerazione civica dei beni comuni urbani e/o incuba, accelera imprese civiche e cooperative di comunità, elabora politiche pubbliche dirette a creare nuovi posti di lavoro, ridurre le disuguaglianze sociali ed economiche, fondare istituzioni collettive e di prossimità, applicare innovazione nel diritto. La produzione e condivisione di conoscenza da parte della Clinica Urbana Interdisciplinare di LabGov è ispirata fin dall'inizio ai principi di design della Open Science. I workshop e le sessioni di co-working sono facilitate, accanto ai docenti, da esperti di co-progettazione, facilitazione e service design per l'innovazione sociale. Sotto la supervisione dei tutor e dei docenti, gli studenti producono report che sintetizzano i metodi e strumenti utilizzati e i risultati ottenuti, condivisi in formato open access sulle piattaforme LabGov.city e Co-Roma.it. Il laboratorio si è inoltre impegnato a produrre pubblicazioni, scientifiche e non, in formato open access che sintetizzassero e analizzassero i risultati dell'attività di ricerca e progettazione svolta all'interno del laboratorio. I progetti scaturiti dal laboratorio sono stati successivamente portati avanti dalle coalizioni di attori locali coinvolte nell'attività di

progettazione, con il supporto e impegno costante degli studenti della Clinica. Questo ha permesso alla Clinica di contribuire a generare impatti diretti nelle città oggetto di studio e sperimentazione sui temi dell'economia inclusiva e della co-governance del patrimonio pubblico urbano in coerenza con l'SDG 11 (Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili) e della tutela delle risorse naturali e lo sviluppo sostenibile nei territori in coerenza con l'SDG 13 (Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico). A garanzia dell'attività di knowledge transfer gli studenti della Clinica che hanno scelto di proseguire con le progettualità sui territori sono stati investiti del ruolo di tutor per la Clinica dell'anno successivo, oppure facilitatore del trasferimento dell'approccio metodologico di LabGov presso altre istituzioni, in coerenza con l'SDG 4 (Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti). LabGov è stato uno dei casi studio presentati da Luiss nell'ambito della VQR 2015-2019, ed è stato valutato come "Eccellente". | ***Sito web:*** https://labgov.luiss.it/

- **Orto Luiss.** L'Orto Luiss si trova nella cornice del Campus di Viale Romania e si estende per circa 1.000 mq. Sin dal suo avvio nel 2014 l'Orto è simbolo dell'impegno dell'Ateneo verso i temi dello sviluppo sostenibile, dell'inclusine sociale, dell'apertura alla comunità, della promozione di stili di vita sani e rispettosi dell'ambiente, della tutela de patrimonio naturale. Aperto a studenti, docenti, personale amministrativo, volontari di associazioni di quartiere (es. associazione AMUSE), bambini delle scuole del quartiere e alla comunità, l'Orto Luiss ha l'obiettivo di facilitare l'interazione sociale, di essere un luogo in cui prendono vita collaborazioni e iniziative, in cui convivono natura, well-being, sostenibilità e apprendimento. Lavorando nell'Orto Luiss, persone di tutte le età con storie e caratteristiche differenti riscoprono il valore del contatto con la natura, ritrovano il cibo naturale e scoprono uno stile di vita funzionale e in armonia con l'ambiente. I partecipanti svolgono attività di orticoltura nell'orto, anche in momenti comuni, affiancati da un ortista.
  L'Orto accoglie nei suoi spazi anche le attività di diversi progetti; dopo l'interruzione dovuta alla crisi pandemica, nel 2022 le attività sono riprese con rinnovato slancio per ingaggiare sia gli studenti che gli stakeholders:
  - da ottobre 2022 a maggio 2023, progetto "Dal Campus alla tavola" in collaborazione con Komen Italia: alcune "donne in rosa" svolgono un percorso di educazione nutrizionale e orticoltura, coltivando spezie e vegetali funzionali al loro percorso riabilitativo → *vd. sopra*
  - da novembre 2022 a giugno 2023, in collaborazione con le scuole elementari e medie del territorio Istituto Comprensivo Settembrini e Istituto Comprensivo Via Boccioni: circa 200 alunni partecipano ad attività in Orto approfondendo i temi della stagionalità delle colture e la cura degli ortaggi; circa 120 alunni partecipano al percorso di Eduzione Ambientale in collaborazione con Legambiente; circa 125 alunni hanno partecipato ad un percorso di educazione nutrizionale sostenibile realizzato in collaborazione con il Campus Bio-Medico
  - da ottobre 2022 a giugno 2023, in collaborazione con l'Associazione Casaliò: 3 persone con ritardo cognitivo svolgono attività di orticoltura come occasione di apprendimento e di socializzazione
  - progetti per persone autistiche: in uno spazio dedicato e sicuro, bambini e adolescenti appartenenti a due associazioni del territorio sono seguiti da operatori specializzati e da

un ortista in un percorso di ortitcoltura che alterna momenti di cura delle piante a momenti laboratoriali che abilitano le capacità di relazione e gestione delle emozioni

Dal 2023 inoltre Luiss aderisce all'ambizioso progetto Ability Garden Space, che si pone la sfida di favorire una inclusione lavorativa di valore per persone disabili o con neurodiversità: attraverso un capability approach che coinvolge sia la rete di aziende che i partecipanti, vengono proposti percorsi di effettiva integrazione che consentono a ciascuno di esprimere le proprie abilità e realizzare il proprio progetto di vita offrendo agli employer la possibilità di arricchire il proprio bagaglio di diversità.

Sito web: https://www.luiss.it/ateneo/sostenibilita-in-luiss/engagement/luiss-community

h. Iniziative di democrazia partecipativa

---

i. Iniziative di co-produzione di conoscenza

---

j. Altre iniziative di Public Engagement collegate all'Agenda ONU 2030 e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

- **Percorsi bibliografici sugli SDGs.** Con l'intento di divulgare in maniera sempre crescente i contenuti scientifici legati allo sviluppo sostenibile e promuoverne lo studio e la ricerca, la Biblioteca Luiss ha realizzato una pagina, in costante aggiornamento, contenente percorsi di ricerca bibliografica dedicati a ciascuno dei 17 SDGs dell'Agenda 2030 e una raccolta di fonti istituzionali. In questa sezione chiunque può accedere ad una selezione delle più autorevoli fonti relative a ciascun SDG, conoscere i prodotti di ricerca della Faculty Luiss e approfondire in modo rigoroso le tematiche dell'Agenda 2030. | ***Pagina web:*** https://biblioteca.luiss.it/it/agenda-2030-delle-nazioni-unite
- **Eventi nell'ambito del "Festival dello Sviluppo Sostenibile".** La LUISS partecipa sin dal 2017 al Festival dello Sviluppo Sostenibile, la più grande iniziativa italiana dedicata alla diffusione della cultura della sostenibilità, promossa dall'ASviS e riconosciuta a livello internazionale anche dalle Nazioni Unite. In qualità di membro della Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile (RUS), l'Ateneo ha contribuito in questi anni con oltre 110 eventi, con l'obiettivo di sensibilizzare studenti, istituzioni, imprese e società civile sui 17 Obiettivi dell'Agenda 2030 e di stimolare un cambiamento culturale e politico orientato alla sostenibilità. L'edizione 2024 del Festival, che si è svolta dal 7 al 23 maggio, ha rappresentato per la LUISS un'importante occasione per intrecciare i progetti universitari con le sfide globali dello sviluppo sostenibile. Al centro della partecipazione dell'Ateneo vi sono stati eventi e iniziative che hanno permesso di approfondire il legame tra tutela ambientale, responsabilità sociale e transizione ecologica.
  Uno dei momenti più significativi è stato l'evento "Only One (One Planet, One Ocean, One Health)", ospitato il 15 maggio presso il The Dome del Campus di Viale Romania. L'incontro si è aperto con i saluti istituzionali del professor Sebastiano Maffettone, che ha sottolineato il ruolo della

responsabilità individuale nella salvaguardia del pianeta. A seguire, l'artista Maria Cristina Finucci ha presentato la sua celebre opera Garbage Patch State, simbolo delle isole di plastica che galleggiano negli oceani e riconosciuta anche dall'UNESCO. L'evento ha visto inoltre la partecipazione di Rosalba Giugni, presidente della Fondazione Marevivo, che ha curato l'inaugurazione della mostra "Only One", pensata per evidenziare la stretta connessione tra ambiente, oceani e salute umana.
Il dibattito si è arricchito grazie ai contributi accademici del professor Atanas Dimitrov, che ha illustrato le connessioni tra l'Agenda 2030 e le diverse dimensioni della sostenibilità, e del professor Alfonso Giordano, che ha riflettuto sul concetto di Antropocene e sui legami tra crisi climatica, migrazioni e dinamiche demografiche. Grande rilievo è stato dato anche al ruolo degli studenti: la Commissione Sostenibilità e Inclusione della LUISS ha ricevuto simbolicamente la Carta d'identità del Garbage Patch State e ha condiviso un messaggio collettivo intitolato "La nostra promessa per il futuro", lanciando inoltre l'idea di un Clean-Up Day. Le conclusioni sono state affidate alla professoressa Emiliana De Blasio, che ha posto l'attenzione sugli effetti della crisi climatica sulle categorie più vulnerabili.
Sempre il 15 maggio, la LUISS ha ospitato l'incontro "TuteliAMO", realizzato in collaborazione con l'Associazione AMUSE APS nell'ambito di un ciclo di iniziative dedicate alla tutela dell'ambiente. L'evento ha proposto interventi e proiezioni sul rapporto tra uomo e natura, analizzando le conseguenze delle attività antropiche e riflettendo sulle responsabilità verso le generazioni future.
In parallelo, la collaborazione con Marevivo ha permesso di ampliare l'impatto delle iniziative: la campagna "Only One" ha affrontato tre pilastri della transizione ecologica – energia, alimentazione ed economia circolare – mentre gli studenti dell'International Networking Association hanno condiviso la loro esperienza di un'attività di beach clean-up a Santa Severa, testimonianza concreta di impegno civico e ambientale.
Sito web Festival dello Sviluppo Sostenibile 2024:
https://2024.festivalsviluppositenibile.it/cal/161/only-one

- **Premio Non sprecare – quindicesima edizione e raccolte alimentari.** Il progetto del Premio Non Sprecare nasce da un'idea di Antonio Galdo, ed è realizzato con il supporto scientifico e organizzativo dell'università Luiss, con main partner il Gruppo Acea, impegnato con l'Ateneo nel promuovere la riduzione degli sprechi e l'approvvigionamento idrico sostenibile. Il Premio è un veicolo di contaminazione e diffusione di esperienze, storie, progetti e personaggi che rappresentano esempi concreti per uno sviluppo economico e sociale davvero sostenibile, con riferimento ai 17 punti dell'Agenda Onu 2030 per lo Sviluppo sostenibile. L'idea è di coinvolgere tutta la comunità nell'elaborazione di idee e progetti che possano innescare un processo di cambiamento partecipato e pratiche di cittadinanza più consapevole e più responsabile, ma anche iniziative economiche ispirate all'economia circolare e buone pratiche all'interno dell'universo delle associazioni, delle istituzioni e della pubblica amministrazione. Il Premio si rivolge a chiunque abbia realizzato un progetto, un'idea o un'iniziativa originale e utile sulle tematiche della sostenibilità e dell'anti-spreco nella dimensione sociale, economica e ambientale. Nel corso delle varie edizioni sono stati sempre più numerosi i progetti presentati che hanno ricevuto riconoscimenti per la bontà delle loro iniziative, segnale inconfondibile di una crescente mobilitazione sociale. L'edizione 2024 del Premio è stata dedicata alle città, al centro dell'obiettivo

numero 11 dell'Agenda Onu 2030 per lo Sviluppo sostenibile. Il 56 per cento della popolazione mondiale (4,4 miliardi di persone) vive nelle città ed entro il 2050 questa percentuale salirà al 70 per cento. Allo stesso tempo, guardando alle città italiane con gli occhi della sostenibilità, si scopre che nel 2023, 18 città su 98 esaminate hanno superato i limiti giornalieri di PM10.

La cerimonia di premiazione è stata trasmessa in diretta su Luiss Social TV e sulla pagina Facebook Non Sprecare. Per questa edizione, sono state 6 le categorie del Premio: Personaggio, Istituzioni, Scuola e Università, Startup, Associazioni e Aziende.

- Per la categoria "Personaggio" il premio è stato assegnato a Edoardo Giordan, classe 1993, protagonista di una storia straordinaria. Nato in una frazione di Fiumicino, Torrimpietra, poco aver compiuto 20 anni il ragazzo, che ama lo sport, sente il piede e la gamba destra che si addormentano spesso. Poi diventano color bianco marmo, con fitte, crampi e formicolii. La diagnosi è Morbo di Burger, una rara malattia per la quale viene consigliata tanta attività fisica. In realtà, Edoardo ha un'altra malattia rara, la PAES (Sindrome di intrappolamento dell'arteria poplitea) per la quale il movimento è molto dannoso. Al punto che il giovane è costretto, per un classico caso di malasanità, a subire l'amputazione della gamba fino a sopra il ginocchio. Da quel momento inizia un lungo periodo di buio nella vita di Edoardo, che viene colpito anche dalla depressione, ma nonostante questo è diventato un campione sportivo, ha conquistato diverse medaglie, specie nella sciabola individuale e a squadre. Nel 2018 ha vinto la Coppa del mondo di scherma paralimpica a Pisa ed è entrato nella Polizia. Ai Giochi di Parigi 2024, ha conquistato la medaglia di bronzo nella sciabola.
- Il Premio "Istituzioni" la giuria ha selezionato il comune di Treviso, designato Capitale Green d'Europa per il 2025, la prima città italiana a tagliare questo ambito traguardo. L'esperienza della cittadina veneta è molto importante per capire quali sono i meccanismi che consentono di ottenere straordinari risultati, nell'interesse dei cittadini. Con due dati che vanno citati immediatamente: Treviso è allo stesso tempo la città italiana con la più alta percentuale di raccolta differenziata e con la più bassa tassa dei rifiuti.
- Nella categoria "Scuole e Università" il premio è stato assegnato all'Istituto Comprensivo 2 e 4 di Vicenza che ha creato le Aule Natura. Spazi verdi, stile WWF, per promuovere l'educazione ambientale e la sostenibilità. Tutti gli alunni dell'istituto hanno anche la lunch box per portare a casa il cibo avanzato in mensa e non sprecarlo.
- Tra le "Associazioni", è stata premiata l'Associazione Portierato sociale del Testaccio. In uno dei rioni più popolari di Roma, dove i negozi espongono ancora le caratteristiche insegne storiche e l'età media dei residenti si è molto alzata negli ultimi anni, Marina, Mauro, Goffredo e gli altri volontari del Portierato sociale di Testaccio risolvono piccoli e grandi problemi quotidiani e si prendono cura dei più fragili, gli anziani.
- Ad aggiudicarsi la categoria "Aziende", infine, è stata Itlas, un'impresa-modello nell'economia circolare. Pavimenti, boiserie, ma anche poltrone e mobili: tutto prodotto, con un elegante e unico design, dal riciclo degli scarti di legno, riducendo così anche la catena di smaltimento dei rifiuti.
- il premio delle categorie "Giovani" e "StartUp" è stato aggiudicato da BlueEat. Il progetto è stato realizzato da cinque donne, che si fanno chiamare le Mariscadoras, protagoniste di

un processo di recupero e riutilizzo che trasforma un pericolo dei mari, il granchio blu, in un'opportunità di lavoro e di impresa.

Sito web: https://www.nonsprecare.it/premio – ***Comunicati stampa:*** https://www.luiss.it/premio-non-sprecare-2024?category=&date=

- **VolontariaMENTE.** A partire dal 2014 Luiss propone agli studenti la possibilità di svolgere attività di volontariato a supporto delle realtà del territorio che costantemente si impegnano a livello locale, nazionale e internazionale per una società più giusta, inclusiva e sostenibile. L'idea è aiutare gli studenti a crescere nella loro consapevolezza, permettendo loro di: incontrare il lavoro nei suoi aspetti più pratici e quotidiani, per capire come ogni grande progetto si poggi su attività concrete e per sviluppare umiltà e visione sistemica; approcciarsi a realtà differenti, per apprezzare ciò che si ha comprendendone il reale valore e per sviluppare gratitudine e generosità; incontrare persone con storie di vita differenti, per scoprire come un percorso condiviso possa far crescere tutti inaspettatamente, per sviluppare rispetto e umanità e guardare al mondo e alla propria possibilità di fare la differenza con occhi diversi e sempre nuovi. VolontariaMENTE si articola in un ventaglio di oltre 30 possibilità di volontariato in cui ogni anno circa 300 studenti possono misurarsi in attività pratiche e dal forte valore sociale ed etico; per ciascuna delle attività proposte è previsto il riconoscimento dei Crediti Formativi Universitari, ma è possibile aderire anche senza richiedere il riconoscimento dei crediti:
  - ***Volontariato estivo:*** I percorsi di volontariato estivo si sviluppano su 4 settimane di attività nel mese di luglio, precedute da attività di formazione obbligatoria e, in alcuni casi, da un colloquio conoscitivo con il partner.
  - ***Volontariato tutto l'anno:*** Visto il successo dei progetti di volontariato estivi, dall'a.a. 2018/2019 Luiss ha ampliato le partnership e le opportunità a disposizione dello studente estendendo la possibilità di effettuare attività di volontariato anche nel corso dell'anno accademico. Dall'a.a. 2022/2023 la partecipazione ai progetti è stata aperta non solo agli studenti ma a tutta la comunità Luiss, alla quale sono concessi fino a 5 giorni di permesso retribuiti nell'arco di un anno per collaborare alle attività di volontariato.
  - ***Volontariato all'estero:*** Dall'a.a. 2021/2022 Luiss ha ampliato ulteriormente l'offerta di opportunità di volontariato prevedendo la possibilità per gli studenti di effettuare attività di volontariato anche all'estero: gli studenti partono in modo autonomo, interfacciandosi direttamente con i referenti delle associazioni, che potranno fornire loro tutte le informazioni ed il supporto necessario.

  Pagina web: https://www.luiss.it/studenti/students-development/volontariamente

- **Diversity Day Roma 2024.** In linea con l'impegno sui temi della D&I, Luiss ha aperto le porte ad oltre 1.200 persone e 30 aziende per una giornata di orientamento e di colloqui il 5 dicembre 2024, Giornata internazionale delle persone con disabilità, presso il Campus di viale Romania. Per l'intera giornata, oltre alla possibilità di svolgere colloqui e ricevere informazioni sulle posizioni aperte nelle aziende presenti, è stato a disposizione dei candidati uno spazio gratuito dedicato al check del curriculum vitae, alla simulazione di interviste e al supporto nella ricerca del lavoro.

k. Altre iniziative di Public Engagement

- **Luiss Global Fellowship.** Per rafforzare il proprio impegno globale e istituzionale, nel 2021 Luiss ha lanciato la prima edizione della Luiss Global Fellowship, un progetto nato per dare all'Ateneo una connotazione sempre più forte di Università aperta, connessa, responsabile. La Global Fellowship viene assegnata a personalità di alto profilo che si sono distinte a livello internazionale per capacità di innovazione e leadership. Alla prima edizione 2021, il 17 settembre, ha fatto seguito quella 2024 con il conferimento del premio il 27 giugno. A ricevere la Luiss Global Fellowship, il prestigioso riconoscimento, giunto alla sua terza edizione, destinato alle personalità che si sono distinte a livello internazionale nei settori della cultura, dell'arte, dell'economia e della scienza, è Luciano Floridi, filosofo e Founding Director del Digital Ethics Center della Yale University. L'ingresso del Professore nel novero delle eccellenze globali della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali non è casuale. Romano, classe 1964, laurea alla Sapienza e dottorato a Warwick e Oxford, con il recente approdo a Yale, Floridi ha coronato una brillante carriera accademica, in cui la ricerca scientifica di alto livello ha sempre fatto il paio con la costante voglia di innovare, in Italia così come all'estero. In un mondo sempre più interconnesso, la Luiss intende promuovere il dialogo fra discipline diverse, mettendo in luce quelle personalità che, come il Professore Luciano Floridi, sappiano conciliare ricerca accademica, visione originale e capacità di innovazione.

  Pagina sito Luiss: https://www.luiss.it/evento/2024/06/27/luiss-global-fellowship

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement

1. "Research & Third Mission Newsbook"

Data di svolgimento	2024
Edizione nr.	• n. 1/2024 (inviato 16/04): "AI & Digital Transformation" • n. 2/2024 (inviato 10/07): "Open Science & Innovation Policies" • n. 3/2024 (inviato 11/12): "Function & Behavior Management"
Categoria prevalente di PE	☐ Organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità ☑ ***Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'Ateneo)*** ☐ Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line) ☐ Iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione) ☐ Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on, altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti e le iniziative di PCTO (rilevate nella sezione I.7.d) ☐ Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policymaking) ☐ Partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio ☐ Iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel)

	☐ Iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab) ☐ Altre iniziative di Public Engagement
Obiettivi	L'obiettivo del Newsbook di ateneo "Research & Third Mission" è triplice: comunicare ricerca, internazionalizzazione e innovazione attraverso la rielaborazione divulgativa (testuale, video, etc.) di contenuti specialistici che possano così impattare sul settore civile; selezionare e diffondere le pubblicazioni d'eccellenza della ricerca, individuando così le tematiche più trattate dalla Faculty e rappresentando un canale di coesione identitaria; selezionare e diffondere informazioni trasversali alla ricerca (progetti in gestione, opportunità di finanziamento, eventi) per gli esterni e gli interni Luiss, rafforzando così il senso di comunità. Per la redazione si predilige un taglio tematico con un titolo rappresentativo di ciascun numero. Le tematiche scelte per i tre numeri del 2024 sono state "AI & Digital Transformation", "Open Science & Innovation Policies" e "Function & Behavior Management" n. 1 → SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica, SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide n. 2 → SDG 4 – Istruzione di qualità, SDG 5 - Parità di genere; SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze n. 3 → SDG 4 – Istruzione di qualità, SDG 5 - Parità di genere, SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze
Aree scientifiche coinvolte	12 – Scienze Giuridiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche 14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	☐ Dipartimento di Impresa e Management ☐ Dipartimento di Economia e Finanza ☐ Dipartimento di Scienze Politiche ☐ Dipartimento di Giurisprudenza ☑ ***Nessuno:*** l'iniziativa è promossa e coordinata a livello tecnico-amministrativo dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione prendendo in esame le attività svolte da tutti i Dipartimenti Luiss
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca:** --- **altre istituzioni pubbliche:** --- **imprese:** --- **terzo settore:** ---
Dimensione geografica	Internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche:** --- **imprese:** --- **istituzioni terzo settore:** --- **scuole:** --- **partecipanti individuali**: --- **altro:** n. 25.505 destinatari del n. 1/2024; n. 27.120 destinatari del n. 2/2024; n. 27.547 destinatari del n. 3/2024
Presenza di un sistema di valutazione	Sì
Descrivere brevemente strumenti e metodi utilizzati:	Per ciascun numero viene predisposto un report statistico relativo alla performance di invio, ricezioni, aperture e click estrapolando i dati direttamente dalla piattaforma di invio MailUp. L'analisi dei dati consente di stimare l'interesse e il gradimento del pubblico per l'iniziativa e i contenuti veicolati e di pianificare misure correttive e prospettive di sviluppo.

Descrivere brevemente risultati ottenuti in termini di raggiungimento degli obiettivi prefissati e gradimento ed efficacia dell'iniziativa:	Con riferimento ai dati di invio, apertura e interazione (click): • il n. 1/2024 è stato recapitato a 25.505 destinatari; di questi, ha aperto la comunicazione il 43,1% (10.732); nelle prime 24 ore le aperture sono state 10.181, con una media di 407 aperture l'ora e un picco d'interesse registrato tra le 19:00 e le 21:00 ora italiana. • il n. 2/2024 è stato recapitato a 27.120 destinatari; di questi, ha aperto la comunicazione il 41,0% (10.893); nelle prime 24 ore le aperture sono state 8.840, con una media di 350 aperture l'ora e un picco d'interesse registrato tra le 11:00 e le 13:00 ora italiana. • Il n. 3/2024 è stato recapitato a 27.547 destinatari, di questi ha aperto la comunicazione il 47,5% (6.432); nelle prime 24 ore i click totali sono stati 1.307, con alcuni picchi tra le 14:00 e le 17:00 ora italiana (+50 click/ora). La ristrutturazione generale della newsletter, avviata nel 2023, ha trovato piena realizzazione con il primo numero del 2024, trasformato in *Newsbook* interattivo, con l'obiettivo di avvicinare il prodotto agi standard dei migliori journal accademici. L'analisi dei dati ha stimolato una riflessione sulla missione della newsletter, che deve al tempo stesso informativa e specialistica, così da rispondere rispondere alle esigenze sia del target esterno che di quello interno. Per quanto riguarda il pubblico esterno, nei giorni precedenti l'uscita di ciascun numero la pubblicazione viene anticipata attraverso un carosello tematico su LinkedIn, al fine di favorirne una diffusione massiccia.
Breve descrizione dell'iniziativa	Dal 2019 l'Ufficio Ricerca e Terza Missione, sotto la supervisione del Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione, cura la newsletter internazionale dedicata alle iniziative e ai risultati della ricerca e dell'expertise Luiss, diffusa in lingua inglese a circa 30.000 accademici e professionisti nel mondo. Nel 2023 la newsletter è stata rinnovata nella grafica, nella struttura e nel taglio editoriale, includendo anche le principali attività e iniziative di Terza Missione dell'Ateneo. L'organizzazione dei contenuti si articola in sezioni tematiche: • "Editorial": introduzione del Prorettore per la Ricerca • "Contents": sezione dedicata alla ricerca engaged, con particolare riferimento alla presentazione di prodotti di ricerca di eccellenza • "People": sezione dedicata alla presentazione della faculty e dei Centri di ricerca Luiss a partire dalle loro attività di ricerca • "Happenings": sezione dedicata ai progetti aggiudicati, ai riconoscimenti internazionali, agli eventi di public engagement di maggiore impatto svolti in Ateneo Dal 2024 la newsletter evolve nel formato **Newsbook**, una pubblicazione digitale interattiva in versione *flipbook*, che riprende la struttura dei journal accademici e consente una fruizione più dinamica e personalizzata. Ogni numero propone un tema centrale, rubriche fisse e contenuti multimediali selezionati (max. 3 per categoria), garantendo un equilibrio tra i Dipartimenti e valorizzando in modo paritario le voci maschili e femminili della comunità accademica. Grazie alla sua natura digitale, il Newsbook amplifica la diffusione dei contenuti: oltre all'invio via email, è promosso attraverso i canali social d'Ateneo con caroselli in lingua inglese, favorendo così un accesso immediato, una maggiore visibilità e la fidelizzazione del lettore. Tutti i numeri sono inoltre archiviati online, permettendo la consultazione tematica e il confronto tra i numeri successivi.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti:** 7 docenti che hanno collaborato per la realizzazione di video per il newsbook(n. 1/2024: Deniz Lefkeli, Christophe Geiger; n. 2/2024: Ian Paul McCarthy, Maria Isabella Leone, Henry William Chesbrough; n. 3/2024: Maria Giovanna Devetag, Silvia Dello Russo)
	numero di amministrativi: 1 collaboratore Ufficio Ricerca e Terza Missione (Evelina Praino)
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 0
	numero di studenti: 0
Budget complessivo utilizzato	€ 2.188 (abbonamento alla piattaforma di invio) – di cui finanziamenti esterni: € 0

Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Pagina dedicata con archivio: https://www.luiss.it/ricerca/research-luiss-university • Pagina in cui vengono pubblicati i video realizzati per la newsletter: https://www.luiss.edu/research/engaged-research/video
Eventuali allegati di approfondimento	• PDF dei 3 numeri inviati • Report relativi alle performance dei 3 numeri

2. Progetto CATALISI - Mobilization and Mutual Learning Event

Data di svolgimento	2024
Edizione nr.	---
Categoria prevalente di PE	☐ Organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità ☐ Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'Ateneo) ☑ ***Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)*** ☐ Iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione) ☐ Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on, altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti e le iniziative di PCTO (rilevate nella sezione I.7.d) ☐ Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policymaking) ☐ Partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio ☐ Iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel) ☐ Iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab) ☐ Altre iniziative di Public Engagement
Obiettivi	L'evento MML è stato dedicato all'esplorazione collettiva del concetto di Terza Missione e delle attività a essa collegate, con particolare attenzione al legame con la ricerca. Organizzata da Luiss, l'iniziativa si è declinata in due direzioni principali: da un lato, il confronto diretto con altre università europee, volto a condividere esperienze reciproche e a rafforzare il nostro ruolo di attori del cambiamento; dall'altro, il dialogo con i colleghi interni, finalizzato a migliorare la comunicazione e a favorire lo scambio di buone pratiche.
Aree scientifiche coinvolte	14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	☐ Dipartimento di Impresa e Management ☐ Dipartimento di Economia e Finanza ☐ Dipartimento di Scienze Politiche ☐ Dipartimento di Giurisprudenza ☑ ***Nessuno:*** l'iniziativa è promossa a livello tecnico-amministrativo dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca:** --- **altre istituzioni pubbliche:** --- **imprese:** ---

	terzo settore: ---
Dimensione geografica	Internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche:** 1
	imprese: 1
	istituzioni terzo settore: 1
	università europee: 6
	partecipanti individuali: ---
	altro: ---
Presenza di un sistema di valutazione	Sì
Descrivere brevemente strumenti e metodi utilizzati:	Somministrazione di un questionario di soddisfazione a tutti i partecipanti.
Descrivere brevemente risultati ottenuti in termini di raggiungimento degli obiettivi prefissati e gradimento ed efficacia dell'iniziativa:	Nel 2024 sono stati raccolti n. 34 questionari con un livello medio di soddisfazione pari a 4,64 su 5. Il questionario di feedback rivolto ai partecipanti – che valutava diversi aspetti del workshop, come la chiarezza delle presentazioni, la comunicazione dell'evento, la location e le attrezzature, la durata, i materiali forniti, il ritmo e lo sviluppo delle attività, la struttura generale, il livello di partecipazione e collaborazione e la possibilità di condividere idee – ha restituito una media ponderata di 4,64 punti su 5. In particolare, elementi come la gestione dei tempi, la durata, il luogo scelto e il ritmo dell'evento hanno ricevuto valutazioni altissime (tra 4,9 e 5 su 5), così come anche la chiarezza delle presentazioni, la metodologia adottata, la struttura del workshop e il livello di interazione tra i partecipanti (4,75 su 5). Infine, anche la collaborazione tra i partecipanti, la facilità con cui è stato possibile condividere idee, i materiali messi a disposizione e l'opportunità di sviluppare nuove idee e riflessioni più approfondite hanno raccolto punteggi molto positivi, compresi tra 4,16 e 4,63 su 5.
Breve descrizione dell'iniziativa	Nell'ambito del progetto di ricerca competitiva CATALISI, l'MML ha posto al centro il tema della Terza Missione legata alla ricerca, con un focus sulla valorizzazione dei risultati della ricerca e al coinvolgimento della società. Per introdurre il concetto, Luiss ha presentato le attività che l'Ateneo sta portando avanti in questo ambito, evidenziando i ruoli dei diversi team e delle strutture interne impegnate sul tema. L'iniziativa si è aperta con una sessione di brainstorming, che ha permesso di analizzare ed esplorare in modo collettivo il significato e le potenzialità della Terza Missione. In un secondo momento, le sessioni partecipative hanno approfondito questioni concrete come la comunicazione della ricerca, la ricerca partecipata su commissione e i progetti ed eventi di public engagement. Durante l'evento sono emerse anche alcune sfide rilevanti per le organizzazioni coinvolte: l'esigenza di ampliare e mantenere stabile il numero dei partecipanti alle attività di Terza Missione; la necessità di allineare le iniziative tra uffici della stessa istituzione e tra diverse università per costruire un'azione compatta e orientata al cambiamento; l'importanza della cooperazione con i partner aziendali per definire strategie comuni; la difficoltà di individuare parametri efficaci nei questionari di monitoraggio per valutare l'impatto a breve, medio e lungo termine; infine, la necessità di garantire risorse umane adeguate, strutture fisiche sostenibili e infrastrutture funzionali. Per affrontare questi temi, sono state realizzate diverse attività interattive. Oltre alle presentazioni sulle esperienze di Terza Missione sviluppate da Luiss, i partecipanti hanno preso parte a un'attività di *ice-breaking* "alfabetica", pensata per creare un vocabolario condiviso sul tema. È seguita un'attività di conoscenza incrementale, che ha stimolato la discussione su tre aspetti chiave – misurazione dell'impatto, raccolta dei dati e sfide connesse – in relazione ai concetti principali della Terza Missione. Infine, ogni gruppo ha restituito i propri contributi,

	permettendo agli altri di progredire nella riflessione collettiva e facendo emergere i punti più rilevanti per lo sviluppo di strategie future.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti:** 0 **numero di amministrativi:** 3 **numero di altro personale di ricerca** (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 0 **numero di studenti:** 0
Budget complessivo utilizzato	€ 1.546 – di cui finanziamenti esterni: € 0
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Progetto CATALISI https://catalisi.eu/ • News evento https://catalisi.eu/mobilization-and-mutual-learning-at-luiss-exploring-the-third-mission-in-the-framework-of-open-science/ • Pagina registrazione evento su sito Luiss https://www.luiss.edu/event/2024/10/17/catalisi-mml-universities-third-mission
Eventuali allegati di approfondimento	• Agenda • Report evento "MML WORKSHOP REPORT"

3. IDMO-Italian Digital Media Observatory

Data di svolgimento	2021-
Edizione nr.	IDMO 2021/2024, IDMO II 2024/2026
Categoria prevalente di PE	☐ Organizzazione di concerti, spettacoli teatrali, rassegne cinematografiche, eventi sportivi, mostre, esposizioni e altri eventi di pubblica utilità aperti alla comunità ☑ ***Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico; produzione di programmi radiofonici e televisivi; pubblicazione e gestione di siti web e altri canali social di comunicazione e divulgazione scientifica (escluso il sito istituzionale dell'Ateneo)*** ☐ Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line) ☐ Iniziative di tutela della salute (es. giornate informative e di prevenzione, campagne di screening e di sensibilizzazione) ☐ Attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti hands-on, altre attività laboratoriali, didattica innovativa, children university); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti e le iniziative di PCTO (rilevate nella sezione I.7.d) ☑ ***Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (policymaking)*** ☐ Partecipazione a progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio ☐ Iniziative di democrazia partecipativa (es. consensus conferences, citizen panel) ☐ Iniziative di co-produzione di conoscenza (es: citizen science, contamination lab) ☐ Altre iniziative di Public Engagement
Obiettivi	L'obiettivo di IDMO è di creare un hub nazionale per il monitoraggio e il contrasto alla disinformazione online. Questo si traduce nel: analizzare la diffusione di fake news, sviluppare strumenti tecnologici per individuarle, promuovere l'alfabetizzazione mediatica e digitale (*media literacy*) per rafforzare il pensiero critico, e coordinare la collaborazione tra *fact-checker*, università, media e istituzioni. → SDG 16 – Pace, giustizie e istituzioni solide
Aree scientifiche coinvolte	13 – Scienze Economiche e Statistiche

	14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	☐ Dipartimento di Impresa e Management ☐ Dipartimento di Economia e Finanza ☐ Dipartimento di Scienze Politiche ☐ Dipartimento di Giurisprudenza ☑ ***Nessuno:*** l'iniziativa è promossa a livello di ateneo dal Centro di ricerca Luiss Data Lab, diretto dalla prof.ssa Livia De Giovanni (Dip. Scienze Politiche) e da Gianni Riotta, direttore della Scuola Superiore di Giornalismo "Massimo Baldini".
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca:** --- **altre istituzioni pubbliche:** --- **imprese:** --- **terzo settore:** ---
Dimensione geografica	Nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche:** --- **imprese:** --- **istituzioni terzo settore:** --- **scuole:** n. 5 (n. 405 studenti; n. 48 insegnanti) **partecipanti individuali:** --- **altro:** ---
Presenza di un sistema di valutazione	Sì
Descrivere brevemente strumenti e metodi utilizzati:	I criteri sono di natura quantitativa e tengono conto di diversi indicatori: il budget ricevuto, il numero di partenariati avviati tra imprese, istituzioni, le policy elaborate per i vari stakeholder, il livello di engagement nei social media, le uscite televisive e le attività dedicate agli studenti (numeri di studenti coinvolti, re di contenuti erogati).
Descrivere brevemente risultati ottenuti in termini di raggiungimento degli obiettivi prefissati e gradimento ed efficacia dell'iniziativa:	Le attività di IDMO, ancora in corso, hanno già prodotto risultati concreti e misurabili, pienamente in linea con gli obiettivi prefissati: hanno visto la partecipazione attiva non solo di personale e studenti universitari, ma anche di studenti esterni, professionisti dei media e cittadini, rafforzando competenze critiche e favorendo una maggiore consapevolezza nel dibattito pubblico. L'impatto dell'iniziativa si misura attraverso: • collaborazioni multidisciplinari con oltre 60 istituzioni e aziende nazionali e internazionali; • la creazione di 5 centri di monitoraggio sulla disinformazione; • la produzione di toolkit, manuali, giochi interattivi e contenuti digitali on demand; • l'elaborazione di policy per stakeholder pubblici e privati, il settore media, le associazioni dei consumatori e il mondo accademico; • attività formative di ampio respiro per gli studenti, con oltre 23.000 partecipanti diretti e più di 1 milione di ore di contenuti erogati. Sul piano della diffusione e del gradimento, i risultati sono altrettanto significativi: il sito IDMO ha superato i 50.000 utenti attivi; la campagna "Uniti contro la disinformazione" ha raggiunto 850 milioni di contatti; le produzioni televisive collegate al progetto hanno coinvolto 6,8 milioni di spettatori. Questi risultati confermano l'efficacia dell'iniziativa sia in termini di ampiezza del pubblico raggiunto sia di qualità dell'impatto formativo, consolidando IDMO come punto di riferimento nazionale nella promozione di un'informazione più consapevole e responsabile.
Breve descrizione dell'iniziativa	L'Italian Digital Media Observatory (IDMO) attivo dal 2021 e finanziato dalla Commissione Europea, è un osservatorio strategico nato per contrastare la disinformazione e promuovere la qualità dell'informazione in Italia ed Europa. Coordinato dal Data Lab e sostenuto da partner come TIM, ANSA, RAI,

	NewsGuard e Pagella Politica, IDMO fa parte della rete europea EDMO e si distingue per un approccio multidisciplinare che unisce ricerca, tecnologia, policy e formazione. Le sue attività principali includono: 1. Analisi e ricerca sulle dinamiche della disinformazione e dei media digitali; 2. Sviluppo di strumenti innovativi basati su intelligenza artificiale per rilevare fake news, deepfake e campagne manipolative; 3. Formazione e *media literacy*, con programmi rivolti a scuole, università, giornalisti e cittadini; 4. Collaborazioni istituzionali e internazionali (Ministeri, Commissione UE, ONU, università, imprese tecnologiche). Attraverso campagne di sensibilizzazione, eventi e un summit annuale, IDMO promuove una cittadinanza digitale più consapevole e resiliente, rafforzando fiducia, trasparenza e responsabilità nell'ecosistema informativo. Grazie a oltre due milioni di euro di finanziamenti, centinaia di partner coinvolti e un impatto che ha raggiunto milioni di cittadini, IDMO è oggi un punto di riferimento nazionale e internazionale nella lotta alla disinformazione e nell'innovazione dei media digitali.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti:** 1 **numero di amministrativi:** 2 **numero di altro personale di ricerca** (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 0 **numero di studenti:** 0
Budget complessivo utilizzato	IDMO ha ricevuto dalla Commissione Europea 1,4M€ (295.240€ per Luiss) per il primo ciclo e 1,3M€ (234.919€ per Luiss) per il secondo.
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Pagina web: https://www.idmo.it/ • X: https://x.com/idmo_it • Instagram: https://www.instagram.com/idmo_digitalmediaobservatory/ • Luiss Data Lab: https://datalab.luiss.it/
Eventuali allegati di approfondimento	• Codice Italiano per il contrasto alla disinformazione • Toolkit predisposto in occasione della campagna con Repubblica Digitale, uno strumento realizzato per la diffusione di buone pratiche contro la disinformazione.

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement

L'Ateneo conduce un monitoraggio, coordinamento e supporto delle attività di Public Engagement?	☑ ***Sì*** → L'attività è tuttavia limitata agli eventi svolti presso l'Ateneo: dal 2018 è entrata in produzione la procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 per la registrazione e gestione di tutte le attività dell'Ateneo e dei Dipartimenti; dal 2020 è stata introdotta la possibilità di classificare gli eventi per Missione (Prima, Seconda e Terza). Mensilmente viene effettuato un monitoraggio della correttezza degli inserimenti, con riguardo alla tipologia/missione (attività svolta dall'ufficio Terza Missione) e ai dati relativi a sostenibilità e SDGs (attività svolta dall'ufficio Sostenibilità). ☐ Sì, solo monitoraggio ☐ No
Quale struttura si occupa di queste attività?	☑ ***Ufficio di comunicazione dei Ateneo*** → La procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM fa capo alla funzione Digital Marketing & Events, che autorizza, coordina e supporta l'organizzazione e la gestione di tutti gli eventi che si svolgono negli spazi fisici e virtuali dell'Ateneo. Tutti gli uffici dell'Ateneo che hanno tra le loro attività l'organizzazione di eventi utilizzano la piattaforma inserendo le informazioni necessarie. ☐ Area ricerca e/o trasferimento tecnologico ☑ ***Struttura di coordinamento di terza missione*** → L'ufficio Terza Missione verifica mensilmente la corretta attribuzione della tipologia (Prima, Seconda o

	Terza Missione) e sotto-tipologia agli eventi registrati in CRM e si occupa del monitoraggio di quelli di Public Engagement. Occupandosi anche della raccolta delle informazioni necessarie per la SUA-TM di Ateneo e dipartimentale, l'ufficio si occupa anche di monitorare le altre iniziative di PE più significative che vengono segnalate dagli uffici o docenti promotori attraverso il sito di Ateneo o comunicazioni interne. ☐ Agenzia / società esterna ☐ Altro: *specificare*
Numero di addetti ETP impegnati in queste attività	• Ufficio Terza Missione: 1 • Altri uffici di Ateneo: n/d
Numero complessivo di attività di PE condotte nell'anno	• 546 eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo registrati su CRM nel 2024 e classificati come "Terza Missione", dei quali 329 con indicazione di apertura ad un target non accademico (es. esterni, studenti scuole superiori, professionisti, alumni) • Numero di attività di PE diverse da eventi e/o svolte all'esterno dell'Ateneo non disponibile; le attività più significative sono elencate nel precedente quadro I.8.0
Budget allocato per le attività di PE nell'anno	n/d – Il budget destinato alla realizzazione degli eventi è aggregato e non è distinto per Missione/attività.
L'Ateneo organizza attività di formazione e aggiornamento sui temi della comunicazione della ricerca e del Public Engagement?	No, ma favorisce la partecipazione ad iniziative di formazione e aggiornamento sul tema organizzate da enti esterni (es. ANVUR, CODAU, Fondazione CRUI, NetVal).

Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione
Stefano Manzocchi

Direttore Area Research & Governance
Alessandro Lubicz

Responsabile Ricerca e Terza Missione
Annalisa D'Agostino

Luiss

Prorettore per la Ricerca e la Terza Missione

T +39 06 8522 5557
prorettorericerca@luiss.it

Ricerca e Terza Missione

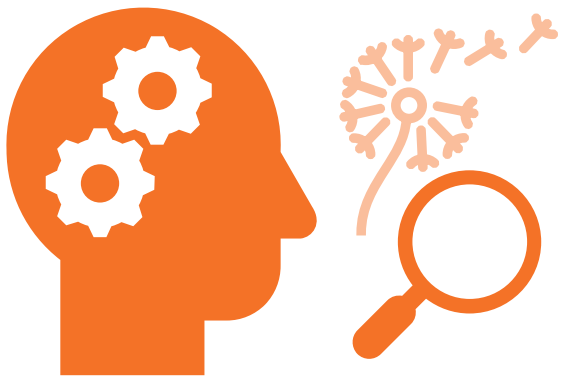
T +39 06 8522 5558
ricerca@luiss.it
terzamissione@luiss.it
sua.rd.tm@luiss.it

Luiss
Dipartimento di
Impresa e Management

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM)

Anno 2024

Giugno 2025



LUISS

Sommario

Stato di avanzamento degli obiettivi
KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM 243
Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente 244
Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico 245

Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD)
PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE
A – Obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento
A.1 – Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento 246
B – Sistema di gestione
B.1 – Struttura organizzativa 253
B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024 253
B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento 261
B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale 275
C – Risorse umane e infrastrutture
C.1 – Infrastrutture 283
C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024 283

PARTE II - RISULTATI DELLA RICERCA
D – Produzione Scientifica
D.1 – Produzione Scientifica 288
E – Internazionalizzazione
E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere 306
E.2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni) 315
F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento
F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento 317
G – Progetti acquisiti da bandi competitivi
G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi 318
G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti 322
H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento 341
H.2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento 341
H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento 342
H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento 343
H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento 343
H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento 343

Scheda Unica Annuale della Terza Missione / Impatto Sociale (SUA-TM/IS) Dipartimentale

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento 345
I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche 345
I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento 347
I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento 350
I.0.c – Riesame della Terza Missione dipartimentale 357

PARTE II - VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA
I.3 – Attività conto terzi 361

PARTE III - PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI
I.8 – Public Engagement 362
I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento 362
I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement 362
I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement 367

Stato di avanzamento degli Obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
Luiss Uniqueness – il modello educativo	13	Tasso di selezione dottorato	32,1	10,0	16,6	8,0	23,2	10,0	39	12,0
	14	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,4%	22,0%	28,6%	22,0%	28,6%	23,0%	29,6%	25,0%
	15	Indicatore QS H-Index	77,3	77,5	78,8	79	81,4	80,5	82,6	82
	16	Indicatore QS Citations per paper	73,2	78,8	79,3	79,9	72,9	80,9	79	82
	17	Indicatore QS Academic reputation	65,3	64,8	71,3	66,9	73,5	69	77	71
	18	% neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	40%	80%	33%	80%	0%	80%	0%	80%
Ricerca	23	Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali (Euro)	0	489.508	451.949	379.343	2.302.179	398.311	443.861	418.226
	25	Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali[31] (a.s. precedente) – sul tot offerte	100,0%	60,0%	57,1%	60,0%	33,3%	60,0%	100,0%	60,0%
	26st	% Docenti strutturati[32] stranieri	28,3%	27,0%	26,7%	27,0%	26,4%	27,0%	23,0%	27,5%
Global and Regional Engagement Strategy	27	% docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	69,2%	67,0%	50,0%	68,0%	66,7%	69,0%	0,0%	70,0%

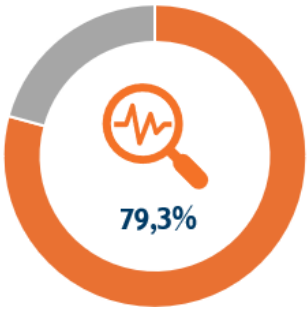
[31] Per "docenti stranieri" si intende con cittadinanza non italiana; per "docenti internazionali" si intende provenienti da istituzioni straniere.

[32] Per "docenti strutturati" si intende: Professori ordinari, Professori associati, RTD-a, RTD-b, Professori Straordinari t.d., Professor of Practice, Assistant Professor (Research); fino alla rilevazione 2022 erano inclusi anche i Lecturer, non più considerati dall'esercizio 2023 perché afferenti alle Schools dall'entrata in vigore della nuova struttura accademica (01/09/2022)

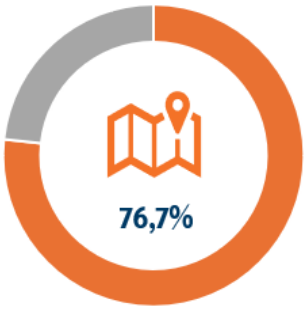
Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
	28	Posizionamento QS	105	200	59	135	46	120	45	100
	37	Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	40,7%	48,0%	46,4%	48,0%	37,2%	49,0%	53,1%	49,0%
	38	Indicatore QS Employer reputation	73,5	69,8	78,4	72,5	82,0	75,1	79,5	77,7
Sustainability "at large"	47	% Docenti strutturati donne	35,0%	29,6%	33,3%	31,4%	30,2%	34,1%	31,1%	36,8%

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente[33]

1 – Ricerca



2 – Global and Regional Engagement Strategy



3 – Sustainability "at large"



4 – Luiss Uniqueness – il modello educativo



L'avanzamento complessivo dei KPI del Dipartimento di Impresa e Management, rispetto ai target del 2024, è pari all'83,2% (era 86,6% nel 2023).

[33] In base ai soli KPI riportati nella tabella precedente.

Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico

Il monitoraggio dell'andamento del Piano Strategico Luiss avviene attraverso il monitoraggio delle Iniziative e dei KPI a queste collegate. In fase di approvazione del Piano Strategico Luiss 2021-2024, le 6 traiettorie strategiche sono state infatti declinate in 104 Iniziative progettuali definite a livello di ciascuna Business Unit e articolate a loro volta in specifiche Attività. Il monitoraggio delle Iniziative avviene attraverso l'analisi dello stato di avanzamento delle singole Attività e dei KPI ad esse correlati, che viene effettuato mediante la dashboard automatizzata "Performance Management - Monitoraggio Piano Strategico" gestita dall'ufficio di Pianificazione e Controllo (Performance Management Unit) e dall'Ufficio Studi.
Si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle iniziative definite per il Dipartimento:

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	Area Impatto Prevalente	Stato	Data Fine Actual	Attività 1	Attività 2	Attività 3
DIM03b	Potenziamento profilo faculty	Ricerca	Completata	01/09/2023	DIM03b.1 Recruiting di ca.10 docenti per potenziare profilo ricerca e visibilità internazionale faculty	-	-
DIM07b	Formazione su temi di sostenibilità	Ricerca	Completata	01/09/2023	DIM07b.1 Sviluppo iniziative pubbliche su temi di sostenibilità (es. workshop)	-	-
DIM04b	Potenziamento impatto ricerca	Ricerca	Completata	01/12/2024	DIM04b.1 Incremento pubblicazioni	DIM04b.2 Creazione di una collana di case-study_sviluppo piano di pubblicazione e comunicazione interna ed esterna (piano 2020 per pubblicazione 2021)	-
DIM05b	Miglioramento posizionamento ranking	Ricerca	Completata	01/12/2024	DIM05b.1 Posizionamento QS entro le prime 100	DIM05b.2 Incremento posizionamento ranking FT del MSc Management[34]	-

[34] L'Attività sarà discussa con l'ufficio Performance Management Unit per valutare se ancora di competenza del Dipartimento o di altra Business Unit.

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE (SUA-RD)

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A – Obiettivi strategici di ricerca del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 23/04/2024, cfr. Verbale n. 272. Per il riesame degli Obiettivi di ricerca si veda il quadro B.3 “Riesame degli obiettivi di ricerca del Dipartimento”.

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento

I settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento sono:

- accounting and finance
- management
- economia e legislazione industriale
- entrepreneurship
- corporate strategy
- marketing
- computer science

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, riguardano il rafforzamento di:

1. PhD
2. qualità della ricerca
3. recruiting

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[35] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: PhD

Descrizione: Potenziare il PhD in Management al fine di aumentare il numero di dottorandi e il carattere di internazionalizzazione, anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi per l'assegnazione di borse di dottorato e il rafforzamento dei rapporti con le imprese.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DIM "Potenziamento internazionalizzazione") e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione – Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Luiss Uniqueness", linea di azione "Innovazione" e "Network"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**				
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
Azione 1.1: Aumentare l'**attrattività** del dottorato in Management con particolare al potenziamento del suo **profilo internazionale**, attraverso azioni quali: monitoraggio del job market e miglioramento del posizionamento presso università internazionali di prestigio; ristrutturazione del sito al fine di migliorare la comunicazione e il recruitment; aumentare i collegamenti con international and development office e con double degrees; ampliare la qualità del percorso formativo dei PhD students favorendo il collegamento con progetti di ricerca, l'attrazione di research grants e la creazione di legami con università e ricercatori stranieri.	**KPI 13** – Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	32,1	16,6	23,2	12,0
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	27	28	43	-
	KPI 37a – N. Dottorandi internazionali	11	13	16	-
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	40,7%	46,4%	37,2%	49,0%
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra	0,5	0,8	0,7	-

[35] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro B.2 "Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento".

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
Monitoraggio azione: semestrale	regione o dall'estero (B/C – Pro 3)				
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	6	9	12	-
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	1	3	4	-
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Ppro3)	0	2	3	-
	KPI 152new – Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	0,0%	7,1%	7,0%	-
Azione 1.2: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. **Monitoraggio azione:** semestrale L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Network dei partner**	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,4%	28,6%	28,6%	25,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	4	8	8	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	-

Obiettivo 2: Qualità della ricerca

Descrizione: Aumentare la qualità della ricerca in termini sia di capacità di attrarre risorse per la ricerca finanziata (partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali, con particolare riguardo alla ricerca su temi di sostenibilità) sia di impatto sulla comunità scientifica (pubblicazione scientifica di qualità, convegni e seminari rivolti ad un pubblico accademico), anche al fine di un ritorno in termini di posizionamento nei ranking nazionali e internazionali.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivi specifici per il DIM "Miglioramento ricerca" e "Ranking") – Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca" e "Incremento outreach e relevance"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Impatto"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
Azione 2.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione scientifica** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR) e alla classificazione ABS. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	40%	33%	0%	80%
	KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	18,5%	11,5%	19,6%	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	8	37	27	-
	KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	2,9	2,4	2,1	-
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	2,6	2,3	2,2	-
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	28,4%	25,1%	23,1%	-
	N. totale di pubblicazioni in fascia 4/4* ABS	19	8	9	-
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
Azione 2.2: Favorire la partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali per attrarre **finanziamenti per la ricerca competitiva**. Aumentare a questo scopo anche la collaborazione con ricercatori, centri di ricerca e istituzioni accademiche internazionali e la selezione di visiting scholar che possano collaborare a progetti di ricerca con colleghi del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 134** – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0	0	1	-
	N. ERC avviati	0	0	0	-
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali	0 €	451.949 €	2.302.179 €	418.226 €
	di cui internazionali	0 €	0 €	172.750 €	-
	di cui nazionali	0 €	451.949 €	2.129.429 €	-
	N. progetti aggiudicati	0	3	17	-
	di cui internazionali	0	0	1	-
	di cui nazionali	0	3	16	-
	N. candidature per bandi presentate	15	25	2	-
	di cui internazionali	0	4	2	-
	di cui bandi nazionali	15	21	0	-
	% docenti che hanno presentato almeno una candidatura	32%	38%	6%	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio

Azione 2.3: Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024.
Monitoraggio azione: annuale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2024
KPI 15 – Indicatore QS H-Index	77,3	78,8	81,4	82,0
KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	73,2	79,3	72,9	82,0
KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	65,3	71,3	73,5	71,0
KPI 28 – Posizionamento QS	105	59	46	100

Azione 2.4: Favorire i contatti con la comunità accademica internazionale attraverso la partecipazione dei docenti a **conferenze e workshop** internazionali. Accrescere l'**attività seminariale**, sia con cicli di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, sia con seminari informali interni in cui i docenti del Dipartimento presentano progetti in fase preliminare ai colleghi.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2024
N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	27 su 109 (25%)	40 su 130 (31%)	47 su 165 (28%)	-
N. ricercatori esterni	26	42	47	-
N. istituzioni esterne	24	40	45	-
di cui straniere	19	36	41	-

Obiettivo 3: Recruiting

Descrizione: Potenziare il profilo della faculty attraendo docenti di elevato profilo internazionale (cioè con pubblicazioni su riviste classificate come 4 e 4* nella ABS journal list), considerando anche parametri di diversità di genere e nazionalità.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivi specifici per il DIM "Potenziamento profilo Faculty" e "Potenziamento internazionalizzazione") – Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio

Azione 3.1: Ampliare il corpo docente del DIM con particolare attenzione ai **docenti internazionali** e con

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2024
KPI 117 – N. totale docenti	541	631	623	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
pubblicazioni di alta qualità e visibilità. **Monitoraggio azione:** semestrale	KPI 124 – N. totale docenti strutturati	60	60	53	-
	KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	17	16	12	-
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	9	3	4	-
	KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	13	6	6	-
	KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	69,2%	50,0%	66,7%	70%
	KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100%	57,1%	33,3%	60%
	N. assunzioni strutturati	6	8	0	-
	di cui stranieri	5	2	0	-
	N. cessazioni strutturati	0	8	4	-
	di cui stranieri	0	3	3	-
	N. passaggi di ruolo	3	3	6	-
	KPI 150 – N. Visiting professor	7	14	6	-
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	28,3%	26,7%	22,6%	27,5%
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	53,7%	56,8%	54,8%	-
Azione 3.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità di genere** all'interno del dipartimento **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	21	20	16	-
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	35,0%	33,3%	30,2%	36,8%
	N. assunzioni di strutturati donne	3	4	0	-
	N. cessazioni di strutturati donne	0	5	2	-
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	1	2	2	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
Azione 3.3: Attrarre vincitori di MSCA e ERC e monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti** e neopromossi **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 134** – N. MSCA Individual Fellowship avviate	0	0	1	-
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	40%	33%	0%	80%
	di cui N. neoassunti	0 su 3	0 su 2	0 su 0	-
	di cui N. neopromossi	2 su 2	1 su 1	0 su 5	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	8	37	27	-
Azione 3.4: Favorire la qualità della ricerca del Dipartimento anche attraverso il **reclutamento di Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	15	9	13	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	5	2	12	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	2	4	5	-

Interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2023 non emergevano particolari criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi, pertanto non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

B – Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa

La normativa vigente nell'anno di rilevazione stabilisce che la promozione e il coordinamento della ricerca e della terza missione (individuando e gestendo le linee di sviluppo), lo sviluppo dei corsi di dottorato di ricerca e degli assegni di ricerca, l'incentivazione dei programmi di ricerca sia individuali sia collettivi e la determinazione, il coordinamento e lo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca costituiscono le missioni del **Dipartimento**.

L'organizzazione dei quattro Dipartimenti Luiss è omogenea e normata a livello centrale, ed è pertanto descritta nel quadro B.1 della Scheda di Ateneo.

B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024[36]

L&E LAB – Law & Economics Lab

Tipologia struttura	Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)	PARDOLESI Roberto (DIM, Professore emerito)
Sito web	http://www.law-economics.net/
Descrizione	Creato nel 2003, Law & Economics LAB (L&E LAB) promuove la ricerca e l'insegnamento del diritto e dell'economia, stimolando il dibattito sulla potenziale applicazione di tale approccio interdisciplinare a un ampio numero di tematiche, che vanno dalla politica della concorrenza alla protezione della proprietà intellettuale, dall'analisi economica del diritto civile alla regolamentazione dei mercati ad alta tecnologia. Lo staff di ricerca di L&E LAB comprende avvocati ed economisti con una significativa esperienza sia dal punto di vista accademico che professionale. L&E LAB offre un insieme unico di esperienze professionali in diritto ed economia, e si propone di offrire analisi legali ed economiche all'avanguardia rivolte a un vasto pubblico di accademici, professionisti e policy makers. Le principali attività di L&E LAB sono la ricerca, l'insegnamento e la consulenza. La raccolta di Working Papers, liberamente accessibili sul sito web del Laboratorio, mostra l'approccio di L&E LAB a questioni complesse e molto dibattute nel campo del diritto e dell'economia. Il sito web intende fornire ad esperti e professionisti risorse legali e brevi commenti volti a soddisfare le loro esigenze di rimanere aggiornati nel loro lavoro quotidiano. La L&E LAB newsletter offre un aggiornamento sugli eventi e le pubblicazioni più interessanti nel campo del diritto e dell'economia. Il collegamento diretto con le università e i centri di ricerca dell'UE e degli Stati Uniti consente al Laboratorio di offrire una ricerca di

[36] Per la descrizione dei progetti di ricerca citati si veda il quadro G - Progetti acquisiti da bandi competitivi.

		alta qualità e di aggiornare costantemente il suo approccio e il suo background teorico.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DI CIOMMO Francesco
	Altro personale Luiss	**Personale non strutturato:** Andrea GIANNACCARI (Titolare di insegnamento), ROMANO Valerio Cosimo (Titolare di insegnamento)
	Personale esterno	COLANGELO Giuseppe (Università degli Studi della Basilicata, Professore Associato), DAVOLA Antonio (Università degli studi di Bari, Professore Associato), FAELLA Gianluca (Link Campus, Professore Associato), GRANIERI Massimiliano (Università degli Studi di Brescia, Professore Ordinario), RENDA Andrea (CEPS Centre for European Policy Studies, Head of GRID Unit), SAMÀ Danilo (CDC Cartel Damage Claims, Senior Competition Economist)

Team di ricerca progetto "EINST4INE"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto H2020-MSCA-ITN
Coordinatore		CHESBROUGH Henry William[37]
Sito web		https://www.einst4ine.eu/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "European Training Network for InduStry Digital Transformation across Innovation Ecosystems (EINST4EINE)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon 2020 dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione Marie Sklodowska-Curie n. 956745.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** GIUSTINIANO Luca
		Straordinari a t.d.: CHESBROUGH Henry William
		Associati: LEONE Maria Isabella
		Dottorandi: DUX Nelly Anna
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** ---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "MICROPOPULISM"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-MSCA-PF
Coordinatore		MAJOCCHI Antonio
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "MICROPOPULISM - The micro-foundations of macro-institutions: an empirical investigation of the co-evolution of populist rhetoric and organizations". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe 2021-2027 dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione Marie Sklodowska-Curie MSCA Postdoctoral Fellowships 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MAJOCCHI Antonio
		Beneficiaria Fellowship: KUNCZER Vera
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

[37] Il prof. CHESBROUGH Henry William ha concluso il suo incarico di Professore Straordinario ex art. 1 co. 12 L. 230/05 in data 30/11/2024. Tuttavia le attività di progetto si sono protratte fino al 31/12/2024.

Team di ricerca progetto "3POD"

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto finanziato – bando nazionale della Ricerca Finalizzata 2021 (Ministero della Salute)
Coordinatore		MASCIA Daniele
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca coinvolto nel progetto "3POD – 3d Printing in Orthopaedics for personalized Devices" finanziato nell'ambito del programma dei Progetti ordinari di Ricerca Finalizzata (RF) del Ministero della Salute.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MASCIA Daniele
	Altro personale Luiss	AHMADPOUR Leila (Titolare di insegnamento)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "An analysis of the Italian financial legal framework vis-a-vis the Capital Markets Union action plan"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Responsabile Unità		Mirella PELLEGRINI
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "An analysis of the Italian financial legal framework vis-a-vis the Capital Markets Union action plan" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DI CIOMMO Francesco, PELLEGRINI Mirella
	Altro personale Luiss	**Strutturati:** DI CAGNO Daniela Teresa (DEF, Ordinario)
		LUCANTONI Paola (Titolare di insegnamento)
	Personale esterno	LOCCI Lorenzo

Unità di ricerca progetto "Banks, Infrastructures and Global Value Chains"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		MURRO Pierluigi
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Banks, Infrastructures and Global Value Chains" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MURRO Pierluigi
		Assegnista: PACCIONE Cosimo
	Altro personale Luiss	**Docenti di ruolo e APR:** POLO Andrea (DEF, Associato)
	Personale esterno	GIORDANI Paolo

Unità di ricerca progetto "CHROWSEL"

Tipologia struttura	Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità	DELLO RUSSO SILVIA
Sito web	---

Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "CHROWSEL – CHROnically ill Workers Sustainable Employment across the Lifespan" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** DELLO RUSSO SILVIA
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Data4Innovation"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Responsabile Unità		SPAGNOLETTI PAOLO
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Data4Innovation – Data ecosystem governance toward enhancing data sharing for innovation: implications for organizations" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** SPAGNOLETTI Paolo, SINAIMERI Blerina
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "EXPAND"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		ITALIANO Giuseppe Francesco
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "EXPAND: scalable algorithms for EXPloratory Analyses of heterogeneous and dynamic Networked Data" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** ITALIANO Giuseppe Francesco
		Associati: SINAIMERI Blerina
		Assegnisti: D'ASCENZO Andrea
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "FARE"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		COPPA Emilio
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "FARE-Firmware Analysis for vulneRability dEtection" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** PEVERINI Paolo, SPAGNOLETTI Paolo
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: COPPA Emilio
		Assegnisti: IZZILLO Alessio
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	LAZZARETTI Riccardo

Unità di ricerca progetto "From margins to mainstream: Novel perspectives on outsider innovators"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Responsabile Unità		BRUNETTA Federica
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "From margins to mainstream: Novel perspectives on outsider innovators" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** LECHNER Christian
		Associati: BRUNETTA Federica
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "GOST"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Responsabile Unità		ZATTONI Alessandro
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "GOST - Governance of Sustainable Transition" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** ZATTONI Alessandro
		Associati: DELLO RUSSO Silvia
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Intangible assets and asymmetries in European value chains: the position of Italian firms and sectors"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		MELICIANI Valentina
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Intangible assets and asymmetries in European value chains: the position of Italian firms and sectors" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MELICIANI Valentina
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Language in Entrepreneurial Ventures"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		BRUNETTA Federica
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss parte del progetto "Language in Entrepreneurial Ventures" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** BRUNETTA Federica

	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Made in Italy and sustainable development: A multidisciplinary project for showing the determining role of luxury and aesthetics"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		DE ANGELIS Matteo
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Made in Italy and sustainable development: A multidisciplinary project for showing the determining role of luxury and aesthetics" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE ANGELIS Matteo
		Ricercatori a t.d.: POZHARLIEV Rumen Ivaylov
		Assegnisti: MARTINEZ LEVY Ana Carmela
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "NextGRAAL"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		FINOCCHI Irene
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca coinvolto nel progetto "NextGRAAL - Next-generation algorithms for constrained GRAph visuALization" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** FINOCCHI Irene
		Ricercatori a t.d.: MARTINO Alessio
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Open Social Innovation for a Next Generation of Public Governance"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Responsabile Unità		Maria Isabella LEONE
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Open Social Innovation for a Next Generation of Public Governance" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
	Personale del Dipartimento	**Associati:** LEONE Maria Isabella
		Assegnisti: ANTONELLI Ginevra Assia
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	TRICARICO Luca

Unità di ricerca progetto "Organizing for resilience: how do networks and firms face adversities?"

Tipologia struttura	Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità	MASCIA Daniele

Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Organizing for resilience: how do networks and firms face adversities?" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MASCIA Daniele, GIUSTINIANO Luca
		Assegnisti: VOLPENTESTA Tiziano
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "PROMISILFA"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto finanziato PNRR
Coordinatore		BUSCO Cristiano
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "PROMISILFA-Protocollo per la misurazione della sostenibilità e qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare" finanziato nell'ambito del bando a cascata PNRR CN AGRITECH - Spoke 9.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** BUSCO Cristiano
		Associati: PINTO Eugenio, PIROLO Luca
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Rethinking Corporate Reporting as an open platform for pursuing "Sustainable Success"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		BUSCO Cristiano
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Rethinking Corporate Reporting as an open platform for pursuing "Sustainable Success" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** BUSCO Cristiano
		Assegnisti: BUDINI Simone
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Rome Technopole – Spoke 1"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto finanziato PNRR ECS
Coordinatore		ITALIANO Giuseppe Francesco
Sito web		https://sites.google.com/uniroma1.it/rome-technopole/spokes/spoke-1
Descrizione		Team di ricerca coinvolto nelle attività dello Spoke 1 di "Rome Technopole", progetto finanziato nell'ambito dell'avviso PNRR ECS "Creazione e rafforzamento di ecosistemi ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità".
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE GIOVANNI Livia, DI CAGNO Daniela Teresa, FINOCCHI Irene, ITALIANO Giuseppe Francesco, KALLINIKOS Jannis, LECHNER Christian, MASCIA Daniele, PERONE PACIFICO Marco
		Assegnisti: SINAIMERI Blerina, SPAGNOLETTI Paolo

		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: ABDULKADER Bisan
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Rome Technopole – Spoke 2"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto finanziato PNRR ECS
Coordinatore		LECHNER Christian
Sito web		https://sites.google.com/uniroma1.it/rome-technopole/spokes/spoke-2
Descrizione		Team di ricerca coinvolto nelle attività dello Spoke 2 di "Rome Technopole", progetto finanziato nell'ambito dell'avviso PNRR ECS "Creazione e rafforzamento di ecosistemi ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità".
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** COSTABILE Michele, GIUSTINIANO Luca, LECHNER Christian, MELICIANI Valentina, PRENCIPE Andrea, SCHIVARDI Fabiano, ZATTONI Alessandro
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "SERICS"[38]

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto finanziato PNRR PE
Coordinatore		SPAGNOLETTI Paolo
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca coinvolto nelle attività del progetto "SERICS - SEcurity and RIghts in the CyberSpace", finanziato nell'ambito dell'avviso PNRR PE "Partenariati Estesi a Università, Centri di Ricerca, Imprese e finanziamento progetti di ricerca".
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SPAGNOLETTI Paolo
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** MARCHETTI Raffaele (DSP, Ordinario)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "SETA"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Responsabile Unità		COPPA Emilio
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss parte del progetto "SETA-Studying thE impact of anti-analysis Techniques in IoT security evAluations" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ricercatori a t.d. e Tenure Track:** COPPA Emilio
		Assegnisti: CAMPUS Antonio
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

[38] La partecipazione di Luiss si sostanzia nella collaborazione per attività di ricerca con Sapienza Università di Roma nell'ambito della quale è stato formalizzato il distacco dei Proff. Spagnoletti e Marchetti presso il Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale. Luiss non riceverà un finanziamento diretto dal MUR per il progetto, ma Sapienza a valle dell'attività verserà a Luiss a titolo di rimborso il costo di personale dovuto.

Team di ricerca progetto "TRUSTSCIENC"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto finanziato PNRR Young Researchers MSCA
Coordinatore		BRUNI Elena
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca coinvolto nel progetto "TRUSTSCIENC – The erosion of trust and science denial" finanziato nell'ambito dell'avviso PNRR Young Researchers, Linea di finanziamento Giovani ricercatori vincitori di grant MSCA.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ricercatori a t.d.:** BRUNI Elena
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Ricerca del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

a. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della ricerca e della terza missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della ricerca sono descritti primariamente nel Manuale della Qualità di Ateneo, nel Regolamento Generale di Ateneo, nel Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame, nel Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori, nella Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione, nelle Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024 e nello Scadenzario Ambito di valutazione E; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	LECHNER Christian[39]

[39] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Christian Lechner è subentrato al Prof. Alessandro Zattoni nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Lechner con riferimento a tale incarico.

Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	DE ANGELIS Matteo
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	MARTINO Alessio

Compiti:[40]

Attività	Tempistiche (eventuali)
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della ricerca[41] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:
a) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
b) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.
[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI
Art. 5 – Head of Department
L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.

[40] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della ricerca. Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.
[41] Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- l'impulso all'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Art. 17 – Gruppi di Riesame

[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.
[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio

- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione • Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca • Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valutazione di Ateneo	Report periodici [...] Relazioni dei Dipartimenti [...] Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti

[...]
Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione
[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione • Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca • Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valutazione	Report periodici [...] Relazioni dei Dipartimenti [...] Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione
In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo.

b. Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca

Il Coordinatore del Corso di Dottorato, che può coincidere con il Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, ha il compito di convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, inclusi il monitoraggio e la valutazione delle attività di ricerca condotte. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono definite dal Manuale della Qualità di Ateneo, dal Regolamento Dottorati di Ricerca, dal Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori e dalle Linee guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca.

Il Coordinatore deve essere in possesso di requisiti accertati da ANVUR e stabiliti dalle Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca.

Composizione (al 31/12/2024):

Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca	
Professore Ordinario a tempo pieno	DE ANGELIS Matteo

Compiti:

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi	---
Proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate	---
Collaborare con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del Dottorato	---
Monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato	---
Assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor dei dottorandi	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti le attività di ricerca dei dottorandi	---
Approvare e sottoscrivere la Relazione specifica predisposta dall'Ufficio PhD per ciascun Dottorato, nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito	Annualmente
Raccogliere e trasmettere all'Ufficio PhD la documentazione necessaria per aggiornare la banca dati che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti	Annualmente
Incontrare il Prorettore per la Ricerca, il Presidente del Nucleo di Valutazione, il Responsabile dell'Ufficio PhD e i Coordinatori degli altri corsi di dottorato per ricevere aggiornamenti su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti e sull'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.	Annualmente

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca:

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

Art. 4 – Consiglio di Dipartimento

[...] Il consiglio di dipartimento, nell'ambito del budget assegnato e in conformità al piano strategico: [...]

- nomina – nel rispetto dei parametri determinati dalla normativa ministeriale e ai sensi del regolamento per i dottorati di ricerca – il coordinatore e il collegio dei docenti dei corsi di dottorato di ricerca afferenti al proprio dipartimento

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca

[...] Il Collegio dei Docenti è coordinato dal Coordinatore del Dottorato che viene nominato dal rispettivo Consiglio di Dipartimento che lo individua tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore.
La verifica di tali requisiti è in capo all'Academic Services, PhD & Education Funding. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). [...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca

Procedure di Accreditamento del Dottorato di Ricerca

L'Accreditamento del Dottorato di Ricerca avviene sulla base di informazioni ed indicatori debitamente riportati nell'apposita banca dati prevista dal Ministero, che confluisce nella Relazione di Accreditamento dei Dottorati di Ricerca, redatta ad ogni ciclo dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-di-ricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

Modalità di revisione e Monitoraggio del Dottorato di Ricerca

Strumenti per la revisione ed il monitoraggio del Dottorato di Ricerca sono gli indicatori PRO3, i KPI di Ateneo relativi alla Ricerca con particolare riferimento a quelli riguardanti i Dottorati e l'analisi del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Ai predetti indicatori si aggiunge la Relazione Annuale di Accreditamento, che viene sottoposta ai Dipartimenti in fase di monitoraggio delle attività dei Dottorati di Ricerca in tempo utile per la predisposizione della SUA-R/TM.
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Attività di ricerca e terza missione	[...]	[...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti	SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...]

Coordinatori dei corsi di Dottorato	• Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo Revisori esterni	Relazioni annuali [...] Relazione annuale di accreditamento dei corsi di dottorato

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca
Articolazione delle responsabilità
La responsabilità del corso di Dottorato di Ricerca è affidata al Coordinatore del Dottorato e al Collegio dei Docenti, coadiuvati dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Il Coordinatore ha il compito di coordinare, all'interno del Dottorato, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità. Il Collegio dei Docenti condivide con l'Head del Dipartimento e con il Prorettore per la Ricerca i documenti predisposti e li trasmette al Consiglio del Dipartimento per la relativa approvazione.

REGOLAMENTO DOTTORATI DI RICERCA (DR 09/10/2024)

Art. 3 – Requisiti per l'accreditamento dei corsi e delle sedi di dottorato di ricerca
[...] il Coordinatore del Dottorato deve essere in possesso di una elevata qualificazione scientifica, attestata sulla base dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle funzioni di Professore di prima fascia. [...]
Art. 5 – Istituzione, durata e funzionamento dei corsi di Dottorato
Sono organi del corso di Dottorato il Collegio dei docenti e il Coordinatore. Sono parte attiva e integrante del Dottorato i membri dei Collegi Docenti, i supervisors e i co-supervisors dei dottorandi. [...]
I Coordinatori dei Dottorati vengono nominati dai rispettivi Consigli di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento nomina il Coordinatore del Dottorato, individuato tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore. La verifica di tali requisiti è in capo all'Ufficio Dottorati. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). La funzione di Coordinatore può essere esercitata in un solo Collegio a livello nazionale.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 6 – Competenze e funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca
Il Coordinatore convoca regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, dall'emanazione dei bandi, alla organizzazione della didattica, al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte.
A tal fine le attività del Coordinatore si declinano, principalmente, come segue:
- rappresentare istituzionalmente il Corso di Dottorato sia nell'interazione con gli organi dell'Ateneo sia nel rapporto con altre Università, istituzioni, enti
- assicurare una diffusione adeguata su scala nazionale e internazionale del Corso di Dottorato, anche attraverso la creazione e lo sviluppo di network, soprattutto al fine di attrarre candidati e aumentare il tasso di selezione e, conseguentemente, la qualità dei dottorandi selezionati
- mantenere un costante rapporto con il Dipartimento di afferenza e con l'Ufficio PhD, per le attività di coordinamento e di gestione del Dottorato
- proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate
- monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il Dottorato, in particolare quelli collegati al modello premiale del finanziamento annuale dell'Università per i corsi di dottorato e post-lauream, nonché i KPI del Piano Strategico e

implementare le azioni migliorative e correttive di tali parametri, di concerto con il Prorettore per la Ricerca e con l'Ufficio PhD
- coordinare la gestione delle banche dati ministeriali
- convocare e presiedere il Collegio dei Docenti e curarne l'esecuzione delle delibere
- pianificare e coordinare la programmazione didattica annuale del Corso di Dottorato
- verificare l'andamento delle classi attraverso le opinioni degli studenti e l'andamento degli esami di profitto al fine di riferirne al direttore di dipartimento e definire eventuali azioni correttive
- analizzare i syllabi degli insegnamenti e verificare le informazioni in essi contenute
- assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato
- collaborare con i Coordinatori degli altri Dottorati per strutturare, sotto la supervisione e il coordinamento del Prorettore per la Ricerca, le attività formative inter-dottorali
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor e dei co-supervisor dei dottorandi
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti, ai Supervisor e ai co-supervisor le attività di ricerca dei dottorandi
- incontrare almeno una volta a semestre i dottorandi iscritti ad ogni ciclo attivo
- strutturare un piano di azione finalizzato a presentare il Dottorato e i suoi obiettivi formativi a potenziali partner esterni al fine di ottenere finanziamenti per borse di studio
- ampliare il network nazionale e internazionale del Dottorato, anche al fine di incrementare gli accordi di co-tutela con altri Atenei
- coordinare le attività di partecipazione del Dottorato ad Avvisi, bandi e call nazionali e internazionali finalizzate al finanziamento su base competitiva di borse di dottorato

LINEE GUIDA LUISS PER L'ATTIVAZIONE E L'ACCREDITAMENTO DEI DOTTORATI DI RICERCA (mod. BQI 21/02/2023)

4. Il collegio dei docenti del dottorato (rif. art. 4, comma 1, lett. a; art. 6, commi 4, 5 e 6; art. 10, comma 2 del DM 226/2021)

[...] Relativamente alla figura del coordinatore del corso, combinando le disposizioni del DM 226/2021 (art. 6 comma 6) e le disposizioni delle Linee Guida DM 301/2022 (punto 3.1) si precisa che:
- di norma deve essere un professore di I fascia a tempo pieno e, in caso di motivata indisponibilità di quest'ultimo, potrà essere un professore di II fascia a tempo pieno;
- può anche essere un Dirigente di Ricerca di un Ente italiano o estero;
- può svolgere tale ruolo in un solo Collegio a livello nazionale;
- la qualificazione scientifica deve essere attestata o dal possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di commissario ASN o alternativamente dal possesso di tutti e tre i valori soglia per l'accesso alle funzioni di professore di I fascia.

[...]

8. Verifica dei requisiti per l'accreditamento dei corsi di dottorato

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

LINEE GUIDA PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ NEI CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA (PQA 28/02/2023)

Progettazione del corso di Dottorato di Ricerca

[...] Il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca può individuare uno o più responsabili per la raccolta e l'aggiornamento delle informazioni da inserire sul sito web (es. l'Ufficio PhD & Education Funding). [...]

Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico e dal Comitato Esecutivo, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione,che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD& Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente,con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori deicorsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida di accreditamento vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.

Il monitoraggio dei parametri di accreditamento e quello dei criteri di finanziamento, infatti, viene effettuato in un'analisi unica complessiva, in quanto le decisioni relative alle azioni di miglioramento di entrambi tali set parametri devono essere prese in una visione sinergica che sia in grado di aumentare le performance del dottorato consentendo ai singoli parametri coinvolti nei due processi di: • soddisfare pienamente tutti i requisiti di accreditamento • elevarsi dal minimo richiesto per l'accreditamento per poter migliorare l'indice sintetico di performance dei Dottorati nell'ottica di aumentare il livello di finanziamenti in entrata.

L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream. [...]

Risorse finanziarie e strutturali

[...] Oltre alle strategie di intervento diretto sui parametri che compongono l'indice di performance alla base dei finanziamenti MUR, l'Ateneo ha istituito anche un compenso MBO da destinare ai Coordinatori dei Dottorati, che viene quantificato sulla base degli obiettivi da loro raggiunti, condivisi con il Prorettore e comunicati ai Coordinatori all'inizio dell'anno accademico in cui tali obiettivi vanno realizzati. A tal fine, la maggioranza degli obiettivi che vengono assegnati ai Coordinatori coincide con i parametri di riferimento ministeriale ai fini dell'attribuzione dei fondi premiali agli Atenei. Viene posta particolare attenzione al parametro relativo al numero di borse finanziate dall'esterno, ma anche al parametro relativo all'attrattività dei corsi di Dottorato e all'internazionalizzazione degli studenti e delle Faculty. Le informazioni in merito ai fondi per il Corso di Dottorato di Ricerca sono oggetto della Relazione Annuale della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale. [...]

Monitoraggio e azioni di miglioramento

[...] A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR. [...]

I risultati di tali azioni correttive o migliorative vengono poi monitorati nella fase di accreditamento successiva, conferendo quindi una struttura circolare al processo di monitoraggio. Tali azioni, che necessariamente avranno un effetto positivo non solo sui criteri di finanziamento ma anche sui parametri di accreditamento, vengono condivise con il Prorettore e successivamente con i Collegi docenti dei dottorati, in modo che i coordinatori e le Faculty siano informati rispetto alle azioni da realizzare e agli obiettivi correttivi e migliorativi da raggiungere.

Ulteriore strumento di monitoraggio sono i questionari per la rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, che vengono sottomessi annualmente all'Ufficio PhD & Education Funding che ne trasmette gli esiti ai singoli Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca.

Questi ultimi, a loro volta, ne esaminano i risultati nell'ambito del Collegio dei Docenti individuando eventuali azioni di miglioramento per la progettazione in itinere, comprese eventuali richieste di variazione dei fondi assegnati dall'Ateneo (il tutto anche alla luce delle risultanze emerse dalla consultazione con le parti interessate ai profili culturali/professionali in uscita) e per la progettazione del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca. [...]

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- Regolamento Generale di Ateneo (mod. CdA 22/06/2022)

- Manuale della Qualità di Ateneo e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo (mod. SA 29/11/2022)
- Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione (SA mod. 29/11/2022)
- Scadenzario Ambito di valutazione E (Quality Assurance rev. giu-2023 – già Scadenziario R4, Quality Assurance rev. nov-2021)
- Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- SUA-R/TM – Responsabilità (Quality Assurance dic-2022)
- Regolamento Dottorati di Ricerca (DR 09/10/***2024***)
- Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca (BQI 29/01/2020, mod. BQI 21/02/2023)
- Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca (PQA 28/02/2023)

Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento[42]

I. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- Premialità individuale per la ricerca in base alla qualità delle pubblicazioni (VIR – Valutazione Interna della Ricerca)
- Procedura codificata per la gestione dei fondi per attività di ricerca
- Riforma del sistema di richiesta e attribuzione degli Assegni di ricerca, che diventano posizioni di Post-doc
- Eccellenza della ricerca come criterio guida per il reclutamento della Faculty
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della ricerca
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della ricerca
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori

[42] Per le politiche per l'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

- Presenza di figure accademiche che concorrono a migliorare la qualità della ricerca: Assistant Professor (Research)
- Procedura per il reclutamento e il rinnovo degli Assistant Professor (Research) basata sull'aderenza a standard di qualità definiti dal Dipartimento
- Azioni di recruitment per vincitori di ERC e MSCA grants
- Premialità individuali (ex post) per i Principal Investigator di ERC e PRIN
- Introduzione di incentivi (ex ante) per la partecipazione ai bandi ERC
- Istituzione di una procedura per il reinvestimento in attività di ricerca dei fondi di Ateneo derivanti dal finanziamento del costo del personale impiegato nei progetti di ricerca competitiva
- Incentivi per i Centri di Ricerca in cui è incardinato il responsabile scientifico di un progetto aggiudicatario di finanziamento europeo o nazionale
- Sistema premiale di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti
- Premio alla Ricerca (Research Award)
- Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)
- Implementazione e sviluppo di procedure di AQ dei corsi di dottorato

m. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

- **Presenza di ulteriori criteri di reclutamento (formalmente esplicitati) che tengono conto della qualità delle pubblicazioni nei settori disciplinari di riferimento**

  Documenti/normativa vigente: Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management (approvato dapprima dal Consiglio di Dipartimento del 12/04/2016, n. 103, e successivamente aggiornato e approvato dal Consiglio di Dipartimento del 12/07/2022, n. 228).
- Fin dal 2016 il Dipartimento adotta criteri di eccellenza per il reclutamento di docenti e ricercatori, ispirati ai migliori standard internazionali, indicati nel documento Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management approvato dapprima dal Consiglio di Dipartimento nel 2016, e successivamente, in una versione aggiornata, dallo stesso Consiglio nel 2022.

  Particolare attenzione è posta alla produzione scientifica di qualità e di impatto internazionale dei docenti e dei ricercatori, con criteri basati sul numero di pubblicazioni in riviste nelle più elevate fasce ABS/AJG.

  Nel 2024, inoltre, sono stati avviati i lavori per procedere all'ulteriore aggiornamento del documento Strategie, linee guida e criteri di reclutamento del Dipartimento di Impresa e Management, che verrà ridefinito e nuovamente adottato dal Consiglio di Dipartimento nel 2025.
- **Definizione di standard di qualità richiesti agli AP per il reclutamento e il rinnovo**

  Documenti/normativa vigente: delibera SA 30/06/2021 n. 352

  Nel 2021 è stata modificata la procedura di reclutamento degli Assistant Professor (Research) e deliberata la procedura di eventuale rinnovo. In particolare, si è stabilito che nella proposta ("letter

of commitment") formulata al candidato scelto per l'assegnazione di un contratto di Assistant Professor (Research) dal Prorettore per l'Organizzazione e Faculty sentito il Direttore di Dipartimento vengano indicati gli standard di qualità che l'Assistant Professor (Research) dovrà raggiungere nel triennio. Tali standard dovranno riguardare le tre principali attività dell'impegno accademico: la valutazione delle attività di ricerca; la valutazione dell'attività didattica; l'inserimento nella comunità dell'Ateneo (service). L'aderenza agli standard indicati sarà oggetto di valutazione della Giunta di Dipartimento allo scadere del triennio, in previsione di un eventuale rinnovo di ulteriori tre anni. In particolare, gli standard di qualità per gli APR del Dipartimento di Impresa e Management, definiti in accordo con il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, prevedono la pubblicazione di almeno un articolo 3 ABS/AJG nel primo triennio per potere essere rinnovati.

B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 09/05/2025, cfr. Verbale n. 301. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro A.1 "Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento".

Obiettivo 1: PhD

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 1.1: Aumentare l'**attrattività** del dottorato in Management con particolare al potenziamento del suo **profilo internazionale**, attraverso azioni quali: monitoraggio del job market e miglioramento del posizionamento presso università internazionali di prestigio; ristrutturazione del sito al fine di migliorare la comunicazione e il recruitment; aumentare i collegamenti con international and development office e con double degrees; ampliare la qualità del percorso formativo dei PhD students favorendo il collegamento con progetti di ricerca, l'attrazione di research grants e la creazione di legami con università e ricercatori stranieri. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 13** – Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disp.)	32,1	16,6	23,2	39,0	12,0
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	27	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	27	28	43	32	-
	KPI 37a – N. Dottorandi internazionali	11	13	16	17	-
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	40,7%	46,4%	37,2%	53,1%	49,0%
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C – Pro 3)	0,5	0,8	0,7	0,8	-
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	6	9	12	11	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	1	3	4	4	-
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Ppro3)	0	2	5	2	-
	KPI 152new – Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	0,0%	7,1%	11,6%	6,3%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 1.2: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. **Monitoraggio azione:** semestrale L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Network dei partner**	**KPI 14** - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,4%	28,6%	28,6%	29,6%	25,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	4	8	8	8	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	27	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					

Autovalutazione:
I dati evidenziano il superamento di target negli indicatori di riferimento, configurando una situazione pienamente soddisfacente, con particolare riguardo al potenziamento del profilo internazionale del programma di dottorato e l'incremento dei finanziamenti esterni per borse di studio.

Interventi correttivi:
Nonostante i dati a consuntivo facciano emergere il raggiungimento dei target stabiliti e, quindi, una situazione pienamente sotto controllo, il Coordinatore e il Collegio dei Docenti del programma di Dottorato in Management sono attualmente impegnati in un processo di revisione che coinvolge la modifica nella composizione del Collegio dei Docenti stesso, l'ulteriore miglioramento dell'offerta formativa, anche alla luce dei feedback che emergono da studenti e docenti, e l'ulteriore potenziamento dell'internazionalizzazione attraverso la promozione dei nostri corsi nel circuito Engage.EU.

Obiettivo 2: Qualità della ricerca

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione scientifica** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR) e alla classificazione ABS. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	40%	33%	0%	0%	80%
	KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	18,5%	11,5%	19,6%	13,1%	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	8	37	31	6	-
	KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	2,9	2,4	2,4	1,9	-
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	2,6	2,3	2,2	2,0	-
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	28,4%	25,1%	23,1%	24,8	-
	N. totale di pubblicazioni in fascia 4/4* ABS	19	8	9	7	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni e VIR"					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.2: Favorire la partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali per attrarre **finanziamenti per la ricerca competitiva**. Aumentare a questo scopo anche la collaborazione con ricercatori, centri di ricerca e istituzioni accademiche internazionali e la selezione di visiting scholar che possano collaborare a progetti di ricerca con colleghi del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 134** – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0	0	1	0	-
	N. ERC avviati	0	0	0	0	-
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali	0 €	451.949 €	2.302.179 €	443.861 €	418.226 €
	di cui internazionali	0 €	0 €	172.750 €	79.000 €	-
	di cui nazionali	0 €	451.949 €	2.129.429 €	364.861 €	-
	N. progetti aggiudicati	0	3	17	4	-
	di cui internazionali	0	0	1	1	-
	di cui nazionali	0	3	16	3	-
	N. candidature per bandi presentate	15	25	2	12	-
	di cui internazionali	0	4	2	5	-
	di cui bandi nazionali	15	21	0	7	-
	% docenti che hanno presentato almeno una candidatura	32%	38%	6%	13%	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Finanziamenti per la ricerca competitiva"

Azione 2.3: Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024.
Monitoraggio azione: annuale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 15 – Indicatore QS H-Index	77,3	78,8	81,4	82,6	82,0
KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	73,2	79,3	72,9	79,0	82,0
KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	65,3	71,3	73,5	77	71,0
KPI 28 – Posizionamento QS	105	59	46	45	100

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Risultati QS WUR by Subject"; Risultati QS WUR by Subject 2024: https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2024

Azione 2.4: Favorire i contatti con la comunità accademica internazionale attraverso la partecipazione dei docenti a **conferenze e workshop** internazionali. Accrescere l'**attività seminariale**, sia con cicli di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, sia con seminari informali interni in cui i docenti del Dipartimento presentano progetti in fase preliminare ai colleghi.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	27 su 109 (25%)	40 su 130 (31%)	47 su 165 (28%)	43 su 164 (26%)	-
N. ricercatori esterni	26	42	47	44	-
N. istituzioni esterne	24	40	45	41	-
di cui straniere	19	36	41	35	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Seminari di ricerca"

Autovalutazione:

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	0,0% rispetto al target 80,0% I nuovi membri faculty (ad esclusione di RTD-a ed APR), e i membri faculty neopromossi non riportano punteggio VIR sufficiente ai fini del calcolo.
KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	79,0 rispetto al target 82,0 Leggero discostamento rispetto al target, il valore non è motivo di preoccupazione.

Interventi correttivi:

Dal Riesame della ricerca dipartimentale 2024 emerge una situazione complessivamente soddisfacente. Si rileva un possibile miglioramento su alcuni KPI, in particolare: per l'indicatore QS Citations per paper, risulta un leggero discostamento rispetto al target (79,0 rispetto al target 82,0), di lieve entità e quindi non preoccupante. Il dato, peraltro, è di maggiore rilevanza nell'arco di un triennio, più che su base annuale, suggerendo pertanto una riflessione sulla struttura del KPI 16.

Inoltre, si rileva il target percentuale non raggiunto di neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo, dato determinato probabilmente anche dalla presenza di giovani ricercatori nella faculty agli inizi della carriera accademica. Una correzione del dato

potrà essere incentivata dall'innalzamento dei criteri e dei requisiti per il faculty recruitment, che il Dipartimento porrà in essere dal 2025.
Il Dipartimento, e l'Ateneo nel suo complesso, è impegnato in un processo di miglioramento continuo della produttività della ricerca, anche tramite una revisione dei meccanismi di incentivo dei docenti alla ricerca (nell'ambito del nuovo Sistema di Premialità Faculty Management), in tutte le sue forme.

Obiettivo 3: Recruiting

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 117 – N. totale docenti	541	631	623	679	-
KPI 124 – N. totale docenti strutturati	60	60	53	61	-
KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	17	16	13	14	-
KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	9	3	4	0	-
KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	13	6	6	0	-
KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	69,2%	50,0%	66,7%	0,0%	70,0%
KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100%	57,1%	33,3%	100,0%	60,0%
N. assunzioni strutturati	6	8	0	8	-
di cui stranieri	5	2	0	3	-
N. cessazioni strutturati	0	8	4	2	-
di cui stranieri	0	3	3	2	-
N. passaggi di ruolo	3	3	6	3	-
KPI 150 – N. Visiting professor	7	14	6	10	-
KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	28,3%	26,7%	22,6%	23,0%	27,5%
KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	53,7%	56,8%	54,8%	60,0%	-

Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"

Azione 3.1: Ampliare il corpo docente del DIM con particolare attenzione ai **docenti internazionali** e con pubblicazioni di alta qualità e visibilità.
Monitoraggio azione: semestrale

Azione 3.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità di genere** all'interno del dipartimento
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	21	20	16	19	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	35,0%	33,3%	30,2%	31,1%	36,8%
	N. assunzioni di strutturati donne	3	4	0	3	-
	N. cessazioni di strutturati donne	0	5	2	0	-
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	1	2	2	2	-
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					
Azione 3.3: Attrarre vincitori di MSCA e ERC e monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti** e neopromossi **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Individual Fellowship avviate	0	0	1	0	-
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	40,0%	33,0%	0,0%	0,0%	80,0%
	di cui N. neoassunti	0 su 3	0 su 2	0 su 0	0 su 8	-
	di cui N. neopromossi	2 su 2	1 su 1	0 su 5	0 su 3	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	8	37	31	6	-
Azione 3.4: Favorire la qualità della ricerca del Dipartimento anche attraverso il **reclutamento di Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	15	9	13	18	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	5	2	12	10	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	2	4	5	6	-

Autovalutazione:

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	0,0% rispetto al target 70,0% Alcuni nuovi assunti, date le tempistiche ministeriali di rilascio di nulla osta, prenderanno servizio nel 2025.
KPI 26st –% Docenti strutturati stranieri	23,0% rispetto al target 27,5% Leggero discostamento rispetto al target, in aumento comunque rispetto all'anno precedente. Il valore non è motivo di preoccupazione.
KPI 47 - % docenti strutturati donne	31,1% rispetto al target 36,8% Leggero discostamento rispetto al target, il valore non è motivo di preoccupazione. Resta comunque in crescita rispetto all'anno precedente.
KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	0,0% rispetto al target 80,0% I nuovi membri faculty (ad esclusione di RTD-a ed APR), e i membri faculty neopromossi non riportano punteggio VIR sufficiente ai fini del calcolo.

Interventi correttivi:
Per quanto riguarda il Recruiting, il Dipartimento ha raggiunto risultati soddisfacenti. In futuro, occorrerà un ulteriore miglioramento, anche grazie a chiamate dirette dall'estero, nel reclutamento di docenti stranieri e provenienti da atenei esteri, con particolare attenzione all'assunzione di docenti donne. Si sottolinea come già nel 2025, alla luce delle nuove prese di servizio già deliberate, il reclutamento docenti del Dipartimento risulti pienamente orientato in questo senso.
L'attività di reclutamento docenti proseguirà continuando a porre l'accento sull'attrazione di ricercatori di alto livello e di vincitori di finanziamenti internazionali (ERC, FIS).
Inoltre, sarà utile una riflessione sull'importanza che l'Ateneo, nel reclutamento di docenti esteri, sia in linea con gli standard accademici internazionali anche in materia di compensation.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2023 non emergevano particolari criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto non si prevedeva alcun intervento correttivo da attuare nel 2023.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo (già Interventi correttivi per l'anno successivo)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028:

1. Definire in modo condiviso i criteri di valutazione per il passaggio da Ricercatore Tenure Track a Professore Associato, e da Professore Associato a Professore Ordinario.
2. Rafforzare ulteriormente l'adesione ai principi di trasparenza nella definizione e attuazione del nuovo Piano Strategico, mantenendo fermo l'obiettivo di soddisfare contemporaneamente le esigenze didattiche e le esigenze di ricerca dell'Ateneo.
3. Approfondire l'analisi e il confronto sull' attuale policy in base alla quale, con l'obiettivo di incentivare i giovani ricercatori ad esplorare ulteriori opportunità ed esperienze in altre realtà accademiche, gli studenti di Dottorato Luiss, alla conclusione del percorso di Dottorato, non proseguano immediatamente la propria carriera accademica in Luiss dopo il conseguimento del titolo.
4. Promuovere un costante miglioramento della quantità e della qualità delle pubblicazioni, favorire l'internazionalizzazione della Faculty e perseguire obiettivi ambiziosi di recruiting di alto livello, puntando sull'attrazione di ricercatori di eccellenza e di vincitori di finanziamenti competitivi internazionali.
5. Individuare ulteriori obiettivi strategici in fase di definizione dei prossimi KPI, in coerenza con l'evoluzione del contesto accademico e delle priorità dell'Ateneo delineate nel nuovo Piano Strategico.

C – Risorse umane ed infrastrutture

C.1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca

Non presenti.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteca e patrimonio bibliografico

La **Biblioteca Luiss** è un'infrastruttura di Ateneo a supporto della ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti. Per la descrizione dell'infrastruttura e i dati complessivi su patrimonio bibliografico, banche dati e risorse elettroniche si rinvia al quadro C.1 "Infrastrutture" della Scheda di Ateneo.

C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024

Docenti strutturati

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Professori Ordinari	BOCCARDELLI Paolo	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	BOZZOLAN Saverio	ECON-06/A - Economia aziendale
	BUSCO Cristiano	ECON-06/A - Economia aziendale
	CAROLI Matteo Giuliano	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	COMANA Mario	ECON-09/B - Economia degli intermediari finanziari
	COSTABILE Michele	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	DE ANGELIS Matteo	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	DELMESTRI Giuseppe	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	DI CIOMMO Francesco	GIUR-01/A - Diritto privato
	DI LAZZARO Fabrizio	ECON-06/A - Economia aziendale
	FINOCCHI Irene	IINF-05/A - Sistemi di elaborazione delle informazioni

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
	FIORI Giovanni	ECON-06/A - Economia aziendale
	GIUSTINIANO Luca	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	HOMBERG Fabian Kurt Falk	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	ITALIANO Giuseppe Francesco	IINF-05/A - Sistemi di elaborazione delle informazioni
	KALLINIKOS Jannis	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	LECHNER Christian	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	MAJOCCHI Antonio	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	MARENGO Luigi	ECON-01/A - Economia politica
	MASCIA Daniele	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	MCCARTHY Ian Paul	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	MELICIANI Valentina	ECON-04/A - Economia applicata
	MURRO Pierluigi	ECON-09/A - Finanza aziendale
	MUSAIO Alessandro	ECON-06/A - Economia aziendale
	ORIANI Raffaele	ECON-09/A - Finanza aziendale
	PELLEGRINI Mirella	GIUR-03/A - Diritto dell'economia
	PERUFFO Enzo	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	PRENCIPE Andrea	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	ROMANI Simona	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	VALENTINI Giovanni	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	ZATTONI Alessandro	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
Professori Associati	BRUNETTA Federica	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	DELLO RUSSO Silvia	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	DEVETAG Maria Giovanna	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	LEONE Maria Isabella	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	PERRI Alessandra	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	PEVERINI Paolo	PHIL-04/B - Filosofia e teoria dei linguaggi
	PINTO Eugenio	ECON-06/A - Economia aziendale
	PIROLO Luca	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	SINAIMERI Blerina	IINF-05/A - Sistemi di elaborazione delle informazioni
	SPAGNOLETTI Paolo	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
Ricercatori Tenure Track	ALONSO Nicole Ashley	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	ALTIERI Michela	ECON-09/A - Finanza aziendale
	CALLUSO Cinzia	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	COPPA Emilio	IINF-05/A - Sistemi di elaborazione delle informazioni
	CORE Fabrizio	ECON-09/A - Finanza aziendale
	DAOOD Antonio	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	LEFKELI Deniz	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
Ricercatori t.d. lett. b)	BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	POZHARLIEV Rumen Ivaylov	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
Ricercatori t.d. lett. a)	ABDULKADER Bisan	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
	BONTADINI Filippo	ECON-04/A - Economia applicata
	BRUNI Elena	ECON-08/A - Organizzazione aziendale
	MARTINO Alessio	INFO-01/A - Informatica

Altro personale docente e ricercatore

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Associate Professor (Research)	---	---
Assistant Professor (Research)	BERKOVITCH Jonathan	ECON-06/A - Economia aziendale
	LUO Jianchuan	ECON-06/A - Economia aziendale
	PELAEZ MARTINEZ Andrea	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	PELUCCO Valerio	ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese
	PIERINI Lucia	ECON-06/A - Economia aziendale

Assegnisti e Dottorandi

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
Assegnisti	AHMAD POUR Leila	MASCIA Daniele - ECON-08/A
	ANGELETTI Fabio	ITALIANO Giuseppe Francesco - IINF-05/A
	ANTONELLI Ginevra Assia	LEONE Maria Isabella - ECON-07/A
	ANTONY Cyriac	SINAIMERI Blerina - IINF-05/A
	ARKOH Paul	ZATTONI Alessandro - ECON-07/A
	BUDINI Simone	BUSCO Cristano - ECON-06/A
	CAMPUS Antonio	COPPA Emilio - IINF-05/A
	D'ASCENZO Andrea	ITALIANO Giuseppe Francesco - IINF-05/A
	DERIU Valerio	ROMANI Simona - ECON-07/A
	DI LEO Alessio	PERUFFO Enzo - ECON-07/A
	GERARDI Maria Lorenza	BRUNETTA Federica - ECON-07/A
	IZZILLO Alessio	COPPA Emilio - IINF-05/A
	JANA Debarya	MURRO Pierluigi - ECON-09/A
	MARTINEZ LEVY Ana Carmela	DE ANGELIS Matteo - ECON-07/A
	MPANTI Anna	ITALIANO Giuseppe Francesco - IINF-05/A
	PACCIONE Cosimo	MURRO Pierluigi - ECON-09/A
	RANJBAR Fariba	ITALIANO Giuseppe Francesco - IINF-05/A
	SABBADIN Elisa	PERRI Alessandra - ECON-07/A
	TERZO Giuseppe	MELICIANI Valentina - ECON-04/A
	TSIRKULEVA Arina	BRUNETTA Federica - ECON-07/A
	VOLPENTESTA Tiziano	MASCIA Daniele - ECON-08/A

	Nominativo	Ciclo di dottorato
Dottorandi	MUKHTIAR Syed Mohsin Amir	XXXV
	SHARMA Sakshi	
	ANTONELLI Ginevra Assia	XXXVI
	AZIZ Fizzah	
	DEL SORDO Elisa	
	DI PRISCO Domenico	
	MIOZZA Mario	
	BADORT Alexandra	XXXVII
	DANDE Madhavi	
	DUX Nelly Anna	
	GALLI Gabriele	
	HE Jun	
	PANAHLI Turan	
	PIKAL Konstantin	
	RECH GRACIANO DOS SANTOS Jordana	
	CAGGIANELLI Marco	XXXVIII
	DI CIOCCIO Martina	
	FIORE Elisa	
	GIOIA Simona	
	KARLIK Selahattin Onur	
	SAM Evelyn Ama	
	TRISNA Shima Dewi Mutiara	
	DI MARCANTONIO Vittoria	XXXIX
	LE ROSE Ludovico Maria	
	LIAQAT Faiza	
	MOLA Camilla	
	NOUMAN Muhammad	
	SAHIN Enes Berk	
	SAHOO Subhransu Kumar	
	BORDONE Michele	XL
	DI FAZIO Chiara	
	ELIA Matilde	
	GITTO Rossina	
	NASSEREDDINE Yaman	
	YANAGAWA Yuka	

Personale Tecnico Amministrativo

In Luiss tutto il Personale Tecnico Amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo: per i nominativi del personale con mansioni a supporto delle attività di tutti e quattro i Dipartimenti in modo trasversale si rinvia pertanto al quadro C.2 "Personale in servizio" della Scheda di Ateneo.

Parte II – RISULTATI DELLA RICERCA

D – Produzione scientifica

D.1 – Produzione Scientifica

Docenti (tot. 99 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Boccardelli, Paolo ***Brunetta, Federica***	ECON-07/A ECON-07/A	03.5 - Monografia	Leadership and Strategic Management: Decision-Making in Times of Change	no	Inglese		Routledge		9781032598000		
Acciarini, Chiara; ***Boccardelli, Paolo;*** ***Peruffo, Enzo***	ECON-07/A ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Strategic change: A systematic review, synthesis, and a future research agenda	no	Inglese	EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW		1740-4754		WOS:000128768 9100001	2-s2.0-85200722226
Bozzolan, Saverio; Imperatore, C.; Mattei, M.	ECON-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Family Ownership and Impression Management: An Integrated Approach	no	Inglese	EUROPEAN ACCOUNTING REVIEW		0963-8180		WOS:000883288700001	2-s2.0-85142174641

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bozzolan, Saverio; ***Zattoni, Alessandro***; Di Donato, Francesca	ECON-06/A ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Political directors and company performance: An empirical investigation of industry-level and country-level moderating effects	no	Inglese	EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW		1740-4754		WOS:001037284000001	2-s2.0-85165929357
Bozzolan, Saverio; Arena, Claudia; Imperatore, C.	ECON-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Enhancing environmental reporting: A study on the role of narrative disclosure, firm- and country-level incentives	no	Inglese	CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY & ENVIRONMENTAL MANAGEMENT		1535-3958		WOS:001172835300001	2-s2.0-85185939140
Annosi, Maria; ***Brunetta, Federica***; Appio, Francesco; Watcharakomenkul, Napassorn; Platania, Federico	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Integrating Intuition and Rationality in Strategic Decision-Making Processes: Insights from Product Development in Multinational Corporations	sì	Inglese	IEEE TRANSACTIONS ON ENGINEERING MANAGEMENT		0018-9391		WOS:001229677600016	2-s2.0-85192205065
Brunetta, Federica; Annosi, Mc; Appio, Fp; Brenes, Er;	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Nexus of Digital Transformation and Sustainability in Agribusiness: Advancing a Research Agenda	sì	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE		0040-1625		WOS:001279729600001	2-s2.0-85198542196
Brunetta, Federica; ***Miozza, Mario***; Appio, Fp	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Digital transformation of the Pharmaceutical Industry: A future research agenda for management studies	sì	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE		0040-1625		WOS:001274963200001	2-s2.0-85198748587
Busco, Cristiano; Granà, Fabrizio; Izzo, Maria Federica	ECON-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Beyond persuasive representations of facts: "figuring out" what sustainable value creation means in practice	no	Inglese	ACCOUNTING, AUDITING & ACCOUNTABILITY JOURNAL		1758-4205		WOS:001009026200001	2-s2.0-85162191665
Busco, Cristiano Granà, Fabrizio; Achilli, Giulia; Giovannoni, Elena;	ECON-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Towards a future-oriented accountability: accounting for the future through Earth Observation data	sì	Inglese	ACCOUNTING, AUDITING & ACCOUNTABILITY JOURNAL		1758-4205		WOS:001247105500001	2-s2.0-85196207590

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Busco, Cristiano; Giovannoni, Elena; Riccaboni, Angelo; Frigo, Mark L.	ECON-06/A	01.1 - Articolo su rivista	The micro-foundations of corporate purpose: Performance management in dynamic environments	sì	Inglese	MANAGEMENT ACCOUNTING RESEARCH		1044-5005		WOS:001239759400001	2-s2.0-85188678516
Comana, Mario	ECON-09/B	01.1 - Articolo su rivista	L'evoluzione della valutazione dei crediti	no	Italiano	DIRIGENZA BANCARIA		2282-2739			
Comana, Mario; Bruno, Brunella; Marino, Immacolata; Milanesi, Stefania	ECON-09/B	03.5 - Monografia	Sostenibilità del modello di business e prospettive delle banche di piccola e media dimensione	no	Italiano		Edicred				
Comana, Mario	ECON-09/B	01.3 - Recensione (Review)	Giorgio di Giorgio, Alessandro Pandimiglio, Guido Traficante. Nelle tasche degli italiani. Il debito pubblico spiegato bene. Come funziona, come liberarcene	no	Italiano	ECONOMIA ITALIANA	Minerva Bancaria	0392-775X			
Costabile, Michele; ***De Angelis, Matteo***; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; Cascio Rizzo, Giovanni Luca; Villarroel Ordenes, Francisco Javier;	ECON-07/A ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	How High Arousal Language Shapes Micro versus Macro Influencers' Impact	no	Inglese	JOURNAL OF MARKETING	SAGE Publications	1547-7185		WOS:001139696900001	2-s2.0-85181724754
Di Cioccio, Martina; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; ***De Angelis, Matteo***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Pawsitively powerful: Why and when pet influencers boost social media effectiveness	no	Inglese	PSYCHOLOGY & MARKETING		0742-6046		WOS:001193520400001	2-s2.0-85189630608
Mazzù, Marco Francesco; della sala, Irene; ***De Angelis, Matteo***	ECON-07/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	The role of Branded Museums in revitalizing tourism after disruption: a qualitative research	no	Inglese				978-2-490372-18-8		
Deriu, Valerio; Pozharliev, Rumen Ivaylov; ***De Angelis, Matteo***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	How trust and attachment styles jointly shape job candidates' AI receptivity	no	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS RESEARCH		0148-2963		WOS:001241504000001	2-s2.0-85192826448

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mazzù, Marco Francesco; ***De Angelis, Matteo***; Andria, Alberto; Baccelloni, Angelo	ECON-07/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Humans or AI: How the Source of Recommendations Influences Consumer Choices for Different Product Types	no	Inglese						
Dello Russo, Silvia; Mayrhofer, W.; Caetano, A.; Passos, A.	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	High-commitment HRM practices during the financial crisis in Portugal: Employees' and HR perspectives	sì	Inglese	EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW		1740-4762		WOS:000985971700001	
Marques, Tatiana; ***Dello Russo, Silvia***	ECON-08/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Age differences in the workplace	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800886360		
Dello Russo, Silvia; Schmitz, Susana	ECON-08/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Age discrimination	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800886360		
Calluso, Cinzia; ***Devetag, Maria Giovanna***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	The impact of technology acceptance and personality traits on the willingness to use AI-assisted hiring practices	no	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL ANALYSIS	Emerald Group Publishing Limited	1934-8835			2-s2.0-85201203645
Calluso, Cinzia; ***Devetag, Maria Giovanna***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Discrimination in the hiring process – state of the art and implications for policymakers	no	Inglese	EQUALITY, DIVERSITY AND INCLUSION	Emerald Group Publishing Limited	2040-7149		WOS:001336790000001	2-s2.0-85207228966
Di Lazzaro, Fabrizio	ECON-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'evoluzione del bilancio: dagli ITA/GAAP agli IAS/IFRS	no	Italiano		Franco Angeli		978-88-351-7010-5; 9788835167389		
Finocchi, Irene; Leon Garcia, Renan; ***Sinaimeri, Blerina***	IINF-05/A IINF-05/A	01.1 - Articolo su rivista	From Stars to Diamonds: Counting and Listing Almost Complete Subgraphs in Large Networks	sì	Inglese	COMPUTER JOURNAL	Oxford University Press	1460-2067		WOS:001129910600001	2-s2.0-85196905776
Fiori, Giovanni	ECON-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	CORPORATE GOVERNANCE E GESTIONE DEI RISCHI: SCENARI EVOLUTIVI	no	Inglese		Franco Angeli		9788835167389		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Daood, Antonio; Floricel, Serghei; ***Giustiniano, Luca***; ***Mascia, Daniele***	ECON-08/A ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Understanding Multiple Crises Unfolding Within Megaprojects: Crises' Interdependencies, Responses, and Outcomes	no	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF PROJECT MANAGEMENT	Elsevier	0263-7863		WOS:001149896500001	2-s2.0-85181244491
Erickson, Kristofer; ***Homberg, Fabian Kurt Fal***k; Kretschmer, Martin	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	The role of openness in creative innovation: Evidence from digital crowdfunding	sì	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE	Elsevier	0040-1625		WOS:001273586200001	2-s2.0-85198565944
Secchi, D.; Grimm, V.; Herath, D. B.; ***Homberg, Fabian Kurt Falk***	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Modeling and theorizing with agent-based sustainable development	sì	Inglese	ENVIRONMENTAL MODELLING & SOFTWARE	Elsevier	1364-8152		WOS:001127744200001	2-s2.0-85177830623
Grigore, Georgiana; Chapleo, Chris; ***Homberg, Fabian Kurt Falk***; Alniacik, Umit; Stancu, Alin	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Employer branding dimensions: An adapted scale for Eastern Europe	sì	Inglese	JOURNAL OF STRATEGIC MARKETING	Routledge	0965-254X		WOS:001042409800001	2-s2.0-85166763894
Bhattacharya, A.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Mandal, P. S.	IINF-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Black Hole Search in Dynamic Cactus Graph	sì	Inglese		Springer	0302-9743	978-981-97-0565-8; 978-981-97-0566-5	WOS:001207267500021	2-s2.0-85187798704
Min, S.; Jang, J.; Park, K.; Giammarresi, D.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Han, W. - S.	IINF-05/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Time-Constrained Continuous Subgraph Matching Using Temporal Information for Filtering and Backtracking	sì	Inglese		Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	1084-4627	979-8-3503-1715-2		2-s2.0-85200447548
Jana, S.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Kashyop, Manas Jyoti; Konstantinidis, A. L.; Kosinas, E.; Mandal, P. S.	IINF-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Online Drone Scheduling for Last-Mile Delivery	sì	Inglese		Springer	0302-9743	978-3-031-60602-1; 978-3-031-60603-8	WOS:001283985100027	2-s2.0-85195493351
Bhattacharya, A.; ***Italiano, Giuseppe***	IINF-05/A	04.1 - Contributo in	Black Hole Search in Dynamic Tori	sì	Inglese			1868-8969			2-s2.0-85195408019

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Francesco; Mandal, P. S.		Atti di convegno									
Sabbadini, R.; Di Tomaso, G.; Carassiti, M.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***	IINF-05/A	01.1 - Articolo su rivista	The need of raw physiological data for more comprehensive pain studies	no	Inglese	AI & SOCIETY		0951-5666		WOS:001378556500001	2-s2.0-85212120197
Georgiadis, Loukas; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Kosinas, Evangelos	IINF-05/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Computing the 3-Edge-Connected Components of Directed Graphs in Linear Time	sì	Inglese				979-8-3315-1674-1; 979-8-3315-1675-8		2-s2.0-85211312025
Alaimo, Cristina; ***Kallinikos, Ioannis***	ECON-08/A	03.5 - Monografia	Data Rules: Reinventing the Market Economy	no	Inglese		MIT Press		0262378434; 9780262378437		
Crawford, Christopher; Linder, Christian; ***Lechner, Christian***; Villani, Elisa	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Outlier entrepreneurs: Nonlinear paths and novel ventures	sì	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS VENTURING INSIGHTS		2352-6734			2-s2.0-85179106489
Somià, Tatiana; ***Lechner, Christian***; Pittaway, Luke	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Assessment and development of coachability in entrepreneurship education	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT EDUCATION		1472-8117		WOS:001139501600001	2-s2.0-85185942734
Belingheri, Paola; ***Lechner, Christian***	ECON-07/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Venture Builders' Program Design and the Creation of Scaleups	no	Inglese				9788894713657		
Crawford, G. Christopher; Linder, ***Christian; Lechner***, Christian; Villani, Elisa	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Outlier entrepreneurs: Nonlinear paths and novel ventures	sì	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS VENTURING INSIGHTS		2352-6734			2-s2.0-85179106489
Cefis, Elena; Leoncini, Riccardo; ***Marengo, Luigi***	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Is innovation failure just a dead end?	no	Inglese	STRUCTURAL CHANGE AND ECONOMIC DYNAMICS		0954-349X		WOS:001246514800001	2-s2.0-85194171863
Egidi, Massimo; ***Marengo, Luigi***; Sillari, Giacomo	ECON-01/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Representation, frames and the dynamics of routines: rethinking routines as artifacts	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800370678; 9781800370685		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
McCarthy, Ian Paul; James Keegan, Brendan; Kietzmann, Jan; Isabel Canhoto, Ana	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	On your marks, headset, go! Understanding the building blocks of metaverse realms	sì	Inglese	BUSINESS HORIZONS		0007-6813		WOS:001165652000001	2-s2.0-85174452102
Robertson, Jeandri; Ferreira, Caitlin; Watson, Richard T.; ***McCarthy, Ian Paul***; Kietzmann, Jan; Pitt, Leyland	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Assessing digital responsibility in a digital-first world: Revisiting the U-commerce framework	sì	Inglese	ORGANIZATIONAL DYNAMICS		0090-2616		WOS:001251835700001	2-s2.0-85189002724
Freisinger, Elena; ***McCarthy, Ian Paul***	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	What fails and when? A process view of innovation failure	sì	Inglese	TECHNOVATION		0166-4972		WOS:001289880700001	2-s2.0-85188700787
Ferreira, Caitlin; Park, Andrew; Kietzmann, Jan; Demetis, Dionysios; Flostrand, Andrew; ***McCarthy, Ian Paul***; Pitt, Leyland; Dabirian, Amir	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Cybercrime: Understanding the Current State of Literature and Issues Facing CISOs	sì	Inglese	IT PROFESSIONAL		1520-9202		WOS:001214500500001	2-s2.0-85192766220
McCarthy, Ian Paul; [et al.]	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	"Real impact": Challenges and opportunities in bridging the gap between research and practice – Making a difference in industry, policy, and society	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT		0268-4012		WOS:001271412000001	2-s2.0-85183993761
Hannigan, Timothy R.; ***McCarthy, Ian Paul***; Spicer, André	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Beware of botshit: How to manage the epistemic risks of generative chatbots	sì	Inglese	BUSINESS HORIZONS		0007-6813		WOS:001301376800001	2-s2.0-85189628527
McCarthy, Ian Paul; Hannigan, Timothy R.; Spicer, André	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	The Risks of Botshit	sì	Inglese	HARVARD BUSINESS REVIEW		0017-8012			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Meliciani, Valentina; Fabrizi, Andrea; Guarni, Giulio	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	The impact of environmental research networks on green exports: an analysis of a sample of European countries	no	Inglese	STRUCTURAL CHANGE AND ECONOMIC DYNAMICS		0954-349X		WOS:001160742100001	2-s2.0-85180470473
Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; ***Meliciani, Valentina***; Savona, Maria	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Technology, global value chains and functional specialisation in Europe	sì	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001136577800001	2-s2.0-85179588199
Doan, QUANG HUNG; Masciarelli, Francesca; ***Meliciani, Valentina***	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Intangible assets, global value chains, and innovation: evidence from Vietnamese SMEs	sì	Inglese	INDUSTRIAL AND CORPORATE CHANGE		0960-6491		WOS:001175470500001	2-s2.0-85207248834
Fabrizi, Andrea; Gentile, Marco; Guarini, Giulio; ***Meliciani, Valentina***	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	The impact of environmental regulation on innovation and international competitiveness	no	Inglese	JOURNAL OF EVOLUTIONARY ECONOMICS		0936-9937		WOS:001190053700001	2-s2.0-85188182815
Jona Lasinio, Cecilia Susanna; ***Meliciani, Valentina***	ECON-04/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Capitale organizzativo e partecipazione alle catene globali del valore: gli effetti sulla produttività	no	Italiano		Carocci Editore		9788829027439		
Murro, Pierluigi; Peruzzi, Valentina	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Banche di credito cooperativo e distribuzione del reddito: evidenze dai comuni italiani	no	Italiano	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			
Bellardini, Luca; ***Murro, Pierluigi***; Previtali, Daniele	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Measuring the risk appetite of bank-controlling shareholders: The Risk-Weighted Ownership index	no	Inglese	GLOBAL FINANCE JOURNAL		1044-0283		WOS:001184343900001	2-s2.0-85184599417
Iacopetta, Maurizio; Minetti, Raoul; ***Murro, Pierluigi***	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Growing through spinoffs. Corporate governance, entry dynamics, and innovation	sì	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC DYNAMICS & CONTROL	Elsevier	0165-1889		WOS:001202786600001	2-s2.0-85185802156
Musaio, Alessandro	ECON-06/A	03.2 - Curatela di monografia	Crisi d'impresa e piani di risanamento	no	Italiano		Giappichelli		9791221112344		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Collevecchio, F.; Cappa, Francesco; ***Oriani, Raffaele***; ***Peruffo, Enzo***	ECON-09/A ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	When do M&As with fintech firms benefit traditional banks?	no	Inglese	BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT		1467-8551		WOS:000911922400001	2-s2.0-85146269281
Agnese, Paolo; Cerciello, Massimiliano; ***Oriani, Raffaele***; Taddeo, Simone	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	ESG controversies and profitability in the European banking sector	no	Inglese	FINANCE RESEARCH LETTERS	Elsevier	1544-6131		WOS:001174440400001	2-s2.0-85185181443
Pellegrini, Mirella	GIUR-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le imprese di investimento	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813383633		
Pellegrini, Mirella	GIUR-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le regole di condotta degli intermediari finanziari nella prestazione dei servizi di investimento	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813383633		
Pellegrini, Mirella	GIUR-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le ADR (Alternative Dispute Resolution) in ambito bancario e finanziario	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813383633		
Pellegrini, Mirella	GIUR-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Il perimetro soggettivo di applicazione della disciplina prudenziale del TUB	no	Italiano	QUADERNI DI RICERCA GIURIDICA DELLA CONSULENZA LEGALE DELLA BANCA D'ITALIA		0394-3097			
Pellegrini, Mirella; Davola, Antonio	GIUR-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Indipendenza economica ed empowerment femminile: riflessioni in prospettiva di genere sul diritto del mercato finanziario	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO DELL'ECONOMIA		2036-4873			
Perri, Alessandra; Rocha, V	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Grand innovation challenges: celebrating 30 years of Industry and	sì	Inglese	INDUSTRY AND INNOVATION		1366-2716		WOS:001105976800001	2-s2.0-85177177273

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
			Innovation with a special issue								
Scalera, Vittoria; ***Perri, Alessandra***	ECON-07/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	High-skilled migrants and cross-border innovation: A multi-level approach to international business policymaking	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		978 1 03530 867 5		2-s2.0-85194126890
Querci, Ilaria; Monsurrò, Luigi; ***Peverini, Paolo***	PHIL-04/B	01.1 - Articolo su rivista	When anthropomorphism backfires: Anticipation of negative social roles as a source of resistance to smart object adoption	no	Inglese	TECHNOVATION	Elsevier	0166-4972		WOS:001188468800001	2-s2.0-85185197500
Peverini, Paolo	PHIL-04/B	03.5 - Monografia)	Bruno Latour in the Semiotic Turn: An Inquiry into the Networks of Meaning	no	Inglese		Springer	2212-6368	978-3-031-57180-0; 978-3-031-57178-7		
Ceriani, Giulia; ***Peverini, Paolo***	PHIL-04/B	01.1 - Articolo su rivista	Dialogo: marketing e ricerca semiotica	no	Italiano	ACTA SEMIOTICA		2763-700X			
Peverini, Paolo	PHIL-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il brand come entità semiotica: tra politica, cultura, tecnologia	no	Italiano		Mimesis		9791222311746		
Pinto, Eugenio	ECON-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Dal principio di derivazione al principio di accodamento: nuovo paradigma per la tassazione del reddito d'impresa	no	Italiano		Franco Angeli		9788835167389		
Magnanelli, Barbara Sveva; ***Pirolo, Luca***; Raoli, Elisa	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Shattering the glass ceiling: Female leadership and acquisitiveness in family and nonfamily firms	no	Inglese	FINANCE RESEARCH LETTERS	Elsevier	1544-6123		WOS:001267929600001	2-s2.0-85198120574
Marchegiani, Lucia; Nasta, Luigi; ***Pirolo, Luca***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Adapting to the digital wave: tour guides' role perception and technological integration in the cultural ecosystem	no	Inglese	EUROPEAN JOURNAL OF CULTURAL MANAGEMENT AND POLICY		2663-5771		WOS:001256846600001	

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Iftikhar, Rehab; Davies, ANDREW COLIN; ***Prencipe, Andrea***	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Adaptive sense-making for crises in interorganizational projects: The case of International Islamabad Airport project	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF PROJECT MANAGEMENT		0263-7863		WOS:001406701400001	2-s2.0-85210547317
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Gabrielli, Veronica; Barbarossa, Camilla	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	When apologies backfire: a moderated mediation model of exposure by NGOs, companies' hypocrisy, and consumers' political orientations	sì	Inglese	JOURNAL OF MARKETING MANAGEMENT		1472-1376		WOS:001135398000001	2-s2.0-85181531386
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Barone, ADA MARIA	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Investigating environmentally sustainable consumption: A diary study of home-based consumption behaviors	sì	Inglese	BUSINESS STRATEGY AND THE ENVIRONMENT		0964-4733		WOS:001228801000001	2-s2.0-85193831634
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Donato, Carmela	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Transforming waste into wellness: Enhancing well-being through domestic food upcycling	no	Inglese	RESOURCES, CONSERVATION AND RECYCLING		0921-3449		WOS:001254980900001	2-s2.0-85195816601
Calamoneri, Tiziana; Lafond, Manuel; Monti, Angelo; ***Sinaimeri, Blerina***	IINF-05/A	01.1 - Articolo su rivista	On Generalizations of Pairwise Compatibility Graphs	sì	Inglese	DISCRETE MATHEMATICS AND THEORETICAL COMPUTER SCIENCE		1365-8050		WOS:001331415000001	2-s2.0-85206923673
Spahiu, Esli; ***Spagnoletti, Paolo***; Sposito, Augusto	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Building a Blockchain-Based Platform for Interbank Collaboration	no	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF ELECTRONIC COMMERCE		1086-4415		WOS:001206916000001	2-s2.0-85191149168
Spahiu, Esli; Kazemargi, Niloofar; Nunziata, Eugenio; ***Spagnoletti, Paolo***	ECON-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Moving to New Ways of Working Across the Pandemic Crisis: Managerial Challenges and Human-Technology Configurations	no	Inglese		Springer	2195-4968	9783031528798; 9783031528804		2-s2.0-85195145221

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Conti, Raffaele; de Matos, Miguel Godinho; ***Valentini, Giovanni***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Big Data Analytics, Firm Size, and Performance	sì	Inglese	STRATEGY SCIENCE		2333-2050		WOS:001128435400001	2-s2.0-85199712300
Kavadis, Nikolaos; Hermes, Niels; Oehmichen, Jana; ***Zattoni, Alessandro***; Fainshmidt, Stav	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Sustainable value creation in multinational enterprises: The role of corporate governance actors	sì	Inglese	JOURNAL OF WORLD BUSINESS	Elsevier	1090-9516		WOS:001103522600001	2-s2.0-85174733437
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	European Management Model: A Reality or a Chimera?	no	Italiano; Inglese	ECONOMIA & MANAGEMENT	Egea	1120-5032			
Pinelli, Michele; Chirico, Francesco; De Massis, Alfredo; ***Zattoni, Alessandro***	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Acquisition Relatedness in Family Firms: Do the Environment and the Institutional Context Matter?	sì	Inglese	JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES		0022-2380		WOS:000979151900001	2-s2.0-85157986244
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	L'umanesimo imprenditoriale degli Olivetti	no	Italiano	LA MERAVIGLIA DEL POSSIBILE	LUISS University Press				
Arduino, Francesca Romana; ***Zattoni, Alessandro***	ECON-07/A	05.3 - Case study	Making profits with a sense of purpose: Institutional investors' influence on ESG integration and sustainable investing	no	Inglese		LUISS University Press		978-88-6105-800-2		
Zattoni, Alessandro; Rech Graciano Dos Santos, Jordana	ECON-07/A	05.3 - Case study	Danone: A purpose driven company	no	Inglese		LUISS University Press				
Zattoni, Alessandro; Rech Graciano Dos Santos, Jordana	ECON-07/A	05.3 - Case study	Danone and PizzAut: a partnership linking purpose driven organizations	no	Inglese		LUISS University Press				
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il contributo del consiglio di amministrazione alla strategia aziendale	no	Italiano		Franco Angeli		9788835167389		
Savio, Riccardo; Francesco,	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Third Type of Agency Problem: An	sì	Inglese	BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT		1467-8551		WOS:001144263500001	2-s2.0-85182408361

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Castellaneta; Silvio, Vismara; ***Zattoni, Alessandro***			Empirical Study of the Impact of Debt Suspension Programmes on SMEs' Resource Allocations								
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Pyramidal groups	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Corporate governance in IPOs	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Board processes	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Boards and strategy	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Corporate governance in Italy	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		
Zattoni, Alessandro	ECON-07/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Codes of good governance	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781839107054		

Ricercatori t.d. e Tenure Track (tot. 30 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Wilson, D.; Ng, V.; ***Alonso, Nicole Ashley***; Jeffrey, A.; Tay, L.	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Conceptualizing "positive attributes" across psychological perspectives	sì	Inglese	JOURNAL OF PERSONALITY		0022-3506		WOS:001048523600001	2-s2.0-85167996216
Alonso, Nicole Ashley; Marshall, Alyssa; Porter, Caitlin; Kraiger, Kurt	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Co-creating successful mentoring relationships? Investigating mentor and protégé perceptions of dyadic fit and relationship quality	sì	Inglese	JOURNAL OF MANAGERIAL PSYCHOLOGY	Emerald Group Publishing Limited	0268-3946		WOS:001112513800001	2-s2.0-85178492503
Altieri, Michela; Nicodano, Giovanna	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Survival and Value: the Conglomerate Case	no	Inglese	EUROPEAN FINANCIAL MANAGEMENT		1354-7798		WOS:001027271600001	2-s2.0-85165214750

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Balachandran Nair, Lakshmi	ECON-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conducting qualitative organizational research with semi-structured interviews: From planning to interpretation	no	Inglese		Routledge		9780367620653		2-s2.0-85180028951
Balachandran Nair, Lakshmi	ECON-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Mrs. Dalloway and the shecession: The interconnectedness and intersectionalities of care ethics and social time during the pandemic	no	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS ETHICS	Springer	0167-4544		WOS:001177377100001	2-s2.0-85186897160
Bontadini, Filippo [et al.]	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Intangible Capital, TFP Growth and Green Shoots in New Productivity Data	sì	Inglese	INTERNATIONAL PRODUCTIVITY MONITOR		1492-9759			
Bontadini, Filippo [et al.]	ECON-04/A	05.1 - Working Paper	Digitalisation of financial services, access to finance and aggregate economic performance	no	Inglese			1815-1973			
Iaione, Fernando Christian; ***Bontadini, Filippo***; Pisacane, Salvatore Maria; Contardi, Adriano	ECON-04/A	05.2 - Rapporto di ricerca	D 6.3 ENGAGE.EU R&I Platform for Collective Action	no	Inglese						
Bruni, Elena; Biscaro, Claudio	ECON-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Ensuring Validity and Reliability in Empirical Studies on Metaphor in Organizations	sì	Inglese		Oxford University Press		9780192895707		2-s2.0-85198395563
Biscaro, Claudio; ***Bruni, Elena***	ECON-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Metaphors in the Creative Journey: Using Metaphors in Practice	sì	Inglese		Oxford University Press		9780192895707		2-s2.0-85198389434

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
He, Jun; Mazzù, Marco Francesco; ***Calluso, Cinzia***; Iodice, Pierpaolo; Thouvarecq, Regis	ECON-08/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	"Lies Have Short Legs": the Role of Front-of-Pack Nutritional Labels and the Disclosure of Manipulative Intent in Overcoming Potentially Misleading Elements	sì	Inglese				978-88-947829-1-2		
Coppa, Emilio; Schrittwieser, Sebastian	IINF-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Editorial: Special issue on ARES 2022	sì	Inglese	COMPUTERS & SECURITY		0167-4048		WOS:001147690500001	2-s2.0-85180598534
Coppa, Emilio; Izzillo, A.	IINF-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Testing concolic execution through consistency checks	no	Inglese	THE JOURNAL OF SYSTEMS AND SOFTWARE		0164-1212		WOS:001199117700001	2-s2.0-85185406736
Ruggiero, C.; Mazzini, P.; ***Coppa, Emilio***; Lenti, S.; Bonomi, S.	IINF-05/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	SoK: A Unified Data Model for Smart Contract Vulnerability Taxonomies	no	Inglese		ACM (Association for Computing Machinery)			WOS:001283894700030	2-s2.0-85200361525
Coppa, Emilio [et al.].	IINF-05/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Do You Trust Your Device? Open Challenges in IoT Security Analysis	no	Inglese		SciTePress		978-989-758-709-2		2-s2.0-85202825558
Bonomi, Silvia; Cappai, Stefano; ***Coppa, Emilio***	IINF-05/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Evaluating the Vulnerability Detection Efficacy of Smart Contracts Analysis Tools	no	Inglese		Springer	0302-9743	9783031686054; 9783031686061	WOS:001321528300013	2-s2.0-85204640396
Core, Fabrizio; De Marco, Filippo	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Information Technology and Credit: Evidence from Public Guarantees	no	Inglese	MANAGEMENT SCIENCE	INFORMS	0025-1909		WOS:001094997700001	2-s2.0-85203106989
Core, Fabrizio	ECON-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Female Innovative Entrepreneurship and Maternity Risk	no	Inglese	REVIEW OF FINANCE	Oxford University Press	1572-3097		WOS:001224943300001	2-s2.0-85198738790
Lefkeli, Deniz; Karataş, Mustafa; Gürhan-Canli, Zeynep	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Sharing information with AI (versus a human) impairs brand trust: The role of audience size inferences and sense of exploitation	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN MARKETING		1873-8001		WOS:001203351100001	2-s2.0-85171668207

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
De Santis, Enrico; ***Martino, Alessio***; Rizzi, Antonello	INFO-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Human versus Machine Intelligence: Assessing Natural Language Generation Models through Complex Systems Theory	no	Inglese	IEEE TRANSACTIONS ON PATTERN ANALYSIS AND MACHINE INTELLIGENCE	Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	0162-8828		WOS:001240147800030	2-s2.0-85183965328
Martino, Alessio [et al.]	INFO-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Presynaptic Dopaminergic Imaging Characterizes Patients with REM Sleep Behavior Disorder Due to Synucleinopathy	sì	Inglese	ANNALS OF NEUROLOGY		0364-5134		WOS:001184868100001	2-s2.0-85187487552
Piccardo, Giorgio; Conti, Lorenzo; ***Martino, Alessio***	INFO-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Blockchain Technology and Its Potential to Benefit Public Services Provision: A Short Survey	no	Inglese	FUTURE INTERNET	MDPI	1999-5903		WOS:001304816000001	2-s2.0-85202297615
Mazzù, Marco Francesco; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; Della Sala, Irene	ECON-07/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno (Paper in Proceedings)	How Metaverse Creates Value for Luxury Brands	sì	Inglese				978-88-947136-2-6		

Inoltre:

- ***Bontadini, Filippo***; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina; Savona, Maria "Technology, global value chains and functional specialisation in Europe". Già sub ***Meliciani, Valentina***.
- ***Calluso, Cinzia***; Devetag, Maria Giovanna "The impact of technology acceptance and personality traits on the willingness to use AI-assisted hiring practices". Già sub ***Devetag, Maria Giovanna***.
- ***Calluso, Cinzia***; Devetag, Maria Giovanna "Discrimination in the hiring process – state of the art and implications for policymakers". Già sub ***Devetag, Maria Giovanna***.
- ***Daood, Antonio***; Floricel, Serghei; Mascia, Daniele; Giustiniano, Luca "Understanding Multiple Crises Unfolding Within Megaprojects: Crises' Interdependencies, Responses, and Outcomes". Già sub ***Giustiniano, Luca***.
- Cascio Rizzo, Giovanni Luca; Villarroel Ordenes, Francisco Javier; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; De Angelis, Matteo; Costabile, Michele "How High Arousal Language Shapes Micro versus Macro Influencers' Impact". Già sub ***Costabile, Michele***.
- Di Cioccio, Martina; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; De Angelis, Matteo "Pawsitively powerful: Why and when pet influencers boost social media effectiveness". Già sub ***De Angelis, Matteo***.
- Deriu, Valerio; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; De Angelis, Matteo "How trust and attachment styles jointly shape job candidates' AI receptivity". Già sub ***De Angelis, Matteo***.

Altro personale docente e ricercatore (tot. 3 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Berkovitch, Jonathan; Estep, Cassandra; Israeli, Doron; Sridharan, Suhas A.	ECON-06/A	05.1 - Working Paper	Does CSR engender trust? Evidence from investor reactions to corporate disclosures	sì	Inglese						
Amore, Mario Daniele; Conti, Annamaria; ***Pelucco, Valerio***	ECON-07/A	05.2 - Rapporto di ricerca	Micro Venture Capital: A Growing Source of Startup Funding	sì	Inglese						
Pelucco, Valerio [et al.]	ECON-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Using machine learning to identify and measure the family influence on companies	sì	Inglese	JOURNAL OF FAMILY BUSINESS STRATEGY		1877-8585		WOS:001395397200001	2-s2.0-85203550671

Assegnisti (tot. 1 pubblicazioni)

- ***Deriu, Valerio***; Pozharliev, Rumen Ivaylov; De Angelis, Matteo "How trust and attachment styles jointly shape job candidates' AI receptivity". Già sub ***De Angelis, Matteo***.

Dottorandi (tot. 6 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mazzù, Marco Francesco; ***He, Jun***; Baccelloni, Angelo	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Unveiling the impact of front-of-pack nutritional labels in conflicting nutrition information – A congruity perspective on olive oil	sì	Inglese	FOOD QUALITY AND PREFERENCE		0950-3293		WOS:001236625800001	2-s2.0-85191785124

Inoltre:

- ***Di Cioccio, Martina***; Pozharliev, Rumen Ivaylov; De Angelis, Matteo "Pawsitively powerful: Why and when pet influencers boost social media effectiveness". Già sub ***De Angelis, Matteo***.
- ***He, Jun***; Mazzù, Marco Francesco; Calluso, Cinzia; Iodice, Pierpaolo; Thouvarecq, Regis "Lies Have Short Legs: the Role of Front-of-Pack Nutritional Labels and the Disclosure of Manipulative Intent in Overcoming Potentially Misleading Elements". Già sub ***Calluso, Cinzia***.
- ***Miozza, Mario***; Brunetta, Federica; Appio, Fp "Digital transformation of the Pharmaceutical Industry: A future research agenda for management studies". Già sub ***Brunetta, Federica***.

- Zattoni, Alessandro; ***Rech Graciano Dos Santos, Jordana*** "Danone: A purpose driven company". Già sub ***Zattoni, Alessandro***.
- Zattoni, Alessandro; ***Rech Graciano Dos Santos, Jordana*** "Danone and PizzAut: a partnership linking purpose driven organizations". Già sub ***Zattoni, Alessandro***.

E – Internazionalizzazione

E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere

Docenti (tot. 40 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Annosi, Maria; ***Brunetta, Federica***; Appio, Francesco; Watcharakomenkul, Napassorn; Platania, Federico	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Integrating Intuition and Rationality in Strategic Decision-Making Processes: Insights from Product Development in Multinational Corporations	Inglese	IEEE TRANSACTIONS ON ENGINEERING MANAGEMENT		0018-9391		WOS:001229677600016	2-s2.0-85192205065
Brunetta, Federica; Annosi, Mc; Appio, Fp; Brenes, Er;	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Nexus of Digital Transformation and Sustainability in Agribusiness: Advancing a Research Agenda	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE		0040-1625		WOS:001279729600001	2-s2.0-85198542196
Brunetta, Federica; Miozza, Mario; Appio, Fp	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Digital transformation of the Pharmaceutical Industry: A future research agenda for management studies	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE		0040-1625		WOS:001274963200001	2-s2.0-85198748587

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Granà, Fabrizio; Achilli, Giulia; Giovannoni, Elena; **Busco, Cristiano**	ECON-06/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Towards a future-oriented accountability: accounting for the future through Earth Observation data	Inglese	ACCOUNTING, AUDITING & ACCOUNTABILITY JOURNAL		1758-4205		WOS:001247105500001	2-s2.0-85196207590
Busco, Cristiano; Giovannoni, Elena; Riccaboni, Angelo; Frigo, Mark L.	ECON-06/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The micro-foundations of corporate purpose: Performance management in dynamic environments	Inglese	MANAGEMENT ACCOUNTING RESEARCH		1044-5005		WOS:001239759400001	2-s2.0-85188678516
Dello Russo, Silvia; Mayrhofer, W.; Caetano, A.; Passos, A.	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	High-commitment HRM practices during the financial crisis in Portugal: Employees' and HR perspectives	Inglese	EUROPEAN MANAGEMENT REVIEW		1740-4762		WOS:000985971700001	2-s2.0-85159125624
Marques, Tatiana; **Dello Russo, Silvia**	ECON-08/A	sì	02.5 - Voce di enciclopedia	Age differences in the workplace	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800886360		
Dello Russo, Silvia; Schmitz, Susana	ECON-08/A	sì	02.5 - Voce di enciclopedia	Age discrimination	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800886360		
Finocchi, Irene; Leon Garcia, Renan; ***Sinaimeri, Blerina***	IINF-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	From Stars to Diamonds: Counting and Listing Almost Complete Subgraphs in Large Networks	Inglese	COMPUTER JOURNAL	Oxford University Press	1460-2067		WOS:001129910600001	2-s2.0-85196905776
Erickson, Kristofer; **Homberg, Fabian Kurt Falk**; Kretschmer, Martin	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The role of openness in creative innovation: Evidence from digital crowdfunding	Inglese	TECHNOLOGICAL FORECASTING AND SOCIAL CHANGE	Elsevier	0040-1625		WOS:001273586200001	2-s2.0-85198565944
Secchi, D.; Grimm, V.; Herath, D. B.; **Homberg, Fabian Kurt Falk**	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Modeling and theorizing with agent-based sustainable development	Inglese	ENVIRONMENTAL MODELLING & SOFTWARE	Elsevier	1364-8152		WOS:001127744200001	2-s2.0-85177830623
Grigore, Georgiana; Chapleo, Chris; **Homberg, Fabian Kurt Falk**; Alniacik, Umit; Stancu, Alin	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Employer branding dimensions: An adapted scale for Eastern Europe	Inglese	JOURNAL OF STRATEGIC MARKETING	Routledge	0965-254X		WOS:001042409800001	2-s2.0-85166763894

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bhattacharya, A.; **Italiano, Giuseppe Francesco**; Mandal, P. S.	IINF-05/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Black Hole Search in Dynamic Cactus Graph	Inglese		Springer	0302-9743	978-981-97-0565-8; 978-981-97-0566-5	WOS:001207267500021	2-s2.0-85187798704
Min, S.; Jang, J.; Park, K.; Giammarresi, D.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Han, W. - S.	IINF-05/A	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno)	Time-Constrained Continuous Subgraph Matching Using Temporal Information for Filtering and Backtracking	Inglese		Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)	1084-4627	979-8-3503-1715-2		2-s2.0-85200447548
Jana, S.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Kashyop, Manas Jyoti; Konstantinidis, A. L.; Kosinas, E.; Mandal, P. S.	IINF-05/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Online Drone Scheduling for Last-Mile Delivery	Inglese		Springer	0302-9743	978-3-031-60602-1; 978-3-031-60603-8	WOS:001283985100027	2-s2.0-85195493351
Bhattacharya, A.; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Mandal, P. S.	IINF-05/A	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Black Hole Search in Dynamic Tori	Inglese			1868-8969			2-s2.0-85195408019
Georgiadis, Loukas; ***Italiano, Giuseppe Francesco***; Kosinas, Evangelos	IINF-05/A	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Computing the 3-Edge-Connected Components of Directed Graphs in Linear Time	Inglese				979-8-3315-1674-1; 979-8-3315-1675-8		2-s2.0-85211312025
Crawford, Christopher; Linder, ***Christian; Lechner***, Christian; Villani, Elisa	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Outlier entrepreneurs: Nonlinear paths and novel ventures	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS VENTURING INSIGHTS		2352-6734			2-s2.0-85179106489
Somià, Tatiana; ***Lechner, Christian***; Pittaway, Luke	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Assessment and development of coachability in entrepreneurship education	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT EDUCATION		1472-8117		WOS:001139501600001	2-s2.0-85185942734
Crawford, G. Christopher; Linder, ***Christian; Lechner***, Christian; Villani, Elisa	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Outlier entrepreneurs: Nonlinear paths and novel ventures	Inglese	JOURNAL OF BUSINESS VENTURING INSIGHTS		2352-6734			2-s2.0-85179106489

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
McCarthy, Ian Paul; James Keegan, Brendan; Kietzmann, Jan; Isabel Canhoto, Ana	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	On your marks, headset, go! Understanding the building blocks of metaverse realms	Inglese	BUSINESS HORIZONS		0007-6813		WOS:001165652000001	2-s2.0-85174452102
Robertson, Jeandri; Ferreira, Caitlin; Watson, Richard T.; ***McCarthy, Ian Paul***; Kietzmann, Jan; Pitt, Leyland	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Assessing digital responsibility in a digital-first world: Revisiting the U-commerce framework	Inglese	ORGANIZATIONAL DYNAMICS		0090-2616		WOS:001251835700001	2-s2.0-85189002724
Freisinger, Elena; ***McCarthy, Ian Paul***	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	What fails and when? A process view of innovation failure	Inglese	TECHNOVATION		0166-4972		WOS:001289880700001	2-s2.0-85188700787
McCarthy, Ian Paul; [et al.]	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Cybercrime: Understanding the Current State of Literature and Issues Facing CISOs	Inglese	IT PROFESSIONAL		1520-9202		WOS:001214500500001	2-s2.0-85192766220
McCarthy, Ian Paul; [et al.]	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	"Real impact": Challenges and opportunities in bridging the gap between research and practice – Making a difference in industry, policy, and society	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF INFORMATION MANAGEMENT		0268-4012		WOS:001271412000001	2-s2.0-85183993761
Hannigan, Timothy R.; ***McCarthy, Ian Paul***; Spicer, André	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Beware of botshit: How to manage the epistemic risks of generative chatbots	Inglese	BUSINESS HORIZONS		0007-6813		WOS:001301376800001	2-s2.0-85189628527
McCarthy, Ian Paul; Hannigan, Timothy R.; Spicer, André	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Risks of Botshit	Inglese	HARVARD BUSINESS REVIEW		0017-8012			
Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; ***Meliciani, Valentina***; Savona, Maria	ECON-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Technology, global value chains and functional specialisation in Europe	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001136577800001	2-s2.0-85179588199

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Doan, QUANG HUNG; Masciarelli, Francesca; ***Meliciani, Valentina***	ECON-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Intangible assets, global value chains, and innovation: evidence from Vietnamese SMEs	Inglese	INDUSTRIAL AND CORPORATE CHANGE		0960-6491		WOS:001175470500001	2-s2.0-85207248834
Iacopetta, Maurizio; Minetti, Raoul; ***Murro, Pierluigi***	ECON-09/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Growing through spinoffs. Corporate governance, entry dynamics, and innovation	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC DYNAMICS & CONTROL	Elsevier	0165-1889		WOS:001202786600001	2-s2.0-85185802156
Perri, Alessandra; Rocha, V	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Grand innovation challenges: celebrating 30 years of Industry and Innovation with a special issue	Inglese	INDUSTRY AND INNOVATION		1366-2716		WOS:001105976800001	2-s2.0-85177177273
Scalera, Vittoria; ***Perri, Alessandra***	ECON-07/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	High-skilled migrants and cross-border innovation: A multi-level approach to international business policymaking	Inglese		Edward Elgar Publishing		978 1 03530 867 5		2-s2.0-85194126890
Iftikhar, Rehab; Davies, ANDREW COLIN; ***Prencipe, Andrea***	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Adaptive sense-making for crises in interorganizational projects: The case of International Islamabad Airport project	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF PROJECT MANAGEMENT		0263-7863		WOS:001406701400001	2-s2.0-85210547317
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Gabrielli, Veronica; Barbarossa, Camilla	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	When apologies backfire: a moderated mediation model of exposure by NGOs, companies' hypocrisy, and consumers' political orientations	Inglese	JOURNAL OF MARKETING MANAGEMENT		1472-1376		WOS:001135398000001	2-s2.0-85181531386
Romani, Simona; Grappi, Silvia; Barone, ADA MARIA	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Investigating environmentally sustainable consumption: A diary study of home-based consumption behaviors	Inglese	BUSINESS STRATEGY AND THE ENVIRONMENT		0964-4733		WOS:001228801000001	2-s2.0-85193831634

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Calamoneri, Tiziana; Lafond, Manuel; Monti, Angelo; ***Sinaimeri, Blerina***	IINF-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	On Generalizations of Pairwise Compatibility Graphs	Inglese	DISCRETE MATHEMATICS AND THEORETICAL COMPUTER SCIENCE		1365-8050		WOS:001331415000001	2-s2.0-85206923673
Conti, Raffaele; de Matos, Miguel Godinho; ***Valentini, Giovanni***	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Big Data Analytics, Firm Size, and Performance	Inglese	STRATEGY SCIENCE		2333-2050		WOS:001128435400001	2-s2.0-85199712300
Kavadis, Nikolaos; Hermes, Niels; Oehmichen, Jana; ***Zattoni, Alessandro***; Fainshmidt, Stav	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Sustainable value creation in multinational enterprises: The role of corporate governance actors	Inglese	JOURNAL OF WORLD BUSINESS	Elsevier	1090-9516		WOS:001103522600001	2-s2.0-85174733437
Pinelli, Michele; Chirico, Francesco; De Massis, Alfredo; ***Zattoni, Alessandro***	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Acquisition Relatedness in Family Firms: Do the Environment and the Institutional Context Matter?	Inglese	JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES		0022-2380		WOS:000979151900001	2-s2.0-85157986244
Savio, Riccardo; Francesco, Castellaneta; Silvio, Vismara; ***Zattoni, Alessandro***	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Third Type of Agency Problem: An Empirical Study of the Impact of Debt Suspension Programmes on SMEs' Resource Allocations	Inglese	BRITISH JOURNAL OF MANAGEMENT		1467-8551		WOS:001144263500001	2-s2.0-85182408361

Ricercatori t.d. e Tenure Track (tot. 11 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Wilson, D.; Ng, V.; ***Alonso, Nicole Ashley***; Jeffrey, A.; Tay, L.	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Conceptualizing "positive attributes" across psychological perspectives	Inglese	JOURNAL OF PERSONALITY		0022-3506		WOS:001048523600001	2-s2.0-85167996216

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Alonso, Nicole Ashley; Marshall, Alyssa; Porter, Caitlin; Kraiger, Kurt	ECON-08/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Co-creating successful mentoring relationships? Investigating mentor and protégé perceptions of dyadic fit and relationship quality	Inglese	JOURNAL OF MANAGERIAL PSYCHOLOGY	Emerald Group Publishing Limited	0268-3946		WOS:001112513800001	2-s2.0-85178492503
Bontadini, Filippo [et al.]	ECON-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Intangible Capital, TFP Growth and Green Shoots in New Productivity Data	Inglese	INTERNATIONAL PRODUCTIVITY MONITOR		1492-9759			
Bruni, Elena; Biscaro, Claudio	ECON-08/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Ensuring Validity and Reliability in Empirical Studies on Metaphor in Organizations	Inglese		Oxford University Press		9780192895707		2-s2.0-85198395563
Biscaro, Claudio; ***Bruni, Elena***	ECON-08/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Metaphors in the Creative Journey: Using Metaphors in Practice	Inglese		Oxford University Press		9780192895707		2-s2.0-85198389434
He, Jun; Mazzù, Marco Francesco; ***Calluso, Cinzia***; Iodice, Pierpaolo; Thouvarecq, Regis	ECON-08/A	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	"Lies Have Short Legs": the Role of Front-of-Pack Nutritional Labels and the Disclosure of Manipulative Intent in Overcoming Potentially Misleading Elements	Inglese				978-88-947829-1-2		
Coppa, Emilio; Schrittwieser, Sebastian	IINF-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Editorial: Special issue on ARES 2022	Inglese	COMPUTERS & SECURITY		0167-4048		WOS:001147690500001	2-s2.0-85180598534
Lefkeli, Deniz; Karataş, Mustafa; Gürhan-Canli, Zeynep	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Sharing information with AI (versus a human) impairs brand trust: The role of audience size inferences and sense of exploitation	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF RESEARCH IN MARKETING		1873-8001		WOS:001203351100001	2-s2.0-85171668207

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Martino, Alessio [et al.]	INFO-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Presynaptic Dopaminergic Imaging Characterizes Patients with REM Sleep Behavior Disorder Due to Synucleinopathy	Inglese	ANNALS OF NEUROLOGY		0364-5134		WOS:001184868100001	2-s2.0-85187487552
Mazzù, Marco Francesco; ***Pozharliev, Rumen Ivaylov***; Della Sala, Irene	ECON-07/A	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	How Metaverse Creates Value for Luxury Brands	Inglese				978-88-947136-2-6		

Inoltre:

- ***Bontadini, Filippo***; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina; Savona, Maria "Technology, global value chains and functional specialisation in Europe". Già sub ***Meliciani, Valentina***

Altro personale docente e ricercatore (tot. 3 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Berkovitch, Jonathan; Estep, Cassandra; Israeli, Doron; Sridharan, Suhas A.	ECON-06/A	no	05.1 - Working Paper	Does CSR engender trust? Evidence from investor reactions to corporate disclosures	Inglese						
Amore, Mario Daniele; Conti, Annamaria; ***Pelucco, Valerio***	ECON-07/A	no	05.2 - Rapporto di ricerca	Micro Venture Capital: A Growing Source of Startup Funding	Inglese						
Pelucco, Valerio [et al.]	ECON-07/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Using machine learning to identify and measure the family influence on companies	Inglese	JOURNAL OF FAMILY BUSINESS STRATEGY		1877-8585		WOS:001395397200001	2-s2.0-85203550671

Assegnisti

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali.

Dottorandi (tot. 3 pubblicazioni)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mazzù, Marco Francesco; ***He, Jun***; Baccelloni, Angelo	n/d	sì	01.1 - Articolo su rivista	Unveiling the impact of front-of-pack nutritional labels in conflicting nutrition information – A congruity perspective on olive oil	Inglese	FOOD QUALITY AND PREFERENCE		0950-3293		WOS:001236625800001	2-s2.0-85191785124

Inoltre:

- ***He, Jun***; Mazzù, Marco Francesco; Calluso, Cinzia; Iodice, Pierpaolo; Thouvarecq, Regis "Lies Have Short Legs: the Role of Front-of-Pack Nutritional Labels and the Disclosure of Manipulative Intent in Overcoming Potentially Misleading Elements". Già sub ***Calluso, Cinzia***.
- ***Miozza, Mario***; Brunetta, Federica; Appio, Fp "Digital transformation of the Pharmaceutical Industry: A future research agenda for management studies". Già sub ***Brunetta, Federica***.

E.2 – **Mobilità internazionale** (permanenze di min. 30 giorni)

Incoming

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Nazione	Area CUN e ambito di studio
Ricercatori affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	53 giorni (01/04-24/05)	DAVIES Andrew	University of Sussex Business School	Regno Unito	Area 13 Scienze Economiche e Statistiche
	53 giorni (04/03-26/04)	YOO Youngjin	Case Western Reserve University	Stati Unti d'America	Area 13 Organizzazione Aziendale
	54 giorni (25/03-18/05)	MINETTI Raoul	Michigan State University	Stati Unti d'America	Area 13 Economia degli Intermediari Finanziari e Finanza Aziendale
	60 giorni (09/03-08/05)	HENNART Jean-Francois	Tilburg University	Paesi Bassi	Area 13 Economia e Gestione delle Imprese
	60 giorni (23/09-22/11)	SEPE Simone	University of Arizona	Stati Uniti d'America	Area 12 Diritto Commerciale
	113 giorni (01/09-23/12)	CORON Marguerite (Dottorando)	Université d'Aix-Marseille	Francia	---
	304 giorni (01/10/2023-31/10/2024)	LIANG Yuan (Dottorando)	Harbin Institute of Technology in China	Repubblica Popolare Cinese	---

Outgoing

Docenti in mobilità internazionale	Solo permanenze inferiori a 30 giorni
Ricercatori t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale	Nessun ricercatore t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale
Assegnisti in mobilità internazionale	Nessun assegnista in mobilità internazionale

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Dottorandi in mobilità internazionale	186 giorni (01/01-05/07)	ANTONELLI Ginevra Assia	Università di Barcellona	Spagna
	78 giorni (15/06-01/09)	BADORT Alexandra	Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)	Francia
	60 giorni (01/11-31/12)	BADORT Alexandra	United Nations University (UNU-MERIT)	Paesi Bassi
	182 giorni (08/04-07/10)	DANDE Madhavi	Dublin City University	Irlanda
	91 giorni (01/10-31/12)	FIORE Elisa	Birmingham Business School	Regno Unito
	142 giorni (09/02-30/06)	MIOZZA Mario	Paris School of Business	Francia

F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento

	Nominativo	Qualifica	Eventuale n. mesi aspettativa
Docenti	CAROLI Matteo Giuliano	Professore Ordinario	---
	DELMESTRI Giuseppe	Professore Ordinario	---
	DI CIOMMO Francesco	Professore Ordinario	---
	LEONE Maria Isabella	Professore Associato	---
	MAJOCCHI Antonio	Professore Ordinario	
Ricercatori t.d. e Tenure Track	ABDULKADER Bisan	Ricercatore Junior lett. a)	---
Assistant Professor (Research)	LUO Jianchuan	Assistant Professor (Research)	---
	PELAEZ MARTINEZ Andrea	Assistant Professor (Research)	---
	PIERINI Lucia	Assistant Professor (Research)	

G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

GOST - Governance of Sustainable Transition

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	GOST - Governance of Sustainable Transition
	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023
	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_10-Management; strategy; organisational behaviour
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	La transizione sostenibile è una sfida che le imprese sono più desiderose di affrontare se consente di massimizzare la creazione di valore economico, sociale e ambientale. Tuttavia, nonostante la crescente pressione da parte di autorità di regolamentazione, investitori e altri stakeholder, l'integrazione delle questioni socio-ambientali occupa ancora uno spazio limitato nell'agenda dei Consigli di amministrazione di molte aziende. Il progetto si concentrerà innanzitutto su un campione di studi approfonditi e trasversali, volti a cogliere i fattori ostacolanti e abilitanti dell'integrazione socio-ambientale e a comprendere le migliori pratiche relative ai meccanismi tradizionali e innovativi di governance della sostenibilità. L'intuizione di questa analisi porterà a indagare come le imprese tradizionali percepiscono la fattibilità di questi meccanismi, valutandone i rischi e le opportunità. Il risultato di questo progetto consisterà in una serie di modelli sui meccanismi innovativi e tradizionali di governance della sostenibilità.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	ZATTONI Alessandro
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università Cattolica del Sacro Cuore
	Partenariato/Consorzio	Università Cattolica del Sacro Cuore; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	122.407 €
	Contributo assegnato	122.407 €

	di cui importo 2024	**36.722,10 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

3POD - 3d Printing in Orthopaedics for personalized Devices

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	Altro nazionale | Programma nazionale della ricerca sanitaria 2020-2022
	Codice e denominazione bando	Bando ricerca finalizzata 2021 - RF - Bando della Ricerca Finalizzata 2021 - Progetti ordinari di ricerca finalizzata (RF)
Progetto	**Titolo**	3POD - 3d Printing in Orthopaedics for personalized Devices
	Contratto di finanziamento	Protocollo di intesa RF-2021-12373962
	Data firma	04/08/2023
	Durata attività	28/04/2023-27/04/2026, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE7-Systems and Communication Engineering - PE7_11-Components and systems for applications (in e.g. medicine, biology, environment)
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Sostenibilità
	Descrizione	La tecnologia di fabbricazione additiva (o stampa 3D) consente di realizzare dispositivi medici in base alla malattia, alla deformità, alle dimensioni, allo stato e alla richiesta di ogni singolo paziente, migliorando prestazioni, facilità d'impianto e tempi di recupero. Questo progetto mira a quantificare l'efficacia, i costi/benefici e altri impatti dell'introduzione di questa nuova tecnologia in ortopedia. Verranno analizzati diversi impianti su misura, sia per le perdite ossee gravi che per gli interventi di chirurgia elettiva. Questi impianti saranno classificati in base all'articolazione e alla patologia. Verranno tracciati i risultati clinici, i tempi, i costi, i benefici e l'organizzazione del team. Si analizzeranno anche gli impatti sull'organizzazione di un centro ortopedico.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MASCIA Daniele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Istituto Ortopedico Rizzoli
	Partenariato/Consorzio	Istituto Ortopedico Rizzoli; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero della Salute
	Costo totale progetto	65.400 €
	Contributo assegnato	65.400 €
	di cui importo 2024	**32.700,00 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

From margins to mainstream: Novel perspectives on outsider innovators

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	From margins to mainstream: Novel perspectives on outsider innovators

	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023
	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	In questo progetto, l'Università di Bologna e l'Università Luiss collaborano per offrire nuove prospettive sul percorso di legittimazione degli innovatori outsider. Il progetto riunisce teorie e sviluppi dell'imprenditorialità, della gestione dell'innovazione, della sociologia e della psicologia sociale. I ricercatori intendono esaminare i meccanismi che riguardano "l'estraneità" attraverso un progetto di ricerca multimetodo e multidisciplinare che combina approcci storiografici, progettazione sperimentale e analisi dei big data per produrre approfondimenti a più livelli di analisi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BRUNETTA Federica
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
	Partenariato/Consorzio	Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	101.273 €
	Contributo assegnato	101.273 €
	di cui importo 2024	**30.389,40 € €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

SETA - Studying thE impact of anti-analysis Techniques in IoT security evAluations

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	SETA - Studying thE impact of anti-analysis Techniques in IoT security evAluations
	Contratto di finanziamento	Convenzione n. 1738/2024 per la portabilità del finanziam. - PRIN 2022 PNRR P202233M9Z
	Data firma	25/03/2024
	Durata attività	30/11/2023-30/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_5-Security, privacy, cryptology, quantum cryptography / Area 01-Scienze Matematiche E Informatiche - INF/01
	Sito web progetto	https://prin.unica.it/seta/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	I dispositivi IoT sono diventati una parte essenziale della nostra vita, poiché offrono significativi miglioramenti nella qualità della vita, essendo al

		contempo facili da trasportare e utilizzare. Tuttavia, la diffusione su larga scala di tali dispositivi ha aperto diverse sfide legate alla cybersicurezza, riguardanti una gestione corretta e sicura delle informazioni. Trovare standard e strategie di sicurezza adeguati rappresenta una sfida complessa a causa della natura eterogenea dei dispositivi IoT. Il progetto SETA, "Studying thE impact of anti-analysis Techniques in IoT security evAluations", mira a proporre una caratterizzazione completa e approfondita di come i produttori possono impiegare tecniche anti-analisi nei dispositivi IoT per ostacolare le valutazioni di sicurezza; un'analisi delle strategie anti-analisi esistenti su un vasto insieme di firmware estratti da dispositivi IoT; lo sviluppo di metodi innovativi statici e dinamici per rilevare e mitigare tali tecniche; un modello di minaccia completo e una tassonomia delle capacità che i produttori potrebbero impiegare per ostacolare l'analisi dei dispositivi IoT.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	COPPA Emilio
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Cagliari
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Cagliari, Politecnico di Milano; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	68.549 €
	Contributo assegnato	68.549 €
	di cui importo 2024	**22.905,60 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Data4Innovation - Data ecosystem governance toward enhancing data sharing for innovation: implications for organizations

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	Data4Innovation - Data ecosystem governance toward enhancing data sharing for innovation: implications for organizations
	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023
	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto - allineato al Programma Nazionale per la Ricerca (PNR) 2021-2027, nell'ambito di Ricerca e Innovazione "Digitale, Industria e Aerospazio" e delle aree di intervento "Transizione digitale - i4.0", "High performance computing e big data", "Intelligenza artificiale" e "Innovazione per l'industria manifatturiera" - contribuirà a comprendere meglio: 1) le tensioni che si manifestano negli ecosistemi di dati; 2) come la governance dell'ecosistema di dati affronta tali tensioni; 3) come l'infrastruttura di dati influenza la collaborazione degli attori. Inoltre, il progetto si concentrerà esplicitamente

		sul ruolo svolto dalle PMI. Più specificamente, si intende comprendere: 4) come gli ecosistemi di dati incentivino le piccole e medie imprese (PMI) a partecipare; 5) se e come la partecipazione delle PMI a tali ecosistemi influenzi le loro organizzazioni e i loro risultati; 6) come la partecipazione delle PMI influenzi l'evoluzione degli ecosistemi di dati.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SPAGNOLETTI Paolo
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi "Gabriele d'Annunzio" Chieti-Pescara
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi "Gabriele d'Annunzio" Chieti-Pescara; Università degli Studi di Padova; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	33.450 €
	Contributo assegnato	33.450 €
	di cui importo 2024	**10.125,00 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti

Ulteriori progetti aggiudicati nell'anno di riferimento

VALPOP - Valuing Public Goods in a Populist World: A Comparative Analysis of Network Dynamics and Societal Outcomes

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL2-2024-DEMOCRACY-01-03 (HEU-RIA) - Past, present and future of democracies / Valuing Public Goods in a Populist World: A Comparative Analysis of Network Dynamics and Societal Outcomes
Progetto	**Titolo**	VALPOP - Valuing Public Goods in a Populist World: A Comparative Analysis of Network Dynamics and Societal Outcomes
	Contratto di finanziamento	GA n. 101177310
	Data firma	11/09/2024
	Durata attività	01/03/2025-28/02/2027, tot. 24 mesi (0 mesi nel 2024)
	Area	SH6-The Study of the Human Past - SH6_12-Social and economic history / Area 14-Scienze Politiche E Sociali - SPS/08
	Sito web progetto	https://www.valpop-project.eu/
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101177310
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	L'UE si impegna a creare benessere socio-economico per i suoi cittadini garantendo un accesso equo e paritario ai beni pubblici, poiché un'offerta basata esclusivamente sul mercato porterebbe a inefficienze. Tuttavia, il

		populismo ha guadagnato slancio a livello globale, mettendo in discussione la democrazia e lo stato di diritto. Il progetto VALPOP, "Valorizzare i beni pubblici in un mondo populista: un'analisi comparativa delle dinamiche di rete e dei risultati sociali", intende studiare come lo stato di diritto e il populismo influenzino la creazione e la distribuzione dei beni pubblici da parte degli attori sociali. L'analisi adotta una prospettiva di rete e considera le interazioni, le collaborazioni e le potenziali collusioni tra gli attori per una visione multidimensionale dei risultati socio-economici. Il progetto indaga come la struttura di queste reti e il loro grado di populismo, un concetto che definiamo come "populismo in rete", influenzino il contributo degli attori sociali agli esiti socio-economici.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MAJOCCHI Antonio
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	University of Innsbruck
	Partenariato/Consorzio	University of Innsbruck, Copenhagen Business School, Vienna University of Economics and Business, Kozminski University, Sabancı University, University of Gratz, Luiss Guido Carli, Auckland University of Technology, In-JeT ApS
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	79.000 €
	Contributo assegnato	79.000 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

PROMISILFA - Protocollo per la misurazione della sostenibilità e qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PNRR CN (a cascata) |
	Codice e denominazione bando	Bando a cascata PNRR CN AGRITECH - Spoke 9 - Bando pubblico per la selezione di proposte progettuali, da finanziare nell'ambito dello SPOKE 9 di cui al programma di ricerca del Centro Nazionale per Tecnologie dell'Agricoltura "AGRITECH" - PNRR M4C2 I.1.4 Linea 6
Progetto	**Titolo**	PROMISILFA - Protocollo per la misurazione della sostenibilità e qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare
	Contratto di finanziamento	DDG UniSi III/13 del 29-10-2024
	Data firma	29/10/2024
	Durata attività	29/10/2024-31/08/2025, tot. 10 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze Economiche e Statistiche - SECS-P/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Sostenibilità
	Descrizione	Il Protocollo per la misurazione della sostenibilità e qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare, PROMISILFA, con il supporto di Federalimentare, definisce un modello di protocollo innovativo per la misurazione della sostenibilità e della qualità dei fornitori di imprese leader di filiera agroalimentare. Gli obiettivi principali del progetto consistono nel: 1) definire gli indicatori per misurare e valutare la sostenibilità delle imprese fornitrici da parte del leader di filiera; 2) sviluppare un protocollo che tenga

		conto delle nuove regolamentazioni europee e framework internazionali in materia di sostenibilità, da testare su un campione di almeno 10-15 imprese, fra leader di filiera, imprese a valle e a monte; 3) raggiungere una definizione e un'interpretazione innovativa del "concetto" di filiera agroalimentare estesa, dalla produzione agricola all'industria di trasformazione, dalla distribuzione fino ai consumatori finali migliorando l'efficienza e la sostenibilità dei processi produttivi, distributivi e di consumo.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BUSCO Cristiano
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Università degli Studi di Siena (da MUR)
	Costo totale progetto	199.954 €
	Contributo assegnato	199.954 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

FARE - Firmware Analysis for vulneRability dEtection

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	FARE - Firmware Analysis for vulneRability dEtection
	Contratto di finanziamento	Convenzione n. 653/2024 n. 0032071 del 27-02-2024 per la portabilità del finanziam. - PRIN 2022 202225BZJC
	Data firma	25/03/2024
	Durata attività	30/11/2023-30/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_5-Security, privacy, cryptology, quantum cryptography / Area 01-Scienze Matematiche e Informatiche - INF/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	La diffusione dei dispositivi embedded in molti aspetti della vita quotidiana determina la presenza di miliardi di dispositivi in tutto il mondo. Tutti questi dispositivi sono suscettibili di vulnerabilità nel loro "firmware", il software che gira sui sistemi embedded e le conseguenze della compromissione di tali sistemi possono minacciare la privacy e la sicurezza degli utenti finali. Il progetto FARE, "Firmware Analysis for vulneRability dEtection", costituirà un banco di prova per le piattaforme di analisi della sicurezza, perseguendo i seguenti obiettivi: 1) Costituire una collezione di firmware del mondo reale, analizzando il loro contesto di esecuzione e le possibilità di miglioramento delle piattaforme di emulazione in grado di eseguire tali software; 2) Mettere a punto tecniche di analisi statica in grado di identificare porzioni di codice che possono contenere vulnerabilità del software; 3) convalidare se un problema di sicurezza relativo a una porzione di codice sia effettivamente una falla di sicurezza.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	COPPA Emilio
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Politecnico di Milano

	Partenariato/Consorzio	Politecnico di Milano, Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	96.358 €
	Contributo assegnato	96.358 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Ulteriori progetti in corso nell'anno di riferimento (aggiudicati in precedenza)

EINST4INE - European Training Network for InduStry Digital Transformation across Innovation Ecosystems

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 MSCA-ITN | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA) - MSCA-ITN-ETN European Training Networks
	Codice e denominazione bando	H2020-MSCA-ITN-2020 - Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks
Progetto		EINST4INE
	Titolo	EINST4INE - European Training Network for InduStry Digital Transformation across Innovation Ecosystems
	Contratto di finanziamento	GA n. 956745
	Data firma	10/09/2020
	Durata attività	01/01/2021-31/12/2024, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_11disa-Technological change, innovation, research & development / area 13-scienze economiche e statistiche - SECS-P/10
	Sito web progetto	https://www.einst4ine.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/956745
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto EINST4INE - European Training Network for InduStry Digital Transformation Across Innovation Ecosystems - prevede un interessante focus sull'Industria 4.0, la trasformazione digitale e gli ecosistemi dell'innovazione. Il successo della trasformazione digitale dell'industria dipende dalle capacità di individui creativi, versatili, di ampie vedute e altamente qualificati; per questo, EINST4INE, finanziato nell'ambito del Programma UE Horizon 2020, si propone di erogare una formazione all'avanguardia a 15 dottorandi e di fornire loro competenze e capacità ad ampio raggio per affrontare con successo le sfide dei sistemi industriali contemporanei e futuri. Attingendo a ricerche e pratiche di livello mondiale sull'innovazione aperta, all'industria 4.0 e agli ecosistemi dell'innovazione, questo programma interdisciplinare e intersettoriale svilupperà una base di conoscenza unica dal punto di vista umano della trasformazione digitale, del coordinamento e del processo decisionale, delle tecnologie abilitanti e di nuove logiche di creazione di valore così come dell'organizzazione degli ecosistemi dell'innovazione.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	CHESBROUGH Henry William
	Ruolo Luiss	Partner

	Coordinatore scientifico	RMIT Europe
	Partenariato/Consorzio	RMIT Europe; LUT Univeristy; Aarhus Universitet; The Chancellor Masters and Scholars of the University of Cambridge; University of Stuttgart; Scuola Superiore Sant'Anna; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	220.316 €
	Contributo assegnato	220.316 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	220.316 €

MICROPOPULISM - The micro-foundations of macro-institutions: an empirical investigation of the co-evolution of populist rhetoric and organizations

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU MSCA-PF | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-TMA-MSCA-PF-EF HORIZON TMA MSCA Postdoctoral Fellowships - European Fellowships
	Codice e denominazione bando	HORIZON-MSCA-2022-PF-01-01 - MSCA Postdoctoral Fellowships 2022
Progetto	**Titolo**	MICROPOPULISM - The micro-foundations of macro-institutions: an empirical investigation of the co-evolution of populist rhetoric and organizations
	Contratto di finanziamento	GA n. 101108168
	Data firma	28/04/2023
	Durata attività	01/11/2023-31/10/2025, tot. 24 mesi (10 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_4-Finance; asset pricing; international finance; market microstructure / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/08
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101108168
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica
	Descrizione	L'emergere del populismo in diversi Stati membri dell'UE rappresenta una minaccia per i principi dell'Unione. I ricercatori hanno trascurato il ruolo della retorica e delle organizzazioni nel guidare il cambiamento istituzionale, soprattutto a livello macro-istituzionale. Il progetto MICROPOPULISM, finanziato dalle azioni Marie Skłodowska-Curie, farà luce sulle origini locali del populismo, cercando di svelare le strategie retoriche utilizzate dai populisti e la loro influenza coevolutiva su organizzazioni e istituzioni. Il progetto utilizzerà una sintesi della teoria della co-evoluzione e dell'analisi del discorso, con un'attenzione specifica al contesto del populismo e delle imprese multinazionali. Dato il notevole impatto di queste potenti organizzazioni sulle dinamiche istituzionali, MICROPOPULISM analizzerà il linguaggio e le tecniche di persuasione utilizzate dai leader populisti. L'obiettivo è discernere la loro influenza sulle strategie e sulle strutture istituzionali delle multinazionali.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	KUNCZER Vera - ***Supervisor:*** MAJOCCHI Antonio
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	172.750 €

	Contributo assegnato	172.750 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Rome Technopole - Spoke 1: Ricerca applicata, sviluppo tecnologico e innovazione

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PNRR ECS | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.5 "Creazione e rafforzamento di ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità"
	Codice e denominazione bando	Avviso n. 3277 del 30-12-2021 - Avviso n. 3277 del 30-12-2021 (PNRR ECS) - Avviso per la presentazione di proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di Ecosistemi dell'innovazione
Progetto	**Titolo**	Rome Technopole - Spoke 1: Ricerca applicata, sviluppo tecnologico e innovazione
	Contratto di finanziamento	DD n. 1051 del 23-06-2022
	Data firma	29/03/2023
	Durata attività	01/07/2022-31/12/2025, tot. 42 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
	Sito web progetto	https://www.rometechnopole.it/spokes/spoke-1/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto Rome Technopole è la risposta delle università e del sistema produttivo presenti nel Lazio, di interesse nazionale primario, alle forti richieste di rilancio e alle opportunità previste dal piano Next Generation EU. Questo progetto si inserisce coerentemente lungo i tre assi strategici del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) condiviso a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica e inclusione sociale. Lo Spoke 1 si concentra sulle attività relative a progetti verticali di ricerca e innovazione costruiti in collaborazione tra partner industriali e di ricerca, come i progetti specifici di ecosistema verticale, partendo dalla ricerca fondamentale per promuovere l'innovazione e la ricerca di frontiera, fino alla ricerca industriale, allo sviluppo precompetitivo e allo sviluppo tecnologico per promuovere e sostenere l'innovazione.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	ITALIANO Giuseppe Francesco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Sapienza Università di Roma
	Partenariato/Consorzio	Sapienza Università di Roma; Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"; Università degli Studi Roma Tre; Università degli Studi della Tuscia; Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale; Università Campus Bio-Medico di Roma; Luiss Guido Carli; CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche; Istituto Superiore di Sanità; ENEA; Unidata S.p.A.; Leonardo S.p.A.; Thales Alenia Space Italia S.p.A.; Airbus Italia S.p.A.; BV-Tech S.p.A.; MBDA Italia S.p.A.; Maire Tecnimont S.p.A.; Coima REM S.r.l.; Takis S.r.l.
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR

	Costo totale progetto	23.831.503 €
	Contributo assegnato	617.545 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Rome Technopole - Spoke 2: Trasferimento tecnologico, nuova imprenditorialità, incubazione e accelerazione di impresa

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PNRR ECS | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.5 "Creazione e rafforzamento di ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità"
	Codice e denominazione bando	Avviso n. 3277 del 30-12-2021 - Avviso n. 3277 del 30-12-2021 (PNRR ECS) - Avviso per la presentazione di proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di Ecosistemi dell'innovazione
Progetto	**Titolo**	Rome Technopole - Spoke 2: Trasferimento tecnologico, nuova imprenditorialità, incubazione e accelerazione di impresa
	Contratto di finanziamento	DD n. 1051 del 23-06-2022
	Data firma	29/03/2023
	Durata attività	01/07/2022-31/12/2025, tot. 42 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
	Sito web progetto	https://www.rometechnopole.it/spokes/spoke-2/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto Rome Technopole è la risposta delle università e del sistema produttivo presenti nel Lazio, di interesse nazionale primario, alle forti richieste di rilancio e alle opportunità previste dal piano Next Generation EU. Questo progetto si inserisce coerentemente lungo i tre assi strategici del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) condiviso a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica e inclusione sociale. Lo Spoke 2 si concentra su: 1) la crescita e la valorizzazione a livello industriale dei risultati della ricerca svolta dal Rome Technopole con un TRL superiore a 5; 2) il trasferimento tecnologico; 3) lo sviluppo e sostegno alla creazione di nuove forme di imprenditorialità; 4) l'incubazione e accelerazione d'impresa, compresa la gestione dei diritti di proprietà intellettuale e l'innovazione aperta.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	LECHNER Christian
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"; Sapienza Università di Roma; Università degli Studi Roma Tre; Università degli Studi della Tuscia; Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale; Università Campus Bio-Medico di Roma; Istituto Superiore di Sanità; Luiss Guido Carli; CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche; ENEA; Confindustria Dispositivi Medici; Almaviva S.p.A.; Catalent Anagni S.r.l.; Lventure Group S.p.A.

Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	23.831.503 €
	Contributo assegnato	540.214 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

TRUSTSCIENC - The erosion of trust and science denial

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PNRR MSCA | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"
	Codice e denominazione bando	Avviso Young Researchers - MSCA (PNRR) - Avviso n. 247 del 19-08-2022 (PNRR Young Researchers MSCA) - Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali da parte di giovani ricercatori
Progetto	**Titolo**	TRUSTSCIENC - The erosion of trust and science denial
	Contratto di finanziamento	DD n. 564 del 13-12-2022
	Data firma	14/12/2022
	Durata attività	20/12/2022-19/12/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH3-The Social World and Its Diversity - SH3_5-Attitudes and beliefs
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il fenomeno della negazione della scienza non è una questione contemporanea; tuttavia, negli ultimi tempi stiamo osservando un suo preoccupante risveglio, che sta aumentando a un ritmo allarmante. Avere una chiara comprensione dei fattori alla base di questo fenomeno è un prerequisito cruciale per contrastare i suoi effetti dannosi, garantendo al contempo la fiducia della popolazione nei confronti delle principali istituzioni (come la comunità scientifica, i media e le organizzazioni pubbliche), una fiducia che attualmente sembra essere minata dalla diffusione di molteplici "verità". Il progetto intende fornire prove empiriche e teorizzazioni per giungere ad un avanzamento metodologico su come monitorare questo fenomeno e alla formalizzazione di politiche che mirano a mitigare lo scetticismo nei confronti della scienza.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BRUNI Elena
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	300.000 €
	Contributo assegnato	300.000 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Banks, Infrastructures and Global Value Chains

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Banks, Infrastructures and Global Value Chains
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_5-Corporate finance; banking and financial intermediation; accounting; auditing; insurance / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/09
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Dalla metà degli anni '90, la crescita della produttività in Italia è stata sostanzialmente inferiore a quella di altri Paesi sviluppati. Questa tendenza è particolarmente preoccupante, non solo perché la produttività è al centro della crescita a lungo termine, ma anche perché è fondamentale per la capacità dell'Italia di sostenere il proprio debito. Nuove opportunità di crescita della produttività possono derivare dalla partecipazione delle imprese alle catene globali del valore (GVC), che stanno diventando una caratteristica sempre più importante dell'economia mondiale. L'obiettivo del progetto è quello di far luce sui fattori che promuovono o ostacolano la partecipazione delle imprese italiane alle GVC, concentrandosi sul ruolo svolto da banche, infrastrutture materiali e tecnologiche.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MURRO Pierluigi
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Sapienza Università di Roma
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	182.817 €
	Contributo assegnato	158.217 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	24.600 €

Open Social Innovation for a Next Generation of Public Governance

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	Open Social Innovation for a Next Generation of Public Governance
	Contratto di finanziamento	DD n. 270 del 03-03-2022
	Data firma	03/03/2022
	Durata attività	01/06/2022-01/06/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)

	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto di ricerca studia le condizioni che possano aiutare a sviluppare una nuova generazione di governance pubblica in grado di impegnarsi efficacemente in processi di collaborazione multi-stakeholder volti a promuovere e generare impatto sociale. Il riferimento è alla governance pubblica dell'innovazione sociale aperta, in quanto il settore pubblico può essere il promotore di questi processi e un attore di primo piano tra una varietà di stakeholder che si confrontano con i bisogni sociali più urgenti. Il progetto affronta le seguenti domande di ricerca: 1) Quali sono le componenti e le caratteristiche principali dei processi di innovazione sociale aperti che possono essere tradotti nella progettazione di un nuovo modello di governance pubblica basata sul luogo? (co-definizione) 2) Quali sono i fattori abilitanti della governance che consentono di sostenere l'ecosistema dell'innovazione sociale aperta? (sperimentazione) 3) Come è possibile istituzionalizzare l'innovazione sociale aperta come nuovo assetto di governance per la prossima generazione di governance pubblica basata sul luogo? (sviluppo e istituzionalizzazione).
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	LEONE Maria Isabella
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Milano-Bicocca
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi di Milano-Bicocca; Luiss Guido Carli; Politecnico di Milano MIP; Università degli Studi di Bergamo
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	99.597 €
	Contributo assegnato	84.614 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	14.983 €

Rethinking Corporate Reporting as an open platform for pursuing "Sustainable Success"

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Rethinking Corporate Reporting as an open platform for pursuing "Sustainable Success"
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_5-Corporate finance; banking and financial intermediation; accounting; auditing; insurance / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/07
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità

	Descrizione	Il progetto è motivato dallo "spirito" e dalla "lettera" del nuovo Corporate Governance Code delle società quotate in Borsa. Pubblicato il 31 gennaio 2020, il nuovo codice si concentra - tra gli altri - su un tema chiave: la sostenibilità. "Ripensare il Corporate Reporting" mira a esplorare il ruolo dei sistemi di Corporate Reporting nel perseguire il "successo sostenibile". Quali sono le sfide e i limiti di questa capacità di trasformazione? Il progetto 1) si concentra sul ruolo della funzione finanziaria e sulla forma di mediazione che la responsabilità "integrata" comporta; 2) indaga la qualità del reporting aziendale e di sostenibilità, compreso il processo di determinazione della materialità; 3) analizza le implicazioni per tutti gli stakeholder lungo la catena del valore.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BUSCO Cristiano
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Verona; Università degli Studi di Siena
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	101.313 €
	Contributo assegnato	80.813 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	20.500 €

Made in Italy and sustainable development: A multidisciplinary project for showing the determining role of luxury and aesthetics

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Made in Italy and sustainable development: A multidisciplinary project for showing the determining role of luxury and aesthetics
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_2-International trade; international management; international business; spatial economics / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto indaga il ruolo dei diversi approcci al consumo di lusso concentrandosi su due settori fortemente rilevanti per l'Italia: la moda e il turismo. Attraverso esperimenti comportamentali, che coinvolgono le neuroscienze, questo progetto avanza l'idea che il consumo di lusso interiorizzato sia più rilevante del consumo di lusso esternalizzato nel migliorare il benessere psicofisico dei consumatori e, quindi, nell'innescare comportamenti sostenibili. Inoltre, il progetto analizza il fenomeno del lusso internalizzato (vs. esternalizzato) considerando la prospettiva della domanda, e mostra come la bellezza possa avere un impatto positivo sulla salute delle persone stimolando comportamenti sostenibili che dipendono proprio dall'approccio al lusso dei consumatori (interiorizzato o esternalizzato).

Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE ANGELIS Matteo
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Bari Aldo Moro
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Bari Aldo Moro; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	93.668 €
	Contributo assegnato	80.015 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	13.653 €

Intangible assets and asymmetries in European value chains: the position of Italian firms and sectors

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Intangible assets and asymmetries in European value chains: the position of Italian firms and sectors
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/06
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto contribuirà alla comprensione di come gli asset basati sulla conoscenza - come i brevetti e gli asset intangibili - plasmino la distribuzione del valore aggiunto, dei salari e dell'occupazione lungo le catene globali del valore in Europa (EUVC). In particolare, sarà il primo tentativo di fornire prove su larga scala di come tali asset di conoscenza siano concentrati lungo le EUVC e della misura in cui persistono forti asimmetrie in Europa. In questo contesto, verrà analizzato il posizionamento specifico delle imprese italiane nell'EUVC. Inoltre, il progetto fornirà un nuovo quadro concettuale per comprendere tali asimmetrie in termini di specializzazione funzionale, distinguendo tra diversi asset intangibili.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MELICIANI Valentina
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Camerino; Università degli Studi di Napoli "Parthenope"
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	100.492 €
	Contributo assegnato	75.892 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	24.600 €

An analysis of the Italian financial legal framework vis-a-vis the Capital Markets Union action plan: the perspective of regulatory fragmentation and sustainability

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	An analysis of the Italian financial legal framework vis-a-vis the Capital Markets Union action plan: the perspective of regulatory fragmentation and sustainability
	Contratto di finanziamento	DD n. 266 del 03-03-2022
	Data firma	03/03/2022
	Durata attività	01/06/2022-01/06/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/05
	Sito web progetto	https://www.prinrossano.it/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto mira a far avanzare il dibattito accademico e di politica pubblica che circonda l'Unione dei mercati dei capitali (CMU) e la sua attuazione in Italia. In primo luogo, l'obiettivo è di elaborare e riconciliare diversi approcci teorici che possano essere informativi nell'esame dei cambiamenti strutturali che la CMU sta apportando. Il progetto adotta quindi il cosiddetto "approccio del diritto nel contesto", che consiste nel "trattare in modo ampio le materie giuridiche, utilizzando materiale di altre scienze sociali e da ogni altra disciplina che aiuti a spiegare il funzionamento in pratica della materia in oggetto. In secondo luogo, il progetto rileva le attuali carenze del quadro legislativo finanziario italiano e dimostra come queste possano ostacolare la realizzazione del mercato unico dei capitali in Europa. Il carattere pionieristico del progetto di ricerca proposto risiede in tre punti: 1) contribuire al dibattito sulla CMU adottando un punto di vista di analisi innovativo, in quanto incentrato sulla frammentazione normativa; 2) integrare diverse discipline, metodologie e approcci, incluse nozioni dell'economia, della finanza e dell'informatica/ingegneria nel discorso legale; 3) colmare la lacuna bibliografica relativa all'interazione tra la CMU e il quadro normativo nazionale riguardo ai principali ostacoli normativi alla realizzazione di un mercato integrato.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PELLEGRINI Mirella
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Napoli - Parthenope
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Napoli - Parthenope; Luiss Guido Carli; Università Ca' Foscari Venezia; Università telematica internazionale UNINETTUNO; Università LUM Giuseppe Degennaro
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	98.726 €
	Contributo assegnato	67.335 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	31.391 €

Organizing for resilience: how do networks and firms face adversities?

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Organizing for resilience: how do networks and firms face adversities?
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_10-Management; strategy; organisational behaviour / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/10
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Gli studi sulle reti recentemente condotti non hanno ancora esplorato il ruolo della resilienza come possibile risultato di performance delle relazioni inter-organizzative. Al fine di analizzare le caratteristiche e i meccanismi delle reti per affrontare crisi e avversità, la ricerca del progetto muove a partire dalle seguenti domande: 1) Come si può definire e misurare la resilienza di una rete? 2) Quali sono le caratteristiche strutturali e i processi manageriali che supportano la capacità di una rete di anticipare, affrontare e reagire alle avversità? 3) Come la resilienza di una rete influenza la resilienza organizzativa e viceversa? Il progetto intende sviluppare una ricerca empirica multilivello utilizzando le risorse e i dati dell'Osservatorio Nazionale sulle Reti d'Impresa che studia i contratti di rete, una particolare forma di rete d'impresa basata su un contratto vincolante tra organizzazioni che concordano su obiettivi condivisi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MASCIA Daniele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Padova
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Padova; Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Udine
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	104.554 €
	Contributo assegnato	66.354 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	38.200 €

CHROWSEL - CHROnically ill Workers Sustainable Employment across the Lifespan

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	CHROWSEL - CHROnically ill Workers Sustainable Employment across the Lifespan

	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_11-Human resource management; operations management, marketing / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/10
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	I dipendenti affetti da malattie croniche (CIE) sono stati ampiamenti trascurati nella pratica manageriale e nella ricerca. Per colmare questa lacuna, il progetto si concentra sul gruppo, spesso invisibile, dei dipendenti vulnerabili con il fine di identificare gli interventi sul luogo di lavoro che favoriscono l'occupazione sostenibile delle CIE lungo tutto l'arco della vita. L'obiettivo dell'indagine, condotta tramite più organizzazioni, è quello di identificare i fattori (le caratteristiche di progettazione del lavoro, gli stili di leadership, le relazioni interpersonali con i colleghi e le pratiche HR) che favoriscono e ostacolano l'occupazione sostenibile dei CIE di diverse età.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DELLO RUSSO Silvia
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi dell'Aquila
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi dell'Aquila; Università degli Studi Europea di Roma; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	74.202 €
	Contributo assegnato	54.229 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	19.973 €

NextGRAAL - Next-generation algorithms for constrained GRAph visuALization

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	NextGRAAL - Next-generation algorithms for constrained GRAph visuALization
	Contratto di finanziamento	DD n. 959 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)

	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_6-Algorithms and complexity, distributed, parallel and network algorithms, algorithmic game theory / Area 09-Ingegneria industriale e dell'informazione - ING-INF/05
	Sito web progetto	https://sites.google.com/view/nextgraal/home-page
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	I modelli Graph-based sono pervasivi in molti campi della scienza e della tecnologia e la loro visualizzazione svolge un ruolo cruciale nell'analisi e nell'esplorazione di insiemi di dati complessi. In questo scenario, il disegno dei grafi è un'area di ricerca chiave il cui obiettivo finale è la costruzione di visualizzazioni di valore di grafi e reti. Nonostante i grandi sforzi compiuti negli ultimi trent'anni, il problema della creazione di visualizzazioni efficaci rimane ancora molto elusivo e pressante. L'obiettivo del progetto NextGRAAL è quello di sviluppare nuovi risultati algoritmici e nuovi paradigmi di visualizzazione che forniranno le basi scientifiche per la prossima generazione di software e strumenti, in grado di calcolare in modo efficiente visualizzazioni di grafi di alta qualità con vincoli applicativi di vario tipo.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	FINOCCHI Irene
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Perugia
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Perugia; Luiss Guido Carli; Università degli Studi Roma Tre; Università degli Studi di Firenze
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	63.917 €
	Contributo assegnato	45.625 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	18.292 €

EXPAND: scalable algorithms for EXPloratory Analyses of heterogeneous and dynamic Networked Data

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	EXPAND: scalable algorithms for EXPloratory Analyses of heterogeneous and dynamic Networked Data
	Contratto di finanziamento	DD n. 959 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_6-Algorithms and complexity, distributed, parallel and network algorithms, algorithmic game theory / Area 09-Ingegneria industriale e dell'informazione - ING-INF/05
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Molte delle applicazioni odierne si basano su reti, rappresentate esplicitamente o definite implicitamente dalla natura collegata dei dati. Queste reti sono solitamente eterogenee, con nodi e linee di demarcazione

		ricche di caratteristiche, e dinamiche, che si evolvono nel tempo a ritmi elevati. L'obiettivo ambizioso di EXPAND è quello di produrre nuovi e potenti strumenti algoritmici per gestire l'analisi di reti complesse, fornendo basi scientifiche e progressi tecnologici per l'elaborazione e la visualizzazione di dati in rete. Il progetto studierà nuove tecniche algoritmiche e le applicherà in particolare al dominio delle reti biologiche. Particolare enfasi sarà data agli strumenti di visualizzazione, che sono fondamentali per le analisi esplorative che consentono all'utente di valutare la moltitudine di modelli e tendenze che appaiono in insiemi di dati sfaccettati.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	ITALIANO Giuseppe Francesco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Padova
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Padova; Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Perugia; Università di Pisa; Università degli Studi Roma Tre
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	74.852 €
	Contributo assegnato	43.835 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	31.017 €

Language in Entrepreneurial Ventures

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Language in Entrepreneurial Ventures
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/05
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il linguaggio influenza il modo in cui pensiamo, agiamo e percepiamo il mondo, con implicazioni rilevanti per le dinamiche organizzative. Il presente progetto di ricerca mira quindi a comprendere l'influenza diretta del linguaggio (ossia le scelte linguistiche, le strutture e le cornici linguistiche) su diverse attività organizzative nelle iniziative imprenditoriali, e come questa influenza si manifesta in contesti sia fisici che mediati digitalmente. Questo progetto, allineato con la Missione n. 1, C2 del PNRR - digitalizzazione, innovazione e competitività delle imprese italiane - e con la "Sfida 2.2.5 Innovazione" del PNR 2021-2027, contribuisce a comprendere meglio: 1) come le organizzazioni possono abbracciare la trasformazione digitale sfruttando il linguaggio come strumento per rendere più efficaci i flussi di comunicazione e le attività mediate dal digitale; 2) come promuovere le attività di innovazione riducendo le barriere linguistiche e facilitando le interazioni tra i membri

		dell'organizzazione, favorendo così la creatività e l'internazionalizzazione delle imprese.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BRUNETTA Federica
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Milano-Bicocca
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Milano-Bicocca; Luiss Guido Carli; Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti-Pescara
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	53.190 €
	Contributo assegnato	43.835 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	9.355 €

SERICS - SEcurity and RIghts in the CyberSpace

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PNRR PE | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.3 "Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca"
	Codice e denominazione bando	Avviso n. 341 del 15-03-2022 - Avviso n. 341 del 15-03-2022 (PNRR PE) - Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base"
Progetto	**Titolo**	SERICS - SEcurity and RIghts in the CyberSpace
	Contratto di finanziamento	DD n. 1243 del 02-08-2022
	Data firma	n/d
	Durata attività	01/01/2023-28/02/2026, tot. 38 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_5-Security, privacy, cryptology, quantum cryptography
	Sito web progetto	https://serics.eu/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	La sicurezza del cyberspazio è una delle principali preoccupazioni dei governi di tutto il mondo. Il blocco delle operazioni commerciali, il controllo illecito dei servizi infrastrutturali critici, il furto di proprietà intellettuale o di informazioni importanti sono esempi di minacce. Non solo l'industria, ma anche la democrazia può essere attaccata nel cyberspazio. Queste riflessioni sollevano la questione di come difendere il cyberspazio dalle minacce e dagli attacchi che, attraverso azioni informatiche dolose, compromettono la stabilità finanziaria, l'ordine pubblico e la vita democratica di un Paese. Per questo motivo, è particolarmente importante coinvolgere in modo sempre più intenso e integrato istituzioni, università, centri di ricerca e aziende. Sulla base di queste considerazioni, il SERICS persegue i seguenti obiettivi: Protecting Data and Services on the Web, Detecting Malware, Combating Cybercrime, Defending Democracy, Defending Artificial Intelligence, Ensuring privacy, Preparing for Quantum Computer attacks, Defending Hardware.

Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SPAGNOLETTI Paolo
	Ruolo Luiss	Partner senza budget[43]
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Salerno
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Salerno; Politecnico di Torino; Università degli Studi di Bari Aldo Moro; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Università degli Studi di Cagliari; Università della Calabria; Università degli Studi di Firenze; Università di Genova; Università degli Studi di Milano; Sapienza Università di Roma; Università Ca' Foscari Venezia; CINI – Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica; CNIT – Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni; CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche; FBK – Fondazione Bruno Kessler; FUB – Fondazione Ugo Bordoni; IMT – Scuola IMT Alti Studi Lucca; Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; Deloitte; ENI; FINCANTIERI; Intesa Sanpaolo SpA; Leonardo S.p.A.; Telsy S.p.A.
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	n/d
	Contributo assegnato	n/d
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

[43] La partecipazione di Luiss si sostanzia nella collaborazione per attività di ricerca con Sapienza Università di Roma nell'ambito della quale è stato formalizzato il distacco dei Proff. Spagnoletti e Marchetti presso il Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale. Luiss non riceverà un finanziamento diretto dal MUR per il progetto, ma Sapienza a valle dell'attività verserà a Luiss a titolo di rimborso il costo di personale dovuto.

H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – **Premi scientifici** ricevuti nel periodo di riferimento

	Premio scientifico			
Nominativo	**Denominazione e identificativo MIUR**	**Lingua**	**Ente assegnante**	**Rilevanza**
BRUNETTA Federica	Luiss Research Excellence Award (52270)	Inglese	Luiss University	Nazionale
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	Best Full Paper Award (52463)	Inglese	British Academy of Management	Internazionale
LEFKELI Deniz	European Marketing Academy (EMAC) Junior Faculty Visiting Program Award (53248)	Inglese	European Marketing Academy (EMAC)	Internazionale

H.2 – **Fellow di società scientifiche internazionali** assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

	Fellowship			
Nominativo	**Codice e Tipo fellowship**	**Ente**	**Durata**	**Rilevanza**
BRUNI Elena	fs1 - Fellow (riconoscimento scientifico)	Fulbright (Stati Uniti)	2024	Internazionale
GIUSTINIANO Luca	fs5 - Componente del Comitato Scientifico	CEGE – Research Centre in Management and Economics (Portogallo)	2024	Internazionale
CALLUSO Cinzia	fs2 - Socio effettivo o corrispondente	EURAM - European Academy of Management (Belgio)	2024	Internazionale
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	fs5 - Componente del Comitato Scientifico	British Academy of Management Peer Review College (Regno Unito)	2024	Internazionale
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	fs5 - Componente del Comitato Scientifico	Academy of Management (Stati Uniti)	2024	Internazionale
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	fs7 - Componente dell'Advisory Board	Consortium for the Advancement of Research Methods and Analysis (Stati Uniti)	2024	Internazionale

H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
BOCCARDELLI Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	AM / La prima collana di Management in Italia (E218327)	2017-
BOCCARDELLI Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	RIREA EAM (E222127)	2014-
BOZZOLAN Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Accounting and Business Research (E001309)	2014-
BOZZOLAN Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Accounting Forum (E001329)	2018-
BOZZOLAN Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	International Journal of Accounting (E085098)	2011-
BOZZOLAN Saverio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Financial Reporting (E200546)	2010-
CALLUSO Cinzia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Frontiers in Psychology (E203925)	2022-
CAROLI Matteo Giuliano	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Gestione d'Impresa (E226873)	2012-
ITALIANO Giuseppe Francesco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Algorithmica (E006333)	2007-
ITALIANO Giuseppe Francesco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Theoretical Computer Science (E167142)	2002-
MASCIA Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Organizzazione Sanitaria (E126462)	2014-
MURRO Pierluigi	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	Working Papers CASMEF	2018-
PELLEGRINI Mirella	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi di Diritto dell'Economia (E240560)	2016-
SPAGNOLETTI Paolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Lecture Notes in Information Systems and Organisation (E216960)	2012-

H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
---	---	---	---	---

H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	Attivita' di insegnamento (art. 23 L. 240/10)	-	Université Mohammed VI Polytechnique – EMINES (17740)	11-15/03/2024
BALACHANDRAN NAIR Lakshmi	Professore Incaricato Esterno	Teaching doctoral students and postdocs at 28th Summer School in Social Sciences Methods	Università della Svizzera Italiana (USI) (6074)	19-23/08/2024
BRUNI Elena	Attivita' di insegnamento (art. 23 L. 240/10)	Distinguished Lecturer presso l'Universita' di Pittsburgh, USA	The U.S. – Italy Fulbright Commission (18220)	04/01-30/04/2024
DELMESTRI Giuseppe	Professore Incaricato Esterno	Docenza Corso di Organization Theory	Wirtschaftsuniversität Wien (19060)	02/10-20/12/2024

H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

		Congresso		
Nominativo	**Tipologia di Responsabilità**	**Titolo**	**Date e luogo**	**Istituzione promotrice**
COPPA Emilio	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	19th International Conference on Availability, Reliability and Security (ARES 2024)	30/07-02/08/2024, Vienna (Austria)	TU Wien and SBA Research
CORE Fabrizio	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	LUISS Finance Workshop 2024	16-17/05/2024, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli
DELLO RUSSO Silvia	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	EURAM 2024	26-28/06/2024, Bath (Regno Unito)	European Academy of Management
DELMESTRI Giuseppe	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	EGOS Colloqium 2024	02-06/07/2024, Milano (Italia)	EGOS (European Group of Organization Studies) & Università Bicocca

MURRO Pierluigi	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	LUISS Finance Workshop 2024	16-17/05/2024, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli and Centre for Economic Policy Research (CEPR)
SPAGNOLETTI Paolo	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	pre-ECIS: SIGSEC workshop	16/06/2024, Paphos (Grecia)	AIS Special Interest Group in Information Security

SCHEDA UNICA ANNUALE TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE (SUA-TM/IS) DIPARTIMENTALE

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 23/04/2024, cfr. Verbale n. 272. Per il riesame degli Obiettivi di Terza Missione si veda il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione del Dipartimento".

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche

1. **La terza missione è presente nei documenti programmatici del Dipartimento vigenti nell'anno di rilevazione?** Sì: il **Piano Strategico di Ateneo 2021-2024** definisce obiettivi e azioni specifiche per i singoli Dipartimenti. In particolare:

   > **pag. 104-105:** "Dipartimento di Impresa e Management – Principali obiettivi e azioni strategiche. [...] 2. Pubblicazioni su Luiss Open [...] 5. Sviluppo iniziative pubbliche su temi di sostenibilità"

   Inoltre, alla fine del 2020 il Gruppo di Riesame ha redatto un documento relativo alla programmazione delle attività di ricerca e terza missione per il quadriennio 2021-2024, approvato dal Consiglio di Dipartimento (15/12/2020 n. 133), in cui sono definiti ulteriori obiettivi specifici e azioni in ambito di Terza Missione.

2. **Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di Terza Missione?** Sì, è una figura accademica: l'Head del Dipartimento (prof. Christian Lechner. In base alla normativa vigente l'Head ha inoltre nominato un Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (prof. Matteo De Angelis) e un ulteriore componente del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (prof. Alessio Martino).
3. **Esistono strutture/uffici dedicati alle attività di Terza Missione del Dipartimento?** Il supporto alle attività di Terza Missione rientra tra le competenze del Department Office, in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione che opera a livello di Ateneo.
4. **Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di Terza Missione nell'insieme delle attività svolte dal Dipartimento? Descrivere, inoltre, strategia, punti di forza e di debolezza.**

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.1 – Gestione della proprietà industriale	Non pertinente	---	---
I.2 – Imprese spin-off	Non pertinente	---	---
I.3 – Attività conto terzi	Alta	**Strategia:** Una ricerca applicata, rilevante e di impatto sui problemi reali delle imprese e delle istituzioni, che faccia leva sulle relazioni privilegiate con le comunità imprenditoriali, manageriali, professionali e dei policy maker. **Punti di forza:** Temi di ricerca del Dipartimento di grande interesse soprattutto per i partner aziendali. Coinvolgimento dei docenti del Dipartimento nelle attività di Centri di Ricerca molto attivi nelle attività di ricerca commissionata (es. Luiss X.ITE, LSC e GRIF). **Punti di debolezza:** ---	• KPI Piano Strategico • Dati di bilancio • Piattaforma CRM per monitoraggio contatti aziendali e istituzionali
I.4 – Strutture di Intermediazione	Non pertinente	---	---
I.5 – Gestione del patrimonio e attività culturali	Non pertinente	---	---
I.6 – Attività per la salute pubblica	Non pertinente	---	---
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Non pertinente	---	---
I.8 – Public Engagement	Medio alta	**Strategia:** Stimolare le pubblicazioni divulgative e in generale la diffusione dei risultati della ricerca nella società, con particolare riguardo alle iniziative da svolgere in modalità virtuale. **Punti di forza:** Molteplicità di iniziative e coinvolgimento di un pubblico ampio; attenzione crescente ai temi di sostenibilità; tematiche di ricerca attuali e di interesse per un target sempre più ampio. **Punti di debolezza:** Limitata sistematizzazione e monitoraggio delle iniziative.	• KPI Piano Strategico • Piattaforma CRM per monitoraggio eventi • Reportistica realizzata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione con i dati raccolti dagli Uffici che si occupano di attività di PE

Ci sono altre attività di Terza Missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che l'Ateneo svolge e considera di priorità alta? No

I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento

Gli obiettivi di terza missione del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici di terza missione nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

1. network dei partner
2. divulgazione e outreach

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[44] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Network dei partner

Ambito di TM: Attività conto terzi

Descrizione: Rafforzare il rapporto con i partner aziendali e istituzionali individuando nuovi finanziatori per potenziare la ricerca commissionata svolta dai Centri di ricerca di Ateneo – con particolare riguardo per quelli che si occupano di tematiche di interesse del Dipartimento e con focus particolare sui temi prioritari della regolamentazione finanziaria e della finanza sostenibile – e attraendo risorse volte a rafforzare il programma di dottorato (es. borse finanziate dall'esterno e attivazione di dottorati industriali) e il reclutamento dei Post-doc.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca" e "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Luiss Uniqueness", linee di azione "Innovazione" e "Network"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**				
Azione 1.1: Accrescere i finanziamenti esterni per **borse di dottorato**, anche nell'ottica di attivazione di **dottorati industriali**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,4%	28,6%	28,6%	25,0%

[44] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro I.0.b "Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento".

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 1 – PhD**	**KPI 14a** – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	4	8	8	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	-
Azione 1.2: Incrementare il numero di **Post-doc finanziati dall'esterno**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	15	9	13	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	2	4	5	-

Obiettivo 2: Divulgazione e outreach

Ambito di TM: Public engagement

Descrizione: Aumentare l'impatto della ricerca del dipartimento sulla società civile, avvalendosi anche degli strumenti di divulgazione messi a disposizione dell'Ateneo e promuovendo iniziative rivolte ad un pubblico non accademico, dando particolare rilevanza a temi di sostenibilità.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DIM "Formazione su temi di sostenibilità") e Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Brand image e Brand identity", Linea di azione "Media (Media tradizionali – Social media e digital events)"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
Azione 2.1: Aumentare la presenza di contenuti relativi alle attività del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"** **Monitoraggio azione:** semestrale	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 29/83 n.7: 5/26 n.8: 6/39 (tot. 27,0%)	n.9: 15/38 n.10: 19/47 n. 11: 25/58 (tot. 41,3%)	n.1: 2/19 (10,5%) n.2: 8/20 (15,4%)	-
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #15 n.8: #1	n.9: #14 n.10: #6 n. 11: #1	n.1: #7 n.2: #6	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter R&TM at Luiss University"				
Azione 2.2: Assicurare un elevato numero di articoli su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022, soprattutto su temi core del Piano Strategico come la sostenibilità.	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	Luiss Open: 26	7	7	-
	N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	Luiss Open: 13	5	4	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
Monitoraggio azione: semestrale	% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	Luiss Open: 21,7%	8,3%	7,5%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni su LMDP"				
Azione 2.3: Aumentare la divulgazione della ricerca attraverso la partecipazione e organizzazione di **eventi** di divulgazione della ricerca, inclusi convegni e seminari, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	8	10	7	-
	di cui su temi di sostenibilità	0	1	2	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Eventi di divulgazione della ricerca"				
Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui **media** e **online** (es. sito web personale e social media accademici quali ResearchGate), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	353*	1.388*	2.936*	-
	di cui su TV o radio	59	94	46	-
	di cui su web	119	974	2.615	-
	N. docenti strutturati con presenze sui media	24	31	28	-
	di cui donne	5	6	6	-
	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	40%	52%	53%	-
	% strutturati che utilizzano almeno 1 academic social media (ResearchGate, Google Scholar, Academia.edu) o sito web personale sul totale degli afferenti	95%	93%	99%	-
	N. strutturati con account ResearchGate	45	49	42	-
	*NB: impatto sul numero complessivo dei contributi del Rettore, prof. Prencipe				
Azione 2.5: Incrementare le pubblicazioni nella collana di case studies online del Dipartimento **"Luiss Teaching Cases"**, editi da Luiss University Press e avviata nel 2019. Ogni business case si compone di due file, un teaching case e un teaching note, liberamente scaricabili previa compilazione di un form. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	N. case studies pubblicati nell'anno	10	10	11	-
	N. totale di case studies pubblicati	23	33	44	-
Azione 2.6: Rafforzare l'impatto del Dipartimento comunicando i risultati più	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	N. di newsletter inviate	-	2	2	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
rilevanti attraverso una **newsletter** dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. destinatari	-	n.1-2: n.d.	n.3: 6.673 n.4: 8.894	-
	% aperture su ricezioni	-	n.1-2: n.d.	n.3: 59,9% n.4: 56,1%	-
Nuova azione 2023: **Azione 2.7:** Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2024**
	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	1	13	-
	N. di docenti autori dei paper promossi	-	1	10	-
	di cui donne	-	0	3	-

Interventi correttivi proposti nel quadro I.0.c della SUA-TM/IS 2023

Dal quadro I.0.c della SUA-TM/IS 2023 non emergevano particolari criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi, pertanto non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Terza Missione del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della terza missione del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

a. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della ricerca e della terza missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della terza missione sono descritti primariamente nel Manuale della Qualità di Ateneo, nel Regolamento Generale di Ateneo, nel Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame, nel Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori, nella Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione e nelle Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024 e nello

Scadenzario Ambito di valutazione E; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	LECHNER Christian[45])
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	DE ANGELIS Matteo
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	MARTINO Alessio

Compiti:[46]

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del piano strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della terza missione[47] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:
c) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;

[45] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Christian Lechner è subentrato al Prof. Alessandro Zattoni nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Lechner con riferimento a tale incarico.
[46] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della terza missione. Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.
[47] Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

d) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.

[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI

Art. 5 – Head of Department

L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Art. 17 – Gruppi di Riesame

[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione di Ateneo	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e	• VIR • Misurazione dati performance • VQR	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale

Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti
- delle linee strategiche e degli obiettivi principali delle attività di Terza Missione del proprio Dipartimento, riportando eventuali ulteriori informazioni su aspetti generali della Terza Missione, quali le risorse, l'organizzazione e il monitoraggio delle attività e indicando il livello di priorità delle suddette attività.

Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza

Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione

In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo.

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- Regolamento Generale di Ateneo (mod. CdA 22/06/2022)
- Manuale della Qualità di Ateneo e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo (mod. SA 29/11/2022)
- Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione (SA 29/11/2022)
- Scadenzario Ambito di valutazione E (Quality Assurance rev. giu-2023 – già Scadenziario R4, Quality Assurance rev. nov-2021)
- Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- SUA-R/TM – Responsabilità (Quality Assurance dic-2022)

Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento[48]

n. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- "Good citizenship" come criterio di valutazione della Faculty
- Previsione di requisiti di qualità per la sussistenza dei Centri di Ricerca
- Presenza di linee di condotta per l'utilizzo dei social media
- Presenza di un regolamento relativo allo svolgimento dei tirocini curriculari
- Promozione del libero accesso alle pubblicazioni scientifiche
- Istituzione del Luiss Alumni Network
- Incentivazione delle attività di divulgazione della ricerca e istituzione di una procedura per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza sui social Luiss
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di terza missione di docenti e ricercatori

[48] Per le politiche per l'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della Terza Missione
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della Terza Missione
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Conferimento del premio per la ricerca engaged nell'ambito del Research Award
- Valorizzazione delle attività di service nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management
- Processo di gestione degli eventi improntato a pratiche di sostenibilità
- Introduzione di una politica relativa a Diversità e Inclusione

o. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

I.0.c – Riesame della Terza Missione dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 09/05/2025, cfr. Verbale n. 301. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro I.0.a.2 "Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento".

Obiettivo 1: Network dei partner

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.1: Accrescere i finanziamenti esterni per **borse di dottorato**, anche nell'ottica di attivazione di **dottorati industriali**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 14** - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,4%	28,6%	28,6%	29,6%	25,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	4	8	8	8	-
L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 1 – PhD**	**KPI 14b** – Totale borse di studio Dottorato	26	28	28	27	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.2: Incrementare il numero di **Post-doc finanziati dall'esterno**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 135** – N. Postdoc	15	9	13	18	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	2	4	5	6	-

Autovalutazione:

Tutti i valori target KPI per il 2024, ove previsti, sono stati raggiunti. Inoltre, i dati sui finanziamenti esterni per le borse di dottorato, dove il target risulta superato, sono stabili rispetto al biennio precedente 2022-2023 ed in netta crescita rispetto al 2021.

Interventi correttivi:

In virtù del raggiungimento dei valori target, non è previsto nessun intervento correttivo.

Obiettivo 2: Divulgazione e outreach

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 29/83 n.7: 5/26 n.8: 6/39 (tot. 27,0%)	n.9: 15/38 n.10: 19/47 n. 11: 25/58 (tot. 41,3%)	n.1: 2/19 (10,5%) n.2: 8/20 (15,4%)	n.1: 6/16 (37,5%) n.2: 4/18 (22%) n.3: 7/16 (44%)	-
Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #15 n.8: #1	n.1: #7	n.1: #7 n.2: #6	n.1: #3 n.2: #4 n.3: #2	-

Azione 2.1: Aumentare la presenza di contenuti relativi alle attività del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"**
Monitoraggio azione: semestrale

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter R&TM at Luiss University"

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	Luiss Open: 26	7	7	4	-
N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	Luiss Open: 13	5	4	4	-
% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	Luiss Open: 21,7%	8,3%	7,5%	7,0%	-

Azione 2.2: Assicurare un elevato numero di articoli su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022, soprattutto su temi core del Piano Strategico come la sostenibilità.
Monitoraggio azione: semestrale

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni su LMDP"

Azione 2.3: Aumentare la divulgazione della ricerca attraverso la partecipazione e organizzazione di **eventi** di divulgazione della ricerca, inclusi convegni e seminari, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	8	10	7	24	-
di cui su temi di sostenibilità	0	1	2	8	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Eventi di divulgazione della ricerca"

Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui **media** e **online** (es. sito web personale e social media accademici quali ResearchGate), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	353*	1.388*	2.936*	6.007	-
di cui su TV o radio	59	94	46	114	-
di cui su web	119	974	2.615	5.472	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. docenti strutturati con presenze sui media	24	31	28	29	-
	di cui donne	5	6	6	8	-
	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	40%	52%	53%	49%	-
	% strutturati che utilizzano almeno 1 academic social media (ResearchGate, Google Scholar, Academia.edu) o sito web personale sul totale degli afferenti	95%	93%	99%	98%	-
	N. strutturati con account ResearchGate	45	49	42	49	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Presenza sui media"					
Azione 2.5: Incrementare le pubblicazioni nella collana di case studies online del Dipartimento **"Luiss Teaching Cases"**, editi da Luiss University Press e avviata nel 2019. Ogni business case si compone di due file, un teaching case e un teaching note, liberamente scaricabili previa compilazione di un form. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. case studies pubblicati nell'anno	10	10	11	6	-
	N. totale di case studies pubblicati	23	33	44	50	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Luiss Teaching Cases"					
Azione 2.6: Rafforzare l'impatto del Dipartimento comunicando i risultati più rilevanti attraverso una **newsletter** dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. di newsletter inviate	-	2	2	2	-
	N. destinatari	-	n.1-2: n.d.	n.3: 6.673 n.4: 8.894	n.5: 9.021 n.6: 8.946	-
	% aperture su ricezioni	-	n.1-2: n.d.	n.3: 59,9% n.4: 56,1%	n.5: 45,7% n.6: 43,6%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter del Dipartimento"					
Nuova azione 2023: **Azione 2.7:** Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	2	13	7	-
	N. di docenti autori dei paper promossi	-	2	10	8	-
	di cui donne	-	0	3	2	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività di divulgazione sui social"					

Autovalutazione:

Si nota un netto miglioramento per quanto riguarda l'outreach su media online (Azione 2.4) e di eventi divulgativi sui risultati di ricerca (Azione 2.3). Resta costante il numero di newsletter di dipartimento inviate, nonostante un leggero calo di lettori (Azione 2.6) rispetto all'anno precedente.

Interventi correttivi:
Dal Riesame della ricerca dipartimentale 2024 non emergono criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi. Pertanto, non si prevede alcun intervento correttivo.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nella SUA-TM/IS 2023

Dalla SUA-TM/IS 2023 non emergevano particolari criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto non si prevedeva alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo (già Interventi correttivi per l'anno successivo)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028:

1. Incrementare la divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo sui canali social Luiss.
2. Valorizzare il network di contatti nell'accademia, soprattutto ai fini del QS ranking, con particolare riguardo al criterio dell'Academic Reputation.
3. Mantenere costante la divulgazione delle iniziative e dei risultati più rilevanti del Dipartimento attraverso una newsletter dipartimentale dedicata, nonché la presenza del Dipartimento nella newsletter "Research and Third Mission at Luiss University".
4. Mantenere costante la partecipazione e organizzazione di eventi di divulgazione della ricerca, inclusi convegni e seminari, con attenzione anche a temi di sostenibilità.
5. Arricchire ulteriormente l'iniziativa dei DIM Teaching Cases, ridenominati "Luiss Business Cases", che attraverso una riorganizzazione ed evoluzione dell'attività vedrà il coinvolgimento anche della Luiss Business School e un orientamento delle proprie finalità sempre più volto alla ricerca, oltre che alla didattica.
6. Valorizzare e divulgare ulteriormente l'attività di ricerca del Dipartimento anche tramite l'iniziativa del "Research Slam", evento periodico del Dipartimento già avviato nel 2024.

Parte II – VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi

Entrate finalizzate da attività convenzionate	Entrate conto terzi
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altre Amministrazioni pubbliche (1290)	385.012 €
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altri Soggetti (1299)	858.414 €
Totale	**1.243.426 €**

Trasferimenti correnti da altri soggetti	Entrate conto terzi
Contributi correnti da istituzioni sociali private (3234)	5.009 €
Trasferimenti correnti da altre Pubbliche Amministrazioni (3230)	229.975 €
Totale	**234.984 €**

Totale entrate conto terzi	**1.478.410 €**

Parte III – PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.8 – Public Engagement

I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento

Si segnalano di seguito le tre iniziative più significative per Dipartimento:

- **Luiss Finance Workshop 2024** → Quadro I.8.a
- **Il Reporting di Sostenibilità volontario delle SME: Lo standard EFRAG e le richieste informative di banche e grandi imprese"** → Quadro I.8.a
- **EAWOP Small Group Meeting (SGM) on Unpacking the Role of Work and Organizational Psychology for Forced Migration and Displacement** → Quadro I.8.a

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement

1. Luiss Finance Workshop 2024

Data di svolgimento	16-17/05/2024
Edizione nr.	2
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	L'evento, che si tiene a cadenza annuale, ha come obiettivo ultimo la promozione della ricerca, della collaborazione e dello scambio di conoscenze a livello internazionale nel campo della finanza. Costituisce una piattaforma per presentare e discutere ricerche di alta qualità e innovative nel campo, in particolare della Corporate Finance e dell'Asset Pricing, con l'obiettivo di avanzare la conoscenza di tali tematiche finanziarie in un ambiente informale e interattivo. Ha altresì l'obiettivo di offrire ai partecipanti l'opportunità di conoscere e interagire con altri esperti del settore, provenienti da prestigiosi istituti universitari, bancari, e centri di ricerca internazionali, potenzialmente aprendo porte a future collaborazioni e progetti di ricerca comuni. → SDG 9 - Imprese, innovazione e infrastrutture
Aree scientifiche coinvolte	1 – Scienze Matematiche e Informatiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca:** Luiss Guido Carli, CEPR-Centre for Economic Policy Research

	altre istituzioni pubbliche: ---
	imprese: ---
	terzo settore: ---
Dimensione geografica	internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche:** n. 24 partecipanti (Università e centri di ricerca)
	imprese: n. 2 partecipanti (Istituti bancari)
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: ---
	partecipanti individuali: n. 50 partecipanti
	altro: ---
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Il workshop, giunto alla sua seconda edizione, è stato organizzato congiuntamente dal Dipartimento di Impresa e Management e dal Dipartimento di Economia e Finanza, in collaborazione con il CEPR (Centre for Economic Policy Research). Gli interventi e le discussioni si sono concentrati su due aree principali della finanza: Corporate Finance e Asset Pricing. L'evento ha riunito, in un ambiente informale e interattivo, ricercatori e professionisti del settore di alto livello provenienti da tutto il mondo, per discutere e presentare ricerche teoriche ed empiriche innovative su temi di attualità finanziaria. L'evento ha ospitato le keynote lecture di Victoria Ivashina (Harvard Business School) e Sydney C. Ludvigson (New York University). La "Organising Committee" era composta dalle professoresse e dai professori: Michela Altieri, Nicola Borri, Fabrizio Core, Pierluigi Murro, Andrea Polo, Francesco Sangiorgi, Paolo Santucci de Magistris, Fabiano Schivardi, Emanuele Tarantino.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP:** 7
	numero di amministrativi in ETP: 2
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 0
	numero di studenti: 0
Budget complessivo utilizzato	10.000 €, di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• 20240430_Locandina_Luiss Finance Workshop_v6.pdf • Luiss Finance Workshop 2024 | CEPR • Luiss Finance Workshop | Luiss • Newsletter DIM n. 6 - June 2024
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina

2. Il Reporting di Sostenibilità volontario delle SME: Lo standard EFRAG e le richieste informative di banche e grandi imprese"

Data di svolgimento	10/05/2024
Edizione nr.	1
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Lo standard volontario di rendicontazione sulla sostenibilità per le PMI (Piccole e medie imprese) non quotate, elaborato dall'EFRAG, è stato al centro del convegno, organizzato dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC), assieme ad Assonime, ad EFRAG e all'Università Luiss – Dipartimento di Impresa e Management. L'obiettivo dell'iniziativa è stato quello di analizzare la bozza del documento

	contenente lo standard EFRAG e promuovere una maggiore comprensione di uno strumento che si rivolge potenzialmente ad un gran numero di imprese di piccole e medie dimensioni. Benché giuridicamente non vincolante, lo standard dell'EFRAG si propone infatti di aiutare le imprese nel rispondere alle richieste informative sulla sostenibilità che vengono loro rivolte dai più diversi stakeholder: banche, organismi di regolamentazione o altre imprese se facenti anch'esse parte della medesima catena del valore. → SDG 9 - Imprese, innovazione e infrastrutture
Aree scientifiche coinvolte	12 – Scienze Giuridiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**:
	altre istituzioni pubbliche: OIC (Organismo Italiano di Contabilità), EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), Assonime (Associazione fra le Società Italiane per Azioni), Banca d'Italia, Ministero Economia e Finanza
	imprese: ...
	terzo settore: ...
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 6 partecipanti
	imprese: ---
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: ---
	partecipanti individuali: n. 230
	altro: n. ... (specificare tipologia)
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	OIC, EFRAG, Assonime e Università Luiss Guido Carli hanno organizzato un evento congiunto sul tema del reporting di sostenibilità delle SME ("Small and medium-sized enterprises") non quotate. L'EFRAG ha elaborato una bozza di standard di sostenibilità, di natura volontaria, per le SME non quotate ("ED VSME - 'Exposure Draft Voluntary standard for non-listed small- and medium-sized undertakings"), affinché dispongano di uno standard semplice per rendicontare sui temi ESG. Oltre a porsi l'obiettivo di creare una cultura della sostenibilità nella gestione delle imprese, con tale iniziativa l'EFRAG mira ad eliminare le difficoltà delle SME nel soddisfare la domanda di dati da parte, da un lato, di finanziatori e investitori, e dall'altro, delle grandi imprese della cui catena del valore fanno parte. In questo contesto, OIC ('Organismo Italiano di Contabilità), EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), Assonime (Associazione fra le Società Italiane per Azioni e l'Università Luiss Guido Carli, in collaborazione con il Dipartimento di Impresa e Management, hanno organizzato l'evento, su iniziativa del prof. Cristiano Busco e del prof. Fabrizio Di Lazzaro, per avviare dei lavori di consultazione e discussione sul tema. L'evento ha previsto la partecipazione di rappresentanti delle Autorità nazionali. Gli stakeholder italiani hanno fornito il loro punto di vista preliminare sugli aspetti chiave dell'Exposure Draft. I lavori del convegno sono stati infine conclusi da una tavola rotonda moderata da Paolo Marullo Reedtz, Presidente del Comitato Sostenibilità dell'OIC.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 1
	numero di amministrativi in ETP: 1
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): ---
	numero di studenti: ---

Budget complessivo utilizzato	0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• OIC, EFRAG, Assonime e Università Luiss joint outreach event "Il reporting di sostenibilità volontario delle Sme: lo standard EFRAG e le richieste informative di banche e grandi imprese"– OIC • Newsletter DIM n. 6 - June 2024 • Public consultation outreach - SMEs - save the date • Department of Business and Management | IL REPORTING DI SOSTENIBILITÀ VOLONTARIO DELLE SME: Lo standard EFRAG e le richieste informative di banche e grandi imprese • Il reporting di sostenibilità volontario delle SME
Eventuali allegati di approfondimento	es. report di valutazione, documentazione fotografica e altre immagini, rassegna stampa Comunicato-stampa-evento-10-maggio-20241.pdf

3. EAWOP Small Group Meeting (SGM) on Unpacking the Role of Work and Organizational Psychology for Forced Migration and Displacement

Data di svolgimento	12-14/06/2024
Edizione nr.	1
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Gli obiettivi principali dell'evento sono stati: - Creare una rete di ricercatori, esperti di policy e professionisti del settore di provenienza globale per approfondire la ricerca e le politiche sulla migrazione forzata. - Offrire una piattaforma per condividere ricerche, esperienze e best practice sulla migrazione forzata e lo sfollamento. - Condividere esperienze reali e conoscenze per identificare le sfide reali e le aree che richiedono ulteriore studio e risorse per migliorare le politiche e la pratica sulla migrazione forzata e lo sfollamento. - Identificare aree di intervento, mappare gli stakeholder e sviluppare strategie per affrontare le esigenze dei vari stakeholder e creare un piano di azione per il futuro. → SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica → SDG 10 - Ridurre le disuguaglianze
Aree scientifiche coinvolte	11 – Scienze Storiche, Filosofiche, Pedagogiche e Psicologiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche 14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: Università Luiss; Justus-Liebig-University Giessen, Università di Glasgow, Università Radboud, Università Humboldt di Berlino, Università di Aberdeen. Deakin Centre for Refugee Employment, Advocacy, Training and Education (CREATE); EAWOP -European Association of Work and Organizational Psychology **altre istituzioni pubbliche**: UNHCR Italia, l'Agenzia ONU per i Rifugiati, The Salvation Army Australia - Asylum Seeker and Refugee Service Melbourne e Re:Source Cleveland. **imprese**: --

	terzo settore: ---
Dimensione geografica	**Internazionale**
Pubblici coinvolti	**istituzioni pubbliche**: n. 11 partecipanti
	imprese: ---
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: ---
	partecipanti individuali: n. 35
	altro: ---
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	L'evento, organizzato dalla prof.ssa Nicole Alonso del Dipartimento di Impresa e Management in collaborazione con EAWOP -European Association of Work and Organizational Psychology, ha riunito esperti e ricercatori provenienti da tutto il mondo, tra cui Europa, Australia, Stati Uniti e Africa, per discutere e condividere temi riguardanti la migrazione forzata e lo sfollamento. I partecipanti erano sia accademici che professionisti di organizzazioni prestigiose come l'UNHCR Italia, l'Agenzia ONU per i Rifugiati, The Salvation Army Australia - Asylum Seeker and Refugee Service Melbourne e Re:Source Cleveland. Le discussioni hanno riguardato in particolare le seguenti tematiche: (1) La pluralità delle esperienze di migrazione, (2) Prospettive e impegno degli stakeholder nell'integrazione lavorativa dei rifugiati e dei migranti, e (3) Fare ricerca con rifugiati e migranti: Considerazioni etiche e metodologiche. L'incontro si è concluso con uno spazio di discussione sulle ricerche e le politiche necessarie per sostenere in maniera efficace i soggetti sfollati.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 1
	numero di amministrativi in ETP: 2
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): ---
	numero di studenti: ---
Budget complessivo utilizzato	6.500 € – di cui finanziamenti esterni: 6.500 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Newsletter DIM n. 6 - June 2024 • Refugees and Migrants | EAWOP impact incubator • LuissLocandinaWorkshop with Refugee and Involuntary Migrant Research Policyv4.pdf
Eventuali allegati di approfondimento	Executive Summary: eawop_sgm_forced_migration_and_displacement_executive_summary_final.pdf

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement

Il Dipartimento conduce un monitoraggio, coordinamento e supporto delle attività di Public Engagement?	Le attività di coordinamento e supporto sono condotte dal Department Office e dall'ufficio Lectures & Seminars, che operano nell'ambito della funzione Schools and Departments. Il monitoraggio è limitato agli eventi: dal 2018 è in produzione la procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 che registra e gestisce tutte le attività dell'Ateneo e dei Dipartimenti; dal 2020 è stata introdotta una classificazione degli eventi per Missione (Prima, Seconda e Terza); mensilmente viene effettuato a livello centrale un monitoraggio degli inserimenti con integrazione dei dati relativi a sostenibilità e SDGs.
Numero complessivo di attività di PE condotte nell'anno	• N. 33 eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo registrati su CRM nel 2024, classificati come "Terza Missione" e che hanno come proponente interno un docente afferente al Dipartimento, dei quali n. 26 aperti ad un target non accademico (es. esterni, professionisti, dirigenti corporate). • Numero di attività di PE diverse da eventi e/o svolte all'esterno dell'Ateneo non disponibile.
Budget allocato per le attività di PE nell'anno	n/d – Il budget destinato alla realizzazione degli eventi è aggregato e non è distinto per Missione/attività.
Il Dipartimento organizza attività di formazione e aggiornamento sui temi della comunicazione della ricerca e del Public Engagement?	No

Head
Christian Lechner

Delegato alla Ricerca e Terza Missione
Matteo De Angelis

Altri componenti del Gruppo di Riesame
Alessio Martino

Luiss
Dipartimento di
Impresa e Management

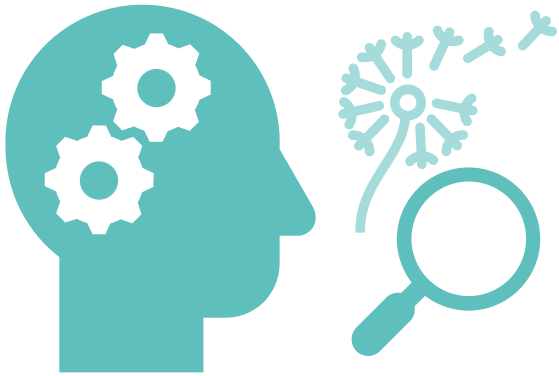
Viale Romania, 32
00197 Roma
T +39 06 8522 5310
F +39 06 8522 5985
dim@luiss.it

Luiss
Dipartimento di
Economia e Finanza

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM)

Anno 2024

Giugno 2025



LUISS

Sommario

Stato di avanzamento degli obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM 372

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente 373

Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico 374

Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD)

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A - Obiettivi stategici di Ricerca del Dipartimento

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento 376

B - Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa 384

B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024 384

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento 389

B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale 402

C - Risorse Umane e infrastrutture

C.1 – Infrastrutture 410

C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024 410

PARTE II - RISULTATI DELLA RICERCA

D - Produzione Scientifica

D.1 – Produzione Scientifica 414

E - Internazionalizzazione

E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere 423

E.2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni) 429

F - Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento 430

G - Progetti acquisiti da bandi competitivi

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi 431

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti 434

H - Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento 447

H.2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento 447

H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento 447

H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento 448

H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento 448

H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento 448

Scheda Unica Annuale della Terza Missione / Impatto Sociale (SUA-TM/IS) Dipartimentale

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento 450

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche 450

I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento 452

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento 456

I.0.c – Riesame della Terza Missione Dipartimentale 464

PARTE II - VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi 468

PARTE III - PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.8 – Public Engagement 469

I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento 469

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement 469

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement 472

Stato di avanzamento degli Obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
Luiss Uniqueness – il modello educativo	13	Tasso di selezione dottorato	17,6	10,0	6,7	10,0	23,6	10,5	33,7	11,0
	14	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	10,0%	15,0%	18,8%	15,0%	16,7%	18,0%	15,0%	20,0%
	15	Indicatore QS H-Index	59,1	56,8	54,0	57,9	59,9	59,0	67,5	60,0
	16	Indicatore QS Citations per paper	69,7	68,6	70,3	69,7	68,7	70,9	79,5	72,0
	17	Indicatore QS Academic reputation	54,4	60,7	57,6	62,8	58,2	64,9	59,7	67,0
	18	% neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	100,0%	80,0%	33,0%	80,0%	20,0%	80,0%	80,0%	80,0%
Ricerca	23	Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali (Euro)	16.955	489.508	1.671.537	633.774	2.963.562	665.463	516.875	698.736
Global and Regional Engagement Strategy	25	Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali[49] (a.s. precedente) – sul tot offerte	100,0%	50,0%	0,0%	50,0%	100,0%	50,0%	100,0%	50,0%
	26st	% Docenti strutturati[50] stranieri	6,7%	7,0%	10,0%	7,5%	7,1%	7,5%	13,8%	8,0%

[49] Per "docenti stranieri" si intende con cittadinanza non italiana; per "docenti internazionali" si intende provenienti da istituzioni straniere.

[50] Per "docenti strutturati" si intende: Professori ordinari, Professori associati, RTD-a, RTD-b, Professori Straordinari t.d., Professor of Practice, Assistant Professor (Research); fino alla rilevazione 2022 erano inclusi anche i Lecturer, non più considerati dall'esercizio 2023 perché afferenti alle Schools dall'entrata in vigore della nuova struttura accademica (01/09/2022)

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
	27	% docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	70,0%	0,0%	70,0%	0,0%	70,0%	0,0%	70,0%
	28	Posizionamento QS	250	250	200	250	200	200	114	150
	37	Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	9,1%	10,0%	16,7%	16,0%	28,6%	19,0%	37,5%	22,0%
	38	Indicatore QS Employer reputation	74,3	70,7	78,5	73	82,1	74	81,1	75
Sustainability "at large"	47	% Docenti strutturati donne	20,0%	28,5%	19,2%	28,5%	25,0%	28,5%	24,1%	30,0%

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente[51]

1 – Ricerca



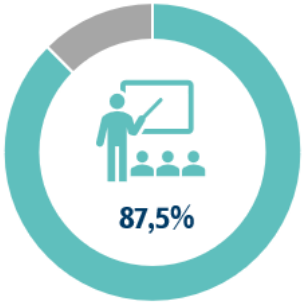
2 – Global and Regional Engagement Strategy



3 – Sustainability "at large"



4 – Luiss Uniqueness – il modello educativo



[51] In base ai soli KPI riportati nella tabella precedente.

L'avanzamento complessivo dei KPI del Dipartimento di Economia e Finanza, rispetto ai target del 2024, è pari all' 87,0% (era 84,4% nel 2023).

Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico

Il monitoraggio dell'andamento del Piano Strategico Luiss avviene attraverso il monitoraggio delle Iniziative e dei KPI a queste collegate. In fase di approvazione del Piano Strategico Luiss 2021-2024, le 6 traiettorie strategiche sono state infatti declinate in 104 Iniziative progettuali definite a livello di ciascuna Business Unit e articolate a loro volta in specifiche Attività. Il monitoraggio delle Iniziative avviene attraverso l'analisi dello stato di avanzamento delle singole Attività e dei KPI ad esse correlati, che viene effettuato mediante la dashboard automatizzata "Performance Management - Monitoraggio Piano Strategico" gestita dall'ufficio di Pianificazione e Controllo (Performance Management Unit) e dall'Ufficio Studi.
Si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle iniziative definite per il Dipartimento:

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	Area Impatto Prevalente	Stato	Data Fine Actual	Attività 1	Attività 2	Attività 3
DEF05b	Rafforzamento partnership di ricerca	Ricerca	In Corso - On Time	30/06/2023	DEF05b.1 Consolidamento di network con partner internazionali per migliorare la capacità di attrazione di fondi europei (es. per aumentare la probabilità di successo nelle gare Horizon)	DEF05b.2 Elaborazione di modalità di collaborazione, finalizzata alla ricerca e all'analisi su temi di impatto di policy, con almeno quattro interlocutori: Banca d'Italia, MEF, MiSE e Confindustria[52]	-
DEF01b	Potenziamento recruiting	Luiss Uniqueness - Il modello educativo	Completata	01/09/2023	DEF01b.3 Recruiting di una figura senior (Full Professor) e junior (Assistant Professor) in Finance	DEF01b.4 Recruiting di Ricercatore e Associate/Assistant Professor Economia degli Intermediari Finanziari	DEF01b.5 Recruiting di Associate/Assistant Professor Statistics or Data Science
DEF09b	Miglioramento del potenziale di employability	Sustainability "at large"	In Corso - On Time	31/12/2023	DEF09b.2 Fidelizzazione top manager già presenti - conclusione accordi pluriennali[4]	-	-

[52] L'Attività sarà discussa con l'ufficio Performance Management Unit per valutare se ancora di competenza del Dipartimento o di altra Business Unit oppure se il titolo dell'Attività può essere riformulato.

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	Area Impatto Prevalente	Stato	Data Fine Actual	Attività 1	Attività 2	Attività 3
DEF08b	Rafforzamento capacità di comunicazione dei risultati	Ricerca	In Corso - On Time	31/12/2023	DEF08b.1 Estensione all'ambito internazionale della ricerca applicabile al dibattito pubblico, attraverso l'utilizzo dei contatti già esistenti con la Commissione Europea[4]	-	-
DEF03b	Focalizzazione su temi prioritari e interdisciplinari	Ricerca	In Corso - On Time	31/12/2023	DEF03b.1 Potenziamento tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile	-	-
DEF04b	Miglioramento indicatori QS	Ricerca	In Corso - On Time	30/06/2024	DEF04b.1 Miglioramento piano reputation	DEF04b.2 Incremento qualità e quantità pubblicazioni	-
DEF10b	Potenziamento ruolo Alumni	Sustainability "at large"	Ripianificata - In Ritardo	30/06/2024	DEF10b.2 Definizione attività di orientamento e tutoring Alumni/dottorandi[4]	-	-
DEF06b	Progetti interdisciplinari e consolidamento Faculty	Ricerca	In Corso - On Time	01/12/2024	DEF06b.1 Prosecuzione progetto ERC (Demand dynamics and the evolution of firms)[4]	DEF06b.2 Acquisizione di nuovi docenti di eccellenza	-

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE (SUA-RD)

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A – Obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 16/04/2024, cfr. Verbale n. 193. Per il riesame degli Obiettivi di ricerca si veda il quadro B.3 “Riesame degli obiettivi di ricerca del Dipartimento”.

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento

I settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento sono:

- macroeconomia e finanza
- microeconomia
- teoria dei giochi
- behavioral economics
- econometria
- metodi matematici

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, riguardano il rafforzamento di:

4. qualità della ricerca
5. recruiting
6. PhD

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[53] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Qualità della ricerca

Descrizione: Aumentare la qualità della ricerca in termini sia di capacità di attrarre risorse per la ricerca finanziata (partecipazione a bandi competitivi nazionali e internazionali, con particolare riguardo alla ricerca su temi di sostenibilità) sia di impatto sulla comunità scientifica (pubblicazione scientifica di qualità, convegni e seminari rivolti ad un pubblico accademico), anche al fine di un ritorno in termini di posizionamento nei ranking nazionali e internazionali.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivi specifici per il DEF "Miglioramento Indicatori QS", "Focalizzazione su temi prioritari della ricerca" e "Rafforzamento partnership di ricerca") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca" e "Incremento outreach e relevance"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Impatto"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio[54]**					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 1.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione scientifica** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (**VIR**) e nazionale (**VQR**). Potenziamento in particolare delle pubblicazioni su tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	100%	33%	20%	**80%**	**80%**
	KPI 132 – % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	14,8%	7,1%	32,1%	-	25%
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	0	5	-	3
	KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	1,9	2,1	1,2	-	2,5
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per	1,7	1,5	1,9	-	2,8

[53] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro B.2 "Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento".
[54] Qui e nel resto del documento, i valori dei target indicati in grassetto sono quelli stabiliti dal Piano Strategico, quelli in tondo dal Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione.

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio[54]					
	ricercatore nel triennio valutato VIR					
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	26,6%	23,2%	26,2%	-	37%
Azione 1.2: Aumentare le performance della faculty in termini di indicatori bibliometrici (soprattutto H-Index di Scopus), visibilità, reputazione internazionale e impatto, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** (in particolare i ranking **QS**) e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024. **Monitoraggio azione:** annuale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 15 – Indicatore QS H-Index	59,1	54,0	59,9	**59,0**	**60,0**
	KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	69,7	70,3	68,7	**70,9**	**72,0**
	KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	54,4	63,2	58,2	**64,9**	**67,0**
	KPI 28 – Posizionamento QS	250	200	200	**200**	**150**
Azione 1.3: Incentivare la partecipazione del corpo docente a bandi competitivi nazionali, europei e internazionali (es. ERC, HEU, PRIN, MSCA) per attrarre **finanziamenti per la ricerca**. Aumentare a questo scopo anche la collaborazione con ricercatori, centri di ricerca e istituzioni accademiche internazionali e selezionare visiting scholar che già collaborano o possano collaborare a progetti di ricerca con colleghi del Dipartimento. Potenziamento in particolare della ricerca su tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0	0	0	-	1
	N. ERC avviati	0	1	1	-	1
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali	16.965 €	1.671.537 €	2.963.562 €	**665.463 €**	**698.736 €**
	di cui internazionali	0 €	1.447.893 €	1.877.793	-	325.000 €
	di cui nazionali	16.965 €	223.664 €	1.085.769	-	325.000 €
	N. progetti aggiudicati	1	2	13	-	2
	di cui internazionali	0	1	1	-	1
	di cui nazionali	1	1	12	-	1
	N. candidature per bandi presentate	9	17	4	-	10
	di cui internazionali	2	2	3	-	3
	di cui nazionali	7	15	1	-	7
	% docenti che hanno presentato almeno una candidatura	38%	48%	12%	-	50%
Azione 1.4: Creare collegamenti con istituzioni accademiche internazionali per facilitare le collaborazioni, anche aumentando la partecipazione del corpo docente a **conferenze e workshop** internazionali.	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Actual 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	45 su 109 (41%)	47 su 130 (36%)	59 su 165 (36%)	-	45
	N. ricercatori esterni	45	47	60	-	45
	N. istituzioni esterne	38	40	44	-	40

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio[54]					
Accrescere l'**attività seminariale**, sia con cicli di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, sia con seminari interni in cui i docenti del Dipartimento presentano progetti anche in fase preliminare ai colleghi per ricevere commenti. **Monitoraggio azione:** semestrale	di cui straniere	30	34	37	-	35

Obiettivo 2: Recruiting

Descrizione: Potenziare il profilo della faculty attraendo docenti di elevato profilo internazionale, considerando anche parametri di diversità di genere e nazionalità.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 2.1: Ampliare il corpo docente del DEF con particolare attenzione ai docenti con **profilo internazionale** e agli ambiti di **finanza e data science** (aree di miglioramento del DEF in base alla SWOT Analysis nel PSA). **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 117** – N. totale docenti	187	188	226	-	190
	KPI 124 – N. totale docenti strutturati	30	30	28	-	34
	KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	2	3	3	-	5
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	3	0	0	-	4
	KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	4	0	1	-	3
	KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	0,0%	0,0%	**70,0%**	**70,0%**

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	0,0%	100,0%	**50,0%**	**50,0%**
	N. assunzioni strutturati	0	3	3	-	2
	di cui stranieri	0	1	0	-	1
	N. cessazioni strutturati	1	3	3	-	1
	di cui stranieri	0	0	0	-	0
	N. passaggi di ruolo	1	4	3	-	1
	KPI 150 – N. Visiting professor	2	2	4	-	5
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	6,7%	10,0%	10,7%	**7,5%**	**8,0%**
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	18,8%	14,3%	25,0%	-	22,0%
Azione 2.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità di genere** all'interno del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	6	5	7	-	9
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	20,0%	16,7%	25,0%	**28,5%**	**30,0%**
	N. assunzioni di strutturati donne	0	0	2	-	2
	N. cessazioni di strutturati donne	0	1	0	-	0
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	0	0	1	-	1
Azione 2.3: Attrarre **vincitori di MSCA e ERC** e monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti** e neopromossi. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Individual Fellowship avviate	0	0	0	-	1
	N. ERC avviati	0	1	1	-	1
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	100%	33%	20%	**80%**	**80%**
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	0	5	-	3

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.4: Favorire la qualità della ricerca del Dipartimento anche attraverso il **reclutamento di Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Prorettore per la Ricerca e dai Delegati alla Ricerca di ciascun dipartimento, approvati a inizio 2021 (nuovo Regolamento Assegni di Ricerca). **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	11	10	11	-	7
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	4	5	8	-	4
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	5	7	-	2

Obiettivo 3: PhD

Descrizione: Potenziare il PhD in Economics al fine di aumentare il numero di dottorandi e il carattere di internazionalizzazione, anche attraverso la partecipazione a bandi competitivi per l'assegnazione di borse di dottorato e il rafforzamento dei rapporti con le imprese.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione - *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Luiss Uniqueness", linea di azione "Innovazione" e "Network"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 3.1: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. Promuovere le **collaborazioni** con altre istituzioni per attivare programmi di executive PhD. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Network dei partner***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Actual 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	10,0%	18,8%	16,7%	**18,0%**	**20,0%**
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	1	3	3	-	2
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	-	16
Azione 3.2: Aumentare l'**attrattività** del dottorato in Economics con particolare al potenziamento del suo **profilo internazionale**, attraverso azioni quali: monitoraggio del job market e miglioramento del posizionamento presso università	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Actual 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 13 – Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	17,6	6,7	23,6	**10,5**	**11,0**
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	-	16

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
internazionali di prestigio; ristrutturazione del sito al fine di migliorare la comunicazione e il recruitment; aumentare i collegamenti con international and development office e con double degrees; ampliare la qualità del percorso formativo dei PhD students favorendo il collegamento con progetti di ricerca, l'attrazione di research grants e la creazione di legami con università e ricercatori stranieri. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 128** – N. iscritti dottorato di ricerca	11	18	21	-	19
	KPI 37a – N. Dottorandi internazionali	1	3	6	-	5
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	9,1%	16,7%	28,6%	**19,0%**	**22,0%**
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	0,5	0,9	0,9	-	0,5
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	4	9	7	-	5
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	0	3	3	-	3
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Ppro3)	0	0	1	-	-
	KPI 152new – Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	0,0%	0,0%	4,8%	-	25,0%

Interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dall'analisi dei risultati conseguiti, emerge che i target previsti per l'anno di esercizio relativi agli obiettivi di ricerca del Dipartimento sono stati complessivamente raggiunti e non sono necessarie azioni correttive. Per ciascun obiettivo risultano attive iniziative di monitoraggio e attuazione, pienamente coerenti con le linee strategiche del Dipartimento.

- **Obiettivo 1: Qualità della ricerca**
  La Faculty continuerà ad essere incentivata a partecipare a bandi competitivi, sia a livello nazionale che internazionale. L'organizzazione di seminari di ricerca di area rimarrà una delle attività centrali anche per l'anno in corso.
- **Obiettivo 2: Recruiting**
  Sono state già deliberate 3 assunzioni per la posizione di Assistant Professor Research. Inoltre, sono attualmente in corso 2 procedure concorsuali per il reclutamento di Ricercatori Tenure Track, nonché l'analisi delle candidature pervenute in risposta alle manifestazioni di interesse pubblicate a fine 2023.
- **Obiettivo 3: PhD**

Anche per il programma di dottorato, i target stabiliti per il 2023 risultano pienamente raggiunti. Pertanto, non si ritiene necessario implementare interventi correttivi nel corso del 2024.

B – Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa

La normativa vigente nell'anno di rilevazione stabilisce che la promozione e il coordinamento della ricerca e della terza missione (individuando e gestendo le linee di sviluppo), lo sviluppo dei corsi di dottorato di ricerca e degli assegni di ricerca, l'incentivazione dei programmi di ricerca sia individuali sia collettivi e la determinazione, il coordinamento e lo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca costituiscono le missioni del **Dipartimento**.

L'organizzazione dei quattro Dipartimenti Luiss è omogenea e normata a livello centrale, ed è pertanto descritta nel quadro B.1 della Scheda di Ateneo.

B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024[55]

Unità di ricerca INdAM

Tipologia struttura		Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)		Marco SCARSINI
Sito web		https://www.luiss.it/ricerca/centri-e-altre-strutture/unita-di-ricerca-indam
Descrizione		Dal 2015 il Dipartimento di Economia e Finanza, allo scopo di promuovere la ricerca scientifica e l'alta formazione nelle discipline matematiche, collabora con l'Istituto Nazionale di Alta Matematica "Francesco Severi" (INdAM) e ne ospita una unità di ricerca.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** Marco SCARSINI
	Altro personale Luiss	n/d
	Personale esterno	n/d

Team di ricerca progetto "AI-Comp"

Tipologia struttura	Team di ricerca progetto HEU-ERC-AdG
Coordinatore	CALVANO Emilio
Sito web	---
Descrizione	Unità di ricerca Luiss parte del progetto "AI-Comp – Artificial Intelligence and Competition". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal Consiglio Europeo della

[55] Per la descrizione dei progetti di ricerca citati si veda il quadro G - Progetti acquisiti da bandi competitivi

		Ricerca (ERC) nell'ambito del programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea (convenzione di sovvenzione n. 101098332).
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CALVANO Emilio
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: ESCUDÉ Matteo
		Assegnisti: BRAMANTE Vito Stefano, DELAPREZ Yann Allan
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "DCS"

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto HEU-ERC-AdG
Coordinatore		LIPPI Francesco
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Dynamic Cross Sections and Heterogeneity in Macroeconomics (DCS)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal Consiglio Europeo della Ricerca (ERC) nell'ambito del programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea (convenzione di sovvenzione n. 1010544421).
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** LIPPI Francesco, GOZZI Fausto
		Assegnisti: MIJAKOVIC Andrej
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "ISEProD"

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto H2020-ERC-AdG
Coordinatore		SCHIVARDI Fabiano
Sito web		https://iseprod.luiss.it/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Industrial Structure and the European Productivity Growth Divergence (ISEProD)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal Consiglio Europeo della Ricerca (ERC) nell'ambito del programma di ricerca e innovazione Horizon 2020 dell'Unione Europea (convenzione di sovvenzione n. 835201).
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SCHIVARDI Fabiano
		Associati: POLO Andrea
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: PATNAIK Megha
		Assegnisti: ARGAN Damiano
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** MURRO Pierluigi (DIM, Ordinario)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "ROOTS"

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto HEU-ERC-CoG
Coordinatore		PASCALI Luigi
Sito web		https://iseprod.luiss.it/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "ROOTS-The historical roots of global inequality". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal Consiglio Europeo della Ricerca (ERC) nell'ambito del programma di ricerca e innovazione Horizon Europe

		dell'Unione Europea (convenzione di sovvenzione n. 101088889 - AMD-101088889-2).
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** PASCALI Luigi
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Algorithms and economic choices"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		CALVANO Emilio
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Algorithms and economic choices" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CALVANO Emilio
		Assegnisti: GENOVESE Carmelo
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Asymmetric information and limited commitment in financial markets: macroeconomic effects and policy implications"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		REICHLIN Pietro
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Asymmetric information and limited commitment in financial markets: macroeconomic effects and policy implications" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DI GIORGIO Giorgio, LIPPI Francesco, REICHLIN Pietro
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: ESCUDÉ Matteo
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	VITALE Paolo (Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti-Pescara, Ordinario)

Unità di ricerca progetto "GVCDIG"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020 PNRR
Coordinatore		SAVONA Maria
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "GVCDIG – Global value chains, digitalisation and polarisation in Europe" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SAVONA Maria
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Impact of the Human Activities on the Environment and Economic Decision Making in a Heterogeneous Setting: Mathematical Models and Policy Implications"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		GOZZI Fausto
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Impact of the Human Activities on the Environment and Economic Decision Making in a Heterogeneous Setting: Mathematical Models and Policy Implications" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** GOZZI Fausto
		Associati: BIAGINI Sara
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: BONDI Alessandri, LEOCATA Marta
		Assegnisti: ALEANDRI Michele, DE FEO Filippo, RICCIARDI Michele
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	CALVIA Alessandro, DE FEO Filippo, FAGGIAN Silvia, GHILI Daria

Unità di ricerca progetto "INFONET"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		PONTI Giovanni Benedetto
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "INFONET – Information Diffusion, Networks and Polarization" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** PONTI Giovanni Benedetto
		Assegnisti: CAMAS DE LOS RIOS Luis
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "INNODATA"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		SAVONA Maria
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "INNODATA – Digital INNOvation: an assessment of the relationship between DATA and other intangible assets and productivity" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SAVONA Maria
		Dottorandi: MOHADES FOROOSHANI Seyed Siavash
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "JUMPS"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Coordinatore Nazionale		BENIGNO Pierpaolo
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Jumpstarting Europe. New Macroeconomic Policies after the Great Crises (JUMPS)" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** BENIGNO Pierpaolo
		Assegnisti: CADAMURO Leonardo, RENGHINI Matteo, SECCARECCIA Marialaura
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Learning in Markets and Society"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		SCARSINI Marco
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Learning in Markets and Society" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SCARSINI Marco
		Associati: VENEL Xavier Mathieu Raymond
		Assegnisti: DAMONTE Luca, D'ANDREA Maurizio
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "Monitoring Risks in Financial Markets"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Monitoring Risks in Financial Markets" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo
		Assegnisti: MOORE Kile Thomas
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "Supply Chain Disruptions, Financial Losses and their Prevention"

Tipologia struttura	Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Responsabile Unità	SCARSINI Marco
Sito web	---
Descrizione	Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Supply Chain Disruptions, Financial Losses and their Prevention" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Ordinari:** SCARSINI Marco

	Personale del Dipartimento	**Associati:** VENEL Xavier Mathieu Raymond
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "The impact of past experience and of social identity on risk perception of (new) unforeseen contingencies"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		DI CAGNO Daniela Teresa
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "The impact of past experience and of social identity on risk perception of (new) unforeseen contingencies" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DI CAGNO Daniela Teresa, MARENGO Luigi
		Assegnisti: MANGHI Riccardo
		Dottorandi: LISOVAIA Anastasiia
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** DEVETAG Maria Giovanna (DIM, Associato), SILLARI Giacomo (DiSP, Associato)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "Women's inclusion in innovation and entrepreneurship"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		VALLANTI Giovanna
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Women's inclusion in innovation and entrepreneurship" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** VALLANTI Giovanna
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Ricerca del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

c. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri

docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della ricerca sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione*, nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello *Scadenzario Ambito di valutazione E*; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	PETRUCCI Alberto[56]
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	Non nominato[57]
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	Non nominati

Compiti:[58]

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti	---

[56] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Alberto Petrucci è subentrato al Prof. Paolo Santucci de Magistris nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Petrucci con riferimento a tale incarico.
[57] Si informa che nel mese di maggio 2025, il Consiglio di Dipartimento ha nominato il Prof. Matteo Escudé quale Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento.
[58] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della ricerca. Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della ricerca[59] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:

e) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
f) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.

[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI
Art. 5 – Head of Department
L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- l'impulso all'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO
Art. 17 – Gruppi di Riesame
[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale
Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

[59] Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.
[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti	• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori	Report periodici [...]

	[...]		Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
		• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione di Ateneo	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e

di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti

[...]

Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione
In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo.

d. Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca

Il Coordinatore del Corso di Dottorato, che può coincidere con il Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, ha il compito di convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, inclusi il monitoraggio e la valutazione delle attività di ricerca condotte. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono definite dal *Manuale della Qualità di Ateneo*, dal *Regolamento Dottorati di Ricerca*, dal *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori* e dalle *Linee guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca*. Il Coordinatore deve essere in possesso di requisiti accertati da ANVUR e stabiliti dalle *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca*.

Composizione (al 31/12/2024):

Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca	
Professore Ordinario a tempo pieno	REICHLIN Pietro

Compiti:

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi	---
Proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate	---
Collaborare con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del Dottorato	---
Monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato	---
Assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor dei dottorandi	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti le attività di ricerca dei dottorandi	---

Attività	Tempistiche (eventuali)
Approvare e sottoscrivere la Relazione specifica predisposta dall'Ufficio PhD per ciascun Dottorato, nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito	Annualmente
Raccogliere e trasmettere all'Ufficio PhD la documentazione necessaria per aggiornare la banca dati che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti	Annualmente
Incontrare il Prorettore per la Ricerca, il Presidente del Nucleo di Valutazione, il Responsabile dell'Ufficio PhD e i Coordinatori degli altri corsi di dottorato per ricevere aggiornamenti su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti e sull'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.	Annualmente

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca:

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

Art. 4 – Consiglio di Dipartimento

[...] Il consiglio di dipartimento, nell'ambito del budget assegnato e in conformità al piano strategico: [...]

- nomina – nel rispetto dei parametri determinati dalla normativa ministeriale e ai sensi del regolamento per i dottorati di ricerca – il coordinatore e il collegio dei docenti dei corsi di dottorato di ricerca afferenti al proprio dipartimento

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca

[...] Il Collegio dei Docenti è coordinato dal Coordinatore del Dottorato che viene nominato dal rispettivo Consiglio di Dipartimento che lo individua tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore.
La verifica di tali requisiti è in capo all'Academic Services, PhD & Education Funding. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). [...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca

Procedure di Accreditamento del Dottorato di Ricerca

L'Accreditamento del Dottorato di Ricerca avviene sulla base di informazioni ed indicatori debitamente riportati nell'apposita banca dati prevista dal Ministero, che confluisce nella Relazione di Accreditamento dei Dottorati di Ricerca, redatta ad ogni ciclo dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-di-ricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

Modalità di revisione e Monitoraggio del Dottorato di Ricerca

Strumenti per la revisione ed il monitoraggio del Dottorato di Ricerca sono gli indicatori PRO3, i KPI di Ateneo relativi alla Ricerca con particolare riferimento a quelli riguardanti i Dottorati e l'analisi del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.

Ai predetti indicatori si aggiunge la Relazione Annuale di Accreditamento, che viene sottoposta ai Dipartimenti in fase di monitoraggio delle attività dei Dottorati di Ricerca in tempo utile per la predisposizione della SUA-R/TM.
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità
L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Attività di ricerca e terza missione	[...] Coordinatori dei corsi di Dottorato	[...] • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo Revisori esterni	SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...] Relazione annuale di accreditamento dei corsi di dottorato

[...]
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca
Articolazione delle responsabilità
La responsabilità del corso di Dottorato di Ricerca è affidata al Coordinatore del Dottorato e al Collegio dei Docenti, coadiuvati dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Il Coordinatore ha il compito di coordinare, all'interno del Dottorato, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità. Il Collegio dei Docenti condivide con l'Head del Dipartimento e con il Prorettore per la Ricerca i documenti predisposti e li trasmette al Consiglio del Dipartimento per la relativa approvazione.

REGOLAMENTO DOTTORATI DI RICERCA (DR 09/10/2024)

Art. 3 – Requisiti per l'accreditamento dei corsi e delle sedi di dottorato di ricerca
[...] il Coordinatore del Dottorato deve essere in possesso di una elevata qualificazione scientifica, attestata sulla base dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle funzioni di Professore di prima fascia. [...]
Art. 5 – Istituzione, durata e funzionamento dei corsi di Dottorato
Sono organi del corso di Dottorato il Collegio dei docenti e il Coordinatore. Sono parte attiva e integrante del Dottorato i membri dei Collegi Docenti, i supervisors e i co-supervisors dei dottorandi. [...]
I Coordinatori dei Dottorati vengono nominati dai rispettivi Consigli di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento nomina il Coordinatore del Dottorato, individuato tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore. La verifica di tali requisiti è in capo all'Ufficio Dottorati. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a

tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). La funzione di Coordinatore può essere esercitata in un solo Collegio a livello nazionale.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 6 – Competenze e funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca

Il Coordinatore convoca regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, dall'emanazione dei bandi, alla organizzazione della didattica, al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte.

A tal fine le attività del Coordinatore si declinano, principalmente, come segue:

- rappresentare istituzionalmente il Corso di Dottorato sia nell'interazione con gli organi dell'Ateneo sia nel rapporto con altre Università, istituzioni, enti
- assicurare una diffusione adeguata su scala nazionale e internazionale del Corso di Dottorato, anche attraverso la creazione e lo sviluppo di network, soprattutto al fine di attrarre candidati e aumentare il tasso di selezione e, conseguentemente, la qualità dei dottorandi selezionati
- mantenere un costante rapporto con il Dipartimento di afferenza e con l'Ufficio PhD, per le attività di coordinamento e di gestione del Dottorato
- proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate
- monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il Dottorato, in particolare quelli collegati al modello premiale del finanziamento annuale dell'Università per i corsi di dottorato e post-lauream, nonché i KPI del Piano Strategico e implementare le azioni migliorative e correttive di tali parametri, di concerto con il Prorettore per la Ricerca e con l'Ufficio PhD
- coordinare la gestione delle banche dati ministeriali
- convocare e presiedere il Collegio dei Docenti e curarne l'esecuzione delle delibere
- pianificare e coordinare la programmazione didattica annuale del Corso di Dottorato
- verificare l'andamento delle classi attraverso le opinioni degli studenti e l'andamento degli esami di profitto al fine di riferirne al direttore di dipartimento e definire eventuali azioni correttive
- analizzare i syllabi degli insegnamenti e verificare le informazioni in essi contenute
- assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato
- collaborare con i Coordinatori degli altri Dottorati per strutturare, sotto la supervisione e il coordinamento del Prorettore per la Ricerca, le attività formative inter-dottorali
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor e dei co-supervisor dei dottorandi
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti, ai Supervisor e ai co-supervisor le attività di ricerca dei dottorandi
- incontrare almeno una volta a semestre i dottorandi iscritti ad ogni ciclo attivo
- strutturare un piano di azione finalizzato a presentare il Dottorato e i suoi obiettivi formativi a potenziali partner esterni al fine di ottenere finanziamenti per borse di studio
- ampliare il network nazionale e internazionale del Dottorato, anche al fine di incrementare gli accordi di co-tutela con altri Atenei
- coordinare le attività di partecipazione del Dottorato ad Avvisi, bandi e call nazionali e internazionali finalizzate al finanziamento su base competitiva di borse di dottorato

LINEE GUIDA LUISS PER L'ATTIVAZIONE E L'ACCREDITAMENTO DEI DOTTORATI DI RICERCA (mod. BQI 21/02/2023)

4. Il collegio dei docenti del dottorato (rif. art. 4, comma 1, lett. a; art. 6, commi 4, 5 e 6; art. 10, comma 2 del DM 226/2021)

[...] Relativamente alla figura del coordinatore del corso, combinando le disposizioni del DM 226/2021 (art. 6 comma 6) e le disposizioni delle Linee Guida DM 301/2022 (punto 3.1) si precisa che:

- di norma deve essere un professore di I fascia a tempo pieno e, in caso di motivata indisponibilità di quest'ultimo, potrà essere un professore di II fascia a tempo pieno;
- può anche essere un Dirigente di Ricerca di un Ente italiano o estero;
- può svolgere tale ruolo in un solo Collegio a livello nazionale;

- la qualificazione scientifica deve essere attestata o dal possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di commissario ASN o alternativamente dal possesso di tutti e tre i valori soglia per l'accesso alle funzioni di professore di I fascia.

[...]

8. Verifica dei requisiti per l'accreditamento dei corsi di dottorato

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

LINEE GUIDA PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ NEI CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA (PQA 28/02/2023)

Progettazione del corso di Dottorato di Ricerca

[...] Il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca può individuare uno o più responsabili per la raccolta e l'aggiornamento delle informazioni da inserire sul sito web (es. l'Ufficio PhD & Education Funding). [...]
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico e dal Comitato Esecutivo, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione,che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD& Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente,con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori deicorsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida di accreditamento vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il monitoraggio dei parametri di accreditamento e quello dei criteri di finanziamento, infatti, viene effettuato in un'analisi unica complessiva, in quanto le decisioni relative alle azioni di miglioramento di entrambi tali set parametri devono essere prese in una visione sinergica che sia in grado di aumentare le performance del dottorato consentendo ai singoli parametri coinvolti nei due processi di: • soddisfare pienamente tutti i requisiti di accreditamento • elevarsi dal minimo richiesto per l'accreditamento per poter migliorare l'indice sintetico di performance dei Dottorati nell'ottica di aumentare il livello di finanziamenti in entrata.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream. [...]

Risorse finanziarie e strutturali

[...] Oltre alle strategie di intervento diretto sui parametri che compongono l'indice di performance alla base dei finanziamenti MUR, l'Ateneo ha istituito anche un compenso MBO da destinare ai Coordinatori dei Dottorati, che viene quantificato sulla base degli obiettivi da loro raggiunti, condivisi con il Prorettore e comunicati ai Coordinatori all'inizio dell'anno accademico in cui tali obiettivi vanno realizzati. A tal fine, la maggioranza degli obiettivi che vengono assegnati ai Coordinatori coincide con i parametri di riferimento ministeriale ai fini dell'attribuzione dei fondi premiali agli Atenei. Viene posta particolare attenzione al parametro relativo al numero di borse finanziate dall'esterno, ma anche al parametro relativo all'attrattività dei corsi di Dottorato e all'internazionalizzazione degli studenti e delle Faculty. Le informazioni in merito ai fondi per il Corso di Dottorato di Ricerca sono oggetto della Relazione Annuale della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale. [...]

Monitoraggio e azioni di miglioramento

[...] A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
[...]
I risultati di tali azioni correttive o migliorative vengono poi monitorati nella fase di accreditamento successiva, conferendo quindi una struttura circolare al processo di monitoraggio. Tali azioni, che necessariamente avranno un effetto positivo non solo sui criteri di finanziamento ma anche sui parametri di accreditamento, vengono condivise con il Prorettore e successivamente con i Collegi docenti dei dottorati, in modo che i coordinatori e le Faculty siano informati rispetto alle azioni da realizzare e agli obiettivi correttivi e migliorativi da raggiungere.
Ulteriore strumento di monitoraggio sono i questionari per la rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, che vengono sottomessi annualmente all'Ufficio PhD & Education Funding che ne trasmette gli esiti ai singoli Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca.
Questi ultimi, a loro volta, ne esaminano i risultati nell'ambito del Collegio dei Docenti individuando eventuali azioni di miglioramento per la progettazione in itinere, comprese eventuali richieste di variazione dei fondi assegnati dall'Ateneo (il tutto anche alla luce delle risultanze emerse dalla consultazione con le parti interessate ai profili culturali/professionali in uscita) e per la progettazione del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca. [...]

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)
- *Regolamento Dottorati di Ricerca* (DR 09/10/***2024***)
- *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca* (BQI 29/01/2020, mod. BQI 21/02/2023)
- *Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca* (PQA 28/02/2023)

Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento[60]

p. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- Premialità individuale per la ricerca in base alla qualità delle pubblicazioni (VIR – Valutazione Interna della Ricerca)
- Procedura codificata per la gestione dei fondi per attività di ricerca
- Riforma del sistema di richiesta e attribuzione degli Assegni di ricerca, che diventano posizioni di Post-doc
- Eccellenza della ricerca come criterio guida per il reclutamento della Faculty
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della ricerca
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della ricerca
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Presenza di figure accademiche che concorrono a migliorare la qualità della ricerca: Assistant Professor (Research)
- Procedura per il reclutamento e il rinnovo degli Assistant Professor (Research) basata sull'aderenza a standard di qualità definiti dal Dipartimento
- Azioni di recruitment per vincitori di ERC e MSCA grants
- Premialità individuali (ex post) per i Principal Investigator di ERC e PRIN
- Introduzione di incentivi (ex ante) per la partecipazione ai bandi ERC
- Istituzione di una procedura per il reinvestimento in attività di ricerca dei fondi di Ateneo derivanti dal finanziamento del costo del personale impiegato nei progetti di ricerca competitiva
- Incentivi per i Centri di Ricerca in cui è incardinato il responsabile scientifico di un progetto aggiudicatario di finanziamento europeo o nazionale
- Sistema premiale di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti
- Premio alla Ricerca (Research Award)
- Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)

[60] Per le politiche per l'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

q. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

- **Presenza di ulteriori criteri di reclutamento (formalmente esplicitati) che tengono conto della qualità delle pubblicazioni nei settori disciplinari di riferimento**

  Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

- **Definizione di standard di qualità richiesti agli AP per il reclutamento e il rinnovo**

  Documenti/normativa vigente: delibera SA 30/06/2021 n. 352

  Nel 2021 è stata modificata la procedura di reclutamento degli Assistant Professor (Research) e deliberata la procedura di eventuale rinnovo. In particolare, si è stabilito che nella proposta ("letter of commitment") formulata al candidato scelto per l'assegnazione di un contratto di Assistant Professor (Research) dal Prorettore per l'Organizzazione e Faculty sentito il Direttore di Dipartimento vengano indicati gli standard di qualità che l'Assistant Professor (Research) dovrà raggiungere nel triennio. Tali standard dovranno riguardare le tre principali attività dell'impegno accademico: la valutazione delle attività di ricerca; la valutazione dell'attività didattica; l'inserimento nella comunità dell'Ateneo (service). L'aderenza agli standard indicati sarà oggetto di valutazione della Giunta di Dipartimento allo scadere del triennio, in previsione di un eventuale rinnovo di ulteriori tre anni. In particolare, gli standard di qualità per gli APR del Dipartimento di Impresa e Management, definiti in accordo con il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, prevedono la pubblicazione di almeno un articolo 3 ABS/AJG nel primo triennio per potere essere rinnovati.

B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 13/05/2025, cfr. Verbale n. 214. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro A.1 "Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento".

Obiettivo 1: Qualità della ricerca

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio[61]					
Azione 1.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione scientifica** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	100,0%	33,0%	20,0%	80,0%	80,0%

[61] Qui e nel resto del documento, i valori dei target indicati in grassetto sono quelli stabiliti dal Piano Strategico, quelli in tondo dal Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione.

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio[61]					
valutazione della qualità della ricerca interna (**VIR**) e nazionale (**VQR**). Potenziamento in particolare delle pubblicazioni su tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 132** – % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	14,8%	7,1%	32,1%	24,2%	25,0%
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	0	6	0	3
	KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	1,9	2,1	1,4	1,6	2,5
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	1,7	1,5	1,9	1,9	2,8
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	26,6%	23,2%	26,2%	38,0%	37%
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni e VIR"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.2: Aumentare le performance della faculty in termini di indicatori bibliometrici (soprattutto H-Index di Scopus), visibilità, reputazione internazionale e impatto, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** (in particolare i ranking **QS**) e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024. **Monitoraggio azione:** annuale	**KPI 15** – Indicatore QS H-Index	59,1	54,0	59,9	67,5	60,0
	KPI 16 – Indicatore QS Citations per paper	69,7	70,3	68,7	79,5	72,0
	KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	54,4	63,2	58,2	59,7	67,0
	KPI 28 – Posizionamento QS	250	200	200	114	150
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Risultati QS WUR by Subject"; Risultati QS WUR by Subject 2024: https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2024					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.3: Incentivare la partecipazione del corpo docente a bandi competitivi nazionali, europei e internazionali (es. ERC, HEU, PRIN, MSCA) per attrarre **finanziamenti per la ricerca**. Aumentare a questo scopo anche la collaborazione con ricercatori, centri di ricerca e istituzioni accademiche internazionali e selezionare visiting scholar che già collaborano o possano collaborare a progetti di ricerca con colleghi del Dipartimento. Potenziamento in particolare della ricerca su tematiche legate alla regolamentazione finanziaria e alla finanza sostenibile. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 134** – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0	0	0	0	1
	N. ERC avviati	0	1	1	1	1
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali	16.965 €	1.671.537 €	2.963.562 €	516.875 €	698.736 €
	di cui internazionali	0 €	1.447.893 €	1.877.793 €	516.875 €	325.000 €
	di cui nazionali	16.965 €	223.664 €	1.085.769 €	0 €	325.000 €
	N. progetti aggiudicati	1	2	13	1	2
	di cui internazionali	0	1	1	1	1
	di cui nazionali	1	1	12	0	1
	N. candidature per bandi presentate	9	17	4	4	10

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio[61]				
	di cui internazionali	2	2	3	3	3
	di cui nazionali	7	15	1	1	7
	% docenti che hanno presentato almeno una candidatura	38,0%	48,0%	12,0%	13,3%	50,0%
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Finanziamenti per la ricerca competitiva"					

Azione 1.4: Creare collegamenti con istituzioni accademiche internazionali per facilitare le collaborazioni, anche aumentando la partecipazione del corpo docente a **conferenze e workshop** internazionali. Accrescere l'**attività seminariale**, sia con cicli di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale, sia con seminari interni in cui i docenti del Dipartimento presentano progetti anche in fase preliminare ai colleghi per ricevere commenti.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	45 su 109 (41%)	47 su 130 (36%)	59 su 165 (36%)	54 su 164 (33%)	45
N. ricercatori esterni	45	47	60	54	45
N. istituzioni esterne	38	40	44	42	40
di cui straniere	30	34	37	35	35
Fonti: Report dati monitoraggio, § "Seminari di ricerca"					

Autovalutazione:

La maggior parte dei target stabiliti per il Piano Strategico 2021-2024 possono considerarsi raggiunti con successo, citiamo a titolo di esempio la percentuale di neoassunti/neopromossi con punteggio VIR superiore al 75° percentile, la percentuale di ricercatori con punteggio massimo VIR e la percentuale di pubblicazioni in fascia A/A+. Pertanto, la quantità e la qualità delle pubblicazioni è stata incrementata. Rimangono tra gli obiettivi da perseguire l'aumento delle pubblicazioni da parte degli AP, la media delle pubblicazioni per docente e il numero medio di pubblicazioni in fascia A/A+. Per quanto riguarda i ranking internazionali, l'H-Index QS e le citazioni per pubblicazione hanno superato i target, confermando l'impatto scientifico delle pubblicazioni. Anche il posizionamento nel ranking QS è migliorato significativamente.
Si sottolinea inoltre il consistente numero di seminari di ricerca organizzati, con relativa partecipazione di ricercatori e istituzioni internazionali. Questo denota un grande livello di internazionalizzazione del Dipartimento e l'ottimo network costruito dalla Faculty.

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 132 – % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	24,2% rispetto al target 25,0% il punteggio si avvicina al target, rimanendo di poco sotto
KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	1,6 rispetto al target 2,5 ci sono state meno pubblicazioni ma di qualità superiore (quasi tutte in A/A+)
KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	59,7 rispetto al target 67,0 occorre implementare delle nuove strategie di promozione accademica verso l'esterno
KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0 rispetto al target 1

KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici	516.875 € rispetto al target 698.736 € è stato ottenuto un solo finanziamento che però da solo raggiunge più della metà del target

Interventi correttivi:

Nel nuovo Piano Strategico, occorrerà rafforzare il supporto (ad esempio: teaching buyout, supporto di un research/administrative assistant) alla presentazione di candidature per la partecipazione a bandi di ricerca competitiva, continuare la promozione della ricerca a tutti i livelli e implementare ulteriormente delle strategie di miglioramento della reputazione accademica internazionale, come ad esempio l'incremento delle relazioni scientifiche interuniversitarie, in particolar modo con gli Atenei oltreoceano, l'ampliamento del Visiting Program per aumentare l'attrattività dell'Ateno tra gli studiosi internazionali, l'organizzazione di più conferenze internazionali per favorare la visibilità del Dipartimento e della Luiss intera nella comunità scientifica mondiale.

Obiettivo 2: Recruiting

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Azione 2.1: Ampliare il corpo docente del DEF con particolare attenzione ai docenti con **profilo internazionale** e agli ambiti di **finanza e data science** (aree di miglioramento del DEF in base alla SWOT Analysis nel PSA).
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 117 – N. totale docenti	187	188	226	210	190
KPI 124 – N. totale docenti strutturati	30	30	28	29	34
KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	2	3	2	4	5
KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	3	0	0	0	4
KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	4	0	1	2	3
KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	0,0%	0,0%	0,0%	70,0%
KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	50,0%
N. assunzioni strutturati	0	3	3	7	2

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	di cui stranieri	0	1	0	1	1
	N. cessazioni strutturati	1	3	3	0	1
	di cui stranieri	0	0	0	0	0
	N. passaggi di ruolo	1	4	3	1	1
	KPI 150 – N. Visiting professor	2	2	4	6	5
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	6,7%	10,0%	10,7%	13,8%	8,0%
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	18,8%	14,3%	25,0%	44,4%	22,0%
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					
Azione 2.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità di genere** all'interno del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	6	5	7	10	9
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	20,0%	16,7%	25,0%	29,4%	30,0%
	N. assunzioni di strutturati donne	0	0	2	3	2
	N. cessazioni di strutturati donne	0	1	0	0	0
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	0	0	1	0	1
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					
Azione 2.3: Attrarre **vincitori di MSCA e ERC** e monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti** e neopromossi. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Individual Fellowship avviate	0	0	0	0	1
	N. ERC avviati	0	1	1	1	1
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	100,0%	33,0%	20,0%	80,0%	80,0%
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	0	6	0	3
Azione 2.4: Favorire la qualità della ricerca del Dipartimento anche attraverso il **reclutamento di Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Prorettore per la Ricerca e dai Delegati alla Ricerca di ciascun dipartimento,	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	11	10	11	18	7
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	4	5	8	10	4

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
approvati a inizio 2021 (nuovo Regolamento Assegni di Ricerca). **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 137** – N- Postdoc finanziati esternamente	3	5	7	10	2

Autovalutazione:

L'attività di recruiting, specialmente di profili internazionali, è uno dei punti di forza del DEF. Quasi tutti i target sono stati infatti raggiunti.

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	0 rispetto al target 4 alcuni nuovi assunti prenderanno servizio nel 2025
KPI 140 – N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	1,6 rispetto al target 2,5 ci sono state meno pubblicazioni ma di qualità superiore (quasi tutte in A/A+)
KPI 17 – Indicatore QS Academic Reputation	59,7 rispetto al target 67,0 occorre implementare delle nuove strategie di promozione accademica verso l'esterno
KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0 rispetto al target 1
KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici	516.875 € rispetto al target 698.736 € è stato ottenuto un solo finanziamento che però da solo raggiunge più della metà del target

Interventi correttivi:

L'attività di recruiting internazionale rimarrà con ogni probabilità uno degli obiettivi centrali del prossimo Piano Strategico. L'attività proseguirà continuando a porre l'accento sull'attrazione di ricercatori di alto livello e di vincitori di finanziamenti internazionali.

Obiettivo 3: PhD

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 3.1: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. Promuovere le **collaborazioni** con altre istituzioni per attivare programmi di executive PhD. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Network dei partner***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	10,0%	18,8%	16,7%	15,0%	20,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	1	3	3	3	2
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	20	16
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 3.2: Aumentare l'**attrattività** del dottorato in Economics con particolare al potenziamento del suo **profilo internazionale**, attraverso azioni quali: monitoraggio del job market e miglioramento del posizionamento presso università internazionali di prestigio; ristrutturazione del sito al fine di migliorare la comunicazione e il recruitment; aumentare i collegamenti con international and development office e con double degrees; ampliare la qualità del percorso formativo dei PhD students favorendo il collegamento con progetti di ricerca, l'attrazione di research grants e la creazione di legami con università e ricercatori stranieri. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 13** – Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	17,6	6,7	23,6	33,7	11,0
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	20	16
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	11	18	21	24	19
	KPI 37a – N. Dottorandi internazionali	1	3	6	9	5
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	9,1%	16,7%	28,6%	37,5%	22,0%
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	0,5	0,9	0,9	0,8	0,5
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	4	9	7	10	5
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	0	3	3	4	3
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Ppro3)	0	0	0	0	-
	KPI 152new – Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					

Autovalutazione:

Il PhD in Economics ha raggiunto dei buoni risultati, rispettando nel complesso i target prefissati.

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,0% rispetto al target 20,0% per il 41° ciclo di dottorato a.a. 2025/2026 potrebbero essere finanziate esternamente 2 borse aggiuntive

Interventi correttivi:

In questo ambito, visti i risultati raggiunti, non si prevedono al momento interventi correttivi.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dall'analisi dei risultati conseguiti, emerge che i target previsti per l'anno di esercizio relativi agli obiettivi di ricerca del Dipartimento sono stati complessivamente raggiunti e non sono necessarie azioni correttive. Per ciascun obiettivo risultano attive iniziative di monitoraggio e attuazione, pienamente coerenti con le linee strategiche del Dipartimento.

- **Obiettivo 1: Qualità della ricerca**
  La Faculty continuerà ad essere incentivata a partecipare a bandi competitivi, sia a livello nazionale che internazionale. L'organizzazione di seminari di ricerca di area rimarrà una delle attività centrali anche per l'anno in corso.
- **Obiettivo 2: Recruiting**
  Sono state già deliberate 3 assunzioni per la posizione di Assistant Professor Research. Inoltre, sono attualmente in corso 2 procedure concorsuali per il reclutamento di Ricercatori Tenure Track, nonché l'analisi delle candidature pervenute in risposta alle manifestazioni di interesse pubblicate a fine 2023.
- **Obiettivo 3: PhD**
  Anche per il programma di dottorato, i target stabiliti per il 2023 risultano pienamente raggiunti. Pertanto, non si ritiene necessario implementare interventi correttivi nel corso del 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028: il progressivo e costante aumento della quantità e della qualità delle pubblicazioni, internazionalizzazione della Faculty, perseguimento di obiettivi di recruiting di alto livello con l'attrazione di ricercatori top e di vincitori di finanziamenti internazionali.

C – Risorse umane ed infrastrutture

C.1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca

Non presenti.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteca e patrimonio bibliografico

La **Biblioteca Luiss** è un'infrastruttura di Ateneo a supporto della ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti. Per la descrizione dell'infrastruttura e i dati complessivi su patrimonio bibliografico, banche dati e risorse elettroniche si rinvia al quadro C.1 "Infrastrutture" della Scheda di Ateneo.

C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024

Docenti strutturati

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Professori Ordinari	BENIGNO Pierpaolo	ECON-01/A - Economia politica
	CALVANO Emilio	ECON-02/A - Politica economica
	DI CAGNO Daniela Teresa	ECON-01/A - Economia politica
	DI GIORGIO Giorgio	ECON-01/A - Economia politica
	GOZZI Fausto	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
	LIPPI Francesco	ECON-01/A - Economia politica
	MANZOCCHI Stefano	ECON-01/A - Economia politica
	PERONE PACIFICO Marco	STAT-01/A - Statistica
	PETRUCCI Alberto	ECON-01/A - Economia politica
	REICHLIN Pietro	ECON-01/A - Economia politica

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
	SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo	ECON/05/A - Econometria
	SAVONA Maria	ECON-04/A - Economia applicata
	SCARSINI Marco	MATH-03/B - Probabilità e statistica matematica
	SCHIVARDI Fabiano	ECON-01/A - Economia politica
	TARANTINO Emanuele	ECON-01/A - Economia politica
Professori Associati	BIAGINI Sara	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
	BORRI Nicola	ECON-09/B - Economia degli intermediari finanziari
	DALL'AGLIO Marco	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
	PASCALI Luigi	ECON-01/A - Economia politica
	POLO Andrea	ECON-09/B - Economia degli intermediari finanziari
	PONTI Giovanni	ECON-01/A - Economia politica
	VALLANTI Giovanna	ECON-01/A - Economia politica
	VENEL Xavier Mathieu Raymond	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
Ricercatori Tenure Track	BONDI Alessandro	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
	CAPONERA Alessia	STAT-01/A - Statistica
	CARLINI Federico Carlo Eugenio	ECON/05/A - Econometria
	ESCUDÉ Matteo	ECON-01/A - Economia politica
	IACOPINI Matteo	STAT-01/A - Statistica
	LEOCATA Marta	STAT-04/A - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
	PATNAIK Megha	ECON-01/A - Economia politica
Ricercatori t.d. lett. b)	---	---
Ricercatori t.d. lett. a)	---	---

Altro personale docente e ricercatore

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Assistant Professor (Research)	CASELLA Sara Giorgia	ECON-01/A - Economia politica
	CATALANO Marta	STAT-01/A - Statistica
	DAMAST Dominik	ECON-09/B - Economia degli intermediari finanziari
	TURA Giulia	ECON-01/A - Economia politica

Assegnisti e Dottorandi

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
Assegnisti	ALEANDRI Michele	GOZZI Fausto - STAT-04/A
	ARGAN Damiano	SCHIVARDI Fabiano - ECON-01/A
	BRAMANTE Vito Stefano	CALVANO Emilio - ECON-02/A
	CADAMURO Leonardo	BENIGNO Pierpaolo - ECON-01/A
	CAIAZZO Emmanuel	BORRI Nicola - ECON-09/B
	CAMAS DE LOS RIOS Luis	PONTI Giovanni - ECON-01/A
	DAMONTE Luca	SCARSINI Marco - MATH-03/B
	D'ANDREA Maurizio	SCARSINI Marco - MATH-03/B
	DELAPREZ Yann Allan	CALVANO Emilio - ECON-02/A
	DELIGIANNIS Michalis	SCARSINI Marco - MATH-03/B
	FLORI Elisa	SAVONA Maria - ECON-04/A
	GENOVESE Carmelo	CALVANO Emilio - ECON-02/A
	MANGHI Riccardo	DI CAGNO Daniela Teresa - ECON-01/A
	MIJAKOVIC Andrej	LIPPI Francesco - ECON-01/A
	MOHADES FOROOSHANI Seyed Siavash	SAVONA Maria - ECON-04/A
	MOORE Kile Thomas	SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo
	RENGHINI Matteo	BENIGNO Pierpaolo - ECON-01/A
	RICCIARDI Michele	GOZZI Fausto - STAT-04/A
	RODRIGUEZ MORO Belen	VALLANTI Giovanna - ECON-01/A
	SECCARECCIA Marialaura	BENIGNO Pierpaolo - ECON-01/A

	Nominativo	Ciclo di dottorato
Dottorandi	AIELLO Maria Alessia	XXXVII
	BUYUKEREN Berkeren	
	CIFERRI Alessandro	
	DRUDI Maria Ludovica	
	MARJANOVIC Ajda	
	ORLANDI Jacopo	
	ROBIGLIO Pierre	
	ABRAMENKO Serhii	XXXVIII
	D'ANNA Valentina	
	DRIES Jonathan Victor F.	
	FEDERLE Michele	
	BIANCHI Camilla	XXXIX
	CIOTTI Leonardo	
	LISOVAIA Anastasiia	
	MACCHIA Francesca	

	VIVEIROS ARRUDA MORAES CANINI Renata		
	ZHANG Sen		
	FAIETA Francesco		
	FIORENTINI Pablo		
	LUO Jingwan		XL
	PIACENTINO Antonio		
	ZANETTI Pietro		

Personale Tecnico Amministrativo

In Luiss tutto il Personale Tecnico Amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo: per i nominativi del personale con mansioni a supporto delle attività di tutti e quattro i Dipartimenti in modo trasversale si rinvia pertanto al quadro C.2 "Personale in servizio" della Scheda di Ateneo.

Parte II – RISULTATI DELLA RICERCA

D – Produzione scientifica

D.1 – Produzione Scientifica

Docenti (*tot. 43 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Benigno, Pierpaolo; Canofari, Paolo; Di Bartolomeo, G.; Messori, Marcello	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	The Spectre of Financial Dominance in the Eurozone	no	Inglese	ITALIAN ECONOMIC JOURNAL		2199-322X		WOS:000999723100001	2-s2.0-85160848520
Biagini, Sara; Zitkovic, Gordan	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Representation of random variables as Lebesgue integrals	sì	Inglese	BERNOULLI		1573-9759		WOS:001406618300008	2-s2.0-85194412315
Borri, Nicola; ***Di Giorgio, Giorgio***	ECON-09/A ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	European Equity Markets, SMEs and the Growth Challenge	no	Inglese	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Borri, Nicola; Chetverikov, Denis; Liu, Yukun; Tsyvinski, Aleh	ECON-09/A	05.1 - Working Paper	One Factor to Bind the Cross-Section of Returns	sì	Inglese			0898-2937			
Borri, Nicola	ECON-09/A	03.5 – Monografia	A Bloomberg Terminal Primer: Revised Edition	no	Inglese		Minerva Bancaria		978-88-98-85452-3		
Borri, Nicola	ECON-09/A	03.5 - Monografia	A Bloomberg Terminal Primer: Revised Edition	no	Inglese		Minerva Bancaria		978-88-98-85452-3		
Di Cagno, Daniela Teresa; Marazzi, Francesca; Spadoni, Lorenzo; Gueth, Werner; Lohse, Tim	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Who cares when Value (Mis)reporting May Be Found Out? An Acquiring-a-Company Experiment with Value Messages and Information Leaks	sì	Inglese	JOURNAL OF BEHAVIORAL AND EXPERIMENTAL ECONOMICS		2214-8043		WOS:001136608900001	2-s2.0-85179789140
Alberti, Federica; Conte, Anna***;*** ***Di Cagno, Daniela Teresa***; Sciubba, Emanuela	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	On the Relational Aspects of Trustworthiness: Results from a Laboratory Experiment	sì	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC BEHAVIOR & ORGANIZATION		0167-2681		WOS:001172707200001	2-s2.0-85183522258
Di Cagno, Daniela Teresa; Paiardini, Paola; Sciubba, Emanuela	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Anonymity in Dealer-to-Customer Markets	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF FINANCIAL STUDIES	MDPI	2227-7072		WOS:001384765600001	2-s2.0-85213373166
Di Giorgio, Giorgio	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Le banche centrali e la convergenza dei modelli di controllo monetario	no	Italiano	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			
Di Giorgio, Giorgio	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Cambia la rotta! Le banche centrali riducono i tassi di interesse per sostenere le economie in affanno	no	Italiano	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			
Di Giorgio, Giorgio	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Alto debito e/o bassa crescita? I nodi intrecciati che l'Italia deve sciogliere nella nuova legislatura dell'UE	no	Italiano	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Calvia, Alessandro; ***Gozzi, Fausto***; ***Lippi, Francesco***; Zanco, Giovanni Alessandro	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	A simple planning problem for COVID-19 lockdown: a dynamic programming approach	no	Inglese	ECONOMIC THEORY		0938-2259		WOS:000969307800001	2-s2.0-85152526833
Fabbri, G.; Federico, S.; Fiaschi, D.; ***Gozzi, Fausto***	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Mobility decisions, economic dynamics and epidemic	sì	Inglese	ECONOMIC THEORY		0938-2259		WOS:000926364500001	2-s2.0-85147555248
Cosso, A; ***Gozzi, Fausto***; Kharroubi, I; Pham, H; Rosestolato, Mauro	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Master Bellman equation in the Wasserstein space: Uniqueness of viscosity solutions	sì	Inglese	TRANSACTIONS OF THE AMERICAN MATHEMATICAL SOCIETY		0002-9947		WOS:001087460500001	2-s2.0-85182557736
Bambi, Mauro; Ghilli, Daria; ***Gozzi, Fausto***; *Leocata, Marta*	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Habits and demand changes after COVID-19	sì	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS		0304-4068		WOS:001132458800001	2-s2.0-85179115887
Gozzi, Fausto; Masiero, F.; Rosestolato, Mauro	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	An optimal advertising model with carryover effect and mean field terms	no	Inglese	MATHEMATICS AND FINANCIAL ECONOMICS	Springer	1862-9660		WOS:001228748100001	2-s2.0-85193716159
Calvia, Alessandro; ***Gozzi, Fausto***; *Leocata, Marta*; Papayiannis, G. I.; Xepapadeas, A.; Yannacopoulos, A. N.	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	An optimal control problem with state constraints in a spatio-temporal economic growth model on networks	sì	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS		0304-4068		WOS:001250281300001	2-s2.0-85194966981
Pucci, Giulia; *Leocata, Marta*; ***Gozzi, Fausto***	STAT-04/A	05.1 - Working Paper	Network-Based Optimal Control of Pollution Growth	sì	Inglese						
Augeraud-Veron, E.; Boucekkine, R.; ***Gozzi, Fausto***; Venditti, A.; Zou, B.	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Fifty years of mathematical growth theory: Classical topics and new trends	sì	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS	Elsevier	0304-4068		WOS:001205823500001	2-s2.0-85186579993
Lippi, Francesco; Cavallo, Alberto; Miyahara, Ken	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Large shocks travel fast	sì	Inglese	AMERICAN ECONOMIC REVIEW. INSIGHTS		2640-2068		WOS:001381857000007	

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Alvarez, Fernando; ***Lippi, Francesco***; Souganidis, Panagiotis	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Caballero–Engel meet Lasry–Lions: A uniqueness result	sì	Inglese	MATHEMATICS AND FINANCIAL ECONOMICS		1862-9679		WOS:001276943700002	2-s2.0-85199505642
Manzocchi, Stefano; Jona Lasinio, Cecilia Susanna; Marvasi, Enrico	ECON-01/A	05.1 - Working Paper	Intangible Capital, Markups, and Productivity Growth	no	Inglese						
Manzocchi, Stefano; Turati, Gilberto	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	La salute dei sistemi sanitari. Evoluzioni e prospettive future. Introduzione	no	Italiano	RIVISTA DI POLITICA ECONOMICA		0035-6468			
De Santis, Fulvio; Gubbiotti, Stefania; ***Perone Pacifico, Marco***	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Distributions of risk functions for the Pareto model	no	Inglese	OPEN JOURNAL OF STATISTICS		2161-718X			
Fiordelisi, Franco; ***Polo, Andrea***; Scardozzi, Giulia	ECON-09/B	01.1 - Articolo su rivista	Supervisione bancaria e meccanismo di vigilanza unico europeo	no	Italiano	RIVISTA BANCARIA. MINERVA BANCARIA		1594-7556			
Albano, Gian Luigi; Cipollone, A.; Paolo, R. D.; ***Ponti, Giovanni Benedetto***; Sparro, M.	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Scoring rules in experimental procurement	no	Inglese	JOURNAL OF BEHAVIORAL AND EXPERIMENTAL ECONOMICS		2214-8043		WOS:001127958500001	2-s2.0-85178481239
Brugnolini, Luca; Catania, Leopoldo; Hansen, Pernille; ***Santucci De Magistris, Paolo***	ECON-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Bayesian Flexible Local Projections	sì	Inglese	STUDIES IN NONLINEAR DYNAMICS AND ECONOMETRICS		1558-3708		WOS:001197533200001	2-s2.0-85189877302
Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina; ***Savona, Maria***	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Technology, global value chains and functional specialisation in Europe	sì	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001136577800001	2-s2.0-85179588199
Goos; ***Savona, Maria***	ECON-04/A	01.1 - Articolo su rivista	The governance of artificial intelligence: Harnessing opportunities and mitigating challenges	sì	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001163354000001	2-s2.0-85182378303

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	01.1 - Articolo su rivista	The price of anarchy in routing games as a function of the demand	sì	Inglese	MATHEMATICAL PROGRAMMING		0025-5610		WOS:000693858200001	2-s2.0-85114390311
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	01.1 - Articolo su rivista	Monotonicity of equilibria in nonatomic congestion games	sì	Inglese	EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONAL RESEARCH		0377-2217		WOS:001217574400001	2-s2.0-85184806000
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	01.1 - Articolo su rivista	Phase transitions of the price-of-anarchy function in multi-commodity routing games	sì	Inglese	TRANSPORTATION RESEARCH PART B-METHODOLOGICAL		0191-2615		WOS:001224814800001	2-s2.0-85187963340
Mimun, Hlafo Alfie; Quattropani, Matteo; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	01.1 - Articolo su rivista	Best-response dynamics in two-person random games with correlated payoffs	no	Inglese	GAMES AND ECONOMIC BEHAVIOR		0899-8256		WOS:001223389500001	2-s2.0-85189088479
Müller, Alfred; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conditions for the Multivariate Stochastic Order Under Dependence Uncertainty	sì	Inglese		Springer	2194-5357	9783031659928; 9783031659935	WOS:001323540900038	
Schivardi, Fabiano; Sauvagnat, Julien	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Are Executives in Short Supply? Evidence from Death Events	no	Inglese	THE REVIEW OF ECONOMIC STUDIES	Oxford University Press	1467-937X		WOS:000949126700001	2-s2.0-85182633728
Lamorgese, Andrea; Linarello, Andrea; *Patnaik, Megha;* ***Schivardi, Fabiano***	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Management practices and resilience to shocks: Evidence from COVID-19	no	Inglese	MANAGEMENT SCIENCE		0025-1909		WOS:001188899700001	2-s2.0-85199543856
Boone, Jan; Schuett, Florian; ***Tarantino, Emanuele***	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Price Commitments in Standard Setting under Asymmetric Information	sì	Inglese	JOURNAL OF INDUSTRIAL ECONOMICS		1467-6451		WOS:001078118400001	2-s2.0-85173002021
Baron, Justus; Ganglmair, Bernhard; Persico, Nicola; Simcoe, Tim; ***Tarantino, Emanuele***	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Representation is not sufficient for selecting gender diversity	sì	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001231071600001	2-s2.0-85190355002

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Muscio, Alessandro; ***Vallanti, Giovanna***	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	The gender gap in PhD entrepreneurship: Why balancing employment in academia really matters	no	Inglese	RESEARCH POLICY	Elsevier	0048-7333		WOS:000111063 2100001	2-s2.0-85175572313
Vallanti, Giovanna; Gianfreda, Giuseppina	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Migration and natives' inequality: Evidence from Italian local labor markets	no	Inglese	JOURNAL OF REGIONAL SCIENCE		1467-9787		WOS:001220608400001	2-s2.0-85192897221
Tsodikovich, Yevgeny; ***Venel, Xavier Mathieu*** Raymond; Zseleva, Anna	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Folk theorems in repeated games with switching costs	sì	Inglese	GAMES AND ECONOMIC BEHAVIOR		0899-8256		WOS:001245031800001	2-s2.0-85194226506
Tsodikovich, Yevgeny; ***Venel, Xavier Mathieu*** Raymond; Zseleva, Anna	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	The Price of History-Independent Strategies in Games with Inter-Temporal Externalities	sì	Inglese	DYNAMIC GAMES AND APPLICATIONS		2153-0785		WOS:001171680200001	2-s2.0-85186485341
Laclau, Marie; Renou, Ludovic; ***Venel, Xavier Mathieu Raymond***	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Communication on networks and strong reliability	sì	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC THEORY		0022-0531		WOS:001207778000001	2-s2.0-85187313448

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 17 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bondi, Alessandro; Livieri, Giulia; Pulido, Sergio	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Affine Volterra processes with jumps	sì	Inglese	STOCHASTIC PROCESSES AND THEIR APPLICATIONS		0304-4149		WOS:001138281400001	2-s2.0-85179012009
Bondi, Alessandro; Pulido, Sergio; Scotti, Simone	STAT-04/A	01.1 - Articolo su rivista	The rough Hawkes Heston stochastic volatility model	sì	Inglese	MATHEMATICAL FINANCE		0960-1627		WOS:001179044800001	2-s2.0-85186946493
Caponera, Alessia	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Asymptotics for isotropic Hilbert-valued spherical random fields	no	Inglese	BERNOULLI		1350-7265		WOS:001406618300002	2-s2.0-85194411882

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Carlini, Federico Carlo Eugenio; Farina, V.; *Gufler, Ivan*; Previtali, Daniele	ECON-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Do stress and overstatement in the news affect the stock market? Evidence from COVID-19 news in The Wall Street Journal	no	Inglese	INTERNATIONAL REVIEW OF FINANCIAL ANALYSIS		1057-5219		WOS:000121092 8100001	2-s2.0-85188015130
Carlini, Federico Carlo Eugenio; Gagliardini, Patrick	ECON-05/A	01.1 - Articolo su rivista	INSTRUMENTAL VARIABLES INFERENCE IN A SMALL-DIMENSIONAL VAR MODEL WITH DYNAMIC LATENT FACTORS	sì	Inglese	ECONOMETRIC THEORY	Cambridge University Press	0266-4666		WOS:000881405500001	2-s2.0-85142665685
Billio, Monica; Casarin, Roberto; ***Iacopini, Matteo***	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Bayesian Markov-Switching Tensor Regression for Time-Varying Networks	no	Inglese	JOURNAL OF THE AMERICAN STATISTICAL ASSOCIATION		0162-1459		WOS:000857959700001	2-s2.0-85138781479
Billio, M.; Casarin, R.; Costola, M.; ***Iacopini, Matteo***	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	COVID-19 spreading in financial networks: A semiparametric matrix regression model	no	Inglese	ECONOMETRICS AND STATISTICS		2452-3062		WOS:001143458400001	2-s2.0-85119211979
Bonaccolto, G; Caporin, M; ***Iacopini, Matteo***	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Extreme time-varying spillovers between high carbon emission stocks, green bond and crude oil: Comment	no	Inglese	ENERGY ECONOMICS		1873-6181		WOS:001221596100001	2-s2.0-85187664076
Vovelle, Julien; ***Leocata, Marta***	STAT-04/A	05.1 - Working Paper	Global solutions to quadratic systems of stochastic reaction-diffusion equations in space-dimension two	sì	Inglese						
Leocata, Marta [et al.]	STAT-04/A	05.1 - Working Paper	Structural properties in the diffusion of the solar photovoltaic in Italy: individual people/householder vs firms	no	Inglese						

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Leocata, Marta; Livieri, Giulia; Del Sarto, Gianmarco	STAT-04/A	05.1 - Working Paper	A Mean Field Game approach for pollution regulation of competitive firms	no	Inglese						
Leocata, Marta [et al.]	STAT-04/A	05.1 - Working Paper	Understanding the householder solar panel consumer: a Markovian Model and its Societal implications	sì	Inglese						
Patnaik, Megha [et al.]	ECON-01/A	01.1 - Articolo su rivista	The international empirics of management	sì	Inglese	PROCEEDINGS OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES OF THE UNITED STATES OF AMERICA		0027-8424		WOS:000135571 8600004	2-s2.0-85208290588

Inoltre:

- Bambi, Mauro; Ghilli, Daria; Gozzi, Fausto; ***Leocata, Marta*** "Habits and demand changes after COVID-19". Già sub ***Gozzi, Fausto***.
- Calvia, Alessandro; Gozzi, Fausto; ***Leocata, Marta***; Papayiannis, G. I.; Xepapadeas, A.; Yannacopoulos, A. N. "An optimal control problem with state constraints in a spatio-temporal economic growth model on networks". Già sub ***Gozzi, Fausto***.
- Pucci, Giulia; ***Leocata, Marta***; Gozzi, Fausto "Network-Based Optimal Control of Pollution Growth". Già sub ***Gozzi, Fausto***.
- Lamorgese, Andrea; Linarello, Andrea; ***Patnaik, Megha***; Schivardi, Fabiano "Management practices and resilience to shocks: Evidence from COVID-19". Già sub ***Schivardi, Fabiano***.

Altro personale docente e ricercatore (*tot. 4 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Catalano, Marta; Lavenant, Hugo; Lijoi, Antonio; Pruenster, Igor	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	A Wasserstein Index of Dependence for Random Measures	no	Inglese	JOURNAL OF THE AMERICAN STATISTICAL ASSOCIATION		0162-1459		WOS:001103844600001	2-s2.0-85176406003
Catalano, Marta; Lavenant, Hugo	STAT-01/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Hierarchical Integral Probability Metrics: A distance on random probability measures with low sample complexity	no	Inglese			2640-3498			2-s2.0-85203827390

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Catalano, Marta; Fasano, Augusto; Giordano, Matteo; Rebaudo, Giovanni	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Marta Catalano, Augusto Fasano, Matteo Giordano, and Giovanni Rebaudo's contribution to the Discussion of 'Root and community inference on the latent growth process of a network' by Crane and Xu	no	Inglese	JOURNAL OF THE ROYAL STATISTICAL SOCIETY SERIES B STATISTICAL METHODOLOGY		1369-7412		WOS:001311873700001	2-s2.0-85204346978
Catalano, Marta [et al.]	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	A Unified Approach to Hierarchical Random Measures	no	Inglese	SANKHYA		0972-7671		WOS:001096308900001	2-s2.0-85175994867

Assegnisti (*tot. 1 pubblicazione*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mohades Forooshani, Seyed Siavash; Piccillo, Giulia; Treibich, Tania	n/d	05.1 - Working Paper	Unpacking Economic Uncertainty: Measuring the Firm, Sector and Aggregate Components	sì	Inglese			1617-9595			

Dottorandi (*tot. 3 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Donadelli, Michael; ***Gufler, Ivan***; Paradiso, A.	n/d	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Financial market integration: A complex and controversial journey	no	Inglese	INTERNATIONAL REVIEW OF FINANCIAL ANALYSIS		1057-5219		WOS:001177041800001	2-s2.0-85183510252
Donadelli, Michael; ***Gufler, Ivan***	n/d	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Economic and financial integration, capital controls, and risk sharing	no	Inglese	ECONOMICA	John Wiley & Sons	0013-0427		WOS:001269672200001	2-s2.0-85198340921

Inoltre:

- Carlini, Federico Carlo Eugenio; Farina, V.; Gufler, Ivan; Previtali, Daniele "". Già sub ***Carlini, Federico Carlo Eugenio***.

E – Internazionalizzazione

E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere

Docenti (*tot. 25 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Biagini, Sara; Zitkovic, Gordan	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Representation of random variables as Lebesgue integrals	Inglese	BERNOULLI		1573-9759		WOS:001406618300008	2-s2.0-85194412315
Borri, Nicola; Chetverikov, Denis; Liu, Yukun; Tsyvinski, Aleh	ECON-09/A	no	05.1 - Working Paper	One Factor to Bind the Cross-Section of Returns	Inglese			0898-2937			
Di Cagno, Daniela Teresa; Marazzi, Francesca; Spadoni, Lorenzo; Gueth, Werner; Lohse, Tim	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Who cares when Value (Mis)reporting May Be Found Out? An Acquiring-a-Company Experiment with Value Messages and Information Leaks	Inglese	JOURNAL OF BEHAVIORAL AND EXPERIMENTAL ECONOMICS		2214-8043		WOS:001136608900001	2-s2.0-85179789140
Alberti, Federica; Conte, Anna; ***Di Cagno, Daniela Teresa***; Sciubba, Emanuela	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	On the Relational Aspects of Trustworthiness: Results from a Laboratory Experiment	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC BEHAVIOR & ORGANIZATION		0167-2681		WOS:001172707200001	2-s2.0-85183522258

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Di Cagno, Daniela Teresa; Paiardini, Paola; Sciubba, Emanuela	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Anonymity in Dealer-to-Customer Markets	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF FINANCIAL STUDIES	MDPI	2227-7072		WOS:001384765600001	2-s2.0-85213373166
Fabbri, G.; Federico, S.; Fiaschi, D.; ***Gozzi, Fausto***	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Mobility decisions, economic dynamics and epidemic	Inglese	ECONOMIC THEORY		0938-2259		WOS:000926364500001	2-s2.0-85147555248
Cosso, A; ***Gozzi, Fausto***; Kharroubi, I; Pham, H; Rosestolato, Mauro	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Master Bellman equation in the Wasserstein space: Uniqueness of viscosity solutions	Inglese	TRANSACTIONS OF THE AMERICAN MATHEMATICAL SOCIETY		0002-9947		WOS:001087460500001	2-s2.0-85182557736
Bambi, Mauro; Ghilli, Daria; ***Gozzi, Fausto***; *Leocata, Marta*	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Habits and demand changes after COVID-19	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS		0304-4068		WOS:001132458800001	2-s2.0-85179115887
Calvia, Alessandro; ***Gozzi, Fausto***; *Leocata, Marta*; Papayiannis, G. I.; Xepapadeas, A.; Yannacopoulos, A. N.	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	An optimal control problem with state constraints in a spatio-temporal economic growth model on networks	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS		0304-4068		WOS:001250281300001	2-s2.0-85194966981
Pucci, Giulia; *Leocata, Marta;* ***Gozzi, Fausto***	STAT-04/A	no	05.1 - Working Paper	Network-Based Optimal Control of Pollution Growth	Inglese						
Augeraud-Veron, E.; Boucekkine, R.; ***Gozzi, Fausto***; Venditti, A.; Zou, B.	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Fifty years of mathematical growth theory: Classical topics and new trends	Inglese	JOURNAL OF MATHEMATICAL ECONOMICS	Elsevier	0304-4068		WOS:001205823500001	2-s2.0-85186579993
Lippi, Francesco; Cavallo, Alberto; Miyahara, Ken	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Large shocks travel fast	Inglese	AMERICAN ECONOMIC REVIEW. INSIGHTS		2640-2068		WOS:001381857000007	
Alvarez, Fernando; ***Lippi, Francesco***; Souganidis, Panagiotis	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Caballero–Engel meet Lasry–Lions: A uniqueness result	Inglese	MATHEMATICS AND FINANCIAL ECONOMICS		1862-9679		WOS:001276943700002	2-s2.0-85199505642

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Brugnolini, Luca; Catania, Leopoldo; Hansen, Pernille; ***Santucci De Magistris, Paolo***	ECON-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Bayesian Flexible Local Projections	Inglese	STUDIES IN NONLINEAR DYNAMICS AND ECONOMETRICS		1558-3708		WOS:001197533200001	2-s2.0-85189877302
Bontadini, Filippo; Evangelista, Rinaldo; Meliciani, Valentina; ***Savona, Maria***	ECON-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Technology, global value chains and functional specialisation in Europe	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001136577800001	2-s2.0-85179588199
Goos, ; ***Savona, Maria***	ECON-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	The governance of artificial intelligence: Harnessing opportunities and mitigating challenges	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001163354000001	2-s2.0-85182378303
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	The price of anarchy in routing games as a function of the demand	Inglese	MATHEMATICAL PROGRAMMING		0025-5610		WOS:000693858200001	2-s2.0-85114390311
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Monotonicity of equilibria in nonatomic congestion games	Inglese	EUROPEAN JOURNAL OF OPERATIONAL RESEARCH		0377-2217		WOS:001217574400001	2-s2.0-85184806000
Cominetti, Roberto; Dose, Valerio; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Phase transitions of the price-of-anarchy function in multi-commodity routing games	Inglese	TRANSPORTATION RESEARCH PART B-METHODOLOGICAL		0191-2615		WOS:001224814800001	2-s2.0-85187963340
Müller, Alfred; ***Scarsini, Marco***	MATH-03/B	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia (Monograph's Chapter/Essay)	Conditions for the Multivariate Stochastic Order Under Dependence Uncertainty	Inglese		Springer	2194-5357	9783031659928; 9783031659935	WOS:001323540900038	
Boone, Jan; Schuett, Florian; ***Tarantino, Emanuele***	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Price Commitments in Standard Setting under Asymmetric Information	Inglese	JOURNAL OF INDUSTRIAL ECONOMICS		1467-6451		WOS:001078118400001	2-s2.0-85173002021
Tarantino, Emanuele [et al.]	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Representation is not sufficient for selecting gender diversity	Inglese	RESEARCH POLICY		0048-7333		WOS:001231071600001	2-s2.0-85190355002

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Tsodikovich, Yevgeny; ***Venel, Xavier Mathieu Raymond***; Zseleva, Anna	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Folk theorems in repeated games with switching costs	Inglese	GAMES AND ECONOMIC BEHAVIOR		0899-8256		WOS:001245031800001	2-s2.0-85194226506
Tsodikovich, Yevgeny; ***Venel, Xavier Mathieu Raymond***; Zseleva, Anna	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	The Price of History-Independent Strategies in Games with Inter-Temporal Externalities	Inglese	DYNAMIC GAMES AND APPLICATIONS		2153-0785		WOS:001171680200001	2-s2.0-85186485341
Laclau, Marie; Renou, Ludovic; ***Venel, Xavier Mathieu Raymond***	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista (Article)	Communication on networks and strong reliability	Inglese	JOURNAL OF ECONOMIC THEORY		0022-0531		WOS:001207778000001	2-s2.0-85187313448

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 9 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bondi, Alessandro; Livieri, Giulia; Pulido, Sergio	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Affine Volterra processes with jumps	Inglese	STOCHASTIC PROCESSES AND THEIR APPLICATIONS		0304-4149		WOS:001138281400001	2-s2.0-85179012009
Bondi, Alessandro; Pulido, Sergio; Scotti, Simone	STAT-04/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The rough Hawkes Heston stochastic volatility model	Inglese	MATHEMATICAL FINANCE		0960-1627		WOS:001179044800001	2-s2.0-85186946493
Carlini, Federico Carlo Eugenio; Gagliardini, Patrick	ECON-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	INSTRUMENTAL VARIABLES INFERENCE IN A SMALL-DIMENSIONAL VAR MODEL WITH DYNAMIC LATENT FACTORS	Inglese	ECONOMETRIC THEORY	Cambridge University Press	0266-4666		WOS:000881405500001	2-s2.0-85142665685

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Vovelle, Julien; ***Leocata, Marta***	STAT-04/A	no	05.1 - Working Paper	Global solutions to quadratic systems of stochastic reaction-diffusion equations in space-dimension two	Inglese						
Leocata, Marta [et al.]	STAT-04/A	no	05.1 - Working Paper	Understanding the householder solar panel consumer: a Markovian Model and its Societal implications	Inglese						
Patnaik, Megha [et al.]	ECON-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The international empirics of management	Inglese	PROCEEDINGS OF THE NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES OF THE UNITED STATES OF AMERICA		0027-8424		WOS:001355718600004	2-s2.0-85208290588

Inoltre:

- Bambi, Mauro; Ghilli, Daria; Gozzi, Fausto; ***Leocata, Marta*** "Habits and demand changes after COVID-19". Già sub ***Gozzi, Fausto***.
- Calvia, Alessandro; Gozzi, Fausto; ***Leocata, Marta***; Papayiannis, G. I.; Xepapadeas, A.; Yannacopoulos, A. N. "An optimal control problem with state constraints in a spatio-temporal economic growth model on networks". Già sub ***Gozzi, Fausto***.
- Pucci, Giulia; ***Leocata, Marta***; Gozzi, Fausto "Network-Based Optimal Control of Pollution Growth". Già sub ***Gozzi, Fausto***.

Altro personale docente e ricercatore

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali.

Assegnisti (*tot. 1 pubblicazione*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mohades Forooshani, Seyed Siavash; Piccillo, Giulia; Treibich, Tania	n/d	no	05.1 - Working Paper	Unpacking Economic Uncertainty: Measuring the Firm, Sector and Aggregate Components	Inglese			1617-9595			

Dottorandi

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali.

E.2 – **Mobilità internazionale** (permanenze di min. 30 giorni)

Incoming

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Nazione	Area CUN e ambito di studio
Ricercatori affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	31 giorni (09/09-10/10)	CASTRO Francisco	University of California	Stati Uniti d'America	Area 13 Metodi Matematici dell'Economia e delle Scienze Attuariali e Finanziarie - Games And Networks
	30 giorni (29/01-28/02)	PREDTETCHINSKI Arkadi	Maastricht University, School of Business and Economics	Paesi Bassi	Area 1 Analisi Matematica, Probabilità e Statistica Matematica - Game theory, applied probability theory

Outgoing

Docenti in mobilità internazionale	*Nessun docente in mobilità internazionale*
Ricercatori t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale	*Nessun ricercatore t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale*

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Assegnisti in mobilità internazionale	334 giorni nel 2024 (01-02/2024-01/02/2025)	CADAMURO Leonardo	Leibniz Institute for Financial Research SAFE at Goethe University of Frankfurt am Main	Germania

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Dottorandi in mobilità internazionale	147 giorni (04/02-30/06)	GENOVESE Carmelo	Tilburg University	Paesi Bassi
	30 giorni (01/01-31/01)	GUFLER Ivan	HEC Paris	Francia
	95 giorni (16/09-20/12)	MARJANOVIC Ajda	Frankfurt School of Finance & Management	Germania

F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento

	Nominativo	Qualifica	Eventuale n. mesi aspettativa
Docenti	CALVANO Emilio	Professore Ordinario	---
	DALL'AGLIO Marco	Professore Associato	---
	PASCALI Luigi	Professore Associato	---
	PETRUCCI Alberto	Professore Ordinario	---
	REICHLIN Pietro	Professore Ordinario	---
Ricercatori t.d. e Tenure Track	ESCUDÈ Matteo	Ricercatore Tenure Track	---
Assistant Professor (Research)	CASELLA Sara Giorgia	Assistant Professor (Research)	---
	DAMAST Dominik	Assistant Professor (Research)	---
	TURA Giulia	Assistant Professor (Research)	---

G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

ISEProD - Industrial Structure and the European Productivity Growth Divergence

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 ERC-AdG | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - European Research Council (ERC) - ERC-ADG Advanced Grant
	Codice e denominazione bando	ERC-2018-ADG - Call for proposals for ERC Advanced Grant
Progetto	**Titolo**	ISEProD - Industrial Structure and the European Productivity Growth Divergence
	Contratto di finanziamento	GA n. 835201
	Data firma	06/11/2019
	Durata attività	01/01/2020-31/12/2025, tot. 72 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth / Area 13-Scienze Economiche e Statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	https://iseprod.luiss.it/
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/835201
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Nel corso degli ultimi decenni si è assistito, da un lato, ad un rallentamento della crescita della produttività globale, dall'altro, all'incremento del divario produttivo tra il Nord e il Sud dell'Europa. La ricerca progettuale parte dal presupposto che il controllo proprietario e la finanza, ovvero la struttura industriale, svolgano un ruolo chiave - favorito negli ultimi anni dalla trasformazione tecnologica – in termini di produttività di un Paese. Attraverso l'uso e la raccolta di dati condotta in alcuni Paesi europei e l'adozione di metodi sperimentali, ISEProD mira sia a modificare l'assunto tradizionale basato sulla connessione tra corporate governance, finanza e crescita della produttività sia a definire tecniche di organizzazione industriale e di finanza aziendale all'avanguardia al fine di valutare le cause e le conseguenze delle diverse strutture industriali. In questa prospettiva, il progetto contribuisce al dibattito chiave sul futuro dell'Unione europea relativo all'andamento divergente della produttività tra le economie europee.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SCHIVARDI Fabiano
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	ERC Executive Agency – Commissione Europea
	Costo totale progetto	1.944.581 €
	Contributo assegnato	1.944.581 €
	di cui importo 2024	**401.539,00 €**

	Cofinanziamento da Luiss	0 €

ROOTS - The historical roots of global inequality

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU ERC-CoG | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-ERC HORIZON ERC Grants
	Codice e denominazione bando	ERC-2022-COG - Call for Proposals for ERC Consolidator Grant
Progetto	**Titolo**	ROOTS - The historical roots of global inequality
	Contratto di finanziamento	GA n. 101088889 - AMD-101088889-2
	Data firma	19/03/2024
	Durata attività	01/03/2024-28/02/2029, tot. 60 mesi (10 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_16-Historical economics; quantitative economic history; institutional economics; economic systems / Area 13-Scienze Economiche e Statistiche - SECS-P/12
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101088889
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Per secoli, l'enigma della disuguaglianza globale ha disorientato e incuriosito gli studiosi. Due domande pressanti permangono: perché alcune regioni hanno sperimentato le prime gerarchie complesse e in che modo queste antiche origini hanno dato forma alle moderne disparità economiche? Finanziato dal Consiglio europeo della ricerca, il progetto ROOTS-Unearthing the roots of global inequality, cerca di rispondere a queste domande. Utilizzando strumenti all'avanguardia nel campo della paleoclimatologia, dell'archeogenetica e dell'archeologia, il progetto indaga la rete di fattori che hanno influenzato lo sviluppo della società umana, offrendo una nuova prospettiva sulle origini della disuguaglianza globale.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PASCALI Luigi
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	ERC Executive Agency – Commissione Europea
	Costo totale progetto	516.875 €
	Contributo assegnato	516.875 €
	di cui importo 2024	**310.125,00 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

GVCDIG - Global value chains, digitalisation and polarisation in Europe

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	GVCDIG - Global value chains, digitalisation and polarisation in Europe
	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023

	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Questo progetto si propone di indagare il nesso GVC-digitalizzazione e le sue implicazioni per la polarizzazione sia all'interno dei paesi-industrie che lungo le GVC, evidenziandone le conseguenze in termini di disuguaglianza economica e sociale. Per questa analisi, verranno prese in considerazione tre principali fonti di disuguaglianza socio-economica: 1) la quota di valore aggiunto destinata alla retribuzione del lavoro; 2) la polarizzazione dei salari; 3) la polarizzazione della struttura occupazionale, considerando le diverse specializzazioni funzionali all'interno dei paesi-industria e tra di essi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SAVONA Maria
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Camerino
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	197.999 €
	Contributo assegnato	197.999 €
	di cui importo 2024	**59.399,70 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Supply Chain Disruptions, Financial Losses and their Prevention

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	Supply Chain Disruptions, Financial Losses and their Prevention
	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023
	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_4-Finance; asset pricing; international finance; market microstructure
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto intende contribuire alla resilienza del sistema economico nel suo complesso, secondo i seguenti punti: 1) collegare le catene di approvvigionamento e le reti finanziarie; 2) con l'intera rete in evidenza, studiare le conseguenze delle interruzioni della catena di approvvigionamento sull'intero ecosistema, comprese le cascate di default; 3) costruire modelli di rischio di credito direttamente collegati ai problemi sistemici della produzione e delle catene di approvvigionamento; 4) progettare sistemi di allerta precoce;

		5) studiare meccanismi di ricostruzione, resilienza e protezione, la cui azione congiunta può mitigare gli effetti di futuri disastri.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SCARSINI Marco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Torino
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli, Politecnico di Torino
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	117.588 €
	Contributo assegnato	117.588 €
	di cui importo 2024	**35.276,40 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti

Ulteriori progetti aggiudicati nell'anno di riferimento

Nessun ulteriore progetto aggiudicato nell'anno di riferimento.

Ulteriori progetti in corso nell'anno di riferimento (aggiudicati in precedenza)

AI-Comp - Artificial Intelligence and Competition

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU ERC-AdG | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-ERC HORIZON ERC Grants
	Codice e denominazione bando	ERC-2022-ADG - Call for Proposals for ERC Advanced Grants
Progetto	**Titolo**	AI-Comp - Artificial Intelligence and Competition
	Contratto di finanziamento	GA n. 101098332
	Data firma	24/10/2023
	Durata attività	01/11/2023-31/10/2028, tot. 60 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze Economiche E Statistiche - SECS-P/02
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101098332
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Gli algoritmi d'intelligenza artificiale sono sempre più utilizzati nei mercati ed è evidente come essi creino una grande quantità di valore facilitando le interazioni economiche. Tuttavia, si teme anche che, applicati agli ambienti di mercato, possano ridurre la concorrenza e danneggiare i consumatori. La presente proposta costituisce un primo passo importante di un programma di ricerca articolato su IA e concorrenza. La proposta è strutturata in tre progetti organici che si concentrano su due importanti classi di algoritmi di IA: 1) la

		prima classe, gli algoritmi di determinazione dei prezzi, sono strumenti utilizzati dai commercianti online per stabilire i prezzi al dettaglio; 2) la seconda classe, i sistemi di raccomandazione (SR), sono algoritmi online onnipresenti che suggeriscono ai consumatori prodotti e contenuti basati sul loro comportamento attuale e passato..
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	CALVANO Emilio
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	ERC Executive Agency – Commissione Europea
	Costo totale progetto	1.877.793 €
	Contributo assegnato	1.877.793 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

DCS - Dynamic Cross Sections and Heterogeneity in Macroeconomics

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU ERC-AdG | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-ERC HORIZON ERC Grants
	Codice e denominazione bando	ERC-2021-ADG - Call for Proposals for ERC Advanced Grant
Progetto	**Titolo**	DCS - Dynamic Cross Sections and Heterogeneity in Macroeconomics
	Contratto di finanziamento	GA n. 101054421
	Data firma	19/05/2022
	Durata attività	01/10/2022-30/09/2027, tot. 60 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101054421
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Una delle sfide principali per la moderna macroeconomia è comprendere le conseguenze della notevole eterogeneità tra famiglie ed imprese, una caratteristica ignorata dai modelli di agenti rappresentativi dei libri di testo. Sorgono importanti interrogativi sul ruolo che tale eterogeneità gioca nel funzionamento dell'economia e sulla sua capacità di rispondere agli shock in presenza di attriti e comportamenti irregolari (rari grandi adeguamenti), come nel caso degli acquisti durevoli, dell'adozione di tecnologie, degli aggiustamenti di portafoglio, investimento e ridefinizione dei prezzi. Il progetto DCS si pone l'obiettivo di individuare e sviluppare nuovi metodi per identificare la risposta dell'economia agli shock e per condurre un'analisi rigorosa delle complementarità strategiche dinamiche e degli effetti di rete, con applicazioni in vari contesti macroeconomici.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	LIPPI Francesco
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	ERC Executive Agency – Commissione Europea
	Costo totale progetto	1.447.893 €
	Contributo assegnato	1.447.893 €
	di cui importo 2024	**0 €**

	Cofinanziamento da Luiss	0 €

JUMPS – Jumpstarting Europe. New Macroeconomic Policies after the Great Crises

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	JUMPS - Jumpstarting Europe. New Macroeconomic Policies after the Great Crises
	Contratto di finanziamento	DD n. 270 del 03-03-2022
	Data firma	03/03/2022
	Durata attività	01/06/2022-01/06/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto mira a valutare l'efficacia delle attuali politiche monetarie e fiscali, i compromessi e i rischi associati, con un focus sulle questioni distributive e le considerazioni di economia politica. Si articola in sei temi principali: 1) Incentivo della politica monetaria: esaminare l'efficacia del PEPP rispetto ad altre strategie come l'helicopter money e l'enhanced forward guidance, analizzando anche i rischi legati al debito sovrano. 2) Incentivo alla politica fiscale: fornire una valutazione quantitativa degli investimenti strutturali attraverso nuovi modelli che combinano approcci macrodinamici e microsimulazioni fiscali. 3) Effetti della riallocazione degli investimenti pubblici: studiare gli impatti della riallocazione tra settori, l'adozione di nuove tecnologie e le complementarità tra capitale e competenze. 4) Effetti regionali degli investimenti pubblici: analizzare l'eterogeneità nei moltiplicatori delle politiche, la cattiva allocazione del capitale nelle regioni europee e l'influenza degli investimenti pubblici. 5) Fattibilità politica: esaminare il sentiment della popolazione europea post-COVID su interventi pubblici, diritti redistributivi e politiche intergenerazionali per definire una funzione di benessere sociale che supporti politiche efficienti e politicamente valide. 6) Raccomandazione politica: elaborare una serie di raccomandazioni per guidare la ripresa post-COVID, consolidando i risultati del progetto in proposte politiche che amplifichino l'impatto sociale. Il progetto intende inoltre fornire una guida completa per migliorare l'efficacia delle politiche economiche nella ripresa post-pandemia.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BENIGNO Pierpaolo
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Sapienza Università di Roma; Università di Pavia; Università degli Studi di Torino; Università degli Studi di Palermo
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	254.150 €
	Contributo assegnato	223.644 €
	di cui importo 2024	**0 €**

	Cofinanziamento da Luiss	30.505 €

Information, Firms' Performance and Workers' Careers

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	Information, Firms' Performance and Workers' Careers
	Contratto di finanziamento	DD n. 74 del 30-01-2020
	Data firma	30/01/2020
	Durata attività	29/04/2020-29/04/2024, tot. 48 mesi (4 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_5disa-Labour and demographic economics; human resource management / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto analizza l'influenza del processo di generazione, trasmissione e rivelazione dell'informazione sul rendimento delle aziende e sulla carriera dei lavoratori, esaminando inizialmente come questo processo si modella in base alla struttura delle connessioni tra imprese, tra imprese e banche, e tra imprese e politici, e concentrandosi quindi sulle carriere dei lavoratori e su come le interazioni sociali e la trasmissione delle informazioni possono plasmarle, spiegando anche il gender gap salariale.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SCHIVARDI Fabiano
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Napoli Federico II; Sapienza Università di Roma; Università Commerciale "Luigi Bocconi"; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	243.613 €
	Contributo assegnato	168.814 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	49.746 €

TiSpEv – The Time-Space Evolution of Economic Activities: Mathematical Models and Empirical Applications

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	TiSpEv – The Time-Space Evolution of Economic Activities: Mathematical

		Models and Empirical Applications
	Contratto di finanziamento	DD n. 74 del 30-01-2020
	Data firma	30/01/2020
	Durata attività	29/04/2020-29/04/2024, tot. 48 mesi (4 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-S/06
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	L'obiettivo principale del progetto, interdisciplinare (Matematica ed Economia), è di indagare, utilizzando metodi matematici ed economici applicati innovativi, le cause e le conseguenze dell'evoluzione temporalespaziale osservata delle attività economiche. Per raggiungere questo obiettivo, in primo luogo lo studio svilupperà modelli matematici per descrivere l'evoluzione temporale delle più importanti variabili economiche (es. lavoro e capitale) in luoghi diversi, tenendo conto dell'eterogeneità dello spazio. In secondo luogo, tali modelli saranno utilizzati per condurre analisi empiriche quantitative su come le attività economiche si diffondono attraverso lo spazio, sulla loro evoluzione e sulle implicazioni in termini sia di disuguaglianze che di efficienza aggregata.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	GOZZI Fausto
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università di Pisa
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	159.181 €
	Contributo assegnato	118.743 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	31.571 €

Monitoring Risks in Financial Markets

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Monitoring Risks in Financial Markets
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_6-Econometrics; operations research / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/05
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto sviluppa nuove metodologie e modelli econometrici per comprendere e monitorare l'interazione tra liquidità, volatilità dei prezzi degli asset e covolatilità, con l'obiettivo di identificare segnali precoci sui rischi in

		arrivo che possono armare il sistema finanziario nel suo complesso. Il progetto va oltre l'approccio standard di analisi della liquidità e delle volatilità in una configurazione univariata, offrendo contributi metodologici e modellistici che hanno implicazioni per i policy maker e gli operatori dei mercati finanziari.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SANTUCCI DE MAGISTRIS Paolo
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Macerata; Università degli Studi di Pavia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	122.180 €
	Contributo assegnato	105.780 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	16.400 €

Impact of the Human Activities on the Environment and Economic Decision Making in a Heterogeneous Setting: Mathematical Models and Policy Implications

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Impact of the Human Activities on the Environment and Economic Decision Making in a Heterogeneous Setting: Mathematical Models and Policy Implications
	Contratto di finanziamento	DD n. 1109 del 20-07-2023
	Data firma	20/07/2023
	Durata attività	18/10/2023-17/10/2025, tot. 24 mesi (10 mesi nel 2024)
	Area	SH7-Human Mobility, Environment, and Space - SH7_6-Environmental and climate change, societal impact and policy / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/06
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	L'impatto delle attività economiche sull'ambiente e, di conseguenza, sul benessere dell'uomo, è aumentato drammaticamente nell'ultimo secolo. Le valutazioni scientifiche mostrano come l'attuale traiettoria di crescita sia insostenibile: probabilmente, stiamo oltrepassando più di uno dei limiti planetari della Terra e ci stiamo avvicinando a una crisi ambientale. È chiaro che l'inquinamento e i cambiamenti nell'uso del suolo, principali cause dei fenomeni sopra citati, sono strettamente legati alle decisioni economiche a tutti i livelli (famiglie, città, Paesi, accordi internazionali, ecc.). È anche chiaro che queste relazioni sono complesse e difficili da districare. Per questo motivo, affrontarle sembra essere una delle maggiori sfide per l'umanità nel prossimo futuro. L'obiettivo di questo progetto interdisciplinare (matematica ed economia) è quello di proporre, sviluppare e simulare una classe di modelli matematici che possano aiutare a far luce sui meccanismi di tali relazioni e fornire supporto ai decisori politici.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	GOZZI Fausto
	Ruolo Luiss	Coordinatore

	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Alma Mater Studiorum Università di Bologna
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	136.520 €
	Contributo assegnato	101.790 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	34.730 €

FinTech - FinTech and Artificial Intelligence in Financial Markets / FinTech e Intelligenza Artificiale nei mercati finanziari

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	Altro nazion. |
	Codice e denominazione bando	Supporto ai giovani talenti italiani nelle competizioni dell'European Research Council
Progetto	**Titolo**	FinTech - FinTech and Artificial Intelligence in Financial Markets / FinTech e Intelligenza Artificiale nei mercati finanziari
	Contratto di finanziamento	Communications_2022-1819 del 25-10-2022
	Data firma	25/01/2023
	Durata attività	01/03/2023-31/08/2024, tot. 18 mesi (8 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto si dedica all'impatto dell'adozione di tecnologie di machine learning da parte delle banche sul credito alle imprese. C'è ampia evidenza riguardo l'uso di algoritmi da parte degli intermediari finanziari per decidere i propri investimenti. Il progetto si concentra su come l'automazione dei processi di erogazione del credito influenzi la concorrenza tra banche. Viene stimato un modello strutturale di concorrenza tra banche usando un dataset contenente informazioni sui prestiti erogati dalle banche italiane, per poi considerare scenari controfattuali in cui le banche competono usando algoritmi di unsupervised learning per decidere le politiche creditizie.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	TARANTINO Emanuele
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Fondazione Cariplo
	Costo totale progetto	90.000 €
	Contributo assegnato	90.000 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

INFONET - Information Diffusion, Networks and Polarization

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022

	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	INFONET - Information Diffusion, Networks and Polarization
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_7-Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	In questo progetto, lo studio delle dinamiche di diffusione dell'informazione (con specifico riferimento ai social network e alla Società Digitale) utilizzerà ancora il fenomeno delle fake news come principale esempio esplicativo, di informazioni fabbricate che imitano i contenuti dei media nella forma, ma non nel processo organizzativo o nell'intento.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PONTI Giovanni
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Verona; Università degli Studi di Brescia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	92.785 €
	Contributo assegnato	79.585 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	13.200 €

Algorithms and economic choices

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Algorithms and economic choices
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	01/10/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/02
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Nell'economia moderna, i consumi e altre significative scelte economiche sono sempre più spesso determinati da algoritmi basati sull'intelligenza artificiale (IA). Nonostante la loro importanza, si sa relativamente poco sugli effetti economici di questi algoritmi, sulla loro desiderabilità normativa e sulle conseguenti prescrizioni di politica economica. Questa proposta di ricerca si

		basa su due elementi di progetto interconnessi che studiano le conseguenze economiche dell'impiego di classi popolari di algoritmi basati sull'IA.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	CALVANO Emilio
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università Commerciale Luigi Bocconi"
	Partenariato/Consorzio	Università Commerciale "Luigi Bocconi"; Luiss Guido Carli; Alma Mater Studiorum Università di Bologna
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	74.726 €
	Contributo assegnato	74.726 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

The impact of past experience and of social identity on risk perception of (new) unforeseen contingencies

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	The impact of past experience and of social identity on risk perception of (new) unforeseen contingencies
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_7-Behavioural economics; experimental economics; neuro-economics / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto indaga come le differenze nella percezione del rischio (RP) siano influenzate dalle diverse esperienze personali e tra i diversi gruppi di interazione. L'obiettivo è duplice: aiutare i decisori a valutare la propria RP alla luce di recenti imprevisti che hanno perturbato lo stile di vita individuale e le interazioni sociali; integrare questa valutazione arricchita della RP nei sistemi di supporto alle decisioni per aiutare i decisori a prendere decisioni rischiose coerenti con la loro esperienza passata e le interazioni sociali attuali. Negli ultimi decenni, gli economisti che analizzano la RP si sono basati su esperimenti di scelta al sorteggio e su raffinamenti teorici dell'approccio dell'utilità attesa: queste ricerche dimostrano l'importanza dell'analisi della scelta monetaria per prevedere il comportamento economico individuale e aggregato. Tuttavia, gli studi di psicologia e neuroeconomia evidenziano che i processi cognitivi psicologici e sociali alla base della RP sono cruciali per la comprensione del comportamento dei soggetti in contesti rischiosi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DI CAGNO Daniela Teresa
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"; Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
	Ente finanziatore	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	89.005 €
Finanziamento	**Contributo assegnato**	71.462 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	17.543 €

INNODATA - Digital INNOvation: an assessment of the relationship between DATA and other intangible assets and productivity

	Rilevanza	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
Tipologia bando	**Codice e denominazione bando**	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
	Titolo	INNODATA - Digital INNOvation: an assessment of the relationship between DATA and other intangible assets and productivity
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_11-Human resource management; operations management, marketing / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/06
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
Progetto	**Descrizione**	INNODATA è un progetto di ricerca innovativo e di alto profilo sul legame tra intangibili innovativi e produttività nell'economia digitale. Le cause alla base del diffuso declino del tasso di crescita della produttività sono complesse e legate a diversi fattori: la deindustrializzazione, le trasformazioni tecnologiche, la crescente concentrazione del mercato, l'aumento del divario tra le aziende di frontiera e quelle in ritardo e la diminuzione dei rendimenti della R&S. Si prevede che la pandemia globale e la conseguente recessione aggraveranno il rallentamento della produttività e le imprese potrebbero cercare di farvi fronte innovando, ossia investendo in nuove tecnologie e prodotti. In questo contesto, il progetto si propone di analizzare i legami tra i dati e gli altri investimenti immateriali e la scarsa produttività delle imprese e dei Paesi dell'UE.
	Responsabile Luiss	SAVONA Maria
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Consiglio Nazionale delle Ricerche
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Partenariato/Consorzio**	Consiglio Nazionale delle Ricerche; Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Perugia
	Ente finanziatore	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	84.410 €
	Contributo assegnato	69.066 €
Finanziamento	**di cui importo 2024**	**0 €**

	Cofinanziamento da Luiss	15.344 €

Women's inclusion in innovation and entrepreneurship

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Women's inclusion in innovation and entrepreneurship
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_9-Industrial organisation; entrepreneurship; R&D and innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto indaga le questioni di genere nell'attività di innovazione e imprenditorialità. Le teorie di economia, sociologia e studi di genere suggeriscono che gli antecedenti del divario di genere sono radicati in fattori complessi e interconnessi. Mentre alcuni studi propongono che il divario abbia origine nella prima infanzia, passando per la scuola superiore e le scelte di istruzione terziaria, altri suggeriscono che i fattori strutturali, come i ruoli familiari e di carriera, siano maggiormente responsabili. Il progetto si propone di combinare teorie e metodi diversi per valutare le cause e proporre azioni per ridurre il divario di genere nell'imprenditoria e nell'innovazione.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	VALLANTI Giovanna
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Foggia
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Foggia; Luiss Guido Carli; Alma Mater Studiorum Università di Bologna
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	72.161 €
	Contributo assegnato	62.218 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	9.943 €

Learning in Markets and Society

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Learning in Markets and Society
	Contratto di finanziamento	DD n. 959 del 30-06-2023

	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_6-Algorithms and complexity, distributed, parallel and network algorithms, algorithmic game theory / Area 01-Scienze matematiche e informatiche - MAT/06
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	L'obiettivo del progetto è la progettazione di metodi di calcolo per il processo decisionale algoritmico nei mercati digitali e negli ambienti sociali online che siano semplici, equi e solidi, attraverso criteri di equità e trasparenza nella progettazione di meccanismi e algoritmi di apprendimento automatico. Il progetto intende dare un contributo significativo allo stato dell'arte nel campo del processo decisionale algoritmico per i mercati e la società, utilizzando approcci innovativi che combinano strumenti provenienti dalle aree dell'apprendimento online, della minimizzazione del rimpianto, dell'approssimazione algoritmica e della teoria dei giochi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SCARSINI Marco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Milano
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Milano; Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	72.692 €
	Contributo assegnato	61.227 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	11.465 €

Asymmetric Information and Limited Commitment in Financial Markets: Macroeconomic Effects and Policy Implications

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Asymmetric Information and Limited Commitment in Financial Markets: Macroeconomic Effects and Policy Implications
	Contratto di finanziamento	DD n. 967 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_1-Macroeconomics; monetary economics; economic growth / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	L'obiettivo principale del progetto è studiare l'impatto delle frizioni finanziarie sulla performance economica, con particolare attenzione alle informazioni

		asimmetriche e all'impegno limitato. Si ritiene infatti che questi aspetti giochino un ruolo decisivo se si vuole comprendere i cicli economici, l'allocazione del rischio e delle risorse tra le famiglie e le giuste politiche fiscali e monetarie da attuare per migliorare il benessere sociale.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	REICHLIN Pietro
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università "Ca' Foscari" Venezia; Università Commerciale "Luigi Bocconi"; Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	108.485 €
	Contributo assegnato	54.328 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	54.157 €

H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – **Premi scientifici** ricevuti nel periodo di riferimento

	Premio scientifico			
Nominativo	**Denominazione e identificativo MIUR**	**Lingua**	**Ente assegnante**	**Rilevanza**
-	-	-	-	-

H.2 – **Fellow di società scientifiche internazionali** assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

	Fellowship			
Nominativo	**Codice e Tipo fellowship**	**Ente**	**Durata**	**Rilevanza**
-	-	-	-	-

H.3 – **Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici** nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
BENIGNO Pierpaolo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	International Journal of Central Banking (E194076)	2011-
DALL'AGLIO Marco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Journal of Management and Business Administration Central Europe (E239743)	2017-
DI GIORGIO Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Bancaria. Minerva Bancaria (E148310)	2009-
LIPPI Francesco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	International Journal of Central Banking (E194076)	2005-

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
MANZOCCHI Stefano	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista di Politica Economica (E183842)	2020-
SCARSINI Marco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Mathematics of Operations Research (E228089)	2016-
SCHIVARDI Fabiano	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Economia Italiana (E100268)	2016-

H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
SCHIVARDI Fabiano	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Presidente del comitato scientifico	Società per gli Studi di Settore SpA (SOSE) (Italia), (6091)	08/05/2019-

H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
GOZZI Fausto	Visiting Researcher	Collaborazione e direzione di ricerca	Rennes School of Business (Francia), (16920)	11/04-10/05/2024
IACOPINI Matteo	Researcher	Lecturer (tenure track) in Statistics	Queen Mary University of London	16/09/2022-30/08/2024

H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento

		Congresso		
Nominativo	**Tipologia di Responsabilità**	**Titolo**	**Date e luogo**	**Istituzione promotrice**
CATALANO Marta	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	Applications of Optimal Transport	08/04/2024, Cargèse (Francia)	Institut d'Études Scientifiques de Cargèse

SCARSINI Marco	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	25th ACM Conference on Economics and Computation	08/07/2024, New Haven (Stati Uniti)	Yale University

SCHEDA UNICA ANNUALE TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE (SUA-TM/IS) DIPARTIMENTALE

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 16/04/2024, cfr. Verbale n. 193. Per il riesame degli Obiettivi di Terza Missione si veda il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione del Dipartimento".

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche

5. **La terza missione è presente nei documenti programmatici del Dipartimento vigenti nell'anno di rilevazione?** Sì: il **Piano Strategico di Ateneo 2021-2024** definisce obiettivi e azioni specifiche per i singoli Dipartimenti. In particolare:

   > **pag. 110-111:** "Dipartimento di Economia e Finanza – Principali obiettivi e azioni strategiche. [...] 5. Miglioramento del potenziale di employability: Potenziamento interconnessione con Career Service [...] 6. Potenziamento ruolo Alumni [...]"

   Inoltre, alla fine del 2020 il Gruppo di Riesame ha redatto un documento relativo alla programmazione delle attività di ricerca e terza missione per il quadriennio 2021-2024, approvato dal Consiglio di Dipartimento del 15/12/2020 (cfr. Verbale n. 132), in cui sono definiti ulteriori obiettivi specifici e azioni in ambito di Terza Missione, monitorati nella SUA-TM/IS.

6. **Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di terza missione?** Sì, è una figura accademica: l'Head del Dipartimento (prof. Alberto Petrucci). In base alla normativa vigente, fino a giugno 2023 l'Head è stato supportato da un Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (prof. Pietro Reichlin). Per la normativa di riferimento e la descrizione delle funzioni, si veda il successivo quadro I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento".
7. **Esistono strutture/uffici dedicati alle attività di terza missione del Dipartimento?** Non specificamente: il supporto alle attività di Terza Missione rientra tra le competenze del Department Office, in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione che opera a livello di Ateneo ed è pertanto descritto nel quadro I.0.a.1 della Scheda di Ateneo.
8. **Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di terza missione nell'insieme delle attività svolte dal Dipartimento? Descrivere, inoltre, strategia, punti di forza e di debolezza.**

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.1 – Gestione della proprietà industriale	Non pertinente	---	---
I.2 – Imprese spin-off	Non pertinente	---	---
I.3 – Attività conto terzi	Medio alta	**Strategia:** Una ricerca applicata, rilevante e di impatto sui problemi reali delle imprese e delle istituzioni, che faccia leva sulle relazioni privilegiate con le comunità imprenditoriali, manageriali, professionali e dei policy maker. **Punti di forza:** Temi di ricerca del Dipartimento di grande interesse soprattutto per i partner aziendali. Solido network della Faculty del Dipartimento. **Punti di debolezza:** ---	• KPI Piano Strategico • Dati di bilancio • Piattaforma CRM per monitoraggio contatti aziendali e istituzionali
I.4 – Strutture di Intermediazione	Non pertinente	---	---
I.5 – Gestione del patrimonio e attività culturali	Non pertinente	---	---
I.6 – Attività per la salute pubblica	Non pertinente	---	---
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Non pertinente	---	---
I.8 – Public Engagement	Medio bassa	**Strategia:** Incontri ed eventi di divulgazione aperti al pubblico non universitario e promossi sul sito di Dipartimento, al fine di consolidare un ampio network extraaccademico. A partire dal 2020, a causa della pandemia di Covid 19, queste iniziative sono state tenute anche in modalità virtuale. **Punti di forza:** Attenzione crescente ai temi di sostenibilità. Tematiche di ricerca attuali e di potenziale interesse per un target ampio.	• KPI Piano Strategico • Piattaforma CRM per monitoraggio eventi • Reportistica realizzata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione con i dati raccolti dagli Uffici che si occupano di attività di PE

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
		Punti di debolezza: Le tematiche di ricerca del Dipartimento si prestano maggiormente alla divulgazione in contesto accademico.	

Ci sono altre attività di Terza Missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che il Dipartimento svolge e considera di priorità alta? No

I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento

Gli obiettivi di terza missione del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici di terza missione nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

3. network dei partner
4. divulgazione e outreach

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (vedi quadro B.2 della SUA-RD, "Politiche per l'AQ del Dipartimento")[62] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Network dei partner

Ambito di TM: Attività conto terzi

Descrizione: Rafforzare il rapporto con i partner aziendali e istituzionali, anche allo scopo di individuare nuovi potenziali finanziatori per la ricerca commissionata svolta nell'ambito dei Centri di Ricerca di Ateneo che si occupano delle aree di ricerca del Dipartimento, con focus particolare sui temi prioritari della regolamentazione finanziaria e della finanza sostenibile.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivi specifici per il DEF "Rafforzamento partnership di ricerca" e "Focalizzazione su temi prioritari e interdisciplinari") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 1.1: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. Promuovere le **collaborazioni** con altre	**KPI 14** - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	10,0%	18,8%	16,7%	**18,0%**	**20,0%**

[62] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro I.0.b "Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento".

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
istituzioni per attivare programmi di executive PhD. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 3 – PhD***	**KPI 14a** – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	1	3	3	-	**3**
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	-	**16**

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 1.2: Incrementare il numero di **post-doc finanziati esternamente**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	11	10	11	-	7
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	5	7	-	2

Obiettivo 2: Divulgazione e outreach

Ambito di TM: Public engagement

Descrizione: Aumentare l'impatto della ricerca del dipartimento sulla società civile, avvalendosi anche degli strumenti di divulgazione messi a disposizione dell'Ateneo e promuovendo iniziative rivolte ad un pubblico non accademico.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Brand image e Brand identity", Linea di azione "Media (Media tradizionali – Social media e digital events)"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.1: Aumentare la presenza di contenuti relativi alle attività del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"** **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 20/83 n.7: 4/26 n.8: 8/39 (tot. 8,1%)	n.9: 13/38 n.10: 17/47 n. 11: 15/58 (tot. 31,5%)	n.1: 3/19 (15,8%) n.2: 6/20 (15,2%)	-	25% dei contenuti
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #1 n.8: #2	n.9: #3 n.10: #9 n. 11: #9	n.1: #7 n.2: #5	-	#1 in almeno un numero

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.2: Assicurare un elevato numero di articoli su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022, soprattutto su temi core del Piano Strategico come la sostenibilità (e in particolare la finanza sostenibile).	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 15	0	0	-	16
	N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 6	0	0	-	7

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Monitoraggio azione: semestrale	% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 20%	0%	0%	-	25%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Azione 2.3: Aumentare la ricaduta sociale dell'attività di ricerca incentivando la divulgazione e il trasferimento scientifico e culturale attraverso la partecipazione e organizzazione di **eventi** (inclusi convegni e seminari) dedicati alla società civile e al tessuto imprenditoriale del paese, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 139** – N. di eventi divulgativi della ricerca	0	3	5	-	2
	di cui su temi di sostenibilità	0	0	0	-	1

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui **media** e **online** (es. sito web personale e social media accademici quali ResearchGate), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	154	402	313	-	170
	di cui su TV o radio	34	74	22	-	35
	di cui su web	54	141	236	-	60
	N. docenti strutturati con presenze sui media	10	10	9	-	12
	di cui donne	3	1	3	-	4
	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	33%	33%	35%	-	35%
	% strutturati che utilizzano almeno 1 academic social media (ResearchGate, Google Scholar, Academia.edu) o sito web personale sul totale degli afferenti	100%	83%	100%	-	100%
	N. strutturati con account ResearchGate	23	21	21	-	25

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Azione 2.5: Rafforzare l'impatto del Dipartimento comunicando i risultati più rilevanti attraverso una **newsletter** dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. di newsletter inviate	-	1	2	-	-
	N. destinatari	-	n.1: n.d.	n.2: 1.662 n.3: 2.273	-	-
	% aperture su ricezioni	-	n.1: n.d.	n.2: 53,4% n.3: 54,5%	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Nuova azione 2023: **Azione 2.6:** Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR)	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	3	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	2	-	-
	di cui donne	-	0	0	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.1: Aumentare la presenza di contenuti relativi alle attività del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"** **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 20/83 n.7: 4/26 n.8: 8/39 (tot. 8,1%)	n.9: 13/38 n.10: 17/47 n. 11: 15/58 (tot. 31,5%)	n.1: 3/19 (15,8%) n.2: 6/20 (15,2%)	-	25% dei contenuti
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #1 n.8: #2	n.9: #3 n.10: #9 n. 11: #9	n.1: #7 n.2: #5	-	#1 in almeno un numero
Azione 2.2: Assicurare un elevato numero di articoli su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022, soprattutto su temi core del Piano Strategico come la sostenibilità (e in particolare la finanza sostenibile). **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 15	0	0	-	16
	N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 6	0	0	-	7
	% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 20%	0%	0%	-	25%
Azione 2.3: Aumentare la ricaduta sociale dell'attività di ricerca incentivando la divulgazione e il trasferimento scientifico e culturale attraverso la partecipazione e organizzazione di **eventi** (inclusi convegni e seminari) dedicati alla società civile e al tessuto imprenditoriale del paese, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	0	3	5	-	2
	di cui su temi di sostenibilità	0	0	0	-	1
Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui **media** e **online** (es. sito web personale e social media accademici quali ResearchGate), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	154	402	313	-	170
	di cui su TV o radio	34	74	22	-	35
	di cui su web	54	141	236	-	60
	N. docenti strutturati con presenze sui media	10	10	9	-	12
	di cui donne	3	1	3	-	4

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	33%	33%	35%	-	35%
	% strutturati che utilizzano almeno 1 academic social media (ResearchGate, Google Scholar, Academia.edu) o sito web personale sul totale degli afferenti	100%	83%	100%	-	100%
	N. strutturati con account ResearchGate	23	21	21	-	25
Azione 2.5: Rafforzare l'impatto del Dipartimento comunicando i risultati più rilevanti attraverso una **newsletter** dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di newsletter inviate	-	1	2	-	-
	N. destinatari	-	n.1: n.d.	n.2: 1.662 n.3: 2.273	-	-
	% aperture su ricezioni	-	n.1: n.d.	n.2: 53,4% n.3: 54,5%	-	-
Nuova azione 2023: **Azione 2.6:** Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	3	-	-
	N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	2	-	-
	di cui donne	-	0	0	-	-

Interventi correttivi proposti nel quadro I.0.c della SUA-TM/IS 2023

Dal quadro I.0.c della SUA-TM/IS 2023 non emergevano particolari criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi, pertanto non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Terza Missione del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della terza missione del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

a. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della ricerca e della terza missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della terza missione sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione* e nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello *Scadenzario Ambito di valutazione E*; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	PETRUCCI Alberto[63]
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	Non nominato[64]
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	Non nominati

Compiti:[65]

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---

[63] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Alberto Petrucci è subentrato al Prof. Paolo Santucci de Magistris nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Petrucci con riferimento a tale incarico.
[64] Si informa che nel mese di maggio 2025, il Consiglio di Dipartimento ha nominato il Prof. Matteo Escudé quale Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento.
[65] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della terza missione. Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

Attività	Tempistiche (eventuali)
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del piano strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della terza missione[66] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:
a) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
b) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.
[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI
Art. 5 – Head of Department
L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:
- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]
TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO
Art. 17 – Gruppi di Riesame
[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

[66] Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.

A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.

L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.

La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.

Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.

Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.

Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione di Ateneo	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti
- delle linee strategiche e degli obiettivi principali delle attività di Terza Missione del proprio Dipartimento, riportando eventuali ulteriori informazioni su aspetti generali della Terza Missione, quali le risorse, l'organizzazione e il monitoraggio delle attività e indicando il livello di priorità delle suddette attività.

Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione	• VIR • Misurazione dati di performance	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di

dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione
In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo.

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)

Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento[67]

a. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- "Good citizenship" come criterio di valutazione della Faculty
- Previsione di requisiti di qualità per la sussistenza dei Centri di Ricerca
- Presenza di linee di condotta per l'utilizzo dei social media
- Presenza di un regolamento relativo allo svolgimento dei tirocini curriculari
- Promozione del libero accesso alle pubblicazioni scientifiche
- Istituzione del Luiss Alumni Network
- Incentivazione delle attività di divulgazione della ricerca e istituzione di una procedura per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza sui social Luiss
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di terza missione di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della Terza Missione
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della Terza Missione
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Conferimento del premio per la ricerca engaged nell'ambito del Research Award
- Valorizzazione delle attività di service nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management
- Processo di gestione degli eventi improntato a pratiche di sostenibilità
- Introduzione di una politica relativa a Diversità e Inclusione

b. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

- **Titolo**
  Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

[67] Per le politiche per l'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

I.0.c – Riesame della Terza Missione Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 13/05/2025, cfr. Verbale n. 214. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro I.0.a.2 "Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento.

Obiettivo 1: Network dei partner

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 1.1: Accrescere i **finanziamenti esterni** per borse di studio anche nell'ottica di attivazione di dottorati industriali. Promuovere le **collaborazioni** con altre istituzioni per attivare programmi di executive PhD. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 3 – PhD***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	10,0%	18,8%	16,7%	15,0%	20,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	1	3	3	3	3
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	10	16	18	20	16
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 1.2: Incrementare il numero di **post-doc finanziati esternamente**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	11	10	11	18	7
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	5	7	10	2

Autovalutazione:

Per questo obiettivo, sono stati raggiunti risultati nel complesso molto buoni.

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	15,0% rispetto al target 20,0% per il 41° ciclo di dottorato a.a. 2025/2026 potrebbero essere finanziate esternamente 2 borse aggiuntive

Interventi correttivi:

Non si prevedono interventi correttivi.

Obiettivo 2: Divulgazione e outreach

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Azione 2.1: Aumentare la presenza di contenuti relativi alle attività del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"**
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 20/83 n.7: 4/26 n.8: 8/39 (tot. 8,1%)	n.9: 13/38 n.10: 17/47 n. 11: 15/58 (tot. 31,5%)	n.1: 3/19 (15,8%) n.2: 6/20 (15,2%)	n.1: 6/16 (37,5%) n. 2: 1/18 (6,0%) n.3: 2/16 (13,0%)	25% dei contenuti
Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #1 n.8: #2	n.9: #3 n.10: #9 n. 11: #9	n.1: #7 n.2: #5	n.1: #4 n.2: #5 n.3: #6	#1 in almeno un numero

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter R&TM at Luiss University"

Azione 2.2: Assicurare un elevato numero di articoli su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022, soprattutto su temi core del Piano Strategico come la sostenibilità (e in particolare la finanza sostenibile).
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 15	0	0	2	16
N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 6	0	0	2	7
% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 20%	0%	0%	6,0%	25%

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni su LMDP"

Azione 2.3: Aumentare la ricaduta sociale dell'attività di ricerca incentivando la divulgazione e il trasferimento scientifico e culturale attraverso la partecipazione e organizzazione di **eventi** (inclusi convegni e seminari) dedicati alla società civile e al tessuto imprenditoriale del paese, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	0	3	5	2	2
di cui su temi di sostenibilità	0	0	0	1	1

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Eventi di divulgazione della ricerca"

Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui **media** e **online** (es. sito web personale e social media accademici quali ResearchGate), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	154	402	313	386	170
di cui su TV o radio	34	74	22	38	35
di cui su web	54	141	236	243	60
N. docenti strutturati con presenze sui media	10	10	9	13	12
di cui donne	3	1	3	2	4

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	33%	33%	35%	38%	35%
	% strutturati che utilizzano almeno 1 academic social media (ResearchGate, Google Scholar, Academia.edu) o sito web personale sul totale degli afferenti	100%	83%	100%	97%	100%
	N. strutturati con account ResearchGate	23	21	21	24	25
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Presenza sui media"					

	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.5: Rafforzare l'impatto del Dipartimento comunicando i risultati più rilevanti attraverso una **newsletter** dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. di newsletter inviate	-	1	2	1	-
	N. destinatari	-	n.1: n.d.	n.2: 1.662 n.3: 2.273	n.4: 2.293	-
	% aperture su ricezioni	-	n.1: n.d.	n.2: 53,4% n.3: 54,5%	n.4: 48,0%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter del Dipartimento"					

	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.6: Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	3	4	-
	N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	2	3	-
	di cui donne	-	0	0	2	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività di divulgazione sui social"					

Autovalutazione:
L'attività di divulgazione della ricerca di Dipartimento all'esterno ha raggiunto quasi tutti i target previsti, specialmente per ciò che concerne l'organizzazione di eventi e seminari della ricerca, la presenza dei docenti strutturati sui media e la divulgazione tramite gli strumenti della newsletter e dei canali social.

Interventi correttivi:
Non si prevedono interventi correttivi.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nella SUA-TM/IS 2023

Dalla SUA-TM/IS 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico di Ateneo (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Terza Missione a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028: la prosecuzione della vivace attività seminariale nell'ambito delle diverse anime scientifiche del Dipartimento, l'incremento delle relazioni scientifiche interuniversitarie, in particolar modo con gli Atenei oltreoceano, l'organizzazione di più conferenze internazionali per favorire la visibilità del Dipartimento e della Luiss intera nella comunità scientifica mondiale.

Parte II – VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi

Entrate finalizzate da attività convenzionate	Entrate conto terzi
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altre Amministrazioni pubbliche (1290)	186.591 €
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altri Soggetti (1299)	1.245.099 €
Totale	**1.431.690 €**

Trasferimenti correnti da altri soggetti	Entrate conto terzi
Trasferimenti correnti da altre Pubbliche Amministrazioni (3230)	0 €
Totale	**0 €**

Totale entrate conto terzi	**1.431.690 €**

Parte III – PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.8 – Public Engagement

I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento

Si segnalano di seguito le tre iniziative più significative per Dipartimento:

- **Causality in Econometrics - My Evolution as an Econometrician** → *Quadro I.8.a*
- **Presentazione del libro del prof. Infantino "CONOSCENZA: Governo degli Uomini e Governo della Legge"** → *Quadro I.8.a*
- **Luiss Finance Workshop 2024** → *Quadro I.8.a*

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement

1. Causality in Econometrics - My Evolution as an Econometrician

Data di svolgimento	23/09/2024
Edizione nr.	---
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Favorire la riflessione sull'interconnessione e le implicazioni tra la ricerca scientifica, l'economia e la vita personale di ognuno, considerando anche l'individuo non come singolo ma all'interno della società.
Aree scientifiche coinvolte	13 – Scienze Economiche e Statistiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Economia e Finanza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca:** ---
	altre istituzioni pubbliche: ---
	imprese: ---
	terzo settore: ---
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti	**istituzioni pubbliche:** almeno 4
	imprese: ---
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: ---

	partecipanti individuali: ---
	altro: ---
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Conferenza tenuta dal Prof. Guido W. IMBENS, Premio Nobel per l'Economia, sui temi fondamentali della sua ricerca scientifica e su come questi si sono intrecciati con la sua vita e con la società e la sua evoluzione nel corso del tempo.
Personale interno coinvolto	**numero di docenti in ETP:** 3
	numero di amministrativi in ETP: 5
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 70% circa dei partecipanti
	numero di studenti: 30
Budget complessivo utilizzato	5.000 € - di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Programma (sito Dipartimento): https://economiaefinanza.luiss.it/event/causality-in-econometrics-my-evolution-as-an-econometrician • Programma e link per seguire online l'evento su Luiss Social TV: https://www.luiss.it/evento/2024/09/23/causality-econometrics-evolution-econometrician-guido-imbens
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina

2. Presentazione del libro del prof. Lorenzo Infantino: CONOSCENZA: Governo degli Uomini e Governo della Legge

Data di svolgimento	22/11/2024
Edizione nr.	n.a.
Categoria prevalente di PE	Pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico
Obiettivi	Presentare le differenze tra il "governo degli uomini" e il "governo della legge" per dimostrare come il primo conduca al totalitarismo compromettendo l'operatività del secondo, attraverso le teorie di grandi studiosi del passato.
Aree scientifiche coinvolte	12 – Scienze Giuridiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche 14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Economia e Finanza Dipartimento di Giurisprudenza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: ---
	altre istituzioni pubbliche: ---
	imprese: ---
	terzo settore: ---
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche:** ---
	imprese: n. 1 (casa Editrice Rubbettino)i
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: ---
	partecipanti individuali: ---
	altro: ---

Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Presentazione della pubblicazione più recente del prof. Lorenzo Infantino tramite un dialogo sullo stato di diritto e le scienze sociali con il prof. Ferrari Zumbini
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP:** 3 **numero di amministrativi in ETP:** 7 **numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi):** 10 **numero di studenti:** 20
Budget complessivo utilizzato	1.000 €– di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Programma: https://www.luiss.it/evento/2024/11/22/presentazione-libro-infantino-conoscenza-governo-uomini-legge
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina

3. Luiss Finance Workshop 2024

Data di svolgimento	16-17/05/2024
Edizione nr.	2
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	L'evento, che si tiene a cadenza annuale, ha come obiettivo ultimo la promozione della ricerca, della collaborazione e dello scambio di conoscenze a livello internazionale nel campo della finanza. Costituisce una piattaforma per presentare e discutere ricerche di alta qualità e innovative nel campo – in particolare – della Corporate Finance e dell'Asset Pricing, con l'obiettivo di avanzare la conoscenza di tali tematiche finanziarie in un ambiente informale e interattivo. Ha altresì l'obiettivo di offrire ai partecipanti l'opportunità di conoscere e interagire con altri esperti del settore, provenienti da prestigiosi istituti universitari, bancari, e centri di ricerca internazionali, potenzialmente aprendo porte a future collaborazioni e progetti di ricerca comuni. → SDG 9 - Imprese, innovazione e infrastrutture
Aree scientifiche coinvolte	1 – Scienze Matematiche e Informatiche 13 – Scienze Economiche e Statistiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Impresa e Management Dipartimento di Economia e Finanza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: Luiss Guido Carli; CEPR - Centre for Economic Policy Research **altre istituzioni pubbliche**: --- **imprese**: --- **terzo settore**: ---
Dimensione geografica	Internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 24 partecipanti (Università e centri di ricerca) **imprese**: n. 2 partecipanti (istituti bancari) **istituzioni terzo settore**: --- **scuole**: --- **partecipanti individuali**: n. 50 **altro**: ---

Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Il workshop, giunto alla sua seconda edizione, è stato organizzato congiuntamente dal Dipartimento di Economia e Finanza e dal Dipartimento di Business e Management, in collaborazione con il CEPR (Centre for Economic Policy Research). Gli interventi e le discussioni si sono concentrati su due aree principali della finanza: Corporate Finance e Asset Pricing. L'evento ha riunito, in un ambiente informale e interattivo, ricercatori e professionisti del settore di alto livello provenienti da tutto il mondo, per discutere e presentare ricerche teoriche ed empiriche innovative su temi di attualità finanziaria. L'evento ha ospitato le keynote lecture di Victoria Ivashina (Harvard Business School) e Sydney C. Ludvigson (New York University). La "Organising Committee" era composta dalle professoresse e dai professori: Michela Altieri, Nicola Borri, Fabrizio Core, Pierluigi Murro, Andrea Polo, Francesco Sangiorgi, Paolo Santucci de Magistris, Fabiano Schivardi, Emanuele Tarantino.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 7 **numero di amministrativi in ETP**: 2 **numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi)**: --- **numero di studenti**: ---
Budget complessivo utilizzato	10.000 € – di cui finanziamenti esterni: 0€
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Luiss Finance Workshop 2024 | CEPR • Luiss Finance Workshop | Luiss • Newsletter DEF n. 4 - April 2024
Eventuali allegati di approfondimento	locandina

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement

Il Dipartimento conduce un monitoraggio, coordinamento e supporto delle attività di Public Engagement?	Le attività di coordinamento e supporto sono condotte dal Department Office e dall'ufficio Lectures & Seminars, che operano nell'ambito della funzione Schools and Departments. Il monitoraggio è limitato agli eventi: dal 2018 è in produzione la procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 che registra e gestisce tutte le attività dell'Ateneo e dei Dipartimenti; dal 2020 è stata introdotta una classificazione degli eventi per Missione (Prima, Seconda e Terza); mensilmente viene effettuato a livello centrale un monitoraggio degli inserimenti con integrazione dei dati relativi a sostenibilità e SDGs.
Numero complessivo di attività di PE condotte nell'anno	• N. 4 eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo registrati su CRM nel 2024, classificati come "Terza Missione" e che hanno come proponente interno un docente afferente al Dipartimento, dei quali n. 2 aperti ad un target non accademico (es. esterni, professionisti, dirigenti). • Numero di attività di PE diverse da eventi e/o svolte all'esterno dell'Ateneo non disponibile.
Budget allocato per le attività di PE nell'anno	n/d – Il budget destinato alla realizzazione degli eventi è aggregato e non è distinto per Missione/attività.
Il Dipartimento organizza attività di formazione e aggiornamento sui temi della comunicazione della ricerca e del Public Engagement?	No

Head
Alberto Petrucci

Delegato alla Ricerca e Terza Missione
Matteo Escudé

Luiss
Dipartimento di
Economia e Finanza

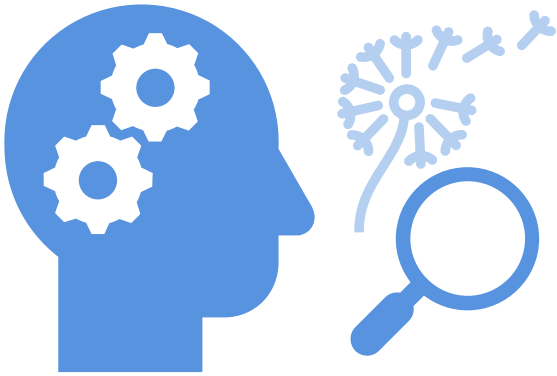
Viale Romania, 32
00197 Roma
T +39 06 8522 5728
F +39 06 8522 5985
def@luiss.it

Luiss
Dipartimento di
Giurisprudenza

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM)

Anno 2024

Giugno 2025



LUISS

Sommario

Stato di avanzamento degli obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM 477

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente 478

Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico 480

Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD)

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A - Obiettivi stategici di Ricerca del Dipartimento

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento 481

B - Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa 490

B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024 490

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento 493

B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale 506

C - Risorse Umane e infrastrutture

C.1 – Infrastrutture 518

C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024 518

PARTE II - RISULTATI DELLA RICERCA

D - Produzione Scientifica

D.1 – Produzione Scientifica 523

E - Internazionalizzazione

E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere 550

E.2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni) 554

F - Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento 556

G - Progetti acquisiti da bandi competitivi

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi 557

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti 560

H - Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento 570

H.2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento 570

H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento 570

H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento 573

H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento 573

H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento 574

Scheda Unica Annuale della Terza Missione / Impatto Sociale (SUA-TM/IS) Dipartimentale

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento 575

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche 575

I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento 577

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento 581

I.0.c – Riesame della Terza Missione dipartimentale 588

PARTE II - VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi 594

PARTE III - PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.8 – Public Engagement 595

I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento 595

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement 595

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement 599

Stato di avanzamento degli Obiettivi

1.1.1 KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
Luiss Uniqueness – il modello educativo	13	Tasso di selezione dottorato	17,6	8,0	10,0	9,0	15,2	10,0	13,7	11,0
	14	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	17,9%	10,0%	29,5%	13,0%	31,3%	14,0%	38,6%	15,0%
	15	Indicatore QS H-Index	62,7	59,9	67,4	62,0	69,9	64,0	70,7	66,0
	16	Indicatore QS Citations per paper	79,9	81,0	79,2	83,0	81,7	85,0	78,6	87,0
	17	Indicatore QS Academic reputation	59,5	60,3	65,0	62,2	68,0	64,1	68,3	66,0
	18	% neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	20,0%	80,0%	50,0%	80,0%	0,0%	80,0%	25,0%	80,0%
Ricerca	23	Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali (Euro)	725.261	489.508	494.146	606.521	265.385	636.847	173.474	668.690
Global and Regional Engagement Strategy	25	Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali[68] (a.s. precedente) – sul tot offerte	100,0%	70,0%	100,0%	70,0%	100,0%	70,0%	100,0%	70,0%
	26st	% Docenti strutturati[69] stranieri	10,0%	11,0%	11,8%	11,5%	10,3%	11,5%	12,8%	12,0%

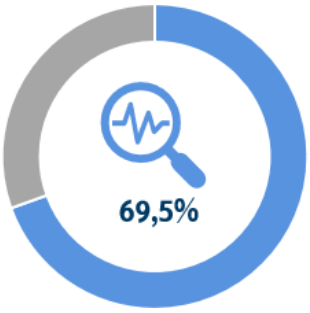
[68] Per "docenti stranieri" si intende con cittadinanza non italiana; per "docenti internazionali" si intende provenienti da istituzioni straniere.

[69] Per "docenti strutturati" si intende: Professori ordinari, Professori associati, RTD-a, RTD-b, Professori Straordinari t.d., Professor of Practice, Assistant Professor (Research); fino alla rilevazione 2022 erano inclusi anche i Lecturer, non più considerati dall'esercizio 2023 perché afferenti alle Schools dall'entrata in vigore della nuova struttura accademica (01/09/2022)

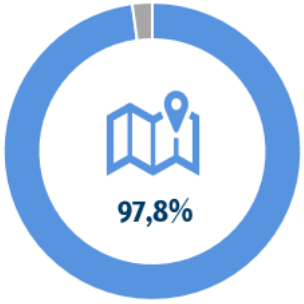
Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
	27	% docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	33,3%	30,0%	66,7%	33,0%	16,7%	33,0%	66,7%	33,0%
	28	Posizionamento QS	150	200	82	150	47	100	52	100
	37	Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	7,1%	9,0%	5,2%	9,0%	11,6%	12,0%	10,7%	12,0%
	38	Indicatore QS Employer reputation	77,0	69,1	83,8	78,0	88,6	79,0	87,4	80,0
Sustainability "at large"	47	% Docenti strutturati donne	16,7%	20,0%	20,6%	24,0%	30,8%	27,5%	25,6%	31,5%

1.1.2 Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente[70]

1 – Ricerca



2 – Global and Regional Engagement Strategy



3 – Sustainability "at large"



4 – Luiss Uniqueness – il modello educativo



[70] In base ai soli KPI riportati nella tabella precedente.

1.1.3 L'avanzamento complessivo dei KPI del Dipartimento di Giurisprudenza, rispetto ai target del 2024, è pari all' 87,0% (era 83,9% nel 2023).

1.1.4 Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico

Il monitoraggio dell'andamento del Piano Strategico Luiss avviene attraverso il monitoraggio delle Iniziative e dei KPI a queste collegate. In fase di approvazione del Piano Strategico Luiss 2021-2024, le 6 traiettorie strategiche sono state infatti declinate in 104 Iniziative progettuali definite a livello di ciascuna Business Unit e articolate a loro volta in specifiche Attività. Il monitoraggio delle Iniziative avviene attraverso l'analisi dello stato di avanzamento delle singole Attività e dei KPI ad esse correlati, che viene effettuato mediante la dashboard automatizzata "Performance Management - Monitoraggio Piano Strategico" gestita dall'ufficio di Pianificazione e Controllo (Performance Management Unit) e dall'Ufficio Studi.

Si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle iniziative definite per il Dipartimento:

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	Area Impatto Prevalente	Stato	Data Fine Actual	Attività 1	Attività 2	Attività 3
DGP05b	Potenziamento internazionalizzazione	Global Regional Engagement Strategy	Completata	01/12/2024	DGP05b.2 Incremento docenti internazionali di ruolo	-	-
DGP03b	Miglioramento reputation in ambito ricerca	Ricerca	Completata	01/12/2024	DGP03b.1 Capacità attrazione fondi esterni da enti pubblici e privati (bandi enti locali, PRIN, Horizon)	DGP03b.2 Potenziamento attività di comunicazione esterna e visibilità su mezzi tradizionali e digitali	DGP03b.3 Monitoraggio produzione scientifica docenti di ruolo (almeno 3 pubblicazioni l'anno, di cui 1 in fascia A)
DGP02b	Potenziamento dottorato	Ricerca	Completata	01/12/2024	DGP02b.1 Incremento percentuale borse dottorato finanziate dall'esterno	-	-
DGP04b	Rafforzamento Faculty	Ricerca	Completata	01/12/2024	DGP04b.1 Sostituzione risorse in pensionamento	DGP04b.2 Rafforzamento anche a livello internazionale	DGP04b.3 Ipotesi piano di espansione

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE (SUA-RD)

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A – Obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 16/04/2024, cfr. Verbale n. 198. Per il riesame degli Obiettivi di ricerca si veda il quadro B.3 “Riesame degli obiettivi di ricerca del Dipartimento”.

1.1.5 A.1 – Dichiarazione degli obiettivi di ricerca del Dipartimento

I settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento sono:

- intellectual property and competition law
- law, technology and innovation
- environmental law and sustainability
- institutional and administrative reforms and new ways of public intervention in the economy
- regulatory compliance

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

7. migliorare il posizionamento nei ranking
8. migliorare la qualità della faculty a livello internazionale

9. accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)
10. potenziare il dottorato a livello internazionale

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[71] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Migliorare il posizionamento nei ranking

Descrizione: L'obiettivo è inteso ad attuare azioni finalizzate al miglioramento delle posizioni nei principali ranking nazionali e internazionali, con l'ambizione di portare la Luiss fra le più importanti università europee per la produzione scientifica e la reputation (es. indicatori QS). Per il conseguimento dell'obiettivo si prevedono azioni volte ad aumentare l'impatto della ricerca dipartimentale sulla comunità scientifica di riferimento.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Impatto"

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 1.1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo. Il miglioramento degli indicatori chiave è un obiettivo strategico da perseguire anche attraverso azioni mirate nell'ambito del processo di recruiting, al fine di ampliare la Faculty del Dipartimento e reclutare stabilmente docenti stranieri.	*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo 2 – Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale**: si veda sotto.*					
Azione 1.2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni. Il Dipartimento intende incrementare l'attività di pubblicazione (in termini di quantità e di qualità) dei propri docenti e ricercatori su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	20%	50%	0%	80%	80%
	KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	19,4%	22,9%	26,3%	-	-

[71] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro B.2 "Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento".

qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR).
Monitoraggio azione: semestrale

KPI 133 - N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	0	4	5	-	-
KPI 140 - N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	5,4	6,5	4,9	-	-
N. pubblicazioni in fascia A per ricercatore nel triennio valutato VIR	10,3	9,8	9,9	-	-
% pubblicazioni in fascia A su totale delle pubblicazioni valutate VIR	56,7%	63,2%	53,3%	-	-

Azione 1.3: Posizionamento nei ranking. Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei ranking nazionali e internazionali e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024.
Monitoraggio azione: annuale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
KPI 15 - Indicatore QS H-Index	62,7	67,4	69,9	64,0	66,0
KPI 16 - Indicatore QS Citations per paper	79,9	79,2	81,7	85,0	87,0
KPI 17 - Indicatore QS Academic Reputation	59,9	65,0	68,0	64,1	66,0
KPI 28 - Posizionamento QS	150	82	47	100	100

Azione 1.4: Organizzazione di convegni e seminari che potenzino l'impatto sulla comunità scientifica internazionale. Il Dipartimento intende favorire i contatti con la comunità scientifica internazionale attraverso la promozione di attività rivolte ad un pubblico accademico, in particolare attraverso l'organizzazione di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale. Rientra inoltre tra tali attività l'organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato.
Monitoraggio azione: semestrale

*L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale**.*

I target indicati per questa azione sono stabiliti dal Gruppo di Riesame

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	5 su 109 (5%)	19 su 130 (15%)	22 su 165 (13%)	-	10
N. ricercatori esterni	4	17	21	-	5
N. istituzioni esterne	4	16	21	-	5
di cui straniere	3	14	21	-	3

Azione 1.5: Potenziamento di Luiss Law Review (ISSN 2531-6915). Proseguirà il percorso di visibilità e maggior rafforzamento della rivista,

I target indicati per questa azione sono stabiliti dal Gruppo di Riesame

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
N. fascicoli pubblicati per l'anno	2	2	1	-	2

inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12. **Monitoraggio azione:** annuale *L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale***	N. articoli a firma di docenti strutturati del dipartimento	3	4	1	-	2
	N. articoli a firma di dottorandi	0	4	1	-	1
	N. articoli a firma di assegnisti	1	1	1	-	1

Azione 1.6: Potenziamento Collana di studi del Dipartimento di Giurisprudenza. Nel 2022 è stata avviata la nuova Collana del Dipartimento di Giurisprudenza – edita da Giappichelli e Routledge – attraverso la quale si intende potenziare l'impatto sulla comunità accademica. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di volumi pubblicati nell'anno	-	1	3	-	-

Obiettivo 2: Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale

Descrizione: L'obiettivo è inteso a implementare specifiche azioni volte al miglioramento della reputazione internazionale del Dipartimento attraverso il reclutamento di studiosi internazionali e con track-record di successo. In linea con l'obiettivo di sviluppo sostenibile di gender equality dell'Agenda 2030, con riguardo alle nuove assunzioni si terranno in considerazione anche i parametri di genere.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DGP "Potenziamento internazionalizzazione") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 2.1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo. Il Dipartimento intende favorire l'internazionalizzazione della faculty aumentando le assunzioni di docenti stranieri e la percentuale di visiting professors, anche allo scopo di migliorare i valori degli indicatori chiave per il posizionamento nei ranking. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 117 – N. totale docenti	464	514	481	-	-
	KPI 124 – N. totale docenti strutturati	30	34	39	-	-
	KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	3	4	4	-	-
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	1	2	1	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
*L'azione concorre inoltre al conseguimento dell'**Obiettivo 1 – Migliorare il posizionamento nei rankings**.*	**KPI 123** – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	3	3	6	-	-
	KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	33,3%	66,7%	16,7%	33,0%	33,0%
	KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	100,0%	100,0%	70,0%	70,0%
	N. assunzioni strutturati	3	6	4	-	-
	di cui stranieri	2	1	0	-	-
	N. cessazioni strutturati	1	2	0	-	-
	di cui stranieri	0	0	0	-	-
	N. passaggi di ruolo strutturati	3	2	0	-	-
	KPI 150 – N. Visiting professor	9	3	7	-	-
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	10,0%	11,8%	10,5%	11,5%	12,0%
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	41,9%	69,2%	66,7%	-	-
Azione 2.2: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento. Assicurare il ricambio generazionale è considerata un'azione chiave per incrementare la qualità della ricerca del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. assunzioni di RTD/RTT e AP *(fino 2022 anche Lecturer)*	1	4	4	-	-
	N. cessazioni di strutturati per pensionamento	1	1	0	-	-
	N. passaggi di ruolo da RTD/RTT e AP *(fino 2022 anche da Lecturer)*	2	2	0	-	-
Azione 2.3: Gender balance. Il Dipartimento intende favorire con le nuove assunzioni la diversità interna al dipartimento in termini di gender balance, in linea con le priorità strategiche dell'Ateneo e con gli SDGs dell'Agenda 2030.	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	5	7	10	-	-
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	16,7%	20,6%	26,3%	27,5%	31,5%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Monitoraggio azione: semestrale	N. assunzioni di strutturati donne	2	2	3	-	-
	N. cessazioni di strutturati donne	0	0	0	-	-
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	0	1	0	-	-

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Azione 2.4: Qualità della ricerca degli assunti. Monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori neoassunti e neopromossi. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	20%	50%	0%	80%	80%
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	4	5	-	-

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
Azione 2.5: Post-doc. Favorire la diversità interna al Dipartimento e la qualità della ricerca anche attraverso il reclutamento di Post-doc in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 135** – N. Postdoc	17	13	15	-	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	11	7	18	-	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	9	7	6	-	-
	Nuovo indicatore 2024: N. posizioni di Postdoc deliberate	n.d.	n.d.	19	-	-
	di cui finanziati esternamente	n.d.	n.d.	12	-	-

Obiettivo 3: Accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)

Descrizione: L'obiettivo punta alla realizzazione di specifiche azioni volte ad accrescere la capacità di attrarre risorse sulla progettazione nazionale ed europea.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DGP "Miglioramento reputation") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio				
	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Target 2023	Target 2024
Azione 3.1: Accrescere la capacità di attrarre risorse sulla progettazione nazionale e europea. Il Dipartimento di Giurisprudenza continuerà a	**KPI 134** – N. MSCA Individual Fellowship avviate	0	0	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
promuovere e a rafforzare ulteriormente, a livello interno e anche in collaborazione con l'Ufficio ricerca, la partecipazione a bandi competitivi nazionali, europei (es. ERC, Marie Sklodowska-Curie Actions etc.) e internazionali, con l'obiettivo di incrementare i finanziamenti per la ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 23** – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali (Euro)	725.261 €	494.146 €	636.847 €	668.690 €
	di cui europei/internazionali	350.261 €	324.794 €	-	-
	di cui nazionali	375.000 €	169.352 €	-	-
	N. progetti nazionali e internazionali aggiudicati	3	3	-	-
	di cui europei/internazionali	1	1	-	-
	di cui nazionali	2	2	-	-
	N. ERC avviati	0	0	-	-
	N. candidature per bandi europei	3	3	-	-
	N. candidature per bandi nazionali	8	12	-	-
	% strutturati che hanno presentato una candidatura	29%	28%	-	-

Obiettivo 4: Potenziare il dottorato a livello internazionale

Descrizione: L'obiettivo mira alla internazionalizzazione del dottorato di ricerca, attraverso l'individuazione di strategie che lo rendano più appealing a livello internazionale.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivi specifici per il DGP "Potenziamento internazionalizzazione" e "Potenziamento didattica ibrida")

Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo: "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Luiss Uniqueness", linee di azione "Innovazione" e "Network"; "Global and engagement strategy", linea di azione "Capillarità".

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 4.1: Aumentare l'attrattività del dottorato in Diritto e Impresa con particolare riguardo per gli studenti internazionali. L'azione si sostanzia in iniziative volte ad aumentare la visibilità dell'offerta didattica (es. la ristrutturazione del sito web) e l'organizzazione di **convegni di rilievo internazionale** collegati ai temi monografici del dottorato.	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 13 - Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	17,6	10,0	15,2	10,0	11,0
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	39	44	48	-	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	42	58	69	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Monitoraggio azione: semestrale *L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 1 – Migliorare il posizionamento nei rankings**.*	**KPI 37a** - N. Dottorandi stranieri	3	3	8	-	-
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	7,1%	5,2%	11,6%	12,0%	12,0%
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	0,5	0,2	0,5	-	-
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	14	13	21	-	-
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	2	0	5	-	-
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	1	1	4		
	KPI 152new - Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	2,4%	1,7%	5,8%	-	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 4.2: Incremento della percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre inoltre al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali**: si veda sotto.*	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 14b – Totale borse di studio di dottorato	39	44	48	-	-
	KPI 14a – N. borse di studio dottorato finanziate dall'esterno	7	13	15	-	-
	KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	17,9%	29,5%	31,3%	14,0%	15,0%
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 4.3: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività dei Centri di ricerca Luiss e del Laboratorio BILL. I dottorandi in Diritto e Impresa continueranno ad essere coinvolti nelle attività dei Centri di ricerca di Ateneo, con particolare riguardo al centro di ricerca Luiss DREAM per il suo storico legame con il	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. articoli sulla rivista LLR a firma di dottorandi	0	4	1	-	-
	Nuovo indicatore 2024: N. di dottorandi del Dipartimento inclusi tra i componenti dei CdR Luiss	n.d.	n.d.	7	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio
Dipartimento, contribuendo anche con propri lavori alla rivista del centro, Luiss Law Review. Sarà inoltre portata avanti la collaborazione tra dottorandi e il Laboratorio BILL della Luiss School of Law, dedicato al tema blockchain, di interesse strategico per il Dipartimento. **Monitoraggio azione:** annuale	

Interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

B – Sistema di gestione

1.1.6 B.1 – Struttura organizzativa

La normativa vigente nell'anno di rilevazione stabilisce che la promozione e il coordinamento della ricerca e della terza missione (individuando e gestendo le linee di sviluppo), lo sviluppo dei corsi di dottorato di ricerca e degli assegni di ricerca, l'incentivazione dei programmi di ricerca sia individuali sia collettivi e la determinazione, il coordinamento e lo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca costituiscono le missioni del **Dipartimento**.

L'organizzazione dei quattro Dipartimenti Luiss è omogenea e normata a livello centrale, ed è pertanto descritta nel quadro B.1 della Scheda di Ateneo.

1.1.7 B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024[72]

Team di ricerca progetto "AWARE"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		IAIONE Fernando Christian
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Aquaponics from WAstewater Reclamation (AWARE)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101084245.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** IAIONE Fernando Christian
	Altro personale Luiss	**Docenti di ruolo e APR:** SAVONA Maria (DEF, Ordinario), MARCHETTI Raffaele (DSP, Ordinario)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "BETKONEXT"

Tipologia struttura	Team di ricerca Luiss progetto EUAF-PJG Union Anti-fraud Programme
Coordinatore	SANDULLI Aldo
Sito web	---
Descrizione	Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "BETKONEXT-Better Knowledge for the Next Generations". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma

[72] Per la descrizione dei progetti di ricerca citati si veda il quadro G - Progetti acquisiti da bandi competitivi

		Union Anti-fraud Programme (EUAF) - EUAF-PJG EUAF Project Grants nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101140537.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DINACCI Filippo, GULLO Antonino, SANDULLI Aldo
		Associati: BELLACOSA Maurizio
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: SABIA Rossella
		Assegnisti: RAMOTTI Camilla
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** FASONE CRISTINA (DiSP, Associato), SIMONCINI Marta (DiSP, Associato)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "BORDERLINE"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		GULLO Antonino
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "BORDERLINE – The Hybridization of the fight against crime through non-criminal or BORDERLINE measures: principles, rules, limits and opportunities for an integrated system" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** AULETTA Ferruccio, DINACCI Filippo, GULLO Antonino
		Associati: BELLACOSA Maurizio
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: SABIA Rossella
		Assegnisti: MOSSA VERRE Marco, PIETROCARLO Elisabetta
		Dottorandi: PREVE Alessandro
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "CTE-ROL"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto finanziato – bando nazionale (MISE)
Coordinatore		IAIONE Fernando Christian
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Casa delle Tecnologie Emergenti di Roma - Roma Open Lab (CTE-ROL)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal MISE nell'ambito dell'Intervento del Fondo per la crescita sostenibile a favore di progetti di ricerca e sviluppo negli ambiti tecnologici identificati dal Programma quadro comunitario "Horizon 2020"
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MATTARELLA Bernardo Giorgio, PUNZI Antonio, SANDULLI Aldo
		Associati: IAIONE Fernando Christian
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: TATÌ Elisabetta
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** LECHNER Christian (DIM, Ordinario), LEONE Maria Isabella (DIM, Associato)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "FinPA"

Tipologia struttura	Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità	MATTARELLA Bernardo Giorgio

Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "FinPA – Public Administration in the Sign of Finance: How the Public Financial Rules Shape the National and EU Administrative Systems" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MATTARELLA Bernardo Giorgio
		Assegnisti: SOLA Agostino
		Dottorandi: GRAZZINI Chiara, MATTOSCIO Alessandra, PARDI Aldo, RIVELLINI Giulio
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "LET IN Law"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		PUNZI Antonio
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "LET IN Law. Liberal Arts and Digital Arts: Towards Inclusive Education and Training in Law" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** PUNZI Antonio
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: FARANO Alessia
		Assegnisti: MESSINEO Edoardo
		Dottorandi: AVAGLIANO Alessandro
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "RE.S.T.O.R.E"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Coordinatore Nazionale		SANDULLI Aldo
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Recovering the State Towards a Reformed Economy (RE.S.T.O.R.E.)" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** SANDULLI Aldo
		Assegnisti: ARISTEI Luna, GOLISANO Luca, SOLA Agostino
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** SIMONCINI Marta (DiSP, Associato)
	Personale esterno	CASSETTA Ernesto (Università degli Studi di Udine, Associato), DE BELLIS Maurizia (Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Associato)

Unità di ricerca progetto "Shifting Paradigms: Biodiversity Law, Ecological Primacy and the Redefinition of Sustainability in the European Green Deal"

Tipologia struttura	Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità	BIFULCO Raffaele
Sito web	---

Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Shifting Paradigms: Biodiversity Law, Ecological Primacy and the Redefinition of Sustainability in the European Green Deal" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** BIFULCO Raffaele
		Assegnisti: DI CHIARA Alberto
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

1.1.8 B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Ricerca del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

e. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della ricerca sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione*, nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello *Scadenzario Ambito di valutazione E*; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	PUNZI Antonio
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	SANDULLI Aldo
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	Non nominati

Compiti:[73]

Attività	Tempistiche (eventuali)
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della ricerca[74] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:
c) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
d) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.
[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI
Art. 5 – Head of Department
L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:
- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- l'impulso all'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento

[73] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della ricerca. Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.
[74] Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Art. 17 – Gruppi di Riesame

[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.
[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo

- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione • Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca • Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valutazione di Ateneo	Report periodici [...] Relazioni dei Dipartimenti [...] Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.

A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento

- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti

[...]
Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi
[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.
Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione
[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]

		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
		• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione
In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo.

f. Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca

Il Coordinatore del Corso di Dottorato, che può coincidere con il Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, ha il compito di convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, inclusi il monitoraggio e la valutazione delle attività di ricerca condotte. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono definite dal *Manuale della Qualità di Ateneo*, dal *Regolamento Dottorati di Ricerca*, dal *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori* e dalle *Linee guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca*. Il Coordinatore deve essere in possesso di requisiti accertati da ANVUR e stabiliti dalle *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca*.

Composizione (al 31/12/2024):

Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca	
Professore Ordinario a tempo pieno	GULLO Antonino

Compiti:

Attività	Tempistiche (eventuali)
Convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi	---
Proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate	---
Collaborare con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del Dottorato	---
Monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato	---
Assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor dei dottorandi	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti le attività di ricerca dei dottorandi	---
Approvare e sottoscrivere la Relazione specifica predisposta dall'Ufficio PhD per ciascun Dottorato, nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito	Annualmente
Raccogliere e trasmettere all'Ufficio PhD la documentazione necessaria per aggiornare la banca dati che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti	Annualmente
Incontrare il Prorettore per la Ricerca, il Presidente del Nucleo di Valutazione, il Responsabile dell'Ufficio PhD e i Coordinatori degli altri corsi di dottorato per ricevere aggiornamenti su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti e sull'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.	Annualmente

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca:

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

Art. 4 – Consiglio di Dipartimento

[...] Il consiglio di dipartimento, nell'ambito del budget assegnato e in conformità al piano strategico: [...]

- nomina – nel rispetto dei parametri determinati dalla normativa ministeriale e ai sensi del regolamento per i dottorati di ricerca – il coordinatore e il collegio dei docenti dei corsi di dottorato di ricerca afferenti al proprio dipartimento

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca

[...] Il Collegio dei Docenti è coordinato dal Coordinatore del Dottorato che viene nominato dal rispettivo Consiglio di Dipartimento che lo individua tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore.
La verifica di tali requisiti è in capo all'Academic Services, PhD & Education Funding. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a

tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). [...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca

Procedure di Accreditamento del Dottorato di Ricerca

L'Accreditamento del Dottorato di Ricerca avviene sulla base di informazioni ed indicatori debitamente riportati nell'apposita banca dati prevista dal Ministero, che confluisce nella Relazione di Accreditamento dei Dottorati di Ricerca, redatta ad ogni ciclo dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.

Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.

L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-di-ricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

Modalità di revisione e Monitoraggio del Dottorato di Ricerca

Strumenti per la revisione ed il monitoraggio del Dottorato di Ricerca sono gli indicatori PRO3, i KPI di Ateneo relativi alla Ricerca con particolare riferimento a quelli riguardanti i Dottorati e l'analisi del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.

Ai predetti indicatori si aggiunge la Relazione Annuale di Accreditamento, che viene sottoposta ai Dipartimenti in fase di monitoraggio delle attività dei Dottorati di Ricerca in tempo utile per la predisposizione della SUA-R/TM.

Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.

Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2025)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Attività di ricerca e terza missione	[...] Coordinatori dei corsi di Dottorato	[...] • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo Revisori esterni	SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...] Relazione annuale di accreditamento dei corsi di dottorato
[...]				

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca
Articolazione delle responsabilità
La responsabilità del corso di Dottorato di Ricerca è affidata al Coordinatore del Dottorato e al Collegio dei Docenti, coadiuvati dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Il Coordinatore ha il compito di coordinare, all'interno del Dottorato, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità. Il Collegio dei Docenti condivide con l'Head del Dipartimento e con il Prorettore per la Ricerca i documenti predisposti e li trasmette al Consiglio del Dipartimento per la relativa approvazione.

REGOLAMENTO DOTTORATI DI RICERCA (DR 09/10/2024)

Art. 3 – Requisiti per l'accreditamento dei corsi e delle sedi di dottorato di ricerca
[...] il Coordinatore del Dottorato deve essere in possesso di una elevata qualificazione scientifica, attestata sulla base dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle funzioni di Professore di prima fascia. [...]
Art. 5 – Istituzione, durata e funzionamento dei corsi di Dottorato
Sono organi del corso di Dottorato il Collegio dei docenti e il Coordinatore. Sono parte attiva e integrante del Dottorato i membri dei Collegi Docenti, i supervisors e i co-supervisors dei dottorandi. [...]
I Coordinatori dei Dottorati vengono nominati dai rispettivi Consigli di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento nomina il Coordinatore del Dottorato, individuato tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore. La verifica di tali requisiti è in capo all'Ufficio Dottorati. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). La funzione di Coordinatore può essere esercitata in un solo Collegio a livello nazionale.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 6 – Competenze e funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca
Il Coordinatore convoca regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, dall'emanazione dei bandi, alla organizzazione della didattica, al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte.
A tal fine le attività del Coordinatore si declinano, principalmente, come segue:
- rappresentare istituzionalmente il Corso di Dottorato sia nell'interazione con gli organi dell'Ateneo sia nel rapporto con altre Università, istituzioni, enti
- assicurare una diffusione adeguata su scala nazionale e internazionale del Corso di Dottorato, anche attraverso la creazione e lo sviluppo di network, soprattutto al fine di attrarre candidati e aumentare il tasso di selezione e, conseguentemente, la qualità dei dottorandi selezionati
- mantenere un costante rapporto con il Dipartimento di afferenza e con l'Ufficio PhD, per le attività di coordinamento e di gestione del Dottorato
- proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate
- monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il Dottorato, in particolare quelli collegati al modello premiale del finanziamento annuale dell'Università per i corsi di dottorato e post-lauream, nonché i KPI del Piano Strategico e implementare le azioni migliorative e correttive di tali parametri, di concerto con il Prorettore per la Ricerca e con l'Ufficio PhD
- coordinare la gestione delle banche dati ministeriali
- convocare e presiedere il Collegio dei Docenti e curarne l'esecuzione delle delibere
- pianificare e coordinare la programmazione didattica annuale del Corso di Dottorato
- verificare l'andamento delle classi attraverso le opinioni degli studenti e l'andamento degli esami di profitto al fine di riferirne al direttore di dipartimento e definire eventuali azioni correttive
- analizzare i syllabi degli insegnamenti e verificare le informazioni in essi contenute
- assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato

- collaborare con i Coordinatori degli altri Dottorati per strutturare, sotto la supervisione e il coordinamento del Prorettore per la Ricerca, le attività formative inter-dottorali
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor e dei co-supervisor dei dottorandi
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti, ai Supervisor e ai co-supervisor le attività di ricerca dei dottorandi
- incontrare almeno una volta a semestre i dottorandi iscritti ad ogni ciclo attivo
- strutturare un piano di azione finalizzato a presentare il Dottorato e i suoi obiettivi formativi a potenziali partner esterni al fine di ottenere finanziamenti per borse di studio
- ampliare il network nazionale e internazionale del Dottorato, anche al fine di incrementare gli accordi di co-tutela con altri Atenei
- coordinare le attività di partecipazione del Dottorato ad Avvisi, bandi e call nazionali e internazionali finalizzate al finanziamento su base competitiva di borse di dottorato

LINEE GUIDA LUISS PER L'ATTIVAZIONE E L'ACCREDITAMENTO DEI DOTTORATI DI RICERCA (mod. BQI 21/02/2023)

4. Il collegio dei docenti del dottorato (rif. art. 4, comma 1, lett. a; art. 6, commi 4, 5 e 6; art. 10, comma 2 del DM 226/2021)

[...] Relativamente alla figura del coordinatore del corso, combinando le disposizioni del DM 226/2021 (art. 6 comma 6) e le disposizioni delle Linee Guida DM 301/2022 (punto 3.1) si precisa che:

- di norma deve essere un professore di I fascia a tempo pieno e, in caso di motivata indisponibilità di quest'ultimo, potrà essere un professore di II fascia a tempo pieno;
- può anche essere un Dirigente di Ricerca di un Ente italiano o estero;
- può svolgere tale ruolo in un solo Collegio a livello nazionale;
- la qualificazione scientifica deve essere attestata o dal possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di commissario ASN o alternativamente dal possesso di tutti e tre i valori soglia per l'accesso alle funzioni di professore di I fascia.

[...]

8. Verifica dei requisiti per l'accreditamento dei corsi di dottorato

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

LINEE GUIDA PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ NEI CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA (PQA 28/02/2023)

Progettazione del corso di Dottorato di Ricerca

[...] Il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca può individuare uno o più responsabili per la raccolta e l'aggiornamento delle informazioni da inserire sul sito web (es. l'Ufficio PhD & Education Funding). [...]
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico e dal Comitato Esecutivo, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione,che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD& Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente,con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori deicorsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida di accreditamento vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il monitoraggio dei parametri di accreditamento e quello dei criteri di finanziamento, infatti, viene effettuato in un'analisi unica complessiva, in quanto le decisioni relative alle azioni di miglioramento di entrambi tali set parametri devono essere prese in una visione sinergica che sia in grado di aumentare le performance del dottorato consentendo ai singoli parametri coinvolti nei due processi di: • soddisfare pienamente tutti i requisiti di accreditamento • elevarsi dal minimo richiesto per l'accreditamento per poter migliorare l'indice sintetico di performance dei Dottorati nell'ottica di aumentare il livello di finanziamenti in entrata.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream. [...]

Risorse finanziarie e strutturali

[...] Oltre alle strategie di intervento diretto sui parametri che compongono l'indice di performance alla base dei finanziamenti MUR, l'Ateneo ha istituito anche un compenso MBO da destinare ai Coordinatori dei Dottorati, che viene quantificato sulla base degli obiettivi da loro raggiunti, condivisi con il Prorettore e comunicati ai Coordinatori all'inizio dell'anno accademico in cui tali obiettivi vanno realizzati. A tal fine, la maggioranza degli obiettivi che vengono assegnati ai Coordinatori coincide con i parametri di riferimento ministeriale ai fini dell'attribuzione dei fondi premiali agli Atenei. Viene posta particolare attenzione al parametro relativo al numero di borse finanziate dall'esterno, ma anche al parametro relativo all'attrattività dei corsi di Dottorato e all'internazionalizzazione degli studenti e delle Faculty. Le informazioni in merito ai fondi per il Corso di Dottorato di Ricerca sono oggetto della Relazione Annuale della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale. [...]

Monitoraggio e azioni di miglioramento

[...] A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR. [...]
I risultati di tali azioni correttive o migliorative vengono poi monitorati nella fase di accreditamento successiva, conferendo quindi una struttura circolare al processo di monitoraggio. Tali azioni, che necessariamente avranno un effetto positivo non solo sui criteri di finanziamento ma anche sui parametri di accreditamento, vengono condivise con il Prorettore e successivamente con i Collegi docenti dei dottorati, in modo che i coordinatori e le Faculty siano informati rispetto alle azioni da realizzare e agli obiettivi correttivi e migliorativi da raggiungere.
Ulteriore strumento di monitoraggio sono i questionari per la rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, che vengono sottomessi annualmente all'Ufficio PhD & Education Funding che ne trasmette gli esiti ai singoli Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca.
Questi ultimi, a loro volta, ne esaminano i risultati nell'ambito del Collegio dei Docenti individuando eventuali azioni di miglioramento per la progettazione in itinere, comprese eventuali richieste di variazione dei fondi assegnati dall'Ateneo (il tutto anche alla luce delle risultanze emerse dalla consultazione con le parti interessate ai profili culturali/professionali in uscita) e per la progettazione del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca. [...]

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)

- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)
- *Regolamento Dottorati di Ricerca* (DR 09/10/***2024***)
- *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca* (BQI 29/01/2020, mod. BQI 21/02/2023)
- *Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca* (PQA 28/02/2023)

Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento[75]

c. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- Premialità individuale per la ricerca in base alla qualità delle pubblicazioni (VIR – Valutazione Interna della Ricerca)
- Procedura codificata per la gestione dei fondi per attività di ricerca
- Riforma del sistema di richiesta e attribuzione degli Assegni di ricerca, che diventano posizioni di Post-doc
- Eccellenza della ricerca come criterio guida per il reclutamento della Faculty
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della ricerca
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della ricerca
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Presenza di figure accademiche che concorrono a migliorare la qualità della ricerca: Assistant Professor (Research)
- Procedura per il reclutamento e il rinnovo degli Assistant Professor (Research) basata sull'aderenza a standard di qualità definiti dal Dipartimento
- Azioni di recruitment per vincitori di ERC e MSCA grants
- Premialità individuali (ex post) per i Principal Investigator di ERC e PRIN

[75] Per le politiche per l'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

- Introduzione di incentivi (ex ante) per la partecipazione ai bandi ERC
- Istituzione di una procedura per il reinvestimento in attività di ricerca dei fondi di Ateneo derivanti dal finanziamento del costo del personale impiegato nei progetti di ricerca competitiva
- Incentivi per i Centri di Ricerca in cui è incardinato il responsabile scientifico di un progetto aggiudicatario di finanziamento europeo o nazionale
- Sistema premiale di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti
- Premio alla Ricerca (Research Award)
- Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)

d. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

- **Presenza di ulteriori criteri di reclutamento (formalmente esplicitati) che tengono conto della qualità delle pubblicazioni nei settori disciplinari di riferimento**
  Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.
- **Definizione di standard di qualità richiesti agli AP per il reclutamento e il rinnovo**

  Documenti/normativa vigente: delibera SA 30/06/2021 n. 352

  Nel 2021 è stata modificata la procedura di reclutamento degli Assistant Professor (Research) e deliberata la procedura di eventuale rinnovo. In particolare, si è stabilito che nella proposta ("letter of commitment") formulata al candidato scelto per l'assegnazione di un contratto di Assistant Professor (Research) dal Prorettore per l'Organizzazione e Faculty sentito il Direttore di Dipartimento vengano indicati gli standard di qualità che l'Assistant Professor (Research) dovrà raggiungere nel triennio. Tali standard dovranno riguardare le tre principali attività dell'impegno accademico: la valutazione delle attività di ricerca; la valutazione dell'attività didattica; l'inserimento nella comunità dell'Ateneo (service). L'aderenza agli standard indicati sarà oggetto di valutazione della Giunta di Dipartimento allo scadere del triennio, in previsione di un eventuale rinnovo di ulteriori tre anni. In particolare, gli standard di qualità per gli APR del Dipartimento di Impresa e Management, definiti in accordo con il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, prevedono la pubblicazione di almeno un articolo 3 ABS/AJG nel primo triennio per potere essere rinnovati.

1.1.9 B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 15/05/2025, cfr. Verbale n. 225. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro A.1 "Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento".

Obiettivo 1: Migliorare il posizionamento nei ranking

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Azione 1.1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo. Il miglioramento degli indicatori chiave è un obiettivo strategico da perseguire anche attraverso azioni mirate nell'ambito del processo di recruiting, al fine di ampliare la Faculty del Dipartimento e reclutare stabilmente docenti stranieri.

*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo 2 – Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale**: si veda sotto.*

Azione 1.2: Premialità della ricerca, con finalità di incentivazione dei docenti interni. Il Dipartimento intende incrementare l'attività di pubblicazione (in termini di quantità e di qualità) dei propri docenti e ricercatori su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR).
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	20,0%	50,0%	0,0%	25,0%	80,0%
KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	19,4%	22,9%	26,3%	31,1%	-
KPI 133 - N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	0	4	5	3	-
KPI 140 - N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	5,4	6,5	5,4	4,1	-
N. pubblicazioni in fascia A per ricercatore nel triennio valutato VIR	10,3	9,8	9,9	9,7	-
% pubblicazioni in fascia A su totale delle pubblicazioni valutate VIR	56,7%	63,2%	53,3%	57,6%	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni e VIR"

Azione 1.3: Posizionamento nei ranking. Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 15 - Indicatore QS H-Index	62,7	67,4	69,9	70,7	66,0

di avere un ritorno in termini di posizionamento nei ranking nazionali e internazionali e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024.
Monitoraggio azione: annuale

KPI 16 - Indicatore QS Citations per paper	79,9	79,2	81,7	78,6	87,0
KPI 17 - Indicatore QS Academic Reputation	59,9	65,0	68,0	68,3	66,0
KPI 28 - Posizionamento QS	150	82	47	52	100

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Risultati QS WUR by Subject"; Risultati QS WUR by Subject 2024: https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2024

Azione 1.4: Organizzazione di convegni e seminari che potenzino l'impatto sulla comunità scientifica internazionale. Il Dipartimento intende favorire i contatti con la comunità scientifica internazionale attraverso la promozione di attività rivolte ad un pubblico accademico, in particolare attraverso l'organizzazione di seminari di ricerca che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale. Rientra inoltre tra tali attività l'organizzazione di convegni di rilievo internazionale collegati ai temi monografici del dottorato.
Monitoraggio azione: semestrale

*L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale**.*

I target indicati per questa azione sono stabiliti dal Gruppo di Riesame

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	5 su 109 (5%)	19 su 130 (15%)	22 su 165 (13%)	28 su 164 (17%)	10
N. ricercatori esterni	4	17	21	28	5
N. istituzioni esterne	4	16	21	25	5
di cui straniere	3	14	21	24	3

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Seminari di ricerca"

Azione 1.5: Potenziamento di Luiss Law Review (ISSN 2531-6915). Proseguirà il percorso di visibilità e maggior rafforzamento della rivista, inserita dall'ANVUR nell'elenco delle riviste scientifiche per l'Area 12.
Monitoraggio azione: annuale

*L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale***

I target indicati per questa azione sono stabiliti dal Gruppo di Riesame

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. fascicoli pubblicati per l'anno	2	2	2	1	2
N. articoli a firma di docenti strutturati del dipartimento	3	4	3	1	2
N. articoli a firma di dottorandi	0	4	3	1	1
N. articoli a firma di assegnisti	1	1	2	0	1

Fonti: Sito web LLR: https://lawreview.luiss.it/

Azione 1.6: Potenziamento Collana di studi del Dipartimento di Giurisprudenza. Nel 2022 è stata avviata la nuova Collana del Dipartimento di Giurisprudenza – edita da Giappichelli e Routledge – attraverso la quale si intende potenziare l'impatto sulla comunità accademica.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di volumi pubblicati nell'anno	-	1	3	4	-

Fonti: Pagina sul sito web dell'editore:
Monografie: https://www.giappichelli.it/bookshelf/serie/view/code/GLCMON
Collettanee: https://www.giappichelli.it/bookshelf/serie/view/code/GLCCOL

Autovalutazione:

Rispetto agli obiettivi stabiliti dal Piano Strategico di Ateneo, i risultati ottenuti nel corso dell'ultimo anno possono dirsi più che soddisfacenti, in quanto nella quasi totalità dei casi in linea con le aspettative e al di sopra dei target previsti.

In particolare, sulla base di diversi **indicatori QS WUR by Subject**, si registra un miglioramento delle performance rispetto alle rilevazioni precedenti, ed esempio in Academic Reputation (KPI 17) e H-Index Citations (KPI 15), migliorando il posizionamento generale dell'Università nel ranking europeo. La lieve discesa nella classifica globale è invece legata alla leggera inflessione delle performance 2024 negli indicatori QS Employer Reputation (KPI 18) e Citations per Paper (KPI 16), tuttavia percentualmente meno significativi rispetto agli indicatori in cui si è registrata una crescita. Le azioni intraprese in tema di **premialità della ricerca** ottengono complessivamente dei buoni risultati, con una percentuale di pubblicazioni in fascia A, sul totale delle pubblicazioni valutate VIR, superiore rispetto alle precedenti rilevazioni e con una percentuale di ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR) (KPI 132) in costante crescita. Ai miglioramenti qualitativi si affianca la stabilità della quantità di pubblicazioni, nonché un forte ed evidente incremento delle performance (da 0% a 25%) per l'indicatore KPI 18, relativo alla percentuale di neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo. Anche i target stabiliti per l'**organizzazione di convegni e seminari** sono stati ampliamente raggiunti e brillantemente superati (28 seminari di ricerca organizzati, a fronte dei 22 del precedente anno e dei 10 previsti come target), con un numero di ricercatori esterni pari a quasi sei volte la cifra prefissata e un numero di istituzioni di provenienza dei ricercatori esterne e straniere pari a sette volte l'obiettivo preposto. Per quanto riguarda i progressi della **Luiss Law Review**, nel 2024 la rivista ha pubblicato un solo fascicolo, contenente, tra gli altri, un articolo a firma di un docente strutturato del dipartimento e un articolo a firma di un dottorando di ricerca. Si segnala che la cessazione dalla qualifica di professore ordinario di un docente ha inciso sul numero di articoli che possono essere attribuiti a docenti strutturati appartenenti al dipartimento. L'obiettivo di potenziare la **Collana di studi del Dipartimento di Giurisprudenza**, infine, può dirsi pienamente raggiunto con la pubblicazione di quattro nuovi volumi nel 2024: "*Azione di responsabilità nelle società personali: legittimazione e tutela del socio*" di Paolo Tullio, "*Il giudice e la buona scienza*" di Alessia Farano, "*Contro la "*giustizia predittiva*""* di Ludovico Ercole e "*L'originalità sostenibile nel diritto d'autore*" di Vincenzo Iaia. È stata inoltre deliberata la pubblicazione di un volume del Prof. Sandulli sugli Atti del Colloquio italo-polacco di Bari-Foggia dell'autunno 2023 su "Sicurezza e democrazia", da inserire nella sezione dei lavori collettanei della Collana del Dipartimento. Nel corso del 2024, all'interno del Dipartimento è stata istituita una commissione interdipartimentale incaricata della selezione dei prodotti della ricerca da conferire per l'esercizio VQR (riferito agli anni 2020-2024) secondo il cronoprogramma previsto dal Bando. La campagna di raccolta si è conclusa poi nel

febbraio 2025. Per quanto riguarda il Dipartimento di Giurisprudenza, sono stati selezionati complessivamente n. 1161 prodotti della ricerca ritenuti ammissibili in conformità con i criteri stabiliti dal Bando. Ai fini dell'ammissibilità, i prodotti della ricerca dovevano essere pubblicati entro il 31/12/2024. La Commissione nominata per la valutazione dei prodotti ammissibili ha selezionato 97 dei 202 prodotti che gli erano stati sottoposti, in linea con l'indicazione di dover conferire un numero totale di prodotti pari a 2,5 volte il numero dei ricercatori valutati. Il Dipartimento ha rispettato il numero di prodotti attesi e tutti i ricercatori sono risultati attivi con almeno 1 prodotto.

Interventi correttivi:
Come appena evidenziato, dall'analisi complessiva dei risultati raggiunti nel 2024 i target stabiliti per l'obiettivo "Migliorare il posizionamento nei ranking" possono dirsi nel complesso raggiunti.
Per tale ragione, non desta particolare preoccupazione la leggera flessione registrata in alcuni campi, quali il numero di pubblicazioni degli assegnisti di ricerca sulla Luiss Law Review o il numero complessivo di pubblicazioni per ciascuna categoria, trattandosi di inflessioni quantitative a cui corrisponde, al contrario, un miglioramento qualitativo (ad esempio, la percentuale di ricercatori che ottengono il punteggio massimo VIR).
L'indicatore KPI 18, relativo alla percentuale di neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo, per quanto presenti un target non raggiunto, registra un deciso e ampio avanzamento rispetto ai risultati nella rilevazione precedente, passando dallo 0% al 25%. Non è stato invece raggiunto il target previsto per QS Citations per paper (KPI 16), con un risultato pari a 78,6, a fronte dell'obiettivo di 87,0.
Si segnala che nel corso dell'anno è stata istituita una Commissione dedicata alle attività legate al QS Ranking, al fine di monitorare e migliorare il processo interno al Dipartimento. Ad ogni modo, stante il complessivo miglioramento dei risultati del Dipartimento e l'ottenimento di ottimi esiti per la maggior parte degli obiettivi preposti, allo stato non si ritiene necessario procedere con interventi correttivi.

Obiettivo 2: Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.1: Recruiting di studiosi internazionali e con track-record di successo. Il Dipartimento intende favorire l'internazionalizzazione della faculty aumentando le assunzioni di docenti stranieri e la percentuale di visiting professors, anche allo scopo di migliorare i valori degli indicatori chiave per il posizionamento nei ranking. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre inoltre al conseguimento dell'**Obiettivo 1 –***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 117 – N. totale docenti	464	514	481	521	-
	KPI 124 – N. totale docenti strutturati	30	34	38	39	-
	KPI 145 – N. docenti strutturati stranieri	3	4	4	5	-
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	1	2	1	2	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Migliorare il posizionamento nei rankings.	**KPI 123** – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	3	3	6	3	-
	KPI 27 – % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	33,3%	66,7%	16,7%	66,7%	33,0%
	KPI 25 – Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	70,0%
	N. assunzioni strutturati	3	6	4	7	-
	di cui stranieri	2	1	0	1	-
	N. cessazioni strutturati	1	2	0	2	-
	di cui stranieri	0	0	0	0	-
	N. passaggi di ruolo strutturati	3	2	0	2	-
	KPI 150 – N. Visiting professor	9	3	7	7	-
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	10,0%	11,8%	10,5%	12,8%	12,0%
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	41,9%	69,2%	66,7%	80,0%	-
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 2.2: Sostituzione dei professori di ruolo per i quali era previsto il pensionamento. Assicurare il ricambio generazionale è considerata un'azione chiave per incrementare la qualità della ricerca del Dipartimento. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. assunzioni di RTD/RTT e AP *(fino 2022 anche Lecturer)*	1	4	4	5	-
	N. cessazioni di strutturati per pensionamento	1	1	0	1	-
	N. passaggi di ruolo da RTD/RTT e AP *(fino 2022 anche da Lecturer)*	2	2	0	2	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 2.3: Gender balance. Il Dipartimento intende favorire con le nuove assunzioni la diversità interna al dipartimento in termini di gender balance, in linea con le priorità strategiche	**KPI 125** – N. totale docenti strutturati donne	5	7	10	10	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
dell'Ateneo e con gli SDGs dell'Agenda 2030. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 47** - % docenti strutturati donne	16,7%	20,6%	26,3%	25,6,0%	31,5%
	N. assunzioni di strutturati donne	2	2	3	0	-
	N. cessazioni di strutturati donne	0	0	0	1	-
	N. passaggi di ruolo di strutturati donne	0	1	0	2	-
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					

	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.4: Qualità della ricerca degli assunti. Monitorare la qualità della ricerca dei docenti e ricercatori neoassunti e neopromossi. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	20%	50%	0%	25,0%	80%
	KPI 133 – N. pubblicazioni degli AP	0	4	5	3	-

	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.5: Post-doc. Favorire la diversità interna al Dipartimento e la qualità della ricerca anche attraverso il reclutamento di Post-doc in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 135** – N. Postdoc	17	13	15	22	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	11	7	18	11	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	9	7	6	7	-
	Nuovo indicatore 2024: N. posizioni di Postdoc deliberate			19	17	-
	di cui finanziati esternamente			12	16	-

Autovalutazione:

L'obiettivo di incrementare qualitativamente e quantitativamente l'attività di recruiting dell'Università può dirsi complessivamente raggiunto con successo. Nell'ultimo anno si registra un aumento generale di docenti (indicatore KPI 117), e in particolare di docenti stranieri (KPI 145), con un tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (KPI 25) pari al 100%. In aggiunta, il rapporto tra il numero di docenti strutturati provenienti da atenei esteri e il totale dei docenti con le medesime caratteristiche chiamati dal Dipartimento nell'anno precedente è del 66,7%, a fronte di un target del 33,0%; in questo modo, si è brillantemente raggiunto e superato il target del 12% di docenti strutturati stranieri (KPI 26st). Nel corso del 2024, a fronte di n. 2 cessazioni di strutturati per pensionamento, si sono registrate n. 5 nuove assunzioni (Dott. Antonio Dimitri Zumbo, Dott. Alessio Persiani, Dott. Manfredi Marciante, Dott. Angelo Junior Golia, Dott. Raffaele Felicetti) e n. 2 passaggi di ruolo da RTDa a RTT (Dott.sse Rossella Sabia e Alessia Farano), superando in entrambi i casi i risultati raggiunti nell'anno precedente. A questi dati si aggiungano le assunzioni come Professori Ordinari dei Proff. Ferruccio Auletta e Zachary Douglas, nonché

la chiamata diretta già deliberate per il 2025 della Proff. Susanne Augenhofer come Professore Ordinario. Sono inoltre state deliberate le seguenti procedure, 2 PO in Diritto Commerciale, 1 PO in Diritto amministrativo e pubblico,1 PO Diritto costituzionale e pubblico, per le quali si sono concluse le procedure concorsuale e i candidati vincitori hanno preso o prenderanno servizio nel 2025. In tema di gender balance, per quanto il target previsto non sia stato del tutto raggiunto, si registra una situazione stabile e in fase di miglioramento per gli indicatori considerati. Nonostante la lieve inflessione della percentuale di docenti strutturati donne (KPI 47), il loro numero assoluto rimane invariato. Per l'indicatore KPI 18 (delle cui variazioni si è già dato atto), nonostante il mancato raggiungimento del target previsto, si registra una forte crescita (da 0% a 25%) rispetto all'anno precedente, segno di una tendenza positiva. Nel corso del 2024, infine, ha subito un forte incremento anche il numero di Postdoc (KPI 135) del Dipartimento (da 15 a 22), nonché il numero di Postdoc finanziati esternamente (KPI 137). Infine, si segnala che nel 2024 il Dipartimento ha ospitato 8 Visiting Professor e 6 Research visits.

Interventi correttivi:
Sulla base dei risultati raggiunti e dei miglioramenti registrati nel corso dell'ultimo anno, l'obiettivo Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale può ritenersi complessivamente raggiunto. In relazione al raggiungimento del target previsto per l'indicatore KPI 18, come già ampiamente esaminato, si registra un forte trend di crescita, che dimostra l'efficacia delle recenti iniziative intraprese dal Dipartimento e consente di non ritenere necessari interventi correttivi. In tema di gender balance, il mancato raggiungimento del target previsto per l'indicatore KPI 47 non desta particolare preoccupazione se si considera il quadro e l'andamento complessivo delle azioni intraprese sul tema, nonché la ridotta distanza percentuale tra l'obiettivo preposto e il risultato raggiunto. Alla luce di ciò, ferma restando l'attenzione dell'Università e del Dipartimento al costante miglioramento dei propri risultati e al raggiungimento degli obiettivi preposti, non si ritiene necessario intervenire con interventi correttivi, stante il complessivo miglioramento dei risultati raggiunti. Infine, si segnala che il Dipartimento sta lavorando al nuovo piano di reclutamento che, come fatto negli anni precedenti, si concentrerà sul reclutamento in ottica di incremento della qualità della ricerca e di promozione dell'internazionalizzazione, in coerenza con gli obiettivi delineati dal nuovo Piano Strategico di Ateneo.

Obiettivo 3: Accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 3.1: Accrescere la capacità di attrarre risorse sulla progettazione nazionale e europea. Il Dipartimento di Giurisprudenza continuerà a promuovere e a rafforzare ulteriormente, a livello interno e anche in collaborazione con l'Ufficio ricerca, la partecipazione a bandi competitivi nazionali, europei (es. ERC, Marie	**KPI 134** – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	0	0	0	0	-
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali	725.261 €	494.146 €	265.385 €	173.474 €	668.690 €
	di cui internazionali	350.261 €	324.794 €	0 €	173.474 €	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Sklodowska-Curie Actions etc.) e internazionali, con l'obiettivo di incrementare i finanziamenti per la ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	di cui nazionali	375.000 €	169.352 €	265.385 €	0 €	-
	N. progetti aggiudicati	3	3	4	1	-
	di cui internazionali	1	1	0	1	-
	di cui nazionali	2	2	4	0	-
	N. ERC avviati	0	0	0	0	-
	N. candidature per bandi presentate	11	15	2	5	-
	di cui internazionali	3	3	2	3	-
	di cui nazionali	8	12	0	2	-
	% strutturati che hanno presentato almeno una candidatura	29,0%	28,0%	6,0%	10,0%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Finanziamenti per la ricerca competitiva					

Autovalutazione:

Nel 2024 non è stato raggiunto il target fissato per le risorse da attrare tramite la progettazione nazionale ed europea. Nello specifico, a fronte di un obiettivo di 668.690 €, sono stati conseguiti finanziamenti soltanto per una cifra di 173.474 €. Trattasi delle somme che finanziano il progetto europeo BETKONEXT – Better Knowledge for the Next Generations presentato e vinto dal Prof. Aldo Sandulli. Questa flessione va interpretata anche alla luce del ridotto numero di candidature presentate nel 2023 (solo 2 entrambe per bandi europei), anno in cui tuttavia il MUR non ha pubblicato nessun nuovo bando PRIN, per il quale si registra sempre una forte partecipazione da parte del Dipartimento. Al 30/06 sono state invece già presentate 3 nuove candidature: 2 per bandi europei e 1 in risposta a bando nazionale PNRR PE. Risulta in lieve miglioramento rispetto al 2023 il numero di docenti che hanno presentato almeno una candidatura nel 2024 (dal 6% all'8% degli strutturati). Inoltre, l'elevato numero di progetti aggiudicati negli anni precedenti ha avuto un impatto significativo sul ridotto numero di proposte progettuali presentate: nel 2024 risultano infatti attivi 13 progetti competitivi sotto la responsabilità dei docenti del Dipartimento in gestione all'Ufficio Ricerca. In particolare, si contano 4 progetti europei e 9 progetti nazionali (di cui 8 PRIN). Nel 2024 i docenti responsabili scientifici di almeno un progetto competitivo costituiscono il 22% degli afferenti al Dipartimento (il dato complessivo di Ateneo è del 38%). Si segnala anche che nel valore quantitativo dei finanziamenti riportati nella tabella, relativi ai progetti competitivi, non sono considerati i progetti ottenuti da docenti del Dipartimento come affidamento diretto, a tal proposito si segnalano quelli derivanti dall'Accordo con Roma Capitale e gestiti dal Prof. Iaione. Tali attività, infatti, seppur non rientrano strettamente nella categoria "competitiva" o "commissionata", rappresentano comunque un impegno progettuale significativo. Per concludere si segnala che nel corso del 2024 si è lavorato all'istituzione di due nuovi Centri di Ricerca a cui afferiranno i docenti del Dipartimento, Law and Governance e LIFE. I nuovi centri di ricerca daranno maggiore impulso alle linee di ricerca del Dipartimento anche al fine di acquisire nuove commesse. Si segnala in ogni caso che tali finanziamenti non rientreranno tra gli indicatori sopra menzionati in quanto andranno a incidere sugli indicatori di Ateneo.

Interventi correttivi:
Nonostante non sia stato raggiunto nel corso dell'anno l'obiettivo fissato in merito alla ricerca finanziata, non si ritiene necessario proporre specifici interventi correttivi. Invero, vi sono diversi elementi che dimostrano un certo attivismo dei docenti facenti parte del Dipartimento e inducono ad aspettarsi un aumento nei prossimi anni delle risorse conseguite tramite la ricerca finanziata. In tal senso, si registra che nel 2024 vi è stato un notevole incremento nella partecipazione ai bandi. Nel 2023, solo il 6% degli strutturati ha presentato almeno una candidatura e, in particolare, sono state presentate in tutto soltanto due domande per partecipare a due bandi internazionali. Diversamente, nel 2024, almeno una candidatura è stata presentata dal 10% degli strutturati, in quanto sono state presente cinque candidature, tre per bandi internazionali e due per bandi nazionali. Per di più, va osservato che il basso numero di nuove candidature può ragionevolmente imputarsi all'elevato numero di progetti aggiudicati negli anni precedenti e ancora non conclusisi. Come ricordato nel paragrafo precedente, infatti, nel 2024 sono ancora in via di conclusione ben tredici progetti, nove nazionali e quattro europei, che impegnano il 20% degli strutturati del Dipartimento. Inoltre, come riportato anche nel box di autovalutazione il parziale raggiungimento del target relativo ai finanziamenti è dovuto in primis al fatto che il MUR non ha pubblicato nessun nuovo bando PRIN, per il quale si registra sempre una forte partecipazione da parte del Dipartimento e poi alla mancata presenza dei progetti non competitivi all'interno dell'indicatore quantitativo, come quelli per affidamento diretto che il Dipartimento ha concluso nell'ultimo anno e più in generale nel triennio precedente. Per concludere, si segnala che per il futuro i docenti del Dipartimento stanno già lavorando alla presentazione di candidature per progetti FIS e ERC e che si provvederà all'istituzione di un Comitato di Ricerca dipartimentale al fine di agevolare i Professori nel sottoporre candidature ai futuri progetti che verranno pubblicati.

Obiettivo 4: Potenziare il dottorato a livello internazionale

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 4.1: Aumentare l'attrattività del dottorato in Diritto e Impresa con particolare riguardo per gli studenti internazionali. L'azione si sostanzia in iniziative volte ad aumentare la visibilità dell'offerta didattica (es. la ristrutturazione del sito web) e l'organizzazione di **convegni di rilievo internazionale** collegati ai temi monografici del dottorato. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre inoltre parzialmente al conseguimento dell'**Obiettivo 1 – Migliorare il posizionamento nei rankings**.*	**KPI 13** - Tasso di selezione dottorato (N. domande / posti disponibili)	17,6	10,0	15,2	13,7	11,0
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	39	44	48	44	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	42	58	69	56	-
	KPI 37a - N. Dottorandi stranieri	3	3	8	6	-
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	7,1%	5,2%	11,6%	10,7%	12,0%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	0,5	0,2	0,5	0,3	-
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	14	13	21	15	-
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	2	0	5	1	-
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	1	1	4	5	
	KPI 152new - Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	2,4%	1,7%	5,8%	8,9%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 4.2: Incremento della percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno. Monitoraggio azione: semestrale *L'azione concorre inoltre al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali**: si veda sotto.*	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 14b – Totale borse di studio di dottorato	39	44	48	44	-
	KPI 14a – N. borse di studio dottorato finanziate dall'esterno	7	13	15	17	-
	KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	17,9%	29,5%	31,3%	38,6%	15,0%
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 4.3: Coinvolgimento dei dottorandi nelle attività dei Centri di ricerca Luiss e del Laboratorio BILL. I dottorandi in Diritto e Impresa continueranno ad essere coinvolti nelle attività dei Centri di ricerca di Ateneo, con particolare riguardo al centro di ricerca Luiss DREAM per il suo storico legame con il Dipartimento, contribuendo anche con propri lavori alla rivista del centro, Luiss Law Review. Sarà inoltre portata avanti la collaborazione tra dottorandi e il Laboratorio BILL della Luiss School of Law, dedicato al tema blockchain, di	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. articoli sulla rivista LLR a firma di dottorandi	0	4	3	1	-
	Nuovo indicatore 2024: N. di dottorandi del Dipartimento inclusi tra i componenti dei CdR Luiss	0	0	7	12	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio
interesse strategico per il Dipartimento. **Monitoraggio azione:** annuale	

Autovalutazione:
Per quanto concerne l'obiettivo di potenziare il dottorato a livello internazionale, i risultati raggiunti possono dirsi complessivamente soddisfacenti. Partendo dalla prima azione volta ad aumentare l'attrattività del dottorato, si segnala che il tasso di selezione del dottorato nel 2024, seppur in leggera flessione rispetto al 2023, è comunque superiore al target fissato. Invero, il numero di domande ricevute per posti disponibili per il dottorato è pari a 13,7 a fronte di un target di 11. La percentuale di dottorandi internazionali, ovverosia provenienti da atenei esteri, è invece pari soltanto al 10,7%, al di sotto sia del target del 12% fissato per il 2024, sia del dato dell'11,6% registratosi nel 2023. Dei risultati ampiamente positivi sono stati invece raggiunti rispetto alla seconda azione finalizzata ad accrescere la percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno. In tal senso, sebbene il numero totale di borse di dottorato si sia ridotta rispetto al 2023, passando da 48 a 44, è invece aumentato sia in termini assoluti che percentuali il numero di borse finanziate dall'esterno. Invero, se nel 2023 tali borse erano 15, il 31, 3% del totale, nel 2024 il numero sale a 17, il 38,6% del totale, più che doppiando il target fissato al 15%. Infine, per quanto concerne la terza azione volta a rafforzare il coinvolgimento dei dottorandi nelle attività dell'ateneo, può segnalarsi come il numero di dottorandi facenti parte dei Centri di ricerca Luiss sia quasi raddoppiato nel 2024, passando dai 7 del 2023 a 12, in particolare 5 al CISS, 1 al CESP, 4 al Bachelet e 2 al DREAM. Nel 2024, nell'ambito del XL ciclo sono state assegnate n. 2 borse di studio a valere su fondi PNRR. Infine, si segnala che il Dipartimento ha deliberato la visita di 2 PhD Visiting.

Interventi correttivi:
Rispetto alla quarta azione non si ritengono necessari interventi correttivi, in quanto quasi tutti i target fissati per il 2024 sono stati ampiamente raggiunti. Invero, il mancato raggiungimento del target del 12% di dottorandi internazionali non desta particolare preoccupazione, date le buone performance complessivamente registrate. Per di più, va comunque evidenziato che il target sui dottorandi internazionali è stato quasi raggiunto, in quanto la percentuale nel 2024 è stata pari a 10,7%, segnando così un risultato leggermente inferiore a quello del 2023 e pari a 11,6%, ma comunque ben al di sopra delle percentuali di 7,1% e 5,2% conseguite rispettivamente nel 2021 e nel 2022. In linea con gli obiettivi strategici di Ateneo il Dipartimento si impegnerà nella proposta di un'offerta formativa sempre più internazionale e in linea con le tematiche di maggiore attenzione a livello nazionale e internazionale.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2022 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2023.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028: un costante aumento della quantità e della qualità delle pubblicazioni prevendo altresì un monitoraggio sia qualitativo che quantitativo delle pubblicazioni, il miglioramento del posizionamento nei maggiori ranking internazionali, recruiting di alto livello sia in ottica di rafforzamento di ricerca che di internazionalizzazione, aumentando l'attrattività anche al fine di reclutare vincitori di finanziamenti internazionali, maggiore impulso all'internazionalizzazione del corso di Dottorato, incremento delle candidature a progetti nazionali e internazionali e incremento della capacità di attrarre finanziamenti, con l'ausilio di un Comitato al fine di agevolare i Professori nel sottoporre candidature ai futuri progetti che verranno pubblicati (es. FIS, PRIN, ERC, ecc).

C – Risorse umane ed infrastrutture

1.1.10 C.1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca

Non presenti.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteca e patrimonio bibliografico

La **Biblioteca Luiss** è un'infrastruttura di Ateneo a supporto della ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti. Per la descrizione dell'infrastruttura e i dati complessivi su patrimonio bibliografico, banche dati e risorse elettroniche si rinvia al quadro C.1 "Infrastrutture" della scheda di Ateneo.

1.1.11 C.2 – **Personale in servizio presso il Dipartimento** al 31/12/2024

Docenti strutturati

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Professori Ordinari	AULETTA Ferruccio	GIUR-12/A - Diritto processuale civile
	BIFULCO Raffaele	GIUR-05/A - Diritto costituzionale e pubblico
	DE DONNO Barbara Santa	GIUR-11/A - Diritto privato comparato
	DINACCI Filippo	GIUR-13/A - Diritto processuale penale
	DOUGLAS Zachary	GIUR-09/A - Diritto internazionale
	FABOZZI Raffaele	GIUR-04/A - Diritto del lavoro
	GALLO Daniele	GIUR-10/A - Diritto dell'unione europea
	GEIGER Christophe	GIUR-14/A - Diritto commerciale
	GULLO Antonino	GIUR-14/A - Diritto penale
	MARTUCCELLI Silvio	GIUR-01/A - Diritto privato
	MATTARELLA Bernardo Giorgio	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
	MELIS Giuseppe	GIUR-08/A - Diritto tributario
	MEO Giorgio	GIUR-02/A - Diritto commerciale
	NUZZO Antonio	GIUR-02/A - Diritto commerciale
	OLIVIERI Gustavo	GIUR-02/A - Diritto commerciale
	ORLANDI Mauro	GIUR-01/A - Diritto privato
	POLICE Aristide	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	PUNZI Antonio	GIUR-17/A - Filosofia del diritto
	PUSTORINO Pietro	GIUR-09/A - Diritto internazionale
	SALVINI Livia	GIUR-08/A - Diritto tributario
	SANDULLI Aldo	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	SCHUETZE Robert	GIUR-11/B - Diritto pubblico comparato
	VIÑUALES Jorge Enrique	GIUR-09/A - Diritto internazionale
	ZIMATORE Attilio	GIUR-01/A - Diritto privato
Professori Straordinari t.d.	---	---
Professori Associati	BELLACOSA Maurizio	GIUR-14/A - Diritto penale
	FERNANDEZ DA SILVA RANCHORDAS Sofia Hina	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	IAIONE Fernando Christian	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	MOAVERO MILANESI Enzo	GIUR-10/A - Diritto dell'unione europea
	PICCIRILLI Giovanni	GIUR-05/A - Diritto costituzionale e pubblico
Ricercatori Tenure Track	FARANO Alessia	GIUR-17/A - Filosofia del diritto
	FELICETTI Raffaele	GIUR-02/A - Diritto commerciale
	GOLIA Angelo Junior	GIUR-05/A - Diritto costituzionale e pubblico
	PERSIANI Alessio	GIUR-08/A - Diritto tributario
	SABIA Rossella	GIUR-14/A - Diritto penale
	ZUMBO Antonio Dimitri	GIUR-04/A - Diritto del lavoro
Ricercatori t.d. lett. b)	---	---
Ricercatori t.d. lett. a)	DE NITTO Silvia	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	GRECO Donato	GIUR-09/A - Diritto internazionale
	MARCIANTE Manfredi	GIUR-09/A - Diritto internazionale
	TATÌ Elisabetta	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	VENTURA Livia	GIUR-11/A - Diritto privato comparato

Altro personale docente e ricercatore

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Associate Professor (Research)	---	---
Assistant Professor (Research)	BROZZETTI Filiberto	GIUR-17/A - Filosofia del diritto
	DE NICTOLIS Elena	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
	PISELLI Riccardo	GIUR-02/A - Diritto commerciale

Assegnisti e Dottorandi

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
Assegnisti	ARISTEI Luna	SANDULLI Aldo - GIUR-06/A
	BERTI SUMAN Anna	MATTARELLA Bernardo Giorgio - GIUR-06/A
	CECCHETTI Lorenzo	GALLO Daniele - GIUR-10/A
	DI CHIARA Alberto	BIFULCO Raffaele - GIUR-05/A
	GENTILE Chiara	BIFULCO Raffaele - GIUR-05/A
	GOLISANO Luca	SANDULLI Aldo - GIUR-06/A
	IAIA Vincenzo	GEIGER Christophe - GIUR-14/A
	KRSTIC Marijana	IAIONE Fernando Christian - GIUR-06/A
	LAMPO Giuliana	PUSTORINO Pietro - GIUR-09/A
	MANNA Mario	IAIONE Fernando Christian - GIUR-06/A
	MESSINEO Edoardo	PUNZI Antonio - GIUR-17/A
	MOSSA VERRE Marco	GULLO Antonino - GIUR-14/A
	PETROCELLI Flavio	ZIMATORE Attilio - GIUR-01/A
	PIETROCARLO Elisabetta	BELLACOSA Maurizio - GIUR-14/A
	PISACANE Salvatore Maria	PUNZI Antonio - GIUR-17/A
	RAMOTTI Camilla	SANDULLI Aldo - GIUR-06/A
	SOLA Agostino	MATTARELLA Bernardo Giorgio - GIUR-06/A
	TEDESCO Emanuele	MARTUCCELLI Silvio - GIUR-01/A
	UDOHAYA Nse Etim	BUSCO Cristiano (*Dip. Impresa e Management*) - ECON-06/A
	ZIELKIEWICZ Anna	OLIVIERI Gustavo - GIUR-02/A

	Nominativo	Ciclo di dottorato
Dottorandi	AQUILI Alberica	XXXVI
	BARBIANI Clara	
	COMEGNA Valeria	
	HRLE AIELLO Stefanija	
	BIONDI Elisabetta	XXXVII
	CAPURSO Andrea	
	CONTARDI Adriano	
	DELLA VENTURA Federica	
	DI LAZZARO Francesca	
	DI MONTE Emanuele	
	DROSI Vittoria	
	LANZARA Annachiara	
	MAGLI Lucrezia	
	MATTOSCIO Alessandra	
	MEOLI Roberta	
	NIGRO IMPERIALE Francesco Pio	
	REALI Chiara	
	RIVELLINI Giulio	
	SCARPELLINO Camilla	
	TERRIZZI Elena	
	TESTA Davide	
	VINCI Valeria	
	ZITTI Pier Paolo	
	AVAGLIANO Alessandro	XXXVIII
	BALI Ruchira Kaur	
	CHIERICI Michele	
	CONCARELLA Fiamma	
	CUESTA Pedro	
	DEL PIANO Debora	
	DI LEVERANO Aurora Maria	
	EL KHANZA Samir	
	FACCINI Niccolò	
	FAIETA Greta	
	GALLO Stefania	
	IOANNONI FIORE Federico	
	LANCIA Riccardo	
	MORA Giampaolo	
	PARDI Aldo	
	QUARCOO Benedicta Naa Sackiorkor	

	Nominativo	Ciclo di dottorato
	ALESSANDRIA Luca	
	BOSSI Ludovico	
	DELCURATOLO Lorenzo	
	DI MARTINO Giacomo	
	DI PALMA Federico	
	GALLI Filippo	
	GIOVANNELLI Edoardo	
	GRAZZINI Chiara	XXXIX
	GUIDALOTTI Giulia	
	LABUS Clara Helen Laetitia	
	MARÈ Mathilde	
	PATINI Roberto	
	PREVE Alessandro	
	SOLDAN Mattia	
	TREGLIA Chiara	
	ANGELERI Mattia	
	BALSAMO Oriana	
	BOVA CRISPINO Giuseppe	
	CALABRESE Cecilia	
	FAVALORO Simone	
	GRASSI Andrea	
	MARINO Francesco	XL
	MONTICELLI Fabrizia	
	PINTI Massimiliano	
	PITTAU Federica	
	PITTELLI Diana	
	RUSSO Giovanni	
	SABELLI Luca	
	TOFANELLI Matteo	

Personale Tecnico Amministrativo

In Luiss tutto il Personale Tecnico Amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo: per i nominativi del personale con mansioni a supporto delle attività di tutti e quattro i Dipartimenti in modo trasversale si rinvia pertanto al quadro C.2 "Personale in servizio" della scheda di Ateneo.

Parte II – RISULTATI DELLA RICERCA

D – Produzione scientifica

1.1.12 D.1 – Produzione Scientifica

Docenti (*tot. 158 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Parole di introduzione	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		978-88-495-5440-3		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Competenza per materia e per territorio - art. 27	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Incompetenza - art. 29	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Conflitto positivo di competenza - art. 30	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Competenza sulle azioni che derivano dall'apertura delle procedure di liquidazione - art. 32	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Trasferimento del centro degli interessi principali - art. 28	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Salvezza degli effetti - art. 31	no	Italiano		Giappichelli				
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	04.1 - Contributo in Atti di convegno	La comunicazione scientifica e didattica del diritto processuale: ricerca, informazione, insegnamento - Presentazione	no	Italiano	IL DIRITTO PROCESSUALE CIVILE ITALIANO E COMPARATO		2724-1106			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	Gli ultimi cinquant'anni del «fa[re] stato»	no	Italiano	RIVISTA DI DIRITTO PROCESSUALE		0035-6182			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Lo stato presente del procedimento di istruzione probatoria mediante consulente tecnico	no	Italiano		Giappichelli		9791221106015		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Association Of American Law Schools - 2024 Annual Meeting	no	Italiano						
Auletta, Ferruccio; Ciriello, Antonella; Maugeri, Marisaria	GIUR-12/A	03.2 - Curatela di monografia	Identità digitale, processo e rapporti tra privati	no	Italiano; Inglese; Francese; Tedesco		Giuffrè Francis Lefebvre		9788828842484		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riserve agli organi di giustizia dell'ordinamento sportivo e principi fondamentali	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		978-88-495-5452-6		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	Giudizio di legittimità e ruolo della Procura generale della Corte di cassazione (Per una diversa ambiguità del vertice)	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO E PROCEDURA CIVILE	Giuffrè Francis Lefebvre	0391-1896			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.3 - Recensione	Per la «nuova legge sull'ordinamento giudiziario»: un programma di adattamento organico per legislatori liberali (G. Verde, Sul potere giudiziale e l'inganno dei concetti. Soliloqui del crepuscolo 2021-2023, Giappichelli, 2023, pgg. 268)	no	Italiano	IL PROCESSO		2611-5131			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Court of Cassation in Italy after the Cartabia reform	no	Inglese		Editora Thoth		978-65-5959-872-4		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	La privatizzazione della tutela giurisdizionale per la reintegrazione sanzionatoria del danno erariale nell'esperienza statunitense dell'azione Qui tam	no	Italiano	RIVISTA DI DIRITTO PROCESSUALE	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	0035-6182			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	Tutela giurisdizionale vs esecuzione forzata dei diritti?	no	Italiano	NUOVO DIRITTO CIVILE		2531-8950			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il rinvio pregiudiziale e il diritto processuale civile	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0977-1; 979-12-211-5957-8		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	Il ricorso in Cassazione per i soli motivi inerenti alla giurisdizione (significato e valore attuali dell'art. 111, 8° comma, Cost)	no	Italiano	DIRITTO PROCESSUALE AMMINISTRATIVO		0393-1315			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	01.1 - Articolo su rivista	Accertamento del fatto e intelligenza artificiale nel processo civile	no	Italiano	IL DIRITTO PROCESSUALE CIVILE ITALIANO E COMPARATO		2724-1106			
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	03.2 - Curatela di monografia	Corrado Vocino. Scritti scelti	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-5976-971-8		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il processo in Cassazione e il ruolo del Procuratore generale della Corte	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-1021-0; 979-12-211-5982-0		
Auletta, Ferruccio	GIUR-12/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il processo Dobbs sul diritto all'aborto	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-1021-0; 979-12-211-5982-0		
Bellacosa, Maurizio	GIUR-14/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Role of Criminal Law in the Protection of the Fashion Industry: Legal Interests, the International Scenario and the Italian Experience	no	Inglese		McGraw-Hill		9788838613562		
Bifulco, Raffaele	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il Potere è un luogo vuoto. Democrazie e virtù del conflitto secondo Claude Lefort	no	Italiano	COSTITUZIONALISMO.IT		2036-6744			
Bifulco, Raffaele	GIUR-05/A	03.5 - Monografia	Diritto costituzionale	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0986-3		
Bifulco, Raffaele	GIUR-05/A	03.5 - Monografia	Diritto costituzionale. III Edizione	no	Italiano		Giappichelli		9791221109863		
De Donno, Barbara Santa	GIUR-11/A	05.1 - Working Paper	La società benefit come strumento di qualificazione di sostenibilità nel contesto globale	no	Italiano		LUISS University Press	2282-4189			
Dinacci, Filippo	GIUR-13/A	01.1 - Articolo su rivista	I modi acquisitivi della messaggistica chat o email: verso letture rispettose dei principi	no	Italiano	ARCHIVIO PENALE		2384-9479			2-s2.0-85185154773
Dinacci, Filippo	GIUR-13/A	01.1 - Articolo su rivista	Elefantiasi delle decisioni, metodo probatorio e motivazione razionale: quando lo storico prevale sul giudice	no	Italiano	ARCHIVIO PENALE	Pisa University Press	2384-9479			
Dinacci, Filippo; Alessandro, Pasta	GIUR-13/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il dibattimento tra organizzazione ed euristica processuale	no	Italiano		La Tribuna		9788829113248		
Dinacci, Filippo	GIUR-13/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il giudicato	no	Italiano		Giappichelli		9791221110197		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	01.1 - Articolo su rivista	Dimissioni e diritto al preavviso	no	Italiano	MASSIMARIO DI GIURISPRUDENZA DEL LAVORO		2499-4758			
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il diritto del lavoro alla prova delle piattaforme digitali	no	Italiano		Giappichelli		9791221106756		
Fabozzi, Raffaele; Pessi, Roberto; Matera, Pierluigi; Sigillò Massara, Giuseppe	GIUR-04/A	03.2 - Curatela di monografia	Diritto, lavoro e nuove tecnologie	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0675-6		
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Computabilità di voci e indennità nella retribuzione del periodo feriale	no	Italiano						
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Efficacia del contratto collettivo e art. 2070 c.c.	no	Italiano						
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Uso aziendale e contratto collettivo aziendale	no	Italiano						
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Indizione di assemblea da parte di un sindacato privo di iscritti e di rappresentanza sindacale	no	Italiano						
Fabozzi, Raffaele	GIUR-04/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Sulla natura autonoma o subordinata della professione di avvocato	no	Italiano						
Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina; *Vinci, Valeria*	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Regulatory Sandboxes and Innovation-Friendly Regulation: Between Collaboration and Capture	no	Inglese	ITALIAN JOURNAL OF PUBLIC LAW		2239-8279			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina; Yeung, Karen	GIUR-06/A	03.5 - Monografia	Introduction to Law and Regulation, 2nd edition	sì	Inglese		Cambridge University Press		9781009379014		
Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Invisible Citizen in the Digital State: Administrative Law Meets Digital Constitutionalism	no	Inglese		TMC Asser Press		978-94-6265-646-8; 978-94-6265-647-5		
Gallo, Daniele	GIUR-10/A	01.1 - Articolo su rivista	La recente proposta della Commissione sul controllo degli investimenti esteri diretti, il principio di sussidiarietà e il Parlamento italiano	no	Italiano	EUROJUS		2384-9169			
Fernandes, Paolo; ***Gallo, Daniele***; Nato, Alessandro	GIUR-10/A	01.1 - Articolo su rivista	Stocktaking on the principle of nemo tenetur in the case law of the ECtHR and CJEU	no	Italiano	EUROJUS		2384-9169			
Gallo, Daniele; Poli, Sara	GIUR-10/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Enhancing European Technological Sovereignty: The Foreign Investment Screening Regulation and Beyond	no	Inglese		HART Publishing		9781509940950		
Gallo, Daniele; Fransoni, Giuseppe	GIUR-10/A	01.1 - Articolo su rivista	The European Parliament's Proposed Reform of Article 108(1): A Leap in the Dark?	sì	Inglese	EUROPEAN STATE AID LAW QUARTERLY		2190-8184			2-s2.0-85215781445
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	03.2 - Curatela di monografia	The Italian Influence on European Law: Judges and Advocates General (1952-2000)	sì	Inglese		HART Publishing		9781509967766		
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction : Tracing the Italian Influence on European Law Through Judicial Biographies	sì	Inglese		HART Publishing		9781509967766		
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusion: Four Traits of the Italian Infl uence on European Law	sì	Inglese		HART Publishing		9781509967766		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Geiger, Christophe; *Iaia, Vincenzo*	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	The Forgotten Creator: Towards a Statutory Remuneration Right for Machine Learning of Generative AI	no	Inglese	COMPUTER LAW & SECURITY REVIEW	Elsevier	2212-473X		WOS:001127902300001	2-s2.0-85177866372
Geiger, Christophe	GIUR-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	When the Robots (try to) Take Over: Of Artificial Intelligence, Authors, Creativity and Copyright Protection	no	Inglese		Springer		978-3-662-68598-3		
Thouvenin, F; Peukert, A.; Jäger, T.; ***Geiger, Christophe***	GIUR-02/A	03.2 - Curatela di monografia	Kreation Innovation Märkte - Creation Innovation Markets, Festschrift Reto M. Hilty	sì	Inglese		Springer		978-3-662-68598-3		
Iaia, Vincenzo; ***Geiger, Christophe***	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Fashion, Intellectual Property and Freedom of Artistic Expression in the Age of Metaverse and AI: A Digital Constitutionalist-Approach	no	Inglese	EUROPEAN INTELLECTUAL PROPERTY REVIEW	Thomson Reuters	0142-0461			
Geiger, Christophe	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Elaborating a Human Rights friendly Copyright Framework for Generative AI	no	Inglese	IIC	Springer	0018-9855		WOS:001238475100001	2-s2.0-85195220687
Geiger, Christophe; Jütte, B. J.	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Copyright as an Access Right: Concretizing Positive Obligations for Rightholders to Ensure the Exercise of User Rights	sì	Inglese	GRUR INTERNATIONAL	Oxford University Press	2632-8550			2-s2.0-85208242106
Geiger, Christophe; *Iaia, Vincenzo*	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Towards an Independent EU Regulator for Copyright Issues of Generative AI: What Role for the AI Office (But More Importantly: What's Next)?	no	Inglese	AUTEURS & MÉDIA		1370-6039			
Geiger, Christophe; Frosio, G.	GIUR-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Towards a Digital Constitution: How the Digital Services Act Shapes the Future of Online Governance	sì	Inglese		Verfassungsbook		9783759825957		
Geiger, Christophe; *Iaia, Vincenzo*	GIUR-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Fashion and Intellectual Property Law: New Challenges in the Digital Environment	no	Inglese		McGraw-Hill Education		9788838613562		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Gullo, Antonino	GIUR-14/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La disciplina antiriciclaggio nel codice penale: gli artt. 648-bis, 648-ter e 648-ter1	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0646-6		
Gullo, Antonino	GIUR-14/A	01.1 - Articolo su rivista	Alcune osservazioni sui disegni di legge nn. 466, 573, 81, 95, 616 di riforma della disciplina della diffamazione	no	Italiano	LA LEGISLAZIONE PENALE		2421-552X			
Gullo, Antonino; Flor, R.	GIUR-14/A	01.1 - Articolo su rivista	Italian Report on Criminalisation of AI-Related Offences	no	Inglese	REVUE INTERNATIONALE DE DROIT PENAL		0223-5404			
Gullo, Antonino	GIUR-14/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Humanidade da pena: quimera ou meta possível?	no	Portoghese		Tirant Lo Blanch		9786559087174		
Gullo, Antonino; *Sabia, Rossella*	GIUR-14/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Intelligenza artificiale e compliance penale: scenari attuali e prospettive evolutive	no	Italiano		Giappichelli				
Iaione, Fernando Christian	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Partenariato e Finanza di Progetto di Comunità	no	Italiano	RIVISTA GIURIDICA DELL'EDILIZIA		2499-2496			
Iaione, Fernando Christian; Pisotska, Viktoriya; Testa, Davide; *Contardi, Adriano*	GIUR-06/A	05.2 - Rapporto di ricerca	Cities as arenas of political innovation in the strengthening of deliberative and participatory democracy - Report of the direct and indirect outcomes of the EUARENAS project	no	Inglese						
Iaione, Fernando Christian; Bontadini, Filippo; *Pisacane, Salvatore Maria*; *Contardi, Adriano*	GIUR-06/A	05.2 - Rapporto di ricerca	D 6.3 ENGAGE.EU R&I Platform for Collective Action	no	Inglese						
Iaione, Fernando Christian	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia	I partenariati per l'innovazione e la sostenibilità	no	Italiano	MUNUS	Editoriale Scientifica	2240-4732			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Iaione, Fernando Christian	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Just sustainable innovation: shared systemic stewardship as Governance impact of sustainable investment?	no	Inglese	MUNUS		2240-4732			
Iaione, Fernando Christian; Alessandra Sandulli, Maria; Aperio Bella, Flaminia; Coiante, Alessandra	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia (Editorship)	Pubblico privato e comunità in sanità. Atti del convegno del 15 maggio 2023	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-5976-977-0		
Iaione, Fernando Christian	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pubblico, privato e comune tra One Health e Planetary Health: il welfare di comunità	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9791259769770		
Iaione, Fernando Christian; *Aquili, Alberica*	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Le comunità energetiche sociali e solidali per una transizione ecologica giusta e democratica	no	Italiano	DIRITTO E SOCIETÀ		0391-7428			
Iaione, Fernando Christian; *Manna, Mario*	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Le società di capitali come custodi dei beni comuni	no	Italiano	MUNUS		2240-4732			
Iaione, Fernando Christian	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	FEDERALISMO AMMINISTRATIVO, SUSSIDIARIETÀ E DIRITTO ALL'AMBIENTE SALUBRE TRA RIFORME COSTITUZIONALI, ONE HEALTH E PLANETARY HEALTH	no	Italiano	P. A. PERSONA E AMMINISTRAZIONE	Giappichelli	2610-9050			
Martuccelli, Silvio; Martino, Carlo Maria	GIUR-01/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Articolo 186 - Contratto di appalto	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-527-6		
Martuccelli, Silvio	GIUR-01/A	01.1 - Articolo su rivista	L'opera e l'estrinseco. Introduzione ad un seminario	no	Italiano	DIRITTO ED ECONOMIA DEI MEZZI DI COMUNICAZIONE		1827-0395			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mattarella, Bernardo Giorgio; Antonio, Bartolini; Tommaso, Bonetti; Barbara, Marchetti; Margherita, Marajoli	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia	Le riforme amministrative	no	Italiano		Il Mulino		9788815388407		
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La normazione	no	Italiano		Il Mulino		9788815388407		
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le prefetture al servizio dei cittadini nel pensiero di Carlo Mosca	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9791259768728		
Mattarella, Bernardo Giorgio; Marchetti, Barbara	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia	La digitalizzazione dei contratti pubblici nel nuovo codice	no	Italiano		Giappichelli		9791221106398		
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	I rimedi amministrativi all'illegalità nella pubblica amministrazione	no	Italiano	RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO E PROCEDURA PENALE		0557-1391			
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Il golden power nel quadro della disciplina amministrativa dell'impresa	no	Italiano	LUISS LAW REVIEW		2531-6915			
Mattarella, Bernardo Giorgio; Antonelli, Vincenzo	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia	Carlo Mosca : uomo della Costituzione : atti del Convegno in memoria : Roma, Luiss, 16 febbraio 2022	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9791259768728		
Mattarella, Bernardo Giorgio; Castrovinci Zenna, Simone	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Art. 1. Principio del risultato	no	Italiano		Giappichelli		9788875246013		
Mattarella, Bernardo Giorgio; davide di, Russo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Codice della crisi e società in mano pubblica	no	Italiano	RIVISTA DELLA CORTE DEI CONTI		0392-5358			
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Norme generali e norme speciali nella disciplina del pubblico impiego	no	Italiano		Editoriale Scientifica		9791259761415		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Pubblica amministrazione e fattori ESG	no	Italiano	GIORNALE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO		1591-559X			
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Conclusioni	no	Italiano		Rubbettino		9788849883534		
Mattarella, Bernardo Giorgio	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Administrative Reform Trajectory in Italy; 1993-2023	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-728X	9783031746147		
Melis, Giuseppe; Manzon, Enrico	GIUR-08/A	03.2 - Curatela di monografia	Il diritto tributario nella stagione delle riforme: dalla legge 130/2022 alla legge 111/2023	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-689-5		
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La riforma delle sanzioni amministrative tributarie e il principio di proporzionalità	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-689-5		
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Una visione d'insieme delle modifiche allo Statuto dei diritti del contribuente: i principi del procedimento tributario	no	Italiano	IL FISCO	Wolters Kluwer	1124-9307			
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'onere della prova nelle contestazioni in materia di residenza	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813385286		
Melis, Giuseppe; *Persiani, Alessio*	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Some Comments from a Tax Standpoint on the Italian Implementing Provisions of Directive no. 2019/2121/EU on Cross-Border Conversions, Mergers and Divisions	no	Inglese		Wolters Kluwer		9789403531977		
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Il contraddittorio generalizzato nella riforma dello statuto del contribuente	no	Italiano	RASSEGNA DELLA GIUSTIZIA MILITARE		0391-2787			
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Brevi riflessioni sull'uso della tecnologia predittiva applicata ai precedenti nel processo tributario	no	Italiano		Giappichelli		9791221106442		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'autotutela tributaria	no	Italiano		Pacini Editore		9788833797359		
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Principi generali ed efficacia nel tempo delle norme	no	Italiano		Dike Giuridica		9788858216347		
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	03.5 - Monografia	Manuale di diritto tributario. Sesta edizione.	no	Italiano		Giappichelli		9791221108392		
Melis, Giuseppe; Formica, Pasquale	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Conciliazione aperta alle controversie pendenti in Cassazione	no	Italiano	IL SOLE 24 ORE	Il Sole 24 Ore	0391-786X			
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	L'onere della prova nel diritto tributario dopo la Legge n. 130 del 2022 e il D.lgs. n. 219 del 2023	no	Italiano	DIRITTO E PRATICA TRIBUTARIA	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	0012-3447			
Melis, Giuseppe	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riforma tributaria e Statuto dei diritti del contribuente: una riforma epocale	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		9788849556032		
Meo, Giorgio	GIUR-02/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 290. Azioni di inefficacia fra imprese del gruppo	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Meo, Giorgio	GIUR-02/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 291 . Azioni di responsabilità e denuncia di gravi irregolarità di gestione nei confronti di imprese del gruppo	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Meo, Giorgio	GIUR-02/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Articolo 292. Postergazione del rimborso dei crediti da finanziamenti infragruppo	no	Italiano		Giappichelli		9788875245276		
Meo, Giorgio	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	La strana delega in tema di operazioni con parti correlate	no	Italiano	ANALISI GIURIDICA DELL'ECONOMIA	Il Mulino	1720-951X			
Meo, Giorgio	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Los "robo-directors"	no	Spagnolo	REVISTA DE DERECHO BANCARIO Y BURSÁTIL		0211-6138			
D'Arrigo, Cosimo; De Sensi, Vincenzo; ***Nuzzo, Antonio***	GIUR-02/A	03.2 - Curatela di monografia	Non-performing exposure. La gestione delle NPE tra questioni aperte e prospettive future	no	Italiano		LUISS University Press		9791255961390		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Olivieri, Gustavo	GIUR-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il governo delle imprese sostenibili tra mito e realtà	no	Italiano		Giuffrè		9788828863571		
Orlandi, Mauro	GIUR-01/A	03.5 - Monografia	RIDUZIONE. Diritto senza forza	no	Italiano		Giappichelli		9791221106817		
Orlandi, Mauro	GIUR-01/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Protezione e prestazione	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-788-5		
Orlandi, Mauro	GIUR-01/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Giudizio di responsabilità civile (formazione della prova e del convincimento giudiziale)	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre				
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Europeizzazione dell'indirizzo politico? L'azione del governo tra istituzioni nazionali e UE	no	Italiano	DIRITTO COSTITUZIONALE	Franco Angeli	2611-2590			
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Consolidamento e prestazioni di unità: il "primo" mandato di Sergio Mattarella tra attenzione alla dimensione sovranazionale e (rari) interventi sui processi di normazione	no	Italiano	NOMOS		2279-7238			
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Ordinary Weapons for Exceptional Threats? Infringement Procedure and Rule of Law Crisis	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	9783031600074 ; 9783031600081		2-s2.0-85202527213
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I quesiti referendari ignorati: il procedimento legislativo durante la campagna referendaria	no	Italiano		Roma TrE-Press		979-12-5977-362-3		
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	05.1 - Working Paper	Dissensus on EP elections and referendums in the Union	no	Inglese						
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il Presidente della Repubblica	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0942-9		
Piccirilli, Giovanni	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La riforma del pre-ruolo universitario tra attuazione del PNRR e compromesso parlamentare	no	Italiano	GRUPPO DI PISA		2039-8026			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La terra, l'aria e il fuoco. Spigolature sulle innovazioni per l'effettività della tutela	no	Italiano		Jovene		978-88-243-2852-4		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Principio della fiducia	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-721-2		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il governo del territorio e il contrasto al consumo di suolo nella prospettiva del diritto amministrativo	no	Italiano		Giuffrè		9788828864189		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 10 - Principi di tassatività delle cause di esclusione e di massima partecipazione	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-601-3; 979-12-211-5670-6		
Police, Aristide; Tomasicchio, Francesco	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 94 - Cause di esclusione automatica	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-601-3; 979-12-211-5670-6		
Police, Aristide; Tomasicchio, Francesco	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 95 - Cause di esclusione non automatica	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-601-3; 979-12-211-5670-6		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 96 - Disciplina dell'esclusione	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-601-3; 979-12-211-5670-6		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 98 - Illecito professionale grave	no	Italiano		Giappichelli		978-88-7524-601-3; 979-12-211-5670-6		
Police, Aristide	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Sustainability and energy market in difficult times	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-5976-974-9		
Police, Aristide	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	La (giurisdizione della) Corte è mobile, qual piuma al vento	no	Italiano	EUROJUS		2384-9169			
Punzi, Antonio	GIUR-17/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I segni del tempo. Il ritorno della consuetudine nell'era della complessità	no	Italiano		Mimesis		9791222310145		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Pustorino, Pietro	GIUR-09/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Finalités et effets «immediats» du contrôle international	no	Francese		Editions Pedone		978-2-233-01071-1		
Pustorino, Pietro	GIUR-09/A	03.5 - Monografia	Tutela internazionale dei diritti umani, seconda edizione	no	Italiano		Cacucci Editore		9791259654021		
Pustorino, Pietro	GIUR-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Diritti umani e cambiamenti climatici	no	Italiano	GIURISPRUDENZA ITALIANA	CEDAM (Wolters Kluwer Italia)	1125-3029			
Pustorino, Pietro	GIUR-09/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Obblighi statali in materia di diritti umani, migrazioni e ambiente	no	Italiano; Francese		Éditions L'Harmattan		978-88-7892-496-3		
Salvini, Livia	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il doppio binario penale-tributario e il transito delle prove dal procedimento penale al procedimento e al processo tributari	no	Italiano		CEDAM (Wolters Kluwer Italia)		9788813385286		
Salvini, Livia	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Profili fiscali delle Comunità Energetiche Rinnovabili	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		9788849555592		
Salvini, Livia	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il contraddittorio procedimentale	no	Italiano		Pacini Editore		9788833797359		
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Costruire l'Unione Europea attraverso la finanza pubblica per investimenti	no	Italiano	AMMINISTRAZIONE IN CAMMINO		2038-3711			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	03.5 - Monografia	The Struggle over Law in Europe	no	Inglese		Routledge		9781003302094		
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	L'autodichia degli organi costituzionali e la legge di Hume	no	Italiano	FORUM DI QUADERNI COSTITUZIONALI RASSEGNA		2281-2113			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Il futuro del diritto pubblico. Il tempo e le sfide	no	Italiano	DIRITTO PUBBLICO		1721-8985			2-s2.0-85196304633
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Le trasformazioni dell'adolescenza. Le novità della rivista nel 2024	no	Italiano	MUNUS	Editoriale Scientifica	2240-4732			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	L'amministrazione come funzione di governo in forma di procedimento. Ragionando sui Saggi di Vincenzo Cerulli Irelli	no	Italiano	ASTRID RASSEGNA		2038-1662			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Il principio del risultato quale criterio interpretativo e applicativo	no	Italiano	DIRITTO PUBBLICO		1721-8985			2-s2.0-85206848874
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Vent'anni dopo: i dirigenti pubblici sono ancora sull'Isola che non c'è	no	Italiano	GIORNALE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO		1591-559X			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia (Monograph's Chapter/Essay)	"Suo devotissimo": mezzo secolo di missive di Ugo Forti a Benedetto Croce	no	Italiano		Il Mulino		978-88-15-38951-0		
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Servizi per l'innovazione sociale in veste di infrastrutture	no	Italiano	MUNUS		2240-4732			
Sandulli, Aldo; Nato, Alessandro	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	EU Financial Interests within the Financialisation Process of the European Legal Order	no	Inglese	EUROPEAN PAPERS		2499-8249			
Sandulli, Aldo; *Tatì, Elisabetta*; Nato, Alessandro	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Introduction to the Special Section: The Shape-Shifting Definition of the EU's Financial Interest and its Protection in Contemporary Europe	no	Inglese	EUROPEAN PAPERS		2499-8249			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Imparzialità e buon andamento tra principio del risultato e rapporto politica-amministrazione	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO	Giuffrè Francis Lefebvre	0557-1464			
Sandulli, Aldo	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Claudio Franchini giurista europeo	no	Italiano	RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO PUBBLICO COMUNITARIO		1121-404X			
Schuetze, Robert	GIUR-11/B	01.1 - Articolo su rivista	British Utilitarianism after Bentham: Nineteenth-Century Foundations of International Law II	no	Inglese	JOURNAL OF THE HISTORY OF INTERNATIONAL LAW		1388-199X			2-s2.0-85167517027

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Vinuales, Jorge Enrique; Hailes, Oliver	GIUR-09/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Article 5: Conduct of Empowered Entities	sì	Inglese		Oxford University Press		9780192849922		
Vinuales, Jorge Enrique; Papanastasiou, A.	GIUR-09/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Attribution of conduct instructed, directed or controlled by a State	sì	Inglese		Oxford University Press		9780192849922		
Le Moli, Ginevra; ***Vinuales, Jorge Enrique***	GIUR-09/A	01.1 - Articolo su rivista	The Next Generation EU Programme in the Global Race to the (Green) Top	sì	Inglese	AJIL UNBOUND	Cambridge University Press	2398-7723		WOS:001314665800001	
Vinuales, Jorge Enrique	GIUR-09/A	01.1 - Articolo su rivista	La politique industrielle verte de l'Union européenne et l'indépendance énergétique	no	Francese	POUVOIRS		0152-0768			
Vinuales, Jorge Enrique [et al.]	GIUR-09/A	01.1 - Articolo su rivista	Analyzing Antimicrobial Resistance as a Series of Collective Action Problems	sì	Inglese	POLICY STUDIES JOURNAL		0190-292X		WOS:001286621600001	2-s2.0-85201019972

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 35 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
De Nitto, Silvia	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il sindacato giurisdizionale sugli atti di gestione della salute pubblica	no	Italiano		La Tribuna		978-88-291-1613-3		
Farano, Alessia	GIUR-17/A	03.5 – Monografia	Il giudice e la buona scienza : l'istituzione del fatto scientifico in giudizio	no	Italiano		Giappichelli		9791221110852; 9791221180701		
Farano, Alessia	GIUR-17/A	01.1 - Articolo su rivista	Philosophical Perspectives on Sustainability and Law. An Introduction	no	Inglese	RIFD. RIVISTA INTERNAZIONALE DI FILOSOFIA DEL DIRITTO		1593-7135			
Farano, Alessia; Scotti, A.	GIUR-17/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'istituzione della natura: nuove agencies del discorso morale	no	Italiano		Orthotes Editrice		978-88-9314-432-2		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Felicetti, Raffaele	GIUR-02/A	01.1 - Articolo su rivista	A Study on Central Banks and Social Responsibility: the Case of the European System of Central Banks	no	Inglese	JOURNAL OF FINANCIAL REGULATION	Oxford University Press	2053-4833		WOS:001108359200001	2-s2.0-85190284384
Felicetti, Raffaele	GIUR-02/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	A Study on Central Banks and Social Responsibility: the Case of the European System of Central Banks	no	Inglese						
De Abreu Duarte, Francisco; De Gregorio, Giovanni; ***Golia, Angelo Junior***	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Perspectives on digital constitutionalism	sì	Inglese		Edward Elgar Publishing		978 1 80392 131 0		2-s2.0-85179108347
Golia, Angelo Junior	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Global Law and the Individual	no	Inglese		Oxford University Press		9780198898917		2-s2.0-85198833398
Golia, Angelo Junior	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il principio solidaristico	no	Italiano		Giappichelli		9791221102918		
Golia, Angelo Junior	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Critique of digital constitutionalism: Deconstruction and reconstruction from a societal perspective	no	Inglese	GLOBAL CONSTITUTIONALISM	Cambridge University Press	2045-3817			2-s2.0-85161661935
Golia, Angelo Junior	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il contributo del costituzionalismo sociale alla teoria giuridica della società digitale: inquadramento e prospettive di ricerca	no	Italiano	DIRITTO PUBBLICO		1721-8985			2-s2.0-85196513970
Golia, Angelo Junior; *Gentile, Chiara*	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La costituzionalizzazione del diritto internazionale: ascesa e declino di un discorso?	no	Italiano	COSTITUZIONALISMO.IT		2036-6744			
Golia, Angelo Junior; G., Teubner	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Constitucionalismo societal no mundo digital	sì	Portoghese		Edusp (Editora da Universidade de São Paulo)		978-85-53062-07-2		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Greco, Donato	GIUR-09/A	01.2 - Nota a sentenza	COVID-19 Compulsory Vaccination for Specific Categories of Workers and the Socio-Economic Consequences of Non-compliance before Italy's Constitutional Court: A Public Health and Human Rights Analysis	no	Inglese	JOURNAL OF GLOBAL HEALTH LAW	Edward Elgar Publishing	2976-5951			
Greco, Donato; Fachechi, Alessia	GIUR-09/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Capitolo 1. Questioni generali	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		978-88-495-5526-4		
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La riscossione e il rimborso	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0839-2; 979-12-211-5835-9		
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'IRAP	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0839-2; 979-12-211-5835-9		
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La giurisprudenza (prima) e il legislatore (poi) estendono la participation exemption ai soci esteri: davvero risolto il contrasto tra la disciplina interna e il diritto unionale?	no	Italiano		Giuffrè Francis Lefebvre		978-88-288-6221-5		
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La compétence de recouvrer l'imposition peut-elle être conférée à un organe non-étatique? : Le temps présent : Perspective italienne	no	Inglese		IRJS Editions		978-2-85002-062-9		
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Revisione delle agevolazioni a favore dell'innovazione delle imprese e Direttiva Pillar II	no	Italiano	RASSEGNA TRIBUTARIA	Il Sole 24 Ore	1590-749X			
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	Finding the meaning of nexus for taxes - past, present and future: Italian Branch Report	no	Inglese	CAHIERS DE DROIT FISCAL INTERNATIONAL		0168-0455			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Persiani, Alessio	GIUR-08/A	01.1 - Articolo su rivista	L'estensione della participation exemption ai soci non residenti tra libertà di stabilimento e libera circolazione dei capitali	no	Italiano	RIVISTA DI DIRITTO TRIBUTARIO	Pacini Editore	2499-2569			
Sabia, Rossella	GIUR-14/A	01.1 - Articolo su rivista	Non c'è responsabilità (corporativa) senza colpa (di organizzazione). La Cassazione ribadisce la metodologia di accertamento delineata nel caso Impregilo bis	no	Italiano	GIURISPRUDENZA ITALIANA		1125-3029			
Nato, Alessandro; ***Sabia, Rossella***; ***Tatì, Elisabetta***	GIUR-14/A GIUR-06/A	05.1 - Working Paper	The Institutional 'Constellation' for the Protection of the EU's Financial Interests. Past, Present and Future	no	Inglese						
Tatì, Elisabetta [et al.]	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	The Protection of the European Financial Interest: From Concrete Practices to Theoretical Recommendations	sì	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION		0190-0692		WOS:000859004400001	2-s2.0-85167697124
Tatì, Elisabetta	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	L'innovation procurement nel settore spaziale: l'Outer Space Law alla prova della New Space Economy	no	Italiano	MUNUS		2240-4732			
Tatì, Elisabetta	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I soggetti coinvolti nella governance PNRR	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-235-0010-1		
Tatì, Elisabetta; Birritteri, Emanuele	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Beyond the Assimilation Principle. Enhanced Protection of the EU's Financial Interest vis-à-vis National Interests in Italy	no	Inglese	EUROPEAN PAPERS		2499-8249			
Ventura, Livia	GIUR-11/A	01.1 - Articolo su rivista	Corporate Governance and Diversity: Gender Quotas in The Boardroom and The Role of Law From A Comparative Law Perspective	no	Inglese	THE JOURNAL OF COMPARATIVE LAW		1477-0814			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Ventura, Livia	GIUR-11/A	01.1 - Articolo su rivista	Sustainability and Purpose-Driven Companies: New Legal Trends from a Comparative Law Perspective	no	Inglese	THE CAMBRIDGE JOURNAL OF CLIMATE RESEARCH	Cambridge University Press	3050-2012			
Ventura, Livia	GIUR-11/A	01.1 - Articolo su rivista	Purpose-driven companies: new legal trends from a comparative and european perspective	no	Inglese	RIVISTA DEL DIRITTO COMMERCIALE E DEL DIRITTO GENERALE DELLE OBBLIGAZIONI		0035-5887			
Zumbo, Antonio Dimitri	GIUR-04/A	03.5 - Monografia	Contribuzione previdenziale: attualità e sostenibilità	no	Italiano		Cacucci Editore		9791259653437		

Inoltre:

- Melis, Giuseppe; ***Persiani, Alessio*** "Some Comments from a Tax Standpoint on the Italian Implementing Provisions of Directive no. 2019/2121/EU on Cross-Border Conversions, Mergers and Divisions". Già sub ***Melis, Giuseppe***.
- Gullo, Antonino; ***Sabia, Rossella*** "Intelligenza artificiale e compliance penale: scenari attuali e prospettive evolutive". Già sub ***Gullo, Antonino***.
- Sandulli, Aldo; ***Tatì, Elisabetta***; Nato, Alessandro "Introduction to the Special Section: The Shape-Shifting Definition of the EU's Financial Interest and its Protection in Contemporary Europe". Già sub ***Sandulli, Aldo***.

Altro personale docente e ricercatore (*tot. 4 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Brozzetti, Filiberto	GIUR-17/A	01.1 - Articolo su rivista	EU Digital Sovereignty: How Long Will the "Brussels Effect" Last?	no	Inglese	RIFD. RIVISTA INTERNAZIONALE DI FILOSOFIA DEL DIRITTO	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			
Brozzetti, Filiberto; Catanzariti, Mariavittoria	GIUR-17/A	01.1 - Articolo su rivista	The Lexikon of Digital Institutions and the Remit of EU Data Institutionalism	no	Inglese	RIFD. RIVISTA INTERNAZIONALE DI FILOSOFIA DEL DIRITTO	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			
Brozzetti, Filiberto	GIUR-17/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Judging the accuracy and efficiency of AI from a data privacy perspective: a qualitative v. quantitative approach	no	Inglese		Scuola Superiore della Magistratura (SSM)		9791280600592		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
De Nictolis, Elena; King, Jeff; Ferraz, Octavio	GIUR-06/A	03.2 - Curatela di monografia	The Oxford Compendium of National Legal Responses to Covid-19	sì	Inglese		Oxford University Press				

Assegnisti (*tot. 37 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Berti Suman, Anna; Burnette, Amelia	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Role of Civic Monitoring of Coal Ash Pollution: (Re)gaining Agency by Crowdsourcing Environmental Information	sì	Inglese	LAW & ETHICS OF HUMAN RIGHTS	Walter de Gruyter	1938-2545			2-s2.0-85183922991
Berti Suman, Anna; de Souza, Siddharth Peter	IUS/10	01.3 – Recensione	Book review: Yoram Bauman and Grady Klein, The Cartoon Introduction to Climate Change, Revised Edition (Island Press, Washington DC 2022) 224 pp	sì	Inglese	JOURNAL OF HUMAN RIGHTS AND THE ENVIRONMENT		1759-7188			
Berti Suman, Anna; Rojas Verdugo, Gabriel	IUS/10	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Civil Society Mobilising Geospatial Data to Demonstrate Environmental Incompliance	sì	Inglese		Springer		978-3-031-60795-0	WOS:001288508400001	2-s2.0-85194046475
Berti Suman, Anna; Burnette, Amelia	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	A place for people's knowledge in climate evidence: Exploring civic evidence in climate litigation	sì	Inglese	REVIEW OF EUROPEAN, COMPARATIVE & INTERNATIONAL ENVIRONMENTAL LAW		2050-0386		WOS:001233748600001	2-s2.0-85194539971
Berti Suman, Anna	IUS/10	03.5 – Monografia	Civic Monitoring for Environmental Law Enforcement	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		978 1 03532 869 7		
Cecchetti, Lorenzo	IUS/14	01.1 - Articolo su rivista	Something new under the Sun: The direct effect of directives plus Article 47 Charter in horizontal situations in the K.L. judgment	no	Inglese	QUADERNI AISDUE		2975-2698			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Golisano, Luca	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	L'ultima accelerazione dell'azione amministrativa nella conferenza di servizi	no	Italiano	AMMINISTRAZIONE IN CAMMINO		2038-3711			
Golisano, Luca; Sorrentini, Giulia	IUS/10	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 61. Contratti riservati	no	Italiano		Pacini Editore				
Golisano, Luca	IUS/10	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 110. Offerte anormalmente basse	no	Italiano		Pacini Editore				
Iaia, Vincenzo	IUS/04	01.1 - Articolo su rivista	Eco-Patents at the Crossroads Between Technological Neutrality and Environmental Sensitivity	no	Inglese	GRUR INTERNATIONAL	Oxford University Press	2632-8623			2-s2.0-85189176782
Iaia, Vincenzo	IUS/04	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Intelligenza Artificiale generativa e diritto d'autore: problematiche di input e di output	no	Italiano		Giappichelli		9788875246129		
Iaia, Vincenzo	IUS/04	03.5 – Monografia	L'originalità sostenibile nel diritto d'autore. Carattere creativo, tecnologie di frontiera, concorrenza	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-1102-6		
Manna, Mario; Testa, Davide	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Digitalizzazione della pubblica amministrazione e innovazione territoriale: quo vadis? La necessità di nuove sintesi per un binomio in (lento) divenire	no	Italiano	MUNUS		2240-4732			
Messineo, Edoardo	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Ragione grafica e ragioni iconica: una riflessione sul crepuscolo del XX secolo	no	Italiano	ARTE E DIRITTO	Giuffrè Francis Lefebvre	2785-5775			
Messineo, Edoardo	IUS/20	01.2 - Nota a sentenza	Gestazione per altri e integrazione dell' ordinamento	no	Italiano	PERSONA E MERCATO		2239-8570			
Pietrocarlo, Elisabetta	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	La predictive policing nel regolamento europeo sull'intelligenza artificiale	no	Italiano	LA LEGISLAZIONE PENALE		2421-552X			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Pietrocarlo, Elisabetta	IUS/17	01.1 - Articolo su rivista	Prognosi di non recidiva, sospensione condizionale e discrezionalità giudiziale: alcuni interessanti spunti in una recente sentenza della Cassazione	no	Italiano	PROCESSO PENALE E GIUSTIZIA		2039-4527			
Pisacane, Salvatore Maria	IUS/20	01.1 - Articolo su rivista	Dal diario di un viaggio nella "Città degli esclusi": uno sguardo critico sugli attuali modelli di convivenza sociale.	no	Italiano	RIFD. RIVISTA INTERNAZIONALE DI FILOSOFIA DEL DIRITTO	Giuffrè Francis Lefebvre	1593-7135			
Ramotti, Camilla	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	Participation in algorithmic administrative decision-making	no	Inglese	BIOLAW JOURNAL		2284-4503			
Ramotti, Camilla	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	La tutela dell'ambiente e delle generazioni future: il caso Urgenda	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO		0557-1464			
Ramotti, Camilla; Mazzarella, Marianna	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Gli strumenti di better regulation nella giurisprudenza amministrativa	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-5976-890-2		
Ramotti, Camilla	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La transizione digitale: asse strategico del PNRR	no	Italiano		Sipotra		9788894642322		
Sola, Agostino	IUS/10	02.6 - Commento ad articoli di legge	Art. 88: Disponibilità digitale dei documenti di gara	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-774-8		
Sola, Agostino	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Di alcune società pubbliche e del rinnovato intervento pubblico nell'economia: Invitalia	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-724-3		
Sola, Agostino	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	I sistemi dinamici di acquisizione nella contrattualistica pubblica: l'esempio della Consip s.p.a.	no	Italiano	APPALTI & CONTRATTI	Maggioli	2280-9295			
Sola, Agostino	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	La qualificazione delle stazioni appaltanti e delle centrali di committenza nel modello Invitalia	no	Italiano	APPALTI & CONTRATTI		2280-9295			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Tedesco, Emanuele	IUS/01	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Tra responsabilità per inadempimento e sopravvenienze: attualità del pensiero di Giuseppe Osti alla luce dei recenti avvenimenti emergenziali	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		9788849555035		

Inoltre:

- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "The Italian Influence on European Law: Judges and Advocates General (1952-2000)". Già sub ***Gallo, Daniele***.
- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "Introduction : Tracing the Italian Influence on European Law Through Judicial Biographies". Già sub ***Gallo, Daniele***.
- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "Conclusion: Four Traits of the Italian Infl uence on European Law". Già sub ***Gallo, Daniele***.
- Golia, Angelo Junior; ***Gentile, Chiara*** "La costituzionalizzazione del diritto internazionale: ascesa e declino di un discorso?". Già sub ***Golia, Angelo Junior***.
- Geiger, Christophe; ***Iaia, Vincenzo*** "The Forgotten Creator: Towards a Statutory Remuneration Right for Machine Learning of Generative AI". Già sub ***Geiger, Christophe***.
- ***Iaia, Vincenzo***; Geiger, Christophe "Fashion, Intellectual Property and Freedom of Artistic Expression in the Age of Metaverse and AI: A Digital Constitutionalist-Approach". Già sub ***Geiger, Christophe***.
- Geiger, Christophe; Iaia, Vincenzo "Towards an Independent EU Regulator for Copyright Issues of Generative AI: What Role for the AI Office (But More Importantly: What's Next)?". Già sub ***Geiger, Christophe***.
- Iaione, Fernando Christian; Manna, Mario "Le società di capitali come custodi dei beni comuni". Già sub ***Iaione, Fernando Christian***.
- Iaione, Fernando Christian; Bontadini, Filippo; ***Pisacane, Salvatore Maria***; Contardi, Adriano "D 6.3 ENGAGE.EU R&I Platform for Collective Action". Già sub ***Iaione, Fernando Christian***.

Dottorandi (*tot. 20 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Alessandria, Luca	n/d	01.1 - Articolo su rivista	La discrezionalità del legislatore e dell'amministrazione nell'attuazione della direttiva appalti	no	Italiano	GIORNALE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Alessandria, Luca	n/d	01.2 - Nota a sentenza	Banca d'Italia maîtresse du secret? Il Consiglio di Stato torna a esaminare il rapporto tra accesso difensivo e segreto d'ufficio sulle informazioni in possesso dell'Autorità di vigilanza	no	Italiano	DIRITTO DELLA BANCA E DEL MERCATO FINANZIARIO	Pacini Editore	1722-8360			
Aquili, Alberica	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Alberica Aquili, Innovazione e sostenibilità nel settore energetico: nuove forme partenariali e contrattuali per le comunità energetiche	no	Italiano	MUNUS		2240-4732			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bossi, Ludovico	n/d	05.7 - Pubblicazione su portale online	Meta's AI Arriving in Europe: Privacy Disputes Concealing Copyright Concerns	no	Inglese		Wolters Kluwer				
Galli, Filippo	n/d	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Partecipazione ambientale e democrazia amministrativa. Il ruolo dei privati come esercizio di sovranità a trazione etica	no	Italiano		Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)		9788849556957		
Mattoscio, Alessandra	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Il volto sociale dell'Europa: maschera o vera identità?	no	Italiano	RASSEGNA DI DIRITTO PUBBLICO EUROPEO		2499-8168			
Mattoscio, Alessandra	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Un incontro sui beni pubblici europei tra profili economici e giuridici	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO		0557-1464			
Mattoscio, Alessandra	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Il ruolo di Cassa Depositi e Prestiti nel settore delle infrastrutture sociali	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO		0557-1464			
Pardi, Aldo	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Il Gestore dei servizi energetici e la decurtazione degli incentivi	no	Italiano	GIORNALE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO		1591-559X			
Preve, Alessandro	n/d	01.2 - Nota a sentenza	Nota a CASSAZIONE PENALE, sez. VI, 18.4.2023 (dep. 14.6.2023), n. 25764	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PENALE DELL'ECONOMIA		2974-5519			
Preve, Alessandro	n/d	01.2 - Nota a sentenza	Nota a CASSAZIONE PENALE, sez. II, 23.2.2023 (dep. 14.7.2023), n. 30656	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PENALE DELL'ECONOMIA		2974-5519			
Rivellini, Giulio	n/d	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il monitoraggio e la misurazione delle riforme amministrative	no	Italiano		Il Mulino		9788815388407		
Rivellini, Giulio	n/d	01.1 - Articolo su rivista	I controlli negli enti privati e negli enti pubblici: modelli a confronto	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO	Giuffrè	0557-1464			
Rivellini, Giulio	n/d	02.6 - Commento ad articoli di legge	Articolo 30. Uso di procedure automatizzate nel ciclo di vita dei contratti pubblici	no	Italiano		Giappichelli		9788875246013		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Rivellini, Giulio	n/d	05.7 - Pubblicazione su portale online	Privacy, corrispondenza e repressione dei reati: c'è spazio per un ménage à trois?	no	Italiano						
Rivellini, Giulio	n/d	01.1 - Articolo su rivista	Gli enti territoriali e l'approntamento delle infrastrutture autostradali	no	Italiano	MERCATO CONCORRENZA REGOLE		1590-5128			

Inoltre:

- Iaione, Fernando Christian; ***Aquili, Alberica*** "Le comunità energetiche sociali e solidali per una transizione ecologica giusta e democratica". Già sub ***Iaione, Fernando Christian***.
- Iaione, Fernando Christian; Pisotska, Viktoriya; Testa, Davide; ***Contardi, Adriano*** "Cities as arenas of political innovation in the strengthening of deliberative and participatory democracy - Report of the direct and indirect outcomes of the EUARENAS project". Già sub ***Iaione, Fernando Christian***.
- Iaione, Fernando Christian; Bontadini, Filippo; Pisacane, Salvatore Maria; ***Contardi, Adriano*** "D 6.3 ENGAGE.EU R&I Platform for Collective Action". Già sub ***Iaione, Fernando Christian***.
- Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina; ***Vinci, Valeria*** "Regulatory Sandboxes and Innovation-Friendly Regulation: Between Collaboration and Capture". Già sub ***Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina***.

E – Internazionalizzazione

1.1.13 E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere

Docenti (*tot. 12 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Fernandes Da Silva Ranchordas, Sofia Hina; Yeung, Karen	GIUR-06/A	sì	03.5 – Monografia	Introduction to Law and Regulation, 2nd edition	Inglese		Cambridge University Press		9781009379014		
Gallo, Daniele; Fransoni, Giuseppe	GIUR-10/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The European Parliament's Proposed Reform of Article 108(1): A Leap in the Dark?	Inglese	EUROPEAN STATE AID LAW QUARTERLY		2190-8184			2-s2.0-85215781445
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	The Italian Influence on European Law: Judges and Advocates General (1952-2000)	Inglese		HART Publishing		9781509967766		
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction : Tracing the Italian Influence on European Law Through Judicial Biographies	Inglese		HART Publishing		9781509967766		

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; *Cecchetti, Lorenzo*	GIUR-10/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusion: Four Traits of the Italian Infl uence on European Law	Inglese		HART Publishing		9781509967766		
Thouvenin, F; Peukert, A.; Jäger, T.; ***Geiger, Christophe***	GIUR-02/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	Kreation Innovation Märkte - Creation Innovation Markets, Festschrift Reto M. Hilty	Inglese		Springer		978-3-662-68598-3		
Geiger, Christophe; Jütte, B. J.	GIUR-02/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Copyright as an Access Right: Concretizing Positive Obligations for Rightholders to Ensure the Exercise of User Rights	Inglese	GRUR INTERNATIONAL	Oxford University Press	2632-8550			2-s2.0-85208242106
Geiger, Christophe; Frosio, G.	GIUR-02/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Towards a Digital Constitution: How the Digital Services Act Shapes the Future of Online Governance	Inglese		Verfassungsbook		9783759825957		
Vinuales, Jorge Enrique; Hailes, Oliver	GIUR-09/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Article 5: Conduct of Empowered Entities	Inglese		Oxford University Press		9780192849922		
Vinuales, Jorge Enrique; Papanastasiou, A.	GIUR-09/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Attribution of conduct instructed, directed or controlled by a State	Inglese		Oxford University Press		9780192849922		
Le Moli, Ginevra; ***Vinuales, Jorge Enrique***	GIUR-09/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Next Generation EU Programme in the Global Race to the (Green) Top	Inglese	AJIL UNBOUND	Cambridge University Press	2398-7723		WOS:001314665800001	
Vinuales, Jorge Enrique [et al.]	GIUR-09/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Analyzing Antimicrobial Resistance as a Series of Collective Action Problems	Inglese	POLICY STUDIES JOURNAL		0190-292X		WOS:001286621600001	2-s2.0-85201019972

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 3 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
De Abreu Duarte, Francisco; De Gregorio, Giovanni; ***Golia, Angelo Junior***	GIUR-05/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Perspectives on digital constitutionalism	Inglese		Edward Elgar Publishing		978 1 80392 131 0		2-s2.0-85179108347
Golia, Angelo Junior; G., Teubner	GIUR-05/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Constitucionalismo societal no mundo digital	Portoghese		Edusp (Editora da Universidade de São Paulo)		978-85-53062-07-2		
Tatì, Elisabetta [et al.]	GIUR-06/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Protection of the European Financial Interest: From Concrete Practices to Theoretical Recommendations	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF PUBLIC ADMINISTRATION		0190-0692		WOS:000859004400001	2-s2.0-85167697124

Altro personale docente e ricercatore (*tot. 1 pubblicazione*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
De Nictolis, Elena; King, Jeff; Ferraz, Octavio	GIUR-06/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	The Oxford Compendium of National Legal Responses to Covid-19	Inglese		Oxford University Press				

Assegnisti (*tot. 2 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Berti Suman, Anna; Burnette, Amelia	IUS/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	Exploring the Role of Civic Monitoring of Coal Ash Pollution: (Re)gaining Agency by Crowdsourcing Environmental Information	Inglese	LAW & ETHICS OF HUMAN RIGHTS	Walter de Gruyter	1938-2545			2-s2.0-85183922991

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Berti Suman, Anna; de Souza, Siddharth Peter	IUS/10	sì	01.3 - Recensione	Book review: Yoram Bauman and Grady Klein, The Cartoon Introduction to Climate Change, Revised Edition (Island Press, Washington DC 2022) 224 pp	Inglese	JOURNAL OF HUMAN RIGHTS AND THE ENVIRONMENT		1759-7188			
Berti Suman, Anna; Rojas Verdugo, Gabriel	IUS/10	sì	04.1 - Contributo in Atti di convegno	Civil Society Mobilising Geospatial Data to Demonstrate Environmental Incompliance	Inglese		Springer		978-3-031-60795-0	WOS:001288508400001	2-s2.0-85194046475
Berti Suman, Anna; Burnette, Amelia	IUS/10	sì	01.1 - Articolo su rivista	A place for people's knowledge in climate evidence: Exploring civic evidence in climate litigation	Inglese	REVIEW OF EUROPEAN, COMPARATIVE & INTERNATIONAL ENVIRONMENTAL LAW		2050-0386		WOS:001233748600001	2-s2.0-85194539971

Inoltre:

- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "The Italian Influence on European Law: Judges and Advocates General (1952-2000)". Già sub ***Gallo, Daniele***.
- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "Introduction : Tracing the Italian Influence on European Law Through Judicial Biographies". Già sub ***Gallo, Daniele***.
- Gallo, Daniele; Mastroianni, Roberto; Nicola, Fernanda G.; ***Cecchetti, Lorenzo*** "Conclusion: Four Traits of the Italian Infl uence on European Law". Già sub ***Gallo, Daniele***.

Dottorandi

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali.

1.1.14 **E.2 – Mobilità internazionale** (permanenze di min. 30 giorni)

Incoming

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Nazione	Area CUN e ambito di studi
Ricercatori affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	43 giorni (01/02-15/03)	HENNETTE VAUCHEZ Stéphanie	Université Paris Nanterre	Francia	Area 12 Public Law
	53 giorni (19/02-12/04)	JÜTTE Bernd Justin	University College Dublin, Sutherland School of Law	Irlanda	Area 12 Intellectual Property Law
	38 giorni (19/03-26/04)	LAGOS Osvaldo	Universidad Adolfo Ibáñez	Cile	Area 12 Corporate Law
	63 giorni (06/03-08/05)	PENTASSUGLIA Gaetano	Liverpool John Moores University	Regno Unito	Area 12 International Law
	53 giorni (22/01-15/03)	SEROWANIEC Maciej	Nicolaus Copernicus University in Toruń	Polonia	Area 12 Constitutional Law
	29 giorni (15/04-14/05)	SIEMS Mathias	European University Institute (EUI)	Italia	Area 12 Comparative Private Law
	35 giorni (18/09-23/10)	TOTRY JUBRAN Manal	Bar Ilan University	Israele	Area 12 Constitutional and Administrative Law
	31 giorni (08/10-08/11)	DAMEN Wessel William P. (Dottorando)	Vrije Universiteit Amsterdam	Paesi Bassi	---
	56 giorni (01/03-26/04)	ZIEBARTH Daniel (Dottorando)	George Washington University	Stati Uniti d'America	---

Outgoing

Docenti in mobilità internazionale

Solo permanenze inferiori a 30 giorni

Ricercatori t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale

Nessun ricercatore t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Assegnisti in mobilità internazionale	82 giorni (08/01-29/03)	CECCHETTI Lorenzo	University of Oxford, Faculty of Law, IECL	Regno Unito
	107 giorni (03/09-19/12)	GENTILE Chiara	Columbia Law School	Stati Uniti d'America
	62 giorni (01/07-31/08)	LAMPO Giuliana	Università di Leiden	Paesi Bassi
	60 giorni (28/01-27/03)	VALERIANI Manfredi	Stellenboch University	Sud Africa

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Dottorandi in mobilità internazionale	91 giorni (15/01-15/04)	AQUILI Alberica	ONG Eutropian	Austria
	52 giorni (01/05-22/06)	CHIERICI Michele	Harris Manchester College (Oxford)	Regno Unito
	120 giorni (01/01-30/04)	COMEGNA Valeria	Università di Berlino	Germania
	30 giorni (01/12-31/12)	CONTARDI Adriano	Vrije Universiteit Brussel	Belgio
	59 giorni (01/01-29/02)	D'AMELIO Alessandro	Commissione Europea	Belgio
	90 giorni (01/04-30/06)	DI MONTE Emanuele	Harvard Law School	Stati Uniti d'America
	91 giorni (01/03-31/05)	DROSI Vittoria	University of Manchester	Regno Unito
	95 giorni (16/09-20/12)	GALLO Stefania	Max Planck Institute	Germania
	91 giorni (15/01-15/04)	HRLE AIELLO Stefanija	ONG Eutropian	Austria
	91 giorni (01/10-31/12)	IOANNONI Fiore Federico	Università di Valencia	Spagna
	60 giorni (01/03-30/04)	LANCIA Riccardo	Wien University	Austria
	182 giorni (15/03-13/09)	MAGLI Lucrezia	Max Planck Institute	Germania
	91 giorni (01/05-31/07)	MATTOSCIO Alessandra	Università di Barcellona	Spagna
	229 giorni (15/01-31/08)	RIVELLINI Giulio	Max Planck Institute	Germania
	91 giorni (15/01-15/04)	ZITTI Pier Paolo	ONG Eutropian	Austria

F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

1.1.15 F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento

	Nominativo	Qualifica	Eventuale n. mesi aspettativa
Docenti	DOUGLAS Zachary	Professore Ordinario	---
	MOAVERO MILANESI Enzo	Professore Associato	---
	ZIMATORE Attilio	Professore Ordinario	
Ricercatori t.d. e Tenure Track	MARCIANTE Manfredi	Ricercatore Junior lett. a)	---
Associate e Assistant Professor (Research)	PISELLI Riccardo	Assistant Professor (Research)	---

G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

1.1.16 G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

BETKONEXT - Better Knowledge for the Next Generations

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	Altro di Service CE (EUAF-PJG) | Union Anti-fraud Programme (EUAF) - EUAF-PJG EUAF Project Grants
	Codice e denominazione bando	EUAF-2023-TRAI-04 - Training, conferences, staff exchanges and studies / Comparative law studies and periodical publications
Progetto	**Titolo**	BETKONEXT - Better Knowledge for the Next Generations
	Contratto di finanziamento	GA n. 101140537
	Data firma	12/02/2024
	Durata attività	01/03/2024-28/02/2026, tot. 24 mesi (10 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze Giuridiche - IUS/10
	Sito web progetto	https://betkonext-betkosol.luiss.it/
	Scheda progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	BETKONEXT si propone di condurre una ricerca scientifica sui temi relativi alla protezione degli interessi finanziari dell'UE, alla luce dell'opportunità di incentivare forme di coordinamento istituzionale e lo fa grazie allo stato dell'arte presentato nel precedente programma Hercule III, Better Knowledge for Better Solutions (BETKOSOL). Attraverso distinte fasi di lavoro, BETKONEXT approfondisce le potenzialità della cooperazione istituzionale, con lo studio dei contesti normativi e delle concrete pratiche di cooperazione. Lo studio comparato, adottando il punto di vista del diritto amministrativo, penale ed europeo, è condotto a livello di quattro Stati membri (Italia, Spagna, Belgio e Polonia). Da un lato, viene delineato il futuro della rete nazionale dei punti di contatto antifrode. Dall'altro, dal momento che l'ordinamento sovranazionale prevede una Procura europea, il suo reale funzionamento solleva diverse questioni in termini di coordinamento istituzionale per la tutela dell'interesse finanziario, da approfondire ulteriormente dopo un anno e mezzo dall'inizio delle sue attività. Il progetto si concentra anche sulla cooperazione istituzionale tra i vari organismi dell'UE coinvolti nel settore.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SANDULLI Aldo
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Anti-Fraud Office (OLAF) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	216.842 €

	Contributo assegnato	173.474 €
	di cui importo 2024	**86.736,48 €**
	Cofinanziamento da Luiss	43.368 €

AWARE - Aquaponics from WAstewater Reclamation

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL6-2022-FARM2FORK-01-05 - Fair, healthy and environmentally-friendly food systems from primary production to consumption / Integrated and sustainable freshwater bioeconomy: Combining aquaculture, biodiversity preservation, biotechnology and other uses
Progetto	**Titolo**	AWARE - Aquaponics from WAstewater REclamation
	Contratto di finanziamento	GA n.101084245
	Data firma	23/09/2022
	Durata attività	01/11/2022-31/10/2026, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH7-Human Mobility, Environment, and Space - SH7_5-Sustainability sciences, environment and resources / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-P/07
	Sito web progetto	https://www.aware-eu.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101084245
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	AWARE punta a rimuovere le barriere che impediscono all'acquacoltura di recupero di diventare una realtà europea. Dimostreremo la perfetta integrazione delle nostre soluzioni in un sistema di ricircolo acquaponico (RAS) con le tecnologie di monitoraggio e automazione IoT per migliorarne il funzionamento e le metriche di sostenibilità complessive. Creeremo il primo caso studio europeo per l'acquaponica con acqua riciclata nella città di Fasano (Puglia, Italia), grazie al quale gli obiettivi sono di illustrare soluzioni tecniche per acquaponica efficiente e sostenibile da acque reflue recuperate, aumentare la circolarità delle acque reflue come risorsa di acqua dolce da sfruttare laddove generata, creare una nuova catena del valore dal produttore al consumatore (contribuendo alla crescita economica europea e all'agricoltura urbana a KM 0) e gettare le basi per un nuovo quadro normativo e politico a sostegno dell'acquacoltura europea.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	IAIONE Christian Fernando
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Innova s.r.l.
	Partenariato/Consorzio	Innova s.r.l.; Universidad Rey Juan Carlos; Universidade Católica Portuguesa; Alfred-Wegener-Institut, Helmholtz-Zentrum für Polar- und Meeresforschung; Consejo Superior de Investigaciones Científicas; European Aquaculture Society; Green in Blue Consulting; Aquasoil Srl; University of Ulster; Aiguanatura dels Ports; Luiss Guido Carli; LabGov - Laboratorio per la

		governance dei beni comuni; Universidad de Santiago de Compostela; Università del Salento; Aristotelio Panepistimio Thessalonikis; Spiderlog Srl; Universidade do Porto; International Fund for Agricultural Development (IFAD); Autorità Idrica Pugliese; Universidad Católica del Maule
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	293.750 €
	Contributo assegnato	293.750 €
	di cui importo 2024	**48.175,86 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

CTE-ROL - Casa delle Tecnologie Emergenti di Roma - Roma Open Lab

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	Progetti competitivi nazionali finanziati da altri ministeri (oltre MUR) – *MISE, Intervento del Fondo per la crescita sostenibile a favore di progetti di ricerca e sviluppo negli ambiti tecnologici identificati dal Programma quadro comunitario "Horizon 2020"*
	Codice e denominazione bando	Casa delle Tecnologie Emergenti di Roma - Avviso Pubblico per la selezione di soggetti interessati a partecipare in qualità di Partner al co-finanziamento del progetto "Roma Open Lab - Casa delle Tecnologie Emergenti di Rom" co-finanziato dal MISE
Progetto		ROMAidea Casa delle Tecnologie Emergenti di Roma
	Titolo	CTE-ROL - Casa delle Tecnologie Emergenti di Roma - Roma Open Lab
	Contratto di finanziamento	Accordo di collaborazione tra Roma Capitale (Amministrazione capofila) e Research Partner e Technical Partner del 23/09/2021
	Data firma	23/09/2021
	Durata attività	28/09/2021-14/03/2024, tot. 30 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_6disa-Sustainability sciences, environment and resources / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/09
	Sito web progetto	https://www.comune.roma.it/web/it/casa-delle-tecnologie-emergenti.page https://www.comune.roma.it/web/it/dipartimento-sviluppo-economico-attivita-produttive-progetti.page?contentId=PRG820722
	Ulteriori caratteristiche	Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto, guidato da Roma Capitale, consiste nella creazione di uno spazio fisico di innovazione (Casa delle Tecnologie Emergenti) nella stazione di Roma Tiburtina tramite il quale team di ricercatori, startup e PMI potranno avanzare proposte per sviluppare, implementare e immettere sul mercato soluzioni basate su 5G, Internet of Things, Blockchain e Intelligenza Artificiale, nonché partecipare a programmi di trasferimento tecnologico, workshop divulgativi ed attività di networking con imprese che operano nel settore.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	IAIONE Fernando Christian
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Roma Capitale - Comune di Roma
	Partenariato/Consorzio	Roma Capitale - Comune di Roma; Luiss Guido Carli; Sapienza Università di Roma; Università di Roma Tor Vergata; Università degli studi Roma Tre;

		Ministero dello Sviluppo Economico; LVenture Group; Innova accelerator; Pekaboo; Acea; Tim; Wind-Tre; Linkem.
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dello Sviluppo Economico (MISE)
	Costo totale progetto	360.000 €
	Contributo assegnato	360.000 €
	di cui importo 2024	**59.837,32 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

1.1.17 G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti

Ulteriori progetti aggiudicati nell'anno di riferimento

Nessun ulteriore progetto aggiudicato nell'anno di riferimento.

Ulteriori progetti in corso nell'anno di riferimento (aggiudicati in precedenza)

EUARENAS - Cities as Arenas of Political Innovation in the Strengthening of Deliberative and Participatory Democracy

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 RIA | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - Europe in a changing world. Inclusive, innovative and reflective societies - RIA Research and Innovation Action
	Codice e denominazione bando	H2020-SC6-GOVERNANCE-2018-2019-2020 / Subcall 2020 - Governance for the future / GOVERNANCE-21-2020 Developing deliberative and participatory democracies through experimentation
Progetto		
	Titolo	EUARENAS - Cities as Arenas of Political Innovation in the Strengthening of Deliberative and Participatory Democracy
	Contratto di finanziamento	GA n. 959420
	Data firma	10/11/2020
	Durata attività	01/01/2021-31/10/2024, tot. 46 mesi (10 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_2-Democratisation and social movements
	Sito web progetto	https://www.euarenas.eu/
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/959420
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	I divari tra i processi decisionali politici e i cittadini sono diventati sempre più visibili in Europa, in particolare dopo la crisi economica, politica e di sicurezza dell'UE post-millennio. Inoltre, la sfiducia generale nei confronti della politica

		è stata esacerbata da forze politiche populiste e neo-nazionaliste che interpretano la natura pluralistica e agnostica della democrazia come una debolezza. Queste e simili tendenze potrebbero avere gravi conseguenze attraverso un'ulteriore erosione della convivialità multiculturale e della coesione sociale in Europa. Tuttavia, il populismo e la disaffezione politica a un livello più generale vengono affrontati da controcorrenti di attivismo politico locale e da una crescente consapevolezza del ruolo politico dei movimenti sociali nelle città e nelle aree urbane. Le città sono emerse come arene politiche vitali per lo sviluppo della sfera pubblica europea e la promozione dell'inclusione, delle agende sociali e della cittadinanza attiva. Inoltre, diverse forme di partecipazione dei cittadini hanno iniziato a trasformare le culture di governance di diverse grandi città europee, assumendo ruoli attivi nelle elezioni locali e diventando parte delle strutture politiche locali, da Parigi a Istanbul. Sulla base di diversi casi di studio e progetti pilota di iniziative di innovazione della governance, EUARENAS vuole indagare i modi in cui i movimenti sociali associati alle iniziative di riforma del governo locale creano impulso per il cambiamento politico che include forme di governance più inclusive e partecipative.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	IAIONE Fernando Christian
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	University of Eastern Finland
	Partenariato/Consorzio	University of Eastern Finland; Università di Danzica; Uniwersytet SWPS; Luiss Guido Carli; Eutropian GmbH; People's Voice Media LBG; Comparative Research Network e.V.; Comune di Reggio Emilia; Comune di Danzica; Sihtasutus Vorumaa Arenduskeskus
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	412.499 €
	Contributo assegnato	412.499 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

ENGAGE.EU R&I - Building Engaged Research and Innovation Ecosystems

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 CSA SWAFS | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - Science with and for Society (SwafS) - Coordination and Support Action
	Codice e denominazione bando	H2020-IBA-SwafS-Support-2-2020 - Support for the Research and Innovation Dimension of European Universities (Part II) / IBA-SwafS-Support-2-2020
Progetto	**Titolo**	ENGAGE.EU R&I - Building Engaged Research and Innovation Ecosystems
	Contratto di finanziamento	GA n. 101035807
	Data firma	12/05/2021
	Durata attività	01/10/2021-30/09/2024, tot. 36 mesi (9 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_11disa-Technological change, innovation, research & development / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/09

	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101035807
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto ENGAGE EU R-I rafforza ed espande la componente R&I presente nell'Università Europea ENGAGE.EU, lanciata nel 2020 e selezionata per il finanziamento nell'ambito del programma ERASMUS+. In particolare, il progetto mira a gettare le basi per ecosistemi di ricerca e innovazione più partecipati ed efficaci, in una prospettiva olistica, intersettoriale e interdisciplinare. Inoltre, il consorzio svilupperà e testerà una strategia comune di ricerca e innovazione, un'agenda basata su varie sfide tematiche e una serie di piani d'azione che saranno eseguiti sia dai singoli partner che dal consorzio nel suo insieme, in collaborazione con vari partners esterni e stakeholders.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	IAIONE Christian Fernando
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	University of Mannheim
	Partenariato/Consorzio	University of Mannheim; Université Toulouse Capitole; Luiss Guido Carli; Vienna University of Economics and Business; University of National and World Economy-Sofia; NHH-Norwegian School of Economics; Tilburg University; Laboratorio per la Governance dei Beni Comuni-LABGOV Ente del Terzo Settore
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	350.261 €
	Contributo assegnato	350.261 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

RE.S.TO.R.E. – Recovering the State Towards a Reformed Economy

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	RE.S.TO.R.E. - Recovering the State Towards a Reformed Economy
	Contratto di finanziamento	DD n. 266 del 03-03-2022
	Data firma	03/03/2022
	Durata attività	01/06/2022-01/06/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_15-Public economics; political economics; law and economics / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/10
	Sito web progetto	https://restore.luiss.it/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto RE.S.TO.R.E - Recovering the State Towards a Reformed Economy si propone di raggiungere cinque obiettivi interconnessi: verificare le modalità e il peso specifico dell'azione delle istituzioni europee nella ridefinizione generale dell'intervento pubblico nell'economia, con particolare riferimento alla Next Generation EU ed alla sua interpretazione nelle diverse nazioni; analisi dei frangenti e dei tempi della gestione istituzionale del piano di ripresa e resilienza dell'Italia, su cui dovrebbe basarsi il rilancio del sistema

		economico nazionale nel prossimo quinquennio; indagine sul contributo specifico dello Stato nella promozione e realizzazione di infrastrutture come vettori indispensabili di ogni altro grande investimento di lungo periodo; mappare e indagare criticamente le varie occasioni in cui le autorità pubbliche si attivano per garantire la sicurezza dei sistemi economici da acquisizioni predatorie, con particolare attenzione alle diverse discipline nazionali e sovranazionali del 'golden power'; analisi del sistema delle partecipazioni pubbliche italiane e della sua complessiva ridefinizione, anche alla luce del nuovo ruolo che importanti istituzioni nazionali possono svolgere nel periodo di ripresa, come Cassa depositi e prestiti, e gli enti locali.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SANDULLI Aldo
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Palermo; Università degli Studi di Trento; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Università IUAV di Venezia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	193.966 €
	Contributo assegnato	154.352 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	26.239 €

Administrative Reforms: Policies, Legal Issues, and Results

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	Administrative Reforms: Policies, Legal Issues, and Results
	Contratto di finanziamento	DD n. 2409 del 02-12-2019
	Data firma	02/12/2019
	Durata attività	01/03/2020-01/03/2024, tot. 48 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_4disa-Constitutions, human rights, comparative law, humanitarian law, anti-discrimination law
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto esamina le riforme amministrative con un approccio interdisciplinare (con la partecipazione di avvocati, politologi, sociologi ed economisti) e da diverse prospettive: quella delle politiche di riforma, quella di attuazione, quella del confronto e dei collegamenti con le esperienze estere e internazionali, e quella del governo locale. Un'unità di ricerca si occuperà in modo specifico di ciascuna di queste prospettive. Le unità di ricerca collaboreranno intensamente attraverso frequenti incontri e attraverso lo scambio di dati e documenti. Questa metodologia è volta a porre rimedio a difetti frequenti negli studi della pubblica amministrazione e in particolare in quelli sulle riforme amministrative, caratterizzati da episodicità, monodisciplinarietà, natura teorica, enfasi sulle disposizioni legali, mancanza di prospettiva sovranazionale e comparativa, tendenza descrittiva piuttosto che proattiva, focus posto principalmente sull'amministrazione nazionale. Gli obiettivi della ricerca sono primariamente di natura scientifica, ma i membri

		del gruppo di ricerca mirano a dare un contributo al miglioramento delle politiche di riforma e all'attuazione delle riforme in corso.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MATTARELLA Bernardo Giorgio
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi di Milano-Bicocca; Università degli Studi di Perugia; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	133.065 €
	Contributo assegnato	97.608 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	21.897 €

Artificial Intell. and Legal Studies Perspectives. Are the Algorithmic decision-making and d. driven predictions calling for a new legal framework?

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	Artificial Intell. and Legal Studies Perspectives. Are the Algorithmic decision-making and d. driven predictions calling for a new legal framework? A focus on financial/ labour markets highlighting protection of rights/ wealth distrib.
	Contratto di finanziamento	DD n. 2409 del 02-12-2019
	Data firma	02/12/2019
	Durata attività	01/03/2020-01/03/2024, tot. 48 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_4disa-Constitutions, human rights, comparative law, humanitarian law, anti-discrimination law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/12
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	In linea con gli obiettivi H2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva (ICT-13 e 26), la ricerca intende verificare se e in che modo l'AI legata a decisioni algoritmiche e previsioni basate sui dati incida su aspetti qualificanti della teoria e della prassi giuridiche nazionali. La ricerca, prevalentemente giuridica, mira a individuare strumenti adeguati per la tutela dei diritti e la distribuzione della ricchezza assumendo a punto di forza il contributo di sociologi, economisti e statistici. Gli obiettivi sono tre: 1) verificare (A) se e come l'applicazione dell'AI mette in discussione alcune categorie giuridiche tradizionali del diritto civile (es. soggettività e responsabilità) e (B) le ripercussioni che ha, in particolare sul diritto tributario, diritto commerciale e diritto del lavoro; 2) elaborare Case Studies volti a testare i risultati delle riflessioni generali su due mercati particolarmente significativi nell'applicazione dell'AI: finanza e lavoro (specificamente considerati da H2020 come attività trasversali per l'ICT); 3) proporre un quadro di riferimento utile ad orientare sia il legislatore (nazionale e sovranazionale) nelle scelte di politica e regolazione del fenomeno, sia gli operatori privati fornendo loro un modello di riferimento per la compliance normativa.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MELIS Giuseppe
	Ruolo Luiss	Coordinatore

	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Foggia; Università degli Studi di Milano-Bicocca; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	129.419 €
	Contributo assegnato	97.305 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	19.724 €

BORDERLINE - The Hybridization of the fight against crime through non-criminal or BORDERLINE measures: principles, rules, limits and opportunities for an integrated system

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	BORDERLINE - The Hybridization of the fight against crime through non-criminal or BORDERLINE measures: principles, rules, limits and opportunities for an integrated system
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/17
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto di ricerca si concentra sullo studio delle misure di contrasto alla criminalità, sulla base di tre linee di indagine interconnesse, classificate in base alle finalità delle misure prese in esame (integrazione/rafforzamento, sostituzione o prevenzione dell'uso del diritto penale). La ricerca si propone di effettuare una rassegna sistematica ed esaustiva delle varie misure esistenti, cercando di riportare "ordine" in un reticolo di disposizioni appartenenti a molteplici sistemi sanzionatori. Il fine ultimo del progetto è, da un lato, quello di affrontare le questioni di fondo - soprattutto in termini di natura giuridica e di corrispondente quadro normativo - che rimangono aperte nei vari settori, e, dall'altro, quello di effettuare un'analisi costi-benefici dell'utilizzo di questi strumenti nella lotta al crimine.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	GULLO Antonino
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento Sant'Anna; Università Telematica Unitelma Sapienza; Università degli Studi di Napoli Federico II
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	83.953 €
	Contributo assegnato	70.002 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	13.951 €

LET IN Law – Liberal Arts and Digital Arts: Towards Inclusive Education and Training in Law

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	LET IN Law - Liberal Arts and Digital Arts: Towards Inclusive Education and Training in Law
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/20
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto di ricerca trae spunto dal dibattito in corso sulla riforma degli studi di Giurisprudenza e si propone di riflettere sulle metodologie più efficaci per l'insegnamento del diritto, muovendosi nella cornice teorica di un nuovo "umanesimo tecnologico" ed avendo presente la destinazione delle attività formative alle generazioni dei nativi digitali. Ciò costituisce la premessa per una riflessione, da parte del gruppo di ricerca, sulla possibile integrazione di metodologie, tecniche e contesti nel processo di formazione del giurista.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PUNZI Antonio
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Napoli Federico II; Università degli Studi "Mediterranea" di Reggio Calabria; Università degli Studi del Piemonte Orientale
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	84.048 €
	Contributo assegnato	66.201 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	17.847 €

FinPA - Public Administration in the Sign of Finance: How the Public Financial Rules Shape the National and EU Administrative Systems

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 – Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	FinPA - Public Administration in the Sign of Finance: How the Public Financial Rules Shape the National and EU Administrative Systems
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)

	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/10
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	L'obiettivo principale del progetto è quello di analizzare come il crescente aumento del diritto della finanza pubblica abbia inciso - e incida attualmente - sulla configurazione dei sistemi amministrativi contemporanei, modellandone le caratteristiche sulla base di esigenze tecniche, non sempre rappresentative degli interessi pubblici generali. Il fine ultimo è capire se tale "capacità di modellazione" si sia tradotta in una capacità di miglioramento del sistema amministrativo o, al contrario, abbia prodotto effetti negativi e disfunzionali.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MATTARELLA Bernardo Giorgio
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Catania
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Catania; Luiss Guido Carli; Università degli Studi del Molise; Università degli Studi di Milano-Bicocca
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	83.683 €
	Contributo assegnato	65.272 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	18.411 €

Shifting Paradigms: Biodiversity Law, Ecological Primacy and the Redefinition of Sustainability in the European Green Deal

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Shifting Paradigms: Biodiversity Law, Ecological Primacy and the Redefinition of Sustainability in the European Green Deal
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_5-International relations, global and transnational governance / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto mira a interpretare e strutturare il notevole (e molto trascurato) cambiamento di paradigma nella costruzione giuridica della sostenibilità innescato dall'European Green Deal (EGD). Finora l'UE ha promosso la sostenibilità nei termini tradizionali di "sviluppo sostenibile". Oggi si sta discostando da questo quadro consolidato: l'EGD articola nuove dimensioni della sostenibilità. In particolare, la Strategia per la Biodiversità e le sue misure di attuazione hanno fatto un chiaro passo avanti nella direzione del

		"primato ecologico", un concetto davvero innovativo che sfida la costruzione della sostenibilità puntando sull'integrità ecologica. Quest'ultima implica che i limiti ecologici devono avere il primato sui regimi socio-economici. Su queste premesse, il progetto prende in seria considerazione gli sviluppi giuridici nel campo della biodiversità e le sfide che devono essere affrontate sul piano normativo.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	BIFULCO Raffaele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento Sant'Anna
	Partenariato/Consorzio	Scuola Superiore di Studi Universitari e Perfezionamento Sant'Anna; Luiss Guido Carli; Università degli Studi della Tuscia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	80.510 €
	Contributo assegnato	63.910 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	16.600 €

The Challenge of Interlegality: a New Perspective on Law

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	The Challenge of Interlegality: a New Perspective on Law
	Contratto di finanziamento	DD n. 2409 del 02-12-2019
	Data firma	02/12/2019
	Durata attività	01/03/2020-01/03/2024, tot. 48 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_4disa-Constitutions, human rights, comparative law, humanitarian law, anti-discrimination law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto elabora la prospettiva di interlegalità per affrontare i problemi dovuti alla sovrapposizione tra diverse legalità controllando simultaneamente gli stessi problemi. Le dottrine basate sulla separazione sistemica tra diritto statale, diritto transnazionale/internazionale (es. OMC), diritto regionale (es. UE) si dimostrano insostenibili, inadatte a far fronte ai conflitti e a fornire indicazioni su questioni pratiche. Date le interconnessioni materiali tra le materie (ad es. sicurezza-accesso alla giustizia, commercio-diritti umani) "interlegalità" è la denominazione sia di questa situazione sia della sua teoria esplicativa. Questa ricerca interdisciplinare studia il suo impatto in campi esemplari (dalla sicurezza all'ambiente, alla sicurezza alimentare, all'immigrazione, ai diritti umani, al commercio) attraverso il diritto costituzionale, amministrativo e internazionale, oltre a sfruttare il punto di vista delle autorità decisionali, comprese le autorità nazionali regionali o tribunali internazionali.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PICCIRILLI Giovanni
	Ruolo Luiss	Partner

	Coordinatore scientifico	Scuola Superiore Sant'Anna
	Partenariato/Consorzio	Scuola Superiore Sant'Anna; Università degli studi della Tuscia; Università degli studi di Milano-Bicocca; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	62.572 €
	Contributo assegnato	53.709 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	8.863 €

H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

1.1.18 H.1 – **Premi scientifici ricevuti** nel periodo di riferimento

	Premio scientifico			
Nominativo	**Denominazione e identificativo MIUR**	**Lingua**	**Ente assegnante**	**Rilevanza**
FABOZZI Raffaele	Teaching Excellence Award (45350)	Inglese	-	Nazionale
TEDESCO Emanuele	Call for paper - Rileggere i "classici" del diritto civile italiano (1920-1935) (52298)	Italiano	ADP - Associazione Dottorati di diritto Privato; SISDiC - Regione Lazio	Nazionale

1.1.19 H.2 – **Fellow di società scientifiche internazionali** assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

	Fellowship			
Nominativo	**Codice e Tipo fellowship**	**Ente**	**Durata**	**Rilevanza**
AULETTA Ferruccio	fs8 - Componente del Consiglio/Comitato Direttivo	Associazione italiana studiosi della prova	2024	Internazionale
RIVELLINI Giulio	fs2 - Socio effettivo o corrispondente	International Society of Public Law	2024	Internazionale

1.1.20 H.3 – **Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici** nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
AULETTA Ferruccio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Il Diritto Processuale Civile Italiano e Comparato (E256457)	2020-
DE DONNO Barbara Santa	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Annuario Di Diritto Comparato e di Studi Legislativi (E203929)	2010-

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
DE DONNO Barbara Santa	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto del Commercio Internazionale (E052440)	2016-
GALLO Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto del Commercio Internazionale (E052440)	2011-
GALLO Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Luiss School of Government Working Paper Series (E223712)	2013-
GALLO Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	European Papers (E237049)	2016-
GALLO Daniele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista della Regolazione dei Mercati (E226828)	2020-
GULLO Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale	tp1 - Rivista/Collana	Media Laws (E242999)	2018-
GULLO Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Penale dell'economia (E267395)	2021-
GULLO Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Penale Contemporaneo (E205712)	2018-
GULLO Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Penale Contemporaneo (E215744)	2018-
GULLO Antonino	rp6 - Altro tipo di attività editoriale	tp1 - Rivista/Collana	Rivista del Diritto Commerciale e del Diritto Generale delle Obbligazioni (E148332)	2018-
MATTARELLA Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Pubblico (E148557)	2008-
MATTARELLA Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Italiana di Public Management (E244707)	2018-
MATTARELLA Bernardo Giorgio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Amministrazione in Cammino (E185470)	2020-
MELIS Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Innovazione e Diritto (E188277)	2012-
MELIS Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e Pratica Tributaria (E052454)	2012-
MELIS Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e Processo Tributario (E231648)	2015-

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
MELIS Giuseppe	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rassegna Tributaria (E141536)	2021-
OLIVIERI Gustavo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Analisi Giuridica dell'economia (E183372)	2002-
POLICE Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Amministrativo (E052436)	2012-
POLICE Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Processuale Amministrativo (E052463)	2012-
POLICE Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Contributi di Diritto Amministrativo. Studi e Monografie (E245180)	2017-
POLICE Aristide	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Il Processo (E248980)	2018-
PUNZI Antonio	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rifd. Rivista Internazionale di Filosofia del Diritto (E185099)	2013-
PUSTORINO Pietro	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Giurisprudenza Italiana (E071052)	2011-
PUSTORINO Pietro	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	La Comunità Internazionale (E041663)	2017-
SALVINI Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto e Pratica Tributaria (E052454)	2010-
SALVINI Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rassegna Tributaria (E141536)	2012-
SALVINI Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Tributario (E250175)	2012-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Italian Journal of Public Law (E201378)	2009-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Trimestrale di Diritto Pubblico (E148557)	2009-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Munus (E210890)	2011-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Diritto Pubblico (E052464)	2011-

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi di Diritto Pubblico (E228882)	2012-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Costituzionalismo.It (E190361)	2013-
SANDULLI Aldo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista di Diritto Sportivo (E148378)	2013-

1.1.21 H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
-	-	-	-	-

1.1.22 H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
BALI Ruchira Kaur	Visiting Researcher	UNIDROIT Library Visiting - Investment Contracts	International Institute for the Unification of Private Law (UNIDROIT) (17060)	29/01-29/11/2024
SABIA Rossella	Professore a contratto	Docente nell'ambito del corso di formazione su La dimensione transnazionale dei crimini ambientali: Italia e Mediterraneo allargato. I reati ambientali: tra diritto interno e diritto sovranazionale	The Siracusa International Institute for Criminal Justice and Human Rights (19080)	01/03/2024

1.1.23

1.1.24

1.1.25 **H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali** nel periodo di riferimento

		Congresso		
Nominativo	**Tipologia di Responsabilità**	**Titolo**	**Date e luogo**	**Istituzione promotrice**
GULLO Antonino	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	The Nemo Tenetur Principle in Administrative and OLAF Investigations	09/04/2024, Roma (Italia)	Luiss Guido Carli e KU Leuven
SABIA Rossella	rc4 - Steering committee	Lost in Transnations: EU Financial Interests and their Protection	24/05/2024, Roma (Italia)	Luiss Guido carli
BOSSI Ludovico	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	42nd ATRIP Congress - Intellectual Property, Ethical Innovation and Sustainability. Towards a New Social Contract for the Digital Economy?	30/06/2024 Roma (Italia)	ATRIP - International Association for the Advancement of Teaching and Research in Intellectual Property
SABIA Rossella	rc2 - Program committee (membro del comitato scientifico)	Artificial Intelligence and Criminal Justice: From Regulatory to Research Perspectives	24/10/2024, Roma (Italia)	Luiss/Center of Critical Computational Studies dell'Università di Francoforte
GULLO Antonino	rc1 - Program chair (presidente/responsabile del comitato scientifico)	Artificial Intelligence and Criminal Justice: From Regulatory to Research Perspectives	24/10/2024, Roma (Italia)	Luiss/Center of Critical Computational Studies dell'Università di Francoforte
SABIA Rossella	rc4 - Steering committee	White Collar Crime– Challenges and Solutions	05/12/2024, Derby (Regno Unito)	Derby University, in collaborazione con Cardiff University, University of the West of England, Portsmouth University e Università Cattolica del Sacro Cuore

SCHEDA UNICA ANNUALE TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE (SUA-TM/IS) DIPARTIMENTALE

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

1.1.26 I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 16/04/2024, cfr. Verbale n. 198. Per il riesame degli Obiettivi di Terza Missione si veda il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione del Dipartimento".

1.1.27 I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche

9. **La terza missione è presente nei documenti programmatici del Dipartimento vigenti nell'anno di rilevazione?** Sì: il **Piano Strategico di Ateneo 2021-2024** definisce obiettivi e azioni specifiche per i singoli Dipartimenti. In particolare:

   > **pag. 116-117:** "Dipartimento di Giurisprudenza – Principali obiettivi e azioni strategiche. [...] 1. [...] Capacità di attrazione fondi esterni da enti pubblici e privati [→ L'azione ha ricadute in termini di attività conto terzi in quanto i Centri di ricerca svolgono ricerca commissionata per conto anche di tali istituzioni] [...] 3. Potenziamento della sostenibilità come impatto sociale [...] 4. Avvio Studio Legale Luiss: Attivazione delle cliniche legali; Creazione di sportelli legali a livello di quartiere"

   Inoltre, il Piano Strategico contiene una SWOT Analysis di ciascun Dipartimento condotta a chiusura del triennio 2018-2020. In particolare:

pag. 114-115: "Dipartimento di Giurisprudenza – SWOT Analysis [...] S – Punti di forza: [...] risultati di placement <competitivi> in confronto al benchmark di mercato" → Sinergia con gli uffici di placement di Ateneo come punti di eccellenza da continuare a rafforzare nel corso del nuovo quadriennio.

Inoltre, alla fine del 2020 il Gruppo di Riesame ha redatto un documento relativo alla programmazione delle attività di ricerca e terza missione per il quadriennio 2021-2024, approvato dopo ampia discussione dal Consiglio di Dipartimento (19/01/2021 n. 133), in cui sono definiti ulteriori obiettivi specifici e azioni in ambito di Terza Missione, monitorati nella SUA-TM/IS.

10. **Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di terza missione?** Sì, è una figura accademica: l'Head del Dipartimento (prof. Antonio Punzi). In base alla normativa vigente l'Head ha inoltre nominato un Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (prof. Aldo Sandulli). Per la normativa di riferimento e la descrizione delle funzioni, si veda il successivo quadro I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento".

11. **Esistono strutture/uffici dedicati alle attività di terza missione del Dipartimento?** Non specificamente: il supporto alle attività di Terza Missione rientra tra le competenze del Department Office, in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione che opera a livello di Ateneo ed è pertanto descritto nel quadro I.0.a.1 della Scheda di Ateneo.

12. **Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di terza missione nell'insieme delle attività svolte dal Dipartimento? Descrivere, inoltre, strategia, punti di forza e di debolezza.**

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.1 – Gestione della proprietà industriale	Non pertinente	---	---
I.2 – Imprese spin-off	Non pertinente	---	---
I.3 – Attività conto terzi	Alta	**Strategia:** Supporto alle attività di ricerca applicata dei Centri di Ricerca che si dedicano a tematiche di interesse del Dipartimento, in particolare il Centro Luiss DREAM. Collaborazione con il Laboratorio BILL della Luiss School of Law, anche attraverso il coinvolgimento di dottorandi e assegnisti del Dipartimento. **Punti di forza:** Lo stretto rapporto con istituzioni di rilievo nel settore pubblico e privato fa sì che il Dipartimento si stia progressivamente affermando come punto di riferimento per il sistema imprenditoriale nella ricerca giuridica tesa a favorirne innovazione e crescita. Possibilità di sfruttare un importante strumento di divulgazione: la rivista online LUISS Law Review (LLR), classificata dall'ANVUR come rivista scientifica per l'Area 12 (Scienze giuridiche) ai fini dell'Abilitazione Scientifica Nazionale e dell'accreditamento dei corsi di dottorato di ricerca. **Punti di debolezza:** Da rafforzare il coinvolgimento dei dottorandi nelle attività.	• KPI Piano Strategico • Dati di bilancio • Piattaforma CRM per monitoraggio contatti aziendali e istituzionali
I.4 – Strutture di Intermediazione	Non pertinente	---	---

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.5 – Gestione del patrimonio e attività culturali	Non pertinente	---	---
I.6 – Attività per la salute pubblica	Non pertinente	---	---
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Non pertinente	---	---
I.8 – Public Engagement	Alta	**Strategia:** Il Dipartimento intende focalizzare la propria programmazione su attività di *public engagement* nelle più diverse forme: eventi aperti al pubblico, percorsi con le scuole, iniziative di democrazia partecipativa, con una forte virata al digitale dettata dall'emergenza sanitaria. Il Dipartimento partecipa inoltre in modo significativo alle iniziative di Ateneo relative alla comunicazione della Ricerca e Terza Missione (es. Newsletter della ricerca, comunicazione degli eventi di interesse scientifico e culturale dell'Ateneo) anche al fine di una maggiore diffusione delle attività di ricerca svolte. Prosegue il monitoraggio annuale delle attività di Terza Missione, volto a raccogliere le iniziative poste in essere dal Dipartimento in tale direzione. Si prevedono, infine, interventi ulteriori per accrescere la visibilità e riconoscibilità delle attività realizzate dal Dipartimento (es. potenziamento della Newsletter "Luiss Law" avviata nel 2022 e lo sviluppo del nuovo sito del Dipartimento). Saranno inoltre aperti degli sportelli legali attivi a livello di quartiere che consentiranno una sempre maggiore apertura verso il territorio. **Punti di forza:** Stretto rapporto con istituzioni di rilievo nel settore pubblico e privato che consente la promozione di iniziative di *public engagement* di forte impatto sulla società. La realizzazione di numerose iniziative di divulgazione in modalità virtuale consente di raggiungere un pubblico sempre più ampio e coinvolgere studiosi da tutto il mondo. **Punti di debolezza:** Ancora limitata sistematizzazione e monitoraggio delle iniziative.	• KPI Piano Strategico • Piattaforma CRM per monitoraggio eventi • Reportistica realizzata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione con i dati raccolti dagli Uffici che si occupano di attività di PE

Ci sono altre attività di terza missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che il Dipartimento svolge e considera di priorità alta? No

1.1.28 I.0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento

Gli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici di terza missione nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

5. potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali anche allo scopo di attrarre finanziamenti da attività conto terzi

6. avvio dello Studio Legale Luiss
7. potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo, con focus su sostenibilità

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento verranno monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[76] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali anche allo scopo di attrarre finanziamenti

Ambito di TM: Attività conto terzi

Descrizione: L'obiettivo punta alla realizzazione di specifiche azioni volte a sviluppare ulteriormente il network dei partner aziendali e istituzionali, allo scopo sia di aumentare la capacità di attrarre finanziamenti per la ricerca commissionata ai Centri di ricerca di Ateneo – in particolare quelli che si occupano di tematiche di interesse del Dipartimento, ovvero il Luiss DREAM, anche in virtù del suo storico legame con il Dipartimento, il Bachelet, il CISS e il CESP – sia di attrarre risorse volte a rafforzare il programma di dottorato (es. borse finanziate dall'esterno e attivazione di dottorati industriali) e il Post-doc.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DGP "Miglioramento reputation") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca" e "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Luiss Uniqueness", linee di azione "Innovazione" e "Network"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 1.1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati. L'azione è finalizzata a valorizzare ulteriormente questa modalità di partnership tra il Dipartimento e il settore privato. **Monitoraggio azione:** annuale	N. cattedre finanziate da soggetti privati attive nel corso dell'anno	2	1	*0*	-	-
	N. posizioni RTD/RTT finanziate da soggetti privati attivate nell'anno	0	0	*0*	-	-
Azione 1.2: Incremento della percentuale di borse dottorato finanziate dall'esterno. L'azione è finalizzata anche all'attivazione di dottorati industriali, percorsi formativi che prevedono un	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 14b – Totale borse di studio di dottorato	39	44	48	-	-

[76] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro I.0.b "Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento".

progetto di ricerca mirato, portato avanti grazie alla collaborazione tra un'impresa, un dottorando e l'università: il dottorando è inserito e costantemente presente nelle attività ordinarie dell'azienda, e può essere anche un dipendente già occupato in essa. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale**.*	**KPI 14a** – N. borse di studio dottorato finanziate dall'esterno	7	13	15	-	-
	KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	17,9%	29,5%	31,3%	14,0%	15,0%
Azione 1.3: Incremento delle posizioni di Post-doc finanziate esternamente. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 3 – Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale**.*	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	17	13	15	-	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	9	7	6	-	-

Obiettivo 2: Potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo, con focus su sostenibilità

Ambito di TM: Public engagement

Descrizione: L'obiettivo intende porre l'accento su azioni che riguardano il potenziamento della comunicazione dei risultati di ricerca e dell'outreach sul contesto sociale di riferimento. Particolare attenzione verrà data alle iniziative collegabili alla sostenibilità.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DGP "Potenziamento della sostenibilità come impatto sociale") e Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Brand image e Brand identity", Linea di azione "Media (Media tradizionali – Social media e digital events)"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 2.1: Divulgazione attraverso la newsletter "Research and Third Mission at Luiss University". Trasmessa ai diversi stakeholder Luiss (mondo	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 7/83 n.7: 7/26 n.8: 10/39	n.9: 14/38 n.10: 17/47 n. 11: 21/58	n.1: 7/19 (36,8%) n.2: 5/20	-	-

accademico nazionale e internazionale, Alumni, employers in generale, Imprese), la newsletter ha l'obiettivo di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo. **Monitoraggio azione:** semestrale		(tot. 16,2%)	(tot. 36,4%)	(13,2%)		
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #2 n.7: #1 n.8: #2	n.9: #6 n.10: #2 n. 11: #7	n.1: #1 n.2: #3	-	-

Azione 2.2: Incremento delle ricerche Dipartimentali su "La Meraviglia del Possibile". Il Dipartimento intende incentivare la pubblicazione da parte del Corpo docente e dei giovani ricercatori di contributi su "La Meraviglia del Possibile", la nuova rivista trimestrale dell'Ateneo edita da Luiss University Press, pubblicata a partire dal 2022. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 31	0	2	-	-
	N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 11	0	2	-	-
	% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 40%	0%	5%	-	-

Azione 2.3: Rafforzare l'impatto della ricerca Dipartimentale all'esterno. Si intende rafforzare la visibilità e l'impatto delle ricerche dipartimentali all'esterno potenziando l'attività seminariale e di partecipazione e organizzazione di eventi di divulgazione della ricerca di forte impatto, inclusi congressi nazionali e internazionali, con attenzione anche a temi di sostenibilità. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	8	11	12	-	-
	di cui su temi di sostenibilità	0	3	3	-	-

Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui media tradizionali e online. Si intende rafforzare la visibilità e l'impatto delle ricerche dipartimentali all'esterno potenziando la presenza dei docenti strutturati sui media tradizionali e online (inclusi social media accademici quali ResearchGate, siti web personali), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2022**	**Target 2024**
	N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	455*	1.517*	2.082*	-	-
	di cui su TV o radio	66	134	56	-	-
	di cui su web	170	1.050	1.723	-	-
	N. docenti strutturati con presenze sui media	14	19	20	-	-
	di cui donne	1	2	2	-	-
	Nuovo indicatore 2024: N. di pubblicazioni su blog e piattaforme online (docenti, ricercatori, PhD, assegnisti) in IRIS	n.d.	n.d.	3	-	-

	% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	47%	56%	53%	-	-
	% strutturati che utilizzano almeno 1 social media o academic social media o sito web personale sul totale degli afferenti	83%	88%	93%	-	-
	N. strutturati con account ResearchGate	12	15	18	-	-

	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di newsletter inviate	-	2	5	-	-
Azione 2.5: Newsletter del Dipartimento. A partire dal 2022 il Dipartimento intende rafforzare il proprio impatto e comunicare i propri risultati più rilevanti attraverso una newsletter dedicata. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. destinatari	-	n.1-2: n.d.	n.3: 4.077 n.4: 4.035 n.5: 3.996 n.6: 4.992 n.7: 4.921	-	-
	% aperture su ricezioni	-	n. 1-2: n.d.	n.3: 62,3% n.4: 50,9% n.5: 45,4% n.6: 48,5% n.7: 45,4%	-	-

1.1.29 I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Terza Missione del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della terza missione del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

b. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della ricerca e della terza missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della terza missione sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione* e nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello

Scadenzario Ambito di valutazione E; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	PUNZI Antonio
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	SANDULLI Aldo
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	Non nominati

Compiti:[77]

Attività	**Tempistiche (eventuali)**
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del piano strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della terza missione[78] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università
Art. 13
[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:
e) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;

[77] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della terza missione. Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.
[78] Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

f) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.

[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI

Art. 5 – Head of Department

L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Art. 17 – Gruppi di Riesame

[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
		• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione di Ateneo	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e	• VIR • Misurazione dati performance • VQR	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale

Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti
- delle linee strategiche e degli obiettivi principali delle attività di Terza Missione del proprio Dipartimento, riportando eventuali ulteriori informazioni su aspetti generali della Terza Missione, quali le risorse, l'organizzazione e il monitoraggio delle attività e indicando il livello di priorità delle suddette attività.

Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione

In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo.

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)

Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento[79]

e. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- "Good citizenship" come criterio di valutazione della Faculty
- Previsione di requisiti di qualità per la sussistenza dei Centri di Ricerca
- Presenza di linee di condotta per l'utilizzo dei social media
- Presenza di un regolamento relativo allo svolgimento dei tirocini curriculari
- Promozione del libero accesso alle pubblicazioni scientifiche
- Istituzione del Luiss Alumni Network

[79] Per le politiche per l'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

- Incentivazione delle attività di divulgazione della ricerca e istituzione di una procedura per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza sui social Luiss
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di terza missione di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della Terza Missione
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della Terza Missione
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Conferimento del premio per la ricerca engaged nell'ambito del Research Award
- Valorizzazione delle attività di service nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management
- Processo di gestione degli eventi improntato a pratiche di sostenibilità
- Introduzione di una politica relativa a Diversità e Inclusione

f. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

1.1.30 I.0.c – Riesame della Terza Missione dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 15/05/2025, cfr. Verbale n. 225. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro I.0.a.2 "Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento".

Obiettivo 1: Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali per attrarre finanziamenti

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 1.1: Approvazione di cattedre finanziate da soggetti privati. L'azione è finalizzata a valorizzare ulteriormente questa modalità di partnership tra il Dipartimento e il settore privato. **Monitoraggio azione:** annuale	N. cattedre finanziate da soggetti privati attive nel corso dell'anno	2	1	0	*0*	-
	N. posizioni RTD/RTT finanziate da soggetti privati attivate nell'anno	0	0	0	*0*	-
Azione 1.2: Incremento della percentuale di borse dottorato finanziate dall'esterno. L'azione è finalizzata anche all'attivazione di dottorati industriali, percorsi formativi che prevedono un progetto di ricerca mirato,	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons.2024**	**Target 2024**
	KPI 14b – Totale borse di studio di dottorato	39	44	48	44	-

portato avanti grazie alla collaborazione tra un'impresa, un dottorando e l'università: il dottorando è inserito e costantemente presente nelle attività ordinarie dell'azienda, e può essere anche un dipendente già occupato in essa.
Monitoraggio azione: semestrale

KPI 14a – N. borse di studio dottorato finanziate dall'esterno	7	13	15	17	-
KPI 14 – % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	17,9%	29,5%	31,3%	38,6%	15,0%

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"

*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale**.*

Azione 1.3: Incremento delle posizioni di Post-doc finanziate esternamente.
Monitoraggio azione: semestrale

*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 3 – Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale**.*

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons.2024	Target 2024
KPI 135 – N. Postdoc	17	13	15	22	-
KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	9	7	6	7	-

Autovalutazione:

È stato introdotto un nuovo indicatore relativo al numero di cattedre e di posizioni RTD/RTT finanziate da soggetti privati attivate nell'anno. Come già per le due annualità precedenti, i dati sulle borse di dottorato e sulle posizioni di Postdoc finanziate esternamente si confermano estremamente positivi. È stato infatti mantenuto costante il numero totale delle borse di studio (44, rispetto alle 48 del 2023), mentre è cresciuto il numero di borse finanziate da soggetti privati (pari al 31,3% del totale, da 38,6% del 2023). Il numero di Postdoc è sensibilmente aumentato, arrivando a 22 unità, di cui 7 finanziati esternamente, a fronte di 15 unità nel 2023 e 13 nel 2022. Con riguardo all'obiettivo, si segnala l'aggiudicazione su base competitiva di 1 borsa di Dottorato finanziata dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) per un progetto di ricerca intitolato "Resilienza Cibernetica nelle Catene di Approvvigionamento: Modelli Avanzati per la Business Continuity e il Disaster Recovery". Inoltre, sono state stipulate due convenzioni per il co-finanziamento di borse di studio nell'ambito del Dottorato in Diritto e Impresa: una con LabGov, per 1 borsa dal titolo "La gestione di fondi e progetti europei (finanziati da politiche di coesione UE e programma Horizon Europe) per una transizione tecnologica, energetica ed ecologica giusta attraverso forme di partenariato multifattoriale come le comunità energetiche"; e una con Gruppo2righe per 1 borsa intitolata "L'innovazione sostenibile come pietra miliare di nuovi paradigmi di sviluppo e cooperazione internazionale nelle politiche UE (i.e. AU-EU Innovation Agenda) e italiane (i.e. Piano Mattei)". Il Dipartimento ha siglato un nuovo addendum con il Comune di Reggio Emilia per completare le attività iniziate con l'accordo precedente, in particolare si tratta di portare a conclusione i progetti di innovazione urbana avviati all'interno del City Science Office. Sono inoltre proseguite le attività legate al finanziamento di Roma Capitale derivante dall'Accordo esecutivo per l'attuazione del Programma di rigenerazione urbana a Santa Maria della Pietà e il potenziamento del Laboratorio di Santa Maria della Pietà di cui è referente il Prof. Fernando Christian Iaione. Infine, si segnala che i docenti del Dipartimento proseguono

la loro proficua collaborazione con i Centri di Ricerca di Ateneo, fornendo supporto nell'attivazione di contratti per progetti di ricerca e altre attività conto terzi.

Interventi correttivi:
In base all'analisi dei risultati, i target stabiliti per il 2024 sono stati pienamente raggiunti e non si ritengono necessari interventi correttivi. In continuità con i risultati raggiunti dall'Ateneo nelle scorse annualità, l'aumento costante della percentuale di borse di dottorato e di posizioni di Post-doc finanziate dall'esterno contribuisce in modo significativo al potenziamento del dottorato e al miglioramento della Faculty sul piano internazionale. In conclusione, i Professori del Dipartimento stanno già lavorando per far sì che, anche in linea con le azioni strategiche dell'Ateneo si rafforzino e potenzino i rapporti con le aziende, in ottica di maggiore professionalizzazione di ricerca e didattica.

Obiettivo 2: Potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo, con focus su sostenibilità

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 2.1: Divulgazione attraverso la newsletter "Research and Third Mission at Luiss University". Trasmessa ai diversi stakeholder Luiss (mondo accademico nazionale e internazionale, Alumni, employers in generale, Imprese), la newsletter ha l'obiettivo di comunicare ricerca, internazionalizzazione, innovazione ed opportunità connesse al network dell'Ateneo. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 7/83 n.7: 7/26 n.8: 10/39 (tot. 16,2%)	n.9: 14/38 n.10: 17/47 n. 11: 21/58 (tot. 36,4%)	n.1: 7/19 (36,8%) n.2: 5/20 (13,2%)	n.1: 5/16 (31,3%) n.2: 3/18 (17%%) n.3: 1/16 (6,0%)	-
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #2 n.7: #1 n.8: #2	n.9: #6 n.10: #2 n. 11: #7	n.1: #1 n.2: #3	n.1: #6 n.2: #7 n.3: #16	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter R&TM at Luiss University"					
Azione 2.2: Incremento delle ricerche Dipartimentali su "La Meraviglia del Possibile". Il Dipartimento intende incentivare la pubblicazione da parte del Corpo docente e dei giovani ricercatori di contributi su "La Meraviglia del Possibile", la nuova rivista trimestrale dell'Ateneo edita da Luiss University Press, pubblicata a partire dal 2022. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 31	0	2	0	-
	N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 11	0	2	0	-
	% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 40%	0%	5%	0%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni su LMDP"					
Azione 2.3: Rafforzare l'impatto della ricerca Dipartimentale all'esterno. Si intende rafforzare la visibilità e l'impatto delle	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	8	11	12	25	-

ricerche dipartimentali all'esterno potenziando l'attività seminariale e di partecipazione e organizzazione di eventi di divulgazione della ricerca di forte impatto, inclusi congressi nazionali e internazionali, con attenzione anche a temi di sostenibilità.
Monitoraggio azione: semestrale

di cui su temi di sostenibilità	0	3	3	4	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Eventi di divulgazione della ricerca"

Azione 2.4: Potenziare la presenza dei docenti strutturati sui media tradizionali e online. Si intende rafforzare la visibilità e l'impatto delle ricerche dipartimentali all'esterno potenziando la presenza dei docenti strutturati sui media tradizionali e online (inclusi social media accademici quali ResearchGate, siti web personali), sfruttando tali occasioni di visibilità e le potenzialità offerte dal web per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	455*	1.517*	2.082*	411	-
di cui su TV o radio	66	134	56	26	-
di cui su web	170	1.050	1.723	284	-
N. docenti strutturati con presenze sui media	14	19	20	28	-
di cui donne	1	2	2	5	-
% strutturati con presenze sui media sul totale degli afferenti	47%	56%	53%	65%	-
Nuovo indicatore 2024: N. di pubblicazioni su blog e piattaforme online (docenti, ricercatori, PhD, assegnisti) in IRIS			7	5	-
% strutturati che utilizzano almeno 1 social media o academic social media o sito web personale sul totale degli afferenti	83%	88%	93%	91%	-
N. strutturati con account ResearchGate	12	15	18	20	-

**NB: impatto sul numero complessivo dei contributi della prof.ssa Severino*
Fonti: Report dati monitoraggio, § "Presenza sui media"

Azione 2.5: Newsletter del Dipartimento. A partire dal 2022 il Dipartimento intende rafforzare il proprio impatto e comunicare i propri risultati più rilevanti attraverso una newsletter dedicata.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di newsletter inviate	-	2	5	1	-
N. destinatari	-	n.1-2: n.d.	n.3: 4.077 n.4: 4.035 n.5: 3.996 n.6: 4.992 n.7: 4.921	n.8: 4.932	-
% aperture su ricezioni	-	n. 1-2: n.d.	n.3: 62,3% n.4: 50,9% n.5: 45,4% n.6: 48,5% n.7: 45,4%	n.8: 47,3%	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter del Dipartimento"

Azione 2.6: Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	4	10	-
N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	4	4	-
di cui donne	-	0	0	3	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività di divulgazione sui social"

Autovalutazione:
Rispetto ai numeri del 2023, la proporzione di contenuti relativi al Dipartimento nel primo numero della newsletter Research and Third Mission at Luiss University nel 2024 si è mantenuta costante (circa il 31%), con una flessione, in continuità con l'andamento dell'annualità precedente, nel secondo e nel terzo numero, imputabile al nuovo taglio editoriale della newsletter che ha comportato una riduzione generale del numero di contenuti. È proseguito l'invio della newsletter dipartimentale con un nuovo numero pubblicato nel primo semestre: il monitoraggio degli indicatori di impatto conferma il dato positivo sul tasso di lettura, con il 47,3% dei destinatari che hanno visualizzato la newsletter inviata. Dal 2023 è stata avviata la collaborazione tra i docenti del Dipartimento e la rivista trimestrale di Ateneo "La Meraviglia del Possibile", il cui Comitato Scientifico annovera la Prof.ssa Sofia Ranchordas e il Prof. Daniele Gallo tra i propri membri. Nel 2024 non sono state pubblicate opere a firma dei docenti del Dipartimento, mentre nel 2023 erano stati pubblicati due contributi.
Sono considerevolmente aumentati i risultati relativi agli eventi di divulgazione della ricerca, passati da 12 nel 2023 a 25 nel 2024, con un lieve incremento anche in ordine al numero di eventi di divulgazione dedicati alla sostenibilità. Risulta in calo il numero di uscite sui media, ma è aumentato il numero di docenti strutturati con presenze sui media. I vari indicatori relativi alla presenza sui media e social media si mantengono stabili rispetto al 2022. È stato introdotto un nuovo indicatore relativo al numero di pubblicazioni su blog e piattaforme online (docenti, ricercatori, PhD, assegnisti) in IRIS, che ha registrato buoni risultati tra il 2023 e il 2024. Sono stabili i dati relativi alla percentuale di strutturati che utilizzano almeno un social media o academic social media o sito web personale sul totale degli afferenti e di strutturati con account ResearchGate. È notevolmente migliorata la partecipazione alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo attraverso i canali social Luiss. A dicembre 2022 su impulso del prof. De Angelis, Advisor del Rettore per la definizione delle strategie di marketing, è stata avviata una procedura strutturata per la comunicazione istituzionale della ricerca di eccellenza sui canali social di Ateneo (Linkedin e Twitter). In particolare, il numero di post su prodotti di ricerca del Dipartimento è passato da 4 a 10. Nel 2023 è stato inoltre siglato un accordo di collaborazione con Editoriale Scientifica volta a sostenere la pubblicazione e la disseminazione in Open Access di studi monografici, in italiano e in inglese, prodotti dai docenti sui temi di innovazione e sostenibilità e pubblicati in "Munus – Rivista giuridica dei servizi pubblici", rivista dedicata specificamente ai servizi pubblici, attiva dal 2011 e fondata dai Prof.ri Giacinto della Cananea, Tommaso Edoardo Frosini e Aldo Sandulli. Nel corso del 2024 sono stati pubblicati i primi articoli. Inoltre, nell'ultimo anno, nell'ambito delle attività di divulgazione del Dipartimento aperte all'esterno, è stato attivato il Diversity & Inclusion Lab, relativo a temi di eguaglianza inclusione e diversità, al quale hanno preso parte ospiti esterni provenienti da diverse realtà che sono intervenuti su temi oggetto del laboratorio, sia nel primo che nel secondo semestre.

Interventi correttivi:
In base all'analisi dei risultati, i target stabiliti per il 2024 sono stati raggiunti e non si ritengono necessari interventi correttivi. A fronte di dati già particolarmente incoraggianti in merito agli eventi legati alla ricerca e alla relativa attività di divulgazione, obiettivo del Dipartimento per i prossimi anni sarà quello di lavorare a un incremento della comunicazione e della divulgazione dei risultati della ricerca all'esterno della Luiss, anche tramite i canali social Luiss, già molto utilizzati dai docenti. Un altro obiettivo del Dipartimento sarà inoltre quello di dare sempre maggiore impulso al contributo dei Professori alla rivista trimestrale di Ateneo "La Meraviglia del Possibile" e a curare le uscite sui media.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nella SUA-TM/IS 2023

Dalla SUA-TM/IS 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 in base al nuovo Piano Strategico (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028: la prosecuzione delle attività seminariali e di convegni su scala nazionale e internazionale assicurando la partecipazione di speaker di riconosciuto rilievo, anche al fine di rafforzare i rapporti con Atenei stranieri di elevata qualificazione, lo sviluppo dei rapporti con i partner aziendali e istituzionali anche al fine di attrarre nuovi finanziamenti e progettualità, l'accrescimento delle relazioni scientifiche interuniversitarie, l'incremento della visibilità del Dipartimento a livello nazionale e internazionale sia tramite eventi che tramite la divulgazione, sui canali Social e istituzionali dell'Ateneo, delle attività di ricerca e seminariali svolte dai docenti del Dipartimento.

Parte II – VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

1.1.31 I.3 – Attività conto terzi

Entrate finalizzate da attività convenzionate	Entrate conto terzi
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altre Amministrazioni pubbliche (1290)	370.968 €
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altri Soggetti (1299)	212.937 €
Totale	**583.905 €**

Trasferimenti correnti da altri soggetti	Entrate conto terzi
Trasferimenti correnti da altre Pubbliche Amministrazioni (3230)	698.995 €
Trasferimenti correnti da altre Università (3226)	174.093 €
Totale	**873.088 €**

Totale entrate conto terzi	**1.456.993 €**

Parte III – PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

1.1.32I.8 – Public Engagement

1.1.33 I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento

Si segnalano di seguito le tre iniziative più significative per Dipartimento:

- **Intellectual Property, Ethical Innovation, and Sustainability - Towards a New Social Contract for the Digital Economy?** → *Quadro I.8.a*
- **Presentazione del libro "Parole Legate"** → *Quadro I.8.a*
- **Presentazione del volume di Claudio Volpe "Il rosa è solo un colore"**→ *Quadro I.8.a*

1.1.34 I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement

1. Intellectual Property, Ethical Innovation, and Sustainability - Towards a New Social Contract for the Digital Economy?

Data di svolgimento	30/06/2024 – 03/07/2024
Edizione nr.	42 (le precedenti edizioni non sono state organizzate in Luiss)
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Il tema dell'evento di quest'anno si è incentrato sul ruolo delle leggi sulla proprietà intellettuale e della loro applicazione nel promuovere un'innovazione etica e sostenibile. Alla luce delle crescenti preoccupazioni per la tutela dell'ambiente e del rispetto dei valori umani fondamentali (tra cui la dignità, la libertà di espressione, la privacy e la diversità), si avverte l'urgente necessità di una rivalutazione olistica dell'impatto delle leggi sulla proprietà intellettuale nel perseguimento di tali valori. La recente istituzione dell'Osservatorio Luiss su Innovazione, Diritto ed Etica (ILEO) conferma l'attenzione e la sensibilità dell'Ateneo verso quest'area strategica di ricerca.
Aree scientifiche coinvolte	12 – Scienze Giuridiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Giurisprudenza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	università/enti di ricerca: International Association for the Advancement of Teaching and Research in Intellectual Property **altre istituzioni pubbliche**: --- **imprese**: 4IP, Google

	terzo settore: --- ***Note***: L'evento, visto il largo numero di affluenze, è stato organizzato in collaborazione con l'agenzia Triumph.
Dimensione geografica	Internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: --- **imprese**: --- **istituzioni terzo settore**: --- **scuole**: --- **partecipanti individuali**: --- **altro**: n. 190 partecipanti totali
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Si è svolto in Luiss il 42° Congresso dell'International Association for the Advancement of Teaching and Research in Intellectual Property (ATRIP). ATRIP svolge un ruolo fondamentale nel promuovere il dialogo e la collaborazione internazionale nel campo della proprietà intellettuale. L'associazione conta circa 500 studiosi in tutto il mondo. I relatori hanno affrontato la cornice dinamica dell'economia digitale, mettendo in evidenza le nuove regolamentazioni emergenti legate all'innovazione guidata dall'intelligenza artificiale. Sebbene si tratti di un campo ancora in evoluzione, verranno analizzati anche ambiti più tradizionali della creatività e dell'innovazione, per valutare se il patto sociale alla base della protezione della proprietà intellettuale sia ancora valido alla luce dei principi dell'innovazione etica e della sostenibilità.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 5 **numero di amministrativi in ETP**: 5 **numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi)**: 3 **numero di studenti**: --- ***Note:*** Nell'organizzazione dell'evento sono stati coinvolti gli studenti e i dottorandi di alcuni corsi in qualità di helpers e volontari per la riuscita logistica dell'evento.
Budget complessivo utilizzato	32.000 € – di cui finanziamenti esterni: 23.000 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Intellectual Property, Ethical Innovation, and Sustainability - Towards a New Social Contract for the Digital Economy?: https://www.luiss.it/evento/2024/06/30/annual-congress-international-association-advancement-teaching-research-intellectual-property • 42nd ATRIP Congress at Luiss: https://www.luiss.it/42nd-ATRIP-congress-at-luiss?category=&date= • ATRIP Congress in Rome: https://atrip.org/congresses/2024-07-03-the-atrip-2024-congress-rome/ e https://atriprome2024.org/
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina (all.to 1)

2. Presentazione del libro "Parole Legate"

Data di svolgimento	18/09/2024
Edizione nr.	N.A.
Categoria prevalente di PE	pubblicazioni (cartacee e digitali) dedicate al pubblico non accademico
Obiettivi	Obiettivo dell'incontro era quello di presentare i temi centrali della raccolta di poesie scritte da un docente del Dipartimento, creando una connessione emotiva

	con il pubblico. Allo stesso tempo l'evento mirava a stimolare la passione per la lettura e il dibattito e la partecipazione di un pubblico non accademico.
Aree scientifiche coinvolte	10 – Scienze dell'Antichità, Filologico-letterarie e Storico-artistiche 12 – Scienze Giuridiche
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Giurisprudenza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**--- **altre istituzioni pubbliche**---. **imprese** --- **terzo settore** ---
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche** -- **imprese** -- **istituzioni terzo settore** -- **scuole** -- **partecipanti individuali** -- **altro**: n. 72 partecipanti totali ***Note***: Era presente l'Editore
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	L'iniziativa si è svolta in occasione della presentazione del libro scritto dal Prof. Gian Domenico Mosco, ordinario del Dipartimento di Giurisprudenza dal titolo "Parole Legate". Si tratta di una raccolta di poesie. Ne hanno discusso con l'Autore Professori di materie umanistiche e l'editore.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 1 **numero di amministrativi in ETP**: 2 **numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi)** --- **numero di studenti**---
Budget complessivo utilizzato	1000 € – di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• https://www.luiss.it/evento/2024/09/18/parole-legate-poesie-gian-domenico-mosco
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina (all.to 2)

3. Presentazione del volume di Claudio Volpe "Il rosa è solo un colore"

Data di svolgimento	17/10/2024
Edizione nr.	N.A.
Categoria prevalente di PE	attività di coinvolgimento e interazione con il mondo della scuola (es. simulazioni, esperimenti *hands-on*, altre attività laboratoriali, didattica innovativa, *children university*); sono esclusi i corsi di formazione e aggiornamento rivolti agli insegnanti e le iniziative di PCTO (rilevate nella sezione I.7.d)
Obiettivi	L'evento ha sottolineato l'importanza di "inclusione, empatia e riconoscimento", temi centrali nella lotta contro il bullismo e l'omofobia. Questo evento è parte di un ciclo più ampio dedicato all'apprendimento e alla condivisione di esperienze su temi di diversità e inclusione.
Aree scientifiche coinvolte	12 – Scienze Giuridiche

Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Giurisprudenza
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: ---
	altre istituzioni pubbliche: ---
	imprese: ---
	terzo settore: ---
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 1 partecipanti (Scuola)
	Imprese: ---
	istituzioni terzo settore: ---
	scuole: n. 250 studenti, n. 15 insegnanti
	partecipanti individuali: n. 35, di cui n. N.A. bambini e giovani
	altro: n. 300 partecipanti totali
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	L'evento si inserisce nel nuovo ciclo di eventi D&I Learning and Sharing dell'Università Luiss. Il libro, a cui l'autore, Claudio Volpe, ha dedicato un incontro con studenti di liceo, esplora la dimensione del bullismo e dell'omofobia, ponendo l'accento sull'importanza dell'inclusione e dell'empatia. Il tema del libro è stato oggetto di discussione e dibattito, con l'obiettivo di sensibilizzare su questioni di rilevanza sociale. L'evento ha offerto uno spazio di riflessione sulle sfumature del bullismo e sulla necessità di un approccio inclusivo che coinvolga non solo le vittime ma anche chi si dimostra aggressivo, offrendo un percorso di crescita personale e di accettazione.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 3
	numero di amministrativi in ETP: 2
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi) : --
	numero di studenti: ---
Budget complessivo utilizzato	1000 € – di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• https://www.facebook.com/uni.luiss/posts/inclusione-empatia-e-riconoscimentoquesto-%C3%A8-il-messaggio-di-claudio-volpe-offici/976963261136017/
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina (all.to 3)

1.1.35 I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement

Il Dipartimento conduce un monitoraggio, coordinamento e supporto delle attività di Public Engagement?	Le attività di coordinamento e supporto sono condotte dal Department Office e dall'ufficio Lectures & Seminars, che operano nell'ambito della funzione Schools and Departments. Il monitoraggio è limitato agli eventi: dal 2018 è in produzione la procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 che registra e gestisce tutte le attività dell'Ateneo e dei Dipartimenti; dal 2020 è stata introdotta una classificazione degli eventi per Missione (Prima, Seconda e Terza); mensilmente viene effettuato a livello centrale un monitoraggio degli inserimenti con integrazione dei dati relativi a sostenibilità e SDGs.
Numero complessivo di attività di PE condotte nell'anno	• N. 35 eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo registrati su CRM nel 2024, classificati come "Terza Missione" e che hanno come proponente interno un docente afferente al Dipartimento, dei quali n. 19 aperti ad un target non accademico (es. esterni, professionisti, dirigenti PA). • Numero di attività di PE diverse da eventi e/o svolte all'esterno dell'Ateneo non disponibile.
Budget allocato per le attività di PE nell'anno	n/d – Il budget destinato alla realizzazione degli eventi è aggregato e non è distinto per Missione/attività.
Il Dipartimento organizza attività di formazione e aggiornamento sui temi della comunicazione della ricerca e del Public Engagement?	No, ma il Dipartimento ha intenzione di avviarle nei prossimi anni, anche con il supporto degli Uffici Luiss che si occupano di comunicazione e promuovono attività di Public Engagement.

Head
Antonio Punzi

Delegato alla Ricerca e Terza Missione
Aldo Sandulli

Luiss
Dipartimento di
Giurisprudenza

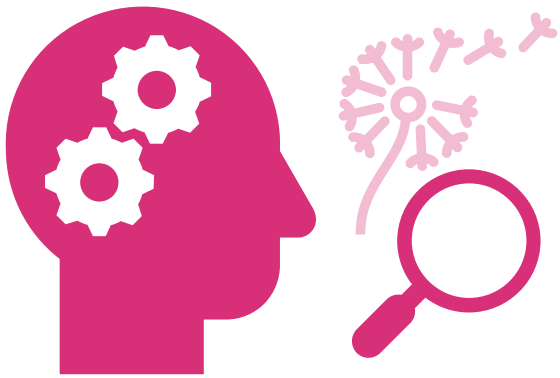
Via Parenzo, 11
00198 Roma
T +39 06 8522 5294
F +39 06 8522 5985
giurisprudenza@luiss.it

Luiss
Dipartimento di
Scienze Politiche

Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale (SUA-RD/TM)

Anno 2024

Giugno 2025



Sommario

Stato di avanzamento degli obiettivi

KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM 604

Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente 605

Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico 607

Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD)

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A - Obiettivi stategici di Ricerca del Dipartimento

A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento 608

B - Sistema di gestione

B.1 – Struttura organizzativa 617

B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024 617

B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento 625

B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale 638

C - Risorse Umane e infrastrutture

C.1 – Infrastrutture 647

C.2 – Personale in servizio presso il Dipartimento al 31/12/2024 647

PARTE II - RISULTATI DELLA RICERCA

D - Produzione Scientifica

D.1 – Produzione Scientifica 651

E - Internazionalizzazione

E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere 676

E.2 – Mobilità internazionale (permanenze di min. 30 giorni) 681

F - Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento 682

G - Progetti acquisiti da bandi competitivi

G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi 683

G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti 692

H - Responsabilità e riconoscimenti scientifici

H.1 – Premi scientifici ricevuti nel periodo di riferimento 705

H.2 – Fellow di società scientifiche internazionali assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento 705

H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici nel periodo di riferimento 705

H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento 706

H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento 706

H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali nel periodo di riferimento 707

Scheda Unica Annuale della Terza Missione / Impatto Sociale (SUA-TM/IS) Dipartimentale

PARTE I - OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento 708

I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche 708

I. 0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento 710

I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento 715

I.0.c – Riesame della Terza Missione Dipartimentale 721

PARTE II - VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

I.3 – Attività conto terzi 728

PARTE III - PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

I.8 – Public Engagement 729

I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento 729

I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement 729

I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement 732

Stato di avanzamento degli Obiettivi

1.1.36 KPI strategici monitorati nella SUA-RD/TM

Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
Luiss Uniqueness – il modello educativo	13	Tasso di selezione dottorato	10,0	12,0	21,8	13,0	20,0	14,0	22,0	15,0
	14	% Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0%	6,0%	0,0%	6,0%	0,0%	10,0%	0,0%	10,0%
	15	Indicatore QS H-Index	65,7	66,9	72,9	69,0	78,5	71,0	70,3	73,0
	16	Indicatore QS Citations per paper	58,5	66,2	78,2	68,1	84,0	70,1	77,4	72,0
	17	Indicatore QS Academic reputation	58,6	66,2	74,6	68,1	76,0	70,1	71,4	72,0
	18	% neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	67,0%	80,0%	33,0%	80,0%	0,0%	80,0%	0,0%	80,0%
Ricerca	23	Ammontare di finanziamenti da progetti competitivi nazionali e internazionali (Euro)	492.513	489.508	1.768.436	513.893	1.953.998	539.682	234.919	566.666
	25	Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali[80] (a.s. precedente) – sul tot offerte	100,0%	70,0%	0,0%	70,0%	100,0%	70,0%	0,0%	70,0%
	26st	% Docenti strutturati[81] stranieri	6,7%	7,0%	6,5%	7,5%	11,5%	7,5%	19,4%	8,0%
Global and Regional Engagement Strategy	27	% docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	70,0%	0,0%	70,0%	0,0%	70,0%	80,0%	70,0%

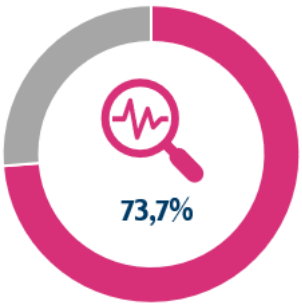
[80] Per "docenti stranieri" si intende con cittadinanza non italiana; per "docenti internazionali" si intende provenienti da istituzioni straniere.

[81] Per "docenti strutturati" si intende: Professori ordinari, Professori associati, RTD-a, RTD-b, Professori Straordinari t.d., Professor of Practice, Assistant Professor (Research); fino alla rilevazione 2022 erano inclusi anche i Lecturer, non più considerati dall'esercizio 2023 perché afferenti alle Schools dall'entrata in vigore della nuova struttura accademica (01/09/2022)

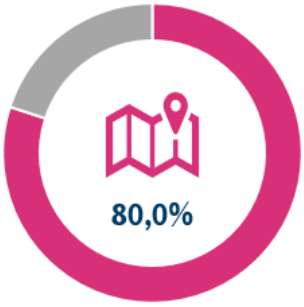
Area impatto prevalente	KPI	Indicatore	Cons. 2021	Target 2021	Cons. 2022	Target 2022	Cons. 2023	Target 2023	Cons. 2024	Target 2024
	28	Posizionamento QS	48	100	22	100	14	50	19	50
	37	Dottorandi Internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri – D/C Pro3)	50,0%	40,0%	82,4%	40,0%	38,7%	42,0%	65,2%	42,0%
	38	Indicatore QS Employer reputation	78,3	75,7	92,6	76,8	99,5	77,9	99,1	79
Sustainability "at large"	47	% Docenti strutturati donne	33,3%	27,4%	35,5%	29,6%	61,5%	31,6%	44,4%	33,8%

1.1.37 Avanzamento % (Consuntivo vs. Target) 2024 per area di impatto prevalente[82]

1 – Ricerca



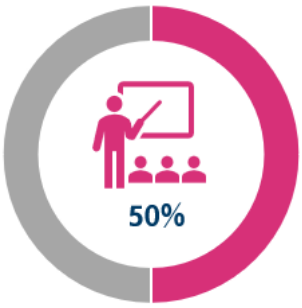
2 – Global and Regional Engagement Strategy



3 – Sustainability "at large"



4 – Luiss Uniqueness – il modello educativo



1.1.38 L'avanzamento complessivo dei KPI del Dipartimento di Scienze Politiche, rispetto ai target del 2024, è pari al 76,3% (era 78,0% nel 2023).

[82] In base ai soli KPI riportati nella tabella precedente

1.1.39 Stato di avanzamento delle Iniziative del Piano Strategico

Il monitoraggio dell'andamento del Piano Strategico Luiss avviene attraverso il monitoraggio delle Iniziative e dei KPI a queste collegate. In fase di approvazione del Piano Strategico Luiss 2021-2024, le 6 traiettorie strategiche sono state infatti declinate in 104 Iniziative progettuali definite a livello di ciascuna Business Unit e articolate a loro volta in specifiche Attività. Il monitoraggio delle Iniziative avviene attraverso l'analisi dello stato di avanzamento delle singole Attività e dei KPI ad esse correlati, che viene effettuato mediante la dashboard automatizzata "Performance Management - Monitoraggio Piano Strategico" gestita dall'ufficio di Pianificazione e Controllo (Performance Management Unit) e dall'Ufficio Studi.

Si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle iniziative definite per il Dipartimento:

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	Area Impatto Prevalente	Stato	Data Fine Actual	Attività 1	Attività 2	Note
DSP07b	Rafforzamento Faculty del Dipartimento secondo criteri di diversity	Sustainability "at large"	Completata	01/06/2021	DSP07b.1 Recruiting secondo criteri di diversity di genere, nazionalità e età	-	-
DSP05b	Internazionalizzazione della faculty	Global Regional Engagement Strategy	Completata	01/06/2022	DSP05b.1 Organizzazione convegni internazionali	-	-
DSP03b	Rafforzamento dottorato a livello internazionale	Global Regional Engagement Strategy	Ripianificata - In Ritardo	30/06/2024	DSP03b.1 Individuazione parametri per la creazione dell'indice di reputazione	DSP03b.2 Definizione piano di attrazione fondi	In attesa della nomina del nuovo coordinatore del Dottorato in Politics; azione *ripianificata e in ritardo*, da ridefinire con il nuovo incaricato.
DSP02b	Miglioramento indicatori QS	Ricerca	Completata	01/12/2024	DSP02b.1 Incremento attività di ricerca e pubblicazione	-	-

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE (SUA-RD)

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

A – Obiettivi di ricerca del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 18/04/2024, cfr. Verbale n. 214. Per il riesame degli Obiettivi di ricerca si veda il quadro B.3 “Riesame degli obiettivi di ricerca del Dipartimento”.

1.1.40 A.1 – Dichiarazione degli obiettivi strategici di Ricerca del Dipartimento

I settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento sono:

- European Integration and Public Policies
- Elections and Political Systems
- Global and International Studies
- Communication, Sustainability, and Social Innovation

Gli obiettivi della ricerca del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici della ricerca nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

11. migliorare il posizionamento nei ranking

12. migliorare la qualità della faculty a livello internazionale
13. accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)
14. potenziare il dottorato a livello internazionale

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento vengono monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[83] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

Obiettivo 1: Migliorare il posizionamento nei ranking

Descrizione: Già nel 2020 il DSP risultava essere il dipartimento Luiss con il miglior posizionamento nei ranking QS: l'obiettivo inizialmente fissato per il quadriennio 2021-2024 di consolidare la propria posizione puntando ad entrare fra i top 50 era stato già raggiunto nel 2021 (#48) e ampiamente superato all'inizio del 2022, quando Luiss si è posizionata #22 al mondo per la Subject Area "Politics". A inizio 2023 i risultati sono migliorati ulteriormente: la Luiss si è posizionata #14 al mondo per la Subject Area "Politics" (e prima in Italia); si punterà a consolidare questo risultato. Per farlo sarà necessario un ulteriore sforzo per migliorare la qualità intrinseca della ricerca e il suo impatto sulla comunità scientifica: a questo scopo l'Ateneo investe su meccanismi premiali per la produzione scientifica di qualità, con l'assunto che un più alto impatto e prestigio della sede di pubblicazione implicano standard più esigenti di peer review (VIR – Valutazione Interna della Ricerca). Ulteriore consolidamento alla ricerca verrà dai nuovi cluster di ricerca e delle loro iniziative, in particolare la serie di seminari che essi hanno già avviato. Sono previsti inoltre altre iniziative a supporto della ricerca, come per esempio un evento di presentazione delle riviste finanziate dal dipartimento.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DSP "Miglioramento indicatori QS") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Impatto"

Monitoraggio: annuale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 1.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR). **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	67%	33%	0%	80%	80%
	KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	19,4%	32,1%	35,5%	-	-

[83] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro B.2 "Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento".

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 133 - N. pubblicazioni degli AP	9	5	3	-	-
	KPI 140 - N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	4,4	4,5	5,3	-	-
	N. di pubblicazioni su riviste di Fascia A ANVUR	n.d.	35	42	40	50
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	6,0	6,0	5,7	-	-
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	38,2%	36,4%	34,6%	-	-
Azione 1.2: Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024. **Monitoraggio azione:** annuale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 15 - Indicatore QS H-Index	65,7	72,9	78,5	71,0	73,0
	KPI 16 - Indicatore QS Citations per paper	58,5	78,2	84,0	70,1	72,0
	KPI 17 - Indicatore QS Academic Reputation	58,6	74,6	76,0	70,1	72,0
	KPI 28 - Posizionamento QS	48	22	14	50	50
Azione 1.3: Favorire l'interazione interna e i contatti con la **comunità scientifica internazionale** attraverso la promozione di attività rivolte ad un pubblico accademico, in particolare l'organizzazione di **seminari di ricerca** che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	31 su 109 (28%)	22 su 130 (17%)	37 su 165 (22%)	-	-
	di cui Cluster seminar	n.d.	3	18	-	-
	N. ricercatori esterni	13	20	34	-	-
	N. istituzioni esterne	11	19	33	-	-
	di cui straniere	7	16	27	-	-

Obiettivo 2: Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale

Descrizione: Il DSP punta ad aumentare il livello di internazionalizzazione della faculty nonché la sua diversity, aumentando la percentuale di docenti stranieri e di visiting professors e favorendo con le nuove assunzioni la diversità interna al dipartimento in termini di gender balance, di equilibrio fra le diverse componenti disciplinari e di equilibrio fra i diversi livelli accademici (ricercatori junior e senior, professori associati e ordinari), fermo restando che l'internazionalizzazione e la diversity devono essere funzionali al miglioramento della qualità complessiva della faculty e mai andare a discapito della qualità stessa.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DSP "Rafforzamento Faculty del Dipartimento") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Global and regional engagement strategy", linea di azione "Capillarità"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	1	0	0	-	-
	KPI 150 – N. Visiting professor	9	12	5	-	-
	KPI 25 - Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	0,0%	100,0%	70,0%	70,0%
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente	3	0	0	-	-
	KPI 27 - % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	0,0%	0,0%	70,0%	70,0%
	KPI 147 – N. totale docenti stranieri	51	55	39	-	-
	KPI 145 - N. docenti strutturati stranieri	2	2	5	-	-
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	6,7%	6,5%	17,2%	7,5%	8,0%
Azione 2.1: Favorire l'**internazionalizzazione della faculty** aumentando le assunzioni di docenti stranieri e la percentuale di visiting professors. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 146** - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	45,1%	47,3%	76,9%	-	-
	N. docenti strutturati stranieri assunti nell'a.s.	0	1	3	-	-
Azione 2.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità interna** al dipartimento in termini di gender balance, di equilibrio fra le	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 117 – N. totale docenti	333	334	307	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
diverse componenti disciplinari e di equilibrio fra i diversi livelli accademici. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 124** – N. totale docenti strutturati	30	31	29	-	-
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	10	11	13	-	-
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	33,3%	35,5%	44,8%	31,6%	33,8%
	N. Ordinari	13	11	12	-	-
	di cui donne	2	2	4	-	-
	di cui uomini	11	9	8	-	-
	% Ordinari su strutturati	43,3%	35,5%	41,4%	-	-
	% Ordinari donne su strutturati donne	20,0%	18,2%	30,8%	-	-
	% Ordinari uomini su strutturati uomini	55,0%	45,0%	50,0%	-	-
	N. Straordinari a t.d.	2	2	2	-	-
	di cui donne	0	0	0	-	-
	di cui uomini	2	2	2	-	-
	N. Associati	8	9	10	-	-
	di cui donne	4	4	4	-	-
	di cui uomini	4	5	6	-	-
	N. Ricercatori a t.d./TT	3	3	4	-	-
	di cui donne	2 RTD-a	1 RTD-b 1 RTD-a	2 RTT 1 RTD-b 1 RTD-a	-	-
	di cui uomini	1 RTD-b	1 RTD-b	0	-	-
	N. AP *(fino 2022 anche Lecturer)*	5	6	1	-	-
	di cui donne	2	3	1	-	-
	di cui uomini	3	3	0	-	-
	KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	4	1	1	-	-
	N. assunzioni strutturati	0	4	4*	-	-
	di cui donne	0	1	3*	-	-
	di cui a RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	0	4	1*	-	-
	N. cessazioni strutturati	3	3	1°	-	-
	di cui donne	1	0	0	-	-
	di cui RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	0	1	0	-	-
	N. passaggi di ruolo strutturati	3	2	2	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	di cui donne	2	1	1	-	-
	di cui da RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	3	2	2	-	-
	** Si segnala in aggiunta il passaggio da Lecturer (Schools) a RTD-a della dott.ssa Menegazzi*					
	° Si segnala in aggiunta il trasferimento da DiSP a DEF del prof. Petrucci					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	67%	33%	0%	80%	80%
	N. neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo sul Totale	2/3	1/3	0/5	-	-
	di cui Ordin./Straord.	0/0	0/1	0/3	-	-
	di cui Associati	1/2 (neoprom.)	1/1 (neoprom.)	0/0	-	-
Azione 2.3: Monitorare la **qualità** della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti e neopromossi.** **Monitoraggio azione:** semestrale	di cui RTD-b/RTT	1/1 (neoprom.)	0/1	0/2	-	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	9	5	3	-	-
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 2.4: Favorire la diversità interna al Dipartimento e la qualità della ricerca anche attraverso il reclutamento di **Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 135** – N. Postdoc	13	14	17	-	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	4	9	16	-	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	7	7	-	-

Obiettivo 3: Accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)

Descrizione: Il Dipartimento punta ad aumentare la capacità di attrarre risorse per la ricerca finanziata. Nel triennio 2018-2020 il Dipartimento ha compiuto un deciso passo avanti in questa direzione. Per migliorare ulteriormente, nel 2021-2024 il DSP intende stimolare i docenti a partecipare a bandi competitivi sia nazionali (es. PRIN) sia internazionali (es. ERC, H2020, MSCA), con particolare riguardo alle opportunità di finanziamento per la ricerca di qualità su temi legati alla sostenibilità. Per questa ragione, si prevede di organizzare, in collaborazione con l'Ufficio Ricerca, uno o più eventi di presentazione delle opportunità di finanziamento della ricerca.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DSP "Incremento accordi di partnership con istituzioni pubbliche") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	1	0	0	-	1
	KPI 23 – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali	492.513 €	1.768.436 €	1.953.998 €	539.682 €	566.666 €
	di cui internazionali	466.713 €	1.502.611 €	1.480.429 €	-	-
	di cui nazionali	25.800 €	265.825 €	473.569 €	-	-
	N. progetti aggiudicati	4	6	13	-	-
	di cui internazionali	2	4	5	-	-
	di cui nazionali	2	2	8	-	-
	N. ERC avviati	0	0	0	-	1
	N. candidature per bandi presentate	23	20	19	-	-
Azione 3.1: Favorire la **partecipazione a bandi** nazionali, europei e internazionali **Monitoraggio azione:** semestrale	di cui internazionali	7	9	13	-	-
	di cui nazionali	16	11	6	-	-
	% strutturati che hanno presentato almeno una candidatura	34%	60%	24,1%	-	-

Obiettivo 4: Potenziare il dottorato a livello internazionale

Descrizione: A partire dal 2020 è entrata a regime la riforma del dottorato in Politics del DSP che ha segnato un deciso passo in avanti verso la realizzazione di un programma dottorale della durata di 4 anni in linea con i migliori standard internazionali. A partire dal 2021 si punta ad un reclutamento ancora più efficace grazie ad azioni mirate ad accrescere la visibilità del dottorato in Politics e della sua offerta didattica, incentivando così un alto numero di domande di qualità. L'obiettivo è quello di creare un dottorato in grado di competere con le più prestigiose scuole internazionali per il reclutamento dei migliori giovani studiosi disponibili sul mercato.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DSP "Rafforzamento dottorato a livello internazionale") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Global

and engagement strategy", linea di azione "Capillarità"; "Luiss Uniqueness", linee di azione "Innovazione" e "Network".

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
KPI 13 - Tasso di selezione dottorato	10,0	21,8	20,0	14,0	15,0
KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	-	-
KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	22	17	31	-	-
KPI 37a - N. Dottorandi internazionali	11	14	12	-	-
KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti da atenei esteri - D/C Pro3)	50,0%	82,4%	38,7%	42,0%	42,0%
KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	1,0	1,0	0,8	-	-
KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	9	9	6	-	-
KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	4	4	2	-	-
KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	1	2	3	-	-
KPI 152new - Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	4,5%	11,8%	9,7%	-	-

Azione 4.1: Aumentare l'**attrattività del dottorato** in Politics con particolare riguardo per gli studenti **internazionali**, attraverso azioni che aumentino la visibilità dell'offerta didattica quale la ristrutturazione del sito web.
Monitoraggio azione: semestrale

Azione 4.2: Aumentare la capacità di attrarre **finanziamenti esterni** per le borse di dottorato.
Monitoraggio azione: semestrale

*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Potenziare i***

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Actual 2023	Target 2023	Target 2024
KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	10,0%
KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	0	0	0	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio						
rapporti con i partner aziendali e istituzionali	**KPI 14b** – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	-		-

Interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

B – Sistema di gestione

1.1.41 B.1 – Struttura organizzativa

La normativa vigente nell'anno di rilevazione stabilisce che la promozione e il coordinamento della ricerca e della terza missione (individuando e gestendo le linee di sviluppo), lo sviluppo dei corsi di dottorato di ricerca e degli assegni di ricerca, l'incentivazione dei programmi di ricerca sia individuali sia collettivi e la determinazione, il coordinamento e lo sviluppo dell'offerta di risorse e competenze per la ricerca costituiscono le missioni del **Dipartimento**.

L'organizzazione dei quattro Dipartimenti Luiss è omogenea e normata a livello centrale, ed è pertanto descritta nel quadro B.1 della Scheda di Ateneo.

1.1.42 B.1.b – Gruppi di ricerca al 31/12/2024

Clusters of Research Excellence

Il Dipartimento di Scienze Politiche ha avviato nel corso del 2019 la creazione di una serie di **Clusters of Research Excellence** interdisciplinari, riunendo ricercatori che lavorano in settori correlati; la definizione delle aree di ricerca di maggiore interesse del Dipartimento su cui i cluster si sarebbero focalizzati si è conclusa a inizio 2020 (cfr. verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento di Scienze Politiche n. 140 del 16/01/2020). Internamente, i Cluster hanno lo scopo di rafforzare la cultura della collaborazione nella ricerca facilitando l'organizzazione di eventi, la scrittura di pubblicazioni congiunte e la presentazione di domande di finanziamento della ricerca. Esternamente, i Cluster dimostrano le aree in cui il Dipartimento possiede l'eccellenza nella ricerca, aumentando così la visibilità della ricerca dipartimentale e facilitando la collaborazione con partner esterni. I Cluster forniscono pertanto anche una mappatura delle aree in cui il Dipartimento è in grado di fornire supervisione ai progetti di dottorato.

Cluster I: Elections and Political Systems

Tipologia struttura	Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)	EMANUELE Vincenzo
Sito web	https://phd.luiss.it/politics/elections-and-political-systems/
Descrizione	Il Cluster "Elections and Political Systems" si occupa di e supporta la ricerca su diversi campi all'interno del quadro dei sistemi politici: elezioni, opinione pubblica e comportamento elettorale; partiti politici e sistemi partitici; istituzioni politiche ed élite. Il gruppo incoraggia collaborazioni tra diverse discipline (ad esempio, Scienze Politiche, Storia, Diritto Pubblico), approcci metodologici (teorici o

		empirici, qualitativi o quantitativi, studi con un numero ridotto di casi o con un numero elevato di casi) e prospettive (nazionali o comparative).
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE SIO Lorenzo, LUPO Nicola, ORSINA Giovanni, QUAGLIARELLO Gaetano
		Straordinario: LAZAR Marc
		Associati: EMANUELE Vincenzo
		Assegnisti: BOLDRINI Matteo
		Dottorandi: GATTI Mattia, MENTESOGLU TARDIVO Zeynep
	Altro personale Luiss	CAPPERUCCI Vera (Undergraduate School, Senior Lecturer), ANGELUCCI Davide (Graduate School, Titolare di insegnamento)
	Personale esterno	DI COCCO Jessica, IMPROTA Marco, MARINO Bruno, TRASTULLI Federico

Cluster II: Global and International Studies

Tipologia struttura		Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)		GENTILE Valentina
Sito web		https://phd.luiss.it/politics/global-and-international-studies/
Descrizione		Il Cluster "Global and International Studies" esplora, da diverse angolazioni e discipline, gli strumenti analitici, normativi e concettuali volti a studiare sia la dimensione "globale" che quella "internazionale" della politica, i regimi istituzionali di governance che emergono a questi vari livelli, così come gli approcci alla politica estera. Il gruppo incoraggia anche la ricerca sulle sfide globali attuali e sugli attori politici e le istituzioni che popolano l'emergente arena globale.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CORRAO Francesca Maria, MARCHETTI Raffaele
		Straordinario: MAFFETTONE Sebastiano
		Associati: CAVALLARO Maria Elena, FORLENZA Rosario, SILLARI Giacomo
		Ricercatori t.d. e Tenure Track: GENTILE Valentina, GOLIA Angelo Junior, MENEGAZZI Silvia
		Assegnisti: CIAPPI Enrico, FOSTER Megan Elizabeth, LUCENTI Flavia
		Dottorandi: HERS MARTINEZ Alberto Manuel, LEBRUN Bosco, POLITO Carolina, ZACCAGNINI Ivan
	Altro personale Luiss	DEL PIANO Debora (DGP, Dottorando), HASHAS Mohammed (Graduate School, Lecturer), VALERIANI Manfredi (Graduate School, Adjunct Professor)
	Personale esterno	CUSTURERI Salvatore, HASHAS Mohammed, LUCACCINI Martina

Cluster III: European Integration and Public Policies

Tipologia struttura		Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)		FASONE Cristina
Sito web		https://phd.luiss.it/politics/european-integration-and-public-policies/
Descrizione		Il Cluster "European Integration and Public Policies" si concentra sull'Unione Europea da una prospettiva politica, storica e giuridica, includendo sia studi teorici che empirici. Le potenziali aree di interesse comprendono: le istituzioni e gli organismi dell'UE; le procedure decisionali e le politiche; le radici culturali e storiche del processo di integrazione e il loro sviluppo; infine, l'UE in prospettiva comparata e le relazioni esterne dell'UE.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CHRISTIANSEN Thomas, THATCHER Mark
		Associati: CHERUBINI Francesco, FASONE Cristina, SIMONCINI Marta

		Ricercatori a t.d.: ---
		Assegnisti: CAPATI Andrea, DIRRI Adriano, GALLINELLA Giulia, GUERRA Ylenia
		Dottorandi: BONOMI Federico, EL KHANZA Samir, HEGEDUS Dora, SANTINI Lorenzo
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	CITINO Ylenia Maria

Cluster IV: Communication, Sustainability and Social Innovation

Tipologia struttura		Gruppo di ricerca
Coordinatore (eventuale)		DE BLASIO Emiliana
Sito web		https://phd.luiss.it/politics/communication-sustainability-and-social-innovation/
Descrizione		Il Cluster "Communication, Sustainability and Social Innovation" si occupa dei processi di trasformazione e innovazione sociale, dell'impatto dei cambiamenti globali sulle disuguaglianze e dello sviluppo politico sostenibile, analizzando la società da una prospettiva di intersezionalità e inclusività. Tra i temi di interesse vi sono: partecipazione democratica, media e comunicazione; la trasformazione della famiglia; tecnologia e umani; la sfida del cambiamento demografico e ambientale; questioni di genere e uguaglianza; l'impatto dell'IA sulla società; ecologia comunicativa.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE GIOVANNI Livia, STOECKL Kristina
		Associati: DE BLASIO Emiliana, ORSINI Alessandro, PELLEGRINO Gianfranco, TESTA Maria Rita
		Assistant Professor (Research): ---
		Assegnisti: CIARNIELLO Noemi
		Dottorandi: COURTLEY Adam
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	ALAIMO Cristina, FEDERICO Lorenzo, SORICE Michele

Team di Ricerca[84]

Team di ricerca progetto "BRIDGEGAP"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
Sito web		https://cordis.europa.eu/project/id/101132483
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Globalisation, Europe and Multilateralism: Democratic Institutions, the rise of Alternative MOdels and mounting Normative Dissensus (GEM-DIAMOND)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101073292.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
		Associati: SILLARI Giacomo
		Assegnisti: LATINI Elettra

[84] Per la descrizione dei progetti di ricerca citati si veda il quadro G - Progetti acquisiti da bandi competitivi.

	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** GULLO Antonino (DGP, Ordinario), SABIA Rossella (DGP, RTT)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "GEM-DIAMOND"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-MSCA-DN
Coordinatore		FASONE Cristina
Sito web		https://gem-diamond.eu/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Globalisation, Europe and Multilateralism: Democratic Institutions, the rise of Alternative MOdels and mounting Normative Dissensus (GEM-DIAMOND)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101073292.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** FASONE Cristina
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "IDMO"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto europeo finanziato da Agenzia della CE
Coordinatore		DE GIOVANNI Livia
Sito web		https://www.idmo.it/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Italian Digital Media Observatory (IDMO)". Il progetto, aggiudicato dal Centro di Ricerca Luiss DataLab, è cofinanziato dalla HaDEA (programma di finanziamento CEF-TELECOM - Connecting Europe Facility Telecommunications sector), nell'ambito dell'accordo di sovvenzione INEA/CEF/ICT/A2020/2394428.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE GIOVANNI Livia
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** ITALIANO Giuseppe Francesco (DIM, Ordinario)
		Altro personale: RIOTTA Gianni (Scuola di Giornalismo, Direttore)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "IDMO 2"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto europeo finanziato da Agenzia della CE
Coordinatore		DE GIOVANNI Livia
Sito web		https://www.idmo.it/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Italian Digital Media Observatory (IDMO)". Il progetto, aggiudicato dal Centro di Ricerca Luiss DataLab, è cofinanziato dalla HaDEA (programma di finanziamento CEF-TELECOM - Connecting Europe Facility Telecommunications sector), nell'ambito dell'accordo di sovvenzione n. 101158697.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE GIOVANNI Livia
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** ITALIANO Giuseppe Francesco (DIM, Ordinario)
		Altro personale: RIOTTA Gianni (Scuola di Giornalismo, Direttore), URZO Federica (Luiss Data Lab, Project Manager)

	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "PRODIGEES"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto H2020-MSCA-RISE
Coordinatore (eventuale)		MARCHETTI Raffaele
Sito web		https://blogs.die-gdi.de/longform/prodigees/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Promoting Research on Digitalisation in Emerging Powers and Europe towards Sustainable Development (PRODIGEES)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon 2020 dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 873119.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MARCHETTI Raffaele
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** BRUNI Elena (DIM, RTDa), BALACHANDRAN NAIR Lakshmi (DIM, RTDb)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "RED-SPINEL"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		MARCHETTI Raffaele
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "Respond to Emerging Dissensus: SuPranational Instruments and Norms of European democracy (RED-SPINEL)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101061621.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CHRISTIANSEN Thomas, LUPO Nicola, MARCHETTI Raffaele
		Associati: CHERUBINI Francesco, FASONE Cristina, SIMONCINI Marta
		Assegnisti: DIRRI Adriano, GUERRA Ylenia
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** BIFULCO Raffale (DGP, Ordinario), CECCHETTI Lorenzo (DGP, Assegnista), PICCIRILLI Giovanni (DGP, Associato),
		Assegnisti e dottorandi: CECCHETTI Lorenzo (DGP, Assegnista)
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "REGROUP"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		THATCHER Mark
Sito web		https://regroup-horizon.eu/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "REbuilding Governance and Resilience OUt of the Pandemic (REGROUP)". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101060825.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CHRISTIANSEN Thomas, THATCHER Mark
		Assegnisti: CAPATI Andrea, GIUSTI Maria
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "REMIT"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		CHRISTIANSEN Thomas
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "REMIT – Reignite Multilateralism via Technology". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101094228.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** CHRISTIANSEN Thomas, MARCHETTI Raffaele
		Assegnisti: LUCENTI Flavia
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Team di ricerca progetto "SEAO2-CDR"

Tipologia struttura		Team di ricerca Luiss progetto HEU-RIA
Coordinatore		MARCHETTI Raffaele
Sito web		https://seao2-cdr.eu/
Descrizione		Team di ricerca Luiss coinvolto nel progetto "SEAO2-CDR – Strategies for the Evaluation and Assessment Of Ocean based Carbon Dioxide Removal". Il progetto ha ricevuto finanziamenti dal programma di ricerca e innovazione Horizon Europe dell'Unione Europea nell'ambito della convenzione di sovvenzione n. 101081362.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MARCHETTI Raffaele
		Associati: PELLEGRINO Gianfranco
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: MENEGAZZI Silvia
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** GRECO Donato (DGP, RTDa), MARCIANTE Manfredi (DGP, RTDa), PUSTORINO Pietro (DGP, Ordinario)
	Personale esterno	---

Team di ricerca per lo sviluppo del progetto "Anti-Corruption Mobilization Phase IV" nell'ambito dell'ERCAS

Tipologia struttura		Team di ricerca progetto di ricerca internazionale finanziato su accordo quadro
Coordinatore		MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
Sito web		---
Descrizione		Team di ricerca Luiss per lo sviluppo del progetto "Anti-Corruption Mobilization Phase IV" nell'ambito delle attività dello European Research Centre for Anti-Corruption and State-Building (ERCAS) finanziato dal Center for International Private Enterprise (CIPE) ente affiliato della U.S. Chamber of Commerce
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	GIGLIOTTI Enrico (ERCAS, Team member), JOHNSTON MIcheal (Colgate University, Professor Emeritus), SOTO TRONCOSO Nicolas Sebastian (ERCAS, Team member)

Unità di ricerca progetto "Contentious politics in pandemic times"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		DE BLASIO Emiliana
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Contentious politics in pandemic times. Analysing protests in Italy, 2020-2023" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** DE BLASIO Emiliana
		Assegnisti: ZUNINO Mattia
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "D.E.W.E.Y."

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		GENTILE Valentina
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto ""D.E.W.E.Y. – DEmocracy, sustainability and WEllbeing in Times of EmergencY. Reframing political concepts and institutions" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** TESTA Maria Rita
		Ricercatori a t.d. e Tenure Track: GENTILE Valentina
		Assegnisti: CIARNIELLO Noemi, SACCONI Fiammetta
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "GESI"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Responsabile Unità		TESTA Maria Rita
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Geography and Social Inequality in Italy (GESI)" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE GIOVANNI Livia
		Associati: TESTA Maria Rita
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	CRISCI Massimiliano (CNR-IRPPS, Primo Ricercatore), DEGLI UBERTI Stefano (CNR-IRPPS, Ricercatore)

Unità di ricerca progetto "Liberal politics and nature"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		PELLEGRINO Gianfranco
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Liberal politics and nature. Democratic decisions about animals, plants and climate change" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.

Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** PELLEGRINO Gianfranco
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "MiReIL"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		CHERUBINI Francesco
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "MiReIL – Migration and Religion in International Law (MiReIL). Research-based Proposals for Inclusive, Resilient, and Multicultural Societies" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** CHERUBINI Francesco
		Assegnisti: EL HAJ Tarak
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "NEWCOMING"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Coordinatore Nazionale		EMANUELE Vincenzo
Sito web		https://newcomingproject.weebly.com/
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "NEWCOMING – New Conflicts' Mapping in the age of Globalization" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Associati:** EMANUELE Vincenzo
		Assegnisti: MANNONI Elisabetta
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "POSTGEN"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2020
Coordinatore Nazionale		DE SIO Lorenzo
Sito web		https://www.postgen.org/
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "Generational gap and post-ideological politics in Italy (POSTGEN)" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2020.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** DE SIO Lorenzo
		Assegnisti: BOLDRINI Matteo, MANNONI Elisabetta, PENNUCCI Nicolò
	Altro personale Luiss	ANGELUCCI Davide (Graduate School, Lecturer)
	Personale esterno	DI COCCO Jessica (EUI, Research Fellow)

Unità di ricerca progetto "SLOTS"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022
Responsabile Unità		SIMONCINI Marta
Sito web		---

Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "SLOTS – Smart Legal Order in DigiTal Society" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** LUPO Nicola
		Associati: SIMONCINI Marta
		Assegnisti: AURELI Elia, BEVILACQUA Marco
		Dottorandi: BONOMI Federico
	Altro personale Luiss	**Strutturati e APR:** PICCIRILLI Giovanni (DGP, Associato)
	Personale esterno	---

Unità di ricerca progetto "The End of Christian Democracy: The Collapse of A Political Dream"

Tipologia struttura		Unità operativa Luiss PRIN 2022 PNRR
Coordinatore Nazionale		FORLENZA Rosario
Sito web		---
Descrizione		Unità di ricerca Luiss parte del progetto "The End of Christian Democracy: The Collapse of A Political Dream - Voices from the Margins" finanziato nell'ambito del bando PRIN 2022 PNRR.
Personale	**Personale del Dipartimento**	**Ordinari:** ORSINA Giovanni
		Associati: FORLENZA Rosario
	Altro personale Luiss	---
	Personale esterno	---

1.1.43 B.2 – Politica per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Ricerca del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

g. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della Ricerca e della Terza Missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della ricerca sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione*, nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello *Scadenzario*

Ambito di valutazione E; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	ORSINA Giovanni[85]
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	FORLENZA Rosario
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	DE BLASIO Emiliana, EMANUELE Vincenzo

Compiti:[86]

Attività	Tempistiche (eventuali)
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della ricerca[87] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università

Art. 13

[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:

g) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
h) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.

[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

[85] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Giovanni Orsina è subentrato al Prof. Sergio Fabbrini nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Orsina con riferimento a tale incarico.
[86] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della ricerca. Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.
[87] Per le attività connesse all'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

TITOLO II - DIPARTIMENTI
Art. 5 – Head of Department
L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- l'impulso all'attuazione dei programmi di ricerca del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]
TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO
Art. 17 – Gruppi di Riesame
[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)
Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale
Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.
[...]
Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale
Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione • Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca • Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valutazione di Ateneo	Report periodici [...] Relazioni dei Dipartimenti [...] Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti

[...]
Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo

		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione

In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo.

h. Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca

g. Il Coordinatore del Corso di Dottorato, che può coincidere con il Delegato alla Ricerca e Terza Missione del Dipartimento, ha il compito di convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, inclusi il monitoraggio e la valutazione delle attività di ricerca condotte. Le competenze e le funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca sono definite dal *Manuale della Qualità di Ateneo*, dal *Regolamento Dottorati di Ricerca*, dal *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori* e dalle *Linee guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca*. Il Coordinatore deve essere in possesso di requisiti accertati da ANVUR e stabiliti dalle *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca*.

Composizione (al 31/12/2024):

Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca
Professore Ordinario a tempo pieno — CHRISTIANSEN Thomas

Compiti:

Attività	Tempistiche (eventuali)
Convocare il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare in merito al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte dai dottorandi	---
Proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate	---
Collaborare con il Nucleo di Valutazione alla procedura di accreditamento ministeriale del Dottorato	---
Monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il dottorato	---
Assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor dei dottorandi	---
Verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti le attività di ricerca dei dottorandi	---
Approvare e sottoscrivere la Relazione specifica predisposta dall'Ufficio PhD per ciascun Dottorato, nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito	Annualmente
Raccogliere e trasmettere all'Ufficio PhD la documentazione necessaria per aggiornare la banca dati che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti	Annualmente
Incontrare il Prorettore per la Ricerca, il Presidente del Nucleo di Valutazione, il Responsabile dell'Ufficio PhD e i Coordinatori degli altri corsi di dottorato per ricevere aggiornamenti su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti e sull'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.	Annualmente

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca:

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

Art. 4 – Consiglio di Dipartimento

[...] Il consiglio di dipartimento, nell'ambito del budget assegnato e in conformità al piano strategico: [...]

- nomina – nel rispetto dei parametri determinati dalla normativa ministeriale e ai sensi del regolamento per i dottorati di ricerca – il coordinatore e il collegio dei docenti dei corsi di dottorato di ricerca afferenti al proprio dipartimento

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Collegio dei Docenti del Dottorato di Ricerca

[...] Il Collegio dei Docenti è coordinato dal Coordinatore del Dottorato che viene nominato dal rispettivo Consiglio di Dipartimento che lo individua tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore.
La verifica di tali requisiti è in capo all'Academic Services, PhD & Education Funding. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). [...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca

Procedure di Accreditamento del Dottorato di Ricerca

L'Accreditamento del Dottorato di Ricerca avviene sulla base di informazioni ed indicatori debitamente riportati nell'apposita banca dati prevista dal Ministero, che confluisce nella Relazione di Accreditamento dei Dottorati di Ricerca, redatta ad ogni ciclo dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.

Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-di-ricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

Modalità di revisione e Monitoraggio del Dottorato di Ricerca

Strumenti per la revisione ed il monitoraggio del Dottorato di Ricerca sono gli indicatori PRO3, i KPI di Ateneo relativi alla Ricerca con particolare riferimento a quelli riguardanti i Dottorati e l'analisi del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Ai predetti indicatori si aggiunge la Relazione Annuale di Accreditamento, che viene sottoposta ai Dipartimenti in fase di monitoraggio delle attività dei Dottorati di Ricerca in tempo utile per la predisposizione della SUA-R/TM.
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione, che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione

Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		[...] • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute)	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo Revisori esterni	SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...] Relazione annuale di accreditamento dei corsi di dottorato
Attività di ricerca e terza missione	[...] Coordinatori dei corsi di Dottorato	[...]		

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Dottorato di Ricerca

Articolazione delle responsabilità

La responsabilità del corso di Dottorato di Ricerca è affidata al Coordinatore del Dottorato e al Collegio dei Docenti, coadiuvati dall'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding.
Il Coordinatore ha il compito di coordinare, all'interno del Dottorato, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità. Il Collegio dei Docenti condivide con l'Head del Dipartimento e con il Prorettore per la Ricerca i documenti predisposti e li trasmette al Consiglio del Dipartimento per la relativa approvazione.

REGOLAMENTO DOTTORATI DI RICERCA (DR 09/10/2024)

Art. 3 – Requisiti per l'accreditamento dei corsi e delle sedi di dottorato di ricerca

[...] il Coordinatore del Dottorato deve essere in possesso di una elevata qualificazione scientifica, attestata sulla base dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso alle funzioni di Professore di prima fascia. [...]

Art. 5 – Istituzione, durata e funzionamento dei corsi di Dottorato

Sono organi del corso di Dottorato il Collegio dei docenti e il Coordinatore. Sono parte attiva e integrante del Dottorato i membri dei Collegi Docenti, i supervisors e i co-supervisors dei dottorandi. [...]

I Coordinatori dei Dottorati vengono nominati dai rispettivi Consigli di Dipartimento. Il Consiglio di Dipartimento nomina il Coordinatore del Dottorato, individuato tra i docenti incardinati presso l'Ateneo che rispettano i requisiti previsti dalla normativa vigente per la carica di Coordinatore. La verifica di tali requisiti è in capo all'Ufficio Dottorati. La carica di Coordinatore del Dottorato è attribuita, con Decreto del Rettore, per 4 anni accademici; il Coordinatore può essere rieletto per più mandati, anche non consecutivi. Il coordinamento del Collegio dei Docenti è affidato a un professore di prima fascia a tempo pieno o, in caso di motivata indisponibilità, a un professore di seconda fascia a tempo pieno avente i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 1, lettera a), numero 3). La funzione di Coordinatore può essere esercitata in un solo Collegio a livello nazionale.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 6 – Competenze e funzioni dei Coordinatori dei corsi di Dottorato di Ricerca

Il Coordinatore convoca regolarmente il Collegio dei Docenti del Dottorato per deliberare sull'attività dello stesso, dall'emanazione dei bandi, alla organizzazione della didattica, al monitoraggio e alla valutazione delle attività di ricerca condotte.

A tal fine le attività del Coordinatore si declinano, principalmente, come segue:

- rappresentare istituzionalmente il Corso di Dottorato sia nell'interazione con gli organi dell'Ateneo sia nel rapporto con altre Università, istituzioni, enti
- assicurare una diffusione adeguata su scala nazionale e internazionale del Corso di Dottorato, anche attraverso la creazione e lo sviluppo di network, soprattutto al fine di attrarre candidati e aumentare il tasso di selezione e, conseguentemente, la qualità dei dottorandi selezionati
- mantenere un costante rapporto con il Dipartimento di afferenza e con l'Ufficio PhD, per le attività di coordinamento e di gestione del Dottorato
- proporre al Dipartimento la composizione del Collegio dei Docenti del Dottorato, così come sue eventuali modifiche, assicurando parametri che rispettino, e possibilmente superino, quelli dettati dalle Linee Guida per l'accreditamento dei Corsi di Dottorato emanate
- monitorare gli indicatori ministeriali riguardanti il Dottorato, in particolare quelli collegati al modello premiale del finanziamento annuale dell'Università per i corsi di dottorato e post-lauream, nonché i KPI del Piano Strategico e implementare le azioni migliorative e correttive di tali parametri, di concerto con il Prorettore per la Ricerca e con l'Ufficio PhD
- coordinare la gestione delle banche dati ministeriali
- convocare e presiedere il Collegio dei Docenti e curarne l'esecuzione delle delibere
- pianificare e coordinare la programmazione didattica annuale del Corso di Dottorato
- verificare l'andamento delle classi attraverso le opinioni degli studenti e l'andamento degli esami di profitto al fine di riferirne al direttore di dipartimento e definire eventuali azioni correttive
- analizzare i syllabi degli insegnamenti e verificare le informazioni in essi contenute
- assicurare la qualità della didattica e delle attività formative del Dottorato, anche attraverso incontri periodici con tutti i docenti coinvolti nel programma di Dottorato
- collaborare con i Coordinatori degli altri Dottorati per strutturare, sotto la supervisione e il coordinamento del Prorettore per la Ricerca, le attività formative inter-dottorali
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti l'operato dei Supervisor e dei co-supervisor dei dottorandi
- verificare periodicamente assieme al Collegio dei Docenti, ai Supervisor e ai co-supervisor le attività di ricerca dei dottorandi
- incontrare almeno una volta a semestre i dottorandi iscritti ad ogni ciclo attivo
- strutturare un piano di azione finalizzato a presentare il Dottorato e i suoi obiettivi formativi a potenziali partner esterni al fine di ottenere finanziamenti per borse di studio
- ampliare il network nazionale e internazionale del Dottorato, anche al fine di incrementare gli accordi di co-tutela con altri Atenei
- coordinare le attività di partecipazione del Dottorato ad Avvisi, bandi e call nazionali e internazionali finalizzate al finanziamento su base competitiva di borse di dottorato

LINEE GUIDA LUISS PER L'ATTIVAZIONE E L'ACCREDITAMENTO DEI DOTTORATI DI RICERCA (mod. BQI 21/02/2023)

4. Il collegio dei docenti del dottorato (rif. art. 4, comma 1, lett. a; art. 6, commi 4, 5 e 6; art. 10, comma 2 del DM 226/2021)

[...] Relativamente alla figura del coordinatore del corso, combinando le disposizioni del DM 226/2021 (art. 6 comma 6) e le disposizioni delle Linee Guida DM 301/2022 (punto 3.1) si precisa che:

- di norma deve essere un professore di I fascia a tempo pieno e, in caso di motivata indisponibilità di quest'ultimo, potrà essere un professore di II fascia a tempo pieno;
- può anche essere un Dirigente di Ricerca di un Ente italiano o estero;
- può svolgere tale ruolo in un solo Collegio a livello nazionale;
- la qualificazione scientifica deve essere attestata o dal possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di commissario ASN o alternativamente dal possesso di tutti e tre i valori soglia per l'accesso alle funzioni di professore di I fascia.

[...]

8. Verifica dei requisiti per l'accreditamento dei corsi di dottorato

Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente, con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori dei corsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss monitora annualmente, in maniera autonoma rispetto al Nucleo di Valutazione, gli indicatori di programmazione triennale relativi al Dottorato di Ricerca e tutti gli indicatori previsti dalla Dashboard di Ateneo sui Dottorati, sia gli indicatori obbligatori ministeriali che quelli stabiliti dall'Ateneo in coerenza con il Piano Strategico. Nel monitoraggio degli indicatori viene effettuato un focus specifico su quei parametri che compongono l'algoritmo in base al quale viene calcolato l'indice sintetico di performance dei dottorati che determina il livello di finanziamento ministeriale assegnato all'Ateneo. A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream.

LINEE GUIDA PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ NEI CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA (PQA 28/02/2023)

Progettazione del corso di Dottorato di Ricerca

[...] Il Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca può individuare uno o più responsabili per la raccolta e l'aggiornamento delle informazioni da inserire sul sito web (es. l'Ufficio PhD & Education Funding). [...]
Alla luce del DM n. 226/2021, l'attivazione dei corsi di dottorato, che viene proposta dai Dipartimenti ed approvata dal Senato Accademico e dal Comitato Esecutivo, viene monitorata dal Board Qualità e Innovazione,che riceve dall'Ufficio Academic Services, PhD& Education Funding sia la relazione generale di accreditamento che la relazione specifica per ogni Dottorato nella quale vengono descritte le attività di verifica svolte per ogni requisito.
Il Prorettore per la Ricerca incontra annualmente,con il Responsabile dell'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding Luiss, i Coordinatori deicorsi di dottorato per aggiornarli sia su eventuali modifiche alle Linee Guida di accreditamento vigenti sia per illustrare l'esito del finanziamento premiale annuale delle borse post-lauream.
Il monitoraggio dei parametri di accreditamento e quello dei criteri di finanziamento, infatti, viene effettuato in un'analisi unica complessiva, in quanto le decisioni relative alle azioni di miglioramento di entrambi tali set parametri devono essere prese in una visione sinergica che sia in grado di aumentare le performance del dottorato consentendo ai singoli parametri coinvolti nei due processi di: • soddisfare pienamente tutti i requisiti di accreditamento • elevarsi dal minimo richiesto per l'accreditamento per poter migliorare l'indice sintetico di performance dei Dottorati nell'ottica di aumentare il livello di finanziamenti in entrata.
L'Ufficio Academic Services, PhD & Education Funding, sulla base della documentazione annualmente raccolta dai Coordinatori dei corsi, a loro volta coinvolti in tutte le fasi dell'accreditamento, aggiorna, utilizzando le ulteriori informazioni messe a disposizione da parte dell'Ufficio Studi, una apposita banca dati (in formato excel) (disponibile nel sito https://www.luiss.it/ateneo/quality-assurance/dottorato-diricerca) che raccoglie, per ciascun dottorato, i dati relativi ai distinti requisiti, verificandone il soddisfacimento e nella quale è conservato anche l'esito del dottorato in termini di assegnazione premiale borse post lauream. [...]

Risorse finanziarie e strutturali

[...] Oltre alle strategie di intervento diretto sui parametri che compongono l'indice di performance alla base dei finanziamenti MUR, l'Ateneo ha istituito anche un compenso MBO da destinare ai Coordinatori dei Dottorati, che viene quantificato sulla base degli obiettivi da loro raggiunti, condivisi con il Prorettore e comunicati ai Coordinatori all'inizio dell'anno accademico in cui tali obiettivi vanno realizzati. A tal fine, la maggioranza degli obiettivi che vengono assegnati ai Coordinatori coincide con i parametri di riferimento ministeriale ai fini dell'attribuzione dei fondi premiali agli Atenei. Viene posta particolare attenzione al parametro relativo al numero di borse finanziate dall'esterno, ma anche al parametro relativo all'attrattività dei corsi di Dottorato e all'internazionalizzazione degli studenti e delle Faculty. Le informazioni in merito ai fondi per il Corso di Dottorato di Ricerca sono oggetto della Relazione Annuale della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale. [...]

Monitoraggio e azioni di miglioramento

[...] A valle del monitoraggio, il Responsabile dell'Ufficio PhD & Education Funding sottopone al Prorettore per la Ricerca e ai Coordinatori dei Dottorati non solo i risultati del monitoraggio di tali indicatori, ma anche proposte di azioni correttive o migliorative di tali parametri, al fine di incrementare il livello dell'indice sintetico definito dal MUR. [...]

I risultati di tali azioni correttive o migliorative vengono poi monitorati nella fase di accreditamento successiva, conferendo quindi una struttura circolare al processo di monitoraggio. Tali azioni, che necessariamente avranno un effetto positivo non solo sui criteri di finanziamento ma anche sui parametri di accreditamento, vengono condivise con il Prorettore e successivamente con i Collegi docenti dei dottorati, in modo che i coordinatori e le Faculty siano informati rispetto alle azioni da realizzare e agli obiettivi correttivi e migliorativi da raggiungere.

Ulteriore strumento di monitoraggio sono i questionari per la rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, che vengono sottomessi annualmente all'Ufficio PhD & Education Funding che ne trasmette gli esiti ai singoli Coordinatori dei Corsi di Dottorato di Ricerca.

Questi ultimi, a loro volta, ne esaminano i risultati nell'ambito del Collegio dei Docenti individuando eventuali azioni di miglioramento per la progettazione in itinere, comprese eventuali richieste di variazione dei fondi assegnati dall'Ateneo (il tutto anche alla luce delle risultanze emerse dalla consultazione con le parti interessate ai profili culturali/professionali in uscita) e per la progettazione del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca. [...]

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)
- *Regolamento Dottorati di Ricerca* (DR 09/10/***2024***)
- *Linee Guida per l'attivazione e l'accreditamento dei Dottorati di Ricerca* (BQI 29/01/2020, mod. BQI 21/02/2023)
- *Linee Guida per l'Assicurazione della Qualità nei corsi di Dottorato di Ricerca* (PQA 28/02/2023)

Politiche per l'AQ della Ricerca del Dipartimento[88]

h. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

i. Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro B.2 della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- Premialità individuale per la ricerca in base alla qualità delle pubblicazioni (VIR – Valutazione Interna della Ricerca)
- Procedura codificata per la gestione dei fondi per attività di ricerca
- Riforma del sistema di richiesta e attribuzione degli Assegni di ricerca, che diventano posizioni di Post-doc
- Eccellenza della ricerca come criterio guida per il reclutamento della Faculty
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della ricerca
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della ricerca
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Presenza di figure accademiche che concorrono a migliorare la qualità della ricerca: Assistant Professor (Research)
- Procedura per il reclutamento e il rinnovo degli Assistant Professor (Research) basata sull'aderenza a standard di qualità definiti dal Dipartimento
- Azioni di recruitment per vincitori di ERC e MSCA grants
- Premialità individuali (ex post) per i Principal Investigator di ERC e PRIN
- Introduzione di incentivi (ex ante) per la partecipazione ai bandi ERC
- Istituzione di una procedura per il reinvestimento in attività di ricerca dei fondi di Ateneo derivanti dal finanziamento del costo del personale impiegato nei progetti di ricerca competitiva
- Incentivi per i Centri di Ricerca in cui è incardinato il responsabile scientifico di un progetto aggiudicatario di finanziamento europeo o nazionale
- Sistema premiale di incentivi alla ricerca per i Dipartimenti
- Premio alla Ricerca (Research Award)
- Sistema di Premialità Faculty Management (SPFM)

[88] Per le politiche per l'AQ della terza missione si rinvia al quadro dedicato I.0.b.

j. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

- **Presenza di ulteriori criteri di reclutamento (formalmente esplicitati) che tengono conto della qualità delle pubblicazioni nei settori disciplinari di riferimento**

Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

- **Definizione di standard di qualità richiesti agli AP per il reclutamento e il rinnovo**

Documenti/normativa vigente: delibera SA 30/06/2021 n. 352

Nel 2021 è stata modificata la procedura di reclutamento degli Assistant Professor (Research) e deliberata la procedura di eventuale rinnovo. In particolare, si è stabilito che nella proposta ("letter of commitment") formulata al candidato scelto per l'assegnazione di un contratto di Assistant Professor (Research) dal Prorettore per l'Organizzazione e Faculty sentito il Direttore di Dipartimento vengano indicati gli standard di qualità che l'Assistant Professor (Research) dovrà raggiungere nel triennio. Tali standard dovranno riguardare le tre principali attività dell'impegno accademico: la valutazione delle attività di ricerca; la valutazione dell'attività didattica; l'inserimento nella comunità dell'Ateneo (service). L'aderenza agli standard indicati sarà oggetto di valutazione della Giunta di Dipartimento allo scadere del triennio, in previsione di un eventuale rinnovo di ulteriori tre anni. In particolare, gli standard di qualità per gli APR del Dipartimento di Impresa e Management, definiti in accordo con il Prorettore per l'Organizzazione e Faculty, prevedono la pubblicazione di almeno un articolo 3 ABS/AJG nel primo triennio per potere essere rinnovati.

1.1.44 B.3 – Riesame della Ricerca Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 14/05/2025, cfr. Verbale n. _244. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro A.1 "Dichiarazione degli obiettivi di Ricerca del Dipartimento".

Obiettivo 1: Migliorare il posizionamento nei ranking

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 1.1: Incrementare l'attività di **pubblicazione** (in termini di quantità e di qualità) dei docenti e ricercatori del Dipartimento su riviste e presso editori di prestigio nazionale e internazionale, con riferimento in particolare ai sistemi di valutazione della qualità della ricerca interna (VIR) e nazionale (VQR). **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	67,0%	33,0%	0,0%	0,0%	80,0%
	KPI 132 - % ricercatori che ottengono il punteggio massimo (VIR)	19,4%	32,1%	35,5%	28,1%	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	KPI 133 - N. pubblicazioni degli AP	9	5	4	1	-
	KPI 140 - N. pubblicazioni per docente (di ruolo)	4,4	4,5	5,6	4,8	-
	N. di pubblicazioni su riviste di Fascia A ANVUR	n.d.	35	42	42	50
	N. pubblicazioni in fascia A/A+ per ricercatore nel triennio valutato VIR	6,0	6,0	5,7	4,8	-
	% pubblicazioni in fascia A/A+ su totale delle pubblicazioni valutate VIR	38,2%	36,4%	34,6%	32,4%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni e VIR"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.2: Aumentare la visibilità, la reputazione internazionale e l'impatto del Dipartimento, al fine di avere un ritorno in termini di posizionamento nei **ranking nazionali e internazionali** e contribuire all'obiettivo strategico di portare la Luiss tra le prime 50 università in Europa entro il 2024. **Monitoraggio azione:** annuale	**KPI 15** - Indicatore QS H-Index	65,7	72,9	78,5	70,3	73,0
	KPI 16 - Indicatore QS Citations per paper	58,5	78,2	84,0	77,4	72,0
	KPI 17 - Indicatore QS Academic Reputation	58,6	74,6	76,0	71,4	72,0
	KPI 28 - Posizionamento QS	48	22	14	19	50
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Risultati QS WUR by Subject"; Risultati QS WUR by Subject 2024: https://www.topuniversities.com/subject-rankings/2024					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 1.3: Favorire l'interazione interna e i contatti con la **comunità scientifica internazionale** attraverso la promozione di attività rivolte ad un pubblico accademico, in particolare l'organizzazione di **seminari di ricerca** che coinvolgono ricercatori esterni di elevato standing internazionale. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. seminari di ricerca organizzati dal Dip.	31 su 109 (28%)	22 su 130 (17%)	37 su 165 (22%)	39 su 164 (24%)	-
	di cui Cluster seminar	n.d.	3	18	16	-
	N. ricercatori esterni	13	20	34	35	-
	N. istituzioni esterne	11	19	33	32	-
	di cui straniere	7	16	27	32	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Seminari di ricerca"					

Autovalutazione:
Anche nel 2024 il DiSP risulta essere il dipartimento Luiss con il miglior posizionamento nei rankings QS. L'obiettivo del quadriennio 2021-2024 (orizzonte Piano Strategico) di entrare tra i top 50 era già stato raggiunto nel 2021 e si è poi consolidato negli anni successivi. Il KPI 18 non è stato raggiunto (in sé abbastanza problematico e non molto significato perché non tiene conto dei lavori in FirstView) nel 2024 anche perché il processo di recruiting ha subito un rallentamento dovuto al cambio di governance a livello di Dipartimento e di Ateneo. I KPI 15 e 17 non sono raggiunti per pochissimi punti percentuali e forse sono poco significati se presi anno per anno e non su base almeno biennale.

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 18 – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	0,0% rispetto al target 80,0% Il processo di recruiting del DiSP ha subito uno stop nel 2024 a seguito del cambiamento nella governance del dipartimento e di Ateneo

Interventi correttivi:
L'obiettivo strategico previsto dal Piano 2021-2024 di rafforzamento nei ranking internazionali è sostanzialmente raggiunto e negli anni di consolidato. Si possono certamente pensare a degli interventi correttivi per i KPI 15, 17, 18. Per il KPI 15 sarà necessario un ulteriore sforzo per migliorare la qualità intrinseca della ricerca e il suo impatto sulla comunità scientifica: a questo scopo l'Ateneo investe su meccanismi premiali per la produzione scientifica di qualità; per il KPI 18 è necessario migliorare la raccolta dei nominativi di colleghi/e di altre istituzioni che possano partecipare alla survey QS. Per il KPI 18 potrebbe essere utili attivare un meccanismo per cui siano considerati anche i lavori in FirstView. Visti i tempi di pubblicazione delle riviste scientifiche, il KPI 18 avrebbe probabilmente più senso se considerato su base almeno biennale.

Obiettivo 2: Migliorare la qualità della faculty a livello internazionale

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
Azione 2.1: Favorire l'**internazionalizzazione della faculty** aumentando le assunzioni di docenti stranieri e la percentuale di visiting professors. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 134** – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	1	0	0	0	-
	KPI 150 – N. Visiting professor	9	12	5	7	-
	KPI 25 - Tasso di offerte accettate da parte di docenti stranieri e internazionali (a.s. precedente) sul tot. offerte	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	70,0%
	KPI 149 – N. docenti strutturati, provenienti da atenei esteri,	3	0	0	4	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	chiamati nell'a.s. precedente					
	KPI 27 - % Docenti strutturati, provenienti da atenei esteri, chiamati nell'a.s. precedente (sul tot. chiamati nello stesso anno)	75,0%	0,0%	0,0%	80,0%	70,0%
	KPI 147 – N. totale docenti stranieri	51	55	39	48	-
	KPI 145 - N. docenti strutturati stranieri	2	2	3	6	-
	KPI 26st - % Docenti strutturati stranieri	6,7%	6,5%	17,2%	19,4%	8,0%
	KPI 146 - % Docenti stranieri (strutturati e contratto) "di prossimità" (su doc. stranieri)	45,1%	47,3%	76,9%	79,2%	-
	N. docenti strutturati stranieri assunti nell'a.s.	0	1	3	3	-
	Fonti: KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					
Azione 2.2: Favorire con le nuove assunzioni la **diversità interna** al dipartimento in termini di gender balance, di equilibrio fra le diverse componenti disciplinari e di equilibrio fra i diversi livelli accademici. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 117 – N. totale docenti	333	334	307	339	-
	KPI 124 – N. totale docenti strutturati	30	31	29	31	-
	KPI 125 – N. totale docenti strutturati donne	10	11	13	15	-
	KPI 47 - % docenti strutturati donne	33,3%	35,5%	44,8%	48,4%	33,8%
	N. Ordinari	13	11	12	11	-
	di cui donne	2	2	4	4	-
	di cui uomini	11	9	8	7	-
	% Ordinari su strutturati	43,3%	35,5%	41,4%	37,9%	-
	% Ordinari donne su strutturati donne	20,0%	18,2%	30,8%	33,3%	-
	% Ordinari uomini su strutturati uomini	55,0%	45,0%	50,0%	41,1%	-
	N. Straordinari a t.d.	2	2	2	2	-
	di cui donne	0	0	0	0	-
	di cui uomini	2	2	2	2	-
	N. Associati	8	9	10	11	-
	di cui donne	4	4	4	5	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	di cui uomini	4	5	6	6	-
	N. Ricercatori a t.d./TT	3	3	4	4	-
	di cui donne	2 RTD-a	1 RTD-b 1 RTD-a	2 RTT 1 RTD-b 1 RTD-a	2 RTT 1 RTD-a	-
	di cui uomini	1 RTD-b	1 RTD-b	0	1 RTT	-
	N. AP *(fino 2022 anche Lecturer)*	5	6	1	0	-
	di cui donne	2	3	1	0	-
	di cui uomini	3	3	0	0	-
	KPI 123 – Totale chiamate di strutturati nell'a.s. precedente	4	1	1	5	-
	N. assunzioni strutturati	0	4	4*	3	-
	di cui donne	0	1	3*	0	-
	di cui a RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	0	4	1*	2	-
	N. cessazioni strutturati	3	3	1°	3	-
	di cui donne	1	0	0	1	-
	di cui RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	0	1	0	1	-
	N. passaggi di ruolo strutturati	3	2	2	1	-
	di cui donne	2	1	1	1	-
	di cui da RTD/RTT e AP *(e Lecturer fino 2022)*	3	2	2	1	-
	** Si segnala in aggiunta il passaggio da Lecturer (Schools) a RTD-a della dott.ssa Menegazzi* *° Si segnala in aggiunta il trasferimento da DiSP a DEF del prof. Petrucci* ***Fonti:*** KPI e Report dati monitoraggio, § "Personale docente (core Faculty)"					

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 2.3: Monitorare la **qualità** della ricerca dei docenti e ricercatori **neoassunti e neopromossi.** **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 18** – % neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo	67,0%	33,0%	0,0%	0,0%	80,0%
	N. neoassunti e neopromossi (esclusi AP e RTD-a) con punteggio VIR superiore al 75° percentile di area e ruolo sul Totale	2/3	1/3	0/5	0/3	-
	di cui Ordin./Straord.	0/0	0/1	0/3	0/1	-
	di cui Associati / Associate Prof. Res.	1/2 (neoprom.)	1/1 (neoprom.)	0/0	0/1	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	di cui RTD-b/RTT	1/1 (neoprom.)	0/1	0/2	0/1	-
	KPI 133 – N. pubblicazioni durante il contratto per gli AP	9	5	4	1	-

	Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
Azione 2.4: Favorire la diversità interna al Dipartimento e la qualità della ricerca anche attraverso il reclutamento di **Post-doc** in base ai nuovi criteri stabiliti dal Regolamento approvato a inizio 2021. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 135** – N. Postdoc	13	14	17	23	-
	KPI 136b – N. Postdoc (nuovi) che hanno preso servizio	4	9	16	9	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	7	7	9	-

Autovalutazione:
L'obiettivo strategico del miglioramento della qualità della faculty a livello internazionale è stato pienamente raggiunto nell'orizzonte Piano. Il KPI 25 non è stato raggiunto nel 2024 anche perché il processo di recruiting è stato rallentato dal cambio di governance. Inoltre, il KPI 25 non è molto significativo se preso su base annuale. Visti i tempi del processo di recruiting e visto che le necessità del recruiting possono variare di anno in anno sarebbe forse necessario considerarlo su base biennale almeno. Per il KPI 18 vedi le considerazioni nell'autovalutazione del primo obiettivo.

Interventi correttivi:
Il prossimo piano strategico dovrebbe prevedere un dato che tenga conto delle application di MSCA Fellowship presentate (e non solo quelle coronate da successo) con Luiss come host instituion. È un dato che comunque dimostra l'attrattività internazionale della Luiss.

Obiettivo 3: Accrescere la capacità di attrarre risorse (ricerca finanziata)

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 134 – N. MSCA Postdoctoral Fellowship avviate	1	0	0	0	1
Azione 3.1: Favorire la **partecipazione a bandi** nazionali, europei e internazionali **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 23** – Ammontare di finanziamenti pubblici da progetti nazionali e internazionali	492.513 €	1.768.436 €	1.953.998 €	234.919 €	566.666 €
	di cui internazionali	466.713 €	1.502.611 €	1.480.429 €	234.919 €	-
	di cui nazionali	25.800 €	265.825 €	473.569 €	0 €	-
	N. progetti aggiudicati	4	6	13	1	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	di cui internazionali	2	4	5	1	-
	di cui nazionali	2	2	8	0	-
	N. ERC avviati	0	0	0	0	1
	N. candidature per bandi presentate	23	20	19	9	-
	di cui internazionali	7	9	13	7	-
	di cui nazionali	16	11	6	2	-
	% strutturati che hanno presentato almeno una candidatura	34%	60%	24,1%	20,7%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Finanziamenti per la ricerca competitiva"					

Autovalutazione:
Rispetto agli anni precedenti il KPI 23 è sotto target perché nel 2024 non c'erano possibilità di fare domande per PRIN. Visto che non sempre e non ogni anno si aprono possibilità di bandi di finanziamento, avrebbe più senso considerare il dato su base almeno biennale.

Interventi correttivi:
L'obiettivo strategico (orizzonte piano) dell'accrescimento della ricerca finanziato è stato raggiunto. Ovviamente occorre crescere ancora per favorire la partecipazione a bandi, soprattutto sul piano dei programmi di ricerca internazionali (ERC e Horizon). Un intervento correttivo in questo è stato avviato a livello di Ateneo (es. teaching buyout e support finanziario per coloro che applicano) ma occorre forse maggiore sensibilizzazione attraverso sessioni informative. Potrebbe essere opportuno inoltre considerare non solo il dato dei grant ottenuti ma anche quello delle application presentate.

Obiettivo 4: Potenziare il dottorato a livello internazionale

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 13 - Tasso di selezione dottorato	10,0	21,8	20,0	22,0	15,0
Azione 4.1: Aumentare l'**attrattività del dottorato** in Politics con particolare riguardo per gli studenti **internazionali**, attraverso azioni che aumentino la visibilità dell'offerta didattica quale la ristrutturazione del sito web. **Monitoraggio azione:** semestrale	**KPI 14b** – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	20	-
	KPI 128 – N. iscritti dottorato di ricerca	22	17	31	23	-
	KPI 37a - N. Dottorandi internazionali	11	14	12	15	-
	KPI 37 – Dottorandi internazionali (% dottorandi provenienti	50,0%	82,4%	38,7%	65,2%	42,0%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	da atenei esteri - D/C Pro3)					
	KPI 129 – Proporzione degli iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato provenienti da altra regione o dall'estero (B/C - Pro 3)	1,0	1,0	0,8	1,0	-
	KPI 129abc – N. iscritti al dottorato di ricerca al 1° anno	9	9	6	9	-
	KPI 129b – N. Iscritti (1° anno) ai Corsi di dottorato con titolo conseguito all'estero	4	4	2	4	-
	KPI 152a – N. di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	1	2	0	2	-
	KPI 152new - Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (D/B Pro3)	4,5%	11,8%	0,0%	8,7%	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 4.2: Aumentare la capacità di attrarre **finanziamenti esterni** per le borse di dottorato. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di terza missione 1 – Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	0	0	0	0	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	20	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					

Autovalutazione:

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0% rispetto al target 10,0% A partire dal ciclo XLI sarà offerta una borsa in più di dottorato finanziata dall'esterno. Le trattative sono state condotte a partire dall'anno solare 2024.

Già nei precedenti Gruppi di Riesame si era più volte discusso la questione delle borse finanziate dall'esterno e presentato il problema in Consiglio di Dipartimento. A partire dal prossimo ciclo sarà offerta una borsa di dottorato finanziata dall'esterno. Le trattative sono state condotte a partire dall'anno solare 2024 – trattative che quindi possono essere considerate un intervento correttivo auspicato e sollecitato dal Gruppo di Riesame almeno dal 2023.

Interventi correttivi:
L'obiettivo strategico del potenziamento internazionale del dottorato di ricerca è stato pienamente raggiunto. Gli obiettivi del potenziamento internazionale e della qualità scientifica del dottorato rimangono primari anche per i prossimi anni, con la direzione affidata alla Prof.ssa Kristina Stoeckl.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nel quadro B.3 della SUA-RD 2023

Dal quadro B.3 della SUA-RD 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 sulla base del nuovo Piano Strategico di Ateneo (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Ricerca a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028:

Potenziamento delle application e dei finanziamenti alla ricerca

- Organizzare sessioni informative periodiche rivolte ai docenti sulle opportunità di finanziamento, sia a livello nazionale che internazionale
- Istituire un gruppo di lavoro interno dedicato allo scouting di bandi e opportunità, con funzioni di supporto operativo per la preparazione delle application (complementare al Tiger Team per le candidature ERC)
- Rivedere il funzionamento dei clusters di ricerca: pur avendo favorito l'organizzazione di seminari e la disseminazione scientifica, si sono rivelati meno efficaci come spazi di co-progettazione e collaborazione su bandi competitivi; si propone pertanto un loro riposizionamento in ottiva progettuale

Recruiting e attrattività internazionale

- Avviare un monitoraggio strutturato delle application Marie Skłodowska-Curie in cui Luiss figura come host institution (es. EUI)
- Incentivare l'attrazione di visiting scholars attraverso programmi di alta visibilità, come il Fulbright, valorizzando la finestra favorevole aperta da iniziative internazionali (es. Macron-Sorbona)

Dottorato di Ricerca (PhD)

- Aumentare il numero di borse di dottorato finanziate da enti esterni, pubblici e privati, anche tramite accordi di collaborazione o co-finanziamenti strategici

C – Risorse umane ed infrastrutture

1.1.45 C.1 – Infrastrutture

Laboratori di ricerca

Non presenti.

Grandi attrezzature di ricerca

Non presenti.

Biblioteca e patrimonio bibliografico

La **Biblioteca Luiss** è un'infrastruttura di Ateneo a supporto della ricerca di tutti e quattro i Dipartimenti. Per la descrizione dell'infrastruttura e i dati complessivi su patrimonio bibliografico, banche dati e risorse elettroniche si rinvia al quadro C.1 "Infrastrutture" della scheda di Ateneo.

1.1.46 C.2 – **Personale in servizio presso il Dipartimento** al 31/12/2024

Docenti strutturati

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Professori Ordinari	CHRISTIANSEN Thomas	GSPS-02/A - Scienza politica
	CORRAO Francesca Maria	STAA-01/L - Lingua e letteratura araba
	DE GIOVANNI Livia	STAT-01/A - Statistica
	DE SIO Lorenzo	GSPS-02/A - Scienza politica
	LUPO Nicola	GIUR-05/A - Diritto costituzionale e pubblico
	MARCHETTI Raffaele	GSPS-02/A - Scienza politica
	MUNGIU-PIPPIDI Tatiana Alina	GSPS-02/A - Scienza politica
	ORSINA Giovanni	HIST-03/A - Storia contemporanea
	QUAGLIARIELLO Gaetano	HIST-03/A - Storia contemporanea
	STOECKL Kristina	GSPS-05/A - Sociologia generale
	THATCHER Mark	GSPS-02/A - Scienza politica

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Professori Straordinari t.d.	LAZAR Marc	GSPS-07/A - Sociologia dei fenomeni politici
	MAFFETTONE Sebastiano	GSPS-01/A - Filosofia politica
Professori Associati	CAVALLARO Maria Elena	GSPS-04/B - Storia delle relazioni internazionali
	CHERUBINI Francesco	GIUR-10/A - Diritto dell'unione europea
	DE BLASIO Emiliana	GSPS-06/A - Sociologia dei processi culturali e comunicativi
	EMANUELE Vincenzo	GSPS-02/A - Scienza politica
	FASONE Cristina	GIUR-11/B - Diritto pubblico comparato
	FORLENZA Rosario	HIST-03/A - Storia contemporanea
	ORSINI Alessandro	GSPS-05/A - Sociologia generale
	PELLEGRINO Gianfranco	GSPS-01/A - Filosofia politica
	SILLARI Giacomo	PHIL/02-A - Logica e filosofia della scienza
	SIMONCINI Marta	GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico
	TESTA Maria Rita	SECS-S/04 – Demografia
Ricercatori Tenure Track	AMADIO VICERÉ Maria Giulia	GSPS-02/A - Scienza politica
	CASTELLANI Lorenzo	GSPS-03/B - Storia delle istituzioni politiche
	GENTILE Valentina	GSPS-01/A - Filosofia politica
Ricercatori t.d. lett. b)	---	---
Ricercatori t.d. lett. a)	MENEGAZZI Silvia	GSPS-02/A - Scienza politica

Altro personale docente e ricercatore

Qualifica	Nominativo	SSD (DM 639/2024)
Associate Professor (Research)	JAFFE Seth Nathan	GSPS-03/A - Storia del pensiero politico
Assistant Professor (Research)	---	---

Assegnisti e Dottorandi

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
Assegnisti	AURELI Elia	SIMONCINI Marta - GIUR-06/A
	BEASLEY Charles Aaron	PELLEGRINO Gianfranco - GSPS-01/A
	BEVILACQUA Marco	SIMONCINI Marta - GIUR-06/A
	BOLDRINI Matteo	DE SIO Lorenzo - GSPS-02/A
	BULGAN Ugur	CORRAO Francesca Maria - STAA-01/L
	CANESTRINI Flavia	FORLENZA Rosario - HIST-03/A
	CAPATI Andrea	THATCHER Mark - GSPS-02/A (Horizon Europe – REGROUP) CHRISTIANSEN Thomas - GSPS-02/A (Horizon)
	CIAPPI Enrico	FORLENZA Rosario - HIST-03/A

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
	CIARNIELLO Noemi	DE BLASIO Emiliana - GSPS-06/A
	CRULLI Mirko	EMANUELE Vincenzo - GSPS-02/A
	DIRRI Adriano	FASONE Cristina - GIUR-11/B
	EL HAJ Tarak	CHERUBINI Francesco - GIUR-10/A
	ELIODORI Sofia	THATCHER Mark - GSPS-02/A
	FOSTER Megan Elizabeth	PELLEGRINO Gianfranco - GSPS-01/A
	GALLINELLA Giulia	CHRISTIANSEN Thomas - GSPS-02/A
	GIUSTI Maria	THATCHER Mark - GSPS-02/A
	GUERRA Ylenia	PICCIRILLI Giovanni (*Dip. Giurisprudenza*) -
	LATINI Elettra	MUNGIU-PIPPIDI Tatiana-Alina - GSPS-02/A
	LELLA Giovanni	QUAGLIARIELLO Gaetano - HIST-03/A
	LUCENTI Flavia	CHRISTIANSEN Thomas - GSPS-02/A
	MANNONI Elisabetta	EMANUELE Vincenzo - GSPS-02/A
	PARVANOVA Iva Ivova	SILLARI Giacomo - PHIL/02-A
	PENNUCCI Nicolò	DE SIO Lorenzo - GSPS-02/A
	SACCONI Fiammetta	GENTILE Valentina - GSPS-01/A
	ZUNINO Mattia	DE BLASIO Emiliana- GSPS-06/A

	Nominativo	Ciclo di dottorato
Dottorandi	BOCCHIALINI Matteo	XXXIII
	CIARNIELLO Noemi	XXXVI
	GALLINELLA Giulia	
	HEGEDUS Dora	
	HERS MARTINEZ Alberto Manuel	
	MENTESOGLU TARDIVO Zeynep	
	BRÜNING Maximilian	XXXVII
	COURTLEY Adam	
	DANIAUD Elise	
	MARCELLINO Costanza	
	PETROCELLI Enrico	
	POLITO Carolina	
	BONOMI Federico	XXXVIII
	GATTI Mattia	
	LEBRUN Bosco	
	SANTINI Lorenzo	
	ZACCAGNINI Ivan	
	ATKINSON William John	XXXIX
	FELIX Mark Andreas	
	INALCI Aslynur	
	IOTTI Rebecca Maria Perla	

	Nominativo	Nominativo e SSD del responsabile
	LORUSSO Ilaria	
	FRONTE Carmelo	
	LUCIDI Samuele	
	PERETI Anna	XL
	PERTOSA Michele	
	SOTO TRONCOSO Nicolás Sebastian	

Personale Tecnico Amministrativo

In Luiss tutto il Personale Tecnico Amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo: per i nominativi del personale con mansioni a supporto delle attività di tutti e quattro i Dipartimenti in modo trasversale si rinvia pertanto al quadro C.2 "Personale in servizio" della scheda di Ateneo.

Parte II – RISULTATI DELLA RICERCA

D – Produzione scientifica

1.1.47D.1 – Produzione Scientifica

Docenti (*tot. 149 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Cavallaro, Maria Elena; Priorelli, Giorgia	GSPS-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Euroscepticism and Vox: is it the end of Spanish exceptionalism?	sì	Inglese		Routledge		97810324444451		2-s2.0-85195905547
Cavallaro, Maria Elena	GSPS-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	El europeismo politico del exilio y del interior desde los anos cincuenta hasta el inicio de la transicion democratica: relaciones y objetivos	no	Spagnolo		Catarata		9788413529448		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Cavallaro, Maria Elena	GSPS-04/B	01.1 - Articolo su rivista	Entre la cumbre de la Haya y la de Maastricht(1969-1992): apuestas y desafíos de la integración europea	no	Spagnolo	RÚBRICA CONTEMPORÁNEA		2014-5748			2-s2.0-85192361021
Cavallaro, Maria Elena; Zaccaria, Benedetto	GSPS-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The selection of the European Commission Leadership in historical perspective	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	9783031481727		
Cavallaro, Maria Elena	GSPS-04/B	02.2 - Prefazione e Postfazione	I momenti e le fasi dell'integrazione nella riflessione dei leader politici italiani e francesi	no	Italiano		Rubbettino		9788849880175		
Cavallaro, Maria Elena	GSPS-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La Commissione Jenkins e l'allargamento all'Europa meridionale (1977-1981)	no	Italiano		Franco Angeli		9788835149026		
Cavallaro, Maria Elena; ***Quagliariello, Gaetano***; Reyné, Dominique	GSPS-04/B HIST-03/A	03.2 - Curatela di monografia	L'Europa e la Sovranità. Riflessioni italo-francesi (1897-2023)	sì	Italiano		Rubbettino		9788849880175		
Cavallaro, Maria Elena; ***Quagliariello, Gaetano***; Dominique, Reynié	GSPS-04/B HIST-03/A	03.2 - Curatela di monografia	L'Europe et la souveraineté : approches franco-italiennes, 1897-2023	sì	Francese		Plein Jour		9782370671011		
Cavallaro, Maria Elena	GSPS-04/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Les moments et phases de l'inteégration européenne dans la réflexion des dirigeants politiques italiens et francais	no	Francese		Plein Jour		9782370671011		
Capati, Andrea; ***Christiansen, Thomas***	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Enforcing the European Union's Rule of Law Through Economic Governance Mechanisms: The Role of the European Semester	sì	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	9783031600074; 9783031600081		2-s2.0-85202544342

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Christiansen, Thomas; Pugliese, Giulio	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The European Union's Strategy towards the Indo-Pacific	sì	Inglese		Springer		978-3-031-74586-7; 978-3-031-74587-4		
Christiansen, Thomas; *Hegedus, Dora*	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Contesting the Rule of Law in the European Union: The Creation and Implementation of the Rule of Law Conditionality Regulation	no	Inglese		Springer		978-3-031-60007-4	WOS:001352382600015	2-s2.0-85202525098
Gallinella, Giulia; ***Christiansen, Thomas***	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Delegated Rule-making in Times of Crisis: New Challenges for Democratic Scrutiny?	no	Inglese	EUROPEAN JOURNAL OF RISK REGULATION	Cambridge University Press	1867-299X		WOS:001201726700001	2-s2.0-85190423804
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: 750-1250	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: IX-XIV secolo	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: XIII-XVIII secolo	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panorama storica: Il mondo arabo-islamico moderno	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86251-6		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: Gli Stati arabi nell'età contemporanea	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86251-6		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: La mancata transizione democratica	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86251-6		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: Verso le rivolte arabe del 2011	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86251-6		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le forme del comico: poesia, prosa e teatro delle ombre	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria; Ruocco, Monica	STAA-01/L	03.2 - Curatela di monografia	Letteratura araba: dalla Nahḍa alle rivoluzioni e oltre	no	Italiano		Mondadori Education		978-88-00-86251-6		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Panoramica storica: Il mondo arabo dagli albori dell'islam alla dinastia omayyade	no	Italiano		Mondadori Education		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria; Ruocco, Monica	STAA-01/L	03.2 - Curatela di monografia	Letteratura araba: dall'epoca preislamica all'età postclassica	no	Italiano		Le Monnier		978-88-00-86250-9		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Aḥmad Fuʾād Niǧm: il poeta della libertà	no	Italiano		Istituto per l'Oriente Carlo Alfonso Nallino		979-12-81044-29-6		
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	01.1 - Articolo su rivista	Khalil Jubrān, geniale figlio della creativa cultura delle migrazioni	no	Italiano	DIALOGHI MEDITERRANEI		2384-9010			
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	02.2 - Prefazione e Postfazione	Prefazione	no	Italiano		LUISS University Press		9791255960515		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	01.1 - Articolo su rivista	Le razze non esistono ma il razzismo sì. Ricordando Danilo Dolci, Ludovico Corrao e Alberto Piazza	no	Italiano	DIALOGHI MEDITERRANEI		2384-9010			
Corrao, Francesca Maria; Ruocco, Monica	STAA-01/L	01.1 - Articolo su rivista	Presentare a letteratura araba oggi	no	Italiano	DIALOGHI MEDITERRANEI		2384-9010			
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	01.1 - Articolo su rivista	Da Harward Gaza è lontana. Sull'importanza del dialogo	no	Italiano	DIALOGHI MEDITERRANEI		2384-9010			
Corrao, Francesca Maria	STAA-01/L	01.1 - Articolo su rivista	New notes on Ǧubrān's education in Boston and its effect on his later career	no	Inglese	STUDI MAGREBINI	Brill	2590-034X			
De Blasio, Emiliana; Palillo, Marco; Selva, Donatella	GSPS-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Objectivisation and genderisation in news frames about immigration: the Carola Rackete case	sì	Inglese	IDENTITIES		1070-289X		WOS:001005843500001	2-s2.0-85161919719
De Blasio, Emiliana; Selva, Donatella	GSPS-06/A	03.5 - Monografia	Gender and Culture Wars in Italy. A Genealogy of Media Representations	no	Inglese		Palgrave Macmillan		978-3-031-60109-5		
D'Urso, Pierpaolo; ***De Giovanni, Livia***; Sica, Francesca G. M.; Vitale, Vincenzina	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Measuring Competitiveness at NUTS3 Level and Territorial Partitioning of the Italian Provinces	no	Inglese	SOCIAL INDICATORS RESEARCH	Springer	0303-8300		WOS:000864560500002	2-s2.0-85139494679
D'Urso, Pierpaolo; ***De Giovanni, Livia***; Alaimo, Ls; Mattera, R; Vitale, V	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Fuzzy clustering with entropy regularization for interval-valued data with an application to scientific journal citations	no	Inglese	ANNALS OF OPERATIONS RESEARCH	Springer	0254-5330		WOS:000942706100002	2-s2.0-85149115621
Maharaj, Ea; ***De Giovanni, Livia***; D'Urso, Pierpaolo; Bhattacharya, M	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Deployment of Renewable Energy Sources: Empirical Evidence in Identifying Clusters with Dynamic Time Warping	sì	Inglese	SOCIAL INDICATORS RESEARCH	Springer	0303-8300		WOS:000903727300001	2-s2.0-85144685527

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Federico, Lorenzo; Mounim, Ayoub; D'Urso, Pierpaolo; ***De Giovanni, Livia***	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Complex networks and deep learning for copper flow across countries	no	Inglese	ANNALS OF OPERATIONS RESEARCH	Springer	1572-9338		WOS:001032558800003	2-s2.0-85164920776
Cerqueti, Roy; D'Urso, Pierpaolo; ***De Giovanni, Livia***; Mattera, Raffaele; Vitale, Vincenzina	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Fuzzy clustering of time series based on weighted conditional higher moments	no	Inglese	COMPUTATIONAL STATISTICS	Springer	0943-4062		WOS:001094934400001	2-s2.0-85175876589
D'Urso, Pierpaolo; ***De Giovanni, Livia***; Federico, Lorenzo; Vitale, Vincenzina	STAT-01/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Copula-Based Fuzzy Clustering of Count Data with Total Variation Distance	no	Inglese		Springer	2194-5357	978-3-031-65992-8	WOS:001323540900015	
De Giovanni, Livia; D'Urso, Pierpaolo; Federico, Lorenzo; Vitale, Vincenzina	STAT-01/A	01.1 - Articolo su rivista	Fuzzy clustering with Barber modularity regularization	no	Inglese	STATISTICS AND COMPUTING	Springer	0960-3174		WOS:001351594400002	2-s2.0-85209398604
Chiaramonte, Alessandro; ***De Sio, Lorenzo***	GSPS-02/A	03.2 - Curatela di monografia	Un polo solo: le elezioni politiche del 2022	no	Italiano		Il Mulino		9788815388186		
De Sio, Lorenzo; Maggini, Nicola; *Mannoni, Elisabetta*	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Al cuore della rappresentanza: i temi in discussione, tra domanda dell'elettorato e offerta dei partiti	no	Italiano		Il Mulino		9788815388186		
Angelucci, Davide; ***De Sio, Lorenzo***; Paparo, Aldo	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Un polo solo, al comando: i risultati elettorali e i flussi di voto	no	Italiano		Il Mulino		9788815388186		
Chiaramonte, Alessandro; ***De Sio, Lorenzo***	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Conclusioni: un polo solo, e poi?	no	Italiano		Il Mulino		9788815388186		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Bristielle, Antoine; ***De Sio, Lorenzo***; Gerstlé, Jacques	GSPS-02/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Le rendement des enjeux politiques dans la compétition électorale	sì	Francese						
De Sio, Lorenzo; *Boldrini, Matteo*; *Mannoni, Elisabetta*; *Pennucci, Nicolò* [et al.]	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Generational gap and post-ideological politics in Italy (POSTGEN): A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case	sì	Inglese	ITALIAN POLITICAL SCIENCE		2420-8434			
Emanuele, Vincenzo	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Class cleavage electoral structuring in Western Europe (1871–2020)	no	Inglese	EUROPEAN JOURNAL OF POLITICAL RESEARCH		1475-6765		WOS:001016064000001	2-s2.0-85162918020
Emanuele, Vincenzo; Trastulli, Federico	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Squeezing Blood from a Turnip? The Resilience of Social Democratic Governmental Power in Western Europe (1871–2022)	no	Inglese	REPRESENTATION		1749-4001			2-s2.0-85179669078
Cataldi, M; Emanuele, Vincenzo; Maggini, N	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Territorio e voto in Italia alle elezioni politiche del 2022	no	Italiano		Il Mulino		978-88-15-38818-6		
Chiaramonte, A; ***Emanuele, Vincenzo***; Volpi, E	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Un sistema partitico deistituzionalizzato	no	Italiano		Il Mulino		978-88-15-38818-6		
Emanuele, Vincenzo; Marino, Bruno	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Party system ideological polarization in Western Europe: data, trends, drivers, and links with other key party system properties (1945–2021)	no	Inglese	POLITICAL RESEARCH EXCHANGE		2474-736X		WOS:001319925400001	2-s2.0-85205663311

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Emanuele, Vincenzo	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Verso il consolidamento di una nuova frattura? L'evoluzione del blocco «demarcazionista» in Europa	no	Italiano		UTET Università		9788860089960		
Fasone, Cristina; Bray, Robert	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Court of Justice and the European Court of Human Rights on Electoral Matters: Towards a Procedural Conception of Representative Democracy?	sì	Inglese		HART Publishing		9781509957880		
Fasone, Cristina; Mostacci, Edmondo; Romeo, Graziella	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction	no	Inglese		HART Publishing		9781509957880		
Mostacci, Edmondo; Romeo, Graziella; ***Fasone, Cristina***	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Electoral Law, Courts, and Constitutional Law: A Complex Relationship	no	Inglese		HART Publishing		9781509957880		
Fasone, Cristina; Mostacci, Edmondo; Romeo, Graziella	GIUR-11/B	03.2 - Curatela di monografia	Judicial Review and Electoral Law in a Global Perspective	sì	Inglese		HART Publishing		9781509957880		
Costa, Olivier; ***Fasone, Cristina***	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Law and Politics of Electoral Reform	sì	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	978-3-031-48172-7; 978-3-031-48173-4		
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	EU norms posing institutional obligations on Member States	no	Inglese		Edward Elgar Publishing				
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	01.1 - Articolo su rivista	La riforma del Patto di Stabilità e Crescita: un compromesso al ribasso?	no	Italiano	QUADERNI COSTITUZIONALI		0392-6664			2-s2.0-85197776549

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Fasone, Cristina; *Dirri, Adriano*; *Guerra, Ylenia*	GIUR-11/B	03.2 - Curatela di monografia	EU Rule of Law Procedures at the Test Bench. Managing Dissensus in the European Constitutional Landscape	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	978-3-031-60007-4		
Fasone, Cristina; *Dirri, Adriano*; *Guerra, Ylenia*	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduction: Dissensus as a Trigger and Consequence of the Rule of Law Crisis in the EU	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	978-3-031-60007-4		
Fasone, Cristina; ***Simoncini, Marta***	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Recent Trends and Ambiguities of Conditionality as an Instrument of the EU Internal Governance	no	Inglese		Palgrave Macmillan		978-3-031-60007-4		2-s2.0-85202546360
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Final Remarks on Dissensus Affecting the EU Rule of Law Procedures. Future Research Paths	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	978-3-031-60007-4		2-s2.0-85202535461
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Constitutional Courts as Part of the Separation of Powers ' Arrangement in the Member States: From the Euro Crisis to the NGEU	no	Inglese		HART Publishing	2513-9096	9781509971596		
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	01.1 - Articolo su rivista	Cleaning Up Westminister	no	Italiano	DPCE ONLINE		2037-6677			
Fasone, Cristina; ***Lupo, Nicola***	GIUR-11/B GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Learning from the Euro-crisis. A new method of government for the European Union's economic policy coordination after the pandemic	no	Inglese	INTERNATIONAL JOURNAL OF CONSTITUTIONAL LAW	Oxford University Press	1474-2640		WOS:000134678600001	2-s2.0-85210963865
Bartolucci, Luca; ***Fasone, Cristina***	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, forma di Stato territoriale e forma di governo	no	Italiano		Giappichelli		9791221109535		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	01.1 - Articolo su rivista	Le trasformazioni della sovranità parlamentare nel Regno Unito: una lettura critica	no	Italiano	COSTITUZIONALISMO BRITANNICO E IRLANDESE					
Fasone, Cristina	GIUR-11/B	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Parlamento	no	Italiano		ERF Edizioni		9791254900741		
Fasone, Cristina; ***Simoncini, Marta***	GIUR-11/B	01.1 - Articolo su rivista	Next Generation EU and Governance by Conditionality: A Transformation of the European Economic Constitution?	no	Inglese	EUROPEAN PAPERS		2499-8249			
Forlenza, Rosario	HIST-03/A	01.3 - Recensione	Against redemption: democracy, memory, and literature in post-fascist Italy, by Franco Baldasso, New York, Fordham University Press, 2022, 320 pp., $35.00 (soft cover), ISBN: 9781531502386/9781531502393	no	Inglese	JOURNAL OF MODERN ITALIAN STUDIES		1354-571X		WOS:001090757500001	
Forlenza, Rosario	HIST-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Il prezzo della memoria	no	Italiano	La Meraviglia del Possibile					
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	03.5 - Monografia	Italy's Christian Democracy: The Catholic Encounter with Political Modernity	sì	Inglese		Oxford University Press		9780198859864; 9780191892257		2-s2.0-85198312336
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pius XII and Christian Democracy: Between Theology and Politics	sì	Inglese		Berghahn Books		9781805396086		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Christian democracy as political spirituality: transcendence as transformation—Italian politics, 1942–1953	sì	Inglese	POLITICS AND RELIGION		1755-0483		WOS:001195548600001	2-s2.0-85189674379
Forlenza, Rosario	HIST-03/A	01.3 - Recensione	La transizione infinita: il cattolicesimo democratico e la lunga fine della DC	no	Italiano	VENTUNESIMO SECOLO		1594-3755			
Forlenza, Rosario	HIST-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Rethinking the End of Christian Democracy	no	Inglese	MODERN ITALY		1469-9877		WOS:001335866800001	2-s2.0-85209183124
Lazar, Marc	GSPS-07/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Préface	no	Francese		Armand Colin				
Lazar, Marc	GSPS-07/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Populism, populists, european democracies and European Union. The Italian case	no	Inglese		Routledge		9781003372219		2-s2.0-85195912956
Lazar, Marc	GSPS-07/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Les socialistes français et italiens et la question communiste dans les années 1970-1980	no	Italiano; Francese		Aracne Editrice		979-12-218-0804-9		
Lazar, Marc	GSPS-07/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le système des partis et les partis politiques. Invariants et fluidité.	no	Francese		Éditions du Cerf		9782204165624		
Lazar, Marc	GSPS-07/A	03.2 - Curatela di monografia	Left. Crisis and challenges of the European left (end of twentieth century - 2020s)	no	Inglese	ANNALI - FONDAZIONE GIANGIACOMO FELTRINELLI	Feltrinelli	0393-3954	9788807990991		
Lazar, Marc	GSPS-07/A	01.1 - Articolo su rivista	Le Rassemblement National et la démocratie	no	Francese	CITES	Presses Universitaires de France (PUF)	1299-5495			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La “super clausola europea” contenuta nell’art. 11 della Costituzione italiana e il contrasto di ogni ipotesi di “Italexit” con i principi supremi	no	Italiano	RASSEGNA DI DIRITTO PUBBLICO EUROPEO	Edizioni Scientifiche Italiane (ESI)	1722-7119			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il no al "terzo mandato" come garanzia costituzionale	no	Italiano	IL MULINO		1973-8145			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Il nuovo “metodo di governo” delineato dal PNRR e i suoi incoraggianti primi passi	no	Italiano		Il Mulino		978-88-15-38826-1		
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La “supercláusula europea” del artículo 11 de la Constitución italiana y la evaluación de la hipótesis de un “Italexit”	no	Spagnolo	REVISTA DE DERECHO CONSTITUCIONAL EUROPEO	Thomson Reuters	1697-7890			
Lupo, Nicola; Manzella, Andrea	GIUR-05/A	03.5 - Monografia	Il Parlamento europeo	no	Italiano		LUISS University Press		9791255960775		2-s2.0-85208057944
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Un “metodo di governo” nuovo e destinato a durare: l’attuazione dei PNRR e il divieto di reversal	no	Italiano	GIORNALE DI DIRITTO AMMINISTRATIVO	IPSOA (Wolters Kluwer Italia)	1591-559X			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Gli insegnamenti di materie giuridiche in lingua inglese nelle università italiane, a sette anni dalla sentenza n. 42 del 2017 della Corte costituzionale	no	Italiano	QUADERNI COSTITUZIONALI	Il Mulino	0392-6664			2-s2.0-85193751428
Citino, Ylenia Maria; ***Lupo, Nicola***	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Spitzenkandidaten process: establishing an ambiguous constitutional convention	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	978-3-031-48172-7		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	In vista di elezioni europee decisive, per la forma di governo dell'Unione, e non solo	no	Italiano	FORUM DI QUADERNI COSTITUZIONALI RASSEGNA		2281-2113			
Citino, Ylenia Maria; ***Lupo, Nicola***	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Règles pratiques, conventionnelles et coutumières dans la procedure d'investiture de la Commission européenne	no	Francese	REVUE DE L'UNION EUROPÉENNE	Dalloz	2263-8245			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	Perché non occorre modificare la Costituzione a seguito del nuovo Patto di stabilità e crescita	no	Italiano						
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Fare buone leggi aiuta la democrazia	no	Italiano	NUOVA ANTOLOGIA		0029-6147			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	I problemi della produzione normativa e le proposte per il miglioramento della qualità della legislazione	no	Italiano	ASTRID RASSEGNA		2038-1662			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	After the 2024 EP elections, the arrhythmias of EU democracy have become even more evident (and less bearable)	no	Inglese	FEDERALISMI.IT		1826-3534			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La riforma delle procedure di programmazione economica e di bilancio	no	Italiano	ASTRID RASSEGNA		2038-1662			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le elezioni per il Parlamento europeo e i loro fisiologici effetti sui sistemi politici nazionali	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-5976-903-9		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Gli adeguamenti dell'ordinamento costituzionale italiano conseguenti al nuovo patto di stabilità e crescita. Prime riflessioni	no	Italiano	BILANCIO COMUNITÀ PERSONA		2612-4912			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	In vista di elezioni europee: decisive, per la forma di governo dell'Unione, ma non solo	no	Italiano	QUADERNI COSTITUZIONALI	Il Mulino	0392-6664			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	05.1 - Working Paper	Tre prime "lezioni" dal voto europeo (di cui l'Italia dovrebbe fare tesoro)	no	Italiano			2282-4189			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	L'Unione dopo la ri-"elezione" di Ursula von der Leyen: una forma di governo sempre più chiaramente parlamentare (di tipo consensuale)	no	Italiano						
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Recovery and Resilience Facility and its effects on the Rule of Law conditionality: a (potentially) well-functioning connection	no	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	978-3-031-60007-4		2-s2.0-85202562149
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Le riforme possibili dei regolamenti parlamentari	no	Italiano	IL MULINO	Il Mulino	0027-3120			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Risposte a Un decalogo di temi e quesiti sul progetto governativo di riforma costituzionale	no	Italiano	QUADERNI COSTITUZIONALI	Il Mulino	0392-6664			2-s2.0-85205877781
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	I Presidenti di Assemblea e la funzione (politica) di garanzia costituzionale. Rileggendo la monografia di Gianni Ferrara	no	Italiano	FORUM DI QUADERNI COSTITUZIONALI RASSEGNA		2281-2113			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	05.1 - Working Paper	The EU representative democracy as an instrument for channelling dissensus: Limits and Potentialities	no	Inglese						
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il Parlamento europeo: un'istituzione potente, ma poco conosciuta	no	Italiano	NOMOS. LE ATTUALITÀ NEL DIRITTO		1120-298X			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Conclusioni. L'indirizzo politico costituzionale (o di sistema): una riscoperta necessaria, per comprendere le dinamiche istituzionali italiane ed europee	no	Italiano	FEDERALISMI.IT		1826-3534			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	After the 2024 EP elections, the complexity and arrhythmias of EU parliamentary democracy have become even more evident	no	Inglese		Giappichelli		9791221110791		
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduzione all'organizzazione costituzionale	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0942-9		
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Una storia dell'Italia repubblicana attraverso la sua Costituzione (e i suoi interpreti)	no	Italiano	QUADERNI COSTITUZIONALI	Il Mulino	0392-6664			2-s2.0-85215428735
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	I 'governi tecnici' come (drastico) rimedio al diverso equilibrio tra politica e tecnica in Italia e nell'Unione europea	no	Italiano		Editoriale Scientifica		979-12-235-0170-2		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il Parlamento come organo (anche) di garanzia costituzionale. Alcuni spunti sul pensiero di Carlo Mezzanotte e sulla giurisprudenza costituzionale in materia di insindacabilità parlamentare	no	Italiano	NOMOS. LE ATTUALITÀ NEL DIRITTO		1120-298X			
Lupo, Nicola	GIUR-05/A	01.1 - Articolo su rivista	Il paradosso dei tempi di esercizio del potere regolamentare del Governo: la maggiore flessibilità della legge rispetto al regolamento	no	Italiano	OSSERVATORIO SULLE FONTI		2038-5633			
Maffettone, Sebastiano; Benanti, Paolo	GSPS-01/A	03.5 - Monografia	Noi e la macchina. Un'etica per l'era digitale	sì	Italiano		LUISS University Press		9791255961345		
Marchetti, Raffaele	GSPS-02/A	03.5 - Monografia	城市外交. 从城邦到全球城市 (Ciy Diplomacy)	no	Cinese		China Renmin University Press (CRUP)		978-7-300-32398-5		
Marchetti, Raffaele	GSPS-02/A	03.5 - Monografia	دیپلماسی شهری. شهرهااز تا شهرهای جهانی (City Diplomacy)	no	Persiano		Amin Negar		9786225616370		
Marchetti, Raffaele	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Global civil society between Europe and Latin America	no	Inglese		Edusp (Editora da Universidade de São Paulo)		978-65-5785-211-8		
Marchetti, Raffaele; Sihong, Kim	GSPS-02/A	03.2 - Curatela di monografia	140 Years of Korea-Italy Relations, 1884-2024	sì	Inglese		LUISS University Press		979-12-5596-180-2		
Kim, Sihong; ***Marchetti, Raffaele***; *Menegazzi, Silvia*	GSPS-02/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Introduction	sì	Inglese		LUISS University Press		979-12-5596-180-2		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Marchetti, Raffaele	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Future of Korea-Italy Relation within the Global Orders	no	Inglese		LUISS University Press		979-12-5596-180-2		
Marchetti, Raffaele	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Vladimir Putin Will Take Advantage of the Presidential Transition	no	Inglese	THE NATIONAL INTEREST		1938-1573			
Mungiu-Pippidi, Alina	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Where Should Europe End? Constructing the Eastern Frontier	no	Inglese	JOURNAL OF COMMON MARKET STUDIES		1468-5965		WOS:000133998100001	2-s2.0-85207266112
Orsini, Alessandro	GSPS-05/A	03.5 - Monografia	Sociological Theory: from Comte to Postcolonialism	no	Inglese		Palgrave Macmillan		978-3-031-52538-4; 978-3-031-52539-1		
Pellegrino, Gianfranco	GSPS-01/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	La miopia populista e il popolo nel tempo. Una critica interna della legittimità populista	no	Italiano		Mimesis		9791222315966		
Pellegrino, Gianfranco	GSPS-01/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Cittadinanza non umana. La democrazia ecologica dell'Antropocene	no	Italiano		Mimesis				
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	02.5 - Voce di enciclopedia	Président	no	Francese		Robert Laffont		978-2-221-26395-2		
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Le quattro stagioni della rappresentanza	no	Italiano		Fondazione Magna Carta				
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Le convergenze intermittenti. La Francia, l'Italia e l'integrazione europea dai Padri fondatori al Trattato del Quirinale	no	Italiano		Rubbettino		978-88-498-8017-5		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Les convergences intermittentes la France, l'Italie et l'intégration européenne, des pères fondateurs au Traité du Quirinal	no	Francese		Plein Jour		978-2-37067-101-1		
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Identité, souveraineté et intégration: du rêve des pères à la désillusion des fils	no	Francese		Editions Marie B		978-2-492763-46-5		
Quagliariello, Gaetano	HIST-03/A	03.5 - Monografia	Storia d'Italia in dodici romanzi. Il racconto del Paese dall'Unità al terrorismo (1860-1980)	no	Italiano		Rubbettino		9788849880342		
Egidi, Massimo; Marengo, Luigi; ***Sillari, Giacomo***	PHIL-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Representation, frames and the dynamics of routines: rethinking routines as artifacts	no	Inglese		Edward Elgar Publishing		9781800370678; 9781800370685		
Simoncini, Marta	GIUR-06/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Riforme e riformismo in Europa	no	Italiano		Il Mulino		978-88-15-38840-7		
Simoncini, Marta	GIUR-06/A	01.1 - Articolo su rivista	Have a seat, but who is the host? The difficult identification of decision-makers in the location of EU agencies (C-59/18 and C-182/18, C-106/19 and C-232/19 European Parliament, Italy, Comune di Milano v Council)	no	Inglese	Luxemboug Centre of European Law Research Paper Series					
Ayoub, Phillip M.; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	01.1 - Articolo su rivista	The double-helix entanglements of transnational advocacy: Moral conservative resistance to LGBTI rights	sì	Inglese	REVIEW OF INTERNATIONAL STUDIES		0260-2105		WOS:001104948200001	2-s2.0-85178015177

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Ayoub, Phillip; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	01.1 - Articolo su rivista	The Global Resistance to LGBTIQ Rights	sì	Inglese	JOURNAL OF DEMOCRACY		1086-3214		WOS:001171411700002	2-s2.0-85181715410
Stoeckl, Kristina	GSPS-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Origins, Development and Diffusion of »Political Hesychasm«	no	Inglese		Brill		9783666302565; 9783666302565		
Stoeckl, Kristina	GSPS-05/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	A Moralist International Under Arms? Russia's Role in the Global Culture Wars, Prior to and During Its War With Ukraine	no	Inglese						
Stoeckl, Kristina; Ayoub, Phillip M.	GSPS-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Transnational Illiberal Networks	sì	Inglese		Oxford University Press		9780197639108; 9780197639139		
Ayoub, Phillip M.; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	03.5 - Monografia	The Global Fight Against LGBTI Rights. How Transnational Conservative Networks Target Sexual and Gender Minorities	sì	Inglese		NYU Press (New York University Press)		9781479824793		
Stoeckl, Kristina; Uzlaner, Dmitry	GSPS-05/A	03.5 - Monografia	L'Internazionale Moralista. I conservatori russi e la conquista dell'Occidente	sì	Italiano		LUISS University Press		9791255960119		
Stoeckl, Kristina	GSPS-05/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Church and State versus Church and People: the two social orders of the Russian Orthodox Church	no	Inglese		Cornell University Press		9781501778186		
Uzlaner, Dmitry; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	01.1 - Articolo su rivista	La Religion et les Valeurs Traditionnelles: La Russie dans les Guerres Culturelles Transnationales	sì	Francese	THÉORÈMES		1664-0136			
Juárez, Fatima; De Rose, Alessandra; ***Testa, Maria Rita***	STAT-03/A	01.1 - Articolo su rivista	La relación entre la educación y las preferencias de fecundidad en México: Lecciones de Italia	sì	Spagnolo	ESTUDIOS DEMOGRÁFICOS Y URBANOS DE EL COLEGIO DE MÉXICO		0186-7210		WOS:001189935400001	2-s2.0-85187333604

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Strozza, Cosmo; Egidi, Viviana; ***Testa, Maria Rita***; Caselli, Graziella	STAT-03/A	01.1 - Articolo su rivista	Ageing and Diversity: Inequalities in Longevity and Health in low Mortality Countries	sì	Inglese	DEMOGRAPHIC RESEARCH		2363-7064		WOS:001167694900001	2-s2.0-85192968656
Thatcher, Mark; Garcia Quesada, Monica	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	Differentiated implementation and European integration: the development of EU food quality labelling	sì	Inglese	WEST EUROPEAN POLITICS		0140-2382		WOS:000993300200001	2-s2.0-85159872377

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 11 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Amadio Viceré, Maria Giulia	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Assessing the European Neighbourhood Policy's future	no	Inglese		IEMed (European Institute of the Mediterranean)				
Amadio Viceré, Maria Giulia; Brunazzo, Marco	GSPS-02/A	03.2 - Curatela di monografia	Democrazia e Riforme: Una prospettiva sovranazionale. Scritti in onore di Sergio Fabbrini	no	Italiano		LUISS University Press		979-12-5596-191-8		
Amadio Viceré, Maria Giulia; Brunazzo, Marco	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Introduzione. Ciò che abbiamo imparato	no	Italiano		LUISS University Press		979-12-5596-191-8		
Amadio Viceré, Maria Giulia; Brunazzo, Marco	GSPS-02/A	02.2 - Prefazione e Postfazione	Presentazione	no	Italiano		LUISS University Press		979-12-5596-191-8		
Castellani, Lorenzo	GSPS-03/B	01.1 - Articolo su rivista	Luigi Einaudi e Alberto Beneduce: divergenze e convergenze nei decenni dello Stato interventista	no	Italiano	VENTUNESIMO SECOLO	Franco Angeli	1594-3755			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Gentile, Valentina	GSPS-01/A	03.5 - Monografia	Libertà con le religioni. Tolleranza democratica, civiltà ed uguaglianza liberale	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-0795-1; 979-12-211-5793-2		
Menegazzi, Silvia	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia)	La visione cinese dell'ordine internazionale: politica estera e pensiero tradizionale	no	Italiano		Carocci Editore		9788829024001		
Menegazzi, Silvia; Novotna, Terezaa; Kim, Youngjun	GSPS-02/A	05.7 - Pubblicazione su portale online	NATO's New Mission: Keep America in, Russia Down, and China Out	sì	Inglese						
Menegazzi, Silvia	GSPS-02/A	01.1 - Articolo su rivista	China in 2023: Stimulating Economic Recovery along with Patriotic Education	no	Inglese	ASIA MAIOR	Viella Libreria Editrice	2385-2526			
Menegazzi, Silvia	GSPS-02/A	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Cultural Cooperation between Italy and South Korea: Trends and Perspectives	no	Inglese		LUISS University Press		9791255961802		

Inoltre:

- Kim, Sihong; Marchetti, Raffaele; ***Menegazzi, Silvia*** "Introduction". Già sub ***Marchetti, Raffaele***.

Altro personale docente e ricercatore

Nessuna pubblicazione scientifica.

Assegnisti (*tot. 30 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Aureli, Elia	IUS/09	01.1 - Articolo su rivista	Premio di maggioranza e vincolo di mandato governativo: rilievi critici ad una prima lettura del ddl. Costituzionale Meloni	no	Italiano	OSSERVATORIO COSTITUZIONALE		2283-7515			
Bevilacqua, Marco	IUS/10	05.7 - Pubblicazione su portale online	The Reform of the EU Fiscal Rules	no	Inglese						
Bevilacqua, Marco	IUS/10	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Poste italiane S.p.A.	no	Italiano		Pacini Editore		978-88-3379-724-3		
Bevilacqua, Marco	IUS/10	01.1 - Articolo su rivista	L'Agenda OCSE per innovare il settore pubblico	no	Italiano	OSSERVATORIO AIR. RASSEGNA TRIMESTRALE		2280-9198			
Boldrini, Matteo	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Political Professionalization Beyond National Borders: An Analysis of Italian MPs in Overseas Constituencies	no	Inglese	POLITICS AND GOVERNANCE		2183-2463		WOS:001186811500003	2-s2.0-85188624988
Boldrini, Matteo	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Local roots and the acquisition of personal votes: the case of single-member district candidates in the 2018 Italian general election	no	Inglese	CONTEMPORARY ITALIAN POLITICS	Routledge	2324-8823		WOS:001159277100001	2-s2.0-85149309236
Capati, Andrea	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	The COVID-19 pandemic and institutional change in the EU's financial assistance regime: the governance of the Recovery and Resilience Facility (RRF)	no	Inglese	REVUE D'INTÉGRATION EUROPÉENNE = JOURNAL OF EUROPEAN INTEGRATION		0703-6337		WOS:001129288500001	2-s2.0-85180219564

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Guerra, Ylenia; Dirri, Adriano	IUS/08 IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	Il Regolamento europeo sulla condizionalità legata al rispetto dello Stato di diritto. Impatto e criticità applicative sul processo di integrazione europea	no	Italiano	DPCE ONLINE		2037-6677			
Dirri, Adriano	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Cooperation and Verification Mechanism. The End of the "Exceptionalism"	no	Inglese		Palgrave Macmillan		978-3-031-60007-4		2-s2.0-85202512568
Dirri, Adriano	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	La basic structure doctrine approda in Africa. La Corte d'Appello del Lesotho e gli emendamenti costituzionali incostituzionali	no	Italiano	FEDERALISMI.IT		1826-3534			
Dirri, Adriano	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	La leale cooperazione nell'assestamento del PNRR: un regionalismo "esecutivo" per il superamento dei divari territoriali	no	Italiano	OSSERVATORIO COSTITUZIONALE		2283-7515			
Dirri, Adriano	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	Partiti politici e cleavages: la "regolamentazione" dell'etnicismo in alcune transizioni federali dell'Africa subsahariana	no	Italiano	DPCE ONLINE		2037-6677			
Dirri, Adriano	IUS/21	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The European elections in Romania in the "one-year electoral marathon". The ruling coalition and the rise of Euroscepticism	no	Inglese		Giappichelli		979-12-211-1079-1		
Dirri, Adriano	IUS/21	03.5 - Monografia	Federalismi africani. Pluralismo e centralismo in Sudafrica, Nigeria ed Etiopia	no	Italiano		Giappichelli		979-12-211-1159-0		

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Dirri, Adriano	IUS/21	01.1 - Articolo su rivista	The EU's reaction to the Russian invasion of Ukraine: legal challenges and the role of the European Parliament	no	Inglese	NOMOS		2279-7238			
Dirri, Adriano	IUS/21	01.3 - Recensione	Book Review: NÚRIA GONZÁLEZ CAMPAÑÁ, SECESSION AND EUROPEAN UNION LAW. THE DEFERENTIAL ATTITUDE, OXFORD, OXFORD UNIVERSITY PRESS, 2024, PP. 288.	no	Inglese	REVISTA GENERAL DE DERECHO PÚBLICO COMPARADO	Iustel	1988-5091			
Giusti, Maria	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Le concessioni autostradali in Italia: stato dell'arte e prospettive	no	Italiano	AMMINISTRAZIONE IN CAMMINO		2038-3711			
Giusti, Maria	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Un seminario sulla mancata epurazione dei magistrati tra fascismo e Repubblica	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO		0557-1464			
Giusti, Maria	SPS/04	03.5 - Monografia	Lo Stato promotore di cinema in Italia e in Francia	no	Italiano		Giuffrè		9788828840084		
Giusti, Maria	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Tecniche alternative di regolazione: stato dell'arte e prospettive	no	Italiano	RIVISTA TRIMESTRALE DI DIRITTO PUBBLICO	Giuffrè	0557-1464			
Giusti, Maria	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Le sfide dello Stato finanziatore di cinema: organizzazione e strumenti adottati in Italia e in Francia	no	Italiano	AEDON	Il Mulino	1127-1345			
Guerra, Ylenia	IUS/08	01.1 - Articolo su rivista	Le smart cities: alcune questioni di diritto costituzionale	no	Italiano	ITALIAN PAPERS ON FEDERALISM		2281-9339			
Lucenti, Flavia	SPS/04	01.3 - Recensione	Russia Against Modernity	no	Inglese	INTERNATIONAL AFFAIRS		0020-5850			

Autore	SSD Autore	Tipologia	Titolo	Coautori internaz.	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lucenti, Flavia; Mcwilliam, Thomas; Vieluf, Maren; Stiles, Gregory	SPS/04	01.1 - Articolo su rivista	Editorial, 5th Edition	sì	Inglese	GLOBAL POLICY		1758-5880		WOS:001263573300005	2-s2.0-85197447400

Inoltre:

- De Sio, Lorenzo; ***Boldrini, Matteo***; ***Mannoni, Elisabetta***; ***Pennucci, Nicolò*** [et al.] "Generational gap and post-ideological politics in Italy (POSTGEN): A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case". Già sub ***De Sio, Lorenzo***.
- ***Capati, Andrea***; Christiansen, Thomas "Enforcing the European Union's Rule of Law Through Economic Governance Mechanisms: The Role of the European Semester". Già sub ***Christiansen, Thomas***.
- Fasone, Cristina; ***Dirri, Adriano; Guerra, Ylenia*** "EU Rule of Law Procedures at the Test Bench. Managing Dissensus in the European Constitutional Landscape". Già sub ***Fasone, Cristina***.
- Fasone, Cristina; ***Dirri, Adriano; Guerra, Ylenia*** "Introduction: Dissensus as a Trigger and Consequence of the Rule of Law Crisis in the EU". Già sub ***Fasone, Cristina***.
- ***Gallinella, Giulia***; Christiansen, Thomas "Delegated Rule-making in Times of Crisis: New Challenges for Democratic Scrutiny?". Già sub ***Christiansen, Thomas***.
- De Sio, Lorenzo; Maggini, Nicola; ***Mannoni, Elisabetta*** "Al cuore della rappresentanza: i temi in discussione, tra domanda dell'elettorato e offerta dei partiti". Già sub ***De Sio, Lorenzo***.

Dottorandi (*tot. 1 pubblicazione*)

- Christiansen, Thomas; ***Hegedus, Dora*** "Contesting the Rule of Law in the European Union: The Creation and Implementation of the Rule of Law Conditionality Regulation". Già sub ***Christiansen, Thomas***.

E – Internazionalizzazione

1.1.48 E.1 – Pubblicazioni con coautori affiliati a Enti/Istituzioni straniere

Docenti (*tot. 27 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Cavallaro, Maria Elena; Priorelli, Giorgia	GSPS-04/B	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Euroscepticism and Vox: is it the end of Spanish exceptionalism?	Inglese		Routledge		9781032444451		2-s2.0-85195905547
Cavallaro, Maria Elena; ***Quagliariello, Gaetano***; Reyné, Dominique	GSPS-04/B HIST-03/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	L'Europa e la Sovranità. Riflessioni italo-francesi (1897-2023)	Italiano		Rubbettino		9788849880175		
Cavallaro, Maria Elena; ***Quagliariello, Gaetano***; Dominique, Reynié	GSPS-04/B HIST-03/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	L'Europe et la souveraineté : approches franco-italiennes, 1897-2023	Francese		Plein Jour		9782370671011		
Capati, Andrea; ***Christiansen, Thomas***	GSPS-02/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Enforcing the European Union's Rule of Law Through Economic Governance Mechanisms: The Role of the European Semester	Inglese		Palgrave Macmillan	2662-5873	9783031600074; 9783031600081		2-s2.0-85202544342

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Christiansen, Thomas; Pugliese, Giulio	GSPS-02/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The European Union's Strategy towards the Indo-Pacific	Inglese		Springer		978-3-031-74586-7; 978-3-031-74587-4		
De Blasio, Emiliana; Palillo, Marco; Selva, Donatella	GSPS-06/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Objectivisation and genderisation in news frames about immigration: the Carola Rackete case	Inglese	IDENTITIES		1070-289X		WOS:001005843500001	2-s2.0-85161919719
Maharaj, Ea; ***De Giovanni, Livia***; D'Urso, Pierpaolo; Bhattacharya, M	STAT-01/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Deployment of Renewable Energy Sources: Empirical Evidence in Identifying Clusters with Dynamic Time Warping	Inglese	SOCIAL INDICATORS RESEARCH	Springer	0303-8300		WOS:000903727300001	2-s2.0-85144685527
Bristielle, Antoine; ***De Sio, Lorenzo***; Gerstlé, Jacques	GSPS-02/A	no	05.7 - Pubblicazione su portale online	Le rendement des enjeux politiques dans la compétition électorale	Francese						
De Sio, Lorenzo; *Boldrini, Matteo*; *Mannoni, Elisabetta*; *Pennucci, Nicolò* [et al.]	GSPS-02/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Generational gap and post-ideological politics in Italy (POSTGEN): A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case	Inglese	ITALIAN POLITICAL SCIENCE		2420-8434			
Fasone, Cristina; Bray, Robert	GIUR-11/B	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Court of Justice and the European Court of Human Rights on Electoral Matters: Towards a Procedural Conception of Representative Democracy?	Inglese		HART Publishing		9781509957880		
Fasone, Cristina; Mostacci, Edmondo; Romeo, Graziella	GIUR-11/B	sì	03.2 - Curatela di monografia	Judicial Review and Electoral Law in a Global Perspective	Inglese		HART Publishing		9781509957880		

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Costa, Olivier; ***Fasone, Cristina***	GIUR-11/B	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	The Law and Politics of Electoral Reform	Inglese		Palgrave Macmillan	2524-7263	978-3-031-48172-7; 978-3-031-48173-4		
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	sì	03.5 - Monografia	Italy's Christian Democracy: The Catholic Encounter with Political Modernity	Inglese		Oxford University Press		9780198859864; 9780191892257		2-s2.0-85198312336
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	Pius XII and Christian Democracy: Between Theology and Politics	Inglese		Berghahn Books		9781805396086		
Forlenza, Rosario; Thomassen, Bjørn	HIST-03/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Christian democracy as political spirituality: transcendence as transformation—Italian politics, 1942–1953	Inglese	POLITICS AND RELIGION		1755-0483		WOS:001195548600001	2-s2.0-85189674379
Maffettone, Sebastiano; Benanti, Paolo	GSPS-01/A	sì	03.5 - Monografia	Noi e la macchina. Un'etica per l'era digitale	Italiano		LUISS University Press		9791255961345		
Marchetti, Raffaele; Sihong, Kim	GSPS-02/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	140 Years of Korea-Italy Relations, 1884-2024	Inglese		LUISS University Press		979-12-5596-180-2		
Kim, Sihong; ***Marchetti, Raffaele***; *Menegazzi, Silvia*	GSPS-02/A	sì	02.2 - Prefazione e Postfazione	Introduction	Inglese		LUISS University Press		979-12-5596-180-2		
Ayoub, Phillip M.; ***Stoeckl, Kristina***	HIST-03/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	The double-helix entanglements of transnational advocacy: Moral conservative resistance to LGBTI rights	Inglese	REVIEW OF INTERNATIONAL STUDIES		0260-2105		WOS:001104948200001	2-s2.0-85178015177
Ayoub, Phillip; ***Stoeckl, Kristina***	HIST-03/A	sì	03.2 - Curatela di monografia	The Global Resistance to LGBTIQ Rights	Inglese	JOURNAL OF DEMOCRACY		1086-3214		WOS:001171411700002	2-s2.0-85181715410
Stoeckl, Kristina; Ayoub, Phillip M.	GSPS-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Transnational Illiberal Networks	Inglese		Oxford University Press		9780197639108; 9780197639139		

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Ayoub, Phillip M.; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	The Global Fight Against LGBTI Rights. How Transnational Conservative Networks Target Sexual and Gender Minorities	Inglese		NYU Press (New York University Press)		9781479824793		
Stoeckl, Kristina; Uzlaner, Dmitry	GSPS-05/A	sì	02.1 - Capitolo o saggio su monografia	L'Internazionale Moralista. I conservatori russi e la conquista dell'Occidente	Italiano		LUISS University Press		9791255960119		
Uzlaner, Dmitry; ***Stoeckl, Kristina***	GSPS-05/A	sì	03.5 - Monografia	La Religion et les Valeurs Traditionnelles: La Russie dans les Guerres Culturelles Transnationales	Francese	THÉORÈMES		1664-0136			
Juárez, Fatima; De Rose, Alessandra; ***Testa, Maria Rita***	GSPS-05/A	sì	03.5 - Monografia	La relación entre la educación y las preferencias de fecundidad en México: Lecciones de Italia	Spagnolo	ESTUDIOS DEMOGRÁFICOS Y URBANOS DE EL COLEGIO DE MÉXICO		0186-7210			
Strozza, Cosmo; Egidi, Viviana; ***Testa, Maria Rita***; Caselli, Graziella	GSPS-05/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Ageing and Diversity: Inequalities in Longevity and Health in low Mortality Countries	Inglese	DEMOGRAPHIC RESEARCH		2363-7064			
Thatcher, Mark; Garcia Quesada, Monica	STAT-03/A	sì	01.1 - Articolo su rivista	Differentiated implementation and European integration: the development of EU food quality labelling	Inglese	WEST EUROPEAN POLITICS		0140-2382			

Ricercatori t.d. e Tenure Track (*tot. 2 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Menegazzi, Silvia; Novotna, Terezaa; Kim, Youngjun	GSPS-02/A	no	05.7 - Pubblicazione su portale online	NATO's New Mission: Keep America in, Russia Down, and China Out	Inglese						

Inoltre:
- Kim, Sihong; Marchetti, Raffaele; ***Menegazzi, Silvia*** "Introduction". Già sub ***Marchetti, Raffaele***.

Altro personale docente e ricercatore

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali-

Assegnisti (*tot. 3 pubblicazioni*)

Autore	SSD Autore	Pubblicaz. scientifica	Tipologia	Titolo	Lingua	Denominaz. Rivista	Nome Editore	ISSN Rivista / Serie	ISBN Monografia	Id WoS	Id Scopus
Lucenti, Flavia; Mcwilliam, Thomas; Vieluf, Maren; Stiles, Gregory	SPS/04	sì	01.1 - Articolo su rivista	Editorial, 5th Edition	Inglese	GLOBAL POLICY		1758-5880		WOS:001263573300005	2-s2.0-85197447400

Inoltre:
- De Sio, Lorenzo; ***Boldrini, Matteo***; ***Mannoni, Elisabetta***; ***Pennucci, Nicolò*** [et al.] "Generational gap and post-ideological politics in Italy (POSTGEN): A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case". Già sub ***De Sio, Lorenzo***.
- Capati, Andrea; Christiansen, Thomas "". Già sub ***Christiansen, Thomas***.

Dottorandi

Nessuna pubblicazione con coautori internazionali.

1.1.49 **E.2 – Mobilità internazionale** (permanenze di min. 30 giorni)

Incoming

	Permanenza	Nominativo	Istituzione di provenienza	Nazione	Area CUN e ambito di studio
Ricercatori affiliati a enti/istituzioni straniere in visita al Dipartimento	56 giorni (18/09-13/11)	DELURY John	Yonsei University	Corea del Sud	Area 14 International Relations
	56 giorni (09/09-04/11)	KARP Jeffrey	Brunel University of London	Regno Unito	Area 14 Politic Sciences
	39 giorni (08/04-17/05)	ONGARO Edoardo	The Open University	Regno Unito	Area 14 Politic Sciences
	40 giorni (04/11-14/12)	THOMASSEN Bjorn	Roskilde University	Danimarca	Aree 11 e 14 Anthropology, History and Sociology
	121 giorni (01/03-30/06)	TERRANOVA Chiara (Dottorando)	Europa-Universität Flensburg	Germania	---
	304 giorni (15/02-15/12)	YANG Liwei (Dottorando)	Fudan University	Repubblica Popolare Cinese	---

Outgoing

Docenti in mobilità internazionale	*Solo permanenze inferiori a 30 giorni*
Ricercatori t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale	*Nessun ricercatore t.d. e Tenure Track in mobilità internazionale*

	Permanenza	Nominativo	Istituzione ospitante	Nazione
Assegnisti in mobilità internazionale	54 giorni (02/09-25/10)	BEVILACQUA Marco	Maastricht Centre for European Law	Paesi Bassi
Dottorandi in mobilità internazionale	90 giorni (01/04-30/06)	BRÜNING Maximilian	Institute of Urban and Regional Planning (TUB)	Germania
	273 giorni (01/01-30/09)	DANIAUD Elise	Forum Transregionale Studien	Germania
	91 giorni (01/10-31/12)	GATTI Mattia	Wien University	Austria
	31 giorni (08/08-08/09)	LEBRUN Bosco	Norwegian Nobel Institute	Norvegia
	365 giorni (01/01-31/12)	MARCELLINO Costanza	KU Leuven	Belgio

F – Docenti senza produzione scientifica per l'anno di riferimento

1.1.50 F.1 – Docenti senza produzione scientifica (cfr. D.1) per l'anno di riferimento

	Nominativo	Qualifica	Eventuale n. mesi aspettativa
Docenti	CHERUBINI Francesco	Professore Associato	
	MUNGIU-PIPPIDI Alina	Professore Ordinario	
	ORSINA Giovanni	Professore Ordinario	---
Ricercatori t.d. e Tenure Track	---	---	---
Associate e Assistant Professor (Research)	JAFFE Seth Nathan	Associate Professor (Research)	---

G – Progetti acquisiti da bandi competitivi

1.1.51 G.1 – Finanziamenti incassati da bandi competitivi

BRIDGEGAP - Bridging the Gaps in Evidence, Regulation and Impact of Anticorruption Policies

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL2-2023-DEMOCRACY-01-03 - Standing up for democracy / New approaches for combatting corruption and other undue influences on political decision-making
Progetto	**Titolo**	BRIDGEGAP - Bridging the Gaps in Evidence, Regulation and Impact of Anticorruption Policies
	Contratto di finanziamento	GA n. 101132483
	Data firma	26/10/2023
	Durata attività	01/01/2024-31/12/2027, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_8-Big data in political and legal studies / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/04
	Sito web progetto	https://corruptiondata.eu/
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101132483
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	BRIDGEGAP è un progetto multidisciplinare che prosegue la ricerca avviata da ANTICORRP, concentrandosi sull'analisi della public accountability e della regolamentazione anticorruzione al fine di individuare lacune normative e di impatto, affrontando così il divario esistente tra la ricerca accademica e l'arena politica in materia di corruzione. Tra i principali obiettivi di BRIDGEGAP rientrano la valutazione dell'entità e dell'evoluzione della corruzione nel tempo, nonché l'efficacia delle politiche anticorruzione. Il progetto si propone di colmare le lacune conoscitive riguardanti la diffusione e i meccanismi attraverso cui la corruzione si insinua nelle società aperte, anche a livello transnazionale e mira esaminare i gap relativi alla comprensione della trasparenza digitale. Valutando lo stato della trasparenza nei Paesi dell'Unione Europea e nei Paesi candidati, nonché l'utilizzo e l'abuso della tecnologia nel contrasto alla corruzione, il progetto intende anche fornire delle soluzioni ai deficit messi in evidenza.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
	Ruolo Luiss	Partner

	Coordinatore scientifico	The Lisbon Council for Economic Competitiveness and Social Renewal ASBL
	Partenariato/Consorzio	The Lisbon Council for Economic Competitiveness and Social Renewal ASBL; Luiss Guido Carli, Institut Barcelona d'Estudis Internacionals; Università di Pisa; Universiteit Antwerpen; Stiftelsen Institutet för Framtidsstudier (IFFS); The Hebrew University of Jerusalem; Societatea Academica din Romania Asociatie; Università degli Studi di Perugia; Groupe Kedge Business School; Utrecht University; Center For The Study of Democracy (Bulgaria); Transparency International e.V.; Limited Liability Company Youcontrol; University of Glasgow
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	619.989 €
	Contributo assegnato	619.989 €
	di cui importo 2024	**299.640,56 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

IDMO II - Italian Digital Media Observatory

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	Altro di Agenzia CE (CEF-TELECOM) | Connecting Europe Facility 1
	Codice e denominazione bando	DIGITAL-2023-DEPLOY-04-EDMO-HUBS (DIGITAL-SME) - Accelerating the best use of technologies / European Digital Media observatory (EDMO) - National and multinational hubs
Progetto		Italian Digital Media Observatory
	Titolo	IDMO II - Italian Digital Media Observatory
	Contratto di finanziamento	GA n. 101158697
	Data firma	29/04/2024
	Durata attività	01/05/2024-31/10/2026, tot. 30 mesi (8 mesi nel 2024)
	Area	SH3-The Social World and Its Diversity - SH3_12-Communication and information, networks, media / Area 14-Scienze Politiche e Sociali - SPS/08
	Sito web progetto	https://www.idmo.it/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Nell'era digitale, l'Europa affronta sfide legate al ruolo dei media nella formazione dell'opinione pubblica, in un contesto di crescente disinformazione e bassa alfabetizzazione mediatica, che influisce sulle democrazie. In collaborazione con EDMO, l'European Digital Media Observatory, IDMO, "Italian Digital Media Observatory", ha avviato un piano strategico per combattere la disinformazione, promuovere l'e-alfabetizzazione e migliorare la qualità dei media, coinvolgendo milioni di persone in Italia e in Europa. Il progetto IDMO II, in continuità con le attività di sviluppo e ricerca di IDMO I, punta a sfruttare l'intelligenza artificiale (IA) per il rilevamento in tempo reale della disinformazione e la verifica dei contenuti, supportando le redazioni nella verifica tempestiva delle notizie. La strategia del progetto si articola in tre punti: 1) combattere la disinformazione e l'odio online; 2) promuovere l'e-alfabetizzazione; 3) il giornalismo responsabile, e sensibilizzare il pubblico sulla sicurezza informatica.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE GIOVANNI Livia
	Ruolo Luiss	Coordinatore

	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; TIM, CY4GATE SpA, T6 Ecosystems; NewsGuard Technologies Europe Limited, Pagella Politica (The Fact-Checking Factory Srl), Agenzia ANSA, RAI-Radiotelevisione Italiana SpA
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Health and Digital Executive Agency (HaDEA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	234.919 €
	Contributo assegnato	234.919 €
	di cui importo 2024	**140.951,10 €**
	Cofinanziamento da Luiss	98.413 €

REMIT - Reignite Multilateralism via Technology

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL2-2022-DEMOCRACY-01-09 - Reshaping democracies / Global governance for a world in transition: Norms, institutions, actors
Progetto		
	Titolo	REMIT - Reignite Multilateralism via Technology
	Contratto di finanziamento	GA n. 101094228
	Data firma	14/12/2022
	Durata attività	01/03/2023-28/02/2027, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance
	Sito web progetto	https://www.remit-research.eu/
	Scheda progetto	https://cordis.europa.eu/project/id/101094228
	Ulteriori caratteristiche	Open Access
	Descrizione	REMIT ha l'obiettivo di produrre raccomandazioni politiche e strategie che supportino l'UE nel riconcettualizzare la governance multilaterale in quattro aree politiche cruciali: digitale, biotecnologia, sicurezza e difesa, e tecnologie finanziarie. I ricercatori coinvolti nel progetto REMIT produrranno tale conoscenza impiegando l'Advocacy Coalition Framework (ACF) in sottosistemi specifici. In test di scenari innovativi con funzionari dell'UE, importanti gruppi regionali (ad esempio, Mercosur, ASEAN e Unione Africana) e funzionari nazionali, REMIT svilupperà raccomandazioni politiche al fine di ridare vigore al multilateralismo attraverso la tecnologia. Un multilateralismo che non solo reagisce all'ascesa della Cina come rivale tecnologico sistemico, all'ascesa della Russia o al dominio delle grandi piattaforme digitali basate negli Stati Uniti, ma che definisce una visione chiara per il futuro, in cui l'Europa giochi un ruolo di primo piano.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	CHRISTIANSEN Thomas
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Maastricht University
	Partenariato/Consorzio	Maastricht University; Luiss Guido Carli; European Cyber Conflict Research Initiative; Universitatea Babeș-Bolyai; Universitaet Bremen; KU Leuven;

		Erasmus Universiteit Rotterdam; Tartu Ulikool; Finnish Institute of International Affairs
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	216.064 €
	Contributo assegnato	216.064 €
	di cui importo 2024	**73.645,57 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

MediaFutures - Mediafutures, Data-Driven Innovation Hub for the Media Value Chain

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 IA | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - Information and Communication Technologies - IA Innovation action
	Codice e denominazione bando	H2020-DT-2018-2020/DT-ICT-05-2020 - Digitising and transforming European industry and services: digital innovation hubs and platforms / Big Data Innovation Hubs
Progetto	**Titolo**	MediaFutures - Mediafutures, Data-Driven Innovation Hub for the Media Value Chain
	Contratto di finanziamento	GA n. 951962
	Data firma	02/07/2020
	Durata attività	01/09/2020-31/08/2023, tot. 36 mesi (0 mesi nel 2024)
	Area	SH3disa-The Social World, Diversity, Population - SH3_12-Communication and information, networks, media
	Sito web progetto	https://mediafutures.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/951962
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto ha l'obiettivo di supportare la Comunità Europea nell'abbattere i cosiddetti "silos di dati" per favorirne la condivisione, il riutilizzo e la negoziazione, al fine di promuovere nuove opportunità di business per le imprese europee. MediaFutures propone la realizzazione di un data innovation hub virtuale di seconda generazione, che includerà opportunità di finanziamento, tutorato e sostegno a progetti creativi per rimodellare la catena mediatica, attraverso un uso responsabile e innovativo dei dati.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE GIOVANNI Livia
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Gottfried Wilhelm Leibniz Universitaet Hannover
	Partenariato/Consorzio	Gottfried Wilhelm Leibniz Universitaet Hannover; Institut de Recherche et Coordination Acoustique/Musique – IRCAM; Den Institute; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Communications Networks, Content and Technology (CNECT) – CE
	Costo totale progetto	132.750 €
	Contributo assegnato	132.750 €
	di cui importo 2024	**45.743,82 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

IDMO - Italian Digital Media Observatory

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	Altro di Agenzia EC (CEF-TELECOM) | Connecting Europe Facility 1
	Codice e denominazione bando	CEF-TC-2020-2 – European Digital Media Observatory - European Digital Media Observatory
Progetto		Italian Digital Media Observatory
	Titolo	IDMO - Italian Digital Media Observatory
	Contratto di finanziamento	GA n. INEA/CEF/ICT/A2020/2394428
	Data firma	15/07/2021
	Durata attività	01/09/2021-01/03/2024, tot. 30 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH3disa-The Social World, Diversity, Population - SH3_12-Communication and information, networks, media
	Sito web progetto	https://www.idmo.it/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	Gli obiettivi del progetto IDMO prevedono lo sviluppo di un Osservatorio italiano attivo nell'analisi dei Social Media e nella lotta alla disinformazione, un hub di coordinamento dei fact-checkers ed un programma innovativo di alfabetizzazione mediatica dei media digitali. Al fine di contribuire alle discussioni sulla necessità di quantificare l'impatto della disinformazione, IDMO fornirà anche una valutazione d'impatto delle attività dell'Osservatorio per quanto riguarda educazione ed alfabetizzazione mediatica, nonché in merito alle azioni intraprese per mitigare l'effetto delle campagne di disinformazione. Il progetto è gestito da un consorzio multidisciplinare, costituito da un mix eterogeneo di università, fact-checkers, PMI ed operatori di media e telecomunicazioni di alto livello. IDMO implementerà una strategia multidirezionale per analizzare ed affrontare la disinformazione, nonché per fornire un programma innovativo a livello nazionale sull'alfabetizzazione dei media digitali, in grado di raggiungere centinaia di migliaia di studenti, insegnanti e milioni di cittadini.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE GIOVANNI Livia
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; GEDI Gruppo Editoriale SpA; NewsGuard; Pagella Politica (The Fact-Checking Factory Srl); RAI Radiotelevisione italiana SpA; TIM; T6 Ecosystems; Università degli Studi di Roma Tor Vergata
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Health and Digital Executive Agency (HaDEA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	393.653 €
	Contributo assegnato	295.240 €
	di cui importo 2024	**28.559,86 €**
	Cofinanziamento da Luiss	98.413 €

RED-SPINEL - Responding to Emerging Dissensus: SuPranational Instruments and Norms of European Liberal democracy

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL2-2021-DEMOCRACY-01-01 - Protecting and nurturing democracies / The future of liberal democracy in Europe
Progetto	**Titolo**	RED-SPINEL - Responding to Emerging Dissensus: SuPranational Instruments and Norms of European Liberal democracy
	Contratto di finanziamento	GA n. 101061621
	Data firma	08/06/2022
	Durata attività	01/09/2022-31/08/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_2-Democratisation and social movements
	Sito web progetto	-
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101061621
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	RED-SPINEL analizzerà la natura mutevole del dissenso nelle democrazie liberali e le sue implicazioni per gli strumenti politici sovranazionali dell'UE. Il progetto analizzerà gli interconnessi drivers del dissenso contemporaneo relativi alle democrazie liberali. I suoi risultati saranno radicati nell'innovazione teorica e nelle analisi empiriche originali, mentre il progetto analizzerà come il dissenso contemporaneo nelle democrazie liberali differisca dai dibattiti precedenti e quali domande fondamentali sollevi sulle future pratiche democratiche e sullo stato di diritto. In definitiva, RED-SPINEL fornirà una tipologia di detto dissenso, mapperà i principali attori del dissenso in Europa ed analizzerà i suoi due driver sottostanti, ovvero l'accresciuta contestazione interna nelle democrazie liberali e la concorrenza esterna da modelli illiberali alternativi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MARCHETTI Raffaele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Université Libre de Bruxelles - ULB
	Partenariato/Consorzio	Université Libre de Bruxelles – ULB; Luiss Guido Carli; Universiteit van Amsterdam; Universitatea Babeș-Bolyai; HEC Paris; Uniwersytet Mikołaja Kopernika; University of Warwick; Institutul Roman Pentru Actiune, Instruire si Cercetare in Domeniul Pacii; Milieu Consulting s.p.r.l.; Magyar Helsinki Bizottság; Stichting Nederlands Instituut voor Internationale Betrekkingen 'Clingendael'; University of Warwick
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	274.305 €
	Contributo assegnato	274.305 €
	di cui importo 2024	**27.430,50 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

REGROUP - REbuilding Governance and Resilience OUt of the Pandemic

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL2-2021-DEMOCRACY-01-05 - Protecting and nurturing democracies / Politics and governance in a post-pandemic world
Progetto		REGROUP
	Titolo	REGROUP - REbuilding Governance and Resilience OUt of the Pandemic
	Contratto di finanziamento	GA n. 101061621
	Data firma	02/06/2022
	Durata attività	01/09/2022-31/08/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance
	Sito web progetto	https://regroup-horizon.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101060825
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto REGROUP mira a: 1) fornire all'Unione Europea consigli attuabili su come ricostruire la governance post-pandemia e le politiche pubbliche in modo efficace e democratico; ancorato a 2) una mappa delle dinamiche socio-politiche e delle conseguenze del Covid-19; e 3) una valutazione normativa a livello empirico della pandemia. REGROUP persegue questo triplice obiettivo attraverso un approccio di ricerca organizzato su più livelli (nazionale, sovranazionale, internazionale) e sfere (politica, sociale, ideativa, digitale), e guidato da tre temi analitici generali: "riordino"; "rischio"; "resilienza".
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	THATCHER Mark
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	University of Groningen
	Partenariato/Consorzio	University of Groningen; University of Passau; University of Groningen; Luiss Guido Carli; European University Institute - EUI; Institut Jacques Delors; Barcelona Centre for International Affairs; Dublin City University; European Policy Centre; University of Cyprus; Uniwersytet Jagiellonski; Istituto Affari Internazionali (IAI); Universitaet Innsbruck; Europa-Kolleg Hamburg; Universitetet I Oslo; University of Oslo
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	233.929 €
	Contributo assegnato	233.929 €
	di cui importo 2024	**23.392,88 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Attività dell'ERCAS per lo sviluppo del progetto "Anti-Corruption Mobilization Phase IV"

Tipologia bando	**Rilevanza**	Extra UE
	Tipo	Altro internazionale
	Codice e denominazione bando	CIPE Grant - CIPE Grant (NED Grant Programs)

Progetto	**Titolo**	Attività dell'ERCAS per lo sviluppo del progetto "Anti-Corruption Mobilization Phase IV"
	Contratto di finanziamento	GA n. 1100-00400 CIPE/LUISS
	Data firma	06/11/2023
	Durata attività	01/11/2023-31/01/2025, tot. 15 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/04
	Sito web progetto	https://www.againstcorruption.eu/
	Ulteriori caratteristiche	-
	Descrizione	Il grant è finalizzato a consentire alla Luiss di portare avanti lo sviluppo e la realizzazione del progetto "Anti-Corruption Mobilization Phase IV". Nel 2023 Alina Mungiu-Pippidi si è trasferita dalla Hertie School of Governance di Berlino alla Luiss di Roma. In qualità di sede istituzionale di Mungiu-Pippidi e nuova sede del Centro europeo di ricerca per l'anticorruzione e la costruzione dello Stato (ERCAS), diretto da Mungiu-Pippidi, la Luiss sarà il subfinanziatore del CIPE per questo progetto.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MUNGIU-PIPPIDI Tatjana-Alina
	Ruolo Luiss	Mono-beneficiario
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Center for International Private Enterprise - CIPE
	Costo totale progetto	100.000 €
	Contributo assegnato	100.000 €
	di cui importo 2024	**20.342,47 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

The End of Christian Democracy: The Collapse of A Political Dream - Voices from the Margins

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 PNRR | Italia Domani, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Missione 4 "Istruzione e Ricerca", Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa", Investimento 1.1 "Progetti di Ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)"
	Codice e denominazione bando	DD n. 1409 del 14-9-2022 - Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022 - Bando PRIN 2022 PNRR
Progetto	**Titolo**	The End of Christian Democracy: The Collapse of A Political Dream - Voices from the Margins
	Contratto di finanziamento	DD n. 1376 del 01-09-2023
	Data firma	01/09/2023
	Durata attività	01/12/2023-29/11/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH6-The Study of the Human Past - SH6_9-Modern and contemporary history
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto prende in esame la fine della Democrazia Cristiana da una prospettiva storica e antropologica, esplorando le esperienze vissute dai militanti e dalle élite locali e svelando le loro mutevoli prospettive sulla politica, la società, la cultura e la partecipazione alla sfera pubblica. La tesi principale del progetto è che il crollo della Democrazia Cristiana non sia stato semplicemente un punto critico della storia politica, ma il crollo di un sogno

		politico che ha generato una costellazione di significati, simbolismi e memorie rimaste vive in ampi settori del corpo politico italiano. Il progetto indagherà quindi: 1) cosa significò la scomparsa del partito per i militanti di base; 2) come essi abbiano dato un senso alla fine e al crollo del loro sogno politico; 3) qual sia stata l'eredità del loro precedente impegno politico e come tale eredità abbia influenzato le loro successive idee ed esperienze politiche.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	FORLENZA Rosario
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Università degli Studi Roma Tre; Università degli Studi Suor Orsola Benincasa - Napoli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	76.049 €
	Contributo assegnato	76.049 €
	di cui importo 2024	**22.814,70 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Geopolitica del digitale

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	Altro nazionale
	Codice e denominazione bando	Geopolitica e Tecnologia - Geopolitica e Tecnologia. I nuovi paradigmi di sviluppo: sfide, sicurezza e democrazia
Progetto	**Titolo**	Geopolitica del digitale
	Contratto di finanziamento	Pratica n. 2023.0094
	Data firma	05/07/2023
	Durata attività	01/07/2023-30/04/2024, tot. 10 mesi (4 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_5-International relations, global and transnational governance
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto ha come obiettivo quello di produrre analisi sulle tematiche che incrociano politica digitale e relazioni internazionali, al fine di fare progredire la conoscenza accademica, di nutrire il dibattito di policy nel contesto italiano e internazionale e di favorire la disseminazione su queste tematiche. La ricerca di "Geopolitica del digitale" verrà articolata in due fasi principali: la redazione di dieci paper analitici e una conferenza finale nella quale presentare tali ricerche. Il lavoro dei paper e la conferenza potranno beneficiare delle ampie reti relazionali sia della Fondazione Med-Or che dell'Università Luiss, che permetteranno di coinvolgere non solo importanti esperti internazionali in qualità di autori dei paper, ma anche stakeholders di primo piano provenienti dal mondo istituzionale e imprenditoriale come ospiti della conferenza finale.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MARCHETTI Raffaele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Fondazione Leonardo Med-Or
	Partenariato/Consorzio	Fondazione Leonardo Med-Or; Center for International and Strategic Studies (CISS) - Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Fondazione Compagnia di San Paolo

	Costo totale progetto	30.000 €
	Contributo assegnato	30.000 €
	di cui importo 2024	**10.000,00 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

1.1.52G.2 – Ulteriori progetti competitivi in corso o aggiudicati nell'anno di riferimento per i quali nello stesso anno non si registrano finanziamenti

Ulteriori progetti aggiudicati nell'anno di riferimento

Nessun ulteriore progetto aggiudicato nell'anno di riferimento.

Ulteriori progetti in corso nell'anno di riferimento (aggiudicati in precedenza)

GEM-DIAMOND - Globalisation, Europe and Multilateralism: Democratic Institutions, the rise of Alternative MOdels and mounting Normative Dissensus

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU MSCA-DN | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-TMA-MSCA-DN HORIZON TMA MSCA Doctoral Networks
	Codice e denominazione bando	HORIZON-MSCA-2021-DN-01-01 - MSCA Doctoral Networks 2021
Progetto	**Titolo**	GEM DIAMOND GEM-DIAMOND - Globalisation, Europe and Multilateralism: Democratic Institutions, the rise of Alternative MOdels and mounting Normative Dissensus
	Contratto di finanziamento	GA n. 101073292
	Data firma	13/07/2022
	Durata attività	01/10/2022-30/09/2026, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_5-International relations, global and transnational governance
	Sito web progetto	https://gem-diamond.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101073292
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto approfondirà l'impatto degli strumenti dell'UE sulle istituzioni democratiche, l'ascesa di modelli alternativi e l'attuale crescente dissenso guidato dalla contestazione interna e dalla concorrenza esterna. Dal punto di vista scientifico, il progetto produrrà risultati di ricerca e formazione che saranno di diretto beneficio in termini di miglioramento della conoscenza dei cittadini e delle pratiche democratiche. Le innovazioni attese prodotte dai 15 ricercatori sono ancorate a: 1) una comprensione concettuale originale del "dissenso"; 2) una forma unica di coerenza interdisciplinare e metodologica; e 3) nuove scoperte empiriche che valutino il cambiamento di efficienza e legittimità degli strumenti dell'UE. Dal punto di vista educativo, il progetto

		offre un curriculum di formazione integrato che promuoverà la ricerca eccellente, strutturando ulteriormente la formazione dottorale a livello europeo, e contribuendo a stabilire nuovi standard globali nel settore. A livello sociale, diffusione, valorizzazione e comunicazione avranno un impatto sostenibile sulle aree della Ricerca Europea (SER) e dell'Istruzione Superiore (EHEA).
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	FASONE Cristina
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Université Libre de Bruxelles - ULB
	Partenariato/Consorzio	Université Libre de Bruxelles – ULB; Universiteit van Amsterdam; University of Copenhagen; Universitatea Babeş-Bolyai; Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne; Université de Genève; University of Warwick; Waseda University; Université de Laval; Fundação Getulio Vargas; Istituto Affari Internazionali (IAI); German Marshall Fund of the United States - GMF; Egmont - Institut Royal des Relations Internationales; Institutul Roman Pentru Actiune; Instruire si Cercetare in Domeniul Pacii; CEPS (Centre for European Policy Studies); Fédération internationale des ligues des droits de l'Homme; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	3.993.646 €
	Contributo assegnato	778.313 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

SEAO2-CDR - Strategies for the Evaluation and Assessment Of Ocean based Carbon Dioxide Removal

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	HEU RIA | Horizon Europe Framework Programme (HORIZON) - HORIZON-RIA HORIZON Research and Innovation Actions
	Codice e denominazione bando	HORIZON-CL5-2022-D1-01-01-two-stage - Climate sciences and responses / Carbon Dioxide Removal (CDR) approaches
Progetto	**Titolo**	SEAO2-CDR - Strategies for the Evaluation and Assessment Of Ocean based Carbon Dioxide Removal
	Contratto di finanziamento	GA n. 101081362
	Data firma	16/05/2023
	Durata attività	01/06/2023-31/05/2027, tot. 48 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH7-Human Mobility, Environment, and Space - SH7_5-Sustainability sciences, environment and resources
	Sito web progetto	https://seao2-cdr.eu/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/101081362
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Gli oceani sono il più grande bacino di assorbimento del carbonio al mondo e costituiscono un cuscinetto essenziale contro i cambiamenti climatici. Potenziare o accelerare i processi naturali di assorbimento del carbonio negli oceani potrebbe essere un potente strumento per la transizione verso una

		società climaticamente neutrale e più resiliente. Tuttavia, la maggior parte della ricerca sulla rimozione di CO2 si è concentrata sulle strategie terrestri. La rimozione del biossido di carbonio dagli oceani (OCDR), come descritto, potrebbe essere altrettanto, se non più, efficace. Il progetto SEAO2-CDR, finanziato dall'UE, intende colmare le lacune critiche nella comprensione degli approcci OCDR per consentire un'OCDR sostenibile, efficace ed ecologicamente ed economicamente sostenibile. Il team si occuperà anche di una governance responsabile ed efficace dell'OCDR e di ciò che è necessario per lo sviluppo e la valorizzazione delle imprese.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MARCHETTI Raffaele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	National Oceanography Centre
	Partenariato/Consorzio	National Oceanography Centre; University of Cambridge; Heriot Watt University; World Ocean Council Europe; GEOMAR Helmholtz Centre for Ocean Research; Kiel Institute for the World Economy; Kiel University; University of Leipzig; European University Institute; Luiss Guido Carli; University of Leiden; Uniresearch; Center for Social and Economic Research; Comillas Pontifical University
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Climate, Infrastructure and Environment Executive Agency (CINEA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	597.476 €
	Contributo assegnato	597.476 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

LATIF - Leveraging argument technology for impartial fact-checking

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	Altro europeo | EMIF European Media and Information Fund
	Codice e denominazione bando	Research into Media, Disinformation and Informatio - Supporting Research into Media, Disinformation and Information Literacy across Europe
Progetto		LATIF
	Titolo	LATIF - Leveraging argument technology for impartial fact-checking
	Contratto di finanziamento	GA n. 268755
	Data firma	31/01/2023
	Durata attività	01/02/2023-31/07/2024, tot. 18 mesi (7 mesi nel 2024)
	Area	PE6-Computer Science and Informatics - PE6_10-Web and information systems, data management systems, information retrieval and digital libraries, data fusion
	Sito web progetto	https://latifproject.eu/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	LATIF introduce la metodologia dell'Analisi delle ipotesi concorrenti (ACH) nel settore del fact-checking per contrastare e controllare i pregiudizi cognitivi all'interno del processo. Il progetto svilupperà una nuova generazione di strumenti digitali basati sull'ACH per potenziare e migliorare i processi decisionali delle organizzazioni di fact-checking, iniziando con una valutazione qualitativa della comprensione e dell'identificazione dei bias

		cognitivi da parte dei fact-checkers. Il progetto si avvarrà poi di queste intuizioni per informare la progettazione di un'infrastruttura digitale per migliorare i processi decisionali dei verificatori di fatti verso l'imparzialità (strumento di de-bias factchecking). L'utilità di questi strumenti sarà poi valutata attraverso il feedback fornito dai factchecker e l'osservazione dei potenziali cambiamenti nella visibilità pubblica dei factchecking migliorati, combinando metodologie qualitative e quantitative. La ricerca si concentra quindi sul processo di verifica stesso, ispirandosi all'approccio della comunità di intelligence.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE GIOVANNI Livia
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; T6 Ecosystems; University of Liverpool; University of Dundee
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Calouste Gulbenkian Foundation
	Costo totale progetto	122.964 €
	Contributo assegnato	122.964 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

PRODIGEES - Promoting Research on Digitalisation in Emerging Powers and Europe towards Sustainable Development

Tipologia bando	**Rilevanza**	Europei
	Tipo	H2020 MSCA-RISE | Horizon 2020 Framework Programme (H2020) - Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA) - MSCA-RISE RISE
	Codice e denominazione bando	H2020-MSCA-RISE-2019 - Marie Skłodowska-Curie Research and Innovation Staff Exchange
Progetto	**Titolo**	PRODIGEES - Promoting Research on Digitalisation in Emerging Powers and Europe towards Sustainable Development
	Contratto di finanziamento	GA n. 873119 - Amendment reference n. AMD-873119-1
	Data firma	10/12/2020
	Durata attività	10/12/2020-30/06/2025, tot. 55 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH1-Individuals, Markets and Organisations - SH1_13disa-Public economics; political economics; law and economics / AREA 14-SCIENZE POLITICHE E SOCIALI - SPS/04
	Sito web progetto	https://blogs.die-gdi.de/longform/prodigees/
	Scheda progetto	http://cordis.europa.eu/project/id/873119
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Etica | Sostenibilità
	Descrizione	PRODIGEES promuove la collaborazione internazionale e la condivisione delle conoscenze sulla governance (globale) e sulle condizioni per plasmare la digitalizzazione verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile sanciti nell'Agenda 2030. L'obiettivo principale del progetto è generare una migliore comprensione dei processi di trasformazione digitale e delle tecnologie esponenziali - nonché del loro impatto sullo sviluppo sostenibile in diverse

		regioni del mondo - e dare forma alla tecnologia in una fase iniziale di sviluppo.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	MARCHETTI Raffaele
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Deutsche Institut für Entwicklungspolitik (DIE)
	Partenariato/Consorzio	Deutsche Institut für Entwicklungspolitik (DIE); Istituto Affari Internazionali; Università di Amburgo; Österreichische Akademie der Wissenschaften; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	European Research Executive Agency (REA) – Commissione Europea
	Costo totale progetto	114.150 €
	Contributo assegnato	114.150 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

POSTGEN - Generational gap and post-ideological politics in Italy. A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	POSTGEN - Generational gap and post-ideological politics in Italy. A generation-aware analysis of ideological destructuring and political change in the Italian case
	Contratto di finanziamento	DD n. 266 del 03-03-2022
	Data firma	03/03/2022
	Durata attività	01/06/2022-01/06/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance / AREA 14-SCIENZE POLITICHE E SOCIALI - SPS/04
	Sito web progetto	https://www.postgen.org/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il recente cambiamento politico dirompente nel mondo occidentale (Brexit; Trump; partiti concorrenti in tutta Europa; la nascita nel 2018 in Italia del primo governo "populista" dell'Europa occidentale) ha sfidato le teorie sul comportamento di voto e sulla competizione tra i partiti, portando la maggior parte degli studiosi ad ampie spiegazioni basate sul populismo e sull'opinione pubblica irrazionale. La ricerca attuale analizza solo superficialmente il possibile processo di deideologizzazione, mancando di un focus processuale. POSTGEN colma questa lacuna offrendo - in merito al caso italiano - un'analisi approfondita dei meccanismi e delle dinamiche di una possibile deideologizzazione. Adotta una prospettiva "generation-aware" con enfasi sulle generazioni più giovani e con un focus innovativo su: tempo, tracciando le (memorie e) dinamiche della formazione degli atteggiamenti politici (a livello individuale, generazionale e collettivo) e il loro impatto sui

		comportamenti politici; significati associati a diverse questioni politiche, e la (mancanza di) organizzazione ideologica generale delle stesse; attori e influencer non politici e la loro crescente influenza in un'epoca di crisi delle autorità epistemiche.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE SIO Lorenzo
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Milano; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Università di Pavia
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	269.294 €
	Contributo assegnato	210.892 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	58.402 €

Contentious politics in pandemic times. Analysing protests in Italy, 2020-2023

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Contentious politics in pandemic times. Analysing protests in Italy, 2020-2023
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_2-Democratisation and social movements / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/08
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto di ricerca si concentra sulla politica del contenzioso in tempi di pandemia, definiti come tempi di emergenza. Nello specifico, il progetto intende analizzare 1) il repertorio della contesa - ovvero le forme di partecipazione non istituzionale che si rivolgono alle politiche governative - durante e dopo i picchi di contagio della crisi Covid19, in quattro regioni italiane, scelte in modo da coprire diverse sottoculture territoriali e includere alcune principali aree metropolitane; 2) la politica della contesa online.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	DE BLASIO Emiliana
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Scuola Normale Superiore
	Partenariato/Consorzio	Scuola Normale Superiore; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	110.116 €
	Contributo assegnato	89.106 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	21.010 €

The Constitutional Implications of European Separatist Claims

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto	**Titolo**	The Constitutional Implications of European Separatist Claims
	Contratto di finanziamento	DD n. 2409 del 02-12-2019
	Data firma	02/12/2019
	Durata attività	01/03/2020-01/03/2024, tot. 48 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_4disa-Constitutions, human rights, comparative law, humanitarian law, anti-discrimination law / Area 12-Scienze giuridiche – IUS/21
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Il progetto si propone un'indagine aggiornata sulle trasformazioni costituzionali che sotto l'effetto del successo politico di separatismi di diversa matrice si stanno determinando in quegli stati-membri dell'Unione Europa che operano in base a princìpi fondamentali derivanti dalla comune tradizione liberale, e nei quali sussistono politiche di decentramento di carattere devolutivo, autonomico o regionalista riassumibili nella categoria del multilevel government. Particolare attenzione sarà dedicata alle dottrine costituzionali dei movimenti nazionalisti o regionali che sono protagonisti, anche con frequente ricorso a forme di democrazia referendaria o consultiva, di rivendicazioni che reclamano varie forme di autodeterminazione. Condotta con metodo comparativo, la ricerca si estenderà anche all'Europa orientale ove le pressioni di attivi separatismi hanno messo alla prova democrazie di recente instaurazione o sono idonee a farlo nel futuro. Un altro settore della ricerca si occuperà dell'eclatante vicenda della Brexit come punto di partenza di un "macro-separatismo" orientato verso l'esterno del paese e verso l'interno nelle sue parti costitutive: ciò al fine di verificare le posizioni dei molti separatismi e le loro influenze sugli orientamenti della società civile.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	FASONE Cristina
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Bari Aldo Moro
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Bari Aldo Moro; Università degli studi di Genova; Università degli Studi di Siena; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	127.411 €
	Contributo assegnato	81.685 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	45.726 €

Liberal politics and nature. Democratic decisions about animals, plants and climate change

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022

	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	Liberal politics and nature. Democratic decisions about animals, plants and climate change
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_7-Political and legal philosophy / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto mira a dimostrare che le politiche ambientali possono essere legittime e soddisfare i requisiti stabiliti da una revisione plausibile delle ragioni pubbliche di legittimità democratica (PRDL). Le argomentazioni derivano dalle teorie delle scienze naturali riguardanti il benessere degli animali, gli interessi delle piante e degli ecosistemi, nonché l'impatto del cambiamento climatico sul benessere e sugli interessi delle persone future, possono essere ragioni pubbliche e giustificare leggi che pongono vincoli alle libertà dei cittadini attuali che pongono dei vincoli alle libertà dei cittadini attuali.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PELLEGRINO Gianfranco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Genova
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi di Genova; Luiss Guido Carli, Università Vita Salute San Raffaele - UNISR
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	87.958 €
	Contributo assegnato	67.838 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	20.120 €

MiReIL - Migration and Religion in International Law

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	MiReIL - Migration and Religion in International Law. Research-based Proposals for Inclusive, Resilient, and Multicultural Societies
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/14
	Sito web progetto	-

	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	In un mondo globalizzato, le norme internazionali sono fondamentali per affrontare l'interazione tra migrazione e religione. Combinando la prospettiva del diritto internazionale con altri punti di vista disciplinari - legali, politici ed economici - il progetto contribuirà a comprendere le dinamiche sottostanti a questa interazione e ad affrontare concretamente i problemi sociali quotidiani. La complessità di questo progetto multidimensionale richiede un team di ricerca composto da 4 unità con rapporti di lunga data (Trieste; Bologna; La Sapienza; LUISS), da nuovo personale ad hoc e da un programma di lavoro che prevede diversi livelli di indagine.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	CHERUBINI Francesco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Trieste
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi di Trieste; Alma Mater Studiorum Università di Bologna, Sapienza Università di Roma, Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	80.100 €
	Contributo assegnato	61.912 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	18.188 €

NEWCOMING - New Conflicts' Mapping in the age of Globalization

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto		NEWCOMING
	Titolo	NEWCOMING - New Conflicts' Mapping in the age of Globalization
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/04
	Sito web progetto	https://newcomingproject.weebly.com/
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	NEWCOMING mira a identificare meglio il quadro sfaccettato dei nuovi conflitti che emergono nell'era della globalizzazione, i gruppi che emergono da tali conflitti, le traiettorie della loro mobilitazione politica e l'impatto di questi processi sulla democrazia.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	EMANUELE Vincenzo
	Ruolo Luiss	Coordinatore
	Partenariato/Consorzio	Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Siena, Università degli Studi di Firenze, Scuola Normale Superiore di Pisa
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR

	Costo totale progetto	59.515 €
	Contributo assegnato	59.515 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

Deceit and Self-Deception. How We Should Address Fake News and Other Cognitive Failures of the Democratic Public

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2017 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2017
	Codice e denominazione bando	DD n. 3728 del 27-12-2017 - Decreto Direttoriale n. 3728 del 27-12-2017 - Bando PRIN 2017
Progetto		
	Titolo	Deceit and Self-Deception. How We Should Address Fake News and Other Cognitive Failures of the Democratic Public
	Contratto di finanziamento	DD n. 2409 del 02-12-2019
	Data firma	02/12/2019
	Durata attività	01/03/2020-01/03/2024, tot. 48 mesi (2 mesi nel 2024)
	Area	SH2disa-Institutions, Values, Environment and Space - SH2_1-Political systems, governance / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/01
	Sito web progetto	https://www.deceitproject.com/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	La preoccupazione per la produzione e la diffusione di disinformazione e dati falsi è molto diffusa nelle società democratiche, al punto che una serie di eventi e processi politici problematici è considerata come una conseguenza delle convinzioni distorte dei cittadini. Dalla Brexit all'elezione di Trump negli Stati Uniti, dal rifiuto dei rifugiati all'obiezione ai vaccini in tutta Europa: sono tutti esempi dell'effetto che informazioni distorte hanno sul comportamento e sugli atteggiamenti dei cittadini. Il progetto si propone di offrire la prima tipologia completa e l'analisi filosofica dei molti fallimenti cognitivi, raggruppati frettolosamente sotto l'etichetta "fake news" e una valutazione normativa delle diverse risposte istituzionali che sono state sviluppate per affrontarle. Di conseguenza, il progetto mira a: 1) un'analisi critica delle trappole cognitive che influenzano la vita democratica; 2) un'attenta valutazione normativa dei suggerimenti proposti per affrontare la questione, mettendo in discussione il loro potenziale rischio di minare principi e valori democratici tanto quanto le distorsioni cognitive che i suggerimenti dovrebbero riparare; 3) una considerazione normativa dei vizi cognitivi e delle possibili virtù cognitive riparatrici dal punto di vista dell'etica democratica.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	PELLEGRINO Gianfranco
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi del Piemonte Orientale "Amedeo Avogadro"; Università degli Studi di Genova; Università di Pavia; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	56.700 €

	Contributo assegnato	56.700 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	0 €

GESI - Geography and Social Inequality in Italy. School, Work, Family and Mobility across Marginal and Central Areas

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2020 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2020
	Codice e denominazione bando	DD n. 1628 del 16-10-2020 - Decreto Direttoriale n. 1628 del 16-10-2020 - Bando PRIN 2020
Progetto	**Titolo**	GESI project GESI - Geography and Social Inequality in Italy. School, Work, Family and Mobility across Marginal and Central Areas
	Contratto di finanziamento	DD n. 222 del18-02-2022
	Data firma	18/02/2022
	Durata attività	19/05/2022-19/05/2025, tot. 36 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH3-The Social World and Its Diversity - SH3_1-Social structure, social mobility, social innovation / Area 13-Scienze economiche e statistiche - SECS-S/04
	Sito web progetto	https://www.gesi-project.it/
	Ulteriori caratteristiche	Open access
	Descrizione	Sebbene la ricerca classica sulla stratificazione sociale abbia ampiamente considerato le dimensioni geografiche delle disuguaglianze sociali, negli ultimi decenni un numero sorprendentemente inferiore di studi si è concentrato su come le disposizioni spaziali influenzino la riproduzione intergenerazionale delle disuguaglianze sociali. GESI è il primo studio completo che indaga come l'area geografica di origine influisca sui diversi aspetti dei percorsi di vita individuali e si ripercuota sulle disuguaglianze sociali negli esiti della vita in Italia. Il progetto considera la natura multidimensionale e cumulativa della stratificazione sociale, concentrandosi su diversi aspetti delle possibilità di vita degli individui: opportunità educative e occupazionali, percorsi di mobilità sociale, dinamiche familiari e mobilità geografica interna. Vengono affrontati quattro obiettivi: a) indagare gli effetti dell'origine geografica sugli esiti della vita degli individui; b) studiare come l'origine geografica si intersechi con altre dimensioni della disuguaglianza sociale (es. istruzione, estrazione sociale di origine, ecc.); c) esaminare come la mobilità geografica interna rafforzi le disuguaglianze sociali esistenti; d) raccogliere dati nuovi e originali sui diversi aspetti delle disuguaglianze sociali e geografiche.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	TESTA Maria Rita
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli Studi di Milano
	Partenariato/Consorzio	Università degli Studi di Milano; Università degli Studi di Trento; Università degli studi di Catania; Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	79.156 €

	Contributo assegnato	54.933 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	24.223 €

SLOTS - Smart Legal Order in DigiTal Society

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022
	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	SLOTS - Smart Legal Order in DigiTal Society
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_4-Legal studies, constitutions, human rights, comparative law / Area 12-Scienze giuridiche - IUS/10
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	SLOTS vuole raccogliere la sfida della codifica del diritto (anche con forme non testuali) per costruire un solido quadro giuridico costituzionalmente fondato, supportato dalla teoria della filosofia del diritto, dall'informatica giuridica e dai fondamenti del linguaggio giuridico, che renda giuridicamente efficace il diritto macchina-computabile prodotto direttamente dalle istituzioni. Il rischio più evidente è che, se non supportati da una solida metodologia scientifica teorica, i nuovi modelli di sistema giuridico elettronico basati sulla codifica potrebbero essere una nuova scatola nera non spiegabile all'utente finale comune.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	SIMONCINI Marta
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Alma Mater Studiorum Università di Bologna
	Partenariato/Consorzio	Alma Mater Studiorum Università di Bologna; Luiss Guido Carli; Università degli Studi di Verona; Università degli Studi di Torino
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	55.038 €
	Contributo assegnato	45.952 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	9.086 €

D.E.W.E.Y. - DEmocracy, sustainability and WEllbeing in Times of EmergencY. Reframing political concepts and institutions

Tipologia bando	**Rilevanza**	Nazionali
	Tipo	PRIN 2022 | Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale 2022

	Codice e denominazione bando	DD n. 104 del 02-02-2022 - Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022 - Bando PRIN 2022
Progetto	**Titolo**	D.E.W.E.Y. - DEmocracy, sustainability and WEllbeing in Times of EmergencY. Reframing political concepts and institutions
	Contratto di finanziamento	DD n. 968 del 30-06-2023
	Data firma	30/06/2023
	Durata attività	28/09/2023-27/09/2025, tot. 24 mesi (12 mesi nel 2024)
	Area	SH2-Institutions, Governance and Legal Systems - SH2_1-Political systems, governance / Area 14-Scienze politiche e sociali - SPS/01
	Sito web progetto	-
	Ulteriori caratteristiche	Open access | Sostenibilità
	Descrizione	Il progetto affronta il cambiamento del rapporto tra Stato sociale e democrazia alla luce di emergenze sovrapposte, legate alla crisi degli apparati amministrativi, all'aumento delle patologie sociali e alla carenza di legittimità politica. La crescente distanza tra istituzioni rappresentative e società, la crescita dei movimenti nazionalisti e delle ideologie populiste - che nasce dalla generale sovversione dei precedenti quadri ideologici, degli immaginari sociali e delle forme di vita - mettono in discussione le fondamenta dei sistemi rappresentativi.
Coordinatore scientifico e partenariato/consorzio	**Responsabile Luiss**	GENTILE Valentina
	Ruolo Luiss	Partner
	Coordinatore scientifico	Università degli studi di Milano-Bicocca
	Partenariato/Consorzio	Università degli studi di Milano-Bicocca; Sapienza Università di Roma, Università degli Studi di Cagliari, Luiss Guido Carli
Finanziamento	**Ente finanziatore**	Ministero dell'Università e della Ricerca - MUR
	Costo totale progetto	51.854 €
	Contributo assegnato	43.197 €
	di cui importo 2024	**0 €**
	Cofinanziamento da Luiss	8.657 €

H – Responsabilità e riconoscimenti scientifici

1.1.53 H.1 – **Premi scientifici ricevuti** nel periodo di riferimento

	Premio scientifico			
Nominativo	**Denominazione e identificativo MIUR**	**Lingua**	**Ente assegnante**	**Rilevanza**
-	-	-	-	-

1.1.54 **H.2 – Fellow di società scientifiche internazionali** assegnata tramite peer review nel periodo di riferimento

	Fellowship			
Nominativo	**Codice e Tipo fellowship**	**Ente**	**Durata**	**Rilevanza**
-	-	-	-	-

1.1.55 **H.3 – Direzione o partecipazione a comitati di direzione di riviste scientifiche, collane editoriali scientifiche, enciclopedie e trattati scientifici** nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
DE BLASIO Emiliana	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	CMCS Working Papers	2009-
DE GIOVANNI Livia	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Journal of Statistics and Mathematics (E228360)	2013-
DE SIO Lorenzo	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Rivista Italiana di Scienza Politica (E148533)	2023-
LUPO Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Studi Parlamentari e di Politica Costituzionale (E161767)	2019-

	Incarico			
Nominativo	**Responsabilità**	**Tipo della pubblicazione**	**Titolo della pubblicazione e identificativo MUR**	**Durata**
LUPO Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Amministrazione in Cammino (E185470)	2007-
LUPO Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Per una Koiné Costituzionale (E230982)	2012-
LUPO Nicola	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Parliamentary Democracy in Europe (E242675)	2016-
MARCHETTI Raffaele	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp2 - Enciclopedia/Altro	Collana Radar - Luiss University Press	2021-
ORSINA Giovanni	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Storia Politica (E212216)	1999-
PELLEGRINO Gianfranco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Etica & Politica (E185496)	2009-
PELLEGRINO Gianfranco	rp1 - Direttore di rivista, collana editoriale, enciclopedia	tp1 - Rivista/Collana	Filosofia e Questioni Pubbliche (E225984)	2010-

1.1.56 H.4 – Direzione o responsabilità scientifica / coordinamento di enti o istituti di ricerca pubblici o privati nazionali o internazionali nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
CORRAO Francesca Maria	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Direttore o responsabile scientifico di Ente di ricerca	Fondazione Orestiadi (Italia), (6002)	23/09/2013-

1.1.57 H.5 – Attribuzione di incarichi di insegnamento presso Atenei esteri o di ricerca presso Atenei e Centri di ricerca esteri pubblici o privati ufficializzati formalmente e documentabili, avvenuta nel periodo di riferimento

	Incarico			
Nominativo	**Tipologia**	**Descrizione**	**Ente e identificativo MUR**	**Durata**
-	-	-	-	-

1.1.58

1.1.59 **H.6 – Responsabilità scientifica di congressi internazionali** nel periodo di riferimento

		Congresso		
Nominativo	**Tipologia di Responsabilità**	**Titolo**	**Date e luogo**	**Istituzione promotrice**
-	-	-	-	-

SCHEDA UNICA ANNUALE TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE (SUA-TM/IS) DIPARTIMENTALE

Parte I – OBIETTIVI, RISORSE E GESTIONE

1.1.60 I.0.a – Obiettivi strategici di Terza Missione / Impatto Sociale del Dipartimento

La Programmazione della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento del 18/04/2024, cfr. Verbale n. 214. Per il riesame degli Obiettivi di Terza Missione si veda il quadro I.0.c "Riesame della Terza Missione del Dipartimento".

1.1.61 I.0.a.1 – Questionario generale: struttura organizzativa e priorità strategiche

13. **La terza missione è presente nei documenti programmatici del Dipartimento vigenti nell'anno di rilevazione?** Sì: il **Piano Strategico di Ateneo 2021-2024** definisce obiettivi e azioni specifiche per i singoli Dipartimenti. In particolare:

    > **pag. 122-123:** "Dipartimento di Scienze Politiche – Principali obiettivi e azioni strategiche. [...] 4. Incremento accordi di partnership con istituzioni pubbliche" → L'obiettivo ha ricadute in termini di attività conto terzi.

    Inoltre, il Piano Strategico contiene una SWOT Analysis di ciascun Dipartimento condotta a chiusura del triennio 2018-2020. In particolare:

    > **pag. 120-121:** "Dipartimento di Scienze Politiche – SWOT Analysis [...] S – Punti di forza: [...] presenza nel dibattito pubblico; risultati competitivi rispetto ai dati di mercato in termini di

placement degli studenti" → *Public engagement* e sinergia con gli uffici di placement di Ateneo come punti di eccellenza da continuare a rafforzare nel corso del nuovo quadriennio.

Inoltre, alla fine del 2020 il Gruppo di Riesame ha redatto un documento relativo alla programmazione delle attività di ricerca e terza missione per il quadriennio 2021-2024, approvato dal Consiglio di Dipartimento (14/01/2021 n. 154), in cui sono definiti ulteriori obiettivi specifici e azioni in ambito di Terza Missione, monitorati nella SUA-TM/IS.

14. **Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di terza missione?** Sì, è una figura accademica: l'Head del Dipartimento (prof. Giovanni Orsina). In base alla normativa vigente l'Head ha inoltre nominato un Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (prof. Rosario Forlenza) e due ulteriori componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione (prof. Vincenzo Emanuele e prof.ssa Emiliana De Blasio). Per la normativa di riferimento e la descrizione delle funzioni, si veda il successivo quadro I.0.b "Politica per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento".

15. **Esistono strutture/uffici dedicati alle attività di terza missione del Dipartimento?** Non specificamente: il supporto alle attività di Terza Missione rientra tra le competenze del Department Office, in collaborazione con l'Ufficio Terza Missione che opera a livello di Ateneo ed è pertanto descritto nel quadro I.0.a.1 della Scheda di Ateneo.

16. **Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di terza missione nell'insieme delle attività svolte dal Dipartimento? Descrivere, inoltre, strategia, punti di forza e di debolezza.**

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.1 – Gestione della proprietà industriale	Non pertinente	---	---
I.2 – Imprese spin-off	Non pertinente	---	---
I.3 – Attività conto terzi	Medio alta	**Strategia:** Coniugare il rigore della ricerca scientifica con la rilevanza dei temi trattati per le imprese e le istituzioni. Beneficiare delle interazioni tra i Centri di Ricerca nei quali operano docenti e ricercatori del Dipartimento, le imprese e i policy maker al fine di potenziare l'impatto della ricerca sulla società. Sviluppare maggiori sinergie tra le aree di ricerca grazie alle attività dei Research Clusters. **Punti di forza:** Temi di ricerca del Dipartimento di grande interesse soprattutto per le istituzioni pubbliche. I Centri di Ricerca in cui operano i docenti del Dipartimento generano un'intensa attività di ricerca commissionata sia con imprese sia con istituzioni pubbliche. **Punti di debolezza:** Ancora debole capacità di attrarre finanziamenti da partner aziendali.	• KPI Piano Strategico • Dati di bilancio • Piattaforma CRM per monitoraggio contatti aziendali e istituzionali
I.4 – Strutture di Intermediazione:	Non pertinente	---	---
I.5 – Gestione del patrimonio e attività culturali	Non pertinente	---	---

Ambiti / Quadri	Livello di priorità	Strategia, punti di forza, punti di debolezza	Strumenti di monitoraggio
I.6 – Attività per la salute pubblica	Non pertinente	---	---
I.7 – Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Non pertinente	---	---
I.8 – Public Engagement	Alta	**Strategia:** Organizzazione di iniziative su temi che riguardano da vicino la società, che coinvolgono anche docenti di altri Dipartimenti e che hanno ampia risonanza mediatica. Ampio utilizzo degli altri strumenti messi a disposizione dall'Ateneo per la divulgazione delle attività di ricerca. Presenza regolare e importante dei docenti sui mass media. **Punti di forza:** Gli ambiti di studio del Dipartimento hanno per loro natura un impatto sulla popolazione esterna. Forte collaborazione con Press Office e Luiss University Press. Ampia rete di contatti internazionali, che favorisce l'organizzazione di eventi che danno forte visibilità al Dipartimento e all'Ateneo. **Punti di debolezza:** Limitata sistematizzazione e monitoraggio delle iniziative.	• KPI Piano Strategico • Piattaforma CRM per monitoraggio eventi • Reportistica realizzata dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione con i dati raccolti dagli Uffici che si occupano di attività di PE

Ci sono altre attività di terza missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che il Dipartimento svolge e considera di priorità alta? No

1.1.62 I. 0.a.2 – Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento

Gli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento per il quadriennio 2021-2024, in coerenza con gli obiettivi strategici di terza missione nel Piano Strategico 2021-2024 e con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, sono:

8. accrescere la capacità di attrarre risorse da attività conto terzi
9. potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo

Gli obiettivi sopra identificati e le azioni per il loro conseguimento vengono monitorati dal Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale[89] in base alle tempistiche e attraverso gli indicatori elencati di seguito.

[89] La composizione e le funzioni del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono descritte nel quadro I.0.b "Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento".

Obiettivo 1: Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali per attrarre finanziamenti

Ambito di TM: Attività conto terzi

Descrizione: Il Dipartimento punta ad aumentare la capacità di attrarre risorse e individuare nuovi finanziatori per favorire le attività di ricerca. Il potenziamento dei rapporti con i partner aziendali e istituzionali è funzionale anche ad attrarre risorse per rafforzare il programma di dottorato (es. borse finanziate dall'esterno) e il reclutamento dei Post-doc. Tra il 2021 e 2022 è cresciuto il numero dei post-doc finanziati dall'esterno (da 3 a 7). L'obiettivo fissato dal Piano strategico è stato quindi in parte centrato. Per il 2023 si punta a un consolidamento.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Piano Strategico di Ateneo (obiettivo specifico per il DiSP "Incremento accordi di partnership con istituzioni pubbliche") – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Ricerca", linea di azione "Incremento fondi di ricerca" e "Rafforzamento squadra di ricerca"; "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Luiss Uniqueness", linee di azione "Innovazione" e "Network"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 1.1: Aumentare la capacità di attrarre **finanziamenti esterni** per le borse di dottorato. **Monitoraggio azione:** semestrale *L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale***	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	10,0%
	KPI 14a – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	0	0	0	-	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	-	-
Azione 1.2: Incrementare le posizioni di **Post-doc** finanziate esternamente. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	13	14	17	-	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	7	7	-	-

Obiettivo 2: Potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo

Ambito di TM: Public engagement

Descrizione: Produrre ricerca di qualità è un obiettivo necessario ma non sufficiente se non coadiuvato da un'efficace strategia di comunicazione sia interna che esterna all'Ateneo al fine di aumentare l'impatto della ricerca stessa sulla comunità scientifica e la società civile. La divulgazione scientifica della ricerca e l'outreach dei risultati passano attraverso l'organizzazione di seminari e convegni, nonché attraverso

canali sia interni (es. Research Newsletter e La Meraviglia del Possibile) che esterni (es. presenza sui media). Tra le varie iniziative per supportare questa azione, sono previsti eventi di terza missione organizzati dai nuovi clusters di ricerca (uno per ogni cluster) e la promozione sui social media di Ateneo degli output della ricerca. Si elaborerà, in collaborazione con l'Ufficio Comunicazione e il Prof. Matteo De Angelis (advisor del rettore per le strategie di marketing), un sistema di monitoraggio della presenza dei docenti sui media.

Scadenza obiettivo: 2024

Obiettivo stabilito da: Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione – *Concorre inoltre al raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo:* "Sustainability at large", linea di azione "Pervasività esterna e interconnettività"; "Ricerca", linea di azione "Incremento outreach e relevance"; "Brand image e Brand identity", Linea di azione "Media (Media tradizionali – Social media e digital events)"

Monitoraggio: semestrale

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo

Indicatori per il monitoraggio

Azione 2.1: Rafforzare la presenza di contenuti relativi alle attività di ricerca del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"**.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 26/83 n.7: 8/26 n.8: 8/39 (tot: 28,3%)	n.9: 25/38 n.10: 27/47 n.11: 28/58 (tot: 55,9%)	n.1: 7/19 (36,8%) n.2: 8/20 (30,1%)	-	-
Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #3 n.8: #3	n.9: #2 n.10: #3 n.11: #3	n.1: #2 n.2: #1	-	-

Azione 2.2: Potenziare l'attività di pubblicazione su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022 da Luiss University Press.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 71	8	10	-	-
N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 18	6	6	-	-
% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 60%	20%	21%	-	-

Azione 2.3: Incrementare l'attività seminariale e di partecipazione e organizzazione di **eventi** di divulgazione della ricerca di forte impatto, inclusi congressi nazionali e internazionali, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**.
Monitoraggio azione: annuale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Target 2023	Target 2024
KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	28	8	16	-	-
di cui su temi di sostenibilità	5	3	4	-	-
N. medio di eventi divulgativi della ricerca a cui i docenti hanno partecipato come relatori*	n.d.	14	13	-	-

** Media calcolata rispetto al numero di docenti che hanno risposto al sondaggio (tot. 17 nel 2023; tot. 12 nel 2022)*

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 2.4: Potenziare la presenza sui **media** – con priorità per i docenti strutturati – grazie alla collaborazione con il Press Office, sfruttando tali occasioni di visibilità per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	732	3.423*	1.491	-	-
	di cui su TV o radio	168	321	172	-	-
	di cui su web	237	2.407	834	-	-
	N. docenti strutturati con presenze sui media	23	21	20	-	-
	di cui donne	6	6	7	-	-
	di cui uomini	17	15	13	-	-
	% strutturati con presenze sui media sul tot. degli afferenti	77%	70%	69%	-	-
	% strutturati donne con presenze sui media sul tot. degli afferenti donne	60%	55%	54%	-	-
	% strutturati uomini con presenze sui media sul tot. degli afferenti uomini	85%	79%	81%	-	-
	**NB impatto sul n. complessivo delle uscite 2022 relative al prof. Orsini (tot. n. 2.042, tolte le quali si ha un tot. di 1.381 uscite)*					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
Azione 2.5: Incentivare i docenti a fare ricorso a **social media** (es. Twitter), academic social media (es. ResearchGate, Academia) e in generale alle potenzialità offerte dalla rete per divulgare la propria attività di ricerca. **Monitoraggio azione:** annuale	N. strutturati che possiedono almeno 1 account su social media o academic social media o sito web personale	29	30	29	-	-
	% strutturati che possiedono almeno 1 account su social media o academic social media o sito web personale	97%	97%	100%	-	-
	N. strutturati che possiedono:					
	sito web personale	7	12	11	-	-
	account ResearchGate	26	25	26	-	-
	profilo Google Scholar	24	25	26	-	-
	account Academia.edu	24	27	26	-	-
	account Twitter	13	15	17	-	-
	profilo LinkedIn	16	20	19	-	-
	% strutturati che hanno utilizzato a fine di divulgazione della ricerca nell'anno:*					
	sito web personale	-	25%	24%	-	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	ResearchGate	-	50%	35%	-	-
	Google Scholar	-	67%	71%	-	-
	Academia.edu	-	42%	29%	-	-
	Twitter	-	33%	47%	-	-
	LinkedIn	-	33%	47%	-	-
	** Percentuale di risposte affermative rispetto al numero di docenti che hanno risposto al sondaggio (tot. 17 nel 2023; tot. 12 nel 2022)*					
	Indicatore	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di newsletter inviate	6	6	5	-	-
Azione 2.6: Divulgare i risultati più importanti conseguiti dal Dipartimento attraverso la **newsletter** bimestrale dedicata, inviata dal 2019. **Monitoraggio azione:** semestrale	N. destinatari	n.7-12: n.d.	n.13-18: n.d.	n.19: 4.833 n.20: 4.786 n.21: 4.752 n.22: 5.962 n.23: 5.941	-	-
	% aperture su ricezioni	n.7-12: n.d.	n.13-18: n.d.	n. 19: 35,0% n.20: 34,5% n.21: 29,7% n.22: 41,9% n.23: 22,6%	-	-
Nuova azione 2023: **Azione 2.7:** Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Target 2023**	**Target 2024**
	N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	10	-	-
	N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	8	-	-
	di cui donne	-	0	1	-	-

Interventi correttivi proposti nella SUA-TM/IS 2023

Dalla SUA-TM/IS 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

1.1.63 I.0.b – Politiche per l'Assicurazione di Qualità della Terza Missione del Dipartimento

Responsabili della politica di AQ della Terza Missione del Dipartimento e loro compiti

In base alla normativa vigente, il sistema di Assicurazione della Qualità della terza missione del Dipartimento si avvale delle seguenti strutture operative e Organi:

c. Head of Department e Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Lo svolgimento delle attività connesse all'Assicurazione della Qualità della ricerca e della terza missione e alla diffusione della cultura della qualità a livello di Dipartimento è compito dell'**Head of Department**, eventualmente sostenuto dal **Delegato alla Ricerca e Terza Missione** (se nominato) e da ulteriori altri docenti del Dipartimento, insieme ai quali costituisce il **Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale**. La composizione del Gruppo di Riesame e i compiti dei suoi componenti in relazione alle attività connesse dall'AQ della terza missione sono descritti primariamente nel *Manuale della Qualità di Ateneo*, nel *Regolamento Generale di Ateneo*, nel *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame*, nel *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori*, nella *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e Terza Missione* e nelle *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione (SUA-R/TM) – esercizi 2021-2024* e nello *Scadenzario Ambito di valutazione E*; ulteriori riferimenti si ritrovano anche in altri documenti elencati in calce alla presente sezione.

Composizione (al 31/12/2024):

Head of Department Professore Ordinario del Dipartimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione Luiss su proposta del Rettore	ORSINA Giovanni[90]
Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale Docente o ricercatore (core faculty) del Dipartimento, individuato dall'Head e nominato dal Consiglio di Dipartimento; può anche coincidere con il Coordinatore del Dottorato	FORLENZA Rosario
Altri componenti del Gruppo di Riesame Docenti o ricercatori (core faculty) del Dipartimento, individuati dall'Head e nominati dal Consiglio di Dipartimento	DE BLASIO Emiliana EMANUELE Vincenzo

Compiti:[91]

Attività	Tempistiche (eventuali)
Pianificazione degli obiettivi di ricerca e terza missione del Dipartimento	Annuale: febbraio
Monitoraggio degli obiettivi e delle azioni	Due volte l'anno: febbraio, settembre
Condivisione dei risultati del monitoraggio con il Consiglio di Dipartimento	Due volte l'anno: marzo, ottobre
Redazione del Riesame annuale della Ricerca Dipartimentale	Annuale: febbraio

[90] Si precisa che a decorrere dal mese di luglio 2024 il Prof. Giovanni Orsina è subentrato al Prof. Sergio Fabbrini nel ruolo di Head del Dipartimento. Tale avvicendamento si intende sottinteso in tutte le menzioni del Prof. Orsina con riferimento a tale incarico.
[91] Sono qui elencati i compiti relativi alle attività di AQ della terza missione. Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

Attività	Tempistiche (eventuali)
Compilazione della SUA-RD/TM	Annuale: giugno
Presentazione e discussione della SUA-RD/TM con il Consiglio di Dipartimento	Annuale: luglio
Discussione e approvazione delle attività promosse a livello di Dipartimento finalizzate al conseguimento degli Obiettivi e all'AQ della ricerca e della terza missione	---
Formulazione di proposte relative alla predisposizione del piano strategico e dei relativi aggiornamenti	---

Si riporta di seguito quanto stabilito dalla normativa Luiss vigente al 31/12/2024 per il Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale e i suoi componenti in riferimento alle attività connesse all'AQ della terza missione[92] del Dipartimento:

STATUTO DI AUTONOMIA DELLA LUISS GUIDO CARLI DI ROMA (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)

CAPO II – Organi dell'Università

Art. 13

[...] Il consiglio di dipartimento è composto dai professori di ruolo e dai ricercatori afferenti ai dipartimenti ed è presieduto dall' head of department che lo convoca secondo le modalità disciplinate nell'art. 15.
L' head of department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
L' head of department:

i) formula al rettore e al direttore generale proposte relative alla predisposizione del piano strategico;
j) supervisiona, monitora e garantisce la qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale in coerenza con le strategie di ateneo e del dipartimento.

[...]

REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO (CdA 22/06/2022)

TITOLO II - DIPARTIMENTI

Art. 5 – Head of Department

L'Head of Department viene nominato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, tra i professori ordinari della Luiss Guido Carli, appartenenti al dipartimento, a norma dell'art. 7, lett. e) del vigente statuto.
L'Head of Department dura in carica tre anni e può essere rinnovato per un solo mandato.
Sono competenze dell'Head of Department:

- la formulazione al Rettore ed al Direttore Generale di proposte relative alla predisposizione del Piano Strategico e dei relativi aggiornamenti annuali [...]
- la verifica dell'osservanza di tutte le norme ed i regolamenti concernenti la ricerca e la terza missione, al fine di garantire il corretto funzionamento del Dipartimento
- la promozione di ogni atto diretto a costituire e migliorare gli strumenti organizzativi necessari ad assolvere i compiti del Dipartimento
- la predisposizione della documentazione relativa alla ricerca e terza missione, così come prevista dalla normativa vigente [...]
- la supervisione, il monitoraggio e la garanzia della qualità della ricerca e della terza missione in coerenza con le strategie di Ateneo e del Dipartimento
- il coordinamento, all'interno del Dipartimento, di tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di assicurazione della qualità, attuando le linee guida definite dalla governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità e dal Nucleo di Valutazione

L'Head può delegare talune attribuzioni ai professori di ruolo e ai ricercatori a tempo determinato del Dipartimento.
[...]

TITOLO VI – ORGANI PER L'ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ DI ATENEO

Art. 17 – Gruppi di Riesame

[...] Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
La composizione, la durata e le modalità di funzionamento dei Gruppi di Riesame sono disciplinate da apposito regolamento.

[92] Per le attività connesse all'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituto a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura delle qualità.
A questo scopo il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento;
- monitorare la Ricerca a livello di Dipartimento;
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto.

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento o eventuale delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dall'Head

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA-R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA-R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca.
La SUA-R/TM viene discussa e approvata dal Consiglio di Dipartimento.
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

[...]

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Strumento per il monitoraggio della Ricerca Dipartimentale è la Scheda di Monitoraggio Annuale della Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM.
Nello specifico, con particolare riferimento alla Ricerca e Terza Missione:

- su richiesta dell'Ufficio Ricerca e Terza Missione, l'Ufficio Studi estrapola i KPI a livello di Dipartimento e li trasmette all'Ufficio
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione recepisce i KPI dall'Ufficio Studi, raccoglie la ulteriore documentazione e inserisce i dati nelle schede informative relative alla ricerca e terza missione dipartimentale e alla ricerca e terza missione di Ateneo
- trasmette le schede relative alla ricerca e terza missione dipartimentale al Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione per la predisposizione del Rapporto di riesame annuale
- il Gruppo di Gestione della Ricerca e della Terza Missione sottopone in Dipartimento il Rapporto di riesame annuale per la sua discussione e approvazione e lo restituisce all'Ufficio Ricerca e Terza Missione per la predisposizione della SUA-R/TM e annuale
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione predispone e raccoglie tutte le SUA-R/TM e le trasmette al Prorettore per la Ricerca per la predisposizione del Rapporto di Riesame Annuale della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo
- l'Ufficio Ricerca e Terza Missione trasmette all'Ufficio di supporto al Presidio le SUA-R/TM e i Rapporti di Riesami Annuali della Ricerca e della Terza Missione di Ateneo che vengono da quest'ultimo sottoposti al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- in corrispondenza delle valutazioni della qualità della ricerca (VQR) dell'ANVUR, il Prorettore per la Ricerca elabora la Relazione sui relativi esiti e la trasmette all'Ufficio Ricerca e Terza Missione che la trasmette a sua volta ai Dipartimenti, al Nucleo di Valutazione e al Presidio di Qualità
- l'Ufficio Dottorati, in corrispondenza della fase di accreditamento del nuovo ciclo di Dottorato di Ricerca, elabora con il supporto del Nucleo di Valutazione una Relazione sui Dottorati contenente parametri quali-quantitativi riguardanti sia gli indicatori di accreditamento che gli indicatori di finanziamento premiale del Dottorato e che costituisce parte dei documenti necessari per la predisposizione della SUA-R/TM
- la predetta Relazione viene discussa con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca ed il Prorettore per la Ricerca.

[...]

ALLEGATO AL MANUALE DELLA QUALITÀ DI ATENEO (mod. SA 25/07/2024)

Assicurazione della Qualità a livello di Dipartimento – Ricerca e Terza Missione
Articolazione delle responsabilità

L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
		• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione di Ateneo	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati performance • VQR • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dipartimenti in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli Obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include: le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO INTERNO DEI GRUPPI DI RIESAME (CE 13/12/2022)

Art. 3 – Gruppo di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentale

Il Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione è istituito a livello di Dipartimento ed ha il compito di svolgere le attività connesse all'assicurazione di qualità e alla diffusione della cultura della qualità.
A questo scopo il Gruppo di riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale si occupa di:

- verificare l'attuazione delle azioni di miglioramento approvate dal Consiglio di Dipartimento
- monitorare la ricerca a livello di Dipartimento
- condividere con il Consiglio di Dipartimento i risultati del monitoraggio svolto

I Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale sono costituiti da:

- Head del Dipartimento
- eventuale Delegato alla Ricerca e Terza Missione
- eventuali ulteriori membri nominati dal Direttore

L'Head del Dipartimento ha il compito di coordinare, all'interno del Dipartimento, tutte le attività volte a garantire un efficace ed efficiente sistema di Assicurazione della Qualità, attuando le Linee Guida definite dalla Governance di Ateneo e monitorate dal Presidio della Qualità.
Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione, qualora nominato dall'Head, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento, coadiuvando l'Head del Dipartimento nella redazione della SUA- R/TM.
L'Head di Dipartimento è responsabile della redazione della SUA- R/TM, nella quale sono valorizzati i KPI del Piano Strategico che riguardano la Ricerca (rif. art. 14, comma 4 d.lgs. 19/2012).
Gli Head dei Dipartimenti o i Delegati alla Ricerca e Terza Missione coadiuvano il Prorettore per la Ricerca in tutte le attività inerenti la Ricerca e la Terza Missione e, a tal fine, è stata istituita dal Prorettore una apposita Commissione che si riunisce, di regola, tre volte all'anno.
Il supporto amministrativo e i dati necessari per le opportune analisi vengono forniti al Gruppo di Riesame dall'Ufficio Ricerca e Terza Missione.

REGOLAMENTO RECANTE LE COMPETENZE E LE FUNZIONI DEI DIRETTORI dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di Gestione dell'AQ del CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca (mod. CE 13/12/2022)

Art. 5 – Competenze e funzioni del Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale

Il Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale, ove nominato, supervisiona e coordina le attività di Ricerca e di Terza Missione del Dipartimento supportando l'Head. Il Dipartimento deve produrre la Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione dipartimentale, in particolare tenendo conto, per la SUA-R/TM:

- degli obiettivi definiti a livello d'Ateneo ed eventualmente di Dipartimento e dei punti di miglioramento in essa individuati
- dell'analisi dei risultati ottenuti evidenziando criticità e punti di miglioramento ed i relativi interventi proposti
- delle linee strategiche e degli obiettivi principali delle attività di Terza Missione del proprio Dipartimento, riportando eventuali ulteriori informazioni su aspetti generali della Terza Missione, quali le risorse, l'organizzazione e il monitoraggio delle attività e indicando il livello di priorità delle suddette attività.

Nello svolgimento di tale compito, particolare attenzione dovrà essere prestata alla quantità e qualità della produzione scientifica del personale del proprio Dipartimento nell'anno di riferimento.

POLITICHE E OBIETTIVI PER LA QUALITÀ DELLA RICERCA E TERZA MISSIONE (mod. SA 29/11/2022)

Obiettivi

[...] Il Piano Strategico di Ateneo stabilisce infine obiettivi e azioni anche per i singoli Dipartimenti, definendo quindi una loro strategia sulla ricerca e le ricadute di terza missione coerente con le politiche e le strategie di Ateneo. Ulteriori obiettivi e azioni più specifiche, coerenti con il PSA, sono stabiliti dai singoli Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale attraverso un documento di programmazione – revisionato e aggiornato con cadenza annuale tenendo conto dei risultati conseguiti nell'anno precedente – che costituisce il quadro "Obiettivi" della SUA-R/TM.

Criteri

- [...] obiettivi e linee strategiche sulla ricerca di base, competitiva e commissionata e sulle sue ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico (terza missione), stabilite a livello generale di Ateneo e in modo più specifico per i singoli Dipartimenti, che siano coerenti con la visione, la mission e le politiche di Luiss, e che tengano contestualmente conto dei bisogni del contesto di riferimento
- monitoraggio dei suddetti obiettivi alla luce dei risultati ottenuti, al fine di individuare prontamente eventuali criticità e intervenire sulle loro cause per mezzo di azioni efficaci
- riesame periodico del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità della ricerca e terza missione dell'Ateneo e dei Dipartimenti in base alle indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo [...]

Modalità e strumenti di attuazione

[...] L'articolazione delle responsabilità, delle interazioni e dei meccanismi di controllo che caratterizzano i vari processi, si sviluppa in modo più dettagliato secondo lo schema di seguito riportato:

Aree del sistema di AQ di Ateneo	Organi responsabili	Elementi di autovalutazione	Organi di controllo	Strumenti di controllo
Pianificazione strategica e politiche generali	[...] Head dei Dipartimenti [...]	• Piano Strategico e sua attuazione	Rettore Prorettori Direttore Generale Uffici amministrativi di supporto	Report periodici [...]
		• Politica generale per la qualità e politiche specifiche per [...] la ricerca	Presidio di Qualità di Ateneo	Relazioni dei Dipartimenti [...]
		• Metodologie, meccanismi e indicatori complessivi dei processi [...] di ricerca	Nucleo di Valutazione	Relazione annuale
Attività di ricerca e terza missione	[...] Gruppi di Riesame della Ricerca e Terza Missione dipartimentale (Head, Delegato alla Ricerca e Terza Missione, eventuali altri componenti nominati dal Cons. di Dip.) [...]	• VIR • Misurazione dati di performance • Piano Strategico di Ateneo (e indicazioni per i Dip. in esso contenute) [...]	Prorettore per la Ricerca Head dei Dipartimenti Presidio di Qualità di Ateneo Nucleo di Valtuazione di Ateneo [...]	Doc. di programmazione annuale degli obiettivi di ricerca e terza missione dipartimentale Riesame della ricerca e terza missione dipartimentale SUA-R/TM che include le SUA-RD/TM [...] Relazioni annuali [...]

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DELLA SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE (SUA-R/TM) – ESERCIZI 2021-2024 (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/2024)

Responsabilità, tempistiche e pubblicazione

In base alla vigente normativa di Ateneo, la redazione della SUA-RD e delle sezioni della SUA-TM/IS relative ai Dipartimenti è compito del Direttore del Dipartimento, coadiuvato dal Delegato alla Ricerca e Terza Missione dipartimentale e supportato dagli eventuali altri componenti del Gruppo di Riesame della Ricerca e Terza Missione.

Le attività dei Gruppi di Riesame della Ricerca e della Terza Missione Dipartimentali sono coordinate a livello sovradipartimentale dal **Comitato Interdipartimentale per la Ricerca**, di cui fanno parte gli Head dei quattro Dipartimenti o i loro Delegati alla Ricerca e Terza Missione. Trattandosi di un organo sovradipartimentale, le funzioni del Comitato sono descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo.

Documenti e normativa di riferimento vigente nell'anno di rilevazione

- *Statuto di autonomia della Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli di Roma* (DR 28/06/2022, GU 07/07/2022)
- *Regolamento Generale di Ateneo* (mod. CdA 22/06/2022)
- *Manuale della Qualità di Ateneo* e allegato (mod. SA 25/07/***2024***)
- *Regolamento per il funzionamento interno dei Gruppi di Riesame* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Regolamento recante le competenze e le funzioni dei Direttori dei Corsi di Studio, dei docenti componenti il Gruppo di Riesame e di gestione dell'AQ dei CdS e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, del Delegato alla Ricerca e Terza Missione Dipartimentale e dei Coordinatori dei Dottorati di Ricerca* (SA 29/11/2022, CE 13/12/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità di Ateneo* (mod. SA 29/11/2022)
- *Politica e obiettivi per la qualità della Ricerca e della Terza Missione* (SA 29/11/2022)
- *Scadenzario Ambito di valutazione E* (Quality Assurance rev. giu-2023 – già *Scadenziario R4*, Quality Assurance rev. nov-2021)
- *Linee guida per la redazione della Scheda Unica Annuale della Ricerca e della Terza Missione/Impatto Sociale – SUA-R/TM* (BQI 22/02/2022, mod. 20/05/***2024***)
- *SUA-R/TM – Responsabilità* (Quality Assurance dic-2022)

Politiche per l'AQ della Terza Missione del Dipartimento[93]

k. Politiche di qualità messe in atto a livello di Ateneo e recepite dal Dipartimento:

l. Il Dipartimento recepisce, supporta e attua le politiche e iniziative per l'Assicurazione della Qualità della ricerca stabilite a livello di Ateneo e descritte nel quadro I.0.b della Scheda di Ateneo, nei limiti di quanto di propria competenza:

- "Good citizenship" come criterio di valutazione della Faculty
- Previsione di requisiti di qualità per la sussistenza dei Centri di Ricerca

[93] Per le politiche per l'AQ della ricerca si rinvia al quadro dedicato B.2.

- Presenza di linee di condotta per l'utilizzo dei social media
- Presenza di un regolamento relativo allo svolgimento dei tirocini curriculari
- Promozione del libero accesso alle pubblicazioni scientifiche
- Istituzione del Luiss Alumni Network
- Incentivazione delle attività di divulgazione della ricerca e istituzione di una procedura per la promozione delle pubblicazioni di eccellenza sui social Luiss
- Formazione, aggiornamento e sviluppo delle potenzialità del PTA che supporta le attività di terza missione di docenti e ricercatori
- Potenziamento delle strutture amministrative a supporto della Terza Missione
- Attività di monitoraggio periodico dei risultati della Terza Missione
- Monitoraggio della qualità dei servizi dedicati ai ricercatori
- Conferimento del premio per la ricerca engaged nell'ambito del Research Award
- Valorizzazione delle attività di service nell'ambito del Sistema di Premialità Faculty Management
- Processo di gestione degli eventi improntato a pratiche di sostenibilità
- Introduzione di una politica relativa a Diversità e Inclusione

m. Politiche di qualità specifiche del Dipartimento:

Per il 2024 non vi sono ulteriori politiche per l'AQ della terza missione specifiche del Dipartimento.

1.1.64 I.0.c – Riesame della Terza Missione Dipartimentale

Il Riesame della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale 2024 è stato approvato dal Consiglio di Dipartimento del 14/05/2025, cfr. Verbale n. _244___. Per la descrizione degli Obiettivi si veda il quadro I.0.a.2 "Dichiarazione degli obiettivi di Terza Missione del Dipartimento".

Obiettivo 1: Potenziare i rapporti con i partner aziendali e istituzionali per attrarre finanziamenti terzi

Monitoraggio

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	**Indicatori per il monitoraggio**					
Azione 1.1: Aumentare la capacità di attrarre **finanziamenti esterni** per le borse di dottorato. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
*L'azione concorre anche al conseguimento dell'**Obiettivo di ricerca 4 – Potenziare il dottorato a livello internazionale***	**KPI 14a** – N. Borse di studio di dottorato finanziate dall'esterno	0	0	0	0	-
	KPI 14b – Totale borse di studio Dottorato	16	16	15	20	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività relative al corso di dottorato"					
Azione 1.2: Incrementare le posizioni di **Post-doc** finanziate esternamente. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	KPI 135 – N. Postdoc	13	14	17	23	-
	KPI 137 – N- Postdoc finanziati esternamente	3	7	7	9	-

Autovalutazione:

KPI sotto target	Motivazione non raggiungimento del target
KPI 14 - % Borse per dottorato finanziate dall'esterno (escluso MUR)	0,0% rispetto al target 10,0% A partire dal ciclo XLI sarà offerta una borsa in più di dottorato finanziata dall'esterno. Le trattative sono state condotte a partire dall'anno solare 2024

Come già indicato per l'obiettivo strategico di ricerca di potenziamento del dottorato a livello internazionale, già negli anni precedenti il Gruppo di Riesame aveva evidenziato la questione delle borse finanziate dall'esterno e presentato il problema in Consiglio di Dipartimento. A partire dal prossimo ciclo sarà offerta una borsa di dottorato finanziata dall'esterno. Le trattative sono state condotte a partire dall'anno solare 2024 – trattative che quindi possono essere considerate un intervento correttivo auspicato e sollecitato dal Gruppo di Riesame almeno dal 2023.

Interventi correttivi:

L'obiettivo strategico del potenziamento internazionale del dottorato di ricerca è stato pienamente raggiunto. Gli obiettivi del potenziamento internazionale e della qualità scientifica del dottorato rimangono primari anche per i prossimi anni, con la direzione affidata alla prof.ssa Kristina Stoeckl.

Obiettivo 2: Potenziare la comunicazione della ricerca all'esterno dell'Ateneo

Monitoraggio:

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
Azione 2.1: Rafforzare la presenza di contenuti relativi alle attività di ricerca del Dipartimento sulla newsletter internazionale **"Research and Third Mission at Luiss University"**. **Monitoraggio azione:** semestrale	**Indicatore**	**Cons. 2021**	**Cons. 2022**	**Cons. 2023**	**Cons. 2024**	**Target 2024**
	N. contenuti relativi al Dip. divulgati attraverso la Newsletter	n.6: 26/83 n.7: 8/26 n.8: 8/39 (tot: 28,3%)	n.9: 25/38 n.10: 27/47 n.11: 28/58 (tot: 55,9%)	n.1: 7/19 (36,8%) n.2: 8/20 (30,1%)	n.1: 2/16 (12,5%) n.2: 1/18 (5,6%) n.3: 2/16 (12,5%)	-

Azioni per il conseguimento dell'Obiettivo	Indicatori per il monitoraggio					
	Posizione del primo contenuto del Dip. nella classifica dei più cliccati	n.6: #1 n.7: #3 n.8: #3	n.9: #2 n.10: #3 n.11: #3	n.1: #2 n.2: #1	n.1: #15 n.1: #10 n.1: #6	-
	Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter R&TM at Luiss University"					

Azione 2.2: Potenziare l'attività di pubblicazione su **"La Meraviglia del Possibile"**, la rivista trimestrale dell'Ateneo pubblicata dal 2022 da Luiss University Press.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di pubblicazioni su LMDP a firma di docenti strutturati del Dip.	*Luiss Open*: 71	8	10	5	-
N. docenti strutturati autori di pubblicazioni su LMDP	*Luiss Open*: 18	6	6	4	-
% strutturati autori di pubblicazioni su LMDP sul totale degli afferenti	*Luiss Open*: 60%	20%	21%	14%	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Pubblicazioni su LMDP"

Azione 2.3: Incrementare l'attività seminariale e di partecipazione e organizzazione di **eventi** di divulgazione della ricerca di forte impatto, inclusi congressi nazionali e internazionali, con attenzione anche a temi di **sostenibilità**.
Monitoraggio azione: annuale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
KPI 139 – N. di eventi divulgativi della ricerca	28	8	16	20	-
di cui su temi di sostenibilità	5	3	4	4	-
N. medio di eventi divulgativi della ricerca a cui i docenti hanno partecipato come relatori*	n.d.	14	13	12	-

** Media calcolata rispetto al numero di docenti che hanno risposto al sondaggio (tot. 20 nel 2024, tot. 17 nel 2023; tot. 12 nel 2022)*
Fonti: Report dati monitoraggio, § "Eventi di divulgazione della ricerca"

Azione 2.4: Potenziare la presenza sui **media** – con priorità per i docenti strutturati – grazie alla collaborazione con il Press Office, sfruttando tali occasioni di visibilità per comunicare in forma divulgativa i risultati dell'attività di ricerca.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. totale uscite sui media (docenti strutturati)	732	3.423*	1.491	2.805	-
di cui su TV o radio	168	321	172	275	-
di cui su web	237	2.407	834	1.461	-
N. docenti strutturati con presenze sui media	23	21	20	25	-
di cui donne	6	6	7	11	-
di cui uomini	17	15	13	14	-
% strutturati con presenze sui media sul tot. degli afferenti	77%	70%	69%	86%	-
% strutturati donne con presenze sui media sul tot. degli afferenti donne	60%	55%	54%	92%	-
% strutturati uomini con presenze sui media sul tot. degli afferenti uomini	85%	79%	81%	82%	-

**NB impatto sul n. complessivo delle uscite 2022 relative al prof. Orsini (tot. n. 2.042, tolte le quali si ha un tot. di 1.381 uscite)*
Fonti: Report dati monitoraggio, § "Presenza sui media"

Azione 2.5: Incentivare i docenti a fare ricorso a **social media** (es. Twitter), academic social media

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024

(es. ResearchGate, Academia) e in generale alle potenzialità offerte dalla rete per divulgare la propria attività di ricerca.
Monitoraggio azione: annuale

N. strutturati che possiedono almeno 1 account su social media o academic social media o sito web personale	29	30	29	29	-
% strutturati che possiedono almeno 1 account su social media o academic social media o sito web personale	97%	97%	100%	100%	-
N. strutturati che possiedono:					
sito web personale	7	12	11	11	-
account ResearchGate	26	25	26	24	-
profilo Google Scholar	24	25	26	25	-
account Academia.edu	24	27	26	26	-
account Twitter	13	15	17	16	-
profilo LinkedIn	16	20	19	19	-
% strutturati che hanno utilizzato a fine di divulgazione della ricerca nell'anno:*					
sito web personale	-	25%	24%	25%	-
ResearchGate	-	50%	35%	60%	-
Google Scholar	-	67%	71%	75%	-
Academia.edu	-	42%	29%	65%	-
Twitter	-	33%	47%	35%	-
LinkedIn	-	33%	47%	60%	-

** Percentuale di risposte affermative rispetto al numero di docenti che hanno risposto al sondaggio (tot. 20 nel 2024, tot. 17 nel 2023; tot. 12 nel 2022)*

Azione 2.6: Divulgare i risultati più importanti conseguiti dal Dipartimento attraverso la **newsletter** bimestrale dedicata, inviata dal 2019.
Monitoraggio azione: semestrale

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di newsletter inviate	6	6	5	2	-
N. destinatari	n.7-12: n.d.	n.13-18: n.d.	n.19: 4.833 n.20: 4.786 n.21: 4.752 n.22: 5.962 n.23: 5.941	n.24: 5.925 n.25: 5.907 n.26: 5.828 n.27: 8.040	-
% aperture su ricezioni	n.7-12: n.d.	n.13-18: n.d.	n. 19: 35,0% n.20: 34,5% n.21: 29,7% n.22: 41,9% n.23: 22,6%	n.24: 38,6% n.25: 35,6% n.26:34,1% n.27: 44,7%	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Newsletter del Dipartimento"

Azione 2.7: Partecipare alle attività di divulgazione della ricerca di eccellenza di Ateneo (ultime pubblicazioni A/A+ VIR) sui **canali social Luiss** collaborando con gli Uffici preposti.

Indicatore	Cons. 2021	Cons. 2022	Cons. 2023	Cons. 2024	Target 2024
N. di post su prodotti di ricerca del Dip.	-	0	10	4	-
N. di docenti autori dei paper promossi	-	0	8	3	-

Monitoraggio azione: semestrale	di cui donne	-	0	1	1	-

Fonti: Report dati monitoraggio, § "Attività di divulgazione sui social"

Autovalutazione:

Nel 2024 è proseguita la pubblicazione della newsletter dipartimentale, con l'invio di quattro numeri e un tasso medio di lettura che restituisce dati positivi. È continuata la collaborazione con la rivista di Ateneo "La Meraviglia del Possibile", che coinvolge nel Board e nel Comitato Scientifico alcuni docenti del Dipartimento. Si registra tuttavia un lieve calo nei contributi da parte dei docenti. Positivi anche i dati sulla divulgazione scientifica: nel 2024 sono state promosse 20 iniziative, di cui 4 legate agli SDGs dell'Agenda ONU 2030. Nel corso dell'anno è proseguito anche il monitoraggio annuale delle attività divulgative, avviato nel 2022. La survey 2024 ha raccolto il 69% di risposte (20 docenti), evidenziando una significativa partecipazione a eventi scientifici (media di 12 per docente) e un buon utilizzo di social media e academic social media, in particolare Google Scholar (75%). Si conferma una buona visibilità sui media: si contano 2.805 uscite relative a n. 25 docenti core faculty, dei quali 14 uomini e 11 donne (pari all'86% del totale degli afferenti al Dipartimento). Infine, tramite la procedura di comunicazione istituzionale avviata fine 2022, sui canali social di Ateneo, quattro post dedicati a ricerche di eccellenza (fascia A/A+ VIR) condotte da 3 docenti del Dipartimento, tra cui una donna.

Interventi correttivi:

L'obiettivo strategico risulta nel complesso raggiunto; tuttavia, alcune criticità emerse richiedono interventi correttivi nel prossimo ciclo strategico. In particolare, nonostante il continuo coinvolgimento del Dipartimento nella rivista di Ateneo "La Meraviglia del Possibile", per invertire la tendenza dei contributi dei docenti si potrebbe includere la rivista tra le pubblicazioni istituzionali promosse dal Dipartimento, al pari di quelle finanziate direttamente. Per quanto riguarda il numero medio di eventi divulgativi a cui i docenti partecipano come relatori, il dato si basa su una survey che ha coinvolto 20 docenti (pari al 69% del totale). Tale limitata partecipazione potrebbe ridurre la rappresentatività dell'indicatore, per cui si suggerisce per il nuovo ciclo di calendarizzare l'invio del questionario in corrispondenza di momenti strategici, come la chiusura dell'anno accademico. La pubblicazione della newsletter dipartimentale, avviata regolarmente, si è interrotta nel corso del 2024. Pur trattandosi di uno strumento apprezzato, la sua continuità richiede risorse specifiche in termini di coordinamento e redazione, sarà pertanto necessario valutarne la sostenibilità, se confermata come misura strategica. Infine, il sistema attualmente in uso per la raccolta delle segnalazioni relative ai prodotti di ricerca da pubblicare sui social si è rivelato complesso e disincentivante. Inoltre, l'assenza di feedback su pubblicazione e performance dei post (canali utilizzati, copertura, interazioni) limita la possibilità di valutarne l'impatto. Si propone quindi di semplificare la procedura, assicurare maggiore trasparenza sui tempi e modalità di pubblicazione e introdurre un monitoraggio periodico dei risultati.

Valutazione degli interventi correttivi proposti nella SUA-TM/IS 2023

Dalla SUA-TM/IS 2023 non emergevano criticità in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi; pertanto, non era stato previsto alcun intervento correttivo da attuare nel 2024.

Proposte di obiettivi per il 2025 sulla base del nuovo Piano Strategico di Ateneo (già *Interventi correttivi per l'anno successivo*)

Sulla base dell'analisi dei risultati conseguiti nel periodo 2021-2024, il Dipartimento propone come obiettivi strategici di Terza Missione a livello macro che ritiene necessario perseguire nel periodo 2025-2028:

- valorizzare e promuovere le riviste scientifiche finanziate dal Dipartimento;
- incentivare l'organizzazione di conferenze di alto profilo internazionale;
- promuovere e sostenere attivamente le application presentate dalla faculty per ospitarle (alcune delle quali sono già aggiudicate e in programma);
- rafforzare la disseminazione della ricerca attraverso tramite una presenza più strutturata e continuativa sui media nazionali e internazionali;
- ridurre il numero dei seminari di ricerca ma con ospiti di maggior rilievo scientifico internazionale, al fine di accrescerne l'attrattività e la partecipazione;
- rilanciare gli strumenti di comunicazione istituzionale del Dipartimento – in particolare la newsletter, il sito web e i canali social Luiss – come mezzi strategiche per la valorizzazione e disseminazione della ricerca prodotta.

Parte II – VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

1.1.65 I.3 – Attività conto terzi

Entrate finalizzate da attività convenzionate	Entrate conto terzi
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altre Amministrazioni pubbliche (1290)	746.997 €
Contratti/Convenzioni/Accordi programma: con altri Soggetti (1299)	1.455.489 €
Totale	**2.455.489 €**

Trasferimenti correnti da altri soggetti	Entrate conto terzi
Trasferimenti correnti da altre Pubbliche Amministrazioni (3230)	180.703 €
Totale	**180.703 €**

Totale entrate conto terzi	**2.383.189 €**

Parte III – PRODUZIONE DI BENI PUBBLICI

1.1.66 I.8 – Public Engagement

1.1.67 I.8.0 – Attività di Public Engagement del Dipartimento

1.1.68 Si segnalano di seguito le tre iniziative più significative per Dipartimento:

- **"Le elezioni europee 2024: i risultati e le implicazioni per l'Italia e l'Europa"** → *Quadro I.8.a*
- **"International Conference – 140 Years of Italy-Korea Relations: 1884-2024"** → *Quadro I.8.a*
- **"Presentazione del libro del prof Olivier Roy: *L'appiattimento del mondo*"** → *Quadro I.8.a*

1.1.69 I.8.a – Selezione di iniziative di Public Engagement

1. Le elezioni europee 2024: i risultati e le implicazioni per l'Italia e l'Europa

Data di svolgimento	17/06/2024
Edizione nr.	n.a.
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	L'obiettivo dell'iniziativa era quello di offrire un'analisi chiara e accessibile dei risultati delle elezioni europee 2024, favorendo la comprensione del loro impatto politico, istituzionale ed economico sia a livello italiano che europeo. Ancora, stimolare il dibattito pubblico e il coinvolgimento civico, promuovendo il ruolo dell'università come spazio di confronto aperto e informato.
Aree scientifiche coinvolte	14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Scienze Politiche
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: --- **altre istituzioni pubbliche**: --- **imprese**: --- **terzo settore**: ---
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 5 partecipanti **imprese**: n. 0 partecipanti **istituzioni terzo settore**: n. 0 partecipanti

	scuole: n. 0 studenti, n. 0 insegnanti
	partecipanti individuali: n. 30 di cui n. 0 bambini e giovani
	altro: ---
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Evento organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche e dal Centro Italiano Studi Elettorali – CISE – volto ad analizzare il voto alle elezioni europee dell'8 e 9 giugno 2024 e i suoi risultati. L'incontro ha offerto sia una lettura commentata dei risultati elettorali, sia uno spazio di riflessione sui futuri scenari europei e sul ruolo del nostro Paese nel contesto comunitario.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 2
	numero di amministrativi in ETP: 3
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 1
	numero di studenti: 0
Budget complessivo utilizzato	500 € – di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / 0canale YouTube	• Programma sito Luiss: https://scienzepolitiche.luiss.it/event/le-elezioni-europee-2024-i-risultati-e-le-implicazioni-per-litalia-e-leuropa • Programma sito CISE: https://cise.luiss.it/2024/06/11/evento-le-elezioni-europee-2024-i-risultati-e-le-implicazioni-per-litalia-e-leuropa/
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina (all.n.1)

2. International Conference – 140 Years of Italy-Korea Relations: 1884-2024

Data di svolgimento	4/11/2024
Edizione nr.	n.a.
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Obiettivo dell'iniziativa è stato quello di tracciare un bilancio storico e prospettico del partenariato bilaterale in occasione del 140° anniversario delle relazioni tra Italia e Corea.
Aree scientifiche coinvolte	14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Scienze Politiche
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: 1
	altre istituzioni pubbliche: 1
	imprese: 0
	terzo settore: 0
Dimensione geografica	internazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 5 partecipanti
	imprese: n. 0 partecipanti
	istituzioni terzo settore: n. 0 partecipanti
	scuole: n. 0 studenti, n. 0 insegnanti
	partecipanti individuali: n. 30, di cui n. 0 bambini e giovani
	altro: n. / *(specificare tipologia)*
Presenza di un sistema di valutazione	No

Breve descrizione dell'iniziativa	Conferenza internazionale organizzata dal Dipartimento di Scienze Politiche Luiss, dalla Korea Foundation e dalla Hankuk University for Foreign Studies per celebrare i 140 anni delle relazioni Italo-Coreane. L'evento ha visto interventi istituzionali e un dibattito su cooperazione, sviluppo culturale, economico e accademico tra i due Paesi, Italia e Corea.
Personale interno coinvolto (la fonte deve essere accertabile)	**numero di docenti in ETP**: 2
	numero di amministrativi in ETP: 10
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 1
	numero di studenti: 0
Budget complessivo utilizzato	25557 € – di cui finanziamenti esterni: 25557 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Programma sito Luiss: https://www.luiss.it/evento/2024/11/04/140-years-italy-korea-relations
Eventuali allegati di approfondimento	Programma (all. n.2)

3. Presentazione del libro del prof Olivier Roy: "L'appiattimento del mondo"

Data di svolgimento	22/10/2024
Edizione nr.	1
Categoria prevalente di PE	Organizzazione di iniziative di valorizzazione, consultazione e condivisione della ricerca (es. eventi di interazione tra ricercatori e pubblici, dibattiti, festival e caffè scientifici, consultazioni on-line)
Obiettivi	Promuovere il dibattito su temi attuali come la crisi della cultura, la normativizzazione del pensiero e l'uniformità globale, stimolando riflessioni profonde e criticamente articolate; Fornire un'occasione di confronto interdisciplinare, coinvolgendo docenti universitari, giornalisti ed esperti; Dare avvio a un nuovo format di evento, finalizzato a creare uno spazio di dialogo attivo tra accademia, giornalismo e società civile su temi di respiro politico-culturale.
Aree scientifiche coinvolte	14 – Scienze Politiche e Sociali
Dipartimenti coinvolti	Dipartimento di Scienze Politiche
Soggetti terzi coinvolti nell'organizzazione	**università/enti di ricerca**: 0
	altre istituzioni pubbliche: 0
	imprese: 0
	terzo settore: 0
Dimensione geografica	nazionale
Pubblici coinvolti (la fonte deve essere accertabile)	**istituzioni pubbliche**: n. 5 partecipanti
	imprese: n. 0 partecipanti
	istituzioni terzo settore: n. 2 partecipanti
	scuole: n. 0 studenti, n. 0 insegnanti
	partecipanti individuali: n. 30, di cui n. 0 bambini e giovani
	altro: n. 0 *(specificare tipologia)*
Presenza di un sistema di valutazione	No
Breve descrizione dell'iniziativa	Primo appuntamento della serie "Biblioteca di politica" organizzato dal Dipartimento di Scienze Politiche e dalla School of Government Luiss volto a presentare con cadenza trimestrale un libro divulgativo destinato ad un pubblico non necessariamente accademico.
Personale interno coinvolto	**numero di docenti in ETP**: 2

(la fonte deve essere accertabile)	**numero di amministrativi in ETP**: 6
	numero di altro personale di ricerca (es. assegnisti, collaboratori, dottorandi): 0
	numero di studenti: 0
Budget complessivo utilizzato	1000 € – di cui finanziamenti esterni: 0 €
Sito web / newsletter / pagine social / canale YouTube	• Programma sito Dipartmento: https://scienzepolitiche.luiss.it/uploads/2024/10/20241014_Luiss_locandina_Presentazione-del-libro-Lappiattimento-del-mondo_v5.pdf • Post Luiss SoG su Facebook: https://www.facebook.com/luissschoolofgov/photos/lappiattimento-del-mondo-la-crisi-della-cultura-e-il-dominio-della-normavi-aspet/943831471119249/ • Post Luiss SoG su X: https://x.com/LUISSSoG/status/1848643047984107559 • Programma sito SoG "L'appiattimento del mondo. La crisi della cultura e il dominio della norma": .https://sog.luiss.it/it/event/2024/10/22/l-appiattimento-del-mondo-la-crisi-della-cultura-e-il-dominio-della-norma
Eventuali allegati di approfondimento	Locandina (all.n.3)

1.1.70 I.8.b – Monitoraggio delle attività di Public Engagement

Il Dipartimento conduce un monitoraggio, coordinamento e supporto delle attività di Public Engagement?	Le attività di coordinamento e supporto sono condotte dal Department Office e dall'ufficio Lectures & Seminars, che operano nell'ambito della funzione Schools and Departments. Il monitoraggio è limitato agli eventi: dal 2018 è in produzione la procedura "Evento" gestita su piattaforma CRM Microsoft Dynamics 365 che registra e gestisce tutte le attività dell'Ateneo e dei Dipartimenti; dal 2020 è stata introdotta una classificazione degli eventi per Missione (Prima, Seconda e Terza); mensilmente viene effettuato a livello centrale un monitoraggio degli inserimenti con integrazione dei dati relativi a sostenibilità e SDGs.
Numero complessivo di attività di PE condotte nell'anno	• N. 43 eventi svolti in spazi fisici o virtuali di proprietà dell'Ateneo registrati su CRM nel 2024, classificati come "Terza Missione" e che hanno come proponente interno un docente afferente al Dipartimento, dei quali n. 32 aperti ad un target non accademico (es. esterni, professionisti, dirigenti PA). • Numero di attività di PE diverse da eventi e/o svolte all'esterno dell'Ateneo non disponibile.
Budget allocato per le attività di PE nell'anno	n/d – Il budget destinato alla realizzazione degli eventi è aggregato e non è distinto per Missione/attività.
Il Dipartimento organizza attività di formazione e aggiornamento sui temi della comunicazione della ricerca e del Public Engagement?	No

Head
Giovanni Orsina

Delegato alla Ricerca e Terza Missione
Rosario Forlenza

Altri componenti del Gruppo di Riesame
Vincenzo Emanuele
Emiliana De Blasio

Luiss
Dipartimento di
Scienze Politiche

Viale Romania, 32
00197 Roma
T +39 06 8522 5290
F +39 06 8522 5985
scienzepolitiche@luiss.it

Luiss
Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

Viale Pola 12
00198 Roma
T +39 06 852251

Ricerca e Terza Missione

ricerca@luiss.it
terzamissione@luiss.it
sua.rd.tm@luiss.it